NEDRÁŽNÍ
OBZOR
1
LEDEN
2018
Internetový magazín Nedrážního republikového výboru
Odborového sdružení železničářů na www.osz.org

- Jednání orgánů OSŽ str. 3
- Zasedala tripartita str. 3
- Vedení NeRV informuje str. 4
- Nová pravidla pro důchod str. 7
- Zvěrokruh a stáří str. 8
- O zdraví str. 9
- Aktivity a senioři v OHL ŽS str. 10
- Blahopřejeme str. 12

Tandem Bc. Renata Dousková a Miroslav Novotný je po letitých zkušenostech v odborových funkcích zárukou, že si jednotlivé organizace soustředěné v NeRV OSŽ vydobudou ve firmách odpovídající postavení **Foto: Jan Buchta**

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

rok 2017 byl nejen pro vládu ČR, ale i pro OSŽ rokem volebním. Tento rok přinesl nejen podstatné změny ve složení jednotlivých ZV OSŽ, ale také ve vedení OSŽ, kde se objevily některé nové tváře.

Zda na podkladě těchto změn nastartuje OSŽ nový směr fungování, se teprve uvidí. V každém případě čekají celé OSŽ nelehké úkoly, které vycházejí ze změn v legislativě, a které by měly směřovat k zachování zaměstnanosti v regionech, kam proniká nejen robotizace, ale i zahraniční investoři.

Záleží pouze na každém z nás, jak si s danou problematikou poradíme. Neměla by to být pouze otázka pozice síly, protože ne nadarmo se říká: „Jak se do lesa volá, tak se z lesa ozývá." Toto určitě není základním posláním odborů. Tím by měl být tlak na uzavření kvalitních kolektivních smluv a na růst mezd zaměstnanců v podnicích. Odbory by rovněž měly být politicky neutrální. Jejich hlavním cílem je přece chránit práva zaměstnanců.

Nelehký úkol čeká i vedení NeRV OSŽ, stejně tak jako v minulých letech, kdy byl ve vedení NeRV OSŽ Miroslav Novotný.

NeRV OSŽ si dovoluje poděkovat bývalému místopředsedovi OSŽ a předsedovi NeRV OSŽ Miroslavu Novotnému za jeho příkladnou dlouholetou činnost pro OSŽ a NeRV OSŽ, kdy se snažil hájit zájmy ZO OSŽ u jednotlivých společností, kde má OSŽ členskou základnu.

Na závěr mého zamyšlení mi dovolte popřát Vám úspěšný a pohodový rok 2018

Bc. Renata Dousková
místopředsedkyně OSŽ
předsedkyně NeRV OSŽ

STATUT NEDRÁŽNÍHO REPUBLIKOVÉHO VÝBORU ODBOROVÉHO SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ

Článek I.

Nedrážní republikový výbor (dále jen „NeRV") OSŽ je poradním a koordinačním orgánem Ústředí Odborového sdružení železničářů působícím v rozsahu Výborů OSŽ a základních organizací nedrážní sekce OSŽ a je ustaven ve smyslu článku 22 Stanov OSŽ.

Článek II.

NeRV OSŽ zastupuje oprávněné zájmy členů ZO OSŽ této sekce bez ohledu na profesní zaměření, působící v obchodních společnostech, ve středních odborných školách a učilištích a v rozpočtových organizacích ve vztahu k Ústředí OSŽ a Představenstvu OSŽ. NeRV OSŽ projednává a řeší problematiky pracovně právního charakteru, podává návrhy na opatření, dotýkající se ekonomických a sociálních zájmů členů OSŽ. Předkládá Ústředí OSŽ nebo Představenstvu OSŽ návrhy na postup na základě přijatého usnesení, a to jak vůči zaměstnavatelům, tak orgánům OSŽ a státní správy. Na základě pověření ZO OSŽ má pravomoc k uzavření podnikových kolektivních smluv a samostatnou pravomoc k uzavření případných kolektivních smluv vyššího stupně.

Článek III.

Rozsah pravomocí NeRV OSŽ je dán Stanovami OSŽ, tímto Statutem, vnitřními předpisy OSŽ a rozhodnutím Ústředí OSŽ. NeRV OSŽ není ve smyslu obecně právních norem a předpisů příslušným odborovým orgánem.

Pokračování na str. 2

STATUT NEDRÁŽNÍHO REPUBLIKOVÉHO VÝBORU ODBOROVÉHO SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ

Dokončení ze str. 1

Článek IV.

Právní úkony jménem NeRV OSŽ dané rozsahem pravomocí článku III. činí předseda NeRV OSŽ, místopředsedové NeRV OSŽ, pověřený člen NeRV OSŽ nebo člen Ústředí OSŽ v okruhu své působnosti.

Článek V.

Schválením statutu NeRV OSŽ Ústředím OSŽ ze dne 20. 12. 2017 je NeRV OSŽ složen z:

- 1 předsedy NeRV OSŽ, místopředsedy OSŽ
- 2 místopředsedů volených z členů NeRV OSŽ
- 3 členů Ú OSŽ
- 1 zástupce z každé ZO OSŽ

Výše jmenovaní jsou členy s hlasem rozhodujícím.

Počet členů NeRV OSŽ je stanoven podle klíče zastoupení jedním členem za každou ZO OSŽ s tím, že NeRV OSŽ je oprávněn měnit počet svých členů v závislosti na změnách ve struktuře OSŽ a početním stavu svých členů. Konečný návrh změny statutu NeRV OSŽ schvaluje Ústředí OSŽ.

Článek VI.

Zvolení členové NeRV OSŽ zastupují zájmy členů ZO OSŽ a Výborů OSŽ v NeRV OSŽ, které je do funkce navrhly, a kteří jsou odborově organizováni v obchodních společnostech, středních odborných školách a rozpočtových organizacích.

Článek VII.

Člen NeRV OSŽ je volen na dobu, která je dána dobou určenou Stanovami OSŽ.

Stejně tak je odvoláván. Návrh na volbu místopředsedy OSŽ, odborného zaměstnance NeRV OSŽ, předkládá konference NeRV OSŽ Ústředí OSŽ, usnesením na základě nadpoloviční většiny všech členů delegátů konference NeRV OSŽ. Další postup je podle schváleného Statutu Ústředí OSŽ. Návrh na odvolání příslušného člena revizní komise OSŽ předkládá NeRV OSŽ na základě rozhodnutí nadpoloviční většiny všech členů tohoto orgánu revizní komisi OSŽ.

Článek VIII.

Jednání NeRV OSŽ se konají zpravidla 5x do roka podle schváleného kalendářního plánu. Jednání svolává předseda NeRV OSŽ, nebo pověřený člen NeRV OSŽ. Jednání NeRV OSŽ se řídí jednacím řádem NeRV OSŽ, který je analogicky ve shodě s jednacím řádem Ústředí OSŽ.

Článek IX.

Člen NeRV OSŽ má právo:

- podílet se na přípravě podkladových materiálů pro jednání NeRV OSŽ, připomínkovat ústně nebo písemně projednávané materiály a předkládat k nim podnětné návrhy
- požadovat od místopředsedy OSŽ a členů Ústředí OSŽ informace, vysvětlení a podklady k projednávaným materiálům a k činnosti Ústředí OSŽ
- požadovat od představitelů NeRV OSŽ zastupování při jednáních s vedoucími pracovníky zaměstnavatelských subjektů v rámci jim svěřené pravomoci
- navrhovat změny ve složení NeRV OSŽ včetně jejího vedení a změny tohoto Statutu
- vzdát se funkce člena NeRV OSŽ s tím, že předloží písemně své rozhodnutí potvrzené odborovým orgánem, který zvolí neprodleně svého zástupce
- požádat místopředsedu OSŽ/předsedu NeRV OSŽ/ o svolání mimořádného zasedání NeRV OSŽ.

Foto: Jan Buchta

Článek X.

Člen NeRV OSŽ má povinnosti:

- účastnit se všech jednání NeRV OSŽ
- omluvit svou neúčast na jednání NeRV OSŽ předsedovi NeRV OSŽ, nebo místopředsedům NeRV OSŽ
- podílet se aktivně na činnosti NeRV OSŽ a plnit úkoly uložené Ústředím OSŽ
- informovat o jednání, závěrech a usneseních NeRV OSŽ podnikové výbory OSŽ, Ústředí OSŽ a ZO OSŽ, jejíž zájmy zastupuje.

Článek XI.

Předseda NeRV OSŽ a odborný zaměstnanec NeRV OSŽ jsou voleni Konferencí nedrážních základních organizací (KNZO) OSŽ a místopředsedové NeRV OSŽ jsou voleni z členů NeRV OSŽ.

Předseda NeRV OSŽ má právo:

- zastupovat NeRV OSŽ a její členy při jednáních s vedoucími pracovníky obchodních společností a rozpočtových organizací, SOŠ
- svolat mimořádné zasedání NeRV OSŽ
- uzavírat Podnikové kolektivní smlouvy v rozsahu své působnosti

Předseda NeRV OSŽ má povinnost:

- svolat zasedání NeRV OSŽ v určeném termínu a zajistit jeho organizační, technické a finanční zabezpečení
- svolat v případě naléhavé potřeby mimořádné zasedání NeRV OSŽ
- informovat o závěrech jednání NeRV OSŽ Ústředí OSŽ a Představenstvo OSŽ a příslušné vedoucí zaměstnance obchodních společností atd. dle stanoveného rozsahu pravomocí
- ze své činnosti se předseda NeRV OSŽ zodpovídá NeRV OSŽ a ZO OSŽ
- kontrolovat, zda usnesení NeRV OSŽ nejsou v rozporu se Stanovami OSŽ, vnitřními předpisy a usneseními Ústředí OSŽ
- zodpovídá za dodržování Statutu NeRV OSŽ, jednacího a volebního řádu NeRV OSŽ
- plnit usnesení NeRV OSŽ

Pověřený člen NeRV zastupuje předsedu NeRV OSŽ v plném rozsahu jeho práv a povinností stanovených tímto Statutem.

