NEDRÁŽNÍ
OBZOR
5
KVĚTEN
2021
Internetový magazín Nedrážního republikového výboru
Odborového sdružení železničářů na www.osz.org

- Důchodová reforma str. 2
- Novela zákona o drahách str. 3
- Zápisník M. Novotného str. 3
- Vedení NeRV informuje str. 4
- Kolem kolejí str. 5
- Odbory a ekonomika str. 6
- BZOP str. 7
- SON radí str. 8
- O zdraví... str. 9
- Tip na výlet str. 11
- Blahopřejeme str. 12

DALŠÍ JEDNÁNÍ NEDRÁŽNÍHO REPUBLIKOVÉHO VÝBORU OSŽ PROSTŘEDNICTVÍM VIDEOKONFERENCE



Připravil Milan Sedlák

Další letošní jednání NeRV OSŽ se jako v pořadí sedmnácté konalo 11. května, a to opět z důvodů vládních nařízení vyvolaných pandemií covidu-19 formou videokonference

Jednání mělo již klasický průběh s tímto programem: Zahájení, kontrola usnesení a zápisu č. 16 ze dne 23. března 2021, informace z P OSŽ, Ú OSŽ, RHSD, stav voleb do ZO OSŽ a delegátů na konferenci NeRV, kolektivní smlouvy a stav kolektivního vyjednávání, organizační a různé (evidenční listy, průměrné mzdy a počet zaměstnanců) a nakonec usnesení a závěr.

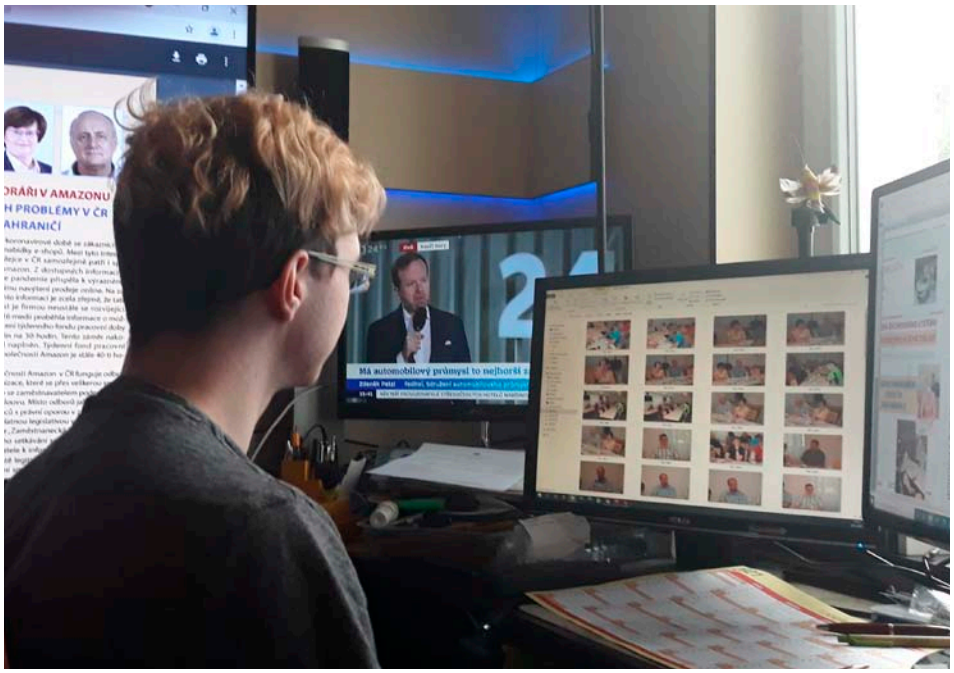
Letošní tradicí se stává, že se zástupci vedení NeRV OSŽ je možno se setkávat pouze prostřednictvím videokonferencí, popřípadě telefonními hovory a e-mailovou poštou. Jejich činnost je značně stížena střídáním výkonu funkce v kanceláři, na cestách či s home office.

I když je jejich zásluha na zdárné aktivitě Nedrážního epublikového výboru Odborového sdružení železničářů podmíněna aktivním přístupem zástupců jednotlivých základních organizací, je i tak neoddiskutovatelná.

S problémy, které pandemie covidu-19 přináší, se musíme potýkat všichni bez rozdílu. Že se to daří, ukazují probíhající schůze a konference základních organizací NeRV OSŽ.

Místopředsedkyně OSŽ a předsedkyně NeRV OSŽ Bc. Renata Dousková při jednání videokonference *Foto: Filip Houdek*





Home office je nyní v době pandemie koronaviru velice aktuálním tématem. I firmy, které ji dlouhodobě odmítaly, se k ní nakonec v profesích, ve kterých jde home office realizovat, nyní přiklánějí. Někdy to jde řešit v minimalistickém prostředí, někdy takové pracoviště zabere dost místa. Takto například vzniká magazín NeRV OSŽ Nedrážní OBZOR *Foto: Milan Sedlák*

VLNA INSOLVENCÍ PŘIJDE VE DRUHÉ POLOVINĚ ROKU

DLUŽNÍKY ZATÍM CHRÁNÍ MORATORIUM



Připravil Miroslav Novotný

Letos v plné síle udeří vlna insolvencí. Dlužníky v potížích totiž zatím chrání vládní zásahy. Až skončí podpůrná a ochranná opatření zavedená v souvislosti s pandemií COVID-19. Právě koncem června totiž skončí možnost dlužníků požádat o mimořádné moratorium a zároveň dlužníci na sebe nemusejí do té doby podat insolvenční návrh. Pokud ovšem nepřijdou další vládní zásahy. Insolvenční scénář trvá poměrně dlouhou dobu a majitelé si jeho blízkost nepřipouštějí. Řízená a včasná insolvence totiž může být v mnoha směrech výhodná pro všechny zúčastněné. Pokud se s ní však otálí, stejně nakonec přijde, jen s mnohem horším dopadem. Insolvence se tak jen odložily, ale je jasné, že řada firem nepřežije. Naznačují to ostatně i žádosti dlužníků o odložení splátek v bankách. O odklad požádalo v průběhu listopadu a prosince zhruba čtyři tisíce retailových a dvě stě firemních klientů České spořitelny. Podobně se vyjadřují i další banky. Potvrzuje to ostatně i zpráva České národní banky, která popisuje rizika pro finanční stabilitu včetně toho, jak začnou splácet dlužníci po ukončení úvěrového moratoria. Banky poskytly ČNB ke konci září 2020 informaci, že po ukončení moratoria očekávají přechod do stavu selhání u třinácti % úvěrů nefinančním podnikům v moratoriu (27 miliard korun), u sedmi % úvěrů na bydlení (13 miliard) a u patnácti % úvěrů na spotřebu (devět miliard korun), uvádí zmíněná zpráva. K těmto sumám se však mohou přidat i dlužníci, kteří moratoria nevyužili.

Pokračování na str. 2

DOJDE KE ZMĚNÁM PŘI VÝPOČTU DŮCHODŮ?

Důchodová reforma prosazovaná ministryní Janou Maláčovou by měla přinést některé významné změny, které se v součtu dotknou milionů důchodců. Vedle těch hlavních jsou to i změny, které jsou méně viditelné a na tiskových konferencích se o nich zatím moc nemluvilo.

Návrh důchodové reformy z pera ministerstva práce a sociálních věcí zavádí některé zásadní změny v důchodech, o kterých se již delší dobu hovoří a veřejnost o nich má povědomí. Jde především o tyto novinky, které Jana Maláčová prezentovala i před médii:

- Dřívější důchody pro náročné profese: Pracovníci v náročných profesích by za každých 184 směn šli do důchodu o 1 měsíc dříve. Celkem by se to mohlo týkat 429 tisíc lidí.
- Bonus za péči o dítě: Každý rodič, kdo vychovával dítě, tedy muž i žena, by dostal k důchodu navíc 500 korun. Výjimkou jsou muži před rokem 1996.
- Zavedení nultého pilíře: Stávající důchodový systém by se rozdělil na nultý pilíř, který by všem pracujícím garantoval minimální důchod 10 000 korun, a první samostatný pilíř. Více než 121 tisíc seniorů by pocítilo okamžité zvýšení důchodu.
- Zmírnění podmínky nároku na důchod: Doba minimálního pojištění pro nárok na důchod se sníží na 25 let. Dnes je to 35 let a v důsledku toho přibývají noví senioři, kteří nemají nárok na důchod, i když pracovali.

Při podrobném procházení legislativního návrhu lze ovšem narazit i na další zajímavé novinky a změny, o kterých se doposud spíše nemluvilo. Některé by měly být zavedeny jako důsledek výše uvedených změn, jiné stojí samostatně.

Vaší pozornosti by především neměly uniknout následující body:

1. Zpětná platnost minimální délky pojištění

Potřebná délka důchodového pojištění pro získání starobního důchodu by se měla snížit na 25 let. A tato novinka se bude týkat nejen budoucích seniorů, ale také těch, kteří již mají důchodový věk, ale v minulosti jim nebyl důchod přiznán právě kvůli přísnějším 35 rokům. Znamená to, že hned po začátku platnosti reformy mohou tito lidé znovu o důchod požádat a budou pro ně platit nová pravidla. Ocení to hlavně lidé, kteří mají často odpracováno třeba 33 nebo 34 let a zůstali bez důchodu.

Snížen bude také nárok pro získání takzvaného odloženého důchodu. Pokud někdo požádá o důchod o 5 let později po dosažení důchodového věku, nebude již nutné mít 20 let pojištění, ale bude stačit 15 let. V podstatě jde o návrat k podmínce platné před rokem 2010.

2. Konec „rozmělňování“ kvůli mezerám

Pokud dnes mají lidé mezery v důchodovém pojištění, negativně to ovlivňuje výši přiznaného důchodu. Tato „prázdná“ místa vstupují totiž do výpočtu a takzvaně rozmělňují výdělky a snižují výsledný důchod. Týká se to dnů, kdy lidé nemají „nic“ evidováno, často jde o mezery vznikající například při změně práce, nižších stupních invalidních důchodů nebo při pobírání renty. Nově již tyto mezery nebudou do výpočtu důchodu nijak vstupovat. (Více o prázdných místech píšeme v tomto článku.)

