

Internetový magazín Nedrážního republikového výboru
Odborového sdružení železničářů na www.osz.org

■ Z jednání Ústředí OSŽ	str. 2
■ Vedení NeRV informuje	str. 3
■ BOZP	str. 4
■ Kávu, prosím...	str. 5
■ SON	str. 9
■ O zdraví...	str. 10
■ Sport – bowling	str. 11
■ Tip na výlet	str. 12
■ Blahopřejeme	str. 12



Zástupci Nedrážního republikového výboru OSŽ v čele s místopředsdkyní Odborového sdružení železničářů a předsdkyní NeRV OSŽ Bc. Renatou Douskovou na IX. sjezdu OSŽ

Odborové sdružení železničářů – IX. sjezd OSŽ v Brně 7.–8. 11. 2025

Členové OSŽ rozhodli o směřování svého sdružení v období do roku 2029



Připravil Milan Sedlák

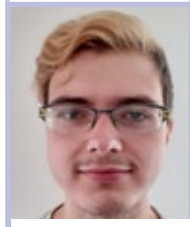


Foto: Bc. Filip Houdek

Přesně ve 13 hodin stře-doevropského času začal v brněnském hotelu OREA IX. sjezd OSŽ, který určí směr činnosti Odborového sdružení železničářů na období dalších čtyř let.

Jednání sjezdu moderovali Štěpán Lev a Miloš Paleček. Po důležitých úvodních procedurách vystoupili se svými projevy významní hosté. Mezi nimi byli předseda a štatutár Odborového sdružení železničářů, člen Správné rady ŽSR Mgr. František Zaparanik a předseda Asociace samostatných

odborů Bohumír Dufek, kteří jménem svých členských základů pozdravili přítomné delegáty a vyjádřili Odborovému sdružení železničářů přízeň a podporu. Rozsáhlou zprávu Ústředí OSŽ o činnosti po VIII. sjezdu OSŽ, kterou delegáty sjezdu obdrželi v písemné formě, komentoval dosavadní předseda Mgr. Martin Malý, který už nemíní na svou funkci nadále kandidovat.

Následovaly další zprávy úzce související mimo jiné i s hospodařením sdružení a schvalovací procedury včetně potvrzení volby místopředsedů, tajemníků a člena Ú-OSŽ za seniory.

Poté byli zvoleni předseda OSŽ, kterým je od této chvíle dosavadní 1. místopředseda **Radek Nekola** a 1. místopředseda OSŽ, kterým se stal předseda Podnikového výboru OSŽ Správy železnic **Miroslav Maincl**.

Kromě volby 21 členů Ústředí OSŽ byli zvoleni místopředseda OSŽ pro správu majetku, a to **Bc. Martin Vavrečka**, a předseda Revizní komise OSŽ, kterým se stal **Petr Nárožník**.

Významnou součástí sjezdového jednání byla novelizace Stanov OSŽ a nechybělo ani poděkování končícím členům Ústředí OSŽ.

Po přijatém usnesení IX. sjezdu OSŽ se slova ujal nový předseda OSŽ Radek Nekola s tím, že Odborové sdružení železničářů má připraven rozsáhlý program na období do roku 2029.

Miroslav Kábela, předseda ZO OSŽ DPMB, jednání sjezdu komentoval slovy: „*Můj pohled na sjezd je veskrze pozitivní. Všichni řečníci byli struční a přitom konkrétní. Chování všech delegátů velmi slušné a ukázněné. Organizace sjezdu byla zvládnutá skvěle. Na závěr musím vyzdvihnout i profesionalitu.*“

Stalo se:

STANE SE:

► Mezi země, ve kterých je CZ LOKO dlouhodobě aktivní, patří sousední Polsko. Zde se podařilo uspět jak s modernizačními, tak zbrusu novými lokomotivami.

Základním kamenem současných úspěchů byly ovšem v minulosti prováděné hlavní opravy starších motorových lokomotiv ČKD, které v Polsku sloužily především na vlečkách. Šlo o nám dobře známé „čmeláky“ provozované pod označením S200 anebo čtyřnápravové lokomotivy T448P.

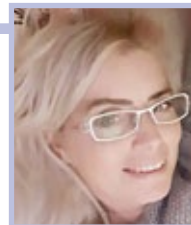
Jednou z opravených lokomotiv byla také T448P-140 pro společnost Euronafit Trzebinia, která byla později začleněna do holdingu ORLEN. Předmětná hlavní oprava byla dokončena v červenci 2015.

Dalibor Palko



► Během prvních tří čtvrtletí letošního roku se podařilo meziročně snížit počet zraněných při nehodách na železničních přejezdech. Do lepšího zabezpečení letos Správa železnic investuje přes jednu a půl miliardy korun, dokončila také instalaci nových bezpečnostních reflexních štítků na všech 7 500 českých přejezdech.

Na štítku je vždy označení konkrétního přejezdu a telefonní číslo 112. V případě jakékoli krizové situace na přejezdu tyto informace pomůžou s identifikací místa události a díky tomu i s dalším zásahem. Operátor tísňové linky například může zastavit provoz na trati.



OSŽ vysloвило podporu všem kolektivním vyjednávačům u všech společností, u kterých OSŽ působí a kolektivně vyjednává

V Praze, v domě Bohemika, v sídle OSŽ, zasedali 19. listopadu nově zvolení členové Ústředí OSŽ v čele s předsedou Radkem Nekolou, který jednání zahájil pravidelnou kontrolou úkolů.

Za oddělení BOZP se jednání zúčastnila svazová inspektorka **Monika Časarová**, která informovala o průběhu a vyhodnocení prověrek BOZP v roce 2025. Obsahem informace jsou údaje o provedených kontrolách nad organizací a průběhu prověrek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci prostřednictvím svazových inspektorů bezpečnosti práce u zaměstnavatelů. Svazoví inspektoři bezpečnosti práce oddělení BOZP OSŽ-Ú v roce 2025 provedli celkem 169 kontrol.

V průběhu roku 2025 bylo zaznamenáno zapojení odborových organizací u kontrolovaných prověrek BOZP v 82 případech z celkového počtu 169 kontrolovaných případů, což představuje přibližně 48%.

Oddělení BOZP OSŽ k problematice prověrek BOZP poskytuje základním odborovým organizacím metodickou pomoc a poradenství, zaměřuje se na tuto oblast i při vzdělávacích aktivitách OSŽ. Zároveň zajišťuje potřebné informační a propagační materiály v podobě metodické příručky, článků a metodických pokynů. Vedení OSŽ poděkovalo za celoroční práci oddělení a ocenilo postupně se zlepšující spolupráci se základními organizacemi.

V rámci vzdělávání funkcionářů OSŽ se i v roce 2025 uskutečnilo školení práce na PC. Proběhlo celkem šest seminářů, na kterých bylo proškoleny 47 osob.

Jednání se zúčastnil také **Mgr. Martin Malý**, který detailně informoval o plnění rozpočtu za období leden až září. Z předložených údajů vyplynulo, že OSŽ hospodaří s kladným výsledkem a náklady nepřevyšují příjmy sdružení.