Místopředsedové NeRV OSŽ zastupují předsedu NeRV OSŽ a na základě usnesení NeRV OSŽ.

Článek XII.

Tato novelizace Statutu nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho schválení Ústředím OSŽ.

Schváleno Ústředím OSŽ dne: 20. 12. 2017

Schválený program jednání orgánů OSŽ

Termínovaný plán jednání orgánů OSŽ a NeRV na rok 2018 vypracovaný na základě Vašich připomínek a schválený na jednání Ústředí OSŽ

Měsíc	P OSŽ	Ú OSŽ	NeRV
Leden	9. 1.	17. 1. až 19. 1.	23. 1.
Únor	6. 2.	21. 2.	
Březen	6. 3.	21. 3.	20. 3.
Duben	10. 4	23. 4.	
Květen	9. 5.	23. 5.	22. 5.
Červen	5. 6.	20. 6.	
Červenec	10. 7.		
Srpen	7. 8.		
Září	4. 9.	12. 9.	25. 9.
Říjen	9. 10.	25. 10.	
Listopad	6. 11.	21. 11.	27. 11.
Prosinec	4. 12.	19. 12.	

Zkratky: **Ú OSŽ** – Ústředí Odborového sdružení železničářů

P OSŽ – Představenstvo Odborového sdružení železničářů

NeRV – Nedrážní republikový výbor – nejvyšší orgán nedrážní sekce za účasti předsedů všech ZO OSŽ (podle statutu NeRV)

Školení pořádaná kanceláří předsedy OSŽ budou vypsána na 1. a 2. pololetí v lednu 2018. Témata a lektoři budou konkretizováni podle požadavků ZO OSŽ a reakce na změnu zákonů v ČR.

Bc. Renata Dousková
místopředsedkyně OSŽ
a předsedkyně NeRV OSŽ

Foto: Jan Buchta

I děti dokáží vnímat volební atmosféru… Vždyť se jedná o jejich budoucnost
Foto: Milan Sedlák

První schůzka tripartity za účasti nového předsedy vlády

Když poprvé po říjnových volbách ve Strakově akademii zasedla tripartita, premiér Andrej Babiš se zmínil, že stěžejní bude důchodová reforma. Zástupci vlády, zaměstnavatelů i odborů se také shodli, že pro Českou republiku není žádná alternativa mimo Evropskou unii.

Premiér Babiš zdůraznil, že vláda považuje za velmi důležitý krok dialog se sociálními partnery. A na základě toho toto první setkání hodnotil velice pozitivně. Dokonce se zmínil i o tom, že vládní programové prohlášení má většinovou podporu.

Zopakoval také některé z priorit svého kabinetu, zmínil například digitální Česko či čerpání evropských fondů. A opět zdůraznil, že stěžejní je pro Českou republiku důchodová reforma. „Potřebujeme udělat zásadní penzijní reformu," zakončil premiér Babiš tuto projednávanou oblast.

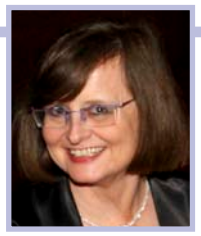
Dodal také, že je potřeba být aktivní v Evropě. O tom hovořili i zástupci odborů a zaměstnavatelů.

Všichni se potom shodli na členství v EU a NATO.

Nejen důchody a zahraniční politika byla součástí první společné tripartity. Především ze strany zástupců odborů bylo poukazováno na to, že není možno zůstat nadále státem vyznačujícím se levnou prací.

Není možno, aby se Česká republika otevírala směrem k levné práci. Nízká cena práce není vodítkem, kterým bychom měli směřovat. Když rostou mzdy a platy, má to obrovský pozitivní dopad do ekonomiky. ***– mis–***

Renata Dousková, Miroslav Novotný



Jednání **vedení NeRV** v uplynulém období

27. 12. 2017 – pokračování kolektivního vyjednávání na Dopravním zdravotnictví, a.s.
(Dousková, Novotný, MUDr. Ritterová)
28. 12. 2017 – opětovná výzva zaměstnavatele (Traťová a strojní stanice, a.s.) k zahájení KV
(Novotný)
5. 1. 2018 – jednání ve Výzkumném ústavu železničním, a.s. u Ing. Blažka
(Dousková, Novotný)
8. 1. 2018 – připomínkování kolektivní smlouvy ČD travel s.r.o.
(Dousková, Novotný)
9. 1. 2018 – P OSŽ odpoledne kontrolní den RZ Lesní chata, Gočár stavební úpravy
(Dousková)
10. 1. 2018 – Ústřední sportovní komise OSŽ - plán sportovních akcí 2018
(Dousková)
11. 1. 2018 – pokračování kolektivního vyjednávání DZ
(Dousková, Novotný)
17.–19. 1. 2018 – výjezdní zasedání Ú OSŽ Rajecké Teplice /SK/
(Dousková, Novotný Šimáček, Štiller – omluven)
19. 1. 2018 ve večerních hodinách – oslava 65 let OHL ŽS Brno
(Dousková, Novotný)

Poptávka po zaměstnancích **neklesá**

První čtvrtletí bývá z hlediska zaměstnanosti nejhorším obdobím roku. Firmy nabízejí méně sezónních prací a jejich náborové aktivity jsou nízké i pokud jde o stálá pracovní místa. V důsledku toho bývá nezaměstnanost na ročních maximech. Aktuální výsledky jsou však optimistické. Významně vzrostl počet velkých firem nad 250 zaměstnanců, které budou pracovníky nabírat.

Největší poptávka je ovšem v automobilovém a elektrotechnickém průmyslu, logistice a v zákaznickém servisu, kde je stále obtížnější najít vhodné zaměstnance i na nekvalifikovaná pracovní místa. Vzhledem k rekordně nízké nezaměstnanosti jsou to právě tyto oblasti, kde vzniká nejvyšší tlak na růst mezd.

Jedním z nejsilnějších náborových prostředí je například odvětví výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody. Poptávka po zaměstnancích tedy může nadále růst.

Zajímavá je rovněž skutečnost, že se firmy letos snaží více řešit nedostatek žen v informatice. Mezi počítačovými techniky, programátory i designéry webových stránek totiž ženy nezastávají ani deset procent, ještě v 90. letech to byla jedna třetina.

S nezájmem žen o informatiku se potýkají i vysoké školy, firmy si přitom ženy v IT pochvalují. Některé proto upravují své náborové kampaně tak, aby oslovily i ženské uchazečky.

Železničářům stoupnou mzdy **v průměru o 4,4 procenta**

Správa železniční dopravní cesty (SŽDC) zvýší v letošním a příštím roce všem zaměstnancům mzdy v průměru o 4,4 procenta. U nejnižších tarifních stupňů vzroste mzda o osm procent. Vyplývá to z uzavřené kolektivní smlouvy, která platí od letošního 1. ledna do 31. prosince 2019.

SŽDC zaměstnává na 17 tisíc lidí, průměrná mzda se pohybuje kolem 30 tisíc korun.

Při promítnutí nového systému tarifních mezd a nového osobního příplatku dochází u všech zaměstnanců k nárůstu mzdy v průměru o 4,4 procenta. V návaznosti na novou výši minimální mzdy od 1. ledna došlo k významné změně u nejnižších tarifních mezd.

Dále se vedení podniku s odbory dohodlo na vyplacení mimořádné odměny 5 000 korun, a to v lednu v prosincové výplatě. Dojde také k dorovnání rozdílu vzniklého nepodepsáním kolektivní smlouvy před lednem 2018. Současně se upravila nominální hodnota stravenek na 110, 90 a 55 korun.

K dohodě o nárůstu mezd dospěli ještě před Vánocemi zástupci zaměstnanců a vedení v Českých drahách a dceřiném nákladním dopravci ČD Cargo. Provozním zaměstnancům ČD vzrostou mzdy o 4,5 procenta, administrativním pracovníkům porostou dvouprocentním tempem. V ČD Cargo se pak mzdy zaměstnancům zvýší o 1 200 až 1 500 korun. To se nejvíce projeví u méně honorovaných profesí, jako jsou posunovači nebo zaměstnanci v opravárenství.

Platy zaměstnancům na železnici meziročně vzrostly už loni. Proti roku 2016 si zaměstnanci státní správy železnic přilepšili o 3,4 procenta. V Česku v letošním třetím čtvrtletí činila průměrná mzda 29 050 korun.

Změny a novinky roku 2018

Vybral Milan Sedlák

Daně

Vyšší slevy za děti

Od ledna 2018 se zvyšuje daňová sleva na první dítě ze současných 1 117 korun na 1 267 korun měsíčně. Zaměstnanci, kteří nechávají zúčtování daně na svém zaměstnavateli, to poznají hned na lednové výplatě. Kdo podává daňové přiznání sám za sebe, ten si vyšší slevy započítá až v přiznání, které bude odevzdávat na začátku roku 2019. Částky daňové slevy na další děti zůstávají pro rok 2018 na úrovni roku 2017, na dvě děti to je 1 617 korun a na tři a více 2 017.

Změny u výdajových paušálů pro OSVČ

Dobrou zprávou pro živnostníky je, že se jim vrací možnost odečíst si slevy na manželku/manžela bez příjmů a také na děti v případě, že uplatňují výdaje paušálem. Má to ale háček. Zároveň se snižuje maximální částka, od které je možné paušální náklady odečítat. V daňovém přiznání za rok 2017, které budou podávat na začátku roku 2018, si ještě živnostníci mohou vybrat pro sebe výhodnější variantu, příjmy za rok 2018 už ale bude třeba zdanit podle nových pravidel.

