NEDRÁŽNÍ
OBZOR

2
ÚNOR
2020

Internetový magazín Nedrážního republikového výboru
Odborového sdružení železničářů na www.osz.org

- Režijní výhody v JMK str. 2
- Zápisník M. Novotného str. 3
- Workshop str. 4
- Co nového v CZ LOKO str. 4
- Vedení NeRV informuje str. 5
- Jak vést účetnictví str. 7
- Bezplatná právní pomoc str. 9
- Železničářský ples str. 10
- O zdraví... str. 11
- Pozvánka na konferenci str. 12
- Výstava fotografií str. 12
- Blahopřejeme str. 12

Únorové jednání NeRV probíhalo poprvé s novým místopředsedou NeRV OSŽ Martinem Semirádem (vpravo) **Foto: Jan Buchta**

Kde nejsou odbory, není zákon

Připravil Milan Sedlák

Možná se zdá, že titulek zní příliš nadneseně, ale pokud byste byli přítomni 12. řádnému jednání Nedrážního republikového výboru OSŽ, které se konalo 11. února 2020 v Praze, v Domě Bohemika, určitě byste byli s tímto titulkem naprosto srozuměni. Stačí pouze jmenovat společnost NYWAG.

O co kráčí? Tato nově vzniklá společnost v Nymburce (kolikátá už!) má být ze zákona odpovědna za závazky společnosti, kterou převzala. A předchozí majitel opravny má své závazky buď řádně předat se všemi podklady, nebo vypořádat.

Jaká je skutečnost? Je taková, že zaměstnanci na podzim loňského roku zůstali bez výplat, doklady o jejich zaměstnání se „ztratily" a pracovní úřad se jen těžko vyrovnává s tím, aby byli pracovníci prodané firmy řádně odškodněni. Stejné je to s odborovými příspěvky. Ač byly vybrány, nejsou...

A nejedná se pouze o nymburkské opravny. Podobné problémy se vyskytují u společnosti Legios, své si zažívají odboráři v TSS a nikoli bezproblémové jednání s vedením společnosti prožívají odbory v DPMB.

Opravdu se zdá, že řada vedoucích činitelů ve společnostech či jejich majitelé, málo dbají na uplatňování litery zákona. A tak tam, kde nejsou silné odborové organizace, je problémem cokoliv prosadit, cokoliv uplatňovat... a bohužel i prosadit to, co je přímo zákonem dané.

Ale popořádku. Jednání NeRV OSŽ, které v polovině února proběhlo, řídil člen Ústředí OSŽ a místopředseda NeRV OSŽ Miroslav Novotný. V úvodu proběhla kontrola zápisu a usnesení z minulého jednání. Zápis byl bez připomínek, usnesení ukázalo, že ne všechny úkoly byly bezezbytku splněny. Jedná se však o výjimky, které je možné plnit průběžné.

Pokračování na str. 2

Jednání NeRV OSŽ řídil místopředseda výboru Miroslav Novotný **Foto: Jan Buchta**

Kde nejsou odbory, není zákon

Dokončení ze str. 1

K předchozímu bodu je tedy nutno ještě poznamenat, že hlavní úkoly jsou splněny. Rovněž je třeba zdůraznit, že zájem o činnost v odborech roste a daří se postupné rozšiřování členské základny NeRV OSŽ.

A když jsme u chvály, zasloužené chvály, připomeňme, že současně v činnosti „NeRVu" dochází ke snižování nákladů, aniž by to bylo v neprospěch činnosti, naopak, jedná se o jejich lepší využití, což především znamená, že roste nejen počet členů, ale roste i kvalita členské základny.

Důležité informace z jednání Ú OSŽ a P OSŽ poskytla místopředsedkyně OSŽ a předsedkyně NeRV OSŽ Bc. Renata Dousková
Foto Jan Buchta

V další části jednání byly místopředsedkyní OSŽ a současně předsedkyní NeRV podány informace z jednání vedení Odborového sdružení železničářů, mimo jiné o tom, že 4. června tohoto roku proběhnou v pražském hotelu Olšanka oslavy třicetiletého výročí od založení OSŽ a současně tak v tamním hotelovém zařízení těmito oslavami proběhne generální zkouška na odborový sjezd, jehož konání se plánuje rovněž do jeho prostor.

Kolektivní vyjednávání probíhá, jak jsme se v úvodu zmínili, nejednotně. Jsou společnosti, kde se problémy nevyskytují, například RYKO Děčín, OHL ŽS, CZ LOKO, Dopravní zdravotnictví, a jsou firmy, kde je nutno využít všech zákonných možností, kterými odbory disponují, aby se kolektivní vyjednávání posouvalo ke zdárné dohodě. A tím jsme se opět vrátili k titulku tohoto článku. I když zní snad nadneseně, nadnesený není. A výsledky jednání naprosto jednoznačně dokazují, že stojí na pevných základech. I to je jeden z důvodů, proč do odboru vstupují noví zaměstnanci, ale také proč se řada těch dlouhodobých do odborů vrací. Významné je, že se k NeRV hlásí další společnosti, kromě DPMB například také Leoexpres a tuto možnost zvažují i další.

Problematikou stravenek se konkrétně zabýváme na dalších stránkách magazínu, o bezplatné právní pomoci, o které rovněž hovořil přítomný předseda OSŽ Mgr. Martin Malý, informujeme na straně 9, o problematice režijních výhod, což se týká i řady našich členů, se více dozvíte na závěr tohoto článku.

Ještě před závěrečným usnesením, byli přítomní zástupci základních organizací OSŽ informováni o možnosti rekreačních pobytů s poskytovanými slevami a pozváni na železničářský ples (bližší informace na str. 10).

■

Bližší informace o užívání jízdních výhod nám poskytla Šárka Pupíková, systémový specialista, České dráhy, a. s., generální ředitelství:

„Informujeme držitele jízdních výhod o podmínkách uznávání zaměstnaneckých jízdních výhod ČD v rámci obvodu vymezeném objednávkou Jihomoravského kraje (dále jen JMK). Od 1. 1. 2020 neplatí v obvodu vymezeném objednávkou JMK zaměstnanecké jízdní výhody.

Předseda Odborového sdružení železničářů Mgr. Martin Malý na jednání Nedrážního republikového výboru mimo jiné hovořil o problematice režijních výhod členské základny OSŽ
Foto Jan Buchta

Časový příplatek JMK je vydáván ve formě papírové jízdenky. Od 1. 3. 2020 bude časový příplatek JMK vydáván v elektronické podobě (tzn. aplikace „časový příplatek JMK" nahraná v čipu In Karty). Časový příplatek JMK ve formě papírové jízdenky má platnost od doby jeho vystavení až do doby ukončení jeho platnosti, tj. do 12. 12. 2020 (tzn. vydaný papírový jízdní doklad nebude dodatečně převáděn do In Karty).

- Podmínkou využití časového příplatku JMK je držení In Karty s platnou aplikací ŽP, tzn., musí být uhrazena prolongace pro rok 2020.
- Tento časový příplatek lze zakoupit ve vyhlášeném období kdykoliv, bez poplatku 300 Kč za tzv. dodatečné zakoupení příplatku.

Při nákupu držitel předloží pokladníkovi In Kartu nebo předběžnou In Kartu. Držitel si vždy zkontroluje, zda jsou na vystaveném dokladu s časovým příplatkem JMK uvedeny správné údaje. Zjištěné chyby ihned u pokladníka rekla-

Práce u brněnského dopravního podniku není lehká. Stačí prasklá kolejnice a hned dojde k nehodě. Sice to na fotografiiích Jana Buchty vypadá, že se zaměstnanci DPMB snaží najít způsob, jak dostat velkou tramvaj do malé garáže, ale není tomu tak. Naopak – je třeba ji dostat zpět na koleje

muje, tj. požádá o storno (anulaci) dokladu, doklad vrátí a požádá o vydání nového dokladu se správnými údaji.

O storno dokladu lze požádat nejpozději 60 minut od prodeje, a to pouze na pokladní přepážce a u pokladníka, kde byl doklad vydán. Na pozdější či jinak uplatněné reklamace nebude brán zřetel!

Při kontrole vlakovým personálem je držitel povinen vždy předložit In Kartu/předběžnou In Kartu s platnou aplikací ŽP a jízdní doklad časového příplatku JMK (v tištěné podobě nebo v elektronické podobě na In Kartě). Pokud bude předložena při kontrole In Karta s neplatnou aplikací ŽP, nelze uznat ani časový příplatek JMK a cestující zaplatí v osobních a spěšných vlacích objednávaných v rámci brutto smlouvy JMK jízdné dle tarifu IDS JMK.

V případě ukončení nároku na zaměstnanecké jízdní výhody zaniká nárok na časový příplatek JMK. Držiteli nevzniká nárok na vyplacení návratky 1500 Kč (nelze navrátit ani poměrnou část z ceny tohoto příplatku).

Upozorňujeme, že v případě ztráty jízdního dokladu časového příplatku JMK (tj. papírové jízdenky) není možné vystavit náhradní doklad!

