

Zásady pro poskytování osobního ohodnocení

Typ interní normy		Základní	
Označení		PERs-42-B-2011	
Nahrazuje		Označení norem, které nahrazuje nebo ruší	
Změna č.		9	Účinnost od 01.01.2025
Datum vydání		13.2.2020	Platí do
Navrhovatel		Mgr. Aneta Miklášová	
Zpracovatel		Mgr. Pavla Kreischová	
Schválil	jméno funkce datum	Představenstvo ČD Cargo, a.s. svým usnesením č. 4331/2024 ze dne 10.12.2024	
Součinnost při vytvoření IN		Sociální partneři působící ve společnosti ČD Cargo, a.s 021, O12	
Omezení přístupu		Bez omezení	
Počet stran		17	Počet příloh 7
Forma vydání		Pouze elektronicky	

Rozsah znalostí

JOS	Funkce	Znalost ¹
GŘ ČDC	Ředitelé oblastí, ředitelé odborů, vedoucí zaměstnanci	úplná
	Ostatní zaměstnanci	úplná
OPŘ, SOKV, ŘO, OPT ,ŘP Česká Třebová , Hala Lovosice	Ředitelé OPŘ a SOKV, vedoucí zaměstnanci OPŘ,SOKV,ŘP, Hala Lovosice a OPT	úplná
	Ostatní zaměstnanci	úplná

Seznam použitých značek a zkratek

Zkratka	Význam
IN	interní norma
ČDC	ČD Cargo, a.s.
JOS	Jednotka organizační struktury
Registr IN ČDC	elektronický Registr interních norem ČD Cargo, a.s. na intranetu ČD Cargo, a.s.
PKS	Podniková kolektivní smlouva ČD Cargo, a. s.
OSŽ	Odborové sdružení železničářů
FSČR	Federace strojířů České republiky
FVČ	Federace vlakových čet
UŽZ	Unie železničních zaměstnanců
FV	Federace voz mistrů
CS ČR	Cech strojířů České republiky
SOSaD	Svaz odborářů služeb a dopravy
DUO	Demokratická unie odborářů
KZAM	Klasifikace zaměstnání
ND	Nákladní doprava
SZP	Zákon č. 65/1965 Sb., v platném znění (starý zákoník práce)
ZP	Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění

Obsah

1.	Úvod a obecná ustanovení	4
2.	Kritéria pro přiznání osobního ohodnocení.....	4
2.1	Zhodnocení praxe	5
2.2	Zhodnocení osobních předpokladů a výkonnosti.....	5
2.3	Kompenzační odměna.....	6
3.	Snížení nebo nepřiznání osobního ohodnocení	6
4.	Závěrečná ustanovení.....	7
	Příloha č. 1 – Vzor - Mzdový výměr	8
	Příloha č. 2 – Zhodnocení osobních předpokladů, výkonnosti a zařazení zaměstnance.....	10
	Příloha č. 3 – Stanovení délky doby započitatelné praxe.....	11
	Příloha č. 4 – Měsíční a hodinové sazby zhodnocení praxe.....	14
	Příloha č. 5 – Informace o snížení nebo odejmutí osobního ohodnocení.....	16
	Příloha č. 6 – Zaměstnání – KZAM bez nároku na kompenzační odměnu	17

Seznam příloh

Příloha 1	Vzor Mzdového výměru zaměstnance
Příloha 2	Zhodnocení osobních předpokladů, výkonnosti a zařazení zaměstnance
Příloha 3	Stanovení délky doby započitatelné praxe
Příloha 4	Měsíční a hodinové sazby zhodnocení praxe
Příloha 5	Vzor informace o odejmutí nebo snížení osobního ohodnocení
Příloha 6	Zaměstnání – KZAM bez nároku na kompenzační odměnu
Příloha 7	Seznam motivačních složek – odborná způsobilost k bodu 2.2.8

