

■ Z jednání NeRV OSŽ	str. 2
■ Připravovaná školení	str. 2
■ Informujeme	str. 3
■ Ze společnosti NeRV OSŽ	str. 5
■ Skanska a.s.	str. 6
■ Rozhovor s předsedou ZO	str. 7
■ Dějiny železnic	str. 9
■ O zdraví...	str. 10
■ Aktivita studentů	str. 11
■ Foto z brněnské ZOO	str. 12
■ Blahopřejeme	str. 12

MEZI ZÁKLADNÍ HODNOTY PATŘÍ PÉČE O LIDSKÝ ŽIVOT A ZDRAVÍ...

V březnovém vydání internetového magazínu NeRV OSŽ Nedrážní Obzor v rámci představování firem, ve kterých působí naši odboráři, tentokrát čtenáře seznamujeme s činností společnosti Skanska. Pro členy Odborového sdružení železničářů, respektive jejího Nedrážního republikového výboru, je to především divize Železniční stavitelství. Proto jsme oslovili výkonného ředitele divize Ing. Jindřicha Topola, aby nám odpověděl na několik otázek.

■ V roce 2014 odešel tehdejší generální ředitel společnosti Skanska Ing. Dan Ťok a představitelem Skansky, respektive statutárním ředitelem skupiny Skanska v ČR a SR se stal Roman Wiczorek. Od ledna letošního roku mění Skanska adresu svého působíště. Došlo v poslední době ještě k nějakým dalším – a myslím zásadním – změnám?

□ Chceme investovat především do dopravního stavitelství, ale také do oblasti zdrojů, a to v řádu stovek milionů korun. Od loňského roku dochází k významnému posilování strojního a technologického vybavení divize Železniční stavitelství. Pořádili jsme mimo jiné pět nových dvoucestných rypadel a začátkem února jsme podepsali smlouvu na dodávku nejmodernější

ší automatické strojní podbíječky Unimat 09-4x4/4S.

■ Pro čtenáře magazínu Nedrážní Obzor zopakují firemní strategii – aby společnost dosáhla dobrých finančních výsledků, dodržuje několik základních strategických linií:

● Skanska je stavební a developer-ská skupina působící v České a Slovenské republice, je součástí světového koncernu Skanska se sídlem ve Švédsku. Základním předmětem činnosti jsou všechny obory stavebnictví, vývoj a prodej vlastních bytových a komerčních projektů, správa majetku a související služby.

● Patří mezi vedoucí společnosti na svých domácích trzích i celosvětově a celkově zaměstnává přibližně 58 000 lidí v Evropě a Spojených státech amerických.



Výkonný ředitel divize Železniční stavitelství společnosti Skanska Jindřich Topol

● Mezi jejími základními hodnotami patří péče o lidský život a zdraví, etické a transparentní chování, spolupráce a vztah se zákazníkem.

● Využívá synergických efektů nadnárodní skupiny – silné značky, sdílení zkušeností i kapacit a stabilní finanční zázemí.

Pokračování na str. 8

Nepřehlédněte

ŠKOLENÍ FUNKCIONÁŘŮ ZV ZO OSŽ NEDRÁŽNÍCH ORGANIZACÍ

Školení funkcionářů ZV ZO OSŽ nedrážních organizací, které se koná ve dnech 18. až 19. dubna v zasedací místnosti v sídle OSŽ „Dům Bohemika“, v Praze 9, Na Břehu 3/579.

Účastníci školení si svůj příjezd zabezpečí tak, aby byli v místě školení do 9.00 hodin.

Program školení

18. dubna

9.00 až 11.00 – zásady hospodaření ZO OSŽ, rozpočet ZO OSŽ, inventarizace majetku, zákony o účetnictví, změny v zákoně o daních

11.00 až 12.00 – oběd

13.00 až 14.00 – diskuze k probranému tématu

Lektor: Zdeněk Görner

14.00 až 16.00 – strategie a problematika kolektivního vyjednávání,

16.00 až 18.00 – druhy kolektivních smluv, chyby v kolektivních smlouvách

Lektor: Miroslav Novotný

18.00 až 19.00 – večere

19.00 až 20.00 – diskuze

19. dubna

9.00 až 11.30 – zákoník práce, návrh změn v zákoníku práce pro rok 2016, zákon o kolektivním vyjednávání

11.30 až 12.00 – diskuze

Lektor: JUDr. Petr Večeř

12.00 až 13.00 – oběd

13.30 – 16.00 – jednání NeRV

Účastník uhradí částku 300,- Kč jako příspěvek na stravování, na kterém bude organi-

Pokračování na str. 4

USNESENÍ Z JEDNÁNÍ NeRV OSŽ KONANÉHO 16. 2. 2016

Nedrážní republikový výbor OSŽ

1. Bere na vědomí:

Informace z ASO, P OSŽ, Ú OSŽ
Informace předsedy OSŽ Bc. Jaroslava Pejši
Informace z Výborů ZO OSŽ a ZO OSŽ
Informace o termínech školení funkcionářů ZO OSŽ a kolektivních vyjednávačů
Informace o změnách sídel společností, působících v NeRV
Informace o stavu kolektivního vyjednávání v jednotlivých společnostech
Informaci JUDr. Petra Kožmína
Informaci o evidenčních návratných listech
Informaci o vzniku nových ZO OSŽ
Informaci o zprávě Revizní komise OSŽ
Termíny členských schůzí ZO OSŽ
Informaci o základních organizacích OSŽ vedených u Městského soudu v Praze 2
Informace o situaci v PARS nova Šumperk
Poděkování Bc. Jaroslava Pejši, Karla Šimáčka a Martina Semiráda určené Bc. Renatě Douskové a Miroslavu Novotnému za činnost v rámci organizací

Předání cen jubilantům

2. Schvaluje:

Zápis a usnesení 16. 2. 2016
Program jednání dle pozvánky
Zapisovatele a ověřovatele zápisu: Bc. Renatu Douskovou, Dagmar Halámkovou, Ludka Šebrleho
Přesun projednání situace v ŽOS Nymburk na jednání NeRV dne 19. 4. 2016
Obsah školení, konaného ve dnech 18. až 19. dubna 2016

3. Ukládá:

Splnit usnesení z minulých jednání
T: neodkladně
O: Miroslav Balatka
Zajistit školení ve dnech 18. až 19. 4. 2016
O: Miroslav Novotný
Zajistit účast členů ZO OSŽ na školeních, pořádaných OSŽ
T: průběžně
O: předsedové Výborů ZO OSŽ a ZO OSŽ
Zaslat evidenční návratné listy ZO OSŽ

T: 29. 2. 2016

O: předsedové ZO OSŽ

Účastnit se kontroly Revizní komise OSŽ společně s předsedou OSŽ Bc. Jaroslavem Pejšou v PARS nova Šumperk a podat informaci na příštím jednání

T: 19. 4. 2016

O: Miroslav Novotný

Provést ve spolupráci s ESO OSŽ-ústředí opravy identifikačních údajů u Městského soudu v Praze

T: neodkladně

O: předsedové ZO OSŽ

Pokračovat v kolektivním vyjednávání na DZ v oblasti nárůstu mezd a benefitů

T: 19. 4. 2016

O: Miroslav Novotný, Bc. Renata Dousková

Za správnost:

Bc. Renata Dousková

Ověřili:

Luděk Šebrle

Dagmar Halámková

ŠKOLENÍ V RÁMCI OSŽ

V I. pololetí 2016 jsou navrhovány semináře v následujících termínech:

1. 04.04. - 06.04. 2016 - RZ Prudká u Tišnova

Gestor: JUDr. Petr Kožmín

Třídenní seminář pro inspektory BOZP ze ZO OSŽ.

2. 13.04. - 15.04. 2016 - hotel Lesní chata Kořenov

Gestor: Zdeněk Görner

Třídenní seminář pro hospodáře a členy RK ZO OSŽ, kteří dosud žádným školením neprošli (do 35 osob).

3. 18.04. - 19.04. 2016 - Dům Bohemika, Praha 9

Gestor: Miroslav Novotný

Dvoudenní seminář pro funkcionáře ZO OSŽ - NeRV OSŽ.

4. 25.04. - 27.04. 2016 - hotel Oddech - Černý Důl

Gestor: JUDr. Petr Večeř

Třídenní seminář z pracovníprávní problematiky, předpisů souvisejících a prováděcích a vnitřních předpisů OSŽ pro předsedy, místopředsedy ZO OSŽ, členy ZV ZO OSŽ a členy Výborů OSŽ.

5. 04.05. - 06.05. 2016 - RZ Prudká u Tišnova

Gestor: Zdeněk Görner

Třídenní seminář pro hospodáře, členy RK ZO OSŽ, případně i předsedy ZO OSŽ.

6. 23.05. - 27.05. 2016 - hotel Lesní chata Kořenov

Gestor: JUDr. Petr Kožmín

Týdenní seminář pro funkcionáře ZO OSŽ působící v ZO OSŽ na úseku BOZP, kteří dosud žádným školením neprošli.

7. 15.06. - 17.06. 2016 - hotel Lesní chata Kořenov

Gestor: JUDr. Petr Večeř

Třídenní seminář z pracovníprávní problematiky, předpisů souvisejících a prováděcích a vnitřních předpisů OSŽ pro předsedy, místopředsedy ZO OSŽ, členy ZV ZO OSŽ a členy Výborů OSŽ (do 45 osob).

