

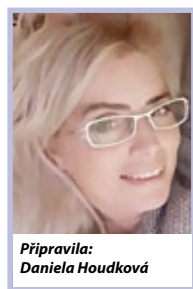
Internetový magazín Nedrážního republikového výboru
Odborového sdružení železničářů na www.osz.org

■ Konference ASO	str. 2
■ Odbory a ekonomika	str. 3
■ Vedení NeRV informuje	str. 4
■ BOZP	str. 5
■ Kávu, prosím...	str. 6
■ SON	str. 8
■ Určeno nejen seniorům	str. 9
■ O zdraví...	str. 10
■ Sport bez rozdílu věku	str. 11
■ Tip na výlet či dovolenou	str. 12
■ Blahopřejeme	str. 12



Představenstvo OSŽ s účastí místopředsdkyně OSŽ a předsdkyně NeRV OSŽ Bc. Renaty Douskové se konalo 5. srpna
Foto: Daniela Houdková.

Rozšíření emisních povolenek ETS2 pravděpodobně přinese výrazné sociální dopady na domácnosti



Připravila:
Daniela Houdková

V Praze v domě Bohemika se 5. srpna uskutečnilo pravidelné jednání Představenstva OSŽ vedené předsdou OSŽ **Mgr. Martinem Malým**.

Důležitým bodem jednání byl předložený materiál „Stav členské základny OSŽ“. OSŽ eviduje celkem 245 základních organizací a 29 355 členů. Ve srovnání s údaji za minulý rok se počet členů snížil. Nejpočetnější část členské základny tvoří aktivní zaměstnanci, a to ze Správy železnic, s.o. U NeRV OSŽ nedošlo k poklesu aktivní členské základny.

Z rozsáhlé diskuze vyplynulo, že pokles členské základny je způsoben především nedostatkem nově příchozích členů, kteří by nahradili odcházející do důchodu. Je potřeba se zaměřit na propagaci členství v odborech mezi nově přicházejícími zaměstnanci, případně i mezi studenty na školách.

V rámci propagace OSŽ se pracuje na tvorbě nových přehlednějších webových stránek. Na prezentaci firmy, která připravuje nové

webové stránky, byly představeny návrhy jejich moderního vzhledu, přehledné struktury a rozšířené funkčnosti. Diskuze se zaměřila i na to, jak může web lépe oslovit nové potenciální členy OSŽ a přiblížit jim činnost organizace.

První místopředseda OSŽ **Radek Nikola** informoval o jednáních tripartity a Ministerstva práce a sociálních věcí, které proběhly v červenci. Diskuze se zaměřila na „Akční plán“ na podporu kolektivního vyjednávání, jenž obsahuje mimo jiné návrh na obnovení daňového zvýhodnění odborových příspěvků. Vláda se však k dokumentu zatím nevyjádřila. Dalším projednávaným bodem byl systém ETS2, tedy rozšíření emisních povolenek, které by mohlo přinést výrazné sociální dopady na domácnosti v podobě zdražení plynu, uhlí a dalších energetických surovin.

Podle slov předsdkyně Nedrážního republikového výboru **Bc. Renaty Douskové** pokračuje u společnosti TSS Hulín propouštění zaměstnanců a snižování mzdových výměrů. Situace se zde dlouhodobě nemění a společnost se postupně přibližuje k možné likvidaci.

Ve společnosti Dopravní zdravotnictví se aktuálně řeší tzv. dodatek ke smlouvě o nájmu části podniku mezi Českými drahami a stávajícím nájemcem.

Stalo se:

STANE SE:

► Stále je léto, i když prázdniny a čas dovolených pomalu končí, proto se budeme v našich aktuálních zprávách ještě držet poněkud odlehčeného tónu.

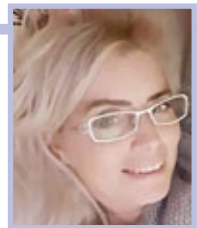
► Tentokrát se zaměříme na nevěrníky, neboť se říká, že letní vedra (kde letos byla?) nevěře přímo nahrávají. Koukněme se na žebříček podle uveřejněného výzkumu.

Dámy mají přednost. Podle zmíněného průzkumu mají ženy těchto profesí a v tomto pořadí největší problém zachovat věrnost: sekretárky (asistentky), právničky, zdravotní sestrčky, bankérky, prodavačky, kosmetičky, učitelky, realitní makléřky, novinářky a cestovní agentky.

V těchto profesích údajně „zlobí“ nejčastěji muži: inženýři (techničtí pracovníci, konstruktéři...), finanční experti (finanční poradci), bankéři, architekti, podnikatelé, lékaři, účetní, právníci, řemeslníci a profesionální vojáci.

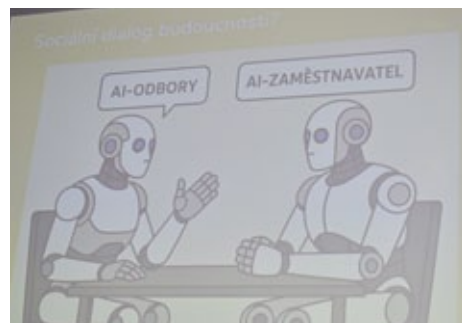
Avšak vybírat si podle tohoto žebříčku nedoporučujeme. Vždyť víme, jak to v některých výzkumech probíhá a jak jsou tím pádem důvěryhodné...

► Poněkud jiné starosti mají pracovníci brněnského dopravního podniku s nálezem, který se vyskytl v uplynulých dnech v tramvaji. V jednom z vozů totiž pod sedadlem našli vibrátor, jenž pravděpodobně někomu vypadl, řekněme z tašky. Brněnskou MHD se denně sveze asi milion cestujících, kteří v ní ročně zapomenou přibližně tisíc věcí. Vibrátor je mezi nimi poprvé. Pointou je, že tento předmět je k vyvezdnutí v tramvajové výpravně v Brně-Medlánkách. Zda se někdo přihlásí je však otázkou.



Konference Asociace samostatných odborů:

AI a kolektivní vyjednávání



Poslední den v červenci, tedy 31. 7., uspořádala Asociace samostatných odborů (ASO) mezinárodní konferenci s názvem „Postavení zaměstnanců na českém trhu práce a opatření na podporu kolektivního vyjednávání“.

Předseda ASO Bohumil Dufek přivítal v pražském hotelu Olšanka účastníky i vystupující, mezi nimiž byli i zástupci politických stran ANO a Svobodní.

Odborové sdružení železničářů (OSŽ) je součástí ASO a tradičně bylo na konferenci zastoupeno členy vedení – prvním místopředsedou OSŽ a místopředsedou ASO Radkem Nekolou a místopředsedou OSŽ pro správu majetku a tajemníkem ASO Bc. Martinem Vavrečkou.

