NEDRÁŽNÍ
OBZOR

4
DUBEN
2019

Internetový magazín Nedrážního republikového výboru
Odborového sdružení železničářů na www.osz.org

- Odbory a ekonomika str. 3
- Pojištění funkcionářů str. 4
- Vedení NeRV informuje str. 5
- O bytové politice str. 6
- O zdraví... str. 7
- Cestování za "oponu" str. 8
- Tip na výlet str. 9
- Stolní tenis – MČR str. 10
- Hokej OHL ŽS str. 11
- Turnaj v kuličkách – propozice str. 11
- Velikonoce pro potřebné str. 12
- Blahopřejeme str. 12

Jednání Nedrážního republikového výboru OSŽ, které řídil člen Ústředí OSŽ a místopředseda NeRV OSŽ Pavel Štiller (druhý zprava), se zúčastnil předseda OSŽ Mgr. Martin Malý (vpravo), v předsednictvu rovněž zasedli místopředsedkyně OSŽ a předsedkyně NeRV OSŽ Bc. Renata Dousková a člen Ústředí OSŽ a místopředseda NeRV OSŽ Miroslav Novotný *Foto: Jan Buchta*

Budou elektronické průkazy OSŽ

Připravil Milan Sedlák

Osmé řádné jednání Nedrážního republikového výboru, které se konalo v březnu tohoto roku se zabývalo mimo jiné významnými informacemi z jednání Asociace samostatných odborů, kam patří i Odborové sdružení železničářů, a samozřejmě také činností Ústředí a předsednictva OSŽ.

Zástupci vlády, odborů a zaměstnavatelů se v pondělí 25. března 2019 sešli na jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR. Pro nás je důležité, že sociální partneři na zasedání diskutovali záležitost eNeschopenky a také novelu zákoníku práce. Novela zákoníku měla zavést mimo jiné pravidelnou valorizaci minimální mzdy či úpravu sdíleného pracovního místa. Ministryně práce Jana Maláčová už dřív řekla, že vládě předloží jen takové změny zákoníku, na nichž se odboráři a zaměstnavatelé shodnou. Za tímto účelem vznikla expertní skupina složená ze zástupců ČMKOS, ASO, SPČR, KZPS a MPSV.

Sociální partneři společně navrhli úpravu řešení plurality odborových organizací a řešení závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stup-

Pokračování na str. 2

Hostem jednání NeRV byl IT pracovník OSŽ Ing. Marcel Baláž *Foto: Jan Buchta*

Osmé řádné jednání Nedrážního republikového výboru Odborového sdružení železničářů se konalo 26. března 2019 *Foto: Jan Buchta*

Budou elektronické průkazy OSŽ

Dokončení ze str. 1

ně při jejím uzavření organizací zaměstnavatelů. Našla se také shoda na zakotvení příspěvku odborovým organizacím a organizacím zaměstnavatelům na opatření, kterými by se předešlo poškození zdraví zaměstnanců pracovním úrazem nebo nemocí z povolání.

Novelizace zákoníku práce skrývá možné tlaky na zaměstnance v podobě doplňků do novely, které by zákoník práce nevylepšily ale právě naopak, mohl se v některých bodech obrátit proti zaměstnancům. V takovém případě je lepší ho nenovelizovat do doby, pokud se všechny zúčastněné strany nedohodnou na konečném řešení.

Již dlouho diskutovaný Projekt eNeschopenky je prvním projektem úplné elektronizace postupů při provádění agendy jednotlivých dávek nemocenského pojištění. Základním cílem je zrychlení celého procesu a snížení administrativní zátěže zaměstnavatelů. Bude umožněna rychlejší výplata nemocenského a zaměstnavatelé získají elektronicky informace o pracovních neschopnostech svých zaměstnanců. Potřeba elektronizace v oblasti nemocenského pojištění je všeobecně sdílena všemi rozhodujícími subjekty, tj. zaměstnavateli, zaměstnanci, lékaři, MPSV i ČSSZ. Návaznost na e-neschopenky, ač se to zdá nemožné, má i garanční doba. Zaměstnavatelé ji totiž hodlají uznávat jen v případě, že ji bude možno kontrolovat právě pomocí e-neschopenky. Realizace má však stále skluz a tím je podle zaměstnavatelů jakákoliv kontrola omezena. Nepomůže ani náhradní řešení, o kterém se uvažuje pro nutnost jejího brzkého zavedení.

Podle České bankovní asociace by přes 5,5 milionu Čechů mohlo brzy získat univerzální „digitální občanku", která jim zpřístupní možnost elektronické komunikace s úřady i soukromými společnostmi. Česká bankovní asociace připravuje projekt, který by měl umožnit využívání bankovní identity nejen k přihlašování do internetového bankovnictví, ale nově i pro plošné prokazování totožnosti lidí v digitálním světě. Služba bude zdarma pro občany i úřady.

A právě digitalizace se má podle předsedy OSŽ Mgr. Malého silně dotknout i členů tohoto sdružení. Jedná se především o členské průkazy, což by přinášelo nejen lepší evidenci členské základny, ale rovněž výhody při možnosti poskytování slev některých subjektů, mezi kterými určitě hrají významnou roli pojišťovny (připomeňme si pojistky tzv. na blbost).

O způsobu podávání informací jednotlivými základními organizacemi vedení OSŽ hovořil pracovník IT Ing. Marcel Baláž. Jedná se především o poskytnutí jména člena základní organizace, jejímž je členem a název společnosti, ve které pracuje. Základní informace plně odpovídají ochraně osobních údajů GDPR.

Pravidelné informace o kolektivním vyjednávání ukazují, jak je někdy problematické skloubit záměry odborů a zaměstnavatelů nejen v jedné společnosti, ale zprůměrovat je v maximálním počtu firem, které jsou zastoupeny v NeRV. I přesto je mimořádně důležitá informovanost prostřednictvím jednání NeRV. Výměna zkušeností se projevuje a mnohdy je dosaženo takových výhod, které by bez výměny poznatků a zkušeností nebylo reálné získat.

V závěru jednání byla hodnocena kvalita informovanosti internetového magazínu Nedrážní OBZOR, a to bez připomínek. Navíc po jednání NeRV proběhla redakční rada, která nastínila, na co se v nejbližším období zaměřit.

Konzultována byla rovněž příprava sportovních aktivit a Nedrážním republikovým výborem organizovaných akcí. V těchto termínech letos proběhnou Turnaje v kuličkách (červen), v pétanque (září), v bowlingu (listopad a prosinec) a elektronických šipkách (listopad). Závěru srpna bude patřit účast na seniorských hrách. Nezapomnělo se ani na rekreace členů NeRV OSŽ prostřednictvím cestovní kanceláře ČD Travel. Jako vždy byli drobnými dárky odměněni členové Nedrážního republikového výboru OSŽ u příležitosti jejich narozenin. ■

Foto: Jan Buchta

Připravil Milan Sedlák

OBČANÉ O ODBORECH JSOU UŽITEČNÉ A POTŘEBNÉ?