Vyšší maximální sleva za školku

S růstem minimální mzdy roste i maximální možná daňová sleva za umístění dítěte do školky. V roce 2018 tak bude možné odečíst až 12 200 korun, o rok dříve to bylo 11 000 korun.

Přísnější pravidla pro získání daňového bonusu

Lidé, kteří uplatňují daňovou slevu na dítě a dostanou se ve výsledku k záporné dani, od státu inkasují takzvaný daňový bonus. Jeho maximální výše je 60 300 korun. Bonus mohou využít jen lidé, kteří měli v kalendářním roce příjem minimálně ve výši šestinásobku minimální mzdy, pro rok 2018 tedy tento limit roste na 73 200 korun. Nově se také omezuje okruh příjmů, které se do limitu počítají. Nově půjde jen o výdělky ze zaměstnání nebo podnikání, už nikoliv o příjmy z nájmu nebo kapitálového majetku.

Srážková daň u dohod o pracovní činnosti

Od 1. ledna 2018 platí nová pravidla pro uplatnění srážkové daně z příjmů ze závislé činnosti. Ta se využívá u dohod o provedení práce či o pracovní činnosti. Zatímco srážková daň u příjmů plynoucích z dohod o provedení práce zůstává stejná (včetně stávající hranice maximálních příjmů 10 000 korun měsíčně), nově se srážková daň použije i u příjmů z dohod o pracovní činnosti. Počínaje rokem 2018 bude z dohody o pracovní činnosti do 2 500 korun měsíčně srážena daň ve výši 15 procent a tento příjem nebude třeba uvádět do daňového přiznání.

Další fáze EET se odkládají

Ústavní soud v polovině prosince zrušil některá ustanovení zákona, kterým se řídí elektronická evidence tržeb. Kromě jiného dojde od konce února ke zrušení povinnosti uvádět na účtence DIČ nebo evidovat platby platební kartou nebo přes platební brány. Ústavní soud také zrušil „náběh“ třetí a čtvrté fáze EET. Od března se tak do evidence tržeb nezapojí další statisíce podnikatelů. Může k tomu ale dojít později, až ministerstvo financí upraví zákon tak, aby odpovídal rozhodnutí Ústavního soudu.

Důchody

Průměrný důchod vzroste téměř o pětistovku

Od lednové výplaty důchodů se zvýší penze o valorizaci. Ta pro rok 2018 důchody zvy-

šuje v průměru o čtyři procenta, u průměrného důchodu tedy o 475 korun. Základní výměra důchodu se zvýší o 150 Kč, procentní výměra důchodu vzroste o 3,5 procenta. Zvýšení u bezmála 3,5 milionu vyplácených důchodů provede Česká správa sociálního zabezpečení automaticky, není potřeba o ně žádat.

Nová pravidla pro důchodový věk

Změna zákona o důchodovém pojištění ukončuje růst důchodového věku bez omezení a stanoví jeho strop v 65 letech. Na tuto úroveň důchodový věk postupně roste a dostane se k němu kolem roku 2030. Zákon ale zároveň počítá s pravidelnými revizemi systému na základě odborných demografických analýz. Ty přitom už dnes ukazují, že důchodový věk by se měl dále zvyšovat. Nový zákon ale nechává toto rozhodnutí na budoucích politicích.

Dobrovolné důchodové pojištění jen po roce práce

K dobrovolnému důchodovému pojištění se od února budou smět přihlásit jen ti, kdo mají za sebou alespoň rok práce či podnikání, ze kterého odváděli pojištění. Nadále platí, že dobrovolného důchodového pojištění může být účasten občan starší 18 let. V roce 2018 činí minimální měsíční pojistné na dobrovolné důchodové pojištění 2 099 Kč.

Dostupnější sirotčí důchody

Od 1. února 2018 se zmírňují podmínky pro nárok na sirotčí důchod. Nově vznikne nárok i v případech, kdy zemřelý rodič získal jen krátkou dobu důchodového pojištění, a to aspoň jeden rok výdělečné činnosti, popřípadě u osoby starší 38 let aspoň dva roky.

Vrazi pozůstalostní důchod už nedostanou vůbec

Nárok na pozůstalostní, tedy vdovský, vdovecký nebo sirotčí důchod v situacích, kdy vdova, vdovec či sirotek úmyslně způsobili smrt manžela, manželky nebo rodiče, nevzniká, nebo zaniká od samého počátku. Dosud to platilo až od nabytí právní moci odsuzujícího rozsudku soudu.

Minimální mzda se opět zvyšuje

Od letošního roku dojde opět k navýšení minimální mzdy, a to na 12 200 Kč hrubého (z původních 11 000 Kč). Hodinová minimální mzda se zvyšuje na 73,20 Kč.

Kolik si vyděláte na úřadu práce?

Se zvýšením minimální mzdy souvisí i zvýšení odvodů na zdravotní pojištění, pokud spadáte do kategorie osob bez zdanitelných příjmů. Nově na odvodech zaplatíte 1 647 Kč měsíčně, namísto dosavadních 1 485 Kč.

A zvyšuje se i maximální možný výdělek, který si smíte vydělat jako uchazeč o zaměstnání, aniž by vás vyřadili z evidence uchazečů. Z dosavadních 5 500 Kč si nově můžete měsíčně přivydělat 6 100 Kč.

Minimální mzda? Pro někoho 24 400 Kč

I v případě, že pracujete za minimální mzdu, vám možná bude muset zaměstnavatel přidat. Od 1. ledna 2018 se totiž zvyšují také předepsané minimální mzdové standardy pro lépe odměňované profese, a to následovně: Profese jsou odstupňované do osmi kategorií podle nařízení vlády č. 567/2006 Sb., v platném znění. O tom, zda máte nárok na vyšší mzdu, rozhoduje druh práce, který vykonáváte. Například lékař, zubař, farmaceut nebo učitel vysoké školy spadají do sedmé skupiny, kde je minimální odměna na rok 2018 stanovena na 22 100 Kč.

Minimální mzda ale ovlivňuje řadu dalších finančních výpočtů. Společně s jejím růstem tak dochází ke zvýšení:

- uplatnitelného maxima daňové slevy za umístění dítěte do předškolního zařízení – maximum 12 200 Kč za rok 2018 uplatnitelné v roce 2019,
- hranice ročních příjmů pro vznik nároku na daňový bonus (alespoň ve výši šestinásobku minimální mzdy), tedy 73 200 Kč,
- minimální zálohy na zdravotní pojištění pro osoby bez zdanitelných příjmů (13,5 % z výše minimální mzdy) na 1 647 Kč,
- limitu pro osvobození důchodu od daně z příjmů (do 36násobku minimální mzdy) na 439 200 Kč.

Novinky pro zaměstnance

Dochází také k řadě novinek, které pocítíte jako zaměstnanci.

Renty za poškozené zdraví se zvyšují

Společně se zvýšením důchodů se zvyšují i renty za poškozené zdraví, které obdržíte jako náhradu za ztrátu výdělku v situaci, kdy se vám stane pracovní úraz či trpíte nemocí z povolání. Na začátku roku 2017 se náhrady zvedaly o 2,2 %, od začátku roku 2018 to bude o 3,5 %.

O tato procenta se zvyšuje průměrný výdělek před vznikem škody, ale s ohledem na obecný mzdový vývoj v ČR.

Příklad: Průměrný výdělek zaměstnance před úrazem činil 20 000 Kč. Po úrazu 16 000 Kč. Náhrada za ztrátu na výdělku proto činí 4000 Kč. Jestliže je předepsána valorizace náhrady za ztrátu na výdělku ve výši 3,5 %, pak se (fiktivní) průměrný výdělek 20 000 Kč zvýší na 20 700 Kč, a proto i vyplácená náhrada na 4 700 Kč.

Nesprávný by byl výpočet, kdy by se podle předepsané procentní sazby (3,5 %) pro valorizaci zvyšovala přímo náhrada (4 000 Kč), neboť by tak došlo k jejímu zvýšení toliko na 4 140 Kč.

Diety a stravné

Dochází také ke změnám v oblasti stravného, které vám vyplácí zaměstnavatel, když vás vyšle na pracovní cestu mimo ČR. Zvýšení stravného se týká 8 zemí. V původním návrhu ministerstvo zahraničních věcí navrhlo pro rok 2018 zvýšení sazby stravného pro 13 zemí. Odůvodnilo to zejména tím, že u většiny položek nedošlo již několik let k úpravám. Vzhledem k potřebě úspor však ministerstvo financí rozhodlo pro rok 2018 upravit sazby stravného pro méně zemí a vybralo ty, kde je v mezinárodním srovnání nákladů na stravování dosavadní sazba výrazně nižší. Nejzajímavější je asi změna pro cesty do Belgie, tedy do Bruselu k orgánům a institucím Evropské unie.

Foto: Jan Buchta

Vyšší diety i v tuzemsku

Vyšší diety ale nedostanete jen v případě, že jedete na zahraniční pracovní cestu. Zvyšují se i minimální hranice pro pracovní cestu v rámci České republiky. Zaměstnavatel státní a veřejné správy a služeb musí nově poskytovat diety ve výši:

- 78 Kč až 93 Kč, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin (dosud to bylo 72 Kč až 86 Kč),
- 119 Kč až 143 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin (dosud to bylo 109 Kč až 132 Kč),
- 186 Kč až 223 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin (dosud to bylo 171 Kč až 205 Kč).