Účastnický poplatek seminářů do 3 dnů je stanoven ve výši 300,- Kč/osoba a u seminářů delších nad 3 dny na 500,- Kč/osoba.

Potvrzení o úhradě stanoveného poplatku obdrží každý účastník od organizátora daného semináře.

Každý účastník obdrží současně i potvrzení o účasti na semináři, možno využít ustanovení § 203 odst. 2, písm. c) zákoníku práce, v platném znění.

Refundace ze strany OSŽ-ústředí se neposkytuje.

Doprava na školení bude uvedena v pokynech na pozvánce na daný seminář.

Přednášková činnost bude zabezpečována členy lektorského sboru OSŽ-ústředí.

Organizačně technické zabezpečení vč. objednávek na jednotlivé kurzy - PhDr. H. Romanova

Co zajímá SON ČR

MĚNÍ SE PRAVIDLA OPRAV V BYTECH

Od začátku ledna začalo platit nařízení vlády, kterým se zpřesňují poměrně obecná ustanovení nového občanského zákoníku o placení drobných oprav v bytech a hrazení nákladů na jeho běžnou údržbu. To má mít na starosti nájemník. Až nynější nařízení vlády mu však určuje konkrétní práce a stanovuje cenový strop za tyto opravy.

Jde například o čištění podlah, obkladů či odpadu, ale i malování nebo tapetování. Mezi drobné opravy, které musí platit nájemník, patří například opravy klik, zámků, elektrických vypínačů, vodovodních baterií nebo podlahových krytin.



Náklady nájemníka na jednu opravu nesmí být přitom vyšší než 1000 korun. Částku přesahující tuto hranici doplatí majitel bytu.

Vládní nařízení také stanoví roční limit nákladů na drobné opravy nájemníka, a to na 100 korun na čtvereční metr podlahové plochy bytu.

Například nájemník v bytu o rozměrech 50 metrů čtverečních (podlahová plocha sklepů, balkonů a lodžií se počítá jednou polovinou) tak musí za drobné opravy v kalendářním roce vydat ze své kapsy pouze pět tisíc korun.

FIRMY NEMOHOU NAŘIZOVAT ZAMĚSTNANCŮM MLČENLIVOST

Firmy nemohou nařizovat svým zaměstnancům mlčenlivost o věcech, s nimiž se seznámí při výkonu povolání. Některým přitom za prozrazení informací hrozí propuštění ze zaměstnání.

Podle ombudsmanky Anny Šabatové nařizovat nic nelze, protože mlčenlivost musí být zakotvena v pracovní smlouvě nebo v dohodě mezi zaměstnavatelem a pracovníkem.

Informace o výuce byly tajné

Zaměstnavatel jedné soukromé školy přijal pracovní řád, v němž zaměstnancům sdělil,

že informace, s nimiž se seznámí v zaměstnání, jsou tajné, a pokud je někdo z nich zveřejní, může být propuštěn ze zaměstnání. Muž se obrátil na inspektorát práce a ombudsmanku Annu Šabatovou.

Postup školy byl neoprávněný

Inspektoři sice dospěli k závěru, že postup vedení školy je neoprávněný, žádné kroky ale nepodnikli. „Měli sjednat nápravu. Jinými slovy, měli zaměstnavatele navštívit, řád zkontrolovat a nařídít, aby z něj odstranil ustanovení o mlčenlivosti,“ vysvětlila mluvčí ombudsman-

ky Iva Hrazdílková. Ombudsmanka doporučila tento postup po stížnosti inspektorům práce.

Mlčenlivost jen ve veřejné správě

Ochránkyně poukázala na fakt, že podle zákoníku práce se povinná mlčenlivost vztahuje pouze na zaměstnance veřejné správy.

V soukromé sféře povinnost mlčenlivosti stanovena není !!!

M.N.

FIRMY SE MOHOU SNÁZE ZBAVIT „FLÁKAČŮ“

Propustit zaměstnance bude výrazně snazší. Jedná se o ty, kteří si pracovní dobu krátí on-line nákupy, brouzdáním po internetu nebo soukromou korespondencí. V uplynulých dnech totiž Evropský soud pro lidská práva rozhodl, že zaměstnavatelé smějí po předchozím oznámení monitorovat komunikaci zaměstnanců na pracovních počítačích.

Právě mobily a tablety jsou v poslední době využívány zaměstnanci k brouzdání po internetu pro soukromé účely.

Toto rozhodnutí nyní firmám umožní monitorovat i soukromou elektronickou korespondenci zaslanou prostřednictvím e-mailu, Facebooku či jiných populárních komunikátorů, včetně sdílení obrázků. Zaměstnanci by mohli přijít o pracovní místo. Rozhodnutí se dotýká všech zařízení ve vlastnictví firmy, tedy nejen počítačů, ale i chytrých telefonů a tabletů.

Právě na mobily a tablety se v posledních dvou letech přesunula více než polovina času využívaného zaměstnanci pro soukromé účely.

Závažný problém

Z brouzdání zaměstnanců po internetu se na tuzemských pracovištích stává závažný problém. Tyto mimopracovní aktivity odkrojily jednomu zaměstnanci z pracovní doby v průměru 92 minut denně. Pokud práci zaměstnanec nedožene později, může připravit své chleboďárce skoro o čtyři dny práce.

Propustit ty, kdo závažným způsobem porušují při práci s počítačem firemní nařízení, ohrožují bezpečnost podniku či trpí syndromem chronického flákače, bylo zatím pro zaměstnavatele komplikované. U soudu nacházely firmy zastání jen částečně, navíc s velkou mírou právní nejistoty.

Dokazování bylo složité

Soudy většinou firmám neupíraly právo na monitoring využívání pracovních prostředků zaměstnavatele, ale čtení soukromé korespondence bylo považováno za protiprávní. Řada zaměstnavatelů proto do nejistých právních sporů raději nešla. To by se ale nyní mělo změnit, protože rozsuz-

dek Evropského soudu pro lidská práva je závazný i pro Českou republiku. Pokud zaměstnavatel seznámí pracovníky s pravidly využívání firemních prostředků, včetně způsobu jejich monitorování, a zaměstnanec pravidla poruší, soud by již neměl zpochybňovat právo zaměstnavatele monitorovat soukromou komunikaci zaměstnance.

Na 60 procent firem zaměstnance monitoruje

Monitorování zaměstnanců není v Česku žádnou novinkou. Více než 59 procent firem využívání výpočetní techniky již monitoruje. Proti flákačům přitvrzují zaměstnavatelé nově i tím, že monitorují nejen počítače, ale také pracovní mobily a tablety. Kromě dodržování pracovní kázně má toto opatření za cíl ochránit mnohdy citlivá firemní data na mobilních zařízeních. Tím, že se zaměstnanci dopouštějí rizikových aktivit, například stahují nelegální obsah či navštěvují pornografické stránky, vystavují firemní zařízení riziku zavlečení viru.

M.N.

CELOROČNÍ PRACOVNÍ NESCHOPNOST A DOVOLENÁ

Aby v zaměstnání vznikl nárok na dovolenou, je třeba nějaký čas odpracovat. V některých případech však nárok na dovolenou vznikne i přesto, že pracovat vůbec nebudete.

Dovolená

Dovolená má v pracovním právu své specifické postavení. Hlavním účelem dovolené je, aby si zaměstnanec mohl dlouhodobě od práce odpočinout a věnovat se soukromým aktivitám.

Celková minimální výměra dovolené pro zaměstnance v soukromém sektoru jsou 4 týdny v kalendářním roce, ale může být i vyšší. Například vnitřní předpis zaměstnavatele, kolektivní smlouva nebo individuální dohoda může garantovat dovolenou nad zákonný minimální rámec.

Kdy vznikne nárok na dovolenou?

Pro vznik nároku na dovolenou je rozhodující počet dní, které zaměstnanec odpracuje. Ná-

rok na dovolenou za kalendářní rok zaměstnanci vzniká, pokud jeho pracovní poměr trval celý kalendářní rok, v jehož průběhu došlo k odpracování alespoň 60 dnů. Pokud by pracovní poměr netrval nepřetržitě celý kalendářní rok, ale došlo k odpracování alespoň 60 dnů, náležela by zaměstnanci dovolená v příslušné poměrné části.

V případě, že k odpracování alespoň 60 dnů ze strany zaměstnance nedošlo, za každých odpracovaných 21 dnů náleží zaměstnanci 1/12 celkové dovolené. Pouze v případě, že by zaměstnanec neodpracoval ani 21 dnů, nárok na dovolenou by mu vůbec nevznikl.

Odpracovaná doba

Pro účely vzniku nároku na dovolenou je dále rozhodující, co všechno je považováno za výkon práce. Podle zákoníku práce sem totiž spadají i některé překážky v práci na straně

zaměstnance – například doba čerpání mateřské dovolené, určité případy pracovního volna, samotné čerpání dovolené, náhradní volno za práci ve svátek nebo přesčas, ale také doba pracovní neschopnosti zaměstnance vzniklá v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání.

