NEDRÁŽNÍ

OBZOR

1

LEDEN 2021

Internetový magazín Nedrážního republikového výboru Odborového sdružení železničářů na www.osz.org

- Minimální mzda str. 2
- Odbory a ekonomika str. 3
- Zápisník M. Novotného str. 4
- Vedení NeRV informuje str. 5
- BZOP str. 8
- Aplikace Moje OSŽ str. 8
- O zdraví... str. 9
- Orion je tu str. 10
- Vesele do roku 2021 str. 11
- Blahopřejeme str. 12

Bc. Renata Dousková
místopředsedkyně OSŽ
a předsedkyně NeRV OSŽ

Letošní rok přišel i se sněhovou nadílkou **Foto: Jan Buchta**

Vážené kolegyně, kolegové, čtenáři nedrážního magazínu Obzor,
rok se s rokem sešel a opět měníme číslovku na letopočtu. Tentokráte místo 0 si zapíšeme na konci letopočtu 1, tedy rok 2021.

Dovolte mi se zamyslet, co nám minulý rok, který začal poměrně nenápadně, přinesl. Bohužel téměř celý rok 2020 byl poznamenán pandemií, která změnila celou společnost. A více než v dobách minulých jsme si uvědomovali naši nepřipravenost a křehkost světa kolem. Vše, co jsme doposud znali a brali jako samozřejmost, se změnilo. Patří sem například nemožnost trávit volný čas podle svých přání a možností ve fitness centrech, kinech, divadlech nebo cestováním či setkáváním s prarodiči, rodiči či příbuznými a kolegy. Omezení těchto sociálních kontaktů bylo rázným zásahem do fungování rodin a společnosti a bylo přijato různě.

Přišlo i další omezení, tentokrát volného pohybu a dalších restrikcí, které byly nutné zavést pro zmírnění následků pandemie. Nikdo z nás netušil a dodnes ani netuší, jak dlouho toto období nejistoty potrvá.

Období nejistoty se z osob výdělečně činných přesunulo i na naše potomky ve všech stupních vývoje. Byly zavřené školy, učilo se pouze distančně, měnil se způsob zkoušek dospělosti, tj. maturit ale i dalších navazujících státních zkoušek, atd. Distanční výuka je sice určitý způsob výuky, přesto nenahradí prezenční výuku.

Pokračování na str. 2

Dva záběry na jednání předsedů Výborů a předsedů základních organizací NeRV OSŽ. Rozdíl je patrný na první pohled. Koronavirus zasáhl celý svět a vyvolal nebývalou pandemii, která přinesla do života lidí problémy, s kterými se budeme potýkat ještě nesmírně dlouhou dobu **Foto: Jan Buchta**

Dokončení ze str. 1

Vzhledem k tomu, že učňovské školství u nás téměř neexistuje, není postižení tohoto resortu na takové úrovni. Přesto si dovolím poznámku, že i učni výpadek zaznamenali v oblasti praktických výuk, které budou zcela jednoznačně chybět pro jejich další přípravu na zvolené povolání.

Je s podivem, že k tomuto závažnému kroku, jako je uzavření škol a učilišť, přestože si všichni uvědomujeme, že vzdělání na jakékoliv úrovni je pro vývoj společnosti neodmyslitelné, nepřistoupila žádná země z EU mimo ČR.

Poměrně zásadní pohled společnosti se změnil v období pandemie na všechny resorty průmyslu a obchodu, služeb, kultury a v neposlední řadě na zdravotnictví a složky záchranných a bezpečnostních složek ČR.

Přes značnou váhavost a nejistotu se prosadily tolik diskutované IT technologie. Myslím si, že přes všechna negativa roku 2020, nám všem, usnadnila přenos informací mezi zaměstnavateli a zaměstnanci, učiteli a studenty, a zajištění služeb pro nás všechny.

Hodně firem z organizačních důvodů nařídilo svým zaměstnancům práci z domova (home office). Postupem času tyto firmy přehodnotily pracovní postupy a z nabízených benefitů (home office) se stal požadovaný způsob práce zaměstnavatele.

Se změnami v roce 2020 vznikly nové firmy, které se zabývají IT technologiemi, logistikou či službami pro zákazníky. Vznikly také firmy, které se zabývají výrobou a distribucí ochranných pomůcek.

V případě uzavření podniků z vládního nařízení se pro nezaměstnané jednalo o jeden z možných příjmů. Další příjmy pro zaměstnavatele a zaměstnance zajistila vláda na popud MPSV svými programy (Antivirus A, B, C a dalšími opatřeními). Přes veškerou podporu státu na konci roku 2020 vzrostla nezaměstnanost. A zde opět nastupuje role státu se svými rekvalifikačními programy.

Odborové sdružení železničářů se také připojilo k podpoře rodin postižených pandemií Covid-19 rozšířeným produktem pro členy OSŽ, v souladu se Statutem Podpůrného fondu OSŽ. Dovoluji si připomenout, že tento produkt je stále aktuální.

Pevně věřím, že šílenství roku 2020 přece jen skončilo nadějí jménem „vakcína“. Tato naděje je podpořena řadou výzkumů, které nás přesvědčují, že toto je jediné východisko z této složité situace. Vakcína je v současnosti již v ČR, vakcinační centra pracují, a nám všem nezbývá jiná možnost, než se nechat včas naočkovat a poté doufat, že tato pandemie postupem času zmutuje do formy, která pro nás nebude tolik agresivní. Víra ve zdravější budoucnost v nás určitě žije a záleží pouze na nás všech, zda se víra stane skutečností. Snažme se proto, ze všech sil si vzájemně pomáhat, tak jak to činí třeba dobrovolníci ve zdravotnických a sociálních zařízeních. Jim stejnou měrou jako zdravotníkům, pracovníkům záchranných a bezpečnostních složek ČR, či prodavačkám, učitelům, stavebníkům, opravárenských firmám a všem dalším, kteří svědomitě a s ochotou pracovali a stále pracují v této nelehké době, patří uznání za jejich práci a především velké poděkování. Pevně věřím, že toto "lepší či zdravější" období přijde co nejdříve.

Přeji Vám tedy samé dobré zprávy v roce 2021 a především hodně zdraví, štěstí a jasnou mysl. Nezapomeňte rovněž, že s úsměvem jde všechno líp.

Bc. Renata Dousková
místopředsedkyně OSŽ
a předsedkyně NeRV OSŽ

Minimální mzda a podpora v nezaměstnanosti v roce 2021

Od 1. 1. 2021 se zvyšuje minimální mzda o 600 Kč na konečnou částku 15 200 Kč. Toto je výsledek jednání vlády a sociálních partnerů (odborů a zaměstnavatelů). Je to skutečně výsledek, který zaměstnancům v České republice pomůže zajistit jejich životní náklady?

Z pohledu odborů je částka 15 200 Kč zcela nedostatečná. Slibovaný výrazný růst mezd se přes prohlášení politiků opět nekoná.

Pro zajímavost si porovnejme mzdu v ČR tj. 15 200 Kč se Slovenskem, kde je podle kurzu mzda 16 700 Kč a třeba v sousedním Polsku se mzda pro rok 2021 vyšplhala na částku 16 500 Kč. Jsou naši zaměstnanci méně kvalitní, že musí dostávat za svoji práci tak málo?

Minimální mzdou je v ČR odměňováno cca 130 000 zaměstnanců. Dovoluji si poznamenat, že ani toto číslo není nijak zanedbatelné, právě naopak. Zvláště, když si uvědomíme, že se jedná o hrubou mzdu. Po odečtení zdravotního, sociálního pojištění a daně z příjmu (bez započtení slev na poplatníka, atd.) nám vychází čistá mzda ve výši 12 124 Kč.

V roce 2020 nás postihla pandemie koronaviru, která situaci českým zaměstnancům a firmám v ČR, přes pomoc vlády, značně zkomplikovala. V nastupujícím roce 2021 budou firmy nuceny řešit rapidní propad příjmů. A jak jinak než „upravenou finanční rozvahou společnosti“, tedy propouštěním. Je nutno si uvědomit fakt, že zaměstnanci, kteří pobírají minimální mzdu jsou ti, kteří plní tabulky nárůstu nezaměstnanosti.

Propuštěný zaměstnanec s minimální mzdou bude po zaevidování na Úřadu práce pobírat 7 880 Kč po dobu 2 měs., v dalších dvou měsících 6 062 Kč a pak 5 455 Kč (po dobu jednoho až sedmi měsíců, podle věku) v čistém.

Zásadní změna nastává v případě, kdy zaměstnanci přistoupili na ukončení pracovního poměru "dohodou", pak po dobu nezaměstnanosti (dle věku) dostává jednotnou částku 5 455 Kč.

S minimální mzdou je úzce spjata i zaručená mzda, jejíž nejnižší částka (15 200 Kč) je odrazovým můstkem pro další ohodnocení zaměstnanců dle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti profese.

Přestože zaměstnavatelé mají možnost odměnit své zaměstnance vyšší mzdou než minimální či zaručenou, v mnoha případech tak nečiní. Porovnáme-li minimální mzdu v ČR s okolními státy EU, musíme konstatovat, že ze sledovaných 22 států obsazuje Česká republika „krásné“ 17. místo v žebříčku. V závěsu za ČR jsou pak země jako Chorvatsko, Maďarsko, Rumunsko, Lotyšsko a jako poslední Bulharsko.

Pokud chce Česká republika zvýšit životní úroveň svých zaměstnanců, musí jim zajistit odpovídající finanční ohodnocení. Určitě se nelze ubírat cestou jako doposud tzn. „cestou levné práce“. Zaručeně se shodneme na tom, že tato varianta je pro pracující ponižující a nedůstojná.

R.D.