Ústředí projednalo také organizační záležitosti a obsah plánu zasedání Ústředí OSŽ pro rok 2026, který bude zahrnovat kompletní informace a zprávy o činnosti OSŽ.

Předseda Revizní komise **Petr Nárožník** informoval o předání veškeré agendy od bývalé předsedkyně. Nově složená RK zasedne 9. prosince. Předseda nastínil plán posílení komunikace se základními organizacemi – cílem je, aby byla RK vnímána jako pomocný orgán, nikoli jako hrozba.

Místopředsedkyně OSŽ a Předsedkyně Nedrážního republikového výboru OSŽ **Bc. Renata Dousková** informovala o zahájení kolektivního vyjednávání na Dopravním zdra-



votnictví dne 30. října. Zaměstnavatel navrhl 3% navýšení mezd pro všechny zaměstnance a zachování všech benefitů, včetně 35hodinové týdenní pracovní doby. Odbory požadují vyšší navýšení mezd pro zaměstnance, než navrhuje zaměstnavatel. Teprve dnes zaměstnavatel odborům poslal kompletní návrh PKS na roky 2026–2030. Další kolektivní vyjednávání se bude konat 20. 11. 2026 v sídle společnosti Dopravního zdravotnictví.

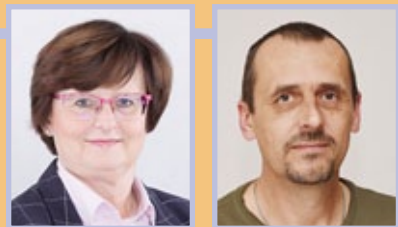
Další kolektivní vyjednávání probíhá u Elektrizace železnic Praha, kde zaměstnavatel předložil návrh zachování stávajících benefitů a vyššího finančního ohodnocení pro zaměstnance.

Závěrem svého vystoupení informovala o proběhlé konferenci „Dny nájemního bydlení“, které je každoročně pořádáno

Sdružením nájemníků ČR. Podrobnější informace naleznete v rubrice Sdružení ochrany nájemníků (SON).

Na závěr vystoupil předseda OSŽ **Radek Nekola**, který informoval o výsledcích jednání nastupující vlády. Jedním z hlavních důvodů je nedostatek finančních prostředků ve Státním fondu dopravní infrastruktury (SFDI), který se v posledních měsících potýká s výrazným napětím rozpočtu.

Nekola upozornil, že omezené zdroje SFDI mohou mít dopad nejen na nové infrastrukturní projekty, ale i na údržbu a modernizaci stávající železniční sítě. Zástupci odborů vyjádřili obavy, že dlouhodobé podfinancování může negativně ovlivnit kvalitu dopravní infrastruktury i podmínky pro zaměstnance.



Seznam pro kontrolu kolektivní smlouvy

Tenhle seznam slouží jako takový „kontrolní seznam“, na co si dávat pozor při sjednávání kolektivních smluv. Je stručný, neřeší hlubší problematiku a co vše by měla obsahovat, ale pokrývá klíčové body, které bývají sjednávány:

1. Formální náležitosti

- označení smluvních stran, působnost, závaznost,
- vztah k ZP: **nesmí jít pod zákonné minimum**, může jít nad.

2. Doba trvání a výpověď kolektivní smlouvy

- délka účinnosti,
- podmínky změn a vypovězení,
- automatické prodloužování (pozor na jednostranné výhody).

3. Rozsah působnosti

- na koho se vztahuje (všichni zaměstnanci / část),
- nesmí diskriminovat nečleny odborů,
- pozor na vylučování skupin zaměstnanců bez důvodu.

4. Pracovní poměr, zkušební doba, doby určité

- omezení řetězení dob určitých,
- úprava zkušební doby (nesmí překročit zákonné limity),
- zákaz ujednání, která obcházejí minimální záruky.

5. Pracovní doba a rozvržení

- stanovená týdenní pracovní doba (40 hod., kratší dle provozu),
- pružná prac. doba, konto pracovní doby,
- práce přesčas – limity, souhlas, dohled odborů,
- evidování pracovní doby – transparentnost.

6. Odpočinek, přestávky, nepřetržitý odpočinek

- přestávky na jídlo a oddech,
- odpočinek mezi směnami, víkendový odpočinek,
- zákaz ujednání, co jde pod zákonné minimum.

7. Mzda/plat, odměňování

- zaručená mzda, tarifní tabulky, příplatky,
- jasná pravidla pro osobní ohodnocení (omezení libovůle),
- zákaz jednostranných zásahů typu „zaměstnavatel může kdykoliv bez důvodu snížit“.

8. Příplatky

- přesčas, svátek, noc, víkend, ztížené prostředí,
- nesmí být pod zákonným minimem,
- doporučit nadstandard, pokud je to reálné.

9. Dovolená

- nesmí jít pod zákon,
- možnost sjednat delší dovolenou,
- pravidla čerpání (ne jednostranná diktatura zaměstnavatele).

10. Překážky v práci

- rozšíření nad rámec zákona (placené volno, rodina, odborová činnost),
- jasné podmínky, aby nevznikal prostor pro svévoli.

11. BOZP

- povinnosti zaměstnavatele,
- role odborů při kontrole BOZP,
- právo na informace, účast na prověrkách pracovišť,
- ochrana zaměstnanců, kteří upozorní na rizika.

12. Odborová práva

- právo na informace a projednání,

- přístup na pracoviště,
- úhrada nákladů odborové činnosti (v rozumném rozsahu),
- pracovní volno pro funkcionáře (v rozumném rozsahu),
- spolurozhodování tam, kde je to možné,
- ochrana odborových funkcionářů před zneužitím výpovědi.

13. Výpověď, okamžité zrušení, organizační změny

- zákaz zpřísnění důvodů pro zaměstnance,
- možnost sjednat lepší podmínky (delší výpovědní doba pro zaměstnavatele, vyšší odstupné),
- kontrolní role odborů při hromadném propouštění.

14. Odstupné

- minimálně dle zákona, ideálně navyšovat podle odpracovaných let,
- pozor na ustanovení, která by odstupné fakticky snižovala.

15. Mlčenlivost, loajalita, sankce

- nesmí bránit odborové činnosti,
- smluvní pokuty jen velmi omezeně,
- žádné blanketní zákazy kritiky, které by porušovaly práva zaměstnanců.

16. Konkurenční doložky

- pokud se objeví, musí odpovídat zákonu (náhrada min. 50 % průměrného výdělku, max. 1 rok).

17. Rovné zacházení a nediskriminace

- žádné ustanovení nesmí zakládat diskriminaci,
- doporučit ujednání posilující transparentnost.

18. Mechanismy řešení sporů

- jasný postup pro řešení sporů ze smlouvy,
- zapojení odborů,
- možnost mediačního nebo rozhodčího řízení – vždy hodnotit, zda není jednostranně výhodné pro zaměstnavatele.

