

# Zásady pro poskytování osobního ohodnocení

|                             |                          |                                                                                |                        |
|-----------------------------|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Typ interní normy           |                          | Základní                                                                       |                        |
| Označení                    |                          | PERs-42-B-2011                                                                 |                        |
| Nahrazuje                   |                          | Označení norem, které nahrazuje nebo ruší                                      |                        |
| Změna č.                    |                          | 8                                                                              | Účinnost od 01.01.2024 |
| Datum vydání                |                          | 13.2.2020                                                                      | Platí do               |
| Navrhovatel                 |                          | Mgr. Aneta Miklášová                                                           |                        |
| Zpracovatel                 |                          | Mgr. Pavla Kreischová                                                          |                        |
| Schválil                    | jméno<br>funkce<br>datum | Představenstvo ČD Cargo, a.s. svým usnesením č. 4128 / 2023 ze dne 4. 12. 2023 |                        |
| Součinnost při vytvoření IN |                          | Sociální partneři působící ve společnosti ČD Cargo, a.s 021, O12               |                        |
| Omezení přístupu            |                          | Bez omezení                                                                    |                        |
| Počet stran                 |                          | 17                                                                             | Počet příloh 7         |
| Forma vydání                |                          | Pouze elektronicky                                                             |                        |

| JOS                    | Funkce                                                     | Znalost <sup>1</sup> |
|------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------|
| GŘ ČDC                 | Ředitelé oblastí, ředitelé odborů, vedoucí zaměstnanci     | úplná                |
|                        | Ostatní zaměstnanci                                        | úplná                |
| JOS, PJ, SOKV, ŘO, OPT | Ředitelé PJ a SOKV, vedoucí zaměstnanci PJ, SOKV, ŘP a OPT | úplná                |
|                        | Ostatní zaměstnanci                                        | úplná                |

## Seznam použitých značek a zkratek

| Zkratka        | Význam                                                                          |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| IN             | interní norma                                                                   |
| ČDC            | ČD Cargo, a.s.                                                                  |
| JOS            | Jednotka organizační struktury                                                  |
| Registr IN ČDC | elektronický Registr interních norem ČD Cargo, a.s. na intranetu ČD Cargo, a.s. |
| PKS            | Podniková kolektivní smlouva ČD Cargo, a. s.                                    |
| OSŽ            | Odborové sdružení železničářů                                                   |
| FSČR           | Federace strojířů České republiky                                               |
| FVČ            | Federace vlakových čet                                                          |
| UŽZ            | Unie železničních zaměstnanců                                                   |
| FV             | Federace vozmistrů                                                              |
| CS ČR          | Čech strojířů České republiky                                                   |
| SOSaD          | Svaz odborářů služeb a dopravy                                                  |
| DUO            | Demokratická unie odborářů                                                      |
| KZAM           | Klasifikace zaměstnání                                                          |
| ND             | Nákladní doprava                                                                |
| SZP            | Zákon č. 65/1965 Sb., v platném znění (starý zákoník práce)                     |
| ZP             | Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění                           |

# Obsah

|                                                                                         |                                                    |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----|
| 1.                                                                                      | Úvod a obecná ustanovení .....                     | 4  |
| 2.                                                                                      | Kritéria pro přiznání osobního ohodnocení .....    | 4  |
| 2.1                                                                                     | Zhodnocení praxe .....                             | 5  |
| 2.2                                                                                     | Zhodnocení osobních předpokladů a výkonnosti ..... | 5  |
| 2.3                                                                                     | Kompenzační odměna .....                           | 6  |
| 3.                                                                                      | Snížení nebo nepřiznání osobního ohodnocení .....  | 6  |
| 4.                                                                                      | Závěrečná ustanovení .....                         | 7  |
| Příloha č. 1 – Vzor - Mzdový výměr .....                                                |                                                    | 8  |
| Příloha č. 2 – Zhodnocení osobních předpokladů, výkonnosti a zařazení zaměstnance ..... |                                                    | 10 |
| Příloha č. 3 – Stanovení délky doby započitatelné praxe .....                           |                                                    | 11 |
| Příloha č. 4 - Měsíční a hodinové sazby zhodnocení praxe .....                          |                                                    | 14 |
| Příloha č. 5 – Informace o snížení nebo odejmutí osobního ohodnocení .....              |                                                    | 16 |
| Příloha č. 6 – Zaměstnání – KZAM bez nároku na kompenzační odměnu .....                 |                                                    | 17 |

## Seznam příloh

|                  |                                                                    |
|------------------|--------------------------------------------------------------------|
| <b>Příloha 1</b> | Vzor Mzdového výměru zaměstnance                                   |
| <b>Příloha 2</b> | Zhodnocení osobních předpokladů, výkonnosti a zařazení zaměstnance |
| <b>Příloha 3</b> | Stanovení délky doby započitatelné praxe                           |
| <b>Příloha 4</b> | Měsíční a hodinové sazby zhodnocení praxe                          |
| <b>Příloha 5</b> | Vzor informace o odejmutí nebo snížení osobního ohodnocení         |
| <b>Příloha 6</b> | Zaměstnání – KZAM bez nároku na kompenzační odměnu                 |
| <b>Příloha 7</b> | Seznam motivačních složek – odborná způsobilost k bodu 2.2.8       |