Průkazy pro bezplatnou jízdu:

- V rámci obvodu vymezeném objednávkou JMK nelze průkazy pro bezplatnou jízdu použít.

Opatření k uznávání jízdních výhod v rámci obvodu vymezeném objednávkou Jihomoravského kraje, č. j. 0158/2020-O10, ze dne 20. 1. 2020, je k dispozici na personálních útvarech dle evidence držitele jízdních výhod a současně je pro zaměstnance ČD, a. s. zveřejněn v IS NORMIS. Přílohou tohoto opatření je seznam úseků a vlaků v objednávce JMK a vzor jízdenky časového příplatku JMK."

■

Kromě zaměstnanců Českých drah (ČD) budou moci režijní jízdné využívat v regionální železniční dopravě v Jihomoravském kraji i pracovníci Správy železnic, Ministerstva dopravy, Drážního úřadu a ostatní zaměstnanci Českých drah. Dohodu mezi ČD a Jihomoravským krajem dnes (20. ledna) na svém zasedání posvětili krajští radní.

Podle dohody získají drážní zaměstnanci možnost volně cestovat krajskými regionálními vlaky. Jako náhradu ušlých tržeb České dráhy Jihomoravskému kraji vyplatí 1500 korun za každou takovou režijku. Je na rozhodnutí ČD, jaký podíl z této částky přenesou na samotné drážní pracovníky, kteří budou režijní jízdné využívat.

A důvod? Je prostý. „Jihomoravský kraj od samého počátku jednání s ČD nikdy nerozporoval platnost režijek, musí však postupovat podle zákona a s péčí řádného hospodáře. S návrhem na režijní jízdné v této podobě oslovil kraj ČD již loni v říjnu. Udělali jsme maximum pro to, abychom drážním zaměstnancům zajistili benefit, který si zaslouží," vyjádřil se náměstek hejtmana Jihomoravského kraje pro oblast dopravy Roman Hanák.

Ze zápisníku Miroslava Novotného

DPP A VLIV ZRUŠENÍ KARENČNÍ DOBY NA NEMOCNOST ŘIDIČŮ

Pražský dopravní podnik omezuje provoz

Pražský dopravní podnik (DPP) oznámil nedávno omezení provozu autobusů pražské hromadné dopravy z důvodu nedostatku řidičů. Narostl totiž počet nemocných řidičů v návaznosti se zrušením tzv. karenční doby, tedy proplácení prvních třech dnů nemocenské, které prosadila vláda. Novela vstoupila v platnost v červenci 2019. V současné době je nemocnost řidičů 10% a DPP od listopadu přistoupil k prodloužení intervalů autobusů.

DPP prodloužil či upravil provoz od 1. listopadu 2019 hned na 20 autobusových linkách v tuzemské metropoli. Důvodem je nedostatek řidičů a zejména zrušení třídenní tzv. karenční doby, kdy se neproplácely první tři dny nemocenské.

Za prvních devět měsíců se podle sdělení vedení podniku povedlo stabilizovat počet odchodů řidičů, ale aktuálně vše zkomplikovala změna v systému proplácení nemocenské. To se projevilo růstem nemocnosti ve všech profesích, o téměř 10 %.

Podle vedení DPP není problém nedostatku řidičů o tom, že by dostávali málo peněz, ale v tom, že mnoho z nich odchází do důchodu. Starší ročníky odchází do důchodu a mladí se za volant nehrnou, mají v dobře rozjeté ekonomice dost jiných nabídek. Dnes už to není ani o penězích. V Praze a okolí si vydělávají řidiči i 35 až 40 tisíc korun hrubého za měsíc.

V pražském dopravním podniku se kvůli nedostatku řidičů tak objevil zájem angažovat i řidiče mladší 21 let. Generální ředitel DPP by byl pro, aby mohli řídit autobusy za konkrétních a omezených podmínek už mladí lidé od 19 let.

Kromě omezení městské hromadné dopravy v Praze, se chystá ještě utlumení spojů na začátku nového roku. Zadavatel dopravy, společnost ROPID, to zdůvodňuje tím, že je v lednu a únoru nižší poptávka ze strany cestujících. Přiznává ale zároveň, že to i proto, že řidiči odpracovali moc přesčasů a někteří budou muset mít volno.

V lednu a únoru, kdy je poptávka skutečně nejnižší, se tak intervaly autobusů na základě dohody s vedením města i dopravním podnikem a dalšími dopravci mírně prodlouží. Půjde o pokles o cca 9 % oproti běžným všedním dnům roku. Není to takové omezení jako o letních prázdninách.

DPP omezil provoz v prvních měsících roku už letos. Podnik na konci října zároveň oznámil, že v adventní době dojde k posílení metra i některých vybraných autobusových spojů.

Stát zrušil karenční dobu od 1. července 2019, podle některých dat došlo k nárůstu nemocnosti. Svaz průmyslu a dopravy ČR zároveň tvrdí, že podle statistik ministerstva práce a sociálních věcí dojde k nárůstu nákladů kvůli proplácení prvních třech dnů nemocenské o pět miliard korun.

Připravila Bc. Renata Dousková

WORKSHOP – DIGITALIZACE A AUTOMATIZACE V POZEMNÍ DOPRAVĚ

Ve dnech 5. a 6. února 2020 se v Bratislavě pod záštitou dopravy v rámci ETF (European Transport Federation) uskutečnil workshop na téma Automatizace a digitalizace v pozemní dopravě. Společnost ETF se dělí na jednotlivé sekce Pozemní dopravy (železniční, silniční a městská hromadná doprava), dále pak letecká doprava, vodní doprava a doky, přičemž každá sekce má ještě další členění dle charakteru dopravy. Bratislavského workshopu se poprvé zúčastnili zástupci odborů v celé pozemní dopravě (železniční, silniční, městské dopravě) nikoli pouze jedna část.

Na této akci byly zastoupeny země bývalého východního bloku (ČR, Slovensko, Maďarsko, Polsko), ale i Španělsko, Lucembursko a další.

Hlavním nosným tématem celého workshopu byla samozřejmě, jak uvádí název, digitalizace a automatizace v pozemní dopravě.

Zástupci odborů z jednotlivých zemí se vzájemně informovali o dopadu automatizace a digitalizace v dopravě, na pracovní podmínky, na zvýšenou zátěž při práci, ale především na propouštění nadbytečných zaměstnanců a nutnost stávajících zaměstnanců na rekvalifikaci a dovzdělávání se. S touto změnou v pracovním procesu jde ruku v ruce i nutná legislativní změna v jednotlivých zemích. Není jisté, a z jednotlivých informací je zřejmé, že státy se s tímto legislativním procesem potýkají. Digitalizace a automatizace má i své kladné stránky, zejména ve zkvalitnění služeb, dále pak má nezastupitelnou roli v provozech, které jsou z hlediska BOZP pracovní prostředí ohrožující pro zaměstnance.

A jakou roli v tomto procesu hrají odbory? Samozřejmě, že nezastupitelnou, protože prvořadou prací odborů je obhajoba lidské práce, jejich finanční ohodnocení, dohled na otázkou BOZP a samozřejmě nízký stupeň nezaměstnanosti… Odbory se pokroku určitě nebrání, ale proces změn musí být řešen nejen legislativně, ale především se musí zachovat zaměstnanost všech skupin obyvatelstva dané země.

Že se nejedná o změny, které přijdou naráz, je určitě všem jasné. Některé počínající procesy automatizace a digitalizace již každý z nás zažívá a v některých případech je i vítá. Jedná se především o komunikační kanály mezi jednotlivými odbory, odboráři a zaměstnanci a další skupinou obyvatelstva.

Závěrem bylo řečeno, že automatizace a digitalizace je téma, kterým je nutno se zabývat, protože ovlivňuje pracovní podmínky zaměstnanců a je nutné tyto změny zapracovat v rámci kolektivního vyjednávání do kolektivních smluv. Legislativní proces v každé zemi je odlišný s přihlédnutím na stupeň vývoje digitalizace a automatizace v daném regionu.

Aktuální zprávu z Workshopu podala Bc. Renata Dousková, předsedkyně NeRV OSŽ, zástupkyně OSŽ na výše uvedené akci. Na snímku při vystoupení na semináři

Zajímavosti z CZ LOKO

Připravil Miroslav Novotný

CZ LOKO míří k srbskému dopravci

Nejmenší posunovací lokomotiva EFFI SHUNTER 300

Pozitivní reference u správce tratí významně pomohla společnosti CZ LOKO k vítězství v soutěži u státního dopravce

Česká strojírna CZ LOKO uspěla v tendru srbského státního dopravce na dodávku posunovacích lokomotiv. V prvním čtvrtletí 2021 do Srbska zamíří dva stroje typu EffiShunter 300. Jde o nejmenší zástupce rodiny posunovacích lokomotiv od CZ LOKO.

Srbský dopravce je využije ve stanicích a depech k posunu vozidel a řazení souprav.