1. Úvod a obecná ustanovení

- 1.1 Interní norma (dále jen zásady) stanovuje podmínky a metodiku pro poskytování osobního ohodnocení zaměstnanců ČDC.
- 1.2 Zásady pro poskytování osobního ohodnocení zaměstnanců ČDC jsou zpracovány a vydány v dohodě s odborovými organizacemi a po schválení představenstvem společnosti, v souladu s platnou PKS.
- 1.3 Osobní ohodnocení náleží zaměstnanci, **který je odměňován tarifní mzdou.**
- 1.4 Osobní ohodnocení **nenáleží nově přijatému** zaměstnanci **v období jeho odborného rozvoje.**
- 1.5 Na základě stanovených kritérií osobního ohodnocení uvedených v kapitole č. 2 těchto zásad je pro zaměstnance na období jednoho kalendářního roku stanovena celková měsíční nebo hodinová sazba osobního ohodnocení v Kč.
- 1.6 K novému stanovení výše osobního ohodnocení v průběhu kalendářního roku může dojít pouze se změnou:
- pracovní smlouvy
 - výkonu pracovní činnosti
 - stanovené nebo sjednané týdenní pracovní doby
 - zařazení zaměstnance do jiného tarifního stupně v rámci zaměstnání
 - zařazení zaměstnance do jiného zaměstnání
 - změnou zhodnocení praxe
 - zhodnocení osobních předpokladů a výkonnosti v motivační složce.
- 1.7 Osobní ohodnocení se vyplácí zaměstnanci měsíčně za odpracovanou dobu.
- 1.8 Mzdový výměr musí zaměstnanec obdržet nejpozději do konce daného kalendářního měsíce, ve kterém ke změně došlo. Součástí Mzdového výměru zaměstnance (příloha č. 1, těchto zásad) je výše osobního ohodnocení. Každý zaměstnanec bude písemně seznámen s měsíční výší osobního ohodnocení.
- 1.9 Snížení osobního ohodnocení se provádí měsíčně za odpracovanou dobu.

2. Kritéria pro přiznání osobního ohodnocení

Pro stanovení výše osobního ohodnocení zaměstnance se vychází z následujících kritérií:

- 2.1 Zhodnocení praxe
- 2.2 Zhodnocení osobních předpokladů a výkonnosti
- a) pevná sazba „Komplexní plnění pracovních úkolů“ je stanovena platnou PKS, (bod 2.2.2 tohoto opatření)
 - b) motivační složka (body 2.2.3; 2.2.4; 2.2.5; 2.2.6; 2.2.8)
- 2.3 Kompenzační odměna.

2.1 Zhodnocení praxe

- 2.1.1 Při stanovení délky doby započitatelné praxe se postupuje u zaměstnance dle [přílohy č. 3, těchto zásad](#).
- 2.1.2 Vyhodnocení praxe a stanovení výše se provádí v souladu s přílohou [č. 4, těchto zásad](#). Přehodnocení se provádí vždy od prvního dne následujícího měsíce, ve kterém byly splněny důvody pro změnu.
- 2.1.3 Zhodnocení praxe nelze provádět zpětně.

2.2 Zhodnocení osobních předpokladů a výkonnosti

- 2.2.1 Hodnocení se provádí na základě osobních předpokladů a výkonnosti zaměstnance k plnění pracovních úkolů.
- 2.2.2 Pro zhodnocení osobních předpokladů a výkonnosti je stanoven ukazatel „Komplexní plnění pracovních úkolů“, který je určen nadřazeným zaměstnancem a vychází z pracovní činnosti a charakteristiky výkonu práce zaměstnance. Pro stanovení tohoto ukazatele se vychází ze stanovených procentuálních sazeb v platné PKS a přiznané tarifní mzdy zaměstnance přepočtených na Kč se zaokrouhlením na desetikoruny, u hodinových sazeb na dvě desetinná místa. Procentuální výše je stanovena v bodu 4.13.4 a 4.13.5 přílohy č. 2 platné PKS „Systém odměňování zaměstnanců společnosti“.
- 2.2.3 Pro další motivaci zaměstnance může být stanovena další částka, která bude vyjadřovat nadstandardní osobní předpoklady a výkonnost zaměstnance. Maximální procentuální výši sazby pro tuto motivaci vyhlašuje ředitel odboru personálního v souladu s bodem 4.13.6 přílohy č. 2 platné PKS „Systém odměňování zaměstnanců společnosti“. Konkrétní přiznání výše motivační složky zaměstnanci bude provedeno na základě stanovených pravidel vydaných ředitelem JOS po dohodě s odborovými organizacemi ve smyslu bodu 4.13.7 přílohy č. 2 platné PKS „Systém odměňování zaměstnanců společnosti“.
- 2.2.4 Zaměstnanci dle NV 589/2006 Sb., kterému nemůže zaměstnavatel vzhledem k podmínkám provozu vypracovat písemný rozvrh týdenní pracovní doby na vyrovnávací období a který je zařazen **v režimu letmo**, náleží motivační složka. Výše motivační složky je stanovena v písmenu [A\) přílohy č. 2, těchto zásad](#).
- 2.2.5 Zaměstnanci dle nařízení vlády 589/2006 Sb., který na základě příkazu zaměstnavatele k výkonu své pracovní činnosti, která je uvedena v TDPP, **používá služební silniční motorové vozidlo**, náleží motivační složka. Zaměstnavatel je povinen na své náklady zajistit úrazové pojištění sedadel v osobním motorovém vozidle. Výše motivační složky je stanovena [v písmenu B\) příloze č. 2, těchto zásad](#).
- 2.2.6 Zaměstnancům, kteří jsou vyjmenováni [v písmenu C\) přílohy č. 2, těchto zásad](#), náleží motivační složka. Procentuální výše motivační složky je uvedena [v příloze č. 2, těchto zásad](#). Z přiznané tarifní mzdy zaměstnance se tímto procentem vypočte částka v Kč se zaokrouhlením na desetikoruny, u hodinových sazeb na dvě desetinná místa.
- 2.2.7 Pracovní činnosti s nominální hodnotou uvedené v písmenu D) v příloze č. 2, těchto zásad - zrušeno bez náhrady.