Pro zaměstnavatele ze soukromého sektoru platí, že musí poskytovat minimálně stravné ve výši:

- 78 Kč (dosud do 31. 12. 2017 to bylo 72 Kč), trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin,
- 119 Kč (dosud to bylo 109 Kč), trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin,
- 186 Kč (dosud to bylo 171 Kč), trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

Neplatí pro něj však maximální výše stravného, na rozdíl od zaměstnavatele státní správy, veřejné správy a služeb.

Zvyšuje se také výše cestovních náhrad, pokud jedete na služební cestu vlastním vozem. Nově máte nárok na:

- 4 Kč za 1 km u silničních motorových vozidel,
- 8 Kč za 1 km u nákladních automobilů, traktorů a autobusů.

Vyšší podpora na úřadu práce

Od 1. ledna se také zvyšují maximální částky, které můžete dostat jako podporu v nezaměstnanosti a při rekvalifikaci. Nově činí

maximální podpora v nezaměstnanosti 16 682 Kč a maximální podpora při rekvalifikaci 18 659 Kč.

Změna čerpání dovolené zatím v nedohlednu

V roce 2017 měla být schválena novela zákoníku práce, s jejíž účinností se počítalo od 1. ledna 2018. Ta by měnila způsob čerpání dovolené.

Podle té byste se mohli se zaměstnavatelem domluvit na převodu dovolené nad základní výměru 4 týdnů (u pedagogických a akademických pracovníků nad 6 týdnů). Dojít mělo také ke zjednodušení převádění dovolené mezi dvěma zaměstnavateli, pokud na sebe pracovní poměry bezprostředně navazovaly. Příslušná novela zákona ale byla přerušena ve 2. čtení a znovu bude projednána až při další schůzi poslanecké sněmovny.

Zdravotní a sociální pojištění 2018

Průměrná mzda pro rok 2018 se odhaduje na 29 979 Kč jako součin všeobecného vyměřovacího základu ve výši 28 250 Kč a přepočítacího koeficientu 1,0612. S růstem průměrné mzdy však souvisí i růst minimálních záloh na zdravotní a sociální pojištění.

Zdravotní pojištění 2018

Na rok 2018 se minimální záloha na zdravotní pojištění zvyšuje na 2 024 Kč měsíčně z dosavadních 1 906 Kč. Maximální vyměřovací základ není u zdravotního pojištění stanoven. Záloha na zdravotní pojištění je splatná do osmého dne následujícího měsíce a nová výše se platí vždy od ledna.

Osobám bez zdanitelných příjmů se kvůli růstu minimální mzdy zase zvýší minimální zálohy na zdravotní pojištění na 1 647 Kč měsíčně.

A zvýší se také odvody za státní pojištěnce. Pokud je plátcem stát, zaplatí za vás od ledna měsíčně pojistné ve výši 969 Kč (za rok 2017 to bylo 920 Kč měsíčně).

Kromě toho také vznikla nová kategorie státních pojištěnců. Do té už spadají i vysokoškolští studenti starší 26 let. Přesněji studenti prvního doktorského studijního programu v prezenční formě, co studují ve standardní době a nejsou zaměstnaní ani OSVČ. Ti se dosud nepovažovali za nezaopatřené děti a museli tak platit zdravotní pojištění jako OBZP.

Snížení limitu a hrazená očkování

Dále dochází ke snížení limitu, nad který vám zdravotní pojišťovny budou vracet zaplacené doplatky na léky:

- U osob do 18 let a nad 65 let je limit snížen na 1 000 Kč.
- U osob nad 70 let je limit snížen na 500 Kč.

Věkové omezení se počítá včetně kalendářního roku, ve kterém jste daný věk dovršili. Pokud nespadáte ani do jedné kategorie, limit pro vás zůstává neměnný, a to ve výši 5 000 Kč.

Od 1. ledna 2018 je také možné v rámci hrazeného očkování nechat proti papilomaviru očkovat i chlapce. Ti budou mít očkování hrazeno v případě, že bylo zahájeno od dovršení 13. roku věku do dovršení 14. roku věku.

Podle zákona o veřejném zdravotním pojištění bude nově hrazeno i očkování proti invazivním meningokokovým infekcím, pneumokokovým infekcím, invazivnímu onemocnění vyvolanému původcem Haemophilus influenzae typ b a proti chřipce, a to u vybraných pojištěnců.

Sociální pojištění 2018

Minimální záloha na důchodové pojištění se pro rok 2018 zvyšuje z původních 2 061 Kč na 2 189 Kč měsíčně. V případě vedlejší činnosti se záloha zvyšuje na 876 Kč. Rozhodná částka pro vedlejší činnost pro rok 2018 je 71 950 Kč.

Pokud letos pokračujete v podnikání, budete novou výši záloh platit až v měsíci, který následuje po tom, ve kterém podáte Přehled o příjmech a výdajích OSVČ. Pokud začínáte podnikat, budete platit nové minimální zálohy už od počátku své činnosti bez ohledu na to, kdy s ní začnete. Zálohy se platí vždy do 20. dne následujícího měsíce.

Nemocenské pojištění 2018

Minimální záloha na nemocenské pojištění zůstává na 115 Kč a minimální vyměřovací základ pro OSVČ pak na 5000 Kč. Stejná zůstává i rozhodná částka, která zakládá účast na nemocenském pojištění. Pro zaměstnané s příjmem do 2500 Kč měsíčně (1/10 průměrné mzdy zaokrouhlené na pětisetkoruny směrem dolů) to tedy znamená, že se neúčastní nemocenského a důchodového pojištění.

Nemocenské a náhrada mzdy se zvýší

Ode dneška se mění také výše nemocenského a náhrady mzdy. Nově se vám bude počítat více peněz z výdělku, a to proto, že se zvyšují redukční hranice pro výpočet náhrady mzdy.

Ošetřovné

Novinkou je také takzvané dlouhodobé ošetřovné. Na něj vám vznikne nárok, pokud pečujete o osobu potřebující poskytování dlouhodobé péče v domácím prostředí a nevykonáváte zaměstnání ani osobně nevykonáváte samostatnou výdělečnou činnost.

Podmínkou je, aby došlo ke zhoršení zdravotního stavu nemocné osoby a aby toto zhoršení vyžadovalo alespoň 7denní hospitalizaci v nemocnici a v den propuštění bude potvrzeno, že potřeba celodenní péče bude trvat nejméně dalších 30 dnů.

Přiznaná dávka vám pak bude náležet ve výši 60 % denního vyměřovacího základu maximálně po dobu 90 kalendářních dnů ode dne propuštění z nemocnice.

Díky valorizaci vyšší dávky

Vlivem valorizace redukčních hranic vyměřovacího základu dochází ke zvýšení i dalších nemocenských dávek, a to peněžité pomoci v mateřství, ošetřovného a vyrovnávacího příspěvku v mateřství.

Jste na neschopence déle? Dostanete více peněz

Kromě toho senát schválil novinku, díky které dostanete více peněz v případě, že budete v dlouhé pracovní neschopnosti. Od 31. dne pracovní neschopnosti budete dostávat 66 % redukovaného denního vyměřovacího základu a od 61. dne nemoci pak 72 % redukovaného DVZ.

Otcovská až od února

Novou dávkou je takzvané otcovské. Na tu bude mít nárok otec dítěte, který o něj pečuje, a osoba (muž nebo žena), která převzala dítě do péče nahrazující péči rodičů. Nástup na otcovskou bude začínat dnem, který si určíte, a to v období 6 týdnů ode dne narození dítěte nebo ode dne jeho převzetí, jestliže takové dítě nedosáhlo 7 let věku. Výplata bude náležet za dobu 7 kalendářních dnů, a to ve výši 70 % denního vyměřovacího základu. Její výši si můžete spočítat v kalkulačce MPSV.

O dávku si můžete požádat nejdříve dne 1. února 2018.

Foto: Jan Buchta

Rodičovská flexibilněji

V letošním roce se mění i několik pravidel, která nově přilepší rodinám s dětmi. Jedním z nich je flexibilnější čerpání rodičovského příspěvku. Nově už není nastaven horní strop pro maximální měsíční výši dávky při zrychleném čerpání. Ruší se tedy hranice 11 500 Kč a maximální měsíční dávka bude odpovídat nejvýše 70 % 30násobku denního vyměřovacího základu. Celý rodičovský příspěvek bude možné vyčerpat nejrychleji za půl roku, i s mateřskou tak bude trvat podpůrčí doba asi rok pro ty, co se rychle chtějí vrátit do zaměstnání.

Další změna se dotkne rodičů vícerčat. Ti dostanou 1,5násobek běžné výše rodičovského příspěvku, tedy celkem 330 000 Kč.

DŮCHODOVÝ VĚK MÁ NOVÁ PRAVIDLA

Od začátku roku 2018 už neplatí, že čerstvě narozené děti budou odcházet do důchodu až hluboko po dosažení 70. roku života. Důchodový věk dostal strop, pokud ale politici dají na doporučení demografů, dlouho nevydrží.

Češi mají od začátku roku 2018 ze zákona jedno nové, příjemné právo. Mají zaručeno, že v důchodu stráví čtvrtinu života. A možná i více.

Změna zákonů o důchodovém pojištění a o organizaci a provádění sociálního zabezpečení od Nového roku totiž zrušila automatický růst důchodového věku. Vláda vedená Bohuslavem Sobotkou loni prosadila zastropování důchodového věku na 65 letech. Toto zastropování ale může být jen dočasné. To pokud by politici v budoucnu našli odvahu na další zvyšování důchodového věku, jak jim to velmi pravděpodobně budou doporučovat odborné studie.