19. Kontrola a vymahatelnost

- povinnost zaměstnavatele poskytovat odborům podklady,
- přístup k údajům potřebným ke kontrole dodržování smlouvy.

20. Speciální témata po novelách

- práce na dálku (home office) – podmínky, náklady,
- dohody DPP/DPČ – limity, evidence, odměňování,
- flexibilita pro rodiče, pečující osoby,
- elektronické doručování v pracovněprávních vztazích atd.

Nezapomínejte, že potřeba kontroly není jen při sjednávání, ale je zapotřebí při každých změnách v kolektivních smlouvách a v případě změn v zákonech, aby nedošlo k tomu, že budete pod zákonným minimem, popřípadě v rozporu se zákonem. V případě rozporu se zákonem nebo pod zákonným minimem jsou dotyčné body kolektivní smlouvy neplatné.

T.Š.

OSZNÁMENÍ

Předseda Výboru OSŽ OHLA ŽS **Oldřich Sobol** a s ním i paní **Marie Kolářková** byli v sídle společnosti přestěhováni do 4. patra, místnost 04.09. Najdete tam i **Věru Jurákovou** v jejich „úředních hodinách“. Nejdříve to bude 1. prosince od 14–15 hod, pokud se budete chtít zastavit zaplatit příspěvek pro seniory 170 Kč na rok 2026 nebo budete mít jiné přání či podnět.



Rozlije-li se chemie

...je to vždycky nemilé. Proč? Protože chemické látky jsou látky nebezpečné, a to pro lidi, zvířata i majetek. Proto naše legislativa a normy pamatují na nás i v případě regulace jejich skladování, používání a na veškeré manipulace s nimi. Nečekala jsem, že se těmito úvahami budu zabírat 15. 10. v 6:15 ráno, ale vedoucí oddělení OSŽ-Ú mi právě zaslal čerstvé fotografie ze 7. nástupiště železniční stanice Praha hlavní nádraží, abych se pokochala nedobrotou v našem bezpečáckém rájónu. Protože se v poslední době poměrně často setkáváme s nestandardním chováním úklidových firem, rozhodla jsem se podělit o tuto *prekérku* i s vámi. Rozumím tomu, že úklid vagónů má svá úskalí a hledat stále zaměstnance není vůbec jednoduché, ale pravidla BOZP zkrátka platí pro všechny. Tím nejzákladnějším ze všech je ochrana bezpečnosti a zdraví zaměstnanců a všech fyzických osob, které se s vědomím zaměstnavatele nacházejí na jeho pracovištích (§ 101–§ 102 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, dále ZP). Tím druhým pravidlem, které v prostředí železnice nesmíme zanedbat, je ochrana cestujících (§ 16 odst. 1 vyhlášky č. 177/1995 Sb., kterou se vydává stavební a technický řád drah) a předpoklad bezpečného pohybu osob po nástupišťích – mj. *nástupiště se zřizují pro zajištění bezpečného nástupu a výstupu cestujících*. V našem případě buď vlastník úklidové firmy nevyhodnotil rizika a zanedbal některé zákonné povinnosti spojené se školením zaměstnanců a s pravidly pro nakládání s nebezpečnými látkami, nebo jeho zaměstnanci vědomě porušují bezpečnostní předpisy a jejich práce je nedostatečně kontrolována vedoucími zaměstnanci. V případě situace, kdy *plní na jednom pracovišti úkoly zaměstnanci dvou a více zaměstnavatelů*, leží částečná odpovědnost i na provozovateli dráhy, Správa železnic, státní organizaci, jako na koordinátorovi provádění opatření k ochraně bezpečnosti a zdraví zaměstnanců a postupy k jejich zajištění (§ 101 ZP).

Co se týče toho, co vidíte na nákupním vozíku v kanystrech (viz fotografie), jedná se o koncentro-

vaný zásaditý (pH 13) čisticí prostředek PROFIBASIC F 513, který obsahuje např. hydroxid sodný, a tedy při potřísnění způsobuje těžké poleptání kůže a poškození očí. Při jeho používání je nutné vybavit zaměstnance ochrannými rukavicemi, ochranným oděvem a brýlemi nebo obličejovým štítem. Při přímém kontaktu s látkou je nutné omytí velkým množstvím vody, sundání zasaženého oděvu a okamžité vyhledání lékařské pomoci kvůli možnému vzniku těžko hojitelných ran v důsledku poleptání. Sám výrobek není v běžných podmínkách hořlavý, ale bezpečnostní list, který jsem si stáhla z internetu a z nějž čerpám informace, obsahuje celou řadu dalších požadavků na opatření v případě náhodného úniku, který je při ponechání nákupního vozíku s žíravinou na peronu frekventovaného nádraží vysoce pravděpodobný. Známe přece nenechavce, tlačeniče v ranní špičce a rádoby vtipálky, kterým může působit radost jízda v nákupním vozíku na nástupišti nebo přímo jeho hození do kolejí. V poslední jmenované představě už se dostáváme k úvahám nejen o vzniku těžkého úrazu, ale k mimořádné události v drážní dopravě se všemi možnými důsledky. Co se týká podmínek skladování uvedených v bezpečnostním listu, jsou zásadně porušeny

požadavky na přechovávání na uzamčeném místě a zneprístupnění dětem, a pomyslnou třešničkou na dortu je varování, že chemická látka nesmí vniknout do kanalizace v neřezděné nebo nezneutralizované podobě, což by způsobilo havárii ekologickou. BOZP však nejsou jen bezpečnostní listy. Podmínky skladování nalezneme např. v nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí a v mnoha normách, kdy část, která se týká BOZP, je vždy závazná, a další použitelné právní předpisy jsou kdekoli na internetu. Ale v tomto článku nechci dopodrobna psát o nebezpečných látkách a podmínkách jejich manipulace nebo skladování. Chtěla jsem se s vámi podělit o myšlenku, že nebezpečí nás může dohnat i na cestě do práce nebo za zábavou a je na místech, kde bychom to vůbec nečekali. Že nevšímavost vedoucích zaměstnanců i naše vlastní může být příčinou tak vážných problémů, o kterých se nám nechce ani uvažovat. A což teprve rozlije-li se chemie – to není jen nemilé, ale jak vidíte – rovnou zle je...



Nalejvárna v dešti

Nevím, jestli to bylo deštivým počasím nebo tím, že na naše školení pro inspektory BOZP OSŽ jezdí stále víc a víc lidí, které téma opravdu zajímá. Není to pouhé smíření se s přidělenou inspektorskou funkcí v rámci *základky*, není to *odsedím, pobavím se s přáteli a hurá domů*, je to o lidech, kteří bezpečnosti a ochraně zdraví při práci již porozuměli často na takové úrovni, že mohou uvažovat o zkoušce pro osobu odborně způsobilou v oblasti prevence rizik podle § 10 zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Samozřejmě, přivítali jsme i úplné nováčky v oboru BOZP. I těm patří velká pochvala, protože dobře zvládali jak naše školení, tak i závěrečný test.