Plné dvě třetiny naší veřejnosti si myslí, že odbory jsou užitečné a potřebné. Mezi občany téměř není pochyb o tom, že odbory hájí zájmy svých členů, a to z 84 procent, tři čtvrtiny lidí se rovněž domnívají, že hájí zájmy státních zaměstnanců. Jen asi polovina zastává názor, že se odbory staví za zájmy středních či nižších vrstev společnosti. Názor, že odbory hájí zájmy všech pracujících nebo rozvoje ekonomiky, zastává shodně 41 % občanů. Jen čtvrtina lidí, asi 28 procent, si odbory spojuje s hájením zájmů zaměstnavatelů a podnikatelů, což je poněkud zvláštní.

Vycházíme z průzkumu, kterého se zúčastnilo přes tisíc respondentů.

Nejnovější výsledky ukazují, že odbory jsou užitečné podle dvou třetin občanů, což není vůbec málo, pětina lidí je o jejich potřebnosti přesvědčena pevně – což zase až tak moc není.

Ovšem prováděné průzkumy ukazují poměrně stabilní názory české veřejnosti na potřebnost a užitečnost odborů. Podíl lidí, kteří odbory považují za potřebné a užitečné i tak poklesl, nemění se, tedy ani nenarůstá.

Rozdíly mezi názory sympatizantů různých stran jsou poměrně značné, odpovídají názorům podle politické orientace občanů. S potřebností odborů tedy souhlasí nejčastěji levicoví voliči. U pravicových je to naopak.

Nabízí se tedy otázka, koho vlastně současné odbory zastupují, čí zájmy hájí? Výsledky výzkumu ukazují, že mezi občany téměř není pochyb o tom, že odbory hájí zájmy svých členů. Tuto logiku sdílí 84 procent dotázaných. Tři čtvrtiny občanů se domnívají, že odbory hájí zájmy státních zaměstnanců. Lehce nadpoloviční většina lidí si myslí, že odbory hájí zájmy středních vrstev společnosti, o něco méně je těch, kteří připouštějí, že hájí především zájmy nižších společenských vrstev. Necelé dvě pětiny lidí si myslí, že odbory hájí zájmy zaměstnanců soukromých firem. A čtvrtina si s odbory spojuje hájení zájmů zaměstnavatelů a podnikatelů.

Názor, že odbory hájí zájmy zaměstnanců soukromých firem, zastává 43 % lidí zaměstnaných ve veřejném sektoru a 34 % zaměstnanců soukromého sektoru. Na druhou stranu 65 % zaměstnanců ve veřejném a 76 % zaměstnanců v soukromém sektoru má za to, že se odbory staví za zájmy státních zaměstnanců.

Zřejmě nepřekvapí, že lidé, podle kterých jsou odbory u nás potřebné a užitečné, jsou mnohem častěji přesvědčeni o tom, že odbory hájí zájmy všech testovaných skupin. Ti, kteří zastávají opačný názor (tedy ten, že odbory u nás nejsou potřebné ani užitečné), si se zastánci odborů nejvíce protiřečí v otázce, že odbory hájí zájmy všech pracujících a rozvoje naší ekonomiky. Názorová shoda mezi těmito skupinami naopak panuje v případě otázky, zda odbory hájí zájmy zaměstnavatelů a podnikatelů.

Výrazná většina občanů ČR, zhruba tři čtvrtiny dotazovaných, se domnívá, že na našem trhu práce dochází k diskriminaci určitých skupin obyvatel. Tento podíl je ale nejnižší za posledních deset let, kdy toto téma je sledováno. K diskriminaci v zaměstnání dochází podle názoru lidí nejčastěji kvůli věku. Časté je ale také znevýhodňování kvůli zdravotnímu postižení nebo těhotenství či mateřství.

Jednou z hlavních oblastí, v nichž může ve společnosti docházet k diskriminaci, je snižování šancí na uplatnění v zaměstnání. Z výsledků vyplývá, že jednoznačná většina veřejnosti si myslí, že u nás jsou v zaměstnání některé skupiny obyvatel znevýhodňovány. Třetina lidí je o tom dokonce přesvědčena pevně. S existencí diskriminace na pracovním trhu nesouhlasí jen čtvrtina občanů.

Výsledky výzkumů potvrzují, že na znevýhodňování určitých skupin obyvatel na trhu práce u nás poukazuje stabilně výrazná většina občanů. V současnosti však tento názor oslabuje.

A v tom, si myslím, se právě ukazuje síla odborů. Vždyť zabránit jakékoliv diskriminaci v pracovním procesu je část jejich úkolů, které si pro svou činnost stanovily.

Na stránkách našeho magazínu jste se mohli seznámit s materiálem Proč se stát členem OSŽ. Tam je vše jasně stanoveno a přehledně prezentováno pro všechny případné zájemce, aby pochopili, že být odborově organizován, je pro zaměstnance velmi přínosné. Odbory už dávno nejsou dárcem vánočních kolekcí, slevněných a organizovaných rekreací. Teď se jedná pouze o doplňkovou činnost, která tu hlavní – zastupování zaměstnanců a hájení jejích práv – podtrhuje.

ROBOTI BEROU PRÁCI ÚŘEDNÍKŮM O PRÁCI PŘIJDOU PŘEDEVŠÍM ŽENY

Nejednou jsme psali, že digitalizaci a umělou inteligenci čeká v nejbližších letech velký rozvoj, který dopadne i na miliony lidí v Česku. Podle vládní analýzy mohou během pěti následujících let zčásti nebo naplno nahradit 1,2 milionu zaměstnanců, do patnácti let 2,2 milionu a do třiceti let 3,4 milionu.

Jedná se však údajně pouze o odhad toho, nakolik bude možné profese nahradit. Důležitý bude i vliv zákonů a faktor ekonomické výhodnosti, uvádí se v materiálu Úřadu vlády. Bude tedy mimo jiné hodně záležet na tom, jak drahá bude lidská pracovní síla a nakolik se zaměstnavatelům vyplatí nahradit ji stroji a počítači.

Dá se ovšem odhadnout, které profese budou mít do budoucna problémy a kterým zánik nebo postupné nahrazení lidských zaměstnanců počítačovým softwarem či robotickými stroji nehrozí. Do pěti let by prý mohla umělá inteligence začít přebírat práci pouličních prodejců, pokladních, účetních, administrativních pracovníků a lidí zaměstnaných v informačních službách. Zvládne totiž více než polovinu dovedností potřebných v těchto povoláních.

Do patnácti let se tento trend má dotknout dalších úředníků či montážních dělníků, do třiceti roků pak pracovníků osobní péče ve vzdělávání či zdravotnictví.

Nahradit však nepůjdou řídící pracovníci a specialisté. Problémům by se tedy měly vyhnout zubní či veterinární lékaři, hasiči, geologové, architekti, advokáti a navzdory obecnému mínění i povolání typu sociologů či antropologů. Většinou se jedná o lidi, kteří musí ve své práci prokázat kreativitu, nápaditost a velkou osobní iniciativu. Sociální vření může nastat, pokud by stát nezačal tuto problematiku řešit, aby snížil riziko nepřiměřené nerovnosti mezi lidmi. Například podporou rekvalifikace.

Předpokládá se, že nejdříve začne umělá inteligence zvládat práci v profesích pomocná administrativa, pokladní a prodavači, knihovníci, pracovníci evidence dat a archivů, pracovníci pro zpracování textu, pracovníci informačních služeb, kvalitáři a testovači výrobků a celní deklaranti.

