

# ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ



## Zpráva Ústředí OSŽ o činnosti po VII. sjezdu OSŽ

### VIII. sjezd OSŽ

Praha 25.3. - 26.3.2022



# OBSAH

<b>ÚVOD</b> .....	<b>4</b>
<b>PŘEHLED VÝZNAMNÝCH UDÁLOSTÍ V PŮSOBNOSTI OSŽ V OBDOBÍ 2017 - 2021</b> .....	<b>4</b>
<b>MINISTERSTVO DOPRAVY ČR A HLAVNÍ ZAMĚSTNAVATELSKÉ SUBJEKTY</b> .....	<b>32</b>
<b>BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI V RÁMCI OSŽ</b> .....	<b>36</b>
<b>ZAMĚSTNANOST</b> .....	<b>39</b>
<b>MZDY</b> .....	<b>43</b>
<b>SOCIÁLNÍ OBLAST</b> .....	<b>47</b>
Kondiční ozdravné pobyty .....	47
Doplňkové penzijní spoření a životní pojištění .....	49
Doplňkové penzijní spoření (penzijní připojištění) .....	49
Životní pojištění .....	52
Zaměstnanecké jízdní výhody .....	54
<b>LEGISLATIVNÍ ČINNOST OSŽ</b> .....	<b>56</b>
<b>PŘEHLED LEGISLATIVNÍCH ZMĚN V ČR</b> .....	<b>56</b>
Minimální mzda .....	57
Novela zákona o dráhách .....	59
Koncepte veřejné dopravy 2020 - 2025, s výhledem do roku 2030 .....	60
Ochrana osobních údajů v OSŽ .....	61
<b>PŘEHLED LEGISLATIVNÍCH ZMĚN U ZAMĚSTNAVATELŮ</b> .....	<b>61</b>
<b>PRÁVNÍ POMOC OSŽ</b> .....	<b>63</b>
Právní pomoc OSŽ v pracovněprávních vztazích .....	63
Právní poradenství OSŽ v občanském (soukromém) životě .....	66
Spolupráce se SON ČR .....	70
<b>POJIŠTĚNÍ ODPOVĚDNOSTI ČLENŮ OSŽ</b> .....	<b>71</b>
<b>POJIŠTĚNÍ (SOUKROMÁ) PRODUKTOVÁ ZVÝHODNĚNÍ</b> .....	<b>72</b>
<b>PODPŮRNÝ FOND OSŽ</b> .....	<b>73</b>
<b>VNITROODBOROVÁ ČINNOST OSŽ</b> .....	<b>75</b>
Vzdělávání a školení funkcionářů ZO OSŽ a OSŽ .....	76
<b>INFORMAČNÍ TECHNOLOGIE A ELEKTRONICKÁ KOMUNIKACE OSŽ</b> .....	<b>80</b>
Elektronická pošta .....	80
Nové projekty .....	80
Web OSŽ (www.osz.org) .....	80
Antivirová politika .....	80
Čtrnáctideník OSŽ Obzor .....	81
<b>MEZINÁRODNÍ ČINNOST OSŽ</b> .....	<b>81</b>
USIC .....	81
Sport .....	82
FISAIC .....	84
ETF a spolupráce s evropskými železničními odborovými svazy .....	87
Rekreace .....	92
<b>OBCHODNÍ AKTIVITY OSŽ OD VII. SJEZDU OSŽ</b> .....	<b>93</b>
<b>ZÁVĚR</b> .....	<b>94</b>
<b>Příloha č. 1: PRÁVNÍ POMOC ČLENŮM OSŽ A ZO OSŽ - PRAKTICKÉ PŘÍKLADY</b> .....	<b>95</b>
<b>Příloha č. 2: PODĚKOVÁNÍ ČLENŮ OSŽ - PF OSŽ</b> .....	<b>101</b>
<b>Příloha č. 3: Z VOLEBNÍCH KONFERENCÍ OSŽ</b> .....	<b>106</b>

## SEZNAM POUŽITÝCH ZNAČEK A ZKRATEK

Zkratka	Význam
ADP	Aliance drážního provozu
ASO	Asociace samostatných odborů
BOZP	Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
CER	Společenství evropských železnic (Community of European Railway)
CDP	Centrální dispečerské pracoviště
CM	Mezinárodní sdružení železničářů a přátel železničářů
CPS	Centrum personálních služeb
CSS	Centrum sdílených služeb
ČD	České dráhy, akciová společnost
ČD Cargo (ČDC)	ČD Cargo, akciová společnost
ČMKOS	Českomoravská konfederace odborových svazů
ČR	Česká republika
ČZS FISAIC	Český zemský svaz FISAIC
DI ČR	Drážní inspekce České republiky
DKV	Depo kolejových vozidel
DPH	Daň z přidané hodnoty
DPOV	Dílny pro opravy vozidel, akciová společnost
DR	Dozorčí rada
DU	Drážní úřad
DUO	Demokratická Unie Odborářů
DVI	Dopravní vzdělávací institut, akciová společnost
DZ	Dopravní zdravotnictví, akciová společnost
ECM	Subjekt odpovědný za údržbu (Entity charge in maintenance)
EIB	Evropská investiční banka (European Investment Bank)
ELA	Evropský orgán pro pracovní záležitosti (Employee Life Assistant)
ESF	Evropský sociální fond
ESO OSŽ-Ú	Ekonomicko-sociální oddělení OSŽ-ústředí
ETCS	Evropský vlakový zabezpečovač (European Train Control System)
ETF	Evropská federace pracovníků v dopravě (European Transport Workers' Federation)
FIP	Sdružení pro zahraniční jízdní výhody zaměstnanců železnic
FISAIC	Mezinárodní sdružení železničářů pro kulturu a volný čas
FKSP	Fond kulturních a sociálních potřeb
FSČR	Federace strojvůdců ČR
GŘ	Generální ředitelství
HDP	Hrubý domácí produkt
HZS	Hasičská záchranná služba
IS	Informační systémy
ITF	Mezinárodní federace pracovníků dopravy (International Transport Workers' Federation)
JMK	Jihomoravský kraj
JOS	Jednotka organizační struktury
JV	Jízdní výhody
KOP	Kondiční ozdravný pobyt
KP OSŽ	Kancelář předsedy OSŽ
KV	Kolektivní vyjednávání
KZAM	Klasifikace zaměstnání
KZPS	Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů
LOP	Léčebně ozdravný pobyt
MD ČR	Ministerstvo dopravy ČR
MF ČR	Ministerstvo financí ČR
MN	Mzdové náklady
MOON	Mzdové a ostatní osobní náklady

MOP	Mezinárodní organizace práce
MPO ČR	Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR
MPSV ČR	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
MS ČR	Ministerstvo spravedlnosti ČR
MZ ČR	Ministerstvo zdravotnictví ČR
MU	Mimořádná událost (nehoda)
NeRV OSŽ	Nedrážní republikový výbor OSŽ
NOZ	Nový občanský zákoník
NV	Nariadení vlády
OC	Odborové centrály
OJ	Organizační jednotky Správy železnic
OOPP	Osobní ochranné pracovní prostředky
OŘ	Oblastní ředitelství
OSZSO	Odborové sdružení zaměstnanců síťových odvětví
OSŽ	Odborové sdružení železničářů
PF OSŽ	Podpůrný fond OSŽ
PID	Pražská integrovaná doprava
PKS (KS)	Podniková kolektivní smlouva (Kolektivní smlouva)
PLS	Pracovně-lékařské služby
P-OSŽ	Představenstvo OSŽ
PV OSŽ	Podnikový výbor OSŽ (SŽDC/SŽ, při ČD, ČD Cargo)
PSD	Posilování sociálního dialogu - projekt ČMKOS a ASO
PS PČR	Poslanecká sněmovna Parlamentu České republiky
RHSD ČR	Rada hospodářské a sociální dohody ČR, tzv. tripartita
RK OSŽ	Revizní komise OSŽ
RRI OSŽ	Republiková rada infrastruktury OSŽ
RRŘP OSŽ	Republiková rada řízení provozu OSŽ
RRS OSŽ	Republiková rada seniorů OSŽ
ŘPP OSŽ	Řád právní pomoci OSŽ
SDC	Správa dopravní cesty
SF, C-SF	Sociální fond, centrální sociální fond
SFDI	Státní fond dopravní infrastruktury
SON ČR	Sdružení nájemníků ČR
SON	Správa osobních nádraží SŽ (SŽDC)
SOSaD	Svaz odborářů služeb a dopravy
SP ČR	Svaz průmyslu a dopravy ČR
SS	Stavební správa
SSZT	Správa sdělovací a zabezpečovací techniky
ST	Správa tratí
SŽDC	Správa železniční dopravní cesty, státní organizace (do 31.12.2019)
SŽ	Správa železnic, státní organizace (od 1.1.2020)
ÚOHS	Úřad pro ochranu hospodářské soutěže
Ú-OSŽ	Ústředí OSŽ
ÚPDI	Úřad pro přístup k dopravní infrastruktuře
ÚS ČR	Ústavní soud ČR
USIC	Mezinárodní sportovní sdružení železničářů (International Railway Sports Association)
VŘ	Výběrové řízení
VÚSC	Vyšší územně samosprávné celky
ZJV	Zaměstnanecké jízdní výhody
ZoZ	Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů
ZP	Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů
ZP MV ČR	Zdravotní pojišťovna ministerstva vnitra ČR
ZSSK	Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.
ŽP	Železniční poliklinika

## ÚVOD

Ústředí OSŽ předkládá tuto „Zprávu Ústředí OSŽ o činnosti po VII. sjezdu OSŽ“, jednání VIII. sjezdu OSŽ, na jejímž zpracování se podíleli členové Ústředí OSŽ a zaměstnanci OSŽ-ústředí. Zpráva hodnotí a bilancuje celkovou činnost OSŽ od minulého sjezdu s důrazem na „Program OSŽ na období do roku 2021 schválený VII. sjezdem OSŽ dne 11.11.2017“.

## PŘEHLED VÝZNAMNÝCH UDÁLOSTÍ V PŮSOBNOSTI OSŽ V OBDOBÍ 2017 - 2021

- 22.11.2017** - **Ústředí OSŽ** - poprvé v novém složení. Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, oficiálně zahájil nové volební období.  
Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ a předseda PV OSŽ při ČD, a.s. (dále rovněž „PV OSŽ ČD“) a další místopředsedové OSŽ informovali o kolektivním vyjednávání u jednotlivých zaměstnavatelských subjektů.
- 20.12.2017** - **Ústředí OSŽ** - začalo minutou ticha za zesnulé bývalé funkcionáře OSŽ M. Kapouna a J. Šlachtu, potvrdilo P. Štěpánka do funkce předsedy PV OSŽ SŽDC a místopředsedy OSŽ a M. Maincla do funkce tajemníka PV OSŽ SŽDC za řízení provozu.  
Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, přednesl informace k ZJV. Memorandum je podepsáno a začne proloužení (došlo k prodloužení proloužení období s cílem zajistit administraci komerčního příplatku).  
Informace ze SŽDC přednesl P. Štěpánek, místopředseda OSŽ. Nedošlo k dohodě ani k podpisu PKS, zaměstnavatel předložil Opatření pro případ nepodpisu nové PKS. Jediný rozporný bod kolektivního vyjednávání je výše tarifů a výše objemu mzdových prostředků (čerpání FKSP je již podepsáno).  
Za ČD referoval o dění A. Leitgeb, tajemník PV OSŽ ČD. PKS podepsaná není, zbývá dořešit nárůst mezd.  
O situaci u nedrážních ZO OSŽ informovala Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ a předsedkyně NeRV OSŽ.  
R. Nekola, místopředseda OSŽ, informoval o uzavřené PKS u společnosti ČD Cargo. Cílem zástupců zaměstnanců v DR ČD Cargo bylo neovlivňovat investice, ale využít ambiciózního podnikatelského plánu.  
M. Vavrečka, místopředseda OSŽ pro správu majetku, informoval, že se OSŽ podařilo po šesté uspět ve výběrovém řízení na KOP u SŽDC a o jednání ASO.
- 04.01.2018** - **140. Plenární schůze RHSD ČR** - jediným bodem programu byl Návrh programového prohlášení vlády ČR.
- 09.01.2018** - **Představenstvo OSŽ** - Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, informoval o jednání předsednictva ASO, které se zabývalo návrhem programového prohlášení vlády ČR.  
V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, má k němu výhrady, připomínky OSŽ k oblasti dopravy byly částečně akceptovány, ale požadavek na řešení přírážky za obnovitelné zdroje pro dopravce provozující ekologicky šetrný druh dopravy zůstal bez odezvy, a to ekologická železniční doprava platí za obnovitelné zdroje 700 milionů Kč ročně - tzv. ekologickou daň.  
R. Nekola, místopředseda OSŽ, informoval, že došlo k uzavření kolektivní smlouvy u Unipetrol Doprava. OSŽ umí uzavírat slušné KS i v soukromých firmách.  
Diskutovalo se i o kampani „Stop dumpingu - za bezpečnou a sociální železniční dopravu v Evropě“. P-OSŽ schválilo předsedu OSŽ koordinátorem této kampaně a uložilo mu postupovat v návaznosti na požadavky ETF a reagovat na základě aktuálních požadavků a vývoje.  
JUDr. P. Večeř, vedoucí ESO OSŽ-Ú, informoval o Rámcové dohodě o poskytování zvýhodněných podmínek pojištění (pojištění majetku a odpovědnosti občanů, pojištění motorových vozidel, cestovní pojištění) pro členy OSŽ v soukromém životě.
- 18.01.2018** - **Ústředí OSŽ** - v Rajeckých Teplicích. Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, uvedl, že bude jmenovaná nová vláda Ing. A. Babiše a připomněl, proč ASO, resp. OSŽ požadovaly

doplnění programového prohlášení vlády o odborech a sociálním dialogu. Zmínil návrh MD ČR umožnit cestování zdarma či za zvýhodněnou cenu cestujícím nad 65 let. P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, popsal genezi kolektivního vyjednávání na SŽDC. PKS nově platí dva roky (tedy až do 31.12.2019).

V. Nečasová, tajemnice PV OSŽ ČD, informovala o kolektivním vyjednávání a podpisu PKS na Českých drahách, a.s.

O dění (o kolektivním vyjednávání, o podpisu PKS a o jednání DR) v ČD Cargo referoval P. Kubička, člen PV OSŽ ČD Cargo - kolektivní vyjednávači ubezpečili, že dosáhli maxima možného, zaměřili se hlavně na nárůst nominální mzdy.

Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ, informovala, že připomínkovali KS u společnosti ČD travel; u OHL ŽS vyzval zaměstnavatel k zahájení kolektivního vyjednávání; u Dopravního zdravotnictví je KS podepsána na období 2018-2021.

JUDr. P. Večeř, vedoucí ESO OSŽ-Ú informoval o novém Nařízení EU č. 2019/679 (tzv. GDPR), které řeší komplexní ochranu osobních údajů a které nabude účinnosti 25.5.2018. Všechny ZO OSŽ mají povinnost mít směrnici v této oblasti.

E. Duračinská, ředitelka hotelu Skalka a M. Vavrečka, místopředseda OSŽ pro správu majetku, informovali o historii a ekonomických ukazatelích hotelu. Hotel Skalka představuje značnou hodnotu v rámci majetku, který spravuje OSŽ-ústředí.

Ing. Bc. P. Toman, BA (Hons), člen správní rady Zdravotní pojišťovny ministerstva vnitra (ZP MV ČR), informoval o výhodách sjednaných pro pojištěnce ZP MV ČR (211), kteří mají možnost čerpat navíc finanční prostředky na procedury v rámci kondičních pobytů, a to až do výše 1 500 Kč na zaměstnance.

**06.02.2018 - Představenstvo OSŽ - se seznámilo s informacemi ze zásadních jednání.**

V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, krátce zhodnotil průběh školení k PKS ČD, byla vysoká účast a jejich průběh byl velmi konstruktivní.

R. Nekola, místopředseda OSŽ, informoval o školení na ČD Cargo, nezaznamenali na nich závažné problémy. Hovořil i o výsledku jednání DR ČDC z 1.2.2018, kde byl schválen podnikatelský plán, zvyšují se investice z vlastních i cizích zdrojů.

P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, uvedl, že školení k PKS v Brně nebylo tak poklidné jako ta předchozí, neboť někteří účastníci měli nereálné představy o mzdovém nárůstu, informoval o organizační změně, která se předpokládá od 1.4.2018 u Správy osobních nádraží (SON). Dne 9.2.2018 by o ní měla jednat Správní rada SŽDC a dne 13.2.2018 by mělo být zahájeno její projednání s odborovými centrály. Samostatné organizační jednotky SON by měly být podle předběžných informací zrušeny a začleněny do OŘ.

**21.02.2018 - Ústředí OSŽ - v rámci kontroly plnění úkolů byl mj. citován dopis P. Horáka, předsedy ZO OSŽ Pars nova Šumperk, který poslal žádost týkající se možnosti zúčastnit se alternativního školení pořádaného ČMKOS („*Domnívám se, že naše školení jsou dostatečně kvalitní,*“ řekl k tomu V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ).**

V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, zahájil informaci z 19.2.2018 - jednání DR ČD. Byl přijat podnikatelský plán ČD, a.s., na rok 2018, což dává předpoklad, že závazky z kolektivní smlouvy (PKS) budou splněny. ČD jsou podle něj nejen schopny plnit všechny závazky z PKS, ale zároveň i poměrně masivně investovat do kolejových vozidel. Pozice ČD v souvislosti s končícím memorandem není špatná.

O situaci v ČD Cargo informoval P. Kubička, člen PV OSŽ ČD Cargo, (společnost počítá s masivními investicemi do kolejových vozidel; nákup 700 nákladních vozů; podnikatelský plán počítá s pokrytím PKS), proběhla školení k PKS.

P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, informoval o jednání Správní rady SŽDC, na níž generální ředitel SŽDC P. Surý oznámil, že k 28.2.2018 podá rezignaci. Správní rada SŽDC se tím bude zabývat 22.3.2018 na svém zasedání a také o organizační změně týkající se OJ SON. SON budou k 1.4.2018 zrušeny a převedeny pod jednotlivé OJ OŘ, kde bude ustanovena funkce náměstka pro správu majetku, který bude mít v gesci správu nádražních budov. Podle P. Štěpánka to nebude mít vliv na zaměstnanost.

Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ, informovala o dění v NeRV OSŽ: v RYKO Děčín byla uzavřena kolektivní smlouva na 1 rok s navýšením dovolené a odměn, podepsaná je i kolektivní smlouva v DZ a ve spolupráci se zaměstnavatelem se konají školení. Vyjádřila se i k dopisu P. Horáka, předsedy ZO OSŽ Pars nova Šumperk.

Jednalo se o ZJV, včetně jízdních výhod pro zaměstnance dceřiných společností ČD. Jednání je dle V. Vokouna ve finále a dnes by se dohoda měla podepsat. V reakci na výtku o dlouhém jednání o ZJV, dodal, že ČD chtějí záruku - nemít pokles tržeb. Členové Ústředí OSŽ dále schválili předběžné výsledky hospodaření za rok 2017 (OSŽ hospodařilo s přebytkem) i rozpočet OSŽ-ústředí na rok 2018. Ústředí OSŽ schválilo změny ve statutárních orgánech DR OSŽ Slovakia, a.s. a Pacifik a.s.

- 06.03.2018** - **Představenstvo OSŽ** - jednalo o kampani ETF (jednání koordinačních výborů ETF pro přeshraniční spolupráci v oblasti mobilního personálu) - konkrétně o projektu „Stop dumpingu - za bezpečnou a sociální železniční dopravu v Evropě“ nebo o setkání nově zvoleného vedení OSŽ se zahraničními delegacemi v ČR (24.4.2018). R. Nekola, místopředseda OSŽ, hovořil o jednání DR ČDC z 1.3.2018 s tím, že se zabývala nejen investicemi, ale i hospodařením dceřiných společností. Zmínil se i o zavádění ETCS, dále informoval o rozhodnutí Úřadu pro přístup na dopravní infrastrukturu, který na podnět společnosti z Jaroměře zastavil registraci strojvedoucích (tzv. jednoznačnou identifikaci strojvedoucích) do IS SŽDC. OSŽ bylo jednou z mála institucí, které debatovaly nad zajištěním bezpečnosti železničního provozu. Byl vydán souhlas všech velkých dopravců, prošlo to ŽESNAD, také na SŽDC a Drážním úřadem, a pak se do toho vložil regulátor a pod rouškou procesní chyby to „shodil ze stolu“. R. Nekola upozornil, že se na jednání poradní skupiny pro strojvedoucí ETF 6.4.2018 v Bruselu o tom rozhodně zmíní, aby věděli, co se v ČR děje.
- Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ, za NeRV OSŽ informovala o zahájení jednání s TSS (důvodem je neplnění KS ze strany zaměstnavatele), o probíhajících školeních k PKS na Dopravním zdravotnictví.
- P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, informoval o dění u SŽDC, o organizační změně, ke které dojde k 1.4.2018 (začlenění SON do regionálních jednotek OŘ SŽDC).
- 14.03.2018** - **141. Plenární schůze RHSD ČR** - hlavním bodem jednání byl vládní návrh zákona o růstu důchodů. Dalšími tématy bylo čerpání fondů EU, aktuální připravenost velkých dopravních staveb a postup v digitální agendě.
- 21.03.2018** - **Ústředí OSŽ** - V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, informoval o vyjednávání ČD s kraji o základní dopravní obslužnosti po roce 2019 a o opravárenství (oddělení provozu a údržby), zmínil i problémy „obslužnosti“ - budoucnosti osobních pokladen (stát chce objednat provoz 150 konkrétních přepážek, to OSŽ nepovažuje za rozumný krok) a především pak jízdní výhody. Od 1.5.2018 začne prolongační období.
- Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ, informovala o probíhajícím kolektivním vyjednávání u TSS, o změnách v KS. V ostatních společnostech, které spadají pod NeRV OSŽ, jsou uzavřeny KS, které jsou oboustranně plněny.
- R. Nekola, místopředseda OSŽ, mluvil o jednání pracovní skupiny pro opravárenství ETF (ve smyslu úprav evropské směrnice o certifikaci opravárenských společností na systém ECM). Nákladní vozy už v tomto režimu fungují, od roku 2019 by to mělo platit i pro osobní vagony a lokomotivy.
- P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, informoval o personálních změnách u SŽDC, jak na pozici generálního ředitele, tak i na OŘ v Plzni, v Hradci Králové a v Praze.
- 11.04.2018** - **Představenstvo OSŽ** - R. Nekola, místopředseda OSŽ, informoval o jednání DR ČD Cargo (21.3.), o setkání zástupců odborových centrál se zaměstnavatelem, o vypsání dluhopisů na nákup a modernizaci kolejových vozidel, o zřízení funkce výkonného ředitele GR ČD Cargo.
- O dění na ČD informovali V. Nečasová (o probíhající restrukturalizaci opravárenství) a A. Leitgeb (o poradě odborových centrál s vedením ČD, 27.3.), tajemníci PV OSŽ ČD. Ing. M. Kupec, člen představenstva ČD, na jednání vznesl výhrady vůči usnesení PV OSŽ ČD, hovořil o rozeštvávání lidí, je to jeho manažerské rozhodnutí a odbory do toho nemají co mluvit. OSŽ právo na manažerské rozhodnutí ČD neupírá, ale dojde ke zrušení několika pracovišť, a to je již zásah do zaměstnanosti. Oddělením provozu a údržby je snaha o vyvedení a privatizaci opravárenství.
- Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ, informovala o personálních změnách v OHL ŽS, kde byl 1.4.2018 jmenován Ing. R. Kocúrek novým generálním



ředitelem a 1. místopředsedou představenstva.

P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, informoval o dění na SŽDC, o rušení OJ SON, o personálních změnách (na GŘ, OŘ Plzeň, H. Králové a Praha), o snížení počtu vedoucích pracovníků o 3 %, dle usnesení SR SŽDC č. 15 (připravuje se analýza).

R. Nekola, místopředseda OSŽ, kritizoval rozhodnutí regulátora ve věci „Prohlášení o dráze pro rok 2019“. Evropa přemýšlí, jak to řešit, a my to máme vyřešené. Návrh SŽDC by mohl být aplikován v celé Evropě. R. Nekola požádal zástupce SŽDC v P-OSŽ o poskytnutí krátké prezentace, kterou by poslal do Bruselu.

PhDr. H. Romanova, vedoucí KP OSŽ, informovala o kampani ETF „Stop dumpingu - za bezpečnou a sociální železniční dopravu v Evropě“, na zasedání poradních skupin pro doprovodný vlakový personál a strojvedoucí byly předloženy návrhy na podobu kampaně „Za zachování vlakových čet“. Podala zprávu z jednání „Železniční sekce ETF - poradní skupina pro doprovodný personál“, konaného 5.4.2018 v Bruselu.

**23.04.2018** - **Ústředí OSŽ** - R. Nekola, místopředseda OSŽ, informoval o dění ve společnosti ČDC, mj. o rozšíření představenstva o pozici výkonného ředitele. Dále se zmínil o chystaných investicích (např. o tendru na opravy 50 kusů lokomotiv diesellové trakce řady 742, které jsou nezbytné pro fungování jednotlivých vozových zásilek), i o jednotlivých vozových zásilkách, které se stávají TOP byznysem.

A. Leitgeb, tajemník PV OSŽ ČD, poté společně s P. Dvořákem, členem Ú-OSŽ, informovali o jednání Celostátního výboru DKV 4.4.2018 v Praze. Stejně jako ČDC čekají volby do DR ČD (kandidáty za OSŽ jsou V. Vokoun, A. Leitgeb, Z. Jindra - předseda ZO OSŽ v DKV Česká Třebová).

M. Paleček, tajemník PV OSŽ SŽDC, se dotázal na Všetatskou výzvu (nespokojenost některých členů s vyjednanou PKS, respektive mzdovým nárůstem, zejména u profese výpravčí), respektive na její odezvu u ČD Cargo a ČD. Začínat kolektivní vyjednávání hrozbou stávkou není ideální. Do diskuse se přidal i P. Krhounek z Plzně, člen Ú-OSŽ - průměr mezd je zkrácen přesčasy. Podnik musí na mzdách přidat, pokud chce udržet stávající zaměstnance a nové získat (v klatovském PO chybí 80 lidí).

P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, přednesl informace ze SŽDC, mluvil zejména o ukončení procesu integrace SON do OŘ.

Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ, v DZ jsou po podpisu KS pořádaná školení ve spolupráci zaměstnavatele s odborovými organizacemi, dále hovořila o personálních změnách v OHL ŽS Brno (k 1.4.2018 byl generálním ředitelem a 1. místopředsedou představenstva jmenován Ing. R. Kocúrek). Informovala o RYKO Děčín - investovali do nové haly (lze pracovat na 12 vagonech současně) - jedné z největších v Evropě.

Zástupci poradenské společnosti CEB a pojišťovny Kooperativa představili metodickou pomůcku o produktových zvýhodněních, týkajících se odpovědnosti za škodu či cestovní pojištění. Spolupráce OSŽ se společností CEB i Kooperativou trvá více než dvacet let. Byl podepsán už 200. dodatek původní smlouvy.

M. Vavrečka, místopředseda OSŽ, informoval o investiční akci na Lesní chatě v Kořenově, resp. na sousedním objektu Gočár (přeměna osmi stávajících apartmánů na samostatné jednotky pro efektivní využívání tohoto objektu i ZO OSŽ).

Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, informoval o jednání tripartity (23.4.2018), probíralo se výběrové řízení na dodavatele a správce mýtného systému. Příjem z mýta je zdrojem SFDI a potažmo SŽDC. Musíme to sledovat, zejména s ohledem na předpokládaný pokles příspěvku ze státního rozpočtu, je to důležité pro mzdové poměry na SŽDC. Další důležité téma bylo zvýhodněné jízdné pro seniory a mládež a problematika sledování jízdní doby strojvedoucích, a tzv. „silniční balíček“.

Zprávu jednatele a členů DR CK ČD travel, s.r.o., k činnosti společnosti uvedla I. Strbačková, krátké odůvodnění zprávy pak provedl Dr. M. Kaprál.

Ing. Bc. P. Toman, BA (Hons) informoval o příspěvku na procedury u pojišťenců ZP MV ČR, kteří jsou dárci krve: tzn. dárci krve - pojištěnec ZP MV ČR má po splnění požadovaných počtů odběrů nárok na příspěvek na léčebné procedury, a to až do výše 5 000 Kč, které lze využít na kondičních ozdravných pobytech.

**24.04.-** - OSŽ hostilo delegace deseti odborových centrál z deseti zemí (Slovensko,  
**27.04.2018** Maďarsko, Srbsko, Polsko, Rakousko, Německo, Švýcarsko, Rusko, Gruzie,

Ukrajina). **Setkání zástupců železničních odborových svazů** se koná po VII. sjezdu OSŽ. Sjezd byl ryze pracovní záležitostí bez účasti zahraničních hostů. OSŽ pozvalo zástupce železničních odborových centrál střední a východní Evropy na společné setkání, které bylo o to významnější, že se koná v roce, kdy slavíme 100 let od založení Československých státních drah a připomínáme si 25 let od podpisu Stálé konference železničních odborových svazů zemí střední a východní Evropy.

- 09.05.2018** - **142. Plenární schůze RHD ČR** - diskutoval se rozvoj mýtného systému v ČR, připravované změny horního zákona, karenční doba, stav přípravy a harmonogram zavedení elektronické neschopenky, Národní program reforem ČR a strategie financování školství v příštích letech.
- 21.05.2018** - **Představenstvo OSŽ** - Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, hovořil o jednání Železniční sekce ETF v Bruselu (14.4. - 16.4.2018), které se zabývalo mj. akčním plánem na podporu férové dopravy. Do akce Stop dumpingu se prostřednictvím OSŽ zapojí také ČR. Železniční sekce se zabývala mj. způsobem monitorování délky výkonu práce strojvedoucích. Cílem je zabránit nedodržování stanovené maximální délky výkonu jejich práce = jedna z forem sociálního dumpingu, která znamená ohrožení bezpečnosti provozu. Zástupci CER (Community of European Railway and Infrastructure Companies) zmínili český návrh řešení - místo nákladných tachografů na hnací vozidla by strojvůdce před jízdou nahlásil číslo své licence správci železniční infrastruktury, který by dobu jeho jízdy monitoroval. Realizace tohoto projektu ovšem předpokládá, že se k takové povinnosti dopravci smluvně zaváží, nebo že bude uložena evropskou nebo národní legislativou. O podpoře tohoto technického způsobu řešení v předvečer jednání Železniční sekce ETF jednal osobně i s výkonným ředitelem CER Dr. L. Lochmanem. Předseda OSŽ se zmínil o jednání (14.5.) Republikové rady řízení provozu OSŽ (dále rovněž „RRŘP OSŽ“). Diskutovalo se o projevech nespokojenosti některých zaměstnanců či ZO OSŽ (Všetatská výzva, Domažlická výzva) s nárůstem mezd, dojednaným v PKS SŽDC na rok 2018. Mgr. M. Malý poznamenal, že jednání bylo užitečné, zejména tím, že vznikl podnět pro zahájení jednání se SŽDC o řešení mzdových požadavků nedostatkových profesí.
- R. Nekola, místopředseda OSŽ, informoval o DR ČD Cargo, která se zabývala hlavně hospodařením společnosti. Řekl, že se stal členem komise, zajišťující výběrové řízení na lokomotivy závislé trakce, a zmínil se o jednání tripartity (řešila mj. karenční dobu u nemocenské, na jejímž zrušení odbory trvají).
- P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, se zmínil o průběhu jednání RRŘP OSŽ a také o diskusi k výzvám, vyjadřujícím nespokojenost s nárůstem mezd na železnici. Informoval i o některých organizačních a personálních změnách v SŽDC.
- Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ, informovala o některých personálních změnách v nedrážních společnostech. Uvedla, že místo švédského zástupce bude mít Skanska ve vedení pouze české představitele; výměna ve vedoucích funkcích nastala i v OHL ŽS. Spor mezi odbory a vedením TSS se pomalu řeší - dochází k dohodě.
- 23.05.2018** - **Ústředí OSŽ** - zásadní informace přednesli Mgr. M. Malý, předseda OSŽ a zástupci jednotlivých PV OSŽ a NeRV OSŽ (je potřeba zapojovat mladé lidi do odborů).
- M. Vavrečka, místopředseda OSŽ, informoval o provedené inventarizaci hmotného majetku ve vlastnictví OSŽ s tím, že nebyly shledány žádné závažnější nedostatky.
- Ing. Bc. P. Toman, BA (Hons) vystoupil s informacemi o výběru lázní pro tzv. „malé KOP“ pro pojištěnce ZP MV ČR (211) - zaměstnance SŽDC. Zahájení těchto pobytů by v roce 2018 mělo být ve druhém pololetí.
- 05.06.2018** - **Představenstvo OSŽ** - V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, mj. informoval o jednání představenstva ČD s odborovými centrály (PKS je plněna, ČD trápí nedostatek zaměstnanců). Potvrdil, že ČD uzavřely s Jihomoravským krajem (JKM) smlouvu na provozování osobní dopravy na tři roky (2019-2022) plus opce tři roky, je to dobře, ale je to zároveň nestandardní. Informoval také o jednání dopravní tripartity (bude 8.6.), jejíž součástí bude i bod, v němž by se zástupci OSŽ v ASO chtěli dotázat na evidenci pracovní doby strojvedoucích. Věcí k řešení je hodně, např. MD ČR si chce půjčit od Evropské investiční banky 70 mld. Kč na pořízení nových kolejových vozidel a zlepšení infrastruktury. Na scénu se tak opět vrací tzv. „vlakopůjčovny“.

O situaci u nedrážních informovala Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ: v případě ŽPSV Uherský Ostroh se jedná o prodeji do rukou německého vlastníka. R. Nekola, místopředseda OSŽ, se zmínil o jednání ČD Cargo v Řecku, kde byla projednána možná spolupráce se zástupci společnosti „COSCO SHIPPING Lines“. Dále se zmínil i o zvládnání kalamity kůrovce. Vozy se nevracejí, dělají se z nich pojízdné deponie dřeva. Vozů je stále málo. K tomu V. Vokoun poznamenal, že nechápe, proč vozy nenakoupí stát (např. Správa státních hmotných rezerv), který by je v případě kalamity takového rozsahu mohl půjčovat dopravcům.

V. Vokoun informoval o chystané restrukturalizaci DKV, kde se toho moc nemění, všechno má být spuštěno 1.7.2018, ale odbory zatím nenabýly dojmu, že je to připravené a projednané, proto budou důsledně dohlížet na všechny zákonné lhůty z hlediska pracovních právních předpisů.

OSŽ dostalo na valné hromadě USIC poděkování za převzetí a podporu generálního sekretariátu USIC. V. Vokoun informoval o konání valné hromady USIC ve Švýcarsku (v roce 2020 se bude valná hromada poprvé konat v ČR - v Praze), kde byla Česká republika oceněna za sportovní výsledky železničářů za období 2016-2017.

**13.06.2018** - **143. Plenární schůze RHSD ČR**, která řešila návrh zvýšení minimální mzdy - v roce 2017 bylo odměňováno minimální mzdou 4,1 % zaměstnanců, což představuje 150 tisíc osob. Materiál MPSV ČR navrhuje zavést zákonnou úpravu automatické valorizace minimální mzdy. Výsledkem by mělo být to, aby minimální mzda dlouhodobě činila přibližně 40 % průměrné hrubé mzdy. Pro rok 2019 MPSV ČR navrhuje stanovit úroveň minimální mzdy na 13 000 Kč nebo 13 200 Kč za měsíc, tj. zvýšení minimální mzdy o 800 Kč nebo 1 000 Kč vůči současnosti.

**18.06.2018** - **Ústředí OSŽ** - Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, informoval o jednání (velké) tripartity (návrh textu programového prohlášení vlády a státního rozpočtu - oba body budou předloženy 9.7.). OSŽ má tři připomínky: doplnění o závazek státu/MD ČR; dbát, aby připravované soutěže byly realizovány nediskriminačně; aby vláda garantovala, že zajistí dostatek potřebných zdrojů pro nárůst mezd u SŽDC a ŘSD. OSŽ chce zdůraznit důležitost posilování železniční infrastruktury, mluví se o vysokorychlostních tratích (VRT), ale prioritou OSŽ je posílení stávající infrastruktury. Zmínil celoevropskou kampaň ETF (STOP sociálnímu dumpingu). OSŽ se shodlo na třech prioritách: sledování doby výkonu práce strojvedoucích, podpora kampaně ETF a nediskriminační podmínky při výběrových řízeních.

V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, informoval o dění na ČD, které zveřejnily výroční zprávu o hospodaření - skupina je zisková. ČD obhájily rating a nyní se aktivně zabývají dlouhodobými smlouvami. Devět krajů vyhlásilo přímé zadání, pro ČD pozitivní informace. Tři kraje vyhlásily soutěž a jeden vyčkává. JMK vyhlásil soutěž včetně nákupu vlastních vozidel, s ním se již ČD dohodly na smlouvě o zajištění dopravní obslužnosti po roce 2019. OSŽ připomínkovalo materiál MD ČR, které vyhlásilo modernizaci infrastruktury a kolejových vozidel za 70 mld. Kč (půjčka od EIB). U ČD ještě jeden problém: oddělení provozu od údržby. ČD nepředložily relevantní koncepty, jak by opravárenství mělo vypadat.

O ČD Cargo referoval R. Nekola, místopředseda OSŽ. Společnost hospodařila se ziskem. Od roku 2019 by měla hospodařit i bez vnitřního dluhu. V ČR nejsou výrobci ani opravci vozů, ČD Cargo využívá volné kapacity i v zahraničí. Uvedl, že společnost je ve fázi nákupu lokomotiv nezávislé frakce. Objevily se i další společnosti se zájmem o technologii Innofreight (doprava uhlí do Elektrárny Chvaletice), ČD Cargo má smlouvu s Innofreight - obdrželo certifikát, že může opravovat tyto nástavby v Ústí nad Labem (SOKV), připravuje se i SOKV Břeclav.

O dění v SŽDC informoval M. Paleček, tajemník PV OSŽ SŽDC. P. Krhounek připomněl M. Palečkovi problém portálu STKR. Není s ním spokojenost, je to stále živé téma, souhlasil M. Paleček.

O situaci u nedrážních ZO OSŽ referovala Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ: v OHL ŽS Brno a v DZ se na podzim uskuteční volby do dozorčích rad. V Senátu Parlamentu ČR právě probíhá seminář na téma bytová politika v ČR.

Ing. Bc. P. Toman, BA (Hons) přítomné informoval o ukončení výběrového řízení SŽDC 15.6.2018 na 4-denní KOP pro zaměstnance SŽDC: Poděbrady, Jeseník,

- Royal Spa (více zařízení) a Skalka (jedná se celkem o 120 pobytů, z toho 50 ve Skalce).
- 09.07.2018** - **144. Plenární schůze RHSD ČR** - hlavními tématy bylo programové prohlášení vlády a příprava státního rozpočtu na rok 2019.
- 10.07.2018** - **Představenstvo OSŽ** - Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, nejprve informoval o jednání tripartity dne 9.7.2018, zúčastnil se i M. Vavrečka, místopředseda OSŽ a tajemník ASO. Uvedl, že k programovému prohlášení vlády přednesl tři hlavní připomínky OSŽ: nutnost zvýšení kapacity stávajících železničních tratí, při tvorbě rozpočtu SFDI by měla vláda počítat s navýšením mezd u SŽDC (problém s udržením nebo získáváním zaměstnanců, lépe placené uplatnění mimo resort) a zajištění rovných podmínek a zabránění sociálnímu dumpingu v soutěžích o závazky veřejné služby na železnici. Všechny připomínky OSŽ byly vzaty v úvahu.
- R. Nekola, místopředseda OSŽ, informoval o výjezdním zasedání PV OSŽ ČD Cargo, které bylo společně se Slováký (PV OZŽ ZSSK Cargo) a proběhlo za účasti vrcholových manažerů obou společností Cargo. Diskutovalo se mj. o vedení sociálního dialogu či o preferenci jednotlivých povolání v rámci kolektivního vyjednávání, o mimořádných událostech na železnici způsobených sebevrahy.
- O situaci na ČD hovořila V. Nečasová, tajemnice PV OSŽ ČD. Věnovala se oddělení provozu a údržby v depech na úseku techniky a správy majetku ČD od 1.7.2018. Odbory tomu chtěly zabránit, ale jejich požadavky nebyly akceptovány.
- Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ, informovala o návštěvě ve společnosti TRILEX. Poznamenala, že nabídli ZV ZO OSŽ pomoc při řešení sídla firmy a dále se zmínila o volbách do DR v OHL ŽS, a.s., kam byl zvolen zástupce z OSŽ.
- P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, informoval o SŽDC, o jednání odborových centrál s představiteli SŽDC (21.6.2018), kde se hovořilo o investicích, o personálních změnách, o snižování počtu vedoucích zaměstnanců. Uvedl, že ve stadiu analýz je připravovaná centralizace finančních účtáren (od 1.1.2019 má být hlavní sídlo v Pardubicích, pobočka v Olomouci). Má vzniknout nová koncepce řízení provozu.
- 07.08.2018** - **Představenstvo OSŽ** - Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, hovořil o tiskové konferenci ministra dopravy D. Třoka (13.7.), o Řídicím výborem uskutečněné změně v DR ČD, o společném prohlášení odborových organizací působících na ČD ze 17.7.: vystoupení ministra poškozují ČD, a to může vést k destabilizaci a zhoršení pozice (ČD) v době, kdy ČD vyjednávají o zakázkách v krajích na další období. Připomněl, že důvody uvedené na jednání odborových centrál s D. Třokem a prof. Ing. Moosem, CSc. (30.7.), se nejeví jako důvod pro odvolání managementu.
- V. Nečasová, tajemnice PV OSŽ ČD, doplnila informace o organizační změně rozdělení provozu a údržby na ČD a jejich dopadech na zaměstnance.
- R. Nekola, místopředseda OSŽ, informoval o svolaném mimořádném zasedání DR ČD Cargo (8.8.2018), okomentoval i personální změny v DR ČD. Mluvil o pokusu některých odborových centrál změnit volební řád do DR ČD Cargo s pomocí kvót či omezením volebního práva a svým způsobem tak vyeliminovat OSŽ; R. Nekola v této souvislosti dokonce neváhal použít výraz, že jde o „znásilnění práva“.
- P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, uvedl, že od minulého jednání P-OSŽ nedošlo u SŽDC k žádným podstatným změnám, ale v současné době probíhají předběžné konzultace k uvažované centralizaci finančních účtáren (Pardubice, Olomouc).
- Zástupci společnosti Employee Life Assistant (ELA) prezentovali svoji poradenskou činnost (celosvětově působící poradenská služba pro řešení různých obtížných životních situací zaměstnanců a též ekonomický nástroj pro zaměstnavatele, kterému by se měl zajistit vyšší hrubý provozní zisk, a tedy i více peněz na mzdy pro zaměstnance). Služba je založena na zkušenosti, že pomoc, kterou prostřednictvím ELA zaměstnavatel bezplatně poskytne zaměstnancům při řešení různých obtížných životních situací, se mu vrátí ve vyšším pracovním výkonu spokojených zaměstnanců.
- Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, informoval o činnosti pracovní komise ke kampani ETF na téma vlakový personál. Brožurka s vtipnými kresbami P. Urbana je už zabezpečena. Omezování vlakového personálu není dobrá myšlenka.
- 04.09.2018** - **Představenstvo OSŽ** - Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, referoval o jednání zástupců OC s ministrem dopravy D. Třokem a předsedou DR ČD prof. Ing. P. Moosem, CSc. (28.8.). Zástupci ministerstva seznámili OC s vývojem a chystanými kroky na ČD,

následně se věnovali koncepci železniční dopravy a liberalizaci. Zástupci MD ČR uvedli, že síťové služby jsou potřeba a je proto nutné je vydefinovat a zahájit diskusi, kdo by je měl zajišťovat (zda dopravci nebo SŽDC; totéž se týká i vydefinovaných činností vůči ministerstvu obrany či ministerstvu kultury) a jak bude zajištěno financování. Nakonec byla diskuse na téma „ETCS a národní zabezpečovač“.

O roli státu (MD ČR), který neplní závazky vyplývající z tripartity v dubnu 2017, promluvil V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, řekl, že MD ČR je povinno ze zákona sjednat schůzku s ministerstvem obrany, výsledek předložit ČD a pak zaplatit, ale až teď se to řeší. Řekl, že poprvé v životě zažil, že jeden náměstek MD ČR nesouhlasil s druhým. „*Když náměstek řekne, že se nemá plnit zákon, tak to je na pováženou.*“

Mgr. M. Malý dále informoval o připravované změně koncepce v přístupu SŽDC k drážním budovám. Původní plán byl opravit budovy nádraží a shánět instituce ze státního sektoru, které by je využívaly. Ministr dopravy prohlásil, že takhle to nelze. MD ČR nechce opravovat prázdná a nevyužitá nádraží, takže nová koncepce zní: opravovat a stavět jen to, pro co je využití.

Bc. M. Urbancová, tajemnice PV OSŽ ČD Cargo, informovala o dění v ČDC, mj. i o volbách do DR ČD Cargo, (22. - 25.10.2018), zmínila i interní normu ke KOP.

Za SŽDC P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, informoval o jednání odborových centrál na SŽDC, kde byl oficiálně představen záměr centralizace finančních účtáren (k 1.1.2019) s tím, že finanční účetní budou včleněny do CSS (zatím pouze záměr).

M. Maincl, tajemník PV OSŽ SŽDC, referoval o přepnutí Břeclavi na dálkové řízení do CDP Přerov k 3.9.2018. Uvedl, že přes snahu provozních zaměstnanců na všech úrovních, ale i různých složek řízení SŽDC a OSŽ, došlo dne 3.9.2018, přesně ve 14 hodin a 14 minut, k přepojení stanice Břeclav na dálkové řízení z CDP Přerov. Musíme věřit, že tento krok je krokem správným a oprávněným. Čas prověří, jestli dálkové řízení je to pravé i pro velké, uzlové či přechodové stanice.

**12.09.2018** - **Ústředí OSŽ** - informace ze zásadních jednání shrnul Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, konaly se opakované schůzky s vedením MD ČR (30.7., 28.8.). D. Ťok, ministr, (13.7.) má snahu o výraznou obměnu Představenstva ČD. Ministr není spokojen s prací managementu (nedostatečná příprava ČD na liberalizaci). Tento názor OSŽ nesdílí. Nově se jedná o síťových službách (např. čekárny, úschovny, WC), některé se MD ČR snaží přenést z dopravce na SŽDC. Diskuse o této problematice byla i obsahem malé tripartity 11.9. SŽDC by měla předložit vizi tzv. staničního servisu. Zmínil historické zátěže ČD (obranyschopnost státu, nostalgie), které by měly být řešeny v součinnosti s ministerstvy obrany a kultury, zmínil se o ETCS a kritice na adresu ČD, že málo využívají prostředky na osazení ETCS na lokomotivy a také o navýšení rozpočtu SFDI na nárůst mezd u SŽDC.

V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, shrnul dění v OSŽ z pohledu ČD, včetně prohlášení ministra dopravy, že se ČD málo připravují na liberalizaci. ČD jsou podle něj v dobré kondici, v pololetí zisk přes 200 milionů Kč, obhájily rating a vyjednávají smlouvy s kraji. „*Píše se o konci monopolu, ale ČD ztratily jen 0,3 % výkonů. Naše stanovisko: v době kdy ČD plní přijatý podnikatelský plán, obhájily rating, mají uzavřenou PKS a stojí před ojedinělou událostí - přesmluvnit víceleté smlouvy, neexistuje jediný důvod, proč bychom se měli nečinně dívat na obměnu managementu.*“

R. Nekola, místopředseda OSŽ, uvedl, že i ČD Cargo má problémy (nedostatečná kapacita dráhy a její využívání, nekonceptnost osobní dopravy vytvářející tlak na využití kapacity dráhy). Hospodaření společnosti je dobré, podnikatelský plán je plněn a výhled do konce roku dává předpoklad jeho splnění.

Děni u nedrážních organizací přiblížila Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ: společnost TRILEX Hrádek nad Nisou je právoplatným členem OSŽ, u TSS stagnuje kolektivní vyjednávání, zaměstnavatel nereaguje.

O jednání odborových centrál na SŽDC, kde byl představen záměr centralizace finančních účtáren (k 1.1.2019 - včleněny do CSS - týká se to 65 zaměstnanců), i o racionalizaci a optimalizaci činností správ majetků na OŘ (k 1.1.2019) informoval P. Štěpánek, místopředseda OSŽ.

**24.09.2018** - **145. Plenární schůze RHSD ČR** a jednání tripartity s kraji - řešila se otázka nedostatku pracovníků na trhu práce se zaměřením na lékaře a zdravotnický

personál, duální vzdělávání a Pražský okruh. Následně zasedala RHSD ČR, která se zabývala mj. situací v železniční dopravě - aktuálně je otevřen přístup na technickou infrastrukturu, má být otevřen přístup pro poskytování vnitrostátních služeb i pro zahraniční společnosti. MD ČR stanovilo několik základních pilířů systému liberalizovaného železničního trhu: návaznost tras v pravidelném provozu a při mimořádnostech, tarifní návaznost, dostupnost jízdních dokladů, informovanost a ostatní staniční služby; a dále se řešila problematika výstavby jaderných bloků nebo nastavení systému celoživotního vzdělávání.

**24.10.2018** - **Ústředí OSŽ** - Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, připomněl tři nejdůležitější jednání: 145. zasedání Plenární schůze RHSD ČR (24.9.), situace v železniční dopravě byla jedním z projednávaných bodů. MD ČR předložilo materiál o situaci na železnici a stavu realizace přípravných kroků pro otevírání trhu. Referoval o setkání v Břeclavi s rakouskými odboráři (3.10.), kde se mluvilo o českém technickém řešení - monitoringu pracovní doby strojvedoucích, který je na evropské úrovni středobodem pozornosti v rámci Evropské federace pracovníků v dopravě (ETF). V této souvislosti připomněl „anabázi českého řešení“, které bylo jedním z dopravců napadeno. Závěr jeho vystoupení pak patřil 44. kongresu Mezinárodní federace pracovníků v dopravě ITF (14.10.) v Singapuru, jehož se osobně zúčastnil s R. Nekolou, místopředsedou OSŽ a PhDr. H. Romanovou, vedoucí KP OSŽ a členkou výkonného výboru ETF. Poděkoval všem spolupracovníkům za akční den (4.10.) na podporu doprovodného vlakového personálu. V Bruselu hodnotili českou kampaň jako nejlepší v Evropě, dodal V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ. P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, referoval o návrhu zaměstnavatele 1. změny PKS (15.10.), OC vypracují oponentní návrh do 29.10. Jednalo se i o ocenění hasičů a navýšení stravenek. Informoval o SŽDC - o personálních a organizačních změnách (například o snížení počtu provozních obvodů z 35 na 23). Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ, se zaměřila na DZ, kde se 16. a 17.10.2018 konaly volby zástupců zaměstnanců do dozorcí rady (zvoleni byli MUDr. G. Ritterová, Bc. R. Dousková, RNDr. M. Jaňovka). R. Nekola, místopředseda OSŽ, označil přípravu voleb do DR ČD Cargo (změna počtu členů ze šesti na devět a zase zpátky na šest, respektive změna počtu zástupců volených zaměstnanci ze dvou na tři a zase zpět na dva) za komplikovanou. Ing. Bc. P. Toman, BA (Hons), informoval o jednání Správní rady a Dozorcí rady ZP MV ČR (211), o schválení pojistného plánu včetně tří produktů, důležitých pro naše členy, a to příspěvek až 1 500 Kč na procedury KOP, příspěvek až 3 000 Kč na úraz způsobený jinou osobou, a příspěvky na preventivní program pro členy pojišťovny. F. Vopátek, člen Ú-OSŽ, informoval o dohodě, že ČD budou provozovat jihočeské tratě (kromě tratí provozovaných GW Train Regio) dalších 10 let v elektrické trakci a další 4 roky v motorové trakci. Jak uvedl, dohoda je v této chvíli před podpisem. V závěru jednání referoval V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, o kongresu FISAIC, na němž Český zemský svaz získal prestižní výroční cenu a M. Feber, vedoucí inspektor BOZP, informoval o tom, že se OSŽ zapojilo do mezinárodní kampaně „Zdravé pracoviště má nebezpečné látky pod kontrolou“.

**06.11.2018** - **Představenstvo OSŽ** - Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, nejprve seznámil s dopisem Ing. D. Ťoka, ministra dopravy, v němž ministr reagoval na nedávnou akci na podporu vlakového personálu a vyjádřil příslib, že přítomnost vlakového personálu ve vlacích bude jeden z požadavků při soutěžích na provozování osobní dopravy na železnici. V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, informoval o blížících se volbách do DR ČD, apeloval na účast zaměstnanců ČD, aby se volby nemusely opakovat. U ČD Cargo již volby do DR proběhly a skončily úspěchem kandidátů OSŽ - Bc. M. Urbancové a R. Nekoly. V. Vokoun i R. Nekola komentovali vyjádření Ing. D. Ťoka, ministra dopravy, o privatizaci ČD Cargo, které proběhlo ve sdělovacích prostředcích. „*Představenstvo ČD ani DR ČD se ničím takovým nezabývaly, nebylo k tomu žádné oficiální jednání,*“ zdůraznil V. Vokoun.

- 19.11.2018** - **146. Plenární schůze RHSD ČR** - řešila záležitost vodního hospodářství a zadržování vody v krajině. Tématem diskuse byly také strategie rozvoje lesního hospodářství a boj s kůrovcovou kalamitou, problematika čerpání fondů EU, strategie digitalizace a finanční perspektiva pro budoucí programové období.
- 08.01.2019** - **Představenstvo OSŽ** - informace ze setkání zástupců odborových centrál s D. Ťokem, ministrem dopravy, z kolektivního vyjednávání u ČD, ČD Cargo a SŽDC i u nedrážních organizací (RYKO Děčín a Dopravní zdravotnictví). M. Vavrečka, místopředseda OSŽ, mluvil o chystané schůzce (23.1.) pod vedením ministra kultury k zahájení činnosti pracovní skupiny, která se bude věnovat koncepčnímu řešení železniční nostalgie, kde bude zastoupena i Nadace Okřídlené kolo.
- 21.01.2019** - **147. Plenární schůze RHSD ČR** - řešila se problematika tzv. cut-off score, prvním bodem jednání byly možné dopady zavedení základní hranice úspěšnosti přijímacích řízení na střední školy a kroky ke zlepšení kvality středního školství; řešení kůrovcové kalamity a strategie dalšího rozvoje lesů; problematika velkých dopravních staveb - zajištění výstavby prioritních staveb dopravní infrastruktury. U pozemní infrastruktury v současné době probíhá výstavba 23 velkých staveb, na železnici se jich staví 18, na vodních tocích se nyní zvyšují ponory na Vltavské vodní cestě. Opatření k řešení hlavních problémů OP Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost či pozice k doporučením OECD pro zdravotnictví ČR.
- 23.01.2019** - **Ústředí OSŽ** - podpis PKS ČD, PKS ČD Cargo i PKS SŽDC, podnikatelský plán ČD a intenzivní vyjednávání se státem a s kraji o spolupráci po roce 2019, hodnocení schůzky zástupců odborových centrál s D. Ťokem, ministrem dopravy, otázka platnosti kolektivní smlouvy, která by napříště mohla být delší než dvanáct měsíců; kolektivní vyjednávání (i nárůst tarifních mezd) u AŽD a OHL ŽS; kauza společnosti Heavy Machinery Services, která je dlouhodobě v insolvenční. Zájem odborářů z Dopravního podniku města Brna přejít pod OSŽ. Informace o převzetí hotelu Ostrý od nájemkyně M. Horákové zpět pod OSŽ a o dalších možných variantách využití hotelu. Schválen návrh tiskopisu evidenčního návratového listu ZO OSŽ k 1.2.2019.
- 14.02.2019** - **Představenstvo OSŽ** - zpráva o jednání DR ČD (13.2.), personální změny (R. Dvořák, člen představenstva zodpovědný za ekonomiku ČD, převezme po odchodu M. Štěpána i vedení obchodu; dočasně bude řídit oba úseky), schválen podnikatelský plán ČD, zahrnuje všechny závazky vyplývající z uzavřené PKS a zdroje na tolik potřebné investice do kolejových vozidel. DR ČD se zabývala i situací v uzavírání smluv s kraji a státem; v souvislosti s pokračující liberalizací se mluvilo o budoucím plnohodnotném udržení síťových služeb, které doposud zajišťují ČD. Stručně o dění v ČD Cargo, konkrétně o jednání DR (24.1.). Informace o kolektivním vyjednávání u nedrážních ZO OSŽ, především u OHL ŽS a u TSS.
- 20.02.-22.02. 2019** - **Ústředí OSŽ** v Rajeckých Teplicích - informace o únorovém zasedání ASO, kde se hovořilo o riziku otevření zákoníku práce v parlamentu; o soudním sporu s Ing. J. Duškem, kde soud vyzval obě strany ke smíru; o návrhu na začlenění vlakových čet pod OCP a vyvedení osobních pokladen pod ROC. Ú-OSŽ vzalo na vědomí zprávu o tvorbě a použití PF OSŽ za II. pololetí 2018, zprávu o činnosti BOZP 2018 a informací o sportovních a kulturních akcích železničářů 2018. Proběhly volby kandidáta do DR ČD travel, s.r.o. Ústředí OSŽ vybíralo ze tří kandidátů: Martin Janeček, Miroslav Maincl, Ivana Strbačková. Pozici člena DR ČD travel, s.r.o. nakonec obhájila Ivana Strbačková.
- 05.03.2019** - **Představenstvo OSŽ** - V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, vyjádřil přesvědčení, že A. Schillerová, ministryně financí ČR, ustoupí od požadavku krátit příspěvek státu na regionální dopravu; s R. Nekolou, místopředsedou OSŽ, se vyjádřil k tématu mimořádností na železnici, přičemž zdůraznili, že šlo pravděpodobně o lidské selhání. P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, uvedl, že se aktuálně začíná pracovat na Katalogu prací (měl by platit od 1.1.2021) a projednává se i financování mezinárodních sportovních akcí.