Ilustrační foto Jan Buchta

Připravil Milan Sedlák

CO VŠECHNO OVLIVNÍ MINIMÁLNÍ MZDA

Jak už jste se mohli dočíst v článku na předchozí straně, minimální mzda se v roce 2021 zvýší o 600 korun. A také, že odbory s její výší logicky nesouhlasí. My se však nyní budeme držet pouze faktů. Ať je výše minimální mzdy jakákoliv, spolu s ní roste také zaručená mzda pro jednotlivé skupiny prací, čímž se změna dotkne mnohem širšího okruhu profesí.

Co je minimální mzda

Je to nejmenší možná odměna za práci v pracovním poměru a stejně jako v roce 2020 i letos vzroste. Od 1. ledna 2021 činí minimální mzda 15 200 korun. S tím vzrostla také minimální hodinová mzda, která se používá v případě dohod mimo pracovní poměr. Nově bude 90,50 koruny za hodinu.

Zaměstnavatelé požadovali nechat stejnou výši minimální mzdy jako v roce 2020, odbory chtěly logicky a opodstatněně růst o 1 400 korun. Nakonec došlo ke kompromisu a minimální mzda se navýšila jen o šest set korun.

Zaručená mzda

Od minimální mzdy se odvíjí výpočet dalšího typu mzdy, takzvané zaručené mzdy. Ta se týká lidí, kteří nejsou vázáni kolektivní smlouvou a zaměstnanců ve veřejných službách a správě.

Zaručená mzda je chrání před příliš nízkými mzdami. Díky ní totiž nemohou někteří zaměstnanci dostávat menší mzdu, než na jakou mají podle náročnosti práce nárok.

Jednotlivá zaměstnání se řadí podle složitosti, odpovědnosti a náročnosti do osmi skupin. Pro každou z nich ministerstvo práce a sociálních věcí každý rok stanovuje příslušnou nejnižší úroveň zaručené mzdy v hodinové a měsíční formě, stejně jako u minimální mzdy.

Vyšší školkovné

Od výše minimální mzdy se odvíjejí také další zákony, které se přímo týkají toho, kolik peněz lidem zůstane v peněžence.

Mění se například platba pojistného na zdravotní pojištění u lidí bez zdanitelných příjmů. V roce 2020 činila 1 971 korun, od Nového roku se zvyšuje na 2 052 korun.

Zvýšilo se také takzvané školkovné neboli sleva na dani, kterou může využít jeden z rodičů při umístění dítěte v předškolním zařízení. Částka je stejná jako minimální mzda, tedy 15 200 korun.

Daňový bonus na dítě

Mění se rovněž hranice příjmů, které musí člověk dosáhnout, aby měl nárok na výplatu daňového bonusu na dítě. Podle zákona musí žadatel dosáhnout alespoň šestinásobku minimální mzdy, v roce 2021 tedy 91 200 korun. Zároveň pro získání nároku na měsíční daňový bonus platí, že měsíční výdělek musí být alespoň polovina minimální mzdy. Což znamená alespoň 7 600 korun. Poté vzniká na bonus nárok.

Danění důchodů

Výše minimální mzdy ovlivňuje rovněž povinnost zdaňovat důchody a penze. Pokud penzista bere ročně méně než 36násobek minimální mzdy, nemusí se o danění své penze starat. V roce 2021 půjde o sumu 547 200 korun. Tak vysoké důchody jsou ale v Česku velice ojedinělé (měsíčně takový důchod činí 45 600 korun).

Klienti úřadu práce

Poslední návaznost se týká klientů úřadu práce. Ti si podle pravidel mohou přivydělat polovinu minimální mzdy, aniž by to z pohledu úřadu práce ovlivnilo jejich status. Při minimální mzdě 15 200 korun stoupá částka na 7 600 korun, pokud už jim úřad nevyplácí podporu v nezaměstnanosti.

VAKCÍNA PROTI COVIDU JAKO FIREMNÍ BENEFIT?

Koronavirus, covid-19 a s ním spojené problémy nás pronásledují dnes a denně i v roce 2021. Zdá se, že by sice jediným, ale účinným východiskem mohlo být očkování. Momentálně rozhoduje o distribuci vakcín výhradně Ministerstvo zdravotnictví, tedy stát. A na českém trhu je k dispozici zatím jen jeden druh očkování. I když schválený je už také druhý.

Co to přinese. Podniky se už nyní připravují na období, kdy bude vakcín dostatek, kdy bude možné si je na trhu legálně koupit. To by mohlo být poté, co na evropský trh vstoupí i další a další očkovací látky různých výrobců.

Můžeme si položit otázku, pročpak firmy sledují toto dění. Z vakcíny proti covidu-19 by se tak totiž mohl stát nový zaměstnanecký benefit.

České firmy, zatím jen ty velké, se připravují na vlastní reklamní kampaně a budou přesvědčovat zaměstnance, aby se očkování nebáli, aby se dali očkovat.

Ilustrační foto Jan Buchta

Zatím je to poněkud fikce, nebo možná už mnohde i teoretická příprava.

To nám ukáže budoucnost.

Je ovšem pravdou, že zavedení očkování přímo ve firmách, by byla obrovská pomoc našemu již tak nesmírně vytíženému zdravotnictví.

A ještě několik poznámek k samotnému očkování.

Aby očkování proti covid-19 bylo co nejúčinnější, lidé by se před jeho aplikací i po ní měli zříct alkoholu. Podle britských vědců alkohol mění složení bilionů mikroorganismů žijících ve střevech, což ovlivňuje i bílé krvinky včetně lymfocytů, které vysílají protilátky proti všem virům a jsou zodpovědné i za reakci organismu na ně.

Alkohol má negativní vliv na množství lymfocytů v krvi, tudíž i následná odpověď imunitního systému na vakcínu je omezená.

A na závěr si dovolím s prominutím malé odlehčení. Už je mi jasné, proč koronavirus zaútočil až nyní a ne podstatně dříve. Pamatuji si doby, kdy děti, aby nemusely do školy, si za pětikorunu prodávaly vešky. Co pětikoruna, to jedna veška. A rodiče se mohli zbláznit, aby rychle sehnali patřičné antivirotikum. A angličtí vědci najednou zjistili, že antivirotika hubí bakterie koronaviru. Vědci, kteří nyní antiparazitikum studují, věří, že je schopno „ochromit nervový systém“ koronaviru a zabránit jeho replikaci.

A to prý není fór, ale seriózní výzkum. Tak se nechejme překvapit.

Připravil Milan Sedlák, odpovídal Miroslav Novotný

NĚMCI SE ROZHODLI, ELEKTROAUTA BUDOU REALITOU

Myšlenka: *„Zapomeňte na debaty, jestli se elektroauta rozšíří a zda mají vůbec smysl. Němci se pro ně rozhodli, takže to tak bude…“*

Opravdu si myslíte, pane místopředsedo NeRV OSŽ – ptám se Miroslava Novotného – ***že elektrická auta ovládnou Evropu, popřípadě že se stanou světovým dominantním dopravním prostředkem?***

■ *Automobilový průmysl teď jede naplno, ale výhled je jasný jen do konce roku (2020, pozn. red.). Pak máme indicie, že výroba významně ochladne. Není to zas takové překvapení, celosvětové prodeje aut jsou prostě nižší. A do toho přichází elektromobilita. V poslední krizi před 12 lety zachraňovalo autoprůmysl šrotovné. Ale teď ho nikdo nezavede, protože přece nebudeme podporovat spalovací motory. Takže budou výhody maximálně na elektroauta, jenže ta jsou zatím stejně tak drahá, že je běžní lidé kupovat nebudou. Vezměte si, že letos stoupla cena spalovacích aut o devět procent, a to přes to, že je poptávka snížená. Automobilky dolů s cenami nepůjdou, protože by prodaly moc aut se spalovacími motory a dostaly by pokutu kvůli nedodržení emisí. Je to bláznivé. Šrotovné bude maximálně na elektromobily. Ale ty budou pro lidi stejně příliš drahé. Zapomeňme na to, že by se prodeje příští rok (2021, pozn. red.) víc rozjely. A zlevňovat budou jen elektromobily, ovšem z vysoké základny. Světové automobilky se rozhodly, že se budou přibližovat ceny elektro a běžných aut. To znamená jediné. Ta se spalovacími motory budou zdražovat, respektive třeba jen škrtnou všechny slevy. Ceny by se mohly setkat tak do pěti, spíše deseti let. A jestli si v Česku někdo myslí, že to tak nebude, protože elektro auta nedávají moc smysl, tak je na omylu. Už bylo rozhodnuto. Když se Němci rozhodli vypnout atomové elektrárny, také tomu nikdo nevěřil. Pro český průmysl to nebude jednoduché, elektromobil má o třetinu méně dílů při výrobě. Omezí se počet dodavatelů, sníží se potřeba řady autodílů např. výfuky či převodovky. Zvýšená potřeba bude brzdových komponentů a světel.*

A co Covid-19 a jeho další mutace. Nezmění v této branži něco podstatného, například, zda nepřibrzdí jejich výrobu, nebo naopak neurychlí jejich další rozvoj?

■ *Covid elektromobilitu určitě urychlí. Všichni čekali, že bude šrotovné, nebo že politici dočasně odloží emisní normy. Nic z toho se nestalo a pravděpodobně nestane. Automobilky dokonají přeměnu na elektromobilitu. Musí spalovací motory přestat vyrábět. Lidé se zase vrátí k tomu, že domácnost bude mít jedno auto. Ne dvě jako dnes. Takže nějakou logiku to má také.*

Děkuji za Váš názor!

Ze zápisníku Miroslava Novotného

ČEKÁ NÁS SDÍLENÍ. ČEŠI RADĚJI DEMONSTRUJÍ ZA PIVO NEŽ ZA ŠKOLY

„COVID“ V ROCE 2021

Jak lze vnímat současnou covidovou situaci?