- 2.2.8** Zaměstnanci, který má platnou odbornou způsobilost pro výkon pracovní činnosti uvedené v písmenu E) v příloze č. 2, těchto zásad, se stanoví celkové procento odpovídající součtu procent jednotlivých pracovních činností, které může na základě své odborné způsobilosti vykonávat. Z přiznané tarifní mzdy zaměstnance se tímto procentem vypočte částka v Kč se zaokrouhlením na desetikoruny, u hodinových sazeb na dvě desetinná místa. Změna výše procenta se provede vždy od následujícího měsíce, po vykonání odborné způsobilosti, popřípadě ztráty odborné způsobilosti. Seznam odborné způsobilosti k jednotlivým motivačním činnostem je uveden v samostatné příloze č. 7 k této interní normě a je její nedílnou součástí.

2.3 Kompenzační odměna

- 2.3.1** Zaměstnanci, který je zařazen v zaměstnání – KZAM, a není uvedeno v příloze č. 6 této interní normy, náleží kompenzační odměna ve výši 1000,- Kč, a to vždy od data účinnosti zařazení. Nově přijatému zaměstnanci náleží kompenzační odměna až po splnění podmínek pro samostatný výkon v zaměstnání – KZAM.
- 2.3.2** Zaměstnanci zařazenému v zaměstnání – KZAM, které je uvedeno v příloze č. 6. této interní normy kompenzační odměna nenáleží.
- 2.3.3** U stávajícího zaměstnance, nebo u nově přichozího zaměstnance, který je zařazen v zaměstnání – KZAM, které je uvedeno v příloze č. 6. této interní normy a u tohoto zaměstnání nedojde 3. změnou IN PERS44-B-ČDC-CZ Katalog zaměstnání s účinností od 01.04.2020 k navýšení jeho tarifního zařazení, náleží mu kompenzační odměna. Nově přijatému zaměstnanci náleží kompenzační odměna až po splnění podmínek pro samostatný výkon v zaměstnání – KZAM.
- 2.3.4** Kompenzační odměna je vázána na odpracovanou dobu zaměstnance v daném měsíci a je součástí Mzdového výměru zaměstnance. Je vedena na samostatné složce mzdy SLM 10420.

3. Snížení nebo nepřiznání osobního ohodnocení

- 3.1** Na základě vyhodnocení ukazatele „Komplexní plnění pracovních úkolů“ lze podle míry jeho neplnění přiznanou celkovou výši v bodu 2.2.2, 2.2.3, 2.2.8 osobního ohodnocení snížit až o 100 % v jednotlivých bodech v daném měsíci za odpracovanou dobu. Výsledná částka se zaokrouhlí na celé koruny směrem dolů. Snížení je vykázáno na SLM 10424.
- 3.2** Při závažném neplnění či porušení pracovních povinností vyplývajících z pracovního poměru zaměstnance a platných interních norem zaměstnavatele nebo právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci lze **osobní ohodnocení odebrat v plné výši** tj. kapitola 2 - body 2.1.; 2.2.2; 2.2.3; 2.2.4; 2.2.5; 2.2.6; 2.2.8; 2.3, této směrnice za daný měsíc. Odebrání je vykázáno na SLM 10423.
- 3.3** Vzor informace o odejmutí nebo snížení osobního ohodnocení je v příloze č. 5, těchto zásad a bude předána zaměstnanci před stanoveným výplatním termínem, který je sjednán v platné PKS.

4. Závěrečná ustanovení

- 4.1 ČDC ve spolupráci s OSŽ, FSČR, FVČ, UŽZ, FV, CS ČR, SOSaD a DUO zabezpečí seznámení všech zaměstnanců s těmito zásadami nejpozději do posledního dne měsíce ledna příslušného kalendářního roku.
- 4.2 Za správné uplatňování těchto zásad odpovídá vedoucí příslušné organizační struktury nebo jím pověřený zaměstnanec.
- 4.3 Tyto zásady ve znění změny č. 9. nabývají účinnosti 1. ledna 2025

V Praze dne 10. 1. 2024

Za ČD Cargo, a.s.