Společnost Srbija voz, ale není prvním uživatelem českých lokomotiv v Srbsku. Už letos tam odjedou dva EffiShuntery 300, které si loni objednal státní správce tratí Infrastruktura železnice Srbije. Ten je využije při vozbě lehčích pracovních vlaků, nasazovaných k údržbě železniční infrastruktury. Součástí obou zakázek je instalace národního zabezpečovače, Indusi.

EffiShunter 300 je dvounápravová lokomotiva poháněná spalovacím motorem CAT C13 o výkonu 328 kW s elektrickým přenosem výkonu AC/DC a maximální rychlostí 60 km/h. „Třístovku“ vlastní rovněž České dráhy, ČEPRO, VÚŽ a polské Metro Warszawskie. V Polsku má za sebou testovací zkušební dobu, nyní se čeká na finální schválení do pravidelného provozu.

Bc. Renata Dousková, Miroslav Novotný

Co nám přinášejí stravenky?

Díky stravenkám, které dnes využívájí téměř dva miliony zaměstnanců, je roční přínos do sektoru pohostinství a maloobchodu téměř 27 miliard Kč.

Zaměstnanci se stravenkami chodí do restaurace na obědy 3x častěji, než zaměstnanci, kteří si nosí jídlo z domova. Zaměstnanci, kteří si obědy kupují samostatně, bez příspěvku zaměstnavatele na obědy, dochází v cca 19 %.

Zajímavý je fakt, že roční korunový obrat v pohostinství je cca 16 miliard Kč, přičemž provize ze stravenky v provozovně se pohybuje ve výši 3,9 % z její hodnoty.

Průměrný strávník se stravenkou zaplatí za oběd 106 Kč, z toho stravenkou 84 Kč a zbytek 22 Kč zaplatí v hotovosti.

Při zavedení „stravenkového paušálu" se rapidně změní počet zaměstnanců, kteří budou docházet na oběd a především se změní způsob stravování zaměstnanců v ČR. Chtěla bych věřit, že zavedením „stravenkového paušálu" začnou firmy opět zavádět tzv.: závodní/ firemní stravování.

Změna způsobu vyplácení příspěvku od zaměstnavatele na stravování svým zaměstnancům bude mít i dopad na zaměstnanost v pohostinství a s tím spojené další služby jako například dodavatelské, zpracovatelské,…

V současnosti je díky stravenkám zajištěn odvod do státního rozpočtu ve výši cca 1,2 miliardy Kč. Dalším pozitivním vlivem jsou zlepšující se stravovací návyky zaměstnanců.

R.D.

Výpočty APROPOSU

Sedmimiliardová ztráta pro rozpočet podle výpočtů APROPOS vychází z toho, že by se zhruba jednomu milionu zaměstnanců, kteří systém podpory stravování nevyužívají, začal vyplácet paušál 50 korun denně.

„Když budeme vycházet z toho, že výše příspěvku by byla 50 Kč na den (což je dnes zhruba výše příspěvku na stravování), tak se při 225 odpracovaných dnech ročně bavíme o částce 11 250 Kč ročně. Pokud by tato částka byla vyplacena ve mzdě, získal by stát z této částky 34 procent na odvodech zaměstnavatele na zdravotní a sociální pojištění, dále 11 procent na odvodech zaměstnance na zdravotní a sociální pojištění a 20,1 procenta daň z příjmu fyzických osob. To je 7 324 Kč na jednoho zaměstnance. U milionu zaměstnanců by to představovalo roční ztrátu 7,3 miliardy Kč pro státní rozpočet," uvedla asociace.

Některý ze systémů podpory stravování využívají nyní zhruba tři miliony zaměstnanců.

KONTROLA ODBOROVÝCH ORGÁNŮ

Vedle inspektorátů a úřadů práce mají kontrolní oprávnění v pracovněprávních vztazích odborové orgány podle § 321 a § 322 ZP

KONTROLNÍ PŮSOBNOST

Příslušné odborové orgány vykonávají u zaměstnavatelů kontrolu dodržování pracovních předpisů, vnitřních mzdových předpisů a závazků z kolektivních smluv, ze kterých vznikají nároky jednotlivým zaměstnancům. Přitom jsou oprávněny zejména:

- Vstupovat na pracoviště zaměstnavatelů
- Vyžadovat od vedoucích zaměstnanců potřebné informace a podklady
- Podávat návrhy ke zlepšení pracovních podmínek
- Vyžadovat od zaměstnavatelů a orgánů jim nadřízených, aby dali pokyn k odstranění zjištěných závad
- Vyžadovat od zaměstnavatelů zprávy o tom, jaká opatření byla učiněna k odstranění závad zjištěných při výkonu kontroly nebo k provedení návrhů, které podaly odborové orgány vykonávající kontrolu

Odbory kontrolují oblast pracovní doby

Nejvýznamnější oprávnění odborů v pracovní době stanoví ZP v § 99. Zejména se jedná o hromadnou úpravu pracovní doby, do níž zařazujeme rozvrh pracovní doby. Bez součinnosti s odborovou organizací se neobejde stanovení začátku a konce pracovní doby. Na úseku pracovní doby se zejména jedná o vydání pracovního řádu s předchozím souhlasem odborové organizace §306 ZP. V pracovním řádu mohou být upraveny některé otázky v souvislosti s pracovní dobou. Zaměstnavatel je povinen rozvrhnout pracovní dobu tak, aby zaměstnanec měl mezi koncem jedné směny a začátkem následující směny nepřetržitý odpočinek na dobu alespoň 11 hodin po sobě jdoucích během 24 hodin/§90/.

Rovnoměrný rozvrh pracovní doby

Je možná řada různých kombinací v rámci stanovené týdenní pracovní doby.
Z hlediska praktických důvodů je třeba z pozice zaměstnavatele některá tato kritéria a možnosti zohledňovat, např. návaznost na dopravní spoje, provozní dobu služeb, otevírací dobu obchodů, pracovní dobu školních a předškolních zařízení apod.

Zaměstnavatel by měl tyto otázky projednat s odborovou organizací.

Při stanovení začátku pracovní doby může odborová organizace při projednání s vedením uplatňovat zejména skutečnosti, které mohou negativně ovlivňovat zájmy zaměstnanců, jako je např. vzdálenost místa výkonu práce od vstupu na pracoviště, hledisko bezpečnosti práce při cestě z vrátnice na pracoviště, technický stav vnitřních komunikací, chodeb a společných prostor apod.

Projednání některých otázek kolem pracovní doby s odbory naproti tomu vytváří zákonné podmínky pro kontrolní činnost odborů na tomto úseku.

M.N.

KONTO PRACOVNÍ DOBY

zákon č. 262/2006 Sb., §86

Konto pracovní doby je zvláštní způsob rozvrhování pracovní doby v situaci, kdy zaměstnavatel z mnoha různých objektivních důvodů potřebuje po přechodnou dobu reagovat například na menší poptávku na jeho výrobky či služby s tím, že za určitou dobu vznikne naopak potřeba práce nad rozsah stanovené pracovní doby. Zaměstnavatel tedy přiděluje zaměstnanci práci tehdy, pokud ji má, bez ohledu na rozvržení pracovní směny.

Konto pracovní doby je specifické především tím, že při jeho aplikaci nemá zaměstnanec právo na přidělování práce v rozsahu týdenní pracovní doby a je odměňován paušální mzdou. Výhodou pro zaměstnance je pak skutečnost, že i když neodpracuje tolik hodin, za kolik obdrží stálou mzdu, nemusí zaměstnavateli nic vracet. Na druhou stranu odpracuje-li vyšší počet hodin, než které jsou mu proplaceny paušální mzdou, musí mu tyto hodiny zaměstnavatel doplatit včetně všech zákonných příplatků.

Jak se konto pracovní doby zřizuje a jak funguje?

JM: Zaměstnavatel se domluví s odborovou organizací, nebo nepůsobí-li u něj, vnitřním předpisem zřídí konto pracovní doby a po přechodnou dobu bude zaměstnancům vyplácet 80 % stálé mzdy. Po oživení poptávky budou zaměstnanci pracovat například ve 12 hodinových směnách a více než 40 hodin týdně.

Po skončení období, na které bylo konto vyhlášeno, dojde k vyúčtování, k bilanci takzvaných plusových a minusových hodin a jejich finančnímu zohlednění.

Vyrovnávací období nesmí být delší než 26 týdnů po sobě jdoucích, pouze v kolektivní smlouvě může být sjednáno až na 52 týdnů. Zaměstnavatel může zavést konto i na dobu kratší.

Jaké předpisy musí zaměstnavatel dodržovat?

JM: Ustanovení o kontu pracovní doby jsou uvedena v § 86 a 87 zákona číslo 262/2006 Sb. zákoníku práce. Podle těchto ustanovení je zaměstnavatel povinen vést účet pracovní doby a účet mzdy zaměstnance.

