

STATUT

NEDRÁŽNÍHO REPUBLIKOVÉHO VÝBORU ODBOROVÉHO SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ

Článek I.

Nedrážní republikový výbor (dále jen „NeRV“) OSŽ je poradním a koordinačním orgánem Ústředí Odborového sdružení železničářů působícím v rozsahu Výborů OSŽ a základních organizací nedrážní sekce OSŽ a je ustaven ve smyslu článku 22 Stanov OSŽ.

Článek II.

NeRV OSŽ zastupuje oprávněné zájmy členů ZO OSŽ této sekce bez ohledu na profesní zaměření, působící v obchodních společnostech, ve středních odborných školách a učilištích a v rozpočtových organizacích ve vztahu k Ústředí a představenstvu Ústředí OSŽ. NeRV OSŽ projednává a řeší problematiku pracovního právního charakteru, podává návrhy na opatření dotýkající se ekonomických a sociálních zájmů členů OSŽ. Předkládá Ústředí OSŽ nebo představenstvu Ústředí OSŽ návrhy na postup na základě přijatého usnesení, a to jak vůči zaměstnavatelům, tak orgánům OSŽ a státní správy. Na základě pověření ZO OSŽ má pravomoc k uzavření podnikových kolektivních smluv a samostatnou pravomoc k uzavření případných kolektivních smluv vyššího stupně.

Článek III.

Rozsah pravomocí NeRV OSŽ je dán Stanovami OSŽ, tímto statutem, vnitřními předpisy OSŽ a rozhodnutím Ústředí OSŽ. NeRV není ve smyslu obecně právních norem a předpisů příslušným odborovým orgánem.

Článek IV.

Právní úkony jménem NeRV OSŽ dané rozsahem pravomocí článku III. činí předseda NeRV OSŽ, tajemník NeRV OSŽ, místopředsedové nedrážní sekce OSŽ a pověřený člen NeRV OSŽ nebo člen Ústředí OSŽ v okruhu své působnosti.

Článek V.

Schválením statutu NeRV OSŽ Ústředím OSŽ ze dne 23. 6. 2015 je NeRV OSŽ složen z:

- 1 předsedy NeRV OSŽ, místopředsedy OSŽ
- 1 tajemníka/ce NeRV OSŽ
- 2 místopředsedů volených z členů NeRV OSŽ
- 1 zástupce z každé ZO OSŽ

Výše jmenování s hlasem rozhodujícím.

Pokračování na str. 2



Vlevo tajemnice Nedrážního republikového výboru Odborového sdružení železničářů Bc. Renata Dousková, vpravo místopředseda OSŽ a předseda NeRV OSŽ Miroslav Novotný

Foto: Jan Buchta



POUKÁZKY V PENĚŽENCE NAHRADÍ ELEKTRONICKÁ KARTA

Podle dostupných informací náš největší vydavatel stravenek Sodexo má v plánu spustit elektronickou verzi stravenek ve formě platební karty.

Hlavním cílem pro zavedení elektronické poukázky je snížení administrativy, logistických nákladů při manipulaci s papírovými stravenkami nebo možnost platby přesné částky v restauraci. Elektronické stravenky již fungují např. v Belgii. Karta bude akceptována na bankovních terminálech a podporuje kontaktní a bezkontaktní technologii. Tato forma karet již funguje u zaměstnavatelských benefitů – např. příspěvek na kulturu, sport, rekreaci.

Výše měsíčního stravného se bude tak jako doposud odvíjet od příspěvků zaměstnavatele. Nyní je nejběžnější výše papírových stravenek 80 Kč, přičemž maximální daňově uznatelná částka příspěvku zaměstnavatele na stravování je v hodnotě 104 Kč. Restaurace budou tak jako doposud odvádět firmě poplatek za to, že jim přináší obrát.

Firma Sodexo se v Česku tak zařadí mezi vydavatele elektronických stravenek.

R. D.

■ Extrémní teploty na pracovišti	str. 2
■ Problémy nájemníků bytů	str. 3
■ Jak na kolektivní vyjednávání	str. 4
■ Dluží vám zaměstnavatel?	str. 4
■ Druhý pilíř končí	str. 5
■ Poradna	str. 5
■ Vybráno z tisku	str. 6
■ „Bezpečnost práce“ naruby	str. 7
■ Najdete na stránkách osz.org	str. 8
■ O zdraví...	str. 9
■ Sport	str. 10
■ Blahopřejeme	str. 12

STATUT

NEDRÁŽNÍHO REPUBLIKOVÉHO VÝBORU ODBOROVÉHO SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ



Pavel Štiller, člen Ústředí OSŽ

Foto: Jan Buchta

Dokončení ze str. 1

Počet členů NeRV OSŽ je stanoven podle klíče zastoupení jedním členem za každou ZO OSŽ s tím, že NeRV OSŽ je oprávněn měnit počet svých členů v závislosti na změnách ve struktuře OSŽ a početním stavu svých členů. Konečný návrh změny statutu NeRV OSŽ schvaluje Ústředí OSŽ.

Článek VI.

Zvolení členové NeRV OSŽ zastupují zájmy členů ZO OSŽ a Výborů OSŽ nedrážních, které je do funkce navrhly, a kteří jsou odborově organizováni v obchodních společnostech, středních odborných školách a rozpočtových organizacích.

Článek VII.

Člen NeRV OSŽ je volen na dobu, která je dána dobou určenou Stanovami OSŽ.

Stejně tak je odvoláván. Návrh na volbu místopředsedy OSŽ a tajemníka OSŽ předkládá konference NeRV OSŽ, Ústředí OSŽ, usnesením na základě nadpoloviční většiny všech členů delegátů konference NeRV OSŽ Další postup je podle Statutu Ústředí OSŽ, schváleného Ú. sjezdem OSŽ. Návrh na odvolání příslušného člena revizní komise OSŽ předkládá NeRV OSŽ na základě rozhodnutí nadpoloviční většiny všech členů tohoto orgánu revizní komisi OSŽ.

Článek VIII.

Jednání NeRV OSŽ se konají zpravidla 5x do roka podle schváleného kalendářního plánu. Jednání svolává předseda NeRV OSŽ nebo tajemník NeRV OSŽ. Jednání NeRV OSŽ se řídí jednacím řádem NeRV OSŽ, který je analogický ve shodě s jednacím řádem Ústředí OSŽ.

Článek IX.

Člen NeRV OSŽ má právo:

- podílet se na přípravě podkladových materiálů pro jednání NeRV OSŽ, připomínkovat

ústně nebo písemně projednávané materiály a předkládat k nim podnětné návrhy;

- požadovat od místopředsedy OSŽ, tajemníka a členů Ústředí informace, vysvětlení a podklady k projednávaným materiálům a k činnosti Ústředí OSŽ;

- požadovat od představitelů NeRV zastupování při jednáních s vedoucími pracovníky zaměstnavatelských subjektů v rámci jim svěřené pravomoci;

- navrhnout změny ve složení NeRV OSŽ včetně jejího vedení a změny tohoto statutu;

- vzdát se funkce člena NeRV OSŽ s tím, že předloží písemně své rozhodnutí potvrzené odborovým orgánem, který zvolil neprodleně svého zástupce;

- požádat místopředsedu OSŽ (předsedu NeRV OSŽ) o svolání mimořádného zasedání NeRV OSŽ.

Článek X.

Člen NeRV OSŽ má povinnosti:

- účastnit se všech jednání NeRV;

- omluvit svou neúčast na jednání NeRV OSŽ předsedovi NeRV OSŽ nebo tajemníkovi NeRV OSŽ;

- podílet se aktivně na činnosti NeRV OSŽ a plnit úkoly uložené Ú-OSŽ;

- informovat o jednání, závěrech a usneseních NeRV OSŽ podnikové výbory, Ú-OSŽ a ZO OSŽ, jejíž zájmy zastupuje.

Článek XI.

Předseda NeRV OSŽ a tajemník NeRV OSŽ jsou voleni konferencí nedrážních základních organizací (KNZO) OSŽ a místopředsedové NeRV OSŽ jsou voleni z členů NeRV OSŽ.

Článek XII.

Tento statut nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho schválení Ústředím OSŽ.

Schváleno Ú-OSŽ dne: 23. 6. 2015

Informujeme

NA CO MÁTE PRÁVO PŘI EXTRÉMNÍCH TEPLITÁCH NA PRACOVÍŠTI?

Česko také dnes trápí tropické vedro, při kterém rtuť teploměru šplhá vysoko nad 30 °C. Podívejte se, na co máte podle právních předpisů na pracovišti nárok.

Podle platných právních předpisů vám musí zaměstnavatel zajistit přístup k pitné vodě, vybraná povolání upravená vládním nařízením č. 361/2007 Sb. mají dokonce nárok na tzv. ochranné nápoje.

Na každém pracovišti má být podle platných právních předpisů pitná voda. Náhrada vody se vypočítává podle druhu a namáhavosti.

Při **administrativních pracích v kanceláři**, kde je teplota **35 °C**, máte **nárok** za osmihodinovou směnu na **2,3 litru pitné vody**. Při fyzicky náročných pracích se zvyšuje nárok na množství pitné vody. Hygienické předpisy také upravují nároky na tzv. **ochranné nápoje**, na které mají nárok pouze vybrané profese.