V souladu s tím se tedy doba pracovní neschopnosti, která nastala v důsledku pracovního úrazu, považuje za výkon práce a jako taková se v podstatě započítává do odpracované doby pro účely vzniku nároku na dovolenou. Zákoník práce se tímto způsobem snaží zaměstnanci kompenzovat skutečnost, že v důsledku pracovního úrazu se nemůže věnovat svým soukromým aktivitám, ale primárně rekonvalescenci.

Pracovní neschopnost způsobená pracovním úrazem se považuje pro účely dovolené za výkon práce.

ŠKOLENÍ FUNKCIONÁŘŮ ZV ZO OSŽ NEDRÁŽNÍCH ORGANIZACÍ

Dokončení ze str. 1

zátory vystaveno potvrzení o úhradě. Potvrzení o účasti Vám bude vydáno při ukončení školení.

V případě nutnosti zajištění noclehu na školení a jednání NeRV odešlete návratkou.

Nezapomeňte si vzít s sebou věci osobní potřeby (poznámkový blok včetně potřeb na psaní eventuálně notebook).

Svoji účast na tomto semináři vzhledem k omezené kapacitě potvrďte nejpozději do 10. 4. 2016 na adresu miroslav.novotny@osz.org, renata.douskova@osz.org.

Pro své uvolnění využijte možnosti ustanovení § 203 odst. 2 písm. c/ ZP v platném znění.

Miroslav Novotný
místopředseda OSŽ
a předseda NeRV



Lektoři JUDr. Petr Večeř na snímku vlevo a Zdeněk Görner vpravo

Informujeme

ZMĚNY ČESKÉHO ZDRAVOTNICTVÍ V ROCE 2016

Prezident UZS Jiří Horecký na konferenci označil za jeden z největších problémů českého zdravotnictví nedostatek zdravotníků, zejména sester. Uvedl, že odborná diskuse by měla být vedena o jejich vzdělávání a způsobech jejich odměňování.

„Zdravotníci jsou nespokojeni s tím, že nemocnicí pacientům poskytnout takovou péči, jakou by měli a jakou by rádi poskytli“, uvedl předseda ČMKOS Josef Středula. „Téměř polovina zdravotníků uvádí neúcty ke svému povolání a referuje o zhoršení mezilidských vztahů na pracovišti“ a dodal, že jejich nespokojenost vyplývá i z nedostatečného finančního ohodnocení.

Ministr zdravotnictví na konferenci ale zdůraznil, že problematiku platů zdravotníků řeší. „Tarifní platy jsme v posledním období zvýšili dvakrát o pět procent. Nositelé výkonů od nového roku dostanou přidáno také desetiprocentním navýšením hodnoty práce v seznamu výkonů“, připomněl ministr Němeček. Jak dodal, vláda by měla v nejbližší době začít

projednávat také návrh zákona o vzdělávání lékařů, v jehož rámci by mělo být zjednodušeno postgraduální vzdělávání.

Celé spektrum zdravotní péče

Legislativní novinkou pro příští období je návrh zákona o neziskových zdravotnických organizacích. Ministr zdravotnictví Svatopluk Němeček k zákonu uvedl, že vznikl proto, aby prosadil veřejný zájem a pacientům zaručil, aby jim nemocnice poskytovaly celé spektrum zdravotní péče, nikoli jen ty zdravotní služby, které jsou finančně zajímavé. „Principy zákona jsou správné, pouze potřebuje technicky upravit“, uvedl ministr Němeček ke kritice, kterou vyslovuje část odborné veřejnosti s obavou, že by současná podoba návrhu vytvořila dva nerovnocenné typy zdravotnických zařízení.

Otevření dat z pojišťoven

Úhradová vyhláška, která financování zdravotnictví každoročně upravuje, počítá pro

příští rok s navýšením peněz do zdravotnictví o 9,2 miliardy korun. Nemocniční péče bude opět hrazena paušálovou platbou. Začnou také sběry dat ze skupiny referenčních nemocnic, které pomohou vylepšit systém plateb prostřednictvím systému DRG.

Převratnou novinku přinese v roce 2016 novela zákona o veřejném zdravotním pojištění, která dá vzniknout Registru úhrad z veřejného zdravotního pojištění. Ústav zdravotnických informací a statistiky (ÚZIS) tak bude moci poprvé nahlédnout do dat zdravotních pojištěnců a začít s nimi pracovat.

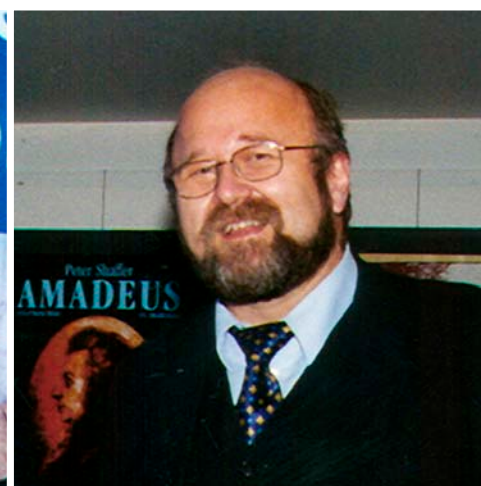
Nové poradenství v lékárnách

Velkým tématem je lékové poradenství. V rámci garantovaného kurzu budou lékárníci oslovovat pacienty, kteří berou pět a více léků, a budou je zvat na řízenou konzultaci. Ta by měla zjistit, zda pacienti používají léky tak, jak mají, zda na sobě nepozorují vedlejší účinky přípravků.

STANISLAV MOŠA OSLAVIL 60 LET

V únoru oslavila významné kulaté jubileum jedna z předních osobností českého a evropského divadla. Stanislav Moša, který úspěšně vede více než dvě dekády Městské divadlo Brno, který dal vzniknout jedinečným divadelním projektům a představením, který stojí za nápaditou režii předlouhého zástupu činoherních i muzikálových inscenací, slaví 60. narozeniny.

V Celorepublikové divadelní anketě internetového portálu l-divadlo.cz jsou známy výsledky Velké výroční ankety 2015, ve které hlasovali divadelní příznivci z celé České republiky. Městské divadlo Brno se již tradičně umístilo na předních příčkách všech pozitivních skupin a i loni si udrželo svůj post nejoblíbenějšího divadla v České republice – již počtvrté za sebou a celkově posedmí! I to je zásluha jeho ředitele Stanislava Moši.



Velkým podporovatelem Městského divadla Brno byl generální ředitel společnosti OHL ŽS Ing. Michal Štefl (vpravo)

SKANSKA OPRAVÍ NEBEZPEČNOU ČÁST DÁLNICE D2

Od 1. března začaly práce na modernizaci dálnice D2 na 18. až 24. kilometru za Brnem ve směru na Bratislavu. Společnost Skanska provede rekonstrukci nebezpečného úseku dálnice D2 ve směru na Brno, který je plný vtluků a trhlin v cementobetonovém povrchu.

„Stávající betonová vozovka dálnice je v daném úseku na konci životnosti a i po lokálních

opravách vykazuje mnoho vážných poruch. Rekonstrukce dálnice D2 umožní řidičům nejen komfortnější, ale především bezpečnější jízdu,“ říká Michal Reiter, ředitel divize společnosti Skanska.

Stavba dálnice D2 v úseku 18. až 24. km za Brnem v hodnotě bezmála 100 mil. Kč zahrnuje kompletní modernizaci vozovky s no-

vým cementobetonovým krytem i úpravu svodidel a SOS stanišť. V úsecích větších poruch se počítá rovněž s výměnou podkladních vrstev, případně sanací podloží. Oprava bude probíhat od března do konce května. Investorem je Ředitelství silnic a dálnic ČR. Finanční prostředky poskytne Státní fond dopravní infrastruktury.

AŽD PRAHA V BĚLEHRADĚ SLAVNOSTNĚ SPUSTILA ZAŘÍZENÍ PRO ŘÍZENÍ HLAVNÍHO NÁDRAŽÍ

Společnost AŽD Praha dokončila modernizaci zabezpečovacího zařízení hlavní stanice Bělehrad Centrum (Prokop) v Republice Srbsko v rekordním čase 420 dní. Hodnota projektu byla 25,8 mil. €, z čehož smlouva se společností AŽD Praha dosahovala hodnoty 4,2 mil. €.

Dne 26. ledna 2016 se představitelé AŽD Praha společně s velvyslankyní České republiky v Bělehradě paní Ivanou Hlavsovou a ekonomickým diplomatem Jiřím Králem zúčastnili slavnostního dokončení první fáze rekonstrukce železniční stanice Bělehrad Centrum (Prokop). Akce se zúčastnil i předseda vlády Srbska Aleksandar Vučić, který stanici slavnostně otevřel. Na realizaci první fáze rekonstrukce se v rámci konsorcia firem vedených srbskou společností Energoprojekt podílela také společnost AŽD Praha, která byla hlavním dodavatelem moderní zabezpečovací technologie.

„Část projektu, který realizovala společnost AŽD Praha, zahrnovala projektování, výrobu, dodávku, instalaci, zkušební testy a uvedení do provozu plně elektronického staničního zabezpečovacího zařízení ESA 44-SB, včetně venkovních prvků jako jsou elektromotorické přešavníky řady EP600, elektrické ohřevy výhybek,



LED návěstidla typu LLA-2, počítače náprav a další. Celkově bylo zabezpečeno 42 výhybek na 10-ti kolejích,“ říká ředitel Zahraničního obchodu a marketingu AŽD Praha Petr Žatecký.

