

# ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ



## Program OSŽ na období do roku 2025

### VIII. sjezd OSŽ

Praha 25.3. - 26.3.2022  
schválený VIII. sjezdem OSŽ dne 26. března 2022

## PROGRAM OSŽ NA OBDOBÍ DO ROKU 2025

ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ (OSŽ) vstupuje do dalšího, již osmého volebního období.

Naše společnost se po důsledcích světové hospodářské a finanční krize vyznačovala v letech 2011 - 2012 pozvolným oživováním ekonomiky, která se postupně zlepšovala a její pozitivní tendence růstu byla zachována i v následujících letech. Ekonomika zrychlila růst celosvětově, v eurozóně i v samotné České republice, která nejprve byla několik let na úrovni tzv. přirozené nezaměstnanosti, tzn., že trh práce byl v rovnováze a následně se dokonce ve většině průmyslových odvětví i v dopravě začal projevovat postupně narůstající nedostatek potřebných zaměstnanců. S příchodem pandemie koronaviru v roce 2020, která se v několika vlnách táhne prakticky až doposud, však došlo v zasažených odvětvích (včetně železniční dopravy) k významnému poklesu výkonů částečně i s negativním dopadem do zaměstnanosti a prozatím není zřejmé, kdy a zda vůbec se výkony vrátí na úroveň před pandemií.

Vzhledem k aktuální dopravní politice Evropské unie a České republiky, ekonomické situaci, právnímu prostředí v České republice a vývoji v jednotlivých zaměstnavatelských subjektech majících vliv na železnici, zejména s ohledem na politiku European Green Dealu, však lze předpokládat, že o budoucnosti a možnostech dalšího rozvoje české železnice, která bude hrát klíčovou úlohu při ekologizaci českého dopravního trhu, se bude zásadně rozhodovat v následujícím období, a to pro příštích několik desítek let.

U **Správy železnic, státní organizace (SŽ, s.o.)** se v období let 2022 - 2025 očekává pokračování významných investic, včetně využití dostupných evropských finančních prostředků, do modernizací tratí, objektů železničních stanic a zvyšování bezpečnosti železničního provozu (zejména do rozšiřování dálkového řízení provozu a ETCS). Postupně se také budou rozvíjet investice do přípravy výstavby vysokorychlostních tratí (tzv. VRT).

U **Českých drah, a.s. (ČD, a.s.)** by v letech 2022 - 2025 již nemělo docházet k velkému úbytku počtu zaměstnanců. Důvodem je, že v uplynulém období již proběhlo největší odčlenění činností (z rozhodnutí vlády ČR), které by ČD, a.s. jako dopravce zatěžovaly (odčlenění činností provozování dráhy od ČD, a.s. a jejich převod k SŽ, s.o.) a společnosti se daří i v konkurenčních podmínkách udržovat většinový podíl na trhu závazkové osobní dopravy. Je enormní snaha zachovat ČD, a.s. jako silného národního dopravce v čím dál více liberalizovaném železničním prostředí s cílem zachovat síťový charakter železniční dopravy, zvyšovat kvalitu poskytovaných služeb a dosáhnout rovného postavení ČD, a.s. na liberalizovaném dopravním trhu.

**ČD Cargo, a.s.** je dceřinou společností 100 % vlastněnou ČD, a.s., která vznikla dne 1.12.2007 a je v současné době stabilizovanou firmou. V následujících letech se očekává pokračování významných investic, včetně využití dostupných veřejných finančních prostředků, do modernizace hnacích vozidel a vozového parku. Očekává se také další rozvoj zahraničních obchodních aktivit, včetně rozšiřování činnosti zahraničních dceřiných společností. To vše, aby se ČD Cargo, a.s. vyrovnalo s rostoucí konkurencí v nákladní dopravě.

U **nedrážních zaměstnavatelských subjektů** se předpokládá, že v nejbližších letech dojde pouze k dílčím organizačním změnám ve vztahu k jejich ekonomické a finanční situaci. Vzhledem k vývoji české ekonomiky se spíše očekává, že tyto zaměstnavatelské subjekty budou přijímat nové zaměstnance, neboť se jedná většinou o firmy navázané na železnici, kde se plánuje pro nadcházející období pokračování významných investic v celém železničním sektoru.

