NEDRÁŽNÍ
OBZOR
11
LISTOPAD
2018
Internetový magazín Nedrážního republikového výboru
Odborového sdružení železničářů na www.osz.org

- 180 let železnice v Brně str. 4
- Nejdražší projekty SŽDC str. 5
- Jednání NeRV str. 5
- Vedení NeRV informuje str. 6
- Setkání zástupců muzeí str. 7
- O zdraví... str. 8
- Turnaj NeRV v šipkách str. 9
- O pohár Martina Erata str. 10
- MČR – sjezdové lyžování str. 11
- Turnaj v kuželkách str. 11
- Střípky z tenisu str. 12
- Blahopřejeme str. 12



Místopředsedkyně OSŽ a předsedkyně NeRV OSŽ Bc. Renata Dousková na jednání Nedrážního republikového výboru Odborového sdružení železničářů *Foto: Jan Buchta*

BC. DOUSKOVÁ: „VÝSLEDEK VOLEB PODTRHUJE DOSAVADNÍ KVALITNÍ PRÁCI ZÁSTUPCŮ OSŽ VE SPOLEČNOSTI DOPRAVNÍ ZDRAVOTNICTVÍ, a. s.“

Na posledním jednání Ústředí OSŽ informovala místopředsedkyně OSŽ a předsedkyně Nedrážního republikového výboru Bc. Renata Dousková, že na Dopravním zdravotnictví proběhly 16. a 17. října volby zástupců zaměstnanců do dozorčí rady. Je to historicky poprvé, co má OSŽ dva své zástupce v Dozorčí radě Dopravního zdravotnictví – Bc. Douskovou a MUDr. Ritterovou.

(Celý článek najdete na www.osz.org)

Je aktivita v rámci kampaně Konec dlouhé práce a Konec levné práce zaměřena i na „nedrážní“?

ODPOVÍDÁ MÍSTOPŘEDSEDKYNĚ OSŽ A PŘEDSEDKYNĚ NERV OSŽ BC. RENATA DOUSKOVÁ

Minule jsem v článku o bonusech v závěru napsal, že nesmíme zapomenout ani na oblast zkracování pracovní doby, tedy na kampaň nazvanou Konec dlouhé práce a že odbory rovněž vedou podobnou kampaň tzv. Konec levné práce, čímž logicky tlačí i na růst mezd.

A to je téma, které přísluší jako odborná odborová záležitost v našem případě vedení NeRV. V tomto vydání magazínu se tedy obracím na osobu způsobilou, představitelku Nedrážního republikového výboru, místopředsedkyni OSŽ Bc. Renatu Douskovou.

Paní místopředsedkyně, co vše se skrývá pod pojmem Konec dlouhé práce, kromě problematiky zkracování pracovní doby?

Bc. Dousková: *„ Vzhledem k tomu, že Nedrážní republikový výbor OSŽ zastupuje cca 11tisíc zaměstnanců v různých společnostech, je zřejmé, že kampaň, ač vyhlášená ČMKOS ústy jejího předsedy Josefa Středuly, se pochopitelně dotýká i nedrážních organizací. Toto téma je však natolik obsáhlé, že jej nelze shrnout do jedné odpovědi.*

Problematika se točí především kolem pracovní doby, ale s ní souvisí i další aspekty. Modely, jakými lze zkrátit pracovní dobu, je celá řada. České odbory se pro tento okamžik rozhodly pro jeden konkrétní. Ale určitě se vyplatí zabývat se dalšími možnostmi.

Zkracovat pracovní dobu můžeme centrálně

Pokračování na str. 2

Je aktivita v rámci kampaně Konec dlouhé práce a Konec levné práce zaměřena i na „nedrážní“?

ODPOVÍDÁ MÍSTOPŘEDSEDKYNĚ OSŽ A PŘEDSEDKYNĚ NERV OSŽ BC. RENATA DOUSKOVÁ

Dokončení ze str. 1

nebo individuálně, nebo má být zkrácení trvalé nebo dočasné. Další možností je den nebo týden, nebo zkrácení celoroční pracovní doby prodloužením zákonné dovolené, či si vzít podle potřeby delší volno.

Je zde také otázka celoživotní pracovní doby, která se dotkne „zastropování“ věku odchodu do důchodu. Z nastíněných možností, jak přesně pracovní dobu zkracovat, vyplývá, že se jedná o nástroj, který při uvážlivém použití může plnit celou řadu regulačních i politických funkcí. A to jak poskytnutím prostoru dovzdělávat se, což bude s postupující digitalizací stále urgentnější, nebo pečovat o děti a další závislé osoby, a to bude stále důležitější vzhledem ke zvyšování věkové hranice dožití obyvatelstva. Vhodné zkracování pracovní doby může mít překvapivě i ekologický efekt.

Z dostupných informací je známo, že čeští zaměstnanci tráví v práci výrazně více času, než naši sousedé. Údaje ze statistiky Organizace pro evropskou hospodářskou spolupráci udávají nelichotivá čísla pro Českou republiku. Zatímco dle statistik je roční průměr 1363 odpracovaných hodin, v ČR pracují zaměstnanci 1770 hodin ročně. Toto je jeden z hlavních důvodů vyhlášení kampaně. Dalším důvodem pro snížení fondu pracovní doby je zkvalitnění rodinného života zvýšením produktivity práce.

K problematice „Konec dlouhé práce“ je nutno dodat, že ač na první pohled, je tato akce jednoduchá, má svá úskalí a několik způsobů řešení a rozhodně se nejedná o jednorázový akt. V platném zákoníku práce je týdenní pracovní doba v jednosměnném provoze stanovena na 40 hodin týdně. V kampani „Konec dlouhé práce“ je cílem, aby zaměstnanci pracovali 37,5 hodin týdně. Například ve Francii mají uzákoněný 35 hodinový pracovní týden. Možností, jak dosáhnout konce dlouhé práce, je několik.

Příklady ze zahraničí:

Němečtí kováci uzavřeli se zaměstnavateli průlomovou dohodu pro téměř 4 miliony pracujících v kovo zpracovatelském a elektrotechnickém průmyslu. Tarifní smlouva, která bude platit až do března 2020, obsahuje vedle spíše mírného navýšení mezd o 4,3% možnost snížit si na dobu až dvou let pracovní dobu z 35 hodin týdně, na 28 hodin týdně. Smlouva také obsahuje na rok 2019 několik jednorázových bonusů, které si budou moci pracující s rodinnými povinnostmi nebo pracující na směny proměnit v další volno. Toto všechno je doplněno mechanizmy, které na podnikové úrovni zajišťují, aby zkrácení pracovní doby nemělo za následek intenzifikaci práce jiných, kteří těchto výhod nevyužijí. Ústupkem bohužel je, že za zkrácení pracovní doby nebude žádná kompenzace poskytnuta.

Oblibu získává forma práce z domova. Tato forma flexibility hraje často v neprospěch zaměstnaných. Bez jasně stanovené pracovní doby v konečném efektu pracují více než dostanou zaplaceno. Německé dráhy svým zaměstnancům nabídly již před rokem, že si mohou vybrat mezi navýšením mzdy o pět procent nebo jen o pouhou polovinu z toho, ale s navýšením roční dovolené o šest dní.

Zkracování pracovní doby bude bezpochyby snadněji dosažitelné v prosperujících sektorech hospodářství. Musíme si však dávat velký pozor, aby v důsledku snahy o zkracování pracovní doby nakonec nedošlo k dalšímu štěpení společnosti na ty, kteří mají přístup k luxusu krátké pracovní doby na mimopracovní realizaci a ty ostatní, již naopak musí pracovat čím dál víc. To by bylo v dnešní době fatální.