Stanice Bělehrad Centrum (Prokop) je čtyřicet let starým projektem, který měl být řešením modernizace železničního uzlu. Jeho výstavba s četnými přestávkami a změnami v plánování trvá již od roku 1977.

„Naše spolupráce se srbskými železnicemi tímto projektem rozhodně neskončila. V plánu je modernizace přibližně 108 kilometrů trati Niš–Dimitrovgrad a dodávka zabezpečovacího zařízení pro tepelnou elektrárnu TENT, kde by se AŽD Praha také ráda podílela,“ dodává Petr Žatecký.

EXPOZICE CZ LOKO NA VELETRHU EURASIA RAIL 2016 V ISTANBULU



Společnost CZ LOKO se v rámci plánovaných exportních aktivit účastnila 6. ročníku veletrhu Eurasia Rail, který se konal od 3. do 5. března 2016 v tureckém Istanbulu.

V rámci své samostatné expozice tak společnost navazuje na úspěšné uvedení do provozu lokomotiv 741.708-2 a 741.709-0, které jsou součástí bezpečnostního systému podmořského tunelu Marmaray. Na moderním originálním stánku byly vystaveny atraktivní skleněné modely lokomotiv EffiShunter 700 a 741.7 z produkce CZ LOKO.

Turecký veletrh Eurasia Rail je třetí největší akcí svého druhu na světě, vystavuje zde na 300 vystavovatelů a jeho branami projde na 10.000 návštěvníků. Akce je tradičně doprovázena bohatým programem – konferencemi, semináři a prezentacemi zúčastněných firem.

Nedrážní republikový výbor OSŽ seskupuje odborové organizace společností, které vytvářejí železniční infrastrukturu, podílejí se na výrobě prostředků v dopravě, pečují o zdraví pracovníků železnice či vychovávají nastupující generaci zaměstnanců pro moderní dopravu, především železniční. Postupně si je představujeme i na stránkách magazínu Nedrážní Obzor:

AKCIOVÁ SPOLEČNOST SKANSKA

Skanska AB

je mezinárodní stavební firma se sídlem ve Švédsku. Působí v řadě evropských zemí, USA a Latinské Americe. Zaměřuje se na pozemní a inženýrské stavitelství, dopravní stavitelství, rezidenční a komerční development, technologie a facility management. Její akcie jsou obchodovány na burze ve Stockholmu. Mezi nejznámější stavby vybudované společností Skanska patří londýnský mrakodrap 30 St Mary Axe přezdívaný „okurka“. V České republice a na Slovensku působí především prostřednictvím společnosti Skanska, a.s. se sídlem v Praze.

Skanska a.s. je největším stavebním a developerským uskupením v České republice. Pravděpodobně nejznámější stavbou Skanska v ČR je O₂ Arena v Praze z roku 2004.

Skanska v České republice podporuje řadu ekologických projektů, financovala například grantový program Strom života Nadace Partnerství. Skanska je členem Fóra dárců a organizace Business Leaders Forum.

Historie

Firemní historie společnosti Skanska a.s. začíná v roce 1953 založením národního podniku Zemstav. Ten se specializoval na zemní práce a roku 1961 byl přejmenován na Inženýrská a průmyslové stavby (IPS). Roku 1991 změnil statut na akciovou společnost a o rok později byl privatizován. Roku 2000 získala kontrolní podíl ve společnosti IPS firma Skanska AB a o dva roky později byla IPS Skanska přejmenována na Skanska CZ. Od 1. ledna 2008 přešla Skanska v České republice na holdingové uspořádání, které se po reorganizaci společnosti od 1. ledna 2010 změnilo opět na uspořádání divizní. Hlavními trhy jsou Česká republika a Slovensko, společnost má ale zakázky třeba i ve Finsku, Švédsku, Polsku a Slovinsku.

Významné stavby

- Centrála ČSOB Radlická
- O2 Aréna
- Nové spojení
- Nový pivovar Hradec Králové
- Dálnice D1, zavěšený most
- Byty – projekty Botanica, Slunný vrch Černošice
- Grébovka
- Valdštejnský palác



Předsedové základních organizací Odborového sdružení železničářů ve společnosti Skanska jsou Petr Dvořák a Emanuel Šmíd

ŽELEZNIČNÍ STAVITELSTVÍ

Divize Železniční stavitelství je dodavatelem všech typů kolejových staveb v celém jejich životním cyklu, od výstavby přes údržbu až po jejich rekonstrukci.

Koleje, které její zaměstnanci položili a o které dodnes pečují, spojují lidi, země i kultury. Milionům lidí slouží každý den k cestě za prací či zábavou.

Stavbu a provoz kolejí umí kompletně zajistit a přitom plně využít nejmodernější technologie. Díky svým mnoholetým zkušenostem dokáže garantovat včasou a kvalitní realizaci zakázek velkého rozsahu, a to jak v oblasti inženýringu tak i v oblasti jednotlivých realizací. Orientují se především na trhy v České a Slovenské republice a v Polsku.

Železnice

V této oblasti divize provádí modernizace, optimalizace a rekonstrukce vysokorychlostních koridorů, regionálních tratí, železničních stanic a vleček, včetně silnoproudých a slaboproudých technologií. Staví železniční mosty, podchody, propustky, odvodňovací systémy a provádí protihluková opatření.

Městská kolejová doprava

Jako významný dodavatel kolejového svršku pražského metra a tramvajových tratí provádějí dodávky ucelených technologických celků a speciálních konstrukcí a zařízení, a to jak



při výstavbě, tak i při rekonstrukcích kolejových svršků.

Závod Čechy, Morava a Slovensko

Závody se ve svých regionech specializují převážně na výstavbu, rekonstrukci a údržbu železničního spodku a svršku. Závod Slovensko (ŽS Cluster) podléhá pouze metodickému vedení.

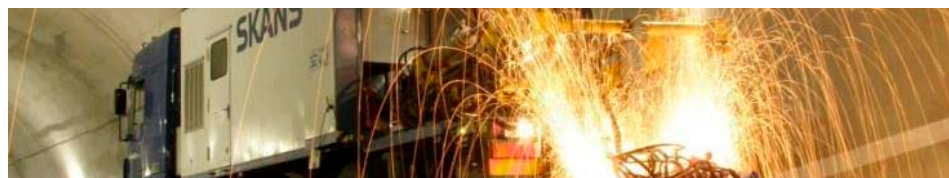
Závod Elektro

Závod poskytuje dodávky a služby v oblasti elektroinstalací a elektrotechnologie slaboproudu a silnoproudu u líniových, občanských a průmyslových staveb.

Divize Železniční stavitelství disponuje traťovou mechanizací pro většinu běžných činností, prováděných v rámci výstavby a údržby železničních tratí a městských kolejových drah. Její působnost se kromě České republiky rozšířila i na Slovensko a Polsko. Tam všude je Skanska schopna nabídnout kvalitní služby udržovaných strojů a jejich zkušených posádek.

Předseda ZO OSŽ Skanska a.s. je od loňského roku Petr Dvořák, na kterého se můžete obrátit prostřednictvím e-mailových adres jerab.skanska@email.cz a petr.dvorak2@skanska.cz, a nebo telefonicky na čísle 737 256 665.

Druhou základní organizací je ZO OSŽ Železniční stavitelství Praha, a.s., Elektromontážní divize, které předsedá Emanuel Šmíd. Toho zkontaktujete na e-mailové adrese emsmid@seznam.cz, nebo zastihnete na telefonním čísle 739 501 508.



Ve společnosti Skanska a.s. v ČR působí 11 základních odborových organizací

■ **Ve společnosti Skanska, respektive v její divizi Železniční stavitelství, ať jsme konkrétní, působí řada odborových organizací, ale většina z nich nereprezentuje Odborové sdružení železničářů, patří pod jiné svazy. Můžete nám tuto situaci upřesnit?**

□ **Ve společnosti Skanska a.s. v ČR působí dohromady 11 základních odborových organizací, které sdružují tři odborové svazy: Odborový svaz Stavba ČR, Odborové sdružení železničářů a Odborový svaz KOVO.**

Největší zastoupení má se svými osmi základními organizacemi Odborový svaz Stavba ČR. Dohromady mají více než 600 odborářů a jsou tedy nejsilnějším svazem ve společnosti Skanska. Nutno zmínit, že 500 odborářů je z jediné základní organizace VZO OS Skanska DS a.s., kterou zastupuje předseda Milan Fišer. Protože tato základní organizace je největší ve společnosti a spolu s dalšími sedmi z jednoho svazu tvoří naprostou většinu, je Milan Fišer též předsedou Koordinačního orgánu při Skanska a.s.

Naše zastoupení OSŽ je výhradně pouze na divizi Železniční stavitelství. Pokud je mi známo na DŽS jiný odborový svaz nepůsobí, a tak se dá říci, že máme díky dvěma základním organizacím OSŽ – ZO OSŽ Skanska ŽS a.s. a ZO OSŽ Železniční stavitelství Praha, a.s., Elektromontážní divize, absolutní „monopol“ na naší divizi. Nicméně k prosazení jakéhokoliv cíle ve společnosti Skanska je potřeba spolupráce s KOO.

