**Stanovisko PV OSŽ při ČD, a. s. ze dne 11. 11. 2020 - videokonference**

**1) Projednání organizačních změn u RSM Praha, RSM Hradec Králové, OCÚ střed, OCÚ východ, OCÚ západ a OJ CIT, s účinností k 1. 1. 2021**

Obecně:

PV OSŽ při ČD, a.s. vnímá záměry vedení společnosti směrem k optimalizaci procesů a pracovních postupů. Je však přesvědčen, že hlavním a jediným cílem by nemělo být snižování stavu zaměstnanců, ale zefektivnění chodu společnosti, transparentnosti řízení a rozhodovacích procesů.

Vždy očekáváme, že každému rozhodnutí o snížení stavu zaměstnanců bude předcházet například zrušení nepotřebné agendy, zavedení nových technologií (pokud nepovede k nárůstu práce), zjednodušení administrativní náročnosti a zrušení mnoha existujících duplicitních činností. Bohužel jsme nuceni konstatovat, že se tak často neděje.

Ke snižování zaměstnanců, dle našeho názoru, dochází v mnoha případech bez důkladné analýzy jejich reálné pracovní náplně a faktické potřebnosti pro společnost. Máme vážné pochybnosti o správném a smysluplném přenosu zbývající pracovní agendy za uvolňované zaměstnance. Dokladem pochybností může být i to, že se uvažované snížení nesetkává s plným pochopením vedení dotčených organizačních složek a příslušných odborových organizací. Zarážející skutečností je rovněž překotnost a vrstvení ohlašovaných organizačních změn. To rozhodně nesvědčí o plně řízeném procesu.

Chápeme, že k této situaci přispěla současná složitá situace (pandemie) a mnohdy nekorektní rozhodnutí ze strany objednatelů osobní dopravy. Přesto Vás žádáme, aby všechny rozhodnutí mající dopad do zaměstnanosti a vývoje budoucích výnosů naší společnosti byly velmi pečlivě zvažovány a včas diskutovány se zástupci zaměstnanců. Zdůrazňujeme to i s ohledem na značnou specifičnost personálních potřeb a požadavků kladených na zaměstnance Českých drah. Nepromyšlená rozhodnutí by totiž mohla mít zásadní dopady na budoucí vývoj.

K samotným bodům:

**PV OSŽ při ČD, a.s. projednal a bere na vědomí** organizační změny u RSM Praha, RSM Hradec Králové, OCÚ střed, OCÚ východ, OCÚ západ a OJ CIT, s účinností k 1. 1. 2021 **s následujícími požadavky:**

**-** důsledné uplatnění všech ustanoveníplatné Podnikové kolektivní smlouvy ČD, a.s. ve

 prospěch dotčených zaměstnanců

- projednání konkrétních **dopadů** (např. způsob ukončení pracovního poměru a návrhy na minimalizaci sociálních dopadů) s místně příslušnými odborovými organizacemi

- aktivní a operativní přístup v nabídkách možného dalšího zaměstnání dotčených zaměstnanců

**2) Požadavky a náměty vzešlé z jednání**

**a) Situace v provozu mezinárodních pokladen a obsazení pracovišť informátorů**

Na základě předběžných informací o uvažovaném zrušení prodeje mezinárodních jízdních dokladů v některých pokladnách a následném snížení tarifního stupně u dotčených zaměstnanců Vás žádáme o důkladné zvážení realizace těchto kroků a jejich **pozastavení do doby objektivního zhodnocení** faktických dopadů.

Zrušení možnosti mezinárodního prodeje jízdních dokladů považujeme za snížení kvality dostupných služeb na přepážkách ve stanicích, které je využíváno a někdy preferováno před přepážkami ve velkých stanicích, kde máme také mezinárodní prodej jízdních dokladů.

Těmito, dle našeho názoru, nesystémovými opatřeními, omezujeme zavedené služby a přibližujeme se praxi soukromých dopravců. Chápeme, že společnost České dráhy, a.s. se vyvíjí a snaží se co největší množství služeb zákazníkům nabídnout v elektronických aplikacích. Ne pro všechny naše zákazníky je tento způsob prodeje komfortní.

