

■ Školení funkcionářů	str. 2
■ Vedení NeRV informuje	str. 4
■ Veřejné opatrovnictví	str. 7
■ Dějiny železnic	str. 9
■ Sport – bowling	str. 9
■ O zdraví...	str. 10
■ Vodojemy	str. 11
■ Ples železničářů	str. 12
■ Klub důchodců OHL ŽS	str. 12
■ Blahopřejeme	str. 12



Letošní zima vypadá lákavě, ale dokáže také hodně potrápít...

Foto: Milan Sedlák

Rozhovor na téma:

Narazí nová organizační změna v OHL ŽS na nevěli odborů?

PŘEDPOKLADEM PROSPERITY JE RESPEKTOVÁNÍ ÚLOHY SOCIÁLNÍCH PARTNERŮ

Valná hromada brněnské stavební společnosti OHL ŽS schválila zvýšení základního kapitálu o dalších až 188 milionů korun oproti současným 486 milionům. Celkem bude emitováno až 188.115 akcií v nominální hodnotě 1000 korun, nejméně však 181.610 těchto akcií. Valná

hromada firmy, která byla loni v rekordní půlmiliardové ztrátě, dnes také schválila zápůjčku 800 milionů Kč od mateřské OHL Central Europe. Na jednu dosavadní akcii o hodnotě 1000 Kč připadne podíl 0,3867 na jedné nové akcii. Nové akcie budou k úpisu nabídnuty pouze současným akcionářům, což

platí do 6. března 2017. Akcie, které nebudou upsány s využitím přednostního práva, budou všechny nabídnuty společnosti OHL Central Europe, která je dosavadním hlavním akcionářem. Na tom, že španělský kapitál bude dál držet většinu v brněnské společnosti, se tak zřejmě nic nezmění.

OHL ŽS zatím nezveřejnila letošní plánovaný výsledek, není tedy jasné, zda se ze ztráty vymanila. V roce 2016 byla brněnská společnost

Pokračování na str. 2



Na lednovém jednání Nedrážního výboru OSŽ došlo i na loučení. František Záděra končí z důvodu odchodu do důchodu ve funkci předsedy základní organizace EES ve společnosti OHL ŽS

Foto: Jan Buchta

NAHRADÍ NÁS ROBOTI?

Když si prohlížím internetové stránky a denní tisk, je můj mozek nucen zpracovávat spoustu protichůdných informací. Je těžké se v nich orientovat, i když má člověk letité zkušenosti a patřičné znalosti... a což potom běžný čtenář. Jeho mysl je zmatena, uvažování zastřené a ač má spoustu otázek, málokde nachází odpovědi.

Již dvakrát jsem se zamýšlel nad dostatkem či nedostatkem zaměstnanců ve firmách, které se zabývají železnicí a problematikou kolem ní. Víme, že jim chybí odborné profese a řekli jsme si také proč. Na druhé straně řada zaměstnanců čeká výpověď pro nadbytečnost. Je to zmatečné a nepochopitelné.

A tak se zkusme nad touto problematikou zamyslet do třetice věrní tradici, že platí do třetice všeho dobrého i zlého. Ano, obojího bude dost.

Začněme opět u zahraničních pracovníků. Hospodářská komora České republiky si stěžuje na nefunkčnost vládního programu náboru pracovníků sil z Ukrajiny. Zaměstnavatelé prý musí kvůli nízkým kvótám a zahlcení českého konzulátu ve Lvově čekat více než pět měsíců, než budou jimi vybraní zaměstnanci na Ukrajině vůbec pozváni na konzulát k pohovoru. Komora proto varuje, že pokud vláda neschválí zvýšení kvót a urychlené personální posílení konzulátu ve Lvově, program se zhroutí.

Program je za současných podmínek údajně nefunkční. Kvóty jsou nastaveny velice nízko a několikaměsíční čekání na příchod ukrajinských zaměstnanců do podniků je pro firmy nepřijatelné. Zaměstnavatelé kvůli českým úřadům ztrácejí trpělivost, protože vyvinuli hodně sil i prostředků pro nalezení vhodných uchazečů na Ukrajině, nyní ale nemohou organizovat svou výrobu a plnit zakázky.

Program Režim Ukrajina byl podle ní vládou schválen právě proto, aby se předešlo zdlouhavým procedurám při udělování zaměstnaneckých karet. Program má také zmírnit hospodářské ztráty kvůli nedostatku zaměstnanců.

Zaměstnavatelé musí nejprve neobsazené místo nabídnout prostřednictvím úřadu práce občanům ČR. Není-li obsazeno ani

Pokračování na str. 3

PŘEDPOKLADEM PROSPERITY

JE RESPEKTOVÁNÍ ÚLOHY SOCIÁLNÍCH PARTNERŮ

Dokončení ze str. 1

i přes rostoucí tržby v rekordní ztrátě 585,3 milionu korun. Podle vedení firmy ztráta souvisí ještě s krizí ve stavebnictví. Firma utlumuje aktivity v zahraničí, třeba v Rusku z důvodu vyhlášených sankcí. Na úhradu dosud nejvyšší ztráty firma použije nerozdělený zisk z minulých let.

Přípomeňme, OHL ŽS patří k pěti největším tuzemským stavebním firmám. V období krize v českém stavebnictví se snažila prosadit více na zahraničních trzích. Zakázky má ve střední Evropě a na Balkáně, ambiciózní projekt měla dělat i v Rusku za Uralem. Investice na stavbu železnice se nakonec neuskutečnila.

V loňském roce tržby společnosti i přes rostoucí ztrátu vzrostly o dvě miliardy na 12,5 miliardy korun a blíží se vrcholu z roku 2009. Zhruba polovinu výnosů firma realizovala na železnici, z toho čtyři miliardy v České republice a zbytek v zahraničí. K významným zakázkám patřila modernizace železničních tratí, například úsek mezi Blažovicemi a Nesovicemi na jihu Moravy nebo Tábor–Sudoměřice v jižních Čechách.

Firma loni působila v 15 zemích, ukončila aktivity v Rusku a minimalizovala projekty v Turecku, Ázerbájdžánu, Srbsku, Bulharsku a Černé Hoře. Ztrátovou zakázku měla také v Maďarsku, kde musela zaplatit vysoké penále, jeho část nyní vymáhá po subdodavatelích i soudní cestou.

Na negativní výsledek OHL ŽS loni reagovala výměnou generálního ředitele Michala Štefka, který společnost vedl 22 let. Jeho nástupcem se stal Petr Brzezina. Většinový balík v brněnské firmě drží španělská společnost OHL.

Nepříznivá situace se odráží na vnitřním uskupení firmy, plánuje se reorganizace jednotlivých závodů a především má vliv na počet pracovních míst. To samozřejmě nemůže nechat chladné Odborové sdružení železničářů, jehož místopředsedu a současně předsedu Nedrážního republikového výboru Miroslava Novotného jsme se zeptali, jak tuto situaci odborové řeší v rámci své pravomoci.

Se španělským majitelem firmy, respektive jeho představitelem v České republice, jste se dohodli na vzájemném jednání, které se uskutečnilo 20. prosince loňského roku, a kde jste ho chtěli přesvědčit o tom, že OHL ŽS se sídlem v Brně je perspektivní firmou. Hovořit jste chtěli o problémech této stavební firmy, které se stále zvěšují, zvláště pak při zahraničních pracích, momentálně na Slovensku, kde po změnách ve vládě vážnou práci na tamějších stavbách. Jak jednání probíhalo?

Miroslav Novotný: „Jednání tak, jak jste řekl, pane redaktore, proběhlo 20. prosince loňského roku v sídle firmy v Brně. Jako od-



Miroslav Novotný,
místopředseda OSŽ,
předseda NeRV OSŽ

boráři jsme si dali za úkol informovat majitele o skutečném stavu firmy a situaci, ve které se nalézá. Kroky, které současné nové vedení uskutečňuje, jsou bez respektování role sociálních partnerů tedy odborů. Upozornili jsme, jak situaci vnímáme jako odboráři. Chápeme, že změny v koncepci a ve vedení spojené s reorganizací jsou nutné. Výhrady máme především ke krokům ředitelky pro lidské zdroje (nově od 1. ledna 2017 má na starosti oblast podpůrných služeb a nákupu), ke změnám pracovních smluv, pracovního řádu a negativně vnímáme její snahu o změnu Kolektivní smlouvy, která je platná do roku 2019. Pro změny v jejím znění by musely být pádné důvody, a ty jsme jako sociální partner neshledali. Generální ředitel skupiny OHL (26 000 zaměstnanců) Tomas Garcia Madrid zaujal k našim předneseným poznatkům a informacím velice vstřícný postoj s následnými rozhodnutími.

Vedení společnosti zlepšilo komunikaci a jednání materiálů s odbory (dosud se tak nestalo). Prověřeny budou připomínky u zmíněných zahraničních aktivit a vedené soudní spory (Slovensko, tunel Čebrať, zakázka v Maďarsku). Dohodnuty byly pravidelné schůzky majitelů se zástupci OSŽ, místopředsedou Miroslavem Novotným, tedy mnou a předsedou výboru OHL ŽS Brno Oldřichem Sobolem, vždy před jednáním Dozorčí rady Společnosti OHL ŽS Brno.“

Problémy, které se často objevují u zahraničních majitelů firem, předepisují v konečném důsledku prodej některých firem jinému vlastníkovi. Nedobrym příkladem je například výrobce betonových železničních pražců ŽPSV Uherský Ostroh, který patří do Skupiny OHL. A to je v tomto případě mimořádně zisková společnost. I proto jste lobovali u potencionálního prodejce. Jak to dopadlo?

Miroslav Novotný: „Na tomto jednání jsme s majitelem jednali také o situaci kolem ŽPSV a upozornili jej, že prodej „zlatého vejce“ se nám zdá v současné situaci krajně nevhodný. Zisková společnost s vynaloženými investicemi v minulých letech neměla být nabídnuta jinému vlastníkovi. Zástupce španělského majitele naší připomínku přijal a informoval odborové zástupce o podmínkách prodeje, zájemcích a termínu definitivního rozhodnutí (31. března 2017).“

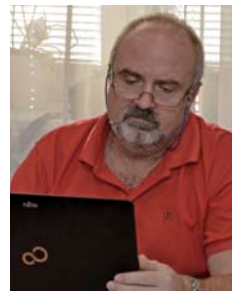
Ale vraťme se ke společnosti OHL ŽS. Hovořili jste o plánovaných změnách ve struk-

tuře firmy. Jaká je konkrétní situace nám poví předseda Výboru OSŽ OHL ŽS Oldřich Sobol. Jak je plán realizován?

Oldřich Sobol: „Současné změny v organizační struktuře velmi negativně působí na jistotu zaměstnanců. Někteří z řady dlouholetých pracovníků z důvodu nekonceptnosti a unáhlených rozhodnutí z firmy odcházejí. Ze strany vedení společnosti jsou porušovány principy sociálního dialogu. Nejsou projednávány organizační změny, pracovní řád a např. i nové pracovní smlouvy.“

Jak se k plánovaným změnám, respektive k jejich dopadu na zaměstnance staví nový generální ředitel?