Na účtu pracovní doby se vykazuje:

- stanovená pracovní doba (tj. kolik hodin má zaměstnanec odpracovat podle rozvrhu svého pracovního úvazku)
- rozvrh pracovní doby (rozvržení do směn, včetně začátků a konce směn)
- skutečně odpracovaná pracovní doba v jednotlivých dnech a za týden

Na účtu mzdy zaměstnavatel vykazuje:

- mzdu zaměstnance, na kterou má právo podle pracovní smlouvy nebo jiné smlouvy (dosažená mzda)
- stálou mzdu, což je mzda, kterou zaměstnavatel zaměstnanci v kontu vyplácí bez ohledu na dobu výkonu práce

Samozřejmě zaměstnavatel je povinen dodržovat ustanovení zákoníku práce, týkající se například povinnosti zajistit zákonný odpočinek mezi směnami a v týdnu či přestávky na oddech a jídlo.

Na dotazy kolem konta pracovní doby odpovídal náměstek generálního inspektora Státního úřadu inspekce práce Jiří Macíček

Směrnice Evropského parlamentu a Rady EU č. 96/71 *Pronájem pracovní síly v Evropské unii*

Vzájemné vztahy a nároky by si měl vysílající/ česká firma/, pro kterou zaměstnanec pracuje a byl k ní českým zaměstnavatelem vyslán, upravit v dohodě o mezinárodním pronájmu pracovní síly. Vzhledem k tomu, že jde o závazkový vztah mezi podnikateli, vztahují se na obsah dohody ustanovení zákona o obchodních korporacích.

Ještě před přijetím směrnice 96/71 EC již několik států zavedlo vlastní vnitrostátní právní předpisy o vysílání pracovníků, aby jimi řešilo otázky narušování hospodářské soutěže a nepříznivé účinky na ochranu pracovníků vyplývající z nadnárodního poskytování služeb. Uvedené země /Německo, Rakousko, Francie/ předjímaly přijetí textu. Jakmile byla směrnice přijata, právní předpisy uvedených zemí byly změněny se záměrem vyhovět požadavkům směrnice.

Španělsko, Itálie, Řecko, Nizozemsko, Portugalsko a severské země
přenesly směrnici prostřednictvím zákonů, které vstoupily v platnost po přijetí textu Společenství.

V Belgii a Lucembursku
existovaly pouze návrhy zákonů. Mezitím byl přijat belgický zákon. Belgický zákon se vztahuje na osoby, které na základě podmínek smlouvy poskytují služby za odměnu a na základě pravomoci jiné osoby.

V Irsku se na vyslané pracovníky vztahují veškeré právní předpisy o zaměstnání, kterých se týká směrnice.

Ve spojeném království orgány nepovažovaly za nezbytné přijmout žádný zvláštní akt pro přenesení směrnice, jelikož vnitrostátní právo se vztahuje na všechny pracovníky bez ohledu na jejich situaci.

Dánské, finské a švédské zákony doslova přenesly čl.1 odst. 3 vymezující jednotlivé situace vyslání, které spadají do oblasti působnosti směrnice.

Ve Španělsku se zákon vztahuje „na podniky sídlící v členském státě Evropské unie".

Sem patří: Vyslání pracovníka na účet a pod vedením jeho podniku na základě smlouvy mezi podnikem a stranou, pro níž jsou služby určeny, a která provozuje nebo vykonává činnost ve Španělsku.

V Portugalsku se dotyčný zákon týká vyslání „za účelem poskytování služeb na portugalském území prováděných podnikem sídlícím v jiném členském státě…"

Ve Francii se francouzský zákoník práce vztahuje na pracovníky vyslané na francouzské území podnikem, který nesídlí ve Francii za účelem dočasných služeb.

Německo – zákon se s odkazem na kolektivně sjednané pracovní podmínky vztahuje na všechny situace, kdy je pracovník zaměstnán zahraničním zaměstnavatelem v rámci územního uplatňování kolektivní smlouvy. Zákonné podmínky se vztahují na všechny pracovníky pracující na německém území.

Nizozemsko – zákon se vztahuje na všechny pracovníky, kteří vykonávají dočasnou činnost v Nizozemsku a jejichž pracovní smlouva se neřídí nizozemským právem.

Rakousko – rakouské právní předpisy se týkají příhraničního vysílání prováděného zahraničními zaměstnavateli (sídlící v jiné zemi než Rakousko)

Nároky vysílaných pracovníků

Rakousko
V Rakousku zákon vyžaduje, aby zaměstnavatelé, kteří vysílají pracovníky, vypláceli těmto pracovníkům alespoň nejnižší povinnou nebo zákonem stanovenou mzdu vyplácenou zaměstnancům podniků sídlících v Rakousku. Prováděcí zákon rovněž stanoví, že na vyslané pracovníky se vztahují zákonná ustanovení, jimiž se řídí pracovní doba a placená dovolená. Systém fondu placené dovolené pro pracovníky vyslané ze zahraničí ve stavebnictví není použitelný.

Belgie
Belgický zákon stanoví uplatňování podmínek upravujících práci, odměnu za práci a zaměstnávání v případech, kdy nedodržení podléhá trestním sankcím.

Dánsko
V Dánsku se prováděcí akt odvolává na uplatňování zákona o pracovním prostředí. Tento zákon obsahuje předpisy upravující maximální dobu práce, minimální dobu odpočinku, pravidla bezpečnosti, ochrany zdraví ochranu těhotných žen, dětí a mladistvých. Zákon se dále odvolává na zákony o dovolených, rovném zacházení, rovné mzdě a zákazu diskriminace. Výše minimální mzdy není uvedena, protože v Dánsku neexistuje.

Španělsko
Španělské právní předpisy vyžadují, aby podniky spadající do působnosti zákona zaručovaly pracovníkům veškeré pracovní podmínky zakotvené ve španělském zákonu o zaměstnanosti, pracovní dobu, ustanovení týkající se mzdy, dočasného zaměstnání, rizik spojených se zaměstnáním a nediskriminaci.

Finsko
Ve Finsku vyjmenovává zákon právní normy použitelné na vyslané pracovníky. Odkazuje na zákon o každoroční dovolené, na některá ustanovení zákona o pracovních smlouvách, o pracovní době (odměna za přesčasy, příplatky za práci v neděli, noční práci). Použitelná jsou ustanovení o ochraně při práci, které mají za cíl zajistit bezpečnost při práci a poskytování zdravotnických služeb v podnicích.

Francie
Ve Francii zahrnuje prováděcí akt většinu ustanovení ze sociální oblasti/ sociální zabezpečení, mzdu, pracovní dobu a pracovní podmínky. Prováděcí vyhláška stanoví jednotlivé předpisy francouzského práva týkající se/ pracovní doby, práce v neděli, v noci, placené dovolené, dovolené z rodinných důvodů, úředních svátků, mzdy včetně prémií a příplatků, bezpečnosti a ochrany zdraví, hygieny, podmínky zaměstnávání těhotných žen a žen po porodu, rovné zacházení, klasifikaci, proplácení výdajů všeho druhu, náhrada za pracovní nepřítomnost v případě nemoci a úrazů/. Podniky poskytující služby a podniky které mají sídlo v jiném statě, musejí dodržovat předpisy upravující dočasnou práci.

Nizozemsko
V Nizozemsku se ustanovení použitelná v důsledku prováděcího aktu týkají svátků a dovolených, pracovní doby rovného zacházení mužů a žen, bezpečnosti práce a právní odpovědnosti zaměstnavatele v případě úrazu. Další zvláštní předpisy byly považovány za použitelné již před platností směrnice. Jedná se o zákaz diskriminace, minimální mzdu, úpravu pracovní doby a doby odpočinku, zákaz práce dětí a bezpečnost při práci.

Švédsko

Švédský prováděcí zákon, podobný směrnici pokud jde o její hlavní obsah, výslovně formuluje použitelné předpisy švédského zákona o zaměstnávání. Zákon neobsahuje ustanovení o minimální mzdě. Ve Švédsku neexistuje zákonem stanovená minimální mzda.

Zjednodušené vedení účetnictví

Pojem „zkrácený rozsah účetní závěrky" je nutno odlišovat od pojmu **„vedení účetnictví ve zjednodušeném rozsahu"**. Principy vedení účetnictví ve zjednodušeném rozsahu spočívají v možnosti používat jen skupinové účty, spojovat deník a hlavní knihu, účtovat pouze o rezervách a opravných položkách dle zákona o rezervách, atd.

Principy vedení účetnictví ve zjednodušeném rozsahu spočívají v možnosti používat jen skupinové účty, spojovat deník a hlavní knihu, účtovat pouze o rezervách a opravných položkách dle zákona o rezervách. Účetnictví ve zjednodušeném rozsahu mohou vést některé malé a mikro účetní jednotky(např. spolky, bytová a sociální družstva, SVJ, a jiné) bez povinného auditu (§9 odst. 3 a 4 zákona o účetnictví).

Veškeré obchodní společnosti musí vést účetnictví v plném rozsahu.