3. Bonus za více odpracovaných let

Nově by se měly významněji započítávat odpracované roky „navíc“ nad 35 let. Zásluhová část důchodu se bude zvyšovat o pevnou částku za každý rok pojištění získaný nad 35 let až do dosažení důchodového věku. Tato částka bude činit 0,5 % průměrné mzdy v daném kalendářním roce, momentálně by to podle odhadů bylo 179 korun. Pokud tedy má někdo odpracováno například 45 let, dostane navíc k důchodu 1790 korun.





Období, kdy jsme ještě nemuseli nosit roušky či respirátory, se nám zdá až přespříliš vzdálené. Takto probíhala – a snad brzy opět budou probíhat – jednání NeRV OSŽ

Foto: Jan Buchta

VLNA INSOLVENCÍ PŘIJDE VE DRUHÉ POLOVINĚ ROKU

DO HRY O VÍTKOVICE HEAVY MACHINERY SE VRACÍ STRNAD. CHCE SE ZÚČASTNIT AUKCE

Dokončení ze str. 1

Podnikatel Jaroslav Strnad zahájil nezvyklý manévr. Se svou skupinou CE Industries se chystá zúčastnit probíhající aukce zkrachovalých strojíren Vítkovice Heavy Machinery, které z 51 procent vlastní. Nečekaný krok mu již odsouhlasil insolvenční věřitelský výbor a následně i soud. Insolvenční zákon sice zakazuje, aby akcionáři zkrachovalé firmy nabývali prodávaný majetek dlužníka, umožňuje ale výjimky. A pokud věřitelský výbor a soud zhodnotí, že je v konkrétním případě takové jednání v pořádku, zákon to povoluje.

CE Industries chce pokračovat ve výrobě obručí a kol pro železniční průmysl. U divize bývalé těžké mechaniky uvažují o zmenšení využívané plochy a zaměří se na výrobu a montáž velkých drtičů autovraků a bílé techniky. Zbývají část areálu chtějí pronajímat a ve hře je i využití pro development.

Vyšší počet účastníků aukce nakonec může vést k vyšší prodejní ceně, a tudíž i k vyššímu uspokojení dlužníkových věřitelů.

Kromě CE Industries zatím o aukci oficiálně projevil zájem jen největší tuzemský obchodník se šrotem, firma Trojek. Minimálně v minulosti se ale o areál podle informací serveru E15.cz zajímali také developeři. Rozsáhlý průmyslový vítkovický areál už dříve investory z této branže přilákal.

Zhruba čtyřicet hektarů průmyslových pozemků od bývalého majitele společnosti Vítkovice Jana Světlíka získala realitní skupina P3 investující do výstavby skladových a výrobních hal. Kromě průmyslových a logistických budov vzniknou v lokalitě také kanceláře, showroomy a další podnikatelské prostory.

Návrh novely

Připravil Milan Sedlák



JSOU VINNI POUZE STROJVEDOUCÍ, NEBO TAKÉ DALŠÍ PROFESE?

Zamysleme se nad přístupem Ministerstva dopravy ČR, které při návrhu novely Zákona o dráhách s monitoringem licence strojvedoucích se zaměřilo jen na jednu byť důležitou součást železničního provozu. Ale je to opravdu zodpovědné?

Ministerstvo dopravy připravilo plán, jak může náš stát trestat strojvedoucí za chyby při řízení drážního vozidla. Návrh novely zákona o dráhách sice vznikl jako reakce na sérii nehod na železnici a skutečnost, že strojvedoucí, na rozdíl například od profesionálních řidičů, nejsou za své chyby nijak sankcionováni formou odpovědnosti za přestupky, ale na ostatní profese pozapomělo.

Ministerstvo dopravy svůj finální návrh předložený členům bezpečnostní komise novely odůvodňuje tím, že cílem pozměňovacího návrhu je reagovat na v současnosti často diskutovanou problematickou situaci týkající se některých závažných porušení povinností strojvedoucích jako jednoho z důvodů mimořádných událostí na dráze.

Zákon má nově obsahovat přesné povinnosti, jejichž porušení může být trestáno. Hlavním bodem novely je trest za projetí návěsti zakazující jízdu, respektive jízda na červenou.

Pozměňovacím návrhem dochází k zakotvení odpovídající povinnosti strojvedoucího, jejíž porušení naplní skutkovou podstatu přestupku, za který bude možno uložit pokutu do výše 50 000 Kč. Z důvodu značné závažnosti takového jednání se pozměňovacím návrhem umožňuje uložit za daný přestupek správní trest zákazu činnosti, pokud bude spáchán alespoň dvakrát v období jednoho roku.

Mezi trestané chyby má být i neohlášení dojetí s drážním vozidlem do dopravny na tratích se zjednodušenou organizací drážní dopravy (většinou předpis D3). Podle tohoto návrhu je rovněž možné udělit pokutu až 50 tisíc korun.

Jak jsme uvedli v úvodu, materiál však vůbec neřeší tresty za chyby jiných profesí na železnici, které mohou vést k nehodě, například výpravčích nebo dispečerů, ale jmenované profese zde nehrají jedinou roli, podíl mohou mít všechny profese, které se na železniční dopravě podílejí.

Vždyť je jednoznačně dané, že i jiní zaměstnanci železnice mohou porušením svých povinností jednat podobně jako strojvedoucí. Příkladem mohou být třeba posunovači a další zaměstnanci.

Zákon musí samozřejmě schválit parlament České republiky.



*Ilustrační foto: **Jan Buchta***

Ze zápisníku Miroslava Novotného

SKANSKA *dokončí obchvat Žiliny. Součástí je i nejdelší tunel na Slovensku*

Nejsledovanější dopravní stavba na Slovensku, dálnice D1 v úseku Lietavská Lúčka–Dubná Skala, znovu ožívá. Kontrakt na stavbu za 6,6 miliardy korun podepsali zástupci Národní dálniční společnosti s firmou SKANSKA přímo na staveništi

Úsek, který SKANSKA postaví, je 13,5 kilometrů dlouhý a jeho součástí je více než sedmikilometrový tunel Višňové. Vše má být hotové do konce roku 2023. Dopravní stavba tak uzavře dálniční obchvat Žiliny, což kromě dopravní zátěže ve městě přinese více než dvacetiminutovou úsporu při cestě do Tater.

Díky usilovnému nasazení obou subjektů se podařilo projekt oživit. Faktem zůstává, že od začátku roku 2019 byly práce přerušeny. Restart výstavby se podpisem smlouvy stal reálným.

Součástí projektu této významné a složité stavby je i osm mostů, z nichž dva nejdelší měří 947 a 585 metrů. Na západě se tento úsek napojuje na již dokončený úsek Hričovské Podhradie–Lietavská Lúčka a na východě na dálniční obchvat Vrútek a Martina. Podle prohlášení generálního ředitele SKANSKA SK využije firma mezinárodních zkušeností a udělá maximum pro splnění termínu a kvality jako na předchozích stavbách.

Cílí na KVALITU i TERMÍN dokončení





Foto: Skanska a.s.

Bc. Renata Dousková, Miroslav Novotný





(Dokončení tématu Příspěvky)

Příspěvek NA BYDLENÍ

PODMÍNKY NÁROKU

Nárok na příspěvek na bydlení má vlastník nebo nájemce bytu, který je v bytě hlášen k trvalému pobytu, jestliže:

a) jeho náklady na bydlení přesahují částku součinu rozhodného příjmu v rodině a koeficientu 0,30 a na území hlavního města Prahy koeficientu 0,35 a

b) součin rozhodného příjmu v rodině a koeficientu 0,30 a na území hlavního města Prahy koeficientu 0,35 není vyšší než částka normativních nákladů na bydlení (§ 25 zákona č. 117/1995).

Za vlastníka bytu se považuje i vlastník nemovitosti, ve které se nachází byt, který vlastník užívá, pokud je v něm hlášen k trvalému pobytu. Za nájemce bytu se považují oba manželé, jde-li o společný nájem bytu manžely podle zvláštního právního předpisu.

Změní-li oprávněná osoba, která je v bytě hlášena k trvalému pobytu, tento pobyt v průběhu kalendářního měsíce, přihlíží se k této změně pro účely příspěvku na bydlení až od následujícího kalendářního měsíce. To platí i v případě, že osoba společně posuzovaná, která je v bytě hlášena k trvalému pobytu, změní tento pobyt v průběhu kalendářního měsíce nebo se stane vlastníkem nebo nájemcem tohoto bytu.

Za situace, kdy splňuje podmínky nároku na příspěvek na bydlení více osob, náleží příspěvek na bydlení jen jednou, a to osobě, určené na základě dohody těchto osob. Pokud se nedohodnou, určí příjemce příspěvku příslušný okresní úřad.

Doba poskytování příspěvku na bydlení

(1) Příspěvek na bydlení náleží nejdéle po dobu 84 kalendářních měsíců v období 10 kalendářních let. Sčítají se všechny doby pobírání příspěvku na bydlení v posledních 10 letech před kalendářním měsícem, na který oprávněná osoba žádá o tento příspěvek, a to i při změně bytu u téže oprávněné osoby.

(2) Nejvýše přípustná doba pobírání příspěvku na bydlení 84 kalendářních měsíců podle odstavce 1 neplatí, jde-li o byt,

a) který užívá osoba, které byl poskytnut příspěvek na úpravu tohoto bytu podle zákona upravujícího poskytování dávek osobám se zdravotním postižením,

b) zvláštního určení podle občanského zákoníku, pokud je užívaný osobou, jejíž zdravotní stav zvláštní úpravu vyžaduje,

c) kde rodinu tvoří výlučně osoby starší 70 let.

M.N.