Za OSŽ:

Za FSČR:

Za FV:

Za FVČ:

Za CS ČR:

Za DUO:

Za SOSaD:

Za UŽZ:

Příloha č. 1 – Vzor - Mzdový výměr



ČD Cargo, a.s., se sídlem Praha 7 – Holešovice, Jankovcova 1569/2c, PSČ 170 00,

IČ: 281 96 678

zastoupeno Ing. FRANTIŠKEM VZOREM, ředitelem JOS VZOR

/dále jen zaměstnavatel/

MZDOVÝ VÝMĚR

Zaměstnanec

OSČPV:

Zaměstnání:

Organizační zařazení

V souladu s přílohou č. 2 „Systém odměňování zaměstnanců společnosti“ platné Podnikové kolektivní smlouvy a pracovní smlouvou Vám s účinností od **1.XX.20XX** stanovuji **měsíční tarifní mzdu takto:**

Tarifní stupeň a stupnice:

Tarifní mzda ve výši:

Kč

OSOBNÍ OHODNOCENÍ

V souladu s interní normou Zásady pro poskytování osobního ohodnocení, PERS-42-B-2011, ve znění 2. změny, Vám s účinností od **1.XX.20XX** stanovuji **osobní ohodnocení v měsíční výši**, v níže uvedeném členění, takto:

Zhodnocení praxe

Kč

Zhodnocení osobních předpokladů a výkonnosti:

- nároková složka dle bodu 2.2.2
- motivační složka dle bodu 2.2.3
- motivační složka dle bodu 2.2.4
- motivační složka dle bodu 2.2.5
- motivační složka dle bodu 2.2.6
- motivační složka dle bodu 2.2.8

Kč
Kč
Kč
Kč
Kč
Kč

Celková stanovaná hodinová výše osobního ohodnocení

Kč

KOMPENZAČNÍ ODMĚNA

Zaměstnanci s tarifní mzdou, který v příslušném kalendářním měsíci není dotčen 3. změnou IN PERS44-B-ČDC-CZ Katalog zaměstnání, platnou od 1.4.2020, přísluší kompenzační odměna dle bodu 4.13.3 přílohy č. 2 Systém odměňování zaměstnanců společnosti“ platné Podnikové kolektivní smlouvy, která je vykázána na složce mzdy 10420 ve výši:

Kč.

Zaměstnanec byl seznámen

dne 20XX
zaměstnanec

dne 20XX
zaměstnavatel



ČD Cargo, a.s., se sídlem Praha 7 – Holešovice, Jankovcova 1569/2c, PSČ 170 00,

IC: 281 96 678

zastoupeno Ing. FRANTIŠKEM VZOREM, ředitelem JOS VZOR

/dále jen zaměstnavatel/

MZDOVÝ VÝMĚR

Zaměstnanec

OSČPV:

Zaměstnání:

Organizační zařazení

V souladu s přílohou č. 2 „Systém odměňování zaměstnanců společnosti“ platné Podnikové kolektivní smlouvy a pracovní smlouvou Vám s účinností od **1.XX.20XX** stanovují **hodinovou tarifní mzdu takto:**

Tarifní stupeň a stupnice:

Tarifní mzda ve výši:

Kč

OSOBNÍ OHODNOCENÍ

V souladu s interní normou Zásady pro poskytování osobního ohodnocení, PERS-42-B-2011, ve znění 2. změny, Vám s účinností od **1XX.20XX** stanovují **osobní ohodnocení v hodinové výši**, v níže uvedeném členění, takto:

Zhodnocení praxe

Kč

Zhodnocení osobních předpokladů a výkonnosti:

- nároková složka dle bodu 2.2.2
- motivační složka dle bodu 2.2.3
- motivační složka dle bodu 2.2.4
- motivační složka dle bodu 2.2.5
- motivační složka dle bodu 2.2.6
- motivační složka dle bodu 2.2.8

Kč
Kč
Kč
Kč
Kč
Kč

Celková stanovaná hodinová výše osobního ohodnocení

Kč

KOMPENZAČNÍ ODMĚNA

Zaměstnanci s tarifní mzdou, který v příslušném kalendářním měsíci není dotčen 3. změnou IN PERS44-B-ČDC-CZ Katalog zaměstnání, platnou od 1.4.2020, přísluší kompenzační odměna dle bodu 4.13.3 přílohy č. 2 Systém odměňování zaměstnanců společnosti“ platné Podnikové kolektivní smlouvy, která je vykázána na složce mzdy 10420 ve výši:

Kč.