**Senioři OSŽ** tvoří významnou část členské základny OSŽ, aktivně se podílí na vybraných činnostech OSŽ a mj. prostřednictvím svého orgánu - Republikové rady seniorů OSŽ (RRS OSŽ) pozitivně reprezentují OSŽ v České republice i v zahraničí.

Uvedené procesy budou nadále bezprostředně ovlivňovat úroveň existenčních a oprávněných zájmů zaměstnanců a pracovněprávních vztahů. Od úspěšnosti těchto procesů, zejména dodržování dohod mezi sociálními partnery, bude dlouhodobě závislá úroveň a kvalita zaměstnanosti, mezd a sociálních podmínek na pracovištích všech členů OSŽ.

OSŽ bude v následujícím období ve své činnosti nadále vycházet z osvědčených principů odborové práce, spolupráce s politickými stranami a hnutími a spolky, které respektují oprávněné zájmy zaměstnanců, nezávislosti na státních orgánech a zaměstnavatelských organizacích se snahou o korektní vztahy se sociálními partnery.

## **I.**

### **Vnitřní činnost, organizační výstavba**

- posilovat postavení OSŽ mezi odborovými svazy působícími nejen na železnici, ale i v rámci Asociace samostatných odborů České republiky (ASO ČR) a v dalších institucích;
- věnovat trvalou pozornost udržení a rozšiřování členské základny OSŽ zejména o mladší věkovou kategorii zaměstnanců, prostřednictvím důsledné obhajoby zájmů a práv členů OSŽ a udržování a rozšiřování škály členských benefitů (např. právní pomoc, pojištění, podpůrný fond, zvýhodněné podmínky rekreace a dalších služeb atd.);
- zahájit a prohlubovat odborovou činnost u soukromých osobních a nákladních dopravců, kteří se stabilizovali na železničním dopravním trhu ČR;
- poskytovat trvalou metodickou pomoc v činnosti, postavení a působnosti ZO OSŽ, Výborů OSŽ a dalších orgánů OSŽ;
- pravidelně a konkrétně hodnotit činnost orgánů OSŽ na jednáních Ústředí OSŽ, přijímat odpovídající závěry a opatření k nápravě zjištěných nedostatků a k odstranění jejich příčin. O činnosti a výsledcích práce orgánů OSŽ informovat členskou základnu OSŽ;
- zabývat se specifickou problematikou postavení seniorů - členů OSŽ i dalších sociálních skupin. Vytvářet vhodné podmínky pro činnost RRS OSŽ;
- důsledně dbát o účelné hospodaření s finančními prostředky OSŽ, včetně efektivního využívání a zhodnocování majetku OSŽ.

## **II.**

### **Vzdělávání a informační systém OSŽ**

- nadále věnovat trvalou pozornost školení a vzdělávání, zejména u nově zvolených funkcionářů ZO OSŽ, dalších orgánů a členů OSŽ, mj. i se zaměřením na výuku práce s výpočetní technikou;
- jako základní prvek informačního systému považovat i nadále osobní účast funkcionářů a členů Ústředí OSŽ na jednáních orgánů nižších stupňů. Zkvalitňovat informovanost a zejména prezentaci činnosti a výsledků OSŽ nejen ve vztahu k vlastní členské základně, ale i ve vztahu k široké veřejnosti;
- vydávat čtrnáctideník OSŽ Obzor, internetový měsíčník Magazínu NeRV OSŽ a zabezpečovat provoz webové stránky OSŽ jako významného zdroje informací pro členy OSŽ, dbát na jejich aktuálnost a kvalitní obsah. Věnovat pozornost zkvalitňování přenosu informací prostřednictvím efektivních komunikačních prostředků, např. provozováním a dalším rozšiřováním funkcí elektronické mobilní aplikace Moje OSŽ, případně dalších vhodných elektronických prostředků.