# 1. Úvod a obecná ustanovení

- 1.1 Interní norma (dále jen zásady) stanovuje podmínky a metodiku pro poskytování osobního ohodnocení zaměstnanců ČDC.
- 1.2 Zásady pro poskytování osobního ohodnocení zaměstnanců ČDC jsou zpracovány a vydány v dohodě s odborovými organizacemi a po schválení představenstvem společnosti, v souladu s platnou PKS.
- 1.3 Osobní ohodnocení náleží zaměstnanci, **který je odměňován tarifní mzdou.**
- 1.4 Osobní ohodnocení **nenáleží nově přijatému** zaměstnanci **v období jeho odborného rozvoje.**
- 1.5 Na základě stanovených kritérií osobního ohodnocení uvedených v kapitole č. 2 těchto zásad je pro zaměstnance na období jednoho kalendářního roku stanovena celková měsíční nebo hodinová sazba osobního ohodnocení v Kč.
- 1.6 K novému stanovení výše osobního ohodnocení v průběhu kalendářního roku může dojít pouze se změnou:
- pracovní smlouvy
  - výkonu pracovní činnosti
  - stanovené nebo sjednané týdenní pracovní doby
  - zařazení zaměstnance do jiného tarifního stupně v rámci zaměstnání
  - zařazení zaměstnance do jiného zaměstnání
  - změnou zhodnocení praxe
  - zhodnocení osobních předpokladů a výkonnosti v motivační složce.
- 1.7 Osobní ohodnocení se vyplácí zaměstnanci měsíčně za odpracovanou dobu.
- 1.8 Mzdový výměr musí zaměstnanec obdržet nejpozději do konce daného kalendářního měsíce, ve kterém ke změně došlo. Součástí Mzdového výměru zaměstnance (příloha č. 1, těchto zásad) je výše osobního ohodnocení. Každý zaměstnanec bude písemně seznámen s měsíční výší osobního ohodnocení.
- 1.9 Snížení osobního ohodnocení se provádí měsíčně za odpracovanou dobu.

# 2. Kritéria pro přiznání osobního ohodnocení

Pro stanovení výše osobního ohodnocení zaměstnance se vychází z následujících kritérií:

- 2.1 Zhodnocení praxe
- 2.2 Zhodnocení osobních předpokladů a výkonnosti
- a) pevná sazba „Komplexní plnění pracovních úkolů“ je stanovena platnou PKS, (bod 2.2.2 tohoto opatření)
  - b) motivační složka (body 2.2.3; 2.2.4; 2.2.5; 2.2.6; 2.2.8)
- 2.3 Kompenzační odměna.

## 2.1 Zhodnocení praxe

- 2.1.1 Při stanovení délky doby započitatelné praxe se postupuje u zaměstnance dle [přílohy č. 3, těchto zásad](#).
- 2.1.2 Vyhodnocení praxe a stanovení výše se provádí v souladu s přílohou [č. 4, těchto zásad](#). Přehodnocení se provádí vždy od prvního dne následujícího měsíce, ve kterém byly splněny důvody pro změnu.
- 2.1.3 Zhodnocení praxe nelze provádět zpětně.

## 2.2 Zhodnocení osobních předpokladů a výkonnosti

- 2.2.1 Hodnocení se provádí na základě osobních předpokladů a výkonnosti zaměstnance k plnění pracovních úkolů.
- 2.2.2 Pro zhodnocení osobních předpokladů a výkonnosti je stanoven ukazatel „Komplexní plnění pracovních úkolů“, který je určen nadřazeným zaměstnancem a vychází z pracovní činnosti a charakteristiky výkonu práce zaměstnance. Pro stanovení tohoto ukazatele se vychází ze stanovených procentuálních sazeb v platné PKS a přiznané tarifní mzdy zaměstnance přepočtených na Kč se zaokrouhlením na desetikoruny, u hodinových sazeb na dvě desetinná místa. Procentuální výše je stanovena v bodu 4.13.4 a 4.13.5 přílohy č. 2 platné PKS „Systém odměňování zaměstnanců společnosti“.
- 2.2.3 Pro další motivaci zaměstnance může být stanovena další částka, která bude vyjadřovat nadstandardní osobní předpoklady a výkonnost zaměstnance. Maximální procentuální výši sazby pro tuto motivaci vyhlašuje ředitel odboru personálního v souladu s bodem 4.13.6 přílohy č. 2 platné PKS „Systém odměňování zaměstnanců společnosti“. Konkrétní přiznání výše motivační složky zaměstnanci bude provedeno na základě stanovených pravidel vydaných ředitelem JOS po dohodě s odborovými organizacemi ve smyslu bodu 4.13.7 přílohy č. 2 platné PKS „Systém odměňování zaměstnanců společnosti“.
- 2.2.4 Zaměstnanci dle NV 589/2006 Sb., kterému nemůže zaměstnavatel vzhledem k podmínkám provozu vypracovat písemný rozvrh týdenní pracovní doby na vyrovnávací období a který je zařazen **v režimu letmo**, náleží motivační složka. Výše motivační složky je stanovena v písmenu [A\) přílohy č. 2, těchto zásad](#).
- 2.2.5 Zaměstnanci dle nařízení vlády 589/2006 Sb., který na základě příkazu zaměstnavatele k výkonu své pracovní činnosti, která je uvedena v TDPP, **používá služební silniční motorové vozidlo**, náleží motivační složka. Zaměstnavatel je povinen na své náklady zajistit úrazové pojištění sedadel v osobním motorovém vozidle. Výše motivační složky je stanovena [v písmenu B\) příloze č. 2, těchto zásad](#).
- 2.2.6 Zaměstnancům, kteří jsou vyjmenováni [v písmenu C\) přílohy č. 2, těchto zásad](#), náleží motivační složka. Procentuální výše motivační složky je uvedena [v příloze č. 2, těchto zásad](#). Z přiznané tarifní mzdy zaměstnance se tímto procentem vypočte částka v Kč se zaokrouhlením na desetikoruny, u hodinových sazeb na dvě desetinná místa.
- 2.2.7 Pracovní činnosti s nominální hodnotou uvedené v písmenu D) v příloze č. 2, těchto zásad - zrušeno bez náhrady.