Další varianta spočívá v úpravě délky týdenní pracovní doby, kdy je možno zvolit variantu „kratšího pracovního týdne“ nebo variantu „kratší pracovní doby“. Obě varianty vedou ke zkrácení týdenní pracovní doby a je jen na možnosti firmy a schopnostech kolektivních vyjednavačů (pokud ve firmě působí odbory), kterou zvolí.

Je nutné podotknout, že zkrácená délka pracovní doby neznamená i zkrácení výplat po zaměstnance. Toto si zaměstnavatelé velice dobře uvědomují, a proto se tomu brání. Uzavírají tedy jinou formu pracovních smluv.

Zkracování pracovní doby má návaznost na sdílené pracovní místo, o kterém jsem již psala v minulém čísle. Pouze pro připomenutí si dovolím poznamenat, že se jedná o několik kratších úvazků, které zaměstnavatel smluvně uzavře na jedno pracovní místo.

Daleko více nás pálí robotizace.

V některých odvětvích průmyslu (strojírenský, stavební, potravinářský, apod.) zaměstnance nahrazují stroje. A zde se dotýkáme plánovaného rozvoje Průmyslu 4.0. Již v současnosti jsou některé provozy zcela automatické, bez zásahu lidské ruky. Zaměstnavatel z úsporných důvodů tyto provozy preferuje. Ale nesmíme paušalizovat. Jsou profese, přestože se vývojoví pracovníci snaží o maximální automatizaci, kde je zaměstnanec nezastupitelný jako např. ve zdravotnictví při péči o pacienty, nebo školství, apod.

Ještě se dotkneme jednoho zásadního problému, a tím je zvýšený počet hodin přesčasové práce. V případě zkrácení pracovní doby počet přesčasové práce často narůstá. Zaměstnavatel musí tedy zaměstnávat dostatečný počet zaměstnanců a tím by nemělo docházet k nárůstu nezaměstnanosti. A toto je další problém, který je nutno zohlednit."

Jak se snaha o zkrácení pracovní doby projevuje v odborové činnosti jako celku a jak konkrétně v aktivitě OSŽ?

Bc. Dousková: *„Naše společnosti nelze hodnotit jako celek, protože se jedná o společnosti s různým zaměřením. Odborové sdružení železničářů má v gesci jak drážní společnosti, tak i nedrážní. To jsou firmy, které byly v r. 1993 odčleněny od dráhy, zprivatizovány (například SKANSKA, EŽ, AŽD, DZ, RYKO a další). Vzhledem k různorodosti těchto firem, které NeRV OSŽ zastupuje, máme širší pohled na společnost jako celek.*

OSŽ aktivně vystupuje na jednáních s vládou, a to jednak v pracovních komisích RHSD a v rámci nedrážních při jednáních ve společnostech, kde má OSŽ členskou základnu. Vrcholově OSŽ připomínkuje návrhy zákonů, vzdělává funkcionářský aktiv a v rámci NeRV OSŽ se snaží v oblasti kolektivního vyjednávání o zkrácení pracovní doby již delší dobu prosazovat. Z tohoto důvodu každoročně pořádáme školení, které je zaměřeno jak na zákoník práce, tak i na znalost Zákona o kolektivním vyjednávání a strategii tohoto vyjednávání. Naším cílem je maximální orientace funkcionářů v této oblasti, tak aby byli schopni co nejlépe zastupovat zaměstnance v této oblasti.

Na rok 2019 OSŽ nově koncipovalo roční cyklus přednášek zástupců Dopravní fakulty J. Pernera v Pardubicích pro funkcionáře OSŽ se zaměřením na personalistiku, pracovní a obchodní právo, marketing, účetnictví a další obory."

Nejnáročnější způsob realizace konce „dlouhé práce" vidím v nemalém množství tzv. nedrážních firem. Je vůbec možné tuto snahu dotáhnout do konce… a pokud ano, tak jakým způsobem?

Bc. Dousková: *„Realizace nezáleží na počtu nedrážních firem, ale na jejím profesním složení. Způsob realizace konce „dlouhé práce" je totožný ve všech společnostech, kde OSŽ působí, přestože je zaměření firem různorodé. Nejen pestrost v zaměření firmy, ale i schopnosti firem, se s daným požadavkem odborů vypořádat jsou pro mnohé zaměstnavatele komplikované. Existují provozy, kde zavedení zkrácené pracovní doby je problematické, ale v některých přímo nemožné. Vždy je možné konstruktivním Kolektivním vyjednáváním dosáhnout tohoto cíle, ale jak uvádím výše, ne paušálně u všech společností pod NeRV OSŽ. V mnoha firmách se nám to již podařilo a záleží na dostatku zakázek, profilu firmy, personální politice, omezení agenturního zaměstnání a omezení smluvních platů (postupovat podle ZP).*

Dovoluji si uvést výsledek kolektivního vyjednávání v Dopravním zdravotnictví, kde ke spokojenosti zaměstnanců, zkrácený týdenní fond pracovní doby již existuje, a bez zkrácení mzdy! Jako bonus u uvedené společnosti mají zaměstnanci navýšenou dovolenou na 27 dní v kalendářním roce. Toto vše nastalo dřív, než byla vyhlášena kampaň ČMKOS.

Pokud by však odbory chtěly 100 % uspět, je nutná spolupráce s vládou ČR. Každoročně se novelizuje zákoník práce, a zde by existovala možnost o zakomponování změny ve smyslu 35 hod. týdenní pracovní doby pro zaměstnance. Bohužel, zde nevidím reálný časový horizont zapracování této změny. V současné době záleží na kvalitě a úspěšnosti kolektivních vyjednavačů."

Je možné využít i formy kolektivního vyjednávání… například jako jeden z bonusů?

Bc. Dousková: *„Jak jsem již předestřela v předchozí odpovědi, konec dlouhé práce je nutné především zakomponovat do kolektivních smluv. Délka pracovní doby je jedním ze základních bodů při vyjednávání se zaměstnavateli pro rok 2019. Pokud tato otázka (zkrácené pracovní doby) nebude vyřešena zákonem, tak ji lze považovat za jeden z bonusů."*

A co Konec levné práce?

Bc. Dousková: *„Kampaň „konec levné práce" vyhlásila ČMKOS v minulém roce. Je třeba si uvědomit, že v ČR existují pracovníci, jejichž mzda je na úrovni minimální mzdy. A těmto pracujícím často nezbývají finanční prostředky na léky, domácnost, atd.. Stát jim tedy poskytuje finanční příspěvky různého druhu. Z pohledu odborů je pro stát přínosem lépe finančně ohodnocený zaměstnanec. Narůstá kupní síla obyvatelstva a snižuje se míra inflace. Zde je nutno podotknout, že pohled zaměstnavatelů na danou problematiku, je odlišný.*

I zde je třeba připomenout tlak nedrážních OSŽ v oblasti odměňování na vedení společností, kde máme členy, a to dávno před touto vyhlášenou kampaní. Výsledky naší činnosti a úspěchy při KV si lze ověřit na informacích předkládaných každoročně na jednání Ú OSŽ, týkajících se Vyhodnocení KS ve společnostech, kde má OSŽ členskou základnu."