POHŘEBNÉ

Nárok na pohřebné má osoba dle §47 zákona č. 117/1995 Sb., která vypravila pohřeb osobě, jež měla ke dni úmrtí trvalý pobyt na území ČR. Musí se jednat o pohřeb, který byl **vypraven rodiči nezaopatřeného dítěte nebo nezaopatřenému dítěti**, tj. v případech, kdy náklady na tuto neočekávanou událost významně jednorázově zatíží rozpočty rodin pečujících o nezaopatřené děti. Nárok na pohřebné vzniká dnem pohřbení, přičemž nezáleží na tom, kdy byly náklady na pohřeb uhrazeny. Pokud by vypravila pohřeb právnická osoba, pohřebné jí nenáleží. Pokud fyzická osoba vypraví současně více pohřbů nebo pohřeb společný, náleží jí pohřebné za pohřbení každé z osob. Jestliže splňuje podmínky nároku na pohřebné více osob, náleží tato dávka pouze jedné z nich, a to osobě, která uplatní nárok na dávku jako první.

Výše pohřebného činí 5000 Kč. Pohřebné se vyplácí jednorázově a je příspěvkem na náklady spojené s vypravením pohřbu.

M.N.

VNITŘNÍ PŘEDPIS ZAMĚSTNAVATELE

Podle ***§305 zákoníku práce, může zaměstnavatel vydat vnitřní předpis, kterým stanoví práva v pracovněprávních vztazích výhodněji, než jsou dána tímto zákonem.*** Vnitřní předpis vydává písemně a je závazný pro zaměstnavatele a zaměstnance. Vnitřní předpis upravující mzdové nároky zaměstnanců zakazuje, aby zaměstnavatel ukládal zaměstnanci povinnosti nebo je zkracoval na jejich právech. Vnitřní předpis nabývá účinnosti dnem, kterým byl stanoven, nikoli se zpětnou platností.

Zrušení vnitřního předpisu zaměstnavatelem nemá vliv na uspokojování práv zaměstnanců. Jedná se zejména o mzdová práva, která zrušením předpisu nezanikají. Zaměstnanec je může uplatňovat v promlčecí lhůtě, která je tříletá, a běží ode dne, kdy právo mohlo být vykonáno poprvé. V případě neuplatnění svého práva v zákonné lhůtě se jednotlivá plnění z nich vyplývající promlčují.

Zvláštním druhem vnitřního předpisu je pracovní řád

Zaměstnavatel je podle zákoníku práce povinen vydat pracovní řád, který stanoví povinnosti zaměstnance a zaměstnavatele vyplývající z pracovněprávních vztahů. V případě, že u zaměstnavatele působí odborová(é) organizace, musí zaměstnavatel tento pracovní řád projednat s odbory a **vydat jej pouze s jejich písemným souhlasem**. Pokud by tento krok zaměstnavatel nesplnil, je tento pracovní řád neplatný.

R.D.

ODBORÁŘI V AMAZONU JEJICH PROBLÉMY V ČR A V ZAHRANIČÍ

V dnešní koronavirové době se zákazníci obracejí na nabídky e-shopů. Mezi tyto internetové prodejce v ČR samozřejmě patří i společnost Amazon. Z dostupných informací je známo, že pandemie přispěla k výraznému meziročnímu navýšení prodeje online. Na základě těchto informací je zcela zřejmé, že tato společnost je firmou neustále se rozvíjející. V roce 2016 medii proběhla informace o možném zkrácení týdenního fondu pracovní doby ze 40 hodin na 30 hodin. Tento záměr nakonec nebyl naplněn. Týdenní fond pracovní doby ve společnosti Amazon je stále 40-ti hodinový.

Ve společnosti Amazon v ČR funguje odborová organizace, které se přes veškerou snahu nepodařilo se zaměstnavatelem podepsat kolektivní smlouvu. Místo odborů jako zástupců zaměstnanců s právní oporou v zákoníku práce a další platnou legislativou v ČR zaměstnavatel zřizuje „Zaměstnanecká fóra" jako formu pravidelného setkávání se zaměstnanci. Krok zaměstnavatele k informování svých zaměstnanců je jistě legitimní, přesto uzavření platné kolektivní smlouvy nad legislativní rámec ZP je pro zaměstnance přínosnější a poskytuje jim jistotu zaměstnání. V dnešní době je tato jistota určitě důležitá.

A jak si vedou odboráři v Amazonu v zahraničí?

Pracovníci mimo USA se v odborech také sdružují. Jiná je situace v Americe, kde, přestože založení odborů dává smysl, se nepodařilo odbory založit. Příkladem může být distribuční centrum v Alabamě, kde vliv odborů klesá a většina zaměstnanců hlasovala proti založení odborů. Nutno podotknout, že přestože odborové svazy v USA fungují jako organizace, které zastupují své zaměstnance, ztrácí na své síle. V roce 1983 byla odborová organizovanost cca 20 %, nyní se pohybuje kolem 11 %. Zamysleme se, proč tomu tak je? Na organizovanost má vliv obava ze ztráty zaměstnání, či jiné represivní opatření zaměstnavatele? Nebo zcela obyčejná nechuť zaměstnance být organizován? Otázek je spousta, odpověď bohužel neznáme.

Pro pracovníky v ČR nejen v Amazonu je důležité, aby organizovanost v odborech neklesala. V zákoníku práce stále platí, že kolektivně vyjednávat a podepisovat kolektivní smlouvu má právo pouze odborová organizace. Ta také hájí práva všech zaměstnanců v dané společnosti.

R.D.

Připravil Milan Sedlák



ZKOUŠKY NA RYCHLOST 200 km/h

V minulém vydání magazínu jsme porovnávali stav naší železnice, co se týče rychlosti, a čínské kolejové dopravy s tím, že v Číně se bude jezdit 800 km/h a státní organizace Správa železnic provedla testování rychlosti 200 km/h, a to na úseku mezi Brnem a Břeclaví, kde již vlaková souprava Pendolino dosáhla rychlosti 237 km/h, což je stále nepřekonaný český rekord. Na základě výsledků měření ověřovala, zda úpravy vybraných tratí dávají smysl a co vše je potřeba změnit.

Na doplnění dodejme, že současně Správa železnic při těchto zkouškách testuje v rámci využívání vyšších rychlostí i plný provoz jízdy vlaku se zabezpečovačem ETCS, což byl i jeden z cílů probíhajících zkušebních jízd mezi Břeclaví a Vranovicemi, a to otestovat evropský vlakový zabezpečovací systém ETCS při rychlosti 200 km/h. Tento systém začal v úseku Břeclav–Kolín sloužit komerčnímu železničnímu provozu. Jeho instalace je mimo jiné jednou z nutných podmínek postupného zvyšování rychlosti na české železnici nad současných 160 km/h.

V současnosti je systémem ETCS pokryto celkem 255 kilometrů železničních tratí spadajících pod Správu železnic.



Pendolino na velkém železničním okruhu Výzkumného ústavu železničního. Na místě strojvedoucího je provozní ředitel VUZ Miloš Klofanda *Foto: Jan Buchta*

VEKTRON NA POSTRKU

Na trati mezi brněnským nákladní nádražím v Maloměřicích a Kutnou Horou začaly jako postrkové lokomotivy sloužit čtyři stroje Siemens Vektron. Opětné zavedení postrkové služby zajistí provezení těžkých nákladních vlaků přes Vysočinu. Trať má v některých úsecích velmi náročné sklonové poměry.

Provoz této služby, kterou zajišťuje společnost RegioJet, potrvá zhruba tři roky a je to z důvodu stavebních pracích na prvním železničním koridoru. Dvě lokomotivy budou mít stanoviště v Kutné hoře a dvě v Brně-Maloměřicích. Společnost zajistí jejich provoz včetně strojvedoucích. Přes Vysočinu z důvodu výluk na prvním železničním koridoru jezdí také osobní dálkové vlaky.



Foto: Jan Buchta

BUDE OPĚT HISTORICKÉ SPOJENÍ RAKOUSKA A ČR?

Zaniklá trasa mezi Znojmem a Vídní z dob Severní dráhy císaře Ferdinanda by mohla být obnovena. Vychází to z potřeby posílit železniční koridor ve směru na Brno.

Obnovu trati posuzuje přeshraniční projekt Transregio.

Tato železnice ztratila svůj význam po poválečném rozdělení Evropy, kdy se Československo stalo sopučástí východního bloku, a tím byly narušeny vazby s Rakouskem.

Jedna z variant trasy by měla vést přes Laa an der Thaya a Hevlín, ale tu je třeba obnovit dvoukilometrový úsek, který od konce druhé světové války chátral. Právě tuto trasu však odborníci považují za nejlepší.

Trasa by potom pokračovala na Moravský Krumlov. Z navržených variant je nejkratší a nebude vyžadovat jízdu do úvrati.

Nevýhodou je tu podle Centra dopravního výzkumu komplikovanější terén.

Vlaky by na plně modernizované trati mohly dosahovat rychlosti až 200 km/h, ale to je výhled kolem roku 2030.

Připravil Miroslav Novotný



NEDBALOST PŘI PRÁCI

Pracovní kázeň je základním předpokladem plnění úkolů každého zaměstnavatele. Vedle běžného výchovného působení, směřujícího k předcházení porušování pracovní kázně, stanoví zákoník práce opatření, která by měla být použita proti těm, kdo pracovní kázeň porušují

Pojem pracovní kázně není v zákoníku práce definován. Je třeba vycházet z toho, že porušení pracovní kázně je zaviněné porušení povinností vyplývajících z právních předpisů, vnitřních předpisů a závazných příkazů vedoucích zaměstnanců a principu subordinace s ostatními zaměstnanci.

ZÁKLADNÍ POVINNOSTI ZAMĚSTNANCŮ

Tyto povinnosti jsou stanoveny v ustanovení **§ 304 ZP**, ale mohou být stanoveny v pracovní smlouvě nebo konkretizovány v pracovním řádu. Pracovní řád ani pracovní smlouva nemohou však stanovit takové povinnosti, které by nebyly v souladu se ZP nebo právním řádem.

Nejširší okruh povinností je obsažen v ustanovení **§ 301 odst.1, písm. a) ZP**. Povinnost pracovat svědomitě a řádně znamená především včasné a kvalitní plnění pracovních úkolů.

Podle ustanovení **§ 38 odst.1, písm. b) ZP** je zaměstnanec povinen konat práci podle pokynů zaměstnavatele, pracovní smlouvy ve stanovené pracovní době a dodržovat povinnosti, které mu vyplývají z pracovního poměru.

