

1. změna

Podnikové kolektivní smlouvy

Správy železniční dopravní cesty, státní organizace na rok 2015

č. j. 48 255/2015-SŽDC-O10

Správa železniční dopravní cesty, státní organizace (dále jen „SŽDC“), zastoupená generálním ředitelem Ing. Pavlem Surým, na straně jedné a zaměstnanci zastoupení Odborovým sdružením železničářů, Svazem Odborářů Služeb a Dopravy, Aliancí drážního provozu, Federací vlakových čet, Uníí železničních zaměstnanců, Demokratickou Uníí Odborářů, Federací vozmistrů, Federací železničářů ČR a Federací strojvůdců České republiky (dále též *odborové organizace*) se ve smyslu ustanovení § 22 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění, (dále i „ZP“), ve smyslu zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, v platném znění, a ve smyslu ustanovení bodu 4.6, kapitoly IV. Podnikové kolektivní smlouvy Správy železniční dopravní cesty, státní organizace na rok 2015 dohodli na následující

1. změně

**Podnikové kolektivní smlouvy Správy železniční dopravní cesty, státní organizace
na období 2015.**

V bodě 4.10 se doplňuje číslo nové přílohy:

- 5. Podmínky pro vypracování rozvrhu směn na vyrovnávací období od 1. ledna 2016 do 31. května 2016 a na stanovené období po 1. lednu 2016 (včetně).**

**Příloha č. 1 – PRACOVNÍ DOBA, PRACOVNÍ POHOTOVOST, DOVOLENÁ, PŘEKÁŽKY
V PRÁCI:**

Článek 4 – Stanovená období sjednaná pro rozvržení stanovené týdenní pracovní doby

- stávající text bodu 2 „*Stanovené období (vyrovnávací období) při nerovnoměrně rozvržené pracovní době je sjednáno od 1. ledna 2015 do 31. května 2015, od 1. června 2015 do 31. prosince 2015*“
se doplňuje následovně:
„ od 1. ledna 2016 do 31. května 2016.“
- stávající text bodu 3 „*Stanovené období při rovnoměrně rozvržené pracovní době je sjednáno po projednání s místně příslušnými odborovými organizacemi od ukončení předcházejícího období maximálně na dobu 52 týdnů*“
se doplňuje následovně:
„nebo 11 kalendářních měsíců.“
- doplňuje se nový bod č. 5 v tomto znění:

„5. V Příloze č. 5 této PKS jsou stanoveny podmínky pro vypracování rozvrhu směn (případně informativního plánu výkonů na příslušný kalendářní měsíc) na vyrovnávací období od 1. ledna 2016 do 31. května 2016 u zaměstnanců s nerovnoměrně rozvrženou stanovenou týdenní pracovní dobou a na stanovené období po 1. lednu 2016 (včetně) u zaměstnanců s rovnoměrně rozvrženou stanovenou týdenní pracovní dobou.“

Zařazuje se nová příloha č. 5 v tomto znění:

Příloha č. 5 – Podmínky pro vypracování rozvrhu směn na vyrovnávací období od 1. ledna 2016 do 31. května 2016 a na stanovené období po 1. lednu 2016 (včetně)