Odborné příspěvky byly zaměřeny zejména na dopady změn na trhu práce v souvislosti s rostoucím využíváním nových technologií a umělé inteligence. Průzkumy mezi respondenty ukázaly, že většina z nich už má s AI zkušenost, avšak zatím spíše v osobním než v pracovním životě. Přesto zaměstnanci vnímají postupné pronikání těchto technologií do své pracovní sféry, i když zatím nepředpokládají, že by je mohly plně nahradit.

Hlavní přednášku zaměřenou na podporu kolektivního vyjednávání přednesl JUDr. Jan Horecký, Ph.D., z právního institutu. Ve svém vystoupení zdůraznil význam upevnění pozice odborů vůči zaměstnavatelům a nutnost rozvíjení sociálního dialogu, který je podle jeho slov „cestou i řešením“.

Konference se dále zúčastnila předsedkyně NeRV Bc. Renata Dousková, předseda PV OSŽ při ČD, a.s., Štěpán Lev s tajemnicí Věrou Nečasovou a za PV OSŽ SŽ předseda Miroslav Maincl a tajemník Dušan Richter.

Získané poznatky využijí vyjednaváci OSŽ při kolektivním vyjednávání, protože doba se rychle vyvíjí a umělá inteligence bude v pracovním prostředí stále více přítomná – i proto je nutné s jejím vlivem počítat při uzavírání kolektivních smluv.

Celou konferenci můžete shlédnout na www.asocr.cz.





Na tratích s výhradním provozem zabezpečovače ETCS bylo ujeto přes 20 milionů kilometrů

Více než 1 900 vozidel vybavených systémem ETCS na železniční síti ČR, 1 200 km vybavených tuzemských tratí nebo 1 600 vlaků jedoucích pod dohledem ETCS denně. To je aktuální bilance zabezpečovače, který umí v případě chyby strojvedoucího automaticky zastavit nebo zpomalit vlak.



O tom, že Česká republika potřebuje jednotný, plošný a na lidském faktoru nezávislý systém zabezpečení, rozhodlo Ministerstvo dopravy v roce 2017. Od té doby se na zavádění výhradního provozu společně podílejí Správa železnic, všichni dopravci, Ministerstvo dopravy i dodavatelé technologií do lokomotiv i traťové části systému. Ministerstvo dopravy podpořilo dopravce při vybavování lokomotiv tzv. palubními jednotkami, které jsou součástí fungování systému ETCS, částkou ve výši přes 10,5 miliard Kč. Celkové náklady na zavádění systému na více než 4 000 km tuzemských tratí do roku 2030 lze vyčíslit na cca 32 miliard Kč.

„Od 1. května jsme rozšířili opatření, které ukládá dopravcům s vybavenými vozidly a proškolenými strojvedoucími vést vlaky pod dohledem ETCS na dalších úsecích bez výhradního provozu. Jedná se o tratě Ejovice–Plzeň–Cheb, Bohumín–Dětmarovice–Mosty u Jablunkova, Dětmarovice–Petrovice u Karviné a odbočka Koukolná–odbočka Závada. Z reakcí dopravců vyplývá, že ETCS vnímají jako významné posílení bezpečnosti a přijatá opatření jednoznačně akceptují,“ řekl ke startu nového zabezpečovače ředitel Drážního úřadu Jiří Kolář

Foto: Daniela Houdková

Evropský zabezpečovač dohlíží na přibližně 60 tisíc vlaků měsíčně. Nyní převážně na klíčových úsecích hlavních koridorů, což představuje více než 42 procent provozních výkonů vlaků na síti Správy železnic. Postupně do roku 2040, potom na celé železniční síti u nás v úrovni, kterou vlaky na jednotlivých tratích dle parametrů využijí.

Zavádění systému na české koleje pokračuje. Práce na jižním koridoru (Praha–České Budějovice), projekt instalace má trať Praha–Uhřetěves–Praha hl. n. (mimo), v prosinci 2025 přejde do výhradního provozu trať Praha–Kralupy nad Vltavou. Na konci roku očekáváme též spuštění provozu ETCS Regional na tratích Choceň–Litomyšl a Hrádek nad Nisou–Chrastava–Liberec. Na dalších regionálních tratích se na instalaci ETCS Regional pracuje, např. Třebovice v Čechách–Moravská Třebová; Beroun–Nižbor; Ejovice–Radnice.

ETCS je jednotný evropský vlakový zabezpečovač, který v případě ohrožení bezpečnosti převezme řízení a vlak zpomalí nebo zastaví. Typicky v situaci, kdy strojvedoucí přehlédne červenou na návěstidle. Funguje díky propojení palubní jednotky a snímačů na lokomotivě s čidly v kolejišti (dobře patrné žluté obdélníky na pražcích) a stožáry podél tratí.

Společnost CZ LOKO je předním výrobcem lokomotiv a speciálních drážních vozidel

Společnost získala významnou zakázku od společnosti ČD Cargo na modernizaci až 50 lokomotiv řady 742 na řadu 742.7 (EffiShunter 1000M). Navazuje tak na II. sérii.

Tato zakázka je pokračováním další úspěšné, byť velmi náročné spolupráce s ČD Cargo, pro které již modernizovali 75 lokomotiv stejné řady.

ČD Cargo bude tyto modernizované stroje přebírat postupně v průběhu následujících tří let.

V současnosti již má CZ LOKO vyrobených celkem 1 360 lokomotiv.



CZ LOKO uspělo v náročném tendru na další modernizaci lokomotiv pro ČD Cargo

NOVÝM MASKOTEM DPMB JE ČERVENÝ DRÁČEK. UŽ MU CHYBÍ POUZE JMÉNO

Dopravní podnik představuje nového maskota – sympatického červeného dráčka, který se v brněnské MHD vyzná a každému ochotně poradí. Jméno mu v online hlasování vybírají sami cestující.

Ze zasláných návrhů vybere DPMB pět finalistů, z nichž lidé zvolí vítězné jméno. Podobu dráčka navrhl dlouholetý zaměstnanec, který odchází do důchodu. Bude tak pro společnost nezapomenutelný.

Cestující se s dráčkem budou setkávat na akcích DPMB nebo na plakátech a sociálních sítích. Současně se stane tváří nové aplikace DPMBinfo.



„Jsem v Brně nový a ještě nemám jméno. Pomůžete mi nějaké vybrat?“ ptal se.

Zkušební doba po novele zákoníku práce: co přináší praxe?

Od 1. června 2025 začala platit takzvaná „flexi-novela“ zákoníku práce, která přinesla několik důležitých změn v pravidlech pro sjednávání a prodloužování zkušební doby. Tato úprava se dotýká všech zaměstnanců, ale i zaměstnavatelů, a v praxi přináší větší flexibilitu, avšak zároveň i potřebu větší pozornosti při uzavírání pracovních smluv.

Nejvýraznější změnou je prodloužení maximální délky zkušební doby. U běžných zaměstnanců se horní hranice zvýšila ze tří na čtyři měsíce, u vedoucích pracovníků dokonce na osm měsíců. Tyto lhůty ale **neplatí automaticky** – musí být vždy sjednány písemně a nejpozději v den nástupu do práce. Novela také nově umožňuje zkušební dobu v jejím průběhu prodloužit, ale jen písemnou dohodou a pouze v rámci stanovených maximálních limitů. Pokud například zaměstnanec během zkušební doby postoupí na vedoucí pozici, může být jeho zkušební doba prodloužena až na osm měsíců, ovšem jen tehdy, pokud zároveň nepřekročí **polovinu sjednané doby trvání pracovního poměru**.