Oldřich Sobol: „Úsudek si udělejte sami. Od 1. ledna 2017 byla VYHLÁŠENA nová organizační podoba, v prosinci schválena představenstvem a dozorčí radou společnosti. Hlavním cílem této změny je zjednodušení řídicích procesů, komunikace a snížení režijních nákladů. Mělo by to perspektivně mít pozitivní dopad na výkonnost firmy. My odboráři si ale myslíme, že je to pouze část opatření a daleko více nás zajímá účast a úspěšnost výběrových řízení doma i v zahraničí tak, abychom se dostali ze současné situace na pozice z minulosti a mohli konkurovat ostatním firmám ve stavebnictví.“



Oldřich Sobol,
předseda
Výboru OSŽ OHL ŽS

A jak situaci v OHL ŽS v nové konstelaci pro nastávající období vidí předseda NeRV?

Miroslav Novotný: „Věřím, že OHL ŽS se stane opět jednou z nejsilnějších stavebních firem v ČR i zahraničí. Jsou však k tomu potřeba společné kroky, vedení, zaměstnanců a odborů. Předpokladem je respektování úlohy sociálních partnerů. Nelze, jak se říká »jet si po vlastním prkně«.“

V letošním roce se bude konat VII. sjezd OSŽ, který předznamenají kromě konference NeRV i členské schůze základních organizací. Co bude kromě volby delegátů jejich obsahem?

Oldřich Sobol: „Určitě se na jednáních členských schůzí objeví připomínky ke stávající situaci v naší firmě, o přínosu odborů, aktivní pomoci a složení Nedrážního republikového výboru, zástupců ve vedení svazu atd.“

Děkuji za rozhovor!

Připravil Milan Sedláč

Dokončení ze str. 1

po 30 dnech, až pak je zařazeno do centrální evidence volných míst pro zaměstnanec-kou kartu.

Mezitím vybraní a domluvení zaměstnanci na ukrajinské straně ztrácejí zájem s potenciálním zaměstnavatelem spolupracovat a dávají přednost jiné firmě nebo jiné zemi.

Vláda původně schválila kvótu celkem 3800 žádostí o zaměstnanec-kou kartu ročně, přičemž v polovině prosince loňského roku byla již vyčerpána kvóta pro duben 2017. Tyto limity jsou ale podle Hospodářské komory nízké, firmám se dle nejnovějších dat úřadů práce nedaří obsadit více než 130 tisíc volných pozic.

Největší poptávka je po obráběcích, svářečích, montážních dělnících, skladnících, obsluhách vysokozdvizných vozíků nebo řidičích nákladních vozidel; firmy ale postrádají také třeba švadleny, pekaře, pěstitele nebo tiskaře.

Je pravda, že z citovaných profesí se mnohé uplatňují i v rámci řešení problematiky dopravy, přepravy a výroby komponentů pro železnici a také samozřejmě železničních dopravních prostředků a železničních staveb. V podstatě bychom ještě mohli přidat silnice a stavby nezeleznici, kterými se firmy zabývají, aby naplnily své kapacity.

A nedaří-li se jim kapacity naplnit, dochází k propouštění zaměstnanců – nikoliv k jejich nedostatku. Jedině v případě, že majitelé pro ně vytvářejí takové podmínky, které jsou neúnosné... pak je nahrazují zahraniční dělníci, kteří je akceptují.

A nespécifikoval bych je pouze na Ukrajině. Už proto, že v lokalitách, kde působí značný počet zahraničních pracovníků, roste kriminalita. A vůbec nezáleží na tom, odkud jsou. Ale to je jiná problematika, nesouvisející s tímto článkem.

Neboť, jak z předchozích řádků vyplývá, nastává zde chvíle zmínit úlohu silných odborů. Jen ty jsou schopny stát za zaměstnanci a zajistit jim potřebné podmínky. Že to nemají odboroví funkcionáři ve firmách lehké, je naprosto jasné. O to více je třeba si jich vážit a v jejich nelehké činnosti pomáhat. Aktivita odborů je základ.

Moje úvahy nesměřují proti zaměstnávání cizinců. Chci jen poukázat na to, že někde se pracovní síly nedostává a někdy je jí údajně nadbytek. A stále tu zůstává problematika odborníků – těch se nedostává stále. Pomohlo by komplexní řešení? A je vůbec možno se k němu propracovat, když firmy vznikají jako houby po dešti... a po nějaké době se po nich slehne zem?

Nabízí se příliš mnoho otázek, na které se jen těžko hledají odpovědi.

Vzpomínám si, jak jsme se ve škole učili o devatenáctém století jako o století páry. Lidé zářili práci a rozbíjeli stroje, které je o ni připravily. Čeká nás něco podobného ve století robotiky?

Roboti by v blízké budoucnosti mohli nahradit téměř všechny lidské pracovníky v továrnách a převezmou záštitu nad výrobou robotů samotných. Pokud roboti obsazují práce, které nechce nikdo dělat, asi to nebude niko-

mu vadit. I když pravda, pro majitele firem je stále lidská pracovní síla u neoblíbených profesí levnější.

Je pravda, že zručnost robotů, stále nedosahuje té lidské a za posledních 40 let k žádným významným pokrokům ani nedošlo. Jenže... co platí dnes, už zítra nemusí. Vývoj jde v mnoha oblastech vpřed milovými kroky, prudký zlom může nastat i ve vývoji robotiky.

Ať se zaměříme na jakoukoli část průmyslové výroby, všude je patrná snaha o dosažení nejvyššího stupně automatizace. První krok spočívá v integraci robotů na pracovní pozice, které jsou považovány za nebezpečné. Druhá fáze se týká zmíněné maximální možné míry automatizace montážních linek za přispění co nejnižšího počtu lidských pracovníků.

Třetí etapa nastane v situaci, kdy bude dosaženo bodu, v němž budou lidé zaměstná-

NAHRADÍ NÁS ROBOTI?

váni pouze na manipulaci související s logistikou, testování a finální kontrolu produktů. O uplatňování těchto etap už se řada velkých firem snaží. I jim je však jasné, že lidský potenciál v mnoha činnostech zůstane nenahraditelný.

Berme to tak, že každý pokrok je nezastavitelný a nevracejme se ke století páry. I když se v našich podmínkách zdá až hodně vzdálený, musíme i s touto alternativou počítat.

Své pocítí také úředníci, ať ve firemních profesích, nebo státní správě. Právě administrativa v době počítačové techniky se stále více automatizuje. Strach o práci nemusí mít technicky zdatní lidé nebo pracovníci s dobrými sociálními dovednostmi. Velký boom nastane v budoucnu v péči o seniory. Významnou změnou může projít finanční sektor, kdy nainstalování softwarových agentů mohou dělat faktury nebo připravovat podklady. Tím se lidem více uvolní ruce pro práci s daty. Změny ale budou mnohem pozvolnější.

Podle současných průzkumů budou firmy v budoucnu hodně potřebovat lidi schopné pracovat v týmu, kteří jsou tvůrčí a otevření

novým věcem. Alespoň základní dovednosti v informačních technologiích budou podle něj důležité téměř u všech prací. Důležitá bude schopnost lidí logicky myslet, aby chápali, co mají dělat, a ochota se celoživotně učit.

Změní se hlavně způsob práce, která se uvolní od rutiny. Ztratí se však jistota spojená s prací a lidé se stále budou muset něco nového učit, což může být pro část lidí dost tvrdé.

Na druhou stranu, podnikům nezbude než přijmout jako fakt, že pracovní trh potáhne potřeba a touhy lidí, kteří budou chtít vidět smysl své práce. Zaměstnanci už nyní považují za hlavní problém, že jim firmy nedokážou říct, co od nich chtějí, aby jejich práce měla smysl.

Proč právě tuto oblast zmiňuji, když se ještě hodně vzdálená. Jednak se velmi úzce týká nastavené problematiky tohoto článku, neboť řeší nedostatek či nadbytek zaměstnanců a s tím spojené sociální jistoty... ale značí i novou úlohu odborů, které se budou nastalé situaci muset přizpůsobit. V letošním roce se připravujeme na VII. sjezd Odborového sdružení železničářů a veškerá zmíněná problematika bude i jeho součástí a odrazí se také v jeho závěrech.

A jak je to tedy podle statistiků s nezaměstnaností. Vraťme se do závěru roku, kdy často zaměstnavatelé dávají svým pracovníkům jako „vánoční dárek“ výpovědi – bohužel.

Nezaměstnanost v prosinci klesla na 3,6 procenta. Meziročně se tak snížila o 0,9 procentního bodu. Nezaměstnanost u mužů dosahuje 3,1 procenta, u žen 4,2 procent. Vyplynulo to z dat, která zveřejnil Český statistický úřad.

Zaměstnanost se v prosinci loňského roku zvýšila na 72,9 procent, což znamená meziroční nárůst o 2,1 procentního bodu.

Nejrychleji se zvyšuje u osob 50 až 64letých, u nichž se prodlužuje kariéra a odsouvá odchod do důchodu. Mezi osobami ve věkové kategorii 15 až 29 let, do níž spadají studenti, činí zaměstnanost 48,1 procenta.

Tentokrát jsme se pohybovali především v oblasti teorie, pro někoho možná až přímo v sci-fi, ale vývoj jde opravdu rychle dopředu... a my se jím nesmíme nechat zaskočit – naopak, musíme být na něho připraveni.

Přípravil Milan Sedlák

Nedrážní republikový výbor odborového sdružení železničářů pořádá školení funkcionářů ZO OSŽ

Školení se koná 27. a 28. března 2017 v zasedací místnosti, v prvním poschodí v sídle OSŽ „Dům Bohemika“, v Praze 9, Na Břežku 3/579.

Program školení:

Přehled právních předpisů v oblasti BOZP, povinnosti zaměstnavatele, pracovní podmínky zaměstnance, pracovní úrazy, pracovní prostředí, – lektor Miroslav Feber.

Aktuální legislativní proces v pracovních právních problematice, specifika nedrážních zaměstnavatelských subjektů, vznik, změny a skončení pracovního poměru, porušení pracovních

povinností zaměstnancem, praktické příklady, pracovní řád, úvod do pracovních právních problematiky, odborová práva při zastupování zaměstnanců, praktické příklady, subjekty státní správy v pracovních právních vztazích, interní normativní akty, interní normativní akty OSŽ, řád právní pomoci, pojištění odpovědnosti, podpůrný fond – lektor JUDr. Petr Večeř.

Potvrzení o účasti Vám bude vydáno při ukončení školení. Pro své uvolnění využijte možnosti ustanovení § 203 odst. 2 písm. c/ ZP v platném znění.

Účast potvrďte nejpozději do 20. března 2017 na adresu miroslav.novotny@osz.org nebo renata.douskova@osz.org

Vláda schválila ošetřovatelské volno – ale pouze se souhlasem zaměstnavatele

Kabinet odsouhlasil vznik nové dávky, zavést by se mělo dlouhodobě ošetřovné. Lidé by tak mohli pečovat o nemocné příbuzné až po dobu 90 dnů a čerpat 60 procent mzdy. Do novely se však na návrh ANO dostala podmínka, že bude potřeba souhlas zaměstnavatele. Normu navíc kritizuje pravicová opozice i Hospodářská komora.