Celý výčet základních organizací při Skanska, představuje se svými cca 25 odboráři i Odborový svaz KOVO se svou ZO působící na divizi výroba – Ocelové konstrukce Sadská.

■ **Kolik základních organizací zde zastupuje OSŽ, kdo jsou jejich předsedové?**

□ OSŽ má zastoupení ve dvou základních organizacích působících pouze na divizi Železniční stavitelství. Vezmeme-li to do počtu členů jednotlivých ZO, první na divizi ŽS a též jako druhá největší na Skanska je ZO OSŽ Skanska ŽS a.s. s členskou základnou cca 140 aktivních členů, jejímž předsedou je od 1. května 2015 má osoba – Petr Dvořák.

Druhou základní organizací OSŽ na DŽS je ZO OSŽ Železniční stavitelství Praha, a.s., Elektromontážní divize - vedená předsedou Emanuelem Šmídem. Počet členů této ZO je přibližně kolem čtyřiceti. Dohromady máme tedy na 180 členů z cca 470 zaměstnanců divize Železniční stavitelství. Emanuel Šmíd i já jsme zaměstnanci Skanska na THP pozici mistr. Plníme si tedy své pracovní úkoly na svých střediscích a závodech, které díky převážně výlukám na železnici, v metru či na tramvajových tratích, jsou dosti časově náročné.

Naše členská základna ZO OSŽ Skanska ŽS a.s. nyní čítá necelých 140 členů. V loňském roce klesl počet členů na 110. Od poloviny roku 2015 se pokles zastavil díky novým členům. Velmi mě potěšilo, že mezi novými členy je řada zaměstnanců v THP funkcích – mistři, stavbyvedoucí, technici a dokonce technik BOZP. Nutno přiznat, že se mezi těmito funkcemi v posledních letech mnoho odborářů nalézt nedalo. Je to pro mne velká výzva, nové členy nezklamat a využít všech možností, jak je udržet a nejlépe získat další! Naše odborové organizace pracují pro všechny zaměstnance Skanska, naši odboráři však mohou využívat výhod dle svých možností ZO a jejich odborových svazů.

Členská základna může čerpat řadu bonusů, které jim poskytujeme jako ZO v podání finančních příspěvků na sport, kulturu, rekreaci, dětskou rekreaci a zájmovou činnost apod..

Rekreační zařízení již nevládneme, nicméně stále je bohatá nabídka možností rekreace z katalogu Ústředí OSŽ a řada našich členů ji využívá.

Naše ZO provozuje a vlastní letní dětský tábor Krounka (www.krounka.ic.cz), který je velmi oblíbený a poptávka rodičů převyšuje nabídku. Mohli bychom otevřít i více turnusů, což ovšem naráží na personální obsazení, které neumíme zajistit. Další existence tábora je od roku 2017 „nejistá“, neboť v místě tábora hodlá Povoří Labe postavit obří hráz. Čeká nás lýtý boj, abychom tábor zachránili, uděláme pro to vše!

Pro potřeby našich členů i nečlenů ZO OSŽ Skanska ŽS a.s. máme od ledna 2016 dostupný web na adrese www.osz-skanska.cz. Tento web by měl být studnicí informací nejen z jednání ZV, ale i KOO a též z Ústředí OSŽ – NeRV.

■ **Jak spolupracujete se zástupci ostatních odborových svazů?**

□ Spolupráce s ostatními OS na Skanska probíhá na úrovni Koordinačního odborového orgánu pod vedením předsedy Milana Fišera. Za sebe musím přiznat, že můj první vstup do KOO před 14 měsíci byl z počátku poněkud rozpačitý. Každý předseda chce hájit své zaměstnance v rámci divize. Máme na některé otázky rozdílné pohledy, což je dáno právě rozdílnými potřebami na jednotlivých divizích. Vedení Skanska několik let „buduje“ projekt One Skanska – jedna Skanska, s cílem sjednotit na divizích veškeré mechanismy apod.. Ale jak firma, tak i my narážíme na určitá úskalí, které přináší nejednotu.

Od podzimu 2015 se KOO schází častěji a tím se vzájemné jednání dostaly k větší spolupráci a hledáme společná stanoviska, které předkládáme na jednání s vedením Skanska. Jistě byl můj první pohled zkreslený i tím, že jsem byl mezi členy KOO nový. Dnes mohu říci, že se spolupráce stupňuje, každý si plníme jednotlivé



Předseda závodního výboru Odborového sdružení železničářů ve firmě SKANSKA Petr Dvořák na jednání NeRV. V pozadí předseda OSŽ Bc. Jaroslav Pejša

úkoly za KOO a přinášíme podněty k jednáním, jejichž cílem je jednota.

■ **Jak se projevuje spolupráce se všemi zástupci OS při kolektivním vyjednávání?**

□ Jak jsem již zmínil výše, spolupráce mezi námi odboráři dostává lepší kontury, hledáme společné cíle ve všech oblastech mzdové politiky, BOZP, benefitů a dalších změn, které chceme docílit.

Letos nás čekají nová kola kolektivního vyjednávání pro rok 2017. Neboť máme v platnosti kolektivní smlouvu od roku 2014 do konce roku 2016. Současná smlouva vznikla v době, kdy se obecně stavebním firmám nedařilo. Často se propouštělo a zmizela spousta benefitů apod.

Současný vývoj na stavebním trhu je v mnohem lepší světlo, proto se budeme opět společně snažit při kolektivním vyjednávání dostat do nové kolektivní smlouvy řadu opatření a benefitů, které by vedly k zvýšení atraktivity našeho zaměstnavatele, a též ke spokojenosti stávajících a nových zaměstnanců.

■ **Když zmiňuji kolektivní vyjednávání, je možno konstatovat, že je vedení společnosti dostatečně vstřícné, nebo pouze jedná o složitě dosažený kompromis?**

□ Bohužel v posledních letech je vše postavené na velmi složitých kompromisech. Přejeme si, aby v tomto nastal zvrat. Přístup vedení, hlavně v oblasti mzdové politiky, je velmi odlišný od našeho pohledu. Bude to stát spousta sil na obou stranách, ale pevně věřím, že současné oživení stavebního trhu nám napomůže zís-

Hovoříme s předsedou ZV OSŽ ve společnosti Skanska Petrem Dvořákem

kat pro naše zaměstnance, bez rozdílu funkce, nové „postavení“. Dle slov našeho statutárního ředitele Romana Wiczorka je na prvním místě člověk - náš zaměstnanec. Souhlasím, tento pohled je správný, proto si všech zaměstnanců musíme vážit! Na trhu práce začal boj o zkušeně oborově zaměřené zaměstnance. Pokud chce firma uhájít své zaměstnance, měla by být pro své lidi atraktivní. Není to jen o mzdě jako takové, ke spokojenosti zaměstnance musí být spl-

něno více faktorů – sociální zázemí na pracovištích, benefity, politika BOZP, taktéž lidské vztahy na pracovištích, které jsou mnohdy těžko ovlivnitelné a další.

Bohužel se lidé dnes nechávají zlákat i o pár set korun vyšší mzdou u konkurence. Lehce tak přicházíme o zkušené pracovníky. Je tedy naším společným cílem naše zaměstnance udržet a též získat nové! Dle mého názoru by mělo být hlavním a komplexním cílem kolektivního vy-

jednávání – navrátit důvěru lidí ve firmu, která je zaměstnává. V zájmu vedení bude potřeba přistoupit ke krokům, které nejsou pro změnu v oblibě ve vedení firmy. Jednoduše se bez kompromisů neobejdeme, jde jen o to, komu se podaří vyjednat výhodnější. Pokud budeme jednotní, máme velkou šanci uspět.

■ Děkuji za rozhovor!

Milan Sedlák

Hovoříme s představitelem divize Železniční stavitelství Skanska a.s. Ing. Jindřichem Topolem

MEZI ZÁKLADNÍ HODNOTY PATŘÍ PÉČE O LIDSKÝ ŽIVOT A ZDRAVÍ...



■ Je logické, že zaměstnance zajímá, zda bude dost zakázek, zda budou mít patřičné finanční ohodnocení a také další výhody – benefity. K tomu slouží kolektivní vyjednávání mezi vedením firmy a odbory. Jak jeho průběh hodnotíte z pohledu zaměstnavatele, neboť členové OSŽ jsou soustředěni právě v divizi Železniční stavitelství?

Máme velmi slušnou zásobu práce a spokojenost zaměstnanců je pro nás opravdu důležitá. A víme, že k ní nestačí jen spravedlivé finanční ohodnocení, ale také možnost profesního růstu, férové vztahy a zajímavá práce. Část našich zaměstnanců má určitou formu motivačního ohodnocení, kterým se podílí na úspěchu společnosti. Ale nezapomínáme ani na ty nejdůležitější, na kolegy na stavbách, bez jejichž tvrdé práce by žádný úspěch nebyl možný. Proto jsme se, vzhledem k dobrému hospodářskému výsledku za rok 2015, společně s celým vedením rozhodli o udělení jednorázové peněžní odměny každému zaměstnanci na dělnické pozici, který u nás v loňském roce pracoval. O tomto rozhodnutí byly informovány odbory, které tuto zprávu přijaly velmi pozitivně. Mohu potvrdit, že kolektivní vyjednávání probíhá velmi korektně z obou stran.