Jednoduché účetnictví

Mimo stojícím pojmem je **„jednoduché účetnictví"** podle § 13 a zákona o účetnictví. V jednoduchém účetnictví se neúčtuje o výnosech a nákladech, ale o příjmech a výdajích, a dále se v něm účtuje o majetku a závazcích. Možnost účtování v soustavě jednoduchého účetnictví má podle § 1 f, odst. 1 zákona pouze vymezený okruh účetních jednotek (např. spolky, církve, honební společenstva), které současně splňují tři kritéria:

1/ nejsou plátci DPH
2/ příjmy za poslední účetní období do 3 mil. Kč
3/ hodnota majetku do 3 mil. Kč.

Obchodní společnosti, družstva ani fyzické osoby – podnikatelé nemohou využít možnosti vedení jednoduchého účetnictví.

Fyzické osoby i nadále mohou pro daňové účely vést **daňovou evidenci** dle § 7 b ZDP (nejsou-li účetní jednotkou), popř. vést účetnictví ve zjednodušeném rozsahu (jsou-li účetní jednotkou, ale nepodléhají auditu).

Prováděcím předpisem pro účetní jednotky, které vedou jednoduché účetnictví je **vyhláška č. 325/2015 Sb.**

Jednoduché účetnictví ze své podstaty neposkytuje ani nemůže poskytovat věrný obraz o ekonomické situaci účetní jednotky.

M.N.

Možností, jak sepsat závěť, je několik

Nejjednodušší je sepsat závěť ručně nebo v jiné písemné podobě, pořízena může být také u notáře formou veřejné listiny.

V každém případě ale musí obsahovat několik nezbytných náležitostí, bez kterých nebude uznána za platnou. Opatřena tak musí být přesným datem sepsání a vlastnoručním podpisem.

V případě, že pořizovatel nesepíše závěť vlastní rukou, musejí být při podpisu přítomni dva svědci, kteří potvrdí, že podepisující jednal z vlastní vůle.

Další možností je uzavření dědické smlouvy, kdy se dědictví vyřeší mezi zůstavitelem a dědici již dopředu pro případ úmrtí.

Odkázat můžete jen svůj majetek

Ideální dobu, kdy je nejvhodnější závěť sepsat, není jednoduché stanovit. Záleží na aktuální životní situaci i zdraví jedince.

Kdo si chce závěť pořídit, by měl být dostatečně přesvědčen o správnosti svého rozhodnutí a též by měl získat všechny potřebné informace. Důležité je například uvědomit si to, že do dokumentu lze uvádět pouze svůj majetek. Společnou závěť manželů není možné uzavřít, každý z partnerů je totiž oprávněn nakládat pouze se svým dílem vlastnictví.

Především pro seniory je důležité uvědomit si, že je sepsání závěti k ničemu nezavazuje. Se svým majetkem mohou i nadále libovolně nakládat. V případě, že se senior rozhodne něco ze svého vlastnictví prodat nebo darovat, může tak klidně učinit.

Sepsanou závěť můžete změnit

I po sepsání závěti máte právo své rozhodnutí změnit. V případě, že je sepsána vlastní rukou, můžete ji jednoduše roztrhat. Pokud nemáte dokument u sebe, sepište odvolání, které může být, stejně jako závěť, napsáno vlastní rukou, v jiné písemné podobě nebo sepsáno u notáře.

V případě úmrtí pak vždy platí, že nová závěť ruší tu dřívější, proto je nezbytné každou závěť opatřit datem.

V případě, že závěť nesepíšete, v takovém případě nastává dědictví ze zákona.

Do závěti je možné zahrnout kohokoli

Také v samotném rozdělování majetku má senior v podstatě volnou ruku. Do závěti může zahrnout kohokoli i mimo rodinu. Na paměti ale musí mít existenci takzvaného neopomenutelného dědictví.

Neopomenutelnými dědici jsou děti zůstavitele, popřípadě jejich potomci. Nezletilý dědic má právo dostat alespoň tolik, kolik činí tři čtvrtiny jeho zákonného dědického podílu, zletilý dědic má pak právo na čtvrtinu svého zákonného dědického podílu.

Vydědění

K tomu ovšem může dojít pouze ze zákonných důvodů. Mezi ty patří například situace, kdy dědic zůstaviteli neposkytl potřebnou pomoc v nouzi, neprojevuje o něj opravdový zájem, byl odsouzen za trestný čin spáchaný za okolností svědčících o jeho zvrhlé povaze, nebo pokud vede trvale nezřízený život.

Poplatky za sepsání závěti i dědické řízení

S vyřízením dědictví se samozřejmě pojí i určité poplatky. Samotné sepsání závěti je zpoplatněno pouze v případě vyhledání notářské pomoci. Jednotná výše poplatku za sepsání závěti, listiny o vydědění nebo odvolání těchto listin je 900 korun.

Vyřízení závěti, která bude současně obsahovat ustanovení o vydědění, pak stojí 1500 korun.

Notáři nabízejí i další služby, mezi které patří vydání opisu závěti či její uschování, které vyjde na 800 korun.

Další poplatky jsou poté spojeny se samotným dědickým řízením. To je stanoveno dle výše majetku, přičemž procentní sazba poplatku klesá se zvyšující se částkou majetku.

Při hodnotě majetku 100 tisíc korun činí poplatek dvě procenta z částky, při objemu 100 tisíc až 500 tisíc korun je to 1,2 procenta.

Na odměně notáři se dědicové podílejí v poměru majetku, který zdědili. Pokud někdo například odmítne dědictví, odměnu nehradí.

Poslední zakázka na vybavení vozů ČD zabezpečovacím zařízením zrušena

České dráhy po konzultaci s ministrem dopravy se rozhodly, že zakázku na vybavení vozů zabezpečovacím zařízením zruší. Současná situace na trhu, kdy mobilní část ETCS soutěží všichni dopravci v Evropě, je velmi nepříznivá. Kvůli převisu poptávky nabídkové ceny stouply neúměrně nahoru, což by při potřebě vybavit stovky vozidel znamenalo mnohamiliardové náklady. Další postup je třeba koordinovat s ministerstvem dopravy.

Kvůli vysoké ceně dráhy už loni zrušily čtyři další zakázky, včetně těch na vybavení Pendolin, Railjetů a lokomotiv řady 380. Celkem tak dopravce vyhlásil šest zakázek, z nichž podpisem smlouvy skončila pouze jediná. Loni na jaře uzavřela společnost kontrakt se sdružením ČD-Telematika a AŽD Praha na vybavení až 131 elektrických lokomotiv. Z to-

hoto rámcového kontraktu závazně ČD objednaly instalaci ETCS do 102 lokomotiv řad 162, 162 WTB, 362 a 362 WTB za téměř 1,4 miliardy Kč. Dráhy tehdy na zakázku získaly dotaci ve výši zhruba 40 procent z částky z dotačního programu CEF (Nástroj pro propojení Evropy). Většina ze 102 lokomotiv bude mít zařízení nainstalováno do konce roku 2022. Celkem chtěly dráhy v jednotlivých zakázkách vybavit 453 vozidel, což by stálo několik miliard korun.

ETCS je automatický zabezpečovací systém, který kontroluje pohyb a polohu vlaků. Umožňuje například zastavit vlak při nedovoleném projetí návěstidla, dohlíží také na dodržování nejvyšší dovolené rychlosti v daném úseku a nejvyšší dovolené rychlosti vlaku. Při jejím překročení zabezpečení zasáhne do řízení vozidla.

M.N.

Za pětistovku se do Bruselu už nepodíváte

České dráhy zdražily nabídku včasných jízdenek „Evropa“, které umožňovaly při nákupu s předstihem velmi levné cesty zejména do sousedních zemí. Největším zdražením prošly jízdenky do Rakouska do měst, kam musí cestující přestoupit ještě na vlak ÖBB.

Vyplývá to z aktuální nabídky v e-shopu Českých drah. Například jízdenku do Bruselu bylo několik let možné koupit za 500 korun. Už loni došlo k omezení trasování na tuto cenu pouze při cestě přes Cheb. Od nového jízdního řádu je cena 754 Kč. To je stále výrazně méně než běžné jízdné či rozdělení na více jízdenek přes jednotlivé země, ale současně i zdražení o polovinu.

Ceny v mezinárodní přepravě se pro každý rok schvalují pro území každého projížděného státu. Stejně tak tomu bylo v tomto roce. Výsledná cena v mezistátní přepravě je pak součtem cen stanovených národními železnicemi pro území příslušných států, a to včetně včasných jízdenek „Evropa“. Největší zdražení se týká cest do Rakouska mimo Vídeň a Linec. Dosud bylo možné použitím vybraného vlaku Českých drah a následného přestupu na vlak rakouských drah ÖBB dojet z Prahy například až na rakousko–švýcarské hranice. Jízdenka vyšla na 500 Kč. Nově vychází jízdenka na nejméně 1014 Kč.

K podobné úpravě došlo při cestách do jiných měst v Rakousku. Například jízdenka Ostrava–Innsbruck stála dlouho 892 Kč, nově nejméně 1144 Kč.