Ochranné nápoje by měly mít vhodnou teplotu, v létě **16 °C** (minimálně 10 °C) s obsahem cukru do **2,5% objemu**.

Pokud nelze klimatické podmínky na neklimatizovaných pracovištích ovlivnit, měl by zaměstnavatel upravit pracovní podmínky či dobu výkonu práce. Někteří zaměstnavatelé tak při extrémních vedrech svým zaměstnancům **zkracují pracovní dobu**. Právní předpisy ale pracovní podmínky ve velkých vedrech upravují pro každé pracoviště individuálně podle fyzické náročnosti.

„Při překročení teploty 36 °C na pracovišti musí být navíc uplatněn režim střídání práce a bezpečnostní přestávky stanovený podle výpočtu,“ uvádí vládní nařízení. Přesné doby přestávky se pro jednotlivé práce vypočítávají podle speciálních vzorců uvedených v tomtéž vládním nařízení v přílohách.

R.D.

OBYVATELE V PANELÁCÍCH MOŘÍ NESMYSLNÉ ZÁKONY

Češi žijící v družstevních a soukromých bytech se na svých schůzích kvůli správě domu často marně moří se stovkami nových paragrafů občanského zákoníku, novelizovaným zákoníkem o obchodních korporacích a zákonem o službách.

Jak píše Jindřich Ginter pro deník Právo, kladou na ně v praxi nereálné požadavky – například aby se všichni obyvatelé domu na změnách shodli. Nová nařízení obyvatele zbytečně zatěžují, a přitom si často protiřečí.

Shodli se na tom na semináři v parlamentu předsedové tří největších sdružení bytových družstev a vlastníků. Reprezentují zhruba milion bytů.

Lidé chtějí bydlet, ne po nocích bát v paragrafech, které žádají nemožné a protiřečí si, Martin Kroh, SBD Praha.

„Výsledkem je, že lidé nevědí, jak zákonu vlastně vyhovět, a tak už ho ani příliš neberou vážně, začíná převažovat lidová tvořivost,“ konstatoval František Lebl, předseda Sdružení bytových družstev a společenství vlastníků se 650 tisíci byty v převážně panelových domech.

Jeden kverulant zablokuje všechny

„Lidé chtějí, aby v domě vše fungovalo podle jasných pravidel. Ne se mořit tlustými kodexy na schůzích. Ne po nocích, když přijdou z práce, pátrat v nejasných, protichůdných právních nařízeních. Mnohdy se v nich ztrácíme i my, právníci, natož lidé jiných profesí,“ řekl právník a předseda Správy bytových domů SBD Praha, Martin Kroh.

Vážným problémem například je, že na základě těchto zákonů se jen stěží dají reálně vymáhat dluhy lidí, kteří neplatí společné poplatky ani korunu. Většina lidí si pak myslí, že mají na účtu domu našetřeno, a pak je čeká šok, že jsou už i v minusu,“ dodal Kroh.

„V některých domech je i pět bytů, kde družstevník či vlastník neplatí za společné poplatky ani korunu. Většina lidí si pak myslí, že mají na účtu domu našetřeno, a pak je čeká šok, že jsou už i v minusu,“ dodal Kroh.

Bytové právo má být přitom jednoduché, a ne věda pro hrstku specialistů.

Všichni tři předsedové se shodují, že je například zcela nesmyslný §731 zákona o ob-

chodních korporací, nekompromisně vyžadující u klíčových hlasování stoprocentní souhlas všech členů společenství. Lidé se pak scházejí natříkrát i vícekrát, než nějak dají rozhodnutí dohromady.

Anebo § 8 zákoníku o službách říká, že „na základě písemné žádosti příjemce služeb je poskytovatel služeb povinen nejpozději do pěti měsíců po skončení zúčtovacího období doložit příjemci služeb náklady na jednotlivé služby, způsob jejich rozúčtování, způsob stanovení výše záloh za služby a provedení vyúčtování podle tohoto zákona...“. Jenže nový občanský zákoník ve svém § 2252 má k témuž čtyřměsíční lhůtu.

Příklady zde uváděné jsou jen zlomkem ze štosů paragrafování nesmyslů ve všech třech zákonech a z jejich neprovázanosti, jež se bytovým družstvům a vlastníkům jednotek vrší na stolech.

„Bytové právo má být přitom jednoduché, aby se podle něho dal dům prakticky spravovat, a ne věda pro hrstku specialistů, kteří v něm leží den co den,“ dodal Kroh.

NEZVLADATELNÉ SOUSEDY VYSTRNADIT LZE, ALE OBTÍŽNĚ

Obtížně zvladatelným sousedům, kteří v bytových domech dlouhodobě obtěžují druhé hlučností v noci, pohazováním odpadků či opileckým řaděním na chodbách, je nějaký domovní řád nebo i stanovy, které si většina družstevníků či vlastníků bytů odhlasovala, akorát k smíchu. Domovní řád je totiž, na rozdíl od stanov, prakticky nevymahatelný, jak píše Jindřich Ginter pro deník Právo.

U bytových družstev ale podle právníků v krajním případě existuje až možnost nezvladatelným sousedům odebrat členský podíl bez náhrady, a tím je zbavit bytu.

Stanovy nad řádem

U společenství vlastníků jednotek (SVJ) lze zase dokonce u soudu žádat, aby byl byt „běsnícího“ majitele nuceně prodán. Peníze z výnosu by samozřejmě dostal, ale v domě by už k úlevě druhých nebydlel.

Tato eventualita ovšem musí být předem zakotvena ve stanovách SVJ. Jen málokdo z vlastníků by se ale něco takového odvážil prosadit. Zatím se takové extrémy v soudní praxi neobjevují, i když, jak tvrdí právníci, možné jsou.

Domovní řád podle právníků Marka Kreisala a Vlastimila Voleka z PwC Legal lze reálně soudně vymáhat pouze tehdy, pokud je přílohou nájemní smlouvy či na něj existuje v nájemní smlouvě přímý odkaz.

„Lze ale využít pouze ta ustanovení řádu, která neodporují ustanovením nového občanského zákoníku,“ zdůraznili. Větší váhu než domovní řády mají stanovy.

„V bytovém družstvu může skutečně v krajním případě nastat situace, kdy je vyloučen člen, který závažným způsobem porušuje povinnosti. Dříve než k vyloučení dojde, musí však družstvo podle zákona udělit výstrahu před vyloučením a po výstraze existuje určitá lhůta, v níž má člen možnost svoje chování upravit. Hrozba vyloučení je vážná, protože po vyloučení ztrácí vyloučený právo na nájem bytu a fakticky ztrácí právo i s bytem disponovat. Tato hrozba často i zabere,“ řekl předseda Svazu českých a moravských bytových družstev Jiří Bárta.

Sluší se jen zoufale brání

„Porušuje-li domovní řád vlastník bytové jednotky, nedá se téměř nic dělat, ovšem pokud porušuje stanovy, pak je situace jiná. V takovém případě se ostatní vlastníci mohou domáhat u soudu toho, aby od svého jednání upustil. Soud mu to může nařídit, a pokud vlastník neposlechne, mohou požadovat tzv. nucený prodej jednotky, což znamená, že soud může nařídit prodání jednotky vlastníka,“ sdělila Právu právnička Bohdana Hejduková z portálu Pravnigramotnost.cz.

V případě SVJ ukládá nový občanský zákoník povinnost určit pravidla pro správu domu a jeho společných částí do stanov SVJ.

„Dosud tomu tak nebylo a SVJ tyto záležitosti řešila jen v domovních řádech, jejichž vymahatelnost byla minimální. Vymahatelnost stanov je daleko vyšší. Teoreticky lze uvažovat o užití smluvních pokut za jednotlivá porušení stanov, jelikož stanovy schválené jednotlivými

mi společníky lze považovat za smlouvu svého druhu. Tento postup musí potvrdit soudní praxe,“ dodali Kreisla a Volek.

Existují domy, které se schvalováním domovního řádu ani neobtěžují, anebo se do něj snaží zakotvit ustanovení jdoucí nad rámec nebo jsou v rozporu s občanským zákoníkem.

V jednom z domů v Praze si chtěli někteří vlastníci bytů noční klid zavést už od 20 hodin nebo nařizovat, že opravy v bytě, při nichž se vrtá, musí družstevník nahlásit vedení družstva 14 dní předem. Podle právníků to ale v zákoně oporu nemá.

„Vymahatelnost domovního řádu je u nás ale každopádně velmi obtížná a komplikovaná,“ reagoval Bárta.

Senioři se bojí zavolat policii

Podle něho i tam, kde domovní řád existuje a jeho ustanovení nejsou v rozporu se zákonem, je často těžké se domoci práv.

„Nejčastější, skoro vzorová situace: agresivní alkoholik nebo narkoman a v jeho sousedství osamělá důchodkyně. Bojí se zavolat policii, protože ta často prozradí stěžovatele. Domlouvali jsme důchodcům, ať zavolají nám, my přijedeme a policii zavoláme. Bojí se i tak, že by je agresivní soused uslyšel, jak telefonují, a mohl by jim pak ublížit,“ shrnul zkušenosti z praxe Bárta.