K nemoci máme na jednu stranu respekt, na druhou stranu můžeme vidět výroky, které lze klasifikovat jako šíření poplašných zpráv. Psychologický dopad podobných prohlášení je pro některé skupiny obyvatel devastující. Největším dopadem však zůstává rezignace na vzdělání v Česku. V zahraničí se na docházku do škol nesáhlo vůbec, nebo jen v omezené míře. My jsme školy zavřeli jako první. Na Staroměstském náměstí se raději demonstrovalo za to, aby se hrála zase fotbalová liga nebo otevřely hospody. Jediné pozitivum lze vidět v tom, že si aspoň někteří rodiče začnou více vážit práce učitelů a ti získají vyšší status.

Promluví covid do byznysu?

Hodně, ale nelze svět dělit na před a po covidu. Lidstvo přečkalo daleko větší zásahy do fungování společností než je covid. Bohatě stačí připomenout minulé století – dvě světové války, nacismus nebo španělská chřipka. S tím covid srovnávat nelze. Víc se v letošním roce rozšíří digitalizace, ale to je tak celé. Svět se nezmění. Respektive změní, ale nebude za to moci covid. Změny v západním světě povedou k novým tendencím založení rovnostářské společnosti. Nebude se tomu říkat ukradení či znárodnění majetku, ale například „sharování“ (sdílení). Především ve jménu ekologie nebo nutného přerozdělování, až lidé zchudnou kvůli covidu. Už teď je vidět, že mladé už nezajímají tolik značky, nechtějí vlastnit auta, vyznávají raději sdílení. Všechno budeme sdílet. Podniky, byty, auta. Bude to líbivé a covid to může zrychlit. Na Západě se tomu říká progresivismus.

To nejcennější na dnešní době je historicky nevídaná míra svobody a bezprecedentně dlouhá doba míru a blahobytu v naší společnosti. Možná je to právě ten kámen úrazu. Dá se říci, že nás pálí dobré bydlo a je zde prostor pro vymýšlení nesmyslů, které ve finále svobodu výrazně omezují. Mnozí navíc demokracii zneužívají v tom smyslu, že když máme demokracii, tak si můžu dělat a povídat co chci a beztrestně šíří bludy. Tak si ovšem demokracii nelze představovat.

Jak tedy skutečně covid dopadá do našich firem?

Různě v různých částech. Od výroby až po aktivity v zahraničí. U nás dopadá a v letošním roce ještě dopadne především na velké množství zaměstnanců. Takže to schytáváme na obou stranách. Přes e-shopy samozřejmě nelze všechno dohnat. Majitelé firem, chtějí prodávat své byznysy, ale mají nereálná očekávání o ceně. Chtějí prodávat za ceny předcovidové. To je nesmysl. Ta krize opravdu přijde až letos. Firmy se ekonomicky vyčerpají, přijde druhotná platební neschopnost a to znamená přinejlepším méně zaměstnanců a méně zakázek. Přijdou ale také jejich pády. K oživení nepovedou roušky, ale jen vakcína. I když třeba nebude dokonale účinná, nebo nebude pro všechny. Důležité je, že změní sentiment lidí. Teprve až se přestanou bát, budeme moci začít hovořit o nějakém oživení. Negativní vliv na současný stav má množství přehnaných negativních zpráv a 24hodinové vysílání o covidu.

Bc. Renata Dousková, Miroslav Novotný

6 HROZEB STRAVOVACÍHO PAUŠÁLU

1 PLÝTVÁNÍ VEŘEJNÝMI PENĚZI – NEBUDE NA DŮLEŽITÉ VĚCI

- MF říká, že dopad stravovacího paušálu na veřejné rozpočty bude **mínus 4,9 mld. Kč ročně**
- odborné studie uvádí dokonce až **mínus 20 mld. Kč** *(Grant Thornton)*
- to jsou vyšší důchody o **700 Kč měsíčně** nebo vyšší platy učitelů o **11 000 Kč měsíčně**
- **o více než miliardu Kč** přijdou obce, o další peníze kraje
- MF chce rušit daňové výjimky, ale paušálem novou zavádí
- proti paušálu se vymezují nezávislí ekonomové a experti z Komory daňových poradců

2 ZAMĚSTNANCI PŘIJDOU O PENÍZE

- paušál se nezapočítává zaměstnancům do dovolené, nemocenské, odstupného stejně jako do důchodu
- **lidé nedostanou nic navíc** – když zaměstnavatel dnes neposkytuje stravování, tak je to proto, že na to nemá *(průzkum PPM, 2020)*

3 ZAVÍRÁNÍ RESTAURACÍ

- paušál přinese ztrátu na tržbách pro gastro segment **35 mld. Kč** a **ztrátu 29 000** pracovních míst *(IOM VŠE pro AMSP, 2020)*
- negativní dopady na restaurace uznává i MF
- lidé se stravenkami chodí na oběd **3x častěji** než lidé bez stravenek *(PPM pro AMSP 2018, Focus pro Spotřebitelské fórum, 2020)*
- přes **2 000 restaurací** podepsalo výzvu proti zavedení paušálu *https://prozams.cz/vyzva/*
- proti paušálu jsou i další zástupci restaurací jako platforma Moje restaurace při Asociaci malých a středních podniků (AMSP), Sdružení pro zaměstnanecké stravování (PROZAMS), Asociace restauratérů (APRON)…

4 LIKVIDACE KANTÝN A KONEC OBĚDŮ ZA 30 KČ

- **73 % zaměstnavatelů** se domnívá, že zavedení stravovacího paušálu by snížilo návštěvu jídelen
- **96 % zaměstnavatelů** říká, že stávající systém funguje *(PPM pro Svaz průmyslu, 2020)*
- vedle Svazu průmyslu a dopravy nesouhlasí s paušálem další zaměstnavatelé *(Unie zaměstnavatelských svazů)* a malí i velcí provozovatelé kantýn *(Aramark)*
- **příběh Českých drah** – v době, kdy nebyla podepsána kolektivní smlouva, na obědy chodila jen pětina zaměstnanců

5 NEGATIVNÍ DOPADY NA OBČANY V DŮCHODOVÉM VĚKU

- **nebude na valorizaci důchodů**
- řada důchodců se stravuje v kantýnách, které se budou zavírat nebo budou výrazně zdražovat své služby

6 ZMĚNA STRAVOVACÍCH NÁVYKŮ – ČEŠI BUDOU TLOUSTNOUT A ZVÝŠÍ SE NEMOCNOST

- pouze **5,5 %** lidí by paušál utratilo za obědy
- **24 %** lidí by paušál využilo na spoření a **14 %** na splátky půjček *(agentura Focus pro Spotřebitelské fórum, 2020)*
- lidé bez stravovacích benefitů obědvají nepravidelně a méně kvalitně *(agentura Focus)*
- proti paušálu se vymezují lékařské kapacity a odborníci na výživu jako MUDr. Kateřina Cajthamlová nebo RNDr. Pavel Suchánek *(IKEM)*

STRAVOVACÍ PAUŠÁL

DEZINFORMACE a **REALITA**

Ministerstvo financí připravilo legislativní návrh na zavedení stravovacího paušálu. Prezentuje ho jako alternativu k současnému systému daňově zvýhodněných forem zaměstnaneckého stravování (příspěvků do závodních jídelen a stravenek).

Návrh má celou řadu oponentů ze strany zaměstnavatelů, odborů, restaurací, zaměstnanců, ekonomů a odborníků v oblasti výživy.

Přestože nebyl návrh podroben žádné odborné diskusi s účastí daňových expertů, personalistů, zástupců oboru zaměstnaneckého stravování a gastrosektoru, MF jej jako součást daňového balíčku nadále protlačuje legislativním procesem.

DEZINFORMACE

STRAVENKOVÝ PAUŠÁL SE TÝKÁ POUZE STRAVENEK A STRAVENKOVÝCH FIREM

MINISTERSTVO FINANCÍ NERUŠÍ STRAVENKY, POUZE PŘIDÁVÁ ALTERNATIVU

ZAMĚSTNANCI BUDOU CHODIT NA OBĚDY I BEZ STRAVENEK A PŘÍSPĚVKŮ DO KANTÝN, PŘÍSPĚVEK V HOTOVOSTI JIM DÁVÁ VĚTŠÍ SVOBODU

STRAVENKOVÝ PAUŠÁL POMŮŽE **1 MILIONU ZAMĚSTNANCŮ**, KTEŘÍ DNES NEDOSTÁVAJÍ PŘÍSPĚVEK NA STRAVOVÁNÍ

VĚTŠINA RESTAURACÍ VÍTÁ ZAVEDENÍ PAUŠÁLU

REALITA

Stravenkový paušál bude mít dopad i na závodní stravování, kde se stravenky vůbec nepoužívají

- Zákon o daních z příjmů o stravenkách vůbec nemluví – daňově zvýhodňuje stravování pro zaměstnance obecně.
- 1,5 milionu zaměstnanců dostává stravenky.
- 1,8 milionu se stravuje v závodních jídelnách – a i těch se paušál týká.
- Podle odhadů provozovatelů kantýn a stravenkových společností dalších cca 200–300 tis. zaměstnanců se díky podpoře zaměstnavatele strávují v systému dovážené stravy (zaměstnavatel má smlouvu např. se školní jídelnou nebo jídelnou zařízení soc. služeb) nebo má zaměstnavatel přímou smlouvu/dohodu s konkrétní restaurací – v těchto 2 systémech z pohledu zaměstnavatele nejsou žádné stravenky a zprostředkování nutné.
- Zpřesnění odhadů lze provést na analýze výstupů ČSÚ prostřednictvím dat z povinných formulářů
- zpravodajských subjektů – viz Výkaz o úplných nákladech práce (ÚNP 4-01).