Strop až od roku 2030

Dosavadní mechanismus růstu důchodového věku počítal například s tím, že na začátku roku 2018 narozené děti by měly jít do důchodu až v 73 letech a deseti měsících. Neomezený růst prosadil před sedmi lety exministr Jaromír Drábek s koalicí ODS, TOP 09 a Věcí veřejných.

Nový systém pro stanovení tohoto věku, který začal platit od 1. ledna roku 2018, přinese změnu až lidem, kteří půjdou do penze po roce 2030. Do té doby důchodový věk poroste podle dříve platných pravidel a postupně se zastaví na 65 letech.

Věk nástupu do penze se tak nyní zvyšuje u mužů o dva měsíce a u žen o čtyři měsíce. Postupně by se měla věková hranice u obou pohlaví srovnat. Do penze v 65 letech by tak v roce 2030 měli jít muži, bezdětné ženy a matky s jedním dítětem. Ženy s více dětmi se na 65 let důchodového věku dostanou ještě později.

Čtvrt života v důchodu

Zavedení stropu ale neznamená, že by v budoucnu důchodový věk neměl růst. Odpovědnost za jeho případné zvyšování předchozí vláda jen přesunula na ty příští. Ty by měly každých pět let (v letopočtech končících číslovkou 4 a 9) dostávat od ministerstva práce a sociálních věcí demografickou studii připravenou na základě dat od Českého statistického úřadu.

Podle principu, který navrhla důchodová komise vedená sociologem Martinem Potůčkem a schválený zákon s ním počítá, mají Češi trávit v důchodu čtvrtinu života. Důchodový věk se přitom bude přepočítávat z předpokládaného věku dožití při vstupu do důchodu. S tím, jak tento věk dožití dál velmi pravděpodobně poroste, by příští vlády měly reagovat i na zmíněné demografické studie a zvedat věk odchodu do důchodu.

Přiznává to i ministerstvo práce a sociálních věcí v důvodové zprávě ke schválenému zákonu. Zpráva o důchodovém systému v roce 2019 bude velmi pravděpodobně indikovat, že důchodový věk pro dosažení cíle, tj. v průměru jedné čtvrtiny života ve starobním důchodu, by měl být u nejmladší posuzované generace narozené v roce 1994 stanoven na úrovni okolo 68,6 roku, uvádí úřad. Pokud tedy příští vlády dají na odborné analýzy, poroste důchodový věk i v budoucnu.

Růst důchodového věku, pokud politici budou rozhodovat podle doporučení demografů, by se ale měl proti předešlým pravidlům zbrzdit. Vyplývá to z propočtů důchodové komise. Zatímco děti narozené v roce 2010 by podle předchozích pravidel šly do důchodu v 72,5 letech, podle pravidel, které komise navrhla a podle kterých by se měly rozhodovat budoucí vlády, by to bylo v 69 letech.

Zastropování důchodového věku měla jako jednu z priorit ve volební kampani do poslanecké sněmovny v roce 2013 tehdy vítězná strana ČSSD. A dokázala jej prosadit.

Změna pravidel sice vychází z doporučení důchodové komise, ale ministerstvo práce a sociálních věcí pod vedením Michaely Marksové návrh komise „vylepšilo“ tak, aby před volbami v minulém roce mohla ČSSD říkat, že důchodový strop skutečně zavedla.

Doporučení důchodové komise totiž se zastropováním důchodového věku na hranici 65 let nepočítalo. Důchodový věk měl podle návrhu komise v budoucnu růst tak, aby byl zaručen požadavek na strávení čtvrtiny života v důchodu, a zároveň tak, aby lidé s dostatečným předstihem věděli, jaký jejich důchodový věk bude. Na to schválený zákon myslí, změna důchodového věku se totiž v budoucnu bude moci týkat jen lidí, kteří mají do důchodu patnáct a více let. O růstu důchodového věku nad hranici 65 let tak mohou politici podle studií rozhodnout nejprve v roce 2020, a to pro lidi, kteří půjdou do důchodu nejdříve v roce 2035.

Dnešní premiér upozorňoval na dopady na rozpočet. Je důležité říct občanům, že zastropování odchodu do důchodu má přímou souvislost i s výší důchodu. Protože čím bude nižší zastropování, tím méně peněz bude na důchody, řekl Andrej Babiš. Nakonec ale ANO návrh schválilo, což Babiš zdůvodnil tak, že se návrhu přizpůsobí, když jej podporují ostatní dva vládní partneři.

Po roce 2030 začne kvůli zastropování důchodového věku růst deficit důchodového účtu a tím i státního rozpočtu. Třeba v roce 2040 jen kvůli samotnému zastropování vzroste pravděpodobně počet důchodců přibližně o 200 tisíc. A stejně se sníží počet plátců pojistného. Na to nejspíš bude muset parlament reagovat opětovným zvýšením důchodového věku. Důchodový účet a státní rozpočet totiž i bez zastropování budou pod tlakem stárnutí české populace.

Porovnání s cizinou

Michaela Marksová, která změny z pozice ministryně práce prosadila, hájila svůj návrh kromě jiného srovnáním s dalšími evropskými státy. Česká republika byla podle ní jednou z mála zemí, která neměla důchodový strop stanovený.

V Evropské unii je třináct zemí, ve kterých se odchází do důchodu v 65 letech. V jedenácti zemích mají tuto hranici ještě nižší, hájila změnu Marksová. Hranice 65 let je podle ní přiměřená. Lidé, kteří celý život pracovali, si zaslouží v tomto věku právo na odpočinek, dodávala.

Důchodový věk v různých zemích srovnala ve své studii nedávno OECD. Vyplývá z ní, že Česko se stropem v 65 letech přiřadilo do hlavního proudu. Z 35 porovnávaných zemí mělo důchodový věk 65 let pro dnes zhruba dvacetiletého člověka 17 zemí. Dalších 13 zemí má důchodový věk vyšší.

Chystá se změna pro těžce pracující

Další změny v důchodovém systému by měly následovat. Na ministerstvu práce a sociálních věcí momentálně rozpracovávají jedno z dalších doporučení důchodové komise, aby firmy povinně přispívaly lidem v těžkých profesích na důchod.

Společně s ministerstvem financí diskutují o možnostech, jak zajistit, aby lidé v náročných profesích mohli odejít do důchodu dříve. Z jednání vyplynulo několik různých návrhů, ale oba resorty se shodly nejvíce na realizaci opatření v rámci III. důchodového pilíře.

Cílem je maximálně využít existující legislativu doplňkového penzijního spoření (tzv. předdůchod) s tím, že by zaměstnavatelé určitému okruhu zaměstnanců platili povinný příspěvek ve prospěch jejich penzijního spoření.

Nejzásadnější otázkou je momentálně stanovení profesí, na které by se toto opatření mělo vztahovat. Tímto problémem se nyní intenzivně zabývá ministerstvo zdravotnictví ve spolupráci s naším resortem.

Důchodová komise vedená Martinem Potůčkem ukončila svou činnost na konci minulého roku a budoucí vládě zanechala sérii doporučení. Mezi nimi je právě i to, aby firmy povinně přispívaly na důchod lidem ve fyzicky náročných profesích. Důležité je to podle komise zvláště proto, že důchodový věk má do budoucna dále růst.

Systém důchodového zabezpečení je jeden ze státních pojistných systémů, které mají občanům zajistit jednu z elementárních jistot v nejisté budoucnosti každého z nich – přiměřený příjem ve stáří a v případě invalidity. Podmínky takového „zajištění“ by přitom měly být dlouhodobě srozumitelné a předvídatelné pro nejširší veřejnost. Jinak se na toto „zajištění“ občané nemohou spolehnout.

Nastavení maximálního důchodového věku na 65 let se může zdát oním vodítkem, podle kterého se může široká veřejnost orientovat. Říká, že občané budou muset pracovat nejdéle do 65 let a do stejného věku by měli splnit všechny podmínky odchodu do důchodu. Stejně tak jim napovídá, jak dlouho pravděpodobně budou žít v důchodu a kolik si tedy musí na přilepšenou v důchodu ušetřit.

A jak se mají v takových podmínkách zachovat občané? Pokud budou věřit státu a skutečně se připravovat na odchod do důchodu nejdéle v 65 letech, pak budou pravděpodobně zbytečně spořit na důchod příliš mnoho, protože budou očekávat delší život v důchodu, nebo budou zbytečně platit dodatečné pojistné, protože se mylně budou domnívat, že podmínku 35 let pojištění budou muset splnit už v 65 letech.

Zastropování důchodového věku tak bude občany navádět ke špatným rozhodnutím, která stojí peníze navíc. A i kdyby nevedlo, nekončící změny v nastavení důchodového věku snižují důvěru ve stabilitu podmínek nároku na důchod nebo jeho výši. Logickým důsledkem poklesu důvěry ve stabilní podmínky je to, že se občané dlouhodobě na důchod nebudou připravovat, protože nevědí, co mohou očekávat. Bohužel minulá vláda k tomu zastropováním důchodového věku přispěla a nutí některou z budoucích vlád k prolomení 65letého stropu důchodového věku.

Připravil Milan Sedlák

JAK STÁRNOU RŮZNÁ ZNAMENÍ ZVĚROKRUHU

Každé znamení má různé charakterové rysy, své silné i slabé stránky. Proto i postupující věk se u zrozenců různých znamení zvěrokruhu projevuje různě. Na někoho dokonce nepůsobí nijak.

