

NEDRÁŽNÍ

OBZOR

12**PROSINEC
2014****Internetový magazín Nedrážního republikového výboru
Odborového sdružení železničářů****PF 2015**Miroslav Novotný *místopředseda OSŽ*
Bc. Renata Dousková *tajemnice OSŽ***ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ**OSŽ V ROCE 2015 OSLAVÍ
25. VÝROČÍ SVÉHO ZALOŽENÍ

Od sjezdu OSŽ uplynul rok

Kdo by to řekl? Ano, už je tu opět závěr dalšího roku. Letí to, letí... A tentokrát se jedná o rok jednoznačně významný. Nejen proto, že se během něho mnohé nové a důležité událo, ale také proto, že je za námi první posjezdový rok.

„V naší společnosti přetrvávají důsledky světové hospodářské a finanční krize, mající vliv na většinu zaměstnavatelů, ekonomika stagnuje a její výkon je v rámci Evropy jeden z nejhorších. OSŽ v této souvislosti usilovalo a nadále bude usilovat o podporu opatření ke zmírnění dopadů krize a využívání krátkodobých či dlouhodobých pobídkových stimulů, ať již na podnikové, minister-ské, vládní nebo evropské úrovni...“, můžeme citovat z úvodu programového prohlášení, hodnotícího situaci v ČR, na které program Odborového sdružení železničářů musel na období do roku 2017 stavět. Je pravda, že ekonomika České republiky se pomalu počala z hlubokého propadu pozvedávat a zda na to mělo vliv i nové politické uspořádání po volbách, je zatím nezodpovězenou otázkou, kterou ponecháme jiným odborníkům. My můžeme zdůraznit, že odborové snahy padají na úrodnější půdu, byť zatím po kapkách – větších či menších. Obzvláště nelehká pozice připadá Nedrážnímu republikovému výboru OSŽ, pod něhož spadají firmy s různorodými výrobními procesy a především různými majiteli z mnohdy nepřehlednými záměry.

Poněkud lepší situace je u klasických společností a zde se především pozitivně odráží vze-stup české ekonomiky. Proto je vedení firem ochotnější v přístupu ke kolektivnímu vyjednávání. Právě kolektivní vyjednávání je kolbištěm, kde NeRV – a především jeho vedení – se-hrává vysoce významnou roli. Dosavadní výsledky kolektivního vyjednávání to ukazují a je možno je hodnotit pozitivně.

V celkovém hodnocení úlohy odborů však musíme zůstat strážlivější, více při zemi. Vstřícný přístup zaměstnavatelů k působení odborů ve firmách je opravdu pouze ojedinělým je-vem. Mimořádný tlak na zaměstnance zůstává ve zdravotnictví, školství a opravárenství. Sílu odborů ve snaze o zachování životních jistot občanů tedy ukáže čas. Rok po sjezdu ale naznačuje, že cesta k tomu byla zvolena správně.

I proto všem členům OSŽ, kteří se na činnosti odborů aktivně podílejí, patří poděkování!

Milan Sedlák

odpovědný redaktor internetového magazínu Nedrážní Obzor

Jednání NeRV OSŽ

USNESENÍ NeRV JE PRAVIDELNĚ PLNĚNO

Dne 18. listopadu 2014 se konalo 5. řádné jed-nání Nedrážního republikového výboru OSŽ. Na programu byla pravidelná kontrola usne-sení a zápisu, dále informace z ASO a Ú OSŽ, z činnosti SON a konference u příležitosti Me-zinárodního dne seniorů.

Dále se jednání zabývalo stavem členské základny OSŽ a počtem členů NeRV, příspěv-ky do podpůrného fondu v letech 2013 a 2014 a jeho čerpáním. Následoval rozpočet OSŽ a čerpání NeRV, vyhodnocení školení 2014 a požadavky ZO OSŽ na rok 2015.

V různém se jednání zaměřilo na návrhy koná-ní sportovních akcí, plán jednání NeRV či nabídky rekreace, činnost magazínu Nedrážní Obzor (NeRV) a tvorbu webových stránek OSŽ. Násle-dovala diskuze a po ní bylo přijato usnesení.

V závěru jednání přítomní členové NeRV popřáli mnoho zdraví, osobních i pracovních úspěchů Oldřichu Lošťákovi z SŠOT Olomouc k dožitým šedesátinám a prostřednictvím předsedy NeRV Miroslava Novotného mu po-děkovali za dlouholetou aktivní činnost v od-borové organizaci OSŽ a předali věcný dar.

Jednání NeRV řídila tajemnice Bc. Renata Dousková, která omluvila předsedu OSŽ Bc. Jaroslava Pejšu pro účast na jednání ZO OSŽ v Ostravě.

Jako hosté se k projednání části bodu, za-bývajícím se kontrolou usnesení a zápisu, zúčastnili členové Ústředí OSŽ Petr Doležal (SOKV Ústí nad Labem), Iva Holzkechtová (PJ Trutnov) a právník OSŽ JUDr. Petr Večeř. Dal-šími hosty byli Jaroslav Procházka, člen reviz-ní komise ZO OSŽ ŽOS Nymburk a fotorepor-tér Jan Buchta.

Zápisem byl pověřen odpovědný redaktor magazínu Nedrážní Obzor Milan Sedlák, ově-řovateli Dagmar Halámková a Stanislav Hošta.

Návrhová komise působí ve stálém slože-ní – MUDr. Gabriela Ritterová, Martin Semirád a Karel Šimáček.

Pokračování na str. 2

■ Aby mzdy rostly	str. 3
■ Státní správa a zdravotnictví	str. 4
■ Usnesení z jednání NeRV	str. 5
■ Plán jednání OSŽ v roce 2015	str. 5
■ AŽD Praha slaví šedesátiny	str. 6
■ OHL ŽS opravuje Národní divadlo	str. 6
■ Vybráno z tisku	str. 7
■ Nová legislativa	str. 8
■ O zdraví...	str. 9
■ Sport – turnaj ve volejbalu	str. 10
■ Vánoční toulky Miroslava Glosse	str. 11
■ Vaříme o svátcích	str. 12
■ Vánoční rozjímání	str. 12
■ Blahopřejeme	str. 12

USNESENÍ NeRV JE PRAVIDELNĚ PLNĚNO

Dokončení ze str. 1

Při kontrole usnesení a zápisu ze srpnového jednání NeRV bylo prezentováno, že návrh na zrušení ZO OSŽ Mostecká uhelná společnost – kolejová doprava za porušení stanov (odvod členských příspěvků), Ú OSŽ neschválilo. Kontrola revizní komise zjistila, že nejméně po dobu čtyř let nebyly odváděny příspěvky ve výši stanovené ve Stanovách OSŽ a nebylo respektováno usnesení vyšších orgánů, když vedení OSŽ požadovalo svolání členské schůze za její účasti. Předseda tamní organizace se už od konání loňského sjezdu OSŽ neúčastňuje jednání a svou neúčast omlouvá pracovním zaneprázdněním, nevyjadřuje se k problémům vlastní ZO OSŽ, téměř nekomunikuje s NeRV OSŽ.

Petr Doležal z SOKV Ústí n. L., člen Ú-OSŽ dokladoval z přímé účasti v základní organizaci Mostecká uhelná, že členské příspěvky byly vybírány, ale nebyly odesílány a ZO je využívala pro vlastní potřeby. Dále uvedl, že organizace nechce být zrušena, určí si nového hospodáře, zajistí odvod příspěvků plus splátky dluhu.

Iva Holzknechtová připomněla, že se nejedná o ojedinělý problém, že s hospodáři jsou problémy i v dalších základních organizacích.

Petr Doležal zdůraznil, že se jedná o lidi, nikoliv pouze o předsedu, že je lepší organizaci nerušit.

Místopředseda OSŽ a předseda NeRV OSŽ Miroslav Novotný – po upřesnění paragrafů JUDr. Večeřem a seznámení členů s dopisem předsedy Bohumila Žižky a na základě usnesení Ú OSŽ NeRV o nesplnění svolání členské schůze za účasti vedení OSŽ. NeRV doporučuje umožnit přechod ZO OSŽ pod jiný subjekt v rámci OSŽ. Do usnesení předseda NeRV navrhuje zařadit bod, že odborové organizaci Mostecká uhelná budou do vyřešení situace (pokud nezaplatí dlužné příspěvky) zastaveny všechny benefity a dále, že NeRV nemá námitky, aby přešla mezi drážní subjekty, což bylo přítomnými zástupci základních organizací působícími v NeRV schváleno.

V diskusi padl i názor, že členská základna z Mostecké uhelné by měla uvažovat o změně předsedy ZO OSŽ, jinak si sama škodí.

Z dalších bodů usnesení z minulého jednání NeRV trvají úkoly pro řešení situace Legios Loco, Pars nova Šumperk a MUS kolejová doprava Most. Po odchodu stávající předsedkyně základní organizace byla svolána členská schůze ZO OSŽ poliklinika Plzeň a zvolena nová předsedkyně Ivana Opletalová. Při jednáních NeRV ji bude zastupovat paní Háková.

Nadále trvá úkol pro členy Ú-OSŽ – řešit otázku začlenění ZO OSŽ patřících k tzv. nezařazeným členům a individuálních členů.