Povinnost využívat pracovní dobu zahrnuje v sobě též povinnost chodit včas do práce, dodržovat stanovené přestávky na jídlo, odcházet z práce až po skončení pracovní doby, nevynechávat bezdůvodně směny nebo jejich části a věnovat pracovní dobu plnění pracovních úkolů a nikoli vyřizování soukromých záležitostí.

Opožděné příchody do práce a předčasné odchody z práce jsou porušením pracovněprávních předpisů.

Základní povinnosti zaměstnanců dodržovat předpisy uvedené v ustanovení **§ 301 ZP** jsou uvedeny všeobecně. Pokud se týká oblasti BOZP jsou povinnosti rozebrány v ustanovení **§ 106 ZP**. Bližší konkretizaci povinností lze uvést v pracovním řádu, kolektivní či pracovní smlouvě. Porušení takto stanovených povinností může mít za následek pracovně nebo trestně právní odpovědnost.

Ustanovení **§ 106 ZP v odstavci 4** obsahuje příklady povinností zaměstnance na úseku BOZP.

Prvořadou povinností zaměstnance je povinnost účastnit se na školení zajišťovaných zaměstnavatelem se zaměřením na BOZP. Odmítnutí této povinnosti může být považováno za porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci. Za určitých okolností i důvodem ke zrušení pracovního poměru.

Další povinností zaměstnance je podrobit se pracovně-lékařským preventivním prohlídkám, vyšetřením a případně očkování. Tato povinnost má oporu **v zákoně č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách a ve vyhlášce č. 79/2013 Sb.**

Povinnost zaměstnance je dodržovat právní předpisy k zajištění BOZP, s nimiž byl řádně seznámen, řídit se zásadami bezpečného chování na pracovišti, dodržovat stanovené pracovní postupy, používat stanovené pracovní prostředky, dopravní prostředky, osobní ochranné pracovní prostředky a ochranná zařízení a tato svévolně neměnit, nevyřazovat z provozu.

Dvě důležité povinnosti z oblasti BOZP

První povinnost – nepožívat alkohol či jiné návykové látky na pracovišti a v pracovní době i mimo toto pracoviště.

Druhá povinnost se týká kuřáků, nekouřit na pracovišti, kde pracují nekuřáci.

POVINNOSTI VEDOUCÍCH ZAMĚSTNANCŮ

Povinnosti vedoucích zaměstnanců jsou neoddělitelnou součástí jejich řídící práce.

Vedoucí zaměstnanci jsou oprávněni dávat podřízeným zaměstnancům pokyny v rámci pracovní smlouvy, řídit, organizovat a kontrolovat jejich práci.

Z praxe každý ví, že ten, kdo řídí, odpovídá nejen za plnění výrobních úkolů, ale též za zajištění příznivých pracovních podmínek včetně ochrany a bezpečnosti při práci.

Zákoník práce stejně jako u zaměstnanců vymezuje řídící povinnosti vedoucích pracovníků v obecné rovině. Konkretizaci by měl obsahovat vnitřní předpis zaměstnavatele (organizační nebo pracovní řád).

PRACOVNÍ ŘÁD

Základním normativním aktem zaměstnavatele v oblasti určení povinností zaměstnance je pracovní řád. Pracovní řád nemůže ukládat další povinnosti nad rámec zákoníku práce a dalších obecně závazných právních předpisů. Měl by však rozvést pravomoci a kompetence vedoucích pracovníků a jejich postup při rozhodování v pracovně právních záležitostech.

Zaměstnavatelé uvedení v **§ 303 odst. 1 ZP** jsou povinni vydat pracovní řád. Odborová organizace u ostatních zaměstnavatelů do rozhodnutí, zda vydat nebo nevydat pracovní řád, nezasahuje.

Vnitřní předpisy zaměstnavatele nejsou právním předpisem, a proto u nich neplatí zásada, že neznalost těchto předpisů neomlouvá. V případě sporu je třeba prokázat existenci takového předpisu a též skutečnost, že dotyčný zaměstnanec, popř. jiná osoba s ním byla řádně seznámena.

PANDEMIE ZVÝŠILA ROZDÍLY MEZI STÁTY

Britská společnost Knight Frank sestavila žebříček světových zemí podle jednoho procenta nejbohatších lidí v daném státu. První místo obsadilo s velikým náskokem Monako. Má sice jen necelých 40 tisíc obyvatel, k proniknutí mezi tamní smetánku je totiž potřeba mít majetek ve výši alespoň osmi milionů dolarů, tedy nejméně 171,5 milionu korun.

Další v pořadí bohatých zemí je Švýcarsko, následované Spojenými státy. V nich je ke vstupu mezi milionářskou elitu nutné jmění ve výši pěti, respektive čtyř a půl milionu dolarů. Vysoko se umístil také Singapur. Zde začínají ti největší boháči na hranici 2,9 milionu dolarů. Vrchol žebříčku je hodně ovlivněn daňovou politikou v jednotlivých zemích.

Studie také odhalila, jak současná pandemie prohloubila rozdíly mezi bohatými a chudými státy. Suma, která je potřeba ke vstupu mezi největší boháče mezi první a poslední zemí, kterou je Keňa, je skoro čtyřsetkrát vyšší. Podle odhadu Světové banky se počet osob žijících v chudobě v tomto africkém státě během koronakrize zvýšil o dva miliony.

Zatímco mnoho menších podniků v loňském roce zkrachovalo, pětistovka nejbohatších lidí světa za rok 2020 obohatila svá konta o 1,8 bilionu dolarů, téměř 39 bilionů korun. Nejvíce se dařilo technologickým společnostem Tesla a Amazon. Nejvíce extrémně bohatých lidí žije stále v USA. Významný nárůst počtu milionářů a miliardářů ovšem nedávno zaznamenaly také Čína nebo Hongkong. Jejich elita má nyní trojnásobně hodnotnější majetek než před čtyřmi lety.

Vzrůstající nepoměr mezi bohatými a chudými už teď vede v řadě států k zavádění nových daní pro ty nejmajetnější. Zvyšovat daně se chystá například americký prezident Biden.

Více než třetina poradců světových miliardářů označuje růst daní za hlavní obavu svých klientů. Vlády utratily hodně peněz a nyní jsme v podobné situaci jako po finanční krizi, kdy se všichni začali ptát, kdo to všechno zaplatí.

Dana Žáková, svazová inspektorka BOZP OSŽ



ZÍTRA JE TAKY DEN

Každý máme s odkládáním nepříjemných věcí na potom nějaké zkušenosti. Nebojte se, jsme v tom společně, napříč celou zeměkoulí. Jižní národy používají slůvko maňana nebo domani, u nás se začne mluvit v množném čísle (podíváme se na to, budeme se tím zabývat) a ve vědeckých a jiných lepších kruzích se tomu říká prokrastinace, což je odvozeno od latinského výrazu cras (zítra) a znamená to totéž, jako odkládat plnění úkolů na později, ale zní to mnohem lépe. V tuto chvíli prokrastinuji i já, protože místo umývání podlah a žehlení píšu tenhle článek a zároveň brouzdám po internetu ve snaze najít něco, co by vás zaujalo.

Když se řekne bezpečnost a ochrana zdraví při práci, může vám to znít jako jedna z těch věcí, která se zdá natolik složitá, že její bližší zkoumání je lepší odložit na neurčito. Myslela jsem si to i já do chvíle, než jsem si, čerstvě po nástupu do pozice drážního bezpečáka, vzala na dovolenou namísto knížek zákoník



práce (zákon č. 262/2006 Sb., v platném znění) a strávila s ním 14 spokojených dní mezi koupáním, spánkem a jídlem. Ano, vím, učení bolí, ale je to mnohdy jediná možnost, jak (v našem případě) držet krok se zaměstnavatelem nebo být minimálně o krok napřed nebo jak pomoci rodině, kolegům a kamarádům při řešení pracovních záležitostí, které mohou mít pro ně až fatální důsledky. Jak jinak, než učením se dozvíte, jaká jsou vaše práva a povinnosti, za co všechno odpovídá zaměstnavatel a jak se odškodňují pracovní úrazy, co je to porušení pracovní kázně zvlášť hrubým způsobem (a jestli vás za to vyhodí), jaký je rozdíl mezi informováním a projednáním, jak správně vypadá zkouška na alkohol (a věřte mi, že je věda, udělat ji správně), co jsou to ty právní a ostatní předpisy BOZP nebo pokyny zaměstnavatele a proč, něco jako výpověď dohodou, vlastně neexistuje. Prokrastinace, jak jsem také našla, mnohdy končí až trvalým stresem, pocitem viny a psychickou krizi, ale úplně stejně na vás zapůsobí dojem z vlastního selhání na důležitém jednání se zaměstnavatelem způsobený odkládáním přípravy – chybou způsobenou vašimi nedostatečnými znalostmi např. v oblasti BOZP.

Zvlášť, pokud jste členy výboru ZO OSŽ a ne jen běžnými zaměstnanci a členy, by vám nějaké to školeníčko z BOZP nejen neškodilo, ale zcela jistě prospělo a zároveň, s ohledem na Stanovy OSŽ, by mělo být pro vás něčím, jako morální povinností a jasnou volbou. Jak jinak než alespoň se základními znalostmi legislativy, která se týká této oblasti, můžete kvalitně zastupovat své členy (případně nečleny, pokud jste odborovou organizací s největším počtem členů v místě) na jednáních se zaměstnavatelem v tak důležitých a složitých věcech, jako je např. šetření pracovních úrazů a dosažení jejich co nejvyššího odškodnění nebo zajištění pozůstalé rodiny. Mám pro vás dobré zprávy – bez ohledu na to, co se v současné době děje okolo nás, takovou možnost máte i v době covidové, ba dokonce je těch možností v průběhu roku vícero. Stačí si na webových stránkách najít termíny odpovídajících školení pořádaných OSŽ Ú, v tomto případě jeho oddělením BOZP, která jsou pro vás nově pořádána on – line formou. Stejně tak nás můžete kdykoli požádat o metodickou pomoc – v současné době nejlépe telefonicky nebo E-mailem. Právě vy a vaše ZO OSŽ jste důvodem naší existence – pro vás se my, svazoví inspektoři bezpečnosti práce, neustále vzděláváme a skládáme každých pět let státem předepsané zkoušky určené pro odborně způsobilé osoby v oboru bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a stáváme se odborníky se znalostmi i v dalších oborech (mj. požární ochraně, nakládání s nebezpečnými látkami, pedagogice, poskytování zdravotní pomoci). Pro vás studujeme legislativu, vyrábíme desatera ke stažení, píšeme zprávy o činnosti, články do časopisů, připomínkujeme předpisy zaměstnavatele, provozujeme Úrazovou linku a spolupodílíme se na zajištění Krizové linky. Pro vás se snažíme neustále zlepšovat, být v obraze a úkoly neodkládat na potom, alespoň v profesním životě.