KDYŽ SE Z KOLEKTIVNÍHO VYJEDNÁVÁNÍ STÁVÁ SPOR

Předložili jsme zaměstnavateli návrh kolektivní smlouvy a zaměstnavatel navrhnuté požadavky odborové organizace odmítá. Jak můžeme dále postupovat?

Spor o uzavření kolektivní smlouvy

Spor o uzavření kolektivní smlouvy je kolektivním sporem a jeho předmětem jsou kolektivní práva zaměstnanců, práva a povinnosti smluvních stran. Zákon upravuje řešení sporu v první fázi řízení před zprostředkovatelem. Smluvní strany si po dohodě mohou ve sporu zvolit zprostředkovatele. Odborová organizace může navrhnout zaměstnavateli konkrétní osobu zprostředkovatele. Doporučuje se návrh podat písemně nebo elektronickou poštou. Zprostředkovatelem může být fyzická osoba způsobilá právním úkonům, jestliže souhlasí s výkonem této funkce. Dohodnou-li se smluvní strany na osobě zprostředkovatele, je řízení zahájeno přijetím žádosti zprostředkovatele. Jestliže se nedohodnou, určí příslušné ministerstvo (MPSV) zprostředkovatele ze seznamu vedeného ministerstvem a návrh kterékoliv ze smluvních stran. Návrh může být

podán nejdříve po uplynutí 60-ti dnů od předložení písemného návrhu kolektivní smlouvy.

V procesu řízení před zprostředkovatelem je třeba doložit podklady

- o oprávnění odborové organizace zaměstnavatel (Statut ZO OSŽ, Stanovy OSŽ, popř. další doklady)
- o skutečnosti, že uplynulo 60 dnů od zahájení kolektivního vyjednávání (kopie návrhu kolektivní smlouvy a doklad o doručení druhé smluvní straně)
- dokumentace o průběhu vyjednávání kolektivní smlouvy (zápisy a vyjádření smluvních stran)

Návrh na určení zprostředkovatele by měl obsahovat předmět sporu a informaci o tom, že se smluvní strany na zprostředkovateli nedohodly. Řízení je zahájeno doručením rozhodnutí a určení zprostředkovatele. Zprostředkovatel písemně sdělí smluvním stranám návrh na řešení sporu do 15-ti dnů ode dne přijetí žádosti nebo ode dne doručení rozhodnutí o určení zprostředkovatele.

● Návrh řešení sporu nemusí jedna ze smluvních stran akceptovat. Je-li mediační řízení neúspěšné, nebo spor není vyřešen do 20 dnů ode dne zahájení řízení, mohou, ale nemusí, smluvní strany požádat ministerstvo o určení nového zprostředkovatele. V této fázi smluvní strany mohou, ale opět nemusí přistoupit k řízení před rozhodce. Rozhodce v případném řízení rozhodne v mezích návrhů smluvních stran.

● Nedojde-li k uzavření kolektivní smlouvy prostřednictvím institutu zprostředkovatele, může být jako krajní prostředek ve sporu o uzavření kolektivní smlouvy vyhlášena stávka.

● Náklady na řízení před zprostředkovatelem hradí každá ze smluvních stran jednou polovinou a to ve výši dle dohody stran se zprostředkovatelem. Nedohodnou-li se smluvní strany se zprostředkovatelem na výši odměny za jeho činnost při řešení kolektivního sporu, činí tato odměna 7 000 Kč (dle vyhlášky MF ČR č.114/18991 Sb.).

RD

JAK SE CHOVAT, POKUD VÁM ZAMĚSTNAVATEL DLUŽÍ ZA PRÁCI?

V České republice přibývá zaměstnavatelů, kteří za odvedenou práci nechťejí svým zaměstnancům zaplatit. Jedním z důvodů může být platební neschopnost firmy z chybného manažerského rozhodnutí, či nedostatek zakázek, atd.

Pro zaměstnance však je základem to, že za odvedenou práci nedostane zaplacen. S tímto případem se můžete obrátit na soud, kde u prokazatelných pohledávek to nebývá složitý a komplikovaný proces, bohužel zdoluhavý. Oporu máme sice v zákoníku práce, přesto si dovoluji dát několik rad.

Pokud zaměstnavatel nevyplatí mzdu nebo plat do patnácti dní po uplynutí období splatnosti, můžete dát okamžitou výpověď. Výpovědní lhůtu si zaměstnavatel nemůže nárokovat. Vy ale máte nárok na vyplacení mzdy/platu a náhrady mzdy ve výši dvou průměrných měsíčních výdělků. V podnicích, kde je uzavřena podniková kolektivní smlouva, je zaměstnavatel povinen postupovat podle ní.

V každém případě je nutné podat výpověď zaměstnavateli písemně. Rovněž je nutné zdůvodnění Vašeho kroku a písemné potvrzení o předání výpovědi. Pokud se rozhodnete poslat výpověď poštou, určitě vždy doporučeně a s dodejkou. V tuto chvíli Vám může být lhostejno, zda zaměstnavatel výpověď převeze, či nikoli. Podle zákona byla výpověď řádně doručena a má se za to, že ji zaměstnavatel převzal.

Ještě drobná rada pro zaměstnance – nechte si od zaměstnavatele potvrdit přehled dlužných částek.

V případě, že žádost o vyplacení dlužné částky zaměstnavateli nestačí, nezbyvá zaměstnancům jiná možnost, než se obrátit s žalobou na soud. Určitě je nutná spolupráce s právníkem, který zařídí všechny náležitosti kolem soudního sporu. Nákladů na právníka se nemusíte obávat, jeho odměna se přičte zaměstnavateli, který je dlužníkem a celou kauzu způsobil. Přesto je vhodné pokusit se formou předžalobní výzvy k úhradě dosáhnout proplacení dlužné částky.

O proplacení dlužné částky můžete požádat Úřad práce, kde Vám rovněž podají podrobné informace o proplacení a stanovení zákonných lhůt. V případě, že nedodržíte předepsanou lhůtu (pracovní poměr je možné zrušit okamžitě jen do 1 měsíce ode dne, kdy byl důvod znám, nejdéle však do 1 roku ode dne, kdy důvod vznikl §56 ZP), nezbyvá Vám jiná cesta, než se obrátit na soud. A to platí i v situaci, kdy Úřad práce nedostatečně pokryje Vaše mzdové nároky anebo Vám je nepřizná. Pak je musíte uplatnit u insolvenčního správce. Návrh na zahájení insolvenčního řízení můžete podat i Vy.

A přání na závěr

Přeji všem zaměstnancům, aby si jejich zaměstnavatelé vážili jejich dobře odvedené práce, a aby za ni byly náležitě honorováni. A zaměstnavatelům hodně zakázek. Jen za takového situace budou spokojeni jak zaměstnanci, tak i zaměstnavatelé a určitě nebude docházet k soudním sporům.

R.D.

NEJČASTĚJŠÍ ÚRAZY V LÉTĚ

Léto, a zejména to prázdninové, se blíží. Ale pozor! Právě v tomto období prudce stoupá pravděpodobnost vzniku úrazu. ČSOB Pojišťovna sestavila podle svých statistik žebříček šesti nejčastějších úrazů, na něž by si lidé měli dávat obzvlášť pozor.

„V letních měsících a za pěkného počasí, v době letních dovolených a školních prázdnin se zvyšuje koncentrace lidí v lesích, na cyklostezkách, koupalištích, hřištích a dalších lokalitách sloužících k relaxaci či sportu. A právě zde je riziko vzniku úrazu největší,“ uvedla ředitelka klientského servisního centra ČSOB Pojišťovny Iva Knapová.

Více než polovinu „letních úrazů“ tvoří šest typů poranění, kterým je ve většině případů možné zabránit prevencí. „Typickým příkladem jsou bruslaři na cyklostezce nejen bez přilby, ale i bez chráničů kolen a loktů,“ popisuje Iva Knapová z ČSOB Pojišťovny.

Léto také láká vyzkoušet stále odvážnější – a také riskantnější – oddychové sportovní činnosti, kdy často může dojít k přecenění osobních možností, ztrátě odhadu a pozornosti. „Nejen u dospělých se potýkáme se zvýšeným výskytem vážnějších úrazů způsobených přeceněním vlastních sil. Významný statistický podíl v tomto směru zaujímá i dospívající generace, včetně malých dětí. Vznik úrazu přitom může nejvíce ovlivnit člověk sám svým chováním a správným vyhodnocením situace, která mu může předcházet,“ upozornila Iva Knapová z ČSOB Pojišťovny.

Petr Milata

tiskový mluvčí ČSOB Pojišťovna

NÁHRADA MZDY ZA VÍKENDOVÉ ŠKOLENÍ

DOTAZ: Zúčastnil jsem se profesního školení, které se týkalo mé funkce. Školení bylo povinné a uskutečnilo se v sobotu. Zaměstnavatel tvrdí, že školení nemůže zaplatit, protože si ho nemůže dát do nákladů. Je to pravda?