- 2.2.8** Zaměstnanci, který má platnou odbornou způsobilost pro výkon pracovní činnosti uvedené v písmenu E) v příloze č. 2, těchto zásad, se stanoví celkové procento odpovídající součtu procent jednotlivých pracovních činností, které může na základě své odborné způsobilosti vykonávat. Z přiznané tarifní mzdy zaměstnance se tímto procentem vypočte částka v Kč se zaokrouhlením na desetikoruny, u hodinových sazeb na dvě desetinná místa. Změna výše procenta se provede vždy od následujícího měsíce, po vykonání odborné způsobilosti, popřípadě ztráty odborné způsobilosti. Seznam odborné způsobilosti k jednotlivým motivačním činnostem je uveden v samostatné příloze č. 7 k této interní normě a je její nedílnou součástí.

## 2.3 Kompenzační odměna

- 2.3.1** Zaměstnanci, který je zařazen v zaměstnání – KZAM, a není uvedeno v příloze č. 6 této interní normy, náleží kompenzační odměna ve výši 1000,- Kč, a to vždy od data účinnosti zařazení. Nově přijatému zaměstnanci náleží kompenzační odměna až po splnění podmínek pro samostatný výkon v zaměstnání – KZAM.
- 2.3.2** Zaměstnanci zařazenému v zaměstnání – KZAM, které je uvedeno v příloze č. 6. této interní normy kompenzační odměna nenáleží.
- 2.3.3** U stávajícího zaměstnance, nebo u nově přichozího zaměstnance, který je zařazen v zaměstnání – KZAM, které je uvedeno v příloze č. 6. této interní normy a u tohoto zaměstnání nedojde 3. změnou IN PERs44-B-2014 Katalog zaměstnání s účinností od 01.04.2020 k navýšení jeho tarifního zařazení, náleží mu kompenzační odměna. Nově přijatému zaměstnanci náleží kompenzační odměna až po splnění podmínek pro samostatný výkon v zaměstnání – KZAM.
- 2.3.4** Kompenzační odměna je vázána na odpracovanou dobu zaměstnance v daném měsíci a je součástí Mzdového výměru zaměstnance. Je vedena na samostatné složce mzdy SLM 10420.

## 3. Snížení nebo nepřiznání osobního ohodnocení

- 3.1** Na základě vyhodnocení ukazatele „Komplexní plnění pracovních úkolů“ lze podle míry jeho neplnění přiznanou celkovou výši v bodu 2.2.2, 2.2.3, 2.2.8 osobního ohodnocení snížit až o 100 % v jednotlivých bodech v daném měsíci za odpracovanou dobu. Výsledná částka se zaokrouhlí na celé koruny směrem dolů.
- 3.2** Při závažném neplnění či porušení pracovních povinností vyplývajících z pracovního poměru zaměstnance a platných interních norem zaměstnavatele nebo právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci lze osobní ohodnocení **odebrat** v plné výši dle kapitoly 2, této směrnice za daný měsíc.
- 3.3** Vzor informace o odejmutí nebo snížení osobního ohodnocení je v příloze č. 5, těchto zásad a bude předána zaměstnanci před stanoveným výplatním termínem, který je sjednán v platné PKS.

## 4. Závěrečná ustanovení

- 4.1 ČDC ve spolupráci s OSŽ, FSČR, FVČ, UŽZ, FV, CS ČR, SOSaD a DUO zabezpečí seznámení všech zaměstnanců s těmito zásadami nejpozději do posledního dne měsíce ledna příslušného kalendářního roku.
- 4.2 Za správné uplatňování těchto zásad odpovídá vedoucí příslušné organizační struktury nebo jím pověřený zaměstnanec.
- 4.3 Tyto zásady ve znění změny č. 8. nabývají účinnosti 1. ledna 2024

V Praze dne 4.12. 2023

Za ČD Cargo, a.s.

Za OSŽ:

Za FSČR:

Za FV:

Za FVČ:

Za CS ČR:

Za DUO:

Za SOSaD:

Za UŽZ:

## Příloha č. 1 – Vzor - Mzdový výměr



ČD Cargo, a.s., se sídlem Praha 7 – Holešovice, Jankovcova 1569/2c, PSČ 170 00,

IČ: 281 96 678

zastoupeno Ing. FRANTIŠKEM VZOREM, ředitelem PJ VZOR

/dále jen zaměstnavatel/

### MZDOVÝ VÝMĚR

Zaměstnanec

OSČPV:

Zaměstnání:

Organizační zařazení

V souladu s přílohou č. 2 „Systém odměňování zaměstnanců společnosti“ platné Podnikové kolektivní smlouvy a pracovní smlouvou Vám s účinností od **1.XX.20XX** stanovuji **měsíční tarifní mzdu takto:**

**Tarifní stupeň a stupnice:**

**Tarifní mzda ve výši:**

**Kč**

### OSOBNÍ OHODNOCENÍ

V souladu s interní normou Zásady pro poskytování osobního ohodnocení, PERS-42-B-2011, ve znění 2. změny, Vám s účinností od **1.XX.20XX** stanovuji **osobní ohodnocení v měsíční výši**, v níže uvedeném členění, takto:

Zhodnocení praxe

Kč

Zhodnocení osobních předpokladů a výkonnosti:

- nároková složka dle bodu 2.2.2
- motivační složka dle bodu 2.2.3
- motivační složka dle bodu 2.2.4
- motivační složka dle bodu 2.2.5
- motivační složka dle bodu 2.2.6
- motivační složka dle bodu 2.2.8