Zaměstnanec byl seznámen

dne 20XX

dne 20XX

zaměstnanec

zaměstnavatel

Příloha č. 2 – Zhodnocení osobních předpokladů, výkonnosti a zařazení zaměstnance

- A) Motivační složka ve výši **800,- Kč** měsíčně náleží zaměstnanci při splnění podmínek uvedených v bodu 2.2.4 těchto zásad.
- B) Motivační složka ve výši **800,- Kč** měsíčně náleží zaměstnanci při splnění podmínek uvedených v bodu 2.2.5 těchto zásad.
- C) Motivační složka ve výši uvedené v tabulce pro stupeň náročnosti A nebo ve výši uvedené v tabulce pro stupeň náročnosti B dle ustanovení bodu 2.2.6.

Stupeň náročnosti A		
KZAM	Název zaměstnání	Měsíční výše odměny v %
83129	Vozmistr	1,3 %
83421	Trat'ový strojník	1,3 %
83112	Strojvedoucí	1,3 %
83110	Strojvedoucí instruktor	1,3 %
43235	Výpravčí na vlečce	1,3 %
43231	Dispečer	1,3 %
43234	Vozový disponent	1,3 %
43232	Dopravní dispečer	1,3 %
Stupeň náročnosti B		
KZAM	Název zaměstnání	Měsíční výše odměny v %
43237	Komandující	0,6 %
83126	Tranzitér přípravář	0,6 %
83125	Tranzitér	0,6 %
83127	Dozorce	0,6 %
83121	Vedoucí posunu	0,6 %
83122	Posunovač	0,6 %
83120	Zaměstnanec posunu	0,6 %
43230	Strojmistr	0,6 %
43239	Nákladní pokladník	0,6 %
33314	Komerční pracovník	0,6 %
33313	Celní deklarant	0,6 %
83124	Výhybkář	0,6 %
31195	Referent kvality	0,6 %
33312	Agent pohraniční přechodové stanice	0,6 %

D) Výše motivační složky pro pracovní činnosti dle ustanovení bodu 2.2.7 - zrušeno bez náhrady

E) Výše procentuální sazby motivační složky pro pracovní činnosti dle ustanovení bodu 2.2.8

Kód činnosti - kategorie zkoušek	Název činnosti	% za kategorii zkoušek	% za subkategorii zkoušek 2 zk	% za subkategorii zkoušek 3 zk a více
22801	Vazačské činnosti	0,30%		
22802	Obsluha zdvihacích zařízení	0,60%		
22803	Obsluha manipulačních vozíků	0,60%		
22804	Obsluha kolejové váhy	0,30%		
22805	Kontrola a obsluha plynové kotelny	0,60%		
22806	Stacionární zkoušení vozidel	0,70%		
22807	Činnosti v rozsahu zkoušky DP-3 (mimo KZAM 83120 KZAM 83121 a KZAM 83122 a KZAM 83127)	2,50%		
22808	Činnosti odpovídající zkouškám D-30 - Trať D 3 nebo D-40 - Trať D 40 nebo D4-RB Trať vybavená radioblokem nebo D100 nebo D101 nebo D102 nebo D103 nebo dalších provozovatelů regionálních drah SART- stavby a rekonstrukce, a.s., PKPCI, PDV RAILWAY a.s., podle jejich vnitřních předpisů, ArcelorMittal Ostrava,a.s.(provozování dráhy a drážní dopravy dle vlastních předpisů), D-ETCS	2,50%	3,00%	3,50%
22809	Činnosti při řízení druhu HV	1,70%		
22810	Sváření, pálení nebo pájení (mimo KZAM 72121)	0,60%		
22811	Obsluha manipulačních vozíků nad 5 tun	0,90%		
22812	Evropský svářeč (mimo KZAM 72121)	0,90%		
22813	1-ostatní zab zař	1,20%		
22814	2-ETCS	2,00%		
22815	3-rychloměry a elektronika	1,00%		
22816	4-údržba ostatní zařízení	0,70%		

