

## Zpráva předsedy PV OSŽ Správy železnic za období 2017 – 2021.

Volební období PV OSŽ Správy železnic (dále jen SŽ) bylo zahájeno uskutečněním mimořádné podnikové konference, kde bylo nutné provést změny ve vedení PV z důvodu zvolení Mgr. Martina Malého předsedou svazu. Na této mimořádné PK byl předsedou PV OSŽ SŽ zvolen Petr Štěpánek a nový tajemník za řízení provozu Miroslav Maincl.

V průběhu volebního období byly provedeny další změny ve složení PV:

2017

OŘ Brno: z důvodu zvolení Miroslava Maincla tajemníkem PV byl zvolen za člena Josef Hlaváček

OŘ Ústí nad Labem: za Jana Sekeru byl zvolen novým členem PV Petrem Pilníkem,

2018

SŽG Olomouc: odstoupením z funkce člena PV Radovana Kuděláska byl novým členem zvolen Jiří Jalůvka

2020

TÚDC: odchodem do důchodu Vladimíra Vinklera byl novým členem zvolen Bořek Pecina

SS západ: odchodem do důchodu Pavla Jaška byl novým členem zvolen Kazimír Horák

PV se scházel pravidelně 1x měsíčně, bylo celkem 39 zasedání prezenční formou, po vypuknutí pandemie na jaře a na podzim 2020 bylo celkem 5 jednání z důvodu koronaviru zrušeno bez náhrady a poté jsme 6 jednání uskutečnili videokonferenčně prostřednictvím MS teams

V rámci spolupráce se slovenskými kolegy z PV OZŽ ŽSR se uskutečnily již tradičně dvě vzájemná výjezdní zasedání, které jsou pořádány každoročně střídavě v ČR a na Slovensku. U nás se uskutečnilo v termínu 11. – 13. 4. 2018 v Kořenově na Lesní chatě a další rok na Slovensku v termínu 29. – 31. 10. 2019 na Strečně.

Tato setkání využíváme k rozvíjení dobrých sousedských vztahů a k nadstandardní výměně zkušeností a informací. Tuto tradici nám přerušila v roce 2020, kdy jsme měli naplánované jednání u nás, pandemie Covid 19 a pro letošní rok ještě nebyly dostatečné podmínky k uskutečnění tohoto setkání.

V roce 2019 byla zřízena PV OSŽ SŽ aplikace Twitter pro poskytování rychlých a krátkých informací z jednání a zveřejňování článků na webových stránkách OSŽ v sekci PV OSŽ SŽ po každém jednání. K tomu by měla napomáhat i aplikace „MOJE OSŽ“, která byla zřízena v roce 2020 a umožňuje nastavení

upozornění dle výběru uživatele na informace, které jsou zveřejňovány na webových stránkách OSŽ.

PV OSŽ SŽ se v uplynulém čtyřletém období věnoval v první řadě kolektivnímu vyjednávání, kde se zaměřil na udržení podmínek v oblasti stanovené týdenní pracovní doby, doby odpočinku a dovolené, nárůstu tarifních mezd, příplatků a odměn, udržení nárokovosti KOP. Kolektivní smlouvy byly uzavírány na dobu jednoho roku s výjimkou roku 2018–2019, která byla uzavřena s dvouletou platností.

Podpis PKS 2017 (změna) – 21.12.2016 (platnost dva roky 2016–2017)

PKS 2018 – 11.1.2018 (platnost na dva rok)

PKS 2019 (změna) – 10.12.2018

PKS 2020 – 6.12.2019

PKS 2021 – 23.10.2020

V oblasti navyšování tarifních stupňů byl dojednáno navýšení pro rok 2017 o 3,4 %, pro rok 2018 o 3,2 %, pro rok 2019 o 5,5 %, pro rok 2020 o 4,5 %, pro rok 2021 o 2 %. Ve každém roce se procentně navyšovali všechny tarifní stupně a s tím související nárůst příplatků, které se stanovují procentní sazbou z průměrného výdělku (příplatek za přesčas, za práci v noci, za práci o sobotách a nedělích, příplatek za dělenou směnu, osobní příplatek).

V poskytování základní sazby VO bylo dojednáno procentně pro rok 2017 ve výši 4,5 %, pro rok 2018 ve výši 5 %, pro rok 2019 ve výši 5 %, pro rok 2020 ve výši 5,5 %, pro rok 2021 ve výši 5,5 %.

Objem disponibilních mzdových prostředků pro výplatu VO byl stanoven v roce 2017 na 4,9 %, 2018 na 5,4 %, 2019 na 5,7 %, 2020 na 6,7 %, 2021 na 6,7 %.