Samozřejmě tu nebudeme počítat vrásky nebo šedé vlasy. Budeme spíše hovořit o vztahu zástupců různých znamení k podzimu života. Každé znamení je jiné, musejí být tedy různí i v této věci…

Někteří se s projevy věku smiřují snadno a stávají se z nich milé babičky a dědečkové, jiní proti stáří zuřivě bojují s nasazením veškerého arzenálu kosmetických prostředků a triků plastické chirurgie, další mají za to, že svůj vzhled omladí mladou módou, bez ohledu na směšnost a realitu a jsou i takoví, kteří zestárnou dávno před tím, než jejich věk dosáhne skutečně zralé výše:

Beran

Svých let si raději nevšímá. Žije přítomnou chvílí a snaží se věřit, že zítřek vůbec nenastane. Čilý duch mu pomáhá zachovat si mladickou energii až do stáří. Možná, že v šedesáti už si nenavlékne motorkářskou bundu, jeho vášeň pro motorky však zůstane plná stejné zuřivé energie jako před čtyřiceti lety.

Býk

Býci se rádi dobře najedí. Někdy až příliš dobře. S postupujícím věkem proto obvykle nabírají nemalý objem. S léty se tvrdohlavý Býk stává ještě méně pružným v každém ohledu: jak psychicky, tak fyzicky. Je však od přírody velmi zdatný, proto nehledě na nemoci žije velmi dlouho.

Blíženci

Blíženci si v mládí vytknou cíl a jdou za ním vpřed, aniž by se hodlali dát jakkoli omezovat léty. Nemá smysl doufat, že Blíženec přijde dřív z práce domů. Ani ve starším věku Blíženec nebude odpočívat u domácího krbu. Jeho kariéra pokračuje až do penze. Mají-li možnost, jdou Blíženci kariérně nahoru i v důchodovém věku.

Raci

Raci jsou dvojího druhu: jedni nikdy nedospějí a druzí se na stará kolena rádi starají o všechny kolem. Stejně jako Lev, také Rak si přeje, aby okolí respektovalo jeho „ctihodné šediny". Z Raků bývají skvělí „klasičtí" dědečkové a babičky, takoví, jaké si přeje mít většina dětí.

Lvi

Svým založením jsou Lvi rozvážní a shovívaví, což se léty stále prohlubuje. K stáru jsou to už mohutná, klidná, vznešená a tukem lehce obrostlá stvoření. Stále více touží po všeobecné úctě, autoritě a snad i klanění. Chtějí být napodobovaným vzorem, proto usilují o co možná nejdřívější dosažení životních cílů a solidního postavení.

Panna

Panny většinou s věkem zaujímají k okolnímu světu stále negativnější postoj, zejména pokud se jim vymkne z rukou jejich přirozený sklon ke zbytečné kritičnosti. Rády se udržují v dobré formě a při dobrém zdraví, neustále pracují na zlepšení svého mozkového výkonu. Proto stáří většinou vítají jako dobře udržované dámy a džentlmeni, sice poněkud přísní, ale stále výkonní.

Váhy

Váhám velmi leží na srdci vlastní zevnějšek, uchýlí se proto k jakýmkoli opatřením, jen aby co nejdéle zabránily objevení jakýchkoli vrásek nebo přebytečných kilogramů. Zpravidla se jim to daří. Ještě v osmdesáti jsou Váhy schopné tvrdit, že jim ještě nebylo čtyřicet.

Štír

K stáru se Štír stává důstojným a vznešeným. Líbí se mu smýšlet o sobě jako o filosofovi, který za léta nasbíral dost moudrosti – většinou to tak také opravdu je. Bohužel však velmi často starší Štíři přehnaně až umanutě lpějí na vlastních myšlenkách a přesvědčeních, která občas ostatním přímo vnucují.

Střelec

Střelci ve shodě s Berany prostě na stáří nechtějí myslet. Někdy natolik, že se jim to změní v jakousi nutkavou ideu. Začínají na lidi dotírat otázkou, kolik jim hádají let a doufají přitom v pár užaslých komplimentů. Je třeba říci, že jsou to komplimenty většinou podložené, protože Střelec, přestože obvykle odmítá na sebe nějak pečlivě dbát, obvykle si uchovává půvab a sexappeal do vysokého stáří.

Kozoroh

Kozoroh je znamením, které je nejvíce asociováno s časem. Tomuto znamení panuje Saturn. A to je planeta za čas tak říkajíc zodpovědná. Co však je zajímavé, pro Kozorohy samotné čas jako by plynul opačným směrem. Kozoroh se narodí jako takový malý stařeček, příliš vážný na svůj věk, zodpovědný a moudrý. A jak dospívá a stárne, začíná se v jeho povaze projevovat stále více dětinství. Ve stáří jsou Kozorozi úplné děti.

Vodnář

Také Vodnáře ovlivňuje Saturn poměrně silně, proto bývají v dětství stejně jako Kozoroh neúměrně vážní, někdy skutečně příliš. S léty se pak z Vodnáře stává stále větší výstředník, přestává ho zajímat, co si o něm bude myslet okolí, a tak je schopen ještě v osmdesáti nosit značně vyzývavé oblečení a chovat se, jak se mu zachce.

Ryby

Na rozdíl od všech ostatních znamení zvěrokruhu mají Ryby ze stáří panickou hrůzu. Ani ne tolik pokud jde o jejich zevnějšek, jako spíš o myšlenku na to, kolik toho ještě nestihly udělat, prožít a vyplnit! Právě proto Ryby tak rády hodnotí jednotlivé etapy svého života, bilancují a počítají úspory. Je v tom jistý paradox, vždyť čím méně by se zneklidňovaly plynutím času, tím déle by Ryby žily (a více toho stihly) … nic tak nezkracuje život, jako věčný nepokoj.

Vybral Miroslav Novotný

MUDr. Gabriela Ritterová

Vážení a milí,

pevné zdraví v nového roce a přízeň našemu magazínu!

Dnes je zdravotní rubrika věnováná **chronickým tubulointersticiálním nefritídam**.

*** Chronická bakteriální intersticiální nefritida – chronická pyelonefritída** – choroba probíha jako chronický zánět intersticia (prostor mezi nefrony) s místní destrukcí parenchymu, jizevnatou přestavbou (intersticiální fibrózou) a částečným zánikem glomerulů. Bakteriologické kultivační nálezy v moči nejsou trvale pozitivní.

Příčiny vzniku nemoci lze často obtížné určit. Primární chronická pyelonefritída je velmi vzácná. Častou příčinou je *obstrukce močových cest* vzniklá v dětství. Bakteriální příčina nemůže být zcela vyloučena ani při opakovaně negativních bakteriologických nálezech v moči.

Klinický nález – onemocnění může být řadu let zcela bezpříznakové. Může se projevovat epizodami opakovaného akutního zánětu. Vylučovací urografií lze prokázat jednostranné i oboustranné postižení ledvin s fokálním či difuzním svraštěním a obraz kyjovitých kalichů. Vyšetření může prokázat komplikující (resp. predisponující) faktory.

Terapie akutních projevů nemocí se neliší od léčby akutní pyelonefritídy. Po zvládnutí akutní infekce je vhodné pokračovat dlouhodobou zajišťující terapií malými dávkami chemoterapeutik. Jsou-li přítomny komplikující (predisponující) faktory – kameny, obstrukce, cukrovka – dochází často k relapsu močové infekce záhy po terapii antibiotiky (relaps, recidíva - opětovné objevení příznaků nemoci, která byla v klidovém období – remisi).

*** Vezikoureterální reflux (VUR) a refluxová nefropatie** – zpětný tok moči z močového měchýře do močovodu, někdy až do ledvinné pánvičky. Je jednostranný nebo oboustranný. K refluxu dochází během močení, kdy stoupá tlak v močovém měchýři.

V ledvinách se filtruje krev a vzniká moč. Moč z ledviny odtéká do nálevkovité pánvičky a odtud je vedena párovým močovodem do močového měchýře. Velmi důležitá je anatomická stavba napojení močovodu na močový měchýř, nedovoluje moči zpětný tok.

Primární vezikoureterální reflux – představuje poměrně častou vrozenou vadu močového ústrojí, která se klinicky projevuje recidivujícími močovými infekcemi a může se ve vážných případech vyvinout v refluxovou nefropatii. S růstem dítěte VUR často mizí. Je častější u chlapců (5:1).

Sekundární vezikoureterální reflux – vzniká jako důsledek řady získaných patologických stavů postihujících vezikoureterální spojení (pozánětlivé, pooperační). VUR usnadňuje a napomáha infekci. VUR těžkého stupně může vést k závažnému poškození ledvin s vývojem chronického renálního selhání.

Základní **vyšetřovací metodou** je mikční cystoradiografie – umožní posoudit stupeň závažnosti VUR, rozsah náplně močovodu a dilataci vývodných močových cest. Vylučovací urografie – dobře zobrazí změny na kalichopánvičnovém systému, ke kterým došlo v důsledku refluxu.

Mezi nejčastější klinické projevy patří infekce močových cest. *Diagnóza močové infekce u dětí by měla být vždy podnětem k vyloučení VUR.* K dalším příznakům patří noční pomočování a klinické projevy chronického selhání ledvin a arteriální hypertenze.

Terapie. Asi u 40% refluxů dojde k jejich spontánnímu vymizení do dvou let věku dítěte. Chirurgické řešení VUR antirefluxní technikou u závažných případů by mělo být uskutečněno ve velmi časném období vývoje dítěte. Důležitá je léčba močové infekce a artreiální hypertenze. VUR má familiární výskyt, je třeba provést screeningové vyšetření v poporodním období u potomků či sourozenců u osob s prokázáným VUR.

*** Analgetická nefropatie** je chronická intesticální nefritída s tendencí k fibróze a atrofii ledvin (zmnožení vaziva na úkor funkční tkáně, zakrnění, zmenšení normálně vyvinutého orgánu), vedoucí k vývoji chronické renální nedostatečnosti (insuficienci).

