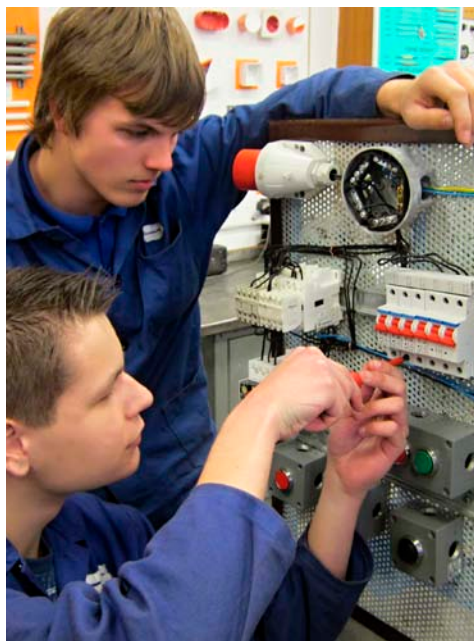


■ Informujeme	str. 2
■ Ze společnosti NeRV OSŽ	str. 6
■ Rail Cargo Operator, s.r.o.	str. 7
■ Dějiny železnic	str. 8
■ Speciální pojištění	str. 8
■ O zdraví...	str. 9
■ Toulky Miroslava Glosse	str. 10
■ Sport – regionální USIC	str. 11
■ Když odboráři fandí	str. 11
■ Senioři v OHL ŽS	str. 12
■ Blahopřejeme	str. 12



Snímky ze Střední školy železniční, technické a služeb, Šumperk pořídil PhDr. Stanislav Juga

BUDE MÍT ŘEMESLO OPĚT ZLATÉ DNO?



Takto probíhá odborná výuka ve Střední škole technické a obchodní v Olomouci

Poslední průzkumy ukazují, že sedm z deseti rodičů zvažuje, že pošle své dítě na odbornou školu.

Maturita však stále zůstává jasnou prioritou, ale její absolvování se začíná požadovat více na středních odborných školách. Výrazně vzroste i popularita učňovských oborů. O tom, kam pokračovat po základní škole se žáci a jejich rodiče rozhodují zejména na dnech otevřených dveří středních škol.

Nezanedbatelnou roli sehrávají ve volbě média, i když podle mínění rodičů nijak nedominují v celkovém rozhodování. Svou roli sehrávají například kuchařské soutěže a právě profese kuchař se stává nejčastěji zvažovaným řemeslným oborem. Následují profese spojené s opravou automobilů, se stavebnictvím a údržbou bytových jednotek. Velký zájem je také o truhlářský obor, překvapivě stejný počet zájemců je o uplatnění v zemědělství a chovatelství.

Řemeslo se začíná pozvolna těšit důvěře a má šanci, aby jeho význam rostl jak z pohledu prestiže, tak výdělků. Pro trh práce je klíčové sdělení že obrovský comeback zřejmě zažijí střední odborné školy. To však nekoresponduje s připraveností středních škol a učilišť.

Proto je nezbytně nutné zahájit jednání s Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy v otázce povinných dílen, aktualizace oborů a systémového přístupu k učňovskému vzdělávání. V neposlední řadě pak jednání s Ministerstvem financí a MPSV o možnosti podpory podnikatelů a firem v oblasti případných daňových úlev a dalších programů podpory z veřejných prostředků. Stát by měl firmám vyjít vstříc tím, že jim umožní veškeré náklady spojené se školením učňů zahrnout do nákladů (příspěvky do firemních fondů na podporu školení, osvobození od placení pojistného atd.). Úspěch zavedení duálního systému odborného vzdělání má však několik podmínek. Především je to existence požadavků po kvalitně připravených zaměstnancích (ta v současné době je), zájem, odhodlání a schopnost podniků učně vzdělávat (zde už je to horší), přijetí systému všemi sociálními partnery vyplývající z ochoty spolupracovat a schopnost státu efektivně regulovat sektor odborného vzdělávání (toto chybí). Systém odborného vzdělávání musí všichni vnímat jako úkol pomoci připravit mladou generaci k výkonu produktivního a smysluplného zaměstnání.

M. N.

MŮŽE ZAMĚSTNAVATEL MĚNIT PRACOVNÍ SMLOUVU Z DOBY NEURČITÉ NA DOBU URČITOU?

Pracovní smlouva je dvoustranný právní akt, k jehož uzavření a změně je potřeba souhlasu obou smluvních stran, zaměstnavatele a zaměstnance.

Pracovní smlouva musí především obsahovat den nástupu do práce, místo výkonu práce, druh práce, kterou bude zaměstnanec vykonávat. Zaměstnavatel v pracovní smlouvě také sjednává další podmínky jako např. dél-

ku zkušební doby nebo dobu platnosti pracovní smlouvy (pracovní poměr na dobu určitou či neurčitou).

Jestliže má zaměstnanec v pracovní smlouvě sjednaný pracovní poměr na dobu neurčitou, nemůže zaměstnavatel bez souhlasu zaměstnance změnit pracovní poměr na dobu určitou.

R.D.



Dne 19. dubna probíhá další jednání NeRV. Tentokrát mu předchází dvoudenní školení, zaměřené především na hospodaření a změny zákonů a jejich uplatňování v činnosti ZO OSŽ

Foto Jan Buchta

FIRMY BY MĚLY CHRÁNIT ZAMĚSTNANCE PŘED STRESEM

Stres je jednou z nových civilizačních chorob a má vážné dopady na zdraví, prohlašuje ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. Navrhuje, aby byla v zákoníku práce zakotvena povinnost, že firmy musí chránit své zaměstnance před stresem.

Zaměstnavatelé jsou podle současného zákoníku práce povinni zajistit svým zaměstnancům bezpečné podmínky na pracovišti. Nově by jim měla přibýt povinnost zajistit i opatření proti stresu.

Pokud tato povinnost bude zakotvena v zákoníku práce, za její porušení žádné sankce hrozit nebudou. Pokud zaměstnavatel opatření nezajistí, zaměstnanci nebudou moci uplatnit žádné peněžité nároky.

Jde spíše o to, že by zaměstnavatel na dostatečný odpočinek zaměstnanců neměl zapomínat. Bude se jednat spíše o dialog mezi

inspektorátem práce a firmou. Proti návrhu, který se nachází v připomínkovém řízení, brojí právnická opozice.

A to údajně proto, že se může stát předmětem sporů zaměstnanců se zaměstnavatelem, například když se vyhozený zaměstnanec bude mstít u soudu s žalobou na to, že zaměstnavatel nezajistil předcházení stresu a zaměstnanec trpí nějakou nemocí, na jejímž vzniku má i stres podíl, což prokazatelně rozhodně nebude.

V moderním zákoníku práce to ovšem nemělo chybět. Diskutuje se o tom i v rámci Evropské unie. A tak se může stát, že předbíháme ostatní země EU.

Novela zákoníku práce, která bude platit od příštího roku, má tedy zaměstnavatelům uložit povinnost předcházet stresu na pracovišti. Jak by to ale v praxi mělo vypadat a jak se to bude kontrolovat, zatím nikdo moc neví.

Formulace v zákoně je pouze stručná a obecná (další bod pak firmám přikazuje předcházet násilí a obtěžování). Jedná se o obecný požadavek na zaměstnavatele počínat si tak, aby eliminoval riziko vzniku takového jednání.

Podle loňského průzkumu lékařské fakulty Univerzity Karlovy se v zaměstnání dlouhodobě stresuje 39 procent lidí. Skoro dvě třetiny lidí přitom stresuje kontakt s klienty, případně žáky nebo pacienty.

I když zřejmě bude potřeba lékařský posudek, který konstatuje, že došlo k psychické újmě na základě výkonu práce, firmy se pro případné kontroly „pojistí“ sepsáním postupu, jak stres řešit.

V každém případě se bude spíše jednat o obecný požadavek na zaměstnavatele počínat si tak, aby eliminoval riziko vzniku takového jednání.