Podle prováděného průzkumu se jeví, že to postihne především ženy. A to jsme zatím nedokázali prosadit, aby ženy měly stejné platové podmínky jako muži a už se na ně valí další pohroma.

Proč tomu tak je? Častěji totiž vykonávají činnosti, kde je vyšší pravděpodobnost než 90 procent, že je nahradí automatizace. Obsazují totiž především námi uváděné funkce.

Jan Buchta

VOZIDLA – ZÁBAVA, PRÁCE, POTŘEBA – POJIŠTĚNÍ JE TŘEBA

Asi každý z nás, kdo vlastní nějaké motorové vozidlo (moped, motocykl, automobil...) přišel do styku s pojištěním odpovědnosti za škodu způsobenou provozem vozidla, nebo-li s povinným ručením. Pro spoustu lidí je toto pojištění takové „nutné zlo" a tak hledají tu nejlevnější variantu. Je to ale správně?

Takzvané povinné ručení nabízí na Českém trhu většina pojišťoven, každá jej ale počítá jinak, některá uplatňuje slevu za počet ujetých kilometru v daném období, jiná za značku a typ vozidla, ale všechny při výpočtu vycházejí ze škodního průběhu, bonusů – měsíců pojištění bez nehod. Stanovit tedy tu správnou pojišťovnu a také produkt u dané pojišťovny není jednoduché a tak doporučuji obrátit se na nějakého odborníka, který nepracuje jen pro jednu pojišťovnu a pomůže Vám vybrat to, co by bylo pro Vás nejlepší.

Co si vlastně platím, když uzavřu povinné ručení? Tak především je to jistota, že když způsobím nehodu (neúmyslně a za běžných podmínek mimo výluky z pojištění), pojišťovna za mě tuto škodu zaplatí do výše krytí v pojistné smlouvě (minimální krytí povinného ručení je 35 mil. korun). A to je asi to nejdůležitější. Minimální limit 35 mil. Kč se zdá být docela vysoký, ale když si vezmeme, že dopravní nehodou mohu způsobit například zdržení kombinované dopravy a firma po mě bude požadovat náhradu škody a ušlý zisk, tak jsme s tímto limitem docela na hraně, a když tuto částku škoda překročí, tak zbytek jde za vámi, a co si budeme povídat, v některých případech můžete skončit i bez střechy nad hlavou a v osobním bankrotu. Stojí za to podstupovat toto riziko za asi tak 300 Kč ročně? To je totiž v některých případech rozdíl mezi nízkým a vyšším krytím břeba i 111 milionů korun.

Další – a samostatnou – kapitolou je rozsah připojištění, do kterých spadá například asistenční služba. Za mě velice duležitá věc, která se může hodit i u nového auta. Pokud jste natolik svědomití a nikdy se Vám nestalo, že byste si například zabouchli klíčky v autě, zapomněli rozsvícená světla, až se vám vybila baterie, nebo natankovali špatné palivo, tak vám určitě alespoň někdy ušla pneumatika, nebo se například auto rozhodlo, že z nějakého důvodu nepojede. A když se něco takového stane, tak většinou nikdo, kdo by pomohl, zrovna nemůže, nemá čas a Vy v této chvíli vozidlo nutně potřebujete. V takovém případě se podíváte na zelenou kartu, kde máte telefonní číslo na asistenčí službu, a pokud ji máte v pojištění sjednanou (u některých pojišťoven je zahrnuta v ceně povinného ručení), tak Vám asistent na telefonu poradí, co máte dělat, zeptá se, s čím potřebujete pomoci a pošle za vámi odborníka, který Vám vše vyřeší, případně Vás odtáhne do servisu, pokud nepůjde oprava vyřešit na místě.

Asistenční službu nabízejí asi všechny pojišťovny, ovšem jsou i jiná připojištění, jako například připojištění skel na vozidle (nejčastěji Vás zasáhne kamínek do čelního skla), živelné nebezpečí (kroupy, pád stromu, ledu), střet se zvěří, v poslední době dosti žádané připojištění, kterým je škoda na vlastním vozidle v případě poškození jiného vozu. Toto připojištění však nenahrazuje havarijní pojištění, většinou bývá na limit 10 nebo 20 tisic korun a hodí se na starší vozidla, kde havarijní pojištění už nelze sjednat (nebo se nevyplatí).

A jsme u zmíněného havarijního pojištění. Je to úplně jiné pojištění než povinné ručení, i když se může tvářit podobně. Z povinného ručení se totiž hradí škoda způsobená tomu, do koho jsem narazil, zatímco z havarijního pojištění se bude krýt škoda na mém vozidle. U tohoto pojištění je důležité správně stanovit hodnotu pojištěného vozidla a také neméně důležité je nastavení výše spoluúčasti. Pojištění se dá sjednat od 0 % s minimálně tisícikorunovou spoluúčastí až například 30 % min. spoluúčast je potom 30 tisíc korun. V případě vysoké spoluúčasti se sice dostanete na dost příznivou cenu pojištění, ale zase z něj nemůžeme uplatnit například odřený blatník, nárazník atd. Jednoduše to, kde je cena opravy nižší než dohodnutá spoluúčast.

Rozsah havarijního pojištění se dá různě, řekněme zúžit, především kvůli ceně. Z varianty ALL RISK, kde je zahrnuto vše, si můžeme pojistit například jen krádež, jen havárii, jen živelné katastrofy, nebo tředa jen vandalismus. I v tomto pojištění bývá zahrnuta asistenční služba, ale většinou pouze rozšiřuje rozsah již sjednaný u povinného ručení, například zdvojnásobí limit. A i u havarijního pojištění máme ještě možnost připojištění, například GAP.

GAP je podle mě velice dobré připojištění, když si koupíte nové auto. Jak všichni vědí, hodnota vozidla po opuštění autosalonu letí raketově dolů, a co čert nechce, po přivezení domů vám auto někdo ukradne. Bez připojištění GAP vám pojišťovna zaplatí aktuální hodnotu, za kterou si můžete vozidlo koupit, v tomto případě třeba i o 100 tisíc korun méně. Ovšem v případě připojištění GAP vám pojišťovna tento rozdíl zaplatí.

Pojištění vozidel se nezdá být složité, ale v tomto případě zdání klame, proto radím Všem, co si toto pojištění sjednávají: nebojte se zeptat odborníků a nenechte se ovlivnit reklamou. Na internetu si sice pojištění pohodlně sjednám tzv. z obýváku, ale bude to správně? A bude tam všechno, co má být? A koho se potom zeptáte, když se něco stane?

Bc. Renata Dousková, Miroslav Novotný

Projednání nemusí znamenat shodu

Zaměstnavatel nemá s odborovou organizací projednávat organizační změny až ve chvíli, kdy má již připravené výpovědi

Co se týče spoluúčasti odborové organizace při provádění organizačních změn, je třeba konstatovat, že odborová organizace nemusí zaměstnavateli organizační změny odsouhlasit.

Zákoník práce v § 280 odst.1 písm. b) ukládá zaměstnavateli povinnost projednat s odborovou organizací zamýšlené strukturální změny a racionalizační nebo organizační opatření ovlivňující zaměstnanost.

Projednání se rozumí za účelem dosažení shody, nikoli nutnost dosažení shody. V případě nedosažení shody, může zaměstnavatel zamýšlené opatření provést.