#### **V oblasti příplatků o odměn byla dohodnuta zejména tato zlepšení:**

- postupné zvyšování hodinových sazeb odměny z dohody pro pracovníka dozoru. V roce 2018 sazba A 79,- Kč, B 83,- Kč, C 87,- Kč. V současné době je výše sazeb na úrovni A 97,- Kč, B 101,- Kč, C 105,- Kč
- zvláštní odměna pro držitele licence strojvedoucího, která byla zavedena v roce 2017 ve výši 250,- Kč a v současné době je na úrovni 700,- Kč
- zvláštní odměna pro zaměstnání výpravčí v žst. Praha hl. n. a Brno hl. n. byla zavedena v roce 2018 ve výši 700,- Kč a v současné době je na úrovni 2 000,- Kč

- zvláštní odměna k posílení motivace zaměstnanců, která byla zavedena v roce 2019 ve výši 400 Kč/měsíčně při odpracování i jedné směny (pro zaměstnance odměňované tarifní mzdou) je po postupném navýšování v současné době na úrovni 800,- Kč
- nová zvláštní odměna (2021) ve výši 700,- Kč pro zaměstnance, kteří vykonávají činnost osoby odpovědné za organizování výluk a zaměstnancům s činnostmi řízení sledu
- v roce 2018 byl nově dohodnut osobní příplatek za dobu započtené praxe a v závislosti na úspěšném složení odborné zkoušky dle předpisu Zam1 v osmi pásmech a dvou sazbách. V roce 2019 byl tento příplatek rozšířen o další dvě pásma a navýšení každé sazby o 0,5 %
- zavedení náborového příspěvku (2018) 30 000,- Kč, 50 000,- Kč. V současné době 50 000,- Kč, 80 000,- Kč
- zvýšení příplatku za práci v sobotu a neděli z 11 % na 12 % (2019) v roce 2020 zvýšen na 13 %
- zvýšení příplatku za práci v noci z 12 % na 14 % (2020)
- navýšení částky za domácí pohotovost z 25,- Kč na 35,- Kč. U HZS ze 40,- Kč na 50,- Kč (2020)
- zavedení rizikového příplatku pro výjezdové zaměstnance HZS (2019) ve výši 1 000,- Kč, zvýšení v roce 2020 na 2 000,- Kč a v roce 2021 na 2 500,- Kč
- 3. změnou PKS 2019 zavedení příspěvku na dopravu ve výši 3 600,- Kč
- zařazení profesí závorář a hradlař-hláškař do 36hodinového pracovního režimu (2020)
- zavedení příplatku za vedení u zaměstnanců HZS vedoucí technik specialista ve výši 1 300,- Kč, velitel družstva 1 400,- Kč, velitel čety a velitel směny ve výši 1 500,- Kč (2021)

**V oblasti stravování** se postupně zvyšovaly hodnoty stravenek na současnou hodnotu 100,- Kč při směnách kratších jak 12 hodin a na hodnotu 120,- Kč při směnách dlouhých 12 a více hodin. V současné době mají zaměstnanci možnost si

vybrat ze tří možných variant – papírová stravenka, e-stravenka a stravenkový paušál a provádět změnu jednou za půl roku.

**V oblasti poskytování KOP** se snažíme při kolektivním vyjednávání o udržení tohoto benefitu ve stávající podobě, i když jednání jsou každoročně složitější a zaměstnavatel přichází s návrhy na poskytování kondičních programů. V průběhu čtyřletého období se nám podařilo některé profese přesunout z tříletého cyklu do dvouletého (provozní dispečer, vedoucí dispečer, dispečer ŽDC, operátor železniční dopravy) a rozšíření nárokovosti dalších profesí (správce SZT, vrchní mistr SZT, vrchní mistr ST, vrchní mistr SEE).

Jako ocenění za celoroční práci stanovil GŘ SŽ mimořádnou odměnu všem zaměstnancům: 2017 – 2 000,- Kč; 2018 – 5 000,- Kč; 2019 – 9 000,- Kč, 2020 – 9 000,- Kč; 2021 – 5 000,- Kč

Dle rozhodnutí GŘ SŽ a na základě rozpisu mzdových prostředků na příslušný rok je již od roku 2018 každoročně poskytována odměna k motivaci zaměstnanců odborných správ, provozních obvodů a stavebních správ k zajištění úkolů.

### **Nárůst průměrné mzdy ve vybraných zaměstnáních 2017–2021 (viz příloha)**

V příloze jsou uvedena vybraná zaměstnání, z čehož je zřejmé, že nárůst mezd byl v době působení stávajícího PV vždy vyšší než nárůst indexu spotřebitelských cen (míra inflace). V průběhu čtyř let došlo k navýšení průměrné mzdy u SŽ zhruba o 27 %.

### **FKSP**

Při vyjednávání o podobě rámcových zásad FKSP se klade velký důraz na to, aby v zásadách bylo zakotveno spolurozhodování odborových organizací se zaměstnavatelem na úrovni organizačních jednotek o pravidlech nakládání s FKSP OJ a používání finančních prostředků FKSP OJ.

Zástupci PV vždy považovali za důležité, aby bylo v C FKSP rozpočtováno dostatek prostředků k poskytování příspěvku na dětské tábory a rekreace pro zaměstnance a jejich rodinné příslušníky. V nabídce pro rok 2020 došlo k rozšíření možnosti čerpat příspěvek u více CK. Bohužel z důvodu koronaviru se realita a možnost využití změnila. V letošní roce se změnil poměr tvorby C FKSP z 30 % na 25 %, takže je zvýšený příděl na OJ.