RED

FIRMY SE NEBRÁNÍ UZÁKONĚNÍ „SICK DAYS“

Většina zaměstnavatelů je proti tomu, aby se nemocenská vyplácela v prvních třech dnech nemoci. Firmy se ale nebrání vést diskusi o uzákonění volna ze zdravotních důvodů tzv. sick days. Vyplývá to z průzkumu Hospodářské komory.

Se zrušením tzv. karenční lhůty, tedy nevyplácení nemocenské v prvních třech dnech nemoci, nesouhlasí podle průzkumu 73 procent firem.

Průzkum potvrdil, že institut karenční doby, který byl na našem území zaveden prakticky už za dob Rakouska-Uherska, vede k větší odpovědnosti zaměstnance, snižuje fiktivní nemocnost a omezuje zneužívání systému. Znovuzavedením karenční lhůty se údajně snížila nemocnost zaměstnanců u 67 procent zaměstnavatelů.

Ovšem to je částečně dáno tím, že lidé například s chřipkou nebo nachlazením chodí do práce. Nemohou si dovolit přijít o příjem za tři dny a nemoc tzv. přechodí a navíc nakaží i své spolupracovníky.

V prvních třech dnech nemoci nyní lidé nedostávají nic. Od čtvrtého do 14. dne poskytuje zaměstnavatel náhradu mzdy za pracovní dny, a to 60 procent průměrného denního výdělku. Od 15. dne se dávky poskytují z nemocenského pojištění podle výše výdělku. Započítává se jen určitá jeho část, za den to může být maximálně 892 koruny.

Podnikatelé tvrdí, že by jim vzrostly mzdové náklady v důsledku zvýšení náhrad za pracovní neschopnost. A to až o 3,3 až 3,6 procenta.

Průzkum však ukázal na to, že zaměstnavatelé, pokud by byla karenční doba zachována, se nebrání vést diskusi o uzákonění indispozičního volna ze zdravotních důvodů (tzv. sick days). Pokud by stát podmínil zachování karenční lhůty uzákoněním sick days, 40 procent podnikatelů je ochotno nabídnout svým zaměstnancům tři dny a třetina podnikatelů jeden den volna.

„Sick days“ nabízejí už nyní některé firmy jako benefit, variantou jsou tzv. free days

na vyřizování úředních záležitostí. Obvykle zaměstnanec dostává plnou mzdu jako za běžnou dovolenou.

Změnu zákoníku práce navrhla skupina senátorů v čele se Zdeňkem Škromachem. Usilují o zrušení karenční doby a pro zmírnění dopadů zaměstnavatelům nabízejí kompenzaci ve formě snížení sazby pojistného na nemocenské pojištění o 0,2 procentního bodu.

Firmy ale označují za adekvátní snížení sazby o 0,4 až 0,5 procentního bodu. Téměř třetina respondentů tvrdí, že lepší variantou je to, aby stát jako plátců nemocenské ji začal zaměstnancům vyplácet dříve než 15. den pracovní neschopnosti. V praxi by tak zaměstnavatel začal sice hradit již první den pracovní neschopnosti, ale nikoliv až do 14. dne včetně.

Vládní strany v koaliční dohodě uvedly, že obnoví vyplácení nemocenské v prvních třech dnech nemoci, pokud se na tom tripartita dohodne. Zástupci kabinetu, zaměstnavatelů a odborů se ale zatím neshodli.

-mis-

PŘIBÝVÁ LIDÍ S VÍCE EXEKUCEMI

Přestože se v České republice snižuje počet Čechů v exekuci, radost z této zprávy není. Základním důvodem je fakt, že naopak přibývá počet Čechů, kteří mají čtyři a více exekucí.

V roce 2013 exekučovaná osoba měla 3,3 exekuce a v loňském roce již v průměru 5,8 exekucí.

Vzhledem k tomu, že vymahatelnost pohledávky u lidí, kteří čelí zároveň několika exekucím, je v rozumném čase mizivá, zvažuje

ministerstvo vnitra nápad, který by se týkal odpuštění dluhů u vícenásobných dlužníků. Zvažují se i varianty návrhů, které by vyřešily problematiku předlužených fyzických osob, a s tím i vícečetné exekuce.

Rovněž se zvažují změny parametrů oddlužení. Jedním z návrhů by byla pravomoc exekutorů u vícenásobných dlužníků podávat návrhy na osobní bankrot rovnou s tím, že dlužník by nemusel vrátit ani současnou minimální hranici 30 % přihlášených pohledávek.

Ne každý s nápadem ale souhlasí. Osobní bankrot je potřebný k tomu, aby po neúspěšném období lidé mohli žít plnohodnotný život a nebyli doživotními finančními psanci. Osobní bankrot je nastaven motivačně, takže ten, kdo o něho usiluje, si ho musí zasloužit.

V případě přijetí návrhu ministerstva spravedlnosti by vícenásobné dlužníky nic nutilo dodržovat přísné podmínky soukromého bankrotu. K nim patří třeba i podmínka nedělat další dluhy. **R.D.**

EXEKUCE aneb DLUŽNÍKŮM ZŮSTANE PÁR KORUN NAVÍC

Od ledna se zvyšují částky, které nelze dlužníkům v exekucích strhávat z platu. Je to oproti loňsku jen pár desítek korun navíc. Projeví se to ve mzdě za leden 2016 vyplácené v únoru.

Nezabavitelná částka se stanovuje jako dvě třetiny součtu životního minima (3410 Kč) a normativní náklady na bydlení. U nich dochází ke zvýšení. V obcích s 50 000 až 99 000 obyvatel byl vládou stanoven normativní náklad 5 858 korun. Celkově se tak počítají dvě třetiny z 9 268 korun. Nezabavitelná částka nově činí 6 178,67 koruny. Loni to bylo 6 118 korun. Dlužníkovi tak zůstane na výplatě o šedesát korun více.

Má-li dlužník v péči vyživovanou osobu, tak se další částka počítá jako jedna čtvrtina z nezabavitelné částky (6 178,67 korun). Činí tedy 1 544,50 Kč. Loni byla tato částka 1 529,50 Kč. Dlužníkovi tak zůstane na výživu svěřené osoby o 15 Kč měsíčně více.

Srážky se provádějí z čisté mzdy, která se vypočte tak, že se od mzdy odečte záloha na daň z příjmu fyzických osob, pojistné na sociální zabezpečení, příspěvek na politiku zaměstnanosti a zdravotní pojištění.

Příklady:

1. Exekuce proti zaměstnanci, který má manželku a dvě děti

Čistá mzda činí 20 520 korun, nezabavitelná částka na povinného je 6 178,67 Kč a na tři vyživované osoby 4 634,01 Kč. Celkem po zaokrouhlení zůstává 10 813 Kč, které se vyplatí zaměstnanci.

Ze mzdy zůstává 9707 Kč. Z první třetiny bude uspokojována nepřednostní pohledávka (např. nesplacená půjčka) a 439 Kč bude na uspokojení přednostní pohledávky (např. náhrada škody způsobené na zdraví) a třetí třetinu dostane povinný.

Zaměstnanci tak z čistého výdělku zůstane 13 903 Kč a ve prospěch oprávněných věřitelů bude sraženo 6 617 Kč.

2. Exekuce proti svobodnému zaměstnanci bez vyživovacích povinností při čisté mzdě 18 520 korun měsíčně.

Nezabavitelná částka činí 6 179 Kč. Po odečtení této částky od čistého příjmu činí zbytek čisté mzdy 12341 korun. Exekuce je vedena srážkami ze mzdy např. pro nepřednostní pohledávku ve výši 100 tisíc Kč. Hranice nezabavitelného zbytku čisté mzdy je 9 268 Kč, z čehož jedna třetina činí 3 089 Kč a ještě zbude koruna.

Pro uspokojení pohledávky se použije jedna třetina tj. 3 089 Kč a celý zbytek čisté mzdy nad 9 268 Kč, tedy 3 073 Kč. Měsíční srážka ze mzdy bude 6 162 Kč a zaměstnanci zůstane celkem 12 358 Kč.

M.N.