Paušál povede k postupné likvidaci celého systému zaměstnaneckého stravování

- Zaměstnanci logicky dají přednost nezdanějším penězům a budou je po zaměstnavateli požadovat místo příspěvku do jídelny nebo stravenek
- Zaměstnavatelé by nemohly souběžně dotovat obědy v kantýnách a poskytovat paušál – ceny obědů v kantýnách by vyrostly z dnešních 30 – 40 Kč na tržních 125 Kč
- Řada zaměstnaneckých kantýn by musela zavřít, což by mělo negativní dopady na mnoho zaměstnavatelů
- Paušál je jasný mezikrok ke zrušení obou benefitů na podporu stravování – jídelen i stravenek

Zaměstnanci významně omezí plnohodnotné obědy a dají přednost levnějším náhražkám

- Podle průzkumu AMSP z roku 2018 chodí lidé se stravenkami na oběd do restaurace 3× častěji než lidé bez stravenek. Ke stejnému závěru dospel i průzkum agentury Focus pro Spotřebitelské forum z roku 2020.
- Podle průzkumu agentury Focus (2020) by stravenkový paušál využilo na nákup jídla v restauraci pouze 5,5 % lidí
- V Belgii, jejíž vláda před několika lety zvažovala vytvoření hotovostního paušálu na stravování, prokázal spotřebitelský průzkum IPSOS z roku 2013, že po náhradě stravenek za hotovostní příjem by lidé:
  - nepřestali jíst, ale došlo by k zásadním změnám ve skladbě a místech jejich nákupů,
  - nákupy jídla by byly přesunuty tam, kde je levněji (45 %),
  - část by převedla peníze do jiných aktivit (spoření 15 %, dovolená 7 %, splátky 4 %, výdaje v domácnosti 13 %, …)
- Průměrná cena oběda je v ČR 125 Kč, to je roční náklad kolem 30 000 Kč, což si řada lidí prostě nebude moci dovolit.
- 72 % zaměstnavatelů se domnívá, že finanční paušál nebude motivovat zaměstnance k pravidelným obědům
- V podniku České dráhy (cca 30 tis. zaměstnanců) v roce 2005 díky neuzavřené kolektivní smlouvě přestali poskytovat zaměstnancům dotované obědy a stravenky – návštěvnost jídelen a okolních restaurací klesla o 80 %.

Otevírá se legální cesta k daňové optimalizaci firem s dopadem na příjmy zaměstnanců

- Pokud dnes zaměstnavatel neposkytuje příspěvek na stravování, tak je to proto, že si to nemůže dovolit nebo již má zajištěnou jinou formu stravování.
- Vyjádřeno čísly na modelovém příkladu: firma se dvěma zaměstnanci má náklad na stravenky (poplatky poskytovateli) cca 600 Kč/rok. Daňová úspora + úspora na pojištění převyšuje 21 000 Kč. Ministerstvo financí tedy tvrdí, že 600 Kč je bariérou firem pro to, aby si řekly o 20 000 Kč úspor.
- Zaměstnavatel paušál zaměstnancům poskytne, ale bude to na úkor mzdy
- Zaměstnanci přidělený paušál na úkor mzdy se nezapočítává do náhrady mzdy za dovolenou, do nemocenské, do odstupného, do důchodu – zaměstnanec na tento typ mzdové optimalizace doplatí ve svých dlouhodobých příjmech.
- Pro 82 % zaměstnavatelů by bylo hlavní motivací pro zavedení paušálu ušetření na daních a úspora nákladů (PPM 2020). Pouze pro 18 % zaměstnavatelů by byla důvodem pro zavedení paušálu motivace zaměstnanců k pravidelnému stravování

Do systému zaměstnaneckého stravování je zapojeno kolem 20 000 restaurací – velká část z nich se obává významného propadu tržeb

- Výzvu proti zavedení paušálu podepsalo přes 2 000 restaurací https://prozama.cz/vyzva/
- U mnohých „obyčejných" restaurací tvoří stravenky 40 až 50 % jejich tržeb během oběda, propad strávníků by se mohl až u 40 % restaurací promítnout v podstatné zdražení služeb nebo v uzavření provozu.
- Podle propočtu Institutu oceňování majetku Vysoké školy ekonomické v Praze pro AMSP z roku 2020 **mohou stravovací zařízení ročně přijít až o 35 miliard Kč tržeb.**
- O práci v sektoru stravování a pohostinství může přijít **až 29 tisíc pracovníků**.
- Stanovisko AHR, se kterým pracuje ministryně Schillerová, není reprezentativní – AHR zastupuje necelých 300 restaurací, z nichž většina patří mezi luxusní podniky a zařízení v atraktivních turistických destinacích, které neakceptují stravenky.
- Zavedení paušálu naopak vítají někteří jiní hráči, jako například německý diskontní řetězec Lidl, kterému se nepodařil vstup na stravenkový trh a v případě masivního přechodu na hotovostní paušál může očekávat zvýšený zájem lidí, kteří přestanou chodit do restaurací

DEZINFORMACE

DOPAD PAUŠÁLU NA PŘÍJMY VEŘEJNÝCH ROZPOČTŮ BUDE **4,9 MILIARDY KČ**, I TAK NÁM STOJÍ ZA TO, ABYCHOM HO ZAVEDLI

ZAMĚSTNAVATELÉ VÍTAJÍ STRAVENKOVÝ PAUŠÁL

STRAVENKOVÝ PAUŠÁL JE ORIGINÁLNÍ A VÝBORNÝ NÁPAD JAK RUŠIT DAŇOVÉ VÝJIMKY A JE VÝZNAMNÝM PŘÍNOSEM PRO ČESKOU EKONOMIKU

ZAMĚSTNAVATELE TRÁPÍ VYSOKÁ PROVIZE A MUSÍ STRAVENKOVÉ SPOLEČNOSTI ODVÉST **2 % Z KAŽDÉ STRAVENKY**

REALITA

(čistý účetní zisk nadnárodního řetězce Lidl spolu se sesterskou firmou Kaufland dosáhl v minulém roce částky více než 8 miliard Kč, tedy asi 15× více než jsou zisky všech stravenkových firem dohromady).

Dopad na státní rozpočet bude přes 21 miliard Kč

- Ministerstvo financí počítá dopady na veřejné rozpočty chybně: http://www.profaktum.cz/zajimavosti/chybna_vypocty_mf_cr
- Zároveň nepočítá s tím, že by paušál využili i ti zaměstnavatelé, kteří dnes poskytují kantýny nebo stravenky. Většina z nich na paušál přejde a bude ho využívat v plném daňově výhodném rozsahu, což dnes činí jen menší část firem poskytujících obědy v kantýnách nebo stravenky
- Ekonomická studie Grant Thornton vypočítala dopad paušálu na příjmy státního rozpočtu na více než 21 miliard Kč
- Zjednodušený výpočet dopadu pro 1 milion zaměstnanců ročně:

1000000 zaměstnanců	×	220 pracovních dní	×	72 Kč denní výše paušálu	×	0,651 veškeré daňové úlevy (0,34 odvody zaměstnavatel + 0,11 odvody zaměstnanec + 0,201 daň z příjmů zaměstnanec)	=

= 10 311 840 000 Kč

- Hrozby: firmy budou paušál využívat na úkor mezd k daňové optimalizaci, do systému se postupně zapojí všech 4,1 milionu zaměstnanců.

Většina zaměstnavatelů nevidí ke změně stávajícího systému stravování důvod

- 78 % zaměstnavatelů si sice změnu stávajícího systému podpory stravování nepřeje (PPM 2020 pro Svaz průmyslu)
- 99 % zaměstnavatelů je přesvědčeno, že je důležité, aby měl zaměstnanec během pracovní směny plnohodnotný oběd
- 72 % zaměstnavatelů se domnívá, že finanční paušál nebude motivovat zaměstnance k pravidelným obědům
- Průzkum Hospodářské komory mezi členskými firmami, často citovaný ministerstvem financí a některými médii, proběhl formou nárychlo vytvořené ankety s jedinou otázkou nabízející zjednodušené varianty odpovědí při omezené znalosti fungování stravenkového systému (např. jedna z variant odpovědí zaměstnavatele: „namísto papírových stravenek bych zavedl/a elektronické karty, což by bylo výhodnější pro všechny účastníky možná s výjimkou stravenkových firem" (pozn. již více než 5 let na trhu stravenkové společnosti nabízejí zaměstnavatelům místo papírových stravenek elektronické platební karty).

Stravenkový paušál je naopak další daňová výjimka, která prohlubuje nepřehlednost v daňovém systému

- Nikde v Evropě stravovací hotovostní paušál neexistuje.
- Belgie uvažovala o jeho zavedení, ale po analýze dopadů od tohoto záměru upustila.
- Téměř ve všech evropských zemích dnes existuje podobný systém podpory stravování jako v ČR – nepeněžní plnění pro různé formy zajištění účelového stravování zaměstnanců.