Pojďte do toho s námi! I BOZP může bavit, nejen pomáhat. Záleží jen na vás, zda nabízené možnosti plně využijete nebo budete prokrastinovat v BOZP dál…

Miroslav Novotný



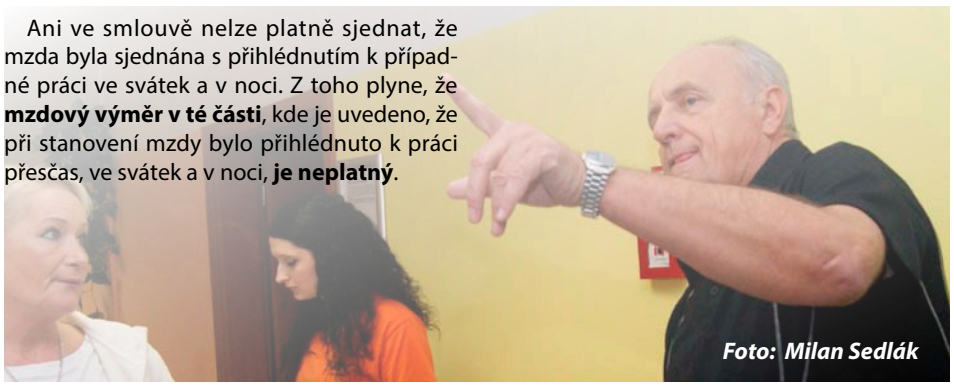
MZDOVÝ VÝMĚR A PRÁCE PŘESČAS

Dotaz:

Zaměstnavatel mě předal mzdový výměr, kde je uvedeno že při stanovení výše mzdy je přihlédnuto k případné práci přesčas, ve svátek a v noci. Lze takto postupovat? Není to proti zákonné?

Postup zaměstnavatele je skutečně protizákonný. Podle § 114 odst. 4 zákoníku práce lze mzdu s přihlédnutím k případné práci přesčas sjednat pouze v pracovní smlouvě nebo ve smlouvě o mzdě. Rozhodně nelze stanovit ve mzdovém výměru.

Ani ve smlouvě nelze platně sjednat, že mzda byla sjednána s přihlédnutím k případné práci ve svátek a v noci. Z toho plyne, že **mzdový výměr v té části**, kde je uvedeno, že při stanovení mzdy bylo přihlédnuto k práci přesčas, ve svátek a v noci, **je neplatný**.


Foto: Milan Sedlák

Připravil Miroslav Novotný



TRH NEDOSTUPNÉ BYTY NEVYŘEŠÍ – CHCE TO NĚCO NAVÍC

Před šesti lety jsem prodal menší družstevní byt a v Praze jsem se přestěhoval s rodinou do nájemního bytu. Mnozí z přátel to moc nechápali, když místo nájmu jsem přeci mohl splácet hypotéku a bydlet ve vlastním

Byt, který jsem si chtěl a mohl pronajmout, bych si tehdy koupit nemohl, a dnes už tuplem ne. Měl jsem naopak příjemný pocit, že na rozdíl od kamarádů a kamarádek nemám na krku balvan v podobě hypotéky, kterou bych s ohledem na svůj věk musel splácet až do důchodu. Poznámky přátel jsem ale chápal. Bydlení ve vlastním se stalo pro většinu lidí v Česku jedním z klíčových životních cílů. Pro mnohé i jedinou, ale bohužel stále méně dostupnou šancí, jak se osamostatnit, opustit zázemí rodičů či bydlení sdílené s přáteli.

Problematika (ne)dostupnosti bydlení se v brzké době může stát závažným společenským i politickým problémem. Komunální i vládní politici dostupnost bydlení dlouhá léta podceňovali a jednostranně preferovali vlastnické bydlení na úkor nájemního, a to podporou hypoték i privatizací bytového fondu.

V roce 1995 bylo ve vlastnictví státu a obcí bezmála 40 procent bytů, před čtyřmi lety to bylo už jen 13 procent. Do Sněmovny teď míří návrh zákona o dostupném bydlení, který má podpořit výstavbu bytů pro sociálně slabší rodiny či jednotlivce. Města a obce by tak mohly v případě zájmu levněji stavět byty jako nástroj své sociální politiky, o který privatizací bytového fondu do velké míry přišly. Jde o správnou a důležitou věc, ale řeší jen část problému a na konkrétní výsledky budeme čekat roky.

Dostupnost bydlení se však zhoršuje pro stále více z těch, kteří chtějí či potřebují svou bytovou otázku řešit. Možnost pořídit si vlastní byt v Česku, měřeno počtem ročních platů k ceně bytů, patří k nejhorším v porovnání s ostatními zeměmi EU. Stejně tak náklady na bydlení patří v Česku k nejvyšším v Unii.

Bez zásadní změny podmínek na trhu nelze očekávat, že by se dostupnost bydlení v nejbližších letech zvýšila, spíše naopak. Dramatický růst cen nemovitostí v uplynulých letech nikterak nezchladil zájem o nízkoúročené hypotéky a jejich dostupnost se také významně neztíží, spíš naopak. Výstavba nových bytů zdaleka zaostává za poptávkou. Jen Praha by ročně potřebovala dvakrát až třikrát víc bytů, než se jich postaví v celém Česku. Nový stavební zákon, který by měl odstranit byrokracii a výrazně urychlit výstavbu, stále není. Růst cen možná zpomalí, ale obrat čekat nelze.

Navíc účel získání bytu se v posledních letech významně posunul a namísto pořízení vlastního bydlení se byt stal komoditou spekulativní investicí pro podnikání a prostředkem pro dlouhodobé uložení peněz v době nízkých úrokových sazeb. To vše jsou trendy, které budou při omezené nabídce podporovat růst cen.

Pro lepší dostupnost bydlení je žádoucí zvýšit nabídku blíže poptávce, zpřístupnit nájemní byty pro investory, jako jsou například penzijní fondy, stavět rychleji a víc do výšky, pokud nechceme zastavovat zemědělskou půdu v okolí měst. Na problematiku bydlení se všichni, kteří to mohou ovlivnit, musejí začít dívat očima těch, kteří bydlení nemají vyřešené, a nikoliv těch, kteří jej vyřešené mají. Bohužel se tak zatím neděje.

SON
SDRUŽENÍ NÁJEMNÍKŮ ČR

NOVÉ BYTY DÁL ZDRAŽUJÍ

V centru Prahy je pět metrů čtverečních za milion

Koronakrize měla podle odborných předpokladů zbrzdit prudký růst cen nemovitostí z posledních let. Nastal pravý opak. Developeři šroubují ceny vzhůru, průměrná nabídková cena volných nových bytů v Praze vzrostla ke konci února o 7,8 procenta na 123 tisíc korun za metr čtvereční. Tempo růst cen se za poslední dva roky nezměnilo.

Nejvíc se za metr čtvereční v novostavbě platí v centru metropole. Průměrná cena za metr čtvereční bytové plochy tam přesahuje částku 203 tisíc korun. I ta nejmenší koupelna o rozloze pět metrů čtverečních má v centru metropole hodnotu přes milion korun. Průměrný byt 2 + 1 o velikosti 60 metrů čtverečních vyjde na více než 12 milionů korun.

Druhou nejdražší čtvrtí je Praha 2. Developeři si zde za metr čtvereční účtují v průměru 169 tisíc korun. Zatím co v Praze 1 však ceny poslední měsíce stagnovaly, v druhé městské části byty výrazně zdražily. Meziročně dokonce téměř o čtvrtinu, což je nejvíce ze všech pražských čtvrtí.

Hon na hypotéky zesiluje. Objem úvěrů na bydlení vystoupal na nový rekord.

Nejlevnější nové byty na prodej jsou na území Prahy 10. Právě tam mají ale nyní developeři největší prostor k tomu, aby ceny zvyšovali. Metr čtvereční tam nabízeli v průměru téměř o 7 procent dráž než na konci loňského roku. Statistiky jsou však do určité míry zkreslené typem stavby. Konkrétně tím o jak luxusní byty se jedná a jaké dispozice v domě převládají.

V novostavbách dominují především malé byty. Ty jsou v přepočtu na metr čtvereční dražší. Dvě pětiny tvoří byty 2+kk a další pětinu představují garsonky. Právě tyto byty se developerům nejlépe prodávají. Nemají o ně zájem pouze lidé, kteří v nich chtějí bydlet, ale také investoři, kteří je kupují za účelem následného pronájmu.

Před pandemií prodávali developeři v Praze každý druhý byt právě do rukou těchto investorů. Někteří si pořizovali i více nemovitostí najednou a často je pronajímali krátkodobě turistům. Rodiny naopak si obvykle kupují větší byty. Nejčastěji se jedná o 3+kk. Ty tvoří 27 procent celé nabídky.

Nový cíl developerů: „mladí a bohatí". Chystají pro ně soukromé koleje i nájemní byty.

Od roku 2015 do konce loňského roku vzrostly ceny nových bytů bezmála o sto procent. Důvodů je několik. Vše způsobila zhruba před pěti lety enormní poptávka vyvolaná výhodnými hypotékami ve spojení s nedostatečnou výstavbou nových bytů. Převis poptávky nad nabídkou následně vyvolal prudký růst cen. Ten nezastavila ani pandemie.

Lidé naopak hledali způsob, jak bezpečně uložit peníze a ochránit je tak před případnými ekonomickými dopady pandemie. Právě nemovitosti jsou z dlouhodobého hlediska považovány za ideální způsob, jak se před propadem ekonomiky ochránit. Česká národní banka navíc loni zmírnila podmínky hypoték. Navzdory koronaviru tak poptávka po bytech ještě zesílila.