Kč  
Kč  
Kč  
Kč  
Kč  
Kč

**Celková stanovaná hodinová výše osobního ohodnocení**

**Kč**

### KOMPENZAČNÍ ODMĚNA

Zaměstnanci s tarifní mzdou, který v příslušném kalendářním měsíci není dotčen 3. změnou IN PERS-44-B-2014 Katalog zaměstnání, platnou od 1.4.2020, přísluší kompenzační odměna dle bodu 4.13.3 přílohy č. 2 Systém odměňování zaměstnanců společnosti“ platné Podnikové kolektivní smlouvy, která je vykázána na složce mzdy 10420 ve výši:

**Kč.**

Zaměstnanec byl seznámen

dne 20XX

zaměstnanec

dne

20XX

zaměstnavatel





ČD Cargo, a.s., se sídlem Praha 7 – Holešovice, Jankovcova 1569/2c, PSČ 170 00,  
IČ: 281 96 678

zastoupeno Ing. FRANTIŠKEM VZOREM, ředitelem PJ VZOR  
/dále jen zaměstnavatel/

## MZDOVÝ VÝMĚR

Zaměstnanec

OSČPV:

Zaměstnání:

Organizační zařazení

V souladu s přílohou č. 2 „Systém odměňování zaměstnanců společnosti“ platné Podnikové kolektivní smlouvy a pracovní smlouvou Vám s účinností od **1.XX.20XX** stanovují **hodinovou tarifní mzdu takto:**

**Tarifní stupeň a stupnice:**

**Tarifní mzda ve výši:**

**Kč**

## OSOBNÍ OHODNOCENÍ

V souladu s interní normou Zásady pro poskytování osobního ohodnocení, PERS-42-B-2011, ve znění 2. změny, Vám s účinností od **1XX.20XX** stanovují **osobní ohodnocení v hodinové výši**, v níže uvedeném členění, takto:

Zhodnocení praxe

Kč

Zhodnocení osobních předpokladů a výkonnosti:

- nároková složka dle bodu 2.2.2
- motivační složka dle bodu 2.2.3
- motivační složka dle bodu 2.2.4
- motivační složka dle bodu 2.2.5
- motivační složka dle bodu 2.2.6
- motivační složka dle bodu 2.2.8

Kč

Kč

Kč

Kč

Kč

Kč

**Celková stanovaná hodinová výše osobního ohodnocení**

**Kč**

## KOMPENZAČNÍ ODMĚNA

Zaměstnanci s tarifní mzdou, který v příslušném kalendářním měsíci není dotčen 3. změnou IN PERS-44-B-2014 Katalog zaměstnání, platnou od 1.4.2020, přísluší kompenzační odměna dle bodu 4.13.3 přílohy č. 2 Systém odměňování zaměstnanců společnosti“ platné Podnikové kolektivní smlouvy, která je vykázána na složce mzdy 10420 ve výši:

**Kč.**

Zaměstnanec byl seznámen

dne 20XX

dne

20XX

zaměstnanec

zaměstnavatel

## Příloha č. 2 – Zhodnocení osobních předpokladů, výkonnosti a zařazení zaměstnance

- A) Motivační složka ve výši **800,- Kč** měsíčně náleží zaměstnanci při splnění podmínek uvedených v bodu 2.2.4 těchto zásad.
- B) Motivační složka ve výši **800,- Kč** měsíčně náleží zaměstnanci při splnění podmínek uvedených v bodu 2.2.5 těchto zásad.
- C) Motivační složka ve výši uvedené v tabulce pro stupeň náročnosti A nebo ve výši uvedené v tabulce pro stupeň náročnosti B dle ustanovení bodu 2.2.6.

| Stupeň náročnosti A |                                     |                         |
|---------------------|-------------------------------------|-------------------------|
| KZAM                | Název zaměstnání                    | Měsíční výše odměny v % |
| 83129               | Vozmistr                            | 1,3 %                   |
| 83421               | Trat'ový strojník                   | 1,3 %                   |
| 83112               | Strojvedoucí                        | 1,3 %                   |
| 83110               | Strojvedoucí instruktor             | 1,3 %                   |
| 43235               | Výpravčí na vlečce                  | 1,3 %                   |
| 43231               | Dispečer                            | 1,3 %                   |
| 43234               | Vozový disponent                    | 1,3 %                   |
| 43232               | Dopravní dispečer                   | 1,3 %                   |
| Stupeň náročnosti B |                                     |                         |
| KZAM                | Název zaměstnání                    | Měsíční výše odměny v % |
| 43237               | Komandující                         | 0,6 %                   |
| 83126               | Tranzitér přípravář                 | 0,6 %                   |
| 83125               | Tranzitér                           | 0,6 %                   |
| 83127               | Dozorce                             | 0,6 %                   |
| 83121               | Vedoucí posunu                      | 0,6 %                   |
| 83122               | Posunovač                           | 0,6 %                   |
| 43230               | Strojmistr                          | 0,6 %                   |
| 43239               | Nákladní pokladník                  | 0,6 %                   |
| 33314               | Komerční pracovník                  | 0,6 %                   |
| 33313               | Celní deklarant                     | 0,6 %                   |
| 83124               | Výhybkář                            | 0,6 %                   |
| 31195               | Referent kvality                    | 0,6 %                   |
| 33312               | Agent pohraniční přechodové stanice | 0,6 %                   |