Pravidla pro polovinu sjednané doby jsou důležitá především u smluv na dobu určitou. U nich zkušební doba nesmí přesáhnout právě polovinu doby, na kterou je smlouva uzavřena, i kdyby se jinak vešla do obecných limitů čtyř či osmi měsíců. V praxi to znamená, že pokud je smlouva uzavřena na jeden rok, zkušební doba může být maximálně šest měsíců.

Další podstatnou změnou je možnost automatického prodloužení zkušební doby, pokud zaměstnanec během jejího trvání zamešká celé pracovní dny – ať už kvůli nemoci, dovolené nebo jiným překážkám v práci, **ale pozor**, části zmeškaných dnů se mohou sčítat

(např. půl dne dovolené + půl dne návštěva lékaře = 1 zmeškaný den). O tyto celé dny se zkušební doba automaticky prodlužuje. Specifická situace nastává u nočních směn, kdy se při zameškání směny z důvodu nemoci prodloužení započítává pouze o jeden pracovní den, a ne o dva kalendářní.

Je potřeba pečlivě hlídat, co je v pracovní smlouvě ohledně zkušební doby uvedeno, a dbát na to, aby všechny změny byly sjednány písemně. Nová pravidla přináší větší pružnost a možnost reagovat na změny v průběhu pracovního poměru, ale současně kladou větší důraz na jasnou komunikaci a transparentnost mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem.

Na co si dávat pozor:

- Kontrolujte, zda je zkušební doba **sjednána písemně** už v den nástupu do práce.
- Každé **prodloužení** musí být rovněž **písemné** a uskutečněné ještě během trvání původní zkušební doby.

- Pamatujte, že absence celé směny (např. nemoc, dovolená) zkušební dobu **automaticky prodlužuje** – tuto skutečnost si evidujte, abyste měli jasný přehled o jejím skutečném konci.

T.Š.

Exekuční srážky z jednorázové náhrady mzdy: jaká je praxe?

Nedávna novela zákoníku práce, která řeší zaměstnance, jež přišli o zdravotní způsobilost k výkonu práce, nahradila dosavadní odstupné jednorázovou náhradou ve výši dvanáctinásobku průměrného měsíčního výdělku. Tento jedinečný typ náhrady, který je vyplácen po skončení pracovního poměru nejbližším výplatním termínem (pokud není ujednáno jinak písemně), je plně hrazen z pojištění zaměstnavatele. Prakticky se nabízí otázka: **co když je zaměstnanec v exekuci**, podléhá tato jednorázová náhrada exekučním srážkám?



Ministerstvo spravedlnosti jasně stanovilo, že ani jednorázová náhrada, ani její charakter **nepodléhá exekučním srážkám**. Podle důvodové zprávy k novele zákoníku práce jde o náhradu nemajetkové újmy, tedy satisfakci za zdravotní poškození a ztrátu zaměstnání, která je proto právně chráněna před zabavením. Tato úprava znamená, že pokud zaměstnanec po skončení pracovního poměru dostane tuto jednorázovou náhradu, pak se exekuce na ni nevztahují a náhrada mu zůstává v plné výši.

Z judikatury Nejvyššího soudu plyne, že z příjmů, jež mají vztah k výkonu práce nebo které nahrazují mzdu jako odměnu za práci anebo jsou poskytovány vedle ní, lze výkonem rozhodnutí (exekucí) postihnout jen ty příjmy, které jsou uvedeny v taxativním výčtu, jenž stanoví ustanovení § 299 odst. 1 občanského soudního řádu. Výše uvedená náhrada ve výčtu **uvedena není**.

Zástupci exekutorů považují tuto náhradu svým charakterem za obdobnou odstupnému. Kdy se jedná o plnění při skončení pracovního poměru, jehož zvláštní právní režim je odvozen zejména od skutečnosti, že je hrazeno z prostředků zákonného úrazového pojištění.

Z právního hlediska jde o významnou změnu, která výrazně posiluje sociální jistotu osob, které ztratily zdravotní způsobilost k výkonu práce, a zároveň je to klíčový prvek ochrany: jednorázová náhrada zůstává nedotčena i v situacích, kdy má probíhající exekuce. Z důvodu protichůdných názorů ze strany exekutorů je doporučena pro zaměstnavatele (který srážku provádí) aktivní komunikace s exekutorem.

T.Š.



Společnosti spadající pod NeRV OSŽ, pokud jsou na kvalitní úrovni, vynikají ve všech oblastech. Mezi ně patří OHLA ŽS. To ukazuje ocenění jejich generálního ředitele Ing. Romana Kocúrka v divácké anketě Křídla 2023/2024, kde získal Cenu ředitele. Na druhém snímku je z ocenění dojatá brněnská herečka Svetlana Janotová, nejoblíbenější herečka sezóny



Zdroj: Městské divadlo Brno



Svrab není srab



Jde do toho s nadšením. Tedy spíš do vás a s chutí, protože vidina pobytu pod lidskou kůží je pro něj něco jako bezva výlet s levným ubytkem a super hodnocením služeb. Nejraději má holky v krátkých sukních, kluky v kratasech a těsný kontakt s kůží – v přeplněné MHD, v šatně, při podání ruky nebo když si hovoří v peřinách...

[illegible]

Na pracovištích, zvláště tam, kde se sdílí zázemí (sprchy, šatny a nocležny), jsou pro zákožku ideální podmínky. Pokud je navíc k dispozici teplo a vlhko, přežije i mimo lidskou kůži – naštěstí ne déle než 48–72 hodin. Inkubační doba onemocnění je 2–6 týdnů. Odhaduje se, že svrabem je každý rok na celém světě nakaženo

200 až 300 miliónů osob, a pokud by vás začalo přisněně svědit např. mezi prsty, na bříše, na zápěstí, v podpaždí nebo na různých intimních místech těla, pravděpodobně jste se zařadili mezi ně i vy. To svědění je nezaměnitelné a nejde zastavit, v noci se ve vyhřáté posteli zhoršuje a má takové *grády*, že se vůbec nevyspíte. Snad jen dobrá zpráva pro milovníky psů, koček a papoušků – onemocnění je přenosné pouze z člověka na člověka (*variantou hominis* nemůžeme zvíře nikdy nakazit, kožní projevy svrabu vyvolaného u lidí zvířecími zákožkami mají jiný, méně intenzivní průběh a nejsou epidemiologicky závažné). Pokud máte jen stín podezření, zahodte stud a utíkejte k lékaři. Pokud to nezvládnete, svrab rozšíříte doma i na pracovišti, povozíte ho vlakem a věnujete *rukoudáním*. Věřte, že zaměstnavatel i kolegové ocení spíše upřímnost než lavinu drbání. Pokud se už onemocnění vyskytne, jsou obvykle nastavena protiepidemická opatření (ošetřující lékař nákazu ohlásí KHS) a pacient je izolován a léčen – a s ním i všechny osoby v rizikovém kontaktu. Zde je pak nutná součinnost zaměstnavatele, zaměstnanců a podpora odborové organizace – připomínám, že veškerá preventivní opatření budou spadat pod povinnost zaměstnavatele informovat odborovou organizaci a projednat s nimi onen neutěšený (byť nezaviněný) stav bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v zákonem stanoveném rozsahu (§ 287 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce).