ODPOVĚĎ: Není to pravda. Jedná se o prohlubování kvalifikace a nárok na mzdu máte. Podle §230 zákoníku práce se prohlubováním rozumí její průběžné doplňování a umožňuje zaměstnanci výkon sjednané práce. Zaměstnanec je povinen prohlubovat si svoji kvalifikaci k výkonu práce. Zaměstnavatel je oprávněn uložit zaměstnanci účast

na školení, popřípadě na zaměstnanci požadovat, aby prohlubování kvalifikace absolvoval i u jiné právnické nebo fyzické osoby. Účast na školení nebo jiných formách přípravy za účelem prohlubování kvalifikace se považuje za výkon práce, za který přísluší zaměstnanci mzda nebo plat.

Konkrétně to je uvedeno v §230 odst. 3 zákoníku práce.

Zaměstnavatel je tedy povinen vám za školení (za každou hodinu školení) poskytnout mzdu, příplatek za práci v sobotu, příplatek za práci přesčas. Pokud se s ním nedohodnete, že za příplatek za práci přesčas

si vyberete náhradní volno. Po dohodě vám jej může poskytnout. Příplatek by vám ne náležel, pokud by u vás byla mzda sjednána podle §114 odst. 3 s přihlédnutím k případné práci přesčas.

Praxe je jiná. Zaměstnavatel většinou nehradí žádnou mzdu ani příplatky a zaměstnanci nemají odvahu to vymáhat.

Ještě je potřeba upozornit, že Vám náleží cestovní náhrady/jízdní výdaje a stravné. Stravné vám může být kráceno, pokud zaměstnavatel zajistil bezplatně stravování. Na cestovní náhrady máte nárok podle § 152 písm.) a § 156 odst.2 zákoníku práce.

DRUHÝ PILÍŘ DŮCHODOVÉHO SPOŘENÍ DEFINITIVNĚ KONČÍ, ODSOUHLASILA VLÁDA

Druhý pilíř důchodového spoření závěrem příštího roku definitivně skončí. Jak uvádí Václav Lang na webových stránkách Novinky.cz, odsouhlasil to kabinet Bohuslava Sobotky.

Podle návrhu, který schválil kabinet, by od začátku roku 2016 nemělo být možné spořit ve druhém pilíři. Až do konce téhož roku by měli účastníci dostávat uložené peníze zpět.

„Vláda dnes udělala definitivní tečku za druhým pilířem důchodového systému, nepovedeným experimentem pravicových

vlád, o který byl mizivý zájem, a který se ukázal pro důchodový systém jako slepá ulička. Věřím, že parlament rozhodnutí vlády podpoří, a budeme se moci soustředit na systémová opatření, která mají za cíl důchodový systém skutečně stabilizovat a dále rozvíjet,“ komentoval rozhodnutí předseda vlády Bohuslav Sobotka.

Lidé mohli od roku 2013 ukládat v rámci druhého pilíře tři procenta odvodů na vlastní spoření u penzijních společností, zároveň ale museli dalšími dvěma procenty přispět ze svého. Poslanci v dubnu schválili zákon,

který zamezil vstupu nových klientů do druhého pilíře.

Pilíř využilo přes 83 tisíc lidí. Uložené peníze by se jim podle návrhu měly vrátit do konce roku 2016. Lidé se sami rozhodnou, zda budou chtít úspory vrátit poštou, na účet, nebo převést do třetího pilíře. Pokud se nerozhodnou, budou jim podle Bohuslava Sobotky převedeny na daňový účet. „V žádném případě tedy účastníci nepřijdou o své prostředky,“ řekl premiér.

CO BY MĚL VĚDĚT KAŽDÝ ZAMĚSTNANEC

Aby zaměstnanec správně pochopil smysl své práce, musí velmi dobře vědět, co je po něm požadováno, jaké jsou základní hodnoty a cíle firmy, aby se s nimi mohl ztotožnit. Tady musí být jednotka mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem. Pro svoji práci potřebuje pracovník příslušné informace a fundovaný komentář nadřízeného. Od něho pak musí požadovat zpětnou vazbu, neboli reakci na dotazy a náměty včetně pravidelného kontaktu.

Vedoucí musí být schopen individuálně komunikovat s každým členem kolekti-

vu s přihlédnutím k jeho vlastnostem, schopnostem a chování. Zodpovědět všechny otázky a zaujmout stanovisko k připomínkám či námitkám.

Zaměstnanci vždy vycítí, kdy jejich management dělá maximum pro úspěšné fungování firmy. Základem je proto komunikace s podporou zájmu o názory zaměstnanců. Jsou-li zaměstnanci dostatečně a srozumitelně informováni, co se děje, a co je po nich požadováno, tak s větší ochotou plní svoje pracovní povinnosti. Mělo by být v zájmu zaměstnavatele, aby zaměstnance v dostateč-

ně šíři informoval o všech záležitostech, které se jich dotýkají a potřebují ke své práci. Nedostatek informací a udržování v nejistotě je živnou půdou pro šíření polopravd, domněnek a fám.

Největším nešvarem je předávání kusých, neúplných informací společně s neochotou odpovídat na dotazy a naslouchat připomínkám. To se vždy musí obrátit proti vedení. Snadno si tak zaměstnanci učiní obrázek o řídicích a organizačních schopnostech managementu.

M.N.

Dohoda o provedení práce

...Dohoda o provedení práce je pro případ příležitostných zaměstnání, tzv. brigád, velmi atraktivní pracovní-právní vztah, jak pro zaměstnavatele, tak pro zaměstnance, neboť na dohodu o provedení práce lze odpracovat u jednoho zaměstnavatele v kalendářním roce až 37,5 běžných pracovních dnů – 8 hodinových pracovních směn, tedy až 7,5 běžných pracovních týdnů.

Mzdy v cizí měně

...Na výplatu v české měně může zapomenout český občan pracující v zahraničí pro zahraničního zaměstnavatele. Tamní pracovní právo podléhá příslušnému zahraničnímu právnímu řádu. A pokud tamní předpisy pamatují výslovně i na otázku měny, ve které má mzda plynout, pak půjde zajisté o zahraniční „zákonné peníze“ a nikoli apriori o české koruny, ledaže by si tuto variantu zaměstnanec smluvně vyjednal.

Pokud mzda zaměstnance podléhá zdanění v Česku, pak je toto administrativní břemeno obvykle přeneseno na zaměstnavatele, který v souladu s § 38h ZDP sráží měsíční zálohy na daň z příjmů ze závislé činnosti. Daň z příjmů – včetně záloh na daň je nutno vždy přiznat a odvést správci daně v české měně, jak stanoví § 163 odst. 1 zákona č.280/2009 Sb., daňový řád, ve znění pozdějších předpisů. Nic na tom nemění skutečnost, že mzda je zaměstnanci přiznána v cizí měně.

Stávky na německé železnici jsou zažehnané

1.7.2015 ct24.cz str. 0 Ekonomika
obr. České dráhy

Berlín – Na německé železnici už nehrozí další stávky. Odborový svaz strojvedouců se totiž dohodl s vedením Deutsche Bahn na nové kolektivní smlouvě. Oznamovali to společně durynský premiér Bodo Ramelow a braniborský expremiér Matthias Platzeck, kteří vedli zprostředkované jednání mezi odbory a dopravcem.

Zástupci odborů GDL a vedení Deutsche Bahn podepsali podle Matthiase Platzecka dohodu o smlouvě a kolektivní smlouvě v úterý večer. Vedení DB se v dokumentu zavázalo snížit týdenní pracovní dobu strojvedouců o hodinu na 38 hodin. Zároveň slíbilo přijmout 300 nových strojvedouců, aby omezovalo velké množství přesčasů současných zaměstnanců.

Strojvedoucí se také v nadcházejících dvanácti měsících postupně zvýší plat o celkem 5,1 procenta. Nyní se průměrný roční plat strojvedouců pohybuje v závislosti na odpracovaných letech mezi 36 000 a 46 000 eur (990 000 a 1,25 milionu korun).

Svaz GDL také prosadil, že může uzavírat kolektivní smlouvy i za další profesní skupiny, zejména průvodčí a personál jídelních vozů. Za tyto pracovníky dosud vyjednávaly konkurenční odbory EVG. Vedení DB naopak obhajilo svůj požadavek, aby zaměstnanci na stejných pozicích dostávali stejné mzdy a měli stejnou pracovní dobu bez ohledu na to, v jakých odbořech se sdružují.

Spor mezi svazem GDL a vedením dopravce trval téměř rok. Odbory během této doby uspořádaly celkem devět stávek, nejdelší z nich se uskutečnila na počátku května a trvala šest dní. Protestní akce pokračovaly ochromit železniční dopravu v zemi a omezily i spojení Prahy s Berlínem.

Stávky navíc postihly německou ekonomiku, protože železnici denně využívá 5,5 milionu cestujících. Po kolech se přepraví také pětina veškerého denního nákladu, tedy 620 000 tun. Průmyslové svazy odhadly, že každý den stávky způsobí německému hospodářství ztrátu 100 milionů eur (2,7 miliardy korun).

Polikliniku dopravního zdravotnictví v Olomouci opraví za provozu

29.6.2015 Olomoucký deník str. 8 Olomoucko
DANIELA TAUBEROVÁ České dráhy

U hlavního nádraží v Olomouci se budou opravovat ordinace bez přerušení jejich chodu

Olomoucký kraj – Nový kabát brzy dostanou prostory s ordinacemi praktických lékařů v Poliklinice Agel u olomouckého hlavního vlakového nádraží. Rekonstrukci celého prvního nadzemního podlaží zahájí poliklinika v těchto dnech. Práce budou probíhat za plného provozu bez přerušení chodu ordinací.