Tlak na zvýšení minimální mzdy je prioritou odborů, ale i samotné společnosti cítí, že udržet si zaměstnance bude znamenat také zvyšování mezd, což pouze zvýšená minimální mzda nevyřeší. Bude tlak i na to, abychom se konečně při rostoucí ekonomice co nejvíce přiblížili vyspělým zemím?

Bc. Dousková: *„ Výsledkem tohoto tlaku jsou opakovaná jednání vlády s odbory na způsobu navyšování minimální mzdy. Mzda zaměstnanců je však pouze jedním z ukazatelů spokojenosti zaměstnanců ve firmě. Dalším ukazatelem je kvalitní firemní politika.*

Tlak, abychom se přiblížili zahraničním zemím, je v naší zemi již evergreenem a není to jenom otázka rostoucí ekonomiky. Stále zde přetrvávají nedostatky v oblasti školství, zdravotnictví, strojírenství a především stavebnictví, a je spojen s nedostatkem zaměstnanců. Některé společnosti si toto uvědomují, a proto se ve firmách začíná opět rozvíjet učňovské školství. Rozvoj spolupráce již existuje i s vysokými školami, se zaměřením na informační technologie.

Řešení nezaměstnanosti agenturními zaměstnanci není, z našeho pohledu, pro firmy, tím nejlepším řešením. Základem musí být kvalifikovaný a kmenový zaměstnanec.

Odbory jsou jedním z klíčových aktérů, kteří dlouhodobě poukazují na to, že ČR je kolonie, tedy závislá ekonomika na pozici nižší přidané hodnoty. Tendence pokračovat v tomto modelu je velice silná, protože řadě zájmových skupin velice vyhovuje. Devalvace koruny konvergenci české ekonomiky k vyspělejším zemím zpozdila. ČR má na výběr, buď riskantní cestu ke změně hospodářského modelu anebo cestu směrem k rozvojovým zemím. Být levný znamená, že stát nemůže pokrýt všechny funkce, z nízkých mezd se nefinancují sociální a důchodové systémy, ze země budou odcházet kvalifikovaní odborníci. Model založený na levné práci se jaksi vyčerpal, odlivy zisků ze země převýšily reinvestované investice.

Řešení vidím jednak v odstranění deformací současného modelu, kdy místo podpory domácích firem dotujeme z našich daní zahraniční firmy, aby u nás vytvářely pracovní místa, která naplní agenturními zaměstnanci. Dalším scénářem jsou investice státu a tlak na růst mezd. Především sílící odbory jsou organizací, která přináší důležité impulzy do hospodářské a sociální politiky. Za těch třicet let jsme zjistili, kam jsme se dostali a jak liché byly ty řeči, že za deset let doženeme Německo.

Konečně se i díky odborům hovoří o roli mateřských firem a finálních produktech. Nikomu to kromě odborů nevadilo, že ze země odchází každý rok 300 miliard korun. Tlak na nárůst mezd předbíhající strukturální změnu reflektuje totiž nedostatek odvahy změny provést a začít provádět hospodářskou politiku ku prospěchu naší země, nikoliv dbát jen na zahraniční zájmy. Stát by měl podat v tomto procesu pomocnou ruku ohroženým malým a středním firmám a jejich zaměstnancům, ne proto, aby nesmyslně dotoval provozy, které nemají žádnou budoucnost, ale aby jim pomohl přejít k důstojnější práci za lepší mzdu. Vyspělým zahraničním zemím se můžeme přiblížit nejen dobře zaplacenou kvalitní prací, ale především kvalitními výrobky.

A odbory jsou těmi, kterým na této zemi a lidech skutečně záleží."

V jakém horizontu předpokládáte, že se to podaří? Jde mi samozřejmě o „nedrážní".

Bc. Dousková: *„Myslím si, že by bylo nefér nedrážní OSŽ vyčlenit od ostatních zaměstnanců a odborářů v celé republice.*

V tuto chvíli udávat časový horizont úspěchu, by bylo přinejmenším unáhlené. Bohužel, zde nevidím blízký časový horizont zapracování této změny. Důvody jsem uvedla výše."

Děkuji!

Připravil Milan Sedlák



Připravil Milan Sedlák



180 LET ŽELEZNICE V BRNĚ ...a co dál?

Tento měsíc jsme zaznamenali uplynutí 180 let, kdy do Brna přijel první vlak. To se tenkrát jednalo o první jízdu parního vlaku na území dnešní České republiky. Trať, která se tehdy stavěla, vedla z Vídně přes Břeclav. A úsek Brno–Břeclav patří dnes mezi nejrychlejší v republice. Jezdí se zde 160 km/h, ovšem mezi Břeclaví a Vranovicemi bylo dokonce dosaženo rekordu s elektrickou jednotkou Pendolino, a to 237 km/h.

Tak si to shrňme. 11. 11. 1838 do Brna přijel historicky první parní vlak. Datum 11. 11. nemohu zapomenout. To se totiž narodila moje první dcera. A byla v naší rodině na svět vítána stejně jako tenkrát podle dobových dokumentů Brňany přijíždějící parní vlak. 7. 7. 1839 začala oficiálně fungovat železniční doprava na trase Brno–Břeclav–Vídeň (neříkám, že se mi na toto datum nevybavují také vzpomínky na některé významné události, ale bohužel bývají i takové, na které je nejlepší co nejdříve zapomenout). Tenkrát se (raději se vracím k tématu) ještě neodjíždělo ze stávajícího nádraží, to vzniklo až ve druhé polovině 19. století a s ním přibývají další spojení například do Přerova či Kyjova. Je zajímavé, že až o sto let později jsou zde zaváděny motorové vlaky.

To tedy byla ve velmi úzké zkratce minulost, pokud ovšem přejdeme k současnosti a potažmo k budoucnosti, růžová barva nám z tváří odchází, mizí a mění se dílem na totálně bílou či v opačném případě na nachově rudou. Vždyť co nevidět si budeme připomínat stoleté výročí, odkdy se v Brně plánuje nové nádraží, které by odpovídalo danému provozu. Co to už bylo variant. A jak roste náročnost železničního provozu i těch variant přibývá. Ta poslední by měla zohlednit i vysokorychlostní železnici. Jaká je situace? Zkusme si ji rozebrat…

■

Brněnské nádraží by se po desetiletích dohadů mohlo posunout asi o 800 metrů jižně od stávajícího. Variantu, že by nové nádraží vzniklo u řeky Svratky, v úterý podpořil městský architekt Michal Sedláček, jehož verdikt může mít u politiků značnou váhu. Brno je po sto letech diskuzí blíže rozhodnutí o tom, kde bude nové vlakové nádraží stát.

Zanedbaná lokalita okolo brněnského Dolního nádraží se může už za dva roky proměnit v největší staveniště v Brně. Město je totiž stále blíž vlakovému nádraží v poloze u řeky. Zastupitelé Jihomoravského kraje již podpořili stavbu brněnského vlakového nádraží v odsunuté poloze u řeky. Podle nich ho lze začít stavět dřív než v centru a ještě za peníze z Evropské unie. Druhou variantou je stavba ve středu města pod Petrovem poblíž současného nádraží.

Stavba nádraží má trvat zhruba šest let. U řeky má stát od 42 do 45 miliard korun, pod Petrovem od 42 do 56 miliard korun. Podle studie proveditelnosti by se mohlo u řeky začít stavět v roce 2020, zatímco pod Petrovem nejdříve v roce 2026.