V etiologii se uplatňuje dlouhodobé (několikaleté) používání složených analgetických preparátů, které obsahují např. paracetamol, v kombinaci s jednoduchým analgetikem a centrálně působící látkou např. kofein, paracetamol, acetylsalicylová kyselina. Monokomponentní analgetika jsou jen omezeně nefrotoxická. Ke vzniku analgetické nefropatie vede kombinace těchto látek. Kofein působí v kombinaci svým centrálně stimulačním účinkem na *vytvoření návykového režimu*.

Poškození kapilárního řečiště ve dřeni ledviny vede k nekróze (odumření) renální papily. Nekrotická papila se může uvolnit do pánvičky a její odchod vývodnými močovými cestami se může projevit renální kolikou s hematurií a příznaky obstrukce. Častá je infekce močových cest a arteriální hypertenze. Ve zvýšené míře se vyskytují karcinomy ledvin. Rozvoj chronické renální insuficience. Počet osob pravidelně užívajících analgetika a ohrožených vývojem analgetické nefropatie se odhaduje na 3–4 % populace, s nejvyšším zastoupením žen středního věku. Tito nemocní mají často další komplikace *kardiovaskulární* (arteriální hypertenze, arterioskleróza, stenóza renálních tepen), *gastrointestinální* (peptické vředy, chronická pankreatitída), *kostní* (porucha kostního metabolismu), *hematologické* (anémie) a *kožní* (zvýšenou pigmentaci kůže). Zahrnujeme pod pojem **analgetický syndrom**. Osoby zvýšeně konzumující analgetika se vyznačují *zvýšenou emoční labilitou s depresivním laděním, abúzus léků a následně léková závislost*. Primární mohou být bolesti hlavy, vertebrogenní potíže či poruchy spánku.

Diagnóza: důležitý je údaj (po kterém je třeba cíleně pátrat) o dlouhodobém užívání analgetik pro bolesti hlavy, páteře či kloubů. Průkaz metabolitů analgetik v moči či krvi a průkaz chronické tubulointersticiální nefritídy s nekrózou renální papily. Ultrasonograficky lze prokázát redukci parenchymu ledvin a svráštění, kalcifikace papil. U mnohých nemocných se vyvine asymptomaticky chronické selhání ledvin.

Prognóza může být nepříznivě ovlivněna dalšími komplikacemi. Zásadním opatřením je **zastavit další abúzus** analgetik a nesteroidních antirevmatik. Prevencí vzniku nekrózy papil je dostatečný příjem tekutin. V případě obstrukce močových cest nektrotickou papilou je na místě chirurgické řešení.

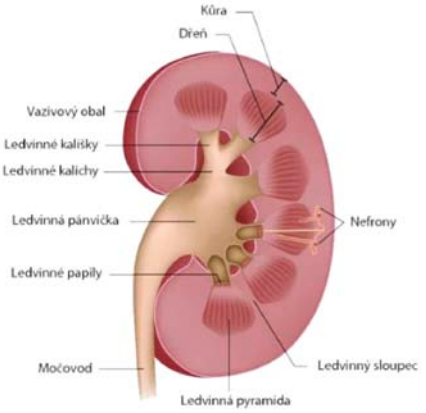
*** Další příčiny chronické tubulointersticiální nefritídy.** +Expozice (vystavení) /zpravidla pracovní/ některým těžkým k ovům (olovu, kadmiu, rtuti, uranu, arzénu). Vysoké dávky těchto kovů podaných parenterální i enterální cestou navozují akutní tubulární nekrózu. Pokud nedojde k úplné úpravě akutního postižení může přetrvávat chronická tubulointersticiální nefritída, která může progredovat do stádia chronické ledvinové nedostatečnosti.

Lithium používané při terapii psychiatrických onemocnění je vylučováno převážně ledvinami a u nemocných se sníženou funkcí ledvin může navodit i v terapeutických dávkách akutní tubulární nekrózu. K vyloučení akutní toxicity je nutné monitorovat koncetraci lithia v plazmě.

Balkánská nefropatie je chronické tubulointersticiální onemocnění ledvin s familiárním výskytem v některých ohraničených podhorských oblastech jihovýchodní Evropy u lidí, kteří pobývají několik let v endemické oblasti. Příčinou je nefrotoxický účinek některých látek rostlinné povahy.

Chronická hyperkalciémie (vysoká hladina vápníku v séru) jakékoliv příčiny (primární hyperparatyreóza, sarkoidóza, malignity) vede k depozici (ukládání) kalciových solí a k zánětlivé reakci v ledvinovém intersticiu a následnou intersticiální fibrózou.

Postiradiační nefritída vzniká (dnes vzácně) poškozením cév a renálního intersticia ionizujícím zářením (při radioterapii onkologického onemocnění). S několikaměsíčním odstupem po ozáření se vyvíjí chronická intersticiální nefritída s možnou progresí do chronické renální insuficience. Prevencí je vyhnout se při radioterapii oblasti ledvin.



Tak jako každým rokem i letos se v období vánoc po dohodě s vedením OHL ŽS, a.s. a vedením Domova Srdíčko uskutečnila charitativní prodejní výstava výrobků klientů Domova Srdíčko.

Děvčata byla po skončení akce již tradičně spokojena, neboť naši zaměstnanci ji plně podpořili a kupovali krásné výrobky s vánoční tématikou a další nabízené věci. Dohodlo se, že se opět v období velikonoc ozvou a budeme tak společně pokračovat v naší tradici, na jejíž konání se všichni zaměstnanci už dnes moc těší.

Oldřich Sobol, foto: Jan Buchta

JEDINÉ, CO ROZHODUJE, JE PAPÍR FORMÁTU A4 BÍLÉ BARVY, POMALOVANÝ JAKOUKOLIV TECHNIKOU

Stejně jako se již tradicí v OHL ŽS stává vánoční charitativní prodejní výstava Domova Srdíčko, stává se tradicí i soutěž v kreslení pro děti zaměstnanců. Tématem, které má být výtvarně ztvárněno, jsou vánoční motivy. Na snímcích Milana Sedláka je zachycena výstavka vybraných obrázků .

25 let Klubu důchodců v OHL ŽS Brno

VYSTOUPENÍ ZAKLADATELKY KLUBU SVATAVY ZÍDKOVÉ NA JEDNÁNÍ KONANÉM V ZÁVĚRU LOŇSKÉHO ROKU

Vážení přátelé,

dnešní projev bude úplně jiný než těch předešlých 24 let. Nebudu vám číst zprávu o činnosti v letošním roce, ale provedu rekapitulaci celých 25 let. Klub byl založen k 1. lednu 1993 rozhodnutím OSŽ dát všechny důchodce do jedné organizace. A tak mě pan Jiří Cenek nabídl, zda bych tuto organizaci nechtěla vytvořit. Souhlasila jsem a už to jelo. Vyfasovala jsem 374 karet bývalých členů ze všech závodů a začala jsem vytvářet náš Klub důchodců. Po čase se rozmohlo nazývat důchodce seniory, ale to jsem odmítla a tak jsme dosud Klub důchodců. Ze začátku nebyly jiné možnosti než veškerou agendu psát na psacím stroji a obálky psát ručně. Hned jsem si založila samosprávu, kde byl zástupce z každého závodu a tito členové mně pomáhali s rozesíláním a skládáním informací, které jsem si rozdělila na jarní a podzimní a to platí dodneška. Od té doby jste věděli, že začátkem února a září dostanete příslušný program. A teď si to po jednotlivých sekcích probereme. Myslím, že je jedno, kde začnu. Každý z vás si některou akci připomene i s konkrétními detaily.

Samospráva

Jak jsem již řekla. 25 let jsem táhla tuhle káru s podporou samosprávy. První předsedkyní byla paní Olga Vláčilová ze závodu 01 a samospráva měla 10 členů, pak již její funkci převzala paní Vlasta Buršová, která je jí dodnes. Celkem se v ní vystřídalo 18 členů a dnes je v ní ještě Jarka Správná a Draga Váchová.

Já sama jsem se nazvala jednatelkou a také jsem vše vyjednávala a zařizovala. Ze začátku to bylo velmi jednoduché. Šlo to jaksi samo. Ale postupem let, hlavně těch tří posledních, už to byla dost zátěž. Takže je na čase skončit a předat starost o klub někomu mladšímu, který si buď vytvoří vlastní model nebo převezme ten můj.

Výlety jednodenní

První byl 19. května 1993 do Chýnovských jeskyní a zámku Telč. Celkem jich bylo přes 130. Jsou v tom započítány i všechny návštěvy koupališť, ať to byly Velký Meder, Mošoň, Podhájska, Laa nebo Dunajská Streda, které v posledních letech vede Jarka Správná. Také jsou v tom nákupy v Polsku, které byly od samého začátku hojně žádané, a vedla je Zdena Vitulová a poslední se uskutečnil v r. 2008. Pak již zájem nebyl. Také jsou v tom zájezdy pořádané CK Čebus, kde máme velmi dobré zkušenosti s kvalitou a solidností paní Pohankové od r. 2004. Od 2. pol. 2015 pro vás připravuje Draga Váchová vycházky v okolí Brna i po Jihomoravském kraji – tedy pro zdatnější turisty. Je v tom opravdu dobrá, i když počet lidí, kteří jsou stejně nadšení a mohou chodit, není tak velký. Ale měli bychom zatleskat paní Víchové a loni zesnulé paní Balážové, které byly také účastnicemi těchto výletů. Se mnou jste projezdili spoustu měst, hradů, zámků, jeskyní a rozhleden! Máte na co vzpomínat. Nikdy jsem si nekladla za cíl nabídnout vám neměnný program, ale program, který přizpůsobím dané skutečnosti na místě.

Výlety vícedenní

I tady jsme se podívali do míst, které nejsou zcela běžné, někdy zcela náhodou.