- 19.03.2019** - **Ústředí OSŽ** - Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, zmínil zapojení OSŽ do problematiky sledování výkonu práce strojvedoucích prostřednictvím čísla licence v softwaru správce infrastruktury. V Bruselu bylo dosaženo dalšího dílčího úspěchu, návrh české strany se stane prioritou. Hovořil i o riziku otevření zákoníku práce (při jeho novelizaci), ASO navrhuje (s výjimkou případných nutných transpozičních ustanovení evropské legislativy) zákoník práce raději neotvírat.  
R. Nekola, místopředseda OSŽ, informoval o vzniku nové odborové organizace OSŽ u METRANS DYKO v Kolíně, o schváleném přidělu do Sociálního fondu a o rozhodnutí zaměstnavatele přispívat z centrálního SF na oční operace.  
V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, mimo jiné kritizoval návrh ministra dopravy D. Ťoka na zavedení bodového systému na železnici.
- 25.03.2019** - **148. Plenární schůze RHSD ČR** - sociální partneři na zasedání diskutovali záležitost eNeschopenky, novelu zákoníku práce (společně navrhli úpravu řešení plurality odborových organizací a řešení závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně při jejím uzavření organizací zaměstnavatelů, našla se také shoda na zakotvení příspěvku odborovým organizacím a organizacím zaměstnavatelů na opatření, kterými by se předešlo poškození zdraví zaměstnanců pracovním úrazem nebo nemocí z povolání); dále financování státního podniku Povodí nebo energetické úspory v průmyslu. A. Babiš, premiér, informoval i o činnosti pracovních týmů tripartity.
- 09.04.2019** - **Představenstvo OSŽ** - Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, mluvil o jednání s ministrem dopravy D. Ťokem z 5.4. MD ČR žádné změny ZJV aktuálně nepřipravuje a ani nebylo iniciátorem pozměňovacího návrhu, ale z dlouhodobého hlediska bude potřeba ZJV změnit; informoval o jednání zástupců OSŽ s vedením SŽDC, ČD a ČD Cargo z 8.4. na téma režijní jízdné, o schůzce odborových centrál s ministrem dopravy z 9.4., kde se jednalo o postupu liberalizace železniční dopravy v závazku veřejné služby, o strategii v nakládání s dceřinými společnostmi ČD a ZJV.  
V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, mluvil o smlouvách ČD s kraji, o ratingu, respektive jeho obhajobě, a také o novele zákona č. 266/1994 Sb. Zmínil i investiční počín ČD v podobě dvou simulátorů pro strojvedoucí v České Třebové a v Praze.  
P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, informoval o poskytování příspěvku na rekreace z C-FKSP v roce 2019, konzultuje se návrh OSŽ, aby se poskytoval příspěvek na rekreace i od jiných cestovních kanceláří, ale aby veškerá administrace šla přes ČD travel. Věnoval se i diskusi o možném poskytování příspěvku zaměstnancům u soukromých dopravců či jednání pracovní skupiny OOPP a stejnokrojů, a také referoval o rozhodnutí generálního ředitele SŽDC ohledně poskytování motivační odměny pro provozní zaměstnance řízení provozu, infrastruktury a stavebních správ.  
R. Nekola, místopředseda OSŽ, podal informaci z jednání DR ČD Cargo - odvolán J. Švachula, nebude nahrazen.
- 24.04.2019** - **Ústředí OSŽ** - Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, informoval o vývoji jízdních výhod (ZJV), o 5. železniční konferenci a návštěvě gruzínských železničářů.  
V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, přednesl informace z jednání s kraji, o ratingu ČD i o očekávaném odstoupení P. Moose z pozice předsedy DR ČD.  
R. Nekola, místopředseda OSŽ, zmínil návštěvu gruzínské delegace, jednání DR ČD Cargo i problémy s kůrovcovou kalamitou.  
P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, mluvil o ZJV, o personálních změnách a o C-FKSP.
- 07.05.2019** - **Představenstvo OSŽ** - minuta ticha za J. Mulákovou, Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, informoval o schůzce s V. Kremlíkem, novým ministrem dopravy.  
V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, informoval o DR ČD - o novém předsedovi DR ČD K. Pospíšilovi, profesorovi ČVUT a o pozitivním hospodaření ČD.  
P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, hovořil o jednání s Bc. J. Svobodou, MBA a o převodu činností železničních telekomunikačních prostředků od ČD Telematika, a.s. pod SŽDC.  
R. Nekola, místopředseda OSŽ, informoval o vzniku ZO OSŽ u METRANS DYKO.
- 16.05.2019** - **54. volební Správní a Dozorčí rada Nadace Okřídlené kolo (NOK)** - Martin Vavrečka opět zvolen na 3 roky předsedou Správní rady NOK.



- 16.05.-19.05. 2019** - **XIX. sjezd maďarských železničních odborů** - zúčastnili se Mgr. M. Malý, předseda OSŽ a P. Štěpánek, místopředseda OSŽ.
- 22.05.2019** - **Ústředí OSŽ** - Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, informoval o schůzce s novým ministrem dopravy V. Kremlíkem a o Sjezdu maďarských železničních odborů. P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, hovořil o nábore nových zaměstnanců k SŽDC, o FKSP a novelizaci Katalogu prací. A. Leitgeb, tajemník PV OSŽ ČD, informoval o DR ČD. Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ, mluvila o personální změně v DR Dopravního zdravotnictví a o problémech s insolvenční správkyň společností HMS. R. Nekola, místopředseda OSŽ, informoval o rozdělení zisku ČD Cargo, o jeho expandování do zahraničí i o záměru utlumit nákladové nádraží Libeň a činnost přesunout do Kralup n. Vltavou. M. Vavrečka, místopředseda OSŽ, mluvil o zastoupení OSŽ v krajských tripartitách.
- 27.05.2019** - **Mimořádné jednání RHSD ČR** - hlavním a jediným tématem bylo zvyšování platů ve veřejných službách a správě ve vazbě na přípravu státního rozpočtu na rok 2020. MF ČR předpokládá plošné navýšení platů ve veřejných službách a správě na rok 2020 ve výši 2 % (bude i tématem jednání koaliční rady vlády 31.5.2019). U učitelské profese se v roce 2020 předpokládá zvýšení platů ve výši 10 % a v roce 2021 o dalších 9 %. Sociální partneři se shodli, že budou o zvyšování platů dále diskutovat.
- 04.06.2019** - **Představenstvo OSŽ** - Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, informoval o jednání tripartity ze dne 27.5., které bylo především o zvyšování platů ve státní sféře a o zasedání poradního týmu tripartity pro dopravní infrastrukturu ze dne 30.5., kde hlavním bodem byly dopravní stavby, a to především na železnici.
- 10.06.2019** - **149. Plenární schůze RHSD ČR** - návrhu státního rozpočtu na rok 2020, situace ve zdravotnictví, problematika vodního hospodářství a kůrovcová kalamita, velké dopravní stavby nebo digitální agenda. A. Babiš, premiér, informoval o činnosti krajských tripartit a aktivitách pracovních týmů, zajištění výstavby prioritních staveb dopravní infrastruktury. Dodržení termínů zahájení jednotlivých staveb závisí na získání pravomocného stavebního povolení a úspěšném výběru zhotovitele. MD ČR očekává v roce 2019 uvedení do provozu 23,5 km dálnic, 35,3 km silnic první třídy a 93,2 km u železničních staveb s cenou nad 300 mil. Kč. MD ČR předpokládá v roce 2019 zahájení stavby silnic I. třídy a dálnic v rozsahu 177,6 km a 135,7 km železnic.
- 26.06.2019** - **Ústředí OSŽ** - A. Leitgeb, tajemník PV OSŽ ČD, mluvil o vypsání výběrového řízení na 2 chybějící členy DR ČD a o střednědobém plánu společnosti ČD. R. Nekola, místopředseda OSŽ, informoval o DR ČD Cargo, o odvolání jejího předsedy M. Kupce a o podnikatelském plánu společnosti a také o opravárenství. P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, informoval o dění u SŽDC - katalogu prací, přípravě podkladů pro PKS a dotovaných rekreačních. Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ, informovala, že ZO OSŽ pod NeRV OSŽ mají podepsané KS, ale i odchodu některých ZO OSŽ od NeRV OSŽ. Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, podal informace z mimořádné tripartity z 27.5.2019, z jednání poradní skupiny tripartity z 30.5.2019 a tripartity konané 10.6.2019. Zmínil též jednání železniční sekce ETF, kde se podařilo získat podporu pro zavedení systému sledování výkonu strojvedoucích, ale sekce požaduje i sledování vlakových čet. Proběhla dovolba do Ú-OSŽ, za odstoupivší J. Štanclovou byla zvolena M. Štusáková.
- 09.07.2019** - **Představenstvo OSŽ** - A. Leitgeb, tajemník PV OSŽ ČD, hovořil o schůzce zástupců PV OSŽ ČD s Mgr. Soňou Schwarzovou, novou vedoucí personálního odboru ČD, za účelem vzájemné informovanosti před kolektivním vyjednáváním. R. Nekola, místopředseda OSŽ, informoval o zvýšení tříd u pracovníků opravárenství na základě katalogu prací. P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, uvedl, že vedení SŽDC ustoupilo od záměru sloučit OŘ Ostrava a OŘ Olomouc. Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ, mluvila o složité situaci v areálu Heavy Machinery Services.

- 10.09.2019** - **Představenstvo OSŽ** - V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, informoval o jednání na MD ČR (9.9.2019) a jednání pracovního týmu pro problematiku zavádění ETCS, konverzi trakčního vedení na střídavou soustavu, řešení uzlu Praha a železničního spojení na Letiště Václava Havla. Problém je malý rozpočet SFDI. Dále hovořil o návrhu nového *Tarifů jízdného a přepravného...* A také o hospodaření ČD.  
R. Nekola, místopředseda OSŽ, měl připomínky k zavádění ETCS, především nevhodnému umístění zobrazovacích zařízení v lokomotivách. Plnění podnikatelského plánu u ČD Cargo má výpadky, nevyvíjí se dobře.  
P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, hovořil o jednání se zaměstnavatelem z 28.8.2019, kde byl předložen návrh PKS SŽDC na rok 2020.  
Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, referoval o sledování výkonu strojvedoucích - v každé zemi to bude trochu jinak, v ČR se to nepodaří prosadit dříve než v roce 2020. Byl předložen návrh změny Směrnice pro zpracování osobních údajů v OSŽ.  
M. Vavrečka, místopředseda OSŽ, předložil návrh na investici do kamerového systému pro hotel Ostrý.  
JUDr. P. Večeř, vedoucí ESO OSŽ-Ú, předložil pilotní projekt k záměru rozšířit právní poradenství i na jiné oblasti (občanskoprávní), než jsou pracovněprávní.
- 16.09.2019** - **150. Plenární schůze RHSD ČR** - diskutoval se návrh podoby státního rozpočtu na rok 2020 a čerpání evropských fondů. A. Babiš, premiér ČR, také informoval o činnosti pracovních týmů. Výdaje na důchody vzrostou o 36,9 miliardy Kč v důsledku zvýšení průměrného starobního důchodu o 900 Kč od 1.1.2020. V návrhu rozpočtu 2020 je navýšení rodičovského příspěvku z 220 000 Kč na 300 000 Kč. Ze všech programů doposud vyhlásil nejvyšší objem výzev OP Doprava.
- 25.09.2019** - **Ústředí OSŽ** - V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, oznámil, že se dnes sejde DR ČD ke zvolení chybějících 2 členů představenstva. Dále informoval o uzavřených smlouvách ČD s kraji na další období.  
R. Nekola, místopředseda OSŽ, podal informace z DR ČD Cargo, ve funkcích byl potvrzen staronový management, nákladní doprava má problémy, ale ČD Cargo je v zisku. Doufá, že se podaří navýšit SF na rekreace.  
M. Paleček, tajemník PV OSŽ SŽDC, informoval o jednání k PKS i o zásadách FKSP.  
Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ, mluvila o komplikované situaci v Legios Loco a HMS v Lounech a o tom, jak je snadné zničit prosperující firmu.  
Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, informoval o jednání dopravní tripartity z 16.9.2019, mluvil o ZJV, jež jsou v ohrožení. V závěru byl schválen pilotní projekt rozšíření právního poradenství, právní pomoci členům OSŽ v občanském životě.
- 08.10.2019** - **Představenstvo OSŽ** - V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, informoval o volbách do DR ČD a rezignaci ředitelky personálního odboru ČD, o schvalování Sociálního fondu i o některých novinkách.  
R. Nekola, místopředseda OSŽ, informoval o jednání DR ČD Cargo a o špatné cenotvorbě, která odlákala přepravce na silnici.  
P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, informoval o průběhu KV a jednání k C-FKSP.  
Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ, informovala o kolektivním vyjednávání u nezákladních organizací pod NeRV OSŽ.  
Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, se zabýval především návrhem 16. změny Tarifů jízdného a přepravného ... a připravě jednání s MD ČR.
- 23.10.2019** - **Ústředí OSŽ** - Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, informoval o dalším jednání o ZJV se zástupci MD ČR, ČD a odborů (22.10.2019), kde došlo k dílčí dohodě a vysvětlení platné legislativy, informoval také o jednání předsednictva ASO.  
V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, vyjádřil naději, že dojde ke shodě a že všechny kraje budou respektovat zákon č. 77/2002 Sb., o akciové společnosti České dráhy..., jinak bude OSŽ muset svolat mimořádné jednání Ú-OSŽ. Zmínil se o vyjednávání o Sociálním fondu ČD a o kolektivním vyjednávání.  
Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ, referovala o situaci v CZ LOKO a také o jednání RHSD se zaměřením na veřejnou správu.  
P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, informoval o průběhu kolektivního vyjednávání na SŽDC a o jednorázovém příspěvku na dopravu.

- R. Nekola, místopředseda OSŽ, zmínil kolektivní vyjednávání u ČD Cargo, Sociální fond i Katalog prací, ale nebyl spokojen s vývojem úrazovosti.
- 12.11.2019** - **Představenstvo OSŽ** - z pověření Ú-OSŽ tvoří členové P-OSŽ stávkový výbor. Ten zasedal v průběhu jednání P-OSŽ. Z důvodu situace ohledně jízdních výhod v JMK, vyhodnocené jako velmi vážné, začal stávkový výbor OSŽ připravovat dokumenty pro organizování případné stávky.  
V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, informoval o kolektivním vyjednávání u ČD, o jednání ČD se zástupci JMK a o personálních změnách v ČD-Telematika.  
R. Nekola, místopředseda OSŽ, referoval o kolektivním vyjednávání a o hospodaření společnosti ČD Cargo.  
P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, zmínil průběh kolektivního vyjednávání, ale i jednání o Katalogu prací.  
Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ, informovala o situaci v HMS Louny a Legios Loco, také o začlenění Odborů dopravního podniku Brna do struktury OSŽ.  
Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, podal informace z jednání Železniční sekce ETF, kde bude vytvořena společná expertní skupina, která bude zjišťovat v letech 2020 - 2021, jaké technické řešení sledování pracovních výkonů strojvedoucích bude nejvhodnější.
- 20.11.2019** - **Ústředí OSŽ** - V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, oznámil, že kolektivní vyjednávání na ČD stále probíhá, že dochází k drobným personálním změnám.  
R. Nekola, místopředseda OSŽ, kladně zhodnotil přístup odborových centrál ke Katalogu zaměstnání i ke kolektivnímu vyjednávání na ČD Cargo.  
P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, se zmínil o kolektivním vyjednávání a o tlaku na zrušení SFDI.  
Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ, referovala o situaci u nedrážních ZO OSŽ.  
M. Vavrečka, místopředseda OSŽ, informoval o tripartitě, která byla mimořádně dlouhá, jednala o platech ve školství a minimální mzdě.
- 03.12.2019** - **Představenstvo OSŽ** - V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ a P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, informovali o průběhu kolektivního vyjednávání.  
R. Nekola, místopředseda OSŽ, mluvil o podnikatelském plánu i o kolektivním vyjednávání u ČD Cargo.  
Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ, informovala o začínajících kolektivních vyjednávání a o návrhu O. Sobola do Ú-OSŽ místo dlouhodobě nemocného P. Štillera.  
Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, informoval o hledání řešení jízdních výhod v JMK.  
M. Vavrečka, místopředseda OSŽ podal informace z jednání předsednictva ASO.
- 18.12.2019** - **Ústředí OSŽ** - V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, oznámil podepsání PKS ČD, která je velmi dobrým kompromisem.  
R. Nekola, místopředseda OSŽ, řekl, že kolektivní vyjednávání probíhá u ČD Cargo i v METRANS DYKO.  
P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, také oznámil podpis PKS SŽDC s platností na 1 rok.  
Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, informoval o stavu jednání ohledně jízdních výhod. V diskusi bylo mnoho dotazů na stávkový výbor. V. Vokoun a Mgr. M. Malý trpělivě vysvětlovali nejen zmatky kolem částky 1 500 Kč, ale i důvody, proč ještě není vydáno opatření k časovému příplatku na vlaky v JMK.  
Ú-OSŽ po důkladném vyhodnocení situace uložilo stávkovému výboru činit potřebné kroky k případnému vyhlášení stávky.
- 01.01.2020** - **Právní poradenství/pomoc v občanském (soukromém) životě** - OSŽ začíná realizovat tento benefit pro členy OSŽ (rovněž „právní pomoc - občan“). Bezplatnou prvotní právní poradu (v rozsahu do 60 minut) poskytnou členům OSŽ při řešení jejich problémů - záležitostí v občanském (soukromém) životě, vybrané advokátní kanceláře. Poskytuje se v následujících oblastech: rodinné právo, vlastnické právo k nemovitým a movitým věcem, dopravní (silniční) nehody, dědické právo, insolvence + exekuce. Právní pomoc - občan probíhá v pilotním projektu v délce 6 měsíců (od 1.1.2020 do 30.6.2020). Následně OSŽ vyhodnotí pilotní projekt (nejpozději do 31.7.2020).
- 02.01.2020** - **Stávkový výbor OSŽ** - konstatoval, že přes veškeré dosavadní vyjednávání nebyla ve smyslu platné právní úpravy zajištěna možnost pro všechny držitele režijek

využívat na základě časového příplatku k režijce vlaky ČD objednávané JMK. Stávkový výbor OSŽ považuje tuto situaci za naprosto nepřijatelnou a vyzývá všechny zainteresované strany k co nejrychlejšímu dořešení situace. Současně vyhláší stávkovou pohotovost s tím, že pokud nebude uspokojivým způsobem problematika uznávání režijních jízdének ve vlacích JMK dořešena, bude 30.1.2020 zahájena stávka, která zasáhne železniční dopravu v JMK.

Ke stávkové pohotovosti se dne 7.1.2020 připojily ostatní odborové centrály.

**07.01.2020** - **Představenstvo OSŽ** - aktuální informace přednesli místopředsedové OSŽ. V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, uvedl, že předpokládá, že DR na svém příštím zasedání projedná podnikatelský plán ČD.

R. Nekola, místopředseda OSŽ, uvedl, že příští týden bude u ČD Cargo zahájeno kolektivní vyjednávání (PKS je platná do 31.3.2020).

P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, oznámil mj. změnu názvu SŽDC na Správu železnic, státní organizace.

Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ, uvedla mj., že u ŽOS Nymburk byla zastavena dražba (na základě nevyjasněných majetkových poměrů). Tuto informaci doplnil Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, že OSŽ začalo působit na Ostravsku u soukromého dopravce Leo Express.

Dále probíhala diskuse o jízdních výhodách v JMK. Mgr. M. Malý, informoval o připravovaném jednání se zástupci odborových organizací o společném postupu k řešení jízdních výhod (členové Stávkového výboru OSŽ se sejdou 20.1.2020 v Brně s předsedy největších ZO OSŽ z JMK).

**22.01.2020** - **Ústředí OSŽ** - jednalo mj. o problematice jízdních výhod v JMK (přizvání předsedové třinácti největších ZO OSŽ z JMK). Od 23.1.2020 bude zajištěna pro držitele IN-karet s aplikací železniční průkazka (dále rovněž „režijek“) na základě úhrady časového příplatku možnost využívat vlaky ČD objednávané JMK - splněn první požadavek Stávkového výboru OSŽ z 2.1.2020, ruší termín stávky v JMK dne 30.1.2020. Současně konstatuje, že nesouhlasí s výší příplatku 1 500 Kč a se způsobem, jak byla jeho výše stanovena, neboť neodpovídá realitě využívání režijky většinou jejích držitelů a výrazně zhoršuje kvalitu jízdních výhod jako železničářského benefitu. Vyzývá proto všechny dotčené orgány a organizace k zahájení jednání, za účasti zástupců odborových organizací, za účelem nalezení systémového řešení problematiky režijních výhod na železnici, které nebude zhoršovat dosavadní kvalitu tohoto benefitu. Jako možné řešení navrhuje, aby v případě brutto smluv mezi krajem a ČD byla výše případné kompenzace od ČD pro daný kraj za užívání vlaků objednávaných tímto krajem držiteli režijek vypočtena jako podíl z celkové částky vybrané za roční prolongaci režijních výhod všech držitelů režijek odpovídající podílu dotčených vlaků na celkovém objemu vlaků zajišťovaných ČD. V případě, že nebude do konce května 2020 uspokojivé systémové řešení problematiky ZJV nalezeno, vyhlásí OSŽ na termín v průběhu měsíce června na železnici stávku celostátního rozsahu.

**27.01.2020** - **Odborové organizace působící na české železnici (OSŽ, FSČR, SOSaD, ADP, FVČ, FŽČR, FV, DUO, UŽZ, OSZSO a CS ČR) podepsaly společné stanovisko** a vyzývají vládu ČR a MD ČR, aby neprodleně začaly aktivněji plnit poslání ústředních orgánů státní správy ve věcech dopravy, garantujících zájmy ČR a dodržování platných právních norem na železnici. Současné pojetí regionalizace veřejné dopravy ze strany některých krajů představuje zhoršení fungování služeb železniční dopravy jako celku a postupný rozklad síťových služeb železnice, který nemá v Evropě obdoby. České kraje jsou příliš malým územím na vytváření samostatných systémů veřejné dopravy bez dostatečného ohledu na sousední regiony (dochází k rozkladu železniční sítě, snížení dosavadního komfortu poskytovaných síťových služeb a možnosti jednoduchého odbavení cestujících, což je mj. v rozporu s cíli tzv. 4. železničního balíčku). Některé kraje navíc zpochybňují jízdní výhody jako tradiční železničářský benefit, což vnímáme jako narušení sociálního smíru ze strany těchto krajů i MD ČR. Odborové organizace na železnici se vzhledem ke zhoršující se situaci v sektoru železniční dopravy a v souvislosti s personální změnou na pozici ministra dopravy shodly na potřebě požádat o jednání s premiérem

vlády ČR s cílem seznámit je se zhoršujícím se stavem bezpečnosti na železnici, narušením systému železniční osobní dopravy a ohrožením sociálního smíru.

- 04.02.2020** - **Představenstvo OSŽ** - Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, stručně seznámil členy P-OSŽ s obsahem jednání, která předcházela schůzce A. Babiše, premiéra, se zástupci odborových organizací na železnici (4.2.2020 v odpoledních hodinách).  
V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, zrekapituloval školení k PKS ČD, dále informoval o podpisu smluv na financování činnosti odborových organizací, kulturu (FISAIC) a sport (USIC), také o tom, že narůstají problémy s pracovním přetížením vlakových čet, zejména při výkonech v Jihočeském kraji.  
P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, informoval o jednání PV OSŽ SŽ a odborových centrál. Uvedl, že nedošlo k dohodě nad plánem akcí z C-FKSP na rok 2020. „*Nechceme připustit, aby odborové centrály čerpaly z C-FKSP nepřiměřené částky na zájezdy, sportovní a kulturní akce z pohledu počtu zastupovaných členů.*“ Zástupci OSŽ požadují pro každou OC limit (limitní částku) pro čerpání prostředků z C-FKSP.  
Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ, informovala o jednání s novými majiteli lounské vagonky (dříve Legios) o přechodu práv a povinností. Zmínila se i o žádosti zaměstnanců ze společnosti Hotely Kateřinská o pomoc se založením ZO OSŽ.  
R. Nekola, místopředseda OSŽ, uvedl, že zástupci OSŽ v ČD Cargo jsou stále v režimu kolektivního vyjednávání, zaměstnavatel souhlasil s návrhem OSŽ na vyšší kompenzační příplatek (1 000 Kč) na eliminaci dopadů Katalogu zaměstnání. Dodal, že finalizují dokumenty, aby byli 13.2. připraveni PKS podepsat.
- 19.02.2020** - **Ústředí OSŽ** - projednalo informace o tvorbě a použití PF OSŽ, Zprávu o činnosti oddělení BOZP v roce 2019 a informace o organizování sportovních a kulturních akcí železničářů v roce 2020.  
Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, se vyjádřil mj. k rozpočtování prostředků z C-FKSP společnosti SŽ na pořádání kulturních a sportovních akcí. Ohradil se proti údajné diskriminaci ADP, neboť tato v posledních letech čerpala z C-FKSP na pořádání těchto akcí na osobu výrazně více než OSŽ.  
V rámci informací ze zásadních jednání referovali místopředsedové OSŽ V. Vokoun, R. Nekola, P. Štěpánek a Bc. R. Dousková o aktualitách v ČD, v ČD Cargo, SŽ a nedrážních organizacích.  
M. Vavrečka, místopředseda OSŽ, informoval o zasedání předsednictva ASO.
- 03.03.2020** - **Představenstvo OSŽ** - V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, informoval např. o programu jednání DR ČD (12.3.), kde bude mj. projednán podnikatelský plán na rok 2020, musí být dořešena výše osobních nákladů (podmínka plnění PKS). Uvedl, že ČD přijaly v souvislosti s koronavirem opatření, týkající se zvýšené údržby vozidel. Častěji a pečlivěji se čistí, pořizují se čisticí a dezinfekční prostředky pro vlakové čety.  
R. Nekola, místopředseda OSŽ, informoval o blížícím se jednání DR ČD Cargo, o hospodaření společnosti, které se také dotýká problémů koronaviru, i útlum ekonomiky. Zdůraznil, že je třeba jednat v souvislosti s udržitelností podnikatelského plánu. Společnost nepočítá s propouštěním, bude reagovat na vývoj potřeby dopravy.  
P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, hovořil o novelizaci Katalogu prací, o představení návrhu pravidel a kritérií pro stanovování TS u profese výpravčí (téma společného jednání zástupců pracovních skupin odborových organizací a zaměstnavatele 11.3.). Dále uvedl, že stále nedošlo k dohodě v oblasti C-FKSP.  
Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ, informovala o kolektivním vyjednávání u DPMB, i o společnosti NYMWAG CS, která nyní podniká v areálu bývalé ŽOS Nymburk (navržené benefity byly zaměstnavatelem rázně zamítnuty).  
Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, informoval o průběhu a závěrech schůzky zástupců odborových organizací na železnici s A. Babišem, premiérem ČR, K. Havlíčkem, ministrem průmyslu a obchodu a dopravy ČR a V. Nebeským, generálním ředitelem ČD (4.2.2020), i o tom, že písemně zpracované připomínky, jak je požadoval premiér, už byly ministru dopravy zaslány. Další schůzka se bude konat 3.3.2020 ve večerních hodinách a odborové organizace budou chtít opět jednat o ZJV.
- 17.03.2020** - **OSŽ jako člen Asociace samostatných odborů (ASO)**, jednoznačně podporuje návrh Cíleného programu podpory zaměstnanosti, který předkládá MPSV ČR

na jednání vlády ČR. Tento návrh dle § 120 zákona o zaměstnanosti vnímáme jako klíčové opatření, kterým vláda může pomoci zaměstnancům a zaměstnavatelům zmírnit důsledky pandemie Covid-19. Návrh MPSV ČR by zaměstnavatelům mohl významně pomoci zvládnout krizovou situaci, udržet zaměstnance v pracovním poměru a podpořit rychlejší návrat zaměstnavatelů do standardního fungování po konci vládou ČR nařízených omezení v rámci úsilí k zmírnění pandemie Covid-19.

**24.03.2020** - **Mimořádná porada předsedy OSŽ** (MPP OSŽ) schválila v souladu se Statutem PF OSŽ v návaznosti na vydaná usnesení vlády ČR související s opatřeními proti koronavirové pandemii (Covid-19) možnost přiznání jednorázové finanční dávky ve výši 2 000 Kč členům OSŽ z PF OSŽ (část VII. bod 5) z důvodu jiné zřetelné události. Záměrem poskytnutí dávky z PF OSŽ je snaha pomoci snížit dopady vládou ČR vyhlášeného nouzového stavu na členky a členy OSŽ, kteří splňují stanovené podmínky. Dne 1.4.2020 MPP OSŽ upřesnila podmínky pro poskytnutí této dávky a konstatovala, že záměr poskytovat tyto dávky trvá i nadále.

**15.04.2020** - **Představenstvo OSŽ** - z důvodu pandemie koronaviru se konaly pouze porady předsedy OSŽ, proto jednání P-OSŽ projednalo a potvrdilo usnesení přijatá těmito poradami. Pandemie koronaviru změnila program OSŽ, řada akcí byla odložena (Oslavy 30 let OSŽ na podzim - 29.10.2020), nebo zrušena (např. pozvání na oslavy 115 let Ruských železničních odborů) anebo se jako zasedání kontrolní komise ETF, konala formou videokonference (30.3.2020).

V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, informoval o přijaté Dohodě o řešení částečné nezaměstnanosti v souvislosti s omezením provozu (snaha o přiděl práce rovnoměrně, aby ztráta mzdy byla co nejmenší), o záměru vyplácet sociální výpomoc z prostředků SF zaměstnancům nízkopříjmových profesí (byl posílen SF na organizačních složkách o cca 100 Kč/osobu; 1,5 milionu Kč bylo vyčleněno na nákup hygienických potřeb a ochranných pomůcek).

R. Nekola, místopředseda OSŽ, informoval o opatření v souvislosti s pandemií (dohoda se zaměstnavatelem, § 209 ZP) k částečné nezaměstnanosti, které platí od 1.4.2020.

P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, informoval, že SŽ není v režimu částečné nezaměstnanosti, ale byla přijata řada nařízení a úprav v některých činnostech, aby se zaměstnanci méně potkávali při přebírání služby.

Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ, informovala o problémech nedrážních firem (např. opravárenské firmy mají standardní provoz, vyjma zaměstnanců v karanténě, resp. na překážkách na straně zaměstnavatele, kterých je ale málo, u stavebních společností je situace komplikovanější, např. zaměstnanci „uvízní“ na Slovensku).

Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, ocenil skutečnost, že se projekt Cíleného programu podpory zaměstnanosti MPSV ČR, který OSŽ v rámci ASO aktivně podporovalo, podařilo po řadě jednání pod názvem „Program Antivirus“ prosadit a v současné době se stává účinným nástrojem pro udržení zaměstnanosti ve firmách nejvíce postižených mimořádnými opatřeními vlády. Schůzka k systémovému řešení jízdních výhod železničářů v JMK byla přeložena na neurčito, stejně jako dopravní tripartita.

**29.04.2020** - **Mimořádné Představenstvo OSŽ** - přesunulo termín oslav 30 let OSŽ na 29.10.2020.

V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, informoval o jednání DR ČD. Téma: jak stát může pomoci železnici. Došlo k dohodě: zvýšení na 80 % průměrné mzdy v květnu 2020 pro zaměstnance na „překážce v práci“ z důvodu částečné nezaměstnanosti.

R. Nekola, místopředseda OSŽ, informoval o seznámení DR ČD Cargo s materiálem souvisejícím s auditem a účetní uzávěrkou, formou per rollam. Společnost funguje v operativním řízení vlakové tvorby s maximální snahou o snížení nákladů.

P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, informoval o přípravě jednání odborových centrál a SŽ (29.4.) k 2. změně PKS s platností do 30.9.2020 předložené zaměstnavatelem.

Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ, informovala např. o dění v DZ (o výplatě náhrady mzdy při překážkách na straně zaměstnavatele za duben ve výši 80 %, o výši náhrady mzdy v květnu se bude ještě jednat).

Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, informoval o záměru OSŽ oslovit MD ČR, vládu ČR a Řídicí výbor ČD, a.s., se žádostí o přijetí opatření ke zmírnění negativních dopadů rozhodnutí přijímaných orgány veřejné správy v souvislosti s pandemií Covid-19

na ekonomiku železnice. Dále byly projednány informace ze zásadních jednání.

- 20.05.2020** - **Představenstvo OSŽ** - jednalo o problémech v souvislosti s pandemií. V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, informoval o propadech v oblasti periodických prohlídek za období od 12.3. do 17.5., MZ ČR na žádost ČD stanovilo překlenovací období. R. Nekola, místopředseda OSŽ, sdělil, že institut částečné nezaměstnanosti zafungoval, podnik nemusel propustit cca 638 zaměstnanců. Od zaměstnavatele zaznělo, že ČD Cargo nechce opouštět jednotlivé vozové zásilky a vnímá je jako klíčový segment. Za nemocného P. Štěpánka, informovali o dění v SZ M. Maincl a M. Paleček, tajemníci PV OSŽ SZ, (např. 14.5. se podařilo dosáhnout shody na rozpočtu akcí financovaných z C-FKSP na rok 2020, do 30.6. se nebudou konat kondiční pobyty). Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ, informovala o dopadech koronavirové pandemie na nedrážní firmy, které jsou odlišné - stavebnictví se potýkalo s problémy se zahraničními dělníky, oblasti opravárenství se nouzový stav tolik nedotkl. Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, např. informoval o snižování některých benefitů u AŽD (Výbor OSŽ při AŽD po diskusi přistoupil na změny navržené GR s tím, že pokud se ekonomická situace zlepší, bude se vyjednávat o vrácení benefitů do původního nastavení). Dále informoval o problematice nastavení připravovaného programu Antivirus C (projednávané na jednání dopravní tripartity dne 19.5., kde ministr K. Havlíček připustil diskusi o nějakém speciálním programu pro železniční dopravce, takže se možná uplatní některé z prvků navržených v dopise OSŽ K. Havlíčkovi, ministru dopravy, s žádostí o pomoc železničním dopravcům z 30.4.). M. Vavrečka, místopředseda OSŽ, informoval o stavu rekreačních zařízení OSŽ (mají se otevřít k 25.5.2020, Rajecké Teplice až od 1.6.2020).
- 25.05.2020** - **152. Plenární schůze RHSD ČR** - jednání o aktuálních opatřeních v souvislosti s pandemií koronaviru i fungování programů na podporu zaměstnanců i zaměstnavatelů (program Antivirus B). Pracovní týmy RHSD ČR se scházejí ke svému jednání prostřednictvím videokonferencí. Před týdnem takto zasedaly pracovní týmy pro zdravotnictví a dopravu.
- 09.06.2020** - **Představenstvo OSŽ** - projednalo informace ze zásadních jednání. V. Vokoun, I. místopředseda, uvedl, že s důsledky pandemie se budeme potýkat ještě dlouho, nerad by se dožil toho, že ČR bude jednou z mála zemí EU, kde vláda nepomůže podnikům působícím na železnici. R. Nekola, místopředseda OSŽ, informoval o jednání DR ČD Cargo (28.5.), kde bylo konstatováno, že zatím pomoc státu kromě „COVID - Nepokryté náklady“ je nulová. P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, informoval o připravované novelizaci předpisu D1 (s účinností od 1.1.2021), který bude v rámci připomínkového řízení PV OSŽ SZ připomínkovat a o jednání odborových centrál 29.5.2020. Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ, informovala o dění u nedrážních organizací, mj. o bývalé ŽOS Nymburk, kde má firma od podzimu již třetí název - NYMWAG CS, a.s. Dále uvedla, že společně s předsedou OSŽ navštívila brněnskou primátorku v rámci přístupových jednání ohledně odborové organizace v DPMB. Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, informoval o jednání tzv. tripartity (25.5.2020), kde se řešila otázka programu Antivirus B. Dále sdělil, že MPSV ČR s podporou ASO předkládá návrhy na zvýšení příplatků za ztížené pracovní prostředí, informoval i o výzvě ministru dopravy k obnovení jednání (přerušeno pandemií) k problematice řešení ZJV a projednání návrhů na pomoc železničním dopravcům z 30.4.2020.
- 09.06.2020** - **Nadační fond Skupiny ČD - ŽELEZNICE SRDCEM** byl založen dle zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění, a dne 23.6.2020 byl zapsán Městským soudem v Praze do nadačního rejstříku, oddíl N, vložka 1826, s IČ: 092 64 906. Zřizovateli jsou společnosti ČD, a.s., a její dceřiná společnost ČD Cargo, a.s., které se rozhodly pomáhat osobám, pracujícím aktuálně či dříve pro železnici a jejich rodinám, v těžkých životních situacích způsobených zejména závažnými onemocněními, těžkými úrazy (včetně úrazů s následkem smrti), živelnými pohromami či jinými vnějšími zásahy, které podstatným způsobem negativně ovlivní život, rodinu nebo rodinné zázemí.

- 24.06.2020** - **Ústředí OSŽ** - V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, uvedl, že se OSŽ snaží působit na orgány státní správy - zajistit pomoc železnici v souvislosti s koronavirovou krizí. R. Nekola, místopředseda OSŽ, shrnul zkušenosti z posledních čtyř měsíců s tím, že v oblasti částečné nezaměstnanosti společnost čerpá a bude čerpat státní příspěvek, institut částečné nezaměstnanosti zachránil asi 650 zaměstnanců, byli by propuštěni. P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, uvedl, že místo institutu částečné nezaměstnanosti byl vydán pokyn GR ke snížení přítomnosti zaměstnanců na pracovištích. Vypětí zaměstnanců bylo sice velké, ale tím jsme se snažili eliminovat možnost nákazy. Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ, sdělila, že se ukázalo, jak společnosti dokážou být flexibilní, dále informovala o pokračujícím kolektivním vyjednávání u Dopravního zdravotnictví a o podpisu PKS u společnosti OHL ŽS. Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, nejprve informoval o opatřeních uvnitř OSŽ a o postupech, které OSŽ podniklo ohledně pomoci státu dopravcům (o této problematice bude jednání s ministrem dopravy v týdnu od 7.7., o jízdách výhodách a materiálu Koncepce veřejné dopravy 2020 - 2025 s výhledem do roku 2030).
- 29.06.2020** - **153. Plenární schůze RHD ČR** - sociální partneři diskutovali prioritní dopravní stavby, čerpání fondů EU a přípravu nového programového období 2021 - 2027. MPSV ČR a MPO ČR informovalo o aktuálním stavu čerpání programů určených na pomoc zaměstnancům a zaměstnavatelům, o přípravě dopravních staveb s plánovaným zahájením v nejbližších letech a stavebními náklady nad 300 mil. Kč. Dodržení termínů zahájení staveb závisí na získání stavebního povolení a na úspěšném dokončení výběru zhotovitele. Novelizovaný stavební zákon umožňuje vydat stavební povolení pro veřejně prospěšnou stavbu ještě před dokončením majetkoprávního vypořádání. Roste cena práce a stavební trh se potýká s nedostatkem zaměstnanců.
- 07.07.2020** - **Představenstvo OSŽ** - V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, uvedl, že ČD stále čekají, jak se ke ztrátám, způsobeným koronavirem, postaví stát. Vlivem situace způsobené koronavirem bude zasedat DR ČD i v době prázdnin a bude se zabývat především podnikatelským plánem, neboť firma se musí vypořádat s výpadkem tržeb. R. Nekola, místopředseda OSŽ, mj. informoval o jednání se zaměstnavatelem (24.6.), kde se řešilo možné pokračování § 209 ZP (částečná nezaměstnanost). Odboráři podmnínili využití tohoto institutu otevřením změny č. 1 PKS, z níž vyplývá výše náhrady ve výši 80 % mzdy (platnost opatření je do 31.8.) Dále informoval o rozjždění KOP (čerpání nároku na KOP za rok 2020 je reálné splnit) a dopadu koronaviru na plán. P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, informoval o zahájení kolektivního vyjednávání u SŽ, dne 30.6. předal zaměstnavatel odborům návrh PKS na rok 2021. Zároveň 31.8. pokračuje jednání o katalogu zaměstnání. Dále informoval o návrhu 3. změny PKS, která se týká KOP na rok 2020, kterou zaměstnavatel předložil ve třech variantách. M. Vavrečka, místopředseda OSŽ, informoval o obsazenosti rekreačních zařízení ve vlastnictví OSŽ. Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, mj. informoval o návrhu MD ČR - Koncepce veřejné dopravy, kde je navrženo několik možných variant řešení jízdých výhod. Byla předložena zpráva ze zasedání Železniční sekce ETF (24.6.2020 videokonference - zapojilo se 66 účastníků), zabývala se dopady koronaviru na železnice (ve většině zemí Evropy je situace obdobná, propad osobní dopravy cca 80 %, propad nákladní dopravy cca 25 - 30 %). Valná hromada ČD travel, s.r.o. bude přeložena z 25.6. na jiný termín.
- 11.08.2020** - **Představenstvo OSŽ** - A. Leitgeb, tajemník PV OSŽ ČD, informoval o opatřeních, která vedení ČD připravuje v podobě změny PKS (dovolená 5 týdnů, snížení příspěvku na stravenky i na penzijní přípojištění, snížení příplatku za práci o víkendy). R. Nekola, místopředseda OSŽ, informoval o jednání DR ČD Cargo, zabývala se mj. situací společnosti a dopady pandemie. Nákladní doprava se plně neobnovila a patrně se neobnoví. Informoval i o novém Nadačním fondu Skupiny ČD - ŽELEZNICE SRDCEM, který má sloužit i na zmírňování dopadů mimořádných událostí na účastníky, také o jednání Bezpečnostní rady ČD a o schůzce zaměstnavatele (13.8.) s odborovými organizacemi k 1. změně PKS. M. Maincl, tajemník PV OSŽ SŽ, sdělil, že u SŽ zatím nedošlo k dohodě ohledně KOP, respektive 3. změny PKS. Na jednání odborových centrál 6.8. byl vytvořen společný protinávrh PKS, v němž byl odmítnut i kondiční program zaměstnavatele.



Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ, informovala o jednání pracovní skupiny na DZ ke změně tarifních tabulek, o situaci na DU ČR ohledně změny systemizace a přiblížila i dění v Lounské vagonce, kde jsou zaměstnanci opět doma na překážkách v práci, měli by od 1.9. začít pracovat pod společností TSS, a.s.

Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, informoval o jednání na MD ČR (8.7.) - téma systémového řešení ZJV a pomoci dopravcům řešit dopady pandemie. Ministr přednesl návrh na vytvoření programu podpory dopravců, kteří využívají ekologickou elektrickou energii (poplatek za obnovitelné zdroje). OSŽ podporuje jednání ČD s JMK na způsobu výpočtu kompenzací, aby nebyl potřeba doplatek 1 500 Kč, ministr dopravy s tímto návrhem řešení souhlasil, přislíbil svolat jednání na 28.7. (bez účasti odborů), dopadlo neúspěšně. Problematika jízdních výhod je stále pro vedení OSŽ jednou z hlavních priorit (snaha MD ČR řešit situaci jednotným celostátním tarifem).

**08.09.2020** - **Představenstvo OSŽ** - V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, informoval mj. o tom, že se odborové centrály přihlásily ke stanovisku OSŽ, kterým odmítly navržená opatření ČD (snížení počtu dnů dovolené atd.) a dodal, že OSŽ je ochotné přistoupit na oboustranně přijatelnou dohodu s tím, že PKS na rok 2021 by byla podobná té na rok 2020.

R. Nekola, místopředseda OSŽ, informoval o jednání zástupců kolektivních vyjednávačů PV OSŽ ČD Cargo a PV OZŽ ZSSK Cargo za účasti předsedů představenstva 17.8. - 19.8.2020 v Rajeckých Teplicích (mj. o dopadech pandemie na obě společnosti).

P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, informoval o zahájení kolektivního vyjednávání.

Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ, informovala např. o podpisu PKS na Drážním úřadu, o jednání o úpravě tarifních mezd v Dopravním zdravotnictví.

Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, informoval o právním posudku na způsob řešení situace v JMK advokátní kanceláři, o jednání předsednictva ASO (ASO mj. podporuje 15 % daň). Na P-OSŽ se diskutovalo o přípravě sjezdu v roce 2021. P-OSŽ souhlasilo s předloženým klíčem pro stanovení počtu a výběru delegátů VIII. sjezdu OSŽ, potvrdilo termín konání oslav 30 let OSŽ (29.10.2020 v hotelu Olšanka) a projednalo dokumenty předložené Organizačním výborem pro přípravu oslav 30 let OSŽ.

**16.09.2020** - **Ústředí OSŽ** - A. Leitgeb, tajemník PV OSŽ ČD, informoval o připravovaných jednáních ČD s kraji. Zaměstnavatel předal návrh 1. změny PKS, na kterou odborové centrály nepřistoupily, ale deklarovaly vstřícnost za podmínky zapracování dohod na téma Covid-19. V. Nečasová, tajemnice PV OSŽ ČD, doplnila informace ke specifikaci opravárenství (ECM) a ukončení výplaty motivační odměny (vyplácena od 1.7. do 30.9.).

R. Nekola, místopředseda OSŽ, zhodnotil institut částečné nezaměstnanosti, zaměstnavatel hodlá plnit veškeré závazky z PKS. Dále informoval o posílení Nadačního fondu Skupiny ČD - ŽELEZNICE SRDCEM i o základních ekonomických ukazatelích.

P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, uvedl, že od 30.6. je SŽ v režimu kolektivního vyjednávání, současně jedná i pracovní skupina ke katalogu zaměstnání. Informoval o účastnících KOP v Rajeckých Teplicích, kteří dostanou zpět v místě částku uhrazenou za test na Covid-19, a to včetně rodinných příslušníků s podmínkou, že na Slovensku stráví minimálně 7 dní.

Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ, informovala o kolektivním vyjednávání na DU ČR (PKS i FKSP byly podepsány), u DPMB a DZ. Dále referovala o situaci u TSS (Louny), kde je od 1.9. část zaměstnanců po dohodě s odbory doma na překážkách na straně zaměstnavatele s 80 % mzdy (vyšší plnění než v PKS - 60 %).

Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, mj. zrekapituloval právní spory s Ing. J. Duškem (odvolací soud 1.9.2020 vyzval obě strany ke smíru) s tím, že je domluvený termín schůzky. Dále informoval o připravované valné hromadě ASO (1.10.2020). OSŽ podporuje kandidaturu B. Dufka na předsedu ASO a Mgr. M. Malého a MUDr. M. Engela na místopředsedy. Ke kauze výběru dopravce na linkách R14 a R27 má OSŽ dohodnutý termín jednání s ministrem dopravy. Pokud jde o režijní výhody v JMK, je k dispozici právní analýza jako právní podpora pro argument, že JMK, přistoupí-li na návrh ČD, jedná s péčí řádného hospodáře. Ústředí OSŽ

se zabývalo přípravou VIII. sjezdu OSŽ a z důvodu nepříznivého vývoje epidemiologické situace se rozhodlo zrušit oslavy 30 let OSŽ naplánované na 29.10.2020 a zmocnilo P-OSŽ navrhnout případný náhradní termín.

- 01.10.2020** - **Valná hromada Asociace samostatných odborů (ASO)** - zhodnotila uplynulé čtyřleté období. ASO vždy prosazovalo zavedení pětitydenní dovolené, zvýšení minimální mzdy, zrušení superhrubé mzdy a růst důchodů. Hlavními cíli do dalších období bude rozvoj jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR (tripartity), diskuse o růstu mezd a důchodů, vývoj minimální mzdy a zavádění tzv. kurzarbeitu. Předsedou ASO byl opět zvolen B. Dufek, místopředsedy Mgr. M. Malý, MUDr. M. Engel a J. Hlahůlek.
- 06.10.2020** - **Představenstvo OSŽ** - projednalo mj. informace o rozhodnutí MD ČR ohledně linek R27 a R14 (R27 mají provozovat ČD, linku R14 Arriva).  
V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, uvedl, že OSŽ považuje toto rozhodnutí za neférové, v rozporu s platnou legislativou a dobrými mravy. Zástupci zaměstnanců v DR ČD požadují, aby ČD podaly proti tomuto rozhodnutí námítky. Informoval o průběhu kolektivního vyjednávání a o jednání o sociálním fondu.  
R. Nekola, místopředseda OSŽ, informoval o jednání odborových centrál v ČD Cargo se zaměstnavatelem (16.9.), hodnotilo se využití § 209 ZP (detailní rozbor) a Opatření č. 5. Zaměstnavatel je seznámil i s připravovaným opatřením práce z domu. Dále informoval mj. o tom, že zatím nepočítá s otevíráním PKS platné do 1.4.2021. ČD Cargo přepravuje náklady po maďarských kolejích díky licenci ČD Cargo Hungary.  
P. Stěpánek, místopředseda OSŽ, uvedl, že z důvodu pandemie byl zrušen termín dalšího kola kolektivního vyjednávání u SŽ 5.10. (mělo by se konat 20.10.). Dále referoval o probíhajících KOP a okomentoval jednání ohledně předpisu D1 (vypořádání připomínek), které mělo proběhnout v Kraskově bez účasti zástupců OSŽ, pozvaná byla jen FSČR (bylo zrušeno). Vyjádřil nespokojenost s obejitím OSŽ, které zastupuje výraznou část zaměstnanců, změna předpisu se netýká jenom strojvedoucích.  
Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ, referovala o jednání zdravotní tripartity (30.9.) - řešila se úhradová vyhláška na rok 2021. Dále o DZ, kde se stále jedná o navýšení tarifních mezd, OSŽ se zabývá i situací ve společnosti NYMWAG Nymburk (připomínky k mzdovému řádu), připravuje se jednání ZV ZO OSŽ DPMB za účasti vedení Dopravního podniku města Brna.  
Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, potvrdil souhlas s připomínkami k rozhodnutí ve věci linek R27 a R14, dále informoval o valné hromadě ASO dne 1.10., kde byl opětovně zvolen předsedou B. Dufek (Mgr. M. Malý je jedním ze tří místopředsedů, v kontrolní komisi je nově PhDr. H. Svobodová, M. Vavrečka zůstává tajemníkem ASO). Dále informoval o jednání Bezpečnostní komise při ČD (10.9.), jednalo se mj. o dotažení monitoringu licence strojvedoucích. V závěru se pak věnoval dopravní tripartitě a tématům, kterými by se měla zabývat (vypořádání připomínek ke koncepci veřejné dopravy 2021-2025, podpora železničních dopravců využívajících závislou trakci), a režijkám (právní analýza je hotová; připomínky, včetně návrhu OSŽ, byly 17.9. odeslány ČD), dále byla řešena příprava VIII. sjezdu OSŽ (návrh na změnu místa a termínu konání VIII. sjezdu OSŽ - místo Olšanky Kongresové centrum Praha 12.11. - 13.11.2021), byl schválen návrh na snížení nájemného nájemcům rekreačních objektů OSŽ a návrh na prodloužení smlouvy s firmou, která zajišťuje provoz hotelu Ostrý (Železná Ruda).
- 07.10.2020** **PKS ČD 2021** byla podepsána.
- 12.10.2020** - **Porada předsedy OSŽ** - v souladu s Harmonogramem příprav VIII. sjezdu OSŽ v roce 2021 OSŽ vyhlásilo volby do ZO OSŽ. Vzhledem k závažné epidemiologické situaci ve smyslu zákona č. 191/2020 Sb., zákon o některých opatřeních ke zmírnění dopadů pandemie koronaviru SARS CoV-2, rozhodla porada předsedy zrušit jednání Ú-OSŽ dne 21.10.2020 a zároveň vyhlásila elektronické hlasování per rollam o vyhlášení voleb do ZV ZO OSŽ. Volby se mohou uskutečnit ode dne vyhlášení, tj. od 21.10.2020, nejpozději však do 31.3.2021. Manuál pro volby do ZV ZO OSŽ a vzory volebních protokolů pro jednotlivé typy voleb jsou ke stažení na webu OSŽ.

- 23.10.2020** - **PKS SŽ 2021** byla podepsána.
- **154. Plenární schůze RHSD ČR** - diskutoval se návrh zákona o státním rozpočtu na rok 2021, nový stavební zákon nebo pandemická opatření.
- 02.11.2020** - **155. Plenární schůze RHSD ČR** - diskutovalo se aktuálně o platných opatřeních v souvislosti s koronavirovou krizí, pomoc strukturálně znevýhodněným regionům, nový stavební zákon nebo sociální opatření v souvislosti s útlumem těžby uhlí.
- 03.11.2020** - **Představenstvo OSŽ** - V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, informoval o lince R14, o hospodaření ČD a zmínil mj. i jednání o odpuštění poplatku za použití dopravní cesty. Pandemie má dopad na všechny (aktuální obsazenost vlaků je cca 30 %), zvýšil se i počet nakažených zaměstnanců = problémy s personálním obsazováním. P-OSŽ vzalo na vědomí návrh personálního složení komisí pro přípravu VIII. sjezdu OSŽ, včetně gestorů jednotlivých komisí. Z důvodu vládního nařízení rozhodlo o zrušení zasedání Ú-OSŽ dne 18.11. K zajištění řádného fungování OSŽ a zejména pak v rámci plnění Harmonogramu příprav VIII. sjezdu OSŽ, je nutné schválit některé materiály a usnesení, proto P-OSŽ rozhodlo o elektronickém hlasování per rollam.
- R. Nekola, místopředseda OSŽ, informoval mj. o činnosti Nadačního fondu Skupiny ČD - ŽELEZNICE SRDCEM, dále informoval o organizačních změnách v ČDC, o projektu snižování počtu zaměstnanců na úrovni THP (minimalizace sociálních dopadů na zaměstnance - prodloužení termínu realizace až do února 2021), zmínil se o nové organizační struktuře, znamená útlum některých provozních pracovišť v rámci jednotlivých PJ a vyjádřil se k rozhodnutí pozastavit KOP.
- P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, informoval o opatřeních zaměstnavatele ke Covid-19 a o podepsání PKS dne 23.10. (navýšení tarifních mezd o 2 %, zvýšení zvláštní odměny a zachování veškerých institutů stávající PKS). Do PKS se promítl Katalog zaměstnání (dohodnut 14.10. s účinností od 1.1.2021).
- Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ, informovala o dění u nedrážních organizací (u DZ došlo k úpravě tarifních tabulek, u DPMB aktuálně probíhá následná kontrola BOZP a jednání se zaměstnavatelem o uplatnění § 209 ZP, u společnosti TSS byl ukončen přechod z konta pracovní doby do běžného provozu). Na závěr poděkovala oddělení ESO OSŽ-Ú za pomoc při řízení před soudem.
- Aktuální situaci ohledně režijek v JMK (jediná cesta zřejmě bude řešení přes MD ČR doplněním tarifu SJT - systém jednotného tarifu) a několik informací ze zásadních jednání přednesl Mgr. M. Malý, předseda OSŽ. Referoval např. o řešení smíru s Ing. J. Duškem, o jednání dopravní tripartity (23.10.), týkající se i podpory elektrické trakce a programů obnovy elektrických a hybridních vozidel pro dopravce, i velké tripartity (2.11.2020). Důležitou informací je, že se prodlužují programy Antivirus A i B. Řešily se testy v domovech důchodců, daňová uznatelnost nákladů na testování zaměstnanců nebo připravované nařízení vlády prodlužující použitelnost odborných zkoušek v době zákazu konání školení. Diskutovalo se i o minimální a zaručené mzdě.
- 01.12.2020** - **Představenstvo OSŽ** - V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, informoval o prolongačním období a o KOP, které jsou vinou pandemie ve skluzu. Dále referoval o hospodaření ČD (ztráty tržeb jsou nezpochybnitelné, od MD ČR očekává OSŽ účinnou pomoc), o aplikaci home office na ČD a některých organizačních změnách. Finalizují závazky vyplývající z PKS, např. finanční prostředky (C-SF) na zlepšení pracovního prostředí.
- R. Nekola, místopředseda OSŽ, referoval o Nadačním fondu Skupiny ČD - ŽELEZNICE SRDCEM, o racionalizaci pracovních míst, možnosti nabídnout nadbytečnému zaměstnanci zaměstnání u ČD nebo SŽ. Zmínil i KOP - dohoda se zaměstnavatelem (nebyla-li KOP zaměstnanci umožněna, je přenesena do roku 2021).
- P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, informoval o 3. změně PKS (od 25.11.2020), shrnul poslední dění u SŽ, zejména shodu na Katalogu zaměstnání (30.11.2020 zveřejněn na intranetu SŽ) i na 1. změně PKS 2021, která reaguje na zvýšení minimální mzdy, to se odrazilo v navýšení sazeb pracovníka dozoru; uvedl, že již byl odsouhlasen i Pracovní řád SŽ. V současné době zaměstnavatel analyzuje využitelnost KOP za rok 2020, pokračují jednání za účelem dohody zásad FKSP a C-FKSP na rok 2021.

O dění v NeRV OSŽ informovala Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ, např. o DPMB (jednání ohledně výše náhrady mzdy v době částečné nezaměstnanosti), o kolektivním vyjednávání u SKANSKA, o DZ, kde došlo k dohodě zaměstnavatele a odborových centrál ohledně výše náhrady mzdy při částečné nezaměstnanosti.

O preventivních programech z Fondu prevence ZP MV ČR v roce 2021 informoval Ing. Bc. P. Toman, BA (Hons), člen Správní rady ZP MV ČR, (mj. upozornil, že ČD nečerpaly položky schválené pro rok 2020).

V závěru se Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, krátce vrátil k vystoupení předsedy ASO ve sdělovacích prostředcích k problematice pomoci podnikatelům v pohostinství v době pandemie Covid-19, které vnímá jako jeho osobní názor, případně jako stanovisko Odborového svazu pracovníků zemědělství a výživy, nikoliv jako stanovisko orgánů ASO, jehož je OSŽ členem. Dále pak Mgr. M. Malý předložil a představil Zprávu o realizaci Národního programu reformy ČR 2020 a Návrh Směrnice Evropského parlamentu a Rady o přiměřených minimálních mzdách v EU. O jednání představenstva společnosti OSŽ Slovakia, a.s. informoval M. Vavrečka, místopředseda OSŽ.

**14.12.2020** - **156. Plenární schůze RHSD ČR** projednala aktuální stav epidemiologické situace a přijímaných opatření (sociální partneři požadují prodloužení programu Antivirus až do doby, než nabyde účinnosti právní úprava kurzarbeitu) a bere na vědomí přehled přípravy dopravních staveb s plánovaným zahájením v nejbližších letech a stavebními náklady nad 300 mil. Kč.

**16.12.2020** - **Mimořádné Představenstvo OSŽ** projednalo a schválilo dvě dávky z PF OSŽ, nabídku rekreace v apartmánovém době Orion na rok 2021.

- **Ústředí OSŽ** - mj. se mluvilo o aktuálním stavu ohledně režijních výhod v JMK (ČD budou s JMK jednat 20.1.2021), poté V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, informoval o personálních změnách schválených 3.12.2020 DR ČD a změnách souvisejících s předáním linky R14 společnosti Arriva. Tato změna má dopady do zaměstnanosti (všem zaměstnancům se nabídlo umístění, přesto zhruba dvěma desítkám lidí bude ukončen pracovní poměr, protože jim nabídky nevyhovují).

O dění u společnosti ČD Cargo informoval R. Nekola, místopředseda OSŽ. Hovořil o kolektivním vyjednávání. PV OSŽ obdržel od zaměstnavatele návrh PKS a ve shodě s ostatními odborovými centrály byl zpracován protinávrh. Hospodaření společnosti, navzdory pandemii, za 3. a 4. čtvrtletí předčilo očekávání.

O složitosti dohody u SŽ mluvil P. Štěpánek, místopředseda OSŽ. Informoval o 1. změně PKS (zvýšení příplatku střežení pracoviště a navýšení 1. TS na 15 200 Kč), nejsou podepsány ani rámcové zásady čerpání FKSP, ani zásady C-FKSP. Za pozitivní označil rozhodnutí GR SŽ, kdy byla po říjnové odměně (5 000 Kč) za listopad vyplacena každému zaměstnanci odměna 4 000 Kč.

Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ, informovala o dění ve společnostech: např. o DPMB, kde stále probíhá vyjednávání ohledně pracovního řádu s termínem účinnosti od 1.1.2021, dále ŽPSV, kde byla podepsána PKS, o DZ, kde byla podepsána dohoda ohledně výplaty náhrady mzdy - 80 %, při uplatnění § 209 ZP.

V závěru jednání informoval předseda OSŽ Mgr. M. Malý o jednání předsednictva ASO (7.12.), i o plenárním zasedání tripartity (14.12.), mj. o návrhu směrnice EU o minimální mzdě a pomoci firmám postiženým pandemií koronaviru (zástupci ASO jsou pro prodloužení programu Antivirus). V diskusi se mluvilo o jednotné jízdence a režijních výhodách a o myšlence postavit režijní výhody na úroveň jednotné jízdenky. Projednána informace o vzdělávacích aktivitách OSŽ realizovaných ve II. pololetí roku 2020, schválen Návrh vzdělávacích aktivit OSŽ na I. pololetí roku 2021. Ú-OSŽ se zabývalo i přípravou VIII. sjezdu OSŽ v roce 2021 a inventurou hmotného majetku.