Centrální komise Ministerstva dopravy vybrala v Železničním uzlu Brno variantu u řeky. Rozhodla tak na základě studií proveditelnosti, názoru odborníků a železničních dopravců, vyjádření zástupců dotčených měst a kraje, Správy železniční dopravní cesty a s přihlédnutím na poslední jednání řídícího výboru k železničnímu uzlu Brno.

Vedení města Brna předpokládá, že nádraží v odsunuté poloze by se mohlo začít stavět mezi roky 2022 až 2023. V tom případě by mohlo být dokončeno kolem roku 2030.

To je tedy pěkná řádka let, po kterou ještě bude muset sloužit nádraží původní. Proto i zde se Brno nevyhne stavebním pracím.

■

Probíhají rozsáhlé rekonstrukce historických železničních mostů v Brně přes Hybešovu a Křídlovickou ulici. Některé vlaky proto od září začaly opět využívat tzv. dolní nádraží. Provizorní stanice nedaleko autobusového nádraží Zvonařka prochází nezbytnými úpravami a její význam vzroste hlavně od letošního prosince, kdy začne další významná stavební akce na brněnském hlavním nádraží.

Moravská metropole si bude muset ještě nějaký čas počkat na nové nádraží. Stávající centrální stanice tak pro zvládnutí současné intenzity provozu vyžaduje nezbytné opravy nevyhovujícího stavu prvků dopravní infrastruktury. Týká se to i památkově chráněných mostních objektů, po kterých vlaky mimoúrovňově překonávají dvě rušné komunikace v samotném centru Brna. Jejich rekonstrukce začaly letos v létě a budou pokračovat i v příštím roce.

V případě mostu přes Hybešovu ulici je navržena rekonstrukce jeho ocelové nosné konstrukce. Její mostovkové plechy budou nahrazeny novými stejného tvaru, případně se opraví. Dále dojde k výměně odvodnění a zábradlí, jeho zkorodované a chybějící prvky se opět nahradí. Na celé nosné konstrukci bude obnovena protikorozní ochrana. Sanací pro-





jde i spodní stavba včetně kamenných kvádrů, cihelného zábradlí a betonových hlavic pilířů.

Podobný rozsah budou mít i práce na dvou ocelových konstrukcích mostu přes Křídlovickou ulici, který se nachází přibližně 600 metrů jižněji směrem na Horní Heršpice. Původní ocelová ložiska nahradí nová z nerezu, stávající odvodnění nosné konstrukce pomocí žlabů a svodů vystřídá uzavřený systém. V případě spodní stavby se zbourají závěrné zídky s úložnými kamennými bloky a postaví se nové ze železobetonu s kamenným obkladem. Kamenné opěry mostu projdou injektáží a přespárují se. Římsy v okolí mostních konstrukcí budou nové s návazností na ty stávající.

Investičně nejnáročnější bude bezesporu kompletní rekonstrukce staničního zabezpečovacího zařízení a jeho budoucí ovládání z jednotného obslužného pracoviště (JOP). Následně se počítá s dálkovým řízením provozu z Centrálního dispečerského pracoviště Přerov. Vzhledem k tomu, že stávající zařízení ve stanici bude během realizace stále funkční, musí se nové umístit do vybudovaného technologického objektu. První práce v rámci této investiční akce začaly již v květnu, a to právě výstavbou provozní budovy pro reléové zabezpečovací zařízení. Vedle zabezpečení se bude také řešit rekonstrukce napájení, kolejí a výhybek na břeclavském zhlaví, úpravy kolejiště ve stanici i na přilehlých úsecích. Hlavní výluka v souvislosti s rekonstrukcí zabezpečovacího zařízení na brněnském hlavním nádraží začne letos v prosinci.

Stejně jako v uplynulých letech budou kvůli omezením v centrální brněnské stanici vlaky zajíždět na dolní nádraží. Nezbytné stavební úpravy se zde posunuly přibližně o dva měsíce kvůli podání podnětu k antimonopolnímu úřadu na přezkoumání příslušné veřejné zakázky. Smlouva s vítězným uchazečem mohla být podepsána až v závěru dubna, krátce na to se rozběhly první práce. Ty zahrnují nejen úpravy kolejiště a zabezpečovacího zařízení, ale především vybudování nového nástupiště, na které bude přístup cestujících podchodem. Současně se připravují prostory na dolním nádraží tak, aby je od zahájení roční výluky letos v prosinci mohli využívat cestující.

JEDNAL NEDRÁŽNÍ REPUBLIKOVÝ VÝBOR OSŽ

Dne dne 27. listopadu 2018 se konalo 6. řádné jednání Nedrážního republikového výboru OSŽ. Na programu byly mimo jiné informace ze zásadních jednání ASO, P OSŽ, Ú OSŽ, zhodnocení činnosti NeRV za uplynulé období od VII. Sjezdu OSŽ, informace o průběhu kolektivního vyjednávání ve společnostech, kde má OSŽ členskou základnu, informace z Výborů OSŽ, připomínky a náměty ze ZO OSŽ a byl schválen Návrh termínovaného kalendáře jednání NeRV. Současně byl schválen Návrh plánovaných školení pro funkcionáře a návrh sportovních akcí pro rok 2019 a současně i hodnoceno školení NeRV OSŽ. Následovaly informace o naplňování Podpůrného fondu a jeho čerpání v roce 2018.

Na jednání byla rovněž hodnocena činnost redakce internetového magazínu Nedrážního republikové výboru Odborového sdružení železničářů Nedrážní OBZOR. Projednávání této problematiky podle usnesení šestého řádného jednání NeRV bude následovat.



Termínovaný plán jednání orgánů OSŽ a NeRV na rok 2019, vypracovaný na základě Vašich připomínek a schválený na jednání Ústředí OSŽ

Měsíc	P OSŽ	Ú OSŽ	**NeRV**
Leden	8.1.	23.1.	**29.1.**
Únor	5.2.	20.–22.2. Raj. Teplice	
Březen	5.3.	20.3.	**26.3.**
Duben	9.4.	24.4.	
Květen	7.5.	22.5.	
Červen	4.6.	26.6.	**11.6.**
Červenec	9.7.	nezasedá	
Srpen	6.8.	nezasedá	
Září	10.9.	25.9.	**10. 9. výjezdní**
Říjen	8.10.	23.10.	
Listopad	5.11.	20.11.	**26.11.**
Prosinec	3.12	18.12.	

Zkratky: Ú OSŽ – Ústředí Odborového sdružení železničářů
P OSŽ – Představenstvo Odborového sdružení železničářů
NeRV – Nedrážní republikový výbor – nejvyšší orgán nedrážní sekce za účasti zástupců všech ZO OSŽ (podle statutu NeRV)

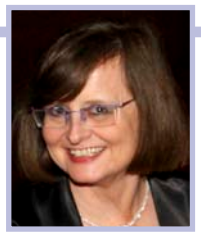
Školení pořádaná kanceláří předsedy OSŽ budou vypsána na 1. a 2. pololetí v novém roce v měsíci lednu 2019. Témata a lektoři budou konkretizováni podle požadavků ZO OSŽ a reakci na změnu zákonů v ČR.