Například ten, kdo bude pečovat o nemocné příbuzné po návratu z nemocnice, může čerpat 60 % mzdy až po dobu tří měsíců. K tomu, aby se lidé mohli o nemocné příbuzné starat doma, ale musí dát souhlas zaměstnavatel.

Proti novele se staví Hospodářská komora. Upozornila, že nová dávka zvýší podnikatelům administrativní zátěž a může ochromit celý provoz v některých firmách. Prakticky ze dne na den budou muset zajistit náhradu za pečujícího zaměstnance, a to i za situace, kdy je kritický nedostatek uchazečů o práci, přičemž doba, za kterou náhrada bude potřeba, nebude předem určena a může trvat až tři měsíce, opouje.

Návrh se nelíbí ani opoziční ODS. Lidé, kteří dlouhodobě pečují o své blízké, mají podle občanských demokratů dostávat mzdu a nikoli sociální dávky.

Devadesát dní ošetřovného může být navíc pro některé zaměstnavatele komplikací, kvůli níž budou mít problém najít krátkodobý zástup, zapracování apod. V době takřka plné zaměstnanosti mohou tři měsíce čekat na zaměstnance a krátkodobou náhradu vůbec nenajdou, míní zástupci ODS.

MPSV chce nový systém výplaty penzí

Přijít by měl na 300 milionů korun

Ministerstvo práce a sociálních věcí chystá tendr na nový informační systém výplaty důchodů. Česká správa sociálního zabezpečení by ho měla začít používat od roku 2020. Pracovníci v pobočkách správy nyní jen evidují žádosti klientů, zpracovává je centrála. S novým systémem by se záležitosti vyřizovaly na místě. Proces by se tak zrychlil, žadatelé by navíc nemuseli díky propojení systémů poskytovat tolik údajů a s formuláři obcházet několik úřadů.

Ministerstvo práce se chystá v létě vyhlásit další velký tendr na nový informační systém, a to na vyplácení důchodů. Podle plánu by měl vyjít zhruba na 300 milionů korun a Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) by ho měla používat od roku 2020. Informoval o tom náměstek ministryně práce Robert Baxa. ČSSZ vyplácí 2,88 milionu starobních, invalidních a pozůstalostních penzí, ale také nemocenskou a mateřskou. Přes úřad ročně proteče několik stovek miliard korun. Na starosti má i lékařskou posudkovou službu.

ČSSZ spadá pod ministerstvo práce. Nynější systém a programy, které používá, jsou podle Baxy staré 20 či 30 let. Úřad měl původně v plánu aplikace jen modernizovat. Vedení ministerstva rozhodlo o úplné nové variantě, která by doplnila jeho další systémy, které teď požívuje.

„Vycházíme z toho, že část těch řešení už máme. Bude to další pilíř (důchodový systém). Původně měla Česká správa sociálního zabezpečení představit, že obnova systému a modernizace bude stát kolem 800 milionů korun. Očekáváme, že když to zahrneme do naší architektury (resortního informačního systému), cena bude kolem 300 milionů korun,“ řekl Baxa.

Podle něj bude zakázka podobná systému pro vyplácení dávek či pro agendu zaměstnanosti. Tendry na ně ministerstvo vyhlášovalo v roce 2014. Odhadovaná cena systému pro agendu zaměstnanosti byla 286 milionů korun a systému dávek 616 milionů. Provozní integrační prostředí mělo vyjít na 289 milionů, integrovaná data na 291 milionů. Nový propojený systém měl plně fungovat od letošního ledna. Termín se ale kvůli průtahům odsunul, a to nejspíš o dva roky. Aby ministerstvo do té doby zajistilo správné vyplácení dávek, uzavřelo další smlouvu s nynějším dodavatelem OKsystemem za zhruba miliardu korun.

Nyní resort shromažďuje požadavky pro zadávací dokumentaci k novému informačnímu systému penzí. Výběrové řízení se chystá vyhlásit po pololetí. Baxa předpokládá, že by se smlouva s vítězem mohla uzavřít v polovině příštího roku. Dodavatel by měl rok a půl na vytvoření a odzkoušení systému, který by začal plně fungovat v roce 2020.

Pracovníci v pobočkách správy nyní jen evidují žádosti klientů, zpracovává je centrála. S novým systémem by se záležitosti vyřizovaly na místě. Proces by se tak zrychlil, žadatelé by navíc nemuseli díky propojení systémů poskytovat tolik údajů a s formuláři obcházet několik úřadů. Rozvíjet se podle Baxy bude elektronická komunikace a portál, na němž se lidé dostanou ke svým údajům o odvodech, penzích či nemocenské.

Přes ČSSZ projdou ročně stovky miliard korun. Loni do konce září úřad na sociální zabezpečení vybral 297,8 miliardy korun z odvodů. Vyplatil zhruba 311 miliard, z toho 291,3 miliardy putovalo do důchodů. Na konci loňského září správa posílala 2,39 milionu starobních, 427 400 invalidních a 64 tisíc pozůstalostních penzí. Na nemocenském pojištění lidí v loňských prvních třech čtvrtletích odvedli 21,5 miliardy, zatímco výdaje na nemocenskou, ošetřovné a mateřské dosáhly 19,7 miliardy korun.

Rodiče mohou uplatnit vyšší školkovné

Zvýšení minimální měsíční mzdy z 9900 korun na 11 tisíc korun má mimo jiné vliv i na výši školkovného. Maximální částka této daňové slevy je totiž odvozena od výše minimální mzdy platné k 1. lednu daného roku. Rodiče tak budou moci za rok 2017 uplatnit vyšší školkovné.

Sleva za umístění dítěte ve školce neboli školkovné je legislativou zavedena od roku 2014 a jedná se o finanční pomoc rodinám s malými dětmi.

Roční částka školkovného odpovídá prokazatelně vynaloženým výdajům za umístění vyživovaného dítěte daňového poplatníka v daném roce v předškolním zařízení.

Maximální výše školkovného odpovídá výši minimální měsíční mzdy. Činí-li roční výdaje za mateřskou školku například 18 tisíc korun, je možné za rok 2016 daňovou povinnost snížit o 9900 korun, za rok 2017 pak již o 11 tisíc korun.

Zatímco na přídavky na děti mají nárok pouze rodiny s rozhodným příjmem do limitu, pro uplatnění školkovného není finanční ani majetková situace finančním úřadem zkoumána.

Školkovné tak mohou uplatnit i rodiny, v nichž oba rodiče pracují za průměrnou a vyšší mzdou, a tudíž nesplňují podmínky pro přiznání přídavků na děti. Školkovné též na rozdíl od daňových odpočtů snižuje přímo vypočtenou daň z příjmu fyzických osob, a nikoliv pouze daňový základ.

Daňovou slevu za umístění dítěte, která přímo snižuje vypočtenou daň z příjmu fyzických osob, je možné uplatnit pouze za celý kalendářní rok.

Školkovné tedy nelze uplatňovat měsíčně při výpočtu čisté měsíční mzdy tak, jako daňovou slevu na poplatníka. Zaměstnanci tudíž uplatňují školkovné v ročním zúčtování daně, které za ně zpracovává zaměstnavatel. Osoby samostatně výdělečné



Bc. Renata Dousková,
tajemnice NeRV OSZ



Miroslav Novotný,
místopředseda OSZ,
předseda NeRV OSZ

činné a zaměstnanci mající povinnost podat daňové přiznání, například kvůli příjmům z pronájmu, uplatňují školkovné v daňovém přiznání.

Zaměstnanci tedy musí do 15. února doručit své mzdové účetní potvrzení od příslušné mateřské školy. Při podání daňového přiznání je pak toto potvrzení jeho přílohou.

Pro potvrzení není stanoven závazný tiskopis. „V písemném potvrzení by však měla být uvedena adresa školky, jméno a příjmení dítěte, rodné číslo dítěte, pro které se potvrzení vydává, vyčíslená částka školkovného, datum a podpis zástupce mateřské školy.“

Školkovné může uplatnit pouze jeden z rodičů, přičemž dítě musí žít s poplatníkem ve společné hospodářské domácnosti. Slevu je rovněž možné uplatnit i na více dětí, pokud tak mají rodiče například dvě děti v mateřské škole, mohou uplatnit školkovné na každé dítě do maximálního limitu a lze to provést i tak, že na jedno dítě uplatní školkovné jeden rodič, na druhé dítě druhý rodič.

Částku školkovného na jedno dítě ovšem mezi rodiče rozdělit nelze, uplatnit jej v plné výši může jen jeden z rodičů.

V případě daňového zvýhodnění na děti platí, že je v daňovém přiznání nemůže uplatnit osoba samostatně výdělečně činná, která uplatňuje ke stanovení základu daně výdajový paušál a součet dílčích základů daně, u kterých byly výdaje tímto způsobem uplatněny, je vyšší než 50 procent celkového základu daně.

Pro školkovné však legislativa žádná podobná omezení nestanovuje. Školkovné tudíž může uplatnit i živnostník uplatňující výdajový paušál. Při uplatnění daňového zvýhodnění ale může vzniknout nárok na daňový bonus, jestliže je daňové zvýhodnění vyšší než vypočtená daň z příjmu. Daňový bonus má výši rozdíl mezi daňovým zvýhodněním a vypočtenou daní z příjmu.

U školkovného nárok na daňový bonus nevzniká, vypočtenou daň z příjmu fyzických osob tak snižuje maximálně do nuly.

Živnostník uplatňující výdaje paušálem, kterému vyjde roční daňová povinnost šest tisíc korun před uplatněním školkovného ve výši například devět tisíc korun tedy nezaplatí na daní z příjmu nic, ale nečerpá ani žádný bonus.

Ochrana slabší smluvní strany

Obecné soudy v některých kauzách náležitě nezohlední ústavní principy spravedlnosti, přiměřenosti a ochrany slabší smluvní strany, a tím se dostatečně nevyvíjejí se skutečností výrazně nasvědčujícími, že se jedná například o lichvu.

Soudy totiž nepřihlídnou k tomu, že lichvu může založit i sofistikovaný soubor smluv, v jejichž důsledku je člověk ve finanční tísní připraven dostát svým závazkům i za nevýhodnou cenu (například prodej nemovitosti hluboko pod její reálnou hodnotou). Upozornil na to Ústavní soud.

Obecné soudy v takových případech nedostojí své povinnosti zabránit tomu, aby docházelo ke zneužívání tísně chudých lidí a překračování mezí spravedlnosti a slušnosti, tedy k nemravnému obchodu s chudobou.

Pět týdnů dovolené pro všechny

Projít může spíše zdravotní volno

Česko patří v rámci Evropské unie mezi státy, v nichž lidé tráví v práci nejvíce času. Dovolena je kratší než ve většině dalších zemí. Odboráři proto chtějí přidat do zákoníku práce nárok na jeden týden dovolené navíc. V současnosti se ale zároveň jedná o uzákonění takzvaného zdravotního volna – a právě „sick-days“ mají zřejmě větší šanci.

Zvyšování mezd nestačí, je třeba i více volna pro zaměstnance, to je názor odborů. Podle statistik Eurostatu pracují Češi v průměru 41,8 hodiny týdně, což je řadí na sedmé místo v Unii.