Jak může odborová organizace pomoci zaměstnancům ohroženým výpovědí pro nadbytečnost?

Výpovědní důvod spočívající v nadbytečnosti zaměstnance v důsledku organizační změny, upravený v §52 písm. c) zákoníku práce, je nejčastěji uplatňovaným výpovědním důvodem.

Aby byla výpověď platná, musí být splněny tři základní podmínky:

1. Zaměstnavatel provedl organizační změnu, a to za účelem zvýšení efektivnosti práce

2. Zaměstnanec se stal nadbytečným

3. Existuje vztah příčinné souvislosti mezi organizační změnou a nadbytečností (nadbytečnost nastala v důsledku organizační změny)

Jako odborová organizace se soustřeďte na pečlivé prozkoumání třech výše uvedených podmínek platnosti výpovědi.

Pokud by některá z nich chyběla, výpověď je neplatná. Na základě návrhu (žaloby) zaměstnance na určení neplatnosti výpovědi může splnění těchto podmínek přezkoumat soud.

Pokud by se ukázalo, že zaměstnavatel sledoval organizační změnou nějaký jiný cíl, šlo by o tzv. účelovou organizační změnu a výpověď by byla neplatná. V poslední době se v rozhodovací praxi soudů takovéto případy vyskytují poměrně často.

Jeden příklad za všechny:

Zaměstnavatel potřebuje propustit zaměstnance, i když ví, že práci, kterou vykonává, potřebuje. Pracovní místo na oko zruší, zaměstnance propustí a tváří se, že místo bylo zrušeno (pokud by hledal nového zaměstnance hned, bylo by jasné, že žádná organizační změna neproběhla a výpověď by byla neplatná). Zaměstnavatel využívá toho, že zaměstnanec může podat žalobu na určení neplatnosti výpovědi jen do 2 měsíců ode dne skončení pracovního poměru. Zaměstnavatel 2 měsíce předstírá, že místo bylo zrušeno a po dvou měsících obsazuje místo jiným zaměstnancem. Zaměstnanci pak zbývá jediná možnost zariskovat a podle určitých dostupných indicií napovídajících tomu, že místo bylo zrušeno jen na oko, žalobu podat.

Účelově provedené změny se složitě prokazují.

Zaměstnavatel se může bránit tím, že si skutečně myslel, že předmětné místo může být zrušeno a dojde tak k úspoře nákladů, ale pak se ukázalo, že organizační změna se nepodařila a místo bylo nutné znovu vytvořit, aniž by jednal ve zlém úmyslu. ***M.N.***

Pro všechny zaměstnance pět týdnů dovolené

Předpokládaná účinnost od 1. ledna 2020?

Základní výměru dovolené vymezuje ustanovení §213 zákoníku práce tak, že deklaruje minimální délku dovolené. U zaměstnavatelů, kteří neprovozují podnikatelskou činnost (jedná se o zaměstnavatele uvedené v § 109 odst. 3 zákoníku práce) činí základní výměra dovolené, pět týdnů, u pedagogických pracovníků osm týdnů dovolené u ostatních nejméně čtyři týdny dovolené.

V prvních dvou případech se jedná o kogentní (závazné, nevyloučitelné) výměru, u ostatních kategorií lze dovolenou prodloužit individuálně nebo v kolektivní smlouvě.

Současná právní úprava vytváří nerovnost zaměstnanců z hlediska nároků na dovolenou, když ostatní zaměstnanci mají zaručený nárok na dovolenou v rozsahu pouze čtyř týdnů a prodloužení dovolené je ponecháno na vůli zaměstnavatele, jak je uvedeno v důvodové zprávě předkladatelů. A stávající nerovnost by chtěli odstranit. Zároveň chtějí zachovat možnost prodloužení dovolené ze strany zaměstnavatele formou jednak individuální a jednak v kolektivních smlouvách.

Pokud jde o podnikatelské prostředí, neměl by předkládaný návrh mít výrazné dopady. Již dnes mnoho podnikatelů prodlužuje svým zaměstnancům dovolenou o jeden týden formou benefitu nebo přímo v pracovní smlouvě.

Odbory poslanecký návrh přivítaly. Mezi zaměstnanci v soukromé sféře roste nespokojenost, protože státním zaměstnancům zákoník práce garantuje pětitýdenní dovolenou.

Jedná se o diskriminaci a pro rozdíly mezi zaměstnanci státu a soukromou sférou neexistuje věcný důvod.

Naopak znepokojena z návrhu poslanců je Hospodářská komora. Uvidíme, jak se rozhodnou politici. Zda vezmou v potaz, že zaměstnanci by si rovný přístup zasloužili.

M.N.

Předávání informací o platech

V pracovním řádu máme uvedeno, že zaměstnanci nesmějí nikomu sdělit informaci o výši svého platu

Zaměstnavatel nemůže zaměstnanci zakázat, aby jiné osobě sděloval cokoliv z obsahu své pracovní smlouvy nebo jiného pracovně právního dokumentu.

Zaměstnanec má právo nakládat se svými osobními údaji a toho práva nemůže být zbaven.

Zaměstnanci, kteří své údaje předají, se tím nemohou dopustit žádného porušení povinnosti.

Výjimku by bylo možné připustit pouze v případě, kdy by předání údaje mohlo narušit oprávněné zájmy zaměstnavatele a představovat porušení povinnosti zaměstnavatelem uložené mu v ustanovení §301 písm. d) zákoníku práce. (např. údaj by zahrnoval obchodní tajemství nebo jeho předání jiné osobě by způsobilo zaměstnavateli závažnou újmu).

V rozporu se zákonem a Listinou základních práv a svobod jedná naopak zaměstnavatel, který zakazuje zaměstnancům (jednostranně, nebo prostřednictvím ujednání vloženého do pracovní nebo jiné smlouvy) předávat jiné osobě údaje uvedené v pracovní smlouvě nebo jiném pracovněprávním dokumentu.

Jako příklad lze uvést zastupování zaměstnance v pracovněprávních záležitostech odborovou organizací. Bylo by absurdní, kdyby zaměstnanec v takovém případě nemohl odborové organizaci předat údaj z pracovní smlouvy, nebo platového výměru s poukazem, že mu bylo předání zaměstnavatelem zakázáno.

Ukazuje se, že takový zákaz představuje protizákonný pokus zaměstnavatele, omezit případnou obhajobu hospodářských a sociálních zájmů zaměstnanců.

M.N.

Je vhodná kontrola důchodového účtu?

Určitě ano!

Na podkladě žádosti, Vám Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) zašle výpis z důchodového účtu jinak řečeno **„Informační osobní list důchodového pojištění" (IOLDP).** Ten obsahuje údaje, které ČSSZ eviduje, a které jsou důležité pro výpočet vašeho důchodu. V případě chybějících podkladů, se může stát, že vám bude vypočten nižší důchod. Tento výpis obdržíte zdarma 1x ročně na podkladě žádosti ČSSZ. Jde vlastně o evidenci studentského a pracovního života, na jejímž podkladě vám bude vypočten starobní, popřípadě invalidní, vdovský, vdovecký nebo sirotčí důchod. V sousedním Německu takovýto dokument rozesílá příslušný úřad každoročně automaticky. V České republice posílá ČSSZ tento výpis automaticky pouze občanům, kteří se blíží důchodovému věku. Letošní rok připadl na ženy narozené v roce 1961 a muže v roce 1958.