Zpracoval a předkládá:
Miroslav Novotný.
místopředseda NeRV

Telefon: 972 241 986 Mobil: 737 275 000
e-mail: miroslav.novotny@osz.org

V Praze dne 27. 11. 2018

Renata Dousková, Miroslav Novotný





Jednání **vedení NeRV** v uplynulém období

18. října 2018 – Jednání s vedením polikliniky Plzeň
Bc. Dousková, Novotný
19. října 2018 – Výbor OHL ŽS Brno – PF OSŽ konzultace
Bc. Dousková
24. října 2018 – Jednání Ú OSŽ – Praha
Bc. Dousková, Novotný, Šimáček
odpoledne – organizační zajištění MČR badminton Praha
Bc. Dousková, Novotný
25. října 2018 – MČR badminton Praha
Bc. Dousková
26. října 2018 – jednání Republikové rady SON – Praha
Novotný
31. října 2018 – RYKO Děčín
Bc. Dousková, Novotný
1. listopadu 2018 – zahájení KV ŽPSV – Doloplazy
Bc. Dousková, Novotný
3. listopadu 2018 – zajištění turnaje ve stolním tenisu Praha
Bc. Dousková
5. listopadu 2018 – připomínkování KS Skanska a konzultace k právnímu zastoupení člena OSŽ
Bc. Dousková
6. listopadu 2018 – Představenstvo OSŽ Praha
Bc. Dousková
odpoledne RSK OSŽ Smiřice
Bc. Dousková, Novotný
7. listopadu 2018 – RSK OSŽ Hradec Králové
Bc. Dousková, Novotný
odpoledne příprava KV Dopravní zdravotnictví Praha
Bc. Dousková, Novotný
12. listopadu 2018 – zpracování odpovědí na otázky novinářů Obzoru a Magazínu Obzor
Bc. Dousková
13. listopadu 2018 – jednání s personálním ředitelem; PKS CZ LOKO – Česká Třebová
Bc. Dousková, Novotný
14. listopadu 2018 – předání částky z PF člence ZO OSŽ – Brno
Bc. Dousková
15. listopadu 2018 – zahájení MČR kuželky Plzeň
Bc. Dousková
odpoledne členská schůze DZ – poliklinika Plzeň
Bc. Dousková, Novotný
16. listopadu 2018 – MČR kuželky Plzeň
Bc. Dousková
připomínky k návrhu KS TSS a řádu pro odměňování
Novotný



Práce přesčas

Kdy ji může zaměstnavatel nařídit?

Práce přesčas je celkem běžnou praxí. Může ji ale zaměstnavatel nařídit, a jaké má zaměstnanec právo na proplacení hodin práce navíc?

Zaměstnavatel vám může práci přesčas nařídit jen z vážných provozních důvodů. Tato práce totiž nemůže být každodenním chlebem. Měla by být konána jen výjimečně. Mezi výjimečné situace patří naléhavé operativní práce, inventurní a závěrkové práce nebo práce v nepřetržitém provozu za kolegu, který se nedostavil na směnu. Zaměstnavatel vám může práci přesčas ohlásit klidně hodinu před koncem vaší směny. Mezi směnami však musí být 11 hodinový odpočinek. Pokud to shrneme, zaměstnavatel vám práci přesčas nařídit může a vy více méně nemůžete odmítnout, protože by vás potom mohla čekat výpověď ze zaměstnání z důvodu nedodržení pracovních povinností. Vše ale musí samozřejmě být v zákonném rozsahu.

Jak je to s hodinami přesčasů

Zaměstnavatelem nařízená práce přesčas nesmí u zaměstnance činit více než 8 hodin v jednotlivých týdnech a 150 hodin v kalendářním roce. Pokud chce zaměstnavatel požadovat po zaměstnanci práci ve větším rozsahu, může tak činit pouze na základě dohody se zaměstnancem. Celkový rozsah takto dohodnuté práce přesčas však nesmí činit v průměru více než 8 hodin týdně v období, které může trvat nejvýše 26 týdnů po sobě jdoucích. Toto období lze prodloužit pouze kolektivní smlouvou avšak nejvýše na 52 týdnů po sobě jdoucích. Zaměstnanec tak může odpracovat maximálně 416 přesčasových hodin za rok s tím, že s odpracováním 266 hodin navíc souhlasil. Pokud zaměstnavatel požaduje práci přesčas nad zákonný limit, zaměstnanec příkazu nemusí uposlechnout.

Máte nárok na příplatky? Práce přesčas musí být proplacena běžným tarifem, příplatek by měl být minimálně 25 procent průměrného výdělku. Pokud zaměstnanec i zaměstnavatel souhlasí, může být náhradou za práci přesčas náhradní volno. Potom dostane mzdu bez příplatku a náhradní volno. Jestliže si ale náhradní volno nevyberete do tří měsíců, nárok na něj zaniká a přísluší vám příplatek za přesčas.



Foto: Jan Buchta

Kdy nemůže zaměstnavatel práci přesčas nařídit?

Zaměstnavatel nemůže nařídit přesčas zaměstnancům s kratší pracovní dobou. Stejně tak nelze nařídit práci přesčas zaměstnanci nebo zaměstnankyni, kteří pečují o dítě mladší 1 roku. Práce přesčas se zakazuje mladistvým zaměstnancům a těhotným zaměstnankyním. Přesčas dále zaměstnanec nemusí vykonat, pokud existuje zákonná překážka v práci na straně zaměstnance. Ty jsou uvedeny v zákoníku práce a patří mezi ně například vyšetření nebo ošetření v lékařském zařízení, svatba, úmrtí či narození dítěte.

České firmy marně shánějí zaměstnance

Šéfové upínají své naděje k robotům

Nezaměstnanost v Česku byla v lednu 3,8 procent, což je nejnižší hodnota od roku 1998. Podle průzkumu se 89 procent lídrů českých firem letos nejvíce bojí právě nedostatku kvalifikovaných pracovníků. Nejen proto se chystají více investovat do inovací, digitalizace a technologií.

Čeští šéfové mají letos největší obavy z toho, že je nedostatek lidí s potřebnými znalostmi a dovednostmi, což může ohrozit jejich podnikání. Čím dál větší důraz na digitální technologie a robotizaci by ve svém důsledku měl vést ke snížení nákladů a k lepší kvalitě a dále částečně pomoci vyřešit problém s nedostatkem pracovní síly, kterého se v současnosti obává 89 procent generálních ředitelů. Největší příležitost k růstu budou mít podle průzkumu investice do inovací. Až 42 procent šéfů českých firem vidí perspektivu v robotice a 31 procent v rozšíření cloudových služeb, od kterých si slibují snížení nákladů. Pro více než čtvrtinu firem se pak v následujících letech stane významnou umělá inteligence a internet věcí. Zaměstnanci, kterých je nyní stejně nedostatek, se svého nahrazení roboty příliš bát nemusejí. Protože to nudné a jednoduché budou dělat roboti, měli by z toho benefitovat i sami zaměstnanci, kteří se budou moci soustředit na zajímavější práci s větší přidanou hodnotou.

M.N.

Milan Sedlák, foto Jan Buchta

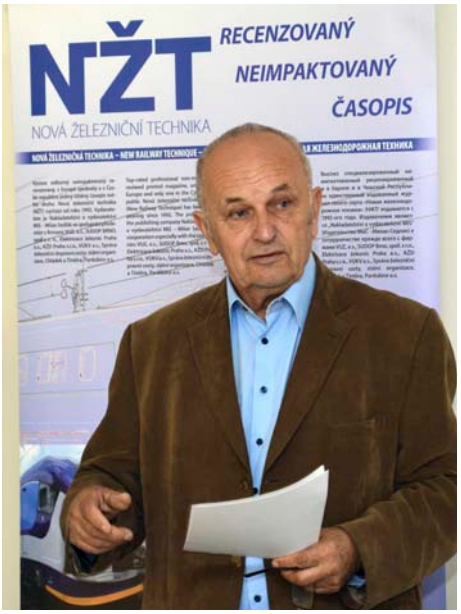




HISTORIE JE HYBATELEM BUDOUCNOSTI



Setkání železničních muzeí podpořil i poradce generálního ředitele SŽDC, doc. Dr. Ing. Roman Štěrba, který rovněž zdůraznil význam historického dědictví železnice



Akci moderoval Ing. Jaroslav Grim, Ph.D.