**17.12.2020** - **PKS ČD Cargo** byla podepsána.

**07.01.2021** - **Představenstvo OSŽ** - mj. vyzvalo ZO OSŽ, aby připravovaly výroční konference a volby. A. Leitgeb, tajemník PV OSŽ ČD, informoval o omezeních v dopravě podle zadání krajů a MD ČR. V. Nečasová, tajemnice PV OSŽ ČD, doplnila informaci o Katalogu prací na ČD. O zůstatcích SF ČD bude rozhodnuto až po 15.1.2021.

R. Nekola, místopředseda OSŽ, informoval o kolektivním vyjednávání, podpisu PKS (2021/2022) a jednání DR ČD Cargo (17.12.2020). Řekl, že před podpisem PKS se všechny OC shodly, že jejím podpisem dají podniku určitou stabilitu a zaměstnancům jistotu. PKS byla podepsána v rekordním čase. Na jednání DR ČD Cargo se projednávaly tři zásadní body: formální úprava podnikatelského plánu na základě podepsané PKS, souhlas se zápůjčkou 10 interoperabilních lokomotiv a dokončení zajištění implementace ETCS do lokomotiv ČD Cargo. Referoval o jednáních ke KOP; nerealizované KOP 2020 se asi nepodaří vyřešit.

P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, mluvil o FKSP. Zdůraznil, že 30.12.2020 byly všemi OC a zaměstnavatelem podepsány Rámcové zásady hospodaření FKSP na rok 2021. K Zásadám C-FKSP svůj podpis nepřipojily ADP, Federace železničářů a SOSaD - požadují vyšší finanční prostředky a blokují čerpání finančních prostředků z C-FKSP.

Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ, informovala o stravenkovém paušálu u ČD travel, o jednáních na DZ, kde došlo k finalizaci dodatku KS i o zahájení kolektivního vyjednávání u společnosti TRILEX - požadují nárůst tarifních mezd a navýšení benefitů.

Bc. M. Urbancová, tajemnice PV OSŽ ČD Cargo, informovala o aplikaci „MOJE OSŽ“ a Mgr. M. Malý poděkoval všem, kteří se podíleli na vývoji a prezentaci této aplikace. P-OSŽ pověřilo předsedu OSŽ, aby na jednání „Dopravní tripartity“ usiloval o zařazení dalších profesí do tzv. kritické infrastruktury s cílem urychlit proočkování a vyjmenovaných profesí na železnici, jako např. průvodčích, dispečerů atd.

**20.01.2021** - **Ústředí OSŽ** - Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, zmínil mj. jednání týkající se jízdních výhod v JMK, oslavy 30 let OSŽ a mediální vystupování B. Dufka, předsedy ASO.

A. Leitgeb, tajemník PV OSŽ ČD, informoval o situaci na ČD i v rámci PV OSŽ ČD. Zabývali se i investicemi z C-SF, kde snížili požadavky z 50 mil. Kč na cca 36 mil. Kč. Členové PV OSŽ ČD se živě zajímali i o mediální vystoupení I. Bednárika, předsedy představenstva ČD, k chystanému propouštění. 10 % snížení platu se nebude týkat provozních zaměstnanců, ale pouze vyšších smluvních mezd.

R. Nekola, místopředseda OSŽ, zrekapituloval události předcházející podpisu PKS. Zmínil i videokonferenci ETF, skupina opravárenství (téma: dopady digitalizace do opravárenství) a vyplacení mimořádné odměny za prosinec zaměstnancům ČDC.

P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, zdůraznil, že 30.12.2020 byly zaměstnavatelem a všemi OC podepsány Rámcové zásady hospodaření FKSP na rok 2021, Zásady C-FKSP ani po jednání 15.1.2021 nejsou podepsány. Oznamil, že zaměstnavatel v lednu vyplatil všem zaměstnancům SŽ mimořádnou odměnu ve výši 2 000 Kč.

Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, podal informace k čerpání dotace na rekreace ve vazbě na Katalog ČD travel 2021. Mluvil i o pořádání železničních sportů a kulturních akcí FISAIC a hrazení účasti zaměstnancům SŽ, ale pouze členům OSŽ z rozpočtu OSŽ.

Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ - je podepsán dodatek o úpravě tarifních mezd u DZ, přípravy na kolektivní vyjednávání probíhají i u DPMB, u společnosti TRILEX se jedná ohledně navýšení mezd a příplatků u zaměstnanců.

Informaci z jednání Správní rady ZP MV ČR podal Ing. Bc. P. Toman, BA (Hons).

Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, informoval o společnosti ČD travel, s.r.o. Obrat klesl zhruba na polovinu. Dopravní tripartita se zabývala i pomocí dopravců v době koronavirové krize. Poslední informace Mgr. M. Malého se týkala režijních výhod v JMK. Cílem je, příplatek co nejnižší, ale ekonomicky neznevýhodnit JMK. K tomu má být jednání mezi I. Bednárikem, novým GR ČD, a novým vedením JMK.

**27.01.2021** - **Mimořádná Plenární schůze RHSD ČR** - jediný bod Problematika zajištění výstavby jaderných zdrojů v ČR.

**01.02.2021** - **Mimořádná Plenární schůze RHSD ČR** - jediný bod Příspěvek zaměstnanci při nařízené karanténě.

**02.02.2021** - **Představenstvo OSŽ** - V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ - schválen podnikatelský plán ČD. Probíhá jednání s kraji, některé smlouvy končí. Zásady čerpání SF ČD jsou podepsány a nyní se dojednávají konkrétní částky na specifické položky.

R. Nekola, místopředseda OSŽ, informoval o setkání OC se zaměstnavatelem (26.1.), o neuplatněných KOP za rok 2020, došlo ke shodě o úpravě PKS 2020 prodloužením nebo přesunutím těchto KOP. Řešil se i centrální SF, informoval o jednání ETF, skupina opravárenství, mj. se jednalo o výměně na pozici jejího předsedy. Mluvil o sjednocení automatických spráhel na nákladních vozech v Evropě. Stručně referoval o jednání DR ČD Cargo z 21.1.2021. Společnost ČD Cargo si pronajala další lokomotivy Vectron.

P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, informoval o dohodě na zásadách C-FKSP na rok 2021. Projednali a podepsali i 2. změnu PKS na rok 2021. KOP u Správy železnic jsou v situaci, kdy se čeká na výsledek výběrového řízení a běží odvolací lhůty.

Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ, informovala o tom, že ČD travel, s.r.o. jako první z nedrážních organizací, bude mít stravenkový paušál, též v DPMB se o tom diskutuje. Na závěr informovala o DU ČR, kde se řeší stížnosti několika zaměstnanců.

O mimořádném jednání tripartity 1.2.2021 informoval Mgr. M. Malý, předseda OSŽ - jediné téma - návrh zákona o příspěvku zaměstnanci při nařízené karanténě.

M. Vavrečka, místopředseda OSŽ pro správu majetku, informoval o využití programu „COVID Nájemné II“ u nájemců Lesní chaty a hotelu Oddech.

„Příprava VIII. sjezdu OSŽ“ - P-OSŽ navrhlo posunout konání konferencí v ZO OSŽ až do června, konference PV OSŽ přesunout na říjen a sjezd uspořádat nejpozději za šest měsíců (25. - 26.3.2022). Konečné rozhodnutí je na Ú-OSŽ, tj. 17.2.2021. Vzhledem k nepříznivému vývoji pandemie P-OSŽ navrhlo definitivně zrušit oslavy 30 let OSŽ.

Ing. O. Šmehlík seznámil s obsazeností apartmánového domu Orion v Řecku, kde je cca 180 prodaných zájezdů, což je dobré. Problémy dělají pouze první dva turnusy.

Mgr. M. Malý uvedl k režijkám v JMK, na dotaz M. Maincla, tajemníka PV OSŽ SŽ, že má informaci z vedení ČD, kde se jednalo o úpravě ceny příplatku pro držitele režijek na vlaky JMK a změně nastavení souvisejících plnění ze strany ČD, návrhy byly ze strany JMK odmítnuty s tím, že obě strany (ČD a JMK) budou společně prosazovat zapracování zaměstnaneckého jízdného do jednotného celostátního tarifu.

**22.02.2021** - **157. Plenární schůze RHSD ČR** - diskutovalo se o programech určených na pomoc zaměstnancům a zaměstnavatelům, čerpání z fondů EU, stav digitalizace a vývoj eGovernmentu, Národní plán obnovy nebo dopady Zelené dohody pro Evropu.

**02.03.2021** - **Představenstvo OSŽ** - V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, uvedl, že se ČD musí zabývat vyhlášením nouzového stavu, mj. musí vydefinovat, za jakých podmínek se bude provádět testování zaměstnanců, diskutuje se rozsah dopravy, k jejímuž omezení nedošlo.

R. Nekola, místopředseda OSŽ, informoval o jednání DR ČD Cargo z 18.2. - leden se podařilo naplnit, únor zatím vypadá na 96 % plánu, s tím, že společnost musela řešit i problémy související s přechodem zaměstnanců do sousedních zemí a DR se zabývala i strategií a vývojem seřadovacích nádražích v ČR, což je důležitý dokument pro udržení a rozvoj jednotlivých vozových zásilek i pro rozvoj dotyčných lokalit.

P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, informoval o aktualitách u SŽ, i o přípravě na očkování zaměstnanců SŽ, kteří jsou součástí kritické infrastruktury státu.

O dění u nedrážních zaměstnavatelů informovala Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ. DZ je jedním z míst, která slouží pro testování i očkování na Covid-19, dnes zde také pokračuje další kolo kolektivního vyjednávání.

V následné rozpravě vyzval V. Vokoun k opatrnosti ohledně zavádění stravenkového paušálu, protože je kolem toho celá řada nejasností. V diskusi na závěr se řešila i novela Zákona o dráhách č. 266/1994., Sb., pozměňovací návrh poslance M. Kolovratníka.

**17.03.2021** - **Ústředí OSŽ**, v úvodu informovali V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ a R. Nekola, místopředseda OSŽ, o dění v ČD, resp. ČD Cargo.

Informace ze SŽ přednesl P. Štěpánek, místopředseda OSŽ. Uvedl mj., že zájem o přednostní očkování projevilo cca 63 % zaměstnanců. Referoval o stravenkovém paušálu (viz 3. změna PKS) a o podpisu smlouvy s dodavatelem k poskytování KOP.

Informace z NeRV OSŽ přednesla Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ. Uvedla mj., že testy na Covid-19 se provádějí na všech poliklinikách AGEL (antigenní testy jsou hrazeny ze zdravotního pojištění). Informovala i o tom, že se odborům při

jednání s MZ ČR podařilo prosadit nový dotační program pro rok 2021 pro zdravotníky v lůžkovém i v nelůžkovém sektoru. Bylo ukončeno kolektivní vyjednávání v RYKO Děčín, ve společnostech TRILEX nebo DPMB kolektivní vyjednávání pokračuje.

Ing. Bc. Petr Toman, BA (Hons), člen Ú-OSŽ a Správní rady (SR) ZP MV ČR, informoval o personálních změnách v SR ZP MV ČR. Dále uvedl, že je nutné zaměřit se na postcovidové zaměstnance a nabízet i procedury odpovídající jejich postižení.

**07.04.2021** - **Představenstvo OSŽ** - V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, shrnul veškerá jednání, kterých se zúčastnil od posledního jednání P-OSŽ, včetně jednání s I. Bednářikem, GR ČD a videokonference se zástupci MPSV ČR na téma důchodové reformy s akcentem na problematiku uplatnění předčasných důchodů u rizikových profesí.

R. Nekola, místopředseda OSŽ, shrnul události od posledního jednání P-OSŽ: od 1.4. se ČD Cargo řídí novou PKS, která zajišťuje některé nové benefity. Musí se řešit ojedinělé zavírání části provozů, všechno se daří zajišťovat redislokací zaměstnanců, s tím, že hospodaření společnosti je dobré. Daří se racionalizace pracovních postupů, není v plánu žádné hromadné propouštění. Podnikatelský plán je plněn.

Události u SŽ shrnul P. Štěpánek, místopředseda OSŽ. V současnosti probíhá očkování zaměstnanců zařazených do kritické infrastruktury státu, jedná se o cca 550 zaměstnanců, proběhlo očkování 164 hasičů. Odbory se zabývaly organizační změnou na úrovni OŘ, účinná od 1.4., SR SŽ schválila sloučení dvou jednotek (OŘ Ostrava a OŘ Olomouc).

Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ, uvedla, že na DZ nakonec došlo ke shodě a zaměstnavatel přistoupil na navýšení stravenek. Nárůst tarifních mezd (u DZ), u vytipovaných profesí, odměňovaných tarifní mzdou, bude řešen formou navýšení osobního ohodnocení. Pokračují jednání u DPMB a společnosti TRILEX.

P-OSŽ projednalo složitou situaci u nájemců rekreačních objektů v majetku OSŽ. R. Nekola zdůraznil potřebu nájemce ujistit, že je snahou OSŽ nájemce udržet.

**12.04.2021** - **158. Plenární schůze RHSD ČR** - diskutovalo se o programech na podporu regionů, zaměstnavatelů i zaměstnanců, velké dopravní stavby, řešení kůrovcové kalamity, dopady Zelené dohody pro Evropu nebo aktuální stav pandemické situace.

**21.04.2021** - **Ústředí OSŽ** - R. Nekola, místopředseda OSŽ, informoval mj. o testování zaměstnanců. Ke KOP uvedl, že se čeká, až se otevřou jednotlivá střediska. Dále hovořil o dceřiných společnostech v zahraničí (zřídila se nová pobočka v Chorvatsku, čímž se naplňuje projekt expanze do okolních států). Pokud jde o zaměstnanost, žádné hromadné propouštění se neplánuje, mohou však nastat lokální problémy (jako např. na Mostecku).

O testování zaměstnanců Skupiny ČD a o vlivu Covid-19 na tržby hovořil V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ. Aktuální téma ČD = záměr restrukturalizace. Nesmí dojít ke zhoršení podmínek zaměstnanců, ztrátě obchodních příležitostí a funkčnosti podniku. Zatím tyto jistoty nejsou - odbory se budou hodně ptát. Pochválil vedení firmy, že se i v této složité době snaží investovat. Zmínil se o posledním vývoji schvalovacího procesu reformy důchodů a o obsahu změn v nařízení vlády ČR o pracovní době zaměstnanců v dopravě (mj. určuje max. délku směny a min. dobu odpočinku mezi dvěma směny).

K dění u SŽ vystoupil P. Štěpánek, místopředseda OSŽ. Informoval o dvou jednáních odborových centrál se zaměstnavatelem. Na prvním jednání se projednával mj. rozpis plánu mzdových prostředků na rok 2021 a zálohový příděl FKSP na jednotky. Na druhém jednání zaměstnavatel předložil návrh 4. změny PKS, který řeší posun termínů prověrek BOZP (budou v září) a poskytování odstupného zaměstnancům v důsledku organizační změny - sloučení OŘ Ostrava a OŘ Olomouc (realizace od 1.7. do 31.12.2021 s účinností od 1.1.2022). K dohodě o této organizační změně nedošlo, odbory nemají žádné konkrétní materiály.

Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ, informovala o situaci u nedrážních organizací: DZ (navýšeny ceny stravenek; stravenkový paušál odložen na další kolektivní vyjednávání) - nárůst tarifních mezd u vytipovaných profesí - formou navýšení osobního ohodnocení; DPMB - řeší se konečná verze pracovního řádu; o navýšení tarifních mezd se jednalo i u společnosti TRILEX (navýšení mezd je přes trvání pandemie ztlačeno vyšší než v minulých letech).

M. Vavrečka, místopředseda OSŽ, informoval o provozování rekreačních zařízení v majetku OSŽ. Uvedl mj., že na Slovensku dochází k rozvolňování opatření, ale Skalku ještě nelze otevřít. Diskutuje se o možnosti úhrady nákladů PCR testů nutných při překročení hranic mezi ČR a SR. Ohledně tuzemských zařízení probíhá diskuse s nájemci, kteří požádali o podpůrné programy Covid nájemné, Covid ubytování a Covid nepokryté náklady.

**04.05.2021** - **Představenstvo OSŽ** - V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, zmínil chystanou reorganizaci ČD, zdůraznil jednotný názor odborářů - zjednodušit některé agendy, zmínil i testování a očkování zaměstnanců a postupný návrat ČD do normálního provozu.

O jednání DR ČD Cargo (26.4.2021) informoval R. Nekola, místopředseda OSŽ. Referoval i o nenaplnění Sociálního fondu a o hospodaření za 1. čtvrtletí, kdy ucelené a tranzitní vlaky společnosti pomáhají dosáhnout tzv. černé nuly. Mluvil i o ukončení kolektivního vyjednávání ve společnosti Unipetrol Doprava, kde se podařilo uzavřít PKS na roky 2021-2023, včetně tradičních benefitů, a také se zmínil o nařízení vlády ČR o pracovní době zaměstnanců v dopravě.

P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, informoval o testování na Covid-19 u SŽ, dále o kolektivním vyjednávání k PKS 2021 u SŽ z 3.5.2021, na němž zaměstnavatel předložil nový návrh textu 4. změny PKS, ve kterém reagoval na připomínky odborů (prověrky BOZP roku 2021 a navýšení odstupného). Zástupci odborových organizací s návrhem zaměstnavatele vyslovili souhlas.

O dění u nezávislých organizací informovala Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ. U DPMB došlo k podpisu dohody o kolektivním vyjednávání, u AZ Servisu se na kolektivní smlouvě pracuje. Dále hovořila mj. o jednání RHSD pro oblast zdravotnictví, kde se probírala analýza dopadu první a druhé vlny nemoci Covid-19.

Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, referoval o jednání Bezpečnostní komise ČD (30.4.2021), jednalo se o jednotlivých projektech týkající se jak legislativy, tak technických opatření, jako třeba výzkumu zátěže strojvedoucích. Jako zajímavý se jeví i projekt elektronické navigace pro strojvedoucí, zobrazující při jízdě potřebné údaje z TJŘ a TTP, či projekt hodinek Care Plus Smart Watch, monitorujících aktuální zdravotní stav strojvedoucích.

**26.05.2021** - **Ústředí OSŽ** - R. Nekola, místopředseda OSŽ, uvedl mj., že se podnik potýká s nedostatkem zaměstnanců z důvodu vyšší nemocnosti, která je dána alarmující věkovou strukturou. Očekává se zvyšování objemu přepravy zboží, což přináší vyšší potřebu zaměstnanců. Zmínil se o nové PKS platné od 1.4.2021 (nárůst mzdy o 3,5 %), rovněž uvedl snahu vedení podniku optimalizovat počet dozorců, dispečerů a komandujících na provozních pracovištích (PV OSŽ ČD Cargo dal záporné stanovisko).

P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, informoval o jednání u SŽ, včetně videokonference odborových centrál se zaměstnavatelem (24.5.2021), kde byli odboráři seznámeni s příznivým vývojem v boji s pandemií Covid-19 a o dalších podrobnostech v oblasti slučování OŘ Olomouc a OŘ Ostrava (se sídlem v Ostravě). Organizační změna bude realizována ve 2. pololetí roku 2021 s účinností od 1.1.2022, a proto byla dojednána 4. změna PKS v kapitole odstupného. Zmínil i problematiku KOP.

Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ, informovala o společnosti TSS Louny, která funguje a plní závazky a připravuje se návrh nové PKS. Informovala i o jednání na MZ ČR v rámci RSHD, kde byly řešeny problémy zdravotnických zařízení s pandemií Covid-19, oddlužení nemocnic a také navýšení plateb za státní pojištění.

V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, informoval, že představenstvo ČD schválilo 18.5. návrh restrukturalizace ČD a 24.5. jej předložilo i odborovým centrálám, kde byl tento záměr projednán jak z hlediska struktury, tak i kompetencí; ještě chybí projednání dopadů do zaměstnanosti.

Ing. Bc. P. Toman, BA (Hons) informoval o jednání SR a DR ZP MV ČR, mj. o možnosti čerpat pro vytižené profese a postcovidové zaměstnance v rámci KOP programy ZPMV.

**08.06.2021** - **Představenstvo OSŽ** - V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, podal informaci, že ČD obhájily rating na úrovni Baa2. Dále se věnoval chystané restrukturalizaci ČD, kde by personální dopad měl být 40 lidí. Informoval o posledním jednání DR ČD, která



jednala mj. o získání 100 % akcií ČD-Telematiky. Informoval i o výměně IN-karet. O DR ČD Cargo (27.5.2021) informoval R. Nekola, místopředseda OSŽ - podnikatelský plán se daří plnit, ale za cenu vysokých přesčasů v provozních profesích. Dlouhodobá nemocnost spojená s pandemií Covid-19 vytváří velký tlak na zaměstnance provozu i bez KOP. Řekl, že je třeba zlepšit personální politiku z hlediska budoucí udržitelnosti. O věkové struktuře se mluvilo i na jednání odborových centrál s vedením ČD Cargo (1.6.), kde se také otevřela debata k materiálu *Informace o změnách počtu dozorčích, dispečerů a komandujících na PP*, který PV OSŽ ČD Cargo svým usnesením odmítl.

Děni u SŽ se věnoval P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, konkrétně společnému jednání zaměstnavatele a OC a jednání PV OSŽ 7.6.2021 v Olomouci, kde se řešilo chystané sloučení OŘ Olomouc a OŘ Ostrava. M. Paleček, tajemník PV OSŽ SŽ, se věnoval novým stejnokrojům a problematice s tím spojené. Spolu s M. Mainlem, tajemníkem PV OSŽ SŽ, představili možnost objednávání výstrojních součástek přes personální portál STKR s využitím autentizace objednávky.

Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ, informovala o kolektivním vyjednávání u společností, kde má OSŽ podepsané PKS, anebo jsou podepsány dodatky, ale také o DPMB, kde zaměstnavatel má v plánu zavést pilotní program evidence docházky.

V závěru jednání referoval M. Vavrečka, místopředseda OSŽ, o rozjištějících se KOP v Hotelu Skalka na Slovensku od 13.6.2021 (zaměstnavatelé byli informováni o podmínkách otevření hotelu), aktuálně se řeší testování lidí.

**21.06.2021** - **159. Plenární schůze RHSD ČR** - sociální partneři diskutovali aktuální stav pandemické situace, přípravu návrhu státního rozpočtu na příští rok, návrh na zvýšení minimální mzdy nebo novelu zákona o významné tržní síle.

**23.06.2021** - **Ústředí OSŽ** - V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ, uvedl mj.: „*Co se týče podílu ČD na dopravě, tak v podstatě pro rok 2021 jsou všechny výkony zasmluvněné v celostátním měřítku, v regionální dopravě vozí ČD zhruba 90 % regionální dopravy, nejméně ve Zlíně (61 %).*“ Dále se věnoval chystané restrukturalizaci ČD či dopravní tripartitě (10.6.2021).

R. Nekola, místopředseda OSŽ, řekl mj., že upozorňovali na DR ČD Cargo, že podnik jede na maximum, lidé jsou na přesčasech, a proto je potřeba je za tuto loajalitu odměnit.

P. Štěpánek, místopředseda OSŽ, informoval o jednání ke sloučení OŘ Olomouc a OŘ Ostrava, odboráři konzultovali, proč a za jakých podmínek dojde ke sloučení (1.1.2022).

NeRV OSŽ se na mimořádném jednání zabýval přípravou konference nedrážních ZO OSŽ (KNZO), která proběhne 19.10.2021. Bc. R. Dousková, místopředsedkyně OSŽ, se zmínila i o TSS Louny, kde vznikl odštěpením nový podnik - Wagon Lostr, a.s., kam přecházejí i členové OSŽ.

Závěrečné slovo měl Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, který referoval o jednání tzv. velké tripartity, projednávalo se navýšení minimální mzdy na rok 2022 (aktuálně je 15 200 Kč) a zmínil i návrh evropské směrnice o minimální mzdě. Na dopravní tripartitě (10.6.) byla opět otevřena otázka covidových podpor železničním dopravcům.

## MINISTERSTVO DOPRAVY ČR A HLAVNÍ ZAMĚSTNAVATELSKÉ SUBJEKTY (SŽDC/SŽ, ČD, ČD CARGO)

- 21.11.2017** - **216. Žofínské fórum:** Konference na téma Evropská železnice 21. století - o plánech, záměrech, očekáváníích i o realitě každodenního provozu diskutovali šéfové české železnice na konferenci v pražském paláci Žofín. Na programu byla dopravní politika státu, výstavba vysokorychlostních tratí a evropská legislativa, ale také otevírání trhu v Evropské unii a v ČR.
- L. Lochman, výkonný ředitel Společenství evropských železnic (CER), se pokusil názorně vyvrátit mýtus, že rozdělená železnice je atraktivnější pro zákazníky. Taková spojitost se v Evropě neprokázala, uvedl řadu znevýhodnění v podmínkách podnikání, díky kterým je železnice nákladově diskvalifikována v konkurenci se silniční a leteckou dopravou (daně, bezpečnostní normy, ochrana před hlukem aj.). Prezentoval iniciativy a záměry Evropské komise, ale i návrhy členských železnic CER, jež mají vést k nápravě.
- T. Čoček, 1. náměstek ministra dopravy a předseda Řídicího výboru ČD - dojde ke změně v provozu, dnes dopravci inkasují peníze za to, že poskytují službu, příště by podle koncesního zákona mohli dopravci platit za trasu v exponované poloze. Jedná se o spoje mezi Prahou a Ostravou, do budoucna i mezi Prahou a Brnem, je třeba se zamyslet z ekonomického hlediska nad rozsahem sítě, který máme a nad tím, kde je dopravní obsluha na železnici ještě ekonomicky efektivní. Stát by neměl příliš dotovat provoz vysokorychlostních vlaků, ale provoz vysokorychlostních tratí bude dotován určitě. Podle T. Čočka bude cena jízdného ve vysokorychlostních vlacích 1 Kč/km v současných cenách. Podle P. Surého, generálního ředitele SŽDC, by se první úseky vysokorychlostních tratí s rychlostí až 350 km/h měly začít stavět v letech 2025 až 2030. Úkolem SŽDC je připravit zadávací dokumentaci pro jednotlivé tratě tak, aby se ve zmíněném období se stavbou skutečně mohlo začít. Z mezinárodního hlediska je klíčová trať Praha - Drážďany, pro kterou by studie proveditelnosti měla být dokončena v lednu 2019, doplnil 1. náměstek ministra dopravy T. Čoček.
- P. Krtek, předseda představenstva a generální ředitel ČD, řekl, že ČD se chovají jako standardní obchodní korporace hájící zájmy akcionáře, věřitelů a zaměstnanců. Informoval o pohledu národního dopravce na otevírání trhu a obnovu železničních kolejových vozidel. Ujistil, že ČD podporují výstavbu vysokorychlostních tratí. Zvýší se tím konkurenceschopnost, výkonnost a význam české železnice. Z Prahy do Brna nebo do Drážďan se má cesta rychlovlakem zkrátit na zhruba jednu hodinu.
- Podle I. Bednářika, předsedy představenstva ČD Cargo, je třeba v zájmu přesunu nákladní přepravy na železnici vytvořit předpoklady na straně infrastruktury, umožňující vozbu vlaků o délce 740 m, sjednotit trakční napájecí soustavu na 25 kV, 50 Hz umožňující provoz výkonných lokomotiv s nižšími proudy a ztrátami při přenosu, omezující průjezdné profily pro kombinovanou přepravu atd. Vyjmenoval budoucí hrozby a prezentoval i mezinárodní produktové vlaky ČD Cargo.
- V závěru vystoupil F. Bureš, předseda představenstva a generální ředitel Výzkumného Ústavu Železničního, a.s. (VUZ), na téma zajištění technicky vzdělaných odborníků do budoucna. Prezentoval aktivní přístup VUZ ke spolupráci s univerzitami v rámci technologické platformy ČR.
- 04.12.2017** - **Ministerstvo dopravy ČR** - společné memorandum o režijním jízdném podepsalo vedení MD ČR se zástupci všech železničních odborových svazů, za OSŽ memorandum podepsal Mgr. M. Malý, předseda OSŽ. Cílem memoranda je udržení sociálního smíru na železnici v souvislosti s řešením problematiky jízdních výhod pro roky 2018 a 2019. Memorandem jsou na dva roky stanoveny ceny prolongace jízdních výhod, které budou hradit samotní držitelé (1 100 Kč zaměstnanci, 1 250 Kč rodinní příslušníci, 600 Kč děti a důchodci), a podmínky jejich použití. ZJV v základním stavu nebudou platit pro železničáře, jejich rodinné příslušníky ani důchodce v komerčních vlacích, na lanovce ČD (Horní Hanychov - Ještěd) a dále na vlaky v závazku veřejné služby, které budou vysoutěženy v rámci nabídkového řízení. Tyto výhody všem svým zaměstnancům, rodinným příslušníkům a svým

důchodcům poskytnou ve formě zaměstnaneckých benefitů (časový příplatek na komerční vlaky, lanovku a vysoutěžené vlaky v závazku veřejné služby) přímo ČD a jejich dceřiné společnosti, respektive SŽDC, jejichž zástupci (Ing. P. Koucký za SŽDC a Ing. M. Štěpán a JUDr. I. Veselý za ČD) byli podpisu memoranda přítomni a kteří přímo na místě potvrdili, že závěry memoranda zapracují do svých PKS.

- 24.01.2018** - V sídle SŽDC v Praze podepsáno **memorandum o spolupráci**, které nastavuje nová pravidla spolupráce mezi SŽDC a SPU.  
Výše zmíněný dokument podepsali: za Státní pozemkový ústav Ing. S. Maradová, MBA, ústřední ředitelka a Mgr. M. Gebhart, ředitel Sekce řízení krajských pozemkových ústavů a pozemkových úprav, za SŽDC Ing. P. Surý, generální ředitel SŽDC a T. Drmola, MBA, náměstek GR pro správu majetku SŽDC.
- 01.02.2018** - **Výstava PHOTOLITERA 2017** (Žilina) - projekt zahrnuje celkem 40 tematických fotografií (jak se železniční, tak i volnou tematikou) od patnácti autorů, doplněných texty od deseti autorů. Jedná se o originální projekt, který vznikl na jaře 2017 v rámci Českého zemského svazu FIAIC.
- 21.02.2018** - **Tisková konference Drážního úřadu** na hl.n. v Praze - doc. Ing. J. Kolář, Ph.D., ředitel DÚ ČR, informoval o rostoucím zájmu o profesi strojvedoucí. Zájem sice je, ale zároveň ti, kteří tuto práci vykonávají, stárnou a postupně odcházejí do důchodu. Pokud dopravci neseženou během několika málo let nový kvalifikovaný personál, mohou mít velký problém s obsazením lokomotiv. K 31.12.2017 bylo evidováno 9 199 strojvedoucích s oprávněním k jízdám na celostátních a regionálních dráhách, přibližně polovina z nich (51 %) je ve věku nad 50 let. Ve věku 61 - 65 let je evidováno 1.380 strojvedoucích, ve věku 66 - 70 let 288 strojvedoucích, ve věku 71 - 75 let je 38 strojvedoucích a dva strojvedoucí jsou dokonce ve věku 76 - 77 let.
- 10.05.2018** - **24. kolokvium ŽELAKTUEL** - v reprezentačních prostorech Poslanecké sněmovny Parlamentu (PSP) ČR uspořádaly Dopravní fakulta Jana Pernera (DFJP), Asociace českého železničního průmyslu (ACRI) a Podvýbor pro dopravu Hospodářského výboru Sněmovny pod záštitou L. Švadlenky, děkana DFJP a M. Kolovratníka, místopředsedy hospodářského výboru, 24. ročník odborného kolokvia ŽELAKTUEL 2018 na téma „Úloha železnice v udržitelné multimodální mobilitě“. Konferenci byli přítomni J. Hendrych, náměstek generálního ředitele SŽDC pro řízení provozu; I. Bednárik, předseda představenstva ČD Cargo; M. Feranec, předseda DR ČD a poslanec; P. Krtek předseda Představenstva ČD; M. Vopálenská, generální ředitelka ACRI; O. Sládek výkonný ředitel ŽESNAD.CZ a další osobnosti. Předsedající Ing. E. Březina zrekapituloval zásadní události z poslední doby, především postup přípravy dokumentace pro vysokorychlostní trať a zajištění finančních prostředků pro investice do dopravy. Poslanec M. Kolovratník ocenil tým organizátorů za přípravu již 24. ročníku kolokvia a shrnul závěry nedávné konference na zámku v Pardubicích, především podpis memoranda s Evropskou investiční bankou o úvěrovém rámci 100 mld. Kč. K hlavním řečníkům patřil L. Lochman, výkonný ředitel Společenství evropských železnic a podniků infrastruktury. Věnoval se finančnímu rámci EU pro investiční podporu dopravy, analýze ne/závislosti podílu železniční osobní a nákladní dopravy na přepravním trhu s ohledem na organizační uspořádání národních železnic v EU, porovnání poplatků za dopravní cestu mezi železnicemi EU a železnicí a silnicí v ČR. Na grafech doložil podinvestovanost železnice v zemích střední a východní Evropy. Na závěr vyzval přítomné poslance, aby reálně prosadili do praxe obecné prohlášení o ekologičnosti železnice.
- 01.07.2018** - **ČD, a.s.** - administrativně zaniklo 5 dep kolejových vozidel a vznikla 3 oblastní centra provozu (OCP) a 3 oblastní centra údržby (OCÚ).
- 17.07.2018** - **ČT24** - Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, vystoupil v pořadu 90' k tématu „Revoluce na železnici?“, mj. vysvětloval, proč odbory kritizují odvolání a způsob jmenování nové DR Českých drah. Odbory na železnici, ve společném prohlášení, vyzvaly ministra dopravy D. Tóka k dialogu, požádaly jej, aby do té doby nepodnikal žádné další zásadní personální změny. Schůzka ministra s odboráři je naplánována na 30.7.2018. Jedním z hlavních důvodů ke změnám ve vedení ČD je podle ministra

dopravy pomalá liberalizace veřejné dopravy na železnici ze strany vedení ČD. „*Chtěli bychom od pana ministra (dopravy) slyšet, v čem konkrétně vidí nedostatečnost nebo špatný postup přípravy a v čem si myslí, že jsou neoprávněně požadavky nebo připomínky stávajícího managementu,*“ řekl Mgr. M. Malý v ČT.

- 16.08.2018** - **Prof. Ing. Petr Moos, CSc.** - zvolen předsedou obměněné DR ČD, a.s.
- 11.4.-12.4. 2019** - **5. železniční konference** - téma Česká a evropská železnice pro 21. století - jeden společný trh. Pořádá M. Kolovratník, poslanec, účast cca 400 odborníků. Příspěvky přednesli např.: K. Havlíček, místopředseda Rady vlády pro výzkum, vývoj a inovace, L. Němec, náměstek ministra dopravy ČR, Elisabeth Werner a Matthias Ruetz z GŘ Evropské komise pro dopravu (DG Move), Carole Coune z Evropské železniční nákladní agentury (ERFA), J. Svoboda, generální ředitel SŽDC, M. Kupec, generální ředitel ČD, O. Sládek za Sdružení nákladních dopravců ŽESNAD.CZ, J. Kolář, ředitel Drážního úřadu, A. Schillerová, ministryně financí ČR a další.
- 30.04.2019** - Jmenován nový **ministr dopravy Vladimír Kremlík**, místo odvolaného Dana Ťoka.
- 17.10.2019** - **Jednání na MD ČR** - zástupci všech odborových centrál působících na železnici jednali s T. Čočkem a L. Němcem, náměstkyně ministra dopravy, o problematice ZJV.
- 01.01.2020** - **Správa železniční dopravní cesty**, státní organizace (SŽDC) přejmenována na **Správa železnic**, státní organizace (SŽ).
- 23.01.2020** - Prezident republiky **odvolal Vladimíra Kremlíka, ministra dopravy.**
- 24.01.2020** - Prezident republiky jmenoval **ministrem dopravy doc. Ing. Karla Havlíčka, Ph.D., MBA**, místopředsedu vlády a ministra průmyslu a obchodu.
- 04.02.2020** - Andrej Babiš, premiér a Karel Havlíček, místopředseda vlády a ministr dopravy, se setkali se zástupci odborových organizací působících na železnici (schůzka byla svolána na základě prohlášení odborových organizací, které bylo zasláno předsedovi vlády o potřebě řešení současné situace na železnici v ČR).
- 03/2020** - Společnosti SŽ, ČD vydaly v souvislosti se šířením koronaviru preventivní opatření (v souladu s pokyny a doporučením státních orgánů) pro zajištění ochrany cestujících a zaměstnanců. Postup k zamezení šíření nákazy Covid-19 zaměstnavatelé konzultují s odbory, je nutné reagovat na vývoj mimořádné situace, zabezpečit nepřetržitý provoz.
- 30.05.2020** - OSŽ (v součinnosti se zaměstnavateli) odeslalo K. Havlíčkovi, ministrovi dopravy, žádost o pomoc železničním dopravcům (žádost o přijetí opatření, která by vedla ke snížení dopadů pandemie na železniční dopravu).
- 01.06.2020** - SŽ dokončila rekonstrukci Negrelliho viaduktu a 1.6.2020 se na něj po 35 měsících vrátili vlaky. Památkově chráněný most slouží dopravě v hlavním městě od 1.6.1850.
- 14.08.2020** - Za účasti K. Havlíčka, ministra dopravy; K. Kottové, zástupkyně Evropské komise v ČR; J. Svobody, generálního ředitele SŽ a R. Kocúrka, generálního ředitele společnosti OHL ŽS Brno, byla slavnostně ukončena **prorážka tunelu Mezno na IV. železničním koridoru**. Modernizace trati Sodoměřice u Tábora - Votice je jednou z posledních součástí souboru staveb na tomto tranzitním koridoru.
- 14.09.2020** - **Společné stanovisko odborových organizací působících na železnici**, odeslané K. Havlíčkovi, ministrovi dopravy, k situaci ve věci výběru dopravce pro rychlíkové linky R14 Pardubice - Liberec - Ústí nad Labem a R27 Olomouc - Krnov - Ostrava.
- 27.10.2020** - **Společné stanovisko odborových organizací na železnici k rozhodnutí MD ČR o výběru dopravce na linku R 14**, ve kterém OSŽ, FSČR, SOSaD, FVČ, FŽ ČR, FV, DUO, UZZ, OSZSO, CS ČR, OO OZS a OO PBČD upozornily ministra dopravy na negativní důsledky záměru výběru dopravce Arriva vlaky, s.r.o. pro linku R 14 (Pardubice - Liberec - Ústí nad Labem) a vyzvaly ministra k přehodnocení postoje, který následoval po sérii netransparentních kroků odpovědných úředníků MD, k revokaci rozhodnutí a vypsání řádné veřejné soutěže na dopravce linky R14, a aby do doby úspěšného dokončení veřejné soutěže respektoval stávající stav, tzn. zajištění linky R14 pro období 2020 - 2022 dopravcem ČD, čímž bude dodržen právní pořádek České republiky.

- 11/2020** - Pokračují intenzivní jednání mezi zástupci OSŽ x ČD, OSŽ x SŽ, ČD x SŽ a ČD x JMK ve věci ZJV držitelů režijek ve vlacích ČD objednávaných JMK. Výsledkem je Společné prohlášení OSŽ, ČD a SŽ k prolongaci ZJV na rok 2021 (ze dne 9.11.2020).
- 03.12.2020** - Dozorčí rada rozhodla o změnách ve vedení ČD: **Novým generálním ředitelem ČD se stal Ivan Bednárik**, který dosud vedl ČD Cargo, nahradil V. Nebeského. I. Bednárik je rovněž nově předsedou představenstva, V. Nebeský přešel na pozici místopředsedy představenstva.
- 04.01.2021** - Jednání vlády ČR - Usnesení č. 3 - 1450/20 Projednání návrhu na schválení investiční pobídky pro společnost Pars nova a.s.
- 24.03.2021** - **Řídicí výbor** schválil změnu stanov akciové společnosti České dráhy, a. s., podle které bude mít dozorčí rada ČD namísto devíti šest členů. V souladu se zákonem bude počet členů dělitelný třemi a třetinu budou tvořit volení zástupci zaměstnanců. Změna v platnosti od května 2021.

## BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI V RÁMCI OSŽ

VII. sjezd OSŽ v roce 2017 schválil Program OSŽ, který stanovil v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci několik důležitých úkolů. Jedním z hlavních úkolů bylo vykonávat kontrolu nad stavem BOZP u jednotlivých zaměstnavatelů za účelem zjištění, jakým způsobem zaměstnavatelé plní své stanovené povinnosti v péči o BOZP a zda vytvářejí vhodné podmínky pro bezpečnou a zdraví neohrožující práci. Dalším úkolem bylo vydávat metodické materiály a články zaměřené na problematiku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, provádět lektorskou činnost na školeních, pořádaných OSŽ, a tím přispívat ke zvyšování a prohlubování znalostí a vědomostí členů a funkcionářů OSŽ v oblasti BOZP. V neposlední řadě byl vytyčen úkol trvalého poskytování odborného poradenství, konzultací a metodické pomoci členům a funkcionářům OSŽ v oblasti BOZP.

Úkoly pro odborové organizace v oblasti BOZP vyplývaly z celé řady právních a ostatních dokumentů, ať mezinárodního i vnitrostátního charakteru (např. z Úmluvy Mezinárodní organizace práce, Listiny základních práv a svobod apod.), kde je zakotveno postavení zástupců zaměstnanců v oblasti BOZP. V našich podmínkách dále zejména ze zákoníku práce, kde je zakotveno postavení odborových organizací v oblasti BOZP. Problematice bezpečnosti a ochrany zdraví při práci byla již tradičně věnována velká pozornost i ze strany státu, zaměstnavatelů i našeho odborového svazu s vědomím toho, že oblast BOZP patřila vždy k našim významným odborovým prioritám.

Stěžejní oblastí v činnosti oddělení BOZP OSŽ bylo provádění kontrolní činnosti nad stavem BOZP. OSŽ uzavíralo každým rokem dohodu s Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR ohledně poskytování státní dotace pro svazové inspektory bezpečnosti práce OSŽ na výkon kontrolní činnosti. Oprávnění k výkonu kontrolní činnosti vycházelo z ustanovení § 322 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. Právo odborové kontroly na úseku BOZP rovněž vycházelo z Nálezu Ústavního soudu č. 116/2008 Sb., a z judikatury Nejvyššího správního soudu ČR, ale i z čl. 4 Stanov OSŽ, kde je zakotven úkol trvalého provádění kontroly orgány OSŽ, svazovými inspektory bezpečnosti práce, ZO OSŽ a inspektory BOZP nad stavem BOZP.

Hlavním cílem prováděné kontrolní činnosti u zaměstnavatelů v působnosti OSŽ bylo zjistit, zda zaměstnavatelé řádně plní povinnosti stanovené právními a ostatními předpisy k zajištění BOZP, zejména ve vztahu ke svým zaměstnancům, jakým způsobem provádějí prevenci rizik, jak vytvářejí zdravé pracovní prostředí a odpovídající pracovní podmínky. V hodnoceném období let 2017 až 2020 bylo oddělením BOZP OSŽ a jeho svazovými inspektory uskutečněno celkem 1 816 kontrol nad stavem BOZP u zaměstnavatelů. Jednalo se o řádné, následné, mimořádné, metodické a tematické kontroly, kontroly prověrek BOZP a kontroly šetření pracovních úrazů. Do tohoto počtu však nejsou započítány kontroly BOZP, které byly provedeny inspektory BOZP místně příslušných odborových organizací. Podrobné přehledy o kontrolní činnosti na úseku BOZP byly vždy zveřejňovány v písemné materiálu „Zpráva o činnosti oddělení BOZP“, který byl každoročně vypracováván a předkládán Ú-OSŽ a MPSV ČR a také byl zveřejňován na webových stránkách OSŽ. Při výkonu kontrolní činnosti oddělení BOZP OSŽ zpravidla spolupracovalo se zástupci pro BOZP jednotlivých zaměstnavatelů, kteří byli následně zainteresováni na zajišťování odstraňování zjištěných závad a nedostatků v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Výstupem z každé kontroly byl kontrolní protokol, ve kterém byly zjištěné skutečnosti uvedeny a který byl po provedené kontrole zasílán zaměstnavateli. Za období let 2017 až 2020 bylo svazovou inspekcí bezpečnosti práce v rámci kontrolní činnosti zjištěno celkem 1 758 závad a nedostatků v oblasti BOZP. Nejčastěji se závady vyskytovaly v oblasti komunikací, dopravních

komunikacích, podlah, přístupových cest, dále v oblasti skladování a manipulace s materiálem, v oblasti opravárenství a údržby, v oblasti sanitárního zařízení, úklidu a malování. K dalším závadám z pohledu oddělení BOZP lze zařadit častá neexistence pracovních a technologických postupů, nedostatečné zajištění osamocených zaměstnanců na rizikových pracovištích, problémy a nedostatky v oblasti poskytování osobních ochranných pracovních prostředků a v oblasti šetření a odškodňování pracovních úrazů. Významným hlediskem pro výkon kontrolní činnosti byly i podněty a stížnosti zaměstnanců i odborových organizací.

OSŽ věnovalo i v uplynulém období velkou pozornost také činnosti v oblasti pracovní úrazovosti, především prostřednictvím oddělení BOZP OSŽ a jeho svazových inspektorů bezpečnosti práce. Oddělení BOZP OSŽ každým rokem předkládalo nejvyššímu odborovému orgánu - Ústředí OSŽ materiál pod názvem „Informace o vývoji pracovní úrazovosti“, vždy za uplynulý rok. Předložený písemný materiál si vždy kladl za cíl seznámit členy Ústředí OSŽ, a poté i členy ZO OSŽ, se statistickými údaji o počtu pracovních úrazů u zaměstnavatelů, od kterých byly údaje prostřednictvím odborových organizací poskytnuty, a které mělo OSŽ ve své působnosti. Vzhledem k tomu, že každý pracovní úraz představoval buď selhání systému bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, selhání lidského činitele, nebo kombinaci působení těchto faktorů, byla i v uplynulém období mezi sjezdy významným úkolem základních organizací, inspektorů BOZP a svazových inspektorů bezpečnosti práce z oddělení BOZP OSŽ, důležitá kontrolní a ostatní činnost vedoucí k dosažení bezpečného stavu pracovišť a pracovního prostředí. Svazoví inspektori bezpečnosti práce OSŽ se přímo podíleli na šetření všech smrtelných pracovních úrazů v působnosti OSŽ a na šetření pracovních úrazů s hospitalizací nad 5 dní. Pokud se jednalo o šetření ostatních pracovních úrazů, tak na jejich šetření se podílely především místně příslušné odborové organizace (ZO OSŽ) a svazoví inspektori do těchto šetření zasahovali pouze v případech, kdy byli požádáni o spolupráci. V době mezi sjezdy se oddělení BOZP podílelo na šetření 6 smrtelných pracovních úrazů a 29 pracovních úrazů s hospitalizací nad 5 pracovních dnů.

Důležitou součástí činnosti v oblasti BOZP bylo i úsilí o zvyšování a prohlubování teoretických i praktických znalostí a vědomostí členů a funkcionářů OSŽ prostřednictvím pořádání vzdělávacích aktivit, kurzů a seminářů. Do systému vzdělávání OSŽ byli zapojeni členové a funkcionáři OSŽ u zaměstnavatelů, kde OSŽ mělo svoji působnost. Oddělení BOZP OSŽ připravilo nebo se podílelo svými lektorskými vystoupeními na celkem 50 vzdělávacích aktivit (kurzy, školení, semináře), ve kterých bylo proškoleny celkem 1 051 posluchačů. Některé ze vzdělávacích akcí byly věnovány zcela problematice BOZP, na některých se oddělení BOZP OSŽ podílelo svoji odbornou přednáškou o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci. Na vzdělávacích akcích, které byly věnovány problematice BOZP se vzdělávali budoucí i stávající inspektori BOZP ze ZO OSŽ. V roce 2018 byla oddělením BOZP v rámci dokumentů OSŽ vydána metodická příručka Bezpečnost a ochrana zdraví při práci, která byla určena zejména všem ZO OSŽ a jejich inspektorům BOZP. Tato metodická příručka byla rovněž vydána jako učební pomůcka kurzu pro začínající inspektory BOZP.

Další oblastí na úseku BOZP byla oblast osobních ochranných pracovních prostředků, která vždy patřila k důležitým oblastem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Vždy platilo, že ve vazbě na základní povinnosti zaměstnavatelů zajistit BOZP s ohledem na rizika možného ohrožení života a zdraví zaměstnanců při výkonu práce, byl zaměstnavatel povinen v případě, že není možné případná rizika odstranit nebo dostatečně omezit prostředky kolektivní ochrany nebo opatřeními v organizaci práce, poskytovat osobní ochranné pracovní prostředky a na základě rozsahu znečištění kůže a oděvu poskytovat i mycí, čisticí a desinfekční prostředky. Svazoví inspektori bezpečnosti práce se pravidelně účastnili jednání pracovních skupin a komisí zaměstnavatelů, kde se společně zabývali výběrem a hodnocením OOPP, ale i řešením různých námětů, podnětů, stížností a reklamací v této oblasti. Rovněž se touto

problematikou zabývali v rámci výkonu své kontrolní činnosti, kdy své zkušenosti přenášeli na tato pracovní jednání.

Významnou oblastí na úseku BOZP bylo i provádění metodické činnosti, poskytování poradenství a konzultací ve vztahu k odborovým orgánům a místně příslušným odborovým organizacím. Tato činnost probíhala po celé hodnocené období prostřednictvím telefonického, písemného a osobního kontaktu. Většinou se tato činnost týkala odborných otázek z oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Co do počtu se nejvíce týkala závad a nedostatků v oblasti BOZP, šetření a odškodňování pracovních úrazů, náhrady škody a nemajetkové újmy, poskytování OOPP a prověrek BOZP. V období let 2017 až 2020 bylo oddělením BOZP a jeho svazovými inspektory poskytnuto 3 516 odborných rad, konzultací a stanovisek a bylo navštíveno celkem 365 jednání odborových orgánů a organizací, pracovních skupin a komisí.

K činnosti OSŽ na úseku BOZP patřila i rozsáhlá připomínková činnost k předkládaným legislativním návrhům, týkajícím se nových nebo novelizovaných zákonů, nařízení vlády a vyhlášek a k předloženým interním předpisům zaměstnavatelů v oblasti BOZP. V této oblasti docházelo i ke spolupráci v rámci Asociace samostatných odborů, která je legislativním připomínkovým místem. Zástupci oddělení BOZP OSŽ po celé hodnocené období působili jako zástupci různých pracovních skupin a komisí u zaměstnavatelů, jako členové expertních a odborných pracovních skupin a týmů, např. v Pracovním týmu RHSD ČR pro BOZP, také jako členové odborných zkušebních komisí jmenovaných MPSV ČR pro odborné zkoušky k získání odborné způsobilosti v prevenci rizik i jako členové profesních organizací v oblasti BOZP v ČR, např. v Asociaci techniků bezpečnosti práce a požární ochrany ČR, v České asociaci pro prevenci rizik. OSŽ na úseku BOZP vždy usilovalo o to, aby jeho svazoví inspektoři bezpečnosti práce byli na vysoké odborné úrovni a mohli tak náležitě zastupovat a hájit oprávněné zájmy OSŽ v oblasti BOZP u jednotlivých zaměstnavatelů na požadované úrovni.



# ZAMĚSTNANOST

Období po VII. sjezdu OSŽ (ke dni 31.12.2020) se v oblasti zaměstnanosti vyznačuje pozvolným snižováním zaměstnanosti proti předchozím letům a dále pokračuje optimalizace, reorganizace a restrukturalizace zaměstnavatelských subjektů, kde působí OSŽ. Během celého období zaměstnavatelé vyvíjeli tlak na racionalizaci práce a snižování nákladů, a to především personálních, které se projevovaly v řadě vnitřních i vnějších organizačních změn.

Vlivy s přímým dopadem do zaměstnanosti souvisejí s přetrvávající nerovností ekonomických podmínek podnikání v dopravě s nástupem soukromých dopravců. Velkým problémem současnosti je tendence zadávání výběrových řízení na dálkové tratě ze strany Ministerstva dopravy ČR, ale i jednotlivých krajů. Postupně dochází i k omezování dopravní obslužnosti a následné rušení tratí.

Pod tlakem výše popsaných vlivů, tj. regionálních samospráv, ale i stále narůstající konkurence a měnících se ekonomických podmínek je vedení ČD přesvědčeno, že je nutné pokračovat v postupném odčleňování dalších činností.

Zástupci OSŽ, kteří působí za zaměstnance v Dozorčí radě ČD, a.s. a orgány OSŽ, při projednávání všech materiálů předkládaných zaměstnavatelem upozorňovali především na to, že snaha zaměstnavatele v omezení nákladovosti je maximální a opatření vedoucí ke zvýšení příjmů a rozšiřování služeb naopak minimální.

Vzhledem k postupnému oddělování činnosti od ČD, a.s., které bylo důsledkem politického rozhodnutí, tzn. převod zaměstnanců infrastruktury a HZS (1.7.2008), převod tzv. zaměstnanců řízení provozu (1.9.2011) a převodu zaměstnanců železničních stanic (1.7.2016) se největším zaměstnavatelem v železničním sektoru stala SŽ, státní organizace (do 31.12.2019 SŽDC, státní organizace). ČD, a.s., i přes toto snižování počtu zaměstnanců jsou druhým největším zaměstnavatelem.

Velmi pozitivním zjištěním je, že v průběhu sledovaného období dochází k minimálnímu snižování počtu zaměstnanců, resp. velkým pozitivem je, že většina zaměstnavatelů počet zaměstnanců navýšila.

## Hlavní zaměstnavatelé (z pohledu statistiky):

### **Správa železnic, státní organizace (dále rovněž „SŽ, státní organizace“)**

V období od 1.1.2017 do 31.12.2020 (včetně) se u SŽ, státní organizace:

- průměrný přepočtený stav zaměstnanců **snížil** o **37**,
- fyzický stav zaměstnanců **zvýšil** o **141**.

### **Vývoj průměrného evidenčního počtu zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané u SŽ, státní organizace za období let 2003 až 2020 (stav k 31.12. daného roku)**

2003	2008	2011	2015	2016	2017	2018	2019	2020
412	10 535	17 931	17 311	17 165	17 422	17 307	17 106	17 128

1.7.2008 - převod infrastruktury a HZS od ČD, a.s. k SŽDC, s.o.;

1.9.2011 - převod řízení provozu od ČD, a.s. k SŽDC, s.o.;

1.7.2016 - převod železničních stanic od ČD, a.s. k SŽDC, s.o.

**Počet zaměstnanců SŽ, státní organizace za období let 2003 - 2020  
(stop stav k 31.12. daného roku)**

Rok	2003	2008	2011	2015	2016
<b>Počet zaměstnanců</b>	400	10 545	17 779	17 349	17 135

1.7.2008 - převod zaměstnanců infrastruktury od ČD, a.s. k SŽDC, s.o.;  
1.9.2011 - převod zaměstnanců řízení provozu od ČD, a.s. k SŽDC, s.o.;  
1.7.2016 - převod zaměstnanců železniční stanice od ČD, a.s. k SŽDC, s.o.

Rok	2017	2018	2019	2020
<b>Počet zaměstnanců</b>	17 471	17 234	17 136	17 276

### České dráhy, a.s.

V letech 2017 až 2020 dále pokračovalo postupné snižování počtu zaměstnanců v důsledku přirozeného úbytku, zavádění nových technologií a ztrát výkonů v důsledku otevření dopravního trhu v ČR, a dalších opatření vedoucích ke zlepšení ekonomické situace společnosti a zvýšení produktivity práce.

V období od 1.1.2017 do 31.12.2020 (včetně) se v ČD **snížil**:

- průměrný přepočtený stav zaměstnanců o **550**,
- fyzický stav zaměstnanců o **433**.

I po dalším, ale již pozvolnějším snižování stavu zaměstnanců v letech 2017 - 2020 zůstávají ČD jedním z největších zaměstnavatelů v ČR.

**Vývoj průměrného evidenčního počtu zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané  
u ČD, a.s. za období let 1993 až 2020 (stav k 31.12. daného roku)**

1993	2000	2007	2008	2010	2011	2012	2013
116 142	86 379	53 549	29 830	26 992	22 640	15 972	15 637

2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
15 246	15 183	15 061	14 801	14 592	14 649	14 511

1.12.2007 - vznik ČD Cargo, a.s.;  
1.7.2008 - převod infrastruktury a HZS k SŽDC, s.o.;  
1.9.2011 - převod řízení provozu k SŽDC, s.o.;  
1.7.2016 - převod železničních stanic k SŽDC, s.o.

### ČD Cargo, a.s.

Jedná se o dceřinou společnost ČD, a.s., která vznikla dne 1. prosince 2007 a je třetím největším zaměstnavatelem v železničním sektoru.

V období od 1.1.2017 do 31.12.2020 (včetně) se v ČD Cargo **snížil**:

- průměrný přepočtený stav zaměstnanců o **320**,
- fyzický stav zaměstnanců o **532**.

**Vývoj průměrného evidenčního počtu zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané u ČD Cargo, a.s. za období let 2007 až 2020 (stav k 31.12. daného roku)**

2007	2010	2015	2016	2017	2018	2019	2020
11 689	9 573	7 249	6 978	6 978	6 958	6 946	6 658

**Vývoj počtu zaměstnanců ČD, a.s. a ČD Cargo, a.s. za období let 2007 - 2020 (stop stav k 31.12. daného roku)**

Rok	2007	2008	2011	2015	2016
ČD, a.s.	41 680	29 293	16 240	15 230	14 933
ČD Cargo, a.s.	11 805	11 368	9 118	7 079	6 971

Rok	2017	2018	2019	2020
ČD, a.s.	14 704	14 700	14 660	14 500
ČD Cargo, a.s.	6 953	6 949	6 900	6 439

U dalších zaměstnavatelských subjektů, kde působí ZO OSŽ, došlo pouze k dílčím organizačním změnám ve vztahu k ekonomické a finanční situaci.

V roce **2017** OSŽ-ústředí evidovalo **31** zaměstnavatelských subjektů s **51 651** zaměstnanci.

V roce **2020** bylo evidováno **34** zaměstnavatelských subjektů s **54 116** zaměstnanci.

Podrobné meziroční údaje o stavu zaměstnanosti v zaměstnavatelských subjektech s členskou základnou OSŽ jsou uvedeny v následujících tabulkách.