MLADÍ ZAMĚSTNANCI:

„ŠKOLA NÁS NEPŘIPRAVILA NA PRÁCI, SEBEROU NÁM JI ROBOTI“

Čtyři z deseti mladých lidí se domnívají, že jejich práci budou do deseti let vykonávat stroje. Vyplyvá to z mezinárodní studie, o které dnes informovala agentura Reuters. Téměř polovina mladých pracovníků, kteří se výzkumu v devíti zemích světa zúčastnili, uvedla, že škola je na výkon jejich povolání nepřipravila. O nedostatku dovedností se zmiňují zejména mladí lidé v Evropě.

Téměř 80 procent respondentů uvedlo, že se museli učit novým dovednostem, které ve škole nezískali. Rychlý technologický vývoj a hrozba, že roboti a inteligentní systémy budou nakonec lepší, podle nich vyžaduje soustavné osvojování nových schopností.

Technologie se vyvíjejí mnohem rychleji, než se ještě před deseti lety považovalo za možné. Vzdělávací systém ale zůstává na

dále pevně spjat s metodami, které byly před zhruba 300 lety původně určeny pro předprůmyslovou, zemědělskou společnost.

Podle Světového ekonomického fóra (WEF) povede využívání robotů a umělé inteligence spolu s hlubokými změnami na trhu práce v příštích pěti letech v 15 předních vyspělých a rozvíjejících se zemích světa ke ztrátě 5,1 milionu pracovních míst, která nebudou nahrazena novými.

Dvě třetiny jich zmizí v administrativě a na kancelářských pozicích, protože rutinnější úkoly budou schopny vykonávat inteligentní stroje. Trátit na tom budou více ženy, které častěji pracují v oborech, jako je prodej nebo administrativní. Zatímco muži přijdou o tři místa na každé nově vytvořené, ženy přijdou o pět pracovních pozic na každou nově vytvořenou, stojí ve zveřejněné prognóze WEF.

M.N.



Ilustrační foto Jan Buchta

KRÁCENÍ PRACOVNÍ DOBY

Zákoník práce zná tři pojmy. Těmito pojmy je stanovená, zkrácená a kratší pracovní doba.

Stanovená pracovní doba je základní údaj a říká, kolik hodin musí zaměstnanec týdně odpracovat, jestliže nebyla pracovní doba zkrácena nebo sjednána jako kratší.

Zkrácená pracovní doba je plošné opatření, které dopadá na celou skupinu zaměstnanců, nebo dokonce na všechny zaměstnance. Zaměstnavatel může dojednat s odborovou organizací v kolektivní smlouvě nebo i sám stanovit ve vnitřním předpise, že zkracuje týdenní pracovní dobu zaměstnanců, například

ze 40 hodin na 37,5 hodiny. Souhlas dotčených zaměstnanců se v tomto případě nevyžaduje.

Kratší pracovní doba je mezi lidmi zažitá spíše jako tzv. částečný úvazek. Jde tedy o individuální opatření, které dopadá jen na konkrétní zaměstnance. Zaměstnavatel se může domluvit s konkrétním zaměstnancem v pracovní smlouvě, dodatku k ní, ale i jinak, že zaměstnanec bude pracovat na kratší pracovní dobu, například na 20 hodin týdně (tedy na „půl úvazku“). Souhlas zaměstnance je v tomto případě nutnost.

Už z výše uvedeného je zřejmé, že zkrácená a kratší pracovní doba jsou úplně rozdílné věci. Hlavní rozdíl ale spočívá v tom, co se děje se mzdou.

Zkrácenou pracovní dobu může sice zaměstnavatel zavést bez souhlasu zaměstnanců, ale zákoník práce stanoví, že zkrácení pracovní doby je bez snížení mzdy. Laicky řečeno zkrácením pracovní doby se sice snižuje fond pracovní doby, ale základní mzda musí zůstat stejná.

Naopak kratší pracovní dobu si domlouvá zaměstnavatel s konkrétním zaměstnancem a zákoník práce pro tento případ vysvětluje, že zaměstnanci přísluší poměrná část mzdy. V tomto případě se tedy zaměstnanci sáhne na peníze, ale jedině s jeho souhlasem. **-R-**

RELAXAČNÍ ZÓNY PODPOŘÍ VÝKONNOST ZAMĚSTNANCŮ

Jestliže vláda České republiky navrhuje chránit zaměstnance před stresem, nabízí se jako jedna z možností vytváření relaxačních zón. Výkonnost zaměstnanců je ovlivňována řadou faktorů, mezi které bezesporu patří i pracovní prostředí. Nové trendy již také v České republice pronikají do sektoru kancelářských objektů. Majitelé a manažeři firem se, bez ohledu na velikost jejich organizace, stále více zajímají, jak jejich zaměstnanci vnímají pracovní prostředí, a vědí, že se jim jejich investice do pracovních prostor bohatě vyplatí.

Zejména pro osoby, jež pracují soustředěně, často vsedě u počítače a náplní jejich práce je být kreativní a chrlit nápady, je zcela nezbytná možnost vstát během pracovní doby, projít se, neformálně si popovídat s kolegy nebo naopak v klidu utřídit své myšlenky. Z tohoto důvodu vznikají v rámci kancelářských prostor tzv. relaxační zóny, které jsou ve firmách stále více žádané.

Odpočinek však není vnímán pouze jako možnost si po obědě zdřímnout. Relaxační zóny slouží spíše k odreagování se od intenzivní a soustředěné práce nežli ke spánku.

Některé firmy mají síť tematických relaxačních zón na několika metrech čtverečních, svůj účel ale plní i pouze jedna správně navržená a vybavená místnost.

Pokud mají být tyto prostory plnohodnotně a správně využívány, musí se jejich podoba, umístění a specifické vybavení přizpůsobit společnosti, zaměstnancům i budově.

Obecně platí, že převážně kreativně zaměřené firmy a jednotlivci, kteří ke svému výkonu potřebují schopnost silné koncentrace, vyžadují možnost relaxace častěji. Zároveň jsou tomuto konceptu více nakloněny organizace, které využívají flexibilní model práce a jejich zaměstnanci mají možnost pracovat odkudkoliv, neboť produktivita je hodnocena na základě výsledků a splněných úkolů, a ne podle času stráveného v práci.

Důležitým krokem je výběr prostoru vhodného k relaxaci. Relaxační zónu není možno umístit například do neútluného prostoru po zrušeném skladu bez oken, který se ve firmě právě uvolnil. V takovém prostoru nikdo odpočívat nechce. Dále je třeba zvážit umístění relaxační zóny do prostoru na dohled manažerských kanceláří a řadu jiných aspektů.

Neméně důležitým krokem je vybavení relaxační zóny nábytkem. Čím více typů sezení máte k dispozici, tím více lidí si může vybrat sezení dle svých představ a cítit se tak pohodlně a komfortně. Ideálním řešením je flexibilní a modulární nábytek, který se snadno přemisťuje, dále chytré popisovatelné nátery či dotykové obrazovky.

Ovšem ne vždy je třeba vytvářet relaxační zóny. Mnohdy stačí jen změnit prostředí, atmosféru či způsob sezení a práce je náhle méně strnulá a stereotypní.

INT

KDY PŮJDETE DO DŮCHODU...

Češi mají v důchodu trávit čtvrtinu života. Návrh ministerstva práce schválila vláda, která tím také splní jeden ze svých slibů – návrat jasně stanoveného důchodového věku. V červnu upřesní, zda půjde o 65, nebo 67 let. Strop ovšem bude pohyblivý a má záviset na dalším demografickém vývoji. Důchodový věk tak nakonec zřejmě poroste i po roce 2030, jen o tom bude rozhodovat až další politická generace.