O propagaci historie hovořil Milan Sedlák

U příležitosti stého výročí vzniku Československa a tím i československé železnice a třicátého výročí existence Muzejní expozice železniční sdělovací a zabezpečovací techniky se uskutečnilo 18. října 2018 v ME SZT v Hradci Králové Setkání železničních muzeí.

Průvodcem setkání byl Ing. Jaroslav Grim, Ph.D., předseda Muzejní rady ME SZT, který přítomné rovněž seznámil s historií muzejní expozice včetně té, která je umístěna v budově bývalého stavědla č. 15 v Děčíně. Úvodní slovo patřilo řediteli Technické ústředny dopravní cesty Ing. Petru Mádlemu. Zdůraznil význam železničních muzeí a jejich zaměření, a to zejména v současné komerční době, která většinou takovýmto aktivitám nepřeje. Ocenil veškeré aktivity, nadšence, podporovatele i všechny ostatní, kteří přispívají k zachování technických památek železniční historie a kteří chápou, že historie je hybatelem budoucnosti.

Setkání železničních muzeí podpořil i poradce generálního ředitele SŽDC, doc. Dr. Ing. Roman Štěrba, který rovněž zdůraznil význam historického dědictví železnice, o které pečují složky SŽDC, a úlohu Nadace Okřídlené kolo (NOK). Mezi přítomnými hosty nechyběli ani zástupci naší redakce, která je od října letošního roku mediálním partnerem jak zmíněné Nadace Okřídlené kolo, tak i muzejních expozic SZT v Hradci Králové a Děčíně.

Ing. Vladimír Kellner, nestor železniční sdělovací a zabezpečovací techniky, přednesl úvodní příspěvek k vývoji železniční sdělovací a zabezpečovací techniky od vzniku samostatné republiky do současnosti včetně prvních zákonných opatření k uchování technických památek, ale také podíl československých a českých firem na tuzemské produkci SZT.

Poté přítomní představitelé, resp. zástupci železničních muzeí, klubů i provozovatelé historických vozidel ve svých vystoupeních představili své expozice, náplň a zaměření činnosti i sledované cíle dalšího rozvoje, a to většinou formou audiovizuální prezentace a s využitím množství prospektů, popř. i publikací. Z jejich vystoupení je nutno ocenit obětavost a námahu při získávání, rekonstrukci a obnově exponátů, získávání původní dokumentace a v neposlední řadě i získávání finančních prostředků na provoz a udržování expozic.

Závěr setkání patřil prohlídce muzejní expozice. Po ní následovalo jednání muzejní rady, která vyhodnotila již tradiční setkávání zástupců železničních muzeí jako mimořádně přínosné. Přehled zúčastněných železničních muzeí včetně jejich prezentace bude umístěn na webové stránky Technické ústředny dopravní cesty *www.tudc.cz* v sekci „muzeum".

MUDr. Gabriela Ritterová



Vážení pánové,

dnešní povídání jsem věnovala výhradně vašemu onemocnění, ale potíže se týkají i vaší partnerky.

Prostata – předstojná žláza je orgán, ve kterém se **tvoří a skladuje prostatický sekret, který je součástí ejakulátu**. Je tvořena několika desítkami drobných žlázek. Mezi žlázkami je hladká svalovina, která se podílí na jejich vyprazdňování. Průměrná velikost prostaty je 4 x 3 x 2 cm a váha 29–40 gramů. Je umístěna v malé pánvi kolem močové trubice mezi močovým měchýřem a močovým svěračem, nad pánevním dnem. Napojují se do ní chámovody a semenné váčky. V prostatě se setkávají močové a semenné cesty. Na zadní straně prostata těsně sousedí s konečníkem, proto se vyšetření prostaty provádí pohmatem přes konečník – per rectum. V blízkosti prostaty se nachází nervy a cévy, které ovlivňují ztopoření penisu.

Obtíže spojené se **zvětšenou prostatou (benigní hyperplazie prostaty)** jsou **nejčastějším urologickým onemocněním u mužů**. Prostatické problémy se velkou mírou podílí na **zhoršení kvality života pacienta** a v pokročilých stádiích způsobují nevratné poškození funkce močového měchýře a ledvin. Existuje komplexní vyšetřovací program na rozlišení různých obtíží s močením. Moderní léčebné postupy vedou k úlevě od příznaků. Prosazuje se léčba pomocí léků. Rozvoj operačních metod souvisí s kratším pobytem v nemocnici, rychlejší dobou zotavení po operaci a menší míře komplikací.

Benigní hyperplazie prostaty je nezhoubné zvětšení prostaty. ***Se zvyšujícím se věkem se prostata zvětšuje a mění – vlivem mužského pohlavního hormonu – testosteronu a nepřímo i estrogenů.*** Dochází ke zvětšování oblasti žlázových buněk okolo močové trubice v přechodné zóně. Postupně se v této oblasti zmnožují i svalová a vazivová vlákna. Celá žláza se může mnohonásobně zvětšit, prostata může dosahovat extrémní velikosti a hmotnosti. Zvětšování prostaty může některým mužům způsobovat potíže s močením. Potíže mohou být u každého muže vyjádřeny v různém rozsahu a nemusí přímo úměrně odpovídat velikosti prostaty. Po 50. roku věku se velmi často objevují mírné potíže. Muži mezi **40. a 50. lety** mají výraznější **potíže jen v 13 %**, mezi **50. až 70. lety** se potíže objevují již **v 28 %. U devadesátníků je zvětšení prostaty téměř v 100 %.** U starších mužů je operace prostaty druhá nejčastější operace a celkově každý třetí muž za svůj život podstoupí operaci prostaty. Zvětšení prostaty se častěji vyskytuje u mužů, kteří mají vysoký krevní tlak nebo cukrovku. Tato onemocnění jsou častější ve vyšším věku.

Jediná prokazatelná souvislost je stárnutí a hormonální stav – produkce testosteronu, a nepřímo i estrogenu (ten se u mužů tvoří v tukové tkáni z testosteronu). Sexuální aktivita nemá vliv na růst prostaty.

Klinické příznaky: časté močení, noční močení, obtížné močení (hlavně po ránu), zeslabený proud moče a nutnost při močení tlačit. **Prostata svým zvětšováním zpomaluje průtok moče močovými cestami.** Vymočení nemusí být úplné a v močovém měchýři zůstává zbytková moč – reziduum. Následkem neúplného vyprázdnění se močový měchýř dříve naplní a znovu se objevuje nucení k močení. Zpomalením průtoku dochází k zeslabení proudu, prodloužení doby močení a zvyšuje se tlak v močovém měchýři. Močový měchýř reaguje postupným zesilováním své stěny. V krajním případě může být močový měchýř stále naplněný, neplní svoji funkci a dochází k **úniku moči – přetékání**. Zvětšená prostata může močovou trubici zablokovat a muž není schopný se vymočit vůbec – nastává **zástava močení**.