Cestování vlakem je pohodlnější

A ve srovnání s leteckou dopravou i ekologičtější

NOVÉ SPOJE

V minulosti železniční dopravci provozování nočních spojů masově rušili. Příčinou bylo i levnější cestování nízkonákladovými aerolinkami a autobusy.

Nyní připravují jejich obnovu či spuštění nových linek. Vlaky se vrací do módy v době, kdy svět, včetně Evropy, klade důraz na ekologičnost dopravy. Lídrem změny jsou rakouské dráhy ÖBB (Österreichische Bundesbahnen), které provozují noční vlaky pod značkou Nightjet. Společnost se nočních tras nikdy nevzdala, v lednu 2020 představí nový spoj mezi Vídní a Bruselem, plánuje i linku Vídeň–Amsterdam.

O obnově nočních spojů uvažují i švýcarské železnice (SBB). Současné noční spoje z Curychu provozuje rakouská ÖBB.

Nové linky spustili ve Velké Británii (spoje z Londýna do Skotska a západoanglického hrabství Cornwall). O obnově nočních vlaků se diskutuje ve Skandinávii.

CO NOČNÍ VLAKY NABÍZEJÍ

Lůžko či lehátko. Cestující si mohou vybrat mezi lůžkem a lehátkem, které se liší v komfortu. Nejluxusnější lůžkové vozy nabízí i pokoje s vlastní sprchou.

ČESKÉ DRÁHY

provozují noční spoje v kooperaci se zahraničními partnery a podílejí se také na provozu jejich projektů.

České dráhy spolupracují na projektu ÖBB Nightjet u spojení Vídeň–Břeclav–Bohumín–Berlín/Krakov–Varšava nebo s ruskými RŽD na provozu spojení Praha–Ostrava–Moskva a na komerčním vlaku RŽD Moskva–Bohumín–Břeclav–Nice. Vedle vlaku Moskva–Paříž se jedná o jeden ze dvou nejdelších dálkových vlaků na území centrální Evropy (více než 3300 kilometrů a cestovní čas přes 48 hodin).

Rozmach nočních vlaků

Švédové s podporou státu, ÖBB spustily spojení s Bruselem, Česko nemá žádné nové noční spoje

Rakouské spolkové dráhy (ÖBB) spustily nové přímé spojení Vídně a Innsbrucku s Bruselem. Velké plány s nočními spoji má i švédská vláda, která chce dotovat provoz nočního spoje z Malmö do Kolína nad Rýnem. V Česku se rozšiřování spojů nechystá.

V Bruselu vítala první vlak ÖBB na této trase početná delegace. U startu nechyběla nová rakouská ministryně dopravy. Vlaku se dostalo nezvykle velké pozornosti i ve všech médiích. Po vlně rušení, která citelně zasáhla i Česko, začínají být noční vlaky opět v kurzu. Důvodem jsou klimatické změny a změna v chování cestujících, kteří vlak považují za ekologicky šetrnější než letadlo. Rakouské dráhy jsou zatím s budováním sítě nočních vlaků nejdál a expandují čím dál více i mimo svoji domovskou zemi.

Vlaky mezi Vídní a Bruselem zatím jezdí dvakrát týdně, z Rakouska v neděli a ve středu, zpět v pondělí a ve čtvrtek. Trasa vlaku vede přes Mnichov, Norimberk, Frankfurt a Kolín nad Rýnem.

ÖBB provozují celkem již 27 nočních linek a oznámily velké investice do modernizace spacích vozů.

Velké plány s nočními vlaky má i švédská vláda. Tamější ministerstvo dopravy již oznámilo, že vypíše soutěž na provoz nočních vlaků ze Švédska do Německa. Jako první na řadu má přijít trasa Malmö–Kolín nad Rýnem. V seznamu možných spojení je i linka Praha – Kodaň–Stockholm. Jako problém vidí mimo jiné nedostatek vhodných vozidel.

České dráhy se zásadní expanzí nočních spojů zatím nepočítají, i když od letošního jízdního řádu přibyly v nabídce nové vlaky přes noc nebo se do grafikonu vrátily. Jde například o nové spojení Bohumína s některými městy u polského pobřeží Baltského moře nebo návrat přímých vozů z Prahy do Moskvy.

Ministerstvo dopravy žádné objednávky na nové noční vlaky nemá v plánu, naopak v minulosti je zredukovalo.

ČD v současnosti provozují 12 lůžkových vozů WLABmz od společnosti Siemens a devět WLABmee a 9 lehátkových vozů Bcmz s klimatizací.

Foto: Milan Sedlák

PRÁVNÍ PORADENSTVÍ / POMOC v občanském (soukromém) životě

Odborové sdružení železničářů k realizaci rozšíření benefitů pro členy OSŽ, (projednávaného na VII. sjezdu OSŽ), přistupuje k poskytování benefitů **pro členy OSŽ** v podobě **právního poradenství / právní pomoci v občanském (soukromém) životě** (dále rovněž „právní pomoc - občan").

Bezplatnou prvotní právní poradu (v rozsahu do 60 minut) poskytnou, členům OSŽ při řešení jejich problémů - záležitostí v občanském (soukromém) životě, vybrané **advokátní kanceláře.**

Právní pomoc - občan je určena pro členy OSŽ, kteří **jsou členy nejméně 1 rok** a zejména:
a) jsou samoživiteli/kami
b) jsou na mateřské, rodičovské dovolené
c) čerpají dlouhodobé pracovní volno pro důležité osobní překážky v práci bez náhrady mzdy
d) jsou v tíživé sociální situaci
e) jsou v jiné situaci hodné zvláštního zřetele
f) v ostatních případech

Právní pomoc - občan se poskytuje v následujících **oblastech**:
a) rodinné právo - např. manželské majetkové právo, rozvod, úprava poměrů k nezletilým dětem, výživné, péče o dítě apod.,
b) vlastnické právo k nemovitostem a k movitým věcem - např. kupní smlouva, darovací smlouva, nájemní smlouva, pachtovní smlouva, smlouva o věcném břemeni apod.,
c) dopravní (silniční) nehody - např. obhajoba při obvinění v trestních věcech (resp. z přestupku) v dopravě z nedbalosti, zastupování poškozených účastníků dopravních nehod (bolestné, ztížení společenského uplatnění, nároků náhrady nemajetkové újmy),
d) dědické právo - např. právo na pozůstalost, závěť, odmítnutí/vzdání se dědictví, zrušení/odvolání závěti, dědická smlouva apod.,
e) insolvence + exekuce - navržení způsobu řešení úpadku, příprava a zpracování insolvenčního návrhu na oddlužení, uplatnění exekuci, obrana proti exekuci.

Postup při poskytování právní pomoci - občan (viz příloha č. 1):

Člen OSŽ:
1.) **tlf. nebo e-mailem kontaktuje ESO OSŽ** (+ **420 733 785 003** /v pracovní dny 07:00 - 16:00 hod./; oszusteso@osz.org) - posouzení, zda se jedná o právní poradenství v tomto rámci;
2.) **osobně kontaktuje ZV ZO OSŽ** s žádostí o poskytnutí bezplatné prvotní právní porady / právní pomoci;
3.) **kontaktuje advokátní kancelář** s doporučující žádostí ZV ZO OSŽ a členským průkazem.

ZV ZO OSŽ:
1.) **ověří správnost údajů člena OSŽ na žádosti, zejména 1 rok trvající členství v OSŽ;**
2.) **nezjišťuje podrobnosti o oblasti občanského (soukromého) života,** ve které člen OSŽ žádá o poskytnutí právní porady;
3.) **informuje ESO OSŽ o doporučení/nedoporučení žádosti člena OSŽ** (scan doporučující žádosti na e-mail: oszusteso@osz.org)

AK:
1.) **poskytnou bezplatnou prvotní právní poradu (v rozsahu do 60 minut)** členům OSŽ na základě doporučující žádosti a předložení členského průkazu OSŽ;
2.) průběžně zasílají kopie žádostí členů OSŽ na ESO OSŽ (evidence) o poskytnuté právní službě na e-mail: oszusteso@osz.org;
3.) **následné právní služby AK** si člen OSŽ, po dohodě s AK, **hradí sám.**

- **AK JUDr. M. Vejlupek,** se sídlem na adrese: Hradiště 97/4, 400 01 Ústí nad Labem
- tel.: 475 216 681, 603 289 106, fax: 475 208 162
- e-mail: m.vejlupek@volny.cz

- **AK JUDr. J. Kovalčík,** se sídlem na adrese: Senovážné nám. 23, 110 00 Praha 1
- tel.: 224 142 347
- e-mail: ak.kovalcik@seznam.cz

- **AK JUDr. B. Frydrychová,** se sídlem na adrese: Senovážné nám. 23, 110 00 Praha 1
- tel.: 224 142 347
- e-mail: ak.frydrychova@gmail.com