První byl v r.1995, kdy jej vedl Ing. Červínek místo mě, a to na Šumavu. Poslední v r. 2015 do Vsetínských vrchů. Celkem jich bylo 23 a v r. 2016 jsem žádný již neudělala, protože zájem členů byl malý a jezdili s námi více známí, abychom vůbec minimálně naplnili autobus. Na ubytování jsme měli vcelku štěstí, alespoň pokud se týká toho posledního ve Vsetíně včetně jídla. Mezi nejhorší patří snad zámeček Lobeč, Malá Skála nebo Račí údolí také nebylo nic moc. Ale přežili jsme to a většinou to bylo vynahrazeno slušným jídlem.

Pořádání setkání

První byla 18. listopadu 1993 v Jadranu, pak ještě 4x a pošesté, když v den našeho setkání zavřeli nájemce a sešli jsme se v jídelně na Burešově. Následovalo Semilasso, pak šestkrát u Kozáků, a protože za pronájem chtěli nehoráznou částku, přešli jsme do Slovanu, kde jsme byli až do loňska. Nyní je hotel v rekonstrukci, tak jsme tady.

Exkurze podnikové

Ráda bych připomněla, v prvních letech, kdy jsem tuto funkci vykonávala, naše exkurze na stavby. Díky pánům Dvořákovi, Macíkovi,

Cendelínovi, Packovi a později i Ing. Hubaczovi a Ing. Svobodovi jsme měli možnost podívat se do provozu. První byla v r. 1997 na M-palác, poslední na stavbu Městského divadla v r. 2004. V dalších letech to již nebylo možné, protože jsem ztratila kontakty a přišli noví lidé. Dnes tu již skoro nikoho neznám.

Exkurze ostatní

V této části jsou i prohlídky významných objektů v Brně např. vila Tugendhat v r. 2004, kdy to nebyl takový problém jako dnes, JE Dukovany, Dlouhé Stráně, kláštery, kostely vše komentované a bylo jich patnáct. Připomínám, že máte ještě možnost přihlásit se na exkurzi do ČOV Modřice, a to zejména ti, kteří to loni kvůli sněhové kalamitě vzdali.

Divadla

První jsem zajišťovala přes paní Hertlovou coby kulturní referentku na podniku. A to hned v r. 1993 Pygmalion v Praze. Od r. 1995 jsem už měla kontakty na brněnská divadla a zajišťovala jsem lístky pro své členy sama. Celkem jsem vybrala a zajistila nejméně 110 představení v Janáčkově, Mahenově, Redutě, v Měst. divadle, u Polívků, v Radosti. Ne všechna se setkala s ohlasem a vůbec se někdo přihlásil, ale na některé jsem díky svým solidním kontaktům získala i lístky navíc. Jedno představení bylo mimořádné, a to Rusalka na otáčivém jevišti v Českém Krumlově s Evou Urbanovou v hlavní roli. Bohužel ale bylo nepříznivé počasí – vlhko po dešti.

Výkonný předseda

Prvním byl pan Jiří Cenek, skvělý člověk, který se uměl za lidi postavit a od roku 2012 je na tomto postu pan Oldřich Sobol, který mi pomáhá jak jen to jde.

Republiková rada seniorů

Naše odborová organizace zaměstnanců i důchodců patřila mezi největší v republice v rámci celé OSŽ. Proto pan Cenek trval na tom, že musíme mít zastoupení i v RRS. Tak mě jednou vzal do Prahy na její zasedání a už jsem tam zůstala jako jediná neželezniční od r. 2008 do 2014 tedy po dobu 6 let. Pro mé připomínky ohledně režijních výhod pro bývalé zaměstnance, kteří měli odpracováno 25 let u MD neměl nikdo pochopení a jen díky panu Ing. Novotnému ze závodu Ostrava nás pár dostalo vypsané režijní jízdenky, ale i to po čase skončilo. Přitom ČD byly pouze vykonavatelem a ne nositelem režijních výhod, to náleželo MD. V RRS jsem tedy zažila jednak dobrý kolektiv z celé republiky a jednak krásná setkání s družební organizací Saských odborů 55+. S nimi jsme měli zasedání v Drážďanech, Lipsku a potom i v bavorském Norimberku. Oni naopak s námi byli v Dolním Kořenově, na Prudké, v Benešově a ve slovenské Skalce v Rajeckých Teplicích. Moje poslední setkání s některými členy bylo na volební konferenci letos v České Třebové.

Dlouholetou činnost v odborech paní Svatavy Zídkové ocenili zástupce nejvyššího vedení OSŽ a NeRV OSŽ Miroslav Novotný a předseda Výboru OSŽ OHL ŽS Oldřich Sobol

Foto: Draga Váchová

Členská základna

Začínala jsem s 374 členy a postupně hned v prvním roce odpadali ti, kteří neplatili, a tak to šlo dál, protože teď už byl každý za sebe. Přesto vím, že hned od začátku se určité party z jednotlivých závodů scházely a scházejí dodnes. Viz pozemáci, elektro, tuneláři. V roce 1998 nás již bylo jen 282, v r. 2004 už jen 235, po 20 letech nás bylo už jen 174 a dnes je nás 151. Vím o pár lidech, kteří slibovali, že až budou v důchodu, že se přihlásí, ale nepřišli. Je to každého věc.

Zajímavosti

Celkem jsem pro vás vytvořila 107 zajímavostí, které jsem vám rozdávala v knihovně, a to v rozsahu od 4 do 16 stran. Byly to různé články, které se mi v různých časopisech líbily a byla jsem přesvědčená, že pro vás budou také zpestřením kromě běžných časopisů nebo knih. Bylo to však jen pro ty, kteří přišli do knihovny, to jsem všem posílat nemohla.

Knihovna

K mé činnosti v KD patří neodmyslitelně knihovna. Tu jsem převzala od pana Smutného v říjnu 1961, nakoupila jsem dodnes 6 922 kusů a dnes mám 2 759 knih. Bohužel, přestala jsem dostávat dotaci, takže knihovna asi zanikne. Dnes je již také zájem o čtení mezi zaměstnanci pramalý a ještě že chodí pár z vás si půjčovat. Ale byly roky např. 1984, kdy jsem půjčila přes 3 600 knih a měla jsem 148 čtenářů. Po roce 1989 pak i vzhledem ke snížení stavu zaměstnanců klesly výpůjčky na 1800 a dnes je to již jen zhruba 400. Jiná doba, jiné zájmy.

Financování

Nikdy jsem vás nezatěžovala čtením příjmů a vydání našeho klubu a ani tím, jak a kým jsme dotovaní. Tak bych se zmínila o jedné letošní nepříjemnosti, a tou bylo, že jsem v 1. pololetí nedostala žádnou dotaci od podniku. Zde bych chtěla připomenout, že podnik nemá žádnou povinnost nás dotovat, ale zdá se, že někteří z vás to nepochopili a stěžovali si, že jsem zdražila jarní zájezdy, ale pořád byly lacinější než s cestovní kanceláří. A díky tomu, že se vše napravilo, tak máme teď tady setkání s občerstvením a ceny zájezdů jako dříve.

Jan Amos Komenský řekl: *»Jako je jisto, že jsme se narodili, tak jistě musíme zemřít. Pouze nejisto kdy. A přece na tomto bodě závisí věčnost.«*

V závěru loňského roku a v letošním roce nás opustili naši členové a bývalí kolegové: paní Věra Musilová 89 let, pan Slávek Šalomoun 70 let, pan Viliam Klinčuch 88 let, pan Eman Císařovský 97 let, paní Marta Šperková 67 let, paní Zdenka Skalická 85 let. Prosím povstaňte a uctěte jejich památku.

A nyní k našim jubilantům: jsou jimi dámy, které měly letos 95 let, a to paní Leopolda Sobolová a Jindřiška Rosecká a 85 let paní Květa Doležalová a pan Ing. Miroslav Mašek. Gratulujeme a přejeme Užívejte si života!

A blížím se ve svém projevu k závěru. Pokud jste pozorně poslouchali, tak jste si všimli, že jsem řekla, že je načase skončit a předat žezlo mladšímu. Ano a to je právě teď. Mou nástupkyní v pozici jednatelky Klubu důchodců je paní Dr. Věra Juráková, která bohužel pro nemoc nemohla přijít. Pracovala ve výpočetním středisku a léta byla členkou ZV na podnikovém ředitelství. Takže se s ní seznámíte až v příštím roce při přihláškách na akce.

Přeji nám všem hodně dobrých let v klubu a paní doktorce Věře Jurákové hodně zdaru v této práci! ***Svatava Zídková***

Blahopřejeme

V tomto měsíci slaví narozeniny:

Stanislav Knejp – ČSKD Intrans

František Záděra – OHL ŽS EES

Hana Podnecká – AŽD MZ Kolín

Vendula Cermanová – AŽD DTI

Hana Lejsková – ŽOS Nymburk

Lubomír Kučera – ŽPSV OHL

Marie Zahradníčková – Skanska

Jana Mücková – DZ Přerov

NEDRÁŽNÍ OBZOR

Vydává NeRV Odborového sdružení železničářů, Dům Bohemika, Na Břehu 579/3, 190 00 Praha 9 jako internetovou přílohu týdeníku OBZOR. Redaktor Milan Sedlák. Sídlo redakce: Voříškova 2, 623 00 Brno, tel.: 543 217 005, 530 311 682, mob.: 602 749 620, e–mail: *nedrazniobzor@email.cz*. Předsedkyně redakční rady: místopředsedkyně OSŽ a předsedkyně NeRV OSŽ Bc. Renata Dousková, e–mail: *renata.douskova@osz.org, tel.: 972 241 986*