Diagnóza a vyšetření. Vstupním vyšetřením je **vyplnění jednoduchého dotazníku**, lze zjistit, jak obtěžující jsou příznaky. Důraz je kladen na zásah do kvality života. V I-PSS dotazníku jsou otázky, týkající se problémů s močením, body od 0 do 5. Součtem bodů lze posoudit obtíže na **mírné, střední až závažné**.

Po vyplnění dotazníku následuje **odebrání anamnézy** – s jakými onemocněními se léčíte nebo jste se léčil, na výskyt onemocnění v rodině, užívané léky, úrazy, prodělané operace. Následuje **fyzikální vyšetření**. Nedílnou součástí je vyšetření **per rektum** – vyšetření prstem zavedeným do konečníku a zhodnocení **velikosti, tvaru, konzistence a bolestivosti prostaty**. Vyšetření je nepříjemné, ale nemělo by být bolestivé. Vyšetření **zevního genitálu** – kůže penisu, předkožky a šourku, varlata a nadvarlata.

Další je **vyšetření moči a krvi**, lze zjistit funkci a onemocnění ledvin i jiných orgánů, přítomnost zánětu v těle a jiná interní onemocnění (cukrovka). Vyšetření moči na přítomnost krve, bílkoviny, cukru. Provedena **kultivace moče**, ke zhodnocení, bakteriální infekce, mohla by být základní příčinou častého močení. Z krve zjistíme hladinu **prostatického specifického antigenu (PSA)**, slouží k sledování a odlišení zhoubného onemocnění prostaty. Speciální **vyšetření (cytologie)** může odhalit nádorové buňky.

Ultrazvukové vyšetření močového ústrojí (ledvin, močového měchýře a prostaty), můžeme objevit odchylky na ledvinách (cysty, kámen, nádor), či v močových cestách není přítomna překážka, která může způsobit městnání moči v ledvinách. Případná zbytková moč (postmikční reziduum), může souviset se zvětšenou prostatou a obtížemi. **Transrektální ultrasonografii (TRUS)**, kdy se ultrazvuková sonda zavádí do konečníku, lépe se posoudí velikost a další patologie prostaty. Pod kontrolou tohoto vyšetření se **provádí biopsie prostaty** k vyloučení jejího zhoubného onemocnění – **karcinom prostaty**.

Uroflometrie – posoudí vyprazdňovací schopnost dolních močových cest, určí se čas močení, objem moči a maximální a průměrný průtok moče. Domácí úkol – vedení **mikčního deníku** – dva celé dny (ve dne i v noci) zapisovat s přesným časem objem přijatých tekutin a objem vyloučené moči.

Léčba zvětšené prostaty pomocí léků na předpis je dlouhodobá, někdy doživotní. Medikamentózní léčba je určena pro pacienty s mírnými až středními močovými obtížemi. Léčba pomocí léků není vhodná u pacientů, u nichž se **vyskytla zástava močení, močová infekce, kameny v močovém měchýři, selhávání ledvin, krvácení do moči**. V těchto případech je vhodný **včasný operační výkon**. *Operační léčba by měla vést ke zvýšení průtoku moči na normální hodnotu a ke zmírnění příznaků.* Musí jít o bezpečný výkon, nevyžadující dlouhodobou hospitalizaci, s minimálním rizikem komplikací a umožňující brzký návrat k normálním životním aktivitám. Odstranění části prostaty přes močovou trubici (**transuretrální resekce prostaty – TURP**), naříznutí hrdla měchýře (**transuretrální incize prostaty – TUIP**) a **otevřená operace**. Nové metody léčby zvětšené prostaty – lasery, stenty, botulotoxin.

Léky rostlinného původu jsou velmi populární díky masivní reklamě a snadné dostupnosti bez předpisu. Složení jednotlivých preparátů se velmi liší. Nejčastějšími složkami jsou plod trpasličí palmy, kořen kopřivy, dýňové semeno, žitný pyl. Mají mírný protizánětlivý efekt a potlačení růstových faktorů. Při dlouhodobém užívání mohu mít příznivý vliv na močové obtíže u pacientů s mírným stupněm zvětšení prostaty. Nežádoucí účinky se téměř neobjevují. Vhodné je užívání léků rostlinného původu konzultovat s lékařem. Samoléčbou pacienti často odsouvají odborné urologické vyšetření a mohou zanedbat příznaky vážnějšího onemocnění karcinom prostaty.

Muži (i ti, kteří nemají problémy) by měli absolvovat urologickou prohlídku včetně vyšetření prostaty již po 40. roce věku.

Foto Jan Buchta



Republikový turnaj NeRV v elektronických šipkách

Odborové sdružení železničářů upořádalo 27. listopadu 2018 v Domě Bohemika Republikový turnaj NeRV v elektronických šipkách. Napínavé souboje byly plné napětí až do samotného závěru.

Pořadí žen

1. Renata Dousková
2. Jana Handrejchová
3. Dagmar Halámková
4. Hana Táborská
5. Jana Mücková
6. Gabriela Ritterová
7. Marie Zahradníčková

Pořadí mužů

1. Roman Kubeš
2. Tomáš Šlachta
3. Rudolf Rozbořil
4. Miroslav Novotný
5. Oldřich Lošťák
6. František Záděra
7. Miroslav Balatka
8. Karel Šimáček













Foto Jan Buchta



Ve dnech 10. a 11. listopadu se v Brně ve Sportcentru Lužánky konal 2. turnaj mladých hokejistů O pohár Martina Erata. V sérii startují žáci ročníky 2009 až 2011 a mladší, družstva mohou tvořit chlapci i dívky.

Série turnajů se pravidelně zúčastňují družstva HC Motor České Budějovice, HC Technika Brno, Piráti Chomutov, HC Kometa Brna, HC Dukla Jihlava, HC Sparta Praha, Mounfield HK, HC Dynamo Pardubice, Dinosauři – výběr Martina Erata a HC Vítkovice Ridera. V rámci turnajů se počítá i se zahraniční účastí.

Na odměnách pro vítěze se podílely NeRV OSŽ a ZO OHL ŽS.

– mis –









MISTROVSTVÍ ČESKÉ REPUBLIKY ŽELEZNIČÁŘŮ V KUŽELKÁCH

Regionální sport.komise uspořádala v Plzni ve dnech 15. a 16. listopadu mistrovství České republiky v kuželkách hráčů nad 45 let. Pod vedením ředitele turnaje Renaty Douskové vše řídil hlavní rozhodčí Karel Konvář. V základní kole se představilo 24 mužů a 12 žen, kteří postoupili z jednotlivých oblastních kol. Zastoupeny byly organizace ČD, a.s., ČD Cargo a.s., SŽDC s.o., ale i členové OSŽ z nedrážních organizací. Do finále druhý den postoupilo 12 mužů a 8 žen. Jak v základním kole, tak ve finále podávali jednotliví závodníci velmi dobré výkony. Ve finále dominovali vítězové, kteří se ze zadních pozic dostali až na vrchol. Výsledky byly těsné a ve finále rozhodovala o konečném umístění i dorážka. V příjemné atmosféře se MČR vydařilo po sportovní i společenské stránce.

Org.pracovník: Václav Kesl

Pořadí žen

1. Josefa Friedová – důchodkyně SŽDC **945 b.**
2. Zlata Hornychová – člen OSŽ **929 b.**
3. Margita Novotná – Cargo PJ Č. Třebová **919 b.**

Pořadí mužů

1. Roman Honl – OŘ Ostrava **1107 b.**
2. Ing. Ondřej Šustr – OŘ Praha **1085 b.**
3. Večerka Jan – OŘ Brno **1064 b.**











MISTROVSTVÍ ČESKÉ REPUBLIKY ŽELEZNIČÁŘŮ VE SJEZDOVÉM LYŽOVÁNÍ PRO ROK 2019

České dráhy, a.s., ČD Cargo, a.s., SŽDC a Odborové sdružení železničářů pořádá Mistrovství České republiky železničářů ve sjezdovém lyžování pro rok 2019. Organizačně zajišťuje MO OSŽ a RSK OSŽ Praha ve spolupráci s TJ Vysoké nad Jizerou.

