



PKS SZDC 2016 – 2017

PŘÍLOHA č. 3 – STRAVOVÁNÍ A NÁHRADY VÝDAJŮ

Článek 1 – Úvodní ustanovení

bod 2.

Zaměstnavatel zajistí stravování zaměstnancům, kteří **odpracují ve směně nejméně 4,5 hodiny**. Stejná podmínka platí i pro výkon práce přesčas, který svým charakterem odpovídá směně.

bod 3.

Stravování nebude zajištěno zaměstnancům, kteří nesplní podmínku, uvedenou v bodě 2 tohoto článku (např. překážky v práci na straně zaměstnance, nemoc, dovolená atd.), **zaměstnancům, kteří byli vysláni na pracovní cestu, za kterou jim v průběhu směny vznikl nárok na stravné** podle § 163 a § 170 ZP, a zaměstnancům, u kterých se postupuje v souladu s NV 172/2001 Sb., v platném znění.

bod 4.

Zaměstnavatel zajistí stravování zaměstnancům formou stravenek na odběr teplého jídla. V případě zajištění stravování formou poukázek na jídlo, budou tyto v nominální hodnotě **100 Kč u zaměstnanců při směně dlouhé 12 a více hodin (s výjimkou zaměstnanců s pružnou pracovní dobou)**, 80 Kč u ostatních zaměstnanců, s možností odběru teplých jídel přednostně v zařízeních provozujících veřejné stravování v blízkosti pracovišť.

Článek 2 – Výše úhrady a další podmínky poskytnutí příspěvku

Bod 4.

Zaměstnavatel nabídne **zaměstnancům HZS, zařazeným na vyjmenovaných pracovištích, pokud délka jejich směny přesáhne 12,5 hodiny** a v průběhu směny jim nepřísluší stravné podle § 163 nebo § 170 ZP, případně zaměstnavatel nepostupuje v souladu s NV 172/2001 Sb., v platném znění, **další poukázku na jídlo v nominální hodnotě 40 Kč**. Okruh vyjmenovaných pracovišť určí svým opatřením ředitel HZS v dohodě s místně příslušnými odborovými organizacemi.

Příklady poskytnutí poukázky na jídlo

za splnění podmínky odpracování ve směně nejméně 4,5 hod., nevzniknutí nároku na stravné dle ZP v průběhu směny a neposkytnutí stravy při zásahu dle NV 172/2001 Sb.

- Zaměstnanec má plánovanou denní směnu v délce 12 hodin.
Zaměstnanci bude poskytnuta na denní směnu (12 hodin) poukázka na jídlo v nominální hodnotě 100 Kč.
- Zaměstnanec má plánovanou denní směnu v délce 11 hodin 40 minut.
Zaměstnanci bude poskytnuta na denní směnu poukázka na jídlo v nominální hodnotě 80 Kč (11 hodin 40 min.).
- Zaměstnanec má noční směnu plánovanou v délce 9 hodin a 3 hodiny výkonu práce na DPČ nebo DPP z důvodu střežení pracoviště.
Zaměstnanci bude poskytnuta na noční směnu poukázka na jídlo v nominální hodnotě 80 Kč.

- Zaměstnanec má noční směnu plánovanou v délce 11 hodin (začátek směny v 18:00 hod., konec směny v 6:30 hod.). V době rozdělení směny je v délce 1 hodiny 30 minut plánován na DPČ nebo DPP výkon střežení pracoviště. V plánovaném rozdělení směny při střežení pracoviště došlo k přerušení této činnosti (*to znamená, že přerušení se započítává do pracovní doby v původním zaměstnání*).

Na noční směnu bude zaměstnanci poskytnuta poukázka na jídlo v nominální hodnotě 80 Kč, protože naplánovaná směna je v délce 11 hodin. Přerušení střežení pracoviště se započítává do pracovní doby v původním zaměstnání, ale tento výkon práce je vyhodnocen jako práce přesčas.

- Zaměstnanec má plánovanou denní směnu 12 hodin 10 minut. Po odpracování 5 hodin došlo k překážce na straně zaměstnance (např. návštěva lékaře, pracovní úraz).

Zaměstnanci bude poskytnuta poukázka na jídlo v nominální hodnotě 100 Kč. U zaměstnance byla naplánovaná směna v délce 12 hodin a splnil i další podmínku dle bodu 2. přílohy č. 3 PKS SŽDC 2016 – 2017, tj. že odpracoval ve směně nejméně 4,5 hodiny.

- Zaměstnanec má denní směnu plánovanou v délce 10 hodin (od 7:00 hod. do 17:30 hod. včetně přestávků na jídlo a oddech). Po směně mu je nařízena práce přesčas v délce 3 hodin. Jeho celkový výkon práce je 13 hod.

Zaměstnanci bude poskytnuta poukázka na jídlo v nominální hodnotě 80 Kč, protože naplánovaná i realizovaná délka směny nečiní 12 a více hodin. Nařízená práce přesčas nemá charakter směny.

- Zaměstnanec HZS zařazený na vyjmenovaném pracovišti má naplánovanou směnu od 7 hodin do 23 hodin (16 hodin). Po této směně následuje pracovní pohotovost na jiném místě dohodnutém se zaměstnancem, odlišném od pracoviště zaměstnavatele. Zaměstnanec tuto plánovanou směnu odpracoval (tzn. výkon práce ve směně byl 16 hodin). V průběhu směny zaměstnanci nevznikl nárok na stravné podle § 163 a § 170 ZP, ani mu nebyla poskytnuta strava u zásahu dle NV 172/2001 Sb.

Zaměstnanci bude poskytnuta poukázka na jídlo v nominální hodnotě 100 Kč a zaměstnavatel mu nabídne další poukázku na jídlo v nominální hodnotě 40 Kč (délka jeho směny přesáhla 12,5 hod.).

- Zaměstnanec HZS zařazený na vyjmenovaném pracovišti má plánovanou směnu od 7 hodin do 15 hodin (8 hodin). Po této směně následuje pracovní pohotovost na jiném místě dohodnutém se zaměstnancem, odlišném od pracoviště zaměstnavatele. Další směna je plánována od 23 hodin do 7 hodin druhého dne (8 hodin) s tím, že odpočinek mezi směnami je zkrácen v souladu s bodem 3, článkem 10 Přílohy č. 1 platné PKS na 8 hodin. Zaměstnanec obě směny odpracoval v plánované délce. V průběhu směny zaměstnanci nevznikl nárok na stravné podle § 163 a § 170 ZP, ani mu nebyla poskytnuta strava u zásahu dle NV 172/2001 Sb.

Zaměstnanci budou poskytnuty 2 poukázky na jídlo v nominální hodnotě 80 Kč, jedná se o dvě směny naplánované a realizované v délce 8 hodin.

Zaměstnavatel zaměstnanci nenabídne další poukázku na jídlo v nominální hodnotě 40 Kč, neboť délka ani jedné směny zaměstnance nepřesáhla 12,5 hod.