Ke starostem o tvorbu vlastní finanční rezervy ještě náleží i zájem o příjem ze státního penzijního systému. Nedostatky v evidenci ČSSZ mohou být způsobeny zaměstnavatelem, který neodešle potřebné informace k výpočtu důchodu. Důsledkem neúplných podkladů je nižší důchod pro dotyčného žadatele. Kontrola v případě zaslaného IOLPD je nutná, přestože se vyznat ve výpise není úplně jednoduché.

Co je nutné kontrolovat v IOLDP?

- neevidovanou dobu pojištění, tato položka nejvíce redukuje budoucí důchod
- náhradní dobu pojištění
- souběh dob pojištění
- započtení všech let studií
- počátek záznamu v evidenci(evidence začíná od 15, respektive od 18 let?)

Pokud zjistíte, že v evidenci ČSSZ nejsou uvedeny některé údaje přesně, pokuste se tyto doklady před podáním žádosti o důchod opatřit. ČSSZ zpravidla neeviduje dobu studia, péči dítěte do 4 let věku, dobu vojenské služby a dobu výdělečné činnosti v zahraničí. Chybějící dobu pojištění je možné dodatečně doložit třeba evidenčním listem důchodového pojištění. ***R.D***

Budou nemocnice při nástupu absolventa z lékařské fakulty

požadovat podpis kvalifikační dohody?

Co je kvalifikační dohoda? Podle §234 ZP se jedná o dohodu mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem v souvislosti se zvyšováním kvalifikace. Součástí této dohody je zejména závazek zaměstnavatele umožnit zaměstnanci zvýšení kvalifikace a závazek zaměstnance setrvat u zaměstnavatele v zaměstnání sjednanou dobu, nejdéle však 5 let, nebo zaměstnavateli uhradit náklady spojené se zvýšením kvalifikace, které zaměstnavatel vynaložil, a to i tehdy, když zaměstnanec skončí pracovní poměr před zvýšením kvalifikace. Závazek zaměstnance k setrvání v zaměstnání začíná od zvýšení kvalifikace.

V současnosti se stále více absolventů lékařských fakult rozmýšlí při nástupu do nemocnice podepsat kvalifikační dohodu přestože pro svoji atestaci potřebují předatestační přípravu. V případě nepodepsání kvalifikační dohody si absolventi musí platit veškeré kurzy nebo stáže na pracovišti a připravují se o placené volno.

Personální unie opavské a krnavské nemocnice jdou jiným směrem, rozhodly se tyto dohody od 1. dubna zrušit. K tomuto kroku je přivedly názory mladých absolventů, kteří v nemocnici pracovat chtějí, ale nechtějí se upisovat na 5let k zaměstnavateli. Z jejich pohledu se jedná o ztrátu vzájemné důvěry mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci.

Je nutno poznamenat, že obě nemocnice jsou ojedinělým příkladem. Většina nemocnic na těchto dohodách trvá, protože předatestační příprava mladého lékaře v prvních pěti letech, podle odbornosti a délky stáže, stojí cca 100 000 až 700 000 Kč. Rovněž existuje názor, že mladí lékaři by měli nemocnicím a státu uhradit náklady na vzdělání tím, že se zaváží pracovat několik let v nemocnici po atestaci. Pouze čas ukáže, která z variant je správná.

R.D

Dynamika proměn bydlení

DNY NÁJEMNÍHO A DRUŽSTEVNÍHO BYDLENÍ V ČR

Dne 14. března se v Ostravě konal 21. ročník konference Dynamika proměn bydlení Dny nájemního a družstevního bydlení v ČR. Záštitu konferenci poskytli Andrej Babiš, předseda vlády České republiky, Tomáš Hanzel, místopředseda Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR, Klára Dostálová, ministryně pro místní rozvoj, Jana Maláčová, ministryně práce a sociálních věcí a odborným garantem byl Ing. Milan Taraba, předseda Sdružení nájemníků ČR.

Mezi přednáškami našlo významné místo vystoupení Dr. Zdeňka Pernese, předsedy Rady seniorů České republiky.

Na úvod položil zásadní otázku: Co uděláte paní a pánové politici? A současně ji zdůvodnil stavem seniorského bydlení.

Bydlení je jednou ze základních životních potřeb člověka. Kvalita jeho uspokojování je měřítkem společenské civilizace i významným indikátorem funkčnosti politických, ekonomických a sociálních systémů. Právo na bydlení je historickým aktem mezinárodního práva od roku 1948, kdy OSN přijala Všeobecnou deklaraci lidských práv. Právo na bydlení je rozpracováno i v Evropské sociální chartě a jejím dodatkovém protokolu: „S cílem zajistit účinné uplatňování práva starých osob na sociální ochranu se smluvní strany zavazují přijmout nebo podporovat přímo nebo ve spolupráci s veřejnými nebo soukromými organizacemi vhodná opatření zaměřená zejména k tomu: ...umožnit starým lidem, aby si svobodně zvolili způsob života a vedli, jak dlouho chtějí a mohou, nezávislý život v jejich známém prostředí poskytnutím: bydlení přiměřeného jejich potřebám a jejich zdravotnímu stavu nebo poskytnutím dostatečné podpory na přizpůsobení jejich bydlení.

Aby finanční dostupnost bydlení byla možná, pro všechny jsou v českém sociálním systému zavedeny dvě sociální dávky na bydlení. A to:

- Příspěvek na bydlení dle zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře
- Doplatek na bydlení dle zákona č.111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi

Přesto grafy a data, které představil především o deformovaném trhu nájemního bydlení a jeho vztahu k seniorské populaci, byla nepříznivá. Jeho prezentace prokázala vysoký podíl nákladů na bydlení na příjmech seniorů, který v Praze a statutárních městech vysoce přesahuje stanovenou hranici 40 %. A to jak u osamělých seniorek, tak i u osamělých seniorů. Tato realita není v Evropě obvyklá. Za příčiny krizového stavu považuje:

- že se stát a následně obce zbavily 77% svých bytových domů, které zprivatizovaly nebo zbouraly
- nových bytů postavily ale pouze 94 491, což činí 11,76% z celkového počtu nově postavených bytů a řadu z nich následně zprivatizovaly

Tím se zbavily přirozené regulativní funkce trhu. Současná situace prokazuje, že tato politika uplynulých třiceti let byla chybná!

– RED –

MUDr. Gabriela Ritterová

Milé dámy a čtenářky!

Po kapitolách výhradně mužských onemocnění budou následovat dostaveníčka věnovaná Vám a ženským nemocem.

Muži ji znají málokdy, ale u žen je **bolest v podbřišku** častým problémem. Potrápí nás fyzicky a vzbudí obavy a strach. Mohou to být pouhé „zaražené větry“ či následky úporné zácpy, ale zároveň může jít o příznak nebezpečných stavů. Akutní bolest může signalizovat náhlou příhodu břišní, při té už jde o život.