- **AK JUDr. V. Císař,** se sídlem na adrese: B. Němcové 583/33, 37001 České Budějovice
- tel.: 386 354 811, 386 354 802
- e-mail: info@advokatcisar.cz

- **AK JUDr. K. Baborák,** se sídlem na adrese: Lázeňská 76, 561 12 Brandýs nad Orlicí
- tel: 491 617 551, 603 535 501, 603 562 677
- e-mail: judr.baborak@seznam.cz

- **AK JUDr. J. Pospíšilová,** se sídlem na adrese: Havlíčkova 22, 796 01 Prostějov
- tel.: 582 340 648 (v pracovní dny), 972 742 391 (v pondělí a v pátek 09:00 - 12:00 hod.)
- e-mail: jar.pospisilova@tiscali.cz

- **AK Mgr. P. Jadrníčková,** se sídlem na adrese: Kotěrova 911, 760 01 Zlín
- tel: 775 049 105
- e-mail: ak.jadrnickova@seznam.cz

- **AK Mgr. Ing. P. Němec,** se sídlem na adrese: Okružní 271/13, 789 85 Mohelnice
- tel: 605 710 053
- e-mail: advokat@nemecpavel.cz

Právní pomoc - občan, spolufinancovaná z prostředků OSŽ nad rámec bezplatné prvotní právní porady členům do 60 minut, se poskytne pouze členům OSŽ, kteří v době podání žádosti jsou v tíživé sociální, krizové nebo v jiné situaci hodné zvláštního zřetele. **Tato právní pomoc se poskytne pouze výjimečně, v mimořádných případech.**

Právní pomoc, obdobně jako v pracovněprávní oblasti, schvaluje Představenstvo OSŽ.

Vzhledem k tomu, že právní služby v občanském životě jsou řešeny v rámci působnosti OSŽ prvotně (nově), nelze v současné době provést ani kvalifikovaný odhad zájmu (četnosti) žádostí ze strany členů OSŽ.

Z výše uvedeného důvodu tyto právní služby budou nabídnuty členům OSŽ v **pilotním projektu** „právní pomoc - občan" **délce 6 měsíců** (od 1.1.2020 do 30.6.2020). Následně ESO OSŽ zpracuje vyhodnocení (statistiku) pilotního projektu (nejpozději do 31.7.2020). Vyhodnocení (statistika) poskytování právního poradenství členům OSŽ v rámci pilotního projektu „právní pomoc - občan" bude předloženo na jednání Představenstva OSŽ, které rozhodne o dalším postupu.

OSŽ si vyhrazuje právo kdykoliv ukončit tento projekt bez uvedení důvodu.

Vážení předsedové ZO OSŽ, děkujeme Vám předem za vysvětlování benefitu právní pomoci v občanském životě členům Vaší ZO OSŽ.

V případě prvotních nejasností se s důvěrou obracejte na JUDr. Petra Večeře, tel.: 972 241 961, 737 275 068 nebo Mikuláše Hubicsáka, tel.: 972 241 960, 737 275 114.

Mgr. Martin Malý, v.r.
předseda
ODBOROVÉHO SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ

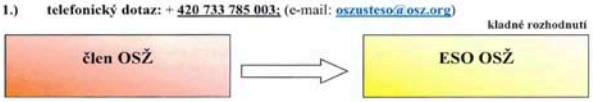
2 (z 3)

Příloha č. 1

Právní poradenství/ právní pomoc (PP) členům OSŽ v občanském (soukromém) životě

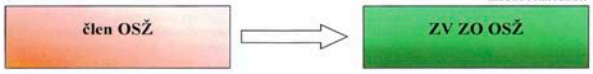
1.) **telefonický dotaz:** + **420 733 785 003;** (e-mail: oszusteso@osz.org)

kladné rozhodnutí

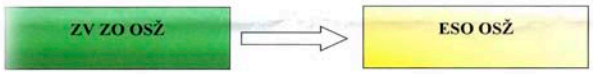


2.) **žádost o poskytnutí PP** (dále jen žádost)

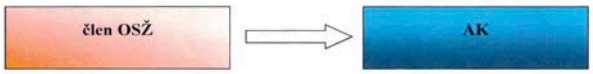
kladné rozhodnutí



3.) **zaslání doporučující žádosti** (e-mail: oszusteso@osz.org)

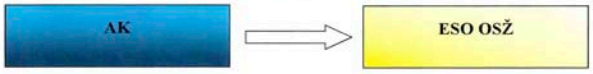


4.) **doporučující žádost a členský průkaz OSŽ**



5.) **poskytnutí bezplatné prvotní právní porady v rozsahu do 60 minut**

6.) **zaslání žádosti** (e-mail: oszusteso@osz.org)



3 (z 3)

ŽÁDOST

o poskytnutí bezplatné prvotní právní porady (v rozsahu do 60 minut) / právní pomoci v občanském (soukromém) životě

Pan/ Paní .....

Narozen(a) .....

Bytem .....

Telefon .....

E-mail .....

Odborově organizován od roku ....., **tedy členství trvá déle než 1 rok**

V současné době:*
a) jsem samoživitel/ka
b) jsem na mateřské, rodičovské dovolené
c) čerpám dlouhodobé pracovní volno pro důležité osobní překážky v práci bez náhrady mzdy
d) jsem v tíživé sociální situaci
e) jsem v jiné situaci hodné zvláštního zřetele
f) v ostatních případech.

Žádost v oblasti:*
a) rodinné právo
b) dopravní (silniční) nehody
c) dědické právo
d) vlastnické právo k nemovitostem a k movitým věcem
e) insolvence + exekuce

.....
podpis zažatele/ky

Žádost doporučena ZV ZO OSŽ

V ..... dne .....

.....
razítko ZO OSŽ
podpis předsedy ZO OSŽ

** Zakroužkuje se odpovídající skutečnost*

V PÁTEK 20. 3. 2020 OD 19:30 HOD.

V PROSTORÁCH REGIONÁLNÍHO CENTRA OLOMOUC

K TANCI A POSLECHU HRAJÍ

MUSIC BAND FUNNY • OLGA LOUNOVÁ • DJ Z

DVACET LET TANČÍTE S NÁMI

OSŽ

České dráhy
Národní dopravce

SPRÁVA ŽELEZNIC

Cargo

AGEL POLIKLINIKA

DPOV
Člen Skupiny ČD

MUDr. Gabriela Ritterová

Vážené dámy a pánové,

ze života víme, že ne všechno probíhá hladce a bez problémů, občas se vyskytnou menší i větší komplikace. Každá budoucí maminka si přeje těhotenství klidné a bez potíží. Někdy se jim nedá zabránit. Je nutné mít dostatek informací a dostupnou a dobrou péči lékařů. Tělesné změny spojené s graviditou zvyšují riziko komplikací.

Komplikace v těhotenství a při porodu.

Infekce mohou být příčinou předčasného porodu, je potřebné je včas odhalit a léčit.

Zánět močových cest může postihnout močovou trubici, močový měchýř nebo ledviny.

Klinické příznaky: *bolest nebo pálení při močení, *časté nutkání na močení, pocit nutkání na močení ihned po návštěvě toalety, *krev v moči, *silně zapáchající moč, *teplota, *citlivost v místě močového měchýře, *bolest v podbřišku nebo bolest zad. U některých těhotných žen probíhá zánět močové trubice nebo močového měchýře bez příznaků. Může přejít v zánět ledvin, projevující se vysokými horečkami, třesavkou, zvracením, bolestí v oblasti ledvin.

Diagnostika: základem je mikrobiologické vyšetření moči na přítomnost a množství škodlivých bakterií. Důležité je nabrat první ranní moč ze středního proudu. Součástí preventivní péče v těhotenství je pravidelně orientační vyšetření moči diagnostickými papírky.

Léčba je **antibiotiky**. Na zmírnění bolesti a teploty se užívají léky s **paracetamolem**, např. Paralen. Při rozvinutí zánětu ledvin, je nutná hospitalizace, podávání infuzí antibiotik. Léčba antibiotiky trvá až do konce těhotenství, je zde vysoké riziko návratu onemocnění.

Prevence: dostatek tekutin, časté močení - nezadržovat moč, vymočení po sexu.

Toxoplazmóza, způsobuje ji mikroskopický parazit Toxoplasma gondii. Onemocnění není pro člověka nebezpečné, problémem je, když se žena nakazí **poprvé v těhotenství**. Infekce přechází přes placentu k plodu, způsobuje jeho těžké poškození. Původcem onemocnění jsou kočkovité šelmy, v těle se parazit množí a kočky jej vylučují trusem do půdy a vody. Z půdy se parazit dostává do těla ostatních živočichů. Pro člověka je hlavním zdrojem nákazy konzumace syrového masa (infekční mohou být všechny druhy masa), nemyté zeleniny, znečištěné vody. *U koček je infekční pouze jejich trus, nikoli srst.* Parazit zůstává po onemocnění trvale v těle.