Čtvrtinu života by tedy měli Češi trávit v důchodu. Zajistit jim to má nový zákon z dílny ministerstva práce a sociálních věcí, jehož věčný záměr schválila vláda. Současně tím – poměrně šalamounsky – splní jeden ze svých slibů, a sice návrat stropu na věk odchodu do důchodu. Ten v roce 2011 zrušila takzvaná malá důchodová reforma připravená pod vedením tehdejšího ministra Jaromíra Drábka. Pokud zákon schválí i poslanci a senátoři,

stanoví důchodový věk nově na 65 letech (jak navrhuje ministryně práce Michaela Marksová z ČSSD), nebo na 67 letech (jak připouští ministr financí Andrej Babiš z ANO). K jedné z těchto variant se vláda přikloní až na konci června, předtím si k tomu ještě udělá počty.

Strop však bude dočasný, má být totiž pohyblivý. Předpokládá se, že věk dožití i nadále poroste – a právě od něj se počítá tzv. nárok na čtvrtinu života v důchodu. O dalším posunu důchodové hranice ale mají rozhodovat až budoucí politici na základě demografických analýz. Aktuální to začne být až po roce 2030 – teprve tehdy totiž důchodový věk v Česku postupně vyrostе na hranici 65 let, tedy na nový strop. V 67 letech se pak má v Česku začít chodit do důchodu podle současných pravidel až v roce 2044.

Proti zastropování se v připomínkovém řízení postavilo ministerstvo financí vedené Andrejem Babišem. Podle něj by se měl nejdříve věk posuzovat, potom teprve upravovat. Ministerstvo práce vedené Michaelou Marksovou (ČSSD) kromě jiného argumentuje tím, že neexistenci pevně stanovené hranice vnímá veřejnost špatně. Podle ministerstva financí se tak ale veřejnost dívá i na daně, přesto není možné je zrušit.

Kvůli zastropování by se mohl navíc zhoršit i stav veřejných rozpočtů, Česko by se mohlo propadnout mezi země s vysokým rizikem jejich neudržitelnosti. Právě kvůli budoucí udržitelnosti systému se v tuzemsku už dlouho mluví o potřebě důchodové reformy, jejíž vlastní verzi prosadila Nečasova vláda. Současná koalice ji naopak postupně opět zmírňuje, když po zrušení druhého pilíře nyní výrazně omezuje i růst důchodového věku. ➔

➤ Podle dosavadních pravidel se věk odchodu do penze odsouvá u mužů každý rok o dva měsíce a u žen o čtyři, přičemž konečná hranice momentálně není stanovena. Dnes chodí do důchodu muži před 63. rokem života. Ženy zhruba o rok dříve, a pokud mají děti, tak se jejich důchodový věk ještě snižuje.

Děti narozené v roce 2010 by podle nyníších pravidel šly do důchodu až v 72 a půl letech. Podle plánů důchodové komise, z jejíhož návrhu ministerstvo práce vychází, by se jejich důchodový věk snížil zhruba na 69 let.

K růstu by ale nedocházelo automaticky. Každých pět let by se věk odchodu do penze měl přehodnocovat podle aktuálních demografických dat a naděje dožití.

Analýzu by vypracoval statistický úřad vždy v letech končících trojkou a osmičkou. Ministerstvo práce by pak do pololetí následujícího roku – tedy roku se čtyřkou či devítkou na konci – muselo vládě dát zprávu o vlivu populačního vývoje na důchodový systém. Součástí dokumentu by byl i návrh na případnou změnu zákona.

O navržených úpravách by pak vždy hlasoval Parlament. Slabinou systému tedy může být fakt, že další zvyšování důchodového věku budou mít v moci opět politici, přičemž zvyšování nepatří k opatřením, která by zvyšovala voličské preference.

Na druhou stranu se případné změny nebudou týkat lidí, kteří mají bezprostředně před odchodem do důchodu. Návrh počítá s tím, že lidé od 55 let výše mají mít jistotu, kdy půjdou do důchodu. Na ně už se tedy případné změny vztahovat nemohou.

–mis–

UZAVŘÍT SPOŘENÍ NA DŮCHOD UŽ MŮŽETE I MALÝM DĚTEM

Od počátku letošního roku mohou rodiče spořit na důchod i dětem. Doplnkové penzijní spoření se státním příspěvkem můžete svým potomkům založit prakticky již od narození. Zákon navíc dětem při dosažení osmnácti let umožňuje výběr třetiny vkladů.

Rok 2016 přinesl do spoření na penzi několik zásadních změn. Jednou z nich je i zrušení minimální věkové hranice pro sjednání doplnkového penzijního spoření. V praxi to znamená, že uzavřít spoření na penzi je možné třeba i kojencům.

Smlouvu zpravidla uzavírá jménem nezletilého jeho zákonný zástupce. „K uzavření nebo změně smlouvy o doplnkovém penzijním spoření není vyžadován od zákonného zástupce souhlas soudu, neboť toto právní jednání se považuje za běžnou záležitost při správě jmění nezletilé osoby. Pro výplatu dávky včetně převodu penzijního spoření k jiné penzijní společnosti je souhlas soudu vyžadován,“ uvádí například na svých internetových stránkách Penzijní společnost České spořitelny.

Sám produkt penzijního spoření sjednaný pro dítě se nijak neliší od spoření na penzi pro dospělého. Vzniká u něho jak nárok na státní příspěvky (jejich výše se pohybuje podle výše vkladu), tak na zhodnocení. U smluv pro dítě však není nárok na daňový odpočet. Rodiče si



Ilustrační foto Jana Buchty zachycuje děti zaměstnanců společnosti OHL ŽS

totiž mohou od základu daně odečíst pouze zákonem danou výši příspěvku, kterou si posílají na své penzijní spoření.

Dosavadní dospělí klienti s uzavřeným doplnkovým penzijním spořením nemají možnost na své vklady prostřednictvím mimořádných výběrů sahat. Buď se k naspořeným penězům dostanou až v 60 letech, nebo spoření celé předčasně ukončí.

U „dětských“ smluv je však možné provést částečný výběr ve chvíli, kdy dítě dovrší osmnácti let, ne však později. Vybrat si může maximálně třetinu vložených peněz včetně zhodnocení, zároveň ale musí být splněna podmínka, že smlouva trvá minimálně deset let, resp. 120 měsíců. Podle současné právní úpravy však přijde o poměrnou část připsaných státních příspěvků.

–mis–

MINIMÁLNÍ MZDA JEDENÁCT TISÍC KORUN A KARENČNÍ DOBA

Minimální mzda by se v lednu příštího roku měla přiblížit částce 11 tisíc korun. Prioritou ČSSD je prosadit, aby zaměstnanci dostávali náhradu mzdy za první tři dny nemoci.

Propast mezi našimi občany a Západem je tu opravdu velká. Její hloubku může pozitivně ovlivnit růst minimální mzdy. Je třeba, aby se zvyšovala životní úroveň občanů České republiky, což vítají odbory. Je to potřebné a dokonce nutné. Nejnížší cena práce je totiž stále pod hranicí chudoby, což není akceptovatelné. Jedenáct tisíc korun je dokonce méně než závazek vlády, který je zapsán v programovém prohlášení.

To znamená, že by to měli členové vlády bez problému schválit. Požadavek odborů je

minimální mzda 11,5 tisíce korun. To je 40 procent průměrné mzdy.

Svaz průmyslu a obchodu ovšem s tímto návrhem nesouhlasí. Odmítá snahy o skokové zvýšení minimální mzdy na 11 tisíc korun jako vysloveně populistický předvolební krok ČSSD. Požaduje, aby se minimální mzda a její vývoj řešil parametricky a v závislosti zejména na takových faktorech jako vývoj průměrných mezd, HDP a inflace. Téma podle zástupců Svazu průmyslu a obchodu nemůže být věcí politiků, ale vyjednávání v rámci tripartity.

Minimální mzdu zvýšila současná vláda už dvakrát – celkově o 1 400 korun. Poprvé v lednu 2015 z 8 500 korun na 9 200 korun a podruhé od ledna 2016 na 9 900 korun.

Diskuze o proplácení prvních tří dnů nemoci proběhla ve vládním kabinetu už na podzim loňského roku. ČSSD však svůj postoj neprosadila – proti znovuzavedení náhrady mzdy za první tři dny pracovní neschopnosti bylo hnutí ANO i KDU-ČSL. Proplácení nemocenské se nelíbilo ani zaměstnavatelům.