„Pro rekonstrukci prvního patra jsme se rozhodli využít klidnějšího letního období, aby zátěž směrem k pacientům byla co nejmenší. Přesto bych chtěl všechny klienty požádat o shovívavost za zhoršené podmínky a zvýšený hluk, ale věřím, že komfortnější prostředí a nový nábytek, kterým budou vybaveny ordinace i čekárny, za drobné nepohodlí spojené se stavebními pracemi stojí,“ uvedl Artur Lukša z vedení polikliniky zdravotnického holdingu Agel.

Společnost upozorňuje, že během oprav budou ordinace praktických lékařů přemístěny do jiných prostor polikliniky. Informace o tom, kde pacienti najdou svého lékaře, získají na recepci zdravotnického zařízení.

Během rekonstrukce dostane 1. patro „novou tvář“. Kromě nové podlahové krytiny, úpravy stropních podhledů a výměny s jednotným označením ordinací počítá poliklinika také s rekonstrukcí ordinací, včetně výměny nábytku. V pravé části objektu během úprav vybuduje centrum s recepcí pro pracovník lékařské služby.

Rekonstrukce, která si vyžádá více než pět milionů korun, potrvá do konce srpna. „Současná rekonstrukce je, doufám, jen první vlnou, která zahájí sérii oprav, které by si budova polikliniky zasloužila. Do budoucna bychom chtěli rekonstruovat další patra,“ uzavřel Lukša.



Lokomotivy z Třebové míří přes Finsko na Západ

3.7.2015 Mladá fronta DNES str. 7 Ekonomika
Jan Šimr CD Cargo

CZ Loko roste díky menším zakázkám. Výrobce lokomotiv modernizuje ruské vlaky a proniká do Pobaltí a do Finska.

PRAHA Pro železniční fanoušky je průchod továrnou CZ Loko lepší než vlaky pod vánočním stromkem. Tolik různých rozebranych lokomotiv se v Česku jen tak nevidí. Každý stroj, který sem přijede na generální opravu, nejprve putuje do myčky. Poté jej rozeberou na tisíce dílů, z nichž některé vymění, a za pár týdnů složí zpět. Ročně takto projdou hlavním závodem firmy CZ Loko v České Třebové desítky lokomotiv. CZ Loko kolejevo vozidla opravuje, modernizuje, pronajímá i vyrábí. Chybělo ale málo a firma nepřezila přelom tisíciletí. Když v roce 1999 do firmy vstupoval dnešní šéf představenstva Josef Barta, jen krůček ji dělil od krachu. Byla tehdy plně závislá na státních Českých drahách, hlavní zákazník ale nic neobjednával. Záchranu přinesl obrát do zahraničí. České dráhy dnes mají na tržbách CZ Loko podíl jen pár procent. „Měl nás, že dva tuzeští státní dopravci (České dráhy a nákladní ČD Cargo – pozn. red.) prakticky nic nedělají, protože z hlediska referencí by to pro nás bylo dobře. Naučili jsme se s tím ale žít,“ uvádí Barta.

Letos firma představila nový stroj Effishunter, díky němuž získala už i velkou zakázku na provoz vlečky v ostravském areálu koncernu ArcelorMittal. Kontrakt v řádu stovek milionů korun na 10 let podle Barty ukazuje nový trend mezi zákazníky. „Neobjednávají si jen lokomotivy, ale službu. My jim garantujeme, že budou mít čím náklad vozit, a jím je v podstatě jedno čím,“ říká.

Sám Barta dnes v CZ Loko drží většinový podíl. Menší část vlastní německá firma Zeppelin, která je plně v majetku města Friedrichshafen.

Ruští čmeláci přišli vhod

Je ale pravda, že v době krize to byly právě zakázky od Českých drah, co firmě pomohlo těžké roky přežít. V roce 2008 CZ Loko podepsala zakázku na modernizaci několika desítek strojů přezdívaných „brevlovec“. Během krize pak obrátil firmu vystoupal až na dvě miliardy korun a na této hranici se drží dodnes. Větší zakázky od státního dopravce ale od té doby nepřítý.

Po výpadku hlavního zákazníka muselo CZ Loko hledat nové obchody. Pomohl fakt, že někdejší CKD vyvezlo do zemi bývalého Sovětského svazu tisíce lokomotiv, jež potřebovaly komplexní modernizaci. Šestnáctiparové lokomotivy zvané „čmeláci“ zajistily firmě z České Třebové zakázky za stamiliony korun.

CZ Loko považuje nadále Rusko za silný trh, vozový park je tam přece jen velmi zastaralý. Navíc po zemi bývalého Sovětského svazu ještě stále tisíce lokomotiv vyrobených v Česku, které v České Třebové dobře znají. Největší zájem je nyní o zcela nové čtyřnápravové lokomotivy řady 744, kterou CZ Loko vyvinulo a vyrábí. Jedná se o zájemce ze soukromé sféry.

Ruský trh však kvůli nízké ceně rasy a sankcím loni zamrzl. Na podzim minulého roku sice prezident Miloš Zeman sdělil o tom, jak pro CZ Loko zajistí velkou zakázku u ruských železnic, ale skutečností byla jiná. „O žádné takové zakázce tedy nevíme,“ směje se Barta. Podle něj se nicméně situace na ruském trhu začíná stabilizovat. „Půl roku jsme neměli s Ruskem jediný obchod, teď začínáme znovu jednat,“ prohlašuje.

Tolik jich nešrotuje

Firma CZ Loko těží mimo jiné z toho, že nové lokomotivy jsou drahé, takže se řadě dopravců vyplatí koupit starý stroj a kompletně ho modernizovat. Někdy dojde i na změnu designu, díky čemuž oprášené lokomotivy vypadají úplně jako nové.

I proto zaměstnanci CZ Loko trpí, když vidí, kolik lokomotiv tam České dráhy a ČD Cargo šrotují. „Část z nich by se dala snadno opravit a jezdit s nimi dál, poptávka po nich existuje,“ míní Barta. Ostatně CZ Loko občas použité stroje nakupuje, v dílnách je jeho zaměstnanci dávají do pořádku a pak prodávají. Momentálně čeká na rekonstrukci 12 belgických elektrických lokomotiv.

Současné s tím staví CZ Loko vlastní stroje. První lokomotivu vyprojetovala a vyrobila v roce 2003 a od té doby postupně nabídku strojů rozšiřuje. Jde přitom hlavně cestou menších lokomotiv pro obsluhu vleček nebo posunování.

Barta považuje za přednost to, že firma je oproti velkým výrobcům železničních strojů flexibilní. „Umíme malé série, to je naše výhoda,“ uvádí. V České Třebové tak vznikají často lokomotivy v počtu jednotek kusů. Servisní stroje CZ Loko se nedávno objevily třeba v Turecku v novém tunelu pod Bosporom, podobně jezdí v pražském nebo varšavském metru.

Po loňské nejistotě kvůli Rusku se letos nálada v CZ Loko opět obrátil k lepšímu. „Přelom roku byla ještě taková mlha a situace nebyla příliš dobrá, pak přišla našlástí zakázka na modernizaci drezin pro Správu železniční dopravní cesty,“ vzpomíná Barta, podle něhož letošní plán počítá opět s překročením dvoumiliardových tržeb.

Firmě se navíc daří získávat nové trhy. S velkou zakázku na modernizaci 28 lokomotiv pro lotyšské státní dráhy pronikla do Pobaltí, první kroky má za sebou i na finském trhu. Právě Finsko vidí Josef Barta jako perspektivu, protože by tamní reference mohly pootevřít CZ Loko cestu na západní trhy.

„CZ Loko těží z toho, že nové lokomotivy jsou drahé, takže se dopravcům vyplatí starý stroj kompletně modernizovat.“

Foto popisí Flexibilní firma Šéf CZ Loko Josef Barta má dnes pod palcem tři závody, kromě České Třebové ještě menší v Jihlavě a Nymburku, kde je největší část vývoje. Zaměstnává přes 700 lidí.



Největší zájem je o čtyřnápravové lokomotivy řady 744

Zdroj: CZ LOKO

Zubačka slaví. Kdysi ji pomohl i Štrougal

7.7.2015 Mladá fronta DNES str. 2 Kraj Liberecký
— Tomáš Lánský České dráhy

JABLONEC NAD NISOU Sedmikilometrový železniční úsek mezi Tanvaldem a Kořenovem o víkendu opět přivítal na své ozubnicové trati historické vlaky. Navzdory tropickému vedrům si jízdu po nejstrmější trati v Čechách nenechaly ujít stovky lidí.

Kořenovská zubačka, jak se říká druhé vybačené Abtovou ozubnicí v ose koleje, pomáhající vlakům překonat strmé stoupání, slavila 113. výročí. Dráha na sedmi kilometrech mezi Tanvaldem a Kořenovem překonává výškový rozdíl 235 metrů. Unikátní technická památka láká na slavnostní historické jízdy rok od roku více zájemců.

