

2. změna

Podnikové kolektivní smlouvy

Správy železnic, státní organizace, na rok 2022

č. j. 8668/2022-SŽ-GŘ-O10

Správa železnic, státní organizace, zastoupená generálním ředitelem Bc. Jiřím Svobodou, MBA, na straně jedné, a zaměstnanci zastoupení Odborovým sdružením železničářů, Svazem Odborářů Služeb a Dopravy, Aliancí drážního provozu, Federací vlakových čet, Uníí železničních zaměstnanců, Demokratickou Uníí Odborářů, Federací vozmistrů, Federací železničářů ČR a Federací strojuvůdců České republiky (dále též *odborové organizace*) se ve smyslu ustanovení § 22 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, (dále i „ZP“), ve smyslu zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů, v návaznosti na potřebu sjednocení postupu při realizaci novelizovaného znění ustanovení části deváté ZP (oblast dovolené) a v návaznosti na vyhlášku MPSV č. 511/2021 Sb., kterou se mění vyhláška č. 589/2020 Sb. (změna výše stravného), se dohodli na následující

2. změně

Podnikové kolektivní smlouvy Správy železnic, státní organizace, na rok 2022

PŘÍLOHA č. 1 – PRACOVNÍ DOBA, PRACOVNÍ POHOTOVOST, DOVOLENÁ, PŘEKÁŽKY V PRÁCI

V Článku 4 – Stanovená období sjednaná pro rozvržení stanovené týdenní pracovní doby se v bodě 2 mění text prvního odstavce takto:

2. Stanovené období (vyrovnávací období) při nerovnoměrně rozvržené pracovní době je sjednáno od 1. července 2021 do 31. ledna 2022,

od 1. února 2022 do 30. června 2022, od 1. července 2022 do 31. prosince 2022 a od 1. ledna 2023 do 30. června 2023.

v Článku 17 – Dovolená se doplňují za dosavadní bod 11. nové body 12. a 13. a dosavadní bod 12. se přečíslovává na bod 14:

12. Požádá-li zaměstnankyně o poskytnutí rodičovské dovolené a současně i o poskytnutí dovolené tak, aby dovolená navazovala bezprostředně na skončení mateřské dovolené a na tuto poskytnutou dovolenou pak bezprostředně navazovala rodičovská dovolená, bude jí poskytnuta dovolená tak, že do výpočtu očekávaného nároku dovolené za rok 2022 bude započtena i doba čerpání rodičovské dovolené v tomto roce, přestože podmínky pro vznik práva na tuto dovolenou dosud nesplnila. Tento postup se však neuplatní v situaci, kdy se očekává, že zaměstnankyně ukončí v průběhu rodičovské dovolené pracovní poměr. Obdobně se postupuje u zaměstnance – muže, čerpajícího rodičovskou dovolenou.

13. Pokud zaměstnanec čerpal dovolenou, na kterou mu právo nakonec nevzniklo, či právo na ni ztratil, je podle § 222 odst. 4 ZP povinen zaměstnavateli vrátit náhradu mzdy za odpovídající počet hodin přečerpané dovolené, a to podle písmene e), bodu 1. článku 43 Přílohy č. 2 této PKS formou srážky ze mzdy. Náhrada mzdy za zjištěnou přečerpanou dovolenou za rok 2021 bude zaměstnanci sražena ze mzdy za měsíc leden 2022 (za rok 2022 pak ze mzdy za měsíc leden 2023). Zaměstnanci, který v roce 2022 ukončí pracovní poměr, bude náhrada mzdy za zjištěnou přečerpanou dovolenou za rok 2022 sražena nejpozději ze mzdy za poslední měsíc jeho pracovního poměru. Doba přečerpané dovolené se pro účel výpočtu skutečného nároku dovolené bude považovat za výkon práce.