Při hlasování o komunistickém návrhu na zrušení tzv. karenční doby hlasovala většina poslanců hnutí ANO s ODS pro jeho zamítnutí. Proti zákonu byli i lidovci a TOP 09.

V ČSSD se za zrušení karenční doby zasazuje především senátor Zdeněk Škromach. Předseda poslanců soc. dem. Roman Sklenák zase navrhl zavedení pěti tzv. sick days, tedy dnů volna, které by si zaměstnanci mohli čerpat na dobu své nemoci a měli je plně hrazeny. –i–

VAGONY PRO POSÁZAVSKÝ PACIFIK ZMODERNIZUJE PARS NOVA ZA 102 MILIONŮ

Patrové vagony pro pražské příměstské linky zmodernizuje pro České dráhy za 102 milionů korun společnost Pars Nova patřící do skupiny tuzemského výrobce kolejové techniky Škoda Transportation. Celkem společnost revitalizuje dvanáct vagonů. Měly by získat nové sedačky, elektrické zásuvky nebo wi-fi připojení k internetu. Modernizované vozy mají na pražských příměstských linkách nahradit dosluhující pantografy, nazývané též lidově „žabotlamy“.

„S modernizovanými vozy počítáme v pracovní dny pro posilové vlaky na příměstských elektrifikovaných linkách v okolí Prahy. V provozu budou s řidičimi vozy a lokomotivami. O víkendech tyto vozy použijeme pro zvládnutí sil-

nější frekvence na Posázavském pacifiku,“ uvedl člen představenstva Českých drah odpovědný za osobní dopravu Michal Štěpán.

Vozidla by měla získat zcela nový interiér, nově čalouněná sedadla a záchody s uzavřeným systémem. Vybaveny by podle ČD měly být LCD displeje pro informování cestujících a zásuvkami pro napájení drobné elektroniky. Změnou by měly projít i dveře, které budou nově ovládány elektronicky a budou za jízdy blokovány proti otevření.

Východoněmecké vagony

Patrové vozy řady Bmto, které v současnosti jezdí především na lince z Prahy do Čerčan, byly vyrobeny v roce 1976 vagónkou v saském Zhořelci. Celkem těchto vozidel provozují České dráhy 32. Kromě pražské příměstské

dopravy jezdí mimo jiné na Vysočině. Nahradit by měly pětici pantografů, které České dráhy využívají na příměstských linkách z Prahy do Kralup a z Roztok do Libně. Jedna souprava slouží jako záložní. Na zbytku příměstských linek je už nahradily soupravy City Elephant.

České dráhy jsou v současnosti se Škodou Transportation ve sporu ohledně dodávky 20 třísystemových lokomotiv řady 380 za 2,5 miliardy korun. Vloni na podzim dopravce prohrál se Škodou arbitráž o nezaplacení celé kupní ceny. Rozhodčí soud tehdy dopravci nařídil doplatit 1,2 miliardy korun, což představuje doplatek ceny navýšený o inflaci. ČD už část peněz uhradily, obrátily se ale na soud, aby postup arbitráž prověřil. Podle vedení dopravce i ministra dopravy Dana Ťoka má totiž právní vady. **SV**

DŮLEŽITÉ STAVBY NA ŽELEZNICI

Podle nedávného překvapivého vyjádření ministra dopravy Dana Ťoka se to nakonec podařilo, ač se ještě k 30. červnu 2015 počítalo s propadnutím přinejmenším 10 až 12 miliard korun. K zlepšenému čerpání přispělo jistě přesunutí 4,5 mld. Kč dotací z EU na kraje (silnice 2. a 3. třídy) a asi dvou miliard z Ředitelství silnic a dálnic na Správu železniční dopravní cesty.

Snaha vyčerpat disponibilní peníze z EU za každou cenu měla jistě i negativní dopady, zejména rekordní počet výluk nejen na železnici, nízkou sladěnost výluk a v některých případech zřejmě i nižší kvalitu odvedené práce. Neuvěřitelně zní, že se rekonstrukci tratě Hanušovice–Jeseník nepodařilo vysoutěžít, neboť kapacity stavbařů nejsou nafukovací.

Poprvé od roku 1989 se podařilo citelně ji posílit peníze na údržbu a opravy silnic i železnic. Některé silnice a železnice to zřejmě zachránilo před pomalým zánikem pro technickou nezpůsobilost provozu. Tím ale obrovské dluhy v údržbě a opravách silnic a železnic byly pouze zmírněny, zdaleka ne odstraněny.

Důležité stavby na železnici

Zatímco dálniční síť se stejně jako v roce 2014 nerozrostla, na železnici došlo k revitalizaci řady regionálních tratí. Byla obnovena, popřípadě dokončena obnova tratí Beroun–Rakovník, Liberec–Turnov–Stará Paka, Liberec–Tanvald–Harrachov, Česká Skalice–Trutnov, Mělník–Mšeno, České Budějovice–Volary, úsek Rakovník–Domoutice, elektrifikována byla trať Šumperk–Kouty nad Desnou,

Praha Smíchov–Rudná u Prahy–Beroun, aj. Významná byla rekonstrukce a elektrizace trati Studénka–Sedlnice s prodloužením na letiště Ostrava Mošnov (v provozu od 13. dubna 2015), obnova železničního hraničního přechodu Aš–Selb ad. Přibýly i další úseky koridorů: Brno sever a Brno jih, Sudoměřice u T. Tábora a Soběslav–Veselí n. L.–Horusice (obojí včetně zdvoukolejnění), Cheb–Markrewitz, dokončena byla rekonstrukce uzlu Ústí nad Orlicí, pokračuje rekonstrukce uzlu Olomouc a Plzeň (včetně stavby asi 4 km dlouhého tunelu Homolka, jež zkrátí trať Rokycany–Plzeň o 6,1 km), zdvoukolejněna byla trať Stéblová–Opatovice n. L. ad. Začaly i dílčí investice ve prospěch nákladní železniční dopravy na trati Nymburk–Mladá Boleslav (nutné je ale zdvoukolejnění a elektrifikace celé tratě a výstavba milovické spojky včetně rekonstrukce uzlu

Mladá Boleslav hlavní nádraží) a rekonstrukce nádraží Týniště n. O. a Častolovice.

Nepochopitelná blokáda

Pokračovala i výstavba dálkového řízení železničních tratí včetně evropského systému GSM a ETCS. Pozitivní je zprovoznění nebo přiblížení k cestujícím osmi železničních zastávek včetně Znojma nemocnice. Pozitivní je, že se na některých lokálcích Pardubického kraje podařilo obnovit provoz.

Rekonstrukce jiných tratí brání podivné požadavky. Praha 6 i nadále blokuje velmi i pro ni potřebnou modernizaci trati Praha–Kladno, starosta jedné obce blokuje neméně potřebnou modernizaci tratě Brno–Jihlava, o pokračujícím sporu o poloze ústředního osobního železničního nádraží v Brně nemluvě.

– MD –



V současné době byla dokončena elektrizace tratě Šumperk–Kouty nad Desnou, kterou prováděla akciová společnost Elektrizace železnic. Na nímku Tomáše Prokopa železniční stanice Petrov n. D.

Nedrážní republikový výbor OSŽ seskupuje odborové organizace společností, které vytvářejí železniční infrastrukturu, podílejí se na výrobě prostředků v dopravě, pečují o zdraví pracovníků železnice či vychovávají nastupující generaci zaměstnanců pro moderní dopravu, především železniční. Postupně si je představujeme i na stránkách magazínu Nedrážní Obzor:

RAIL CARGO OPERATOR

Se značkou společnosti ČSKD – INTRANS, s. r. o. (od 1. 7. 2013 funguje společnost pod novým názvem Rail Cargo Operator, s. r. o., patřící pod skupinu Rail Cargo Group), je spojena nejen dlouholetá tradice, ale především kvalita, spolehlivost a vstřícnost vůči zákazníkovi.