### **V dalších činnostech se PV podílel na připomínkování vnitřních předpisů SŽ:**

směrnice SŽDC č. 75

novelizace katalogu zaměstnání (28.8. zahájení) účinnost od 1.1.2021

předpisy Bp1,2,3;

předpisy Bp36

Předpis D1 – připomínkové řízení není ukončeno

V průběhu volebního období projednával PV na svých zasedáních předložené návrhy zaměstnavatele organizačních změn k racionalizaci a zabezpečení činností.

- 1) k 1.4.2018 organizační změna včlenění OJ SON pod OŘ
- 2) k 1.1.2019 organizační změna
  - centralizace finančních účtáren,
  - snížení počtu PO z 35 na 23,
  - integrace odbor. správ majetku
- 3) k 1.4.2020 organizační změna
  - sloučení SŽG Olomouc a SŽG Praha do jedné OJ
  - zrušení OJ SŽE a její včlenění pod OŘ do odborných správ elektrotechniky a energetiky,
  - zrušení ekonomických úseků na OJ a jejich centralizace do struktury GŘ,
  - přejmenování OJ TÚDC (technická ústředna dopravní cesty) na CTD (centrum telematiky a diagnostiky), správa a údržba ŽTM,
  - organizační změna sloučení OŘ Ostrava a OŘ Olomouc s účinností od 1.1.2022

Od 1.1.2020 se změnil název Správy železniční dopravní cesty na Správu železnic.

Ve spolupráci s ZO OSŽ, V OSŽ a odbornými odděleními OSŽ – Ú se PV věnuje řešení různých podmětů a stížností našich členů v oblasti dodržování ustanovení PKS a ostatních pracovně právních předpisů a také metodické pomoci ZO OSŽ a V OSŽ.

Při PV OSŽ je ustanoveno celkem 10 V OSŽ (7x OŘ, 2x CDP, 1x HZS). Z důvodu organizačních změn byly zrušené V OSŽ SON (k 1.4. 2018) a SŽE (k 1.4. 2020).

V působnosti PV jsou, jako poradní orgány zřízeny Republikové rady – RRI a RR ŘP, které se svolávají nepravidelně a dle potřeby.

Jednání RRI se uskutečnilo 5. – 6. 4. 2018 za účelem změny složení po VII. sjezdu OSŽ a projednání statutu. Ze stejného důvodu se uskutečnilo 14.5. 2018 jednání RRRP.

Celkem pravidelně svoláváme společná jednání obou RR v období kolektivního vyjednávání z důvodu informování o vývoji a postupu při vyjednávání. Jednání se konala 6. 12. 2017; 5. 12. 2018 a 4. – 5. 12. 2019. V loňském roce se jednání z důvodu epidemiologické situace nekonalo.

Stav členské základny:

	2017	2018	2019	2020	2021
Počet ZO	172	170	166	162	
Infra	5580	5641	5608	5 528	
ŘP	5632	5522	5244	5 170	
Celkem	11212	11163	10832	10 698	

Úbytek členské základny za toto období je 514 členů (Infra 52, ŘP 462)

Zrušeno 10 ZO OSŽ u SŽ

Ze sportovních aktivit je třeba zmínit pořádání tradičních turnajů v kopané OJ SŽ. Družstvo SŽ vyhrálo již 8x v řadě turnaj železničářského MČR v kopané o pohár předsedy OSŽ. Velkému zájmu se těší i turnaj zaměstnanců OJ v bowlingu, který pořádáme již od roku 2019.

**Pokud se týká úkolů pro budoucí období**, domníváme se, že vedle výše uvedených dosavadních priorit, které zřejmě nijak neztrácejí na důležitosti, se budeme muset v nejbližší době zabývat ještě řešením dalších problémů, a to zejména:

- zvyšování informovanosti členské základny, vzájemné komunikace
- důležitým úkolem bude také pracovat na rozšíření stávajících výhod členství v OSŽ tak, aby členství v našem odborovém sdružení bylo atraktivnější.  
V případě OSŽ se v současné době jedná zejména o tyto služby a benefity:
- právní poradenství, včetně zastupování v pracovněprávním a trestním řízení v souvislosti s výkonem zaměstnání,
- nově zřízený benefit právní poradenství v soukromém a osobním životě tzv. „Právní pomoc OBČAN“,
- ve spolupráci s pojišťovnou Kooperativa výhodné pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou našimi členy zaměstnavateli při výkonu povolání,
- dávky z podpůrného fondu OSŽ členům OSŽ nebo jejich rodinným příslušníkům v případech vážného zhoršení sociální situace (dlouhodobá nemoc nebo zdravotní postižení člena, úmrtí člena, závažné poškození obyvaných prostor při živelných

událostech apod.),

- cenové zvýhodnění nebo bonusový program pro členy u rekreací v zařízeních v majetku OSŽ.

Předseda PV OSŽ SŽ

Petr Štěpánek