**D) Výše motivační složky pro pracovní činnosti dle ustanovení bodu 2.2.7 - zrušeno bez náhrady**

**E) Výše procentuální sazby motivační složky pro pracovní činnosti dle ustanovení bodu 2.2.8**

| Kód činnosti - kategorie zkoušek | Název činnosti                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | % za kategorii zkoušek | % za subkategorii zkoušek 2 zk | % za subkategorii zkoušek 3 zk a více |
|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------------|---------------------------------------|
| 22701                            | Vazačské činnosti                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 0,30%                  |                                |                                       |
| 22702                            | Obsluha zdvihacích zařízení                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 0,60%                  |                                |                                       |
| 22703                            | Obsluha manipulačních vozíků                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 0,60%                  |                                |                                       |
| 22704                            | Obsluha kolejové váhy                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 0,30%                  |                                |                                       |
| 22705                            | Kontrola a obsluha plynové kotelny                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 0,60%                  |                                |                                       |
| 22706                            | Stacionární zkoušení vozidel                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 0,60%                  |                                |                                       |
| 22707                            | Činnosti v rozsahu zkoušky DP-3 (mimo KZAM 83121 a KZAM 83122 a KZAM 83127)                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 2,50%                  |                                |                                       |
| 22708                            | Činnosti odpovídající zkouškám D-30 - Trať D 3 nebo D-40 - Trať D 40 nebo D4-RB Trať vybavená radioblokem nebo D100 nebo D101 nebo D102 nebo D103 nebo dalších provozovatelů regionálních drah SART- stavby a rekonstrukce, a.s., PKPCI, PDV RAILWAY a.s., podle jejich vnitřních předpisů, ArcelorMittal Ostrava,a.s.(provozování dráhy a drážní dopravy dle vlastních předpisů), D-ETCS | 2,50%                  | 3,00%                          | 3,50%                                 |
| 22709                            | Činnosti při řízení druhu HV                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 1,70%                  |                                |                                       |
| 22710                            | Sváření, pálení nebo pájení (mimo KZAM 72121)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 0,60%                  |                                |                                       |
| 22711                            | Obsluha manipulačních vozíků nad 5 tun                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 0,90%                  |                                |                                       |
| 22712                            | Evropský svářeč (mimo KZAM 72121)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 0,90%                  |                                |                                       |

## Příloha č. 3 – Stanovení délky doby započitatelné praxe

- 3.1** Do délky doby praxe se započítávají veškerá období, po která trval platný pracovní (služební) poměr zaměstnance:
- a) k ČDC,
  - b) do 30. listopadu 2007 k organizacím nebo orgánům majícím vztah k oboru železniční dopravy v působnosti resortu dopravy (včetně k příslušným orgánům státní správy) a k jejich právním předchůdcům,
  - c) bez rozdílu zaměstnání.
- 3.2** Do délky doby praxe se též započítává pracovní poměr zaměstnanců odborových orgánů působících v rámci ČDC včetně činnosti dlouhodobě uvolněných zaměstnanců k výkonu funkce nebo práce v těchto orgánech.
- 3.3** Do doby praxe se rovněž zahrnuje doba pracovního poměru v případech, kdy:
- a) zaměstnanec byl zaměstnavatelem, k němuž byl v pracovním poměru nebo členském poměru, dočasně uvolněn pro výkon práce u jiného zaměstnavatele,
  - b) podle ustanovení § 27 odst. 3 a 4 SZP, na základě volby nebo jmenování zaměstnanec uzavřel další (souběžný) pracovní poměr, přičemž pracovní poměr k mateřské organizaci zůstal zachován,
  - c) zaměstnanci bylo poskytnuto pracovní volno pro překážky v práci buď z důvodů obecného zájmu (ustanovení § 124 SZP, ustanovení § 200 a následně ZP), případně z důvodů důležitých osobních překážek v práci (ustanovení § 127 až 128 SZP, ustanovení § 191 až § 199 ZP) včetně výkonu základní, civilní nebo náhradní vojenské služby a denního studia včetně vědecké aspirantury.
- 3.4** V případě, že zaměstnavatel rozvázal se zaměstnancem pracovní poměr a tento úkon je dle ustanovení § 21 zákona č. 87/1991 Sb., o mimosoudních rehabilitacích, v platném znění, neplatný, bude za předpokladu obnovení pracovního poměru k zaměstnavateli (ve smyslu bodu 3.1) započítána doba přerušení pracovního poměru do celkové doby praxe. O zápočtu rozhodne vedoucí organizační složky, který postupuje v souladu s metodickým pokynem FMD k vydávání osvědčení podle ustanovení § 22 zákona o mimosoudních rehabilitacích ze dne 22. května 1991 vydaného ÚŘ ČSD pod č.j. 58 134/91-O120. Za osvědčení ve smyslu tohoto bodu se považuje i osvědčení nebo jiný doklad vydaný zaměstnavatelem (ve smyslu bodu 3.1 této přílohy) přede dnem účinnosti tohoto zákona, jakož i soudní rozhodnutí, jestliže z nich vyplývá, že pracovní poměr skončil z důvodů uvedených v ustanovení § 21 zákona o mimosoudních rehabilitacích.
- 3.5** V souvislosti s organizačními změnami probíhajícími v ČDC bude pracovní poměr zaměstnance posuzován jako nepřetržitý v případě, že **do 1 roku** od skončení tohoto pracovního poměru z důvodu uvedených v ustanovení § 52 a) až c) ZP uzavřel nový pracovní poměr s ČDC.
- 3.6** Do praxe u ČDC se nezapočítává učební doba.

- 3.7** Do doby praxe lze dále započítat dobu v pracovním nebo služebním poměru mimo ČDC (po stanovenou týdenní pracovní dobu) nebo jako osoby samostatně výdělečně činné v oboru odpovídajícímu sjednanému druhu práce v ČDC. O rozsahu započtení těchto dob rozhodne podle míry využití teoretických znalostí a praktických dovedností pro vykonávanou práci u ČDC vedoucí příslušné jednotky organizační struktury, nebo jím pověřený zaměstnanec.