Méně hodin tráví v zaměstnání například Němci, Francouzi či Slovinci. Nejvíce času jsou v zaměstnání Řekové (44,5 hodiny týdně), nejméně Dánové (39 hodin). Ze statistik je nicméně patrné, že pracovní doba v Česku se zkracuje, byť s povolením. Podobně vycházejí i statistiky OECD: Průměrný Čech stráví ročně v práci 1776 hodin, zatímco Francouz 1473 hodin a Němec 1371 hodin.

Nárok na dovolenou v délce čtyř týdnů ročně nyní v Česku patří mezi nejnižší v Evropské unii – zejména pokud jde o starší zaměstnance, protože tuzemský zákoník práce (například oproti Slovensku, Polsku, Maďarsku, či Rakousku) nerozlišuje věk pracovníka nebo počet odpracovaných let.

Pravdou je, že volno je v některých státech ještě delší i díky většímu počtu státních svátků nebo pravidlu, že pokud připadne státní svátek na víkend, nepracuje se v pátek nebo pondělí přiléhající k tomuto víkend.

Na pět týdnů dovolené mají v Česku nárok jen zaměstnanci placení státem nebo samosprávou. Odbory nevidí důvod, proč by na tom lidé pracující v soukromém sektoru měli být hůře. (Jednou z výjimek jsou pedagogičtí pracovníci, kteří mají ze zákona osm týdnů dovolené.)

Většina zaměstnavatelů už stejně nabízí pátý týden dovolené jako benefit nad rámec zákona. Proč by to tedy mělo být povinné, nabízí se otázka? Odpověď je zajímavá. Aby například firmy, které delší dovolenou poskytují, nebyly v nevyhově proti konkurenci, zaznívá jeden z názorů.

Pátý týden dovolené zkoušely odbory prosadit už do chystané novely zákoníku práce. Ministerstvo práce a sociálních věcí však jejich požadavek odmítlo kvůli nesouhlasu zaměstnavatelských svazů. Jeden týden dovolené navíc by totiž každou firmu stál zhruba čtyři procenta z ročního objemu mezd navíc. Nejde totiž jen o placení neodpracovaného týdne, ale také o zajištění náhrady – tedy buď zatížit zbylé kolegy práci přesčas, nebo přijmout nové zaměstnance.

Náročné by to mohlo být hlavně pro malé a střední podniky. Rozhodnutí by prý mělo zůstat na jednotlivých společnostech podle jejich konkrétní ekonomické situace.

Svaz průmyslu také odmítá snahu o sjednocení podmínek. Delší dovolená nad rámec zákona totiž u zaměstnanců podle různých průzkumů patří mezi tři nejoblíbenější benefity. Pro zaměstnavatele tak jde podle svazu spíše o konkurenční výhodu.

Podobně argumentuje také Hospodářská komora. Údajně nevidí důvod, proč by se mělo povinně uzákonovat pět týdnů dovolené, obzvláště pokud si hlavně malé a střední podniky na tento benefit nevydělají. Požadavky odborářů jsou podle ní mimo realitu situace ve firmách.

Ve vládní koalici se rodí kompromis ohledně mnohem delšího sporu. Výsledkem by mohl být fakticky pátý týden dovolené – byť pojatý jako sick-days, tedy nárok na „zdravotní volno“ ze zákona. Ovšem jednání nakonec dospělo k úplné jinému závěru – zatím.

Ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová totiž neprosadila zrušení takzvané karenční doby. Opětovně proplácení prvních tří dnů pracovní neschopnosti sice bylo jedním z předvolebních slibů ČSSD, do koaliční smlouvy s ANO a KDU-ČSL se jej ale podařilo dostat jen s podmínkou – pokud na tom bude dosaženo dohody v tripartitě. A právě zaměstnavatelské svazy tuto změnu odmítají. Od ledna 2009 totiž čtvrtý až čtrnáctý den pracovní neschopnosti proplácí zaměstnavatel formou náhrady mzdy a teprve poté dostává zaměstnanec klasické dávky z nemocenského pojištění od státu.

Schůdnější může být určitý kompromis odborů s firmami, podle něhož by lidé místo placené „nemocenské“ mohli čerpat tři až pět dnů sick-days ročně. Také v tomto případě jde o benefit, který už řada firem poskytuje.

Ale nyní se vracíme k požadavku pěti týdnů dovolené. „S požadavkem odborů na pět týdnů dovolené se já osobně ztotožňuji. Zaměstnavatelé s tím ale nesouhlasí. A protože v současnosti vášnivě diskutujeme také o zrušení karenční doby či zavedení sick days, domnívám se, že kompromisné lze prosadit jen jedno. A nechci, aby velký odpor zaměstnavatelů zablokoval celou novou zákoník práce,“ řekla k tomu ministryně Marksová.

V čem jsou sick days pro firmy přijatelnější, přestože zaměstnanec by nemusel – na rozdíl od klasické nemocenské – nosit potvrzení od lékaře? Společnosti by si totiž snadněji mohly spočítat maximální možné náklady. I kdyby zákoník umožnil až pětidenní volno, věděly by, že zaměstnanec vyčerpá maximálně těchto pět dnů za rok, zatímco při proplácení (každých) prvních tří dnů nemoci by si tyto tři dny mohl během roku vybírat opakovaně.

Když ale zaměstnavatelské svazy přistoupí na povinné zdravotní volno, nelze si reálně představit, že by současně kývly ještě na týden klasické dovolené navíc – z jejich pohledu by pak šlo fakticky už o šestý týden.

Požadavek odborů na pátý týden dovolené ovšem sleduje jiné cíle než uzákonění sick-days. Jde jim o dovolenou na zotavenou, tedy skutečně na odpočinek zaměstnance, ne na vyléčení nemoci.

Jedinou výhodou je, že sick-days jsou z pohledu pracovníka výhodnější než dovolená. O jejich čerpání může rozhodovat sám (šlo by o překážku v práci na straně zaměstnance), zatímco termín dovolené určuje zaměstnavatel. A oproti klasické pracovní neschopnosti, kterou potvrzuje lékař, lze sick-days čerpat v zásadě bez kontroly.

Přiznání daně z nemovitosti

Noví majitelé bytů, domů či pozemků měli nejpozději do 31. ledna podat přiznání k dani z nemovitých věcí, dříve z nemovitostí. Daňové přiznání musí podávat jak noví vlastníci, kteří nemovitost nabyli v roce 2016, tak ti, kteří stav svého bydlení či parcely loni proměnili, například ve výměře nebo účelu.

Daň vyměřenou finančním úřadem je možno platit bankovním převodem nebo složenkou nejpozději do konce května.

Oproti minulým rokům se zcela výjimečně nemění koeficienty pro krajská a bývalá okresní města. V roce 2017 tak zůstanou koeficienty pro výpočet daně z nemovitých věcí ve všech okresních městech beze změny. V porovnání s předchozími pěti lety jde o ojedinělou záležitost, jelikož se vždy koeficienty alespoň v jednom okresním městě měnily.

Pro všechny občany nicméně i nadále platí, že přiznání podávají jen ti poplatníci, u nichž došlo ke změnám, které jsou rozhodné pro vyměření daně. Jedná se například o situaci, kdy poplatník nabytí nové nemovitosti, provedl nástavbu na domu nebo se změnila rozloha pozemku.

Jestliže poplatník přiznání včas nepodal, měl ještě pět dní „hájení“, kdy nenabíhaly žádné sankce. Pokuta se počítá až od šestého pracovního dne a činí 0,05 procenta stanovené daně za každý následující den prodlení, nejvýše však pět procent stanovené daně (maximálně 300 tisíc korun). Pokud se ale nepředepíše, pokud částka nepřekročí 200 korun.

Finanční správa poplatníkům od letoška nově nabízí, že jim údaje pro placení daně z nemovitých věcí zašle na jejich e-mail namísto složenky. Poplatník přihlášený k této službě obdrží elektronickou poštou kompletní informaci s údaji pro placení daně.

Tato informace bude obsahovat obdobné údaje, jaké jsou nyní uvedeny na alonži složenky, tj. informace o výši stanovené daně, výši nedoplatku či přeplatku a údaje pro placení daně včetně QR kódu, umožňujícího platbu daně prostřednictvím internetového bankovníctví nebo mobilních platebních aplikací.

Zájemce o tuto službu musí nejpozději do 15. března 2017 odevzdat svému správci daně Žádost ve věci zaslání údajů pro placení daně z nemovitých věcí e-mailem.

Pokud je někdo poplatníkem daně u více finančních úřadů, musí podat vyplněnou žádost na každý finanční úřad zvlášť.

Nová služba je určena výhradně pro poplatníky daně, kteří nemají zřízenou službu placení daně prostřednictvím SIPO a právnické osoby, které nemají datovou schránku. Poplatníkům, přihlášeným k zaslání údajů pro placení daně z nemovitých věcí e-mailem, nebude zaslána složenka.

Podrobné informace o službě zaslání údajů pro placení daně z nemovitých věcí e-mailem jsou uvedeny na internetových stránkách Finanční správy www.financnisprava.cz, v sekci Daně a pojistné.

Novela insolvenčního zákona

Dluhů by se v budoucnu mohlo zbavit více lidí. To je jeden z cílů novely insolvenčního zákona, který ve středu odsouhlasila vláda. Do procesu oddlužení by lidé nově mohli vstoupit bez ohledu na výši dluhů.

Zaměstnanec, který nemá možnost dostat se do práce, získá neplacené volno

Některé části České republiky zasypal sněh tak, že se lidé nemohli dostat do práce. Zaměstnanci mají v takové situaci právo na volno. To však není placené.

Kdo se nemůže žádným způsobem dostat do práce, musí ihned informovat nadřízené o vzniklé situaci.

Zaměstnavatel nemůže trvat na tom, aby dotyčný dorazil. Když se pracovník nemá jak dostat do práce, jedná se o překážku v práci na straně zaměstnance. V takovém případě má právo na volno na nezbytně dlouhou dobu.

Za takové volno nicméně nedostane pracovník plat, a přichází tak o část své mzdy. Zaměstnavatel si může rovněž od zaměstnance vyžádat „omluvenku“ od přepravní společnosti anebo mu nabídnout, aby si neplánované volno napracoval. Ovšem existuje i náhrada mzdy, a to při překážce v práci. Někdy se může stát, že zaměstnanec sice do práce dorazí, ale sněhová kalamita (nebo jiná překážka v práci) mu znemožňuje její vykonávání. Zaměstnavatel jej sice může přeřadit na jinou pozici, ale za stejných platových podmínek.

Pokud však počasí brání ve vykonávání jakékoli činnosti, vzniká takzvaná překážka v práci. Zaměstnanec tedy zůstává doma a pobírá náhradu mzdy ve výši nejméně 60 procent.

Brno podepsalo dohodu s firmou vyvíjející Hyperloop Slibuje rychlost 1200 km/h

Brno začalo spolupracovat s firmou, která chce uvést do praxe revoluční způsob dopravy. Primátor Petr Vokřál podepsal memorandum mezi městem a společností Hyperloop Transportation Technology. Ta vyvíjí „potrubní poštu pro lidi“, jež má cestujícím nabídnout rychlost až 1200 km/h. Pokud by se dosud nevyzkoušený způsob dopravy podařilo uvést do praxe, cesta z Prahy do Brna by trvala jen pár minut. S konceptem hyperloopu před třemi lety přišel americký podnikatel a vizionář Elon Musk.