„Nevím, čím to je, ale od roku 2003, co pořádáme pravidelné jízdy, je zájem o Zubačku větší a větší. I dnes, když by každý dal raději přednost bazénu nebo koupališti, jsme jeli naplnění na sto procent,“ radoval se během parné soboty Petr Prokeš, ředitel Železniční společnosti Tanvald, která Zubačku provozuje.

Co vůbec láká lidi tuto technickou památku, ze které ale při jízdě nic nevidí, navštěvovat? Podle členů Železniční společnosti Tanvald je to kombinace historické techniky a vlaků v romantickém horském prostředí obklopeném industriálními památkami a přírodou. „Dráha je klenotem českých železnic a snoubí se tu úžasná krajina s technickými zázraky, které jinde nenajdete,“ potvrzuje Jindřich Berounský, dopravní specialista a někdejší výpravčí v Kořenově, kde ozubnicová trať končí.

Na lidi podle něj působí i jisté tajemno, kterým je dráha obklopena. Po druhé světové válce tu byl zastaven mezistátní provoz a na něj se navázalo až v roce 2010, kdy vlaky začaly opět jezdit do Sklárské Poreby.

„Mým snem bylo se sem dostat, nakonec se mi to povedlo v roce 1991. Prožil jsem tu nejkrásnější léta na železnici a mého života. Fungovalo tu železniční učiliště s internátem, jezdily sem učeny až z Chocně. Každou neděli jsem se těšil na vlak plný děvčat. Nikdy také nezapomenu na legen-

dární úsek trati u mostu přes Jizeru, kde se na obřích kamenech opalovala děvčata. Říkalo se tomu Nahaté kameny. Strojvedoucí jedoucí z Harrachova vždycky zpomalil, abychom se pokochali a pochvaloval si: „Dneska tam je úroda!“, vzpomíná Berounský.

Málo známým faktem je, že Zubačka pro svůj nákladný provoz vadila všem režimům. Zachoval ji kdysi pomohl československý premiér Lubomír Štrougal, neboť se úzce přátelil s kořenovským přednostou stanice, který pro záchranu trati intervenoval. Svě jistě sešlo i to, že Štrougal si to nechtěl rozházet u místních, na nedaleké Jizerce má totiž dodnes chatu.

Zubačka měla na malé na konci roku 1997, kdy ji České dráhy pro nerentabilitu uzavřely. Po půlroce se ale vlaky na kořenovskou železnici opět vrátili. „Dnešní výkonné moderní vlaky už ozubnici nepotřebují, takže jsou rychlejší. Zubačka má ale své kouzlo a alespoň při těchto zvláštních jízdách si je mohou lidé znovu vychutnat,“ dodal Petr Prokeš.

Celkový přehled úrazovosti v roce 2014 u nedrážních společností

společnost	počet PÚ		zameškané dny	počet zaměstnanců	četnost		S
	2013	2014			2013	2014	
EŽ Praha, a.s.	7	18	603	573	0,15	3,14	0
Skanska ŽS, a.s. Praha	12	9	171	447	0,27	2,01	0
AŽD Praha s.r.o.	12	17	1160	1641	0,79	1,04	0
OHL ŽS, a.s. Brno	13	12	974	1391	0,94	0,86	0
Pars nova, a.s. Šumperk	19	26	1889	750	0,25	3,47	0
RYKO, a.s. Děčín	32	49	-	215	14,51	22,79	0
ŽPSV, a.s. Uh. Ostroh	10	9	239	124	0,25	7,26	0
CZ LOKO, a.s. Česká Třebová	16	20	564	644	0,24	0,31	0
ČD Travel, s.r.o. Praha	*	0	0	*	0	0	0
Drážní úřad Praha	*	0	0	*	0	0	0
DVI, a.s. Praha	*	0	0	*	0	0	0
ČSKD INTRANS, a.s.	*	0	0	83	0	0	0
VÚŽ, a.s. Praha	*	0	0	114	0	0	0
ČD Telematika, a.s.	*	2	*	*	*	*	0
Signal Mont Hradec Králové, s.r.o.	0	1	*	*	0	*	0
Dopravní zdravotnictví, a. s. Praha	*	5	*	*	0	0	0
Coal Services, a.s. Most	-	12	*	*	*	*	0
JLV, a.s. Praha	*	4	*	*	*	*	0
DPOV Píseň, a.s.	*	12	459	421	*	2,85	0
Celkem	121	196					0

* údaj nebyl k dispozici

Úrazovost u všech společností, od nichž jsou k dispozici informace, se v roce 2014 pohybovala v podobné míře jako v roce 2013. Pouze u dále jmenovaných společností úrazovost byla vyšší. Jedná se o společnosti: RYKO, a.s. Děčín (+17 PÚ), EŽ Praha, a.s. (+11 PÚ), Pars nova, a.s. Šumperk (+7 PÚ), AŽD Praha s.r.o. (+5 PÚ), CZ LOKO, a.s. Česká Třebová (+4 PÚ).

Největší zvýšení bylo zaznamenáno u společnosti RYKO a.s. Děčín (+17 PÚ), v letošním roce bylo zaznamenáno 49 PÚ, v roce 2013 to bylo 32 PÚ. U této společnosti je míra úrazovosti v posledních letech velmi vysoká.

U společnosti OHL ŽS a.s. Brno, Skanska ŽS, a.s. Praha a ŽPSV, a.s. Uherský Ostroh došlo k poklesu počtu PÚ.

Objektivním ukazatelem o stavu pracovní úrazovosti bývá tzv. četnost, což představuje počet úrazů na 100 zaměstnanců. Tento údaj však můžeme porovnávat pouze u těch společností, které nám jej poskytly.



Nedrážní republikový výbor OSŽ seskupuje odborové organizace společností, které tvoří železniční infrastrukturu, podílejí se na zajišťování dopravy a přepravy, pečují o zdraví pracovníků železnice či vychovávají nastupující generaci zaměstnanců pro moderní dopravu, především železniční. Postupně si je představujeme i na stránkách magazínu Nedrážní Obzor.

FEREX-ŽSO spol. s r.o.

Společnost FEREX-ŽSO spol. s r.o. působí především v oborech:

Slévárství (sériová i kusová výroba odlitků ze šedé litiny)

Strojírenství (výroba svařenců, zdvihacích zařízení, technologických konstrukcí)

Slévárna šedé litiny

FEREX-ŽSO spol.s r.o. patří mezi nejmodernější v České republice. Hlavní část výroby je zaměřena na výrobu brzdových špalíků pro železniční vagóny a lokomotivy, brzdové bubny a závaží pro traktory. Vysoká kvalita odlitků je docilována výkonným tavícím agregátem GHW, udržovací pecí JUNKER a perfektním vybavením pískové a metalurgické laboratoře. Slévárna je vybavena také pracovištěm pro ruční formování odlitků, pro výrobní zkoušky náročných odlitků a individuální malosériové zakázky.

Tavenina pro ruční formování je připravována ve dvou indukčních středofrekvenčních tavících pecích.

Liberecká slévárna šedé litiny FEREX-ŽSO spol.s r.o. vyrábí:

brzdové špalíky pro opravy železničních vagónů a lokomotiv
brzdové bubny
závaží pro traktory

Odlitky jsou formovány do bentonitové směsi za použití automatické formovací linky BMD. Pro zajištění vysoké kvality formovací směsi jsou všechny suroviny dávkovány automatickým dávkovacím strojem kontrolovaným počítačem.

Kvalita odlitků, formovací směsi a složení tekutého kovu jsou průběžně kontrolovány moderně vybavenou laboratoří.

Typickým představitelem odlitků z šedé litiny jsou brzdové špalíky pro železniční vagóny a lokomotivy.

Brzdové špalíky tvoří hlavní část výroby – okolo 85 %. Za rok vyrobí přibližně 1 600 000 ks brzdových špalíků zhruba ve 40 různých provedeních. Slévárna nabízí také možnost zakázkové výroby atypických brzdových špalíků pro historická kolejová vozidla.

Jsou vyráběny dle norem UIC, vlastní certifikaci ISO 9001:2009, dále pak certifikáty společnosti Deutsche Bahn AG, ČD a.s., SNCF, ZSSK CARGO, HŽ a další.

Brzdové špalíky jsou dodávány do mnoha zemí Evropy – kromě České republiky do Německa, Francie, Velká Británie, Slovenska, Norska, Švédska, Finska, Španělska, Itálie, Dánska, Holandska atd. Vyznačují se vysokou kvalitou a dlouhodobou spolehlivostí.

Společnost FEREX-ŽSO v současné době dále zajišťuje výrobu traktorových závaží o hmotnosti zhruba 10 až 70 kg pro přední vý-

robce traktorů v Evropě. Tato výroba tvoří přibližně 10 % celkové produkce. Ve výrobním programu má společnost přibližně 35 typů závaží. Na základě požadavků zákazníka jsou připraveni tento sortiment rozšířit o nové typy traktorových závaží.

Strojírna

FEREX-ŽSO spol.s r.o. patří mezi přední české výrobce servisních zvedáků. Hlavní výrobní činností strojírnou je výroba zvedáků pro silniční a kolejová vozidla a speciálních svařenců pro automobilní nástavby. Díky technickým možnostem a odborným znalostem je schopna vyrobit i netypická strojní zařízení a konstrukce podle přání zákazníka, technologické linky pro slévárny, transportéry, jeřáby apod.

