

Změny v jednotlivých ustanoveních PKS na rok 2025

Základní text:

1.1 Zapracování Dohody evropských sociálních partnerů o ženách zaměstnaných v odvětví železniční dopravy mezi Společenstvím evropských železničních a infrastrukturních podniků (CER) a Evropskou federací pracovníků v dopravě (ETF)

2.1.2.3 Úprava textu v nárokovosti na očkování proti klíšťové encefalitidě na „oblasti s rizikem výskytu“

2.1.3.6 SŽ nabídne nastupujícím zaměstnancům byty se sníženým nájemným o 30 %

2.1.3.7 Zaměstnavatel bude poskytovat dle dohodnutých pravidel (Příloha 6 PKS) motivační příspěvek za doporučení nového zaměstnance (10000 nebo 5000Kč)

2.2.3.1 Provedení BOZP organizovat v průběhu roku 2025

3.1.6 „B“ Odstupné – navýšení maximální měsíční částky z 55 na 60 tisíc

Příloha č. 1:

Článek 16: Pracovní pohotovost, bod 4: Za výkon práce se považuje - doba jízdy z místa pracovní pohotovosti na určené pracoviště a zpět u určeného zaměstnance s platným oprávněním k řízení služebního motorového vozidla... - zrušeno, nahrazeno odměnou za pohotovost ve výši 110 % průměrného výdělku zaměstnance

Článek 17: nemusí se vytvářet písemný rozvrh dovolené, přesto v některých oblastech bude vytvářen (např. řízení provozu kvůli obsazení směn).

Článek 18: bod 18 – zjednodušení uvolňování zaměstnanců na TDM

Příloha č. 2:

Článek 26: bod 3 - odměna za řízení vozidla

Článek 39: Zvláštní odměna

- výpravčí Brno hl.n. místo 2000 nově 1500 měsíčně

- držitelům licence strojvedoucího s oprávněním k řízení speciálního dvoucestného vozidla se speciální nástavbou 1500 Kč měsíčně. Ostatním s licenci strojvedoucího 1000 Kč měsíčně

- zaměstnancům s OZ HZS-SDV 500 Kč měsíčně

Nově k vyplacení není třeba obvyklá délka směny či polovina u HZS, ale 6 hodin výkonu měsíčně

Článek 40: Odměny při významném životním výročí (50 let) a prvním skončení pracovního poměru dochází k navýšení odměn podle odpracovaných let 1-5 let z 10 na 12000, 5-20 let z 12 na 15000, dvacet a více let z 15 na 20000.

Příloha č. 2.1:

Článek 1: Navýšení tarifních stupňů o 3,9 %

Článek 3: Základní odměna pro pracovníka dozoru navýšení A ze 120 na 133 Kč, B ze 124 na 137 Kč, C ze 128 na 141 Kč.

Článek 5: Příplatek za práci v noci – navýšení ze 14 % průměrného výdělku na 16 %

Článek 11: Odměna za pracovní pohotovost – sazba A – u HZS z 50 na 65 Kč, sazba B – z 35 na 45 Kč, sazba C za řízení vozidla ve výši 110 % průměrného výdělku, sazba D zůstává na 15 Kč (nevýjezdová pohotovost-dříve C).

Příloha č. 3:

Stravování – navýšení nominálních hodnot stravenky ze 140 na 160 Kč (paušál 72), ze 170 na 190 Kč (86), stravenka za 70 Kč (39) u HZS zůstává.

Příloha č. 4:

KOP – zůstává v nezměněné podobě. Nově zařazen do programu KOP KZAM 31648 - Správce SZT s nárokem na KOP 1x za 3 roky

Příloha č. 6:

Odměna za doporučení nového zaměstnance – je poskytován pro pozice uvedené v příloze č.5 (náborový příspěvek) ve výši 10000, pro ostatní 5000 Kč. Vyplácí se po 6 měsících pracovního poměru doporučeného zaměstnance.

Tyto změny jsou pouze informativního charakteru. Kompletní znění PKS na rok 2025 bude zveřejněno po technickém čtení, které proběhne na konci listopadu.

Za PV OSŽ Správy železnic Miroslav Maincl