Základní epidemiologická opatření:

-  při jakékoli manipulaci s kontaminovanými nebo potenciálně kontaminovanými povrchy a předměty je nutné používat osobní ochranné pomůcky včetně rukavic
- 🔥 oblečení a lůžkoviny vyprat při teplotě nad 50 °C
 - 🔥 postele důkladně vyluxovat, matrace rozložit, ošetřit dezinfekčním prostředkem a nechat vyschnout
 - 🔥 co nejdele vyprat, dát do igelitového pytle a min týden nechat uzavřeně
 - 🔥 na koberce a čalounění použít parní čistič (a ten následně rozebrat, vydezinfikovat a vysušit) nebo čisticí prostředek určený pro tyto případy, nezapomenout na auta a na obuv
 - 🔥 dbát na hygienu, používat vlastní nebo papírové ručníky
 - 🔥 krémy, masti a pleťová mléka doma i na pracovišti je nutné zničit, protože roztoči v nich mohou přežít až 7 dní
 - 🔥 ostatní plochy omýt běžným čistícím prostředkem

Zdroj: SZÚ a KHS, informační leták SZÚ k dispozici na stránkách OSŽ – v sekci BOZP

Nové pravidlo pro řidiče

Za nebezpečné odbočování hrozí 4 body a pokuta až 10 tisíc

Od úterý 1. července začala platit přísnější pravidla silničního provozu, která reagují na častou příčinu vážných dopravních nehod – situaci, kdy řidič při odbočování ohrozí vozidlo jedoucí za ním. Typicky k tomu dochází tak, že řidič přehlédne motorku nebo auto, které ho předjíždí. Dosud za tento přestupek hrozil pouze mírný postih bez bodového zápisu.

Od 1. července řidiči, kteří při odbočování ohroží jiné vozidlo jedoucí za nimi, mohou čelit citelnému postihu:

- ☹ pokutě 2 500 až 3 500 Kč na místě,
- ☹ 4 000 až 10 000 Kč ve správním řízení,
- ☹ a zápisu 4 bodů do bodového hodnocení řidiče.

Novou úpravu schválil parlament v rámci rozsáhlé novely silničních zákonů, která mimo jiné zřídila Inspekci silniční dopravy. Uvedený přestupek dříve patřil do zby-



kové kategorie. Uložena za něj mohla být pouze pokuta do 2000 Kč blokově nebo 2000 až 5000 Kč ve správním řízení. Nová úprava reaguje na to, že přehlédnutí vozidla za sebou vede často k nebezpečným situacím a vážným nehodám.

„Odbočující řidič má povinnost se vždy přesvědčit, že svým manévrem neohrozí žádného účastníka za sebou, ať už pohledem do zpětných zrcátek, nebo přes rameno. V případě motorkářů, kteří jsou menší a zranitelní, může být přehlédnutí fatální. Věříme, že nová pravidla zvýší pozornost řidičů za volantem a sníží počet takových nehod,“ říká Tomáš Neřold, vedoucí oddělení BESIP Ministerstva dopravy.

Na zvýšení bezpečnosti motocyklistů zaměřuje letos BESIP i své preventivní aktivity. Ve spolupráci s Českou asociací pojišťoven odstartoval v červnu kampaň „Hele, motorka!“, která se zaměřuje na zvyšování pozornosti ři-

dičů vůči motocyklům v silničním provozu.

Nejčastější příčinou smrtelných nehod motokářů, které zavíní řidiči aut, je právě nedání přednosti při odbočování vlevo nebo v místě křížení vedlejší a hlavní silnice. Velkým rizikem jsou i manévry bez kontroly mrtvých úhlů nebo zrcátek, a to především při předjíždění či změně pruhu. „*Rizikovým situacím lze předcházet také tím, že správně a včas používám blinkry. Řidiči si někdy neuvědomují, že*



bez blinkru jsem pro ostatní účastníky provozu nečitelný a chystaný manévr nelze předvídat," zdůraznil Neřold.

Kampaň „Hele, motorka!“ vychází z poznatků neurovědy a místo moralizování pracuje s jednoduchým návykem: vyslovit „Hele, motorka“ vždy, když ji řidič spatří, a tím aktivně podpořit vnímání jednostopých vozidel. Nahlas vyřčenou větu nastavujeme mysl na to, aby motocykly aktivně vnímala. Součástí kampaně jsou televizní a rádiové spoty, komunikace na sociálních sítích a v online prostoru, akce v terénu a spolupráce s veřejně známými osobnostmi. Informace o kampani i doporučení pro řidiče najdou lidé na [webu helemotorka.cz](http://webu.helemotorka.cz).

...PRO PŘEDSEDU ZO OSŽ RYKO a.s. MARTINA SEMIRÁDA

Když jsem pokládala otázky Martinu Semirádovi ze základní organizace Odborového sdružení železničářů společnosti RYKO, netušila jsem, že se projeví poněkud jako nemluva. Musím však uznat, že není jediný. Někteří si ještě ani nenašli čas o své ZO OSŽ se mnou pohovořit.

První otázka je stejně jako u všech ostatních funkcionářů NeRV OSŽ zaměřená na představení vaší odborové organizace. A k tomu také doplnění, jak vedla vaše osobní cesta k odborům a jaký k nim máte vztah?

Naše organizace má kolem 65 členů – plus minus – z celkového počtu 350 zaměstnanců firmy Ryko. Já jsem předsedou ZO Ryko a.s. Děčín... a sídlo máme v areálu firmy Ryko a.s. Tato společnost se zabývá opravou železničních vagonů a naši zákazníci jsou takřka z celé Evropy.

Zůstaňte ještě chvíli u společnosti RYKO. Jak se vám daří spolupráce?

S vedením firmy máme pravidelné měsíční sezení, kde probíráme potřeby našich zaměstnanců, řešíme problémy firmy a především různé benefity, od automatů na kávu, na limonády, na bagety, sušenky a nově i na chlazená jídla.

Také si naši zaměstnanci nemusí nosit montérky prát domů, ale o vše se postará firma.

Z dalších významných benefitů mohu zmínit spoření na důchod a věrnostní odměny, jejichž výše je podle odpracovaných let.