■ Post předsedy závodního výboru odborové organizace z důvodu odchodu do starobního důchodu nedávno opustil dlouholetý před-

seda Stanislav Hošta a nahradil ho Petr Dvořák. Jak se daří spolupráce vedení firmy s novým vedením odborů?

■ S novým předsedou jsme navázali na dobrou a úspěšnou spolupráci a věřím, že to tak bude pokračovat i nadále a jednání budou konstruktivní a prospěšné pro obě strany.

■ Ještě než Vám poděkuji za rozhovor, zkuste, prosím, pane řediteli, naznačit výhled divize Železniční stavitelství – a to nejen na nejbližší období – i do vzdálenější budoucnosti, potažmo i ve spojení s celkovou strategií společnosti Skanska.

■ Po krizovém období, které doufám máme již za sebou, se nám daří zvyšovat efektivitu práce, počty zakázek a tím udržovat a rozvíjet více než šedesátiletou tradici Železničního stavitelství. Jsem optimista a věřím, že v dlouhodobém horizontu bude dostatek finančních prostředků, což umožní celému odvětví stabilizaci a personální a technologický rozvoj.

■ Děkuji za odpovědi a přeji příjemný den!

Milan Sedlák

Dokončení ze str. 1

● Předvídá a systémově řídí rizika spojená s podnikáním.

● Klade veliký důraz na rozvoj a diverzitu zaměstnanců.

● Sleduje nejnovější trendy ve společnosti a klade důraz na inovace.

...a Vás poprosím o komentář z pohledu divize Železničního stavitelství.

■ Tak jako všechny naše jednotky i železniční divize se striktně drží výše zmíněných zásad a hodnot. V Podnikatelském záměru Skanska v ČR a SR na období 2016 - 2020 jsme si stanovili jako prioritu oblast bezpečnosti práce, v níž chceme nadále rozvíjet své postavení leadera trhu. Neméně důležitý je pro nás i přístup k okolí našich staveb, kde se při výstavbě snažíme minimalizovat ekologickou zátěž a využívat obnovitelných zdrojů. Chceme být první v uplatňování principů společensky odpovědného podnikání.

■ Ředitel Roman Wiczorek se pro tisk vyjádřil, že jste nestanovili procento, o kolik porostou mzdy. Že k jejich přehodnocení přistupujete individuálně. Loni se společnost rozrostla zhruba o sto nových zaměstnanců a letos chcete v růstu pokračovat přibližně stejným tempem. Soustředíte se na rozšiřování počtu dělnických, technických i podpůrných pozic. Pokračuje i nábor absolventů...



Tempo výstavby, kterým se ředitelství Státních drah pustilo do stavby páteřních železnic, bylo obdivuhodné. Vlaky dorazily do Prahy 18. srpna 1845, ale již 26. listopadu 1842 císař schválil Ing. Pernerem navrženou trasu z Prahy na saské hranice směrem do Drážďan. 6. března 1843 předložil Ing. Boháč projekt trasy z Brna na Českou Třebovou. Tyto dvě stavby přinesly stavbařům na našem území nebyvale náročné úkoly.

Na trati z Prahy na Děčín překonával Vltavu v Karlíně směrem do Holešovic na svou dobu neobvyklý viadukt. Pro svou délku 1 111 m, klenuté oblouky ze žuly nad Vltavou, které pokračovaly pískovcovou částí, byl nazýván „římské dílo 19. století“, po svém staviteli „Negrelliho viadukt“. Trať vedla okolo Vltavy, kde bylo nutné probít tunel skalnatým územím u Nelažovic. Obdobné překážky se vyskytly na trase podél Labe z Lovosic do Podmokel.

Na trase z Brna do Blanska bylo potřeba postavit 49 mostů a prorazit 10 tunelů. Došlo i k úpravě toku řeky Svitavy. Zde stavěli tunely Italové, ve své době nejlepší tuneláři. Bohužel se na stavbě vyskytly i smrtelné úrazy. To vše samozřejmě oddálilo termín zahájení provozu o celé dva roky, a to na 1. ledna 1849. Trať do Děčína (Podmokel) byla celá průjezdná až 8. dubna 1851.

Velkou tragédií byl smrtelný úraz významného českého inženýra Jana Pernera, stavbyvedoucího první české parostrojní dráhy, který se 9. září 1845 vracel z cesty na Moravu v prvním voze vlaku. Při výjezdu vlaku z choceňského tunelu sestoupil na nejnižší stupínek schůdků a ohlédl se zpět, při tom narazil horní částí hlavy na sloup vrat u vjezdu na nádraží. Byl sražen k zemi. S otřesem mozku a poraněnou rukou se sám zvedl a neuposle-



Negrelliho viadukt v Karlíně, lepta, 1854



Jan Perner

chl rady lékaře, aby dál nejezdil a ulehl. Perner i přesto pokračoval v cestě do Pardubic. Tam vystoupil sice z vlaku, ale následně se zhroutil. Cesta ve vlaku velmi zhoršila otřes mozku. Byl převezen k rodičům, kam byl přivolán lékař Prohl, který však již mohl pouze konstatovat smrt.

Pernerova tragická smrt otrásla všemi vlastenci a české země ztratily odborníka, který stál u zrodu našich železnic. Zemřel v pouhých 30 letech. Odešel od rozestavěného díla.

(Čerpáno z knih a zdrojů týkajících se železnice, lokomotiv a železných dráh.)

KOMERČNÍ NÁZVY VLAKŮ

České dráhy nabízejí komerční pojmenování pro vybrané vlaky již řadu let. Díky tomu získá zadavatel širokou publicitu svého jména nebo pojmenování produktu na stanicích a ve vlacích, včetně jízdních řádů a jejich vyhledávačů na internetu. Cena je pak stanovena na základě konkrétního případu, například podle typu vlaku, tratě a dalších faktorů. Cena za roční pronájem jména vlaku se pak pohybuje v řádu stovek tisíc korun. V minulosti nesly vlaky například komerční názvy Přerovský Zubr, Klidná síla nebo Náchodský Primátor.

Novinkou letošního roku je například pojmenování Pardubický Porter. Jedná se o komerční název vlaku, který si zadala a zaplatila soukromá společnost. Díky tomu se nyní tento název ozývá každý den opakovaně na 14 nádražích včetně těch největších a nejfrekventovanějších jako hlavní nádraží v Praze, Pardubicích nebo v Brně. Název vlaku je také v jízdních řádech, při hledání spojení na internetu se objeví při každém vyhledání tohoto spoje po celý rok a cestující se s ním setkájí na mnoha dalších místech.

Pojmenování vlaků má v Česku tradici od meziválečného období. V roce 1936 byl zaveden velmi rychlý vlak Slovenská strela. Další názvy vlaků přibýly po světové válce, například vlak Ostravan. V 50. a 60. letech vyrazily na tratě především mezistátní expresy, jejichž jména se stala během desetiletí provozu skutečnými symboly cestování.

CPS/ECJV*	Jméno, příjmení	Adresa ECJV	Telefon	E-mail adresa
CPS Brno, ECJV:				
úřední hodiny: pondělí, čtvrtek: 7.00-12.00 hod., středa: 7.00-14.00 hod.:				
Brno	Vaculíkova Ludmila	611 35 Brno, Kounicova 26, II.p., č. 277	972 625 274	Vaculikova@qr.cd.cz
Jihlava	Adamová Miloslava	586 02 Jihlava, Havlíčkova 122, I.p., č. 212	972 646 442	Adamova@qr.cd.cz
CPS Praha, ECJV:				
úřední hodiny: pondělí, pátek: 8.00-12.00 hod., středa: 8.00-15.00 hod.:				
Praha	Válová Zdeňka	120 00 Praha 2, Wilsonova 300/8	972241112	ValovaZ@qr.cd.cz
úřední hodiny: úterý, středa, čtvrtek: 8.00-13.00 hod.:				
H.Králové	Vrbatová Šarka	500 02 Hradec Králové, Riegrovo nám. 914/2	972342198	VrbatovaS@qr.cd.cz
úřední hodiny: úterý, středa, čtvrtek: 8.00-12.00 hod.:				
Česká Třebová	Novotná Dagmar	560 02 Česká Třebová, Náměstí Jana Pernera 579	972325283	NovotnaD@qr.cd.cz
úřední hodiny: pondělí, úterý, čtvrtek: 8.00-12.00 hod.:				
Liberec	Kurešová Marie	460 07 Liberec, Nákladní 344/2	972 365 431	Kuresova@qr.cd.cz
Liberec	Špačková Jana	460 07 Liberec, Nákladní 344/2	972 365 526	SpackovaJ@qr.cd.cz
CPS Píseň, ECJV:				
úřední hodiny: pondělí-pátek: 8.00-12.00 hod.:				
Píseň	Kocourková Hana	326 00 Píseň, Nádražní 102/9	972 522 254	Kocourkova@qr.cd.cz
úřední hodiny: pondělí, úterý, čtvrtek: 8.00-11.00 hod.:				
Strakonice	Králka Eva	386 01 Strakonice, U Nádraží 325	972 543 439	Kralka@qr.cd.cz
úřední hodiny: úterý, středa, čtvrtek: 8.30-12.00				
České Budějovice	Havrdová Marie	371 69 České Budějovice, Nádražní 14	727 899 531	Havrdova@qr.cd.cz
úřední hodiny: pondělí 7.00-11.00 hod.:				
Tábor	Vanková Martina	390 02 Tábor, Valdenská 525/8	972552749	Vankova@qr.cd.cz