Klinické příznaky: *nateklé uzliny, *bolest hlavy, *únava, *horečka. K přenosu onemocnění z ženy na plod nedochází ve všech případech. V nejtěžších případech může dojít k úmrtí plodu v děloze nebo krátce po narození. Může způsobit různě těžká postižení centrální nervové soustavy, opožděný psychomotorický vývoj, epilepsii, postižení očí a zraku.

Diagnostika: krevními testy – vývoj protilátek proti toxoplazmóze, ultrazvukové vyšetření plodu, amniocentéza. Léčba: je možná, není ověřená. Používá se **dvojkombinace antibiotik**.

Prevence: *kočku nekrmit syrovým masem, čištění kočičí bedýnky přenechat někomu jinému, *nekonzumovat syrové, nedostatečně tepelně ošetřené maso a vejce, *nepasterizované mléko, výrobky z něj, *zeleninu a ovoce před konzumací důkladně omýt, důkladně umýt ruce po manipulaci se syrovým masem, zeleninou, před každým jídlem, *při práci na zahradě používat ochranné rukavice.

Plané neštovice – varicella, vysoce nakažlivé onemocnění způsobené virus varicella-zoster patřící mezi oparové viry. Inkubační doba 12–14 dní, může být až 25 dní. Jsou typicky dětské onemocnění, jejich prodělaním vzniká celoživotní imunita. Těhotné ženy, které plané neštovice v dětství prodělaly, mají vytvořeny protilátky a jsou proti onemocnění chráněny. Imunitu je možné získat i očkováním. Onemocnění může být nebezpečné pro plod. Při onemocnění v 1. polovině těhotenství je riziko vzniku **kongenitální varicelly**, u plodu způsobuje vývojové vady: *zjizvení kůže, *postižení svalů a kostí, *malformaci končetin, *mentální retardaci, *postižení zraku. *Zpomalení růstu plodu a *zvyšuje riziko potratu nebo *úmrtí plodu v děloze. Při onemocnění v 2. polovině vznik vývojových vad nehrozí, dítě navíc získá od matky protilátky. Nebezpečné je onemocnění matky těsně před porodem, kdy se onemocnění u dítěte může projevit po porodu jako **novorozenecká varicella**:

hlavním příznakem jsou *svědivé vyrážky s puchýřky naplněnými tekutinou.

Léčba: injekce **hyperimunního globulinu** (obsahuje velké množství protilátek), antivirotika.

Listerióza, nakažlivé onemocnění způsobené bakterií Listeria monocytogenes. Vyskytuje se v půdě, ve vodě, v tělech zvířat. Inkubační doba 2 až 60 dní. Přenášejí se z potravy, syrové, nedostatečně tepelně upravené maso, včetně ryb a mořských plodů, nepasterizované mléko a výrobky z něj, lahůdkové výrobky (saláty, uzeniny, paštiky), ohřívané pokrmy, nemyté ovoce a zelenina. Přechází z těla matky k plodu přes placentu. Těhotné ženy jsou k onemocnění náchylnější, může mít pro ně i dítě vážné následky.

Klinické příznaky: podobné jako chřipka – *horečka, *zimnice, *bolesti svalů, *průjem, *zvracení, *postižení nervového systému – *bolest hlavy, *tuhnutí šíje, *zmatenost, *ztráta rovnováhy, *křeče.

Léčba: antibiotika. Následky pro plod jsou závažné: *potrat, *předčasný porod, *narození mrtvého plodu, *úmrtí dítěte krátce po porodu.

Prevence: konzumovat pouze dobře tepelně upravené maso, listérie se bezpečně ničí varem, nepít nepasterizované mléko a nejíst mléčné výrobky z něj vyrobeny, lahůdkové výrobky kupovat pouze čerstvé a ihned je spotřebovat, omývat zeleninu a ovoce před konzumací, uvařené pokrmy spotřebovat do následujícího dne, ledničku udržovat v čistotě.

Krvácení a špinění.

Příčiny v 1. trimestru: *implantační krvácení – uhnízdění oplodněného vajíčka v silně prokrvené děložní sliznici, *hrozící, probíhající potrat, *mimoděložní těhotenství, *molární těhotenství (v děloze se namísto embrya vytvoří shluk buněk hroznovitého tvaru), *další příčiny – záněty děložního hrdla, vaginální infekce, sexuálně přenosná onemocnění, podráždění čípku při pohlavním styku, vaginální lékařské vyšetření.

Příčiny ve 2. a 3. trimestru: *problémy s placentou – nepravidelné ukotvení placenty, předčasné odlučování placenty, *hrozící nebo probíhající potrat (do 20. týdne), *předčasný porod – krvácení mezi 20.–37. týdnem, *odchod hlenové zátky s malou příměsí krve (hlenová zátka uzavírá děložní hrdlo a chrání dělohu před průnikem bakterií), *porod - krvácení doprovází otevírání děložního hrdla při porodu. Jakékoli krvácení nebo špinění v těhotenství je závažným problémem. **Důvodem pro okamžitou návštěvu lékaře je:** *střední a silné krvácení kdykoli v průběhu těhotenství, *krvácení v 2. a 3. trimestru, jakékoli krvácení *doprovázené bolestí, *křečemi, *horečkou, *zimnicí, *děložními kontrakcemi.

Rh faktor je dědičná vlastnost krve, spočívá v přítomnosti či nepřítomnosti určitého antigenu na povrchu červených krvinek. Krev obsahující tento antigen – Rh pozitivní (Rh+), krev bez antigenu – Rh negativní (Rh-). Když je matka Rh negativní a otec Rh pozitivní, může dítě zdědit po otci Rh pozitivitu. Rh pozitivní krev plodu při průniku do krevního oběhu matky způsobí tvorbu protilátky v její krvi. Po proniknutí až k plodu způsobí u něj hemolytické onemocnění (chudokrevnost, těžkou novorozeneckou žloutenku, poškození mozku, potrat, úmrtí plodu v děloze).

Prevence: V prvním těhotenství Rh negativní matky se tvoří jen malé množství protilátek. Problém nastává v dalších graviditách. Stačí proniknutí malého množství krve plodu do krevního oběhu matky a imunitní systém matky začne vytvářet velké množství protilátek, které mohou být pro dítě nebezpečné. Rh negativním matkám s Rh pozitivním dítětem se do 72 hodin po porodu podá injekce imunoglobulinu, zabraňuje tvorbě protilátek v dalším těhotenství.

Vcestné lůžko (placenta previa) – placenta překrývá vnitřní děložní branku. Je významnou komplikací těhotenství, může způsobit životu nebezpečné krvácení během těhotenství nebo při porodu. Placenta je uložena na zadní stěně dělohy, výjimečně však může být umístěna v dolní části dělohy. Podoby: *nízko položená placenta - uložena v těsné blízkosti vnitřní branky, ale nepřekrývá ji, *placenta se dotýká okraje vnitřní děložní branky, *placenta částečně překrývá vnitřní děložní branku, *placenta zcela překrývá vnitřní děložní branku.

POZVÁNKA NA III. ODBORNOU KONFERENCI NŽT

Vážení přátelé, příznivci kolejové dopravy, dovolujeme si Vás pozvat na III. mezinárodní odbornou konferenci časopisu Nová železniční technika, která se koná dne 28. května 2020 v Lednici, v hotelu Galant.

Závazné přihlášky včetně požadavku noclehu je třeba doručit do 1. března 2020 na e-mailovou adresu konference.nzt@email.cz

PROGRAM:

11:00 – Záhájení

11:15 – Odborné přednášky a prezentace firem

13:00 – Oběd

14:00 – Odborné přednášky a prezentace firem

18:00 – Večeře

Diskuze bude probíhat po ukončení jednotlivých přednášek

Srdečně zve realizační tým časopisu NŽT:

Ing. Jiří Pelc
předseda rady vydavatele

Ing. Mojmír Nejezchleb
místopředseda rady vydavatele

Radek Frydrych
člen rady vydavatele
garant konference

Ing. Mojmír Krejčiřík
předseda redakční rady

Milan Sedlák
vydavatel a šéfredaktor NŽT

Blahopřejeme

V tomto měsíci slaví narozeniny:

Hana Žajdlíková – ŽPSV Uherský Ostroh

Hana Perková – MOVO Plzeň

Jaroslav Holeček – TSS Starý Plzenec

Zdeněk Housa – TSS Lovosice

Petr Duštíra – Trilex

NEDRÁŽNÍ OBZOR

Vydává NeRV OSŽ, Dům Bohemika, Na Břehu 579/3, 190 00 Praha 9 jako internetovou přílohu čtrnáctideníku OBZOR. Redakce: Jan Buchta, Milan Sedlák, K terminálu 11, 619 00 Brno, tel.: 603 552 302, 602 749 620, 530 311 682, e-mail: *nedrazniobzor@email.cz*. Vedení redakční rady: Bc. Renata Dousková, tel.: 972 241 986 , mob.: 734 266 463, e-mail: *renata.douskova@osz.org*, Miroslav Novotný, mob.: 737 275 000, e-mail: *miroslav.novotny@osz.org*