Aby převis poptávky nad nabídkou skončil, bylo by potřeba podle odhadů ze dne na den postavit zhruba 20 tisíc bytů. To se ale dlouhodobě nedaří. Naopak počet volných dostupných bytů v nabídce ke konci února poklesnul o 4,2 procenta na 4598.

MUDr. Gabriela Ritterová



Vážení čtenáři,

pro zdravého člověka je dýchání samozřejmé a automatické, ani si je neuvědomuje a nevšímáme ho.

V životě nastanou situace, které nám úchvatnosti, krásou a intenzitou vezmou dech. Potíže s dechem by k nim neměli patřit. **Obtížné dýchání nás omezí vždy.** Nezáleží, zda se dostaví při velké námaze nebo jsou součástí běžného dne. Potíže s dechem mají všechny kategorie – starší i mladší, muži i ženy.

Dušnost (dyspnoe) je velmi nepříjemný subjektivní pocit obtížného dýchání, nedostatku vzduchu, potíže s dýcháním, pocit dušení. Vzniká při nedostatečném přívodu kyslíku a vylučování oxidu uhličitého vhledem k potřebám organizmu. Stav, který dokáže v mnoha případech vyvolat obavy o zdraví a život.

Dušnost *když se dostaví, stane se dýchání středem pozornosti. Jedno, zda se dostaví výjimečně při velké námaze nebo je běžnou součástí našeho dne. Vždy nás omezí. *Mnoho lidí ji často přehlíží a vnímá ji jako normální, to je chyba. *Je možné léčit, a její bagatelizace může způsobit zhoršování potíží a vážné zdravotní komplikace. *Může být prvním, varovným projevem jiného, vážnějšího zdravotního problému, celé řady onemocnění od nevýznamných a banálních až po závažná, mohou vést k invalidizaci nebo přímo ohrozit na životě. *Je významný, častý subjektivní příznak. *Je provázena zvýšeným dýchacím úsilím – dechovou prací - výměnou vzduchu mezi vnějším prostředím a plicními sklípky. Pro posouzení je důležité rozlišit, zda se jedná o pocitově vnímaný nedostatek vzduchu nebo o ztížené dýchání. Pocit nedostatku vzduchu je zcela normální při zvýšené námaze, při vytrvalostních sportovních aktivitách, běhu, někdy při stresové situaci. Nejedná se o příznak nemoci, pouze tělo potřebuje více kyslíku pro intenzivnější metabolismus, pomáhá si zvýšeným svalovým úsilím.

Vznik dušnosti. Před psychickým pocitem nedostatku vzduchu a před ztíženým dýcháním se tělo snaží o nápravu. Předem zareaguje zvýšenou frekvencí dýchání, zvýšeným svalovým úsilím, rozsáhlejším zapojením bránice a mezižeberních svalů. Zvýšené dechové úsilí se projeví vtahováním nadklíčních jamek a středové jugulární jamky (v dolní části krku). Pocit nedostatku vzduchu dokáže omezit pohyb jedince. Dušnost je velmi častým příznakem mnoha nemocí, **je důležité ji přesně popsat**: +podle průběhu, +podle závislosti na pohybu, +podle vnějších doprovodných jevů (zmodrání okrajových částí těla, svalová slabost či úlevové polohy). **Příznak doprovázející** mnohé **nemoci** – zánětlivé onemocnění horních i dolních dýchacích cest a plic, otok dýchacích cest, astmatický záchvat, zánět průdušek, zánět plic, rozedma, chronická obstrukční plicní nemoc, různé oběhové potíže.

Příčiny jsou různého charakteru. Nejčastější příčinou na úrovni **dýchacích cest** je přechodné nebo trvalé zúžení (chronický zánět – u kuřáků se jedná o chronickou obstrukční plicní nemoc /CHOPN/, u alergiků o ashtma bronchiale). Na úrovni **vlastních plic** – plicní záněty (infekčního nebo neinfekčního původu, mohou při dlouhodobé expozici vést k náhradě funkční plicní tkáně vazivem, zabraňuje výměně dýchacích plynů – plicní fibróza, např. silikóza u horníků). Příčiny **srdeční**, srdce selhává jako pumpa, nedokáže zásobit organizmus dostatečným množstvím okysličené krve (kardiomyopatie, ischemická choroba srdeční, stav po infarktu myokardu, nekorigované hemodynamicky významné chlopenní srdeční vady, vrozené zkratové srdeční vady, nedostatečně kompenzovaná hypertenzní choroba). Časté a velmi závažné postižení **plicního cévního řečiště** při plicní embolizaci. Mezi **mimo kardiopulmonální příčiny** patří hematologická onemocnění (chudokrevnost, změny kyselosti krve). Příčiny psychogenní (hysterie s hypoventilační tetanií). Nadváha. U osob s nízkou fyzickou kondicí. Může postihnout zdravé jedince vystavené řidšímu vzduchu při výstupu do nadmořských výšek nad 3000 metrů nad mořem bez předchozí aklimatizace.

Dělení. Dušnost **nastupuje různou rychlostí a je různé intenzity**. Rozlišujeme **dušnost akutní**, vzniká náhle, příčinou je vdechnutí cizího tělesa, masivní plicní embolie, masivní edém plic, akutní infarkt myokardu, nestabilní angina pectoris, pneumotoraxu. **Subakutní dušnost** u zápalu plic (pneumonie), znamená zánět z infekční, alergické, fyzikální, chemické příčiny. **Dušnost chronická**, dlouhodobá, je typická pro onemocnění – chronická obstrukční plicní nemoc, chronické plicní fibrotické procesy, srdeční selhávání, obezita.

Rozlišení dušnosti je **podle stavu, ve kterém nastává**: **námahová** a **klidová**. **Klidová dušnost**, větší závažnost onemocnění, pacient *trpí potížemi s dýcháním neustále*, bez ohledu na zátěž organismu. U **námahové dušnosti** je důležité, *kdy k nárůstu dušnosti dochází*. Pozvolný nárůst, několikaměsíční, několikaletý, může být bagatelizována v důsledku adaptačních mechanizmů. Potíže s dechem při aktivitách, které dříve problémy nedělaly, je vhodné sledovat i doprovodné symptomy jako kašel, bolesti na hrudi, otoky nohou. K určení závažnosti dušnosti slouží **klasifikace**, nejpoužívanější je **kardiologická NYHA** (New York Heart Association), rozlišuje čtyři kategorie. **NYHA I**, neomezuje pacienta v běžném životě. **NYHA II** omezuje v menší míře, není schopen běhu či rychlé chůze. **NYHA III** významné omezení v běžných činnostech, zvládá pouze základní domácí činnost a chůzi, běžná aktivita je značně vyčerpávající. **NYHA IV** obnáší výrazné omezení, dušnost v klidu, pacient potřebuje pomoc druhé osoby.

Podle toho, **ve které části dýchání se dušnost projevuje**: **v nádechu (inspirium)** či **výdechu (expirium)**. **Vdechová dušnost** vzniká nejčastěji při překážce v dýchacích cestách, nemusí být mechanická. Může jít o zánět, otok dýchacích cest, alergickou reakci, lidé mající stlačenou průdušnici nebo hrtan. **Výdechová dušnost** doprovází stavy s problémem na úrovni průdušek, menších průdušinek. Typicky bývá projevem astmatu (astma bronchiale), plicní rozedmy (emfyzém), vyskytuje se u otoku (edému) plic. **Kombinovaná, smíšená dušnost**, velmi komplexní stav, vznikající u chronických plicních nemocí, u srdečního selhání, u srůstů a omezení vzniklých hojením infekce, u nádorových onemocnění, u embolií plicní tkáně.

Dušnost z úrazových příčin doprovází poranění vnitřních orgánů, pneumotorax (proděravěnou dutinu hrudní). Dušnost z jiné příčiny - dechovou tísní trpí nemocní, kteří mají páteřní potíže, zkřivení (skoliózu) páteře, blokádu hrudní páteře, výhřez plotének. Dušnost doprovází celou řadu metabolických onemocnění, anémie z různých příčin, obezita.

Klinické příznaky: zrychlené a prohloubené dýchání. Mírná dušnost organizmus výrazně neohrožuje. Vystupňovaná dušnost je nepříjemná a vede k motorickému neklidu, úzkosti vyplývající z pocitu ohrožení na životě. Intenzivní může mít nenávratné následky na zdraví.

Diagnostika – vyšetření krve, rentgen plic, plicní vyšetření, spirometrie, bronchoskopie, HRCT plic, kardiologickým vyšetření, EKG, ultrazvukové vyšetření srdce (echokardiografie), neurologické či psychiatrické vyšetření.

Léčba dušnosti **závisí od její příčiny**. **Základem je správná diagnostika.** Objasněna příčina dušnosti a její částečná nebo úplná eliminace. Někdy stačí zlepšení kondice, zhubnout několik kilogramů, začít se víc hýbat a sportovat. Jindy je potřebný náročný lékařský zákrok, srdeční operace. Každý pacient přicházející pro dušnost má být komplexně vyšetřen a následně adekvátně vedený diagnosticko-terapeutický postup.

Náhle vzniklá dušnost nás vždy vyděsí a rychle ji budeme řešit. Postupně neustupující dušnost u námahy můžeme dlouho zanedbávat a podceňovat. Je dobré všímat si okolností, za jakých pocit nedostatku vzduchu nastal. Pokud si příčinu dušnosti nedovedeme vysvětlit sportem nebo prací, a dochází k ní opakovaně, nastal čas kontaktovat ošetřujícího lékaře.

Připravili Miroslav Novotný, Milan Sedlák





MEDICÍNA NA DÁLKU ZAŽÍVÁ ROZMACH

Bill Gates vždy říkal, že úspěch je špatný učitel. Když totiž uspějeme, většinou to bereme automaticky. Kdežto když neuspějeme, je potřeba to, proč jsme neuspěli, analyzovat. To znamená přijmout, poučit se, odpustit si. Ať je výsledek jakýkoli, vždy je potřeba se ptát, co se osvědčilo, co budeme dělat jinak a jestli bylo něco, co jsme měli udělat, ale neudělali.