PŘEPRAVY

Rail Cargo Operator nabízí celou řadu kontejnerových přeprav realizovaných jak po železnici, tak prostřednictvím silničních tahačů. Jejich ucelené kontejnerové vlaky přepravují zboží z německých přístavů Bremerhaven a Hamburk do Mělníka na kontejnerový terminál a zpět. Dále ze slovinského přístavu Koper do Bratislavy, Žiliny, Paskova (Vratimova) a zpět nebo v rámci sítě partnerů do italského přístavu Trieste či chorvatského přístavu Rijeka a dalších západních, jižních i východních evropských a asijských destinací. Mezi významné produkty patří vlakové přepravy pro společnost KIA Motors ze Žiliny do Kaliningradu, kde provozují v rámci projektu tak zvané „šitého na míru“ až 12 párů vlaků týdně. Slibně se rozvíjí i přepravy skupin vozů do a z Čierné nad Tisou nebo Malaszewicz. Služby kontejnerových vlaků poskytují v rámci celé Evropy. V rámci spolupráce se zákazníky, kterými jsou rejdáři a speditéři, obsluhují například takové společnosti jako Škoda Auto, Hyundai Motors, Samsung, FIAT, BMW, Philips, HP, Tesco atd.

ČESKÉ TERMINÁLY

Disponují terminálem umístěným na Mělníku nedaleko Prahy. Dále terminálem kombinované dopravy v Přerově-Horních Moštěnicích, který leží na II. tranzitním železničním koridoru, mezi nákladovým nádražím Českých drah a trasou dálnice D1 (stavba 0136) umožňují-



Terminál Brno-Horní Heršpice

Foto Jan Buchta

cí dobré napojení severním, jižním i východním směrem. Přes tento terminál je obsluhována smluvními autodopravci také významná část Slovenska. Spolu se společností ČD CARGO vlastní a provozují také překladiště, které hrálo v začátcích budování systému kombinovaných přeprav na českém území velmi významnou roli, terminál umístěný v Brně-Horních Heršpicích. Dále také nabízejí rozvozy a svozy z terminálu třetích stran Ostrava-Paskov, situovaném ve středu průmyslových zón Moravskoslezského kraje, odkud jsou výhodné přepravy nejen po České republice, ale i do Polska, jehož hranice leží od Paskova 25 km či na Slovensko vzdálené 60 km.

SLOVENSKÉ TERMINÁLY

Na Slovensku patří mezi jejich uzlové body terminály v Žilině, Bratislavě, Košicích a Ružomberku. Terminál Žilina je po významné modernizaci a v dnešní době je využíván velmi hojně, a to nejen dodavateli autodílů. Terminál Bratislava je velmi dobře strategicky umístěn pro obsluhu části Rakouska i Maďarska, ale díky své poloze v blízkosti bratislavského říčního přístavu nabízí i napojení na přepravy kontejnerů po Dunaji. V rámci napojení na přístav Koper pak plní klíčovou roli pro jejich „dedikovaná řešení“ vlaků – klientům v Maďarsku, Slovinsku, Rakousku a Slovensku na míru. Terminál Košice je umístěn v rozvíjejícím se regionu a nabývá na důležitosti.

RAIL CARGO OPERATOR V ZAHRANIČÍ

Naše společnost má centrálu v Praze a pobočky po celém bývalém Československu. Naleznete ji však také v německých Brémách, kde je zastoupena 100% dceřinou společností Rail Cargo Operator - Port-Rail Services GmbH. Ta koordinuje veškeré přístavní operace v Hamburku a Bremerhaven, ale podílí se i na koordinaci veškerých služeb v celém Německu. Rail Cargo Operator je také obchodně zastoupen v Polsku. V rámci holdingu Rail Cargo Austria pak máme velmi úzké vztahy se sesterskými společnostmi v Maďarsku, Rakousku, Slovinsku, Rumunsku atd.

RAIL CARGO OPERATOR – ČSKD s.r.o.

Ucelené kontejnerové vlaky Rail Cargo Operator – ČSKD s.r.o. přepravují zboží z německých přístavů Bremerhaven a Hamburk do Mělníka na kontejnerový terminál Mělník a zpět, ze slovenské Žiliny do Kaliningradu. Mezi další významné destinace v portfoliu přepravních toků Rail Cargo Operator – ČSKD s.r.o. patří TKD Dobrá, Čierná n. T., Malaszewicze. Dále operují vlaky ze slovinského přístavu Koper do Bratislavy, Žiliny, Paskova a zpět nebo v rámci partnerské sítě Rail Cargo Operator – ČSKD s.r.o. do italského přístavu Trieste či



Předseda ZO OSŽ Stanislav Knejp

chorvatského přístavu Rijeka a dalších západních, jižních i východních evropských destinací. Kontejnerové terminály Rail Cargo Operator – ČSKD s.r.o. najdete kromě Prahy také v Přerově, Brně, Bratislavě, Žilině, Ružomberku a Košicích. Z těchto kontejnerových překladišť smluvní autodopravci rozvázejí kontejnery tzv. ke dveřím po celé střední Evropě.

Společnost rozhodla od 1. ledna 2016 realizovat přesun svého HUBového terminálu z areálu Nákladového nádraží Žižkov do nově postaveného terminálu v areálu Českých přístavů Mělník. Z celního pohledu je celý areál Českých přístavů celním prostorem spadajícím pod Celní úřad pro Středočeský kraj.

SLUŽBY

Na terminálech nabízejí komplexní logistické služby, jako například:

- deponování kontejnerů a jejich krátkodobé uskladnění
- překládku přepravních jednotek mezi jednotlivými dopravními prostředky
- drobné opravy, údržbu a čištění kontejnerů
- pronájem vlastních 20' kontejnerů
- služby celní deklarace, odbornou asistenci při celních kontrolách, vyhotovení celních dokladů apod.
- instalaci úchytného a zajišťovacího vybavení do kontejnerů ISO řady 1, fixaci zboží
- instalaci mrazicích agregátů, jejich zapojení do elektrické sítě atd.
- konzultaci a poradenskou činnost v problematice logistiky a mezinárodní kombinované přepravy
- prodej a nákup starších kontejnerů vhodných k přepravě i na sklad

Předsedou základní organizace je Stanislav Knejp, který je dostupný na e-mailové adrese Stanislavknejp@seznam.cz a telefonním čísle 604 333 360.

Vlaky se na území Českého království v rámci Rakousko-Uherské monarchie rozjely po prvních stěžejních tratích. Směřování výstavby udalo hlavní směr železnice, v jejímž středu bylo hlavní město Vídeň. V průběhu 30 let přibýlo na našem území asi 4.500 km železničních tratí. Státní správa udělovala koncese na trati, jejichž směr určovaly soukromé zájmy velkých podnikatelů, průmyslníků a uhlobaronů, v menší míře zájmy měst a oblastí. Nové tratě vyrůstaly živelně i plánovaně v rámci celoevropské železniční horečky, ale až na výjimky již nevedly cestou vyhledání příznivých terénních poměrů.

Pro financování výstavby tratí to znamenalo zvýšení nákladů a technické problémy v nepříznivém terénu a trase nové dráhy. Na druhou stranu ztížené podmínky přinesly významný technický pokrok v železničním stavitelství.

Převratné události se nevyhýbaly ani již dříve postaveným tratím. V roce 1854 byl poprvé

na našem území nahrazen původní dřevěný most novým mostem ze železa, a to mezi Přerovem a Lipníkem nad Bečvou.

Železnice a její lokomotivy, v této době výhradně parní, potřebovaly uhlí. To pochopili majitelé uhelných dolů a urychlili tak stavbu tratí k dolům. Tak vznikla Brněnsko-Rosická dráha dlouhá jen 23 km. V Čechách Buštěhradská železniční společnost spojila Kladno s Kralupy nad Vltavou, třetí uhelná trať byla Ústecko-Teplická dráha.

Tratě spojené s železniční horečkou spojovaly významná města. V Čechách se v této době postavily tratě: Pardubice–Liberec, Turnov–Kralupy nad Vltavou, Smíchov–Plzeň, na Moravě trať Brno–Olomouc–Šternberk. To je jen malý výčet tratí z doby velkého železničního vzpětí.