Adepy na bezpečáky a těmi NEJ se tentokrát stali Václav Bureš a Miloš Perdek ze ZO OSŽ ČD DKV PJ Trutnov, Petr Šebek ze ZO OSŽ ČD DKV Olomouc a Miloš Mojžíš ze ZO OSŽ DKV Praha. Srdečně blahopřejeme a doufáme, že si užijí jak drobné ocenění

vědomostí, tak i některé z dalších pravidelných školení pořádaných OSŽ-Ú.

Lesní chata Kořenov je místem, kam se rádi vracíme. Krásné prostředí, opečovávané ubytovací zařízení i skvělá kuchyně pomáhá i nám, lektorům a zároveň zaměstnancům oddělení BOZP OSŽ-Ú, abychom mohli připravit taková školení a prezentace, která ne-

budou nudit. Pomáhá nám to překonat trému, únavu i takové zádrhely, jakým je selhání internetového připojení ve chvíli, kdy to nejvíc potřebujeme pro interaktivní test.

Doufáme, že dešť sice smyl bláto, ale vědomosti zůstanou. Použijte je dobře – na ochranu svých pracovní kolegů, zdraví i pracovního prostředí!



...PRO POSJEZDOVÝ ROZHOVOR S MÍSTOPŘEDSEDKYNÍ OSŽ A PŘEDSEDKYNÍ NERV OSŽ BC. RENATOU DOUSKOVOU

Jak jsme již informovali na úvodní straně magazínu, IX. sjezd OSŽ proběhl v pátek 7. listopadu 2025 v brněnském hotelu OREA. Přesně 193 přítomných delegátů zde rozhodlo o dalším směřování OSŽ v následujících čtyřech letech a zvolilo nové vedení OSŽ a Revizní komisi. Odsouhlasilo rovněž program OSŽ pro období do roku 2029 a změny ve svých Stanovách.

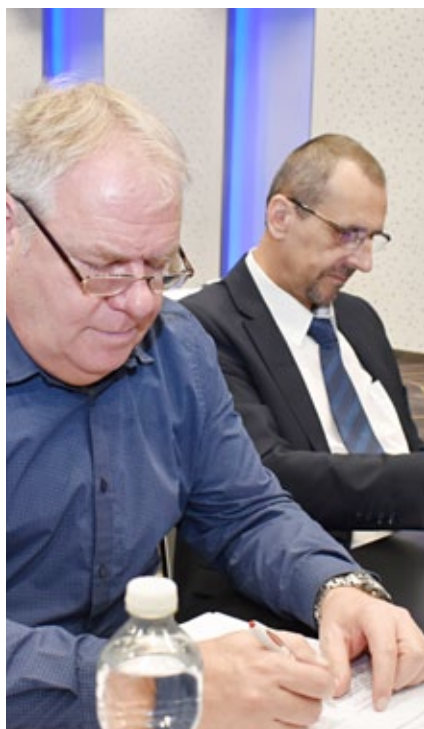
U této příležitosti jsme se obrátili – a na kafičko tentokrát pozvali – místopředsedkyni OSŽ a předsedkyni Nedrážního republikového výboru Bc. Renatu Douškovou, abychom jí položili pár otázek zahrnujících minulost, přítomnost i nejbližší budoucnost NeRV OSŽ pod jejím vedením.

Paní místopředsedkyně, prosím, osvěžte paměť stávajícím členům NeRV a informujte případné zájemce o vstup do odborů a podělte se s námi o dobu, kdy jste vstupovala do odborů Vy.

Váš dotaz mě vrací o několik let zpět, do doby mého působení v Železniční nemocnici Praha Italská, kam jsem nastoupila jako všeobecná zdravotní sestra. Protože jsem byla členkou odborů již v předchozí kariéře, pokračovala jsem zde ve své práci pro odbory.



Na IX. sjezdu OSŽ byl předsedou Odborového sdružení železničářů zvolen Radek Nekola a 1. místopředsedou Miroslav Maincl



IX. sjezdu OSŽ se zúčastnila rovněž početná delegace Nedrážního republikového výboru OSŽ

Po krátkém působení jako členka základní organizace OSŽ jsem se stala její jednatelkou, následně předsedkyní a později předsedkyní Výboru OSŽ při Dopravním zdravotnictví (dříve Železniční zdravotnictví). Na základě Statutu NeRV OSŽ jsem se stala členkou Nedrážního republikového výboru OSŽ. Ve volebním roce 2013 mě členové NeRV OSŽ na KNZO v Praze navrhli na pozici tajemnice OSŽ, což sjezd OSŽ potvrdil a schválil. Funkci tajemnice OSŽ jsem vykonávala jedno volební období.

Jak došlo k tomu, že jste byla zvolena předsedkyní NeRV, a tím pádem i místopředsedkyní OSŽ?

Předsedkyní NeRV OSŽ jsem se stala na základě výsledků voleb KNZO (Konference nedrážních základních organizací) konané v České Třebové v roce 2017. Šlo o mimořádný okamžik – poprvé v historii byla do vedení NeRV OSŽ zvolena žena. Na základě tohoto výsledku jsem byla následně potvrzena i VII. sjezdem OSŽ do funkce místopředsedkyně OSŽ.

Rok 2017 byl proto průlomový nejen pro mě osobně, ale také pro celé vedení OSŽ. Poprvé se ženská kandidátka stala součástí nejvyššího vedení organizace. Svůj mandát předsedkyně NeRV OSŽ i funkci místopředsedkyně OSŽ jsem obhájila i na KNZO v roce 2021 a na VIII. sjezdu OSŽ jsem byla opět zvolena místopředsedkyní OSŽ.

Každé volební období přináší nové výzvy, ale zároveň je naplněno intenzivní prací pro členy NeRV OSŽ. Výsledky voleb pro mě představují jasný signál, že svou práci vykonávám kvalitně a v souladu s očekáváním členské základny. Znovuzvolení vnímám nejen jako ocenění dosavadní práce, ale také jako závazek do dalšího období.

Všem je zřejmé, že tato funkce je velice náročná, neboť práce na železnici – velmi mnohostranná – je značně vysilující, a to je ještě nutno obzvláště zdůraznit různorodost společ-

ností, které dříve patřily do ranku železnice a dnes pro ni pracují, aby mohla kvalitně fungovat. Ty mají různé majitele, kteří mají své (mnohdy svérázné) způsoby přístupu ke svým zaměstnancům. Jak se Vám daří spolupracovat s vedením těchto společností při řešení složitých problémů, které u nich vznikají?

Zcela s Vámi souhlasím, že spolupráce se subdodavatelskými firmami působícími v železničním sektoru je komplikovaná a náročná. Týká se to jak zaměstnavatelů a zaměstnanců, tak především odborových organizací, které v těchto firmách působí. Každá změna u zaměstnavatele, kde fungují odbory, s sebou nevyhnutelně přináší také změny do řad odborářů. Tyto změny často vedou k určitému útlumu odborové činnosti v jednotlivých podnicích.