Přehled o zaměstnanosti u zaměstnavatelů s členskou základnou OSŽ

Zaměstnavatelský subjekt	Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané				Stop stav zaměstnanců fyzický k 31.12.			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
<b>Akiové společnosti</b>								
České dráhy	14 801	14 592	14 649	14 511	14 704	14 700	14 660	14 500
Elektrizace železnic Praha	527	546	574	598	532	571	602	602
SKANSKA	2 535	2 277	2 005	1 845	2 471	2 216	1 913	1 789
OHL ŽS	1 173	1 139	1 113	1 149	1 145	1 133	1 136	1 169
JLV	349	345	345	313	355	343	363	267
TSS pobočka Louny (dříve HMS)	294	283	354	324	285	251	348	296
RYKO	262	284	310	324	262	284	311	331
CZ LOKO	658	692	694	688	667	703	703	698
Pars nova	587	573	644	720	553	594	690	733
Coal Services	558	976	950	904	652	976	950	904
Dopravní zdravotnictví	665	681	661	648	749	747	735	724
Traťová strojní společnost	220	202	194	178	209	192	190	168
AZ SERVIS	44	46	47	42	44	48	47	40
Dopravní podnik města Brna	-	-	2 608	2 579	-	-	2 608	2 579
<b>Společnosti s ručením omezením</b>								
AŽD Praha	1 722	1 683	1 723	1 763	1 688	1 719	1 754	1 781
Signal Mont	90	88	88	85	94	95	94	92
Rail Cargo Operator - CSKD	81	82	83	82	83	81	88	84
AZ SERVIS STK	9	9	8	8	9	8	7	7
ORLEN Unipetrol Doprava	407	419	415	417	429	428	428	427
TSS Maintenance	40	40	39	24	41	42	40	29
ŽPSV	502	538	532	533	499	538	532	529
METRANS DYKO Rail Repair Shop	-	-	143	160	-	-	165	158
ARRIVA vlaky	-	-	111	392	-	-	398	547
<b>Organizační složka státu</b>								
Drážní úřad	111	109	109	106	111	109	109	107
<b>Státní organizace</b>								
Správa železnic	17 422	17 307	17 106	17 128	17 471	17 234	17 136	17 276
<b>Příspěvkové organizace</b>								
SŠ technická a obchodní Olomouc	65	64	65	67	67	65	68	73
<b>Dceřiné společnosti</b>								
ČD Cargo, a.s.	6 978	6 958	6 946	6 658	6 953	6 949	6 900	6 439
ČD - Telematika a.s.	554	557	570	570	555	557	557	557
ČD - Informační Systémy, a.s.	295	299	311	312	295	306	315	314
DPOV, a.s.	452	511	574	622	453	514	574	637
ČD travel, s.r.o.	9	10	7	7	11	11	8	8
Výzkumný Ústav Železniční, a.s.	110	118	116	120	120	124	119	122
Dopravní vzdělávací institut, a.s.	97	100	95	82	103	99	84	83
<b>Odstěpný závod zahraniční právnické osoby</b>								
Die Länderbahn GmbH DLB, organizační složka (TRILEX)	40	43	46	46	41	45	41	46

## MZDY

Mzdová oblast - tradičně tvořila v období po VII. sjezdu OSŽ jednu ze stěžejních oblastí kolektivního vyjednávání a podnikových kolektivních smluv. Úsilí kolektivních vyjednávačů OSŽ se v této problematice soustředilo na uzavření dohod se zaměstnavateli, především na co nejlepší dynamiku meziročního vývoje, na vlastní mzdová ustanovení, z nichž vyplývají podmínky a nároky na jednotlivé mzdové složky.

Pokud budeme hodnotit mzdový vývoj z hlediska reálné hodnoty mzdy za období let 2017 - 2020 lze, v první části hodnoceného období, hovořit (vzhledem k postupnému zlepšování celosvětové finanční a ekonomické situace) o pozitivním vývoji, a to i přes pandemii Covid-19, která v roce 2020 zasáhla ekonomiku zemí celého světa.

Dosažení objektivnějších mzdových hodnot prostřednictvím kolektivního vyjednávání velmi ovlivňuje skutečnost, že zaměstnanci a jejich zástupci dávali v hodnoceném období před růstem mzdy přednost jistotě zaměstnání a ochraně oprávněných zájmů zaměstnanců.

V průběhu kolektivního vyjednávání se vždy objeví některé konfliktní či problematické situace. Je to zpravidla vždy ze strany menších odborových centrál. Většinou tuto úlohu zastávaly FSČR a ADP, které jsou profesními organizacemi a kladou si velmi náročné mzdové požadavky pro povolání strojvedoucí a výpravčí, které ne vždy lze považovat za oprávněné a zcela legitimní. Kolektivní vyjednávači OSŽ v zájmu sjednocení společného stanoviska OC musí následně vynaložit hodně sil a pracovního úsilí, aby se našlo konsensuální společné stanovisko, které je přijatelné pro všechny zúčastněné.

Požadavky kolektivních vyjednávačů OSŽ i ostatních OC byly na meziroční mzdový nárůst vždy vyšší než ve skutečnosti přijaté. I v letech 2017 až 2020 pokračovalo plnění dohody o poskytování příspěvku na doplňkové penzijní spoření i příspěvek na životní pojištění ze strany zaměstnavatele. Připomínáme, že se jedná o tzv. benefit s odloženou spotřebou, který však ve výsledku tvoří významnou část příjmů na straně zaměstnanců, kteří daných zvýhodnění využívají. Proto se nechce věřit, že jsou ještě zaměstnanci, kteří tyto benefity nevyužívají.

Velmi pozitivním zjištěním je, že po několika letech se zaměstnavatelské subjekty vrátily k růstu mezd, kdy našly potřebné finanční prostředky, tj. došlo k navyšování mzdových nákladů. K tomuto rozhodnutí přistoupily především díky oživení české i světové ekonomiky.

Podrobnější údaje o mzdovém vývoji u dalších zaměstnavatelských subjektů, zejména u Správy železnic, státní organizace, České dráhy, a.s. a ČD Cargo, a.s. jsou uvedeny dále v textu. Mzdy za období 2017 - 2020 u všech zaměstnavatelských subjektů, kde působí OSŽ, jsou uvedeny v následující tabulce.

Přehled o vývoji průměrné mzdy u zaměstnavatelů s členskou základnou OSŽ:

Zaměstnavatelský subjekt	Průměrná měsíční mzda				
	2017	2018	2019	2020	Index 2020/2017
<b>Akciové společnosti</b>					
České dráhy	33 727 Kč	36 238 Kč	39 684 Kč	39 401 Kč	1,17
Elektrizace železnic Praha	37 103 Kč	43 587 Kč	48 604 Kč	53 509 Kč	1,44
SKANSKA	46 057 Kč	45 723 Kč	44 622 Kč	48 688 Kč	1,06
OHL ŽS	38 485 Kč	41 749 Kč	44 498 Kč	47 145 Kč	1,22
JLV	27 476 Kč	28 825 Kč	30 215 Kč	28 251 Kč	1,03
TSS pobočka Louny (dříve HMS)	27 173 Kč	29 551 Kč	32 053 Kč	35 536 Kč	1,31
RYKO	27 945 Kč	31 015 Kč	33 177 Kč	34 859 Kč	1,25
CZ LOKO	29 766 Kč	30 818 Kč	35 071 Kč	34 134 Kč	1,15
Pars nova	24 515 Kč	28 206 Kč	30 101 Kč	29 401 Kč	1,20
Coal Services	26 499 Kč	29 715 Kč	29 556 Kč	31 489 Kč	1,19
Dopravní zdravotnictví	34 470 Kč	36 028 Kč	37 680 Kč	39 112 Kč	1,13
Traťová strojní společnost	28 825 Kč	28 896 Kč	36 092 Kč	48 682 Kč	1,69
AZ SERVIS	30 407 Kč	31 866 Kč	33 666 Kč	33 762 Kč	1,11
Dopravní podnik města Brna	-	-	35 693 Kč	35 561 Kč	-
<b>Společnosti s ručením omezením</b>					
AŽD Praha	45 119 Kč	50 428 Kč	54 146 Kč	56 166 Kč	1,24
Signal Mont	25 218 Kč	28 952 Kč	29 610 Kč	31 043 Kč	1,23
Rail Cargo Operator - CSKD	33 389 Kč	33 881 Kč	35 123 Kč	37 037 Kč	1,11
AZ SERVIS STK	27 126 Kč	32 109 Kč	33 604 Kč	37 530 Kč	1,38
ORLEN Unipetrol Doprava	33 340 Kč	37 527 Kč	39 774 Kč	42 197 Kč	1,26
TSS Maintenance	22 923 Kč	23 337 Kč	29 685 Kč	30 370 Kč	1,32
ŽPSV	28 983 Kč	32 136 Kč	33 002 Kč	33 296 Kč	1,15
METRANS DYKO Rail Repair Shop	-	31 573 Kč	34 079 Kč	34 501 Kč	-
ARRIVA vlaky	-	-	32 673 Kč	33 594 Kč	-
<b>Organizační složka státu</b>					
Dražní úřad	35 426 Kč	44 628 Kč	45 687 Kč	47 386 Kč	1,34
<b>Státní organizace</b>					
Správa železnic	33 408 Kč	36 210 Kč	39 497 Kč	42 505 Kč	1,27
<b>Příspěvkové organizace</b>					
SŠ technická a obch. Olomouc	29 974 Kč	34 844 Kč	36 558 Kč	38 967 Kč	1,30
<b>Dceřiné společnosti</b>					
ČD Cargo, a.s.	34 422 Kč	37 263 Kč	38 300 Kč	39 419 Kč	1,14
ČD - Telematika, a.s.	35 748 Kč	37 794 Kč	39 824 Kč	41 618 Kč	1,16
ČD - Informační Systémy a.s.	49 570 Kč	54 582 Kč	59 706 Kč	61 424 Kč	1,24
DPOV, a.s.	27 991 Kč	32 821 Kč	34 719 Kč	36 687 Kč	1,31
ČD travel, s.r.o. *	-	-	-	-	-
Výzkumný Ústav Železniční, a.s.	44 922 Kč	46 654 Kč	51 545 Kč	51 875 Kč	1,15
Dopravní vzdělávací institut, a.s.	43 624 Kč	46 551 Kč	46 973 Kč	49 109 Kč	1,12
<b>Odstěpný závod zahraniční právnické osoby</b>					
Die Länderbahn GmbH DLB, organizační složka (TRILEX)	38 353 Kč	39 686 Kč	41 075 Kč**	42 266 Kč**	1,10

Poznámky: \* - vzhledem k malému počtu zaměstnanců vedení společnosti údaje o mzdách nesděljuje  
 \*\* - kvalifikovaný odhad v návaznosti na platnou PKS

Za uvedené období není u zaměstnavatelů s členskou základnou OSŽ evidován žádný subjekt, u kterého by došlo k poklesu mzdy.

U tří zaměstnavatelských subjektů ve sledovaném období došlo ke zvýšení mzdy, ale její nárůst byl nejnižší: JLV, a.s. Praha o 2,82 %, SKANSKA o 5,71 % a Die Länderbahn GmbH DLB, organizační složka (TRILEX) o 10,20 %.

Ve sledovaném období zahájily u tří subjektů ZO OSŽ svou činnost - Dopravní podnik města Brna, a.s., METRANS DYKO Rail Repair Shop s.r.o. a ARRIVA vlaky s.r.o.

### Hlavní zaměstnavatelé (z pohledu statistiky):

**Správa železnic, státní organizace** (do 31.12.2019 Správa železniční dopravní cesty, státní organizace)

Zaměstnanci SŽ, státní organizace jsou odměňováni podle Přílohy č. 2 - Pravidla pro odměňování zaměstnanců SŽ, která je nedílnou součástí platné PKS SŽ, státní organizace.

V roce 2017 dosáhla průměrná měsíční mzda u SŽ, státní organizace ze mzdových nákladů (dále rovněž „MN“) výši **32 831 Kč** a v roce 2020 činila **41 708 Kč**. V porovnání s rokem 2016 (**30 986 Kč**) se jedná o **nárůst** ve výši **5,95 %**, resp. **34,60 %**.

Ze mzdových a ostatních osobních nákladů (dále rovněž „MOON“) dosáhla průměrná mzda v roce 2017 výše **33 408 Kč** a v roce 2020 činila **42 505 Kč**. Ve srovnání s rokem 2016, kdy dosáhla úrovně **31 598 Kč**, jde o nominální **nárůst** ve výši **5,73 %**, resp. **34,52 %**.

### **Průměrná měsíční mzda (v Kč) ze mzdových nákladů u SŽ, státní organizace a v ČR dle ČSÚ za období let 2008 - 2020**

	<b>2008</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
<b>SŽ, státní organizace</b>	25 295	27 471	27 750	30 200	30 986
<b>ČR celkem</b>	22 592	23 864	24 455	26 591	27 764

	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
<b>SŽ, státní organizace</b>	32 831	35 573	38 791	41 708
<b>ČR celkem</b>	29 638	32 051	34 111	35 611

### **Porovnání růstu mezd u SŽ, státní organizace v procentech s inflací v ČR za období let 2008 - 2020, je-li rok 2008 = 100 %**

	<b>2008</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
<b>SŽ, státní organizace</b>	100,00	108,60	109,71	119,39	122,50
<b>Inflace</b>	100,00	102,50	104,40	109,80	110,50

	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
<b>SŽ, státní organizace</b>	129,79	140,63	153,35	164,89
<b>Inflace</b>	113,00	115,10	117,90	121,10

## České dráhy, a.s.

V roce 2017 dosáhla průměrná mzda u ČD, a.s. ze mzdových nákladů **33 043** Kč a v roce 2020 činila **38 433** Kč. Ve srovnání s rokem 2016, kdy dosáhla **30 937** Kč, jde o **nárůst** ve výši **6,81** %, resp. o **24,23** %.

Ze mzdových a ostatních osobních nákladů bylo v roce 2017 dosaženo průměrné mzdy ve výši **33 727** Kč a v roce 2020 ve výši **39 401** Kč. Ve srovnání s rokem 2016, kdy dosáhla úrovně **31 496** Kč, jde o nominální **nárůst** ve výši **7,08** %, resp. **25,10** %.

## ČD Cargo, a.s.

V roce 2017 dosáhla průměrná mzda u ČD Cargo, a.s. ze mzdových nákladů **33 685** Kč a v roce 2020 činila **38 058** Kč. Ve srovnání s rokem 2016, kdy dosáhla **32 136** Kč, jde o **nárůst** ve výši **4,82** %, resp. **18,43** %.

Ze mzdových a ostatních osobních nákladů dosáhla průměrná mzda v roce 2017 výše **34 422** Kč a v roce 2020 činila **39 419** Kč. Ve srovnání s rokem 2016, kdy dosáhla úrovně **32 967** Kč, jde o nominální **nárůst** ve výši **4,41** %, resp. **19,57** %.

### Průměrná měsíční mzda (v Kč) z celkových MN u ČD, a.s., ČD Cargo, a.s. a ČR dle ČSÚ za období let 2010 - 2020

Rok	2010	2011	2013	2014	2015
ČD, a.s.	23 726	27 060	28 679	28 993	29 925
ČD Cargo, a.s.	27 871	27 842	28 806	29 281	30 735
ČR celkem	23 864	24 495	25 035	25 768	26 467

Rok	2016	2017	2018	2019	2020
ČD, a.s.	30 937	33 043	35 488	38 762	38 433
ČD Cargo, a.s.	32 136	33 685	36 549	37 600	38 058
ČR	27 764	29 638	32 051	34 111	35 611

### Porovnání růstu mezd u ČD, a.s. a ČD Cargo, a.s. v procentech s inflací v ČR za období let 2010 - 2020, je-li rok 2010 = 100 %

	2010	2011	2013	2014	2015
ČD, a.s.	100,00	114,05	120,88	122,20	126,13
ČD Cargo, a.s.	100,00	99,90	103,35	105,06	110,28
Inflace	100,00	101,90	106,60	107,00	107,30

	2016	2017	2018	2019	2020
ČD, a.s.	130,39	139,27	149,57	163,37	161,99
ČD Cargo, a.s.	115,30	120,86	131,14	135,34	136,55
Inflace	108,00	110,50	112,60	115,40	118,60



## SOCIÁLNÍ OBLAST

### Kondiční ozdravné pobyty

V rámci kolektivního vyjednávání se i nadále dařilo pro zaměstnance v exponovaných profesích zachovat poskytování kondičních ozdravných pobytů (dále rovněž „KOP“), a to především u zaměstnavatele SŽDC, státní organizace, resp. Správa železnic, státní organizace, který se každý rok snažil KOP nahradit tzv. Kondičním programem.

KOP se realizovaly ve vybraných střediscích, která splňovala podmínky pro vlastní realizaci i po stránce zdravotní péče.

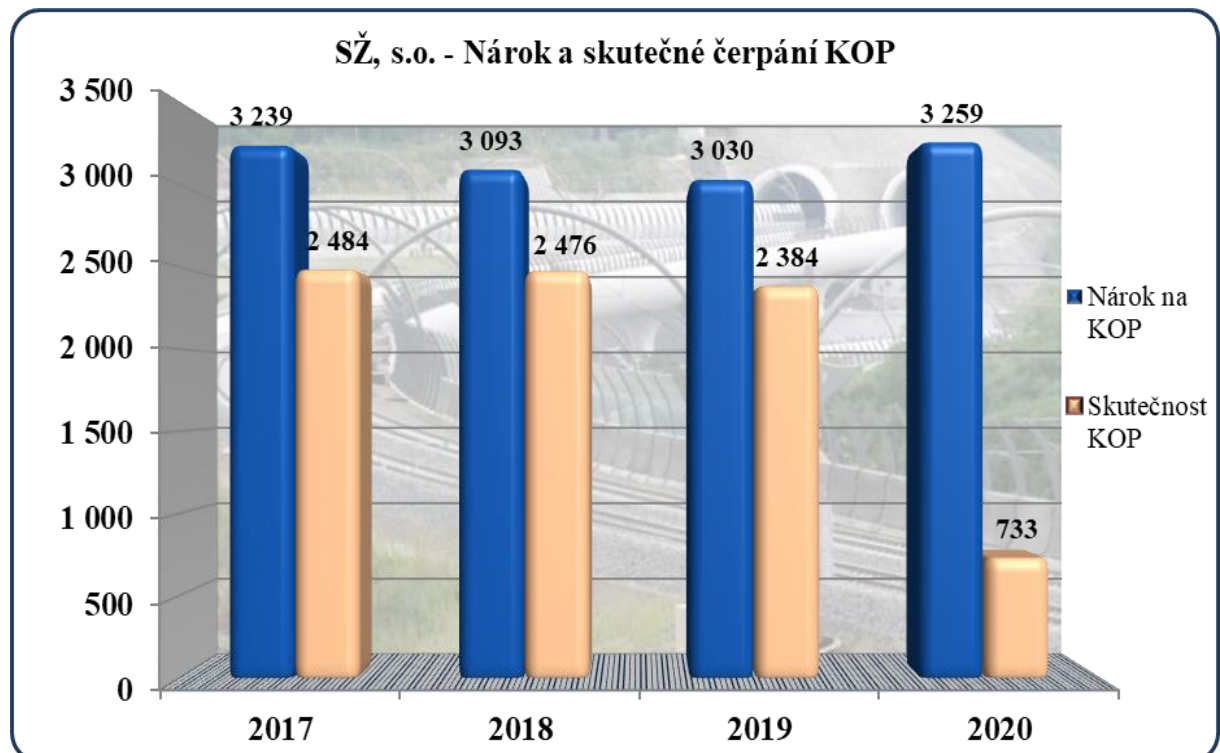
Zdravotní pojišťovna Ministerstva vnitra ČR přispívala zaměstnancům SŽ, ČD a ČD Cargo, kteří byli pojištěnci ZP MV ČR, na zdravotní část 1 500 Kč na osobu a turnus.

### SŽ, státní organizace

Na poskytování KOP vyhláší SŽ, státní organizace každý rok výběrové řízení.

### Přehled počtu poukazů a nákladů na KOP:

Rok	Počet poukazů		Celkové náklady v Kč
	nárok	využitých	
2017	3 239	2 484	24 392 335
2018	3 093	2 476	25 852 887
2019	3 030	2 384	25 805 016
2020	3 259	733	8 111 308

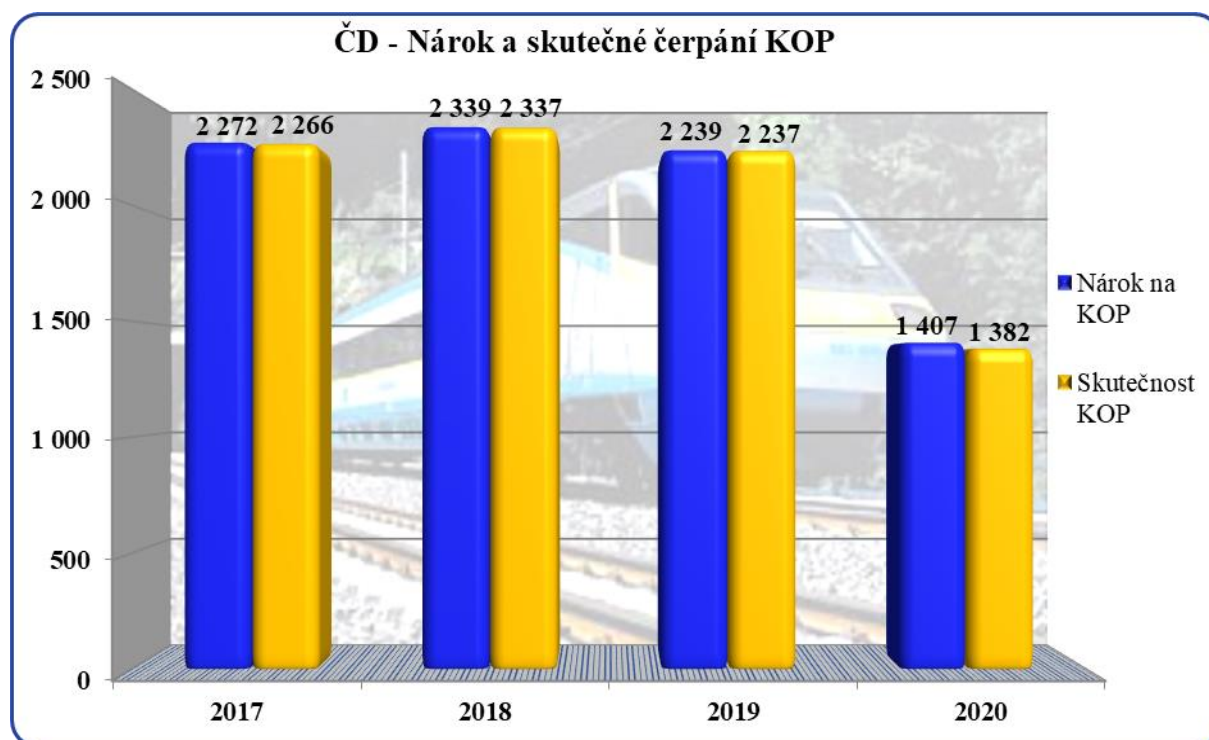


## České dráhy, akciová společnost

### Přehled počtu poukazů a nákladů na KOP:

Rok	Počet poukazů		Celkové náklady v Kč
	nárok	využitých	
2017	2 272	2 266	33 031 896
2018	2 339	2 337	36 643 036
2019	2 239	2 237	38 089 590
2020	1 407	1 382	25 922 056

Poznámka: celkové náklady v Kč = náhrada mzdy za KOP

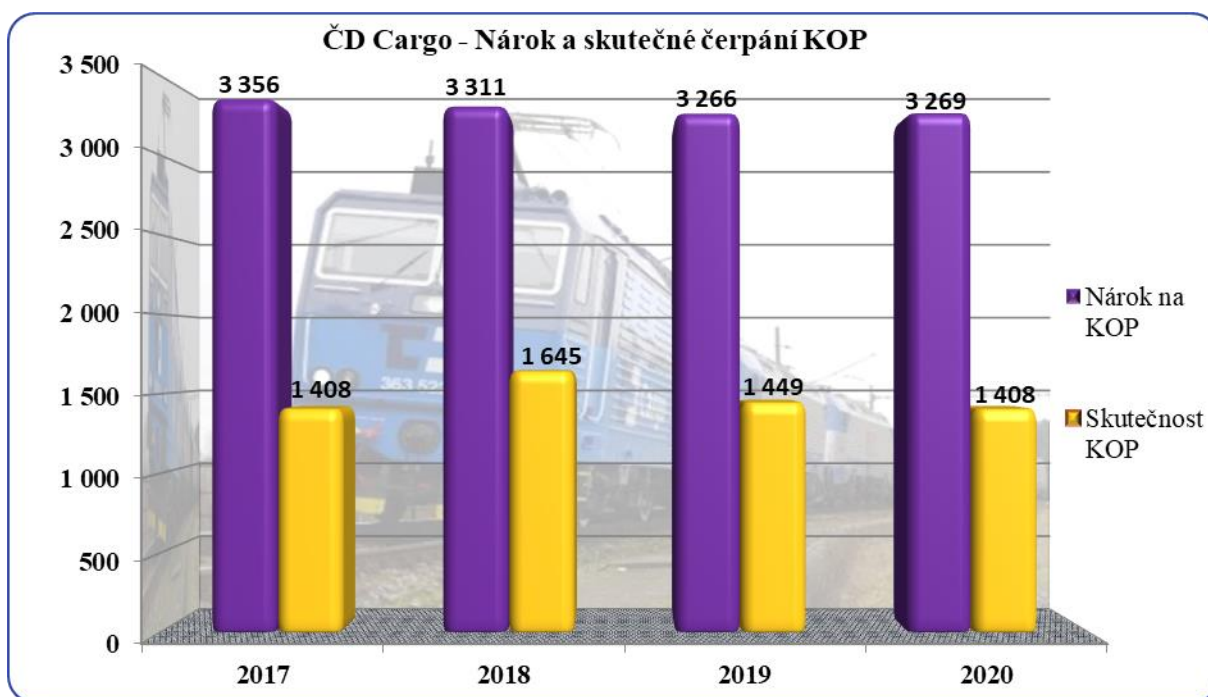


## ČD Cargo, akciová společnost

### Přehled počtu poukazů a nákladů na KOP:

Rok	Počet poukazů		Celkové náklady v Kč
	nárok	využitých	
2017	3 356	1 408	33 064 073
2018	3 311	1 645	30 021 360
2019	3 266	1 449	38 700 420
2020	3 269	1 408	16 118 022

Poznámka: celkové náklady = náklady na poukazy + náhrada mzdy - spoluúčast zaměstnanec



### Doplňkové penzijní spoření a životní pojištění

Dnem 1.1.2008 vstoupila v platnost novela zákona o daních z příjmů (zákon č. 261/2007 Sb., o stabilizaci veřejných rozpočtů, v platném znění). Tato novela se promítla také do oblasti penzijního připojištění i životního pojištění. Hlavní změny, které měly dopad na poskytování penzijního připojištění, jsou:

- **sjednocení daňového režimu** na straně zaměstnavatele tak, že pojistné na soukromé životní pojištění a příspěvky na doplňkové penzijní spoření (dříve penzijní připojištění) jsou daňově uznatelným nákladem zaměstnavatele bez ohledu na jejich výši,

- **společný limit** na straně zaměstnance pro doplňkové penzijní spoření i životní pojištění je **50 000 Kč** (zvýšeno novelou zákona od 1.1.2017) od téhož zaměstnavatele, v případě vyššího příspěvku vzniká povinnost odvést daň a uhradit sociální a zdravotní pojištění.

### Doplňkové penzijní spoření (penzijní připojištění)

Od 1.1.2009 SŽDC, ČD i ČD Cargo při poskytování příspěvků zaměstnavatele na doplňkové penzijní spoření zaměstnancům, kteří uzavřeli písemnou smlouvu o penzijním připojištění se státním příspěvkem, postupují podle platných PKS a v souladu s přijatou „Koncepcí částečného řešení problematiky spojené se změnou zákona o důchodovém pojištění“ ze dne 9.9.2008.

Od 1.1.2013 zaměstnavatelé (SŽDC, ČD a ČD Cargo) umožňují svým zaměstnancům převést příspěvek zaměstnavatele ze životního pojištění na doplňkové penzijní spoření. Pokud má zaměstnanec nárok na příspěvek zaměstnavatele na penzijní spoření a životní pojištění, může požádat od 1.1.2013 o sloučení těchto příspěvků ve prospěch penzijního spoření. Po dohodě s odborovými organizacemi byla zapracována nová ustanovení do interních předpisů uvedených zaměstnavatelů. S postupným prodlužováním věku odchodu do starobního důchodu se tímto způsobem vytvoří dobré podmínky pro možné čerpání těchto prostředků na předdůchody.

Cílem a výhodou této změny pro zaměstnance je možnost individuálně zvážit, jaká je nejnvýhodnější varianta, zda upřednostnit složku spořicí nebo zajišťovací.

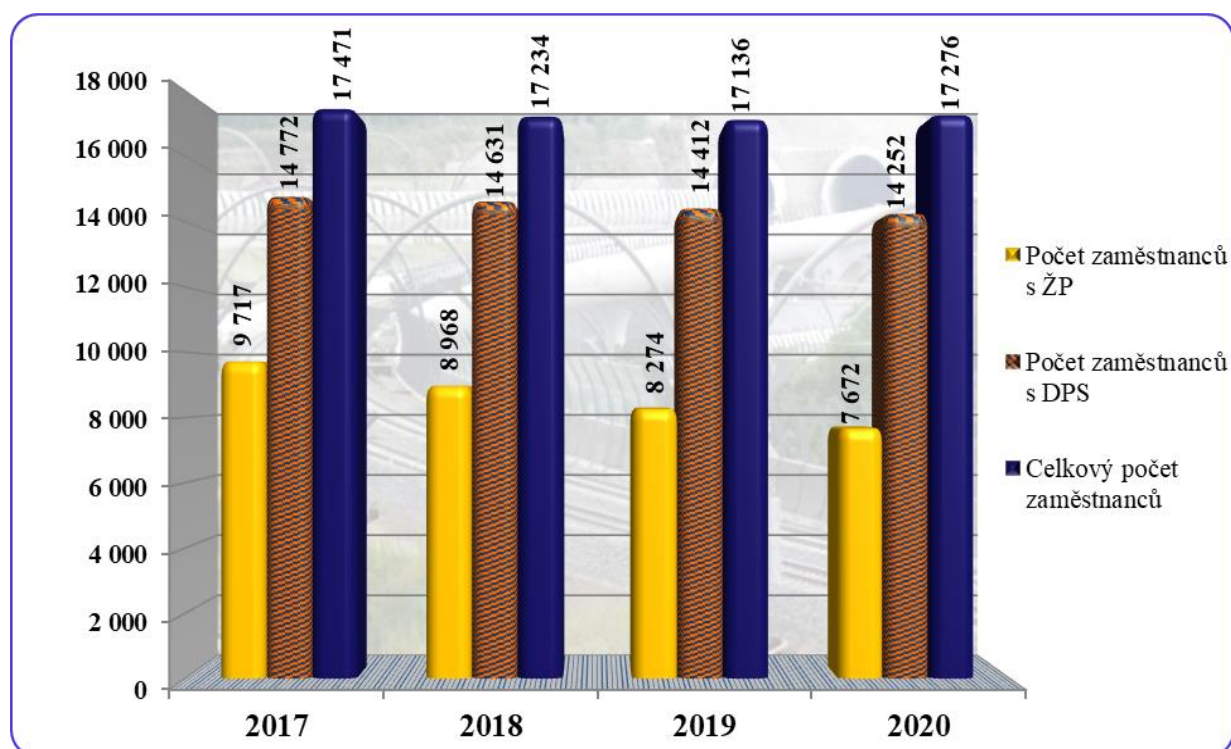
## SŽ, státní organizace

SŽ také realizovala doplňkové penzijní spoření svých zaměstnanců v rámci platné právní úpravy podle samostatné Směrnice SŽDC č. 29 pro Poskytování příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění zaměstnanců státní organizace SŽDC.

Od 1.1.2009 jsou zaměstnanci zařazeni dle vybraných KZAM do 4 kategorií a výše příspěvku činí od **800 Kč** do **1 100 Kč** v závislosti na kategorii. U doplňkového penzijního spoření je povinná minimální spoluúčast zaměstnance ve výši **300 Kč** měsíčně.

Rok	Počet zaměstnanců s ŽP	Počet zaměstnanců s DPS	Výše příspěvku celkem v Kč	Průměrný příspěvek na os. / rok v Kč
2017	9 717	14 772	215 421 850	14 583
2018	8 968	14 631	217 296 900	14 852
2019	8 274	14 412	219 240 350	15 212
2020	7 672	14 252	220 741 550	15 488

Poznámka: \* průměrný počet zaměstnanců



## České dráhy, akciová společnost a ČD Cargo, akciová společnost

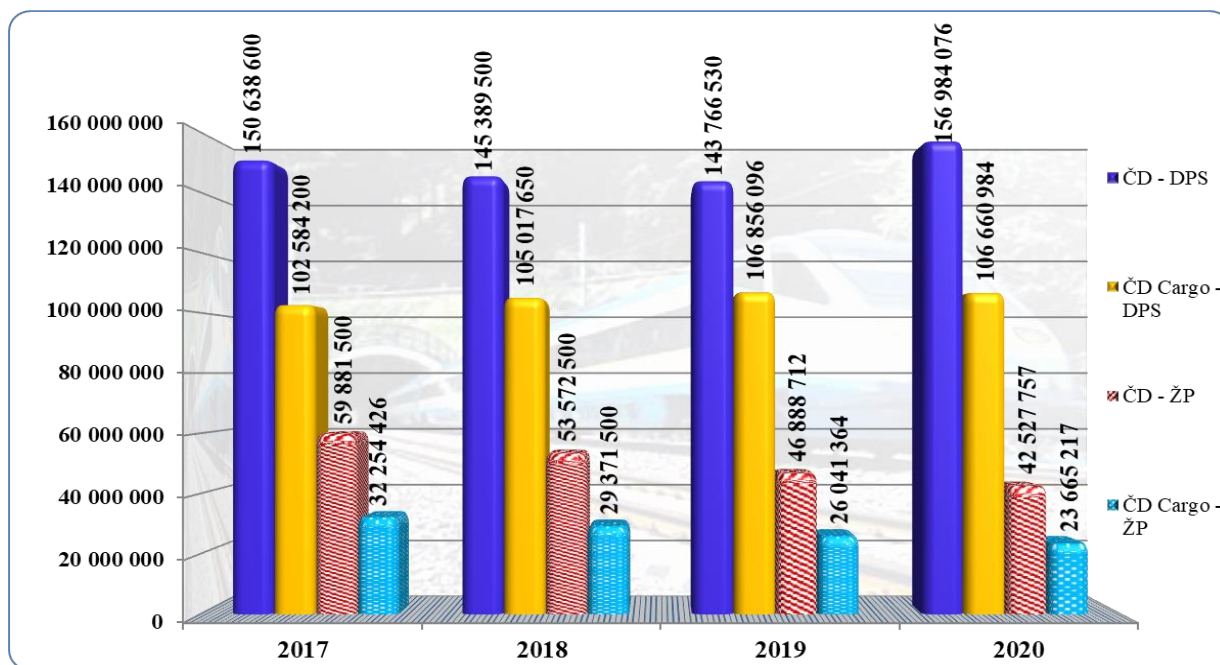
Od 1.1.2009 jsou zaměstnanci u obou zaměstnavatelů zařazeni dle vybraných KZAM do 5 kategorií a výše příspěvku činí od **800 Kč** do **1 250 Kč** v závislosti na kategorii. Od 1.1.2020 se u ČD, a.s. navýšil příspěvek na **900 Kč - 1 350 Kč**.

U doplňkového penzijního spoření je povinná minimální spoluúčast zaměstnance ve výši **300 Kč** měsíčně.

Poslední vývoj u zaměstnavatelských subjektů a v legislativní oblasti ukazuje jednoznačně správnost a prozíravost předchozího postupu.

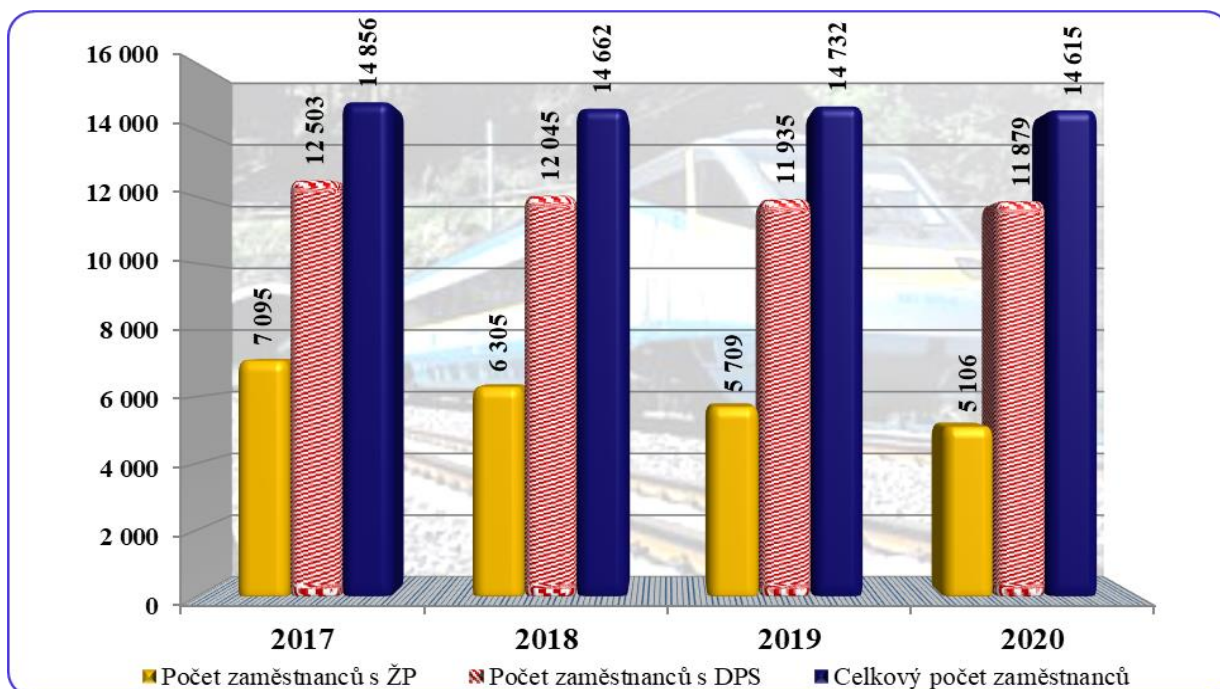
### ČD a ČD Cargo - roční výdaje na životní pojištění a doplňkové penzijní spoření v Kč

Rok	Životní pojištění ČD	Životní pojištění ČD Cargo	Penzijní spoření ČD	Penzijní spoření ČD Cargo
2017	59 881 500	32 254 426	150 638 600	102 584 200
2018	53 572 500	29 371 500	145 389 500	105 017 650
2019	46 888 712	26 041 364	143 766 530	106 856 096
2020	42 527 757	23 665 217	156 984 076	106 660 984



### ČD - počet zaměstnanců využívajících životní pojištění a doplňkové penzijní spoření

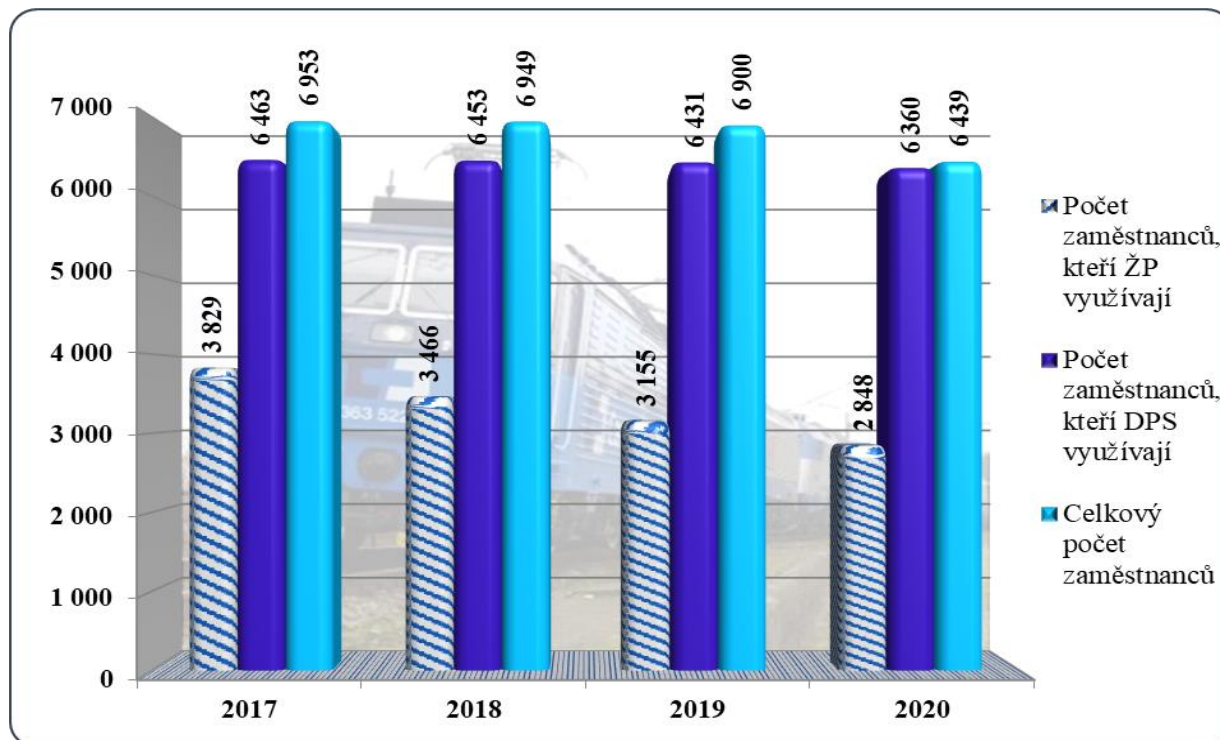
Rok	Počet zaměstnanců s ŽP	Počet zaměstnanců s DPS	Počet zaměstnanců celkem
2017	7 095	12 503	14 856
2018	6 305	12 045	14 662
2019	5 709	11 935	14 732
2020	5 106	11 879	14 615



## ČD Cargo - počet zaměstnanců využívajících životní pojištění a doplňkové penzijní spoření

Rok	Počet zaměstnanců s ŽP	Počet zaměstnanců s DPS	Počet zaměstnanců celkem
2017	3 829	6 463	6 953
2018	3 466	6 453	6 949
2019	3 155	6 431	6 900
2020	2 848	6 360	6 439

Poznámka: počet zaměstnanců celkem = je stop stav k 31.12. daného roku, zaměstnanec může mít ŽP, tak i DPS



### Životní pojištění

Od 1.1.2009 SŽDC, ČD i ČD Cargo při poskytování příspěvků zaměstnavatele na životní pojištění postupují podle platných PKS a v souladu s přijatou „**Koncepcí částečného řešení problematiky spojené se změnou zákona o důchodovém pojištění**“ ze dne 9.9.2008.

### SŽ, státní organizace

SŽ rovněž realizuje životní pojištění svých zaměstnanců v rámci platné právní úpravy podle samostatné Směrnice GR č. 39 *Poskytování příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění zaměstnanců státní organizace Správa železniční dopravní cesty* těm, kteří uzavřeli písemnou smlouvu o životním pojištění na produkty ING Životní pojišťovny N.N. (Nationale-Nederlanden). Nové smlouvy s příspěvkem zaměstnavatele v současné době nelze uzavřít.

### SŽ

Rok	Počet zaměstnanců s životním pojištěním	Výše příspěvku celkem v Kč	Průměrný příspěvek na zaměstnance / rok
2017	9 717	83 302 150	8 573
2018	8 968	76 944 000	8 580
2019	8 274	70 873 956	8 566
2020	7 672	65 836 050	8 571

## České dráhy, akciová společnost a ČD Cargo, akciová společnost

V souladu s ustanovením PKS je poskytován zaměstnavatelem příspěvek na vybrané produkty životního pojištění těm, kteří uzavřeli písemnou smlouvu o životním pojištění na produkty ING Životní pojišťovny N.N. (Nationale-Nederlanden). Příspěvek je poskytován v souladu a za podmínek uvedených v zásadách pro poskytování příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění.

**Životní pojištění** mohl uzavřít každý zaměstnanec ve věku 15 až 60 let.

Životní pojištění se sjednávalo minimálně na 5 let, zpravidla do 60 let věku. Umožňovalo tak vytvoření určité finanční rezervy do důchodového věku a současně určitým způsobem napomohlo zajistit rodinu pro případ předčasného úmrtí pojištěnce.

Měsíční příspěvek je stanoven pro zaměstnance ve výši **750 Kč**, a to v jednotné výši pro všechny věkové kategorie do dosažení věku stanoveného pro starobní důchod. V současné době se nové smlouvy neuzavírají, neboť pojišťovna již tento produkt nenabízí a nově nabízený produkt se nejeví jako výhodný pro zaměstnance. O novém produktu se stále průběžně jedná.

### ČD

Rok	Počet zaměstnanců s životním pojištěním	Výše příspěvku celkem v Kč	Průměrný příspěvek na zaměstnance / rok
2017	7 095	59 881 500	8 440
2018	6 305	53 572 500	8 497
2019	5 709	46 888 712	8 213
2020	5 106	42 527 757	8 329
<b>Celkem</b>	<b>6 053*</b>	<b>202 870 469</b>	<b>8 379</b>

Poznámka: \* průměrný počet zaměstnanců

### ČD Cargo

Rok	Počet zaměstnanců s životním pojištěním	Výše příspěvku celkem v Kč	Průměrný příspěvek na zaměstnance / rok
2017	3 829	32 254 426	8 424
2018	3 466	29 371 500	8 474
2019	3 155	26 041 364	8 254
2020	2 848	23 665 217	8 309
<b>Celkem</b>	<b>3 325*</b>	<b>111 332 507</b>	<b>8 365</b>

Poznámka: \* průměrný počet zaměstnanců

## Zaměstnanecké jízdní výhody

Zaměstnanecké jízdní výhody<sup>1</sup> (dále rovněž „ZJV“) patří mezi významné zaměstnanecké benefity, které jsou členy OSŽ ve většině případů hodnoceny vysoce pozitivně a jakékoliv změny v jejich právním rámci jsou vnímány velmi citlivě. Podmínky poskytování ZJV jsou dány „**TARIFEM jízdného a přepravného pro přepravu zaměstnanců akciové společnosti České dráhy, zaměstnanců státní organizace Správa železniční dopravní cesty, zaměstnanců Ministerstva dopravy a Drážního úřadu, podílejících se na zabezpečování a provozování drážní dopravy**“ (dále rovněž „TARIF ZJV“), který vydává Ministerstvo dopravy (dále rovněž „MD ČR“) na základě zmocnění v § 33 zákona č. 77/2002 Sb. (o akciové společnosti České dráhy, státní organizaci Správa železniční dopravní cesty a o změně zákona č.266/1994 Sb., o dráhách, ve znění pozdějších předpisů, a zákona č. 77/1997 Sb., o státním podniku, ve znění pozdějších předpisů, ve znění nálezu Ústavního soudu vyhlášeného pod č. 83/2003 Sb., ve znění zákona č. 179/2003 Sb., zákona č. 293/2004 Sb., zákona č. 179/2008 Sb., zákona č. 194 /2010 Sb. a zákona č. 319/2016 Sb.).

ZJV byly a jsou předmětem neustálé snahy omezení či redukce ze strany MD ČR, některých krajů a občas i ze strany některých vrcholných manažerů Českých drah. Hlavními argumenty pro jejich omezení je údajné znevýhodnění ČD oproti konkurenci v důsledku úniku tržeb při přepravě držitelů ZJV v komerčních vlacích a dále znevýhodnění ČD v nabídkových řízeních vypisovaných objednateli závazkové osobní dopravy (MD ČR a kraje), kdy je opět v těchto nabídkách (na rozdíl od konkurence) nějakým způsobem potřeba řešit únik tržeb za jízdy držitelů ZJV.

Odborové organizace naproti tomu trvají na zachování jízdních výhod a argumentují praktickými důvody pro jejich zachování s tím, že jsou připraveny s dotčenými subjekty (ČD, SŽ, MD ČR, kraje a případně s dalšími) vést jednání o takových úpravách mechanismu poskytování jízdních výhod, který omezí tyto negativní dopady existence ZJV na hospodaření ČD i objednatelů závazkové dopravy.

Kompromisní úprava nastavení ZJV byla sjednána krátce po posledním Sjezdu OSŽ, kdy 4.12.2017 došlo k podpisu **Memoranda o udržení sociálního smíru na železnici v souvislosti s řešením problematiky jízdních výhod na období let 2018 - 2019** (dále rovněž „Memorandum“). Signatáři tohoto Memoranda jsou Ministerstvo dopravy (za MD ČR Ing. D. Ťok, ministr) a všechny odborové centrály působící na železnici (za OSŽ Mgr. M. Malý, předseda). Slavnostnímu podpisu Memoranda v budově MD ČR za přítomnosti médií byli přítomni také zástupci vrcholného managementu ČD (Ing. M. Štěpán, člen představenstva a JUDr. I. Veselý, personální ředitel) a SŽDC (Ing. P. Koucký, personální ředitel). Memorandum na jedné straně obsahuje změnu TARIFU ZJV v tom smyslu, že ZJV je nově možno v komerčních vlacích ČD a lanovce ČD (Horní Hanychov - Ještěd) použít pouze na základě úhrady zvláštního časového (ročního) příplatku ve výši určené ČD, na druhé straně však stanoví, že MD ČR bude v rámci svých kompetencí prosazovat v orgánech SŽDC (nyní SŽ) a skupiny ČD, aby tyto společnosti svým zaměstnancům, jejich rodinným příslušníkům a svým důchodcům, bývalým zaměstnancům, tento časový příplatek hradily. Tím je prakticky téměř eliminován negativní ekonomický dopad na držitele jízdních výhod. Dále je v Memorandu sjednáno, že také přeprava zavazadel na ZJV je možná pouze u zaměstnanců s tím, že ČD a SŽ opět svým zaměstnancům budou tyto příplatky hradit. V Memorandu byly dále sjednány nové ceny roční prolongace pro jednotlivé kategorie držitelů ZJV, a to ve výši 1 100 Kč pro zaměstnance, 1 250 Kč pro rodinné příslušníky a 600 Kč pro děti a důchodce. Ačkoliv tyto částky byly původně závazně sjednány pouze na roky 2018 a 2019, podařilo se je nakonec udržet i na roky 2020, 2021 a 2022. Posledním důležitým bodem Memoranda je doplnění ustanovení do TARIFU ZJV v tom smyslu, že ZJV nově neplatí ve vlacích ČD, které se do závazku veřejné služby dostanou na základě nabídkového řízení

<sup>1</sup> nárok na zaměstnanecké jízdní výhody se prokazuje IN-kartou s aplikací železniční průkazka, tzv. režijkou



(soutěže). Současně se však doplňuje ustanovení o tom, že ČD mají v těchto případech (obdobně jako u komerčních vlaků a lanovky) možnost na své obchodní riziko stanovit příplatek, na jehož základě mohou potom držitelé ZJV tyto vlaky také používat. Právě toto ustanovení se však později ukázalo ve dvou případech problematické, a to konkrétně u vlaků objednávaných JMK, kde se představy kraje, ČD a OSŽ o výši příplatku stále výrazně liší (odborové centrály na železnici musely v lednu 2020 při sjednávání podmínek tohoto doplatku dokonce hrozit stávkou) a také na lince P2 objednávané Plzeňským krajem, kde bylo zvoleno jiné řešení (zaměstnanecké jízdné IDPK).

Nejvýznamnějším útokem na ZJV v tomto volebním období však byl poslanecký pozměňovací návrh Ing. M. Kolovratníka (ANO) k novele zákona o dráhách v roce 2019, který spočíval v návrhu na zrušení § 33 zákona 77/2012 Sb., který je právním základem samotné existence stávajících ZJV na železnici. Obrátním lobbingem OSŽ v Hospodářském výboru Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR a hrozbou stávky na železnici se podařilo tomuto pokusu o likvidaci stávajících režijek zabránit. Následně ještě v téže roce došlo k dalšímu pokusu o výraznou redukci ZJV, tentokrát ze strany MD ČR, které navrhovalo novelizovat TARIF ZJV v tom smyslu, že by bylo možno vyloučit platnost ZJV ve všech vlacích, kde by se na tom ČD a kraje dohodly. Riziko společného tlaku všech krajů na vyloučení platnosti ZJV v regionální dopravě při takovéto novelizaci TARIFU ZJV bylo samozřejmě velmi vysoké. Společným protestem všech odborových centrál a vyjednáváním OSŽ s vedením ČD a MD ČR se však nakonec i tomuto pokusu o výrazné omezení ZJV opět podařilo zabránit.

Vzhledem k těmto zkušenostem se ČD ve spolupráci s OSŽ snaží nalézt nové řešení ZJV, které by nebylo problematické při jednání s objednateli závazkové dopravy. Také MD ČR v materiálu *Koncepce veřejné dopravy 2020 - 2025 s výhledem do roku 2030* (schválené i vládou ČR) popisuje různé varianty možného řešení ZJV do budoucna, které vzešly z dosavadní odborné diskuse s tím, že politické rozhodnutí o výsledné variantě systémového řešení se předpokládá do konce roku 2025.

## LEGISLATIVNÍ ČINNOST OSŽ

Legislativní činnost je jednou z důležitých oblastí činnosti OSŽ z důvodu, že poskytuje významnou možnost přímé účasti na tvorbě a samotném věcném obsahu obecně závazných právních předpisů a jejich změn. OSŽ vstupuje do legislativního procesu prostřednictvím ASO přímým jednáním svými zástupci v tripartitě a v příslušných odborných komisích, podílí se na řešení nových právních úprav platných i nových předpisů, zejména v oblasti tvorby a realizace sociální politiky, politiky zaměstnanosti, důchodového zabezpečení, kde hájí sociální aspekty. Z úrovně některých ministerstev (zejména MD ČR) je OSŽ uznáváno jako významný reprezentativní zástupce zaměstnanců v dopravě a jsou s ním konzultovány v meziresortních připomínkových řízeních významnější vládní návrhy.

Počty předložených návrhů OSŽ jsou uvedené v tabulce:

Rok	Počet návrhů předložených státními orgány	Počet předpisů připomínkových OSŽ
2017	79	6
2018	79	7
2019	81	6
2020	54*	8
2021	22* (do 14.10.)	3

\*) Nižší počet došlých legislativních návrhů byl z důvodu koronavirové pandemie

Zdroj: evidence ekonomicko-sociálního oddělení OSŽ-Ú

## PŘEHLED LEGISLATIVNÍCH ZMĚN V ČR

### Zákony:

- **zákon č. 262/2006 Sb.**, zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále rovněž „ZP“), který byl 62 x novelizován (stav k 30.6.2021), nejdůležitější novely:
  - 30.07.2019 - zákon č. 32/2019 Sb. od 1.7.2019 **ruší tzv. karenční dobu**, tj. dobu prvních 3 dnů pracovní neschopnosti, za které nenáleží náhrady mzdy;
  - 01.7.2020 - zákon č. 285/2020 Sb., některá ustanovení nabývají účinnost až od 1.1.2021 (nové ustanovení sdílené pracovní místo, změna výpočtu nároku na dovolenou, navýšení finanční náhrady pro pozůstalé po zaměstnanci, který zemřel v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání, změna doručování písemností).
  - 24.04.2019 - **zákon č. 110/2019 Sb.**, o zpracování osobních údajů a **zákon č. 111/2019 Sb.**, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o zpracování osobních údajů;
  - 01.07.2021 - **zákon č. 248/2021 Sb.**, kterým se mění **zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti**, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony.

### Nařízení vlády:

- 01.01.2017 - nařízení vlády č. 336/2016 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí (zvýšení minimální mzdy na 11 000 Kč/měsíc);

- 01.01.2018 - nařízení vlády č. 286/2017 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí (zvýšení minimální mzdy na 12 200 Kč/měsíc);
- 01.01.2019 - nařízení vlády č. 273/2018 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí (zvýšení minimální mzdy na 13 350 Kč/měsíc);
- 01.01.2020 - nařízení vlády č. 347/2019 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí (zvýšení minimální mzdy na 14 600 Kč/měsíc);

### **Minimální mzda**

OSŽ zastává názor, že výše zákonné minimální mzdy je důležitým nástrojem trhu práce a ekonomiky. Minimální mzda byla v ČR zavedena v roce 1991. Vztahuje se na všechny zaměstnance v pracovním poměru nebo pracovním vztahu založeném dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr (dohoda o provedení práce a dohoda o pracovní činnosti). Je to nejnižší přípustná výše odměny za práci v pracovním vztahu.

Její základní právní úprava je stanovena zákoníkem práce. Výši základní sazby minimální mzdy a podmínky pro poskytování minimální mzdy stanovuje nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů.

Vláda premiéra A. Babiše se snažila vrátit minimální mzdě její základní funkci (sociálně-ochranou, ekonomicko-kritériální a motivační) a od svého nástupu ji pravidelně zvyšovala. V průběhu let 2018-2021 RHSD (tripartita) jednala o potřebě zvyšovat minimální mzdu. Požadované zvýšení minimální mzdy vychází z nárůstu spotřebitelských cen a mzdového nárůstu, prognóz vývoje průměrných mezd a zaměstnanosti. Zvýšení minimální mzdy je současně i nástroj omezující nekalou konkurenci firem, které obcházejí pravidla odměňování tím, že oficiálně vyplácejí svým zaměstnancům pouze minimální mzdu a zbývající část mzdy doplácejí tzv. načerno, aby ušetřily na odvodech.

**Výše minimální mzdy jsou v následující tabulce:**

<b>VÝŠE MINIMÁLNÍ MZDY</b>		
<b>období</b>	<b>v Kč za měsíc</b>	<b>v Kč za hodinu</b>
2007 - leden	8 000	48,1
2013 - srpen	8 500	50,6
2015 - leden	9 200	55,0
2016 - leden	9 900	58,7
2017 - leden	11 000	66,0
2018 - leden	12 200	73,2
2019 - leden	13 350	79,8
2020 - leden	14 600	87,3
2021 - leden	15 200	90,5

Z přehledu vyplývá, že tendence růstu minimální mzdy je neustále zvyšující a za poslední roky můžeme sledovat její poměrně prudký nárůst. V souvislosti s popisem dopadů na podnikatelské prostředí MPSV ČR argumentuje, že v souvislosti s úpravou

minimální mzdy nebyl v ČR nikdy v minulosti zaznamenán přímý vliv na růst nezaměstnanosti. Náklady zaměstnavatelů, které v souvislosti s dalším růstem minimální mzdy vzniknou, považuje MPSV ČR za nízké.

V období 2018 - 2019 pokračovalo projednávání tzv. **koncepční novely zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce**, která byla schválena zákonem č. 285/2020 Sb. a přinesla do právní úpravy pracovněprávních vztahů řadu významných změn.

Součástí novely je např.:

- ukotvení sdíleného pracovního místa (rodičům s malými dětmi má usnadnit sladování rodinného a pracovního života, lze dohodnout, že se o jednu pracovní pozici mohou podělit dva nebo více zaměstnanců s kratší pracovní dobou a stejnou pracovní náplní),
- změna výpočtu nároku na dovolenou (spravedlivější výpočet nároku na dovolenou, místo odpracovaných dnů /směn/ nárok vychází z odpracovaných hodin, tj. zohlední flexibilní formy zaměstnání),
- navýšení finanční náhrady pro pozůstalé po zaměstnanci, který zemřel v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání,
- zjednodušení doručování písemností atd.