Strojírna je kvalifikačně i technicky vybavena pro zakázkovou, kusovou i malosériovou výrobu.

V současné době má závod charakter zakázkové strojírenské výroby. Přibližně 85% produkce je exportováno zahraničním zákazníkům.

Hlavní výrobní činností strojírnou je výroba zvedáků pro silniční a kolejová vozidla. Stovky spokojených zákazníků pracují se zvedáky v různých servisních centrech nejen v České republice, ale i v zahraničí.

Díky technickým možnostem firmy a odborným znalostem jsou zde schopni vyrobit i netypická strojní zařízení a konstrukce podle přání zákazníka, jakož i technologické linky pro slévárny, transportéry, jeřáby, apod.

Ve FEREX ŽSO Liberec se snaží odbory upozorňovat na ztížené pracovní prostředí.



Předseda ZV OSŽ Ferex ŽSO spol. s r.o.

Pavel Berger

tel.: 602 149 127

e-mail: berunp@seznam.cz

O špatných pracovních podmínkách – prašnost – nyní s vedením firmy jednájí především zástupci města, a to po iniciativě OSŽ, zastoupené místopředsedou Miroslavem Novotným a tajemnicí NeRV Bc. Renatou Douskovou. O výsledcích jednání nejsou však odbory informovány. Důležité je, že zastaralou technologii je třeba urychleně řešit, a to třeba i s pomocí čerpání dotací z prostředků Evropské unie. Magistrát města Liberce také přislíbil účinnou pomoc. Jedná se zhruba o 12 milionů korun.



Předseda ZV OSŽ Ferex ŽSO spol. s r.o. Pavel Berger a Vlastimil Kahoun na školení NeRV OSŽ

Foto: Jan Buchta

Milí čtenáři, dnešní informace o onemocnění tlustého střeva můžeme pojmenovat „husté běhání s řídkým obsahem“ neboli abychom dovolenou neprožili na záchodě. Mnozí tušíte, že se jedná o průjem.

Průjem je onemocnění, které dokáže zkomplikovat život kdykoliv, obzvláště pak v době prázdnin a letních dovolených. Ve většině případů se jedná o infekční problematiku.

Průjem není samostatné onemocnění, jedná se o symptom (příznak). *Je pojem značně subjektivní. Jde o časté (více než dvě) vyprazdňování řídké, neformované stolice. O konzistenci stolice rozhoduje obsah vody. Stoupá-li obsah vody z normálních 70-75% na 80-90%, stává se stolice neformovaná až vodnatou. *Je běžným projevem nejrozličnějších poruch trávicího ústrojí.

V některých případech může mít závažný průběh a vést k fatálním důsledkům. Průjemová onemocnění jsou příčinou až 20 milionů úmrtí ve světě za rok (odhadem). Nemalou část z toho představují malé děti.

Průjem může být *akutní* (infekce, nevhodná strava, léky) nebo *chronický* (organické a neurogenní onemocnění tenkého nebo tlustého střeva, onemocnění jiných orgánů trávicí soustavy – jater a slinivky, onemocnění mimo trávicí soustavu – diabetes mellitus, štítné žlázy, atd.).

Může být vyvolán následujícími mechanismy:

1. **Osmotický průjem** – neresorbované soli (rozpuštěné látky) ve střevním lumen zadržují vodu, aby byla zachována izotonie. Stolica nebývá objemná (do 1 l za 24h). Zmírňuje se lačením. K průjmu dochází – podáním špatně resorbovatelné, osmoticky aktivní látky (např. MgSO₄, projímadlo, antacida), – při poruše vstřebávání látek normálně absorbovatelných.

2. **Sekreční průjem** – ve sliznici tenkého a tlustého střeva normálně dochází ke vstřebávání vody a elektrolytů. Za patologických okolností (enterotoxiny – infekce, např. cholera, neresorbovaná žlučová kyselina, volné mastné kyseliny, ricinový olej, hormony endokrinně aktivních nádorů) může převažovat sekrece vody a elektrolytů nad jejich absorpcí. Objem vodnaté stolice může přesahovat 1 l za 24h. Pokračuje i při lačením.

3. **Exsudativní průjem** – zánětlivé změny, prosáknutí sliznice a její ulcerace (vředy) mohou vést k exsudaci (produkci) hlenu, sérových proteinů a krve do střevního lumenu. U zánětlivých střevních onemocnění.

4. **Průjem při poruše motility** – urychlená pasáž trávicím ústrojím omezuje možnost absorpce vody a elektrolytů, tímto mechanismem se podílí na vzniku průjmu. Z nervových příčin – dráždivý tračník, způsobené léky – prokinetika, prostaglandiny.

5. **Postantibiotická kolitida** – průjemové onemocnění vzniklé v souvislosti s terapií

antibiotiky, způsobené změněním bakteriálního osídlení tlustého střeva. Projeví se několika průměrnými stolicemi, bez celkových příznaků. Řešením je vysazení ATB a probiotika (Lactobacilus).

6. **Cestovatelský průjem** patří mezi šest nejčastějších nemocí, jimiž cestovatelé trpí. (Dalšími nemocemi, které patří k cestovatelské řeholi, jsou respirační nákazy, malárie, žloutenka A, kapavka a žloutenka B).

Při cestách do jižních krajů i do exotických krajů řada lidí často onemocní průjmem. Odhaduje se, že takto postižených je 20-50%. Návštěva jižní Evropy je spojena s mnohem menším rizikem než cestování do tropů a subtropů s nízkou hygienickou úrovní. Některé oblasti jsou natolik proslulé, že onemocnění má i lokální název: Montezumova pomsta v Mexiku, faraonova kletba v Egyptě.

Onemocnění obvykle vzniká již v prvních dnech pobytu, vyjimečně může propuknout až po návratu. Ponejvíc trvá 3 až 4 dny, má dočasný ráz. Průjem může mít celou řadu důvodů: **špatná hygiena, změna stravy – především požití nezvyklé ostrých, tučných a kořeněných jídel, nestřídmost v pití alkoholu, časový posun a únava, klimatické změny, nebo nervy spojené s cestou.**

Původcem můžou být i mikroorganismy: nejčastější příčinou jsou enterotoxické kmeny *Escherichia coli*, salmonely, shigely, vzácněji *Campylobacter jejuni*, *Yersinia enterocolica* nebo viry.

Přibližně až v 25% vyšetřovaných případů se však původce nepodaří zjistit. Zcela běžně se po původci ani nepátrá, onemocnění obvykle přejde samo nebo po podání léků.

Klinický obraz: projevem onemocnění je **průjem** – 3 a více řídkých až vodnatých stolic denně. Někdy je průjem provázen **křečemi v břiše**. Asi u 15% se objeví **zvracení**. Teplota a krev ve stolici není běžná (do 10%). Průběh je většinou benigní. Ohroženi jsou především staří lidé, malé děti a osoby nemocné.

Pokud se vaše situace po pár dnech nelepší, stav se zhoršuje, hlavně když se do staví **teplota** anebo **krev ve stolici**, není radno s lékařským vyšetřením čekat. Mohlo by se jednat o **nákazu salmonely, shigely** (původce úplavice), **cholery, tyfu** nebo o různé nebezpečné **améby**.

Terapie: při propuknutí nemoci se o léčbě rozhodujeme podle tíže průběhu. **Dostatečná hydratace** (iontové nápoje, minerálky) je základním prvkem léčby. Nejezte ostrá jídla, mléko, tuky a vlákninu. Nechte vaše střeva trochu odpočinout. Někdy stačí podat účinná **absorbentia** (volně prodejné – živočišné uhlí Carbofit, Endiaron, Imodium, Ercefuryl, Reasec, Smecta nebo na lékařský předpis – Normix). V těžkých případech je vhodný kotrimoxazol (Biseptol), trimetoprim, popřípadě doxy-

cyklin. Léky se zřetelně antimikrobiálním účinkem mohou významně zkrátit trvání nemoci.

Prevence je nejdůležitější. Platí zásada, kterou formulovali Angličané, velcí koloniální cestovatelé: „Boil it, peel it, cook it or forget it“ – „Provař to, oloupej to, uvař to nebo na to zapomeň“. Týká se to i ledu do nápojů.

Preventivní podávání léků proti průjmu není vhodné, je spojené s rizikem nežádoucích účinků, s oslabením normální střevní flóry.

Proti cestovatelskému průjmu neexistuje žádné očkování (žádná vakcína). Průjem může být projevem celé řady infekčních onemocnění, která ve většině případů **mají původ v konzumaci vody**, která **nemá kvalitu pitné vody** (tj. není mikrobiologicky nezávadná). Jediným způsobem, jak se vyhnout průjmu při cestování v zemích, kde není garantována nezávadnost pitné vody ve veřejném vodovodu, je prevence. Dodržování režimu by mělo být postačující.

Nejčastější pravidla: Místo pobytu vyberte pečlivě s ohledem na svůj věk a zdravotní stav.