Je důležité upozornit na probíhající jednání v opravárenství, kde není situace vůbec lehká. A tak je nutno řešit situaci ZO OSŽ ŽOS Nymburk,

kteří jsou součástí firmy Legios Loco, a to s novým vedením společnosti. Od JUDr. Večeře byl předložen návrh na jednání a složení komise k řešení situace ZO OSŽ Nymburk.

Co se týče základní organizace OSŽ v PARS Nova Šumperk, předseda ZO OSŽ nedodržel příslib odpovědi na dopis od předsedy NeRV, a to do konce září. Na výzvy od vedení NeRV vůbec nereaguje.

Mezi důležitými připomínkami pro základní organizace ZO OSŽ je třeba zdůraznit, že uzavírané kolektivní smlouvy základní organizace mají odesílat na NeRV po podpisu KS.

Tajemnice NeRV Bc. Renata Dousková podala informace z jednání pracovního týmu RHSD ČR pro zdravotnictví: Jedná se o navýšení platových podmínek pro státní zaměstnance, návrh ministerstva je 3,5 %. Odbory nesouhlasí, navrhuje 5 % s navýšením platových tarifů.

Dále zdůraznila aktuální problémy ve zdravotnictví, a to mimo jiné neúplné podklady pro jednání:

- chybí analýza ekonomické situace, počet personálu, požadavek – doplnění podkladových finančních materiálů.

V krátkosti je možno vybrat některé body:

- změna vzdělávání lékařů – postgraduální;
- příprava úprav Vyhlášky o minimálních požadavcích a min. personálním zabezpečení zdrav. služeb;
- minimální počty zaměstnanců – kritický stav, přetěžování zaměstnanců;
- změna podmínek pro získávání odborné způsobilosti u lékařských a nelékařských profesí – vznik pracovní skupiny k vyhlášce;
- příprava nového zákona: Návrh Zákona o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování – okomentovat v rámci připomínkového řízení do 10. prosince 2014 – podklady z ASO.

Řada informací v další části jednání se týkala ASO a Ú-OSŽ. Informace podal místopředseda

OSŽ Miroslav Novotný. Jednalo se o následující:

- čerpání rozpočtu OSŽ,
- čerpání rozpočtu NeRV (Výkaz zisku a ztrát 1-10/2014),
- rozdělení hospodářského výsledku OSŽ za rok 2013,
- současný stav aktivních a pasivních sporů s Ing. Duškem,
- změny periodicity časopisu Obzor a organizačních změn,
- změny v dozorčí radě OSŽ Slovakia,
- informace o tvorbě a použití podpůrného fondu za 1. pololetí 2014 a příspěvky nedrážních ZO OSŽ,
- informace o prověrkách BOZP v r. 2014 bez organizací zařazených v NeRV,
- inventarizace majetku OSŽ,
- Výroční zpráva OSŽ Slovakia a Pacifik,
- Směrnice pro hospodaření s finančními prostředky a majetkem OSŽ,
- Dohoda o spolupráci mezi OSŽ a DUO (Demokratická unie odborářů),
- návrh uspořádání oslav 25 let vzniku OSŽ,
- ukončení pracovního poměru čtyř zaměstnanců OSŽ v důchodovém věku (zkrácený pracovní úvazek),
- inventarizace hmotného majetku Hotel Ostrý,

- příprava rekreačních pobytů Skalka a Orion,
- pracovní cesty na Slovensko
- založení ZO OSŽ OHL ŽS Slovensko,
- jednání ŽOS OSŽ a OŽ ve Zvolenu,
- služební cestu do Drážďan v rámci SON,
- zajištění FISAIK prostřednictvím MO OSŽ.

Pokračoval informacemi ze SON, hovořil o konferenci, konané u příležitosti Mezinárodního dne seniorů – Workshop k dopadům NOZ a Konferenci k Mezinárodnímu dni seniorů v Parlamentu ČR na téma: „Kvalita života českých seniorů“ a Slavnostní večer k příležitosti ocenění práce SON v soutěži „Česká kvalita“.



Název projektu: Odborným vzděláváním k vyšší adaptabilitě zaměstnanců firmy CZ LOKO, a.s., Číslo projektu: CZ.1.04/1.1/02/94/00960

Prakticky každý zaměstnanec CZ LOKO se může zdarma odborně vzdělávat. Kurzy jich už prošly stovky

Už téměř 500 pracovníků akciové společnosti CZ LOKO prošlo bezplatným dlouhodobým odborným vzděláváním, kterým si prohlubují nebo zvyšují svou kvalifikaci a znalosti. To posiluje jejich pracovní uplatnění i pozici.

„Vzdělávání je dnes velmi nákladná záležitost. Vydáváme na něj ročně miliony korun, ale díky projektům, které získaly podporu Evropské unie a českého státu, není primární finanční zátěž firmy až tak velká,“ vysvětluje Tomáš Brancuzský, personální ředitel CZ LOKO.

Poslední, rozsáhlou velkou vzdělávací akci, která začala v květnu 2013 a skončí v květnu 2015, je projekt nazvaný Odborným vzděláváním k vyšší adaptabilitě zaměstnanců CZ LOKO, který Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR podpořilo částkou 2.059 milionů korun. Tu firma postupně čerpá a investuje do zvyšování kvalifikace svých pracovníků. „Železniční průmysl dnes představuje dynamický obor, v němž česká ani evropská konkurence nespí. Patrně to je zvláště v Polsku. A proto zde dvojnásob platí, že jak schopní jsou zaměstnanci, tak úspěšné firmy jsou,“ poznamenává Tomáš Brancuzský.

Projekt číslo CZ.1.04/1.1.02/94.00960 je součástí Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a podporuje ho Ministerstvo práce a sociálních věcí.



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

V CZ LOKO je do dvouletého projektu zahrnuto na padesát vzdělávacích aktivit a každý zaměstnanec by během něj měl absolvovat minimálně dvě. A to se daří. Na jeho konci by jim mělo dohromady projít téměř 1120 účastníků. Cílem je rozšířit znalosti zaměstnanců napříč celým podnikem. Do kurzu a školení se zapojují jeřábci, svářeči, elektromechanici, obchodníci i konstruktéři. Týká se to každého útvaru a oddělení. Například v srpnu byl týdenní jazykový intenzivní kurz věnován zdokonalování technické a obchodní angličtiny a ruštiny. Ve výrobě nejde jen o povinné kvalifikace, ale i rozvoj dovedností při práci s pneumatickými a hydraulickými komponenty lokomotiv a elektronických tachografů. Technici zase měli možnost si rozšířit znalosti ve 3D konstrukčním softwaru Creo a AutoCad a lidé z řízení a kontroly jakosti z měření a defektoskopie. Pro nákupci byl připraven kurz logistiky a spolu s obchodníky se seznámili s novou legislativou.

„Naše vzdělávací potřeby odpovídají potřebám moderní firmy železničního průmyslu. Zároveň mě ale těší, že lidé

pochopili, že si rozšiřují znalosti, což je hodnota, kterou jim nikdo nikdy nevezme. Profit pak z toho má firma, stejně jako oni. Právě v tom vidíme jeden z prvků naší společenské odpovědnosti,“ říká šéf personalistiky.

V akciové společnosti CZ LOKO, patřící mezi přední středoevropské výrobce diesel – elektrických lokomotiv, jde během pěti let už o druhý takto náročný a víceletý projekt. Ten předchozí trval patnáct měsíců od března 2010 do června 2011 a byl podpořen několika miliónovou dotací z Evropského sociálního fondu v rámci operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost.

„Při zpracování projektu vždy vycházíme z analýzy našich vzdělávacích potřeb. Těm věnujeme hodně pozornosti, protože jen tak můžeme udržovat konkurenceschopnost a v některých řešeních dokonce udržit v oboru. To se pak samozřejmě projevuje v úrovni a kvalitě práce našich lidí a úrovni výrobků. Těmi jsou nové, modernizované nebo opravené dieselelektrické lokomotivy, speciální drážní vozidla a elektrické točivé stroje,“ uzavřel Tomáš Brancuzský.

Nemachruj, buď machr!

Lokomotivy mají budoucnost

Zvýšení odbornosti pro lepší uplatnění na trhu práce. Průběžný kurz podporuje technické a ucelované školení.

www.pardubickykraj.cz
www.kliczevzdelani.cz
www.klicyprce.cz

CZ LOKO

Máš hlavu na to, abyš dělal i rukama.

Tajemnice NeRV Bc. Renata Dousková poté seznámila přítomné s materiálem „Tvorba a čerpání sociálního fondu OSŽ“, který vypracovalo ESO OSŽ. Upozornila na zanedbatelné čerpání členů NeRV a přesto vyzvala předsedy ZO OSŽ k příspěvku do Podpůrného fondu OSŽ. Ve svém vystoupení současně zdůraznila, že školení, která proběhla v roce 2014 (pracovní právní na AŽD Praha 22. až 23. ledna, finanční gramotnost od firmy Partners 15. září a školení k NOZ v Pardubicích 15. října) byla hodnocena ze strany ZO OSŽ kladně. Požadavky na rok 2015 jsou směřovány především k hospodaření ZO OSŽ a proškolení nových funkcionářů.

V průběhu jednání byli členové NeRV seznámeni s termíny jednání orgánů OSŽ a schválili plán jednání NeRV na rok 2015.