Martin Semirád se jako předseda ZO OSŽ společnosti RYKO se sídlem v Děčíně zúčastňuje jednání NeRV (i výjezdních v Kořenově) a rovněž byl ZO delegován na konferenci základních organizací Nedrážního republikového výboru Odborového sdružení železničářů, která se konala letos na jaře v Moravském Krumlově



Aktivní bývá také na turnajích v pétanque a elektronických šípkách a samozřejmě při oslavě Mezinárodního dne dětí

V práci odborů je velice důležitá komunikace se zaměstnavatelem. Ta, jak sleduji, funguje a je prospěšná pro obě strany. Můžeme tedy směle přejít k odborové volnočasové činnosti. Jak se daří ji naplňovat?

Naše organizace pořádá každoročně několik akcí pro své členy – například turnaje v šípkách a v bowlingu nebo turistické akce, navštívili jsme Národní muzeum i divadlo, cestovali jsme do různých ZOO (Praha, Liberec, Chomutov, Ústí nad Labem) a na každý rok plánujeme něco jiného. Speciálně pro děti pořádáme Dětský den a mikulášskou nadílku. Snažíme se našim členům nabídnout různé vyžití pro ně i jejich rodinné příslušníky.

A na závěr našeho rozhovoru položím obligátní otázku. Co Vaše koníčky, cestování, rodina? Jak trávíte volný čas?

Mé zájmy jsou především rodina a sport. Ze sportovních aktivit je to fotbal a jízda na kole. Když mohu, rád cestuji po Evropě.

Děkuji za rozhovor!

Daniela Houdková



Foto:
Daniela Houdková, Bc. Filip Houdek,
archiv Martina Semiráda



Jsem v pronájmu – co hradím já a co majitel nemovitosti

Bydlíte v nájemním bytě a řešíte potřebu jeho rekonstrukce z důvodu poškození nebo dlouhodobého opotřebení? Jaké opravy je povinen hradit pronajímatel a jaké nájemce? A kdy je požadavek participace na hrazení nákladů ze strany pronajímatele oprávněný? S odpovědí nám vypomůže mese.cz. Zde najdete také mnoho dalších informací, které od něho přebírají například www.odborny.info. Ale vždy se s takovými a podobnými problémy můžete obrátit na Sdružení nájemníků ČR – www.son.cz, info@son.cz.

Podmínky provádění a hrazení oprav nájemního bytu by v prvé řadě měly být upraveny v nájemní smlouvě a ta se řídí občanským zákoníkem (§ 2235 a násl.). Ve smlouvě si pronajímatel s nájemcem mohou (odchylně od zákonné úpravy) sjednat, kdo a v jakém rozsahu odpovídá za provádění a hrazení oprav bytu.

Z pohledu nájemce je proto důležité si nájemní smlouvu vždy důkladně prostudovat a zkontrolovat, jakým povinností se zavazuje. Z pohledu pronajímatele je naopak vhodné do nájemní smlouvy zakomponovat potřebná ustanovení týkající se provádění oprav bytu tak, aby vyhovovala jeho vlastnickým potřebám.

Přes to vše je nutné dát si pozor na to, aby smluvní ujednání o provádění oprav nebyla v rozporu s kogentními ustanoveními zákona. Podle § 2235 se totiž nepřihlíží k ujednáním, která zkracující nájemcova práva.

Nájemce by tak neměl být smluvně nucen hradit takové opravy, které jdou nad rámec menších či drobných oprav souvisejících s užíváním bytu. Odchylně se od tohoto pravidla by bylo možné pouze ve prospěch nájemce – tedy například pokud by se pronajímatel smluvně zavázal hradit veškeré opravy bytu (od drobných oprav až po velké rekonstrukce).

V praxi bývají ve většině případů práva a povinnosti rozděleny tak, že nájemci hradí běžnou údržbu a drobné opravy bytu a pronajímatel vše ostatní, co jde nad rámec drobných oprav a běžné údržby (tj. větší opravy, stavební úpravy, rekonstrukce apod.).

Běžná údržba a drobné opravy bytu

Pokud se pronajímatel v nájemní smlouvě sám nezaváže hradit drobné opravy bytu, má povinnost je na svůj náklad hradit nájemce. Co jsou to drobné opravy, definuje nařízení vlády (č. 308/2015 Sb., o vymezení pojmů běžné údržba a drobné opravy související s užíváním bytu).

Podle zmíněného nařízení se běžnou údržbou bytu rozumí udržování a čištění bytu včetně zařízení a vybavení bytu, které se provádí obvykle při užívání bytu.

V praxi do této definice spadá např.

- ✓ malování,
- ✓ oprava omítek,
- ✓ tapetování a čištění podlah včetně podlahových krytin, obkladů stěn
- ✓ čištění zanesených odpadů až ke svislým rozvodům.

Do běžné údržby rovněž spadá

- ✓ údržba funkčnosti vodovodních výtoků, digestoří, sprch, ohřívačů vody, bidetů, umyvadel, van, dřezů, kuchyňských sporáků, vařičů, kuchyňských linek atd.,
- ✓ kontrola funkčnosti termostatických hlavice,
- ✓ kontrola funkčnosti hlásiče kouře,
- ✓ nebo kontrola a údržba vodovodních baterií.

Za drobné opravy se podle nařízení považují opravy bytu a jeho vnitřního vybavení, pokud je toto vybavení součástí bytu a je ve vlastnictví pronajímatele, a to buď podle věcného vymezení, nebo podle výše nákladů.

Věcné vymezení drobných oprav je v nařízení vcelku rozsáhlé a spadají do něho např.

- ✓ opravy jednotlivých vrchních částí podlah,
- ✓ opravy podlahových krytin,
- ✓ výměny prahů a lišt,
- ✓ opravy jednotlivých částí dveří a oken a jejich součástí, kování a klik, výměny zámků, rolet a žaluzií u oken a další.

Rozsah drobných oprav, které zpravidla hradí nájemce, je v nařízení vymezen dosti široce, a proto je vhodné každému nájemníkovi i pronajímateli doporučit, aby do něj v případě nejasností nahlédli.

Nákladové vymezení drobných oprav je nastaveno tak, že za **drobné opravy** se považují ty, u nichž náklad na jednu opravu nepřesáhne částku **1000 Kč**.

Rekonstrukce a větší opravy bytu

Opravy bytu a rozsáhlejší rekonstrukce nad rámec drobných oprav hradí zásadně pronajímatel jakožto vlastník nemovitosti.

Nájemce podle zákona může rovněž provést **přestavbu bytu**, ale pouze s předchozím souhlasem pronajímatele. V takovém případě nicméně provádí přestavbu na své náklady nájemce, přičemž pokud by přestavbou došlo ke **zhodnocení bytu**, pronajíma-

tel by se s nájemcem měl při skončení nájmu patřičně vyrovnat.

Pokud přestavbu či rekonstrukci bytu iniciuje pronajímatel, je i v tomto případě nejlepším řešením hledat vzájemný konsenzus a na podmínkách její realizace se předem dohodnout.

Pokud nicméně nájemce s přestavbou či rekonstrukcí bytu iniciovanou pronajímatelem nesouhlasí, vzniká mu povinnost byt vyklidit a provedení přestavby pronajímateli umožnit jen při splnění zákonných podmínek.