Zpětná vazba je důležitá. Stejně jako se dá poučit z úspěchu, tak to jde z neúspěchu, abychom byli připraveni jít dál.

Další věc, kterou Gates razil a to, nikdy se nevzdávat – když nevíš, jestli máš něco udělat, tak to udělej. Daleko důležitější, než v jakém prostředí se člověk nachází, je, jaké rozhodnutí v tom prostředí udělá.

Co mají společného nejlepší lidé z byznysu a sportu?

Dá se říci, že tři věci. Sebepoznání – bezvadně rozumějí tomu, jací jsou a také jací nejsou. Tedy jaké jsou jejich silné stránky a jaké slabiny. Pokud dělají v týmech, snaží se svoje slabiny pokrýt talenty někoho jiného a obráceně. Každý vzdělávací systém učí lidi, co je okolo nich, a už ne to, co je uvnitř nich. A to je škoda.

Pandemie razí cestu telemedicíně Je třeba napojit co nejvíce zařízení od praktiků po specialisty, nemocnice...

Je to tak. Musíme si uvědomit, že od prvního dne tam nebudou. Dostat do takového systému nemocnice je nesmírně těžké až nereálné. Tady už nenarážíme jen na nechuť inovovat, ale je to úplně jiný proces, nemocnice je obrovská korporace, která má své dodavatele. Je to něco, co se bude těžko měnit, tam bude třeba ne impulz zdola od nás jako pacientů, ale shora. Produkt je potřebné budovat tak, že i když ho bude používat deset praktických lékařů, deset pediatrů a deset diabetologů, tak bude mít přínos pro pacienta, protože pokryje jeho potřeby komunikace s daným doktorem. Když je člověk diabetik, musí se s nemocí naučit fungovat na celý život, musí komunikovat s lékařem a je dobré to zjednodušit.

Malá ordinace je nejjednodušší, protože tam je lékař svým pánem, a když se rozhodne, tak od druhého dne může software používat. U polikliniky je to složitější, protože tam je nějaký majitel, zaměstnává recepci, zdravotnický personál, udělá rozhodnutí a pak je třeba systém trochu upravit na míru. Je třeba proškolit třeba čtrnáct lékařů, sester, ukázat jim, jak to funguje a držet pro ně podporu. Ale je to zvládnutelné. Ve chvíli, kdy se bavíme o nemocnici, je to násobně větší a komplexnější projekt.

To je zároveň náročné vyvinout a zaintegrovat s existujícími systémy. Také je u těchto úkonů nutné dojednat úhradu u pojišťovny.

POUŽITÉ RESPIRÁTORY A SAMOTESTOVACÍ SADY PATŘÍ DO ČERNÉ POPELNICE, ALE ZABEZPEČENÉ

S novými opatřeními proti epidemii koronaviru bude končit v odpadu více respirátorů, zdravotnických masek a samotestovacích sad. Podle aktuálně platných vládních opatření se od 1. března zvyšuje povinnost nošení ochranných prostředků, spouští se také dotované testování zaměstnanců firem, a v důsledku toho vzniká a bude vznikat množství i kontaminovaného odpadu. Ministerstvo životního prostředí proto vydává pokyny a doporučení, jak s ním nakládat.

Od dnešního dne platí pro všechny občany ČR nová povinnost nosit minimálně chirurgickou roušku i na veřejnosti. Na místech, kde je větší koncentrace lidí, tedy například v obchodech či veřejné dopravě, se musí dýchací cesty chránit respirátorem. Výjimka platí jen např. v případě, že je člověk v přírodě sám nebo sportuje, povinnost se nevztahuje také například na děti do dvou let.

Zaměstnavatelé mají také ode dneška povinnost vybavit dostatečným množstvím ochranných prostředků všechny své zaměstnance, kteří přicházejí do styku s jinými osobami a pro zaměstnance nově platí, že si mohou ochranný prostředek sundat pouze tehdy, pokud budou na svém pracovišti sami. V dobrovolné fázi se rozbíhá vládou dotované samotestování zaměstnanců.

V případě vyhazovaných respirátorů v domácnostech nebo na pracovištích bez rizika infekce platí stejná manipulační pravidla jako pro nakládání s použitými rouškami, která Ministerstvo životního prostředí definovalo již v minulém roce.

Použité jednorázové ochranné pomůcky, ať už jsou to respirátory, zdravotní obličejové masky či rukavice, patří jedině do směsného komunálního odpadu. Předtím je potřeba je umístit do sáčku, ten pevně zavázat, a pak dát do pytle se směsným komunálním odpadem a ten opět zavázat. Tím se zabezpečí náhodné rozvázání uzlu, aby byly maximálně chráněni všichni, kteří s odpadem zacházejí. Použité ochranné pomůcky se nikdy netřídí a neodkládají do kontejnerů na tříděný odpad. Použité ochranné pomůcky se rovněž nikdy neodkládají mimo kontejnery (nádoby) na směsný komunální odpad.

Použité samotestovací sady do „černých popelnic", ale zabezpečené!

Testovací sady, určené pro sebetestování osob (např. zaměstnanců, žáků nebo v domácnostech) bez asistence zdravotního personálu, lze v souladu se zákonem o odpadech rovněž řadit mezi směsný komunální odpad.

K prevenci před rizikem, že testovaná osoba je SARS-CoV-2 pozitivní, je však vždy třeba veškerý odpad z testovacích výrobků ukládat do pevného plastového pytle určeného na tyto odpady. Firmy musí mít určené plastové pytle, do kterých se bude veškerý odpad vzniklý ze samotestování sbírat.

Nesmí nastat situace, že zaměstnanci budou volně odkládat použité samotestovací sady do různých košů ve firmě. K odkládání použitých sad lze použít standardní plastové pytle, minimálně s tloušťkou 0,2 mm. Pokud takové firma nemá okamžitě k dispozici, pak je možné použít dva tenčí pytle. Pytle se samotestovacími sadami se musí vždy pečlivě uzavřít (zavázat) a dezinfikovat na povrchu. Je naprosto nezbytné, vždy pytle uzavírat a nikdy nenechávat tento odpad mimo sběrnou nádobu. Také platí, že se nikdy nevysypávají samotestovací sady volně do kontejneru, stejně jako v případě roušek a respirátorů.



Roušky i respirátory patří do černé popelnice, avšak musí být řádně zabezpečeny (viz. článek)

Ilustrační foto: Filip Houdek

Připravil Milan Sedlák



Jak tak koukám na internet, zaujal mě jeden článek, který se točí kolem železnice, ale navíc nám může zpestřit i cestování – je mi jasné, že dobrých nápadů není nikdy dost

SAUNOVAT SE A PŘITOM KOUKAT, JAK SE ZA OKNEM MÍHÁ KRAJINA

Potřebujete si někam zajet, ale radši byste do sauny? Brzy budete moci tyto dvě kratochvíle zkombinovat. V České republice totiž vznikl první prototyp saunového vlaku. Sednout si do sauny a sledovat, jak se za okénkem míhá krajina? V České republice je možné snad všechno.

Saunový vagon je dílem nadšenců. Vznikl za necelé čtyři měsíce pod rukama dobrovolníků kolem projektu VlakFest. Nadšenci, kteří se scházejí každý víkend ve Veselí nad Lužnicí, přestavbě vagónu od listopadu věnovali přes 3000 hodin lidské práce. Tento světový unikát už prošel testovacím rozpálením kamen a po schválení Drážním úřadem a opadnutí vládních zákazů se otevře také veřejnosti.

Stavbu saunového vagónu má na svědomí vedoucí projektu VlakFest, dobrodruh a podnikatel Albert Fikáček. *„Napadá mě spousta blbostí, troubím je do světa a když se někdo chytne, tak je realizujeme,"* říká k celému projektu Fikáček. Dodává ale, že projekt by nemohl vzniknout bez party nadšenců v čele s hlavními mozky Zdeňkem Procházkou a Petrem Štěpánkem. *„Já vím co a oni vědí jak,"* dodává.

Stavba byla jedna velká improvizace

Podle vedoucího stavby Zdeňka Procházky byla stavba sauny ve vagónu ze začátku velká neznámá. *„Když do Veselí začátkem listopadu dorazil náš vagón, začala jedna velká improvizace. Zapeklité bylo přizpůsobovat rozměry tvaru vagónu. Docela omezující byl čas, do kdy jsme měli saunu dokončit,"* popisuje Procházka.

Myslet podle něj bylo třeba snad na všechno, od bezpečnosti, pevnosti a funkčnosti, až po nákup veškerého materiálu vždy během týdne, protože o víkendu se, zvláště v období pandemie, některé potřebné součástky a materiál nedaly sehnat. „Naštěstí díky mým předchozím zkušenostem se saunou, velké šikovnosti všech brigádníků a dostupným informacím na internetu nebylo moc složité navrhnout konstrukci, aby sauna fungovala dobře. Teď, když máme za sebou testování, mi to zpětně zas tak složité nepřipadá," dodává Procházka.

Práce, pivo a pizza

Motivovat brigádníky, aby se do přestavby zapojili, nebylo obtížné. *„Práce je jednou z mála věcí, kterou nám vláda ještě nezakázala, a mnoha lidem se líbí pracovat na něčem zajímavém. Nejde tu ale o peníze, všichni pracují za pizzu a pivo,"* vysvětluje Fikáček, jak shání dobrovolníky.

Nadšení potvrzují i samotní dobrovolníci. *„Sauna ve vagónu? Tak na tuhle blbost jsem zvědav, řekl jsem si a vyrazil jsem na brigádu. Vagón, super lidi okolo, mraky srandy. A než se člověk nadál, je skoro hotovo,"* popisuje své zkušenosti Marek Červinka, který ve Veselí letošní zimu strávil spoustu víkendů.