Zhruba před půlrokiem brněnští politici začali jednat s touto společností, která připravuje nový způsob dopravy jako vyňatý ze sci-fi filmů. Nyní chce město ve spolupráci s krajem vypracovat studii proveditelnosti, jež by měla ukázat, zda by se vyplatilo Brno spojit s okolními velkými městy hyperloopem. Tedy soustavou potrubí, ve kterém cestující vysokou rychlostí přepravují kapsle podobné trupu letadla.

Zástupci společnosti vyrábějící hyperloopu slibují technologickou revoluci v dopravě, kapsle v potrubí vyplněném vakuem by se měla pohybovat rychlostí až 1200 km/h.

Podpisu memoranda mezi Brnem a HTT předcházela několikahodinová konference, při které výhody a podstatu hyperloopu představoval kromě zástupců města a kraje i výkonný ředitel HTT Dirk Ahlborn. Podle něj se jedná se o nesmírně rychlý a navíc ekologický způsob přepravy cestujících. Kapsle bude brzděním také produkovat velké množství energie s tím, že tzv. potrubní pošta pro lidi bude podle propočtů desetkrát bezpečnější než cesta letadlem.

Firma HTT má s hyperloopem velké ambice. Vývojáři mají již vymyšlené technologické řešení, do tří let chtějí sestavit autobus a přepravit v kapslích první cestující. Společnost s 500 zaměstnanci už podepsala podobné memorandum například se slovenskou vládou a její zástupci jednali s politiky v Rusku, Indii a Turecku.

Brno chce studii proveditelnosti zpracovat nejlépe ještě letos. Jestli se ale Česko v budoucnu hyperloopu dočká, není vůbec jasné. I přesto chce firma HTT do roka zprovoznit první testovací trať.

Ředitel firmy HTT, která vznikla jako crowdfundingový projekt, však přiznává, že uvedení hyperloopu do provozu může zbrzdít legislativa. Zákony včetně těch českých s takovým způsobem dopravy nepočítají. Hyperloop není letadlo, vlak, ani automobil. Spuštění takové věci je bez právního rámce nereálné. Takové je stanovisko ministerstva dopravy.

Pokud by se hyperloop podařilo uvést do praxe, mohou podle odborníků také nastat výrazné změny, které by se promítly do života lidí. Podle dopravního geografa z Masarykovy univerzity Daniela Seidenglanze jsou zaměstnanci na základě výzkumů ochotní dojíždět za prací v průměru až hodinu denně. Díky hyperloopu by tak lidé mohli bydlet i stovky kilometrů od města, kde budou pracovat. Stavba jednoho kilometru trati pro hyperloop by na základě odhadů měla stát 300 milionů korun. Tubus má podle ředitele HTT Dirka Ahlborna měřit 3,6 metru. Kapsle s cestujícími by v ideálním případě měly startovat pouhých 40 vteřin po sobě. Hyperloop funguje na principu magnetické levitace a jeho koncept dal miliardář Elon Musk v roce 2013 k dispozici pro další vývoj. Mimo společnosti HTT chce tento způsob dopravy uvést do provozu i firma Hyperloop One.

Pokud by tento nový způsob dopravy spojoval všechna větší města Evropské unie, je možno si představit enormní pohyb obyvatel Unie mezi nimi, i když by taková doprava určitě nepatřila mezi nejnepříjemnější.

Nové centrum řízení dopravy pro České dráhy

Společnost ČD - Telematika vybuodovala nové kontrolně analytické centrum pro společnost Správa železniční dopravní cesty.

Nové centrum má přinést snížení nehodovosti a zlepšení efektivity dálkového řízení železniční dopravy.

Projekt vytváří podmínky pro postupné zavádění centralizovaného dálkového řízení provozu v rámci celé železniční sítě České republiky.

Kontrolně analytické centrum SŽDC získává informace ze systémů pro snímání a záznam hlasové komunikace, kamerových systémů, dispečerských monitorů a logů ze zabezpečovacích zařízení, jako jsou například železniční přejezdy, tato data integruje a archivuje. Vybraným pracovníkům Správy železniční dopravní cesty je přístupný online a to i prostřednictvím webového rozhraní, což zjednodušuje práci dispečerských a kontrolních pracovníků. Jedná se o komplexní projekt, který obsahuje všechny vrstvy informačních technologií od technické přes serverovou infrastrukturu až po aplikačně-integrační část.

Centrum je dislokované ve 34 technologických lokalitách v rámci České republiky. Centrální prvky jsou z bezpečnostních důvodů umístěny ve dvou lokalitách, a sice v Centrálním dispečerském pracovišti Přerov a Centrálním dispečerském pracovišti Praha. Tato pracoviště se navzájem plně zálohují. V rámci možností, integrovala ČD - Telematika celý systém do stávajícího síťového prostředí zákazníka. Poskytuje také nové vysokokapacitní síť.

ČD - Telematika bude i nadále poskytovat společnosti Správa železniční dopravní cesty podporu při provozu tohoto kontrolního analytického centra. Na samotné realizaci spolupracovaly jako subdodavatelé společnosti Clarystone, TTC Marconi, AŽD Praha, Retia, SUDOP Praha a SUDOP Brno.

Nová nástupiště i koleje na nádraží v Plzni

Na plzeňském hlavním nádraží končí tříletá rekonstrukce jeho severní části a kolejišť ve směru na Prahu, Žatec a České Budějovice. Hlavní dodavatel, společnost Skanska, otevřel poslední ze čtyř nových nástupišť, a to první nástupiště a kolejiště na Prahu. Nová nástupiště jsou delší i širší, žulová, s vyšší nástupištní hranou, bezbariérová, s přístupem pomocí výtahů i eskalátorů.

Nástupiště s koleje a zastřešením stála zhruba polovinu z celkové hodnoty stavby za 1,81 miliardy Kč. Dokončeny jsou také mosty Gambirinus a Jateční a ústřední stávedlo. Podle investorské Správy železniční dopravní cesty jde v současnosti o nejrozsáhlejší přestavbu nádraží v Česku. Celá přestavba skončí v dubnu včetně dvousetmetrového podchodu pod nástupišti 1 až 4. Navazující etapa, která začne na jaře, zahrne zbylá nástupiště 5 a 6.

Přes zimu se v podchodu dokončí dlažba, obklady, elektroinstalace a informační systém a propojí všechna nová nástupiště.

Začátkem roku začne Skanska aktivovat nové staniční zabezpečovací zařízení, které výrazně zvýší bezpečnost provozu. Provoz bude řídit počítač z nového ústředního stávedla. Přestavba umožní výrazné zvýšení rychlosti vlaků. Kromě čtyř nástupišť se zmodernizovala stovka výhybek, kolejiště o délce téměř 20 kilometrů, železniční spodek a vyměnily se stovky kilometrů silnoproudých, slaboproudých a optických kabelů. Akcí o rok později odstranění neočekávané staré ekologické zátěže a problémy se založením zdi. V místě se odtěžilo téměř 100 tisíc tun zeminy, více než desetina byla kontaminovaná.

Stavba plzeňského hlavního nádraží z roku 1907 je kulturní památkou, bylo nutné provést vše podle požadavků památkářů a zachovat prvky secese.

Na Teplicku je nová měřírna má zajistit bezpečnost na železnici

Bezpečnější a spolehlivější provoz na železnici na Teplicku má zajistit nová napájecí stanice. Měřírna je v Oldřichově u Duchcova, v nouzi může zajistit energii i pro tratě, které k ní nepřiléhají.

Trakční napájecí stanice slouží k převodu elektrické energie z distribuční sítě na parametry potřebné pro napájení vedení přílehlých tratí. Stanice svou technologií neodpovídala evropským parametrům a standardům. Nová trakční napájecí stanice má zajistit spolehlivý zdroj elektriny a zvýšit bezpečnost provozu.

Zhotovitel, kterým byla společnost Skanska, odevzdal stavbu s tříměsíčním předstihem. Náklady činily 266 milionů korun bez DPH, z toho skoro 190 milionů korun byl příspěvek Evropské unie.

Vznikla nová provozní budova, ve které je dálková řídicí technika. Vše podléhá řízení z elektrodispečinku v Ústí nad Labem.

Korupce v Itálii

V souvislosti s několika významnými státními zakázkami italská justice vydala zatykače na 21 osob podezřelých z korupce. Jde především o výstavbu vysokorychlostní železnice mezi Milánem a Janovem. Informoval o tom list Corriere della Sera. Celková škoda se odhaduje na 8,8 miliardy Kč.

Podle italských médií byl hlavou úplatkářské sítě projektant Giampiero De Michelis, který vedl práce na třech významných projektech: na stavbě vysokorychlostní železnice, která má spojit jmenovaná severoitalská města Milán a Janov, na výstavbě úseku dálnice mezi Salernem a městem Reggio di Calabria na jihu země a na dopravním projektu ve středoitalské Pise.

De Michelis manipuloval údajně s veřejnými zakázkami tak, aby je provádělo více subdodavatelů, a v jejich průběhu si říkal o úplatky, napsal list Corriere della Sera.

Podle listu je, kromě De Michelise, zatykač vydán například i na kalábrijského podnikatele ve stavebnictví Domenika Galla. Právě odposlechnutý telefonický rozhovor těchto dvou mužů je údajně jedním z hlavních důkazů v korupční kauze.

Silniční tunel pod Andami

Argentina a Chile se dohodly na obnovení projektu výstavby tunelu pohořím And. Tunel s názvem Agua Negra a s délkou asi 14 kilometrů by měl zkrátit cestu mezi oběma zeměmi. V roce 2018 se počítá se zahájením výstavby. Dokončení se předpokládá za deset let. Náklady mají činit 1,5 miliardy dolarů (36,9 miliardy korun), což z tunelu dělá jeden z největších infrastrukturálních projektů v Jižní Americe. Tunel povede v nadmořské výšce 3800 až 4070 metrů. Současný hraniční přechod mezi oběma zeměmi leží ve výšce 4780 metrů, od listopadu do května ale většinou bývá kvůli počasí uzavřen.

Tunel výrazně urychlí spojení mezi městy argentinským San Juan a chilským přístavním městem Coquimbo, ale i jihobrazilským přístavem Porto Alegre. Určen bude hlavně pro přepravu zboží a pro turistiky.

Nový tunel má být jedním z nejdělsích silničních tunelů na světě. V současné době prvenství patří Laerdalskému tunelu v Norsku, který je dlouhý 24,5 kilometru. Tunel přes pohoří And by tak byl pátým až šestým nejdělsím tunelem na světě, podle toho, jaká bude skutečná délka po jeho dokončení. Nejdělsím tunelem na světě je Gotthardský tunel, který je ale železniční. Dlouhý je 57 kilometrů.



VEŘEJNÉ OPATROVNICTVÍ OPTIMÁLNÍ JE VARIANTA ČÍSLO 1

Z jednání pracovního týmu pro veřejné služby a veřejnou správu RHSD

1. Geneze plnění úkolu

● UV č. 84 ze dne 6. února 2013 Plán legislativních prací na rok 2013, jímž bylo Ministerstvu spravedlnosti uloženo předložit věcný záměr zákona upravujícího institut veřejného opatrovnictví. Po proběhlém připomínkovém řízení bylo další plnění předmětného úkolu odloženo na rok 2014.