Nájemce je povinen strpět rekonstrukci nebo přestavbu bytu jen v případě, že se tím nesníží hodnota bydlení a lze-li ji provést bez většího nepohodlí pro nájemce, provádí-li ji pronajímatel na příkaz orgánu veřejné moci nebo hrozí-li zvlášť závažná újma (např. z důvodu havarijního stavu bytu).

V ostatních případech je možné přestavbu provést jen se souhlasem nájemce. Pronajímatel by v takovém případě měl nájemce nejmeně 3 měsíce před zahájením prací informovat přinejmenším o povaze přestavby, předpokládaném dni jejího zahájení, odhadu jejího trvání a o nezbytné době, po kterou bude muset být byt vyklizen.

Vedle toho má pronajímatel právo započít s prováděním prací až poté, co se vůči nájemci zaváže poskytnout mu přiměřenou náhradu nákladů, které nájemci vzniknou v souvislosti s vyklizením bytu, a zaplatí nájemci na tyto náklady přiměřenou zálohu.

Mezi takto účelně vynaložené náklady spadají nejen stěhovací náklady, ale také nájemné v náhradním bytě, který si nájemce na dobu provádění úprav zajistí.

Havárie a poškození bytu

V případě havárie či poškození bytu by měl nájemce okamžitě informovat pronajímatele o zjištěné závadě a současně podniknout potřebná opatření k **zabránění dalšímu šíření škody**.

Podle nedávného rozhodnutí Nejvyššího soudu (sp. zn. 25 Cdo 1817/2020) byl totiž nájemce odpovědný za škodu vzniklou vytopením níže položeného bytu, která nastala v důsledku porušení povinnosti nájemce horního bytu zajistit opravu uzávěru vody pod umyvadlem.

Provádění oprav bytu je proto potřeba nezanedbávat, jelikož výměna prasklé „flexi trubky“ vyjde určitě levněji nežli náhrada škody za vytopený byt souseda.



Ilustrační foto: Daniela Houdková

Jak a kolik měsíčně spořit a odkládat na důstojný důchod?

Výše důchodu je tématem, které hýbe společností už nějaký ten pátek. Není to tak dlouho, co spatřila světlo světa důchodová reforma, na které se delší dobu pracovalo. Teď je skutečností, pro mnohé z nás ale znamená ne moc příznivé vyhlídky. Kdo se na důchod nezabezpečí sám, nemůže s důstojným stářím moc počítat. Státem vyplácený důchod naše potřeby nepokryje. Jak se tedy zabezpečit? Jak na plánování důchodu a finanční nezávislost v důchodu? Podívejte se na naše rady pro spoření na důchod, říká server *Banky.cz*.

Když se řekne důchod

Pod pojmem důchod se nejčastěji myslí starobní důchod neboli starobní penze. Jde o dávku, kterou vyplácí stát, a to člověku, který dosáhl důchodového věku a splnil potřebnou dobu sociálního pojištění. Výše důchodového věku se mění, aktuálně se pohybuje kolem 64 až 65 let pro muže i ženy, u žen ale dochází k mírnému snížení podle toho, kolik dětí vychovaly. Lidé také mohou odejít do předčasného důchodu, a to až o 3 roky dříve (s přesným výpočtem vám na míru pomůže důchodová kalkulačka). A pojištění? Povinností je v současnosti 35 let platného pojištění.

Jak se vypočítává výše důchodu?

Důchod jako dávka slouží k náhradě mzdy v době stáří, jde tak o pravidelnou dávku, která se vyplácí na základě zákona o důchodovém pojištění – z. č. 155/1995 Sb. Vyplácí ji Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) a skládá se ze dvou částí:

- Základní výměry, která je pro všechny stejná a činí 10 % průměrné mzdy v ČR.
- Procentní výměry, která obvykle tvoří větší část důchodu a vypočítává se z celoživotních výdělků, ze kterých se odvádělo důchodové pojištění, a počtu odpracovaných let. Čím vyšší výdělky jste měli, tím vyšší je výpočtový základ. Čím víc let jste pracovali, tím větší část z vypočítaného základu bude tvořit procentní výměru důchodu.

Proč je důležité myslet na důchod včas? Kdy začít spořit na důchod?

V mládí na důchod nemyslíme, máme pocit, že je příliš daleko. Kdo ví, zda se ho dožijeme? Pravda, ale nechávat vše na poslední chvíli není to správné řešení, v otázce zabezpečení na důchod to platí dvojnásob. Čím později si uvědomíme, že je třeba myslet na optimální spoření na důchod a to, že si máme něco dávat stranou, tím víc si pak budeme říkat, jak jsme byli hloupí, protože se budeme potýkat s nedostatkem financí. Je to bohužel tak, když jde o spoření na důchod, pak platí, že **čím dřív, tím líp**.

Kolik bych měl mít naspořeno na důchod?

Tak tohle je jedna z nejčastějších otázek, jednoznačná odpověď na ni neexistuje. Nikdo totiž přesně neví, jaký výpočet důchodu bude platit ve chvíli, kdy půjdete do důchodu, ani to, jaká bude inflace a kolik za služby, zboží a další věci zaplatíte. Obecně se ale doporučuje podívat se na svůj průměrný příjem a porovnat ho s částkou, kterou vám ČSSZ bude vyplácet jako důchod.

Na každý měsíc byste si tak měli našetřit na rozdíl mezi těmito dvěma částkami. Pokud průměrný důchod bude například 20 000 Kč a vy měsíčně máte výdaje ve výši 30 000 Kč, pak si musíte našetřit 10 000 Kč na každý mě-

síc, který strávíte v důchodu, v potaz musíte vzít i to, jak si důchodu chcete užívat.

Někdo se těší, že si odpočine, bude se věnovat doměčku nebo chatě, okopávat záhony na zahrádce a užívat si volna. To pak žádné další výdaje téměř nevzniknou. Jiný už se ale vidí na cestách. Konečně si dopřeje to, co si po dlouhá léta odpíral. Představa krásná, ale když si na ni dopředu nenašetříte, jen těžko si ten sen splníte. Pokud tedy víte, že si chcete v důchodu plnit sny, určitě si odkládejte ještě větší sumu.

Tip Banky.cz: Čím dřív si začnete spořit, tím menší měsíční spoření na důchod bude třeba, když začnete později, pak si musíte odkládat pravidelně větší sumu. Cílová částka by neměla klesnout pod 2 miliony korun, jen tak se vyhnete výraznému poklesu životní úrovně. A je jedno, zda jste muž, či žena.

Jak je to s výdaji v důchodu?

Většina z nás se odchodu do důchodu nemůže dočkat, těšíme se, jak nám ubude povinností, nebudeme muset každé ráno vstávat do práce, ušetříme na nákladech za dopravu a mnoho dalšího. Ano, toho si ze začátku určitě budeme užívat, brzy ale přijde prozření. Složenky se neptají, zda chodíte do práce nebo jestli jste v důchodu, účty se platit musí. Stejně jako nájem, pokud nebydlíte ve vlastním, náklady na energie, jídlo a mnoho dalšího. No a pokud ještě budete cestovat, vaše výdaje porostou. A na to je třeba se připravit. Bohužel životní náklady v důchodu se od těch běžných tolik neliší.