Také byly předloženy návrhy sportovních akcí a odsouhlaseny sportovní turnaje v bowlingu, pétanque a elektronických šípkách. Z důvodu nepřítomnosti předsedy Pars nova Šumperk nebyl projednán turnaj v malé kopané, o který projeví zájem odboráři z jejich ZO OSŽ, podepřeny zájem hospodářského vedení jejich firmy.

Předsedům ZO OSŽ byla nabídnuta rekreace v Mladých Bukách. Zároveň byla nabídnuta možnost silvestrovského pobytu tamtéž.

Přítomní členové NeRV také hodnotili činnost magazínu Nedrážní Obzor na webových stránkách OSŽ, a to pouze kladně. Stejně pozitivní ohlas k Nedrážnímu Obzoru přišel i ze strany mnoha zaměstnanců ČD, ČD CARGO a SŽDC.

Protože je třeba pokračovat ve tvorbě webových stránek, které pozměňují svou podobu, připomněl člen Ú OSŽ Karel Šimáček účast všech členů NeRV, a to zasíláním potřebných informací z členské základny.



Místopředseda OSŽ a předseda NeRV Miroslav Novotný dále upozornil na materiály přicházející z ASO prostřednictvím OSŽ, které se dotýkají problematiky preventivních prohlídek a pracovních lékařských služeb, dotazníky vyplňované zaměstnanci by měli být zašitény ZV OSŽ jednotlivých organizací.

V diskuzi zazněly následující informace:

- změny ve vedení společnosti Skanska, způsobené odchodem generálního ředitele Ing. Dana Toka na post ministra dopravy ČR,
- odlišné posudky pro společnost Legios Loco (Heavy Machinery Services) – pozor na hlavního konkurenta Ostravské opravny a strojírny,
- rozporuplné informace z monitoringu ČD, týkající se zakázky německých drah na přepravu 150 vozů pro Legios Loco,
- stavební firmy dostaly od státu zakázky ve výši 88 miliard Kč, z toho nejvíce tendrů vyhrála fa Skanska (5 miliard Kč),
- OHL ŽS získala stoprocentní podíl ve firmě TOMI-REMONT,
- ředitelem AŽD Praha s.r.o. byl opět zvolen na tři roky Ing. Zdeněk Chrdle, MBA,

– milionové investice skupiny AGEL, a.s. do dvou pracovišť na severu Moravy. Za poslední čtyři roky tento soukromý poskytovatel proinvestoval 3,5 miliardy Kč,

- německá vláda má podporu ve veřejnosti k omezení síly malých odborových svazů,
- změny ve vedení ČD, ČD CARGO, SŽDC,
- ředitelem Drážního úřadu byl jmenován Ing. Jiří Kolář,
- v lednu 2015 bude vypsaná soutěž na cateringovou firmu pro ČD, 55 let tuto službu provozuje fa JLV. ČD drží v JLV 39 procent podílu,
- ČD zmodernizují vagony pro dálkové vlaky, zakázku za více než jednu miliardu korun získala společnost Pars nova Šumperk,
- ČD Telematika, ve které má OSŽ 2,48 procent akcií, se stala součástí přetahované o státní IT,
- trať do Berouna přes Rudnou zmodernizuje AŽD Praha za 641 milionů Kč společně s firmami Viamont DSP a EŽ.

Milan Sedlák
Foto: Jan Buchta

DESET HLAVNÍCH DŮVODŮ, PROČ BY MĚLY MZDY V ROCE 2015 RŮST O 5 %

V současném období začínají odborové organizace a odborové svazy sdružené v Českomoravské konfederaci odborových svazů vyjednávat se zaměstnavateli v podnikatelském sektoru o podmínkách pro odměňování v příštím roce.

ČMKOS na základě vlastní prognózy inflace, ekonomického růstu a na základě dalších rozborů očekávaného vývoje vnějších i vnitřních ekonomických a sociálních podmínek České republiky doporučuje odborovým svazům a odborovým organizacím, aby své požadavky na vývoj mezd v roce 2015 směřovaly k pětiprocentnímu nárůstu objemu mzdových prostředků. Českomoravská konfederace je přesvědčena, že takto vysoký růst mezd je naprosto oprávněný. Pro jeho reálné dosažení jsou v české ekonomice vytvořeny mimořádně příznivé podmínky:

1. Po dlouhém období ekonomické krize se začíná naše ekonomika výrazně zotavovat. Dochází k poměrně dynamickému růstu průmyslové výroby a také vývozu. To dokazuje, že české firmy jsou schopny nabídnout do mezinárodního obchodu konkurenceschopné výrobky. Pozitivní jsou i výsledky stavebnictví, kde se již podařilo překonat

nejhlubší pokles výroby a dochází k pozvolnému vzestupu výroby.

2. Odhady ekonomického růstu našich i zahraničních institucí předpokládají pokračování významného růstu české ekonomiky i v příštím roce.

3. Ekonomický růst je v převažující většině firem zajišťován vzestupem produktivity práce, a tedy další růst mezd by neměl zásadní dopady na konkurenceschopnost firem či na riziko propouštění zaměstnanců.

4. Ekonomické prostředí ČR – především rozpočtová politika je v letošním i příštím roce nastavena prorůstově. Výrazně se zvyšují rozpočtové výdaje na rozvoj investiční výstavby, což odvozeně znamená i výrazné impulsy i pro rozvoj dalších oborů a odvětví národního hospodářství.

5. Státní rozpočet pro rok 2015 pozitivními opatřeními v daňové oblasti a v oblasti sociálních příjmů podporuje rozvoj spotřebitelské poptávky jako významného stabilizátoru ekonomického růstu. Podpora spotřebitelské poptávky (důchody, podpora rodin s dětmi, pokles DPH) v konečném důsledku vede i k růstu investic a jako celek vytváří podmínky pro trvalejší ekonomický vzestup.

6. Objem finančních prostředků na platy v sektoru veřejných služeb se pro rok 2015 zvyšuje o 5%. Část tohoto zvýšení se bude realizovat již od letošního listopadu.

7. Minimální mzda se pro rok 2015 zvýší z 8500 Kč na 9200 Kč tj. o 8,2%.

8. Zvýšení mezd o 5 % není neskromným požadavkem odtrženým od reality. Je ve skutečnosti logickým vyústěním současné hospodářské politiky – politiky podpory ekonomického růstu.

9. Zvýšení mezd o 5 % zajišťuje spravedlivý podíl zaměstnanců na očekávaném vzestupu hospodářských výsledků firem.

10. Zvýšení mezd o 5 % vede - po letech stagnace a poklesu - k pozitivní změně celkové atmosféry ve společnosti. Zároveň bude nepřehlédnutelným přínosem pro ekonomický růst i veřejné finance. Pětiprocentní růst objemu mezd totiž reprezentuje pro veřejné finance zvýšení příjmů o 50 mld. Kč.

V Praze dne 2. října 2014

Tisková zpráva ČMKOS

VÝSLEDKY JEDNÁNÍ O MZDÁCH A PLATECH PRO OBDOBÍ DO KONCE ROKU, NÁVRHY NA ÚPRAVU MEZD A PLATŮ PRO ROK 2015

Od 1. listopadu 2014 se zvyšují platové tarify některým zaměstnancům v některých zařízeních ve veřejných službách a správě.

Přesně takto krátce a nejasně lze popsat dopady novelizovaného nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě ze dne 15. října 2014 - viz níže jako soubor ke stažení.

Na číslo novely si musíme počkat, až bude vydáno ve sbírce zákonů (NV ze dne 15. 10. 2014) http://www.mpsv.cz/files/clanky/10527/NV_X_2014b.pdf

Nařízení vlády se vztahuje na ty zaměstnance, kterým je poskytován plat, platové tarify (například příspěvkové organizace obcí, měst, krajů, ministerstev, rozpočtové organizace).

Stupnice platových tarifů jsou uvedeny v osmi přílohách – v nařízení vlády je popsáno, na koho se která stupnice vztahuje, podle toho mají zaměstnanci zvýšen, či nezvýšen tarif.

1. Příloha – tzv. ZÁKLADNÍ stupnice platových tarifů (navýšená)

Od 1. listopadu navýšena o 3,5 % proti předchozímu stavu.

TÝKÁ SE zaměstnanců, kteří nejsou jinde uvedeni, například THP, dělníků.

NETÝKÁ SE nezdravotnických pracovníků (např. THP, dělníků) ve zdravotnických zařízeních, na ty se vztahuje příloha 2.

2. Příloha – tzv. ZÁKLADNÍ (bez navýšení) bude navýšena od 1. 1. 2015 podle výsledku jednání

Od 1. listopadu žádné navýšení proti předchozímu stavu.

TÝKÁ SE nezdravotnických pracovníků (např. THP, dělníků) poskytovatele zdravotních služeb.

NETÝKÁ SE zdravotnických pracovníků, poskytujících zdrav. služby u poskytovatele zdravotních služeb.

NETÝKÁ SE lékařů, zubních lékařů u poskytovatelů zdravotních služeb lůžkové péče nebo u zdravotnické záchranné služby.

NETÝKÁ SE zdravotnických pracovníků poskytujících zdravotní služby v zařízeních sociálních služeb, ve Zdravotnickém zařízení Ministerstva obrany, které není příspěvkovou organizací, v Centru letecké záchranné služby Armády ČR, ve Zdravotnickém zařízení Ministerstva vnitra ČR a ve Vězeňské službě ČR.