## Příloha č. 4 - Měsíční a hodinové sazby zhodnocení praxe

**Tabulka č.1: Kč/měsíčně**

| TS/<br>pásmo | Započtená délka praxe |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
|--------------|-----------------------|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
|              | 3                     | 6   | 9    | 12   | 15   | 18   | 21   | 24   | 27   | 30   | 35   | 40   |
|              | 1                     | 2   | 3    | 4    | 5    | 6    | 7    | 8    | 9    | 10   | 11   | 12   |
| 1            | 450                   | 480 | 530  | 590  | 650  | 730  | 810  | 890  | 970  | 1050 | 1150 | 1200 |
| 2            | 450                   | 480 | 530  | 590  | 650  | 730  | 810  | 890  | 970  | 1050 | 1150 | 1200 |
| 3            | 450                   | 480 | 540  | 610  | 700  | 790  | 880  | 970  | 1060 | 1150 | 1250 | 1300 |
| 4            | 460                   | 490 | 550  | 650  | 750  | 850  | 950  | 1050 | 1150 | 1250 | 1350 | 1400 |
| 5            | 460                   | 490 | 580  | 690  | 800  | 910  | 1020 | 1130 | 1240 | 1350 | 1450 | 1500 |
| 6            | 470                   | 500 | 610  | 730  | 850  | 970  | 1090 | 1210 | 1330 | 1450 | 1550 | 1600 |
| 7            | 480                   | 520 | 640  | 770  | 900  | 1030 | 1160 | 1290 | 1420 | 1550 | 1650 | 1700 |
| 8            | 500                   | 540 | 670  | 810  | 950  | 1090 | 1230 | 1370 | 1510 | 1650 | 1750 | 1800 |
| 9            | 510                   | 560 | 700  | 850  | 1000 | 1150 | 1300 | 1450 | 1600 | 1750 | 1850 | 1900 |
| 10           | 530                   | 580 | 730  | 890  | 1050 | 1210 | 1370 | 1530 | 1690 | 1850 | 1950 | 2000 |
| 11           | 550                   | 610 | 790  | 970  | 1150 | 1330 | 1510 | 1690 | 1870 | 2050 | 2150 | 2200 |
| 12           | 570                   | 650 | 850  | 1050 | 1250 | 1450 | 1650 | 1850 | 2050 | 2250 | 2350 | 2400 |
| 13           | 590                   | 690 | 910  | 1130 | 1350 | 1570 | 1790 | 2010 | 2230 | 2450 | 2550 | 2600 |
| 14           | 610                   | 730 | 970  | 1210 | 1450 | 1690 | 1930 | 2170 | 2410 | 2650 | 2750 | 2800 |
| 15           | 630                   | 770 | 1030 | 1290 | 1550 | 1810 | 2070 | 2330 | 2590 | 2850 | 2950 | 3000 |
| 16           | 650                   | 810 | 1090 | 1370 | 1650 | 1930 | 2210 | 2490 | 2770 | 3050 | 3150 | 3200 |

**Tabulka č.2: Kč/hodinu pro týdenní pracovní dobu 36 hodin**

| TS/<br>pásmo | Započtená délka praxe |      |      |      |       |       |       |       |       |       |       |       |
|--------------|-----------------------|------|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|              | 3                     | 6    | 9    | 12   | 15    | 18    | 21    | 24    | 27    | 30    | 35    | 40    |
|              | 1                     | 2    | 3    | 4    | 5     | 6     | 7     | 8     | 9     | 10    | 11    | 12    |
| 1            | 2,88                  | 3,08 | 3,4  | 3,78 | 4,17  | 4,68  | 5,19  | 5,71  | 6,22  | 6,73  | 7,37  | 7,69  |
| 2            | 2,88                  | 3,08 | 3,4  | 3,78 | 4,17  | 4,68  | 5,19  | 5,71  | 6,22  | 6,73  | 7,37  | 7,69  |
| 3            | 2,88                  | 3,08 | 3,46 | 3,91 | 4,49  | 5,06  | 5,64  | 6,22  | 6,79  | 7,37  | 8,01  | 8,33  |
| 4            | 2,95                  | 3,14 | 3,53 | 4,17 | 4,81  | 5,45  | 6,09  | 6,73  | 7,37  | 8,01  | 8,65  | 8,97  |
| 5            | 2,95                  | 3,14 | 3,72 | 4,42 | 5,13  | 5,83  | 6,54  | 7,24  | 7,95  | 8,65  | 9,29  | 9,62  |
| 6            | 3,01                  | 3,21 | 3,91 | 4,68 | 5,45  | 6,22  | 6,99  | 7,76  | 8,53  | 9,29  | 9,94  | 10,26 |
| 7            | 3,08                  | 3,33 | 4,1  | 4,94 | 5,77  | 6,6   | 7,44  | 8,27  | 9,1   | 9,94  | 10,58 | 10,9  |
| 8            | 3,21                  | 3,46 | 4,29 | 5,19 | 6,09  | 6,99  | 7,88  | 8,78  | 9,68  | 10,58 | 11,22 | 11,54 |
| 9            | 3,27                  | 3,59 | 4,49 | 5,45 | 6,41  | 7,37  | 8,33  | 9,29  | 10,26 | 11,22 | 11,86 | 12,18 |
| 10           | 3,4                   | 3,72 | 4,68 | 5,71 | 6,73  | 7,76  | 8,78  | 9,81  | 10,83 | 11,86 | 12,5  | 12,82 |
| 11           | 3,53                  | 3,91 | 5,06 | 6,22 | 7,37  | 8,53  | 9,68  | 10,83 | 11,99 | 13,14 | 13,78 | 14,1  |
| 12           | 3,65                  | 4,17 | 5,45 | 6,73 | 8,01  | 9,29  | 10,58 | 11,86 | 13,14 | 14,42 | 15,06 | 15,38 |
| 13           | 3,78                  | 4,42 | 5,83 | 7,24 | 8,65  | 10,06 | 11,47 | 12,88 | 14,29 | 15,71 | 16,35 | 16,67 |
| 14           | 3,91                  | 4,68 | 6,22 | 7,76 | 9,29  | 10,83 | 12,37 | 13,91 | 15,45 | 16,99 | 17,63 | 17,95 |
| 15           | 4,04                  | 4,94 | 6,6  | 8,27 | 9,94  | 11,6  | 13,27 | 14,94 | 16,6  | 18,27 | 18,91 | 19,23 |
| 16           | 4,17                  | 5,19 | 6,99 | 8,78 | 10,58 | 12,37 | 14,17 | 15,96 | 17,76 | 19,55 | 20,19 | 20,51 |