Provize (cena za výrobu a distribuci) stravenek jsou pro zaměstnavatele minimální

- Ceny a poplatky za služby jsou vždy individuální, velká část zaměstnavatelů si v rámci sjednání podmínek – formou veřejné zakázky, poptávkového řízení nebo individuálním jednáním – má možnost dohodnout takové podmínky, které jim vyhovují a které konkurenční podmínky na trhu umožňují – zaměstnavatel mnohdy dosáhne nulové nebo dokonce záporné provize.
- V Registru smluv (https://smlouvy.gov.cz/) je možné u konkrétních zaměstnavatelů (povinných subjektů) ověřit jejich aktuální nastavení cenových podmínek; například velcí zaměstnavatelé z okruhu orgánů státní správy, státní a veřejnoprávní podniky nebo podniky s účastí státu platí díky vysoutěženým podmínkám a cenovým zvýhodněním cenu nižší, než je vlastní nominální hodnota stravenky!
  - Ministerstvo školství mládeže a tělovýchovy: za stravenku v hodnotě 90 Kč platí dodavateli stravenek 89,10 Kč,
  - Ministerstvo práce a sociálních věcí: za stravenku v hodnotě 100Kč platí dodavateli stravenek 99Kč,
  - Ministerstvo průmyslu a obchodu: za stravenku v hodnotě 105Kč platí dodavateli stravenek 104,67Kč,
  - Úřad Vlády ČR: za stravenku v hodnotě 90Kč platí dodavateli stravenek 89,10Kč,
  - Ministerstva zdravotnictví, kultury, obrany, financí nebo spravedlnosti pro své úřady a podřízené organizace platí za stravenky vždy jen nominální hodnotu stravenky bez provize nebo jakýchkoliv dalšího poplatku za výrobu adresování,
  - tisícovky zaměstnavatelů, úřadů, organizací a firem jsou v podobném postavení vůči svým dodavatelům stravenek; podle autorů ekonomické analýzy IOM VŠE tvoří průměrná výše provize za stravenku na straně zaměstnavatelů 0,8% z průměrné nominální hodnoty stravenky, která byla v r. 2019 ve výši 80Kč.

DEZINFORMACE

ZAMĚSTNAVATELÉ S KANTÝNAMI PAUŠÁL NEVYUŽIJÍ A BUDOU NADÁLE POSKYTOVAT PŘÍSPĚVKY NA OBĚDY

STRAVENKY PŘEDSTAVUJÍ PRO ZAMĚSTNAVATELE ADMINISTRATIVNÍ ZÁTĚŽ, ZATÍMCO U HOTOVOSTNÍHO PAUŠÁLU ŽÁDNÁ ADMINISTRATIVA NEBUDE

STRAVENKOVÉ FIRMY VYTVÁŘÍ NA TRHU OLIGOPOL – SVÉ ZISKY ODVÁDÍ DO ZAHRANIČÍ

150 MILIONŮ KČ Z PROPADLÝCH STRAVENEK KONČÍ V ZISCÍCH STRAVENKOVÝCH FIREM

REALITA

Velká část zaměstnavatelů bude nucena zavést paušál místo příspěvků do kantýny

- 71 % zaměstnavatelů se domnívá, že zaměstnanci by požadovali „paušál na cokoliv" místo dotovaných obědů v kantýnách a stravenek (PPM 2020 pro Svaz průmyslu)

Naprostá většina zaměstnavatelů nemá s administrativou stravenek žádné problémy

- Naprostá většina (86 %) zaměstnavatelů, kteří poskytují stravenky, nemá s administrativou spojenou s nimi žádné problémy (PPM 2020 pro Svaz průmyslu)
- 91 % zaměstnavatelů se domnívá, že úspory administrativy v případě zavedení neúčelového finančního paušálu by byly malé nebo žádné.
- Největší část administrativy na straně zaměstnavatele představuje výpočet nároku zaměstnance na příspěvek – tzn. sledování a evidence odpracované doby, výpočet dovolených, služebních cest, nemocenské atd. – tato část administrativy neodpadne ani po zavedení hotovostního paušálu, který – dle vyjádření MF – bude poskytován za totožných podmínek jako ostatní formy příspěvků.
- Pouze menší část administrativy zaměstnavatele představují náklady na časovou a organizační náročnost objednání a distribuce stravenek, v dnešní době se tato část administrativy odvrhává elektronicky prostřednictvím on-line objednávek, které jsou např. implementovány do podnikových informačních / ERP systémů a mnohdy jsou generovány zcela automaticky.
- Stravenky dnes nejsou jen v papírové podobě, na trhu je už asi 500 000 elektronických stravenkových karet s platební funkcí, které administrativu výrazně eliminují.
- Pozn.: někteří zaměstnavatelé mj. oceňují na formě osobního/fyzického předání papírových stravenek zaměstnanci osobní kontakt pracovníků HR oddělení s daným zaměstnancem, která jim umožňuje s ním vyřídit i další personální agendu.

Některé firmy ano, podobně jako tisíce jiných firem se zahraniční účastí. Není na tom nic špatného a je to zcela v souladu s politikou čtyř svobod a volného pohybu v rámci Evropské unie

- Český stravenkový trh je velmi konkurenční – v současnosti na něm se svými službami a produkty působí 8 firem:

Sanicibo – GastroCard ► Benefit Management – Benefit Plus ► CES ePlatby (Arca Capital) – Gusto karte ► Edenred – Ticket Restaurant ► Lidl stravenky – Nalle stravenky ► SutaPoll – Benefika ► Sodexo – Gastro Pass ► Up – Stravenka/eStravenka ► některé mají českého vlastníka, jiné zahraničního.

- Na trhu stravenek probíhá silný konkurenční boj o zákazníka, v rámci kterého jsou poskytovány zaměstnavatelům i záporné provize.
- Tři mezinárodní firmy sdružené v profesní asociaci APROPOS:
  - dosáhly v roce 2018 účetního zisku v souhrnné výši 524 milionů Kč – i kdyby ho všechen odvedly do zahraniční (informace o poměru provedených reinvestic u jednotlivých společností není známa), podíely by se na úhrnu dividend vyplacených z ČR do zahraničí 0,2%. ČR je otevřená ekonomika a ročně se odvede do zahraniční na dividendách více než 260 mld. Kč,
  - zaměstnávají 500 zaměstnanců, odvedly na sociálním a zdravotním pojištění a daních z příjmů právnických osob v souhrnu více než 315 mil. Kč,
  - zaplatí ročně za služby českým subjektům v držení státu (např. Státní tiskárna cenin, Česká pošta aj.) více než 70 mil. Kč.
- Stravenkové firmy investují významnou část svého zisku do pomoci restauracím, které silně postihla koronavirová krize. Stravenkové firmy například vyplácí bonusy svým uživatelům za to, když chodí na obědy do restaurací, poskytují restauracím bezúročné půjčky a nabízí další druhy pomoci.

Toto číslo je účelově nafouknuté a vzniklo novinářskou neznalostí nebo jako záměr poškodit reputaci podnikatelských subjektů

- Ve všech evropských zemích (21), kde existují papírové stravenky jako cenina s účelovou vázaností, mají omezenou dobu platnosti, a to stejně jako letenky, vstupenky, slevové vouchery, dárkové karty…
- Ročně propadne cca 0,3% z celkového objemu stravenek, odhadem je to necelých 70 milionů Kč.
- Neustále opakované číslo 150 mil. Kč vzniklo v redakci MF Dnes, jejíž novinářka J. Vlková „analyzovala" v účetních výkazech uvedené hospodářské výsledky tří stravenkových firem a prostým součtem údajů na řádcích „jiné / ostatní provozní výnosy" (zahrnujících veškeré další provozní výnosy – mj. z reklamy, poradenství, výroby aj.) došla k číslu 150 mil., které ovšem nekoresponduje s problematikou propadlých stravenek.
- Na tuto „analýzu" opakovaně v mnohých odkazuje ministryně Schillerová, aniž by ji podložené orgány projevily zájem formou kontroly toto číslo jakkoliv ověřit.
- Problematika propadlých stravenek a jejich možné využití na předem definovaný účel – např. rozvoj digitalizace služeb – je trvalým záměrem stravenkových společností, které však naráží na nezájem ze strany resortu MF.

DEZINFORMACE

5 AŽ 7 % PROVIZE
ZAPLATÍ RESTAURACE
Z KAŽDÉ STRAVENKY
STRAVENKOVÉ FIRMĚ

ZA STRAVENKY SE STEJNĚ
NEKUPUJE JEN JÍDLO

REALITA

Tato výše provizí na straně partnerů poskytujících zboží/služby (nejen restaurace a různé jiné formáty veřejného stravování a pohostinství, ale i maloobchodní prodejny a řetězce) je u některých stravenkových firem maximální oficiálně udávanou ceníkovou cenou, které s sebou nesou nejvyšší náklady (proplacení stravenek v hotovosti, expresní převod) – reálnou úroveň ceny může smluvní provozovna ovlivnit výběrem konkrétního typu služby

- Stejně jako s jinými poskytovateli služeb, lze i se stravenkovými firmami individuálně jednat o provizi a domluvit si výhodnější podmínky.
- Podle autorů ekonomické analýzy IOM VŠE tvoří průměrná výše provize za stravenku na straně smluvních partnerů
- 3,9% z průměrné nominální hodnoty stravenky, která byla v r. 2019 ve výši 80Kč.
- Stravenkové firmy napomáhají k propojování uživatelů a smluvních restaurací, kterým mohou být na základě dohody jako podpora k podnikání poskytovány promo služby v rámci reklam ve stravenkových obálkách nebo blocích, newsletterech, online prezentacích a v komunikaci na sociálních sítích.
- Na trhu existuje řada dalších firem, které se restauracím snaží přivádět zákazníky – například slevové portály nebo firmy rozvážející jídlo. Za své služby si účtují řádově desítky procent provize, tedy mnohonásobně více než stravenkové firmy (rozvoz jídel: např. Dáme jídlo, Uber Eats apod.) výše provize se pohybuje v rozmezí 25–35 % z ceny jídla. Každá restaurace se může svobodně rozhodnout, s kým bude spolupracovat, aby jí to dávalo komerční smysl.
- Provize stravenkových firem nelze srovnávat s poplatky za akceptaci platebních karet. Bankovní platební karta je univerzální platební prostředek (elektronické peníze) regulovaný podle Směrnice EU o platebních službách, je univerzálně akceptován platebními terminály, zatímco elektronické stravenkové karty a papírové stravenky jsou přijímány pouze v zařízeních a provozovnách poskytujících služby/zboží pro účelové naplnění daňově zvýhodněného zaměstnaneckého stravování.
- Je pravdou, že provize se platí z celé částky stravenky včetně DPH, avšak neplatí se z hotovosti, kterou restaurací uživatel zaplatí nad rámec hodnoty stravenky. V průměru je to dalších 26 % nad hodnotu stravenky, kterou uživatel připlatí.
- Každá stravenková firma má nastaven vlastní postup pro proplácení peněz za stravenky, na pobočce může smluvní partner obdržet peníze za přijaté stravenky okamžitě, v řádech dnů (u elektronické a stravenkové karty typu Mastercard® do 48 hodin – stejně jako u platby běžnou bankovní kartou) pak obdrží partner své peníze za platby elektronickou platební kartou.
- Je zcela nepochybné, že rychlý nárůst digitalizace a rozšíření elektronických stravenkových karet na úkor papírových stravenek může přinést žádoucí efekty: odpadnutí logistických a administrativních nákladů na straně partnera, výrazné zrychlení jeho cash-flow, transparentní zajištění účelovosti vynaložených prostředků zaměstnavatele na stravování i řádnou kontrolu evidovaných tržeb ze strany kontrolních orgánů.