3. Příloha – tzv. ÚŘEDNICKÁ (navýšená)

Od 1. listopadu navýšena o 3,5 % proti předchozímu stavu

4. Příloha – tzv. ZDRAVOTNICKÁ (navýšená)

Od 1. listopadu navýšena o 3,5 % proti předchozímu stavu.

TÝKÁ SE zdravotnických pracovníků poskytujících zdravotní služby v zařízeních sociálních služeb, ve Zdravotnickém zařízení Ministerstva obrany, které není příspěvkovou organizací, v Centru letecké záchranné služ-

by Armády ČR, ve Zdravotnickém zařízení Ministerstva vnitra ČR a ve Vězeňské službě ČR.

NETÝKÁ SE lékařů orgánu sociálního zabezpečení, lékařů nebo zubních lékařů ve ZZ Ministerstva vnitra ČR a ve Vězeňské službě ČR.

5. Příloha – tzv. ZDRAVOTNICKÁ (bez navýšení)

bude navýšena od 1. 1. 2015 podle výsledku jednání

TÝKÁ SE zdravotnických pracovníků poskytujících zdravotní služby u poskytovatele zdravotních služeb.

NETÝKÁ SE zdravotnických pracovníků poskytujících zdravotní služby v zařízeních sociálních služeb, ve Zdravotnickém zařízení Ministerstva obrany, které není příspěvkovou organizací, v Centru letecké záchranné služby Armády ČR, ve Zdravotnickém zařízení Ministerstva vnitra ČR a ve Vězeňské službě ČR.

NETÝKÁ SE lékařů, zubních lékařů poskytujících zdravotní služby lůžkové péče nebo u poskytovatele ZZS.

6. Příloha – tzv. LÉKAŘSKÁ (navýšená)

Od 1. listopadu navýšena o 3,5 %, TÝKÁ SE lékařů orgánu sociálního zabezpečení, lékařů nebo zubních lékařů ve ZZ Ministerstva vnitra ČR a ve Vězeňské službě ČR.

NETÝKÁ SE lékařů, zubních lékařů poskytujících zdravotní služby lůžkové péče nebo u poskytovatele ZZS.

7. Příloha – tzv. LÉKAŘSKÁ (bez navýšení) bude navýšena od 1. 1. 2015 podle výsledku jednání

TÝKÁ SE lékařů, zubních lékařů poskytujících zdravotní služby lůžkové péče nebo u poskytovatele ZZS.

8. Příloha – tzv. PEDAGOGICKÁ (navýšená)

TÝKÁ SE pedagogických pracovníků (navýšení různé).

Zvláštní určení platového tarifu – nařízením vlády dochází od 1. listopadu jednak k návratu uplatnění zvláštního určení platového tarifu podle pravidel platných do 31. 12. 2010 a také ke zpřísnění pro stanovení tarifu.

Dále již nebude moci přiznat zaměstnavatel zaměstnanci platový tarif v režimu zvláštního určení platového tarifu bez toho, aby sjednal v kolektivní smlouvě nebo stanovil ve vnitřním předpisu okruh zaměstnanců a pravidla pro určení platového tarifu.

Pro zaměstnance zdravotních služeb zařazených do 6. a vyšší platové třídy bude dále nutný souhlas zřizovatele, současně se bude moci přiznat platový tarif nejméně ve výši, která odpovídá výši tarifu podle započitatelné praxe.

(Pozn. Při tvorbě nařízení vlády jsme požadovali zavést tento systém i u ostatních zaměstnanců, kterým lze přiznat tarif podle zvláštního určení, ale neuspěli jsme.)

Nařízení vlády také řeší postup, jak nařizovat stav u zaměstnanců, kterým byl určen platový tarif bez ohledu na délku praxe, ale od 1. 11. již pro tyto kategorie není možné uplatnit zvláštní způsob určení pla-

tového tarifu. Toto se týká pouze zaměstnanců, kteří nejsou uvedeni v §6 nařízení vlády – zvláštní způsob určení platového tarifu. U zaměstnanců, kterým byl stanoven tarif nižší, než na který mají nárok, se tarif zvýší podle započitatelné praxe.

Naopak u zaměstnanců, kterým byl přiznán vyšší platový tarif, se najde nejbližší platový tarif a stupeň, na tomto tarifu počkají do doby, než dosáhnou nutné započitatelné praxe. Podobně se postupuje v případech, kdy byl přiznán přímo vyšší platový stupeň.

Zvláštní příplatek – do II. skupiny pro přiznání zvláštního příplatku (600 až 2000 Kč měsíčně) se doplňuje v bodě 3 – Soustavné poskytování zdravotní služby na operačních a porodních sálech.

Smluvní plat – úpravu neřeší nařízení vlády, ale byla schválena úprava v novele zákoníku práce (v době psaní příspěvku nebyl vydán). Možnost přiznat smluvní plat je zrušena, navrhuje se, aby v případě, že byl přiznán, upravily by se složky platu na maximálně nejvyšší částky a složky platu. Komplikace nastanou v případě, že ani maximální možné výše složek platu v souhrnu nedosáhnou na přiznaný smluvní plat.

Pro rok 2015 jednáme o zvýšení platů (např. příspěvkové organizace) a mezd (např. akciové společnosti, obchodní společnosti, neziskové organizace).

Pro vybrané zaměstnance sociálních služeb se jedná o zvýšení platů/mezd cca ve výši 4 %, jedná se o tom, jak rozdělit roční částku 750 mil. Kč pro rok 2015 a další dva následující roky.

Příspěvkové organizace/platy – odborový svaz doporučuje a dlouhodobě požaduje zvýšení platových tarifů, shoda je v tom, že se platy budou zvyšovat sociálním pracovníkům a pracovníkům v sociálních službách uvedených v §109, 116, zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.

Obchodní společnosti, neziskové organizace/mzdy – kraje budou kontrolovat, zda prostředky „doputovaly“ k zaměstnancům, konkrétně sociálním pracovníkům a pracovníkům v sociálních službách uvedených v §109, 116, zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.

Pro všechny zaměstnance ve zdravotnictví se jedná o navýšení platů/mezd, zatím je dohoda na 5 % navýšení, které by mělo být kryto z veřejného zdravotního pojištění.

Příspěvkové organizace/platy – pro všechny zaměstnance ve zdravotnictví, kterým nebyly zvýšeny platové tarify od 1. listopadu, by mělo dojít ke zvýšení platových tarifů od 1. ledna 2015 o 5 %.

Obchodní společnosti, neziskové organizace/mzdy – Pro všechny zaměstnance by měly být uvolněny zdroje ze zdravotního pojištění od 1. ledna 2015 na zvýšení mezd o 5 %.

Jednání probíhají, dokud nebude uzavřena dohoda, dokud nebude jak ekonomické, tak právní krytí pro zvýšení platů a mezd zaměstnanců v sociálních službách a ve zdravotnictví, musíme upozornit, že jde o proces vyjednávání. O průběhu vás budeme informovat.

USNESENÍ NeRV ZE DNE 18. LISTOPADU 2014



Jednání Nedrážního výboru OSŽ

1/ Bere na vědomí

- informace z Ú OSŽ a ASO,
- informace z pracovního týmu MZ RHSD,
- zprávu o naplňování a čerpání podpůrného fondu a příspěvcích ZO OSŽ NeRV do tohoto fondu,
- zprávu o jednáních SON a konferencích seniorů,
- informaci o stavu členské základny,
- čerpání rozpočtu 1–10/2014,
- informaci o nečinnosti předsedů ZO OSŽ

Pars nova Šumperk a MUS kolejová doprava Most,

- změny zákonů ve školství, zdravotnictví,
- změny periodika Obzor,
- informaci o vyřešení situace v ZO OSŽ poliklinika Plzeň,
- diskuzní připomínky členů NeRV,
- výkaz zisku a ztrát služebního automobilu (3AX 7226).

2/Schvaluje

- čerpání rozpočtu NeRV,
- přechod ZO OSŽ MUS kolejová doprava

TERMÍNOVANÝ PLÁN JEDNÁNÍ ORGÁNŮ OSŽ A NeRV V ROCE 2015

Měsíc	P OSŽ	Ú OSŽ	NeRV
Leden	13.1.	27.1.	
Únor	10.2.	24.2.	3.2.
Březen	10.3.	24.3.	
Duben	14.4.	28.4.	21.4.
Květen	12.5.	26.5.	
Červen	16.6.	23.6.	30.6.
Červenec	21.7.		
Srpen	18.8.		
Září	8.9.	22.9.	15.9.
Říjen	6.10.	20.10.	
Listopad	10.11.	24.11.	
Prosinec	1.12.	15.12.	8.12.

Zkratky:

Ú OSŽ – Ústředí Odborového sdružení železničářů

P OSŽ – Představenstvo Odborového sdružení železničářů

NeRV – Nedrážní republikový výbor – nejvyšší orgán nedrážní sekce za účasti předsedů všech ZO/podle statutu NeRV/

Školení pořádaná kanceláří předsedy OSŽ proběhnou v novém roce 2015 v měsíci lednu

Zpracovala a předkládá:

Bc. Renata Dousková v.r.