U některých zaměstnavatelů je spolupráce s odbory velmi komplikovaná, a někdy téměř nemožná. Je však důležité zdůraznit, že existují i firmy, kde je tato spolupráce na vysoké úrovni. Výsledkem je spokojenost zaměstnanců a kvalitně uzavřené kolektivní smlouvy.

Zaměříme se například na Nymwag, Louny, Hulín, Skansku... a v současnosti nelze vynechat ani CZ LOKO a rovněž Dopravní zdravotnictví se svou úhradovou vyhláškou.

Výše zmíněné firmy během uplynulého volebního období procházely organizačními změnami, které měly dopad na snižující se členskou základ-



nu OSŽ. Tyto změny byly často spojeny s nízkým růstem mezd, nespokojeností zaměstnanců a jejich odchody. Bohužel se potvrdilo, že některé firmy skutečně čelí těmto problémům.

Ve společnosti **Nymwag** došlo k porušení sociálního dialogu – firma s odbory téměř nekomunikuje a výsledkem je neuzavřená podniková kolektivní smlouva (PKS).

Společnost **Wagon Lostr** sice PKS má, avšak spolupráce mezi zaměstnavatelem a odbory probíhá na nízké úrovni komunikace.

Ve společnosti **TSS Hulín** dlouhodobě dochází k útlumu činností, přičemž zaměstnanci sami podávají výpověď.

Skanska patří mezi nadnárodní stavební společnosti zaměřené na projekty pro silnice, železnici i developerské stavby. Situaci komplikuje závislost firmy na státních zakázkách financovaných ze SFDI. V současnosti je finanční situace na SFDI neuspokojivá, což zamezuje zahájení prací i na vysoutěžených zakázkách. Stavební firmy tak musí provádět organizační změny a mají problémy s organizační prací.

Ve firmě **CZ LOKO** je situace složitá z důvodu útlumu přepravy komponentů po železnici, vyvo-



laného dopady Green Dealu. Snížený objem zakázek donutil firmu v minulosti ke snižování stavu zaměstnanců.

Jinou situaci představuje **Dopravní zdravotnictví**, kde v současnosti probíhá kolektivní vyjednávání. Výsledek hospodaření firmy je zcela závislý na úhradové vyhlášce. Pro rok 2026 není úhrada od VZP za provedené výkony zcela příznivá, přesto se při kolektivním vyjednávání podařilo zachovat všechny stávající benefity a tarifní navýšení mezd je v jednání. Kolektivní vyjednávání stále pokračuje.

Na vzniklých problémech v jednotlivých společnostech se rovněž podepsaly změny v zákoníku práce a vládou schválený konsolidační balíček v oblasti poskytování benefitů.

Odstupující předseda OSŽ, Mgr. Martin Malý, který se rozhodl už nekandidovat, ve svém hodnotícím vystoupení ocenil právní pomoc členům OSŽ, kteří se dostanou do potíží nejčastěji v souvislosti s účastí na mimořádných událostech, kdy jsou vystaveni nejen možnosti postihu ze strany zaměstnavatele, ale zejména také riziku postihu trestněprávního. „V této věci vnímám jako velmi důležité,“ řekl, „že se nám v součinnosti s řadou spolupracujících advokátních kancelářích v drtivé většině případů podařilo členy OSŽ ochránit před vážnějšími postihy.“ Jak se to projevilo u NeRV?

Jak již bylo zmíněno výše, právní pomoc členům OSŽ patří mezi základní benefity Odborového sdružení železničářů. Spolupráce s advokátními kancelářemi je přitom velmi důležitá, přesto je pro vedení OSŽ, jehož jsem součástí, klíčové navázat spolupráci s právníkem, který dobře zná problematiku železnice.

Pro členy NeRV OSŽ je tento benefit stejně jako pro celou členskou základnu zásadní. Je třeba poznamenat, že právní pomoc využili i někteří členové NeRV OSŽ. S benefitem právní pomoci je úzce spojen další významný produkt pro členy OSŽ – pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou při výkonu povolání. Tento produkt je hojně využí-

ván členskou základnou díky své jedinečnosti a praktičnosti.

Martin Malý zařadil mezi tradiční benefity zejména poskytování finanční pomoci z Podpůrného fondu OSŽ členům, kteří se nezávině dostali do obtížné situace, ať už z důvodu vážné nemoci či živelné události, eventuálně v nejhorších případech i z důvodu úmrtí v rodině. A dodal, že velice děkuje všem členům a ZO, kteří do tohoto fondu přispívají. Opět tedy následuje otázka, jak je tento benefit vnímán v rámci NeRV a zda je také využíván?

Všichni členové OSŽ vnímají tento benefit jako solidární podporu svým kolegům, kteří se ocitli v tíživé životní či pracovní situaci. Všechny základní organizace OSŽ mají v Zásadách hospodaření schválený příspěvek do Podpůrného fondu. U základních organizací spadajících pod NeRV OSŽ je způsob příspěvku obdobný. Jak je tento fond využíván členy NeRV OSŽ? Zcela v souladu se Zasadami hospodaření s Podpůrným fondem. Žádsti členů však nejsou příliš časté, což je často způsobeno studem požádat o finanční pomoc. Přitom je třeba upozornit, že situace, kdy má někdo k dispozici výrazně méně finančních prostředků než potřebuje, může potkat každého.

Dále Mgr. Malý vyzdvihl oblast BOZP. Neméně významnou agendou, kterou se pracovníci aparátu centrály OSŽ zabývali, je problematika BOZP. Pětičlenný tým svazových inspektorů BOZP po celé volení období pokračoval ve své činnosti kontrolní i vzdělávací a má bezesporu významnou zásluhu na tom, že se daří pra-



covité v jejich působnosti udržovat ve stavu, který odpovídá požadavkům na bezpečný výkon práce. Stejně tak je důležité jejich působení při rozhodování o výši odškodnění zaměstnanců při pracovních úrazech, kde se jim daří bránit neoprávněnému nebo nepřiměřenému krácení odškodnění. S vedením BOZP i jeho lektory Nedrážní republikový výbor úzce spolupracuje. Můžete se zmínit o tom, jakým způsobem?

Spolupráce s oddělením BOZP je pro NeRV OSŽ velmi důležitá, zejména z hlediska metodického vedení instruktorů BOZP v jednotlivých základních organizacích OSŽ. Jak již bylo zmíněno, NeRV OSŽ působí ve společnostech s rozdílným firemním zaměřením. Díky vysoké profesionalitě svazových inspektorů se daří postupně naplňovat podmínky pro bezpečné pracovní prostředí.



Zprávu o činnosti od VIII. sjezdu OSŽ přednesl dosavadní předseda Mgr. Martin Malý, za hosty vystoupili předseda Asociace samostatných odborů Bohumír Dufek a předseda a štatutár Odborového sdružení železničářů, člen Správné rady ŽSR Mgr. František Zaparaník

dí a ochranu zdraví při práci ve firmách. Nedílnou součástí metodického vedení oddělení BOZP je také spolupráce se základními organizacemi OSŽ při odškodňování pracovních úrazů. Výsledky této činnosti je nutné pravidelně sledovat a publikovat, stejně jako odborné články zaměřené na oblast BOZP. Redakční rada Nedrážního magazínu Obzor proto zakomponovala „Okénko BOZP“, které čtenáře vhodnou formou edukuje a informuje o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci.