1. Vypracování rozvrhu směn (případně informativního plánu výkonů na příslušný kalendářní měsíc) u zaměstnanců s nerovnoměrně rozvrženou stanovenou týdenní pracovní dobou ve vyrovnávacím období od 1. ledna 2016 do 31. května 2016 a u zaměstnanců s rovnoměrně rozvrženou stanovenou týdenní pracovní dobou po 1. lednu 2016 (včetně) se provede v souladu s níže uvedenými články Přílohy č. 1 této PKS:
 - Článkem 1
 - Článkem 2
 - Článkem 3 s výjimkou bodu 4
 - Článkem 4 ve znění 1. změny PKS SŽDC na rok 2015
 - Článkem 5
 - Článkem 6
 - Článkem 7 s výjimkou bodu 1
 - Články 8 až 10
 - Články 12 až 14.
2. Zaměstnavatel na základě své provozní a personální potřeby zpracuje na potřebné výkony ve vyrovnávacím, resp. stanoveném období, harmonogram výkonů (rozvrh služeb) příslušného pracoviště, který rozvrhne zaměstnancům do směn.
3. Směny zaměstnanců s pevnou rovnoměrně a nerovnoměrně rozvrženou stanovenou týdenní pracovní dobou se plánují bez ohledu na nepřítomnosti zaměstnance (např. z důvodu dovolené, KOP, nemoci, uvolnění zaměstnance či jiné překážky na straně zaměstnance nebo z důvodu překážky na straně zaměstnavatele). To znamená, že zaměstnanci jsou naplánovány směny tak, jako by měl odpracovat všechny směny vyrovnávacího období. Součástí plánu směn nesmí být práce přesčas.
4. Zaměstnavatel naplánuje na dny svátků směny tak, jak vyplývají z cyklu a potřeby výkonů. Tato naplánovaná směna na den svátku pak bude obvyklým pracovním dnem zaměstnance. Pokud by zaměstnanec v tento den nepracoval, přísluší mu náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku.
5. U zaměstnanců mladších než 18 let nesmí délka směny v jednotlivých dnech překročit 8 hodin a ve více základních pracovněprávních vztazích (tj. v pracovním poměru, dohodě o pracovní činnosti a dohodě o provedení práce) nesmí délka týdenní pracovní doby ve svém souhrnu překročit 40 hodin týdně.

6. Zaměstnanci letmo:

Zaměstnanci s nerovnoměrně rozvrženou stanovenou týdenní pracovní dobou v režimu letmo pracují podle potřeb zaměstnavatele a zaměstnavatel je zařadí do tohoto režimu

- až po obsazení rozvrhů směn na stanovené (vyrovnávací) období (viz Příloha č. 1, článek 4, bod 1 této PKS)
- v případě zajišťování provozuschopnosti železniční dopravní cesty u zaměstnanců infrastruktury v takových provozních podmínkách (např. při výlukách), které mu neumožňují vypracovat zaměstnanci písemný rozvrh stanovené týdenní pracovní doby na vyrovnávací období a zaměstnance s ním seznámit v zákonné lhůtě.

Zaměstnavatel může zařadit zaměstnance do režimu letmo také na základě jeho písemné žádosti pro sjednaná vyrovnávací období pro rok 2016.

Zaměstnavatel průběžně během tohoto období plánuje směny tak, aby byla zabezpečena provozní potřeba výkonu práce a současně naplněna stanovená týdenní pracovní doba za toto období.

7. Nepřetržitý odpočinek v týdnu:

- a) Výkon práce na dobu nepřetržitého odpočinku v týdnu může zaměstnavatel nařídít ve smyslu s § 91 ZP. U zaměstnance mladšího 18 let (mladistvého) musí být dodržen odpočinek v týdnu v trvání alespoň 48 hodin. Ostatním zaměstnancům se poskytne nepřetržitý odpočinek v týdnu v trvání alespoň 36 hodin.
- b) V případech uvedených v odst. 1, článku 10 této přílohy může být zaměstnanci, který není mladistvý, zkrácen odpočinek v týdnu na 24 hodin s tím, že doba nepřetržitého odpočinku v týdnu bude poskytnuta tak, aby za období 2 týdnů činila délka tohoto odpočinku celkem alespoň 70 hodin.
- c) Nepřetržitý odpočinek v rozsahu 48 hodin náleží zaměstnanci jednou za dva týdny, pokud se nedohodne se zaměstnavatelem jinak.
- d) Zaměstnanci letmo mají nárok na nepřetržitý odpočinek připadající na sobotu a neděli alespoň jednou za dva týdny, pokud se nedohodnou se zaměstnavatelem jinak
- e) Týdnem pro posouzení nepřetržitého odpočinku v týdnu je:
 - pro zaměstnance s nerovnoměrně rozvrženou stanovenou týdenní pracovní dobou vždy období od neděle do soboty (počínaje dnem 29. 12. 2013, kdy došlo ke sjednocení vyrovnávacích období zaměstnanců SŽDC)
 - pro zaměstnance s rovnoměrně rozvrženou stanovenou týdenní pracovní dobou vždy období od pondělí do neděle.

V Praze dne 24. 11. 2015

V Praze dne 23. 11. 2015

Za Federaci strojvůdců České republiky: Jindřich Hlas v. r.