Jednou z významných změn ZP bylo **zrušení karenční doby**, tedy prvních tří neplacených dní dočasné pracovní neschopnosti. Zaměstnavatelé znovu vyplácí nemocenskou i v prvních třech dnech nemoci, zároveň se jim snížily odvody na nemocenské pojištění. Pravidla pro vyplácení nemocenské v prvních dnech nemoci se tak změnila poprvé od roku 2008, změnu prosazovalo rovněž OSŽ na jednáních tripartity.

MPSV ČR předložilo vládě ČR (25.9.2020) **návrh novely zákona o zaměstnanosti**. Cílem je ukotvit v českém právním prostředí nové opatření - podporu v době částečné zaměstnanosti. Jedná se o obdobu nástroje, pro nějž se v zahraničí, ale i v České republice, vžil německý termín **kurzarbeit**. Prioritou MPSV ČR bylo, aby kurzarbeit přímo navázal na úspěšný program Antivirus, zavedený v době koronavirových opatření (Covid-19).

Návrh tzv. kurzarbeit navázal na dosavadní zkušenosti MPSV ČR s programem Antivirus a na zahraniční zkušenosti s podobnými opatřeními. Jeho zavedením MPSV ČR reaguje na stávající právní úpravu, kdy je zaměstnavatel povinen svým zaměstnancům vyplácet náhradu mzdy ve výši stanovené zákoníkem práce v době, kdy jim není schopen přidělovat práci. Zaměstnavateli tak vznikají významné mzdové náklady, které ovšem nejsou kryty ekonomickou činností. Následně tak může dojít nejen k zániku některých pracovních míst, ale při delší době trvání překážek v práci i k zániku zaměstnavatele jako podnikatelského subjektu. Tuto situaci má řešit právě kurzarbeit. V případě, že dojde k závažným hospodářským potížím např. v důsledku neočekávaných mimořádných událostí, které mohou významně negativně ovlivnit trh práce, přistoupí vláda k jeho aktivaci. Mimořádnými událostmi jsou např. živelní pohromy, pandemie, ale i další události, jako je např. kyberútok apod. Všechny takovéto události mohou vést k závažným poruchám na trhu.

Novela zákona o zaměstnanosti, která přináší tzv. kurzarbeit, byla publikována ve Sbírce zákonů 30.6.2021 - zákon č. 248/2021 Sb., kterým se mění zákona č. 435/2004 Sb. Díky kurzarbeitu půjde zaměstnavatelům částečně kompenzovat vyplacené náhrady mzdy v situaci, kdy zaměstnancům nebude možné z objektivních důvodů přidělit práci. Stát tak může lépe pomoci firmám udržet pracovní místa. Kurzarbeit, oficiálně „příspěvek v době částečné práce“, umožní zachovat pracovní místa při závažných hospodářských potížích. Příslušná zákonná úprava začala platit od 1.7.2021. Díky kurzarbeitu budou lidé ochráněni před nejistotou a kritickými životními situacemi. Chrání jak zaměstnance, tak zaměstnavatele a v konečném důsledku šetří i náklady státu s tím, že firma může podporu využívat nejdéle jeden rok. Novela zákona o zaměstnanosti ukládá zaměstnavateli povinnost v době, kdy bude platit kurzarbeit, vyplácet zaměstnanci náhradu mzdy v minimální výši 80 % jeho průměrného

výdělku. Na náhradu mzdy a odvody obdrží zaměstnavatel příspěvek ve výši 80 % nákladů. Stropem pro příspěvek bude 1,5násobek celostátní průměrné mzdy. Podmínkou je, že zaměstnavatel bude zaměstnancům přidělovat práci jen v rozsahu 20 - 80 %. Kurzarbeit nabízí řadu výhod pro všechny zúčastněné. Zaměstnanec bude nadále zaměstnán a nepřijde o příjem, zaměstnavateli klesnou mzdové náklady související s náhradou mzdy, státu nebudou vznikat náklady související s nezaměstnaností a udrží se domácí spotřeba podporující hospodářský růst. Zaměstnanci, na které bude pobírán příspěvek, budou také po stanovenou dobu chráněni před výpovědí.

### **Novela zákona o dráhách**

Velice složitá je situace v oblasti legislativních změn připravovaných Ministerstvem dopravy ČR (dále rovněž „MD ČR“).

V uvedeném období došlo ke změně zákona o dráhách v souvislosti s transpozicí směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016 pokud jde o otevření trhu vnitrostátních služeb v přepravě cestujících po železnici a správu a řízení železniční infrastruktury do vnitrostátního právního řádu, dále např. o odstranění nedostatků, které MD ČR identifikovalo s ohledem na požadavky vyplývající z unijního práva, nebo z navazující aplikační praxe.

Mezi další změny patří například změna názvu Správy železniční dopravní cesty (SŽDC) na název **Správa železnic** (předkladatel návrhu, poslanec M. Feranec, argumentoval vývojem SŽDC, kdy se její role výrazně změnila, v působnosti např. má řízení provozu, sestavování jízdního řádu, patří jí koleje, nádraží, budovy, vzrostl počet zaměstnanců).

Další změna zákona o dráhách se týká **zavedení jednotného jízdního dokladu** ve vlacích. Zavedení této právní úpravy je odůvodněno změnami na trhu drážní osobní dopravy na dráze celostátní a regionální (zejména vstupem dalších dopravců na tento trh, a to v rámci závazků veřejné služby i mimo ně) a legislativními změnami (směřujícími k další liberalizaci trhu). Cílem je umožnit cestujícím využít přepravních služeb více dopravců na základě jednotného jízdního dokladu, přičemž ceny jízdného pro přepravní služby a ceny dalších souvisejících služeb budou sjednávány v souladu s cenovými předpisy. Ministerstvo dopravy pak bude sjednávat podmínky užití přepravních služeb. Tento systém vstoupil do pětiletého zkušebního provozu v prosinci roku 2020.

V průběhu let 2018 - 2021 OSŽ čelilo snahám zrušit nebo omezit režijní jízdní výhody, např. v roce 2019 pozměňovací návrh poslance Kolovratníka měl za cíl zrušení právní úpravy obsažené v ustanovení § 33 zákona o akciové společnosti České dráhy, tedy právní úpravy stanovení ceny jízdného a přepravného a podmínek jejich uplatnění (tarifů) pro přepravu zaměstnanců akciové společnosti České dráhy, zaměstnanců SŽDC, zaměstnanců ministerstva a Drážního úřadu, podílejících se na zabezpečování a provozování drážní dopravy, poživatelů důchodů, kteří pracovali v oblasti drážní dopravy, jakož i jejich rodinných příslušníků. Nesprávně bylo argumentováno, že institut „režijního jízdného“ zakládá *nerovnost mezi dopravci*, a to včetně dopravců mimo železniční sektor (např. vůči dopravcům v autobusové dopravě), že režijní jízdné je ze své podstaty buď zaměstnanecký benefit nebo „nařízená sleva“.

V souvislosti s požadavkem směrnice o bezpečnosti se do novely zákona o dráhách (sněmovní tisk 912, v Senátu PČR) navrhuje OSŽ doplnit právní úpravu monitoringu doby řízení drážních vozidel. Mimořádné události na železnici, ke kterým v poslední době došlo, si vyžádaly potřebu doplnění pravidel pro efektivnější sledování dodržování doby řízení drážních vozidel. Navrhovaná právní úprava reaguje na v poslední době diskutovanou problematickou situaci, týkající se přetížení strojvedoucích, jako jednoho z možných důvodů mimořádných událostí na dráze, a umožní posoudit potřebu další regulace doby řízení drážních

vozidel, zejména pro případy výkonu práce strojvedoucích pro více dopravců. Navrhovaná právní úprava zároveň umožní efektivnější kontrolu dodržování pravidel stanovených jinými právními předpisy, pokud jde o dodržování délky směny a doby řízení drážního vozidla v mezinárodní dopravě.

OSŽ podniklo mnoho postupů a jednání ohledně hledání pomoci železničnímu sektoru pro zmírnění ekonomických důsledků pandemie koronaviru, železničním dopravcům a SŽ (např. čerpání z programů jako je Antivirus A nebo B, ČD, ČDC i nedrážní společnosti tyto programy částečně využívají). OSŽ vnímá složitou ekonomickou situaci, kdy došlo ve společnostech ke ztrátám způsobeným koronavirem. OSŽ vyvíjí tlak, aby se např. ČD zapojily do podpůrných programů EU. Nouzový stav (Covid-19) ukázal, jak společnosti dokáží být flexibilní (např. došlo k uplatňování nových forem práce, např. videokonference, home office).

V dubnu 2021 OSŽ obdrželo v rámci meziresortního připomínkového řízení **návrh nařízení vlády, kterým se mění NV č. 589/2006 Sb., kterým se stanoví odchylná úprava pracovní doby a doby odpočinku zaměstnanců v dopravě**, ve znění pozdějších předpisů, a OSŽ ve svých připomínkách k uvedenému návrhu poukázalo na skutečnost, že novela NV není provázána a kompatibilní s novelou zákona o dráhách (sněmovní tisk 912), která rovněž řeší problematiku pracovní doby strojvedoucích v návaznosti na mimořádné události na železnici a překračování maximální doby řízení drážního vozidla strojvedoucím, který vykonává práci pro více dopravců. Dále se návrh novely nevypořádal se základními problémy pracovní doby strojvedoucích (návrh pouze nepatrně upravuje délku směny a zpřísňuje možnosti pro její prodloužení o dobu režijní jízdy a prodlužuje dobu odpočinku mezi dvěma směnami) a s nepříznivými dopady možnosti strojvedoucího vykonávat paralelně práci pro více dopravců. OSŽ dále požadovalo dopracovat NV o přechodné ustanovení a v důvodové zprávě kvantifikovat dopady na počty strojvedoucích využitelných k výkonu práce podle nových podmínek pracovní doby a doby odpočinku. OSŽ se rovněž ztotožnilo a podporovalo připomínky ČD k možným bezprostředním negativním dopadům NV do podmínek rozvržení pracovní doby a odpočinku a plynulosti drážní dopravy.

Dne 23.8.2021 schválila vláda ČR svým Usnesením č. 719 tuto novelu a byla publikována ve Sbírce zákonů dne 23.9.2021 - NV č. 342/2021 Sb. (nabylo účinnosti 1.1.2022).

### **Koncepce veřejné dopravy 2020 - 2025, s výhledem do roku 2030**

Jednání o režijních výhodách byla v roce 2020 z důvodu pandemie (Covid-19) přerušena. Jedná se o materiál „Koncepce“, ke které OSŽ předložila prostřednictvím ASO připomínky, jejíž součástí byly mimo jiné MD ČR navrhované možnosti budoucího řešení jízdních výhod. Z „Koncepce“ ale nevyplývalo žádné jednoznačné řešení, spíše se jednalo o základní popis různých možností předložených k odborné, právní a politické diskusi. Jednání pokračují a systémové dořešení problematiky jízdních výhod vždy bylo a nadále stále je pro vedení OSŽ **jednou z hlavních priorit**. Koncepce by měla obsahovat závazné prvky pro tvorbu dopravních plánů všech krajů.

## **Ochrana osobních údajů v OSŽ**

Problematika GDPR je v rámci OSŽ řešena v „Dokumentech OSŽ“ č. 9 - „Směrnici pro zpracování osobních údajů v OSŽ“ (dále rovněž „Směrnice“) a „Metodickým pokynem pro zpracování osobních údajů v ZO OSŽ“, na ochranu osobních údajů klade OSŽ velký důraz.

Směrnice pro zpracování osobních údajů v OSŽ slouží k zajištění povinností vyplývajících:

- z Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „**GDPR**“, z anglického názvu General Data Protection Regulation) a

- ze zákona č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů.

Hlavním cílem Směrnice je stanovit pravidla pro zajištění účinné ochrany osobních údajů, stanovit základní vztahy a povinnosti v rámci OSŽ v problematice GDPR, dále vymezit práva subjektů údajů, stanovit povinnosti osob, které osobní údaje zpracovávají a o jejich zpracování rozhodují. Směrnice tak napomáhá uplatňovat nové povinnosti v praxi. Při zpracování osobních údajů se funkcionář OSŽ nebo člen OSŽ, kteří zpracovávají osobní údaje pro potřeby OSŽ nebo zaměstnanec správce pověřen zpracováním osobních údajů, řídí touto směrnici. Program pravidelných školení OSŽ je zaměřený i na tuto oblast, tj. nové povinnosti předsedů ZO OSŽ vyplývající z uvedených předpisů.

## **PŘEHLED LEGISLATIVNÍCH ZMĚN U ZAMĚSTNAVATELŮ**

### **Interní předpisy Správy železnic, státní organizace (SŽDC/SŽ):**

- R 4 Pracovní řád SŽDC ve znění změny 1 - 7 č.j.: 27344/2011-PERS;
- Katalog prací ve znění Technické novelizace Kvalifikačního katalogu - Katalogu prací ve znění změny č. 1;
- Zásady hospodaření s centralizovanými prostředky Fondu kulturních a sociálních potřeb Správy železniční dopravní cesty, státní organizace, pro rok 2020  
č.j.: 47016/2019-SŽDC-GŘ-O10;
- Rámcové zásady pro tvorbu a používání Fondu kulturních a sociálních potřeb Správy železniční dopravní cesty, státní organizace, pro rok 2020  
č.j.: 47015/2019-SŽDC-GŘ-O10;
- Směrnice SŽDC č. 75  
Posuzování psychické způsobilosti k výkonu vybraných zaměstnání  
č. j.: S 47517/2018 - O10;
- Směrnice SŽDC č. 89  
Zdravotní služby poskytované zaměstnancům státní organizace Správa železniční dopravní cesty ve znění změn č. 1 a 2  
č. j.: 17 957/2012-PERS;
- Směrnice SŽDC č. 29  
Pro poskytování příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření zaměstnanců státní organizace Správa železniční dopravní cesty ve znění 1. změny  
č. j.: S 50285/2015-SŽDC-O10;

- Směrnice SŽDC č. 110  
Předepisování náhrad škod zaměstnancům ve znění změny č. 1  
č. j.: S 27869/2014-O25;
- Směrnice SŽDC č. 39  
Pro poskytování příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění zaměstnanců státní organizace Správa železniční dopravní cesty ve znění 1. změny  
č. j.: 3063/2013-SŽDC-O10.

#### **Interní předpisy Českých drah, a.s. (ČD):**

- Pracovní řád Českých drah, a.s., vč. Etického kodexu Českých drah, a.s.; vč. 1. změny od 1.9.2015 (č.j.: 55 684/2013-O9);
- Katalog prací Českých drah, a.s. (č.j.: 59 868/2016-O10);
- Zásady hospodaření se sociálním fondem Českých drah, a.s. na rok 2020 (č.j.: 57 569/2019-O10);
- ČD Op 21 - Předpis o předepisování náhrad škod zaměstnancům podle zákoníku práce, v platném znění (č.j.: 56 994/2007-O25);
- Směrnice k řešení škod vzniklých při mimořádných událostech (č.j.: 56 757/2015-O1);
- Zásady pro poskytování příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění se státním příspěvkem, doplňkové penzijní spoření a životní pojištění zaměstnancům Českých drah, a.s. (č.j.: 58 419/2018-O10).

#### **Interní předpisy ČD Cargo, a.s. (ČDC):**

- Pracovní řád společnosti ČD Cargo, a.s., v platném znění (č.j.: PERs15-A-2008);
- Katalog zaměstnání, v platném znění (č.j.: PERs-44-B-2014);
- Zásady hospodaření se sociálním fondem ČD Cargo, a.s., v platném znění (č.j.: ORz-33-A-2015);
- Poskytování příspěvků na životní pojištění, v platném znění (č.j.: PERs-34-B-2009);
- Vyřizování podání - 5. změna (č.j.: Ors10-A-2008);
- Ztráta zdravotní způsobilosti zaměstnance ČD Cargo, v platném znění (č.j.: PERs-26-B-2010);
- Poskytování příspěvků na penzijní připojištění, v platném znění (č.j.: PERs35-B-2009);
- Předepisování náhrad škod zaměstnancům podle zákoníku práce, v platném znění (č.j.: OR9-A-2008).



# PRÁVNÍ POMOC OSŽ

## Právní pomoc OSŽ v pracovněprávních vztazích

Poskytování právní pomoci v rámci OSŽ se řídí Stanovami OSŽ, resp. Řádem právní pomoci OSŽ (dále rovněž „ŘPP OSŽ“) a patří mezi nejdůležitější oblast činnosti v rámci působnosti OSŽ.

Ve smyslu ŘPP OSŽ **mají členové OSŽ právo na podporu, ochranu a na bezplatnou právní pomoc** v případech, kdy se stanou subjektem trestního, občanskoprávního, přestupkového nebo správního řízení, v příčinné souvislosti s výkonem práce.

Dne 21.3.2018 Ústředí OSŽ schválilo novelizaci ŘPP OSŽ, která obsahovala zejména administrativně-technické úpravy, které reagovaly na potřeby praxe v oblasti právního poradenství, ochrany a právní pomoci zaměstnance - člena OSŽ v působnosti OSŽ (např. řádné vyplnění „*Žádosti o poskytnutí právní pomoci*“ je předpokladem pro předložení na jednání Představenstva OSŽ, zasílání kopií dokladů /ne originálů/ apod.). Dále byla zapracovaná aktuální legislativní změna, tj. souhlas se zpracováním osobních údajů podle nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR).

V období od roku **2017** do roku **2020** byla členům OSŽ **schválena** právní pomoc zastoupením v řízení před soudem celkem v **92 případech**, z toho 83 případů bylo se 100 % úhradou soudního řízení ze strany OSŽ-ústředí. V 9 případech se OSŽ-ústředí podílelo na úhradě nákladů řízení jen částečně (95 %, ale i 20 %).

Od roku 2017 členové OSŽ žádali o navýšení finanční částky u schválených právních pomoci a byla navýšena ve **34 případech**, z toho ve 2 případech byla se spoluúčastí člena OSŽ (70 %, resp. 50 %).

Nejvíce **projednávaných a řešených** případů bylo trestněprávní povahy, např. obvinění z trestného činu dle ustanovení § 273 zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, ve znění pozdějších předpisů (obecné ohrožení z nedbalosti, dále rovněž „TZ“); dále ustanovení § 143 TZ (usmrcení z nedbalosti) a § 147 - § 148 TZ (/těžké/ ublížení na zdraví z nedbalosti). Jednalo se o **77 případů**.

V pracovněprávní oblasti bylo poskytnuto zastoupení v řízení před soudem v **12 případech**. Novým fenoménem se jeví snaha zaměstnavatele při zajišťování povinnosti zaměstnance nahradit škodu (náhrada majetkové a nemajetkové újmy) vystavovat zaměstnancům směnky, které jsou však institutem občanského zákoníku a v pracovněprávních vztazích se tedy jedná o zcela nepřipustnou věc (dosud mimo působnost OSŽ). Dalším novým trendem je nárůst případů v pracovněprávních soudních sporech o neplatnost výpovědi z pracovního poměru.

Při stanovení výše podílu, jakou se zastupovaný člen OSŽ podílí na finančních nákladech řízení, byla zohledněna zejména skutečnost, zda a v jaké míře svým jednáním způsobil (míra zavinění), že se dostal do situace, která může být řešena jen soudní cestou. Přihlédnuto bylo i k pravděpodobnosti úspěchu sporu a k doporučení příslušného odborového orgánu (závodního výboru ZO OSŽ). Ve věcech náhrady škody zaměstnavateli a v trestních věcech v souvislosti se škodou způsobenou zaměstnavateli bylo přihlédnuto rovněž i k tomu, zda má žadatel uzavřené pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou zaměstnavateli při výkonu povolání u Kooperativa pojišťovny, a.s.

V uvedeném období (2017 - 2020) bylo **ukončeno 77 řízení** (soudní), většina řízení - **76 - byla ukončena úspěšně**, ve prospěch členů OSŽ, což je **98,70 %**.

V současné době je právní pomoc v řízení před soudem poskytována aktuálně **51 členům OSŽ**.

Funkcionářům OSŽ a ZV ZO OSŽ bylo dále poskytováno **právní poradenství** v oblasti problematiky uzavírání kolektivních smluv, kolektivních sporů, pracovněprávního postavení odborových orgánů, činnost ZO OSŽ ke spolkovému rejstříku, převodů (prodeje) nemovitostí a návrhů interních pracovněprávních předpisů zaměstnavatelů. Právní poradenství bylo OSŽ-ústředím realizováno nejen odpověďmi na dotazy a osobními konzultacemi, ale rovněž zpracováváním odborných písemných stanovisek, včetně stanovisek k jednotlivým návrhům kolektivních smluv.

V rámci **právního poradenství** zůstal zachován trend v **oblasti náhrady škody** zaměstnavateli (z nedbalosti) způsobenou členy OSŽ v souvislosti s výkonem povolání. Zaměstnavatel předepisoval k náhradě škodu členům OSŽ způsobenou zaměstnancem, zpravidla v její celé výši. Při stanovování výše náhrady škody bylo přihlíženo pouze k ustanovení § 257 odst. 2 ZP, tj. k 4,5 násobku jeho průměrného měsíčního výdělku před porušením povinnosti, kterým způsobil škodu.

Tímto jednáním zaměstnavatel zpravidla porušoval ustanovení § 263 odst. 3 ZP - projednání výše náhrady škody s odborovou organizací, a dále obcházel stanovení výše skutečné náhrady škody (ignorance odečtení amortizace ze strany zaměstnavatele) požadované po členovi OSŽ, které je rovněž obsaženo i v interních předpisech zaměstnavatele.

V činnosti ZV ZO OSŽ bylo zjištěno ve výše uvedeném, že někde ještě zůstávají v této problematice nedostatky, zejména ve vyžadování doložení zaměstnavatelem skutečné vyčíslené škody (specifikaci jednotlivých položek) a v uplatňování ustanovení § 263 odst. 3 ZP vůči zaměstnavateli v praxi.

Zabezpečování provozu **krizové linky (tel.: 602 262 544)**, jako časově nepřetržitého právního servisu členům OSŽ, zejména při vzniku MU (např. při organizování a provozování drážní dopravy) za účelem právní ochrany a oprávněných zájmů členů OSŽ, patří mezi základní formy prvotního právního poradenství, má své **nezastupitelné místo a jednoznačné, nezpochybnitelné opodstatnění**. Za uvedené období bylo členům OSŽ poskytnuto **145** telefonických porad.

O stavu a výsledcích v oblasti právní pomoci byly zpracovány **ekonomicko-sociálním oddělením OSŽ-ústředí** roční zprávy, které byly projednány a schváleny Ústředím OSŽ. Od roku 2017 do roku 2020 bylo poskytnuto celkem **80 659** porad a poradenství členům a funkcionářům OSŽ, z výše uvedeného počtu ESO OSŽ-ústředí poskytlo **16 812** porad a poradenství členům OSŽ a funkcionářům OSŽ, což činí cca 21 % z celkového počtu poskytovaných porad v OSŽ.

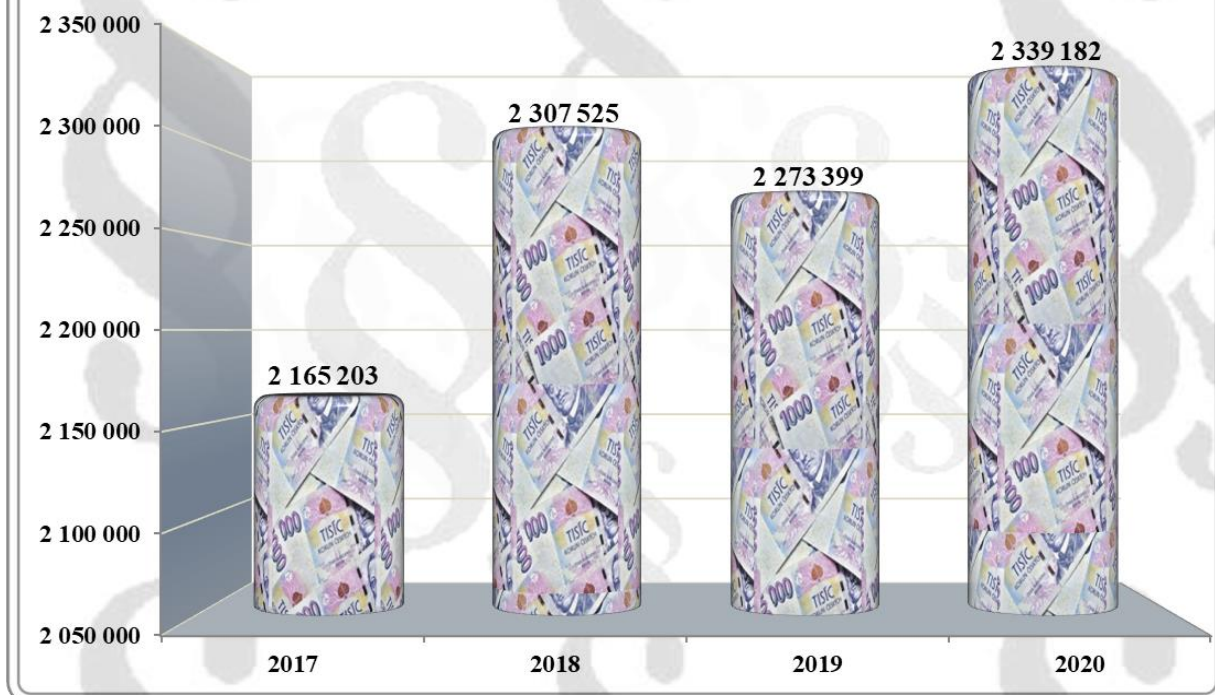
**Finanční náklady** za hodnocené období činily za rok 2017: 2 165 203 Kč; za rok 2018: 2 307 525 Kč; za rok 2019: 2 273 399 Kč; za rok 2020: 2 339 182 Kč. Celkově finanční náklady za uvedené období byly ve výši **9 085 309 Kč**.

Celkové finanční náklady poskytnuté OSŽ-ústředí na právní poradenství a pomoc členům a funkcionářům OSŽ byly za období 1998 - 2020 (tj. 23 let) ve výši **38 086 457 Kč**.

Poskytovaná **služba právní ochrany členům OSŽ má své nenahraditelné a nezastupitelné místo v rámci OSŽ**. Vzhledem k neustále probíhajícím organizačním změnám u zaměstnavatelů a změnám v oblasti pracovněprávní legislativy lze očekávat, že **právní poradenství, ochrana pracovněprávních nároků členů OSŽ a právní pomoc zastoupením v řízení před soudem bude mít v dalším období vzrůstající trend**.

Z ekonomických a sociálních důvodů to je a bude často jediná možnost, kterou se může člen OSŽ domoci svých právních nároků, chráněných a oprávněných zájmů. V celé řadě případů poskytované právní pomoci by byla pro jednotlivé členy OSŽ finančně velice nákladná a tedy nedostupná.

### Finanční náklady na právní pomoc členům OSŽ v letech 2017 - 2020



**Poznámka:** údaje v grafu jsou v Kč

## Právní poradenství OSŽ v občanském (soukromém) životě

Dne 25.9.2019 Ústředí OSŽ na svém jednání (následně Představenstvo OSŽ dne 9.6.2020 a 1.12.2020) schválilo **rozšíření dalšího benefitu pro členy OSŽ**, tj. o právní poradenství/právní pomoc členům OSŽ v občanském (soukromém) životě v období od 1.1.2020 do 31.12.2021 (dále rovněž „PP občan“).

V období od 1.1.2020 do 31.12.2020 byla na základě žádostí členů OSŽ zprostředkována ESO OSŽ-ústředím právní poradenství v PP občan **133** členům OSŽ. Počet poskytnutých právních poradenství v PP občan v roce 2020 vychází v průměru na 11 členů OSŽ za měsíc.

Z uvedeného počtu bylo (*blíže viz příloha*).

- **34 porad** - oblast rodinného práva;
- **13 porad** - oblast dopravních (silničních) nehod;
- **13 porad** - oblast dědictví;
- **32 porad** - oblast vlastnického práva k nemovitostem a k movitým věcem;
- **15 porad** - oblast insolvence + exekuce;
- **26 porad** - ostatní oblast práva.

**OSŽ** za poskytnuté poradenství AK **uhradilo** finanční částku ve výši **113 256 Kč** (9 438 Kč měsíčně) a **79 860 Kč** (6 655 Kč měsíčně) prostřednictvím stávajících paušálních finančních úhrad AK. Celková výše (finanční hodnota) poskytnutých právních služeb v PP občan byla v hodnoceném období **193 116 Kč** (kvalifikovaný odhad).

Poskytování PP občan je založeno na jednoduchosti postupu od podání žádosti členem OSŽ až k jeho konečné realizaci (zřízeno speciální mobilní telefonní číslo). U postupu jde o jeho minimální časovou prodlevu a minimální administrativní náročnost. Po obdržení žádosti o poskytnutí PP občan na ESO OSŽ je tato žádost ještě tento pracovní den (nejpozději následující pracovní den) přeposlána vybrané advokátní kanceláři (dále rovněž „AK“). Následně buď AK nebo ESO OSŽ kontaktuje žadatele (*blíže viz příloha*).

Ve zcela výjimečných případech při poskytování právních služeb PP občan nastala situace, kdy žadatel, člen OSŽ postupoval mimo tento systém:

- měl žádost a navštívil AK (bez informování ESO OSŽ a jejím propojení na AK);
- neměl žádost a navštívil AK;
- neměl žádost a navštívil jinou AK než tu, se kterou má OSŽ uzavřenou smlouvu o poskytování právních služeb PP občan.

ESO OSŽ rovněž v těchto případech zabezpečilo v součinnosti s členem OSŽ, ZV ZO OSŽ a AK poskytnutí právní služby v souladu se zavedeným systémem.

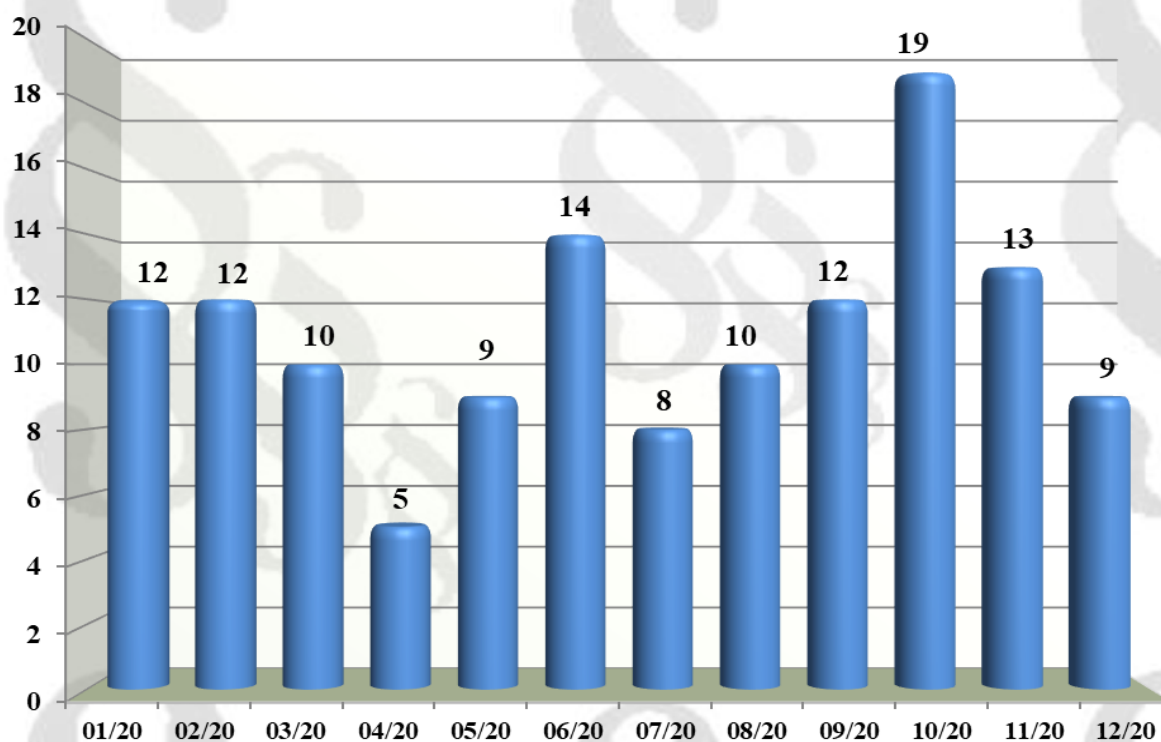
Na linku PP občan volali v některých případech žadatelé - členové OSŽ a žádali poradenství v pracovněprávní problematice. ESO OSŽ poskytlo členům OSŽ pracovněprávní poradenství (*v průměru 0,5 žádosti na měsíc*).

V případě zjištění ESO OSŽ, že se nejedná o komplikované poradenství (např. v oblastech rodinného práva, vlastnického práva k nemovitostem a k movitým věcem apod.) poskytlo členům OSŽ poradenství bez AK. V případě zjištění, že se jednalo o problematiku nemovitých věcí, které vlastní ZO OSŽ, související s katastrem nemovitostí, poskytlo metodickou pomoc, poradenství a v součinnosti s předsedou ZO OSŽ danou věc vyřešilo (*v průměru za měsíc 0,8 žádosti*).

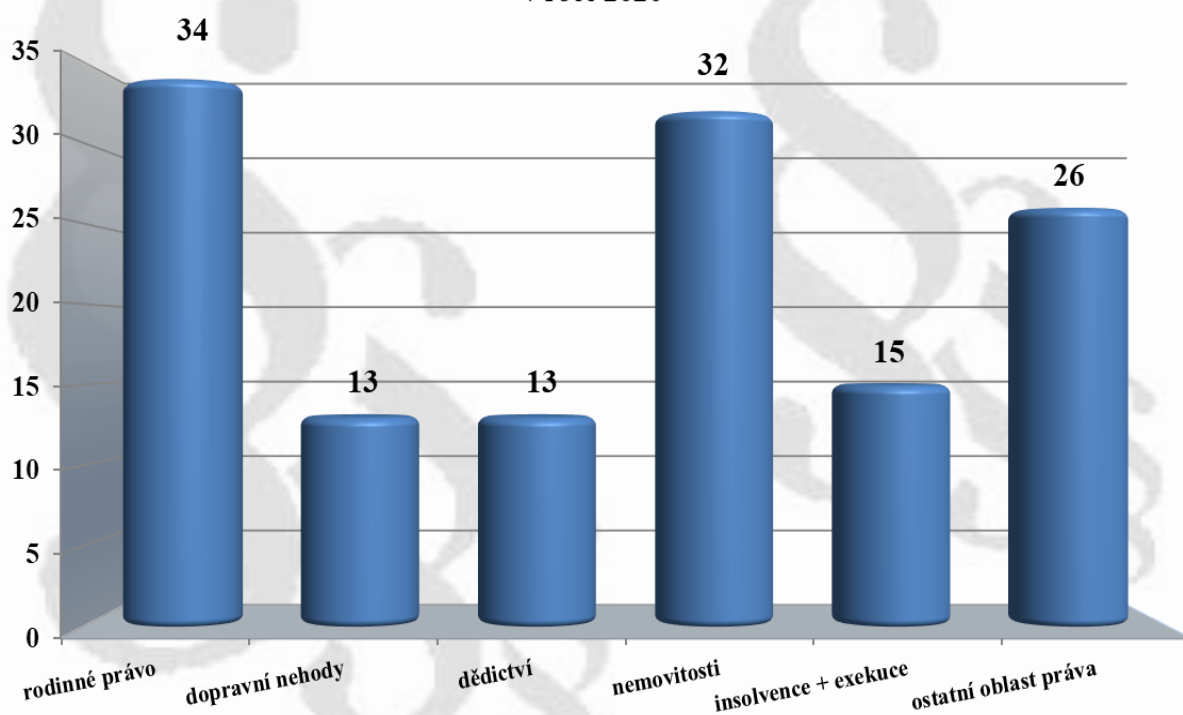
PP občan jako další benefit pro členy OSŽ se postupně dostává do širokého povědomí členské základny. Ze strany žadatelů - členů OSŽ je poskytování právních služeb v PP občan žádané a hodnoceno velice pozitivně.

Prvotně lze usuzovat, že tento benefit (produkt) pro členy OSŽ je velmi efektivní, zejména co do poměru poskytnutá služba a její cena.

Počet poskytnutých právních pomoci v občanském (soukromém) životě člena OSŽ za období od 01/2020 do 12/2020

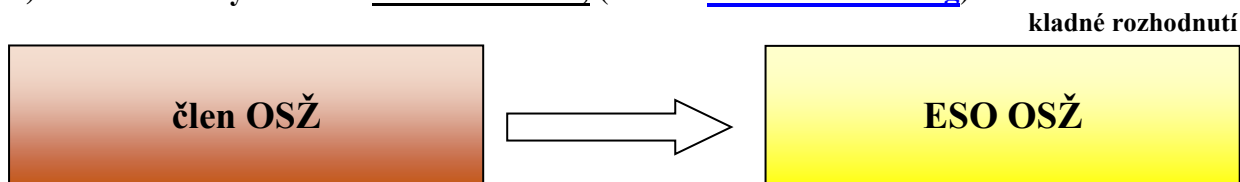


Počet poskytnutých bezplatných porad v jednotlivých oblastech práva v roce 2020

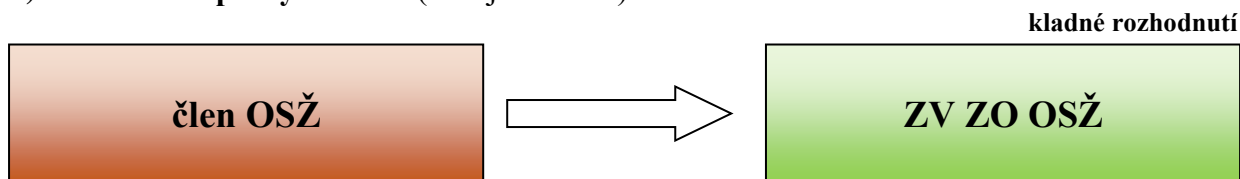


## Právní poradenství / právní pomoc (PP) členům OSŽ v občanském (soukromém) životě

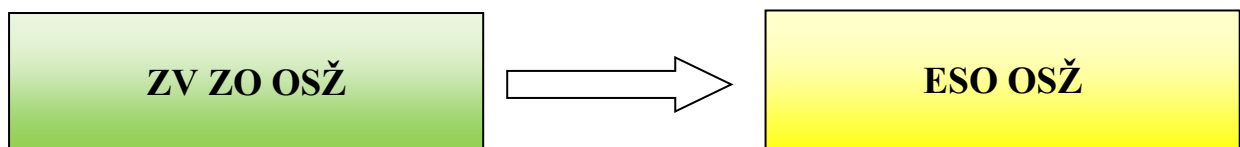
- 1.) telefonický dotaz: + **420 733 785 003**; (e-mail: [oszusteseso@osz.org](mailto:oszusteseso@osz.org))



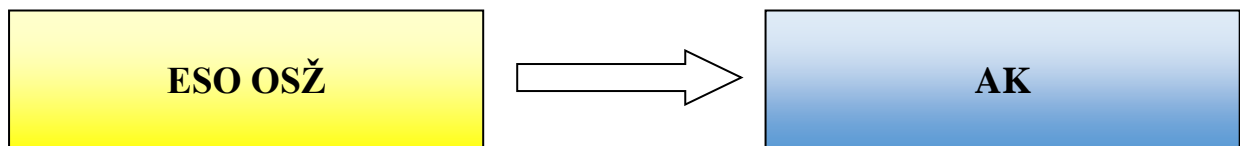
- 2.) žádost o poskytnutí PP (dále jen žádost)



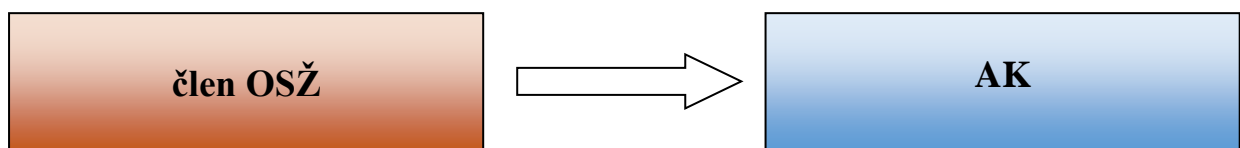
- 3.) zaslání doporučující žádosti (e-mail: [oszusteseso@osz.org](mailto:oszusteseso@osz.org))



- 4.) zaslání žádosti AK



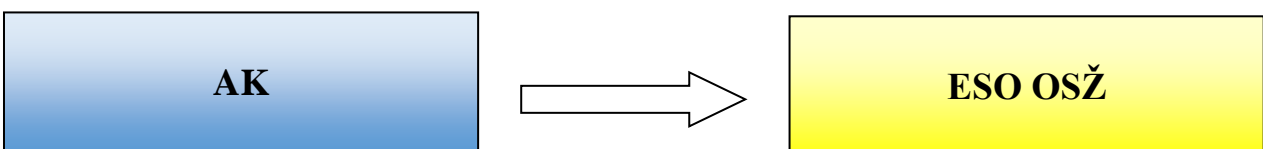
- 5.) doporučující žádost a členský průkaz OSŽ



- 6.) poskytnutí bezplatné prvotní právní porady v rozsahu do 60 minut



- 7.) zaslání žádosti (e-mail: [oszusteseso@osz.org](mailto:oszusteseso@osz.org))



## Spolupráce se SON ČR

Spolupráce OSŽ se **Sdružením nájemníků ČR** (dále rovněž „SON ČR“) byla uskutečňována v souladu s ustanoveními Dohody o vzájemné spolupráci při zajišťování práv nájemců a uživatelů bytů a podílu na vytváření bytové politiky České republiky podle „Standardu komise pro sídla a bydlení při SON ČR“. Společnou snahou se daří zlepšovat situaci v bytové oblasti, odstraňovat negativní jevy především bezdomovectví, ohrožení chudobou, neúměrnou ekonomickou zátěží domácností náklady na bydlení, legislativní nejistotu.

Osvětou v televizních či rozhlasových vysíláních, dále v měsíčníku Magazínu NeRV Nedrázním Obzoru jsme společně připravili projekt pod patronací Ministerstva práce a sociálních věcí: „Podpora veřejně prospěšných aktivit seniorských a proseniorských organizací s celostátní působností“. Tento projekt měl a má za cíl předat informace seniorům v celé ČR bezplatnou formou a pomoci jim ke spokojenému bydlení.

V průběhu roku 2017 se podařilo v součinnosti s ministerstvy přijmout opatření k podpoře výstavby nájemních a družstevních bytů nízkoúročnými úvěry prostřednictvím SFRB, dále novelizovat stavební zákon a došlo rovněž k novelizaci energetických předpisů. Poradenské služby SON ČR byly opakovaně vyhodnoceny označením „Czech made“ jako symbol kvality.

Rok 2020 byl poznamenán pandemií a došlo k omezení osobních kontaktů, přesto Sdružení nájemníků ČR dále úzce spolupracovalo se zástupci OSŽ na jednání třetího a čtvrtého sjezdu Rady seniorů ČR, který musel být z objektivních příčin pořádán formou videokonference. Zástupci OSŽ jako poradci rovněž poskytují odborné konzultace v oblasti bydlení.

Vzájemná spolupráce se rozvíjí i při zpracovávání legislativních stanovisek k návrhům nařízení vlády, vyhlášek, zákonů. Poradenství SON ČR bylo poskytnuto v **1 345** individuálních případech přímo členům OSŽ, v **576** případech prostřednictvím tisku. SON ČR rovněž zpracoval a předložil **91** odborných legislativních stanovisek v problematice bydlení.

Zástupci SON ČR se aktivně podíleli na tvorbě legislativy a návrhů v rámci „Koncepce bytové politiky státu 2021 +“.

Představitelé SON ČR a OSŽ a dalších odborových svazů, bez ohledu na politické strany, udržují neustálý kontakt s orgány státní správy a samospráv k výraznému zlepšení dostupnosti bydlení a k příslušným legislativním návrhům, týkajících se bytové politiky.



## POJIŠTĚNÍ ODPOVĚDNOSTI ČLENŮ OSŽ

Členové OSŽ mají možnost využít **pojištění odpovědnosti zaměstnance za škodu způsobenou v souvislosti s výkonem povolání zaměstnavateli** (dále rovněž „pojištění odpovědnosti“).

„Pojištění odpovědnosti“ má významné postavení v posílení pracovních a životních jistot jednotlivých členů OSŽ v souvislosti s možnými riziky, kterým je vystaven zaměstnanec - člen OSŽ, ve vztahu k zaměstnavatelským subjektům (zaměstnavateli). „Pojištění odpovědnosti“ pro členy OSŽ zprostředkovává společnost C.E.B., a.s.

V **pojistné smlouvě č. 595037052-8 ze dne 25.9.2001** (dále rovněž „pojistná smlouva“) mezi OSŽ a Kooperativa pojišťovnou, a.s. (dále rovněž „pojišťovna“) jsou exkluzivní podmínky pro členy OSŽ. Výhodnost podmínek je podmíněna zejména skutečností, že tento produkt je nabízen všem členům OSŽ a že se většina členů OSŽ pojistí. Účastníkem tohoto pojištění se tedy může stát pouze **člen OSŽ!**

**Pojistná smlouva** a následující dodatky mezi OSŽ a Kooperativa pojišťovnou, a.s., mimo výhodné výše pojistného, **obsahuje rovněž odchylky** od výluky, obsažené ve zvláštních pojistných podmínkách pro pojištění odpovědnosti zaměstnance (dále rovněž „ZPP M-800/17“).

Od **1.1.2019** bylo na základě podnětu OSŽ rozšířeno pojištění odpovědnosti nad rámec ZPP M-800/17 o institut „**čistá finanční škoda**“ (tj. újma na jmění, kterou je možno vyjádřit v penězích a která vznikla jinak, než jako škoda způsobená na věci), který jako modelové případy může zejména obsahovat:

- a) *nedovolená jízda drážního vozidla,*
- b) *zavlečení nebo špatné směrování nákladního vozu,*
- c) *zařazení technicky nezpůsobilého nebo poškozeného vozu do provozu.*

**Nad rámec ZPP M-800/17 se pojištění odpovědnosti vztahuje na odpovědnost za škodu, kterou pojištěný:**

- a) způsobil vyrobením vadného výrobku nebo vadnou manuální prací při montážích, opravách, úpravách a stavebních pracích,
- b) způsobil ztrátou věci,
- c) způsobil na pneumatikách a přepravovaných věcech,
- d) způsobil v souvislosti s řízením dopravního prostředku,
- e) způsobil při výkonu práce na základě dohody o provedení práce,
- f) způsobil čistou finanční škodu, tj. újmu na jmění, kterou je možno vyjádřit v penězích a která vznikla jinak než jako škoda způsobená na věci jejím poškozením, zničením nebo ztrátou.

Vzhledem ke skutečnosti, že od stanovení poslední výše pojistné částky a pojistného (1.10.2011) se významným způsobem rovněž změnila ekonomická situace v ČR (např. růst HDP, průměrné mzdy, inflace a cen mj. i v návaznosti na ceny pojištění apod.), se tímto stávající parametry pojistné smlouvy staly neudržitelnými. Z toho důvodu byla od 1.1.2019 **navýšena pojistná částka o 20 000 Kč** u každého pásma pojistných částek a byly **upraveny výše ročního pojistného. Spoluúčast zůstala beze změny ve výši: 5 % - minimálně 500 Kč, - maximálně 3 000 Kč a je minimální.**

V období let 2017 - 2020 bylo v průměru pojištěno **17 100** členů OSŽ, majících pracovníprávní poměr. V uvedeném období bylo pojištěnými členy OSŽ nahlášeno **1 021** škodních událostí, z nichž Kooperativa pojišťovna, a.s. **zlikvidovala 1 003** škodních událostí (tj. **98,3 %**).

**Pojištění odpovědnosti pro členy OSŽ (zprostředkované prostřednictvím OSŽ) nadále nejen zůstává ve výjimečném, výhodném postavení (obsah pojištění, výše pojistné částky a pojistného, výše spoluúčasti) na pojistném trhu v České republice, ale jeho výhodnost se rozšířením o pojištění případů čisté finanční škody ještě posílila. Tento produkt je unikátní a na trhu pojištění nemá obdoby.**

Uzavření **pojištění odpovědnosti zaměstnance za škodu způsobenou v souvislosti s výkonem povolání zaměstnavateli** je důležitým institutem, který maximálním způsobem ekonomicky chrání zaměstnance a jeho rodinu před možným negativním finančním zásahem při způsobení škody v pracovněprávních vztazích.

## **POJIŠTĚNÍ (SOUKROMÁ) PRODUKTOVÁ ZVÝHODNĚNÍ**

Od 1.9.2017 mají členové OSŽ (včetně rodinných příslušníků) možnost využít zvýhodněných podmínek soukromého pojištění u následujících produktů, které nesouvisí s výkonem práce. Jedná se převážně o pojištění rodinných domů, bytových jednotek, rekreačních objektů, domácností, pojištění motorových vozidel (havarijní pojištění a povinné ručení) a cestovního pojištění.

OSŽ s Kooperativa pojišťovnou, a.s. podepsali dne 21.8.2017 „**Rámcovou dohodu číslo 2900-01/2017 o poskytování zvýhodněných podmínek pojištění**“ (dále rovněž „Dohoda“) pro členy OSŽ.

Tato Dohoda byla Kooperativa pojišťovnou, a.s., předložena na základě dlouhodobé, prověřené, výhodné spolupráce mezi Kooperativa pojišťovnou, a.s. a OSŽ u produktu pojištění odpovědnosti zaměstnance za škodu způsobenou v souvislosti s výkonem povolání zaměstnavateli pro členy OSŽ.

**V pojištění majetku a odpovědnosti občanů** se zvýhodnění vztahuje na:

- pojištění domácnosti,
- pojištění rodinného domu,
- pojištění bytové jednotky a domácnosti,
- pojištění rekreační budovy a rekreační domácnosti.

**U pojištění motorových vozidel** se zvýhodnění vztahuje na:

- **havarijní pojištění** osobních a užitkových vozidel (s nejvyšší povolenou hmotností do 3 500 kg a maximálním počtem 9 míst včetně řidiče) a motocyklů,
- **pojištění odpovědnosti za újmu způsobenou provozem vozidla** pro osobní a užitková vozidla (s nejvyšší povolenou hmotností do 3 500 kg a maximálním počtem 9 míst včetně řidiče) a motocykly.

**V cestovním pojištění se zvýhodnění vztahuje na cestovní pojištění Kolumbus Abonent.**

**Komunikace pro členy OSŽ funguje tak, že:**

- mohou přímo zavolat na telefonní číslo: 957 134 091 (toto číslo u Kooperativa pojišťovny, a.s. je zřízeno jen pro členy OSŽ), nebo
- je může po vyplnění tohoto formuláře na webových stránkách OSŽ kontaktovat pracovník Call centra Kooperativa pojišťovny, a.s., nebo
- mohou vyplnit kontaktní údaje do tabulky „Poskytnutí dat a údajů“ u jejich ZO OSŽ.

## PODPŮRNÝ FOND OSŽ

Podpůrný fond Odborového sdružení železničářů (dále jen „PF OSŽ“) vznikl v průběhu roku **1995**. Je výrazem solidarity členů OSŽ a dalších fyzických a právnických osob. Jeho stěžejním účelem je podpořit členy OSŽ, respektive jejich rodinné příslušníky při tíživých sociálních situacích, na jejichž zmírnění jejich finanční a hmotné prostředky nestačí.

Žádosti o dávku z PF OSŽ byly prostřednictvím ZV ZO OSŽ zasílány na OSŽ-ústředí ekonomicko-sociálnímu oddělení OSŽ, které je zpracovává a předkládá k projednání a schválení Představenstvu OSŽ (Poradě předsedy OSŽ).

**Za dobu existence PF OSŽ** byla, na základě žádosti o dávku z Podpůrného fondu OSŽ, poskytnuta nenávratná finanční výpomoc přes **2 000 žadatelům v celkové výši 20 025 414 Kč**.

Pro názornost - jen na **povodňové škody** bylo **1 325 žadatelům** do roku **2020** vyplaceno celkem **10 264 756 Kč**.

V období let **1999 - 2020** bylo **643 žadatelům**, kteří se ocitli v tíživé finanční situaci, vyplaceno celkem **9 250 000 Kč**.

Za období **2017 - 2020**, činily **příjmy** do PF OSŽ celkem **3 400 420,80 Kč**.

Za období **2017 - 2020** činily **výdaje** celkem **3 400 000 Kč**, tj. vyplacení schválených dávek pro **297 žadatelům**, a to následovně:

- **162 žadatelům**, kteří se ocitli v těžké finanční situaci, ve výši **2 860 000 Kč**,
- **130 žadatelům**, jednorázová finanční dávka (**Covid-19**), ve výši **310 000 Kč**,
- **4 žadatelům** v souvislosti s povodní ve výši **30 000 Kč**,
- **1 žadatel** - ZO OSŽ, zápůjčka z PF OSŽ, ve výši **200 000 Kč**.

Jednalo se o členy OSŽ, kteří se dostali do tíživé sociální situace, zejména v důsledku úmrtí v rodině, úrazů, dlouhodobé nemoci, požáru, živelné pohromy (např. vichřice, povodně atd.), nevyplacené mzdy zaměstnavatelem a ztráty zdravotní způsobilosti.

Z důvodu jiné zřetelohodné události (část VII. bod 5 Statutu PF OSŽ) na základě rozhodnutí Porady předsedy OSŽ ze dne 24.3.2020 a upřesnění podmínek dne 1.4.2020 a 8.4.2020 byla v roce 2020 členům a členkám OSŽ (samoživitelům/samoživitelkám s nezaopatřeným dítětem do věku 15 let) vyplácena jednorázová finanční dávka (**Covid-19**) z PF OSŽ ve výši **2 000 Kč** na jedno dítě. Žádost o tuto dávku zaslalo **56 ZO OSŽ** pro **130** svých členů a členek a celková vyplacená částka dosáhla výše **310 000 Kč**.

Dále z PF OSŽ byly ve II. pololetí 2020 vyplaceny dávky **4 žadatelům** v celkové výši **30 000 Kč** z důvodu **živelní pohromy - bleskové povodně**. Jednalo se o členy OSŽ, kteří utrpěli ztráty na majetku, např. měli v místě trvalého bydliště zaplaveny rodinné domy, byty, bylo promáčené zdivo, zničené podlahy, střechy, veškeré bytové zařízení, věci osobní potřeby apod.

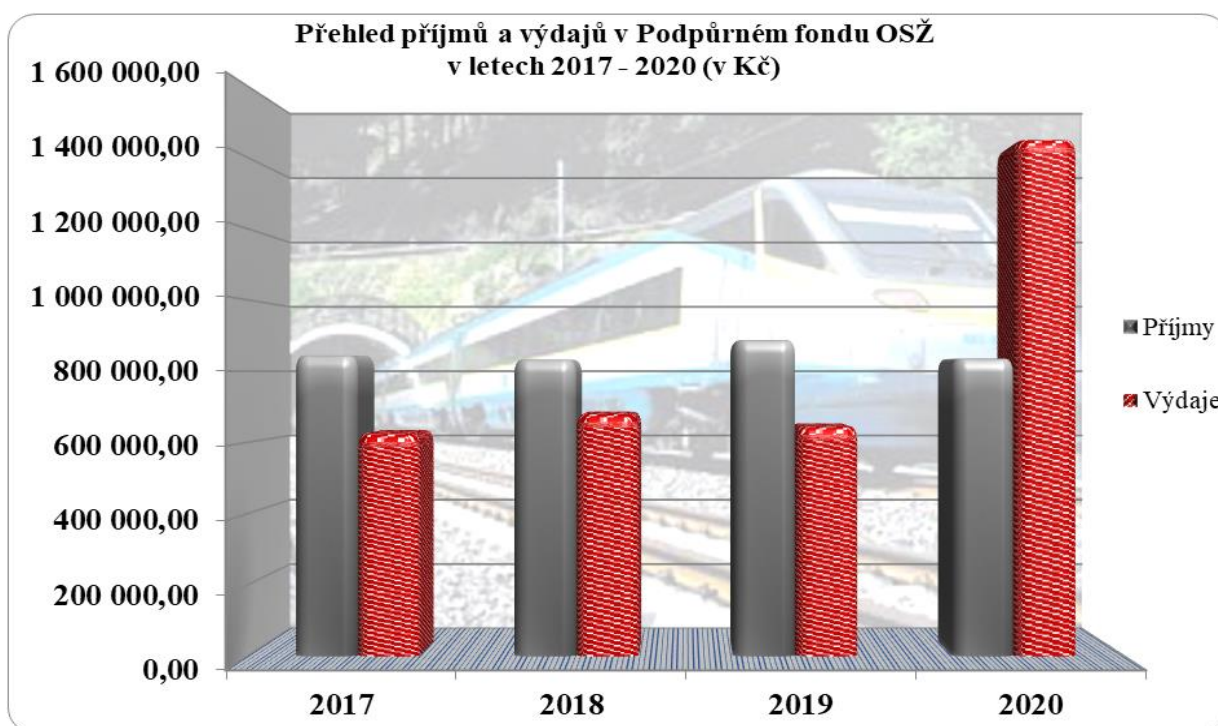
Představenstvo OSŽ obdrželo žádost od ZO OSŽ DKV Přerov o zápůjčku z PF OSŽ ve výši **200 000 Kč** v souvislosti s provozem DT Čekyně. Představenstvo OSŽ žádost projednalo a schválilo. ZO OSŽ DKV Přerov se zavázala tuto zápůjčku splácet pravidelnými měsíčními splátkami.

Na jednání Ústředí OSŽ jsou pravidelně pololetně projednávány zprávy o příjmech a výdajích PF OSŽ, které jsou průběžně zveřejňovány v čtrnáctideníku OSŽ Obzor a na webových stránkách OSŽ. Nadále přetrvával trend, kdy řada ZV ZO OSŽ pro své členy dávky pomoci z PF OSŽ žádají, ale do PF OSŽ přispívají minimálně nebo vůbec. V roce 2020, po opakovaných urgencích (tel., el. poštou), se celková situace přispívání ZO OSŽ zlepšila.

### Přehled příjmů a výdajů PF OSŽ (2017 - 2020)

Rok	Příjmy v Kč	Výdaje v Kč	Počet žádostí
2017	844 281,80	625 000,00	35
2018	832 823,00	680 000,00	42
2019	887 768,00	645 000,00	36
2020	835 548,80	1 450 000,00	49/130/4/1
<b>Celkem</b>	<b>3 400 421,60</b>	<b>3 400 000,00</b>	<b>162/130/4/1</b>

Stav finančních prostředků na PF OSŽ ke dni 31.12.2020 činil 7 751 038,93 Kč.



## VNITROODBOROVÁ ČINNOST OSŽ

V období mezi VII. sjezdem OSŽ v roce 2017 a VIII. sjezdem OSŽ v roce 2022 pokračoval sestupný trend stavu členské základny. Níže uvedená data jsou za stejné, tj. čtyřleté období mezi sjezdy a není zde nijak promítnuta skutečnost posunutí termínu konání VIII. sjezdu OSŽ z důvodu koronavirové pandemie na rok 2022.