Příloha č. 3 – Stanovení délky doby započitatelné praxe

- 3.1** Do délky doby praxe se započítávají veškerá období, po která trval platný pracovní (služební) poměr zaměstnance:
- a) k ČDC,
 - b) do 30. listopadu 2007 k organizacím nebo orgánům majícím vztah k oboru železniční dopravy v působnosti resortu dopravy (včetně k příslušným orgánům státní správy) a k jejich právním předchůdcům,
 - c) bez rozdílu zaměstnání.
- 3.2** Do délky doby praxe se též započítává pracovní poměr zaměstnanců odborových orgánů působících v rámci ČDC včetně činnosti dlouhodobě uvolněných zaměstnanců k výkonu funkce nebo práce v těchto orgánech.
- 3.3** Do doby praxe se rovněž zahrnuje doba pracovního poměru v případech, kdy:
- a) zaměstnanec byl zaměstnavatelem, k němuž byl v pracovním poměru nebo členském poměru, dočasně uvolněn pro výkon práce u jiného zaměstnavatele,
 - b) podle ustanovení § 27 odst. 3 a 4 SZP, na základě volby nebo jmenování zaměstnanec uzavřel další (souběžný) pracovní poměr, přičemž pracovní poměr k mateřské organizaci zůstal zachován,
 - c) zaměstnanci bylo poskytnuto pracovní volno pro překážky v práci buď z důvodů obecného zájmu (ustanovení § 124 SZP, ustanovení § 200 a následně ZP), případně z důvodů důležitých osobních překážek v práci (ustanovení § 127 až 128 SZP, ustanovení § 191 až § 199 ZP) včetně výkonu základní, civilní nebo náhradní vojenské služby a denního studia včetně vědecké aspirantury.
- 3.4** V případě, že zaměstnavatel rozvázal se zaměstnancem pracovní poměr a tento úkon je dle ustanovení § 21 zákona č. 87/1991 Sb., o mimosoudních rehabilitacích, v platném znění, neplatný, bude za předpokladu obnovení pracovního poměru k zaměstnavateli (ve smyslu bodu 3.1) započítána doba přerušení pracovního poměru do celkové doby praxe. O zápočtu rozhodne vedoucí organizační složky, který postupuje v souladu s metodickým pokynem FMD k vydávání osvědčení podle ustanovení § 22 zákona o mimosoudních rehabilitacích ze dne 22. května 1991 vydaného ÚŘ ČSD pod č.j. 58 134/91-O120. Za osvědčení ve smyslu tohoto bodu se považuje i osvědčení nebo jiný doklad vydaný zaměstnavatelem (ve smyslu bodu 3.1 této přílohy) přede dnem účinnosti tohoto zákona, jakož i soudní rozhodnutí, jestliže z nich vyplývá, že pracovní poměr skončil z důvodů uvedených v ustanovení § 21 zákona o mimosoudních rehabilitacích.
- 3.5** V souvislosti s organizačními změnami probíhajícími v ČDC bude pracovní poměr zaměstnance posuzován jako nepřetržitý v případě, že **do 1 roku** od skončení tohoto pracovního poměru z důvodu uvedených v ustanovení § 52 a) až c) ZP uzavřel nový pracovní poměr s ČDC.
- 3.6** Do praxe u ČDC se nezapočítává učební doba.

- 3.7** Do doby praxe lze dále započítat dobu v pracovním nebo služebním poměru mimo ČDC (po stanovenou týdenní pracovní dobu) nebo jako osoby samostatně výdělečně činné v oboru odpovídajícímu sjednanému druhu práce v ČDC. O rozsahu započtení těchto dob rozhodne podle míry využití teoretických znalostí a praktických dovedností pro vykonávanou práci u ČDC vedoucí příslušné jednotky organizační struktury, nebo jím pověřený zaměstnanec.

Příloha č. 4 - Měsíční a hodinové sazby zhodnocení praxe

Tabulka č.1: Kč/měsíčně

TS/ pásmo	Započtená délka praxe											
	3	6	9	12	15	18	21	24	27	30	35	40
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	450	480	530	590	650	730	810	890	970	1050	1150	1200
2	450	480	530	590	650	730	810	890	970	1050	1150	1200
3	450	480	540	610	700	790	880	970	1060	1150	1250	1300
4	460	490	550	650	750	850	950	1050	1150	1250	1350	1400
5	460	490	580	690	800	910	1020	1130	1240	1350	1450	1500
6	470	500	610	730	850	970	1090	1210	1330	1450	1550	1600
7	480	520	640	770	900	1030	1160	1290	1420	1550	1650	1700
8	500	540	670	810	950	1090	1230	1370	1510	1650	1750	1800
9	510	560	700	850	1000	1150	1300	1450	1600	1750	1850	1900
10	530	580	730	890	1050	1210	1370	1530	1690	1850	1950	2000
11	550	610	790	970	1150	1330	1510	1690	1870	2050	2150	2200
12	570	650	850	1050	1250	1450	1650	1850	2050	2250	2350	2400
13	590	690	910	1130	1350	1570	1790	2010	2230	2450	2550	2600
14	610	730	970	1210	1450	1690	1930	2170	2410	2650	2750	2800
15	630	770	1030	1290	1550	1810	2070	2330	2590	2850	2950	3000
16	650	810	1090	1370	1650	1930	2210	2490	2770	3050	3150	3200