Na IX. sjezdu OSŽ bylo zvoleno nové vedení, respektive částečně staronové. Především je však zdůraznit zvolení nového předsedy OSŽ, a to Radka Nekolu, kterého jsme již v Nedrážním Obzoru představovali. Ten mimo jiné hovořil o budoucnosti Odborového sdružení železničářů. Řekl, že program OSŽ pro období 2025–2029 potvrzuje roli OSŽ jako silného a moderního partnera zaměstnanců železnice. „Nový dokument staví na třech pilířích – ochrana zaměstnanců, rozvoj benefitů a podpora moderní a bezpečné železnice. Program zdůrazňuje, že členství v OSŽ zůstává zárukou jistoty a solidarity,“ zdůraznil. Pokračoval s tím, že odbory chtějí dále rozšiřovat a zkvalitňovat své benefity pro všechny členy, které patří k nejkomplexnějším v českém odborovém prostředí. Každý člen OSŽ má k dispozici bezplatnou právní pomoc v pracovních i vybraných občanskoprávních záležitostech, centrálně sjednané pojištění odpovědnosti za škodu při výkonu povolání a v případě nouze také podporu z Podpůrného fondu OSŽ, který pomáhá při mimořádně těžkých životních situacích. Zachována zůstá-

vá i krizová linka OSŽ – nonstop služba pro členy, kteří potřebují okamžitou právní nebo odbornou radu. K populárním benefitům patří také zvýhodněná rekreace v odborových zařízeních pro členy i jejich rodiny, která propojuje cenovou dostupnost s přátelským komunitním prostředím. Jak se to promítne v NeRV, kde je situace pro množství společností daleko složitější než přímo na železnici?

Protože je NeRV OSŽ pevnou součástí OSŽ, představují výše zmíněné benefity významnou podporu jejich odborového působení v základních organizacích OSŽ. Je mi známo, za jakých podmínek někteří předsedové ZO OSŽ vykonávají svou práci. U nedrážních společností je situace obzvláště náročná, protože veškerou agendu předsedové ZO OSŽ řeší ve svém volném čase. Za tuto nelehkou činnost jim patří velké poděkování.

Právě proto je zcela na místě, že pro členy OSŽ je k dispozici zvýhodněná rekreace. Všichni členové byli v minulosti podrobně informováni o rekonstrukcích jednotlivých rekreačních zařízení. Tato zařízení jsou určena všem členům OSŽ, tedy i těm nedrážním, a je zcela na nich, zda je pro svoji rekreaci využijí.

Budoucnost Radek Nekola vidí v tom, že se Program do roku 2029 také zaměřuje na mladší generaci železničářů, kterou chce OSŽ aktivně oslovovat. Cílem je nejen rozšířit členskou základnu, ale i nabídnout mladým zaměstnancům vzdělávání, profesní růst a zapojení do rozhodování. OSŽ plánuje pokračovat v organizaci odborných školení, seminářů a kurzů zaměřených na pracovní právo, bezpečnost

práce, digitalizaci a využívání moderních technologií. Důraz je kladen i na rozvoj digitálních dovedností a finanční gramotnosti. To se samozřejmě projeví i v činnosti NeRV. Jak? Je zde také problém při získávání nových členů do základních organizací OSŽ, popřípadě individuálních členů?

Problém s klesající členskou základnou postihuje všechny odborové svazy, OSŽ nevyjímaje. Úbytek členů má řadu příčin, mimo jiné generační obměnu, organizační změny ve společnostech, neochotu k organizovanosti či změny v zákoníku práce.

Předseda OSŽ nastínil cestu, jak tento nepříznivý trend zvrátit. Jedním z nástrojů je využití výpočetní techniky a sociálních sítí. Stejně jako pro OSŽ, tak i pro NeRV OSŽ představuje tato iniciativa výzvu. Nábor nové členské základny je však pravidelnou součástí práce nejen odborových funkcionářů, ale i všech členů OSŽ. Jak se nám to podaří, ukáže čas.

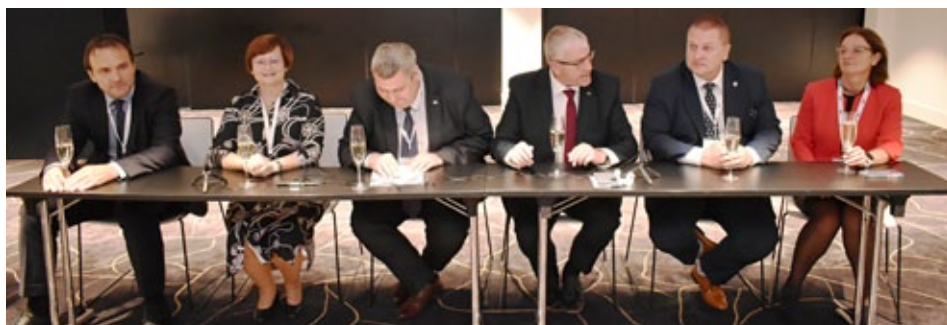
Naše povídání „při káfičku“ bych uzavřel asi tím nejdůležitějším – kolektivním vyjednáváním. Jak probíhá u společností spadajících pod NeRV OSŽ a jak se daří kolektivní smlouvy uzavírat?

Kolektivní vyjednávání je nedílnou součástí odborářské práce. Na jeho kvalitě závisí konečný výsledek, tedy podepsaná kolektivní smlouva, která by měla odrážet rozumný kompromis mezi požadavky odborů a zaměstnavatele. Trend uzavírání kolektivních smluv pouze na jeden rok se postupně mění a zaměstnavatelé stále častěji přicházejí s požadavkem delší platnosti PKS než jeden rok.

Jak bylo zmíněno výše, problémy s uzavíráním PKS stále přetrvávají. Přesto pevně věřím, že se situace časem změní. K tomu dojde ve chvíli, kdy zaměstnavatelé a odbory budou vzájemně respektovat své role a kolektivní vyjednávání bude skutečně probíhat jako součást sociálního dialogu.

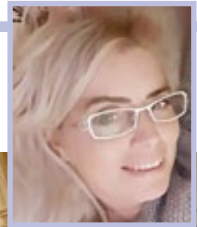
Děkuji za odpovědi.