V podbřišku leží **důležité orgány**: močové ústrojí, tlusté střevo s obávaným slepým střevem a ženské pohlavní orgány. Gynekologická onemocnění mohou být velmi nebezpečná, a to nejen u mladých žen, které plánují mateřství, ale i u žen v přechodovém či vyšším věku, kdy dochází k velkým hormonálním změnám. Tyto změny působí jako rizikové faktory chronických obtíží i onkologických nemocí.

Ženské pohlavní orgány lze chránit zdravou životosprávou, pohybem, pravidelným pitným režimem, dostatečnou hygienou, chráněným pohlavním stykem, silným imunitním systémem, který je hlavním činitelem celkového a dobrého zdraví.

Bolesti v podbřišku jsou známým průvodním příznakem blížící se menstruace, někdy i odeznívající. Běžně se za zdánlivě obvyklou gynekologickou bolestí skrývají infekce močového měchýře a močových cest, jedna z ženských „specialit“. Dále to mohou být infekce poševní, méně často zánět děložního hrdla či záněty dělohy nebo vaječníků, cyst, myomy nebo i křečové žíly. Pokud žena v minulosti opakovaně prodělávala záněty, mohou se v dutině břišní a v malé pánvi vyskytovat srůsty působící bolesti chronické.

Zdá se, že bolest, která pravidelně každý měsíc provází menstruační cyklus, dobře známe, a vždy spolehlivě rozpoznáme. Podobné bolesti mohou přijít mimo obvyklou dobu, v neobvyklých intervalech a s nezvyklou intenzitou. **Bolesti v podbřišku mohou mít nejrůznější příčiny**, právě bolestivá menstruace – **dysmenorhea**, patří k těm nejčastějším. U některých žen se objevují potíže i v průběhu ovulace. Nejčastěji se setkáváme s nepravidelným menstruačním krvácením - buď je příliš časté – **polymenorhea**, nebo se objevuje až po delší době – **oligomenorhea**. Jsou případy, kdy se krvácení nedostavuje vůbec – **amenorhea**. Příčiny můžou být různé: výkyvy hormonálních hladin, prudké změny hmotnosti, stres. Za fyziologickou považujeme amenorheu v přechodu, v těhotenství a u některých žen při kojení.

Menstruace – nevyužitá děložní sliznice, která narůstala a připravovala se na přijetí oplodněného vajíčka, se musí z dělohy vyloučit a aby se to podařilo, děloha se stahuje. Je běžnou součástí života každé ženy od puberty až do přechodu, prakticky po celou dobu reprodukčního období. V průběhu menstruačního cyklu, který trvá obvykle 28 dní, dochází k dozrávání vajíček ve vaječníku (ovulace) a při něm dochází i k tvorbě hormonů, které jsou důležité pro reprodukční schopnost žen i pro samotné zdraví ženy. Správná funkce vaječníků a přiměřená hladina hormonů v krvi ovlivňují pravidelnost menstruace, bolestivost při menstruaci, ale i náladu, ukládání vápníku do kostí, imunitu, riziko infarktu, aterosklerózu. Typická bolest při menstruaci bývá silnější těsně před začátkem krvácení. Bolestivé projevy mohou provázet i premenstruační syndrom (PMS). Obtíže postupně poleví se spuštěním menstruačního krvácení, v průběhu prvního či druhého dne.

Premenstruační syndrom – PMS je soubor různých příznaků, kterými ženy trpí v období před menstruací. Příznaky dělíme na čtyři skupiny: Skupina A – **úzkost** (anxiety) – bývá doprovázena úzkostí, podrážděností, nervovým napětím. Skupina C – **chuť na sladké** (carbohydrate craving) – projevuje se neodolatelnou chutí na sladkosti, zvýšenou chutí k jídlu, bolestmi hlavy, únavou, případně i mdlobami a závratěmi. Skupina H (hyperhydratace) – **zadržování vody v těle**, tzn. otoky končetin, přírůstek na váze, citlivost a napětí v prsou a v podbřišku, zvýšená plynatost. Skupina D – **deprese** – projevuje se nespavostí, sklonem k pláči, zapomnětlivostí, depresivní náladou a zmateností. Zmíněné příznaky se objevují ojediněle a mohou se kombinovat. Některé ženy trpí PMS a jiné ne. Jednoznačná odpověď neexistuje. Změnou životosprávy nebo užíváním vhodných doplňků stravy se dá těmto příznakům předejít, nebo zmírnit jejich důsledky. Konzumace kofeinu, ve formě kávy, čaje nebo koly, i čokolády, tyto příznaky zhoršuje, omezení kofeinu je dobrým krokem k jejich zvládnutí. Důležité je tělu dodat dostatek magnézia či vitaminu B6 (pyridoxinu). Pro lepší účinek jsou vhodné komplexní přípravky určené přímo na projevy menstruace, s obsahem mateří kašičky a fytoestrogenů.

Menstruace a záněty představují ty nejčastější příčiny, bolest v podbřišku může mít i méně obvyklé důvody.

Zvláštní skupinu bolestí představuje **endometrióza**. Stav, kdy se sliznice z dutiny děložní - endometrium, dostane i do jiných ženských orgánů či částí těla (do vaječníku, děložních vazů, pobřišnice, pupíku). Tato sliznice v průběhu cyklu reaguje na hormonální změny stejně jako sliznice v děloze, a proto působí potíže.

Cysty na vaječníku, myom nebo křečové žíly. **Cysty na vaječníku** (patologická dutina s vlastní výstelkou vyplněna tekutou nebo tužší hmotou – zadržením obsahu, vznikající vlivem hormonů), zvláště pak, dojde-li k jejich prasknutí. Po prasknutí cysty se může objevit náhlá bolest, která ale většinou do dvaceti až třiceti minut ustoupí.

O **křečových žilách** víme, pokud se vyskytují viditelně na nohou, ale zejména u žen po porodu se mohou objevit i v okolí dělohy. **Myom – nezhoubný nádor z děložní svaloviny.** U myomu nezáleží na velikosti, ale na tom, kde roste. Malý útvar, který roste směrem k děložním vazům, může působit velké bolesti. U většího myomu rostoucího volně mezi střeva do dutiny břišní se příznaky nemusejí objevit vůbec. Další nepříjemné příznaky mohou být velmi intenzivní a netypická bolest, závratě, zvracení či mdloby.

Příčiny bolesti v podbřišku mohou souviset se **střevními záněty** (Crohnova choroba, ulcerózní kolitidy, zánět slepého střeva, onemocnění konečníku, výskyt nádoru).

Bolesti v podbřišku, v jiné intenzitě, v jiném období, netypické projevy, bychom neměly podceňovat. U bodavých a píchavých bolestí, které vznikly náhle, je vhodné lékaře vyhledat co nejdříve. Může odstranit příčinu problému včas a může potvrdit, že nejde o nic znepokojivého. Důležitá je však jistota!

Připravil Miroslav Gloss

Jak jsem se stal devizovým turistou v čase hlubokého socialismu, aneb konečně za železnou oponou

Tak a je to tady. Plný dolarový příslib. Co s tím? Je to na 28 dnů a já mám dovolenou pouze 21 dnů. Požádal jsem o týden neplaceného volna, které jsem nedostal. Prý si mám vybrat to, co jsem udělal navíc jako přesčas. Ještě dvě hodiny mi zůstaly. Dohodl jsem se, že si je vyberu v rámci cesty po Evropě.