S předstihem se informujte o zdravotních rizicích v dané oblasti. Začněte užívat probiotika ještě před cestou a pokračujte v užívání v průběhu cesty. Pijte pouze nápoje balené v originálních obalech. Vždy zkontrolujte, zda jsou nápoje v originálním neporušeném obalu. Dodržujte správné hygienické zásady a i na čištění zubů použijte balenou vodu. Vyhybejte se neznámým povrchovým vodám (mytí, koupání, omývání končetin). Koupejte se v moři v dostatečné vzdálenosti od vyústění kanalizace. Neskákejte do nádrží se stojatou vodou. Nekupujte led na ulici, nenechte si jej dávat do nápojů. Nekupujte si na ulici zmrzlinu. Nedávejte si na ulici jídla s plody moře. Z ovoce a zeleniny jezte jen ty plody, které si můžete sami oloupat nebo omývejte pouze v balené vodě. Vyvarujte se ovoci a zelenině, která je omytá místní vodou, zejména melouny. Nejezte syrovou listovou a kořenovou zeleninu, pokud nelze okrájet. Vyvarujte se hodně přeslazeným nápojům. Maso jezte dobře propečené, ještě horké, nekonzumujte ryby z neznámých vod. Na WC nepoužívejte společné ručníky. Vyvarujte se kontaktu s volně se pohybujícími zvířaty. **Pamatujte, že to, co jí a pije místní lidé, nemusí být dobré pro Vás.**

Zásada šesti O: Obchod, Originál, Otevřít, Oloupat, Omýt, Ovařit

Krásné léto a hezkou dovolenou bez zdravotních potíží a problémů, plné pěkných zážitků a pohody!

KDYŽ CENY PŘEDÁVAJÍ DVA GENERÁLNÍ ŘEDITELE

Tradičně se konal dvanáctý ročník turnaje v kopané „O putovní pohár generálního ředitele SZDC, s.o.“ v Kozlovicích. Místní areál přivítal 18. června 2015 čtyři družstva, která si účast vybojovala na oblastních turnajích. Turnaj zahájil společně s tajemníkem OSŽ Adolfem Hradílkem radní města Přerov Ing. Jiří Kohout.

Utkání sledovaly davy diváků a hostů, mezi nimi slovenští kolegové z OZŽ. Nechyběla ani delegace managementu ŽSR v čele s generálním ředitelem Ing. Dušanem Šefčíkem.

Na turnaji ani tentokrát nechyběl bohatý kulturní program. Zlatým hřebem bylo slavnostní předání cen vítězům. Ceny předávali generální ředitel ŽSR Ing. Dušan Šefčík spolu s generálním ředitelem SZDC, s.o. Ing. Pavlem Surým.

Poděkování patří všem organizátorům, nelze je vyjmenovat všechny a tak jen namátkou Adolfu Hradílkovi, Mileně Onderkové, Petru Kněžouroví, J. Komrskovi a členům pražské regionální sportovní komise.

M.N.

Výsledky turnaje:

1. OŘ Praha
2. HZS Praha
3. OŘ Olomouc
4. OŘ Plzeň



MISTROVSTVÍ ČR ŽELEZNIČÁŘŮ V CYKLISTICE – ÚSTÍ NAD LABEM

Výsledková listina MČR železničářů 2015 – po dvou závodech

pořadí	start. číslo	příjmení	jméno	ročník	organizační jednotka	výsl.čas
1	21	KOUŘIL	Daniel	1971	SŽDC s.o.,HZS Č.Třebová	02:31:36
2	28	KALITA	Radek	1969	ČD a.s., DKV Praha	02:32:41
3	31	VALEŠ	Jan	1970	SŽDC s.o., OŘ Hr.Králové	02:33:04
4	29	ČAPEK	Lubomír	1974	ČD Cargo a.s., PJ Ústí n.L.	02:41:41
4	4	NÁDVORNÍK	Jan	1979	SŽDC s.o., OŘ Ústí n.L.	02:43:54
6	2	VERNER	Luboš	1979	ČD Cargo a.s., PJ Ústí n.L.	02:49:22
7	34	TIHLAŘÍK	Stanislav	1964	ČD a.s., DKV Olomouc	02:49:48
8	5	BARTOŠ	Přemysl	1986	člen OSŽ	02:58:57
9	3	POLCAR	Radek	1984	ČD Cargo a.s., PJ Ústí n.L.	02:59:34
10	6	HÜBL	Pavel	1976	SŽDC s.o., OŘ Hr.Králové	03:01:20
11	32	LOMOZ	Jan	1960	ČD a.s., DKV Č.Třebová	03:02:06
12	33	NAVRÁTIL	Bohumír	1965	ČD a.s., DKV Č.Třebová	03:03:28

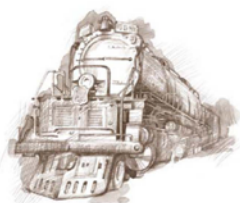


Mistrovství České republiky

Železničářů-veteránů

ve stolním tenise

Přerov 26 – 27. 6. 2015



Výsledky:

Jednotlivci – ženy:

- 1) **Drahomíra Kropáčová**
- 2) **Alice Pavlíčková**
- 3) **Daniela Škopková**

Olomouc
Olomouc
Pízeň

Jednotlivci – muži 45+:

- 1) **Jiří Hrbek**
- 2) **Vlastimil Otáhal**
- 3) **Jiří Vašíček**

Praha
Olomouc
Pízeň

Jednotlivci – muži 60+:

- 1) **Svatopluk Kubala**
- 2) **Miroslav Hruška**
- 3) **Zdeněk Vítek**

Olomouc
Praha
Olomouc

Čtyřhra ženy:

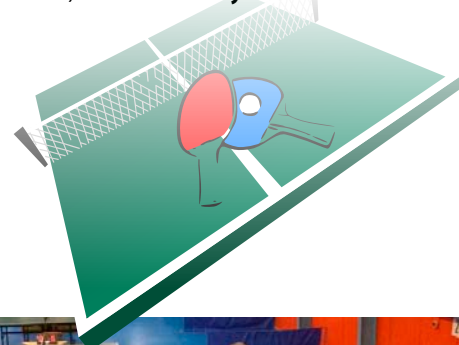
- 1) **D. Kropáčová, A. Pavlíčková**
- 2) **D. Škopková, Š. Gruszevská**
- 3) **M. Krauzovičová, Š. Mužíková**

Čtyřhra muži:

- 1) **Z. Vítek, J. Plšek**
- 2) **V. Otáhal, R. Vysloužil**
- 3-4) **L. Žurek, O. Filip**
- 3-4) **J. Vašíček, J. Kadlec**

Smíšená čtyřhra:

- 1) **Svojanovská – Hrbek**
- 2) **Kropáčová – Otáhal**
- 3-4) **Krauzovičová – Žurek**
- 3-4) **Pavlíčková – Vysloužil**



Turistické poplatky by se měly zvýšit

Místní poplatky z turistického ruchu by se měly v České republice zvýšit a v budoucnu být povinné. Uvedla to ministryně pro místní rozvoj Karla Šlechtová.

Podle deníku Právo ministryně připomněla, že tyto poplatky jsou v ČR nejnížší v Evropě. Poplatek za lázeňský nebo rekreační pobyt lze podle platného zákona vybírat v lázních a dalších místech soustředěného turistického ruchu. Pro obec ho od hostů vybírá ubytovatel a maximální sazba je 15 korun za osobu a den.

Kromě toho se v zařízeních určených k přechodnému ubytování vybírá poplatek z ubytovací kapacity. Ten hradí ubytovatel a maximální výše je šest korun za lůžko a den. „Chceme navýšit peníze do obecního rozpočtu. V tuto chvíli místní poplatky nejsou povinné, je to na libovůli obce. Ministerstvo pro místní rozvoj chce dosáhnout, aby časem byly povinné. Aby každá obec si stanovila částku, která bude odváděna jednak na ubytovací zařízení a tam, kde jsou lázně, tak na lázeňství,“ řekla Šlechtová.

Jak ministryně dále uvedla, ve spolupráci s kraji a starosty obcí je třeba změnit stav, kdy většina zahraničních turistů navštíví jen Prahu. Pořádek se snaží MMR vnést i do dotací poskytovaných agenturou CzechTourism. „Udělovat se musí jen na základě přesně stanovených kritérií, a ne jako v minulosti různým kamarádům,“ zdůraznila Šlechtová. Informovala, že požádá ministerstvo financí, aby na příští rok bylo pro tyto dotace vyčleněno 500 miliónů korun.

Ubytovacích zařízení v ČR využily za letošní první tři měsíce celkem tři milióny turistů, což byl meziroční vzestup o 9,8 procenta. Zatímco hostů ze zahraničí přibýlo o 7,1 procenta, těch tuzemských dokonce o 12,7 procenta.

Nejvíce zahraničních turistů přijelo do ČR v prvním čtvrtletí z Německa. Je to více než za stejné loňské období. Druhou nejpočetnější skupinu zahraničních turistů tvoří letos Slováci a třetí Poláci. Z druhého na čtvrté místo naopak klesli hosté z Ruska.



Foto: Milan Sedlák

Blahopřejeme

V tomto měsíci slaví narozeniny:

Pavel Štiller – Legios Louny

Zdeňka Cupalová – OHL ŽS Brno ŘS

Olga Ludrovská – AŽD MZ Olomouc

Luboš Nový – Skanska EMD

Alžběta Vlčková – OHL ŽS Brno