Vlak	Název vlaku	Výchozí bod	Odjezd	Cílový bod	Příjezd	Omezení jízdy
EC 112	Porta Moravica	Ostrava hl. n.	18:15	Praha hl. n.	21:39	
EC 113	Porta Moravica	Praha hl. n.	6:24	Ostrava hl. n.	9:46	
EC 116	Praha	Ostrava hl. n.	10:15	Praha hl. n.	13:39	
EC 117	Praha	Praha hl. n.	18:24	Ostrava hl. n.	17:46	
Ex 142	Hutník	Ostrava-Svinov	20:24	Praha hl. n.	23:38	jede v †, nejede 25. – 27.III., 3. – 5.VII., 28.IX., 28.X., 17.XI.
Ex 143	Hutník	Praha hl. n.	4:24	Ostrava-Svinov	7:37	jede v † a † a 29.III., 7.VII., nejede 28.III., 4.VII.
Ex 146	Landek	Ostrava hl. n.	16:15	Praha hl. n.	19:39	
Ex 147	Landek	Praha hl. n.	8:24	Ostrava hl. n.	11:46	
Ex 148	Hukvaldy	Ostrava hl. n.	14:15	Praha hl. n.	17:39	
Ex 149	Hukvaldy	Praha hl. n.	10:24	Ostrava hl. n.	13:46	
Ex 150	Petr Bezruč	Ostrava hl. n.	12:15	Praha hl. n.	15:39	
Ex 151	Petr Bezruč	Praha hl. n.	12:24	Ostrava hl. n.	15:46	
EC 154	Jan Perner	Ostrava hl. n.	8:15	Praha hl. n.	11:39	
EC 155	Jan Perner	Praha hl. n.	16:24	Ostrava hl. n.	19:46	
EC 242	Roháče	Čadca Gr.	15:01	Ostrava-Svinov	16:08	jede v † a †, nejede 25. – 27.III., 3. – 5.VII., 28.IX., 28.X., 17.XI.
EC 243	Roháče	Ostrava-Svinov	16:18	Čadca Gr.	17:23	jede v † a †, nejede 25. – 27.III., 3. – 5.VII., 28.IX., 28.X., 17.XI.
EN 406	Chopin	Břeclav Gr.	23:46	Zebrzydowice Gr.	3:15	
EN 407	Chopin	Zebrzydowice Gr.	1:06	Břeclav Gr.	5:53	
EN 442	Bohemia	Čadca Gr.	2:06	Praha hl. n.	7:39	
EN 443	Bohemia	Praha hl. n.	23:09	Čadca Gr.	4:38	
IC 513	Opava	Ostrava-Svinov	19:46	Opava východ	20:08	jede v † a †, nejede 25. – 27.III., 5.VII., 28.X.
IC 514	Opava	Opava východ	5:51	Ostrava-Svinov	6:14	jede v † a †, nejede 25. – 27.III., 5.VII., 28.X., 17.XI., nejede 26.III., 29.X.
Ex 540	Ostravan	Ostrava hl. n.	6:06	Praha hl. n.	9:39	
Ex 541	Ostravan	Praha hl. n.	18:24	Ostrava hl. n.	21:54	
IC 542	Vladislav Vančura	Opava východ	15:50	Praha hl. n.	19:15	jede v †, nejede 25. – 27.III., 3. – 5.VII., 28.IX., 28.X., 17.XI.
IC 543	Vladislav Vančura	Praha hl. n.	13:06	Opava východ	16:33	jede v †, nejede 25. – 27.III., 3. – 5.VII., 28.IX., 28.X., 17.XI.
IC 552	Moravan	Přerov	4:55	Praha hl. n.	7:15	jede v †, nejede 25. – 27.III., 3. – 5.VII., 28.IX., 28.X., 17.XI., nejede 26.III., 29.X.
IC 553	Moravan	Pardubice hl. n.	1:11	Přerov	2:47	jede v †, nejede 25. – 27.III., 3. – 5.VII., 28.IX., 28.X., 17.XI., nejede 26.III., 29.X.
Rx 762	Berounka	Píseň hl. n.	11:50	Mariánské Lázně	12:46	jede v †, nejede 25. – 27.III., 3. – 5.VII., 28.IX., 28.X., 17.XI.
Rx 763	Berounka	Mariánské Lázně	15:07	Píseň hl. n.	16:05	jede v †, nejede 25. – 27.III., 3. – 5.VII., 28.IX., 28.X., 17.XI.
Ex 1530	Dny NATO	Mošnov, Ostrava Airport	16:00	Olomouc hl. n.	16:59	jede 17., 18.IX.
Ex 1531	Dny NATO	Olomouc hl. n.	8:00	Mošnov, Ostrava Airport	9:13	jede 17., 18.IX.
R 1534	Dny NATO	Mošnov, Ostrava Airport	17:30	Brno hl. n.	19:54	jede 17., 18.IX.
R 1535	Dny NATO	Brno hl. n.	8:02	Mošnov, Ostrava Airport	10:23	jede 17., 18.IX.

Dobrý den přátelé, povídání o játrech pokračuje, začínáme obšírnou kapitolou celé škály onemocnění.

Játra jsou chemickou továrnou organismu, zpracovávají všechny látky vstřebané ze střev, včetně léků, a řadu zplodin metabolismu. Mají na starosti velké množství procesů, na kterých závisí osud dalších orgánů. Jsou centrálou metabolismu, místem výroby mnoha důležitých látek. Další látky se zde ukládají do zásoby a jiné odstraňují z krevního oběhu a pryč z těla. Jsou velmi zranitelná. *Poškození jater může být virové, toxické, nutriční, autoimunní, genetické, v důsledku onemocnění jiných orgánů, drogami, poruchami zásobení tkáně krví, vadami enzymů a nádory.*

Pouhých 20 % celého orgánu je schopno plnit základní funkce jater pro dostatečné pokrytí potřeb zbytku těla. Mají významnou funkční rezervu a nezanedbatelnou schopnost regenerace, umějí nahradit své poškozené buňky zdravými. V případě zvýšené zátěže jsou schopny se do jisté míry přizpůsobit. Pokud však dojde k překročení únosné míry, buněčné pochody začnou selhávat.

Nemoci jater mohou být **akutní** či **chronické**. Akutní onemocnění často zmizí spontánně během několika dnů, nevýhodou je, že se zřídka objeví klinické příznaky, které by na onemocnění upozornily. Proto se ve většině případů jaterní onemocnění diagnostikuje až v chronických, závažnějších stádiích.

Hepatitis je zánět jater, nejčastěji způsobena virovými původci.

Akutní virové hepatitidy patří mezi onemocnění s významným výskytem. Jsou vyvolány hepatotropními viry, které se replikují převážně v játrech, v nichž vyvolávají zánětlivé a nektrotické změny. Rozlišujeme virovou hepatitidu typu A, B, C, D, E, infekční mononukleózu, infekci cytomegalovirem, leptospirózy. Mají různou inkubační dobu, cesty přenosu, vyhojení akutní formy, profylaxe očkování.

Inkubační doba – interval mezi proniknutím infekčního zárodku do lidského organismu a rozvojem příznaků nemoci. Je různě dlouhá, několik hodin či dnů např. u chřipky a angíny, mnoho let může být u AIDS. Dlouhá inkubační doba je nebezpečná, protože umožňuje šíření nemoci pokud již nakažená osoba vylučuje choroboplodné zárodky.

Klinický obraz: zpočátku často připomíná virózu nebo chřipku. Nemocní si stěžují na výraznou únavu, bolesti svalů, kloubů, slabost, mají zvýšenou teplotu. Přidružuje se nechutenství, dyspesie (trávící dyskomfort), různé kožní změny. Na konci tohoto období je tmavá moč, stolice je světlejší. Nastupuje ikterické stádium, které může trvat několik týdnů. Subjektivně se stav postupně normalizuje. K úplné úpravě je třeba 3-6 měsíců. Onemocnění může

proběhnout zcela skrytě, asymptomaticky. O jeho existenci svědčí pouze objevení se specifických protilátek. Pečlivé sledování kontaktů. Může být obtížné odlišit jiná virová onemocnění (chřipka), u žen počínající těhotenství, poškození jater léky či alkoholem, zhoršení skrytě probíhajícího chronického onemocnění jater.

Laboratorní vyšetření: nejvýznamnější je zvýšení aktivit obou sérových transamináz ALT a AST, až na 10ti násobek normálních hodnot. Důležitý je průkaz příslušných markerů virových hepatitid. V moči je přítomen bilirubin.

Diagnóza: vychází z anamnézy, klinického obrazu, laboratorních nálezů, markerů a protilátek virových hepatitid.

Prognóza: je většinou příznivá, ale závisí na přechodu do chronického stádia.