Jaké jsou investiční možnosti pro důchodové spoření?

Důchodové systémy se většinou opírají o 3 pilíře, v našem státě je tomu trochu jinak, aktuálně totiž stojí jen dva z nich. První pilíř tvoří povinné důchodové pojištění, druhý tvořilo důchodové spoření, které ale bylo pro neefektivnost u nás zrušeno. Třetí pilíř prošel v roce 2012 reformou a patří sem penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření. Druhý a třetí pilíř bychom mohli jednoduše označit jako dobrovolný systém spoření na důchod, druhý pilíř ale skončil v lednu 2015 a nahradil ho ten třetí.

Kdo hledá cestu, jak spořit na důchod, ten může vsadit na:

- Penzijní připojištění nebo spoření
- Vkladové produkty bank jako spořicí účet nebo termínovaný vklad
- Investice do podílových fondů, dluhopisů, akcií atd.
- Dlouhodobý investiční produkt podporovaný státem a regulovaný ČNB

Penzijní připojištění si už nesjednáte

Penzijní připojištění je součástí třetího pilíře důchodového systému, označovalo se také důchodové připojištění a dnes si ho už nesjednáte. Bylo zastaveno v roce 2012, od té doby jen dobíhají smlouvy, v třetím pilíři toto pojištění nahradilo doplňkové penzijní spoření.

Penzijní připojištění si ale původně mohla sjednat každá osoba starší 18 let, která byla občanem ČR nebo jiné země EU a šlo o investici do státních dluhopisů s nízkým stupněm rizika, termínovaných vkladů nebo pokladničních poukázek. Principem

bylo ukládat si pravidelné měsíční příspěvky, ke kterým se připisují státní příspěvky a jednorázově ročně podily na zisku Transformovaného fondu, tedy výnosy. Klient měl garantované nezáporné zhodnocení, tudíž měl jistotu, že dostane minimálně to, co do připojištění vložil.

Doplňkové penzijní spoření je aktuální

Mezi nástroje pro důchodové spoření patří i doplňkové penzijní spoření. Na rozdíl od penzijního připojištění doplňkové penzijní spoření stále běží a přijímá nové klienty. Od penzijního připojištění se liší v tom, že může dojít ke ztrátám z vložených prostředků. Na druhou stranu si díky tomuto spoření můžete našetřit víc, sami také můžete ovlivňovat zhodnocení úspor, můžete také v průběhu spoření měnit strategii.

Jaké jsou výhody penzijního spoření?

Doplňkové penzijní spoření dokáže efektivně zhodnotit vaše finance. Každý měsíc zasíláte pravidelný příspěvek na svůj penzijní účet, vyšší si sami určíte. Vybrat si můžete ze tří investičních strategií, a to konzervativní, vyváženou a dynamickou. Pokud spoříte měsíčně alespoň 300 Kč, můžete se těšit na státní příspěvek jako státní podporu důchodu, jeho maximální výše je 2760 Kč ročně. Dosáhnete na něj, pokud si měsíčně spoříte alespoň 1000 Kč. Těšit se můžete i na daňové úlevy pro důchod. Pokud do připojištění vložíte každý měsíc více než 1 000 Kč, pak se vám v ročním zúčtování nebo v daňovém přiznání daňový základ sníží o dvanáctinásobek částky, kterou jste vložili nad hranici tisíce korun. Penzijní příspěvek může dát i zaměstnavatel. Zákonem jsou regulované podmínky, kdy stát stanoví, kolik si fondy mohou od klientů účtovat ze zisku apod.

Jaké jsou nevýhody penzijního spoření?

Nižší výnosy, než byste si možná představovali. S dobou spoření naspořená částka roste a státní příspěvky z ní tvoří stále menší část celkového výnosu.

Jaké změny přinesl rok 2024?

- Minimální výše měsíčního příspěvku pro získání státní podpory byla 300 Kč, teď se zvýšila na 500 Kč.
- Max. výše státního příspěvku vzrostla z 230 Kč na 340 Kč při úložce 1 700 Kč/měsíc (20 %).
- Zvýšila se daňová sleva (snížení daňového základu) z 24 000 Kč na 48 000 Kč (při úložce nad 1 700 Kč/měsíc).
- Senioři už však nemají nárok na státní podporu.
- U smluv uzavřených po 1. 1. 2024 se minimální doba spoření prodlužuje ze současných 60 měsíců na 120 měsíců.

A co dlouhodobé investice?

Kdo chce být na důchod skutečně zajištěný, ten by měl vsadit i na dlouhodobé investice.

Nabízejí se **investice do nemovitosti** (je jedno, zda pro vlastní bydlení nebo jako investici), **spořicí účty** (ty slouží ke zhodnocování volných finančních prostředků), **termínované vklady** a stále také ještě fungující **stavební spoření**. Doporučován je **dlouhodobý investiční produkt (DIP)**. Zde je možno využít příspěvek zaměstnavatele i slevu na daních.

Grilování patří k létu

K létu neodmyslitelně patří grilování. Mnozí si ho spojují především s hodováním, těžkými masy a přejídáním. Přitom grilování může být zdravé, lehké a zároveň chutné – stačí znát několik jednoduchých zásad a tipů.

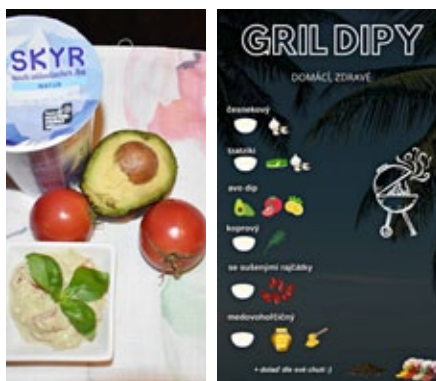
Zdravé alternativy klasických jídel

- Kuřecí špičky místo klobás a místo tučného masa, krůtí steak
- Grilovaná cuketa, paprika, lilek, kukuřice, houby
- Losos nebo jiná ryba na grilu s bylinkami
- Tofu nebo tempeh marinované v sojové omáčce a bylinkách, veganský hamburger
- Hermelín a oštepok mají možná vyšší podíl tuku, ale také důležitých bílkovin

Připravit je lze na klasickém grilu, plynovém či elektrickém, ale i na grilu na dřevěné uhlí – vždy je však dobré používat nepřilnavé mřížky nebo alobal, aby se jídlo nepřipálilo. Grilujte na střední teplotu, aby se minimalizovala tvorba karcinogenů. Pomalé a rovnoměrné grilování zlepšuje chuť a texturu pokrmů.