Tabulka č.3: Kč/hodinu pro týdenní pracovní dobu 37,5 hodin

| TS/<br>pásmo | Započtená délka praxe |      |      |      |       |       |       |       |       |       |       |       |
|--------------|-----------------------|------|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|              | 3                     | 6    | 9    | 12   | 15    | 18    | 21    | 24    | 27    | 30    | 35    | 40    |
|              | 1                     | 2    | 3    | 4    | 5     | 6     | 7     | 8     | 9     | 10    | 11    | 12    |
| 1            | 2,78                  | 2,96 | 3,27 | 3,64 | 4,01  | 4,51  | 5     | 5,49  | 5,99  | 6,48  | 7,1   | 7,41  |
| 2            | 2,78                  | 2,96 | 3,27 | 3,64 | 4,01  | 4,51  | 5     | 5,49  | 5,99  | 6,48  | 7,1   | 7,41  |
| 3            | 2,78                  | 2,96 | 3,33 | 3,77 | 4,32  | 4,88  | 5,43  | 5,99  | 6,54  | 7,1   | 7,72  | 8,02  |
| 4            | 2,84                  | 3,02 | 3,4  | 4,01 | 4,63  | 5,25  | 5,86  | 6,48  | 7,1   | 7,72  | 8,33  | 8,64  |
| 5            | 2,84                  | 3,02 | 3,58 | 4,26 | 4,94  | 5,62  | 6,3   | 6,98  | 7,65  | 8,33  | 8,95  | 9,26  |
| 6            | 2,9                   | 3,09 | 3,77 | 4,51 | 5,25  | 5,99  | 6,73  | 7,47  | 8,21  | 8,95  | 9,57  | 9,88  |
| 7            | 2,96                  | 3,21 | 3,95 | 4,75 | 5,56  | 6,36  | 7,16  | 7,96  | 8,77  | 9,57  | 10,19 | 10,49 |
| 8            | 3,09                  | 3,33 | 4,14 | 5    | 5,86  | 6,73  | 7,59  | 8,46  | 9,32  | 10,19 | 10,8  | 11,11 |
| 9            | 3,15                  | 3,46 | 4,32 | 5,25 | 6,17  | 7,1   | 8,02  | 8,95  | 9,88  | 10,8  | 11,42 | 11,73 |
| 10           | 3,27                  | 3,58 | 4,51 | 5,49 | 6,48  | 7,47  | 8,46  | 9,44  | 10,43 | 11,42 | 12,04 | 12,35 |
| 11           | 3,4                   | 3,77 | 4,88 | 5,99 | 7,1   | 8,21  | 9,32  | 10,43 | 11,54 | 12,65 | 13,27 | 13,58 |
| 12           | 3,52                  | 4,01 | 5,25 | 6,48 | 7,72  | 8,95  | 10,19 | 11,42 | 12,65 | 13,89 | 14,51 | 14,81 |
| 13           | 3,64                  | 4,26 | 5,62 | 6,98 | 8,33  | 9,69  | 11,05 | 12,41 | 13,77 | 15,12 | 15,74 | 16,05 |
| 14           | 3,77                  | 4,51 | 5,99 | 7,47 | 8,95  | 10,43 | 11,91 | 13,4  | 14,88 | 16,36 | 16,98 | 17,28 |
| 15           | 3,89                  | 4,75 | 6,36 | 7,96 | 9,57  | 11,17 | 12,78 | 14,38 | 15,99 | 17,59 | 18,21 | 18,52 |
| 16           | 4,01                  | 5    | 6,73 | 8,46 | 10,19 | 11,91 | 13,64 | 15,37 | 17,1  | 18,83 | 19,44 | 19,75 |

