

2. změna
Podnikové kolektivní smlouvy
Správy železnic, státní organizace, na rok 2025
č. j. 32910/2025-SŽ-GŘ-O10

Správa železnic, státní organizace, zastoupená generálním ředitelem Bc. Jiřím Svobodou, MBA, na straně jedné, a zaměstnanci zastoupení Odborovým sdružením železničářů, Svazem Odborářů Služeb a Dopravy, Aliancí drážního provozu, Federací vlakových čet, Uníí železničních zaměstnanců, Demokratickou Uníí Odborářů, Federací voz mistrů, Federací železničářů ČR a Federací strojívedců České republiky (dále též *odborové organizace*) se ve smyslu ustanovení § 22 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, (dále i „ZP“), ve smyslu zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů v souvislosti se změnou legislativy dohodli na následující

2. změně
Podnikové kolektivní smlouvy Správy železnic, státní organizace,
na rok 2025

ZÁKLADNÍ TEXT

I. V bodě 3.1.2 Kapitoly III. první odstavec se text „§ 52 písm. a) až e) ZP“ nahrazuje textem „§ 52 písm. a) až d) ZP“.

II. V bodě 3.1.2 Kapitoly III. druhý odstavec se vypouští písmena „a e)“.

III. V bodě 3.1.6 Kapitoly III., odst. B, písm. a) se text „§ 52 písm. e) ZP“ nahrazuje textem „§ 52 písm. d) ZP“ a vkládá se následující text: „pokud k dlouhodobému pozbytí zdravotní způsobilosti nedošlo pracovním úrazem“.

IV. V bodě 3.1.6 Kapitoly III., odst. B, písm. b) se text „§ 52 písm. e) ZP“ nahrazuje textem „§ 52 písm. d) ZP“ a vkládá se následující text: „pokud k dlouhodobému pozbytí zdravotní způsobilosti nedošlo pracovním úrazem“.

PŘÍLOHA č. 1 – PRACOVNÍ DOBA, PRACOVNÍ POHOTOVOST,
DOVOLENÁ, PŘEKÁŽKY V PRÁCI

V. V článku 1, bodě 8. se znění druhé věty „24 hodin se u zaměstnance napočítává od začátku jeho směny.“ nahrazuje tímto zněním „24 hodin po

sobě jdoucích se u zaměstnance pro účel zajištění nepřetržitého denního odpočinku napočítává od začátku jeho směny."

VI. V článku 5 se znění bodu 4. nahrazuje tímto zněním:

4. U mladistvého zaměstnance:

a) mladšího než 15 let nebo u mladistvého zaměstnance, který neukončil povinnou školní docházku, nesmí délka směny v jednotlivých dnech překročit 7 hodin a délka týdenní pracovní doby nesmí překročit 35 hodin týdně;

b) neuvedeného v písm. a) tohoto bodu nesmí délka směny v jednotlivých dnech překročit 8 hodin a délka týdenní pracovní doby nesmí překročit 40 hodin týdně.

Délka týdenní pracovní doby podle písm. a) a b) se posuzuje souhrnně ve více základních pracovněprávních vztazích podle § 3 ZP (tj. v pracovním poměru, dohodě o pracovní činnosti a dohodě o provedení práce), sjednaných s mladistvým zaměstnancem.

Zaměstnavatel vytváří zvláštní pracovní podmínky mladistvých zaměstnanců v souladu s § 243 až 247 ZP a mimo jiné je nezaměstnává prací přesčas a prací v noci (s výjimkami dle § 245 ZP) a mladistvé zaměstnance mladší než 15 let nebo mladistvé zaměstnance, kteří neukončili povinnou školní docházku, dále nezaměstnává prací v době mezi 20. a 22. hodinou.

VII. V článku 10, bod 2. se zrušují poslední dva odseky a za slovem „přesčas“ se středník nahrazuje tečkou a doplňuje se nový bod 3., který zní:

„3. Je-li to nezbytné k odvrácení havárie, živelní události nebo jiné mimořádné události, popřípadě k odstranění či zmírnění jejich bezprostředních následků, může být odpočinek podle odst. 1. tohoto bodu zkrácen až na 6 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích zaměstnanci staršímu 18 let, za podmínky, že následující odpočinek mu bude prodloužen o dobu zkrácení tohoto odpočinku.“

Dosavadní body 3. až 6. se přečísloují na 4. až 7.

Znění přečíslovaného bodu 7. se nahrazuje tímto novým zněním:

7. Mladistvému zaměstnanci je zaměstnavatel povinen poskytnout nepřetržitý denní odpočinek v trvání alespoň 12 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích a mladistvému zaměstnanci mladšímu než 15 let nebo mladistvému zaměstnanci, který neukončil povinnou školní docházku, po dobu alespoň 14 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích.

VIII. V článku 11, v bodě 4 se za text „§ 90 odst. 2“ vkládají slova „a 3“.

IX. V článku 18, bod 5. se ve větě první text „§ 52 písm. e) ZP“ nahrazuje textem „§ 52 písm. d) ZP“ a vkládá se následující text: „pokud k dlouhodobému pozbytí zdravotní způsobilosti nedošlo pracovním úrazem“.

X. V článku 18, bod 7. se mění znění textu takto:

„7. Zaměstnanci na vlastní svatbu, nebo na uzavření vlastního registrovaného partnerství, pracovní volno s náhradou mzdy i za druhý den nároku, přičemž 1 den je vždy určen k účasti na obřadu.“

XI. V článku 18, bod 8. se zrušuje písm. a) a dosavadní písm. b) a c) se označují jako písm. a) a b). Znění textu bodu 8. po úpravě zní takto:

„8. Na základě žádosti zaměstnance, pracovní volno bez náhrady mzdy v požadovaném rozsahu v případech:

- a) péče o dítě mladší 15 let jeden den v měsíci po souhlasu nadřízeného zaměstnance (toto volno nelze převádět do dalšího měsíce),
- b) krátkodobé zdravotní indispozice nejvýše 5 pracovních směn v kalendářním roce (nutno sdělit zaměstnavateli před započítáním pracovní doby).

Pracovní volno bez náhrady mzdy dle písm. b) tohoto bodu lze poskytnout až po uplynutí zkušební doby.“

2. změna Podnikové kolektivní smlouvy Správy železnic, státní organizace, na rok 2025, je platná ode dne sjednání a je účinná ode dne 1. 6. 2025.

V Praze dne: 19. května 2025

Za Správu železnic, státní organizaci: Bc. Jiří SVOBODA, MBA v.r.

Za Odborové sdružení železničářů: pan Miroslav MAINCL v.r.

Za Svaz Odborářů Služeb a Dopravy: Mgr. Lubomír MICHALEC v.r.

Za Alianci drážního provozu: pan Daniel LINC v.r.

Za Federaci vlakových čet: pan Robert BENDA v.r.

Za Unii železničních zaměstnanců:	Ing. Martin ŠESTÁK v.r.
Za Demokratickou Unii Odborářů:	pan Richard KEJMAR v.r.
Za Federaci vozmistrů:	pan Štefan KROUPA v.r.
Za Federaci železničářů ČR:	paní Alena ČERNÁ v.r.
Za Federaci strojnůdců České republiky:	pan Jaroslav VONDROVIC v.r.