Milan Sedlák



Po zvolení nového Ústředí OSŽ proběhlo jeho první zasedání. Na snímku z tohoto jednání je záběr na Představenstvo Odborového sdružení železničářů, jehož členkou je i Bc. Renata Dousková

**Foto: Daniela Houdková
a Bc. Filip Houdek**



SON – DNY NÁJEMNÍHO BYDLENÍ V ČR



Výbor pro územní rozvoj, veřejnou správu a životní prostředí Senátu Parlamentu ČR spolu se Sdružením nájemníků České republiky, z.s., (SON) uspořádali 6. listopadu konferenci „DNY NÁJEMNÍHO BYDLENÍ V ČR“. Akce se zaměřila na aktuální problémy nájemního a podnájemního bydlení, výsledky průzkumů mezi nájemníky a připravované legislativní změny, které mohou ovlivnit dostupnost bydlení v ČR.

Program tvořila vystoupení odborníků z oblasti bydlení, sociální politiky, ekonomiky i udržitelnosti.

Vít Lesák z Ministerstva pro místní rozvoj představil chystané změny nájemní legislativy zaměřené na posílení právní jistoty nájemníků i pronajímatelů.

Lucie Malá z Ministerstva práce a sociálních věcí představila koncept tzv. „superdávky“, která by měla sjednotit několik typů sociální podpory a pomoci domácnostem ohroženým rostoucími náklady.

Předsdkyně SON Lenka Veselá zdůraznila význam kvalitních a předvídatelných nájemních vztahů jako základ stabilního bydlení.

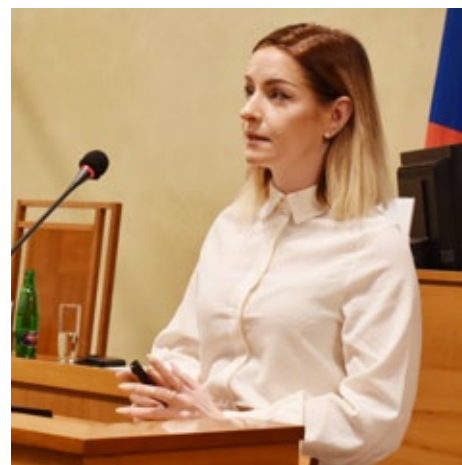
Jakub Vysocký z Asociace nájemního bydlení hovořil o dlouhodobých perspektivách nájemního bydlení a nutnosti stabilního prostředí pro jeho rozvoj.

Petra Alžběta Baslová z Ministerstva životního prostředí se věnovala možnostem podpory energetických úspor, které mohou výrazně snížit náklady domácností zejména ve starších objektech.

Konference nabídla komplexní pohled na současnou situaci v nájemním bydlení a otevřela prostor pro dialog mezi odborníky, politiky i veřejností.

Jedním z benefitů pro členy OSŽ je možnost využít bezplatného právního a odborného poradenství v oblasti nájemního bydlení.

Více informací o činnosti SON najdete na www.son.cz.





Podzim plný vitamínů

Vitamíny

a jejich přínos v chladném období

A je to tu zase! Sychravé počasí, déšť, studený vítr, teploty klesající k nule na Celsiově stupnici. Krátké dny a dlouhé večery. V tomto období trpí nejen naše imunita, ale i psychika. I když každý z nás ví, že jde o stále se opakující sezónní cyklus, připravit se na něj není zrovna jednoduché.

Společně se teď podíváme, jaké vitamíny a podporné látky potřebujeme dodat našemu tělu, aby bylo odolné vůči chřipkám a nachlazení a pomalu se připravilo na období mrazu a mínusových stupňů... tedy zimu.

Co tělo na podzim nejvíce potřebuje?

S klesající teplotou se zpomaluje metabolismus, tělo spotřebovává více energie na udržení tepelného komfortu a zároveň je vystavené většímu množství virů. Správně zvolená kombinace vitamínů může výrazně posílit imunitu a udržet nás v kondici.

Níže přináším přehled nejdůležitějších látek, které by se v našem podzimním jídelníčku rozhodně neměly ztratit:

VITAMÍN C: Patří mezi nejznámější „bojovníky“ proti nachlazení. Působí jako silný antioxidant, podporuje činnost bílých krvinek a zkracuje dobu onemocnění. **Zdroje:** citrusové plody, šípky, kiwi, čerstvá paprika, brokolice nebo kysané zelí.

VITAMÍN D: Během podzimu a zimy jeho hladina klesá, protože ho tvoříme hlavně ze slunečního záření. Ovlivňuje imunitu, psychiku i funkci svalů. **Zdroje:** tučné ryby (losos, makrela), vejce, mléčné výrobky. Doplnění je vhodné i jako doplněk stravy.

ZINEK: Podporuje hojení a chrání před viry i bakteriemi. Je nezbytný při prvních příznacích nachlazení. **Zdroje:** dýňová semínka, luštěniny, celozrnné výrobky, ořechy, vejce.

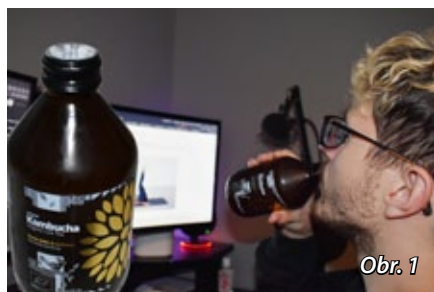
VITAMÍN A: Pečuje o sliznice dýchacích cest, které jsou v chladném období neustále namáhané. **Zdroje:** mrkev, dýně, sladké brambory, máslo či játra.

VITAMÍNY B-KOMPLEX: Pomáhají organismu se stresem, únavou a přispívají ke správné funkci nervové soustavy. **Zdroje:** ořechy, semínka, celozrnné produkty, listová zelenina.

SELEN: Podporuje imunitu i činnost štítné žlázy. **Zdroje:** para ořechy, ryby, celozrnné obiloviny.

PROBIOTIKA: Až 70 % imunity sídlí ve střevech. Když je střevní mikrobiom v rovnováze, tělo se mnohem lépe brání infekcím. **Zdroje:** kefír, jogurty, kimchi, kysané zelí, kombucha – nápoj vyrobený kvašením čaje a cukru (Obr. č. 1).

Po dlouhé době jsem vytáhla odšťavňovač na citrusy a připravila jako inspiraci podzimního „panáka“ na imunitu, který zároveň zahřeje naše chladem zkrěhlá těla (Obr. č. 2 a 3). **Ingredience (na 4 malé skleničky):**



Obr. 1



Obr. 2



Obr. 3

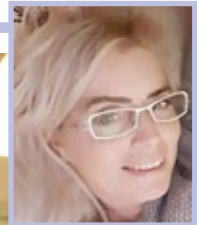
1 větší citron, 1 pomeranč, 1 lžičce medu, 1 malý kousek čerstvého zázvoru, špetka kurkumy (volitelně), horká voda na zalití. **Postup:** Citron i pomeranč vymačkejte. Zázvor nastrouhejte najemno. Smíchejte šťávu s medem, zázvorem a kurkumou. Zalijte trochou horké (ne vařící) vody a promíchejte. Podávejte ve skleničkách jako „shot“. Tip: Můžete přidat i špetku skořice.

Imunita i psychika se dá v tomto čase podpořit i dostatkem spánku, pohybem venku na denním světle, omezením stresu, pitím dostatečného množství tekutin a pravidelným větráním místnosti.