Telefon: 972241986 Mobil: 734266463

tajemnice OSŽ a NeRV

e-mail: Renata.douskova@osz.org

Most pod libovolnou ZO v rámci OSŽ nebo její sloučení s jinou organizací podle čl. 24, bod 21., Stanov OSŽ,

Hlasování: pro – 21, proti – 0, zdrželo se – 5
– návrh na omezení čerpání benefitů členů ZO OSŽ MUS kolej. doprava Most podle čl.24,bod 22, Stanov OSŽ do doby uhrazení dlužné částky zjištěné RK OSŽ, na účet OSŽ

Hlasování: pro – 21, proti – 0, zdrželo se – 5
3/Ukládá

– předložit odsouhlasený návrh usnesení k řešení situace v MUS kolejová doprava Most na Ú OSŽ dne 16. prosince 2014

Zodpovídají: členové Ú OSŽ

Termín: 16. 12. 2014

– pokračovat na přípravě webových stránek OSŽ

Zodpovídají:

Karel Šimáček a Výbory NeRV OSŽ

Termín: průběžně

– zaslat materiály předsedům ZO OSŽ SŠ žel., technická a služeb Šumperk a SŠTO Olomouc týkajících se změn zákonů a vyhlášek ve školství

Zodpovídá:

místopředseda OSŽ Miroslav Novotný

Termín: ihned

– zaslat termíny členských schůzí a konferencí ZO OSŽ vedení NeRV OSŽ

Zodpovídají: předsedové ZO OSŽ

Termín: neodkladně

– projednat na členských schůzích příspěvek do podpůrného fondu OSŽ

Zodpovídají: předsedové ZO OSŽ

Termín: průběžně

– zaslat na oddělení ESO OSŽ-Ú uzavřené kolektivní smlouvy, jejich změny a dodatky

Zodpovídají: předsedové ZO OSŽ

Termín: průběžně

Hlasování o celkovém usnesení:

pro – 25, proti – 0, zdrželo se – 1

Zapsali členové návrhové komise NeRV OSŽ ve složení MUDr. Gabriela Ritterová, Karel Šimáček a Martin Semirád, ověřili Stanislav Hošta a Dagmar Halámková.

ZMĚNY VE VEDENÍ FIREM

Novým ředitelem obchodní jednotky Skanska v České republice a na Slovensku se od 8. prosince 2014 stává **Roman Wiczorek**. Roman Wiczorek současně zůstává ve funkci Executive Vice President v rámci Senior Executive Teamu (SET) společnosti Skanska AB, odpovědného za stavební jednotky ve střední Evropě.

V letošním roce byl do funkce ředitele Drážního úřadu jmenován **Ing. Jiří Kolář, Ph.D.** Dříve působil jako generální ředitel Českých drah a SŽDC. Na úvod roku 2015 s ním připravujeme rozhovor, nejen o železnici, ale především o spolupráci s odbory.

FIRMA AŽD PRAHA OSLAVILA 60 LET OD SVÉHO VZNIKU

Vážení společníci, spolupracovníci, partneři a přátelé,

v životě lidském vnímáme šedesát let jako určitý mezník pro zamyšlení se nad dosavadním životem, jako okamžik pro zásadní rozhodnutí, hodnocení a plánování. Myslím si, že podobné to je i v životě firmy. Je čas se zastavit, bilancovat ... To, že není jednoduché najít inspiraci u jiných firem, dokládá fakt, že není v naší historii mnoho ryze českých společností, oslavujících takové jubileum, aniž by zůstaly věrny svému jménu a poslání.

Zastavme se na chvíli v úprku současné doby a vzdejme hold a poklonu našim předchůdcům, všem těm, kteří táhli společnost AŽD Praha srdcem a den co den ji posouvali dál až k její dnešní podobě, k podobě moderní, vědomostní, konkurenceschopné české firmy, vlastníci dostatečné zdroje pro svůj další rozvoj. Vzpomeňme současně na ty, kteří mezi námi již nejsou, ale svým nezměrným úsilím se podíleli na rozvoji společnosti, i na ty, kteří svou každodenní a možná pro někoho obyčejnou práci tvořili krůček po krůčku naši historii. Jen zřízení společnosti a určení jejího zaměření byl velký počáteční mezník. Společnost v rámci direktivně řízeného hospodářství měla po řadu let jasnou a jistou cestu, ale i na této pevně dané cestě bylo místo pro zásadní rozhodnutí, jakým bylo nastoupení cesty vlastního vývoje a českých původních řešení. A právě odklon od sovětských řešení k českému vlastnímu vývoji byl určující. Nemá smysl se zde zmiňovat o tom, jak firma měnila své zřizovatele a pod jaký koncern zrovna v tu kterou dobu patřila. Je však důležité, že uchovala integraci všech zásadních činností a zůstala celistvá. Spontánnost revoluční a porevoluční doby a období privatizace pokládám za nejdůležitější v další etapě historie AŽD Praha. Zvládnutá privatizace společnosti, zachování její identity, české vlastnické struktury a uchování všech činností včetně vlastního vývoje a projekce předznamenaly budoucí úspěšnost

společnosti. Lidé, kteří řídili firmu v době privatizace a bezprostředně po ní, mají, dle mého názoru, obrovské zásluhy na její existenci. Řada českých firem totiž v té době zanikla, byla prodána, atomizována, rozkradena či vytunelována. Mnozí si ještě pamatujeme, jak obtížné bylo sehnat práci, nevěděli jsme, co bude zítra, ale nebáli jsme se a vydrželi. Naše vlastní výrobky jako první poloelektronická stavební ETS a ETB a elektronická stavební ESA 11 a ESA 22 měly strategický význam pro další směřování společnosti. A náhle se doba rozběhla velmi rychle, rozjela se modernizace českých koridorů s uplatněním naší techniky na nich, vstoupili jsme nejen do EU, ale i na zahraniční trhy.

Na otázku, co je zlato naší společnosti, odpovím vždy stejně – jsou to lidé, jejich kvality, zkušenosti, morální vlastnosti, pracovitost, odvaha ... A právě naše společnost měla na takové lidi štěstí. A byla to obrovská prozíravost managementu, že získal zaměstnance, kteří naši firmu vnímají srdcem a ke své práci přistupují jako k poslání.

Dnes je AŽD Praha stabilní společností s rozsahem podnikání v České republice a dalších dvaceti zemích světa. Máme dvacet dceřiných společností a společně zaměstnáváme více jak 2 000 pracovníků. Náš výzkum a vývoj připravoval pro celou dobu historie firmy systémy tak, abychom mohli být v každé etapě konkurenceschopní a patřít dnes k technologické světové špičce.

Přejme si kromě zdraví a potřebného štěstí schopné a kvalitní pracovníky, kteří tvoří srdcem, přejme si schopné vedoucí, kteří se budou neohroženě zasazovat za dobré výsledky. Přejme si rozumné politiky, kteří budou respektovat bohatství českých firem, v nichž vznikají původní a nová řešení.

Děkuji za příkladnou práci a spolupráci, přeji Vám vše dobré a AŽD Praha přeji dlouhou, dobrou a zajímavou budoucnost.

Zdeněk Chrdle
generální ředitel AŽD Praha

ZDENĚK CHRDLÉ BYL OPĚT ZVOLEN
GENERÁLNÍM ŘEDITELEM AŽD



Na valné hromadě společnosti AŽD Praha, která se uskutečnila v pátek 24. října, proběhla volba statutárních orgánů a generálního ředitele. Tím byl znovu zvolen stávající ředitel Zdeněk Chrdle, který je také jednatelem společnosti spolu s Romanem Juříkem a Danielou Veselou. Do dozorčí rady byli zvoleni František Formánek, Miroslav Kozák a Petr Rott.

Zdeněk Chrdle, který je generálním ředitelem společnosti AŽD Praha od roku 2003, obhájil post na další tři roky. Ve volbě získal 24 hlasů z celkových šestadvaceti.

„Velmi si vážím důvěry spolumajitelů společnosti a děkuji za ni. Udělám vše pro to, aby si naše společnost udržela postavení na našem trhu a dále se našimi kvalitními technologiemi rozšiřovala do zahraničí,“ uvedl krátce po volbě Zdeněk Chrdle a dodal: „Společnost AŽD Praha pod mým vedením bude i nadále korektní a férově se chovající společností. Věřím, že si u našich zákazníků udržíme důvěru a dále ji prohloubíme.“

Jiří Dlabaja
tiskový mluvčí AŽD Praha

**Generální oprava fasád
NÁRODNÍHO DIVADLA
2012 – 2015**



Ve veřejném výběrovém řízení získala možnost realizace práce na této významné stavbě akciová společnost OHL ŽS se svými smluvními partnery. Práce generální opravy zahrnují čištění fasády mechanicky (suchou i mokrou cestou), chemické, bi-

ologické opravy poškozených a rozpadajících se plošných omítek, výměny poškozených částí kamene, restaurování plastických a zdobných architektonických prvků.

Dále byly zrestaurovány prvky sochařské výzdoby a dveřní portály z vápence. Obnovou prošly také prvky z mramoru, leštěné žuly, velké uliční kandelábry a sloupky stejně jako plastické prvky ze štuky a sádky.

Před zahájením oprav povrchu fasád byla nemalá pozornost věnována též statickému stavu obvodových nosných zděných a kamenných konstrukcí. Závažné havarijní poruchy byly zjištěny na korunní římsě tamburu při ohledání tzv.

Fantišova (jihovýchodního rohu), kde docházelo k masivnímu promáčení římsy.

Zajímavá a náročná restaurátorská práce probíhala na kazetovém stropu nad Divadelní ulicí, kdy původní barevné pojednání stropu provedené v oleji bylo v 80. letech přetřeno vápnem a fasádní barvou.

