

**3. změna**  
**Podnikové kolektivní smlouvy**  
**Správy železnic, státní organizace, na rok 2021**  
**č. j. 7390/2021-SŽ-GŘ-O10**

Správa železnic, státní organizace, zastoupená generálním ředitelem Bc. Jiřím Svobodou, MBA, na straně jedné, a zaměstnanci zastoupení Odborovým sdružením železničářů, Svazem Odborářů Služeb a Dopravy, Aliancí drážního provozu, Federací vlakových čet, Unii železničních zaměstnanců, Demokratickou Unii Odborářů, Federací vozmistrů, Federací železničářů ČR a Federací strojívedců České republiky (dále též *odborové organizace*) se ve smyslu ustanovení § 22 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, (dále i „ZP“), ve smyslu zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů, v návaznosti na zákon č. 609/2020 Sb., kterým se mění některé zákony v oblasti daní a některé další zákony, a na aktuální epidemiologické situaci, se dohodli na následující

**3. změně**  
**Podnikové kolektivní smlouvy Správy železnic, státní organizace,**  
**na rok 2021**

**1. Bod 2.1.2.3 základního textu PKS se mění následovně:**

O nárokovosti na ochranný repelentní prostředek nebo očkování proti klíšťové encefalitidě zaměstnancům, kteří pracují v oblastech s rizikem výskytu klíšťat nakažených klíšťovou encefalitidou a očkování proti hepatitidě, rozhodne, i na základě požadavku místně příslušné odborové organizace a po projednání s místně příslušnými odborovými organizacemi, vedoucí zaměstnanec OS. Obdobně je postupováno při testech na onemocnění COVID-19, případně dalších podobných epidemií v souvislosti s přechodem státních hranic zaměstnanců SŽ pro výkon práce a v dalších případech v souvislosti s výkonem práce určených zaměstnavatelem.

Očkování objednává a zajišťuje odbor personální GŘ SŽ u poskytovatele PLS na základě požadavku vedoucího zaměstnance OS. S očkováním a jeho podmínkami vyjádří zaměstnanec písemný souhlas.

## **2. Příloha č. 3 PKS STRAVOVÁNÍ A NÁHRADY VÝDAJŮ se v Článku 1 a Článku 2 mění takto:**

### **Článek 1 – Úvodní ustanovení**

1. Příloha č. 3 – Stravování a náhrady výdajů je platná od 1. ledna 2021 do 31. prosince 2021.

2. Zaměstnavatel zajistí stravování zaměstnancům, kteří odpracují ve směně nejméně 4,5 hodiny. U zaměstnanců, kteří konají výkon práce přesčas, a to včetně práce přesčas, která svým charakterem odpovídá směně, postupuje zaměstnavatel podle písm. c) § 152 ZP.

3. Stravování nebude zajištěno zaměstnancům, kteří nesplní podmínku, uvedenou v bodě 2 tohoto článku (např. překážky v práci na straně zaměstnance, nemoc, dovolená atd.), zaměstnancům, kteří byli vysláni na pracovní cestu, za kterou jim v průběhu směny vznikl nárok na stravné podle § 163 a § 170 ZP, a zaměstnancům, u kterých se postupuje v souladu s NV č. 172/2001 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

4. Zaměstnavatel nabídne zaměstnancům možnosti stravování formou

a) peněžitého příspěvku na stravování poskytovaného zaměstnavatelem zaměstnanci. Peněžitý příspěvek na stravování, poskytovaný zaměstnavatelem zaměstnanci na jednu směnu, bude ve výši:

- 109 Kč u zaměstnanců HZS zařazeným na vyjmenovaných pracovištích, pokud délka jejich směny přesáhne 12,5 hodiny a v průběhu směny jim nepřísluší stravné podle § 163 nebo § 170 ZP, případně zaměstnavatel nepostupuje v souladu s NV č. 172/2001 Sb., ve znění pozdějších předpisů,
- 68 Kč u zaměstnanců při směně dlouhé 12 a více hodin (s výjimkou zaměstnanců s pružnou pracovní dobou),
- 55 Kč u ostatních zaměstnanců.

b) elektronických stravenek na základě žádosti zaměstnance dle příslušného pokynu zaměstnavatele. Kredity na elektronickou stravenku budou nahrávány v nominální hodnotě 120 Kč u zaměstnanců při směně dlouhé 12 a více hodin (s výjimkou zaměstnanců s pružnou pracovní dobou), 100 Kč u ostatních zaměstnanců.

c) papírových poukázek na stravování na základě žádosti zaměstnance dle příslušného pokynu zaměstnavatele v nominální hodnotě 120 Kč u zaměstnanců při směně dlouhé 12 a více hodin (s výjimkou zaměstnanců s pružnou pracovní dobou), 100 Kč u ostatních zaměstnanců.