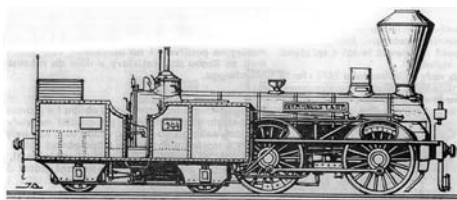
V tomto období již původní malé parní lokomotivy z počátku železnice nestačily prudkému rozvoji a železniční inženýři stavěli nepoměrně robustnější a složitější stroje. První

lokomotivy v Rakousku vznikaly ve Strojírenské společnosti státní dráhy a Siglově továrně v rakouském městě Wiener Neustadt.

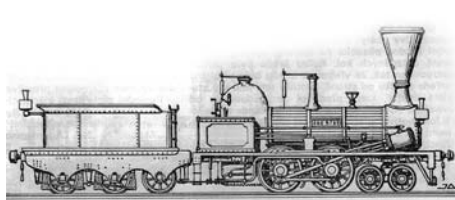
U osobních vlaků a prvních rychlíků se ustálily lokomotivy s uspořádáním 2B. Jízdní doba rychlíků mezi městy Wien a Brno byla tehdy 2 hodiny 34 minut při hmotnosti vlaku 60 tun. Dosažená průměrná rychlost činila 55,8 km/hod. Nejvyšší dovolená rychlost byla 80 km/hod. Při zkouškách dosáhly tyto lokomotivy rychlosti 94,5 km/hod.

Nákladní vlaky dostaly v těchto časech třínápravové lokomotivy skupiny Vd. Vozový park pomalu přecházel z krátkých dvouosých vozů na delší a začínají se objevovat první vozy v tříosém a čtyřosém provedení. Objevují se i vozy, které je možné upravit na lůžkové, tzv. polštářové vozy.

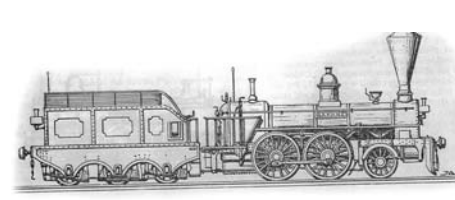
(Čerpáno z knih a zdrojů týkajících se železnice, lokomotiv a železných dráh.)



Lokomotiva 1



Lokomotiva 2



Lokomotiva 3

UNIKÁTNÍ PRODUKT NA ČESKÉM TRHU: POJIŠTĚNÍ INTERNETOVÝCH RIZIK

Na českém trhu s pojištěními se objevily dva nové produkty, které jsou i v rámci vyspělého pojišťovacího prostředí západní Evropy unikátní: ČSOB Pojišťovna a AXA Assistance nabídly pojištění internetových rizik. Ta kryjí jednak „praktiky“ podvodných e-shopů, jednak ale také třeba poškození či zneužití internetové identity nebo zneužití platební karty. Jako třetínu na dortu pak v balíčku pojištění lze najít i asistenční služby související s provozem PC či jeho údržbou.

„Pojištění internetových rizik bylo poprvé zavedeno ve Francii před necelými třemi roky,“ upřesnil ředitel Odboru pojištění majetku a odpovědnosti ČSOB Pojišťovny Michael Neuwirth. Podle něj se pojišťovna hodlá v rámci produktu soustředit hlavně na ochranu klientů při nákupu na internetu, jejich osobních dat či dat souvisejících s užíváním platebních karet.

„Stále častěji v praxi narážíme na nízkou informovanost ohledně ochrany před internetovými riziky, roste i množství případů odcizení identity a podvodů při online platbách,“ tvrdí generální ředitel AXA Assistance Jan Čupa.

Podvodné e-shopsy, kyber šikana i phishing hesel

Pojišťovny tvrdí, že klientům pomohou i s odstraněním nepravdivých či hanlivých informací

z internetu a sociálních sítí nebo v případě kyberšikany. Zajistí a uhradí prý i firmu, jejíž úkolem bude odstranit či znesnadnit přístup k negativním informacím o poškozeném. Vezmou na sebe i postup vůči osobě, která pomluvu či poškozující informace zveřejnila, i vůči vydavateli nebo hostingové službě, na jejichž stránkách byly tyto informace zveřejněny.

Pokryty by měly být i škody způsobené phishingovým útokem, kdy klient „omylem“ klikl na link v podvodném e-mailu a vir mu v PC následně odposlechl heslo k internetovému bankovníctví či údaje o platební kartě. Asistence při nákupu na e-shopu přitom funguje jako nadstavba již existující služby, kterou k nákupům platební kartou na internetu poskytují banky – charge back. Tedy kromě platby kartou kryje i platby převodem na účet a pokud se klientovi nedaří vést reklamační řízení, může vše „přehodit“ na pojišťovnu. Tuto službu podle ČSOB pojišťovna nenahrazuje, ale doplňuje a rozšiřuje.

Pozor na regiony

Postesknutí nad pojištěním internetových rizik možná může vyvolat jen absence Číny jakožto jednoho z „krytých regionů“ (v podstatě celý „Západ“ včetně Japonska, Izraele a Nového Zélandu), z nichž pojišťovna klienta chrání

před případnými podvodnými e-shopsy. „Začlenění Číny do struktury pojištění by vedlo k neúměrnému nárůstu ceny pojistky,“ dodala ČSOB Pojišťovna na dotaz E15. Jednu osobu přitom vyjde pojistka na devět stovek ročně, celou rodinu pak na necelých dvanáct stovek ročně.

Regionální rozčlenění krytí před e-shopsy u AXA redakce E15 zjišťuje.

Statistiky

- Až 90 procent lidí netuší, jak se bránit v případě odcizení identity. Celých 50 % uživatelů si přesto za posledních 12 měsíců nezměnilo přístupové heslo na žádném ze svých online účtů.

- 62 procent případů spotřebitelských sporů se týká nákupů přes internet.

- Pouze 4 lidé z 10 kontrolují, jaké informace o nich na internetu kolují.

- Až 7 z 10 uživatelů internetových služeb nedostatečně chrání své osobní údaje.

- Přes 60 procent uživatelů se necítí být dobře informováno o rizicích na internetu.

- 40 procent uživatelů se setkala s e-maily, které se z nich snažily vylákat peníze nebo osobní data.

Z průzkumu AXA Assistance v souvislosti s problematikou internetové kriminality

Dobrý den,

abeceda má hodně písmen a různých záležitostí jater je taky hodně. Naštěstí nepoužijeme celou abecedu až po Z, ale několik písmen ještě potřebujeme.

Hepatitida C (HC) je zákeřná tím, že po léta nemá infikované žádné příznaky, nedochází ani k zežloutnutí kůže a sliznic. Po letech přechází onemocnění do chronické fáze, jež může způsobit cirhózu, rakovinu jater až selhání jater. Akutní onemocnění je možné léčit. Při chronickém onemocnění může stav vyžadovat až transplantaci jater. Přenos je zcela nepochybně krví a krevními výrobky, ostatní cesty nebyly bezpečně potvrzeny. Uvažuje se o sexuálním přenosu či z matky na dítě. Inkubační doba je 14 až 180 dnů.

Diagnóza: přítomnost protilátek anti-HCV se zpožděním.

Terapie: zkouší se interferony.

Profylaxe: není známá. Důležitá jsou preventivní opatření v transfúzní službě a používání jednorázových pomůcek.

Hepatitida D (HD) je závažné virové infekční onemocnění jater. Původce nákazy je virus hepatitidy D (HDV – dříve označený jako delta, je nedokonalý RNA viroid), který k uplatnění svého efektu potřebuje přítomnost viru hepatitidy B. Přenáš se infikovanou krví a rozvíje se jen u osob se žloutenkou B. Výskyt je u nás zanedbatelný. Důležitým preventivním opatřením bylo zavedení vyšetření dárců krve, používání jednorázových jehel a zavedení pravidelného očkování proti žloutence typu B. Z důvodu možného přenosu pohlavní cestou je významnou prevencí používání kondomu. Preventivním očkováním proti žloutence typu B je zabráněno i následnému možnému onemocnění žloutenkou typu D.