V rámci generální opravy fasády Národního divadla probíhá též repase veškerých truhlářských prvků v obvodovém plášti budovy. Generální oprava fasád zahrnuje i důležité rekonstrukce a opravy balkonů a teras. Tyto opravy v zásadě spočívají v provedení nové hydroizolace a nové nášlapné vrstvy (dlažba keramická, kamenná, eventuálně původní kamenná deska). Také v hlavním vstupu pro diváky včetně přilehlých schodišť a kočárovém vjezdu zůstala zachována žulová dlažba z doby rekonstrukce divadla, dokončené v r. 1983.

Veškerá novodobá svítidla na jižní a západní fasádě budou nahrazena replikami původních, dle historické fotodokumentace.

Zdroj: Měsíčník akciové společnosti OHL ŽS

RÁJE DAŇOVÝCH LOUPEŽNÍKŮ OD MICHALA MOCKA

Léta posloucháme řeči o tom, jak je daňová konkurence přínosná pro hladký chod ekonomiky. Lucemburská aféra s daňovými úniky však ukazuje, že je to čirá propaganda, jejímž účelem je zajistit miliardové zisky pro nejrůznější chytráky.

Lucembursko (kromě mnoha jiných) se propůjčilo k tomu, aby největším a nejbohatším firmám světa zajišťovalo co nejnižší daně. Na úkor ostatních si tak budovalo pozici mohutného finančního centra EU.

Jako bychom se vraceli přímo do drsných dob 19. století, kdy německý básník Heinrich Heine posměšně veršoval: „Kdo máš mnoho, zajisté přidáno ti ještě bude – kdo máš málo, seberou ti i políčko to chudé!“ Akorát že dnes se už neobírají chudáci, nýbrž celé státy.

A nejde jen nějak o to políčko, nýbrž o miliardy eur, kvůli jejichž „mizení“ ve zlodějských systémech firemních daňových úlev chřadnou celé sociální systémy – nástroje, jež zajišťují vzdělání mladým i slušné dožití starým, a posilují tak stabilitu i prosperitu celých společností.

Jistě se najdou zoufalci, kteří budou obhajovat i lucembuský stav věcí. Přece nemůžeme omezovat schopné!

Demokracie, má-li mít pro lidi nějaký smysl, by však měla být schopna důkladně omezit ty všehoschopné, ať už se skrývají pod jakoukoliv hlavičkou.

Aspoň v rámci EU by měla také přijmout opatření, jež skončují s odpudivými případy typu Lucemburska a dalších daňových rájů, které jsou ve skutečnosti jen „ráji“ daňových lupičů.

Pokud demokratický stát nečinně přihlíží, jak firmy a podnikatelé vyvádějí zisky do zemí jako je Lucembursko, kde se z nich platí skoro nulové daně, ztrácí morální právo žádat daně na komkoli jiném – na kterémkoli ze svých občanů, na jakékoli drobné firmičce.

Jestliže totiž stát daně vybírá jen od něčoho a jinému umožní, aby na základě neprůhledných či rovnou tajných opatření neplatil téměř nic, dává tím najevo, že rezignoval na svou roli demokratického státu vládnoucího v zájmu svých občanů, kteří jsou si rovni před zákonem, a to i před tím daňovým.

Takový stát se stává zajatcem oligarchií mocných firem a jejich miliardářských majitelů, které si pomocí peněz i dobře placených

právníků a propagandistů prosadí na úkor společnosti cokoliv.

Heslo „Žádné daně bez zastoupení“ patřilo k arzenálu demokratizačních vzpour a hnutí, které přinutily císaře i krále, aby připustili „nižší vrstvy“ k rozhodování o věcech státu, jež se bez peněz neobejdou. Kdo ví, možná nastává čas hesla: „Žádné daně bez daňové nespravedlnosti!“

Česko se nyní utápí v žabomyších sporech o vulgární výroky prezidenta, sem tam ještě probleskne nějaká ta vzpomínka na Zemanovu čínskou cestu. Budeme-li tak pokračovat, možná i pro nás začne platit zbytek Heinova trpkého verše: „Kdo však nemá nic, toho jen ať pochovají! Právo žít, ty povstalče, mají jen ti, kdo něco mají.“

Ve zkratce

ČESKÉ DRÁHY PŘEDSTAVILY JÍZDNÍ ŘÁD 2015

České dráhy představily rozsah mezistátní, celostátní dálkové a regionální dopravy v Praze a ve Středočeském kraji. Představily také nové služby a nabídky a cenové úpravy.

V rámci celé České republiky přidávají České dráhy více než 60 spojů, v jízdním řádu bude téměř o 40 komfortních dálkových spojů více. České dráhy zavedou více bezbariérových spojů (o 208 vlaků více, celkem 4 612 vlaků) i spojů s přepravou jízdních kol (o 242 více, celkem 6 562 vlaků).

V novém jízdním řádu se zrychlí především spojení do Košic (SC Pendolino), spojení z Prahy do Vídně a Grazu (spoje railjet), rozšiřuje se nabídka spojů mezi Prahou a Brnem, nově budou trasovány spoje SC Pendolino mezi Prahou a Chebem.

ČD nabídnou od 14. prosince svým cestujícím nakupujícím jízdenky na eShopu nový věrnostní program ČD Body.

Ceny vnitrostátních jízdenek se mění minimálně.

SISYFOVSKÁ INTEGRACE OD JANA KELLERA

V nezměněném zámutku nad výrazem prezidenta a v hlubokém šoku nad mikinou Roberta Sedláčka bohužel u nás zapadla data publikovaná statistickým úřadem Eurostat. Vyplyvá z nich, že v řadě zemí od Irska a Portugalska přes Španělsko a Itálii až po Řecko a Kypr přetrvává ekonomický regres, narůstá zadlužení a nezaměstnanost dosahuje astronomických hodnot.

Dokonce to vypadá, že čím hlasitěji mluví politici o integraci chudších regionů a států jako o prioritě Evropské unie, tím výrazněji se Evropa rozpadá na relativně prosperující jádro a valem chudnoucí periferii. Neexistuje přitom shoda v tom, proč se tak děje.

Podle pravice je tento vývoj zaviněn přílišnou vahou politiky, která dusí ekonomickou svobodu, jež by jinak spontánně pracovala k prospěchům všech. Léčbu prý může přinést jedině ničím nebrzděný trh.

Levice naopak upozorňuje, že konkurence neplodí jen samé vítěze, ale kupodivu i poražené, a že nebezpečný růst závazků dlužníků je jen odvrácenou stranou historicky ojedinělého růstu zisků věřitelů.

Ať již má pravdu pravice, anebo levice, integrace těch, kdo se propadají do červených čísel, je stále více v nedohlednu. Převládající neoliberální dogma doporučuje jednoduché recepty v podobě snižování ceny práce a osekávání sociálních výdajů.

Zatímco snižování ceny práce stěží zvýší konkurenceschopnost kohokoliv, pokud k němu sáhnou všichni, osekávání sociálních výdajů jen urychluje nástup sociálního vyloučení, tedy přímého opaku integrace.

Levice svůj recept na zvýšení integrity společnosti a zastavení propadu těch chudších zatím marně hledá. Pohybuje se v kruhu logiky systému, který vytváří chudobu periférie jako jeden z předpokladů bohatnutí centra. A tak zbývají jen výzvy k finančnímu povzbuzení cílenému na chudé skupiny, regiony a celé země.

Pokud by tyto finanční injekce šly z kapes úspěšných, popřelo by to smysl konkurence. Budou se tedy na ně muset nějak nenápadně skládat ti méně úspěšní. Právě to ovšem tvoří z tolik žádoucí integrace přímo učebnicový příklad sisyfovské práce.

V Bruselu už to pochopili. Přinejmenším ti, kteří vyšli masově do ulic.

(Autor je sociolog, europoslanec za ČSSD)



Německá železniční společnost Deutsche Bahn ruší noční vlaky s lůžkovými vagony do evropských metropolí včetně Paříže. Například z Prahy už nebude možné přes noc cestovat až do Amsterdamu. Cestujícím se však současná změna nezamlouvá

Ilustrační foto: Karel Šimáček

NEJVÝZNAMNĚJŠÍ LEGISLATIVNÍ ZMĚNY V ROCE 2015

Tvůrci zákonů připravili a schválili celou řadu novinek, které vstoupí v platnost v lednu roku 2015. Mezi nejvýznamnější legislativní změny patří zavedení druhé snížené sazby DPH, zrušení regulačních poplatků u lékařů a v lékárnách, zvýšení daňové slevy na děti, obnovení slevy pro pracující důchodce či omezení výdajových paušálů pro podnikatele.

Nově bude pro rodiny s nižšími příjmy zavedeno porodné na druhé dítě ve výši deset tisíc korun a zároveň se ponechá porodné na první dítě ve výši 13 tisíc korun.

V roce 2015 si mírně polepší rodiny s dětmi a důchodci. Zaměstnanci uplatňující daňové zvýhodnění na dvě a více dětí budou mít již za leden vyšší čistou mzdu, přestože jejich hrubá mzda bude v roce 2015 stejná jako v roce 2014.

Vyšší slevy na děti

Měsíční daňové zvýhodnění na druhé dítě se zvyšuje z 1 117 korun na 1 317 korun a na třetí a další dítě z 1 117 korun na 1 417 korun. Ke zvýšení daňového zvýhodnění dojde automaticky. Daňové zvýhodnění na jedno dítě zůstává stejné.