Mezi VI. sjezdem OSŽ a VII. sjezdem OSŽ ubylo celkem 11 ZO OSŽ, mezi VII. sjezdem OSŽ a VIII. sjezdem OSŽ ubylo 20 ZO OSŽ. V období mezi VII. a VIII. sjezdem bylo nově založeno 5 ZO OSŽ, z čehož dvě ZO byly založeny u organizační jednotky RSM. Dále je třeba zdůraznit založení dvou ZO OSŽ u soukromých dopravců (ZO OSŽ RegioJet Havířov a ZO OSŽ Metrans Dyko Kolín), další ZO OSŽ byla založena v Dopravním podniku města Brna. Vzhledem k pokračující liberalizaci osobní železniční dopravy je tento krok velmi důležitý a do budoucna bude nutné pokračovat v trendu rozšiřování působnosti OSŽ u soukromých dopravců a dalších subjektů působících v oblasti dopravy.

V období mezi VI. a VII. sjezdem OSŽ ubylo OSŽ 5 443 členů tj. 12,7 % původního stavu, v období mezi VII. a VIII. sjezdem OSŽ se snížila členská základna o 3 703 členů, tj. 9,9 %, což znamená zpomalení trendu snižování počtu členské základny. Pokud se zaměříme na aktivní zaměstnance, kteří jsou pro činnost OSŽ zásadním pilířem, můžeme konstatovat, že v období mezi VI. a VII. sjezdem OSŽ ubylo 2 069 členů (tj. 7,5 %) v následujícím období mezi VII. a VIII. sjezdem ubylo 2 031 členů (tj. 8 %). V případě seniorů se jedná o přirozené úbytky.

### Vývoj stavu členské základny OSŽ k datům konání sjezdů v období 1997 - 2021

Rok	Pořadí sjezdu	Počet ZO OSŽ	Počet členů		
			aktivních	seniorů	celkem
1997	II.	764	82 216	33 395	115 611
2001	III.	560	63 303	23 425	86 728
2005	IV.	470	52 158	18 634	70 792
2009	V.	377	35 939	17 124	53 063
2013	VI.	295	27 500	15 300	42 800
2017	VII.	284	25 431	11 926	37 357
2021	VIII.	264	23 400	10 254	33 654

### Vývoj stavu členské základny ke dni 1.4. daného roku v období mezi VII. a VIII. sjezdem OSŽ

Rok	Počet ZO OSŽ	Počet členů		
		aktivních	seniorů	celkem
2018	275	24 923	11 613	36 536
2019	272	24 598	11 277	35 875
2020	267	24 206	10 762	34 968
2021	264	23 400	10 254	33 654

## **Vzdělávání a školení funkcionářů ZO OSŽ a OSŽ**

Důležitou a nedílnou součástí činnosti OSŽ je vzdělávání a školení funkcionářů a členů OSŽ. OSŽ-ústředí v souladu se závěry VII. sjezdu OSŽ a jejich naplňování zabezpečovalo různé vzdělávací akce pro funkcionáře ZO OSŽ, především pak pro nově zvolené. Pozornost byla věnována rovněž funkcionářům jednotlivých orgánů OSŽ.

V průběhu roku **2017** se uskutečnilo **celkem 12 vícedenních seminářů** pro funkcionáře ZO OSŽ zaměřených na oblast pracovněprávní, BOZP, hospodaření a kontrolní činnost v ZO OSŽ. Pozornost byla věnována i oblasti práce v ZO OSŽ, včetně voleb v ZO OSŽ. Proškoleny byly **384** funkcionářů a členů ZO OSŽ, především pak funkcionářů nově zvolených.

Dále se mimo výše uvedená školení uskutečnilo **7 jednodenních seminářů** pro hospodáře ZO OSŽ se zaměřením na provádění roční účetní závěrky v ZO OSŽ, rozpočet, inventarizaci majetku, pohledávek a závazků a na změny v zákoně o účetnictví, platné od 1.1.2016 apod. Semináře se uskutečnily v jednotlivých regionech Čech a Moravy. Proškoleny byly **180** funkcionářů a členů ZO OSŽ.

V průběhu měsíce ledna a února 2017 se uskutečnilo **19 jednodenních seminářů** pro funkcionáře a členy ZO OSŽ k proškolení uzavřených **kolektivních smluv** u SŽDC, ČD, a.s. a ČD Cargo, a.s. k legislativním změnám, sociálnímu fondu apod. Semináře se uskutečnily v jednotlivých regionech Čech a Moravy. Proškoleny byly **874** funkcionářů a členů ZO OSŽ.

V součinnosti s firmou egenesis spol. s.r.o., Pardubice, se uskutečnily **2 třídní kurzy** „Práce na PC“ s účastí **33** posluchačů.

**Celkem bylo v roce 2017 proškoleny 1 471 funkcionářů a členů ZO OSŽ v různých formách školení.**

V průběhu roku **2018** se uskutečnilo **celkem 13 vícedenních seminářů** pro hospodáře, členy RK ZO OSŽ, pro funkcionáře, kteří v ZV ZO OSŽ zabezpečují činnost na úseku BOZP, pro předsedy ZO OSŽ, místopředsedy ZO OSŽ a členy ZV ZO OSŽ, pro nové členy jednotlivých Výborů OSŽ a byly zaměřeny na jednotlivé problematiky a aktuální změny v daných oblastech. Proškoleny byly **347** funkcionářů a členů ZO OSŽ.

Dále se mimo výše uvedená školení uskutečnilo **7 jednodenních seminářů** pro hospodáře ZO OSŽ, členy ZO OSŽ, předsedy ZO OSŽ se zaměřením na provádění roční závěrky v ZO OSŽ, rozpočet, inventarizaci majetku, pohledávek a závazků a na případné změny v legislativě ve vztahu k hospodaření ZO OSŽ. Semináře se uskutečnily v jednotlivých regionech České republiky. Proškoleny byly **200** funkcionářů a členů ZO OSŽ.

V průběhu měsíce ledna a února 2018 se uskutečnilo **20 jednodenních seminářů**, v součinnosti se zaměstnavatelem, pro funkcionáře a členy ZO OSŽ k proškolení uzavřených **kolektivních smluv** u SŽDC, ČD, a.s. a ČD Cargo, a.s. k legislativním změnám, sociálnímu fondu apod. Semináře se uskutečnily v jednotlivých regionech České republiky. Proškoleny byly **945** funkcionářů a členů ZO OSŽ.

V součinnosti s firmou egenesis spol. s.r.o., Pardubice, se uskutečnily **4 třídní kurzy** „Práce na PC“ s účastí **32** posluchačů.

**Celkem bylo v roce 2018 proškoleny 1 524 funkcionářů a členů ZO OSŽ v různých formách školení.**

V průběhu roku **2019** se uskutečnilo **celkem 15 vícedenních seminářů** pro hospodáře, členy RK ZO OSŽ, pro funkcionáře, kteří v ZV ZO OSŽ zabezpečují činnost na úseku BOZP, pro předsedy ZO OSŽ, místopředsedy ZO OSŽ a členy ZV ZO OSŽ, pro nové členy jednotlivých Výborů OSŽ a byly zaměřeny na jednotlivé problematiky a aktuální změny v daných oblastech. Proškoleny byly **368** funkcionářů a členů ZO OSŽ.

Dále se mimo výše uvedená školení uskutečnilo **9 jednodenních seminářů** pro hospodáře ZO OSŽ, členy ZO OSŽ, předsedy ZO OSŽ se zaměřením na provádění roční závěrky v ZO OSŽ, rozpočet, inventarizaci majetku, pohledávek a závazků a na případné změny v legislativě ve vztahu

k hospodaření ZO OSŽ. Semináře se uskutečnily v jednotlivých regionech České republiky. Proškoleni bylo **120** funkcionářů a členů ZO OSŽ.

V průběhu měsíce ledna a února 2019 se uskutečnilo **21 jednodenních seminářů** (v součinnosti se zaměstnavatelem) pro funkcionáře a členy ZO OSŽ k proškolení uzavřených **kolektivních smluv** u SŽDC, ČD, a.s. a ČD Cargo, a.s. k legislativním změnám, sociálnímu fondu apod. Semináře se uskutečnily v jednotlivých regionech České republiky. Proškoleni bylo **945** funkcionářů a členů ZO OSŽ.

V součinnosti s firmou egenesis spol. s.r.o., Pardubice, se uskutečnily **4 třídní kurzy** „Práce na PC“ s účastí **29** posluchačů.

Ve spolupráci s Dopravní fakultou Univerzity Jana Pernera v Pardubicích (dále rovněž „DFUJP“) byl uskutečněn **roční vzdělávací kurz pro funkcionáře OSŽ**. Cílem kurzu byla odborná příprava funkcionářů OSŽ na působení v dozorčích orgánech zaměstnavatelských subjektů nebo výkon funkce v některém z vrcholných orgánů OSŽ. Kurz probíhal jednou za dva měsíce vždy v týdenních intenzivních blocích v termínu leden 2019 - leden 2020. Součástí kurzu bylo vypracování závěrečné práce na zadané téma, absolventi kurzu obdrželi certifikát vydaný DFUJP. Vzdělávacího kurzu se zúčastnilo **20** funkcionářů OSŽ. Přednáškovou činnost zajišťovala DFUJP. Organizaci kurzu zajišťovala PhDr. H. Svobodová.

**Celkem bylo v roce 2019 proškoleni 1 482 funkcionářů a členů ZO OSŽ v různých formách školení.**

Rok 2020 byl poznamenán koronavirovou pandemií. S ohledem na nepříznivou pandemickou situaci a ve smyslu Mimořádného opatření Ministerstva zdravotnictví č.j.: MZDR 10381/2020-1/MIN/KAN, ze dne 7.3.2020, kterým byla nařízena mimořádná opatření k ochraně obyvatelstva a prevenci nebezpečí vzniku a rozšíření onemocnění Covid-19, způsobené novým koronavirem SARS-CoV-2 a ve smyslu vládou ČR vyhlášeného **nouzového stavu** od 00:00 hodin dne 5.10.2020 na dobu 30 dnů pro území České republiky (usnesení vlády ČR č. 957 ze dne 30.9.2020, v souladu s čl. 5 a 6 ústavního zákona č. 110/1998 Sb., o bezpečnosti České republiky) z důvodu ohrožení zdraví v souvislosti s prokázáním výskytu koronaviru (označovaný jako SARS CoV-2) a navazujících opatření zaměstnavatelských subjektů, probíhaly semináře v průběhu celého roku 2020 v omezeném rozsahu.

V průběhu měsíce února a března 2020 se uskutečnilo **7 jednodenních seminářů** pro hospodáře ZO OSŽ, členy ZO OSŽ, předsedy ZO OSŽ se zaměřením na provádění roční závěrky v ZO OSŽ, rozpočet, inventarizaci majetku, pohledávek a závazků a na případné změny v legislativě ve vztahu k hospodaření ZO OSŽ. Semináře se uskutečnily v jednotlivých regionech České republiky. Proškoleni bylo **97** funkcionářů a členů ZO OSŽ.

V průběhu měsíce ledna 2020 se uskutečnilo **12 jednodenních seminářů** (v součinnosti se zaměstnavatelem) pro funkcionáře a členy ZO OSŽ k proškolení uzavřených **kolektivních smluv** u SŽ, státní organizace a ČD, a.s. k legislativním změnám, sociálnímu fondu apod. Společnost ČD Cargo, a.s. uzavírala PKS v termínu k 31.3.2020, s ohledem na pandemii se školení neuskutečnila. Proběhlé semináře se uskutečnily v jednotlivých regionech České republiky. Proškoleni bylo **440** funkcionářů a členů ZO OSŽ.

S ohledem na výše zmiňovanou pandemickou situaci se uskutečnily **3 vícedenní semináře**. Byly určeny pro hospodáře, členy RK ZO OSŽ, pro funkcionáře, kteří v ZV ZO OSŽ zabezpečují činnost na úseku BOZP, pro předsedy ZO OSŽ, místopředsedy ZO OSŽ a členy ZV ZO OSŽ, pro nové členy jednotlivých Výborů OSŽ a byly zaměřeny na jednotlivé problematiky a aktuální změny v daných oblastech. Proškoleni bylo **36** funkcionářů a členů ZO OSŽ.

**Kurzy** „Práce na PC“, v součinnosti s firmou egenesis s.r.o., Pardubice, se v roce 2020 neuskutečnily.

**Celkem bylo v roce 2020 proškoleni 573 funkcionářů a členů ZO OSŽ v různých formách školení.**

**Za období v letech 2017 - 2020 bylo v různých formách vzdělávání proškolen celkem 5 050 funkcionářů a členů ZO OSŽ.**

Rok	Seminář / kurz	Počet účastníků
2017	12 vícedenních seminářů	384
	7 jednodenních seminářů	180
	19 jednodenních seminářů ke KS	874
	2 práce na PC	33
	<b>CELKEM v roce 2017</b>	<b>1 471</b>
2018	13 vícedenních seminářů	347
	7 jednodenních seminářů	200
	20 jednodenních seminářů ke KS	945
	4 práce na PC	32
	<b>CELKEM v roce 2018</b>	<b>1 524</b>
2019	15 vícedenních seminářů	368
	9 jednodenních seminářů	120
	21 jednodenních seminářů ke KS	945
	4 práce na PC	29
	Roční vzdělávací kurz pro funkcionáře OSŽ	20
	<b>CELKEM v roce 2019</b>	<b>1 482</b>
2020	3 vícedenních seminářů	36
	7 jednodenních seminářů	97
	12 jednodenních seminářů ke KS	440
	<b>CELKEM v roce 2020</b>	<b>573</b>

Z přehledu vyplývá, že oblast vzdělávání v rámci OSŽ za uvedené období byla jako celek úspěšně realizována. **Jednotlivé kurzy a semináře byly ze strany posluchačů hodnoceny kladně a nebyly sděleny jakékoliv negativní podněty nebo připomínky k organizaci, průběhu a obsahu jednotlivých seminářů** (ze strany posluchačů, příp. zprostředkovaně od funkcionářů ZO OSŽ a OSŽ).

**Přednášková činnost v jednotlivých seminářích** byla zabezpečena členy lektorského sboru OSŽ-ústředí. Na kurzech „Práce na PC“ se podílela firma egenesis s.r.o., Pardubice. Roční vzdělávací kurz pro funkcionáře OSŽ vedli vysokoškolští pedagogové DFUJP. Při vícedenních seminářích byla zajištěna účast členů Představenstva OSŽ, kteří prezentovali aktuální činnost v působnosti OSŽ (mj. i v PV OSŽ) a naplňování Programu OSŽ na období do roku 2021. Na organizaci seminářů se spolupodíleli Z. Brada, PhDr. H. Svobodová a M. Vítnerová.

V prvním pololetí roku 2021 stále přetrvávala nepříznivá pandemická situace a vládou České republiky vyhlášený nouzový stav na území ČR, proto místo prezenční formy byly semináře realizovány formou videokonference, kdy se účastníci přihlašovali pomocí MS TEAMS.

V průběhu měsíce února 2021 se uskutečnily **3 jednodenní semináře formou videokonference** pro hospodáře ZO OSŽ, členy ZO OSŽ, předsedy ZO OSŽ se zaměřením na provádění roční závěrky v ZO OSŽ, rozpočet, inventarizaci majetku, pohledávek a závazků a na případné změny v legislativě ve vztahu k hospodaření ZO OSŽ. Semináře se uskutečnily v jednotlivých regionech České republiky. Proškoleny byly **56** funkcionářů a členů ZO OSŽ.

Místo **vícedenních seminářů** bylo v měsíci březnu - květnu 2021 uskutečněno **9 jednodenních seminářů formou videokonference**, které byly určeny pro předsedy ZO OSŽ, místopředsedy ZO OSŽ a členy ZV ZO OSŽ, pro nové členy jednotlivých Výborů OSŽ, pro funkcionáře, kteří v ZV ZO OSŽ zabezpečují činnost na úseku BOZP,



pro hospodáře a pro členy RK ZO OSŽ a byly zaměřeny na jednotlivé problematiky a aktuální změny v daných oblastech. Proškoleny bylo **160** funkcionářů a členů ZO OSŽ.

Na přelomu měsíce května - června 2021 pandemická situace v České republice umožnila uskutečnit **3 vícedenní semináře** prezenční formou, které opět byly určeny pro předsedy ZO OSŽ, místopředsedy ZO OSŽ a členy ZV ZO OSŽ, pro nové členy jednotlivých Výborů OSŽ, pro funkcionáře, kteří v ZV ZO OSŽ zabezpečují činnost na úseku BOZP, pro hospodáře a pro členy RK ZO OSŽ a byly zaměřeny na jednotlivé problematiky a aktuální změny v daných oblastech. Proškoleny bylo **38** funkcionářů a členů ZO OSŽ.

V průběhu měsíce ledna 2021 se uskutečnilo **7 jednodenních seminářů formou videokonference** (v součinnosti se zaměstnavatelem) pro funkcionáře a členy ZO OSŽ k proškolení uzavřených **kolektivních smluv** u SŽ a ČD k legislativním změnám, sociálnímu fondu apod. Společnost ČD Cargo školení neuskutečnila. Proškoleny bylo **174** funkcionářů a členů ZO OSŽ.

**V průběhu I. pololetí roku 2021 bylo v různých formách vzdělávání proškoleny 428 funkcionářů a členů ZO OSŽ v různých formách školení.**

V průběhu roku 2021 se uskutečnily volební členské schůze, konference ZO OSŽ, včetně voleb do ZV a RK ZO OSŽ a nově zvolení funkcionáři by měli po svém zvolení absolvovat základní školení, aby pak mohli zodpovědně a kvalitně zastávat jednotlivé funkce. To platí i o nově zvolených funkcionářích do jednotlivých orgánů OSŽ.

**Vzdělávání funkcionářů a členů OSŽ by měla být i nadále věnována odpovídající pozornost.**

# INFORMAČNÍ TECHNOLOGIE A ELEKTRONICKÁ KOMUNIKACE OSŽ

V oblasti IT OSŽ probíhalo v období od VII. sjezdu OSŽ, kromě činností nezbytných k udržení stabilního IT a komunikačního prostředí, zároveň také několik významných změn.

## Elektronická pošta

S ohledem na skutečnost, že stávající systém elektronické pošty spravovaný společností ČD Informační systémy, zastarával bez perspektivy možného upgradu, hledalo OSŽ jiné možnosti zajištění provozu své elektronické pošty pod doménou osz.org. To se nakonec podařilo v roce 2020 díky nabídce SŽ, která přijala stávajících 174 klientů elektronické pošty OSŽ do svého nově vybudovaného systému pošty, s možností dalšího navýšení počtu schránek, bude-li ze strany OSŽ zájem. Migrace schránek stávajících klientů elektronické pošty proběhla k 30.3.2020. Přejít na nový systém elektronické pošty, kromě zvýšené spolehlivosti, rychlosti a bezpečnosti poštovních služeb, přinesl uživatelům také navýšení objemu schránky z 500 MB na 4 GB, a především možnost přistupovat ke schránce prostřednictvím MS Outlook, nebo mobilních zařízení se systémem Android nebo iOS, nezávisle na aktuálním způsobu připojení.

## Nové projekty

Jedním z důležitých cílů OSŽ je hledání dalších efektivních způsobů komunikace se stávající členskou základnou a oslovování nových potenciálních členů. Na základě této snahy vznikl projekt **Aplikace OSŽ** pro mobilní zařízení, jehož výsledkem je aplikace pro mobilní zařízení na systému Android a iOS s názvem „**MOJE OSŽ**“. V současné době aplikace, která je zdarma ke stažení na Google Play a AppStore, umí přehlednou formou a na základě preferencí uživatele předávat novinky z webu OSŽ a Rekreační OSŽ, poskytuje rychlý přístup ke kalendáři akcí, adresáři základních organizací OSŽ, právní poradně a krizové lince. Další vývoj aplikace se zaměří na výhody poskytované exkluzivně členům OSŽ v sekci aplikace přístupné po přihlášení.

Dalším projektem OSŽ je nově vzniklá **Databáze členů OSŽ**, která je provázána na Aplikaci OSŽ. Databáze OSŽ je soubor databáze, aplikací pro její správu a reporting včetně nástrojů pro její kontrolu a údržbu na základě dostupných dat o sražených příspěvcích od zaměstnavatelů a dalších informačních zdrojů. Databázi OSŽ hodlá OSŽ využívat pro účely mnoha agend, např. pro poskytování právní pomoci, organizování sportovních akcí, poskytování zvýhodněných podmínek na rekreačních zařízeních v majetku OSŽ, případně pro poskytování dalších bonusů vázaných na členství v OSŽ.

## Web OSŽ (www.osz.org)

Neustálým přizpůsobováním se potřebám OSŽ prochází web OSŽ, který byl od základu přepracován v roce 2014, kdy jednotlivým informačním sekcím webu byli přiděleni gestoři, kteří zodpovídají za nový obsah a revidují aktuálnost prezentovaných informací. Nastavený způsob řízení obsahu a informační struktura webu OSŽ se osvědčily a spolu s kvalitním obsahem přispívají k trvale rostoucí návštěvnosti. Pro zajištění vyšší ochrany přenášených dat byl v roce 2019 web OSŽ převeden na protokol HTTPS. Web OSŽ nově slouží také jako zdroj pro automatické přejímání vybraných informací Mobilní aplikací OSŽ.

## Antivirová politika

V oblasti zabezpečení jednotlivých počítačů spoléhá OSŽ na osvědčený antivirový systém od AVG pro firmy, jehož licence nabízí základním organizacím OSŽ zdarma k využití na počítačích vyhrazených pro odborovou činnost.

## Čtrnáctideník OSŽ Obzor

Čtrnáctideník OSŽ Obzor je vedle webových stránek OSŽ hlavním informačním zdrojem pro funkcionáře i členskou základnu OSŽ. Vychází 25x ročně na 4 stranách (zpravidla dvakrát do roka vychází s přílohou, buď jako osmistránkový, nebo šestistránkový).

Nejdůležitějším posláním Obzoru je přinášet členům OSŽ informace o hlavních jednáních vrcholových orgánů OSŽ a podnikových výborů (Správa železnic, ČD, ČD Cargo a NeRV OSŽ) a také o jednáních, která vedou představitelé OSŽ v Poslanecké sněmovně a Senátu Parlamentu ČR, na úrovni ministra dopravy ČR, MPSV ČR či na úrovni vedení jednotlivých podniků. Obzor dále přináší aktuální zprávy z odborového dění, především z kolektivního vyjednávání a z dění v jednotlivých podnicích, kde má OSŽ své členy (především SŽ, ČD, ČD Cargo). Obzor pravidelně otiskuje rozhovory na aktuální témata, reportáže z pracovišť, právní poradenství, zprávy ze zahraničí a další stálé rubriky. Na svých stránkách rovněž dává prostor čtenářům v rubrice „Názory“.

Aktuálně Obzor vychází v nákladu 5 400 výtisků, což je pokles o 600 výtisků oproti stavu v roce 2017.

Vzhledem k šíři problematiky, kterou se zabývá NeRV OSŽ a kterou nebylo možno podrobněji postihnout v Obzoru, vydává NeRV OSŽ od roku 2011 vlastní magazín pro nedrážní organizace pod názvem Nedrážní Obzor, který vychází v elektronické podobě na webových stránkách OSŽ. Od roku 2012 vychází 1x měsíčně, tj. v počtu 12 čísel za rok.

## **MEZINÁRODNÍ ČINNOST OSŽ**

V hodnoceném období 2017 - 2020 OSŽ pokračovalo v oblasti volného času zaměstnanců, členů OSŽ a rodinných příslušníků, zejména v rámci:

- Mezinárodního sportovního sdružení železničářů (USIC),
- Mezinárodní federace pro kulturu a volný čas železničářů (FISAIC),
- Rekreačních pobytů.

### **USIC**

Na 54. valné hromadě v květnu 2018 v St. Gallenu ve Švýcarsku zvolili delegáti z 19 zemí Českou republiku opětovně sídlem sekretariátu USIC. Tím byla oceněna aktivita a dobrá práce OSŽ v této mezinárodní organizaci. A současně oceněna podpora vedení železničních společností volnočasovým aktivitám železničářů v České republice. Funkci Generálního sekretáře USIC vykonával po celé funkční období Dr. M. Kaprálek za asistence L. Paurové z mezinárodního oddělení OSŽ.

USIC, organizace s hlubokými historickými kořeny sdružuje v současné době 18 evropských i mimoevropských zemí. V posledních letech hodnoceného období se výrazně zvýšily požadavky na práci generálního sekretariátu a celkově na chod organizace. A nejen vlivem rozšíření Covidu-19. Několik zemí bylo postaveno před existenční problémy, zejména finančního rázu a převážně tím, že železniční společnosti omezily dotaci mezinárodního sportu. Členství v USIC ukončil Ázerbájdžán, Portugalsko, Finsko, Irsko, Řecko a Nizozemsko. Vedení USIC se situací zabývá a byla vytvořena pracovní skupina, která připravuje návrhy k řešení budoucnosti USIC. Jejím členem je také Česká republika.

Generální sekretariát připravuje materiály na veškerá jednání orgánů USIC. Zpracovává protokoly z jednání, materiálně zabezpečuje mistrovství (medaile, suvenýry). Trvale aktualizuje webové stránky [www.usic-sports.org](http://www.usic-sports.org), spolupracuje se sekretariátem FIP ve Vídni ve věci volných jízdenek na akce USIC. Je průběžně v kontaktu s ostatními členy výboru a v trvalém kontaktu s členskými zeměmi. OSŽ se tak podílí na tvorbě a přijetí zásadních rozhodnutí a řadí se mezi nejaktivnější členy také v organizaci sportovních událostí.

## V letech 2017 - 2019 OSŽ organizovalo tato velká mezinárodní mistrovství:

Rok	Sportovní odvětví	Místo konání	Počet zemí	Počet účastníků
2017	futsal	Brno	12	156
2018	maratón	Praha	ž 10, m 15	149
2019	atletika	Trutnov	ž 7, m 7	140

Mimo tato velká mistrovství organizuje OSŽ každoročně také v průměru 3-4 tzv. regionální mistrovstvíUSIC (v roce 2020 pouze jedno), zpravidla za účasti čtyř zemí. Mezi největší sportovní události se řadí každoročně organizované Mezinárodní mistrovství železničářů v silničním běhu Běchovice - Praha, kterého se pravidelně účastní až 145 běžců z 9 zemí.

V listopadu 2021 MO OSŽ za účasti zástupců z 12 zemí uspořádalo v pražském hotelu Olšanka Valnou hromaduUSIC. Na této čtyřdenní akci byla plánována postcovidová budoucnost této organizace a její zatraktivnění pro všechny zúčastněné i potencionální subjekty. Samozřejmě zde vznikl i plán mezinárodních akcí na další období. Jednání vyznělo pozitivně, a hlavně došlo k zaplňování kalendářů mezinárodních sportovních akcí na roky 2022 a 2023.

Také další významné jednání ke sportu železničářů se konalo v listopadu 2021 v Praze, byla to koordinační schůzka k regionálním mistrovstvímUSIC tzv. Euro Group. Byl na ní hodnocen průběh organizovaných regionálních sportovních akcíUSIC a provedena příprava kalendáře na další rok. I zde je příslib, že konání mezinárodních akcí bude obnovováno.

## Reprezentační výpravy našich železničářů se v hodnoceném období zúčastnily následujících mistrovstvíUSIC:

Rok	Sportovní odvětví	Místo konání	Počet zemí	Umístění ČR
2017	bowling	Bulharsko	11	4
	badminton	Švýcarsko	12	8
	futsal	Česká republika	12	5
	rybaření	Irsko	9	7
2018	maratón	Česká republika	ž 10, m 15	ž 8, m 11
	fotbal kvalifikace	Belgie	3	3
	cyklistika	Indie	7	4
2019	sjezdové lyžování	Francie	ž 8, m 10	ž 3, m 7
	orientační běh	Bělorusko	ž 7, m 9	ž 3, m 3
	atletika	Česká republika	ž 7, m 7	ž 5, m 3
	tenis	Bulharsko	10	2
	volejbal	Bulharsko	10	9
2021	šachy	Bulharsko	6	3

## Sport

Mezinárodním sportovním akcím železničářů předcházejí sportovní akce tuzemské, které ve struktuře obvodních, oblastních a celostátních soutěží organizuje OSŽ ve více než dvaceti druzích sportu. Výsledky soutěží jsou základem pro nominace výprav na mezinárodní sportovní akceUSIC. Na organizování sportovních akcí železničářů se spolu s MO OSŽ podílejí členové sportovních komisí OSŽ v oblastech Praha, Olomouc a Plzeň, kteří se této práci věnují i většinou ve svém volném čase. Náklady na sportovní akce jsou hrazeny z prostředků sociálních fondů společností ČD a ČD Cargo, dále z fondu kulturních a sociálních potřeb společnosti SŽ, a také z prostředků OSŽ.

Železniční společnosti, které sport financují, mají odlišné požadavky pro administraci a vyúčtování sportovních akcí. Jejich potřeby se každoročně modifikují a rozdíly v požadavcích

jednotlivých společností se zvětšují. V roce 2018 se přešlo na postupné zavádění personálního systému STKR společnosti SŽDC (nyní SŽ). Další administrativní zátěž, která vyvstala v roce 2018, vychází ze směrnice o ochraně osobních údajů GDPR, která byla do oblasti železničního sportu plně zapracována. Následné zvyšování administrativy však dopadá na všechny, kteří se na organizování a administraci sportovních akcí podílejí. Soustavnou metodickou prací MO OSŽ a HFO OSŽ se daří nároky zaměstnavatelů i dalších subjektů plnit.

Dále se objevily potíže s uvolňováním organizátorů na sportovní akce. Týkalo se to hlavně dvou konkrétních organizačních pracovníků, po vyvolaných jednáních se dospělo k dohodě se zaměstnavateli a situace se stabilizovala. Přesto je nutné navýšit počty členů jednotlivých Regionálních sportovních komisí OSŽ, aby uvolňování zaměstnanců bylo rozprostřeno mezi širší okruh osob. I na základě tohoto případu Představenstvo OSŽ omezilo účast jednotlivých organizačních pracovníků na 20 sportovních akcí za rok. Z tohoto důvodu a na základě potřeby generační obměny se v nejbližší době předpokládají další úpravy v Regionálních sportovních komisích OSŽ.

Hrozbou pro organizování sportovních akcí je také příchod nových železničních dopravců na jednotlivé železniční tratě a tím omezení platnosti režijních výhod. Tato novinka vyvolala zvýšené náklady na dopravu organizátorů do místa konání, sportovcům náklady na dopravu hrazeny nejsou.

V roce 2020 se poprvé reálně ukázala hrozba, které jsme se obávali již dříve. Jednalo se o zastavení financování mimo jiné i sportovních aktivit z centrálních prostředků fondu kulturních a sociálních potřeb (FKSP) společnosti SŽ. Období nečerpání prostředků z C-FKSP SŽ, kdy nemohly být sportovní aktivity organizovány, se překrývalo s obdobím, kdy bylo z důvodu pandemie koronaviru organizování sportů pozastaveno. Proto se zastavení financování nedotklo žádného sportovce, tento souběh však byl zcela náhodný. Na jednání mimořádného Představenstva OSŽ dne 16.12.2020 byla vedena diskuse týkající se financování sportu v případě výpadku příspěvku ze sociálního fondu některé společnosti. Byla dosažena shoda na tom zachovat stávající systém úhrady nákladů sportovcům OSŽ ze společností, které nepřispívají na náklady železničního sportu. Znamená to, že členové OSŽ z těchto společností mají náklady hrazeny ze 100 % a zaměstnanci těchto společností, kteří nejsou členy OSŽ, se akcí železničního sportu nemohou účastnit.

Kalendáře sportovních akcí, výsledky soutěží a další informace jsou zveřejňovány zejména na webových stránkách OSŽ a ve čtrnáctideníku Obzor. V roce 2017 došlo ke zprovoznění facebookových stránek Železniční sport, a to hlavně z důvodu lepší informovanosti a vyšší publicity akcí železničního sportu. Stránky mají u každé Regionální sportovní komise jednoho správce, který se stará o jejich obsah. Facebookové stránky nyní zahrnují komunitu více než 1 200 odběratelů - železničních sportovců. Nově je Železniční sport součástí mobilní aplikace „MOJE OSŽ“. Také se započalo s tvorbou informačního systému sloužícího pro administraci akcí železničního sportu. Předpoklad je, že během roku 2022 by mohl být spuštěn zkušební režim fungování.

V předpandemickém roce 2019 bylo organizováno 136 obvodních a oblastních soutěží a 42 celostátních kol. Členové OSŽ se zpravidla mohou zúčastnit všech organizovaných sportovních soutěží. Mimo společné akce jsou v kalendáři zapracovány také akce organizované pouze pro určitý okruh účastníků, např. pro nedrážní (bowling, pétanque, šipky), pro zaměstnance ČD Cargo (bowling, malá kopaná) nebo pro zaměstnance SŽ (bowling, kopaná).

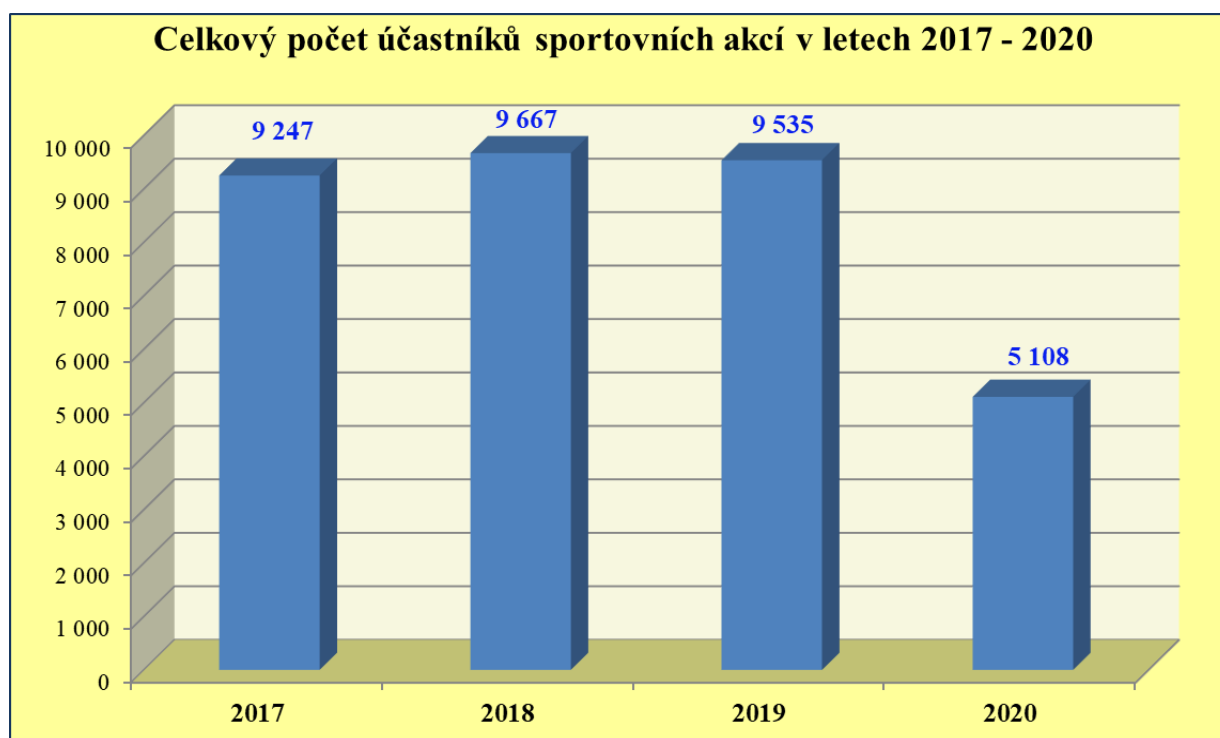
Mnoho sportovních akcí je organizováno s ohledem na seniory. Samostatné veteránské soutěže byly v těchto sportech: kuželky, bowling, tenis, stolní tenis, kopaná. Mimo to se senioři mohli zúčastnit většiny ostatních soutěží. Zcela samostatně jsou organizovány Seniorské hry. Tato akce, která je organizována ve spolupráci s Republikovou radou seniorů OSŽ v hotelu Skalka v Rajeckých Teplicích, má každoročně velký ohlas. V roce 2021 se konal již VI. ročník těchto her.

Sport jako volnočasová aktivita byl v roce 2020 velmi postižen pandemií Covid-19. Porada předsedy OSŽ rozhodla, že dne 11.3.2020 od 12 hodin budou všechny aktivity železničního sportu zrušeny. K obnovení sportovních mistrovství došlo až v průběhu června 2020. V průběhu října 2020 se situace opakovala a železniční sport byl zrušen až do konce roku 2020. Do kalendáře akcí za rok 2020 byly operativně a zcela nově zařazovány virtuální akce. Jedná se o akce, kdy se účastníci vůbec fyzicky nepotkají a organizátorům zasílají dosažené výsledky a své fotografie. Po pilotní běžecké akci se ustálil způsob pořádání a tyto akce se staly velmi oblíbenými. Podařilo se dokonce

uspořádat mezinárodní virtuální akci pro 4 země s účastí 102 sportovců. Krátké video z této akce bylo mnohokrát prezentováno i mezinárodně a mělo vždy velký ohlas, naleznete ho na <https://www.youtube.com/watch?v=HOgbD-tE1aA&t=1s>

Samozřejmě pokračuje naše snaha o zvýšení prestiže železničního sportu a jeho soustavnou a systematickou propagaci v médiích a ve vedení jednotlivých společností. Na velké mezinárodní akce pořádané v ČR jsou zváni vedoucí pracovníci jednotlivých zaměstnavatelů, aby pocítili atmosféru spojenou s pořádáním těchto akcí. Rádi bychom, aby zaměstnavatelé tyto volnočasové aktivity chápali jako jeden z benefitů pro své zaměstnance a náklady na ně považovali za výhodně investované finanční prostředky. A také aby věděli, že sport a venkovní pohybové aktivity přispívají mimo jiné k vyšší imunitě a obranyschopnosti organismu, což je zásadní hlavně v této době.

Při zajišťování sportovních akcí je zohledňováno jejich pořádání v zařízeních v majetku OSŽ. V Lesní chatě v Kořenově se pravidelně konala lyžařská mistrovství, šachové turnaje i další soutěže, v hotelu Skalka na Slovensku Seniorské hry, další akce probíhaly i na Potštejně.



O tom, že jsou sporty pod hlavičkou MO OSŽ organizovány kvalitně a hospodárně, a že je tento benefit mezi zaměstnavateli i zaměstnanci velmi oblíben, svědčí i to, že bylo OSŽ osloveno, zda by se mohli železničního sportu zúčastňovat i zaměstnanci dalších společností (DVI a VUZ). Od roku 2019 jsou tyto společnosti do akcí železničního sportu plně zapojeny.

## **FISAIC**

OSŽ logicky převzalo v roce 2015 pořádání volnočasových aktivit železničářů sružených pod hlavičkou FISAIC. Náklady této činnosti jsou hrazeny z prostředků sociálních fondů společností ČD a ČD Cargo, dále z FKSP společnosti SŽ a z prostředků OSŽ.

Český zemský svaz FISAIC je rozdělen do 10 skupin: radioamatéři (FIRAC - SRŽ), foto, film a video, filatelie, esperanto (IFEF), modelová železnice a historie železnic, výtvarné umění. Již pod křídly OSŽ byly založeny 3 nové skupiny - literáti a kreativní ruční práce v roce 2016 a v roce 2021 skupina kapela. Všechny nové skupiny oslovily široký okruh zájemců, a to hlavně aktivních železničářů a členů OSŽ. Obzvláště o skupinu kreativních ručních prací (KRP) je takový zájem, že pravděpodobně bude nutné upravit pravidla pro její fungování, aby to vyhovělo kapacitním možnostem. Velký ohlas získal youtuberský dětský tábor, který se konal v letech 2017 - 2019 v Prudké a na LDT Krušnohor. Jeho prostřednictvím se pokoušíme řešit velmi palčivý problém, a to je získávání mládeže. Tuto záležitost řeší všechny členské země FISAIC. Na jednání Valné hromady

FISAIC v Athénách v roce 2018 byl velmi oceňován aktivní přístup ČZS FISAIC při získávání mladých a aktivních zaměstnanců. Také proto a současně za velmi kvalitní práci, která je příkladem i ostatním zemím, získal Český zemský svaz FISAIC nejvyšší ocenění FISAIC - Venuši Arlézskou, kterou osobně převzal V. Vokoun, prezident ČZS FISAIC.

V roce 2017 byla navázána spolupráce se skupinou foto ČZS FISAIC při pořádání Mezinárodních mistrovství USIC. Byla takto zajištěna fotodokumentace MM USIC ve futsale v Brně a současně probíhal seminář sportovní fotografie. Spolupráce pokračovala i v roce 2018 na MM USIC v maratónu v Praze a v roce 2019 na MM USIC v atletice v Trutnově.

Od roku 2018 se ČZS FISAIC pravidelně spolupodílí na velkých železničářských a společenských událostech. Poprvé na akci 100 let Československých železnic v Rajeckých Teplcích a na Národním dni železnice v Českých Budějovicích. Akci v Českých Budějovicích lze považovat za jednu z vůbec nejvíce navštívených v historii ČZS FISAIC. Účast přímo na prezentaci FISAIC byla odhadnuta na 5 000 zájemců. V dalších letech byla opakovaná účast na Dni železnice v roce 2019 v Lužné u Rakovníka, v roce 2020 na Masarykově nádraží v Praze a v roce 2021 opětovně v Lužné u Rakovníka. Ze strany ČZS FISAIC trvá velký zájem spolupodílet se na organizaci těchto akcí i v budoucnosti.

Významným počinem bylo v červnu 2019 zřízení výstavních prostor - Galerie Bohemika - v sídle OSŽ. Toto rozhodnutí bylo členy ČZS FISAIC přijato velmi pozitivně. I z mezinárodního hlediska je to ve FISAIC zcela ojedinělý projekt. Bylo pořízeno 33 klip rámu, jejichž obsah je pravidelně obměňován.

Členové skupiny foto a také člen skupiny výtvarné umění S. Fultner se několikrát podíleli na vzniku kalendářů OSŽ.

Bohužel v roce 2020, jako všechny oblasti života, byly i akce Českého zemského svazu FISAIC zásadně zasaženy probíhající koronavirovou pandemií. Opatření vlády ČR nedovolovala konání většiny národních a všech mezinárodních akcí FISAIC. V závěru roku jsme uspořádali sérii virtuálních soutěží pro skupiny foto, výtvarníci a film a video na téma „Koronavir kolem nás“. Zapojení účastníků bylo velmi hojné.

Poprvé v roce 2020 skupina KRP vytvořila vánoční ozdoby, které byly potom použity k výzdobě vánočního stromu v prostoru pokladen žst. Praha Masarykovo nádraží. Rozsvícení stromku proběhlo za účasti V. Vokouna, prezidenta ČZS FISAIC a I. Bednárika, předsedy představenstva ČD. Prezentace vánočních ozdob v takto rušném prostoru se setkala s velmi příznivými reakcemi z řad cestujících.

Mezi dlouhodobé priority OSŽ patří, aby co nejvíce prostředků vedlo přímo ke zkvalitnění činnosti a rozvoji jednotlivých skupin. Během sledovaného období bylo podpořeno několik ročníků knih Literáti na trati, byl zajišťován materiál k výrobě ručních prací, tisk velkoformátových fotografií a vybavení pro modelová kolejiště, malířské stojany sloužící pro prezentaci obrazů a také filatelistické aršíky k různým tématům.

Část knih Literáti na trati bylo na zkoušku nabídnuto k prodeji široké veřejnosti prostřednictvím ČD Center, tento projekt byl bohužel velmi poznamenán pandemií Covid-19.

Pro další zpopularizování FISAIC byly zprovozněny internetové stránky [www.fisaic.cz](http://www.fisaic.cz). Jejich prostřednictvím se zjednodušuje fungování organizace a současně se FISAIC představuje dalším potencionálním členům a partnerům.

ČZS FISAIC každoročně organizoval více než 30 tuzemských akcí a jeho členové se každoročně účastnili cca 10 mezinárodních akcí. Pořádání vzdělávacích seminářů vedených odbornými lektory, zvyšuje tvůrčí úroveň členů ČZS FISAIC.

V roce 2018 byla na Valné hromadě zařazena mezi oficiální jazyky FISAIC také angličtina (kromě němčiny a francouzštiny). Pouze angličtina by z ekonomických a časových důvodů měla být při oficiálních jednáních používána.

**Mezi nejdůležitější akce FISAIC, jichž se zúčastnili výpravy našich železničářů, patří:**

Název akce	Místo konání	Počet zúčastněných zemí	Poznámka
------------	--------------	-------------------------	----------

**2017**

Kongres IFEF (esperanto)	Francie (Colmar)	21	
Valná hromada FIRAC (radioamatéři)	Slovensko (Strečno)	2	
Letní filmová škola FISAIC	Slovensko (Strečno)	2	
Prezidium FISAIC	Německo (Bad Tölz)	15	
27. mez. soutěž film a video	ČR (Beroun)	6	4x 3. místo, 3x diplom
Jednání mez. TK film a video	ČR (Beroun)	3	
Výstava kreativních ručních prací	Německo (Altenburg)	3	
56. Kongres FIRAC (radioamatéři)	Rakousko (Vídeň)	8	
Prezidium IFEF (esperanto)	(Polsko) Poznaň	8	
Výstava modelové železnice	Maďarsko (Debrecen)	5	
Seminář mladých - modelová žel.	Francie (La Ferte-Bernard)	3	

**2018**

Kongres IFEF (esperanto)	Polsko (Wroclaw)	20	
Letní filmová škola FISAIC	Slovensko (Strečno)	2	
32. mez. soutěž výtvarné umění	Belgie (Gent)	8	1x 2. místo, 1 diplom
37. mez. soutěž foto	Dánsko (Maribo)	10	2 diplomy
přehlídka česko-slov. filmové tvorby	ČR (Česká Třebová)	2	
výstava model. železnice	Rusko (Moskva)	2	
výstava model. železnice	Rakousko (Wels)	20	
jednání prezidentů TK FISAIC	Německo (Bad Elster)	16	
Valná hromada FISAIC	Řecko (Athény)	17	
výstava 100 let ČSD	Slovensko (Rajecké Teplice)	2	
podzimní seminář foto	Slovensko (Rajecké Teplice)	1	
výstava foto Photolitera	Slovensko (Žilina)	1	

**2019**

Kongres IFEF (esperanto)	Španělsko (Malaga)	20	
Letní filmová škola FISAIC	Slovensko (Strečno)	2	
28. mez. soutěž film a video	Slovensko (Spišská Nová Ves)	5	2x 2. místo, 9x diplom
přehlídka slov.- české filmové tvorby	Slovensko (Strečno)	2	
výstava modelové železnice	Francie (Sedan)	5	
jednání TK výt. umění	Chorvatsko (Zábřeh)	5	
Prezidium FISAIC	Polsko (Stargrad S.)	13	
jednání vedení FISAIC	Francie (Paříž)	5	
podzimní seminář foto a literáti	Řecko (Leptokárie)	1	
výstava foto Photolitera II	Slovensko (Žilina)	1	

**2020**

Všechny mezinárodní akce FISAIC byly z důvodu pandemie Covid-19 zrušeny.			
--	--	--	--

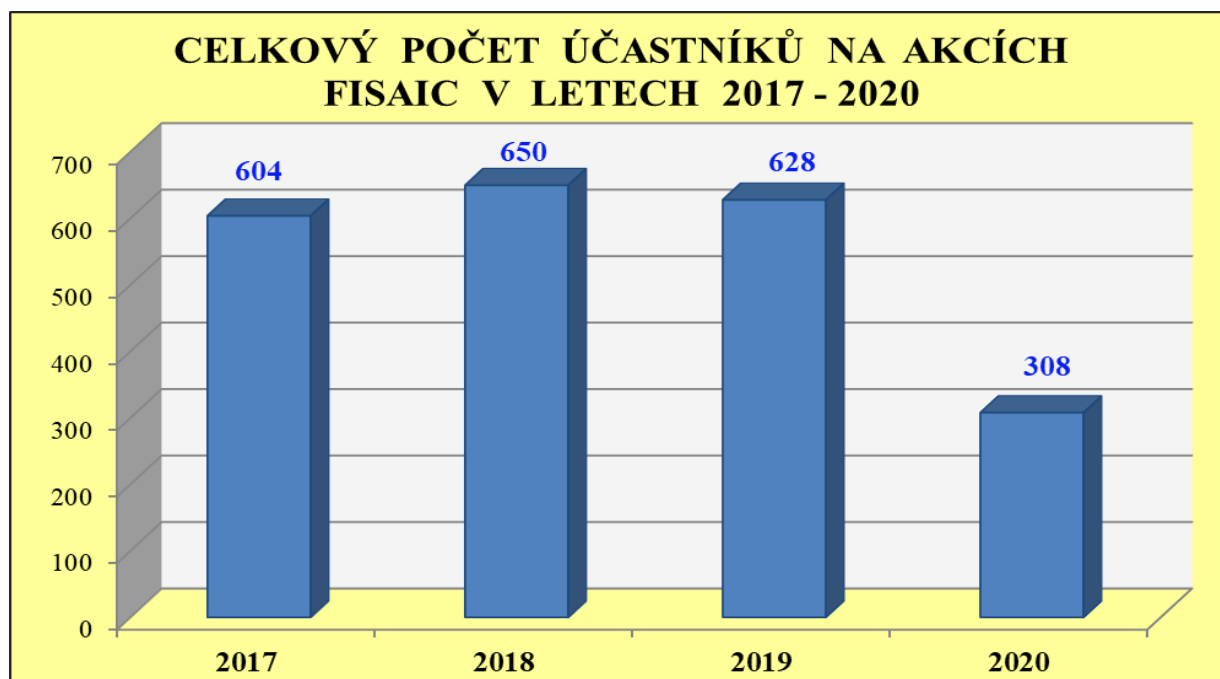
**2021**

59. Kongres FIRAC	Německo (Bad Salzuflen)	6	
38. mez. výstava foto	ČR (Svitavy)	7	3x 1. místo, 2x 2. místo, 2x 3. místo, 10x diplom



Z porovnání počtu účastníků akcí ČZS FISAIC v roce **2015** prvním roce ‚pod křídly‘ OSŽ, kdy bylo **343** účastníků akcí FISAIC a předpandemického roku **2019**, kdy bylo **628** účastníků, vyplývá, že FISAIC již není stagnující organizací a podařilo se jí vdechnout nový život.

Při zajišťování akcí FISAIC je zohledňováno jejich pořádání v zařízeních v majetku OSŽ. Velká část seminářů a jednání většiny skupin probíhala právě v zařízeních OSŽ, a to ať už třeba v hotelech Lesní chata, Ostrý, Skalka, tak i v RZ Potštejn nebo na Prudké. V roce 2019 se povedlo podzimní seminář foto a literátů umístit v Leptokárii v Řecku, a tím zásadně navýšit počet účastníků na posledním méně obsazovaném turnusu. Všichni účastníci si pobyt v Řecku hradili ze svých prostředků, ČZS FISAIC přispěl pouze na dny, kdy probíhal seminář.



### **ETF a spolupráce s evropskými železničními odborovými svazy**

OSŽ stejně jako v předchozích obdobích se aktivně zapojovalo do činnosti mezinárodních odborových organizací ETF (European Transport Workers Federation), ITF (International Transport Workers Federation) a spolupracovalo s řadou partnerských zahraničních železničních odborových svazů. OSŽ tak upevnilo svoji pozici v regionu a stalo se jedním z klíčových subjektů mezi členskými organizacemi ETF ve střední a východní Evropě.

Ve dnech 24.4. - 27.4.2018 se konalo setkání nově zvoleného vedení OSŽ na VII. sjezdu OSŽ se zástupci zahraničních železničních odborů. Pozvání do České republiky přijalo 21 hostů z 10 zemí. Úvodního večera se zahraničními hosty se zúčastnil rovněž P. Krtek, předseda představenstva a generální ředitel ČD, a.s., slavnostní večere na Strahovském nádvoří se zúčastnil I. Bednárik, předseda představenstva ČD Cargo, a.s.

V období 2018 - 2021 se zástupci OSŽ pravidelně účastnili aktivit pořádaných **Evropskou federací pracovníků v dopravě (ETF)**. Jednání Železniční sekce se účastnili Mgr. M. Malý, předseda OSŽ a PhDr. H. Svobodová, vedoucí kanceláře předsedy OSŽ. Na posledním řádném jednání Železniční sekce ETF před 6. Kongresem ETF byla PhDr. H. Svobodová **zvolena viceprezidentkou železniční sekce ETF** jako zástupkyně regionu zemí střední a východní Evropy a východní Evropy a vystřídala tak ve funkci R. Zlatiho, místopředsedu maďarského odborového svazu VSZ.

#### ➤ **Zasedání železniční sekce ETF v Bruselu:**

- 15. - 16. června 2018
- 14. listopadu 2018
- 6. června 2019
- 5. listopadu 2019

➤ **Železniční sekce formou videokonference:**

- 24. června 2020
- 6. listopadu 2020 (mimořádné jednání)
- 2. prosince 2020
- 16. června 2021
- 8. prosince 2021

Kromě výše uvedených zasedání železniční sekce se zástupci OSŽ zúčastnili **mimořádné konference ETF**, která se konala ve dnech **28.3. - 29.3.2019 v Bruselu**. Tématem konference bylo další směřování ETF. Na konferenci byl odvolán Eduardo Chagas z Portugalska, dosavadní generální tajemník ETF, kterého ve funkci nahradila Italka Livia Spera. V rámci diskuse o další strategii ETF vystoupila PhDr. H. Svobodová, která se vyjádřila k postavení zemí střední a východní Evropy v rámci struktury ETF a jejich zapojení do činnosti ETF. Mimořádné konferenci předcházela dne 27.3.2021 demonstrace na podporu rovných podmínek v dopravě (Fair Transport).

Rok 2021 byl Evropskou komisí a Europarlamentem vyhlášen Evropským rokem železnice. ETF a OSŽ uspořádaly rámci Evropského roku železnice **Konferenci zemí střední a východní Evropy**. Konference se uskutečnila ve dnech 9.11. - 10.11.2021 v Kongresovém centru Praha a byla uspořádána s finanční podporou Evropské komise. Pozvání do Prahy přijalo téměř padesát účastníků z 12 zemí našeho regionu. Čestným hostem konference byl prezident Železniční sekce ETF Giorgio Tuti ze Švýcarska, Deniz Akdogan ze Sekce pozemní dopravy ITF, pozvání na zahájení konference rovněž přijali zástupci nejvyššího vedení ČD, a.s. a ČD Cargo, a.s.

V rámci Železniční sekce ETF působily v období 2018-2021 **tři poradní skupiny**. OSŽ se aktivně zapojila do činnosti všech tří skupin. Jednání **poradní skupiny pro doprovodný vlakový personál** se účastnili: A. Leitgeb, tajemník PV OSŽ ČD, společně s M. Janečkem, členem PV OSŽ ČD, jako tlumočníci je doprovázeli Dr. Doc. Ing. R. Štěrba, poradce předsedy OSŽ, nebo PhDr. H. Svobodová, vedoucí kanceláře předsedy OSŽ.

Dne 4.10.2018 se OSŽ zapojilo do celoevropské akčního dne ETF „**Za zachování doprovodného vlakového personálu**“ a upozornit tak na nebezpečnou tendenci rušení železničního personálu. Ve spolupráci se známým kreslířem Petrem Urbanem vznikla brožurka „S Rudou Pivncem na železnici“, kterou OSŽ zábavnou formou poukázalo na některé problematické trendy současného vývoje v železniční dopravě. Brožurky byly ve spolupráci s vlakovými četami rozdávány cestujícím ve vlacích ČD, a.s. a dále byly s průvodním dopisem odeslány kompetentním osobám na MD ČR, hejtmanům a radním pro dopravu ve všech krajích ČR. Kampaň se setkala s velkým ohlasem, ETF pak ocenilo originální přístup OSŽ ke kampani.

OSŽ bylo hostitelem jarního zasedání poradní skupiny pro doprovodný vlakový personál. Jednání se uskutečnilo dne **20.3.2019 v hotelu Olšanka**.

PhDr. H. Svobodová se aktivně podílela na přípravě rozsáhlého dotazníkového šetření o pracovních podmínkách vlakových čet v členských zemích ETF a zemích bývalého Sovětského svazu. Výzkum se uskutečnil v listopadu 2021 v rámci Dohody o spolupráci mezi ETF a Mezinárodní konfederací odborových svazů železničářů a dopravních stavbařů (ICTURWTB).

➤ **Zasedání Poradní skupiny pro doprovodný vlakový personál ETF v Bruselu:**

- 5. dubna 2018
- 10. října 2018
- **20. března 2019 - Praha**
- 22. října 2019

➤ **Zasedání Poradní skupiny pro doprovodný vlakový personál ETF formou videokonference:**

- 15. prosince 2020
- 22. září 2021

V období 2017 - 2021 pokračovala v rámci železniční sekce ETF činnost **Poradní skupiny ETF pro opravárenství**. Její zasedání se koná pouze jedenkrát ročně v Bruselu. OSŽ zastupovali R. Nekola, místopředseda OSŽ a V. Nečasová, tajemnice PV OSŽ ČD, jako tlumočníci je doprovázeli Dr. Doc. Ing. R. Štěrba, poradce předsedy OSŽ, nebo Ph.D. H. Svobodová, vedoucí kanceláře předsedy OSŽ.

➤ **Zasedání Poradní skupiny pro opravárenství ETF v Bruselu:**

- 14. února 2018
- 30. dubna 2019
- 12. února 2020

Na podzim 2018 obdrželo OSŽ od Wenera Schwarzera (Švýcarsko), předsedajícího řídicího týmu poradní skupiny Železniční sekce ETF, nabídku na spolupráci. Na posledním zasedání řídicí skupiny v Oslo (1.10. - 4.10.2018) řídicí tým došel k závěru, že zastoupení zemí (Německo, Rakousko, Švýcarsko, Lucembursko, Norsko, Belgie, Francie) je teritoriálně nevyvážené a rádi by přizvali ke spolupráci další země.

OSŽ delegovalo jako **zástupce do řídicího týmu** této pracovní skupiny ETF **R. Nekolu**, místopředsedu OSŽ, který se problematikou opravárenství dlouhodobě zabývá. Jednáním jazykem řídicího týmu je němčina a angličtina, společně s R. Nekolou se jednání účastnil jako tlumočnick a konzultant Doc. Dr. Ing. R. Štěrba, poradce předsedy OSŽ.

➤ **Zasedání řídicího týmu Poradní skupiny pro opravárenství ETF:**

- 14. - 16. ledna 2019 Drážďany (Německo)
- 8. - 10. dubna 2019 Vídeň (Rakousko)
- 17. - 20. září 2018 Luxemburg (Lucembursko)
- 13. - 15. ledna 2020 Frankfurt nad Mohanem (Německo)

Řídicí tým se na svých jednání zabýval především dopadem **implementace normy ECM** (Entity charge in maintenance - *Subjekt odpovědný za údržbu*) a vlivem digitalizace a automatizace na opravárenství a zvyšujícími se požadavky na kvalifikaci pracovníků v opravárenství. Po vypuknutí pandemie koronaviru se jednání řídicího týmu konala formou videokonference.

Třetí poradní skupina působící v ETF je Poradní skupina pro strojvedoucí. Dubnové zasedání v roce **2018** navazovalo na jednání Poradní skupiny pro vlakové čety a diskutovalo se o zapojení strojvedoucích do kampaně „Za zachování vlakových čet“. Jednání se účastnil R. Nekola, místopředseda OSŽ a předseda PV OSŽ ČD Cargo, společně s PhDr. H. Svobodovou, tlumočnicí.