● UV č. 1056 ze dne 15. prosince 2014 byl schválen Plán legislativních prací vlády na rok 2015, jímž bylo Ministerstvu spravedlnosti uloženo předložit návrh zákona o veřejném opatrovnictví a o změně některých zákonů.

● UV č. 1031 ze dne 14. prosince 2015 byl schválen Plán legislativních prací vlády na rok 2016, jímž bylo Ministerstvu spravedlnosti ve spolupráci s Ministerstvem vnitra a Ministerstvem práce a sociálních věcí uloženo předložit návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s veřejným opatrovnictvím.

2. Způsobilost obce být veřejným opatrovníkem

Podle § 471 odst. 3 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník (dále jen „OZ“ nebo „občanský zákoník“), má způsobilost být veřejným opatrovníkem obec, kde má opatrovanec bydliště, anebo právnická osoba zřízená touto obcí k plnění úkolů tohoto druhu. Jmenování veřejného opatrovníka podle jiného zákona není vázáno na jeho souhlas.

3. Úsilí Ministerstva vnitra získat relevantní data v oblasti opatrovnictví v obcích

3.1 Zjišťování učiněná ODK ve spolupráci s kraji ve 2. polovině roku 2015

Podle dostupných dat, tj. zjištěním provedeným odborem veřejné správy, dozoru a kontroly v součinnosti s kraji ve 2. polovině roku 2015, bylo v ČR cca 36 000 fyzických osob s ustanoveným opatrovníkem, z toho 11 140 fyzických osob, jejichž opatrovníkem byla

obec. Veřejným opatrovníkem bylo 1 285 obcí (z celkového počtu 6 252), s čímž jsou spojeny náklady obcí na zabezpečení této činnosti.

Tab. 1 – Zjištění učiněná ODK MV v oblasti opatrovnictví ve 2. polovině roku 2015

Počet obcí vykonávajících opatrovnictví	Počet opatrovanců
1 285	11 140

3.2 Dotazníkové šetření realizované OSR v termínu od 1. do 10. února 2016

Předmětem zjišťování výše nákladů obcí na výkon činnosti opatrovnictví, ale nejen jich, bylo odborem strategického rozvoje a koordinace veřejné správy realizované dotazníkové šetření v obcích ČR v první polovině měsíce února roku 2016. Všechny obce ČR byly požádány, aby v případě, že vykonávají funkci veřejného opatrovníka, vyplnily jim elektronicky zaslaný dotazník. Celkový počet obcí, které vyplnily dotazník, byl 964 s tím, že v následném procesu vyhodnocování dotazníků bylo 215 vyřazeno. Důvodem byla skutečnost, že u těchto 215 dotazníků nebyly uvedeny náklady na opatrovance, resp. byl zde uveden náklad 0 Kč. V rámci dotazníkového šetření bylo zjištěno, že se obce starají o 9 706 opatrovanců.

Tab. 2 – Zjištění učiněná OSR MV v rámci dotazníkového šetření 1. – 10. 2. 2016

Počet obcí, které odpověděly v rámci dotazníkového šetření	Počet opatrovanců
964	9 706

4. Financování veřejného opatrovnictví (příspěvek do RIA)

4.1 Nulová varianta, tj. zachování současného stavu

- nebude potřeba přímo vynaložit žádné zvláštní náklady, obce
- za škodu způsobenou opatrovancem při výkonu veřejného opatrovnictví odpovídá primárně obec jakožto opatrovník,
- zhoršení majetkových poměrů obcí a prohloubení nespokojenosti zastupitelů.

4.2 Varianta 1 – Paušální platba na výkon veřejného opatrovnictví

● předpokládá se ustanovení paušální platby na výkon veřejného opatrovnictví skrze rozpočtovou kapitolu ústředního správního orgánu, který bude mít gesci nad veřejným opatrovnictvím na starost,

- varianta počítá se zabezpečením adekvátní výše prostředků na všech úrovních veřejné správy, tedy stát, kraje, obce,
- náklady na obce jsou počítány ve dvou variantách, a to ve variantě minimální a ve variantě optimální,
- výše nákladů pro obce vychází z provedeního dotazníkového šetření, které realizovalo Ministerstvo vnitra v únoru 2016 na vzorku 964 obcí vykonávající veřejné opatrovnictví.

Finanční náklady na státní rozpočet

● výše nákladů se podle schválených metodik bude odlišovat v prvním roce a v letech následujících vzhledem k počátečním jednorázovým nákladům.

4.2.1 Finanční náklady v prvním roce

A) Optimální varianta v prvním roce, kde náklady zahrnují:

- 4 240 236,- Kč – náklady spojené s výkonem koncepční činnosti v rámci MPSV včetně administrace dotace
- 18 423 525,- Kč – náklady spojené s výkonem metodické činnosti a dozoru v krajích včetně administrace dotace
- 423 783 188,- Kč – **optimální náklady** spojené s výkonem činnosti obcemi (mzdové a režijní náklady)
- 114 300 000,- Kč – jednorázové náklady v prvním roce podle Metodiky schválené UV č. 878/2007.

Celkem v rámci optimální varianty v prvním roce: 560 746 949,- Kč

B) Minimální varianta v prvním roce, kde náklady zahrnují:

- 4 240 236,- Kč – náklady spojené s výkonem koncepční činnosti v rámci MPSV včetně administrace dotace
- 18 423 525,- Kč – náklady spojené s výkonem metodické činnosti a dozoru v krajích včetně administrace dotace

III. 327 079 664,- Kč – **minimální náklady** spojené s výkonem činnosti obcemi (mzdové a režijní náklady)

IV. 114 300 000,- Kč – jednorázové náklady v prvním roce podle Metodiky schválené UV č. 878/2007.

Celkem v rámci minimální varianty v prvním roce: 464 043 425,- Kč

4.2.2 Finanční náklady ve druhém a každém následujícím roce

A) Optimální varianta ve druhém a každém následujícím roce, kde náklady zahrnují:

I. 4 240 236,- Kč – náklady spojené s výkonem koncepční činnosti v rámci MPSV včetně administrace dotace

II. 18 423 525,- Kč – náklady spojené s výkonem metodické činnosti a dozoru v krajích včetně administrace dotace

III. 423 783 188,- Kč – **optimální náklady** spojené s výkonem činnosti obcemi (mzdové a režijní náklady)

Celkem v rámci optimální varianty v prvním roce: 446 446 949,- Kč

B) Minimální varianta ve druhém a každém následujícím roce, kde náklady zahrnují:

I. 4 240 236,- Kč – náklady spojené s výkonem koncepční činnosti v rámci MPSV včetně administrace dotace

II. 18 423 525,- Kč – náklady spojené s výkonem metodické činnosti a dozoru v krajích včetně administrace dotace

III. 327 079 664,- Kč – **minimální náklady** spojené s výkonem činnosti obcemi (mzdové a režijní náklady)

Celkem v rámci minimální varianty v prvním roce: 349 743 425,- Kč

4.3 Varianta 2 – Přiznání náhrady nákladů soudem

- Předpokládá se přiznání náhrady nákladů veřejným opatrovníkům přímo soudem.

Finanční náklady na státní rozpočet

- v této variantě zůstává zachovaná výše nákladů pro obce a kraje, neboť ve faktickém výkonu opatrovnícké činnosti v území se nic nezmění, odlišné jsou náklady na úrovni státu, neboť tato činnost by byla zajišťována na úrovni soudů.

4.3.1 Finanční náklady v prvním roce (327 079 664,- Kč + 23 080 000,- Kč + 21 571 000,- Kč + 114 300 000,- Kč) = **486 030 664,- Kč**

Uvedené náklady zahrnují:

I. a) 327 079 664,- Kč – **minimální** náklady spojené s výkonem činnosti obcemi (mzdové a režijní náklady)

I. b) 423 783 188,- Kč – **optimální** náklady spojené s výkonem činnosti obcemi (mzdové a režijní náklady)

II. 23 080 000,- Kč – náklady spojené s administrací náhrady nákladů

III. 21 571 000,- Kč – náklady spojené s výkonem dozoru a metodického vedení ve výši cca 21 571 000,- Kč (17 500 000,- Kč + 4 071 000,- Kč)

IV. 114 300 000,- Kč – jednorázové náklady v prvním roce podle Metodiky schválené UV č. 878/2007.

4.3.2 Finanční náklady ve druhém a každém následujícím roce (327 079 664,- Kč + 23 080 000,- Kč + 21 571 000,- Kč) = **371 730 664,- Kč**

Uvedené náklady zahrnují:

I. a) 327 079 664,- Kč – minimální náklady spojené s výkonem činnosti obcemi (mzdové a režijní náklady)

I. b) 423 783 188,- Kč – optimální náklady spojené s výkonem činnosti obcemi (mzdové a režijní náklady)

II. 23 080 000,- Kč – náklady spojené s administrací náhrady nákladů

III. 21 571 000,- Kč – náklady spojené s výkonem dozoru a metodického vedení ve výši cca 21 571 000,- Kč (17 500 000,- Kč + 4 071 000,- Kč)

- ve druhém a každém následujícím roce nejsou uvažovány jednorázové náklady.

4.4 Varianta 3 – Navýšení příspěvku na výkon státní správy

Tuto variantu lze rozdělit do dvou podvariant. První z nich je plošné navýšení příspěvku na přenesenou působnost pro všechny obce. Druhá podvarianta by bylo vytvoření zvláštní kategorie obcí vykonávající veřejné opatrovnictví v rámci příspěvku na přenesenou působnost, které zde bude rozvedeno.

4.4.1 Podvarianta A) - plošné navýšení příspěvku na přenesenou působnost pro všechny obce.

- toto řešení by nevedlo k cíli zabezpečit finančním krytím výkon veřejného opatrovnictví

tví na obcích, které tuto problematiku musejí řešit,

- tato podvarianta nebude tedy dále uvažována.

4.4.2 Podvarianta B) - vytvoření zvláštní kategorie obcí vykonávající veřejné opatrovnictví v rámci příspěvku na přenesenou působnost

- tato podvarianta B), je tedy postavena na shodném finančním vyjádření, které je uváděno ve variantě 1, tj. paušální platbě,

- nedisponujeme validními daty od Českého statistického úřadu pro konstrukci příspěvku

- v současné době data shromažďovaná v AISEO neumožňují:

— jednoznačné členění záznamů na právnické a fyzické osoby,

— jednoznačné určení obce, jako právnické osoby a k ní jednoznačné a průkazné přiřazení konkrétního opatrovance, resp. AISEO neumožňuje poskytovat relevantní a jednoznačná data tak, aby vyjádřil konkrétní obce, které vykonávají na základě rozhodnutí soudu opatrovníckou činnost s přiřazením konkrétního počtu opatrovanců.

5. Závěr

- Ministerstvo vnitra doporučuje k realizaci **optimální** variantu 1 – paušální platbu na výkon veřejného opatrovnictví.

- K této variantě se přiklonilo i Odborové sdružení želeničářů.