Vitamin / minerál	K čemu slouží	Nejllepší přírodní zdroje
Vitamin C	Zvyšuje obranyschopnost, působí jako antioxidant	citrusy, kiwi, šípky, paprika, brokolice, kysané zelí
Vitamin D	Rízení imunity, hormonální rovnováha	tučné ryby (losos, makrela), vejce, mléčné výrobky
Zinek	Podpora hojení, imunity, obrana proti virům	dýňová semínka, luštěniny, ořechy, vejce, maso
Vitamin A	Ochrana sliznic a kůže (první bariéry imunity)	mrkev, dýně, sladké brambory, maslo, játra
Vitamíny B komplexu	Energie, nervový systém, obranyschopnost	celozrnné obiloviny, ořechy, vejce, listová zelenina
Selen	Antioxidant, podpora štítné žlázy a imunity	para ořechy, ryby, celozrnné výrobky
Probiotika	Zdravá střevní mikrobiota = silná imunita	kefír, jogurt, kombucha, kysané zelí

Uvařte si horký nápoj na imunitu, zabalte se do deky, vezměte si třeba knížku a udělejte si čas pro sebe, ať se zbavíte stresu a připravíte se na zimní radovánky. Vždyť Vánoce jsou tu už za necelých pět týdnů.





SPORTEM KU ZDRAVÍ A K DOBRÉ NÁLADĚ

Mnoho základních organizací OSŽ pořádá pro své členy akce, jejichž cílem je nejen setkání, ale i odreagování od pracovních či osobních povinností. Jednou z nich je i ZO OSŽ-ústředí, která dlouhodobě sází na pravidelná sportovní setkání. V duchu hesla „ve zdravém těle zdravý duch“ vyrazí členové v létě společně na vodu, zatímco podzim patří tradičnímu bowlingovému turnaji smíšených dvojic.

Letos výbor základní organizace v čele s předsedou Luděk Šebrlem zvolil pro konání turnaje nové prostředí – X Bowling Žižkov. Na start se dostavilo celkem 24 hráčů, kteří ve výborné atmosféře a v přátelském soutěžním duchu poměřili své síly. Konkurence byla vyrovnaná a výsledky ukázaly, že rozdíly mezi výkony žen a mužů byly minimální.

V „nelítostném“ boji o zlatý putovní pohár nakonec triumfovala dvojice „nedrážníků“ hráčů Renata Dousková a Tomáš Šlachta – šťastně vylosovaná, ale hlavně přesně mířící. Renata Dousková, místopředsdkyně

OSŽ a předsdkyně NeRV OSŽ, tak dokázala obhájit loňské prvenství.

Na druhém místě jsem skončila já, Daniela Houdková, redaktorka Obzoru a magazínu NeRV OSŽ, společně s tajemníkem PV OSŽ při ČD, a.s., Antonínem Leitgebem, který se s funkcí loučí a odchází do penze.

Třetí místo si odnesl předseda ZO OSŽ-ústředí Luděk Šebrle spolu s novou posilou účetního oddělení Veronikou Peterkovou.

Turnaje se zúčastnili nejen členové základní organizace, ale i zaměstnanci OSŽ-ústředí včetně bývalého předsedy Martina Malého a nově zvoleného předsedy OSŽ Radka Nekoly. Oba se do hry aktivně zapojili, a i když jim tentokrát místo na stupních vítězů uniklo, přispěli k výborné atmosféře celé akce.

Sportovní duch, dobrá nálada a přátelské povzbuzování provázely turnaj od začátku do konce. Za všechny účastníky lze poděkovat pořadatelům za perfektní organizaci, výbornou volbu prostor i milé drobné ceny, které byly příjemnou tečkou za povedeným sportovním odpolednem.





Letos v říjnu se podařilo našim seniorům z Klubu OHL ŽS Brno trochu nahlédnout do tajemství výroby vína a zároveň ujít asi 10 km

Malé zastavení s malou ochutnávkou

Cesta k Modrým horám začala v Bořeticích – přesněji ve Svobodné spolkové republice Kraví hora. Vstup do této republiky je přes hraniční celnici. Pak je to už jen dva kilometry. Sklepy barevné, malované, posezení upravené. Ale v těchto dopoledních hodinách vše uzavřené. A právě za zavřenými dveřmi již probíhají procesy výroby vína. Zastavení u radnice a také u sídla vlády se vztyčenou vlajkou dalo tušit, že republika žije. Byla založena 12. 11. 2000 Spolkem bořetických vinařů – jako recese. V tomto roce se již dožívá 25 let. Vládne jí volený prezident, mají i premiéra, ústavu, svoji hymnu, vlajku, znak, pasy, známky i platidlo „Kravíhorec = 1 Euro“ a nakonec od roku 2009 i soukromé letiště.

Jen rozhledna Kraví hora je zatím nepřístupná a čeká ji rekonstrukce.

Po prohlídce vedla cesta dále do Modrých hor přes obec Němčičky, okrajem meruňkových sadů přes vinice s výhledem do širokého okolí.

Mírným sestupem do údolí s názvem „Bedřišky“ odbočila naše trasa ze stezky Modrých hor a navázala na NS krajem meruněk a vína, vedoucí již v okruhu okolí Velkých Pavlovic.

Malé zastavení na ranči „U Petra“ bylo vítaným oddechem před výstupem na Pavlovickou starou horu. U doutnajícího ohniště nám místní rodák a chovatel koní Petr pověděl o koních, víně a situaci ve Velkých Pavlovicích. Posezení bylo příjemné.

Výstup ke kříži Bendových (asi 600m) odkryl výhledy na další vinice a další koňský ranč. Tradice chovu různých zvířat (koně, kozy, psi, husy, sovy, výr, miniprase, labuť) je zde známá.

Další cesta vedla přes Pavlovickou starou horu uprostřed obnovených vinic, kde na keřích visely ještě hrozný červeného vína.

Po pozvolném sestupu s širokými výhledy byla další zastávka tentokrát ve vinném baru Michna ve Velkých Pavlovicích. Z nabídky 10 nebo 17 vzorků vína jsme se nakonec domluvili na počtu šesti. Pan majitel přerušil na chvíli sběr hroznů, aby se nám mohl věnovat.

Tento starý vinařský rod obnovil svoji činnost v r. 1991. Ochutnávka šesti druhů vína s průvodním slovem majitele, malé občerstvení s domácími paštikami a čerstvým chlebem byla důstojnou tečkou za letošními oficiálními výšlapy.

Cesta na zpáteční vlak byla veselá a krátká. Všichni se vrátili ve zdraví domů s pěknými zážitky a někteří bohatší o další zkušenost.



Blahopřejeme

V tomto měsíci slaví narozeniny:

Renáta Hořejší – ČD Travel

MUDr. Gabriela Ritterová – DZ Olomouc

Radek Lacina – JLV

Jana Handrejchová – ČD Travel

Oldřich Sobol – Výbor OHLA ŽS