Jarního zasedání poradní skupiny pro strojvedoucí se společně s Mgr. M. Malým, předsedou OSŽ, zúčastnil Dr. Doc. Ing. R. Štěrba, poradce předsedy OSŽ. Jednání poradní skupiny předcházelo **zasedání řídicího týmu 11.3.2019**, na němž zástupci OSŽ prezentovali *system monitoringu licenci strojvedoucích*, který umožňuje sledování výkonu práce strojvedoucích podle čísla licence v softwaru provozovatele infrastruktury. Řídicí tým poradní skupiny vyslovil projektu OSŽ plnou podporu. Na **zasedání poradní skupiny 12.3.2019** se prezentace rovněž setkala s velkým zájmem přítomných zástupců evropských odborových organizací. Z následné diskuse vyplynulo, že s problémem dodržování doby odpočinku a práce pro více dopravců se potýká většina evropských zemí.

➤ **Zasedání Poradní skupiny pro strojvedoucí ETF v Bruselu:**

- 6. dubna 2018
- 12. března 2019
- 21. října 2019

➤ **Zasedání Poradní skupiny pro strojvedoucí ETF formou videokonference:**

- 12. prosince 2020 - účast Dr. Doc. Ing. R. Štěrba, poradce předsedy OSŽ

Zástupci OSŽ se rovněž účastnili zasedání Evropského sociálního dialogu na železnici, konaného 1x ročně v Bruselu, kdy společně za stůl usednou zástupci ETF a CER (zaměstnavatelů).

Za OSŽ se jednání účastní Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, společně s PhDr. H. Svobodovou, vedoucí kanceláře předsedy OSŽ. Za zaměstnavatele se jednání účastní Ing. P. Koucký, personální ředitel SŽ, státní organizace, společně s Ing. J. Češkovou, vedoucí oddělení vzdělávání GR O10, za společnost ČD Cargo, a.s. se jednání účastnil Ing. M. Bakalář, personální ředitel.

- **Zasedání Evropského sociálního dialogu v Bruselu:**
  - 14. listopadu 2018
  - 6. listopadu 2019
- **Zasedání Evropského sociálního dialogu v Bruselu formou videokonference:**
  - 3. prosince 2020
  - 5. listopadu 2021

Na 5. Kongresu ETF, který se konal 24.5. - 26.5.2017 v Barceloně (Španělsko), byla **PhDr. H. Svobodová**, vedoucí kanceláře předsedy OSŽ, **zvolena do Výkonného výboru ETF**. Tento nevyšší orgán ETF mezi kongresy se schází dvakrát ročně a jsou v něm zastoupeni členové všech sekcí ETF. Na zasedání Výkonného výboru v Bukurešti byla PhDr. H. Svobodová zvolena do nově vzniklého orgánu ETF do Kontrolní komise. Úkolem komise je ve spolupráci s Revizní komisí ETF a finančním oddělením ETF kontrolovat nejen odvody členských příspěvků, ale zejména posuzovat relevantnost žádostí o poskytnutí slevy při odvodu členských příspěvků, žádostí o odložení plateb nebo prominutí dlužných částek. PhDr. H. Svobodová má ve své gesci zejména komunikaci s členskými organizacemi z regionu střední a východní Evropy.

Na zasedání Výkonného výboru ETF v listopadu 2019 byla ratifikována smlouva o spolupráci mezi ETF a Mezinárodní konfederací odborových svazů železničářů a dopravních stavbařů (International Trade Unions Confederation of Railway Workers and Transport Builder -ICTURWTB), která sdružuje železniční odborové svazy zemí bývalého Sovětského svazu. Koordinátorem spolupráce byla pověřena PhDr. H. Svobodová. Z titulu koordinátora spolupráce se zúčastnila tří konferencí pořádaných ICTURWTB, a to **3.4. - 4.4.2019 v Tbilisi (Gruzie)**, **12.11. - 13.11.2019 v Taškentu (Uzbekistán)** a **ve dnech 10.8. - 13.8.2021 v Borjomi (Gruzie)**. Během pandemie koronaviru se PhDr. H. Svobodová účastnila videokonferencí pořádaných ICTURWTB a informovala kolegy o aktuálním dění v členských zemích ETF.

Součástí jednání Výkonného výboru v Kodani byl první ze série tří workshopů zaměřených na čínskou iniciativu OBOR („*One Belt - One Road*“ - Jedna cesta - Jeden pás). Workshopy jsou součástí projektu financovaných Evropskou unií. Druhý workshop se uskuteční koncem března v Praze. Workshopu se společně s členkou Výkonného výboru ETF PhDr. H. Svobodovou zúčastnili R. Nekola, místopředseda OSŽ a Bc. M. Urbancová, tajemnice PV OSŽ ČD Cargo.

- **Zasedání Výkonného výboru ETF:**
  - 23. - 24. listopad 2017 Brusel (sídlo ETF)
  - 23. - 24. květen 2018 Bukurešť (Rumunsko)
  - 29. - 30. listopad 2018 Brusel (sídlo ETF)
  - 9. - 10. května 2019 Londýn (Velká Británie)
  - 27. - 28. listopad 2019 Brusel (sídlo ETF)
  - 24. - 26. listopad 2021 Kodaň (Dánsko)
- **Zasedání Evropského sociálního dialogu v Bruselu formou videokonference:**
  - 25. listopadu 2020
  - 26. května 2020
- **Zasedání Kontrolní komise ETF:**
  - 29. dubna 2019 Brusel (sídlo ETF)
  - 4. listopadu 2019 Brusel (sídlo ETF)

➤ **Zasedání Kontrolní formou videokonference:**

- 30. března 2020
- 30. června 2020
- 19. listopadu 2020
- 19. května 2021

Zástupci OSŽ se v období 2018-2019 zúčastnili jako zahraniční hosté níže uvedených sjezdů (kongresů) železničních odborových svazů a dalších významných akcí týkajících se železniční problematiky a jednali v České republice se zahraničními delegacemi odborových svazů.

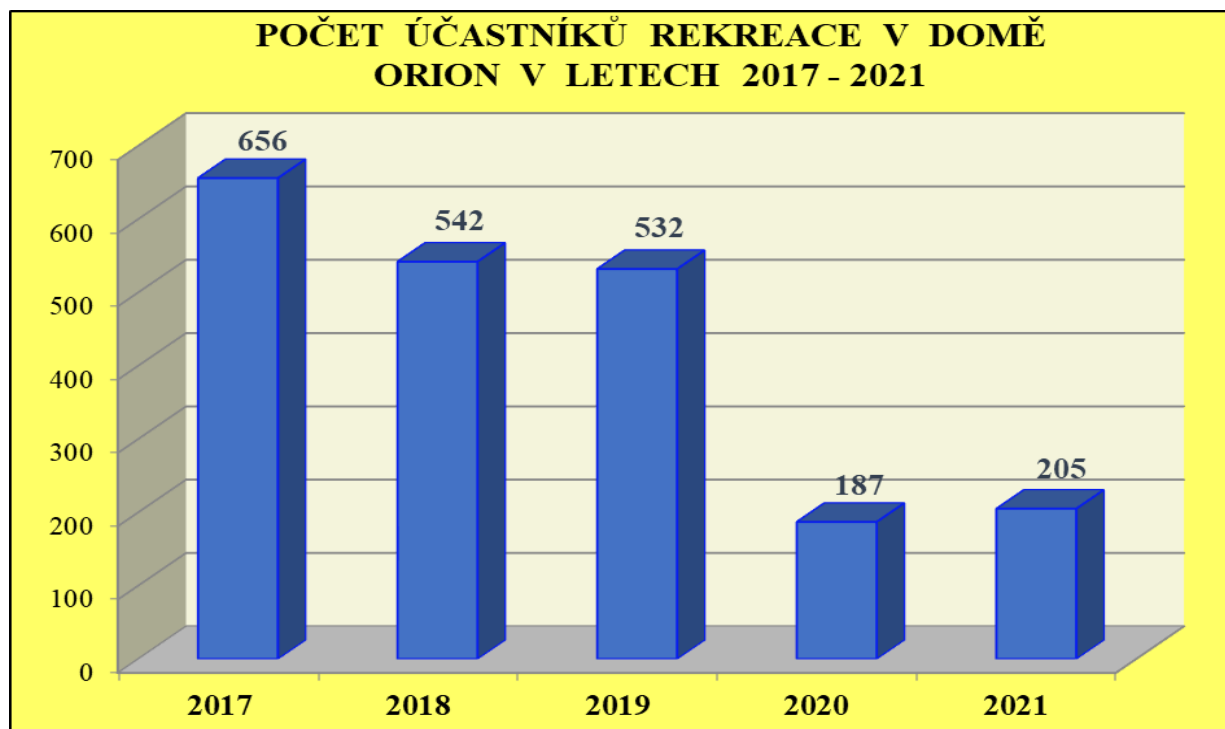
- **18. - 20. července 2018** na pozvání Savelijse Semjonovse, předsedy Lotyšského odborového svazu železnic a dopravy, navštívil Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, Lotyšsko
- **18. - 19. září 2018** osmičlenná delegace OSŽ vedená Mgr. M. Malým, předsedou OSŽ, se zúčastnila odborného mezinárodního veletrhu železniční techniky Innotrans Berlín (Německo)
- **25. - 28. září 2018** na pozvání Zuraba Nasaraie, předsedy Gruzínského odborového svazu železničářů a Davida Peradze, generálního ředitele Gruzínských železnic, navštívila společná delegace OSŽ a ČD, a.s. Gruzii
- **3. října 2018** v Břeclavi jednání zástupců OSŽ (Mgr. M. Malý, Doc. Dr. Ing. R. Štěřba, PhDr. H. Svobodová) za účasti Ing. J. Lehovce, ředitele odboru drážní dopravy a licencí, se zástupci rakouského odborového svazu veda (delegace vedená G. Tauchnerem) o společné podpoře systému monitoringu licencí strojvedoucích (tzv. MLS)
- **14. - 20. října 2018** se v Singapuru konal 44. kongres ITF. OSŽ měla v souladu se Stanovami ITF právo nominovat tři delegáty. Těto významné mezinárodní akce se zúčastnil Mgr. M. Malý, předseda OSŽ, R. Nekola, místopředseda OSŽ a předseda PV OSŽ ČD Cargo a PhDr. H. Svobodová, vedoucí kanceláře předsedy OSŽ
- **21. - 22. prosince 2018** se v Tbilisi konal mimořádný XV. sjezd Gruzínského odborového svazu železničářů (volby nového předsedy). Za OSŽ se zúčastnila PhDr. H. Svobodová, vedoucí kanceláře předsedy OSŽ
- **23. - 26. dubna 2019** na pozvání Mgr. M. Malého, předsedy OSŽ a vedení ČD, a.s. navštívila delegace Gruzínského odborového svazu železničářů vedená Gelou Gelashvili, jejím předsedou a David Peradze, generální ředitel Gruzínských železnic, Českou republiku
- **2. - 4. června 2019** na pozvání Dragana Randaloviče, předsedy Odborového svazu železničářů Srbska, se V. Vokoun, I. místopředseda OSŽ a předseda PV OSŽ ČD a Radek Nekola, místopředseda OSŽ a předseda PV OSŽ ČD Cargo, zúčastnili oslav Den železnice v Srbsku
- **27. června 2019** se Představenstvo OSŽ setkala v Praze v sídle OSŽ-ústředí s šestičlennou delegací Federace odborových svazů z provincie Hubei. Vedení OSŽ přijalo pozvání k reciproční návštěvě Číny, která se však z důvodu pandemie koronaviru neuskutečnila
- **2. - 3. září 2019** na pozvání Mgr. M. Malého, předsedy OSŽ, navštívil Českou republiku Simon Weller, předsedající Poradní skupiny ETF pro strojvedoucí a jeho kolega Jim Baxter z odborového svazu ASLEF (Velká Británie)
- **5. - 6. listopadu 2019** se delegace OSŽ (Doc. Dr. Ing. R. Štěřba, poradce předsedy OSŽ a M. Maincl, tajemník PV OSŽ SŽ) zúčastnila IV. kongresu odborového svazu VIDA ve Vídni
- **5. - 6. února 2020** sedmičlenná delegace Představenstva OSŽ se zúčastnila workshopu ETF „Automatizace a digitalizace v pozemní dopravě“. Workshop se konal v Bratislavě
- **30. listopadu 2020** se zástupci OSŽ (A. Leitgeb, tajemník PV OSŽ ČD a M. Janeček a Š. Lev, členové PV OSŽ ČD) zúčastnili videokonference pořádané rakouským odborovým svazem VIDA ke kauze „Hery am Zug“

Z důvodu koronavirové pandemie se v roce 2020 a první polovině roku 2021 žádné kongresy ani sjezdy ani jiné mezinárodní akce nekonaly.

## Rekreace

V hodnoceném období bylo OSŽ společníkem cestovní kanceláře ČD travel, s.r.o. Jako její součást pokračovalo prostřednictvím MO OSŽ v organizování rekreačních pobytů pro členy OSŽ, zaměstnance železničních společností, důchodce a rodinné příslušníky. Rekreační pobyty byly poskytovány podle platných zásad s příspěvkem z prostředků FKSP SŽ a sociálních fondů ČD a ČD Cargo a v případě členů OSŽ také z prostředků OSŽ. V nabídce rekreačních pobytů byla mimo jiné zahrnuta také rekreační zařízení, která jsou majetkem OSŽ a jsou provozována převážně nájemci, tj. hotel Oddech v Krkonoších, hotel Lesní chata v Jizerských horách, hotel Ostrý na Šumavě, penzion Pacifik v Jeseníkách a léčebný dům Skalka v Rájeckých Teplicích na Slovensku. **V hotelech Oddech, Ostrý, Lesní chata a Skalka byl členům OSŽ a jejich rodinným příslušníkům poskytován zvláštní Bonus OSŽ ve výši 500 Kč, resp. 20 euro.** Tímto zvýhodněním mohli členové OSŽ čerpat většinu služeb v uvedených zařízeních. V období 2017 - 2021 využilo Bonus OSŽ celkem **1 902** členů OSŽ. V roce 2019 přibyl další benefit pro členy OSŽ, a to cenové zvýhodnění ubytování v hotelu Ostrý. Za ubytování zde člen OSŽ nebo jeho rodinní příslušníci platili cenu 250 Kč za osobu a noc. Pro letní prázdninovou rekreaci dětí železničářů byly i nadále využívány osvědčené dětské tábory Chrudimka u Trhové Kamenice, Potštejn, Letohrad, Čekyně u Přerova, Krušnohor, Lásenice, Mostek u Dvora Králové a částečně Prudká.

MO OSŽ také pokračovalo v organizování zahraniční rekreace pro členy OSŽ a jejich rodinné příslušníky v apartmánovém domě Orion v řecké Leptokarii, jejichž pobyty jsou zde zvýhodněny tím, že náklady na provoz APT domu Orion jsou hrazeny z prostředků OSŽ a nejsou proto zapracovány do ceny rekreačních poukazů. Zájem o tuto zvýhodněnou členskou rekreaci je dlouhodobě stabilní, v letech 2020 a 2021 však došlo k poklesu v počtu rekreatantů z důvodu vládních opatření proti šíření pandemie Covid-19, která výrazně komplikovala zahraniční rekreaci.



Cestovní kancelář ČD travel, s.r.o. mimo svoji hlavní činnost, tj. organizování rekreačních pobytů a poznávacích zájezdů, také zajišťovala prostřednictvím vytvořené společnosti ČD Relax, s.r.o. komplexní ozdravné pobyty pro zaměstnance železničních společností. Obrat společnosti ČD travel, s.r.o. za období 2017 - 2020 činil více než 571 mil. Kč. Cestovní kancelář odbavila celkem **55 338** klientů, z toho 21,6 % bylo bez dotace ze sociálních fondů, resp. centrálních prostředků FKSP železničních společností. Hospodářský výsledek společnosti byl trvale příznivý, společnost hospodařila s mírným ziskem. Výjimkou byl rok 2020 vlivem pandemie Covid-19, která silně zasáhla celý turistický ruch, zastavila leteckou dopravu a velmi omezila možnosti zahraniční

rekreace. Počet klientů do zahraničních destinací v porovnání s rokem 2019 poklesl o více než 75 % a zvýšil se naopak zájem o tuzemskou rekreaci.

Některé zvýhodněné mimosezónní pobyty byly organizovány pouze pro seniory. Jednalo se např. o Chorvatsko, apartmánový dům Orion v Řecku anebo o poznávací zájezdy ve Skalce v Rajeckých Teplicích.

## OBCHODNÍ AKTIVITY OSŽ OD VII. SJEZDU OSŽ

OSŽ je jediným akcionářem ve společnosti Pacifik a.s. a také ve společnosti OSŽ Slovakia, a.s. Zmíněné akciové společnosti jsou primárně zaměřeny na správu nemovitého majetku OSŽ a podnikatelské aktivity v oblasti obchodu, služeb a vzdělávání.

Společnost Pacifik a.s. řídí tříčlenné představenstvo a dozorčí rada, která má také tři členy. Ve vlastnictví této společnosti se nachází objekt Dům Bohemika, který je po rozsáhlé rekonstrukci, modernizaci a následné rekolaudaci z hotelového zařízení na kancelářské prostory a slouží v současnosti jako sídlo OSŽ. V majetku společnosti je dále uveden penzion Pacifik nacházející se v obci Ramzová. Chod rekreačního zařízení Ramzová je zabezpečován prostřednictvím dvou zaměstnanců výše uvedené společnosti Pacifik a.s. Ostatní objekty, které vlastní OSŽ jako je hotel Ostrý (lokalita Železná Ruda), hotel Lesní Chata (lokalita Kořenov) a hotel Oddech (lokalita Černý Důl) jsou provozovány ve spolupráci s nájemci. Jejich správa je realizována na základě mandátních smluv mezi vlastníkem (OSŽ) a akciovou společností Pacifik a.s. Na základě těchto smluv jsou, v reakci na aktuální trend vývoje poptávky po rekreačních pobytech, který se mj. i v důsledku pandemie Covid-19 posouvá od ubytování hotelového typu směrem k ubytování APT typu, jenž poskytuje rekreačním větší soukromí a omezuje nutnost kontaktu s ostatními rekreačními, např. při využívání stravovacích aktivit, opakovaně předkládány návrhy oprav většího rozsahu a návrhy investičních akcí, např. generální oprava objektu „Gočár“ v areálu hotelu Lesní Chaty v Kořenově nebo schválený investiční záměr vybudování apartmánových jednotek formou změny vnitřní dispozice objektu hotelu Ostrý v Železné Rudě. Objekt apartmánového domu Orion v Leptokárii (Řecko) je provozován pouze za účelem realizace rekreace členů OSŽ.

Akciová společnost Slovakia, a.s. je řízena pětičlenným představenstvem. Dozorčí rada je tříčlenná. Hlavní podnikatelskou aktivitou uvedené společnosti je provozování hotelu Skalka, který se nachází na Slovensku (destinace Rajecké Teplice). Jedná se o objekt, který disponuje více jak dvěma sty lůžky. Dominantní využití této lůžkové kapacity bylo zabezpečováno realizací tzv. kondičních ozdravných pobytů (KOP) nasmlouvaných mezi objednavatelem (ČD Relax a Správa železnic) a poskytovatelem OSŽ Slovakia, a.s. Za uplynulé období lze konstatovat, že celkový počet realizovaných pobytů přesáhl počet sedmi tisíc. I v tomto zařízení probíhala kromě obvyklé údržbové a investiční činnosti také aktivní obchodní politika v rámci oslovování klientely mimo segmentu KOP z řad cestovních kanceláří za účelem efektivního využití potenciálu, kterým toto zařízení disponuje.

Vzhledem k tomu, že v důsledku změny orientace poptávky KOP ze strany Správy železnic pouze na zařízení v ČR dochází k významnému poklesu (cca o 50 %) poptávky po realizaci KOP, ukazuje se jako nezbytné hledat pro komplex hotelu Skalka nové způsoby využití. Ústředí OSŽ proto dne 24.11.2021 na návrh Představenstva OSŽ schválilo projekt transformace majetku společnosti OSŽ Slovakia, a.s., jehož cílem je přestavba hotelu Skalka na objekt apartmánového typu, který umožňuje OSŽ více způsobů využití tohoto majetku v reakci na aktuální vývoj poptávky ze strany rekreačních OSŽ i nájemců a investorů do rekreačních nemovitostí.

Obecně lze konstatovat, že obchodní aktivity OSŽ v uplynulém období segmentu správy majetku probíhaly s potřebnou vyvážeností komerčních aktivit a naplňování služby ve vztahu k potřebám členské základny, jako je např. členská rekreace a její dostupnost v objektech vlastněných OSŽ.

## ZÁVĚR

**Vážené delegátky, vážení delegáti VIII. sjezdu OSŽ,**

dovolte mi konstatovat, že úkoly stanovené v dokumentech VII. sjezdu OSŽ byly průběžně, zodpovědně a kvalifikovaně, ze strany odborových orgánů - ZV ZO OSŽ, Výborů OSŽ, PV OSŽ, NeRV OSŽ, Představenstva OSŽ, Ústředí OSŽ, odborných oddělení OSŽ-ústředí a samotných členů OSŽ, **splněny**.

V Praze, dne 25. března 2022

Mgr. Martin Malý  
předseda  
ODBOROVÉHO SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ



## PŘÁVNÍ POMOC ČLENŮM OSŽ A ZO OSŽ - PRAKTICKÉ PŘÍKLADY

### Krajský soud v Ostravě zprostil členku OSŽ obžaloby a v plném rozsahu zrušil rozsudek Okresního soudu v Olomouci

**Krajský soud v Ostravě**, pobočka v Olomouci (dále rovněž „KS v Ostravě“) na svém jednání dne 25.10.2018 rozhodl o odvolání proti rozsudku Okresního soudu v Olomouci (dále rovněž „OS v Olomouci“) ze dne 6.6.2018 tak, že **zprostil obžaloby** členku OSŽ - průvodčí osobního vlaku, zaměstnankyni ČD, a.s., RP ZAP Olomouc.

KS v Ostravě jednal z podnětu odvolání Okresního státního zástupce v Olomouci a z podnětu odvolání obžalovaných (vlakvedoucí a průvodčí osobního vlaku) proti rozsudku OS v Olomouci.

Dne 24.7.2016 v 16:30 hodin došlo při jízdě vlaku k mimořádné události, k vypadnutí cestující osoby (dítěte) z vlaku, která utrpěla zranění neslučitelná se životem.

Při odjezdu vlaku z Olomouce (s pětiminutovým zpožděním), probíhala výprava vlaku průvodčí a vlakvedoucí. Od posledních dveří vlaku prováděla průvodčí výpravu vlaku, následně vlakvedoucí dala strojvedoucímu signál k odjezdu. Průvodčí bezprostředně, před nástupem do vlaku neviděla nikoho, že by do vlaku nastupoval nebo vystupoval tzv. na poslední chvíli<sup>2</sup>.

OS v Olomouci ve svém rozsudku uvedl, že „... zaměstnanci před vypravením vlaku v rozporu s interními předpisy zaměstnavatele se nepřesvědčily o řádném uzavření druhých pravých nástupních dveří do oddílu pro přepravu cestujících s přednostní přepravou cestujících s malými dětmi, čímž umožnili odjezd vlaku ze železniční stanice s řádně neuzavřenými a nedovřenými dveřmi, které se cestujícím z vnitřní strany vlaku jeví jako řádně uzavřené, v důsledku čehož v průběhu zrychlování vlaku, vlivem působení silného proudu vzduchu, při rychlosti vlaku 111,5 km za hodinu došlo k prudkému a neočekávanému otevření těchto nástupních dveří, z nichž bezprostředně poté vypadla nezletilá cestující, která stála v tuto dobu na představku, tedy vně prostoru WC u dveří a držela se rámu dveří vedle nástupních dveří vagonu, kde čekala na svou matku a nezletilou sestru, které se v tu dobu ještě nacházely v prostoru WC, a byla tudíž v bezprostředním dosahu matky, přičemž utrpěla těžká, se životem neslučitelná zranění ...“ OS v Olomouci je činil vinnými ze spáchání přečinu usmrcení z nedbalosti dle ustanovení § 146 odst. 1, odst. 2 zákona č. 40/2009 Sb., trestního zákoníku, ve znění pozdějších předpisů.

Okresní státní zástupce v Olomouci podal odvolání v neprospěch obžalovaných a zaměřil se pouze na číselné označení přečinu usmrcení z nedbalosti, kdy OS v Olomouci zjevně omylem (přeřeknutí) vyhlásil § 146 TZ místo § 143 TZ. Přitom právní věta i uložení trestu odpovídá právní kvalifikaci podle § 143 TZ.

KS v Ostravě se mj. **neztotožnil s hodnocením důkazů** provedeným OS v Olomouci a s výkladem předpisů, tak jak učinil OS v Olomouci „... pokud by KS v Ostravě na takový způsob hodnocení přistoupil, tak by musel dospět k závěru, že obžalované musely obejít

<sup>2</sup> Při zavření dveří má člen vlakové čety, který je blíže strojvedoucímu (v tomto případě vlakvedoucí) povinnost sledovat dění na nástupišti při rozjezdu vlaku.

všechny nástupní dveře vlaku, a to nejen dveře směrem k nástupišti, ale i dveře z druhé strany vlaku. Tuto povinnost obžalované stanovenu žádným předpisem neměly ...“

KS v Ostravě konstatoval, že hodnocení důkazů provedené OS v Olomouci v rozporu s ustanoveními trestního řádu. „... **OS v Olomouci hodnotí pouze důkazy svědčící v neprospěch obžalovaných, ovšem zcela opomíjí důkazy svědčící v jejich prospěch. OS v Olomouci vytrhává skutečnosti svědčící v neprospěch obžalovaných z kontextu dalších skutečností. Bylo poukázáno na skutečnost, že postupy dopravce v době vzniku MU tuto nebezpečnou situaci navozovaly, protože už při plánování a stanovování síly, resp. počtu vlakové čety na plánovaný počet vozů se v žádném případě nezohledňovala konstrukce vozů, resp. způsob ovládání dveří a už vůbec se nezohlednila skutečnost, že vlastně od určité vzdálenosti nelze jednoznačně rozpoznat, že ty dveře nejsou zavřené ...“**

KS v Ostravě se dále neztotožnil se závěrem OS v Olomouci „... že je vyloučeno, že by dveře zavřené asi pět minut chtěl někdo pootevřít zrovna v době rozjezdu vlaku, přičemž nějaký náhodný pád na kliku nebo opření o kliku jsou rovněž vyloučené ...“

KS v Ostravě shlédl kamerový záznam, z kterého je zřejmé, že je velmi složité přesně na sekundy provést jeho rozbor. Z pohledu KS v Ostravě je na kamerovém záznamu zcela jasně vidět, že cestující v zeleném triku přichází ke dveřím, otevírá nástupní dveře, nastupuje a tyto za sebou zavírá. V té době se jak průvodčí, tak vlakvedoucí nacházely na nástupišti.

KS v Ostravě po výpovědi znalce konstatuje „... byť by i obžalované udělaly to, třeba i v rámci pudu sebezáchovy, tak to jednak nebylo jejich povinností, a i pokud by toto udělaly, tak není vyloučeno, že s dveřmi někdo mohl před zajištěním dveří manipulovat zevnitř, což by se mohlo stát i během těch patnácti sekund při použití centrálního uzavírání dveří ...“

Z hlediska subjektivní stránky žalovaného trestného činu KS v Ostravě **neshledal naplnění znaku zavinění ve formě nedbalosti, a to jak vědomé, tak nevědomé.**

KS v Ostravě uzavřel, že daná důkazní situace neumožňuje závěr o vině obžalovaných. Proto po doplnění dokazování a opětovném vyhodnocení důkazů jednotlivě i ve vzájemných souvislostech přistoupil ke **zrušení napadeného rozsudku v celém rozsahu a obžalované zprostil podané obžaloby.**

## **Okresní soud v Pardubicích po zrušení pravomocného rozsudku Nejvyšším soudem ČR nově rozhodl a zprostil členy OSŽ obžaloby**

Okresní soud v Pardubicích (dále rovněž „OS v Pardubicích“) dne 24.4.2014 shledal zaměstnance, členy OSŽ - vrchního správce tratí a pracovníka údržby a oprav tratí, zaměstnance SŽDC Pardubice vinnými z přečinu obecného ohrožení z nedbalosti.

Členové OSŽ se proti rozsudku OS v Pardubicích odvolali ke Krajskému soudu v Hradci Králové, pobočka Pardubice (dále rovněž „KS v Hradci Králové“). KS v Hradci Králové svým usnesením na jednání dne 8.7.2014 odvolání členů OSŽ zamítl a plně se ztotožnil se závěry OS v Pardubicích.

**Členové OSŽ prostřednictvím advokáta využili mimořádného opravného prostředku a dovolali se proti pravomocnému rozsudku OS v Pardubicích k Nejvyššímu soudu ČR v Brně (dále rovněž „NS ČR“).** NS ČR svým usnesením na neveřejném jednání dne 20.5.2015 **zrušil** usnesení KS v Hradci Králové a **zrušil** rozsudek OS v Pardubicích. NS ČR **přikázal** OS v Pardubicích, aby věc v potřebném rozsahu znovu projednal a rozhodl.

**OS v Pardubicích** po dalším provedeném dokazování a po jednáních dne 16.11.2017 **nově rozhodl rozsudkem**, že se členové OSŽ **zprošťují obžaloby** pro přečin obecného ohrožení, **neboť nebylo prokázáno, že se stal skutek, pro nějž jsou obžalovaní stíháni.**

Dne 17.11.2011 v 22:47 hodin došlo mezi žst. Pardubice - Rosice nad Labem a žst. Stéblová k mimořádné události, k vykolejení prvního podvozku hnacího drážního vozidla osobního vlaku Os 6256. Před uvedenou MU došlo při jízdě hnacího drážního vozidla osobního vlaku Os 5619 ke krátkodobému opuštění temene kolejnice styčnými plochami kol (komisionální prohlídka dne 22.11.2011).

Při MU nebyl nikdo usmrcen, ani nevznikla žádná újma na zdraví. Došlo k poškození majetku ČD a.s., majetku SŽDC a následná škoda za zpoždění vlaků a náhradní autobusovou dopravu. Celková výše škody činí 898 994 Kč.

Dne 17.11.2011 ve 22:35 hodin strojvedoucí osobního vlaku Os 5619 v žst. Pardubice sdělil výpravčímu, že přibližně v km 4,200 spatřil ve světle reflektoru šedé místo na pravém kolejnicovém pásu ve směru jízdy vlaku a při přejíždění tohoto místa zaznamenal silný náraz v oblasti pojezdu hnacího drážního vozidla. Výpravčí v žst. Pardubice na toto oznámení ústně upozornil strojvedoucího osobního vlaku Os 6256 a požádal strojvedoucího o zjištění stavu koleje v tomto místě. Strojvedoucí osobního vlaku Os 6256 před místem snížil rychlost na 12 km/h, zaregistroval chybějící část kolejnice v levém kolejnicovém pásu ve směru jízdy a okamžitě provedl rychločinné brzdění. Vzhledem ke krátké vzdálenosti se vlak nepodařilo zastavit a v rychlosti 6 km/h došlo k vykolejení prvního podvozku hnacího drážního vozidla.

MU šetřily provozovatel dráhy - Správa železniční dopravní cesty, státní organizace (dále rovněž „SŽDC“) a Drážní inspekce, Územní inspektorát Brno (dále rovněž „DI ČR“).

SŽDC vydala „Vyhodnocení příčin a okolností vzniku mimořádné události - ohrožení“, zn. 31455/2012 - OMU, ze dne 17.7.2012 (dále rovněž „vyhodnocení“). Příčinou MU byl výskyt defektoskopických vad pravého kolejnicového pásu, jejich postupný déletrvajících vývoj a následný rychlý rozvoj do křehkého lomu. Odpovědnost za vznik MU má SŽDC.

OS v Pardubicích dne 24.4.2014 konstatoval, že zaměstnanci SŽDC:

*„... nezaznamenali, případně nesprávně vyhodnotili viditelné kontaktní vady nacházející se na levém kolejnicovém pásnu, případně na pojízdné ploše hlavy kolejnice, opakující se 17x po sobě v pravidelných intervalech ve vzdálenosti 303 cm, které v tu dobu vykazovaly znaky vady kategorie B ve smyslu pokračování předpisu ČD S 67 Vady a Lomy kolejnic, přitom neučinili příslušná opatření ve smyslu citovaného předpisu, což mělo za následek lom kolejnice v důsledku výskytu únavových trhlin vzniklých postupným rozvojem kontaktních vad na pojízdné ploše kolejnice, následně dne 17.11.2011 ve 22:47 hod. došlo ke vzniku mimořádné události - vykolejení prvního podvozku hnacího drážního vozidla osobního vlaku Os 6256 majitele ČD a.s., přepravujícího asi 27 osob ...“*

KS v Hradci Králové dne 8.7.2014 mj. konstatoval, že:

*„... dosud provedené důkazy skutkový děj prokazují dostatečně, a provádění důkazů dalších je nutno považovat za nadbytečné. Výslech gestora předpisu Českých drah S 67 považuje krajský soud za nadbytečný ...“*

NS ČR mj. ve svém usnesení ze dne 20.5.2015 uvedl:

*„... ze spisového materiálu vyplývá, že vlastní prasknutí a zborcení kolejnice prvotně nastalo s největší pravděpodobností nikoliv z bodu černé tečky na hlavě kolejnice, ale z porušení struktury mimo hlavu kolejnice. Toto zjištění znalce činí spornými závěry Drážní inspekce, popř. posudku Kriminálního ústavu o tom, že prvotní příčinou byla prasklina kolejnice odvíjející se z tzv. černé tečky na hlavě kolejnice, čímž podle Drážní inspekce mělo následně dojít k lomu ve svislém směru kolejnice a její následné destrukci. Z technického hlediska jsou proto takové závěry více než sporné. Za tohoto stavu pak zůstává sporné i to, zda bylo reálné počínající poškození kolejnice při obchůzce trati registrovat. Bližší vyjádření a kvalifikované hodnotící stanovisko ke všemu výše uvedenému by nepochybně podal gestor předpisu S 67. NS ČR ze všech rozvedených a popsanych důvodů považuje napadená rozhodnutí za předčasná, neboť jsou založena na skutkových zjištěních, která jsou nejasná a neúplná, a tudíž neskytající dostatečný podklad pro závěr o tom, že obvinění činem, jenž jim je kladen za vinu, naplnili všechny znaky přečinu, který byl v jejich jednání soudy nižších stupňů shledán ...“*

OS v Pardubicích ve zprošťujícím rozsudku dne 16.11.2017 dospěl k závěru:

*„... že obžalovaní se jednání, které je jim kladeno za vinu, nedopustili a nenaplnili tak ani po subjektivní, ani po objektivní stránce všechny zákonné znaky přečinu obecného ohrožení z nedbalosti. Z doplněného dokazování je totiž nepochybné, že obžalovaní nemohli vizuálně pozorovat podpovrchové únavové trhliny kolejnice, které se rozvíjely po dobu několika měsíců, když povrchové trhliny příčinou destrukce kolejnice nebyly. Po doplněném dokazování tak soud nemohl dospět k jinému závěru než k takovému, že se skutek tak, jak byl oběma obžalovaným kladen za vinu, nestal a obžalované tak obžaloby zprostil ...“*

## Odškodnění člena OSŽ

Fyzické napadení člena OSŽ, zaměstnance OHL ŽS, a.s. skončilo pravomocným odsouzením pachatele a ve věci bolestného z pracovního úrazu odškodněním člena OSŽ finanční částkou 1 025 000 Kč.

Dne 17.11.2015 v 12:30 hodin došlo na staveništi Vlárská v Trenčíně, na pracovišti stavby OHL ŽS, a.s. k napadení řidiče nákladního vozidla Tatra 815 neznámou osobou - občanem SR a k ublížení na zdraví řidiče (naplnění skutkové podstaty dle § 156 odst. 1 zákona č. 300/2005 Z.z., trestný zákon). Řidiči způsobil občan SR újmu na zdraví.

Dne 17.11.2015 od 06:30 hodin byl člen OSŽ ve směně jako řidič nákladních a speciálních vozidel na staveništi Vlárská v Trenčíně. Jmenovaný byl s Tatro 815 najetý ve staveništi, cca 20 metrů od vjezdu na staveniště a čekal na naložení vozidla. Řidič při čekání na naložení Tatro 815 zaregistroval příjezd vozidla BMW na místo vjezdu na staveniště a zablokování prostoru vjezdu a výjezdu ze staveniště. Následně neznámá osoba vystoupila z vozidla a šla směrem k Tatře 815. Pořizovala si mobilním telefonem záznam Tatro 815 a řidiče. Řidič nákladního vozidla si poté pořídil rovněž svým mobilním telefonem fotografie neznámé osoby. Neznámá osoba vytrhla jmenovanému mobilní telefon z ruky, shodila jej na zem a začala po něm šlapat. Řidič nákladního vozidla se dotázal dotyčného, co dělá. Místo odpovědi byl jmenovaný udeřen pěstí do obličeje a byl odhozen na přední část vozidla. Neznámá osoba následně jmenovaného znovu chytila a odhodila jej na hromadu sutin. Dle sdělení jiného zaměstnance OHL ŽS, a.s. (řidič si toto nepamatuje) neznámá osoba jmenovaného několikrát udeřila a kopala do jmenovaného. Neznámá osoba při odchodu odcizila řidiči mobilní telefon. Po skončení napadení došel k řidiči spoluzaměstnanec, který jej ošetřil a zavolal Policii SR a záchrannou službu.

Hlídka Policie SR v Trenčíně na základě popisu neznámé osoby (muže) zahájila pátrání po neznámé osobě (občanovi SR).

Jmenovaný byl převezen do Fakultní nemocnice v Trenčíně, kde byl ošetřen (šití rány na hlavě a zafixování lokte pravé ruky dlahou) a byla mu doporučena operace zlomené pravé ruky ve Fakultní nemocnici v Ostravě (kde byl veden jako pacient). Poté byl převezen na Policii SR v Trenčíně k podání vysvětlení. Na Policii SR podal trestní oznámení na neznámého pachatele, který jej fyzicky napadl a způsobil mu zranění.

Policie SR neznámou osobu vypátrala a došlo k pravomocnému odsouzení pachatele a k odškodnění zaměstnance OHL ŽS, a.s., člena OSŽ ve věci bolestného z pracovního úrazu.

## Nezahájení trestního stíhání členky OSŽ

Ve věci mimořádné události nebylo zahájeno trestní stíhání členky OSŽ a členka OSŽ nebyla řešena ani v přestupkovém řízení.

Dne 30.3.2018 v 2:07 hodin došlo v žst. Čelákovice k MU, k nedovolené jízdě posunového dílu, při které došlo k vykolejení posledního drážního vozidla a došlo k ohnutí sloupu trakčního vedení. Z tohoto sloupu šlehlo elektrické napětí a došlo ke zkratu a shoření nedaleké měnirny.

Při MU nebyl nikdo usmrčen, nedošlo k žádnému zranění osob. Celková výše škody byla 1 605 200 Kč.

V žst. Čelákovice probíhala už delší dobu výluka (od března 2017). Docházelo k výměně kolejí, v době MU byly sudé koleje, tedy 0. a 2. staniční kolej, odstraněny, proto se posunovalo na zbylých částích kolejí, které tam ještě zbyly. Toto provádění posunu v době výluky bylo dle zaměstnanců SŽDC nelogické a ohrožující bezpečnost provozování drážní dopravy. Zaměstnanci SŽDC podali zaměstnavateli stížnost na provádění posunu na obsazených kolejích. Zaměstnavatel na dané podněty poskytl určitý návod, jak postupovat při posunu.

Dne 30.3.2018 přijel do žst. Čelákovice manipulační vlak. Pro tento vlak byla postavena vlaková cesta na 0. kolej a zastavil na zbylých asi 170 metrech, co zbyly z nulté koleje po vytrhání. Po zastavení manipulačního vlaku na zbytku nulté koleje přišel za výpravčí vedoucí posunu domluvit se na dalším posunu. Výpravčí s vedoucím posunu se dohodli, že sunutím si vytáhnou celý manipulační vlak z 0. koleje směrem na Mstětice za "SE 14", dále budou pokračovat na 1. staniční kolej, kde odpojí hnací drážní vozidlo, přes 3. staniční kolej si vlak objedou a připojí si hnací drážní vozidlo zpět na 1. staniční kolej, a odjedou do Mstětic. Po odchodu vedoucího posunu se tento po chvíli ozval, že výhybka č. 10 je volná a jsou připraveni sunout. Výpravčí přestavila nouzově výhybku č. 10 do plusové polohy pro zamýšlený posun a do radiostanice sdělila, že výhybka č. 10 je přestavena, posun za "SE 14" dovolen. Výpravčí si neuvědomila, že po odjezdu osobního vlaku do Mstětic zůstala výhybka č. 19 v mínusové poloze. Než stačila, jakkoliv zareagovat, došlo k rozřezu výhybky manipulačním vlakem a po chvíli došlo k vykolejení posledního drážního vozidla s tím, že drážní vozidlo ohnulo sloup trakčního vedení, došlo ke zkratu a shoření nedaleké trafostanice.

MU šetřili provozovatel dráhy - SŽDC a Drážní inspekce ČR. Ve „*Vyhodnocení příčin a okolností vzniku mimořádné události*“ a v „*Závěrečné zprávě o výsledcích šetření mimořádné události*“ bylo konstatováno pochybení výpravčí.

Členka OSŽ byla pojištěna a výše náhrady škody (4,5 násobek průměrného měsíčního výdělku) požadovaná zaměstnavatelem byla Kooperativa pojišťovnou, a.s. uhrazena. Členka OSŽ zaplatila pouze minimální spoluúčast (5 %) na úhradě jí předepsané škody zaměstnavatelem.

## PODĚKOVÁNÍ ČLENŮ OSŽ - PF OSŽ

Leoš Votava  
 Branišovská 805/19,  
 370 12 České Budějovice

V Českých Budějovicích 21. 5. 2018

**Věc: PODĚKOVÁNÍ za pomoc při financování rehabilitačního pobytu v centru Adeli**

Rádi bychom Vám vyjádřili velké poděkování za pomoc při financování rehabilitačního pobytu v centru Adeli. Pobyt proběhl od 7. 5. do 19. 5. 2018. Terežka výrazně zapracovala na protahování zkrácených podkoleních vazů, posílila stehenní svaly a cvičením dosáhla i lepšího vzpřímení zad. Také jsme se zaměřili na zlepšení koordinace těla.

Terežka mnohem lépe stojí, nakračuje, dotahuje více nohy a tak díky takto intenzivní rehabilitaci věříme, že operaci distalizací kolenních čéšek se vyhneme. Což je pro nás radostí, hnací silou, že jdeme správným směrem za zdravější budoucností a samostatností naší bojovnice Terežky. ☺

Jak Vám vyjádřit poděkování. Slova nestačí. Pomoc jenž od Vás přišla je velkou pomocí ve velkém boji o zdraví naší dcerky.

Zdravíme a z celého srdce přejeme krásné dny

Leoš, Lenka, Terežka a malá Hanička Votavovi

Leoš, Lenka, TEREŽKA, HANIČKA

Přílohy:  
 Fotografie Terežky



**Odesláno:** 30. května 2018 6:20  
**Komu:** Šebrle Luděk  
**Předmět:** poděkování

Dobrý den,

chtěl bych Vám a celému OSŽ velice poděkovat za schválení podpory z podpůrného fondu OSŽ. Velice si toho vážím. Ještě jednou děkuji a přeji pěkný den.

Michal Kult

**Odesláno:** čtvrtek 28. února 2019 15:02  
**Komu:** OSŽ UST ekonomicko-sociální  
**Předmět:** Poděkování - p. JUDr. Petr Večeř

Dobrý den!

Ráda bych Vám touto cestou moc poděkovala za finanční pomoc z důvodu těžké životní situace v souvislosti s těžkým zdravotním stavem mého partnera Rudolfa Pchálka. Použijeme ji na jeho péči a věříme, že to alespoň trošku pomůže zlepšit současný stav. Ještě jednou DĚKUJEME !!!

Miroslava Vantuchová s rodinou

**Odesláno:** pátek 11. června 2021 0:10  
**Komu:** Hahn Josef; Skrečka Petr; Šebrle Luděk  
**Předmět:** Vyřízení žádosti z fondu OSŽ

Dobré ráno,  
ráda bych by Vám všem touto cestou moc poděkovala za podporu, a to nejen finanční, kterou jste pro mne schválili a vyřídili.

Moc si toho vážím, i kdybych to raději nepotřebovala.

Všem přeji hodně štěstí, ještě více zdraví, které si bohužel nikdo nekoupíme.

Díky, krásný den.

Férová Renáta





**ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ**  
 ZO OSŽ ČD SDC Ústí nad Labem, Vojtěšská 856/2, 400 01  
 IČ: 44556918 Dič: CZ – 44556918

Vážený pán  
**JUDr. Petr VEČEŘ**  
**Dům Bohemika PRAHA 9**  
**Na Břehu 579/3 190 00**

Váš dopis značky /ze dne

Naše značka

Vyřizuje / linka  
9724 24238Datum  
11.12.2019

**Věc: Poděkování za přiznání dávky pro našeho člena : p. POSPÍCHAL Jiří**

Jménem ZV – ZO OSŽ ČD SDC Ústí n/L, děkuji za přiznání dávky z Podpůrného fondu pro našeho člena, pana POSPÍCHALA Jiřího. Přiznaná dávka splnila funkci opravdové pomoci při dlouhodobé nemoci a odstraňování následků a doléčování po těžké autonehodě, značně ulehčila její finanční situaci.

S pozdravem

Pilník Petr

předseda ZO OSŽ – ČD SDC Ústí n/L

v Ústí n/L dne 11.12. 2019





**ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ**  
 ZO OSŽ ČD SDC Ústí nad Labem, Vojtěšská 856/2, 400 01  
 IČ: 44556918 Dič: CZ – 44556918

Vážený pán  
**JUDr. Petr VEČEŘ**  
 Dům Bohemika PRAHA 9  
 Na Břehu 579/3 190 00

Váš dopis značky /ze dne

Naše značka

Vyřizuje / linka  
9724 24238Datum  
4.2.2019

**Věc: Poděkování za přiznání dávky pro naší členku : pí. CECHNEROVÁ Marie**

Jménem ZV – ZO OSŽ ČD SDC Ústí n/L, děkuji za přiznání dávky z Podpůrného fondu pro naší členku paní CECHNEROVOU Marii. Přiznaná dávka splnila funkci opravdové pomoci při dlouhodobé nemoci a odstraňování pooperačních následků a značně ulehčila její finanční situaci.

S pozdravem

v Ústí n/L dne 4.2. 2019

Pilník Petr

předseda ZO OSŽ – ČD SDC Ústí n/L

Org. číslo 15-0257-3510  
 ZO - Odborového sdružení železničářů  
 ZÁVODNÍ VÝBOR  
 ČD Správa dopravní cesty  
 400 01 Ústí nad Labem, Vojtěšská 2  
 IČO: 44 55 69 18

ES0/45 - 22.1.2020



**ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ – ÚSTŘEDÍ**

Dům Bohemika, Na Břehu 3/579, 190 00 Praha 9  
e-mail: oszustes0@osz.org      www.osz.org

Ve Křtinách

Datum 21. 1. 2020

**Poděkování za přiznání dávky z Podpůrného fondu OSŽ**

Vážený pane JUDr. Večeřo,

ráda bych tímto poděkovala za přiznání dávky z Podpůrného fondu OSŽ.  
Díky Vaší finanční i lidské podpoře syn úspěšně odmaturoval, on i dcera pokračují ve studiu,  
jak si přáli a já nadále mohu v klidu pracovat. Výživné dostáváme formou exekuce.  
Ještě jednou děkuji.

S pozdravem

Kaiserová Marcela

Na vědomí: ZV ZO OSŽ  
ČD DKV Brno Maloměřice  
Kulkova 948/1  
614 00 Brno

## Z VOLEBNÍCH KONFERENCÍ OSŽ

### Projev předsedy Podnikového výboru OSŽ Správy železnic, státní organizace Petra Štěpánka na 5. Podnikové konferenci OSŽ SŽ v Praze dne 14. října 2021

#### Vážené kolegyně a kolegové, vážení delegáti a vážení hosté,

volební období PV OSŽ Správy železnic (dále rovněž „SŽ“) bylo zahájeno uskutečněním mimořádné podnikové konference, kde bylo nutné provést změny ve vedení PV z důvodu zvolení Mgr. Martina Malého předsedou OSŽ. Na této mimořádné PK OSŽ byl předsedou PV OSŽ SŽ zvolen Petr Štěpánek a nový tajemník za řízení provozu Miroslav Maincl.

V průběhu volebního období byly provedeny další změny ve složení PV OSŽ SŽ:

#### **2017** OŘ Brno:

z důvodu zvolení Miroslava Maincla tajemníkem PV OSŽ SŽ byl zvolen za člena PV OSŽ SŽ Josef Hlaváček

#### OŘ Ústí nad Labem:

za Jana Sekeru byl zvolen novým členem PV OSŽ SŽ Petr Pilník

#### **2018** SŽG Olomouc:

odstoupením z funkce člena PV OSŽ SŽ Radovana Kuděláska byl novým členem PV OSŽ SŽ zvolen Jiří Jalůvka

#### **2020** TÚDC:

odchodem do důchodu Vladimíra Vinklera byl novým členem zvolen Bořek Pecina

#### SS západ:

odchodem do důchodu Pavla Jaška byl novým členem zvolen Kazimír Horák

#### **2021** Na 5. podnikové konferenci bylo zvoleno nové vedení PV OSŽ SŽ: předseda Petr Štěpánek, tajemníci Miroslav Maincl, Miloš Paleček, Dušan Richter a 24 členů z organizačních jednotek SŽ

PV se scházel pravidelně 1x měsíčně, bylo celkem 40 zasedání prezenční formou, po vypuknutí pandemie na jaře a na podzim 2020 bylo celkem 5 jednání z důvodu koronaviru zrušeno bez náhrady a poté jsme 6 jednání uskutečnili videokonferenčně prostřednictvím MS Teams.

V rámci spolupráce se slovenskými kolegy z PV OZŽ ŽSR se uskutečnily již tradičně dvě vzájemná výjezdní zasedání, která jsou pořádána každoročně střídavě v ČR a na Slovensku. U nás se uskutečnilo, v termínu 11.4. - 13.4.2018, v Kořenově na Lesní chatě a další rok na Slovensku, v termínu 29.10. - 31.10.2019, na Strečně.

Tato setkání využíváme k rozvíjení dobrých sousedských vztahů a k nadstandardní výměně zkušeností a informací. Tuto tradici nám přerušila v roce 2020, kdy jsme měli naplánované jednání u nás, pandemie Covid-19 a pro rok 2021 ještě nebyly dostatečné podmínky k uskutečnění tohoto setkání.

V roce 2019 byla zřízena PV OSŽ SŽ aplikace Twitter pro poskytování rychlých a krátkých informací z jednání a zveřejňování článků na webových stránkách OSŽ v sekci PV OSŽ SŽ po každém jednání. K tomu by měla napomáhat i aplikace „MOJE OSŽ“, která byla zřízena v roce 2020 a umožňuje nastavení upozornění dle výběru uživatele na informace, které jsou zveřejňovány na webových stránkách OSŽ.

PV OSŽ SŽ v uplynulém čtyřletém období věnoval velkou pozornost kolektivnímu vyjednávání, kde se zaměřil na udržení podmínek v oblasti stanovené týdenní pracovní doby, doby odpočinku a dovolené, nárůstu tarifních mezd, příplatků a odměn, udržení nárokovosti KOP.

Podnikové kolektivní smlouvy byly uzavřeny následovně:

PKS 01.01.2016 - 31.12.2017	- podpis 14.12.2015
- změna č. 1	- podpis 21.12.2016
PKS 01.02.2018 - 31.12.2019	- podpis 11.01.2018
- změna č. 1	- podpis 30.11.2018
- změna č. 2	- podpis 10.12.2018
- změna č. 3	- podpis 06.12.2019
PKS 01.01.2020 - 31.12.2020	- podpis 06.12.2019
PKS 01.01.2021 - 31.12.2021	- podpis 23.10.2020

V oblasti navyšování tarifních stupňů bylo dojednáno navýšení pro rok 2017 o 3,4 %, pro rok 2018 o 3,2 %, pro rok 2019 o 5,5 %, pro rok 2020 o 4,5 %, pro rok 2021 o 2 %, pro rok 2022 o 5 %. V každém roce se procentně navyšovaly všechny tarifní stupně a s tím související nárůst příplatků, které se stanovují procentní sazbou z průměrného výdělku (příplatek za přesčas, za práci v noci, za práci o sobotách a nedělích, příplatek za dělenou směnu, osobní příplatek).

Poskytování základní sazby výkonové odměny (VO) bylo dojednáno procentně pro rok 2017 ve výši 4,5 %, pro rok 2018 ve výši 5 %, pro rok 2019 ve výši 5 %, pro rok 2020 ve výši 5,5 %, pro rok 2021 ve výši 5,5 %, pro rok 2022 ve výši 5,5 %.

Objem disponibilních mzdových prostředků pro výplatu VO byl stanoven v roce 2017 na 4,9 %, 2018 na 5,4 %, 2019 na 5,7 %, 2020 na 6,7 %, 2021 na 6,7 %, 2022 na 7 %.

#### **V oblasti příplatků o odměn byla dohodnuta zejména tato zlepšení:**

- postupné zvyšování hodinových sazeb odměny z dohody pro pracovníka dozoru. V roce 2018 sazba A 79 Kč, B 83 Kč, C 87 Kč. V současné době je výše sazeb na úrovni A 97 Kč, B 101 Kč, C 105 Kč,
- zvláštní odměna pro držitele licence strojevedoucího, která byla zavedena v roce 2017 ve výši 250 Kč a v současné době je na úrovni 700 Kč,
- zvláštní odměna pro zaměstnání výpravčí v žst. Praha hl. n. a Brno hl. n. byla zavedena v roce 2018 ve výši 700 Kč a v současné době je na úrovni 2 000 Kč,
- zvláštní odměna k posílení motivace zaměstnanců, která byla zavedena v roce 2019 ve výši 400 Kč/měsíčně při odpracování i jedné směny (pro zaměstnance odměňované tarifní mzdou) je po postupném navyšování v současné době na úrovni 800 Kč,
- nová zvláštní odměna (2021) ve výši 700 Kč pro zaměstnance, kteří vykonávají činnost osoby odpovědné za organizování výluk a zaměstnancům s činností řízení sledu,
- v roce 2018 byl nově dohodnut osobní příplatek za dobu započtené praxe a v závislosti na úspěšném složení odborné zkoušky dle předpisu Zam1 v osmi pásmech a dvou sazbách. V roce 2019 byl tento příplatek rozšířen o další dvě pásma a navýšení každé sazby o 0,5 %,
- zavedení náborového příspěvku (2018) 30 000 Kč, 50 000 Kč. V současné době 75 000 Kč, 100 000 Kč,
- zvýšení příplatku za práci v sobotu a neděli z 11 % na 12 % (2019) v roce 2020 zvýšen na 13 %,
- zvýšení příplatku za práci v noci z 12 % na 14 % (2020),
- navýšení částky za domácí pohotovost z 25 Kč na 35 Kč. U HZS ze 40 Kč na 50 Kč (2020),

- zavedení rizikového příplatku pro výjezdové zaměstnance HZS ve výši 1 000 Kč (2019), zvýšení v roce 2020 na 2 000 Kč a v roce 2021 na 2 500 Kč,
- 3. změnou PKS 2019 zavedení příspěvku na dopravu ve výši 3 600 Kč,
- zařazení profesí závorář a hradlař-hláskář do 36hodinového pracovního režimu (2020),
- zavedení příplatku za vedení u zaměstnanců HZS vedoucí technik specialista ve výši 1 300 Kč, velitel družstva 1 400 Kč, velitel čety a velitel směny ve výši 1 500 Kč (2021).

**V oblasti stravování** se postupně zvyšovaly hodnoty stravenek na současnou hodnotu 100 Kč při směnách kratších jak 12 hodin a na hodnotu 120 Kč při směnách dlouhých 12 a více hodin. V současné době mají zaměstnanci možnost si vybrat ze dvou možných variant - e-stravenka a stravenkový paušál a provádět změnu jednou za půl roku.

**V oblasti poskytování KOP** se snažíme při kolektivním vyjednávání o udržení tohoto benefitu ve stávající podobě, i když jednání jsou každoročně složitější a zaměstnavatel přichází s návrhy na poskytování kondičních programů. V průběhu čtyřletého období se nám podařilo některé profese přesunout z tříletého cyklu do dvouletého (provozní dispečer, vedoucí dispečer, dispečer ŽDC, operátor železniční dopravy) a rozšíření nárokovosti dalších profesí (správce SZT, vrchní mistr SZT, vrchní mistr ST, vrchní mistr SEE).

Jako ocenění za celoroční práci stanovil GRŘ SŽ mimořádnou odměnu všem zaměstnancům: 2017 - 9 000 Kč; 2018 - 9 000 Kč; 2019 - 9 000 Kč; 2020 - 5 000 Kč; 2021 - 10 000 Kč.

Dle rozhodnutí GRŘ SŽ a na základě rozpisu mzdových prostředků na příslušný rok je již od roku 2018 každoročně poskytována odměna k motivaci zaměstnanců odborných správ, provozních obvodů a stavebních správ k zajištění úkolů.

## **FKSP**

Při vyjednávání o podobě rámcových zásad FKSP se klade velký důraz na to, aby v zásadách bylo zakotveno spolurozhodování odborových organizací se zaměstnavatelem na úrovni organizačních jednotek o pravidlech nakládání s FKSP OJ a používání finančních prostředků FKSP OJ.

Zástupci PV vždy považovali za důležité, aby bylo v C-FKSP rozpočtováno dostatek prostředků k poskytování příspěvku na dětské tábory a rekreace pro zaměstnance a jejich rodinné příslušníky. V nabídce pro rok 2020 došlo k rozšíření možnosti čerpat příspěvek u více CK. Bohužel z důvodu koronaviru se realita a možnost využití změnila. V roce 2021 se změnil poměr tvorby C-FKSP z 30 % na 25 %, takže je zvýšený příděl na OJ.

## **V dalších činnostech se PV podílel na připomínkování vnitřních předpisů SŽ:**

směrnice SŽDC č. 75;

novelizace katalogu zaměstnání (28.8. zahájení) účinnost od 1.1.2021;

předpisy Bp1,2,3;

předpisy Bp36;

Předpis D1 - připomínkové řízení není ukončeno.

V průběhu volebního období projednával PV na svých zasedáních předložené návrhy zaměstnavatele organizačních změn k racionalizaci a zabezpečení činností.

1) k 1.4.2018 organizační změna včlenění OJ SON pod OŘ.

2) k 1.1.2019 organizační změna

- centralizace finančních účtáren,
- snížení počtu PO z 35 na 23,
- integrace odbor. správ majetku.

## 3) k 1.4.2020 organizační změna

- sloučení SŽG Olomouc a SŽG Praha do jedné OJ,
- zrušení OJ SŽE a její včlenění pod OŘ do odborných správ elektrotechniky a energetiky,
- zrušení ekonomických úseků na OJ a jejich centralizace do struktury GŘ,
- přejmenování OJ TÚDC (technická ústředna dopravní cesty) na CTD (centrum telematiky a diagnostiky), správa a údržba ŽTM,
- organizační změna sloučení OŘ Ostrava a OŘ Olomouc s účinností od 1.1.2022.