Marinády na maso mohou být zdravé a zároveň plné chuti. Místo hutných omáček s majonézou se doporučují bylinkové, jogurtové nebo citrusové marinády. Výborně se hodí kombinace olivového oleje, citronové šťávy, česneku a čerstvých bylinek. Marinování nejen zlepší chuť, ale také pomáhá uchovat štavnatost masa a zeleniny.

Ke grilovanému jídlu patří i lehké doplňky a přílohy. Saláty z čerstvé zeleniny, kuskus, quinoa či pečené brambory tvoří vyváženou a lehčí alternativu k těžkým omáčkám a knedlíkům. Zdravé dipy připravené z jogurtu, tvarohu, avokáda nebo pečené zeleniny pak dodají pokrmu potřebnou štavnatost a chuť bez zbytečných kalorií. Tip na lehký dip z avokáda (viz foto).



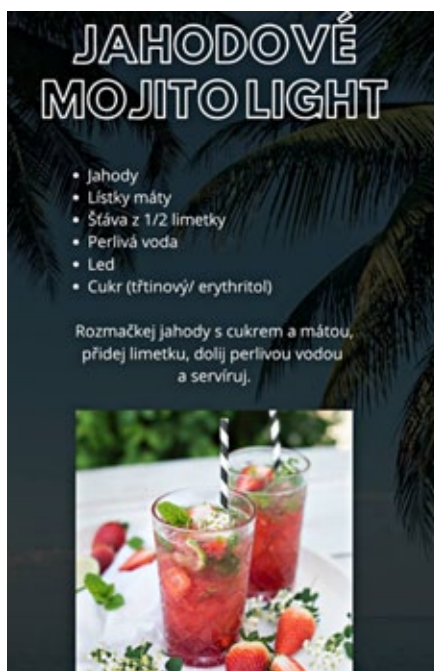
Zralé avokádo rozmačkejte vidličkou, přidejte šťávu z půlky citronu, špetku soli, pepře a nasekané čerstvé bylinky – například koriandr nebo petržel. Přidat můžete i na jemno nakrájená cherry rajčátka. Pro jemnější chuť lze vmíchat lžici bílého jogurtu. Podávejte ke grilované zelenině, rybám nebo špičkám.

Ani nápoje nemusí být kalorickou pastí. Vedle vody s citronem či mátou lze připravit osvěžující domácí limonády, ovocné smo-

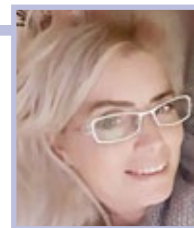
othie nebo lehké drinky s bylinkami a nízkým obsahem cukru. V případě, že si rádi při grilování dáte víno, preferujte spíše vinný střih.

Jídlo ideálně servírujte na barevných talířích a ve vyváženém poměru na třetiny: sacharidy, tuky, bílkoviny.

Grilování může být zkrátka skvělou součástí zdravého životního stylu, pokud se zaměříme na kvalitu surovin, správnou přípravu a vyvážené doplňky. Stačí jen trocha plánování a oblíbené letní hodování se může stát chutným a odlehčeným zážitkem, který tělu i chuti prospívá.



Sportovní hry seniorů OSŽ provázelo **URPUTNÉ, DRAVÉ, AVŠAK ZDRAVÉ SOUPEŘENÍ**



V rekreačním zařízení OSŽ Lesní chata v Kořenově se ve dnech 26. až 28. srpna uskutečnily v pořadí již osmé sportovní hry seniorů OSŽ. Zúčastnilo se jich osm osmičlenných družstev z celé republiky, každé družstvo bylo složeno ze čtyř žen a čtyř mužů.

Zapořadatele popřáli příjemné prožití sportovního dne předseda OSŽ Martin Malý, I. místopředseda OSŽ Radek Nekola, místopředsedkyně OSŽ Renata Dousková, místopředseda OSŽ Štěpán Lev, vedoucí mezinárodního oddělení OSŽ Ing. Ondřej Šmehlík a ředitelka soutěže – předsedkyně RRS OSŽ Danuše Polášková a organizátor her Pavel Souček.

V průběhu sportovního zápolení navštívil soutěž rovněž místopředseda OSŽ pro správu majetku Bc. Martin Vavrečka.

Sportovní hry seniorů se konaly ve znamení urputného soustředění a mimořádného úsilí o dosažení co nejlepšího výsledku. Zaujetí pro hru všech seniorů bylo až nepředstavitelné. A proto je důležité vyzvednout především aktivitu „starších“ členů OSŽ z Nedrážního republikového výboru.

Slovo starších je v uvozovkách záměrně, neboť při jejich nasazení a zápalu pro soutěžení by jen těžko někdo předpokládal, že je provází už několik let důchodový věk.

Proto je třeba ocenit dosažený výsledek – obhajoba čtvrtého místa – družstva NeRV i když vždy na závěr hodnocení zazní – mohlo by to být i lepší. Ovšem to si kromě vítěze říkají všichni!





Prodloužený víkend na Šumavě



lové restaurace. Hned naproti se nachází výborná restaurace Šumava, kterou můžu jen doporučit, a na rychlý oběd posloužilo i místní čínské bistro. Na kávu jsme pak chodili do útulného café baru.

Šumava nabízí spoustu možností na výlety. My jsme zvolili výšlap na Špičák a k Čertovu a Černému jezeru – ta příroda prostě bere dech. Hezký den

jste strávili i na Modravě, kde je příjemná atmosféra a krásné okolí.

Pokud pojedete na Šumavu z Moravy, doporučuji trasu pojmout jako součást dovolené. My jsme si ji prodloužili cestou přes Třeboň, Lipno a nakonec i zámek Hluboká, který byl skvělou tečkou za naším výletem.

Byl to nádherný víkend a skvělý příklad toho, jak mohou benefity OSŽ potěšit a zároveň inspirovat k objevování krásných míst u nás.

A to jsme si ještě zpáteční cestu zpestřili návštěvou Hluboké nad Vltavou, kde měla moje mateřská společnost (OHLA ŽS) své rekreační středisko – dnes hotel Barborka.



K výročí jsem od vedení NeRV dostal krásný benefit – poukaz na pobyt v hotelu Ostrý v Železné Rudě. Byla to příležitost, kterou jsme s manželkou nemohli nevyužít, a tak jsme si naplánovali prodloužený víkend plný odpočinku a krásné přírody.

Pro členy OSŽ jsou v hotelu k dispozici apartmánové pokoje s kuchyňkou, což se hodí, když si chcete sami něco připravit. My jsme si ale pobyt zpestřili i návštěvou hote-



Blahopřejeme

V tomto měsíci slaví narozeniny:

Marta Kundrátová – DZ Plzeň

Miloslav Kábel – DPMB

Daniela Kalicherová – EŽ Praha

Tomáš Šlachta – OHLA ŽS Ostrava
– kancelář NeRV OSŽ

Věra Vaňková – AZ Servis

Luděk Šebrle – OSŽ Ústředí

Bc. Renata Dousková – předsedkyně
NeRV OSŽ
(ZO OSŽ Ústředí)

Jana Jírová – DZ Praha