Za stravenky se v naprosté většině případů kupuje pouze jídlo

- 60 % stravenek je utraceno za jídlo v restauracích a v dalších formátech stravovacích provozů (jídelny, fast-foods, bufety apod.).
- 40 % v ostatních zařízeních s potravinami – této možnosti využívají také ti zaměstnanci, kteří z důvodu různých výživových omezení nebo diet potřebují ke stravování v běžných restauracích alternativu – nákupy potravin slouží z části i k přípravě jídla, které si na oběd do zaměstnání zaměstnanci nosí (průzkum FOOD 2019).
- Některé řetězce mají zavedeno filtrování produktů přes pokladní systém – nic než jídlo tak prostě nelze stravenkou/stravenkovou kartou zaplatit. V zahraničí je tento systém zcela běžný.
- Z důvodu posílení účelovosti příspěvku na zaměstnanecké stravování některé země EU narozdíl od ČR detailněji specifikují užívání stravenek (limit na jeden nákup, jídlo pouze k přímé spotřebě nebo v restauracích) nebo v případě maloobchodu existují omezení na určité kategorie zboží/potravin – toto lze nejefektivněji zajistit v případě kategorizace zboží na straně prodejce a elektronickou formou platby na straně uživatele.

Klíčová data

Stravenky dnes, to je…

- asi **1,5 mil. zaměstnanců** využívajících tento oblíbený benefit – takřka 500 tis. již využívá výhradně elektronickou formu stravenek (speciálních platebních karet)
- hodnota **27 mld. Kč** stravného, které se ročně stává obratem sektoru pohostinství a maloobchodu
- pravidelné stravování: zaměstnanci se stravenkami = „stravenkáři" chodí na obědy do restaurace **3× častěji** než „nestravenkáři"; přes 40 % „nestravenkářů" si ohřívá z domova donesený oběd, přes 30 % jí studenou svačinu. „Nestravenkářů" chodí na obědy do restaurace jen 19 %. Každý 10. ale vůbec neobědvá.
- **60 tisíc zaměstnavatelů** (firem, organizací a úřadů) zapojených do této formy podpory stravování, za služby stravenkových firem platí v průměru provizi **0,8 %** z hodnoty stravenky
- **20 000 restaurací** a jídelen, bister, prodejen (rychlého) občerstvení je zapojeno do systému akceptace stravenek, spolu s nimi také obchody potravin, řetězce, pekárny, masny, prodejny zdravé výživy – dohroma- dy v České republice představují dostupnou síť více než **35 000 obchodních míst**, ze kterých si může uživatel vybrat místo svého oběda nebo nákupu potravin
- roční obrat stravenek v sektoru stravování a pohostinství je **16 mld. Kč**; průměrná provize za proplacení stravenky/hodnoty kreditu na straně provozovny je ve výši **3,9 %** z její nominální hodnoty
- průměrně „stravenkář" za oběd zaiplatí 106 Kč, z toho 84 Kč zaplatí stravenkou a 22 Kč v hotovosti. K tržbám za stravenky je třeba připočíst 26 % dodatečného obratu z platby v hotovosti. Ročně tak „stravenkáři" utratí v restauracích **20 mld. Kč**,
- na vysoce konkurenčním trhu působí řada společností (českých i zahraničních), které poskytují řešení pro zaměstnanecké stravování: **8 stravenkových firem** a **desítky firem – specialistů na závodní stravování** (např. Aramark, Compass Group, GTH catering, Sodexo, Perfect Canteen, Zátiší Catering, Dussmann, N-Gastro CZ aj.)
- průměrná cena oběda je v ČR **125 Kč**, to je roční náklad kolem 30 000 Kč
- ročně propadne méně než 0,3 % z celkového objemu stravenek, odhadem je to necelých **70 mil. Kč**.
- existence současné podoby systému zaměstnaneckého stravování (firemní jídelny a stravenky) má pozitivní dopad na příjmy státního rozpočet ve výši **1,2 mld. Kč**.

Použité zkratky
- AMSP – Asociace malých a středních podnikatelů a živnostníků ČR
- APROPOS – Asociace provozovatelů poukázkových systémů
- AHR – Asociace hotelů a restaurací
- AČTO – Asociace českého tradičního obchodu
- IOM VŠE – Institut oceňování majetku Vysoké školy ekonomické v Praze
- MF – Ministerstvo financí České republiky
- UZS – Unie zaměstnavatelských svazů

Použité zdroje
- Expertní stanoviska: IOM VŠE – Makroekonomické dopady existence systémů zaměstnaneckého stravování v České republice (2007; 2008; 2010; 2011; 2014; 2018; 201920)
- Registr smluv: https://smlouvy.gov.cz/
- Analýza dopadů zavedení stravovacího paušálu – studie Grant Thornton zpracovaná pro UZS (XI/2019)
- Výzkumy GfK, PPM Factum, IPSOS, Focus zpracované pro UZS, AMSP, APROPOS, Spotřebitelské fórum (2009; 2011; 2013; 2018; 2019)

TERMÍNOVANÝ PLÁN JEDNÁNÍ ORGÁNŮ OSŽ A NERV NA ROK 2021

VYPRACOVANÝ NA ZÁKLADĚ VAŠICH PŘIPOMÍNEK A SCHVÁLENÝ NA JEDNÁNÍ ÚSTŘEDÍ OSŽ

Měsíc	P OSŽ	Ú OSŽ	NeRV
Leden	7. 1.	20. 1.	26. 1.
Únor	2. 2.	17. 2.	
Březen	2. 3.	17. 3.	23. 3.
Duben	7. 4.	21. 4.	
Květen	4. 5.	26. 5.	11. 5.
Červen	8. 6.	23. 6.	
Červenec	13. 7.		
Srpen	10. 8.		
Září	7. 9.	22. 9.	14. 9.
Říjen	5. 10.	20. 10.	
Listopad	2. 11.	12. 11. VIII. sjezd OSŽ	9. 11.
Prosinec	7. 12.	15. 12.	

Zkratky: Ú OSŽ — Ústředí Odborového sdružení železničářů
P OSŽ — Představenstvo Odborového sdružení železničářů
NeRV — Nedrážní republikový výbor – nejvyšší orgán nedrážní sekce
účast zástupců všech ZO OSŽ (podle statutu NeRV a rozhodnutí Ú OSŽ ze dne 26.6.2019)

Školení pořádaná kanceláří předsedy OSŽ budou vypsána na 1. a 2. pololetí v roce 2021. Témata a lektoři budou konkretizováni podle požadavků ZO OSŽ a reakci na změnu zákonů v ČR.

Zpracoval a předkládá:
Miroslav Novotný
místopředseda NeRV
telefon: 972 241 986, mobil: 737 575 000, e-mail: *miroslav.novotny@osz.org*