V pondělí 13. února 2017 proběhla přátelská návštěva s kontrolou dodržování léčebného režimu u předsedy ZO OSŽ LEGIOS Louny, který se zotavuje z náročné operace kolena. Zástupci OSŽ Bc. Renata Dousková a Miroslav Novotný popřáli Pavlu Štillerovi brzké uzdravení a úspěšnou rehabilitaci v Kladrubech



Po elektrifikaci dvou lokálních tratí se ve snaze o ozdravení ovzduší v hlavním městě republiky elektrifikovaly takzvané „Pražské spojky“.

Cílem bylo vytlačit parní provoz ze středu města s výjimkou dálkových rychlíků. Zároveň se sledovalo ověření spolehlivosti elektrických lokomotiv pro dopravu na jiných tratích, než se o jejich elektrifikaci uvažovalo. Již v roce 1924 rozhodlo ministerstvo železnic o projektu elektrizace městského uzlu, který byl v roce 1927 dokončen v provedení napájecí soustavy 1500 V stejnosměrného proudu.

Na hlavním nádraží byla vybudována firmou ČKD měnična připojená na síť městské pražské elektrárny. Trolejové vedení bylo řetězové s nosným lanem z oceli, v tunelu s lanem bronzovým. Polarita byla zvolena – minus v troleji a plus v koleji. Elektrizovány byly spojky mezi dnešními nádražími: Praha hlavní nádraží–Libeň horní nádraží, Praha hlavní nádraží–Vysočany, Praha hlavní nádraží–Vršovice, Praha hlavní nádraží–Smíchov a Smíchov–Vršovice.

Vzhledem k tomu, že nebyly zatrolejovány všechny koleje na nádražích, bylo rozhodnuto zavést pro posun lokomotivy akumulátorové. A tak se první elektrickou lokomotivou na hlavním nádraží stala akumulátorová lokomotiva E 407.001. Další dvě akumulátorové lokomotivy přibýly v roce 1931, a to řada E 417, následovala řada E 416. Drahé baterie a menší výkon, to byly důvody, že akumulátorové lokomotivy neslavily větší úspěch.

Malé posunovací lokomotivy z let 1927 – 1928, a to E 423.0 a E 424 již odebíraly proud z trolejí a po přepojení na napětí 3 kV v roce 1962 dosloužily na lokálních tratích ve Vyšším Brodu a Táboře.



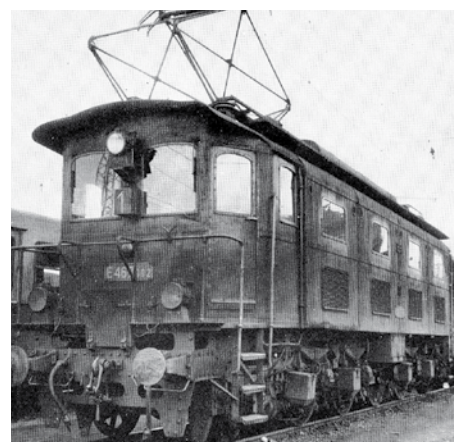
Lokomotiva E 436

Pro přetahy nákladních vlaků mezi jednotlivými pražskými nádražími byly vyrobeny čtyři lokomotivy řady E 436.0. Na svou dobu to byly pokrokové stroje.

Pro dopravu rychlíků a osobních vlaků byly určeny lokomotivy řad E 465.0 ve dvou kusech a E 467.0 ve třech provedeních. Všechny skončily v letech 1959 až 1964.

Vlivem válečných událostí se do provozu u ČSD dostaly tři italské lokomotivy řady E 666 upravené pro napětí 1,5 kV a užívané na „Pražských spojkách“ až do roku 1962.

(Čerpáno z knih a zdrojů týkajících se železnice, lokomotiv a železné dráhy)



Lokomotiva E 467

Sport

České dráhy, a.s., ČD Cargo, a.s., SŽDC, s.o. a Odborové sdružení železničářů uspořádaly Oblastní turnaj železničářů nad 45 let v bowlingu mužů a žen pro rok 2017.

V Pardubicích, kde proběhlo oblastní kolo turnaje odborářů a zaměstnanců starších 45 let, předvedené výkony nepoznamenala ani pokročilá léta zúčastněných sportovců. Velké uznání si zaslouží především "sedmdesátníci" – soutěžící Nosek, Folta, Koleč a Novotný.

Pravidla byla stanovena směrnicemi pro organizování a financování sportovních akcí.

Pořadí žen

1. Svatava Závadská – 2170
2. Jaroslava Lhotáková – 1947
3. Ivana Bumbálková – 1898

Pořadí mužů

1. Miloš Holý – 2560
2. Dušan Závadský – 2528
3. Karel Grézl – 2472



Na snímku trojice nejlepších. Zleva Dušan Závadský, Miloš Holý a Karel Grézl



Dobrý den,

žlučník a žlučové cesty jsou rozlohou malým orgánem, ale svými nemocemi mohou člověka výrazně potrápiti. Dalším závažným onemocněním jsou záněty.

Cholecystitidy – zánět žlučníku. Jde o závažné zánětlivé onemocnění žlučníku a jednu z velmi častých akutních břišních příhod. S nebo bez přítomnosti kamenů ve žlučníku.

U devadesáti procent nemocných vzniká při současné přítomnosti kamenů ve žlučníku – cholecystolitiáze –

akutní kalkulózní cholecystitida. Při **vzniku onemocnění** se uvažuje o dvou faktorech:

***ucpání žlučnickového vývodu** (obstrukce ductus cysticus) žlučovým kamenem, navazuje většinou na biliární koliku. Příčinou obstrukce je nejčastěji konkrement, ale může to být pouze žlučové bláto,

***zánět stěny žlučníku** – ve většině případů abakteriálního původu. Po obstrukci cystiku dochází ke koncentraci žluči a vzniku toxických substancí, které vedou k zánětu stěny žlučníku. Nemožnost vyprázdnění žlučníku je provázená vzestupem tlaku a zhoršením prokrvení a masivním nahromaděním krve ve stěně žlučníku v důsledku úplné zástavy žilního odtoku krve. Postižená oblast není zásobená kyslíkem. Významné je složení žluči v době obstrukce. Zánět je v prvních 24 hodinách sterilní, ale pak dochází ke kontaminaci střevními bakteriemi. Zánět postihne většinou celou žlučnickovou stěnu i s podrážděním pobřišnice (lokální peritonitida), s bolestí a horečnatým stavem.

Akutní cholecystitida je častou příhodou. Pět až dvacet procent cholecystektomií se provádí pro akutní cholecystitidu. Hlavním rizikovým faktorem vzniku je cholecystolitiáza. Častější je u mužů, u diabetických pacientů a u nemocných vyššího věku.

Klinický obraz: je variabilní. Může jít o lehký zánět komplikující doposud němou cholecystolitiázu, provázený nevýraznými obtížemi, přes závažné zánětlivé komplikace. Klinický obraz je obdobou a vystupňováním příznaků biliární koliky. V anamnéze jsou recidivující biliární koliky. Dominujícím příznakem je **bolest v pravém podžebří**, šířící se do zad a pod pravou lopatku. Je většinou delší a modifikovaná zánětlivými projevy. V 90 procentech případů je přítomná **nausea** a **plynatost**, v 50 až 80 procentech **zvracení**. Je teplota 38 až 40 st. C. Nemocný je schvácený, **lehce ikterický**, má oschlý jazyk, je dehydratovaný. Není vzácností dezorientace a neklid. Dominuje **nález na břiše**, je výrazně palpačně bolestivé v pravém podžebří, špatně vyšetřitelné pro svalový spasmus.

Diagnóza: Laboratorní vyšetření – zvýšená sedimentace, hladina bílých krvinek, bilirubin, amyláza. **Zobrazovací metody** – nativní snímek břicha (RTG) je málo přínosný, zobrazí kalcifikace konkrémentů. Zásadní je **vyšetření ultrasonografické** (průkaz cholecystolitiázy, nález žlučového bláta, ztlustění stěny

žlučníku, hromadění tekutiny v okolí žlučníku). Významným vyšetřením je hepatobiliární scintigrafie. Místo CT je v odlišení akutní cholecystitidy od ostatních akutních břišních příhod. Magnetická rezonance se používá výjimečně.

Komplikace: zdrojem bakteriální kontaminace žluči je střevní obsah. **Empyém** – náleze hnisu ve žlučníku. **Perforace** – proděravění, protržení žlučníku. Dochází k pronikání obsahu žlučníku do břišní dutiny s rozvojem dalších komplikací. Úmrtnost je 60 procent. **Pericholecystický absces** – dutina vzniklá zánětem a vyplněná hnisem v lůžku žlučníku, ve žlučnickové stěně, v játrech, v peritoneální dutině. **Gangrenózní cholecystitida** – přítomnost nekrotizace (odumření) stěny žlučníku. **Emfyzematózní cholecystitida** – plyn tvořený mikroorganismy. Nález plynu ve žlučníku nebo žlučové stěně je vzácnou komplikací.

Terapie: stav vyžaduje hospitalizaci a konzultaci s chirurgem. Za zásadní se považuje léčba **chirurgická s antibiotickým zajištěním** před a po výkonu. Ke konzervativnímu léčení patří **klid na lůžku, hladovka, parenterální příjem tekutin a parenterální výživa**. Vhodný je **led na pravé podžebří**.

Bolest tlumíme i.v. Buskopan, při neúspěchu dáváme Dolsin. Na chronickou **žlučnickovou dietu** přecházíme velmi pomalu. Antibiotika jsou indikována – u lehkých forem nevyžadujících chirurgický výkon, u těžkých forem se septickými komplikacemi. Definitivním řešením je **cholecystektomie** buď v akutní fázi, nebo až po odeznění akutní symptomatologie. Ve většině případů příznaky ustupují, ale zůstává poškození žlučnickové stěny a blokáda cystiku. Onemocnění přechází do klidové chronické cholecystitidy.

Příčinou cholecystitidy mohou být i pankreatické enzymy.

Chronická kalkulózní cholecystitida – je nejčastějším typem onemocnění žlučníku u nemocných s cholecystolitiázu. Je komplikací cholecystolitiázy a chronického zánětu stěny žlučníku. Žlučník je sraštělý, se zánětlivou ztlustělou stěnou, která může být kalcifikovaná. Je přítomná mnohočetná cholecystolitiáza s blokádou vývodu ze žlučníku. Žluč je odbarvená a obsahuje žlučové bláto.

Klinický obraz: je většinou nenápadný, specifické příznaky chybí. Symptomy se široce překrývají se symptomatologií ostatních onemocnění trávicího traktu. Nemocní mají **dyspeptický syndrom s tlaky** a citlivost v pravém podžebří, **nesnášenlivost** některých jídel, s občasnými **biliárními kolikami** nebo atakami akutní **cholecystitidy**. Častá je **nausea**, zvracení je vzácné.

Diagnóza se opírá o ultrasonografické vyšetření nebo o CT vyšetření.

Terapie – jediným účinným postupem je cholecystektomie. U osob odmítajících operační řešení je vhodná dietoterapie, balneoterapie a aplikace choleretik (látky zvyšující tvorbu žluči a její vylučování).