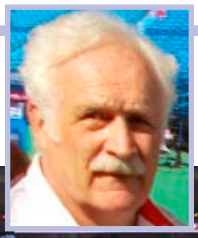
Mistrovství se koná 28. až 30. ledna 2019 ve Vysokém nad Jizerou. Technické zázemí poskytuje Český SKI KLUB Vysoké nad Jizerou. Ředitelem MČR je Radek Nekola, místopředseda OSŽ, technickým ředitelem Miloš Paleček, tajemník PV OSŽ SŽDC, hlavním rozhodčím zástupce Ski klubu TJ Vysoké nad Jizerou, organizačními pracovníky Lenka Paurová, Ondřej Šmehlík, Stanislav Nosek, Jaroslav Nastoupil, Miroslav Kaprálek a Daniela Švábová.

Sraz účastníků bude 28. ledna 2019 do 17 hod v Kořenově – hotel „Lesní Chata" (cca 15 min. pomalou chůzí od žst. Kořenov). Prezence a ubytování začíná v 16 hod. Účast na závodě je podmíněna užitím ochranné přilby!

Předsedové regionálních sportovních komisí vyplní a zašlou dodaný formulář za svou oblast paní Lence Paurové na e-mail: *lenka.paurova@osz.org* do 18. ledna 2019.

Pořadatel si vyhrazuje právo zrušit mistrovství, zejména v případě nepříznivých povětrnostních podmínek.

Oldřich Lošťák



Střípky z rozlučky Radka Štěpánka – sponzorem byly i České dráhy

Lepší dárek k narozeninám jsem si dát nemohl. Společně s ostatními tenisovými fandy jsem vyrazil 18.října na tenisovou rozlučku Radka Štěpánka do O_2 arény. Ex 10068, nazvaný Český lev, vyrazil v 13.36 z Bohumína a v 15.08 naše čtyřicetičlenná grupa nasedla v Olomouci do jednoho speciálního vagonu a přesně v 17.24 n jsme vystupovali v Libni. Z nádraží jsme se vydali na pochod do O_2 Arény. A tady začala show našeho „srdcaře", který se rozhodl pověsit tenisovou raketu na hřebík. Na jedné straně kurtu stál Radek Štěpánek společně s Leanderem Paesem a na druhé Novak Djokovič a Tommy Haas. Všichni aktéři předváděli krásný tenis a bavili sebe i 15 000 diváků v O_2 aréně. Na Radkovu show se sjeli sportovci a umělci z celého světa např. André Agassi, Jaromír Jágr, Pavel Nedvěd, Petr Čech, Mika Häkkinen, Karel Gott a roli rozhodčího na umpiru si vyzkoušel zraněný Tomáš Berdych. Během večera poděkoval Radek všem, kteří stáli u jeho začátků a pomáhali mu během celé dlouhé úspěšné kariéry. Na kurt také přizval i manželku Nicole Vaidišovou s dcerou Stellou. Srb Novak Djokovič během závěrečné exhibice v přestávkách mezi gemy promítal vzkazy Radkovi od tenisových hvězd (Federera, Nadala, Lendla). Poslední exhibiční dvouhru v životě nakonec Radek Štěpánek s Djokovičem vyhrál 7:6! Nejdojemnější byl okamžik, když Radek pozval na kurt i rodiče Vlastimila a Hanu. „Miluji Vás nade všechno" v slzách děkoval svým rodičům... a v ten okamžik povstala celá hala. V úplném závěru téměř čtyřhodinové show přelezl Radek zábradlí a zamířil mezi nás, svoje fanoušky... A ještě jedna zajímavost. Prezident Miloš Zeman vyznamenal Radka Štěpánka medailí za zásluhy 1. stupně.







Dárek prostějovských fandů pro Mistra



Radek Štěpánek mezi svými fanoušky



Exhibiční sparingpartneři a vzácní hosté



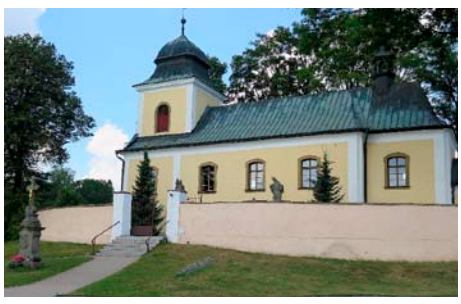
Toulky – Kameničky

Miroslav Gloss



Kameničky jsou malá obec na Vysočině, nedaleko od Hlinska, která je nerozlučně spojena se jménem malíře Antonína Slavíčka. Pobýval v obci v letech 1903–1907. Za jeho působení zde vznikl jeho slavný obraz U nás v Kameničkách, který byl také vystaven v Paříži. Žili zde svá léta a tvořili například malíři Josef Dvořák, Karel Wagner, Jaroslav Sodomka. Scházeli se zde a malovali také Macoun, Dvořák - Baťka a další. Kameničky si velmi oblíbil herec a divadelní pedagog Radovan Lukavský, který zde pravidelně uváděl výstavy obrazů. sklárny. V Kameničkách byl zbudován v letech 1764 až 1766 barokní kostel Nejsvětější Trojice, vedle tohoto kostela je také Galerie Antonína Slavíčka. Nedaleko kostela při silnici je umístěn pomník obětem první světové války od hlineckého rodáka akademického sochaře Karla Lidického. Přítelem Antonína Slavíčka byl mecenáš a sběratel umění August Švagrovský, rodák z Roudnice nad Labem. Podstatnou část své sbírky včetně řady Slavíčkových obrazů věnoval Švagrovský rodnému městu a dnes jsou v majetku roudnické galerie. Malebnost obci dodávají také roubené chalupy a usedlosti. Antonín Slavíček (1870-1910) ukončil svůj život vlastní rukou v nedožitých čtyřiceti letech. Za pozornost stojí Křížová cesta, nádherná moderní kovářská práce, která vznikla nedávno vedle kostela Nejsvětější Trojice.





Blahopřejeme

V tomto měsíci slaví narozeniny:

Hana Frydrýšková – OHL ŽS

Oldřich Sobol – OHL ŽS

MUDr. Gabriela Ritterová – DZ Olomouc

Ing. Milan Konta – AŽD Praha

Jana Handrejchová – ČD Travel

Martin Slavíček – AŽD Praha, MZ Kolín

NEDRÁŽNÍ OBZOR

Vydává NeRV OSŽ, Dům Bohemika, Na Břehu 579/3, 190 00 Praha 9 jako internetovou přílohu čtrnáctideníku OBZOR. Redaktor Milan Sedlák. Sídlo redakce: Voříškova 2, 623 00 Brno, tel.: 530 311 682, mob.: 602 749 620, 603 552 302, e–mail: *nedrazniobzor@email.cz*. Vedení redakční rady: Bc. Renata Dousková, *tel.: 972 241 986* , mob.: 734 266 463, e–mail: *renata.douskova@osz.org, Miroslav Novotný, mob.: 737 275 000,* e–mail: *miroslav.novotny@osz.org*