Každý z rodičů, který bude v roce 2015 chtít uplatnit daňové zvýhodnění na vyživované děti, musí u svého zaměstnavatele podepsat nově upravený tiskopis. Nově se musí uvést, na které děti uplatňuje rodič daňové zvýhodnění a v jaké výši.

Porodné dostane více rodin

Pro řadu rodin očekávajících přírůstek do rodiny je příznivou zprávou, že porodné bude v roce 2015 náležet i na druhé dítě. Zvyšuje se rovněž příjmový limit, kdy rodina bude mít na porodné nárok. V roce 2014 mají na porodné nárok pouze rodiče, jejichž rodinný příjem nepřesahuje 2,4násobek životního minima. Pro rok 2015 se ovšem posuzovaný limit zvýší na 2,7násobek životního minima. Porodné tedy příští rok obdrží více rodin než v roce 2014.

Při hodnotách životního minima platných pro rok 2014 by tak porodné příští rok ve výši 10 tisíc korun na druhé dítě obdrželi například manželé s pětiletým dítětem do rodinného příjmu 25 515 korun.

Do posuzovaného příjmu se započítává nejen čistá mzda, kterou rodiče obdrží na svůj účet ze zaměstnání, ale rovněž nemocenská, mateřská, podpora v nezaměstnanosti nebo rodičovský příspěvek.

„Nechceme lidi trestat za to, že chtějí mít děti. Naopak bychom jim měli vyjít vstříc, jelikož i pro stát je vyšší porodnost výhodná. Rozšířili jsme proto okruh lidí, kteří na porodné dosáhnou, aby se netýkalo jen těch nejchudších,” uvedla pro Právo ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová (ČSSD).

Nižší daně za školovné

Další novinkou pro rodiče s malými dětmi je, že mohou využít novou daňovou slevu

za umístění dítěte ve školce, a to již za letošní rok. Daňová sleva na školkou se týká pouze školného, nikoliv stravného či výdajů na dopravu, a lze ji za každé vyživované dítě uplatnit maximálně do výše minimální mzdy stanovené pro zaměstnance na začátku roku.

Již za rok 2014 si tak může jeden z rodičů snížit daňovou povinnost až o částku 8 500 korun, za rok 2015 bude možné díky vládou schválenému zvýšení minimální mzdy uplatnit daňovou slevu na školkou ve výši 9 200 korun za jedno dítě.

Opět sleva pro pracující důchodce

Pracující důchodci si mohou stejně jako ostatní opět činit nárok na slevu 24 840 korun ročně, kterou jim – podle červencového rozhodnutí Ústavního soudu protiústavně – vzala bývalá Nečasova vláda. Důchody od ledna příštího roku vzrostou o 1,8 procenta. V průměru by se tak měly zvýšit zhruba o 200 korun měsíčně. V dalších letech se pak důchody budou opět automaticky zvyšovat o 100 procent růstu cen a třetinu růstu reálné mzdy.

Odpočet u hypoték zůstane zachován

Pro rok 2015 zůstává nakonec zachován maximální odpočet úroků u hypotečních úvěrů na hranici 300 tisíc korun. K původně plánovanému snížení daňového odpočtu u zaplacených úroků z úvěru na bydlení na 80 tisíc korun tedy nedošlo. Za rok 2015 si tak bude možné snížit daňovou povinnost až o 45 tisíc korun.

Zachování daňových odpočtů úroků z úvěru znamená během splácení hypotečního úvěru daňovou úsporu v řádech desetitisíců korun.

Za rok 2015 bude i nadále možné snížit základ daně o zaplacené členské příspěvky odborové organizaci, a to i přesto, že původní návrhy počítaly s odstraněním této nezdánitelné položky. Maximálně si lze snížit daňový základ o zaplacené příspěvky, o tři tisíce korun za rok.

Zavedení snížené desetiprocentní sazby DPH

Česko se v příštím roce zařadí mezi členské země EU, které mají více než dvě sazby DPH. K základní 21procentní sazbě DPH a snížené 15procentní sazbě DPH přibude nově druhá snížená sazba DPH ve výši 10 procent.

Tě budou podléhat knihy, léky a nenahraditelná dětská výživa. Rodinné výdaje za tyto položky by tak měly v příštím roce mírně klesnout.

Dětské pleny, které koalice rovněž slibovala daňové zvýhodnit, nakonec na seznamu položek v nové desetiprocentní sazbě DPH by totiž bylo v rozporu s pravidly EU. Pro pleny tak nadále bude platit Unii požadovaná základní sazba DPH, tedy v českém případě 21 procent.

Zvýšení limitu u přivýdělků

Řada zaměstnanců si přivydělává samostatnou výdělečnou činností. Ta je pro ně tudíž vedlejším zdrojem příjmů, neboť hlavní činností zůstává zaměstnání. Protože zaměstnanci již platí pojistné na sociální zabezpečení ze své hrubé mzdy, nemusejí z hrubého zisku do určitého limitu z vedlejší samostatné výdělečné činnosti platit sociální pojištění.

Za celý rok 2014 se neplatí sociální pojištění z vedlejší činnosti do hrubého zisku 62 261 korun (příjem minus výdaje). Pro celý rok 2015 se tento limit zvyšuje na částku 63 865 korun ročního hrubého zisku. Při výkonu vedlejší výdělečné činnosti jen po část roku se limit poměrně snižuje.

Solidární daň z vyššího příjmu

V Česku je zavedena rovná 15procentní sazba daně z příjmu fyzických osob. Občané s příjmy nad limit však musejí dále platit i tzv. sedmiprocentní solidární zvýšení daně.

Za rok 2014 se odvádí z příjmu nad 1 245 216 korun, pro rok 2015 se však toto zvýšení daně bude platit až z příjmu nad 1 277 328 korun. U zaměstnanců se přitom příjmem rozumí roční hrubá mzda.

Omezení paušálů pro živnostníky

Vláda protlačila Sněmovnou i omezení výdajových paušálů pro živnostníky. Paušál ve výši 80 a 60 procent budou živnostníci moci nově využívat jen do příjmu dva milióny korun. Nadále budou moci využívat slevu na poplatníka, nebude však pro ně znovu zavedena sleva na manželku a děti.

Konec výběrů u životního pojištění

Legislativních změn dozná i daňové zvýhodnění životního pojištění. Kdo bude chtít využívat daňového zvýhodnění pojistného na životní pojištění i nadále, bude muset od příštího roku splňovat nově zakotvenou podmínku ve své pojistné smlouvě, že nebude provádět výběry vložených prostředků.

Experté se přitom shodují v tom, že zrušení staré smlouvy se nevyplatí – klienti na tom mohou trátit i desítky tisíc korun.

Pokud klient od příštího roku předčasně, tedy před dovršením 60 let, vypoví smlouvu o životním pojištění, bude muset vrátit státu peníze, které na dani ušetřil za posledních deset let.

Poplatky u lékařů a za recepty končí

Jednou z nejvýraznějších nedaňových změn je, že od ledna už pacienti nebudou platit třicetikorunové poplatky za návštěvu lékaře a za recept v lékárnách. Zůstane jen 90 korun za lékařskou a zubní pohotovost.

Dobrý den, milí čtenáři, pokračujeme v zjednodušené podobě o složitém systému žláz s vnitřní sekrecí.

Regulační soustavy zajišťují tělesné funkce, umožňují přiměřenou reakci organismu na měnící se požadavky při práci, v klidu i ve spánku, při požití potravy. Řízení tělesných funkcí je zajišťováno dvěma soustavami – **nervovou** a **látkovou (hormonální)**. **Hormonální řízení** je uskutečňováno prostřednictvím chemických látek: *hormonů – jsou vylučovány do krve žlázami s vnitřní sekrecí, *neurohormonů – produkované neurosekrečními buňkami, *tkáňových hormonů – vylučovány z tkání, které slouží primárně jiným účelům. **Hormony jsou vylučované přímo do krve**, žlázy nemají žádný vývod, který by někam ústil a působí již v nepatrných koncentracích.

Úkoly hormonální soustavy: 1. růst, 2. rozmnožování, 3. celkový metabolismus, 4. hospodaření s vodou a ionty. Působení hormonů je ***přímé** nebo ***umožňuje působení jiné látky**. **Přímé působení** znamená, že se hormon naváže na receptory buňky a ovlivňuje proteosyntézu (vznik bílkovin) v buňce. **Působení nepřímé**, hormon se navazuje na receptory buňky, ale pouze umožní vstup další, jiné látky, tzv. druhého posla do buňky, která může vyvolat v buňce nějaký děj.

Pokračujeme v dalších žlázách s vnitřní sekrecí:

8. NADLEDVINKY (glandula suprarenalis) – jsou párové orgány, uložené na horním pólu ledvin. Rozlišujeme dvě různé části – **kůra** a **dřeň**. Liší se stavbou i původem.

KŮRA NADLEDVIN produkuje:

1. mineralokortikoidy (nejvýznamnější je **aldosteron**): působí na zpětné vstřebávání iontů Na⁺ a současně vylučování iontů K⁺ v ledvinových kanálcích, zasahuje do hospodaření s vodou.