## **III.**

### **OSŽ a sociální dialog v České republice**

- věnovat trvalou pozornost posilování autority ASO ČR ve společnosti a aktivně přispívat k její činnosti;

- v rámci jednotlivých orgánů Rady hospodářské a sociální dohody (RHSD), při hledání společných konsenzů komunikovat a spolupracovat s ostatními odborovými svazy, včetně ČMKOS i svazy zaměstnavatelů v ČR;
- vést dialog s představiteli parlamentních stran a jejich odbornými týmy pro dopravu, pracovněprávní a sociální oblast.

#### IV.

### **Legislativní a pracovněprávní činnost, kolektivní smlouvy, zaměstnanost, mzdy, sociální oblast**

#### Legislativní a pracovněprávní činnost:

- za využití všech možností (zejména prostřednictvím ASO ČR s ohledem na sociální aspekty) pozitivně ovlivňovat legislativní proces a prosazovat připomínky zejména v rámci novelizací pracovněprávních a sociálních norem a právních předpisů vztahujících se k předmětu činnosti u zaměstnavatelů, kde působí OSŽ;
- zpracovávat oponentní návrhy a stanoviska k interním normativním aktům zaměstnavatelských subjektů;
- poskytovat členům OSŽ právní poradenství, právní pomoc a ochranu, včetně jejich zastupování v řízení před soudem; zabezpečovat provozování tzv. krizové linky jako časově nepřetržitého právního servisu;
- efektivně využívat pojištění odpovědnosti zaměstnance za škodu způsobenou v souvislosti s výkonem povolání zaměstnavateli sjednané prostřednictvím OSŽ; nadále prohlubovat vzájemnou spolupráci s Kooperativa pojišťovnou, a.s. s cílem nabízet další výhodné pojistné produkty členům OSŽ;
- nadále spolupracovat se Sdružením na ochranu nájemníků ČR.

#### Kolektivní smlouvy:

- průběžně monitorovat ekonomickou situaci, podnikatelské záměry a plány v zaměstnavatelských subjektech s cílem udržet a případně rozšiřovat zaměstnanecké výhody se zakomponováním do kolektivních smluv;
- v rámci kolektivního vyjednávání a v kolektivních smlouvách prosazovat oprávněné požadavky a zájmy členů a odborových orgánů OSŽ;
- trvale poskytovat metodickou a přímou pomoc příslušným odborovým orgánům při kolektivním vyjednávání a uzavírání kolektivních smluv.

#### Zaměstnanost:

- dodržovat, aby případné snižování zaměstnanosti nenarušovalo bezpečnost práce s důrazem na provoz na železnici, dbát na přiměřenost práce přesčas a pracovněprávní vztahy mimo pracovní poměr;
- vyžadovat po zaměstnavatelských subjektech vytváření podmínek pro účast na rekvalifikačních a kvalifikačních programech s cílem nalézat možnosti pracovního uplatnění potenciálně nadbytečných zaměstnanců v jiných povoláních.



### Mzdová oblast:

- uplatňovat mzdové principy respektující specifika jednotlivých povolání, jejich předpoklady a požadavky, množství a náročnost práce, pracovní podmínky i dosahované výsledky s cílem zvýšení reálné mzdy a tím i životní úrovně členů OSŽ;
- nepřipustit uplatňování rovnostářských principů v odměňování a neodůvodněné zvýhodňování některých povolání na úkor jiných.

### Sociální oblast:

Prostřednictvím kolektivních smluv a dalších normativních aktů komplexně zajišťovat celou sociální oblast, zejména:

- nedopustit zhoršení pracovních a sociálních podmínek při provádění organizačních změn u zaměstnavatelských subjektů;
- efektivně a v maximálním rozsahu využívat SF a FKSP, prosazovat vytváření sociálních fondů u nově vznikajících dceřiných společností a dalších organizací;
- zachovat dosavadní zvýhodnění zaměstnanců, a pokud to legislativa umožní, uznávat pro daňové účely u zaměstnavatelů další nadstandarty, usilovat o jejich uplatnění;
- udržet a posilovat výhody zaměstnanců v doplňkovém penzijním spoření a životním pojištění jako nezastupitelného předpokladu pro využití předdůchodu u náročných povolání; udržet výhody v oblasti kondičních ozdravných pobytů;
- zachovat a případně rozšiřovat poskytování dávek z Podpůrného fondu OSŽ (PF OSŽ) členům OSŽ, kteří se ocitnou v těžké sociální situaci, efektivně využívat PF OSŽ k přiznání dávky členům OSŽ v souladu se statutem, pokračovat v solidárním přispívání do tohoto fondu, jak ze ZO OSŽ, tak i z jiných zdrojů;
- zachovat maximální možný rozsah jízdních výhod - tradičního a oceňovaného benefitu zaměstnanců na železnici a usilovat o nalezení a prosazení systémového řešení jízdních výhod vhodného pro podmínky liberalizované železnice;
- poskytovat členům OSŽ prvotní právní poradenství/pomoc v občanském (soukromém) životě ve vybraných oblastech práva.

## V.

### **Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP)**

- na základě oprávnění vyplývajícího z platných právních předpisů vykonávat kontrolu nad stavem BOZP u jednotlivých zaměstnavatelů za účelem prověření, jak zaměstnavatelé plní své povinnosti v péči o BOZP a zda vytvářejí podmínky pro bezpečnou a zdraví neohrožující práci;
- na základě podnětů a stížností členů a funkcionářů OSŽ provádět mimořádné kontroly v oblasti BOZP u zaměstnavatelů a důsledně se oprávněnými podněty a stížnostmi zabývat;
- vydáváním metodických materiálů, publikací a článků zaměřených na problematiku BOZP a prováděním lektorské činnosti v rámci vzdělávacích aktivit na školeních, přispívat ke zvyšování a prohlubování znalostí a vědomostí členů a funkcionářů OSŽ v oblasti BOZP;
- trvale poskytovat členům a funkcionářům OSŽ odborné poradenství, konzultace a metodickou pomoc v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

## VI.

### Mezinárodní činnost

- aktivně se podílet na činnosti Evropské federace pracovníků v dopravě (ETF) prostřednictvím zástupce OSŽ ve Výkonném výboru ETF;
- aktivně se podílet na vedení Železniční sekce ETF prostřednictvím zástupce OSŽ v Řídícím výboru sekce na pozici vice-prezidentky;
- aktivně se účastnit práce v poradních skupinách Železniční sekce ETF, kde má OSŽ své zastoupení, tj. pro oblast opravárenství, doprovodného vlakového personálu a pro strojvedoucí;
- dále rozvíjet dvoustranné styky s odborovými svazy železničářů, zejména pak s členskými organizacemi ETF a ITF;
- aktivně participovat na akcích ITF v oblasti Železniční sekce v regionu Evropa.

## VII.

### Sport, využití volného času, rekreace

- spolupřátat sportovní, kulturní a volnočasové akce pro zaměstnance v zaměstnavatelských subjektech, kde působí OSŽ, jejich rodinné příslušníky a členy OSŽ;
- pokračovat v aktivitách v rámci Mezinárodního sportovního sdružení železničářů (USIC) a v kontaktech s železničářskými subjekty ze zahraničí v oblasti sportu, zajišťovat provoz a sídlo Generálního sekretariátu USIC;
- pokračovat v aktivitách v rámci Mezinárodní federace pro kulturu a volný čas železničářů (FISAIC) a kontaktech s železničářskými subjekty ze zahraničí v oblasti kultury a volného času;
- nadále se podílet (jako společník CK ČD travel, s.r.o.) na zabezpečování výhodné rekreace s příspěvkem pro zaměstnance SŽ, státní organizace, ČD, a.s., ČD Cargo, a.s., zaměstnance dalších dceřiných společností a členy OSŽ, včetně jejich rodinných příslušníků;
- dle ekonomických možností OSŽ podporovat zachování dětské rekreace v táborech dětí a mládeže, které jsou ve vlastnictví OSŽ;
- věnovat trvalou pozornost zabezpečování rekreací a sportu seniorům - členům OSŽ, při respektování jejich specifík.