JUDr. Petr Kožmín, LL.M., MBA

NOVINKY V OBLASTI BOZP OD 1. LEDNA 2021

Nový rok je zde a s jeho začátkem Vám chceme představit několik nejdůležitějších změn, které nastaly v oblasti odškodňování pracovních úrazů v souvislosti s přijatou novelou zákoníku práce. Pracovní úrazy představují poměrně významnou součást oblasti BOZP a odborové organizace by především měly dbát na to, aby každý pracovní úraz byl řádně a včas ze strany zaměstnavatele objasněn a také spravedlivě odškodněn. V dnešní době představuje odškodnění pracovních úrazů mnohdy nezanedbatelnou finanční částku pro postiženého zaměstnance, případně pro jeho rodinné příslušníky. Jelikož se jedná o poměrně složitou problematiku, zřídilo oddělení BOZP OSŽ již v září loňského roku pro členy OSŽ **tzv. úrazovou linku**, jejíž posláním je poskytování metodické pomoci (tel. 731 135 505). Na tomto telefonním čísle je rovněž možné se poradit, případně konzultovat výše uvedenou problematiku. Od 1. 1. 2021 tedy došlo v oblasti odškodňování k několika zásadním změnám. První změna se týká smrtelného pracovního úrazu **a náhrady přiměřených nákladů spojených s pohřbem**. Tato náhrada je tvořena výdaji za pohřeb, hřbitovní poplatky, výdaji za úpravu pomníku nebo desky, cestovními výlohami a jednou třetinou obvyklých výdajů na smuteční ošacení osobám blízkým. Do konce loňského roku náhrada tvořila nejméně 20 000 Kč. Od ledna letošního roku byla tato náhrada zvýšena na výši nejméně jedenapůlnásobku průměrné mzdy v národním hospodářství zjištěné za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém vznikne právo na tuto náhradu. Další změnou je zařazení zcela nového druhu náhrady, která se nazývá **jednorázová náhrada nemajetkové újmy při zvlášť závažném ublížení na zdraví**. V tomto případě se bude jednat o výjimečné případy nejtěžšího zdravotního postižení, zejména půjde o kómatické stavy, závažná poškození mozku nebo o ochrnutí výrazného rozsahu, tzv. půjde o následky srovnatelné s usmrcením osoby. Tato náhrada se bude poskytovat jednorázově manželovi, partnerovi, dítěti (zletilému i nezletilému) a rodiči zaměstnance, jakož i dalším blízkým osobám, které budou tuto újmu pociťovat jako újmu vlastní. U této náhrady zákon nestanovil nejnižší ani nejvyšší výši náhrady nemajetkové újmy. Ta se bude určovat podle okolností každého případu v závislosti na míře újmy postiženému zaměstnanci blízkých osob, kdy významná bude kvalita a intenzita vzájemného vztahu mezi postiženým zaměstnancem a jemu blízkou osobou. Třetí významnou změnou je nový institut **jednorázové náhrady nemajetkové újmy pozůstalých**, který od 1. 1. 2021 nahradil institut jednorázové odškodnění pozůstalých. Do konce roku 2020 příslušelo jednorázové odškodnění pozůstalých pozůstalému manželovi, partnerovi a nezaopatřenému dítěti, a to každému ve výši nejméně 240 000 Kč, dále rodičům zemřelého zaměstnance, jestliže s ním žili v domácnosti. Nově tzv. jednorázová náhrada nemajetkové újmy pozůstalých přísluší manželovi nebo partnerovi zemřelého zaměstnance, dítěti (zaopatřenému i nezaopatřenému) a rodiči zemřelého zaměstnance, bez ohledu na to, zda žil se zemřelým ve společné domácnosti. Pokud se náhrada bude vyplácet oběma rodičům, vyplatí se každému z nich polovina této částky. Tato náhrada však přísluší i dalším osobám v poměru rodinném nebo obdobném, které újmu zaměstnance pociťují jako vlastní újmu. Podstatně se tedy rozšiřuje i okruh osob, kterým bude tato náhrada náležet. Pokud se jedná o výši této náhrady bude příslušet každému pozůstalému výše uvedenému ve výši dvacetinásobku průměrné mzdy v národním hospodářství zjištěné za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářního roku, ve kterém právo na tuto náhradu vzniklo. Jako čtvrtou změnu lze uvést i **možnost zvýšení výše odškodnění soudem**. Soud nově může přiměřeně zvýšit výši odškodnění za bolest a ztížení společenského uplatnění, může zvýšit i výši jednorázové náhrady nemajetkové újmy pozůstalých poskytnuté zaměstnavatelem v odůvodněných případech.

OSŽ, JAKO PRVNÍ ODBOROVÁ ORGANIZACE NA ŽELEZNICI, PŘIPRAVILO NOVOU APLIKACI PRO CHYTRÉ TELEFONY

APLIKACE MOJE OSŽ STARTUJE!

Aplikace „Moje OSŽ" přináší rychlý a komfortní přenos aktuálních informací z dění OSŽ a železnice. Prostřednictvím aplikace „Moje OSŽ" chceme komfortně a efektivně předávat informace přímo na displej vašeho telefonu. Kategorie informací, které vás budou zajímat, si nastavíme sami přímo v aplikaci.

Součástí aplikace jsou také přehledné kontakty na vedení svazu, okamžitá volba na krizovou linku a možnost odeslání dotazu, námětu či připomínky bez použití e-mailu.

Aplikaci budeme dále vyvíjet, aktualizovat a doplňovat o další užitečné funkce. Chceme například vytvořit jednoduchou registraci pro naše stávající členy, aby mohli jednodušeji využívat členských výhod pro sebe a své blízké. Chceme také zpřehlednit informování o novinkách a nabídkách z oblasti pojištění, sportu a tuzemských rekreačních zařízení.

Aplikace je ke stažení pro zařízení s Android i iOS. Zadejte „Moje OSŽ" v Google Play/App Store nebo použijte QR kód.

MUDr. Gabriela Ritterová

Milí přátelé,

přeji Vám úspěšný nastupující rok, pevné zdraví, pracovní i osobní pohodu, bez nečekaných zvratů, úspěšná setkání s blízkými a přáteli. Nechť problematiku zdravotní rubriky nezažijete.

Rakovinou prsu mohou onemocnět i muži!

Rakovina prsu u mužů je neznámá, o to zákeřnější. Mnoho mužů neví, že může nádorem prsu onemocnět, proto se na ni přijde příliš pozdě. I u mužů výskyt tohoto typu rakoviny vzrůstá, poměr incidence, výskyt mezi ženami a muži je 100 : 1. Představuje u mužů méně než 1 % ze všech zhoubných nádorů, u žen je to 26%. Za jeden rok zemře na následky karcinomu prsu 480 mužů a 40 000 žen. Vyskytuje se v kterémkoliv věku, nejčastěji mezi šedesáti a sedmdesáti lety.

Příčina vzniku není známa. Předpokládá se **kombinace vlivů okolí** a **genetiky**. Zvýšené riziko je u mužů **vystavených radiaci** (podstoupili radioterapii v oblasti hrudníku při léčbě jiných nádorových onemocnění). Riziková je **zvýšená hladina estrogenu**, **cirhóza jater**, **obezita**, výskyt žen postižených rakovinou prsu **v příbuzenstvu**. Problematická je přítomnost **mutace genu BRCA-2**, riziko rozvoje rakoviny prsu zvyšuje až osmdesátkrát (u žen zvyšuje riziko i mutace genu BRCA-1, u mužů nebylo působení tohoto genu potvrzeno).

Hlavní rozdíl v histopatologickém nálezu u nádoru prsu u mužů je v nepřítomnosti lobulů v prsní tkáni. U mužů se nevyskytuje lobulární karcinom, nejčastěji je diagnostikován **infiltrující duktální karcinom.**

Klinické říznaky. Nebolestivé jednostranné zduření prsu, nerovný povrch, nepravidelný tvar a tvrdší nepohyblivé konzistence. Nebolestivá bulka, v těsném okolí bradavky, může být i v podpaží. Nejedná se o velkou "bouli," v 51 % je menší než čtyři centimetry. Výtok z bradavky, někdy s příměsí krve, vřídky v okolí bradavky, změna vzhledu bradavky, vtažení bradavky.

Diagnostika. *Zásadní problém je, že naprostá většina mužů vůbec netuší, že jim nějaké riziko rakoviny prsu hrozí.* Samovyšetření prsu vůbec neprovádějí. Když si bulku nahmátnou, nepřikládají jí žádnou zvláštní důležitost. Od doby, kdy si muž poprvé bulku objeví, až do vyhledání lékaře, uplyne 10 až 18 měsíců. Čím dříve je rakovina objevena, tím větší je šance na úspěšné vyléčení. Sonografické vyšetření prsní tkáně, uzlin v podpaždí a na klíční kosti. Mamografie se provádí pouze v šikmé projekci u dospělých. Úkolem mamodiagnostiky je vyloučit maligní tumor, odlišit nezhoubné zvětšení prsu, tzv. pseudogynekomastii nebo gynekomastii (zvětšení prsou způsobené ukládáním tuku). Může se doplnit i vyšetření varlat.

Léčba. Využívají se stejné metody jako při ostatních nádorových onemocněních: **chirurgický zákrok**, **radioterapie**, **chemoterapie** a **hormonální léčba**. Uplatňuje se modifikovaná **radikální mastektomie**. Po operaci následuje **adjuvantní radioterapie**, zlepšuje se místní nález, nemá vliv na celkové přežití. Hormonální terapie se zahajuje u mužů s diagnostikovanými pozitivními estrogenovými receptory. Chemoterapie je doporučena, pokud pacient nemá pooperační komplikace a nelze využít hormonální léčbu.

Prognóza je u mužů horší než u žen, 30 % mužů přichází s onemocněním v pokročilém stádiu. Rakovina u mužů neprobíhá agresivněji než u žen. Horší prognózu u mužů způsobuje pozdní diagnostika. Muži přicházejí do ordinace v okamžiku, kdy se objeví krvavý výtok z bradavky. V pozdějších stádiích nádor napadá lymfatické uzliny. Rozhodující je nález postižení axilárních uzlin, 84 % mužů přežívá 10 let při negativním nálezu na uzlinách, 44 % mužů při pozitivních uzlinách.

Prevence. Vyvarovat se rizikových faktorů, obezitě. Nebát se samovyšetřování prsů, nepodceňovat první příznaky, včas navštívit lékař.

Rakovina penisu je u nás relativně vzácný nádor, ročně se vyskytuje asi 70 případů. *Část mužů nevyhledá lékaře z důvodu studu.* Významným **rizikovým faktorem** je nedostatečná hygiena. Na vzniku se podílejí virové infekce – HPV (Human papilloma virus), přenos pohlavním stykem. Kouření tabákových výrobků.

Vzniku nádoru **předchází vznik přednádorového ložiska – Queyratova erytroplazie** – mechovité červené ložisko na žaludu penisu. Šířící se do okolí, prorůstá penisem do lymfatických uzlin v třísle. Vytváří vzdálené metastázy v těle.

Klinické příznaky: zarudnutí, vřídky, uzlíky na předkožce nebo žaludu. Postupně rostoucí nebo mokvající ložisko. Zápach z rozpadajícího se nádoru.

Léčba. Každý nádor penisu je nutné posuzovat individuálně. Nízká klinická stádia se řeší **laserem**. Pokročilejší stádia se léčí **chirurgicky** – odstranění nádoru. **Radioterapie.** V krajním případě je nutné odstranit celý penis. Nádory se vzdálenými metastázami se léčí **chemoterapií**.

Prevence. Dostatečná hygiena, mytí penisu pod předkožkou. Obřízka novorozenců vylučuje vznik rakoviny penisu v pozdějším věku.

Rakovina varlat. Hrozba mladým mužům, nejčastějším nádorovým onemocněním u mužů ve věku od 20 do 35 let. Ročně je hlášeno 500 nových případů. Objeví se v době na vrcholu fyzických i psychických sil. Mladý muž sportuje, má rozjetou kariéru, buduje si zázemí, žije aktivním životem, nenapadne ho, že drobné zdravotní nepříjemnosti mohou být příznakem smrtícího onemocnění.