2. glukokortikoidy (nejdůležitější je **kortizol**): zúčastňuje se řízení přeměny všech živin (urychluje přeměnu aminokyselin, uvolňuje tuky ze zásobních tkání, řídí syntézu glukózy z aminokyselin). Zvyšuje celkovou pohotovost organismu při závažných situacích (stresech, infekčních chorobách, velké tělesné námaze). Zvyšuje hladinu glukózy v krvi, má antistresový a protizánětlivý účinek, ve vyšších dávkách působí jako imunosupresivum.

3. steroidy (androgeny, gestageny, estrogeny): jsou vylučovány v nepatrných množstvích a teprve v důsledku genetického postižení jsou příčinou onemocnění. Účinek je podobný účinku pohlavních hormonů – testosteronu a estrogeneru. **Hyperfunkce = Cushingův syndrom** – předčasná pohlavní zralost, vznik sekundárních pohlavních znaků druhého pohlaví, obezita, otoky, slabost, diabetes, vystouplé břicho,

vyšší tepová frekvence. **Hypofunkce = Addisonova choroba** – slabost, závratě, hubnutí, tmavá pigmentace v ohybech kloubů, unavenost, sešlost, nízký krevní tlak, vysoká tepová frekvence.

DŘEŇ NADLEDVIN obsahuje neurosekreční buňky, podobné gangliovým buňkám centrální nervové soustavy. Buňky produkují dva chemicky podobné hormony: **adrenalin** a **noradrenalin**.

1. Adrenalin vyvolává rozšíření svalových cév, podporuje srdeční činnost, zvyšuje sílu srdečního svalu. Působí na hladkou svalovinu průdušek – rozšiřuje jejich průsvit a zlepšuje ventilaci plic.

2. Noradrenalin vyvolává celkové zúžení cév a zvyšuje krevní tlak. Oba hormony svým účinkem zvyšují odbourávání tuků a glykogenu, zvyšují obsah glukózy v krvi. Uplatňují se v situaci, kdy organismus musí překonávat zátěžové stavy (hlad, strach, infekce, při chladu, tělesné námaze, stresových situacích) tím, že zvyšuje jeho pohotovost.

Připravují organismus k zátěži, zvyšují hladinu krevní glukózy, zrychlují tepovou frekvenci, zvyšují krevní tlak. Zvyšují prokrvení činných orgánů. Podporují štěpení glykogenu v játrech. Vylučování hormonů dřeně je řízeno sympatikem.

ORGANIZMUS A STRES:

1. poplachová reakce: aktivace sympati-ku, vyloučení adrenalinu

2. fáze rezistence: maximální adaptace na stres, mobilizace rezerv, vylučování kortikoidů

3. fáze vyčerpání: trvá-li stres dlouho a je intenzivní

POHLAVNÍ ŽLÁZY: u žen vaječníky, u mužů varlata.

9. VAJEČNÍKY (ovaria) – párová ženská pohlavní žláza umístěná v malé pánvi. Je místem, kde dozrávají pohlavní buňky (vajíčka) a kde se tvoří ženské pohlavní hormony – **estrogeny** a **gestageny**. **Estrogeny** (např. estradiol) jsou produkované buňkami Graafova folikulu, mají vliv na produkci vajíček, růst a vývoj pohlavních orgánů, sekundárních pohlavních znaků, ženské pohlavní citlivost. U savců řídí cyklus říje a u člověka menstruační cyklus.

Žluté tělísko (corpus luteum) – vzniká přeměnou Graafova folikulu, produkuje gestageny (např. progesteron). Progesteron je produkovan buňkami žlutého tělíska a ovlivňuje děložní sliznici a těhotenství, působí na buňky mléčných žláz. Pokud došlo k oplození vajíčka, brání dozrávání dalších Graafových folikulů.

Placenta – plodové lůžko – orgán, který vzniká v těhotné děloze z mateřské části (změna sliznice dělohy) a z tkání plodu. Hlavní funkcí je poskytování kyslíku a živin plodu a odvádění jeho zplodin. Tyto látky procházejí placentou z mateřské krve

do krve plodu. Produkuje estrogeny – progesteron a choriongonadotropin – působí na žluté tělísko a udržuje ho v činnosti.

10. VARLATA (testes) – párová mužská pohlavní žláza, součást pohlavního ústrojí. Vzniká v břišní oblasti a během vývoje plodu sestupuje tříselným kanálem do šourku, kde jsou pro jeho činnost vhodné podmínky (nižší teplota pro tvorbu pohlavních buněk). Ve varleti v době pohlavní zralosti tvoří spermie a pohlavní hormony – androgeny, zejména testosteron.

Testosteron je produkovan Leydigovými buňkami varlat, má vliv na produkci spermií, růst a rozvoj pohlavních orgánů, vznik mužských sekundárních pohlavních znaků, mužské pohlavní citlivost.

Prostata – předstojná žláza, je součástí mužského pohlavního ústrojí. Obepíná začátek močové trubice pod močovým měchýřem. Má tvar dvou kaštanů. Produkuje sekret, který obsahuje látky nutné pro činnost spermií.

TKÁŇOVÉ HORMONY – vylučovány z tkání, které slouží primárně jiným účelům
Žaludek: gastrin – stimuluje peristaltiku (povzbuzuje vlnitý pohyb stěny), tvorba žaludeční šťávy

Tenké střevo: sekretin – stimuluje žlučník a pankreas (slinivka břišní); **somatostatin** – inhibuje (tlumí) žlučník a pankreas; **motilin** – stimuluje peristaltiku

Ledviny: renin – stimuluje tvorbu aldosteronu; **erythropoetin** – umožňuje erythropoézu (krvetvorbu); **D-hormon** – stimuluje vstřebávání (resorpci) Ca ze střeva

Játra: somatomedin – zprostředkuje růst kostí

Srdce: ANP (atriový natriuretický peptid) – podporuje vylučování iontů sodíku a vody v ledvinách, snižuje krevní tlak

Mozek: liberiny a statiny, serotonin, histamin, dopamin, noradrenalin, endorfiny, enkefaliny (vnitřní opiáty).

Endokrinní systém – systém žláz s vnitřní sekrecí a jejich hormonů. Složitá soustava navzájem funkčně (a částečně i hierarchicky) propojených orgánů, která významnou měrou ovlivňuje většinu dějů v lidském organismu. V současném pojetí zahrnuje klasické endokrinní žlázy i další orgány, roztroušené buňky, je výrazně svázán s nervovým a imunitním systémem.

Pod stromeček balík zdraví,
vzácný poklad jak se praví.
Lásku, štěstí, žádné hádky,
spokojenost, hezké svátky.
Radost, úspěch, pevný krok
a pak šťastný nový rok!

Gabriela Ritterová

TURNAJ SMÍŠENÝCH DRUŽSTEV VE VOLEJBALU



V sobotu 22. listopadu 2014 uspořádala Regionální sportovní komise turnaj smíšených družstev ve volejbalu. Úvodní slovo na přivítání zaznělo z úst místopředsedy OSŽ Miroslava Novotného, které doplnil čestný ředitel tohoto turnaje Ing. Josef Kalivoda.

Hrálo se ve sportovní hale v Ústí nad Labem, systémem každý s každým na dva vítězné sety do 25 bodů a případný třetí set zkrácený do 15 bodů.

Po výborných výkonech zvítězilo domácí družstvo OŘ Ústí nad Labem. Druhé skončilo družstvo GR ČD Praha a třetí pak PO Žatec. Mužstva, která se umístila na prvních třech místech, obdržela věcné ceny. Z jednotlivců ještě obdržely ceny Pavla Kotalíková (nejlepší nahrávačka) a Jana Černohorská (nejlepší

smečkařka). Poděkování patří organizátorům především p. Hamalovi, rozhodčím a hlavně hráčům za předvedené výkony a vzorné vystupování.

Výsledky:

1. místo – OŘ Ústí nad Labem
2. místo – GR ČD Praha
3. místo – PO Žatec
4. místo – Č. Třebová CZ LOKO
5. místo – ZAP
6. místo – PO Písek

Nejllepší nahrávačka – Kotalíková Pavla
(OŘ Ústí nad Labem)

Nejllepší smečkařka – Černohorská Jana
(ČD GR Praha)



Toulky, tentokrát vánoční...

Přichází doba, na kterou se těší hlavně děti. A dospělí pak hlavně ti, kteří mají ještě malé děti. Co může být hezčího než potěšení z radosti těch malých nad dárky, které najdou pod stromčkem? My, co už máme ty děti trochu odrostlejší a už je víc než autíčko nebo panenka potěší nějaká větší bankovka na ná-

kup notebooku nebo posledního modelu mobilu, hledáme potěšení ze svátku Vánoc také návštěvou míst, která nás potěší svou vánoční atmosférou, klidem a pohodou. I ti, kteří jinak přes rok kostel nenavštíví, najdou cestu na výstavu betlémů, nebo na výstavu s tematikou Vánoc. Proto jsem vybral několik snímků,

které jsou právě o Vánocích a měly by ve vás navodit tu sváteční atmosféru očekávání a dobré pohody. Všem čtenářům přeji krásné, poklidné svátky, rodinnou pohodu a také dobrý nový rok!



Tradiční výzdoba na náměstí v Litoměřicích



Vánoční náladou oplývají práce výtvarnice Aleny Kartákové



Na náměstí v Časlavi je velký betlém



Vánoční nálada před OD FORUM v Ústí nad Labem



V mnoha kostelích můžete vidět betlémy