Tabulka č.2: Kč/hodinu pro týdenní pracovní dobu 36 hodin

TS/ pásmo	Započtená délka praxe											
	3	6	9	12	15	18	21	24	27	30	35	40
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2,88	3,08	3,4	3,78	4,17	4,68	5,19	5,71	6,22	6,73	7,37	7,69
2	2,88	3,08	3,4	3,78	4,17	4,68	5,19	5,71	6,22	6,73	7,37	7,69
3	2,88	3,08	3,46	3,91	4,49	5,06	5,64	6,22	6,79	7,37	8,01	8,33
4	2,95	3,14	3,53	4,17	4,81	5,45	6,09	6,73	7,37	8,01	8,65	8,97
5	2,95	3,14	3,72	4,42	5,13	5,83	6,54	7,24	7,95	8,65	9,29	9,62
6	3,01	3,21	3,91	4,68	5,45	6,22	6,99	7,76	8,53	9,29	9,94	10,26
7	3,08	3,33	4,1	4,94	5,77	6,6	7,44	8,27	9,1	9,94	10,58	10,9
8	3,21	3,46	4,29	5,19	6,09	6,99	7,88	8,78	9,68	10,58	11,22	11,54
9	3,27	3,59	4,49	5,45	6,41	7,37	8,33	9,29	10,26	11,22	11,86	12,18
10	3,4	3,72	4,68	5,71	6,73	7,76	8,78	9,81	10,83	11,86	12,5	12,82
11	3,53	3,91	5,06	6,22	7,37	8,53	9,68	10,83	11,99	13,14	13,78	14,1
12	3,65	4,17	5,45	6,73	8,01	9,29	10,58	11,86	13,14	14,42	15,06	15,38
13	3,78	4,42	5,83	7,24	8,65	10,06	11,47	12,88	14,29	15,71	16,35	16,67
14	3,91	4,68	6,22	7,76	9,29	10,83	12,37	13,91	15,45	16,99	17,63	17,95
15	4,04	4,94	6,6	8,27	9,94	11,6	13,27	14,94	16,6	18,27	18,91	19,23
16	4,17	5,19	6,99	8,78	10,58	12,37	14,17	15,96	17,76	19,55	20,19	20,51

Tabulka č.3: Kč/hodinu pro týdenní pracovní dobu 37,5 hodin

TS/ pásmo	Započtená délka praxe											
	3	6	9	12	15	18	21	24	27	30	35	40
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2,78	2,96	3,27	3,64	4,01	4,51	5	5,49	5,99	6,48	7,1	7,41
2	2,78	2,96	3,27	3,64	4,01	4,51	5	5,49	5,99	6,48	7,1	7,41
3	2,78	2,96	3,33	3,77	4,32	4,88	5,43	5,99	6,54	7,1	7,72	8,02
4	2,84	3,02	3,4	4,01	4,63	5,25	5,86	6,48	7,1	7,72	8,33	8,64
5	2,84	3,02	3,58	4,26	4,94	5,62	6,3	6,98	7,65	8,33	8,95	9,26
6	2,9	3,09	3,77	4,51	5,25	5,99	6,73	7,47	8,21	8,95	9,57	9,88
7	2,96	3,21	3,95	4,75	5,56	6,36	7,16	7,96	8,77	9,57	10,19	10,49
8	3,09	3,33	4,14	5	5,86	6,73	7,59	8,46	9,32	10,19	10,8	11,11
9	3,15	3,46	4,32	5,25	6,17	7,1	8,02	8,95	9,88	10,8	11,42	11,73
10	3,27	3,58	4,51	5,49	6,48	7,47	8,46	9,44	10,43	11,42	12,04	12,35
11	3,4	3,77	4,88	5,99	7,1	8,21	9,32	10,43	11,54	12,65	13,27	13,58
12	3,52	4,01	5,25	6,48	7,72	8,95	10,19	11,42	12,65	13,89	14,51	14,81
13	3,64	4,26	5,62	6,98	8,33	9,69	11,05	12,41	13,77	15,12	15,74	16,05
14	3,77	4,51	5,99	7,47	8,95	10,43	11,91	13,4	14,88	16,36	16,98	17,28
15	3,89	4,75	6,36	7,96	9,57	11,17	12,78	14,38	15,99	17,59	18,21	18,52
16	4,01	5	6,73	8,46	10,19	11,91	13,64	15,37	17,1	18,83	19,44	19,75