Příčina. Nádory varlat vznikají ze zárodečných buněk varlat. Riziko onemocnění je 6x vyšší v případě, že rakovinou varlat trpěl někdo z blízkých příbuzných. Více postiženi jsou muži trpící nesestouplým varletem.

Klinické příznaky. První symptomy jsou velmi nenápadné. Změny objemu varlete (zvětšení nebo zmenšení), nemusí být bolestivé. Změny na povrchu (nerovnosti, bulky, hrbolky). Zatvrdnutí varlete, hmatný tuhý uzlík. Bolest nebo tlak ve varleti a v podbřišku, třísle, změna pohyblivosti kůže šourku a pocit tíhy šourku. Varovný je otok varlete v důsledku hromadění tekutiny. Celková únava bez zdánlivé příčiny.

Léčba. *Nádory varlat dobře reagují na léčbu.* Odstranění nádorem postiženého varlete – **orchidektomie**. Výkon se provádí výhradně v oblasti třísla, nikoliv přes šourek. **Chemoterapie** – kombinace cytostatik, podle stádia nemoci se aplikuje určitý počet léčebných cyklů. **Radioterapie** u nízkých stádií nemoci. Má zničit předpokládané zbylé nádorové buňky. Může být alternativou k chemoterapii. Provádí se na oblast spádových lymfatických uzlin.

Prevence – samovyšetření varlat jednou měsíčně. U chlapců s nesestouplým varletem je důležité varle chirurgicky stáhnout do šourku co nejdříve.

Rakovina prostaty: záleží na včasné diagnóze, výskyt stále stoupá. Probrali jsme podrobně v XI/2018 Nemoci prostaty.

Klinické příznaky – problémy s močením, přerušovaný proud moči, nutkání na časté močení, bolest při močení, pocit, že nedokážete „domočit" a řádně se vyprázdnit. Krev v moči nebo v ejakulátu, bolest nebo nepříjemné pocity při ejakulaci.

Movember – charitativní akce zaměřená na podporu prevence mužských onemocnění – rakoviny varlat a prostaty. Probíhá v listopadu (je to měsíc mužské solidarity). Na začátku měsíce se muži oholí a do jeho konce si nechají narůst knír. Po celý měsíc jsou vybírány finanční prostředky. Pochází z anglického „moustache" [mə´stɑ:ʃ] – knír a „november" – listopad.

Ondřej Šmehlík, vedoucí mezinárodního oddělení OSŽ

ORION JE TU!

Opět jsme pro Vás připravili oblíbenou nabídku výhodných rekreačních pobytů v apartmánovém domě Orion v řecké Leptokárii. Letošní cena za kompletní pobyt včetně letecké dopravy startuje již na částce od 6950 Kč. Dovolenou můžete v klidu strávit na plážích, procházkami po Leptokárii, zažít atmosféru pravidelného úterního trhu, případně se vlakem podívat do okolních středisek. Můžete však také absolvovat fakultativní výlety do Atén – hlavního města Řecka, na kláštery ortodoxní církve Metheora, lodí na ostrov Skiathos, bahení koupele v Alikes a na mnoho dalších míst. Výzvu pro všechny, kdo si na to troufnou, představuje vrchol bájného Olympu (Mytikas 2917 m.n.m).

Pobyty jsou určeny pro všechny členy OSŽ (bez rozdílu zaměstnavatele) a jejich rodinné příslušníky.

Kompletní nabídku pobytů včetně objednávky a kontaktů obdržel předseda Vaší ZO OSŽ a od 8. ledna jí naleznete na www.osz.org a www.rekreaceosz.cz. Kontaktní osoba: Daniela Švábová, tel.: 972 241 920, mob.: 737 275 107.

Připravil Milan Sedlák

Pro boj s koronavirem je důležité také v roce 2021 mít hlavně zdraví, a proto především i velkou zásobu prevence (slivovice) tvrdí Olda Lošťák z Prostějova

Obrázky nakreslil František Mikš

„Pane kolego, nechci to dobrovolné očkování ani dobrovolně zadarmo!“

Koronavirus je tu s námi

Pozor, nenechávejte se při vstupu do supermarketu měřit bezkontaktním teploměrem. Vymaže se vám paměť. Dneska jsem šel pro těstoviny a sýr a vrátil jsem se s láhví vína a rumu.

■

Žák ve škole po dinstanční výuce: „Panda žere v přírodě dvanáct hodin denně. Člověk se v karanténě cpe jako panda. Proto je to pandemie."

■

Taxikář k zákazníkovi:. „Omlouvám se za ten smrad z desinfekce."
Pasažér: „To nevadí. Já stejně již několik dnů nic necítím!"

■

Pozor na příznaky covidu-19! Vrátí se Eskymák z lovu a vidí, že jeho iglú je napůl roztáté. Vejde dovnitř a ptá se ženy: "Zase jsi měla zvýšenou teplotu?"

„Jednou jsem vám řek, že budu velký šéf… a to platí… na tom trvám!“

■

Vizita se zastaví u dalšího pacienta na covidovém oddělení. „Můžete nám vysvětlit, jak jste přišel na to, že jste Mesiáš?"
Ten pokorně odpoví: „Bůh mi to řekl..."
A z vedlejšího lůžka se ozve: „Kecá! Nic takového jsem mu neříkal..."

…Neber úplatky, neber úplatky… zblázníš se…
„Neberu úplatky, neberu úplatky, nezblázním se, já jen úspěšně tuneluju…!

„Kam letíš, vědmo?“
„Do roku 2021. Prý je malá angažovanost žen. Tak chci kolegyně v politice doplnit…!“

Připravil Milan Sedlák, obrázky nakreslil František Mikš

» Ferda a Milda «

…Mildo, tak jak jste doma oslavili letošního Silvestra?

– Máš pravdu, Ferdo, letos jsme byli opravdu doma. Jednak nás k tomu vedlo vládní nařízení a pak taky zkušenost z loňska.

– Jaká, prosím tě?

– Loni mi manželka slibovala výbornou zábavu v restauraci, neboť tam mají obsluhu nahoře bez.

– Nekecej!

– Jo, akorát, že tam obsluhovali pouze číšníci… a všichni byli naprosto holohlaví!

– To my jsme, Mildo, byli doma plánovaně. Chtěli jsme takový něžný večer. A opravdu, manželka připravila dort, na něm sedm svíček…

– Proč sedm, Ferdo, pro štěstí?

– To jsem si myslel taky. Ale ona hned dodala: „To je proto, že už uteklo sedm let, co jsi mi naposledy koupil nové šaty." A bylo po něžném večeru.

– Ženám se, Ferdo, nezavděčíš. To já se zeptal manželky, proč si mě vlastně vzala, zda z lásky. A ona, že jsem byl velice vtipný. A nebylo to třeba kvůli sexu, dodávám… A ona: „Vidíš, jak jsi vtipný!

■

Přišlo mi upozornění, že jsem jako jeden z posledních nevyplnil anonymní dotazník z těch, co byli pozitivní.

■

Dnes ráno říkali, že máme chodit do supermarketu v roušce a rukavicích, byl to trapas, ostatní měli ještě navíc oblečení.

■

Pokud potřebuješ 100 rolí toaletního papíru na měsíční karanténu, tak jsi pravděpodobně potřeboval doktora už dlouho před COVID-19.

■

Proti nakažení koronavirem pomáhá česnek a to tak, že se k vám nikdo nepřiblíží.

■

Pokud budu se svojí ženou v karanténě dva týdny, tak to nebude virus, kdo zabije moji ženu.

■

Nebojte se koronaviru, nebude tu dlouho, byl vyroben v Číně.

■

Věděli jste, že nošení roušky ušetří až 50 % make-upu?

■

Koronavirus je sen všech žen, zrušil hospody, sportovní utkání a drží manžele doma.

■

„Mamiii, proč se sestra jmenuje Paris?"
„Protože jsme ji počali v Paříži... a běž už spát Koronavirko."

Proč je home office nejlepší

„Obžalovaný, proč jste ukradl to auto?"
„Musel jsem se rychle dostat do práce, pane soudce."
„A to jste nemohl jet autobusem?"
„To nešlo. Vždyť já na autobus nemám řidičák!"

■

„Proč jdeš tak pozdě z práce?" Ptá se manželka svého muže úředníka.
„Ale miláčku, to byl jen hloupý vtípek mých kolegů. Nevzbudili mě!"

„A je po svatbě. Podle vládního nařízení se mohou setkávat pouze dva lidé…oddávající nepřijde!"

■

Proč úředníci vždy tak dlouho ráno snídají? Aby pracoval alespoň jejich žaludek.

Blahopřejeme

V tomto měsíci slaví narozeniny:

Stanislav Knejp – ČSKD Intrans

František Záděra – OHL ŽS EES

Hana Lejsková – ŽOS Nymburk

Lubomír Kučera – ŽPSV OHL

Marie Zahradníčková – Skanska

Jana Mücková – DZ Přerov

NEDRÁŽNÍ OBZOR

Vydává NeRV OSŽ, Dům Bohemika, Na Břehu 579/3, 190 00 Praha 9 jako internetovou přílohu čtrnáctideníku OBZOR. Redakce: Jan Buchta, Milan Sedlák, K terminálu 11, 619 00 Brno, tel.: 603 552 302, 602 749 620, 530 311 682, e-mail: *nedrazniobzor@email.cz*. Vedení redakční rady: Bc. Renata Dousková, tel.: 972 241 986 , mob.: 734 266 463, e-mail: *renata.douskova@osz.org*, Miroslav Novotný, mob.: 737 275 000, e-mail: *miroslav.novotny@osz.org*