Tabulka č.4: Kč/hodinu pro týdenní pracovní dobu 40 hodin

| TS/<br>pásmo | Započtená délka praxe |      |      |      |      |       |       |       |       |       |       |       |
|--------------|-----------------------|------|------|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|              | 3                     | 6    | 9    | 12   | 15   | 18    | 21    | 24    | 27    | 30    | 35    | 40    |
|              | 1                     | 2    | 3    | 4    | 5    | 6     | 7     | 8     | 9     | 10    | 11    | 12    |
| 1            | 2,6                   | 2,77 | 3,06 | 3,41 | 3,76 | 4,22  | 4,68  | 5,14  | 5,61  | 6,07  | 6,65  | 6,94  |
| 2            | 2,6                   | 2,77 | 3,06 | 3,41 | 3,76 | 4,22  | 4,68  | 5,14  | 5,61  | 6,07  | 6,65  | 6,94  |
| 3            | 2,6                   | 2,77 | 3,12 | 3,53 | 4,05 | 4,57  | 5,09  | 5,61  | 6,13  | 6,65  | 7,23  | 7,51  |
| 4            | 2,66                  | 2,83 | 3,18 | 3,76 | 4,34 | 4,91  | 5,49  | 6,07  | 6,65  | 7,23  | 7,8   | 8,09  |
| 5            | 2,66                  | 2,83 | 3,35 | 3,99 | 4,62 | 5,26  | 5,9   | 6,53  | 7,17  | 7,8   | 8,38  | 8,67  |
| 6            | 2,72                  | 2,89 | 3,53 | 4,22 | 4,91 | 5,61  | 6,3   | 6,99  | 7,69  | 8,38  | 8,96  | 9,25  |
| 7            | 2,77                  | 3,01 | 3,7  | 4,45 | 5,2  | 5,95  | 6,71  | 7,46  | 8,21  | 8,96  | 9,54  | 9,83  |
| 8            | 2,89                  | 3,12 | 3,87 | 4,68 | 5,49 | 6,3   | 7,11  | 7,92  | 8,73  | 9,54  | 10,12 | 10,4  |
| 9            | 2,95                  | 3,24 | 4,05 | 4,91 | 5,78 | 6,65  | 7,51  | 8,38  | 9,25  | 10,12 | 10,69 | 10,98 |
| 10           | 3,06                  | 3,35 | 4,22 | 5,14 | 6,07 | 6,99  | 7,92  | 8,84  | 9,77  | 10,69 | 11,27 | 11,56 |
| 11           | 3,18                  | 3,53 | 4,57 | 5,61 | 6,65 | 7,69  | 8,73  | 9,77  | 10,81 | 11,85 | 12,43 | 12,72 |
| 12           | 3,29                  | 3,76 | 4,91 | 6,07 | 7,23 | 8,38  | 9,54  | 10,69 | 11,85 | 13,01 | 13,58 | 13,87 |
| 13           | 3,41                  | 3,99 | 5,26 | 6,53 | 7,8  | 9,08  | 10,35 | 11,62 | 12,89 | 14,16 | 14,74 | 15,03 |
| 14           | 3,53                  | 4,22 | 5,61 | 6,99 | 8,38 | 9,77  | 11,16 | 12,54 | 13,93 | 15,32 | 15,9  | 16,18 |
| 15           | 3,64                  | 4,45 | 5,95 | 7,46 | 8,96 | 10,46 | 11,97 | 13,47 | 14,97 | 16,47 | 17,05 | 17,34 |
| 16           | 3,76                  | 4,68 | 6,3  | 7,92 | 9,54 | 11,16 | 12,77 | 14,39 | 16,01 | 17,63 | 18,21 | 18,5  |

## Příloha č. 5 – Informace o snížení nebo odejmutí osobního ohodnocení

ČD Cargo, a.s., se sídlem Praha 7 – Holešovice, Jankovcova 1569/2c, PSČ 170 00,  
IČ: 281 96 678  
zastoupeno Ing. FRANTIŠKEM VZOREM , ředitelem PJ VZOR  
/dále jen zaměstnavatel/

### INFORMACE O SNÍŽENÍ NEBO ODEJMUTÍ OSOBNÍHO OHODNOCENÍ

za období: .....

Jméno a příjmení zaměstnance::

OSČPV

Zaměstnání:

KZAM + název zaměstnání

Organizační zařazení

Důvod snížení:.....

.....

Na základě výše uvedeného Vám bude v měsíci 20XX sníženo osobní ohodnocení v jednotlivých bodech 2.2.2, 2.2.3 a 2.2.8 o XY % za odpracovanou dobu nebo Vám bylo odejmuto v plné výši dle bodu 3.2.\*)

Toto snížení je vykázáno na složce mzdy 10424.

Zaměstnanec byl seznámen

V ..... dne .....20xx

V ..... dne .....20xx

.....

zaměstnanec

.....

zaměstnavatel

<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Nehodící se škrtněte



## Příloha č. 6 – Zaměstnání – KZAM bez nároku na kompenzační odměnu

| KZAM  | Zaměstnání                                  | JOS  |
|-------|---------------------------------------------|------|
| 31223 | Mistr KV                                    | SOKV |
| 43210 | Skladník                                    | SOKV |
| 43230 | Strojmistr                                  | SOKV |
| 43230 | Strojmistr                                  | PJ   |
| 43231 | Dispečer                                    | PJ   |
| 43237 | Komandující                                 | PJ   |
| 71322 | Lakýrník, natěrač                           | SOKV |
| 72121 | Svářeč                                      | SOKV |
| 72223 | Provozní zámečnick                          | SOKV |
| 72231 | Soustružník kovů                            | SOKV |
| 72332 | Opravář kolejových vozidel                  | SOKV |
| 74110 | Provozní elektrikář                         | SOKV |
| 74122 | Elektromechanik                             | SOKV |
| 74210 | Mechanik a opravář elektronických přístrojů | SOKV |
| 75342 | Čalouník                                    | SOKV |
| 75430 | Kontrolor, diagnostik                       | SOKV |
| 83112 | Strojvedoucí                                | PJ   |
| 83121 | Vedoucí posunu                              | PJ   |
| 83122 | Posunovač                                   | PJ   |
| 83122 | Posunovač                                   | SOKV |
| 83124 | Výhybkář                                    | SOKV |
| 83129 | Vozmistr                                    | PJ   |
| 83321 | Řidič                                       | PJ   |
| 83321 | Řidič                                       | SOKV |
| 83421 | Trat'ový strojník                           | SOKV |
| 93331 | Pomocný skladník                            | SOKV |
| 93339 | Manipulační dělník                          | SOKV |