Terapie: specifická není známa. Akutní virové hepatitidy jsou izolovány na infekčním oddělení, nejméně 2 týdny. Pokud jsou větší obtíže, postupujeme symptomaticky – klid na lůžku, dieta – správná technologie přípravy jídla, mírnit nauzeu, bolesti, nespavost. Vitamíny jsou nezbytné.

Virová hepatitis A – infekční žloutenka typu A (HA), bývá označována jako nemoc špinavých rukou. Jedná se o celosvětově rozšířené virové onemocnění, představuje asi 40% akutních žloutenek. Riziko nákazy je vyšší v zemích s nízkým hygienickým standardem a v přímořských státech. V ČR se jednou za čas objeví lokální epidemie žloutenky, po povodních nebo ve špatných hygienických podmínkách. I mimo epidemie jsou u nás každoročně hlášené desítky případů nákazy.

Původcem nákazy je virus hepatitidy A (HAV). Zdrojem nákazy jsou lidé akutně nemocní a bezpříznakoví nosiči (nemocní před nástupem prvních příznaků, bez vnějších projevů onemocnění). Záludnost tohoto onemocnění spočívá v jeho snadném přenosu. **Cesta přenosu** je fekálně orální cestou, přímým kontaktem s infikovanou osobou, kontaminovanou vodou, ledem v nápojích, zeleninou, ovocem a syrovými mořskými plody, špatně tepelně zpracovaným masem i dotekem s kontaminovanými předměty. Importovaná onemocnění mohou být zdrojem nákazy dalších osob. **Inkubační doba** je dlouhá 15 až 50 dní, průměrně 28 dní. Virus žloutenky A je ve stolici přítomen již v inkubační době, je ve slinách, v sekretu z nosohltanu a v moči. Virus vydrží při teplotě 25°C v suchém prostředí a ve vodě 30 dní, var ho ničí až za 5 minut, aktivní chlor za 15 minut a UV záření za 60 vteřin.

Klinický obraz je obvykle náhlý. V té době jsou již zvýšeny transaminázy, hlavně ALT. Ikterus nastupuje za několik dnů.

Diagnóza se opírá o průkaz protilátek antiHAV třídy IgM. Po 3 až 6 měsících klesají, vytváří se protilátky IgG, které přetrvávají celý život. Jsou důkazem

prodělané infekce HAV a očkování, ne chronického stavu.

Prognóza: typická HA končí v 99% úplným uzdravením do 4 až 6 měsíců. Úmrtnost je nízká. Přechod do chronického stádia je zcela výjimečný. Není známo virosonosičství.

Profylaxe: pasivní imunizace se provádí gamaglobulinem. Ochrana trvá 4 až 6 týdnů. Doporučuje se před cestou do endemických oblastí. Aktivní imunizace se provádí očkováním vakcínou Havrix, kombinací vakcínou proti HA a HB Twinrix.

Hepatitis B (HB) je stále zdravotnickým problémem a častou formou virových hepatitid. Počet virosonosičů se odhaduje na 200 až 300 milionů, zejména v zemích třetího světa, v nichž se přenáší z matky na dítě. **Původcem nákazy je virus hepatitidy B (HBV). Zdrojem onemocnění** je infikovaný člověk před objevením prvních příznaků onemocnění, během akutního průběhu onemocnění i v průběhu chronické formy infekce – nosičství. K přenosu infekce stačí minimální množství krve při kontaktu s porušenou kůží (poranění rizikovým předmětem, piercing, tetování, akupunktura, zdravotnická zařízení, injekční užívání drog). K infekci dochází také přes sliznice při sexuálním styku nebo intimním resp. blízkém styku v rodině (sdílené kartáčky na zuby, ručníky, holicí strojky, žiletky). K přenosu může dojít taktéž z infikované matky na dítě. Virus se vyskytuje téměř ve všech tělních tekutinách, **pro přenos infekce má největší význam krev, sperma a poševní sekret.** Někteří chronicky nemocní jsou nakažliví po celý život. **Inkubační doba** je 30 až 180 dní.

Klinický obraz: Začátek může být nenápadný, s poklesem hmotnosti. Mezi první příznaky patří několikátýdenní bolesti kloubů, někdy vyrážka a nechutenství. Později může dojít k zežloutnutí kůže a bělma očí. Při déle trvajícím onemocnění přechází žloutenka B do chronického stádia (asi 90% infekcí u novorozenců, 30 až 40% onemocnění v dětském věku a 5 až 10% ve věku dospělém). Pak je možný přechod v jaterní cirhózu (těžké onemocnění funkčnosti jater) a vznik nádorového onemocnění jater.

Diagnóza: se opírá o průkaz HbsAg (antigen z obalu HBV), popřípadě anti-HBc (protilátky proti jádru HBV), vzestup aminotransferáz.

Prognóza: 90% případů se zcela uzdraví, u ostatních dochází k chronickému průběhu, u 1% dochází k jaterní cirhóze, nebezpečí vzniku hepatocelulárního karcinomu.

Profylaxe: k pasivní imunizaci se používá hyperimunní imunoglobulin anti-HBV, co nejdříve. Aktivní imunizace je možná očkováním, vakcína Engerix B, Twinrix (žloutenka A+B).

Akutní žloutenky mají další pokračování.

MINISTRYNĚ ŠKOLSTVÍ MEZI STUDENTY

Třiatřicet odborných škol z Jihomoravského kraje se představilo v únoru v obchodním centru Olympia v Modřicích. Interaktivní přehlídku zahájil hejtman Jihomoravského kraje Michal Hašek s ministryní školství Kateřinou Valachovou a dalšími hosty. Na žáky základních škol, kteří se rozhodují kam dál, a na jejich rodiče čekal po jeden celý víkend bohatý program plný praktických a zábavných ukázek přímo od studentů.

„Neustále slyšíme, ať už z médií nebo z podnikatelské veřejnosti, že to, co chybí, jsou šikov-

ní a kvalifikovaní lidé. Chceme ukázat, že to není pravda. Že máme šikovné lidi, že nabízíme kvalitní technické a učňovské vzdělávání v celé řadě oborů“, vyjádřil se hejtman Michal Hašek.

„Jsem hrdou absolventkou Obchodní akademie v Brně na Pionýrské ulici. Jsem tedy takovým příkladem, že mít střední odbornou školu neznamená konec. Naopak tím se začíná. Při mém stávajícím výkonu funkce kombinace ekonomiky a práva je víc než na místě, pokud se týká rezortu školství...“ řekla ministryně Kateřina Valachová.



AKTIVITOU HÝŘÍ TAKÉ STUDENTI ŠKOL ZAMĚŘENÝCH NA ŽELEZNICI

PRACOVNÍ VÝUKA VE STŘEDNÍ ŠKOLE ŽELEZNIČNÍ, TECHNICKÉ A SLUŽEB V ŠUMPERKU



Praktická výuka žáků druhého ročníku pod vedením učitelů odborného výcviku Jiřího Štolfy a Romana Šona



SPORT A KULTURA VE STŘEDNÍ ŠKOLE TECHNICKÉ A OBCHODNÍ V OLOMOUCI



Mladým hráčům 4.ročníku v malé kopané na hřišti SŠLCh v Olomouci zdatně sekundovali i pedagogové, ani blízcí se bouře nikomu nevadila (horní snímek vlevo)
Po slavnostním stužkování na maturitním plese trval taneční rej maturantů až do pozdních hodin



Kam za zábavou i za poznáním

V dnešním vydání magazínu představujeme firmu Skanska, a tak můžeme doplnit, že se také angažovala při úpravách pražské a brněnské zoologické zahrady. Z té pražské už jsme v našem magazínu fotoreportáž měli, nyní je tedy na řadě Brno. Konkrétně v roce 2013 společnost Skanska uzavřela smlouvu o dílo se statutárním městem Brnem na veřejnou zakázku Zoo Brno – Expozice klokánů, Expozice orlů, Kalahari – africká vesnice.

A tak se vydejme do brněnské ZOO s Janem Buchtou a jeho fotoaparátem. Stejně tak to můžete učinit i vy. Kromě běžných návštěvních dnů tu probíhají i zajímavé termínové akce:

- 25. až 28. března – Velikonoce v zoo
- 23. dubna – Den Země
- 30. dubna – Čarodějnice v zoo
- 1. května – Den přírodních věd
- 21. května – Den Afriky
- 4. června – Dětský den v zoo
- 21. června – Mezinárodní den žiraf
- 29. července – Mezinárodní den tygrů
- 27. srpna – Den adoptivních rodičů
- 17. září – Běh zoologickou zahradou
- 1. října – Mezinárodní den seniorů
- 29. října – Halloween
- 27. listopadu – Rozsvícení vánočního stromu
- 24. prosince – Štědrý den v zoo



Návštěva v ZOO



Blahopřejeme

V tomto měsíci slaví narozeniny:

Jitka Temlíková – AŽD Praha, zásobovací sklad Olomouc

Rudolf Rozbořil – AZ Servis Brno

Emanuel Šmíd – Skanska ŽS

Ing. Pavel Švasta – Drážní úřad

Eliška Popelová – OHL ŽS, divize TAPS

Eva Fuxová – EŽ Praha

Ladislav Čeřovský – AŽD Praha, DTI