PŘÍLOHA č. 2 – PRAVIDLA PRO ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ SŽ

v Článku 43 – *Srážky ze mzdy, odměny za pracovní pohotovost a náhrady mzdy se doplňuje nový bod 4.:*

4. V případě provádění exekuce na mzdu zaměstnance se zaměstnavatel zavazuje, že jako plátce mzdy nebude ve svůj prospěch tomuto povinnému zaměstnanci srážet (ve smyslu doplnění § 270 zákona č. 286/2021 Sb., kterým se mění s účinností od 1. 1. 2022 občanský soudní řád) náhradu nákladů, které mu vznikly za kalendářní měsíc,

v němž provádí srážky ze mzdy povinného, a jejíž výše byla stanovena paušálně příslušnou vyhláškou na částku 50 Kč.

PŘÍLOHA č. 3 – STRAVOVÁNÍ A NÁHRADY VÝDAJŮ

v Článku 1 – Úvodní ustanovení v důsledku dopadu vyhlášky MPSV č. 511/2021 Sb. na částky peněžitého příspěvku na stravování v písmenu a) bodu 5. se mění text bodu 5. takto:

5. Zaměstnavatel nabídne zaměstnancům možnosti stravování formou:

a) peněžitého příspěvku na stravování poskytovaného zaměstnavatelem zaměstnanci. Peněžitý příspěvek na stravování, poskytovaný zaměstnavatelem zaměstnanci na jednu směnu, bude ve výši:

- 106 Kč u zaměstnanců HZS zařazeným na vyjmenovaných pracovištích, pokud délka jejich směny přesáhne 12,5 hodiny a v průběhu směny jim nepřísluší stravné podle § 163 nebo § 170 ZP, případně zaměstnavatel nepostupuje v souladu s NV č. 172/2001 Sb.;
- 66 Kč u zaměstnanců při směně dlouhé 12 a více hodin (s výjimkou zaměstnanců s pružnou pracovní dobou);
- 55 Kč u ostatních zaměstnanců.

b) elektronických stravenek na základě žádosti zaměstnance dle příslušného pokynu zaměstnavatele. Kredity na elektronickou stravenku budou nahrávány v nominální hodnotě 120 Kč u zaměstnanců při směně dlouhé 12 a více hodin (s výjimkou zaměstnanců s pružnou pracovní dobou), 100 Kč u ostatních zaměstnanců.

Zaměstnancům, kteří jsou plně uvolněni pro výkon odborové činnosti, zaměstnavatel stravování nezajišťuje. Zaměstnancům, kteří jsou částečně uvolněni pro výkon odborové činnosti, zaměstnavatel zajišťuje stravování podle tohoto bodu, pokud zaměstnanec splní podmínky uvedené v bodě 2. tohoto článku.

Zaměstnanec má možnost změnit formu stravování vždy k 1. červenci a k 1. lednu příslušného roku, a to na základě písemné žádosti zaměstnance dle pokynů zaměstnavatele.

2. změna Podnikové kolektivní smlouvy Správy železnic, státní organizace, na rok 2022, je platná a účinná ode dne sjednání 28. 1. 2022 a podle ní se postupuje počínaje měsícem lednem 2022.

V Praze dne: 28. 1. 2022

Za Správu železnic, státní organizaci:	Bc. Jiří SVOBODA, MBA v. r.
Za Odborové sdružení železničářů:	Petr ŠTĚPÁNEK v.r.
Za Svaz Odborářů Služeb a Dopravy:	Mgr. Lubomír MICHALEC v.r.
Za Alianci drážního provozu:	Ing. Jan ZAZVONIL v.r.
Za Federaci vlakových čet:	Robert BENDA v.r.
Za Unii železničních zaměstnanců:	Ing. Martin ŠESTÁK v.r.
Za Demokratickou Unii Odborářů:	Jiří JAVŮREK v.r.
Za Federaci vozmistrů:	Štefan KROUPA v.r.
Za Federaci železničářů ČR:	Alena ČERNÁ v.r.
Za Federaci strojvůdců České republiky:	Jaroslav VONDROVIC v.r.