Akalkulózní cholecystitida – **cholecystitida bez přítomnosti kamenů** – je vzácnější, ale vede mnohem častěji

k fulminantnímu průběhu (velmi prudce, superakutně probíhající, s dramatickými příznaky), komplikacím a smrti. Nejčastěji se s touto situací setkáváme u osob dlouhodobě hladovějících, po celkové anestezii, po výkonech v břišní dutině, při sepsi, šoku, popáleninách, po komplikovaných porodech. Postihuje pacienty na jednotkách intenzivní péče. U starších osob může být příčinou ischemie žlučníku. *Průběh může být akutní i chronický.* Výskyt je častější u mužů. Při onemocnění provázející jinou závažnou základní chorobou je jeho průběh i prognóza nepříznivá.

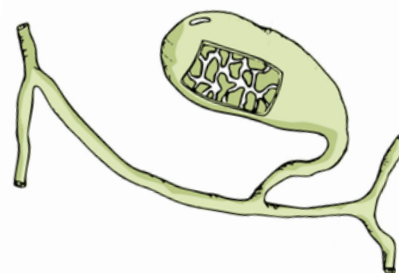
Při vzniku onemocnění se **kombinuje neprůchodnost žlučnickového vývodu s dalšími složkami** (poruchy vyprazdňování žlučníku, zvýšená tvorba žlučových barviv, dehydratace). Všechny tyto příčiny vedou ke vzniku žlučového bláta a blokáde vývodu (ductus cysticus). K dalším příčinám patří infekce – mohou se uplatnit viry, bakterie i paraziti, významné jsou vaskulární (cévní) změny – arterioskleróza, pooperační a potraumatická cholecystitida.

Klinický obraz se neliší od obrazu při kalkulózní cholecystitidě (*bolest v pravém podžebří, nausea a plynatost, zvracení, teplota, schvácenost, lehce ikterický, má oschlý jazyk*). Symptomatologie je mírnější a neodráží závažnost onemocnění.

Diagnóza je obtížnější. Při kalkulózní cholecystitidě předchází období recidivujících kolik. Zde onemocní osoby, které do té doby neměly žádné známky choroby žlučníku a žlučových cest. Zobrazovací metody jsou méně průkazné, při ultrasonografii chybí obraz konkrémentů. Diagnóza se opírá o nepřímé známky – ztlustění stěny, zvětšení žlučníku a změny v okolí žlučníku. Významné místo v diagnostice má CT. **Komplikace** jsou stejné jako u kalkulózní formy (*empyém, perforace žlučníku, pericholecystický absces, gangrenózní cholecystitida, emfyzematózní cholecystitida*).

Terapie: léčením je urgentní cholecystektomie. Antibiotická léčba je podávána standardně.

Úmrtnost akalkulózní formy je vysoká 9 až 66 procent. Naproti tomu u kalkulózní formy je nižší než dvě procenta.

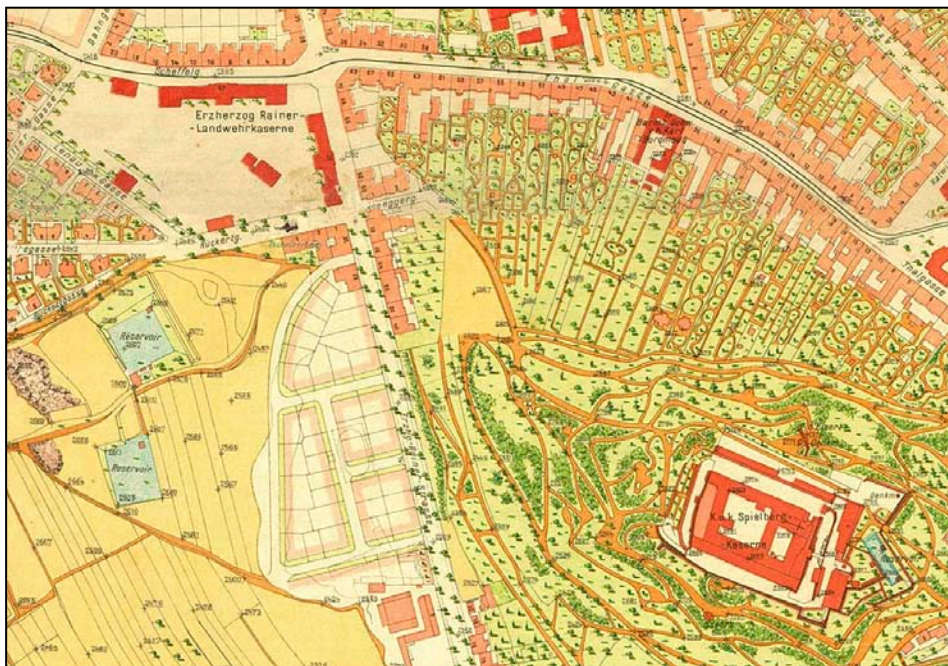


Vodojemy při ulici Tvrdého

V minulém čísle jsme vás seznámili s vodojemy na brněnské ulici Tvrdého. Dnes se k nim vracíme několika fotografiemi



Rozlehlý vodárenský areál, který pohltil i původní cestu z Úvozu na Kraví horu, ukrývá tři vodojemy. Nejstarší (1) postavený mezi roky 1868 a 1876, jeho o málo mladšího, nepřístupného sourozence, a třetí, betonový vodojem přibližně z roku 1910



Na mapě z roku 1906 je dobře vidět obě starší nádrže (1 a 2) - naproti přes Úvoz se nachází hrad Špilberk, tehdejší kasárna a věznice, u kterého je dobře patrný další z brněnských historických vodojemů



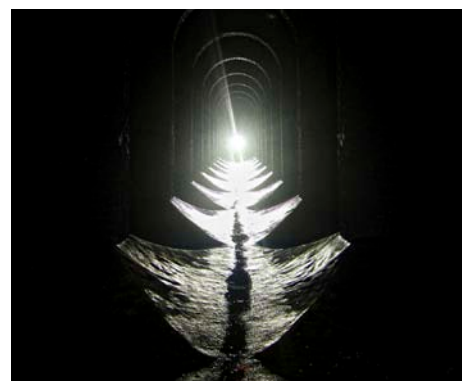
Nejstarší vodojem je rozdělen na devět oddílů mezi masivními zdmi z kvalitních pálených cihel. Podobných, ze kterých je tělocvična Pod Hradem na Komenského náměstí, Červený kostel nebo bývalý Německý dům



Oblouky obích oken s mělce prohnutým dnem spojují jednotlivé oddíly vodojemu. Konstrukce je vymyšlena tak, aby bez železobetonu, pouze za pomoci cihel obsáhla maximální objem vody při minimálním objemu vlastní zdiva



Poslední zaznamenaná oprava v nejstarším z vodojemů proběhla 16. února roku 1925



ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ – ÚSTŘEDÍ OSŽ PRAHA A ZÁKLADNÍ ORGANIZACE:
ŽST OLOMOUC HL. N., DKV OLOMOUC, SDC OLOMOUC, ŽP OLOMOUC, RSM OLOMOUC

ČESKÉ DRÁHY, A. S.

ROC OLOMOUC, RP ZAP OLOMOUC, DKV OLOMOUC, RSM BRNO

SPRÁVA ŽELEZNIČNÍ DOPRAVNÍ CESTY, STÁTNÍ ORGANIZACE

OBLASTNÍ ŘEDITELSTVÍ OLOMOUC, STAVEBNÍ SPRÁVA VÝCHOD, SON OLOMOUC

ČD CARGO, A. S. – PP OLOMOUC • DPOV, A. S. • DOPRAVNÍ ZDRAVOTNICTVÍ A. S. • POLIKLINIKA ÁGEL

VÁS SRDEČNĚ ZVOU NA 17. REPREZENTAČNÍ PLEŠ ŽELEZNIČÁŘŮ V PÁTEK 17. 3. 2017 OD 19:30 HOD.

V PROSTORÁCH REGIONÁLNÍHO CENTRA OLOMOUC

K TANCI A POSLECHU HRAJÍ

KANCI PANÍ NADLESNÍ • ABBA CHIQUITA REVIVAL • DJ GRANDFATHER



Klub důchodců OHL ŽS na výletě

ČINNOST KLUBU DŮCHODCŮ V OHL ŽS

Činnost Klubu důchodců v 24. sezóně byla opět velmi pestrá. Připravily (samospráva KD ve složení Vlasta Buršová, Jarka Správná a Draga Váchová) program tak, aby bylo uspokojeno co nejvíce členů. A snad se nám to i podařilo. Ve výběru divadel jsme měli takový úspěch, že oproti loňsku jsme zakoupili dvojnásobek vstupenek. Také jarní výběr exkurzí se povedl a na prohlídku Petrova přišlo přes 40 osob a na Židovský hřbitov 30 osob. Další exkurze do Modřické ČOV se změnila v horor, protože v ten den byla zrovna v Brně sněhová kalamita, a tak se sešlo jen osm „bláznů“ z 24 přihlášených, kteří absolvovali tu mrazivou a mokrou prohlídku. Hlavním tahákem letošních autobusových zájezdů měla být návštěva Karlštejna, ale když jsme zjistili jaké podmínky bychom museli splnit, tak jsme se raději vydali na méně známý zámek Hořovice a do Konepruských jeskyní. Pro úspěšný zájezd je důležité pěkné počasí, a to se nám povedlo i u ostatních zájezdů. Nedílnou součástí našich zájezdů je také koupání v termálech. A letos jsme tedy Mošon vyměnili za Dunajskou Stredu a spokojenost byla ještě větší než když jsme dříve vyzkoušeli Čalovo, Podhájskou nebo Győr. Také se ujaly vycházky kolem Brna a vůbec v našem kraji. Jedna příložená fotka je z prvního výletu Žebětín–Rakovec a druhá z podzimního Kunštát–Rudka. Pár zájezdů jsme také vybrali z katalogu jedné cestovky, a tak se na různá místa v Rakousku podívalo celkem 39 osob. Na našem tradičním setkání v závěru roku v hotelu Slovan se nás i vzhledem ke stále se snižujícímu počtu členů sešlo kolem stovky a je to velmi příjemné i pro ty, kteří se ze zdravotních důvodů nemohou zúčastnit celodenních akcí. Aspoň si připomeneme jubilanty i ty kolegy a bývalé zaměstnance, kteří nás navždy opustili. A co si přát do jubilejní 25. sezóny? Ať jsme zdraví a ať se nám povede připravit takový program, aby bylo ještě více spokojených členů.

Blahopřejeme

V tomto měsíci slaví narozeniny:

Jaroslav Pejša – předseda OSŽ

Hana Žajdlíková – ŽPSV Uherský Ostroh

Hana Perková – MOVO Plzeň

NEDRÁŽNÍ
OBZOR

Vydává NeRV Odborového sdružení železničářů, Dům Bohemika, Na Břehu 579/3, 190 00 Praha 9 jako internetovou přílohu týdeníku Obzor. Redaktor Milan Sedlák. Sídlo redakce: Voříškova 2, 623 00 Brno, tel.: 543 217 005, 530 311 682, mob.: 602 749 620, e-mail: nedrazniobzor@email.cz. Předseda redakční rady Miroslav Novotný, e-mail: miroslav.novotny@osz.org, tajemnice NeRV Renata Dousková, tel.: 972 241 986