Tabulka č.4: Kč/hodinu pro týdenní pracovní dobu 40 hodin

TS/ pásmo	Započtená délka praxe											
	3	6	9	12	15	18	21	24	27	30	35	40
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2,6	2,77	3,06	3,41	3,76	4,22	4,68	5,14	5,61	6,07	6,65	6,94
2	2,6	2,77	3,06	3,41	3,76	4,22	4,68	5,14	5,61	6,07	6,65	6,94
3	2,6	2,77	3,12	3,53	4,05	4,57	5,09	5,61	6,13	6,65	7,23	7,51
4	2,66	2,83	3,18	3,76	4,34	4,91	5,49	6,07	6,65	7,23	7,8	8,09
5	2,66	2,83	3,35	3,99	4,62	5,26	5,9	6,53	7,17	7,8	8,38	8,67
6	2,72	2,89	3,53	4,22	4,91	5,61	6,3	6,99	7,69	8,38	8,96	9,25
7	2,77	3,01	3,7	4,45	5,2	5,95	6,71	7,46	8,21	8,96	9,54	9,83
8	2,89	3,12	3,87	4,68	5,49	6,3	7,11	7,92	8,73	9,54	10,12	10,4
9	2,95	3,24	4,05	4,91	5,78	6,65	7,51	8,38	9,25	10,12	10,69	10,98
10	3,06	3,35	4,22	5,14	6,07	6,99	7,92	8,84	9,77	10,69	11,27	11,56
11	3,18	3,53	4,57	5,61	6,65	7,69	8,73	9,77	10,81	11,85	12,43	12,72
12	3,29	3,76	4,91	6,07	7,23	8,38	9,54	10,69	11,85	13,01	13,58	13,87
13	3,41	3,99	5,26	6,53	7,8	9,08	10,35	11,62	12,89	14,16	14,74	15,03
14	3,53	4,22	5,61	6,99	8,38	9,77	11,16	12,54	13,93	15,32	15,9	16,18
15	3,64	4,45	5,95	7,46	8,96	10,46	11,97	13,47	14,97	16,47	17,05	17,34
16	3,76	4,68	6,3	7,92	9,54	11,16	12,77	14,39	16,01	17,63	18,21	18,5

Příloha č. 5 – Informace o snížení nebo odejmutí osobního ohodnocení

ČD Cargo, a.s., se sídlem Praha 7 – Holešovice, Jankovcova 1569/2c, PSČ 170 00,
IČ: 281 96 678
zastoupeno Ing. FRANTIŠKEM VZOREM , ředitelem JOS VZOR
/dále jen zaměstnavatel/

INFORMACE O SNÍŽENÍ NEBO ODEJMUTÍ OSOBNÍHO OHODNOCENÍ

za období:

Jméno a příjmení zaměstnance::

OSČPV

Zaměstnání:

KZAM + název zaměstnání

Organizační zařazení

Důvod snížení:.....

.....

Na základě výše uvedeného Vám bude v měsíci 20XX sníženo osobní ohodnocení v jednotlivých bodech 2.2.2, 2.2.3 a 2.2.8 o XY % za odpracovanou dobu a je vykázáno na SLM 10424, nebo Vám bylo odejmuto v plné výši dle bodu 3.2 a je vykázáno na složce mzdy SLM 10423 . *)
Zaměstnanec byl seznámen

V dne20xx

V dne20xx

.....

zaměstnanec

.....

zaměstnavatel

¹

¹ Nehodící se škrtněte

Příloha č. 6 – Zaměstnání – KZAM bez nároku na kompenzační odměnu

KZAM	Zaměstnání	JOS
31223	Mistr KV	SOKV
43210	Skladník	SOKV
43230	Strojmistr	SOKV
43230	Strojmistr	OPŘ
43231	Dispečer	OPŘ
43237	Komandující	OPŘ
71322	Lakýrník, natěrač	SOKV
72121	Svářeč	SOKV
72223	Provozní zámečnick	SOKV
72231	Soustružník kovů	SOKV
72332	Opravář kolejových vozidel	SOKV
74110	Provozní elektrikář	SOKV
74122	Elektromechanik	SOKV
74210	Mechanik a opravář elektronických přístrojů	SOKV
75342	Čalouník	SOKV
75430	Kontrolor, diagnostik	SOKV
83112	Strojvedoucí	OPŘ
83121	Vedoucí posunu	OPŘ
83122	Posunovač	OPŘ
83122	Posunovač	SOKV
83120	Zaměstnanec posunu	OPŘ
83120	Zaměstnanec posunu	SOKV
83124	Výhybkář	SOKV
83129	Vozmistr	OPŘ
83321	Řidič	OPŘ
83321	Řidič	SOKV
83421	Traťový strojník	SOKV
93331	Pomocný skladník	SOKV
93339	Manipulační dělník	SOKV