Nastala dlouhá příprava cesty. Dolary jsem měl, ale kam pojedu musím naplánovat, a hlavně zjistit co a jak. Chtěl bych vidět zámky Ludvíka II. Bavorského, Evropu a Lago Maggiore. Potom se podívat do Říma a navštívit sestřenici a kamaráda ve Švýcarsku. Tak tedy začalo plánování a orientování.

Sehnal jsem si letáky, chodil jsem po zastupitelstvích a bral prospekty, propagační materiály v jakémkoli jazyce. U leteckých společností jsem si vyžádal mapy států, měst, informace o spojení, názvy hotelů. Z ČSD jsem sehnal staré vyhozené jízdní řády, abych si udělal přehled o možnostech spojení, protože podle toho se vypisovaly jízdenky FIP z města do města. Chodil jsem na burzy s pohledy a za pár korun kupoval nové pohledy. Hlavně se sbíraly staré, historické. Na pohledech se dalo ušetřit. Ve Francii stál se známkou cca 2 F. Hlavně jsem šetřil valuty. V POFISu jsem nakoupil čisté známky, tedy pro sběratele méně cenné a o polovinu lacinější než v cizině. Vzal jsem si i dopisní obálky a nalepil na ně již známky. Zjistil jsem, které naše mince pasují a kam, rovněž které mince z Rakouska lze použít a kde. Sehnal jsem si potvrzení o studiu pro využití v muzeích. Prohrabával jsem se v prospektech a reklamách v zahraničních novinách.

Plánovat se muselo co na sebe, co se časem vyhodí a dokoupí, co se přikoupí a kde. Jaké jídlo s sebou a kde je zajistit. Kde jsou záchůdky zdarma a kde se platí, jinak využít ve vlaku. Místní doprava. Vlaková doprava po městě. Kdy, kde a s čím jsou trhy. Jaké suvenýry a jaké léky vzít na cestu.

Nastudovat jízdní spojení po Evropě. Vytipovat města, kam se podívat, naplánovat časy přestávek a přejezdy udělat tak, aby byly co nejdelší v nočním čase. Nějak se člověk musel vyspat.

Východoněmecká marka měla stejnou hodnotu jako západoněmecká, ale pouze v rukou západoněmeckého občana. Bylo nutné sehnat dostatečné množství DM po 3.- Kč a také západoněmeckého občana.

Začalo obíhání konzulátů, bank, souhlas k vycestování od ROH a zaměstnavatele, instrukce personálně kádrového oddělení… Vymyslel jsem cestu a potřeboval jsem víza a s dobou, aby to zapadalo všechno do sebe. Francouzské, donést žádost, zaplatit poplatek, dojít si pro něj a vyčkat vždy ve frontě, italské, donést žádost, zaplatit poplatek, dojít si pro něj a vyčkat vždy ve frontě, švýcarské, donést žádost, zaplatit poplatek, dojít si pro něj a vyčkat vždy ve frontě. Nedostanete jej dříve, jestli nemáte z okolních států, Německé, donést žádost, zaplatit poplatek, dojít si pro něj a vyčkat vždy ve frontě. Toto se opakuje i pro státy Beneluxu a Rakousko.

Trošku to zkrátím. Prostě jednou ráno jsem se rozloučil s manželkou a dcerou. Vyrazil jsem do světa. Dvě zavazadla s sebou. Mávání z oken. Nechal jsem na Hlavním nádraží celně odbavit a zapečetit zavazadla a jedno jsem poslal jako spoluzavazadlo.

Vlak vyrazil na čas směr Berlín. V Děčíně byla jako vždy celní a pasová kontrola. Vše proběhlo v souladu a bez problémů až do doby, kdy chtěli předložit potvrzení o odevzdání vojenské knížky. Tak jim říkám, že žádnou vojenskou knížku nemám, že jsem byl převeden do nevojáků a mám Modrou knížku. To nevadí, musíte jí odevzdat také. Připadal jsem si jako vyvrhel, když mě jeden pasák vedl kolem vlaku z prostoru celního odbavení.

Zavazadlo na celnici, já do Prahy, domů a do Anglické ulice na Vojenskou správu. Tam papír s razítkem a na vlak a do Děčína. Odbavili mě ještě před odjezdem, aby se nezdržovali. Začátek špatný, konec dobrý. Alespoň jsem doufal podle pověr, že to tak bude. Němečtí celníci a pasová kontrola z toho měli prču a proběhlo to vše v poklidu. Na celním prohlášení jsem měl uvedeno, že vezu 35 marek. Byl jsem upozorněn na to, že je na Západ vozit nesmím.

V Berlíně jsem vybalil dva filmy a z kazet jsem vyndal 600 marek. Odnesl jsem je do práce ke kamarádce a rychle jsem nakupoval ve výběrové prodejně. Čabajky, malý uherák, kus médského salámu, bonbóny, nějaké vakuované uzeniny – párky. Čokoládu na vaření a zbylo mi asi kolem 4 marek. Takticky jsem je dal do peněženky. Já vlastně nic nevezl a ani u sebe neměl. Jenom ještě bokem 30$. Nevěděl jsem, kam je dát, až zůstaly normálně v kapse.

Nasedl jsem na vlak do západní zóny a byl podroben dost přísné prohlídce. Přecházel jsem na Západ. V peněžence našli 4 marky. Prý se to nesmí a musí mi je odebrat. Snažil jsem se vysvětlit, že je to pro případ, kdybych se vracel… Když odevzdat, tak jsem odevzdal. Jsou tam ještě asi dodnes. Ale stejně neplatí.

Vlak se rozjel a po pár minutách vjel do Západního Berlína. Přišla západoněmecká policie. Celník jen koukal, jestli není něco divného a policista si prohlédl pas. Usmál se. Popřál hezkou cestu a Auf Wiedersehen.

První část ze seriálu vzpomínek Karla Hybše na cesty za železnou oponu

Milan Sedlák, foto Jan Buchta

ŠVESTKOVÁ DRÁHA OPĚT V PROVOZU

Vlak, který sám ví, jak rychle má jet, kdy má zastavit a kolik veze cestujících? Vlak, který nepozornému cyklistovi se sluchátky v uších vyšle do mobilu upozornění, že se blíží k přejezdu? Vlak, který cestujícím přesně ukáže, kudy zrovna jede a za kolik minut přijede na nádraží? Taková je budoucnost „Švestkovky“ a takto charakterizují stránky společnosti AŽD Praha trať mezi Lovosicemi a Mostem, trať, která nese název Švestková dráha.

Zatím zde funguje rekreační provoz, ale od 15. prosince letošního roku bude obnoven pravidelný provoz, který bude společně se spoji Českých drah na sebe i lépe navazovat.

Letošní zahájení provozu na Švestkové dráze proběhlo 30. března, a to historickým vlakem taženým parní lokomotivou 477.043. Stroj, známý také jako Papoušek, existují dvě hypotézy, jak lokomotiva ke své přezdívce přišla. Třeba proto, že nové lokomotivy měly pestrou kombinaci modrého kotle, budky a tendru, červeného pojezdu a červenobílých doplňků a barevností připomínaly papouška. Ale možná také přezdívka vychází ze znělky československého filmového týdeníku, kde byl zachycen průjezd této lokomotivy s titulkem „Režie: Papoušek“. Nechme tedy hypotézy fanouškům železnice a věnujme se i turistům, kteří s nimi v den zahájení provozu po zimním odpočinku tvořili pestrou směsici. Jako vždy však nejnadšenější byly malé děti.