Ve stanicích máme kvalifikované zaměstnance s potřebnou zkouškou O-06, jazykových znalostí a z důvodu snížení tarifního stupně se zmařila dlouholetá investice (zkoušky, školení, semináře) do zaměstnanců, kteří si již nebudou (nebo nemusí) mezinárodní zkoušku udržovat.

Dále jsem přesvědčeni, že snížením svého finančního ohodnocení se jim sníží životní úroveň a některé zaměstnankyně budou zvažovat odchod od firmy.

Obdobné informace máme ohledně omezení pracovišť informátorů. Ve stanicích, kde je velmi vysoká frekvence cestujících (např. Praha hl. n.) může dojít snížením počtu informátorů ke zhoršení služeb a značných komplikací při obsluze imobilních občanů.

**b) Řešení nerealizovaných KOP**

Na základě četných dotazů Vás žádáme o zaslání jednoznačných informací o řešení nerealizovaných KOP směrem k organizačním složkám a jejich zaměstnancům. Informace by měla obsahovat způsob řešení náhrady za KOP u zaměstnanců, kde došlo k odřeknutí KOP, dále způsob řešení ještě nečerpaných KOP. OSŽ na základě předchozích dohod s Vámi informujeme své členy následovně:

**Popis variant:**

1. Pokud je zaměstnanci sdělena před avizovaným nástupem na KOP informace o nemožnosti plnění, tak mu zaměstnavatel:

  - umožní čerpání KOP „doma“ s tím, že příští rok má možnost čerpat tzv. „relaxační pobyt“ za podmínek jako např. osobní pokladník“.

  - v případě, že tomu nebrání provozní důvody, umožní zaměstnanci nástup do zaměstnání a k čerpání KOP dojde v náhradním termínu (viz varianta II.)

1. Pokud zaměstnanci nelze přidělit pobyt KOP v avizovaném nástupu, dochází k posunu termínu. Zatím platí dohoda o možnosti čerpání do konce měsíce února 2021.
2. Dojde-li k situaci, že nebude možné realizovat KOP ani v náhradních termínech, tak bude v rámci kolektivního vyjednávání hledán způsob odpovídajícího řešení.

Věříme, že touto informací zamezíme šíření zbytečných dezinformací a vytváření nejistot u zaměstnanců.

**c) Typová systemizace OCÚ a OCP**

Upozorňujeme vedení společnosti, že nám doposud nebyla dodána slíbená typová systemizace OCÚ a OCP. Jako argument je uváděna nedokončená práce na změnách Katalogu prací, který je s touto úzce propojen. V této souvislosti žádáme, aby do doby ukončení celého procesu nebyly činěny žádné zásadní organizační změny. Rovněž očekáváme projednání obou dokumentů ve včasných termínech.

**3) Reakce na vystoupení předsedy ASO p. Bohumíra Dufka dne 9. 11. 2020**

V rámci diskuze PV OSŽ při ČD, a. s. zazněla ze strany členů značná kritika na vyjádření pana Dufka ohledně jeho názoru na postoj státu k míře výpomoci subjektům v různých sektorech služeb.

PV OSŽ při ČD, a. s. zásadně nesouhlasí s názorem, že by probíhající ekonomické problémy vyvolané pandemií Covid 19 měly posloužit jako jakýsi „očistný“ proces v sektoru služeb. Považujeme za nehoráznost posuzovat v této době, kdo si zaslouží poskytnutí podpory a kdo nikoliv. p. Dufek by si měl uvědomit, že je to státní moc, která v tuto chvíli brání svými opatřeními ve standardním procesu hospodářské soutěže.

PV OSŽ při ČD, a. s. žádá zástupce OSŽ v předsednictvu ASO p. Mgr. Martina Malého, aby prezentoval názor členů PV na nejbližším zasedání dotčeného orgánu a zároveň požádal p. Dufka, aby napříště v těchto a podobných otázkách sděloval většinový názor kolektivního orgánu, nikoliv svůj soukromý. Toto může činit v soukromí, popřípadě až nebude ve funkci předsedy ASO.

V Praze dne 11. 11. 2020

**Vladislav Vokoun**

předseda PV OSŽ při ČD, a.s.