Od 1.1.2020 se změnil název Správy železniční dopravní cesty na Správu železnic.

Ve spolupráci se ZO OSŽ, V OSŽ a odbornými odděleními OSŽ-Ú se PV OSŽ SŽ věnuje řešení různých podmětů a stížností našich členů v oblasti dodržování ustanovení PKS a ostatních pracovně právních předpisů a také metodické pomoci ZO OSŽ a V OSŽ.

Při PV OSŽ SŽ je ustanoveno celkem 10 V OSŽ (7x OŘ, 2x CDP, 1x HZS). Z důvodu organizačních změn byly zrušené V OSŽ SON (k 1.4. 2018) a SŽE (k 1.4. 2020).

**Stav členské základny:**

	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Počet ZO</b>	172	170	166	162	162
<b>Infra</b>	5 580	5 641	5 608	5 528	5 344
<b>ŘP</b>	5 632	5 522	5 244	5 170	5 206
<b>Celkem</b>	11 212	11 163	10 832	10 698	10 550

Úbytek členské základny za toto období je **662** členů (Infra 236, ŘP 426). Zrušeno **10** ZO OSŽ u SŽ.

Ze sportovních aktivit je třeba zmínit pořádání tradičních turnajů v kopané OJ SŽ. Družstvo SŽ vyhrálo již 9x v řadě turnaj železničářského MČR v kopané o pohár předsedy OSŽ. Velkému zájmu se těší i turnaj zaměstnanců OJ v bowlingu, který pořádáme od roku 2019.

**Pokud se týká úkolů pro budoucí období**, domníváme se, že vedle výše uvedených dosavadních priorit, které nijak neztrácejí na důležitosti, se budeme muset v nejbližší době zabývat ještě řešením dalších problémů, a to zejména:

- zvyšování informovanosti členské základny, vzájemné komunikace,
- důležitým úkolem bude také pracovat na rozšíření stávajících výhod členství v OSŽ tak, aby členství v našem odborovém sdružení bylo atraktivnější.

V případě OSŽ se v současné době jedná zejména o tyto služby a benefity:

- právní poradenství, včetně zastupování v pracovněprávním a trestním řízení v souvislosti s výkonem zaměstnání,
- nově zřízený benefit právní poradenství v soukromém a osobním životě tzv. Právní pomoc OBČAN,
- ve spolupráci s pojišťovnou Kooperativa výhodné pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou našimi členy zaměstnavateli při výkonu povolání,
- dávky z podpůrného fondu OSŽ členům OSŽ nebo jejich rodinným příslušníkům v případech vážného zhoršení sociální situace (dlouhodobá nemoc nebo zdravotní postižení člena, úmrtí člena, závažné poškození obývaných prostor při živelných událostech apod.),
- cenové zvýhodnění nebo bonusový program pro členy u rekreací v zařízeních v majetku OSŽ.

Děkuji za pozornost

**Petr Štěpánek, v.r.**  
předseda PV OSŽ SŽ

## **Projev předsedy Podnikového výboru OSŽ při ČD, a.s., Vladislava Vokouna na 6. Podnikové konferenci OSŽ při ČD, a.s., v Praze dne 12. října 2021**

---

**Vážené kolegyně, vážení kolegové, vážení hosté,**

jsme na konci čtvrtého volebního období PV OSŽ při ČD, a.s. (dále rovněž „PV“ nebo „PV OSŽ ČD“), a tak jako vždy je mým úkolem přednést zprávu o činnosti našeho orgánu, tentokrát za období 2017 - 2021.

### **I. Všeobecné shrnutí**

Pokud mám toto období stručně charakterizovat, musím jej rozdělit na dvě části. Zatímco první dva roky lze s drobnou nadsázkou označit za standardní, tak druhou polovinu silně poznamenala pandemie Covidu 19. Její vliv ostatně pocítujeme dodnes. Všichni jsme museli přehodnotit celou řadu svých priorit, obvyklých návyků, společenských zvyklostí a pracovních postupů. Za této situace se stalo klíčovou úlohou PV a všech ZO OSŽ zachování maximální míry pracovních, mzdových a sociálních podmínek našich členů. Nebylo to vůbec lehké. Zásadní omezení pohybu osob a celá řada dalších restrikcí měly za následek snížení poptávky i po službách poskytovaných Českými drahami. Byli jsme postaveni před nepříjemnou skutečností řešit zásadní výpadky poptávky po pracovních výkonech u stovek (mnohdy tisíců) zaměstnanců ČD. Totéž se týkalo celé řady ostatních společností.

V zájmu zachování pracovních míst, životní úrovně a s ohledem na potřebu plynulého návratu k „normálu“ jsme hledali co nejoptimálnější řešení. To vše za situace, kdy jsme si byli vědomi, že stát nám (myšleno ČD) jako vždy, příliš nepomůže. Celou dobu jsme vedli poměrně složitá jednání se zaměstnavatelem a ostatními zúčastněnými subjekty a s Vámi, jak celou situaci co nejlépe řešit. V souladu s možnostmi danými ZP byl po dohodě se zaměstnavatelem zaveden institut překážek v práci a rovněž práce z domova. To vše za lepších podmínek, než ukládá ZP. Jsem velmi rád, že situace se postupně vrací do normálu a snad budeme moci opět řešit budoucnost, a nikoliv pouhé přežití.

### **II. Zhodnocení uzavřených PKS za jednotlivé roky**

Kolektivní smlouva je vždy jednoznačně nejviditelnějším ukazatelem toho, jak se daří (nedaří) práce PV. Odráží totiž souhrn všech požadavků a potřeb členské základny v průběhu času. Naším úkolem je najít co nejoptimálnější cestu, jak skloubit mnohdy velmi rozdílné požadavky do všeobecně přijatelného dokumentu. Kolektivní smlouvu totiž nepodepisuje pouze PV OSŽ při ČD, ale další OC a zaměstnavatel.

V kontextu výše uvedeného mohu konstatovat, že považuji za náš úspěch uzavření kolektivních smluv v průběhu celého volebního období. Zároveň se podařilo udržet všechny dlouhodobě nasmlouvané výhody a celou řadu z nich vylepšit (pro oživení paměti máte stručný přehled ve svých materiálech).

Za velmi klíčový fakt považuji rovněž to, že se nám přes všechny problémy podařilo dohodnout takové zvyšování mezd, které zajistilo jejich reálný růst (tj. „nad inflaci“) a zároveň si udržet poměrně slušné postavení v rámci průměrných mezd v ČR. Samozřejmě jsem si vědom, že zde asi nikdy zcela neuspokojíme požadavky všech členů. „To by bylo z kategorie sci-fi“. Za velmi důležité považuji rovněž, že se nám v roce 2019 podařilo výrazně zvýšit a zatraktivnit příplatky za praxi. Považujeme to za výrazný stabilizující prvek k motivaci zaměstnanců pokračovat v práci u ČD.

Závěrem k tomuto bloku mohu s potěšením konstatovat, že většinová reakce členské základny nad úrovní podepsaných kolektivních smluv je pozitivní.



### **III. Standardní činnost PV ve volebním období**

Podnikový výbor zasedal po celé volební období minimálně desetkrát do roka. Výjimku logicky tvořilo období prázdnin. Faktem je, že občas jsme se museli z důvodu různých nenadálých situací sejít i v tuto dobu. Na jednáních jsme řešili záležitosti předložené zaměstnavatelem, členskou základnou a různými problémy, které s sebou nesla doba. Chci ještě podotknout, že zasedání jsme pořádali formou videokonferencí i v době pandemie, což znamenalo nemálo úsilí a trpělivosti.

Nejzávažnějším problémem minulého období byla státem a některými VÚSC tvrdě prosazovaná liberalizace železničního trhu. Celou dobu jsme spolu s vedením společnosti museli čelit neustálé snaze (mnohdy bohužel úspěšné) o odebrání části výkonů v závazku veřejné služby ve prospěch alternativních dopravců. Naše silná a argumenty podložená rétorika o „neférových“ podmínkách soutěžení nebyla mnohdy bohužel vyslyšena. Konečným dopadem je ztráta části (cca 8 %) trhu. Utěšit nás nemůže ani to, že se nijak nelišíme od okolních zemí EU. Pozitivním výsledkem našeho snažení je malý dopad do zaměstnanosti z těchto důvodů. Celé situaci určitě nepomohla častá výměna generálních ředitelů (celkem čtyři) a ministrů dopravy v tomto období.

Dopady „zpackané“ liberalizace měly vliv i na rozsah a použitelnost jízdních výhod. V rámci soutěží totiž docházelo k nárůstu tlaku některých VÚSC na změnu obchodních podmínek. Tak se stalo, že při přechodu z tzv. „netto“ smlouvy na tzv. „brutto“ smlouvu s JMK bývalé vedení ČD neprosadilo použití jízdních výhod v původním rozsahu. Přes veškerou snahu s tímto problémem bojujeme dodnes. Za pozitivní můžeme považovat, že se tento proces prozatím nerozšiřuje.

V poslední době jsme nuceni zabývat se další reorganizací naší společnosti. Nutno podotknout, že jí nepovažujeme za šťastné řešení. Řízení podniku je sice v pravomoci vedení, nicméně to by mělo více naslouchat názorům zástupců zaměstnanců a svých zaměstnanců. Jak jsme již mnohokrát konstatovali, společnosti by mnohem více prospělo snížení a zjednodušení různých administrativních činností (agend), než neustálé reorganizace.

Dovolte, abych při této příležitosti poděkoval všem svým kolegům v PV za nelehkou práci, která jen málokdy přináší uspokojení.

### **IV. Penzijní připojištění a předdůchody**

Ve svém vystoupení nemohu opomenout to, co považuji za náš velký přínos pro zaměstnance. Jedná se o produkty penzijního a životního připojištění. Když jsme v roce 2008 podepsali tzv. „Koncepci částečného řešení dopadů prodloužení důchodového věku“, tak jsme se s příliš velkým nadšením nepotkali. Pro zaměstnance to byly peníze, které nemohou okamžitě použít, mnohdy nevěřili, že se těchto peněz dočkají a zda bude smlouva platit. Od té doby uplynulo takřka třináct let a smlouva stále platí. Přibývá těch, co mohou naplno využít naspořené peníze. Někteří si něco pořídí, jiní tyto prostředky použijí na předdůchod, díky kterému mohou odejít až o pět let dříve před nárokem na starobní důchod.

Musím rovněž připomenout, že se nám počínaje rokem 2020 podařilo tento příspěvek zaměstnavatele zvýšit o dalších 100 Kč/měsíc. V součtu tak činí měsíční příspěvek zaměstnavatele 1 650 až 2 100 Kč (dle povolání). Já osobně považuji tento benefit za nesmírně důležitý a musíme udělat vše pro jeho zachování.

### **V. Sociální fond a jeho použití**

Rád bych se velmi krátce zmínil o využití sociálního fondu, který sice většinou nemá přímý dopad na životní úroveň našich členů, nicméně jeho využití přispívá k lepšímu životu. Celé volební období se nám daří uzavírat zásady a rozpočet v dohodě se zaměstnavatelem. S uspokojením mohu konstatovat, že se prozatím daří čelit různým nápadům ohledně zavedení tzv. „kafeterie“. Je rovněž dobře, že část SF je používána na penzijní připojištění. Dále je možné čerpat příspěvky na rekreace, sociální výpomoc, stravování, sport, kulturní vyžití našich důchodců a další činnosti.

## **VI. Hlavní činnost PV v dalším období**

Ve svém příspěvku se rovněž chci zmínit o budoucím období. Je samozřejmostí, že zásadním úkolem PV v novém volebním období bude uzavírání dobrých kolektivních smluv. Klíčová bude rovněž snaha o udržení zaměstnanosti a kvality pracovišť. Rovněž bude potřeba hlídat, aby nedocházelo k přetěžování zaměstnanců, porušování kolektivní smlouvy a dalších právních norem. Pokud to bude ve prospěch členů, musíme aktivně spolupracovat s vedením podniku pro ochranu oprávněných zájmů naší společnosti - například udržení maximálního podílu závazkové dopravy. V rámci OSŽ pak usilovat o vylepšení legislativy v oblasti pracovněprávní, jízdnicích výhod, ochrany zdraví a možnosti dřívějšího odchodu do důchodu u ohrožených (rizikových) skupin zaměstnanců. Jakkoliv se zdá mnou výše uvedený výčet poměrně střídmy, jeho naplnění bude vyžadovat obrovské úsilí.

## **VII. Činnost PV v rámci OSŽ**

Členská základna z řad ČD tvoří velmi důležitou složku v rámci OSŽ. Vyplývá to nejen z velkého počtu členů, ale rovněž z významné společenské a ekonomické role naší firmy. PV si vždy plně uvědomoval svou úlohu a dle mého názoru výrazně přispívá k udržení prestiže OSŽ. Jsme nadále připraveni posilovat soudržnost našeho sdružení a spolupracovat s kolegy z ostatních společností v rámci OSŽ. Důkazem toho může být, že jsme v posledních letech přijali do svých řad kolegy z AŽD, PARS a MUS. Členy z DPOV snad nemusím připomínat, protože patří do skupiny ČD.

Naše spolupráce nespočívá v zajištění komunikace uvnitř jednotlivých společností. Tu si musí každý PV odpracovat sám. Můžeme si však významně pomoci při prosazování společných zájmů, např. v oblasti ovlivňování legislativy, která má dopad na zlepšení životních a pracovních podmínek našich členů. Věřím, že vzájemnou spoluprací můžeme dokázat hodně.

## **VIII. Volba členů PV, kandidátů do Ú-OSŽ a RK OSŽ**

Dnes nás rovněž čeká volba nových členů PV, kandidátů do Ú-OSŽ a RK OSŽ. Covid-19 nám bohužel způsobil posun termínů, a tak místo obvykle jarního termínu - ten byl zvolen kvůli dostatečné časové rezervě na přípravu kolektivních vyjednávačů, jsme se dostali do složitější situace. Po debatě na uplynulých zasedáních PV jsme dospěli k závěru, že v případě Vašeho souhlasu povedu PV do konání VIII. sjezdu OSŽ a nový předseda PV se ujme funkce ode dne konání sjezdu (25.3. - 26.3.2022). Nebude tedy tzv. „hozen do vody bez přípravy“. Za nového kandidáta je doporučen PV kolega Štěpán Lev, což je dle mého názoru dobrá volba.

Navržení kandidáti na členy Ústředí OSŽ a RK OSŽ byli vybráni po pečlivé diskusi se zástupci všech orgánů PV a našimi kolegy z partnerských společností. Jsem přesvědčen, že dobře, a tak jejich kandidaturu plně podporuji.

## **IX. Závěr**

Závěrem mně dovoluňte poděkovat Vám všem za podporu po celou dobu právě uplynulého volebního období. Bez té by to nešlo. Přeji nám všem moudré rozhodnutí při volbě nových funkcionářů OSŽ a hodně sil do dalšího období.

V Praze, dne 12.10.2021

**Vladislav Vokoun, v.r.**  
předseda PV OSŽ při ČD, a.s.

## **Projev předsedy Podnikového výboru OSŽ ČD Cargo, a.s. Radka Nekoly na V. Podnikové konferenci OSŽ ČD Cargo, a.s. v Praze dne 13. října 2021**

---

### **Vážené delegátky, vážení delegáti, milí hosté,**

dovolte mi, při příležitosti našeho dnešního jednání zhodnotit naši činnost v rámci působení Podnikového výboru OSŽ ve společnosti ČD Cargo, a.s. od poslední konference, která proběhla dne 17.5.2017 v Praze.

**Začátek** činnosti nově zvoleného podnikového výboru zastihl společnost ČD Cargo v relativně stabilní ekonomické situaci a na samém začátku snahy o investice jak do budov, tak i do vozidel. Nákup nových lokomotiv, které byly dodány, se stal prvním jasným signálem, že společnost překonala období útlumu a dala jasnou odpověď všem, kteří v obrat nevěřili. O to příjemnější byla naše účast a pomoc při organizování oslav desetiletého působení naší společnosti ČD Cargo v prostorách střediska pro opravy v Ústí nad Labem, kde se, za účasti ministra dopravy, mohlo prezentovat, jaký kus cesty naše společnost ušla a jaké ambice má do dalších let. Byl to také rok, kdy se ztráta z provozování jednotlivých vozových zásilek dostala do minimálních hodnot a tento segment přestal negativně zatěžovat hospodaření společnosti. Závěr roku byl standartně vyplněn kolektivním vyjednáváním, které bylo provázeno střetem mezi investicemi a růstem mezd ovlivněnými trhem práce a avizovaným mzdovým nárůstem ve státní správě.

Dne 18. 12. 2017 byla ve společnosti ČD Cargo, a.s., podepsána kolektivní smlouva na rok 2018. Výsledkem byl oboustranný kompromis s nově stanovenou výší tarifních stupňů. Bylo dohodnuto, že zaměstnancům bude vyplacena odměna za očekávaný hospodářský výsledek roku 2017, a to se mzdou za měsíc prosinec 2017. Zároveň došlo ke zvýšení benefitů v návaznosti na růst reálných cen některých služeb, např. u stravného a cestovného.

**Rok 2018.** Na začátku roku probíhala školení podnikové kolektivní smlouvy, která byla organizována za aktivní účasti předsedů výborů našeho OSŽ v jednotlivých provozních jednotkách. Díky spolupráci se zaměstnanci odboru 10 a našeho svazu bylo možno při jednotlivých školeních okamžitě reagovat na případné dotazy či připomínky účastníků školení.

V tomto roce se naplno začala skloňovat kůrovcová kalamita, která zatěžovala naše provozní zaměstnance obrovskou prací s organizací a přístavbou vozů. Naplno se ukázalo, že stát není připraven řešit tyto mimořádné situace a svoji neschopnost často přenáší na bedra naší společnosti. Provoz na nákladních se často provozoval za hranicí bezpečnosti práce a znamenal pro naše odboráře zabývající se oblastí bezpečnosti práce zvýšenou aktivitu v upozorňování a v kontrolách těchto míst. Důsledkem bylo navýšení úrazovosti především provozních zaměstnanců. Podnikový výbor spolu s představenstvem měl možnost účastnit se prvního odjezdu, nákladního vlaku naší společnosti ČD Cargo, přímo z řeckého přístavu Pireus, a zároveň jsme byli účastníky podpisu smlouvy o spolupráci mezi ČD Cargo a společností „COSCO SHIPPING Lines“. V tomto roce končilo volební období členům OSŽ, zastupujícím zaměstnance ČD Cargo v dozorčí radě. Podnikový výbor OSŽ zareagoval na rozhodnutí vlastníka navýšit počet členů volených zaměstnanci na 3. Přes veškeré snahy ostatních odborových centrál upravit volební řád tak, aby nedovolil kandidaturu našich zástupců, se Podnikový výbor OSŽ přesto rozhodl a doporučil navrhnout z řad našeho odborového sdružení 3 kandidáty. Celý tento příběh nakonec skončil opět rozhodnutím vlastníka o vrácení počtu členů dozorčí rady na původní stav. Tato událost ukázala některé odborové svazy v jiném světle, a o to více si vážím, že přes všechny zmatky, které provázely tyto volby, zástupci našeho odborového sdružení opět uspěli. Dovolte mně a mé kolegyni Bc. Martě Urbancové za nás poděkovat všem těm, kteří se voleb účastnili a vyjádřili svoji účastí zájem o dění v našem podniku.

V tomto období se v některých v médiích opět začalo spekulovat a skloňovat téma privatizace společnosti ČD Cargo. Takovéto výroky vždy značně znejišťují všechny naše zaměstnance

a znamenají pro nás všechny riziko a pocit strachu o budoucnost a fungování společnosti. Je pak velmi složité vyvracet tyto spekulace a ujišťovat zaměstnance, že nic takového není na pořadu dne. O to strašnější byl výrok z úst člena představenstva ČD v osobě pana Kupce, že Cargo je koulí na noze ČD. Tou koulí nemyslel pan Kupec nic jiného než naše tvrdé prosazování budoucích investic do naší společnosti a tím i udržení pracovních míst pro naše členy. Při realizaci této strategie jsme hráli významnou roli a využívali jsme maximální vliv při prosazování této strategie. Konec roku byl opět v režii zahájení kolektivního vyjednávání. V diskusi, kterou vedli členové podnikového výboru v tomto roce, se nejvíce věnovali mzdám a nedostatečnému mzdovému nárůstu v uplynulých letech, a to nejen u zaměstnanců v provozu, ale i v opravárenských profesích. Tento požadavek se stal hlavním bodem diskuse nad obsahem kolektivní smlouvy a návrhu nového Katalogu zaměstnání. OSŽ se při tvorbě Katalogu zaměstnání výrazným způsobem podílelo na jeho tvorbě, a to jak v oblasti provozních zaměstnanců, tak i zaměstnanců v opravárenství v neposlední řadě také ostatních zaměstnanců. Kolektivní vyjednávání bylo ukončeno dne 13.12.2018, kdy byla podepsána kolektivní smlouva s účinností od 1.4.2019. Od tohoto roku jsme se dohodli, že platnost PKS bude vždy do 1.4. následujícího roku.

**Rok 2019** jako tradičně začal přípravou školením podepsané kolektivní smlouvy ve všech provozních jednotkách, které jsme organizovali spolu se zaměstnavatelem. V rámci těchto školení jsme řešili dotazy zaměstnanců na nové body kolektivní smlouvy, a to hlavně v oblasti odměňování za doplňkové činnosti. Začátek roku byl také ve znamení začínající ekonomické recese, která se negativně projevovala i u naší společnosti, a to zejména v oblasti dodávek hnědého uhlí a komodit související s výrobou ocele. To s sebou neslo i zvýšený tlak zaměstnavatele na hledání úspor. Bohužel, nás zaměstnavatel ne vždy vyslyšel a opatření směřovaná do oblasti redukci provozních zaměstnanců s sebou přinesla negativní dopady do zaměstnanosti, ale i zhoršení našich služeb pro naše zákazníky. Zhoršeným vývojem hospodaření bylo poznamenáno i zahájené kolektivní vyjednávání. Zaměstnavatel předložil návrh, který omezoval, nebo úplně rušil některé benefity. Tato doba s sebou nesla jedno pozitivum, a to že se odboráři dokázali sjednotit a svým společným tlakem dokázali uhájit a v některých případech zlepšit kolektivní smlouvu pro rok 2020/2021.

**Co říci o roku 2020?** Rok, který svými událostmi neblaze zasáhl celý svět, globální ekonomiku, ale i ekonomiku Evropské unie, ekonomiku České republiky nevyjímaje. Vedení společnosti spolu se sociálními partnery stálo opět před nutností řešení ekonomické udržitelnosti chodu podniku tak, abychom byli schopni udržet zaměstnanost, ale i finanční stabilitu společnosti. To se promítlo do společného rozhodnutí podpisu dodatku kolektivní smlouvy, který řešil částečnou nezaměstnanost naší společnosti s maximálním ohledem na dopad na sociální potřeby našich zaměstnanců. Podnikový výbor a jeho členové museli zcela nově řešit problematiku vzájemné komunikace mezi zaměstnavatelem a sociálními partnery. Zákaz osobní účasti na jednáních nás však nerozhodil. Naopak nám přinesl novou zkušenost a naučil nás vystupovat prostřednictvím „obrazovek“. Chtěl bych z tohoto místa ještě jednou poděkovat našim členům, kteří pracují ve společnosti ČD Cargo za zvládnutí dopadů pandemie a za obrovské nasazení při každodenní práci. Útlum z důvodu pandemie netrval naštěstí tak dlouho a my jsme mohli institut částečné nezaměstnanosti zrušit po prázdninových měsících. Závěr roku byl poznamenán již několikátou vlnou covidových opatření, přesto se nám dařilo v maximální míře realizovat naše výkony. Díky tomu se ztráta hospodaření v tomto roce dařila udržet na přijatelné úrovni a neohrozila plnění mzdových a dalších finančních nároků pro naše zaměstnance. O to více nás překvapila zpráva o odchodu předsedy představenstva Ivana Bednárika od ČD Cargo k ČD. Kolektivní vyjednávání jsme zahájili v roce 2020 s nově jmenovaným předsedou představenstva Ing. Tomášem Tóthem. Celý průběh přípravy a vlastního kolektivního vyjednávání jsme realizovali prostřednictvím videokonferencí. Na všechny, kteří se tohoto netradičního kolektivního vyjednávání účastnili, byly kladeny značné nároky na kázeň a schopnost formulování stanovisek, přesto se podařilo uzavřít kolektivní smlouvu včas a s udržením všech benefitů a mzdovým nárůstem.

**Rok 2021.** Na začátku roku 2021 jsme všichni zažívali tvrdý lockdown, který uzavřel a omezil na významnou dobu okresy a ztížil tak fungování celé společnosti. Na začátku roku jsme spolu se zaměstnavatelem museli vyřešit neplnění Podnikové kolektivní smlouvy 2020/2021 v oblasti kondičních ozdravných pobytů pro zaměstnance. Celkem jsme nebyli schopni vyslat z důvodu pandemie 500 našich kolegyně a kolegů s nárokem na KOP. Dohodli jsme se na vytvoření náhradního programu, který umožnil všem 500 zaměstnancům buď absolvovat náhradní KOP v letošním roce, nebo jim byla vyplacena finanční kompenzace. Z důvodu vydaných covidových opatření jsme byli nuceni posunout termíny voleb v základních organizacích a tím také následně termín naší konference z jara roku 2021. Dalším důležitým dokumentem, který byl letos úspěšně dokončen, je interní norma, která řeší sociální dialog v naší společnosti, nejenom mezi zástupci podnikového výboru, ale také předsedů základních organizací působících v naší společnosti. Tento dokument nám v budoucnosti umožní vést všechna jednání dle stanoveného postupu a možností zasahovat do průběhu projednávaných dokumentů.

**Členská základna.** Rád bych Vás ještě seznámil s vývojem členské základny OSŽ ve společnosti ČD Cargo. V naší společnosti působí **114** Základních organizací OSŽ, které zastupují **3 062** našich členů. Po dobu čtyřletého období OSŽ neztratilo svůj podíl zastupujících odborářů. Co ale chci zde dnes zdůraznit, je významný nárůst počtu členů v profesi strojvedoucí, který k dnešnímu dni je **220** členů. Toto je důkaz, že přestože v naší společnosti působí profesní odborové organizace, dokáže OSŽ oslovovat členy ze všech zaměstnání. Věřím, že tento trend se bude v dalších letech prohlubovat. Naše odborová organizace se významným způsobem podílela na organizování kulturních, společenských a sportovních akcí, které organizujeme pro všechny zaměstnance naší společnosti, kde můžeme prezentovat práci našich členů a celého OSŽ.

Velice důležitou činností v průběhu tohoto volebního období byla rozvíjející spolupráce mezi naším podnikovým výborem a výborem OZŽ ZSSK Cargo. Jsem rád, že se naše činnost v předchozích 4 letech prohlubovala, a že naše společná setkání nebyla jen zdvořilostní návštěvou. Nesmírně si vážím, že se nám podařilo naše setkání rozšířit i o schůzky s vrcholným managementem obou společností a vzájemně se podrobně informovat o situaci a východiscích z problémů, které naše společnost, ale i sociální partneři řešili. Měli jsme možnost v rámci našich setkání konzultovat názory k postupu Evropské unie v prosazování 4. balíčku liberalizace železniční dopravy, ale i návrhy na budoucí požadavky pro provozní personál, a také změny v opravárenství. Nákladní železniční doprava boří hranice a je i na nás odborářích, jak bude v následujících letech vypadat a jaké pracovní a sociální podmínky bude v budoucnosti nabízet. Tímto mi dovoluji osobně z tohoto místa poděkovat Petrovi Píknovi, předsedovi podnikového výboru OZŽ ZSSK Cargo, za jeho velký přínos v uskutečnění těchto schůzek.

Co říci k budoucím úkolům a cílům? Samozřejmě, že jako stěžejní je a bude pro nově zvolený podnikový výbor příprava a vlastní kolektivní vyjednávání, musí být vedeno s rozhodností s cílem dosažení maximálních pracovních, sociálních a finančních benefitů pro všechny zaměstnance. V současné době je nutné pokračovat v dialogu s novou vládou o její zodpovědnosti za ekonomickou udržitelnost železniční nákladní dopravy v České republice. Být aktivní při společném obhajování práv a potřeb všech našich členů v rámci OSŽ. Dále rozšiřovat naši členskou základnu i u jiných dopravců působících na železnici.

Dále rozvíjet spolupráci s Podnikovým výborem OSŽ při ČD, a.s. v rámci společných jednání nad možnostmi vzájemné spolupráce těchto dvou dopravců.

Chci také z tohoto místa vyslat jasnou potřebu pro znovunastartování debaty zástupců vedení nového podnikového výboru, spolu s kolegy z okolních států, nad problémy železničního sektoru na úrovni všech struktur Evropské unie a její naplňování u národních železnic. Nepodceňujme tyto schůzky, byť se nám zdá, že možnost cosi ovlivnit, je minimální. Vždy jsem prosazoval zásadu být při vzniku dokumentu a ovlivňovat jeho znění, než ho po schválení rozporovat a snažit se o jeho změnu. Věřte, že ta druhá varianta má minimum šancí na úspěch.

Vážení delegáti, dámy a pánové, vážení hosté,  
dovolte mně na závěr mého vystoupení ještě jednou poděkovat prostřednictvím Vás delegátů této konference všem členům OSŽ za jejich každodenní práci pro spokojenost našich zaměstnanců. Členům Podnikového výboru ČD Cargo, a.s., kteří v tomto období ukončili činnost v podnikovém výboru. Děkuji své kolegyni Bc. Martě Urbancové, kolektivním vyjednavacům, členům výborů při provozních jednotkách. V tomto hodnotícím období nás v mladém věku opustila naše asistentka Jana Muláková - čas letí, je to již dva roky, ale nestihl jsem ji takto veřejně poděkovat a všichni na ni vzpomínáme. Dále bych rád poděkoval zaměstnancům oddělení BOZP, ekonomicko-sociálnímu a dalším z OSŽ, kteří se starali o maximální servis pro naši práci.

Na závěr chci vyjádřit přesvědčení, že PV OSŽ ČD Cargo, který vzejde z dnešních voleb, bude kolektivem členů, kteří dokáží zvládnout všechny výzvy, před které budou postaveni, a věřím, že i ve Vás budou mít silnou oporu.

Děkuji za pozornost

**Radek Nekola, v.r.**  
předseda PV OSŽ ČD Cargo, a.s.

## **Projev předsedkyně NeRV OSŽ Bc. Renaty Douskové na Konferenci nedrážních základních organizací OSŽ v Praze dne 19. října 2021**

---

### **Vážené delegátky, delegáti, kolegyně, kolegové a hosté,**

dovolte mi Vás přivítat na Konferenci nedrážních základních organizací OSŽ, která je ve smyslu Stanov OSŽ a dalších vnitřních předpisů, nejvyšším orgánem ve vztahu k zaměstnavatelským subjektům s celorepublikovou působností OSŽ.

Termín a místo konání Konference byly NeRV OSŽ schváleny na den 19.10.2021 v 10:00 hod. v prostorách hlavního nádraží Praha.

Období od VII. sjezdu OSŽ bylo v mnoha aspektech výjimečné jak pro odbory, tak i pro zaměstnavatele. Tyto změny výrazně poznamenaly činnost odborů u zaměstnavatelů spadajících pod NeRV OSŽ.

V roce 2020 nás postihla pandemie onemocnění Covid-19, která téměř ochromila běžný život nejen v celé republice, ale na celé zeměkouli.

Zaměstnavatelé v ČR na tuto pandemii reagovali v intencích platné legislativy ČR a následných vládních nařízení, přičemž na prvním místě byla nutnost přijmout všechna protipandemická opatření. Zaměstnavatelé ve spolupráci s odbory byli nuceni pro fungování firem upravit nejen systém práce, ale především pracovní podmínky zaměstnanců a jejich odměňování. S potěšením musím konstatovat, že přes všechny problémy, které pandemie způsobila, díky včasnému nastolení sociálního dialogu, nedošlo ve společnostech spadajících pod NeRV OSŽ k hromadnému propouštění. Přesto Vás musím informovat o tom, že pandemie měla a má zásadní vliv na strategii kolektivního vyjednávání v oblasti zaměstnanosti, odměňování a benefitů

V rámci společností pod gescí NeRV OSŽ je třeba zdůraznit, že docházelo nejen ke značným změnám v oblasti výměn vedoucích zaměstnanců ve firmách, ale především docházelo ke změnám majitelů společností. Mezi nadnárodní společnosti v působnosti NeRV OSŽ se ke Španělsku a Švédsku přidružilo i Německo a Slovensko. S výše zmiňovanými změnami se pojí i změna přístupu zaměstnavatele k svým zaměstnancům a především odborářům. Nemalé problémy vznikají u společností, kde pro zaměstnavatele jsou odbory „nutné zlo“. U těchto zaměstnavatelů je v mnoha případech „úspěchem“ dodržování zákoníku práce a platné legislativy ČR.

Vláda ČR v průběhu minulého volebního období opakovaně navyšovala hodnotu minimální mzdy u zaměstnanců odměňovaných tarifní mzdou a výsledkem bylo zvyšování průměrné mzdy v jednotlivých resortech národního hospodářství.

Nárůst mezd měl bohužel vliv na zvýšenou fluktuaci zaměstnanců a s tím jsou spojené problémy v oblasti zaměstnanosti. V jednotlivých odvětvích národního hospodářství to mělo za následek nedostatek kvalitních zaměstnanců různých profesí jako např. ve stavebnictví, školství a v neposlední řadě ve zdravotnictví.

Problémy zásadního charakteru způsobilo Ministerstvo zdravotnictví opakovaným vyhlášením Dotačního programu pro zdravotníky lůžkové péče a novelizací kompenzační vyhlášky pro nelůžkový sektor. Proto byly tyto problémy opakovaně řešeny na všech úrovních sociálního dialogu.

Další zásadní změnou, která způsobila vedení NeRV OSŽ nemalé komplikace byl pronájem společnosti HMS a.s. Louny a jeho následný prodej insolvenční správce majitelům společnosti TSS, a.s. Tento proces byl díky odcházejícím zaměstnancům značně mediálně komentován, což způsobilo další problémy odborům při jejich snaze o zachování zaměstnanosti a navázání sociálního dialogu se zaměstnavatelem.

V souladu s usnesením minulých sjezdů OSŽ, rozšířil NeRV OSŽ svoji působnost tentokrát do sekce železniční a městské dopravy. Zcela konkrétně se jedná o společnost TRILEX,

kteřá zajišťuje přeshraniční dopravu s Německem (majitelem je DB) s nově rozšířenou působností v Lounském a Libereckém regionu.

Další společností, která spadá pod gesci NeRV OSŽ a řídí se zákonem o dráhách, je Dopravní podnik města Brna (DPMB). Místní základní odborová organizace, požádala o vstup pod OSŽ, konkrétně pod NeRV OSŽ. Přes specifický přístup zaměstnavatele k odborům se podařilo společně projednat materiály pracovně právního charakteru. Kolektivní smlouva u této společnosti je podepsána do konce roku 2021 a v brzké době, začne vyjednávání o kolektivní smlouvě na další období. Dovoluji si podotknout, že tento dopravní podnik má ve své gesci ještě lodní dopravu, je tedy zcela specifický svým profesním zaměřením.

Nově pod NeRV OSŽ připadající železniční společností je společnost Regio Jet, kde při kolektivním vyjednávání budeme opět spolupracovat s Odborovým svazem dopravy v ČMKOS.

V období od VII. sjezdu OSŽ docházelo ve společnostech v působnosti NeRV OSŽ k dalším změnám: například ve změně majitele u společností OHL ŽS, a.s. a ŽPSV a.s. U posledně jmenované navíc došlo ke změně statutu společnosti, a to konkrétně z akciové společnosti na společnost s ručením omezeným. Tento fakt měl následný dopad nejen do struktury společnosti, ale především do kolektivního vyjednávání se zaměstnavatelem.

## I. Vnější a vnitřní činnost

Stále vysoký kredit OSŽ a jeho vliv lze zaznamenat v oblasti dopravní tripartity. Vláda ČR, a především Ministerstvo dopravy si velmi dobře uvědomují konstruktivní jednání ze strany OSŽ, jak se o tom přesvědčily v řadě jednání s JMK při uznávání jízdnicích výhod pro ČD. Přes značné úsilí ze strany OSŽ se zatím nepodařilo najít řešení přijatelné pro obě strany.

Pro oblast zdravotnictví má NeRV OSŽ zástupce v pracovní skupině RHSD. V období, kdy se řešily dotační programy vyhlášené vládou a novela kompenzační vyhlášky MZ ČR, byla účast na těchto přínosech pro zdravotníky v lůžkovém, ale především ambulantním sektoru.

Další zastoupení má vedení NeRV OSŽ v pracovním týmu RHSD pro veřejnou správu a veřejné služby, kde se opakovaně, a ne zcela úspěšně měnil stavební zákon.

NeRV OSŽ je koordinační orgán, který se zabývá nejen problematikou pracovně právního charakteru nezákladních organizací a jejich výborů na úrovni příslušných zaměstnavatelů, ale samozřejmě veškerou problematikou týkající se členské základny. Z toho vyplývá, že činnost vedení NeRV OSŽ je velice pestrá a svou členitostí rozsáhlá.

NeRV OSŽ celé volební období pokračoval ve své aktivitě, i přes veškeré změny nejen ve funkcionářském aktivu pracoval na zkvalitňování práce jednotlivých funkcionářů. Naplánovaná jednání NeRV OSŽ 5x ročně se v období pandemie změnila co do počtu, ale i formy přenosu informací. V období pandemie se jednání NeRV OSŽ uskutečňovala elektronickým přenosem přes Teams a postupem času se ukázalo, že to byla správná volba. Účastí na těchto jednáních se neztratila informovanost Výborů OSŽ, předsedů základních organizací OSŽ a následně celé členské základny. Podávané informace se týkaly především informací z jednání nejvyšších orgánů OSŽ, dále pak bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, kolektivního vyjednávání a možnosti podpory členům OSŽ v tíživé životní situaci. V tomto "covidovém" období pouze několik firem, spadajících pod NeRV OSŽ využilo aplikaci § 209 - částečná nezaměstnanost v požadavcích podle ZP.

Většina firem v rámci kolektivního vyjednávání podepsala výrazně vyšší plnění náhrady mzdy dle § 209 ZP - částečná nezaměstnanost, což považuji za výrazný úspěch. Při této příležitosti je vhodné podotknout, že k propouštění zaměstnanců nedocházelo, přestože i nezákladní mají ve své gesci zaměstnavatele zajišťující služby obyvatelstvu ČR, tj. drážní a městskou dopravu.

Přes veškerou snahu vedení NeRV OSŽ k rozšíření působnosti u zaměstnavatelů má NeRV OSŽ i negativum. Tím se stal odchod Výboru OSŽ při AŽD pod jiného gestora na OSŽ, konkrétně pod PV OSŽ při ČD, a.s. Tento přechod se uskutečnil na podkladě informací z jednání na členské



schůzi MZ Olomouc. Na tomto jednání vedení NeRV OSŽ aktivně obhajovalo oprávněné požadavky zaměstnanců AŽD. Zaměstnavatel a bohužel i Výbor OSŽ při AŽD, měli názor zcela opačný. Přes jednání na všech úrovních OSŽ, a přes argumenty ze strany NeRV OSŽ, Výbor OSŽ při AŽD od nedrážních odešel, a tento akt byl schválen Ústředím OSŽ. Předseda Výboru OSŽ při AŽD byl na KNZO v roce 2017 zvolen jako zástupce NeRV OSŽ na jednání Ústředí OSŽ a nebyl z této pozice odvolán.

Nekonfliktním způsobem opustit řady nedrážních se opětovně rozhodla ZO OSŽ Pars nova Šumperk. Obě tyto skutečnosti mají za důsledek snížení počtu členů OSŽ pod gescí NeRV OSŽ.

Přes veškerou činnost, nábor nových členů a narůstající komplikace ve společnostech spadajících pod NeRV OSŽ, došlo v uplynulém období ke snížení počtu naší členské základny. Dalším faktorem majícím vliv na snížení členské základny je odchod členů OSŽ do starobního důchodu. Mladí lidé o tuto organizovanou činnost zájem nemají, a proto nám narůstá průměrný věk v členské základně OSŽ.

Dle oficiální zprávy z Ústředí OSŽ, evidoval NeRV OSŽ po VII. sjezdu OSŽ **2 912** členů v **39** ZO OSŽ, což tvořilo **7,5 %** členské základny OSŽ z celkového počtu **37 357** členů OSŽ.

Nyní je stav členské základny u NeRV OSŽ **2 123** členů v **32** ZO OSŽ. Od KNZO roku 2017 se jedná o úbytek **789** aktivních členů (z toho je 463 členů AŽD, 140 členů Pars nova Šumperk, MUS 20 členů) a pokles členské základny nastal také u seniorů. Z počtu **33 654** evidovaných členů OSŽ se jedná o zastoupení **6,3 %** nedrážních v OSŽ.

Celkový pokles evidovaných členů u OSŽ od VII. sjezdu OSŽ je **9,9 %**. Z evidovaných čísel je patrné, že pokles členské základny je napříč celým OSŽ, a proto je vhodné se zamyslet nad jeho příčinou. Samozřejmě, že vliv na úbytek členské základny v OSŽ, má také propouštění v uplynulém období u společností ČD, ČD CARGO a SŽ.

Současně se také jedná o jiný pohled zaměstnanců na odborové hnutí, anebo je příčinou odlivu odborářů současný styl života zaměstnanců? Myslím si, že tato konference problém nevyřeší, ale musíme se společně zamyslet nad nabídkou OSŽ členské základně a způsobu propagace OSŽ.

Vzhledem k tomu, že OSŽ má působnost nejen v drážních společnostech, ale má i značný přesah přes další odvětví našeho národního hospodářství, je propagace všemi směry možná.

Nábor členské základny je tedy úkol nejen pro NeRV OSŽ, ale pro celé OSŽ. Jak již bylo nastíněno, pohled mladé generace se na odbory změnil a odbory musí na tento trend reagovat.

Působnost odborů u zaměstnavatelů v ČR je velice komplikovaná a kolektivní vyjednávání a pravomoci odborových organizací v zákoníku práce jsou omezená. Platná legislativa sice odbory nezakazuje, ale jejich pravomoci postupně oklešťuje.

Ve struktuře OSŽ se počet členů Ústředí OSŽ nezměnil a stále má **34** členů. Na jednání Ústředí OSŽ za NeRV OSŽ aktivně vystupují: Miroslav Novotný, Oldřich Sobol a samozřejmě předsedkyně NeRV OSŽ - Bc. Renata Dousková.

V průběhu volebního období ze zdravotních důvodů rezignoval Pavel Štiller a na post člena Ústředí OSŽ byl zvolen náhradník Oldřich Sobol. Na KNZO v roce 2017 byl ještě jako člen Ústředí OSŽ za nedrážní zvolen Karel Šimáček, který přes argumenty NeRV OSŽ je stále členem Ústředí OSŽ. Vzhledem k tomu, že jako zvolený člen za nedrážní měl zastupovat a obhajovat požadavky NeRV OSŽ, byl pozván na dnešní KNZO, když se předchozích jednání NeRV OSŽ odmítl zúčastnit. Omluvil se z důvodu čerpání dovolené.

Ještě bych se zmínila o odvodu členských příspěvků nedrážních základních organizací OSŽ, které se přes úbytek členské základny pohybují ve stejné výši jako v období minulém. Důvodem jsou uzavřené kvalitní kolektivní smlouvy s vyšším nárůstem mzdy.

Vedení NeRV OSŽ, stále dbá o účelné a efektivní hospodaření s prostředky OSŽ jak četností zasedání, důkladném rozpočtování kulturních a sportovních akcí, nákupem výpočetní techniky apod.

## 2. Vzdělávání

V roce 2017 byl Ú-OSŽ schválen roční kurz pro funkcionáře OSŽ se zaměřením na manažerské dovednosti pro členy dozorčích rad společností. Lektorskou činnost pro ekonomickou oblast, finanční gramotnost či rétoriku zajišťovala Univerzita Pardubice - dopravní fakulta Jana Pernera. Tohoto ročního kurzu se za nedrážní organizace OSŽ zúčastnili tři funkcionáři: Oldřich Sobol, Luděk Šebrle a Tomáš Šlachta.

Nedílnou součástí aktivit OSŽ, je vzdělávání členské základny pro oblast kolektivního vyjednávání, ZP, hospodaření ZO OSŽ, ale i práce s PC. Samostatnou oblastí, které jsme v uplynulém období věnovali komplexnější pozornost, byla bezpečnost a ochrana zdraví při práci. Důvodem byla nejen pandemie, ale především provázanost pracovního prostředí a jeho vliv na pracovní podmínky zaměstnanců. Vzhledem k pestrosti zaměstnavatelů se jednalo o poměrně rozsáhlou agendu, kterou se ve spolupráci s oddělením BOZP podařilo řešit. Poměrně zásadní problémy se vyskytly ve společnostech, které evidovaly smrtelné pracovní úrazy (SKANSKA, OHL ŽS, CZ LOKO).

Z tohoto důvodu byla školení pro funkcionáře koncipována především pro oblast BOZP. Semináře se uskutečnily na základě plánu školení pořádaných OSŽ a školení v rámci NeRV OSŽ v jednotlivých společnostech a rekreačních zařízeních OSŽ nebo ZO OSŽ.

## 3. Informační systém

Informační systém OSŽ směrem k členské základně je využíván všemi základními organizacemi OSŽ. Jedná se o internetové stránky OSŽ [www.osz.org](http://www.osz.org), dále pak Facebook, kde naleznete železniční sport a také sportovní akce pořádané OSŽ, včetně foto dokumentace, či krátkého videa z místa konání.

Informační systém OSŽ je nově doplněn o aplikaci „MOJE OSŽ“, kdy členové OSŽ mají k dispozici aktuální informace přímo v mobilu. Průzkumem mezi členskou základnou OSŽ si dovoluji konstatovat, že tato aplikace se setkala s kladnou odezvou. Členové OSŽ jsou ihned informováni o novinkách OSŽ.

Další možností předávání nejen odborových informací je příloha čtrnáctideníku Obzor - „Nedrážní magazín Obzor“, který po korekci redakční radou vydává NeRV OSŽ elektronicky. Nespornou výhodou pro tento měsíčník je elektronická archivace jednotlivých vydání. Čtenáři se tak mohou vrátit několik čísel zpět a tomu odpovídá i narůstající počet stažení starších čísel. Nedrážní magazín Obzor je v základních organizacích NeRV OSŽ tištěn a umístěn na nástěnky, popřípadě i v tištěné podobě rozšiřován, a to nejen mezi odboráři, ale mezi všemi zaměstnanci „nedrážních“ společností. Zvyšující se zájem je možno sledovat i mezi kolegy ze společností ČD, ČD CARGO či SŽ. Počet stažení Nedrážního magazínu Obzor se tedy pohybuje kolem **1 100 x měsíčně**.

**Nejmenší** „zájem“ o stahování bývá na konci roku, kdy ve firmách probíhá zvýšená iniciativa pro naplnění plánovaných úkolů a dosažení cílů daného roku a **největší** zájem v úvodu každého roku, kdy se znovu maximalizuje zájem o situaci v odborovém hnutí a touha po novinkách, které jsou pro jeho činnost významné.

## 4. Kolektivní smlouvy, sociální oblast

Podpis kolektivní smlouvy a kolektivní vyjednávání je podle ZP pouze pravomocí odborových organizací.

Díky četnosti zaměstnavatelů spadající pod NeRV OSŽ je znalost zákoníku práce a platné legislativy ČR pro funkcionáře nutností. Struktura zaměstnavatelů spadající pod NeRV OSŽ je rozptýlena, jak v podnikatelském, tak státním sektoru. Kvalitě kolektivních vyjednávačů odpovídají i dosažené výsledky v podepsaných kolektivních smlouvách. Ty jsou zaměřené především na oblast odměňování, benefitů, ale i délku dovolené nebo úpravu pracovní doby. V době pandemie byl některými zaměstnavateli hojně využíván benefit tzv. home office neboli práce z domova. Existuje předpoklad, že společnost, která má kladný hospodářský výsledek, bude ke svým zaměstnancům vstřícnější, což se dělo spíše v letech minulých. Nyní po období pandemie, nastává situace zcela opačná. Zaměstnavatelé se snaží vzniklé ztráty nahradit a kolektivní vyjednávání je výrazně komplikovanější.

Nutno přiznat, že platná legislativa odborům není příliš nakloněná. Největší rozkol mezi zaměstnavatelskými subjekty a státním sektorem spatřujeme v oblasti odměňování zaměstnanců. Přestože se preference smluvních mezd u pracovníků v podnikatelském sektoru jeví spíše jako kontraproduktivní, přesto tento prvek z důvodu nízké nezaměstnanosti v ČR, zaznamenáváme je stále častěji.

NeRV OSŽ eviduje **32 ZO OSŽ** a jeho prostřednictvím se uzavírá **20 kolektivních smluv** s rozdílnou dobou platnosti. Trend minulých let, kdy platnost PKS byla převážně 1 rok, se mění. Odbory společně se zaměstnavateli preferují platnost PKS na delší období, s výjimkou dohodnutého nárůstu tarifních platů. Pokles průměrné mzdy jsme zaznamenali u společností, které zajišťují služby pro obyvatele ČR. Naopak výrazný nárůst průměrné mzdy jsme evidovali u společností TSS, a.s. a Elektrizace železnic, ale i OHL ŽS.

Vážené delegátky, delegáti, vážení hosté, dovoluji vám poděkovat všem kolektivním vyjednávačům za jejich odvedenou odbornou činnost. Jejich práce je obtížná, a ne vždy patřičně doceněná svými kolegy, především ne-odboráři. Kvalitě předložených kolektivních smluv ze strany OSŽ závisí na naší spolupráci s oddělením ESO OSŽ-Ú, vedeným JUDr. Petrem Večeřem. Díky připomínkám a kvalitnímu zpracování všech materiálů je práce kolektivních vyjednávačů méně komplikovaná. Uzavřené PKS svědčí o velmi kvalitní přípravě na jednání a výsledky potom o profesionální úrovni kolektivních vyjednávačů.

## 5. Podpůrný fond a právní pomoc

Důležitou součástí pomoci členům OSŽ je Podpůrný fond OSŽ. Přispěním do tohoto fondu můžeme zajistit rozšíření poskytování dávek členům OSŽ, kteří se ocitnou v tíživé sociální situaci. V období od VII. sjezdu OSŽ se dávky z podpůrného rozšířily o dva produkty „Covid-19“ a nově o „Tornádo“ jako reakce na dění v ČR. Přestože byli členové NeRV OSŽ s těmito produkty seznámeni, využili je pouze v několika případech.

Poskytnutí dávek z podpůrného fondu OSŽ z důvodu tíživé sociální situace bylo poskytnuto 13 členům NeRV OSŽ.

Právní pomoc členům OSŽ, která je primárně orientovaná na právní pomoc při pracovněprávní sporech se zaměstnavatelem, rozšířila svoji nabídku o pomoc členům OSŽ v občanském životě. OSŽ ve spolupráci s ESO OSŽ vytvořilo nový produkt „Občan“, který je orientován do občanského/soukromého života pro oblast rodinného práva, dědictví, insolvence či exekuce. Tento produkt se stává zajímavou nabídkou pro členy OSŽ.

Právní pomoc OSŽ v uplynulém období od VII. sjezdu OSŽ využilo 8 členů NeRV OSŽ. Podrobnější informace čerpání podpůrného fondu či právní pomoci naleznete v příložených materiálech k jednání KNZO OSŽ.

Poskytovaná služba právní ochrany členům OSŽ má své nenahraditelné a nezastupitelné místo v rámci OSŽ. Z ekonomických a sociálních důvodů je to často jediná možnost, kterou se člen OSŽ může domoci svých práv a oprávněných nároků.

V oblasti bytové politiky prodloužilo OSŽ dohodu o spolupráci se SON ČR. Místopředseda NeRV OSŽ M. Novotný je stále členem výkonného výboru a předsednictva SON ČR. Na základě této spolupráce jsou členům OSŽ bezplatně poskytovány informace a služby v oblasti nájemného bydlení. V letech 2017-2020 využilo 1 300 členů OSŽ. V uplynulém období se opakovaně řešila otázka dostupného bydlení v návaznosti na změnu zákona o dostupném bydlení, včetně připomínkového řízení ze strany zástupců v SON ČR.

Vzhledem ke stárnoucí členské základně OSŽ je zásadní spolupráce s Republikovou radou seniorů ČR, kde se na konferencích za účasti vládních činitelů řešila „Kvalita života seniorů v ČR“.

## 6. Zaměstnanost, mzdy, benefity

Zaměstnanost ve společnostech, kde má OSŽ svoji působnost, je zcela rozlišná. Uplynulé období bylo výjimečné nejen z důvodu pandemie, ale především z důvodu nedostatku odborných zaměstnanců v jednotlivých oborech činností. Dalším faktorem ovlivňujícím zaměstnanost je zavádění průmyslu 4.0, dále pak nových technologií, včetně automatizace při výrobě, na kterou navazuje změna organizace práce. Zaměstnavatelé na tyto změny reagují dalšími opatřeními, kde prim hraje propouštění zaměstnanců.

V případě, kdy zaměstnavatelé mají nedostatek zaměstnanců a obrátí se na agentury práce, se mění vztahy mezi zaměstnanci a také způsob odměňování zaměstnavatelem. Při této příležitosti jsem nucena konstatovat, že podíl agenturních zaměstnanců v jednotlivých společnostech vzrůstá.

Oblast mzdové politiky zaměstnavatelů je přímo navázána na výši minimální mzdy a zaručené mzdy v jednotlivých profesích v ČR. Průřezem společností spadajících pod NeRV OSŽ, lze konstatovat nárůst mezd téměř ve všech profesích, přičemž k společnostem s nejvyšším nárůstem řadíme např. Elektrizaci železnic, a.s., TSS, a.s. a následně i stavební firmy (OHL ŽS, a.s. či SKANSKA). Průměrná mzda ve zdravotnictví je zkreslená dotačními programy a novelou kompenzační vyhlášky.

Výši průměrné mzdy u zaměstnanců v jednotlivých zaměstnaneckých subjektech ovlivnilo i zrušení superhrubé mzdy v roce 2020.

Benefity poskytované zaměstnavateli jsou nedílnou součástí podnikových kolektivních smluv. Zaměstnavatelé poskytují např. příspěvek na doplňkové penzijní připojištění nebo životní pojištění, příspěvek na rekreaci, kulturu či sport a stravenky nebo prodlouženou délku dovolené anebo zkrácenou pracovní dobu na 35 hodin týdně jako např. Dopravní zdravotnictví, a.s. Firmy by však těmito benefity neměly řešit nižší mzdové ohodnocení svých zaměstnanců.

## 7. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Dohled nad bezpečností a ochranou zdraví při práci je jednou z hlavních činností odborů, kde jejich pravomoci jsou dány platnou legislativou ČR a mezinárodními úmluvami práce. Na OSŽ-ústředí se problémy s BOZP zabývá oddělení BOZP OSŽ-ústředí, kde se svazoví inspektoři pod vedením JUDr. Petra Kožmína zabývají poradenskou činností, včetně komunikace na krizové lince OSŽ k pracovním úrazům a mimořádným událostem.

Za uplynulé volební období svazoví inspektoři za účelem kontroly navštívili zaměstnavatele spadající pod NeRV OSŽ. Až na výjimky (DPMB, a.s.) byly výsledky kontrol více než uspokojivé. To svědčí o dobré spolupráci s firemními inspektory.

V ZO OSŽ fungují inspektoři BOZP, kteří mají jako první evidovat problémy u zaměstnavatele. Často právě z jejich podnětu se do firmy vypravují svazoví inspektoři OSŽ ke kontrolní a poradenské činnosti. Poznatky z praxe jsou formou poradenství následně prezentovány v Obzoru, Nedrážním magazínu Obzor nebo na školeních OSŽ pro funkcionáře. Speciální kapitolou je poskytování odborných stanovisek oddělení BOZP OSŽ-ústředí k dané problematice.

## 8. Sociální oblast

Pro členy OSŽ jsou ve spolupráci s ČD travel, s.r.o. zajišťovány rekreační pobyty v ČR a zahraničí. Pro nedrážní organizace OSŽ jsou ceny rozdílné oproti společnostem ČD, ČD Cargo a SŽ, které na tyto rekreace čerpají dotace od svých zaměstnavatelů.

Pro členy OSŽ je v zahraničí koncipována pouze rekreace v Leptokarii, apartmánový dům Orion. Proto většina našich členů se orientuje na nabídku jiných cestovních kanceláří.

Zájem o ubytování v ČR se odráží v naplněnosti RZ zaměstnavatelů nebo základních organizací. Z důvodu pandemie se zcela mění pohled na tuzemskou rekreaci.

NeRV OSŽ se také aktivně zapojuje do sportovních aktivit formou organizování sportovních akcí (pétanque, bowling, šipky) na podkladě schváleného rozpočtu OSŽ. Při sportovních akcích jsou členové NeRV OSŽ úspěšní.

Členové nedrážních základních organizací se rovněž zapojují přímou účastí na již vyhlášených sportovních akcích OSŽ. Počet sportovců se za uplynulé období z důvodu pandemie snížil.

Přesto se opakovaně konalo mistrovství o pohár předsedy OSŽ v kopané, kde nedrážní velice dobře reprezentovalo mužstvo z LEGIOS LOCO a EŽ Praha.

Další úspěchy zaznamenal NeRV OSŽ při seniorských hrách v Rájeckých Teplicích. Přestože NeRV OSŽ vrcholově nemá zastoupení v RRS OSŽ, přesto dokáže ze svých odborářských řad složit kvalitní družstvo pro reprezentaci.

Vážené delegátky, delegáti, vážení hosté

jsem si vědoma, že předložená zpráva nemůže postihnout veškeré pracovní aktivity v rámci NeRV OSŽ a OSŽ jako celku. Proto ponechávám na vedení OSŽ a Vás delegátech, abyste zhodnotili práci zvolených funkcionářů a svůj názor vyjádřili při volbě zástupců za Nedrážní základní organizace OSŽ na další volební období.

Vážené delegátky, delegáti, vážení hosté,

jménem svým a jménem NeRV OSŽ mi dovoluňte poděkovat za náročnou práci v OSŽ předsedům končícím ve funkci.

Zvláštní poděkování patří především Miroslavu Novotnému, dlouholetému funkcionáři OSŽ. Vzhledem k jeho dlouholeté aktivní činnosti v OSŽ na pozici voleného funkcionáře OSŽ má neocenitelné zkušenosti a postřehy z odborové činnosti, které by bylo chybou nevyužít. Proto mi dovoluňte jej navrhnout za čestného člena předsednictva NeRV OSŽ s hlasem poradním a právem účasti na jednání.

Závěrem mi dovoluňte, poděkovat všem členům NeRV OSŽ za jejich činnost v uplynulém období a popřát jim hodně štěstí, zdraví a úspěchů v soukromém a pracovním životě.

Děkuji za pozornost

V Praze, dne 19.10.2021

**Bc. Renata Dousková, v.r.**  
předsedkyně NeRV OSŽ

© **ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ**

**[www.osz.org](http://www.osz.org)**

**Praha, 2022**