Podobně se vyjadřuje další z brigádníků Jana Cermanová. „Stavba saunového vagónu mi přišla tak absurdní, že jsem u toho chtěla být. V průběhu brigád ale bylo vidět, jak se sen proměňuje v parádní záležitost a nadšení všech brigádníků mě úplně pohltilo," popisuje. Dodává, že sauna na kolejích není poslední přestavba, na které lidé kolem VlakFestu společně pracují. *„Určitě se chci zapojit i do dalších projektů, protože to, co vzniká pod našima rukama, je skvělá věc. Naučila jsem se na brigádách spoustu nových dovedností, ale nejvíc si cením lidí a kamarádů, co za tím vším stojí,"* dodává nadšenkyně.

Na koncert i do postele

Saunový vagón ale není jediný, na kterém dobrovolníci pracují. Kromě něj postupně vzniká koncertní vagón a rekonstruují se dva lehátkové vozy, které by měly být hotové do léta. Parta VlakFest s nimi chce na začátku července vyrazit na 3. ročník hudebně-cestovatelského festivalu ŽiWELL Express.

Přes rok bude saunový i koncertní vůz součástí pražské pojízdné cestovatelské klubovny Sir Fogg. Ta fungovala během loňského léta, kdy se v ní konaly pravidelné hudební jamy a cestovatelské přednášky, a do Prahy se chce vrátit, hned jak to půjde. Vagon pro 20 lidí vyrazí do světa v okamžiku, kdy mu to dovolí protipandemická opatření. Pak hezky do ručníků a potit a potit.

Kolem Prahy, ale možná i dál

Podle předběžných plánů má saunovací vagón jezdit jen kolem Prahy, ale možná se dostane i dál. *„Záleželo by na jednání s Drážním úřadem, ale můžeme třeba navrhnout i trasu z jednoho města do druhého,"* řekla ČTK za projekt VlakFest Markéta Bartoníčková. A jak do takového vlaku nastoupit? Vagony se budou pronajímat pro soukromé účely jako jsou narozeninové oslavy, svatby nebo třeba výlety po krajině. Pořadatelé slibují, že jsou schopni jet prakticky odkudkoliv a kamkoliv a kdykoliv. Ale pozor, VlakFest nespí. Hlásí, že je v plánu cesta do Íránu na drezíně nebo cesta kolem světa trolejbusem. No, legrace není nikdy dost. Tak jako dobrých nápadů...









Kontaktní e-mail: info@vlakfest.cz

Bc. Renata Dousková, Miroslav Novotný





Je libo ponožky na nožky?

Zcela nedávno jsem se dočetla o jedné zajímavosti. Mám na mysli zcela specifické oblečení, či spíše obutí, a tím jsou nám všem známé ponožky



Kde se vlastně vzaly, kdo je navrhl? Za odpovědí na tuto otázku, se musíme vydat hluboko do historie. V pravěku si naši předci omotávaly nohy kusy zvířecí kůže. Další dochované archeologické nálezy nás utvrzují ve faktu, že tento způsob „obutí" se postupně zdokonaloval a stával se módní záležitostí. Nejstarší skutečně dochované ponožky byly nalezeny při vykopávkách v egyptských hrobkách ze 3. a 6. století a jsou vyrobeny starou technikou – pletením. Vzhledem k tomu, že Egypťané nosili tolik oblíbené sandály, je i na ponožkách v místech mezi palcem a prsty mezera. Pro úplnost je vhodné dodat, že Egypťané nosili sandály podobné našim žabkám.

Ponožky se postupně staly samozřejmostí šatníku movitých jedinců nejen v Egyptě, ale i v dalších zemích. Například Římané nosili „udones" ve druhém století našeho letopočtu. Tyto ponožky byly vyráběny ze sešívaných pruhů látky. Zajímavostí je i Japonsko, které barvou ponožek rozlišuje sociální statut jedince, např. bohatí lidé nosí zlatou barvu, zatímco lidé méně majetní nosí ponožky barvy modré.

A jaká byla situace v Evropě? Zde se v 11. století nosí ponožky ušité z vlněné látky, které jsou sice teplé, ale určitě nesedící a tím nepohodlné. Tyto ponožky jsou vysoké, přichycené podvazky a nosí je hlavně muži. Postupem času se tento typ obutí zdokonaloval, měnil se materiál i způsob provedení. Přesto stále zůstávaly poměrně luxusním zbožím a nemohl si je pořídit každý. Zlom nastal v době, kdy kněz jménem Williame Lee vynalezl pletací stroj. Ponožky jsou hotové 6krát rychleji než při ruční výrobě. Po různých peripetiích se mu nakonec podaří na přelomu 16. a 17. století našeho letopočtu otevřít ve Francii v městě Rouen první továrnu na pletení ponožek, výrazně levnějších a tím dostupnějších pro lidi. Samozřejmě, že pokrok nelze zastavit, a stále je co zdokonalovat. Mění se používaný materiál a typy ponožek, krátké, dlouhé, sportovní… Ve 20. století přichází největší revoluce s vynálezem nylonu a v padesátých letech se do tkaniny přidává i elastan. Rázem máme ponožky, které jsou pohodlné, pružné, příjemné a jsou doplňkem našeho šatníku.

» Ferda a Milda «



…Zdrastvuj, Ferdo!

– Co to plácáš, Mildo, copak jsem rasista?

– To si snad pleteš s fotbalem, ne, Ferdíku?!

– Proč s fotbalem, vždyť ten je taková krásná, barevná hra, Mildo!

– Pokud dostaneš pěstí nebo kopačkou do obličeje a teče ti červená, pak je to opravdu »barevná« hra, Ferdo, opravdu.

– No, jo… ale dnes už se stejně »barevná« neříká, dnes se říká af...

– Mlč, prosím tě!

– Proč... vždyť je demokracie.

– Právě proto. Nemusí totiž být pro každého.

– Aha, a co jsem teda měl říct, Mildo?

– Přece, když už něco, tak »terorista«…

– Tak tomu už vůbec neropzumím.

– Nedivím se, proto se, Ferdo, ani žertem nemíchej do politiky. Je to totiž jedna velká neznámá a řídí se podle toho, co se komu zrovna hodí.

– A já, Mildo, myslel, že alespoň satira je v kurzu!? Ale teď nevím, vážně nevím...

Připravuje Milan Sedlák, nakreslil František Mikš

DŘEVO JE NAD ZLATO

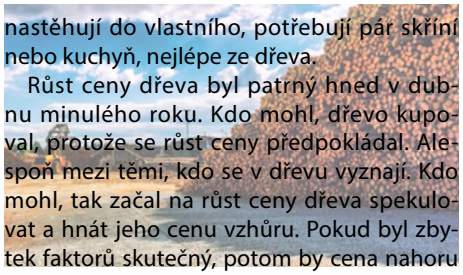
Čtyři sta procent za rok, to je růst, který by dnes investoři čekali u bitcoinu, možná někde v umění, s trochou štěstí u dobrého vína, ale určitě ne u dřeva. Přesto platí, že kdo má dnes dřevo, ten je boháč. Dokonce zlato je za stejné období nahoře jen o čtyři procenta. V pandemii jsme zkrátka poznali, že dřevo je nad zlato

Důvodů pro raketový růst je hned několik. Ostatně u extrémů to tak bývá. U dřevěné krize na začátku všeho stojí nepřekvapivě covid, a to na straně nabídky i poptávky.

Když se podíváme na nabídku, tady se dá situace vysvětlit jednoduše – přestalo se obchodovat. Kvůli zákeřnému viru se tolik neposílal materiál ani výrobky přes hranice, i když, dřevo k nám proudí ve velkém ze zahraničí. Dlouhodobě dřevo spíše vyvážíme, než dovážíme, cena dřeva se neurčuje u nás, ale na globálním trhu. Navíc negativně zasáhly ničivé vichřice, které srovnaly se zemí řadu lesů. Zkrátka dřeva je méně. Je taky dražší dostat ho z místa na místo. Nabídka se omezila.

Problémy se objevily i na straně poptávky. Během lockdownu napadlo řadu z nás skoro totéž – konečně máme čas udělat něco na baráku. Chataři, chalupáři a kutilové začali tlačit ceny dřeva vzhůru. Kdo to neumí sám, sháněl truhláře. Kdy jindy než teď. To však samo o sobě nevyhnalo cenu na pětinásobek.

Velkou roli sehrály na straně poptávky i extrémně nízké sazby a s nimi ruku v ruce jdoucí levné hypoteční úvěry. S jejich růstem i více vystavět. A do toho všeho ti, co se skutečně nastěhují do vlastního, potřebují pár skříní nebo kuchyň, nejlépe ze dřeva.



Růst ceny dřeva byl patrný hned v dubnu minulého roku. Kdo mohl, dřevo kupoval, protože se růst ceny předpokládal. Alespoň mezi těmi, kdo se v dřevu vyznají. Kdo mohl, tak začal na růst ceny dřeva spekulovat a hnát jeho cenu vzhůru. Pokud byl zbytek faktorů skutečný, potom by cena nahoru šla tak nebo tak.

Sázka na dřevo každopádně vyšla. Jeho cena rostla a mezi investory do komodit se nakonec začalo mluvit o dřevěné krizi. Na sociálních sítích se objevily návody, jak si ze stromu na zahradě udělat stavební materiál. V některých zemích posílily takzvané dřevěné mafie, které cennou komoditu nelegálně těží a pašují. Jako se to dříve dělalo u zlata.

Blahopřejeme

V tomto měsíci slaví narozeniny:

Ivana Cetlová – OHL ŽS Brno EES

Martin Semirád – RYKO Děčín

Antonín John – EŽ Praha

Lubomír Záležák – Signal Mont

Miroslav Karásek – TSS Starý Plzenec

Zdeňka Prucková – DZ Olomouc

NEDRÁŽNÍ OBZOR

Vydává NeRV OSŽ, Dům Bohemika, Na Břehu 579/3, 190 00 Praha 9 jako internetovou přílohu čtrnáctideníku OBZOR. Redakce: Milan Sedlák, ul. Kosmonautů 418/1, 625 00 Brno, tel.: 602 749 620, 530 311 682, e-mail: *nedrazniobzor@email.cz*. Vedení redakční rady: Bc. Renata Dousková, tel.: 972 241 986 , mob.: 734 266 463, e-mail: *renata.douskova@osz.org*, Miroslav Novotný, mob.: 737 275 000, e-mail: *miroslav.novotny@osz.org*