Zaměstnancům, kteří jsou plně uvolněni pro výkon odborové činnosti, zaměstnavatel stravování nezajišťuje. Zaměstnancům, kteří jsou částečně uvolněni pro výkon odborové činnosti, zaměstnavatel zajišťuje stravování podle bodu 4 tohoto článku, pokud zaměstnanec splní podmínky uvedené v bodě 2. tohoto článku.

Zaměstnanec má možnost změnit formu stravování vždy k 1. červenci a k 1. lednu příslušného roku, a to na základě písemné žádosti zaměstnance dle pokynů zaměstnavatele.

5. Organizace stravování spadá do působnosti vedoucího zaměstnance OS, který vydá vlastní opatření po projednání s místně příslušnými odborovými organizacemi.

6. V případě, že nelze uhradit příspěvek zaměstnance formou srážky ze mzdy, budou zaměstnanci objednány stravovací poukázky až po úhradě platby zaměstnance v hotovosti nebo převodem na bankovní účet určený SŽ. Zaměstnanci budou stravovací poukázky objednány v případě jeho úhrady nejpozději do konce pololetí od měsíce vzniku nároku.

## **Článek 2 – Výše úhrady a další podmínky poskytnutí příspěvku**

1. Zaměstnavatel hradí ze svých nákladů příspěvek na stravování ve výši uvedené v článku 1 odst. 4 písm. a) této přílohy. U elektronických stravenek poskytovaných dle článku 1 odst. 4 písm. b) nebo papírových poukázek na stravování dle článku 1 odst. 4 písm. c) této přílohy, hradí zaměstnavatel ze svých nákladů příspěvek na stravování do výše 55 % nominální hodnoty nahrávaného kreditu nebo nominální hodnoty papírové poukázky. Na stravování uvedené v článku 1 odst. 4 může být dále poskytnut příspěvek z prostředků FKSP. Možnost a výše poskytnutí příspěvku z FKSP musí být sjednána na úrovni OS v souladu se zásadami pro tvorbu a používání FKSP.

2. Zaměstnavatel nabídne zaměstnancům HZS, kterým jsou poskytovány elektronické stravenky dle článku 1 odst. 4 písm. b) nebo papírových poukázek na stravování dle článku 1 odst. 4 písm. c) této přílohy, zařazeným na vyjmenovaných pracovištích, pokud délka jejich směny přesáhne 12,5 hodiny a v průběhu směny jim nepřísluší stravné podle § 163 nebo § 170 ZP, případně zaměstnavatel nepostupuje v souladu s NV č. 172/2001 Sb., ve znění pozdějších předpisů, další kredit nebo papírovou poukázku na stravování v nominální hodnotě 55 Kč. Okruh vyjmenovaných pracovišť určí svým opatřením ředitel HZS v dohodě s místně příslušnými odborovými organizacemi.

3. změna Podnikové kolektivní smlouvy Správy železnic, státní organizace, na rok 2021, je platná ode dne podpisu, změna bodu 2.1.2.3 základního textu PKS je účinná od 1. března 2021, změna přílohy č. 3 PKS je účinná od 1. dubna 2021.

V Praze dne: 26. února 2021

Za Správu železnic, státní organizaci:	Bc. Jiří SVOBODA, MBA v.r.
Za Odborové sdružení železničářů:	Petr ŠTĚPÁNEK v.r.
Za Svaz Odborářů Služeb a Dopravy:	Mgr. Lubomír MICHALEC v.r.
Za Alianci drážního provozu:	Petr FUČÍK v.r.
Za Federaci vlakových čet:	Robert BENDA v.r.
Za Unii železničních zaměstnanců:	Stanislav TROJAN v.r.
Za Demokratickou Unii Odborářů:	v z. Petr ŠTĚPÁNEK v.r.
Za Federaci vozmistrů:	Luboš MALÍK v.r.
Za Federaci železničářů ČR:	Alena ČERNÁ v.r.
Za Federaci strojvůdců České republiky:	Pavel SLÁNSKÝ v.r.