Cesta pro tentokrát vedla z Mostu až do Ústí nad Labem a zpět. Celou jízdu v roli průvodčí byla k dispozici známá modelka, bývalá Miss České republiky Kateřina Sokolová. A průjezd krásnou krajinou Českého středohoří cestujícím zpříjemňovali kytaristé. Kdo z cestujících by nebyl spokojen. Nenašel se žádný… a že jich bylo. A protože organizátoři chtěli, aby si jízdu užily hlavně děti, odnesl si každý malý pasažér i drobný dárek.

Ti, kteří se nenechají unášet nostalgií, mohou cestu po švestkové dráze využít třeba k návštěvě hradu Házmburk, nekorunovaného krále Českého středohoří. Patří totiž k nepřehlédnutelným dominantám krajiny Dolního Poohří. Trosky se tyčí na vrcholu strmého čedičového masivu a připomínají zašlou slávu nedobytného gotického hradu. Nebo hradu Hněvín, který leží na stejnojmenném kopci ve městě Most. Či si udělat cyklovýlet do rodiště J. E. Purkyně a pokochat se zámkem Libochovice s překrásným interiérem a třeba navštívit farmu a sýrárnu Létající koza, kde vás čeká 6 krav, 2 býčci, 50 koz, pár prasátek, sem tam slepička, kočky, pes a moc milí majitelé.

MISTROVSTVÍ ČR ŽELEZNIČÁŘŮ VE STOLNÍM TENISU

Ve dnech 5. a 6. dubna 2019 proběhlo v západočeské metropoli Plzni mistrovství ČR železničářů ve stolním tenisu. Toto MČR bylo zároveň kvalifikací na regionální USIC, který se koná ve dnech 17. až 19. května v anglickém Draycottu. Po velmi vyrovnaných bojích se kvalifikovali a úspěch slavili tito sportovci.

Poděkování patří organizátorům a především Radce Kobylákové a Janě Holé za zajištění bezproblémového průběhu MČR.

Bc. Renata Dousková
místopředsedkyně OSŽ
ředitelka MČR

Pořadí žen
1. Jana Svojanovská
2. Carmen Pospíšilová
3. Alena Klíšová

Pořadí mužů
1. Michal Koníček
2. Václav Patka
3. Michal Hüttl
4. Tomáš Hýbl

HOKEJOVÝ ZÁPAS OHL ŽS PROTI SŽDC

V Brně se konal tradiční hokejový zápas mezi týmy OHL ŽS a SŽDC. Obě mužstva podala vynikající výkony, OHL ŽS se však tentokrát nezadařilo. Hokejisté této společnosti prohráli 4:8.

České dráhy, a.s., ČD Cargo, a.s., SŽDC a Odborové sdružení železničářů

P R O P O Z I C E

Oblastního turnaje železničářů v kuličkách pro rok 2019

1. Pořadatel: Odborové sdružení železničářů ve spolupráci s ČD, a.s., ČD Cargo, a.s., a SŽDC.
Organizačně zajišťuje NeRV společně s RSK OSŽ Praha.
Sportovní akce se koná s příspěvkem ze SF ČD, a.s., SF ČD Cargo, a.s., C-FKSP SŽDC a prostředků OSŽ.

2. Termín a místo konání: **5. června 2019**
Praha 8 Kaizlovy sady hřiště - U Invalidovny

3. Řízení turnaje:
Čestný ředitel - Ing. Pavel Koucký, ředitel odboru SŽDC
Ředitel - Vladislav Vokoun, 1.místopředseda OSŽ
Technický ředitel - Miroslav Novotný člen RSK
Hlavní rozhodčí - Pavel Zoufalý tajemník ČKS
Organizační pracovníci – Pavla Kuntová, Pavel Piskoř

4. Podmínky účasti: Pravidla jsou stanovena směrnicemi pro organizování a financování sportovních akcí zaměstnavatelů. Bližší pravidla účasti, prokázání oprávněnosti startu a úhrady nákladů jsou uvedena v přiložené tabulce **„Pravidla účasti na sportovních akcích v roce 2019“.**
Účastníci startují v době svého volna, bez nároku na refundaci mzdy.

5. Přihlášky účastníků: Závazné přihlášky nejpozději do **25. 5. 2019** přijímá
Miroslav Novotný. – tel:737275000; miroslav.novotny@osz.org
Zaměstnanec SŽDC v přihlášce uvede své osobní číslo.
Důchodce číslo OP

OHLÉDNUTÍ ZA ZIMOU

V chráněné krajinné oblasti se nachází nádherná typická valaššská vesnice Velké Karlovice a v údolí Pluskavec v nadmořské výšce 710m lyžařský areál KYČERKA. Celkem 2 480 metrů sjezdových tratí s devíti vleky, které jsou schopny odbavit až 6 450 osob za hodinu. Tato současná podoba SKI AREÁLU byla místem konání Olomouckého oblastního turnaje železničářů ve sjezdovém lyžování pro rok 2019. Přes sto účastníků závodu si mohlo zalyžovat, zazávodit a užít krásné zasněžené krajiny.

Foto Oldřich Sobol

VELIKONOCE – SVÁTKY JARA

Velikonoce jsou významné jarní svátky a tak si při nich užíváme klid a pohodu a rádi se podřídíme tradicím, které se k nim váží. Mnozí zapomenou na MeToo či na rovnost pohlaví, ale kdo by se touto lapálií o velikonočním pondělí zabýval...

Na co však je třeba v prvé řadě nezapomenout? Jsou to nejen naši nebližší, se kterými se v tyto dny setkáváme, ale i řada těch, jimž osud nedopřál potřebné lidské hodnoty, nepopřál jim lásku a péči osob blízkých a v mnoha případech ani dostatečné zdraví.

Na ně i v tyto dny myslí v OHL ŽS, kde pro ně připravili charitativní akci zaměřenou na prodej pomlázky. Jako vždy se vydařila. ***–RED–***

Blahopřejeme

V tomto měsíci slaví narozeniny:

Jiří Cenek – OHL ŽS Brno

Magdalena Stránská – CZ Loko Č. Třebová

Jiří Francl – ŽPSV Doloplazy

Miroslav Dobisík – AŽD VZ Olomouc

Helena Otrusinová – AŽD VZ Brno

Dagmar Rozkošná – OHL ŽS Brno

Bc. Filip Hechtberger – DZ Praha – Italská

NEDRÁŽNÍ OBZOR

Vydává NeRV OSŽ, Dům Bohemika, Na Břehu 579/3, 190 00 Praha 9 jako internetovou přílohu čtrnáctideníku OBZOR. Redakce: Jan Buchta, Milan Sedlák, K terminálu 11, 619 00 Brno, tel.: 603 552 302, 602 749 620, 530 311 682, e-mail: *nedrazniobzor@email.cz*. Vedení redakční rady: Bc. Renata Dousková, tel.: 972 241 986 , mob.: 734 266 463, e-mail: *renata.douskova@osz.org*, Miroslav Novotný, mob.: 737 275 000, e-mail: *miroslav.novotny@osz.org*