Hepatitida E (HE) je virové infekční onemocnění jater. Onemocnění probíhá akutní formou, nepřechází do chronického stadia. Běžnější je především v rozvojových zemích, do ČR je ročně zavlečeno několik desítek až stovek případů, vyskytuje se však i v ČR. Původce nákazy je virus hepatitidy E (HEV). K přenosu dochází enterálně (proto HE), kontaminovanou vodou a potravinami. Onemocnění se projevuje stejně jako žloutenka typu A. Velmi nebezpečná je hlavně pro těhotné ženy v poslední třetině gravidity, kdy může končit i fatálně pro matku i plod.

Dodržování zásad osobní hygieny s důrazem na konzumaci nezávadné pitné vody a potravin, z nich je rizikové hlavně nedostatečně tepelně upravené maso. Proti žloutence typu E byly v Asii vyvinuty vakcíny, u kterých probíhají fáze klinických studií – jejich uvedení na trh může být ale otázkou i desetiletí.

OSTATNÍ VIRÓZY A INFEKCE

Infekční mononukleóza – je horečnaté onemocnění spojené s angínou, zduřením krčních uzlin a poškozením jater. Vyvoláno virem Epstein-Barr (EBV), patří mezi herpetické viry. Jemu příbuzné viry způsobují například opar, pásový opar nebo plané neštovice. EBV je spolu s příbuznými viry jedním z nejrozšířenějších lidských virů. Typickou vlastností herpetických virů je trvalá přítomnost v lidském organismu po prodělání prvotní infekce. Viry přežívají v těle v klidovém stádiu, v případě oslabení organismu se mohou kdykoliv znovu aktivovat.

Infekci EBV prodělá během života prakticky každý, ale jen u omezeného počtu pacientů se projeví formou infekční mononukleózy. Po prvotní infekci zůstává virus přítomen celoživotně v těle napadeného člověka a je vylučován slinami i v klidovém období. Zdrojem nákazy je člověk nemocný i zdravý. Nemoc se přenáší přímým kontaktem – „nemoc z líbání“. Inkubační doba je 14 dnů od kontaktu s virem.

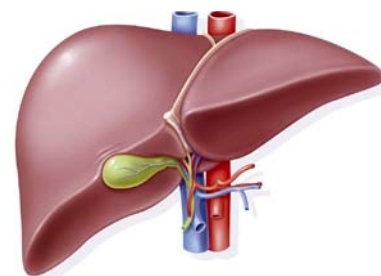
Klinický obraz: *Horečka – kolísá, teplota může být vysoká, několik týdnů přetrvává mírně zvýšená. *Poškození hrdla – lehké prosáknutí a zarudnutí, až těžká angína s bělavými povlaky na mandlích. *Uzliny (podčelistní, krční, podpažní nebo tříselné) jsou zduřelé a proto hmatné. *Zvětšení jater a sleziny – jsou mnohdy citlivá až bolestivá. Poškození jater se projeví zvýšením ukazatelů jaterních testů a vzácněji žloutenkou. *Únava – je typická. Vyskytuje se téměř vždy.

Diagnóza – sérologická identifikace protilátek proti EBV v krvi. Virus Epstein-Barr je příčinou infekční mononukleózy v 90ti procentech. Zbýlých 10 % připadá na cytomegalovirus, virové hepatitidy, virus zarděnek, adenoviry, HIV anebo toxoplazmózu.

Terapie je symptomatická. Je podstatné nemoc skutečně doléčit v klidu potřebnou dobu a poskytnout organismu dostatek času na vyléčení. V opačném případě se onemocnění může táhnout týdny ve spojení s únavou a mírně zvýšenými teplotami.

Prevence ve formě očkování není k dispozici. S EBV se během života setká prakticky každý. Virus se přenáší blízkým kontaktem, zejména slinami, pití ze stejné lahve nebo při líbání. Je dobré vyvarovat se kontaktu s člověkem, který zrovna prodělává infekční mononukleózu. Nosičem však může být i zdravý člověk.

Infekce cytomegalovirem – původcem je cytomegalovirus CMV. Přenáš se hlavně orálně a sexuálně, ale i krevní transfúzí. Klinický obraz proběhne u dospělých obvykle bezpříznakově. Pokud se manifestuje, je obtížné odlišit od EBV. Jde o klasickou oportunní infekci, která napadá převážně imunodeficientní nemocné léčené imunosupresivou nebo cytostatiky, nemocné po transplantaci orgánů.



Leptospiróza – Weilova choroba – jde o zoonózu přenosnou na člověka ze zvířat, která vylučují leptospiry močí. Člověk se nakazí nejčastěji infikovanou vodou.

Klinický obraz: začátek je náhlý, s třesavkou, zimnicí. Prudký vzestup teploty na 39 až 40 °C, nemocný je schvácený, nařiká na bolesti hlavy, svalů a kloubů. Má nauzeu, může i zvracet nebo mít průjem. Obličej je zpočátku zarudlý, oteklý s drobnými krevními výronky do spojivek, jazyk je suchý a povleklý. Asi 40ti procentům nemocných se přidruží zápal plic s kašlem a chraptotem. Toto období trvá 3 až 6 dnů, horečka klesá, nemocným se cítí lépe. Mezi 4. až 7. dnem se objeví toxické stádium se žloutenkou (ikterem), zvětšením jater (hepatomegalie). Klesá močení, moč je tmavá. V těžkých případech dochází k selhání ledvin. Nemocný je ohrožen selháním oběhu a arytmiemi. Onemocnění nevede k chronické hepatitidě.

Následky akutních hepatitid Většina nemocných se po akutní hepatitidě zcela uzdraví. Nemocný je příslušnými protilátkami chráněn po celý život proti novému onemocnění. Určité procento nemocných má však následky, které mohou být nebezpečnější než sama akutní hepatitida.

Benigní následky: *Posthepatitický syndrom* – označení řady příznaků, které se objevují po hepatitidě a trvají obvykle týdny až měsíce. Nemocní si stěžují na stavy malátnosti, nápadné únavy, úzkosti, poruchy spánku, pocit nevykonnosti, neschopnosti soustředit se. Jindy je v popředí nedobrá chuť k jídlu, nesnášenlivost některých jídel (tučných nebo alkoholu), tlakové bolesti v podžebří, příznaky, které simulují onemocnění žlučníku a žlučových cest. Neurovegetativní labilita – návaly horka, pocení, palpitace. *Posthepatitická hyperbilirubinémie* – zvýšení hodnot nepřímého bilirubinu v séru, ostatní nálezy jsou v normě. Bezvýznamná metabolická odchylka, kterou není třeba léčit. *Vironositivní po akutních hepatitidách* – typickým nálezem je pozitivita HBsAg bez dalších známek klinického a laboratorního poškození jater. Nositivní vzniká hlavně tam, kde byla infekce přenesena na novorozence nebo v dětském věku. Vironositivní HCV je častější než HBV. Prognóza je obvykle dobrá.

Závažné následky: Pro nemocného nebezpečné: *chronická hepatitida, jaterní cirhóza, primární hepatocelulární karcinom*. Budou jim věnovány příslušné kapitoly.

V naší zemi je nepřehledné množství památek a přírodních krás. Přesto nás to láká podívat se také jinde, dnes k našim nejbližším sousedům, do bývalé NDR, kde je kousek za hranicemi řada nádherných hradů a zámků, ale i přírodních zajímavostí. V našich toulkách se tentokrát podíváme do Saská, kam se dostaneme nejen po železnici, silnici, ale i po vodě. Z Děčína je to možné všemi způsoby. Cesta lodí je také hezkým zážitkem, navíc si můžete dopřát něco dobrého a také nějaké to pivo. Pokud pojedeme autem, tak se po pár minutách dostaneme do Hřenska, které také stojí za návštěvu. Pak už pár kilometrů za hranicemi, za obcí Bad Schandau, můžeme navštívit pevnost Königstein a také nejbližší ze saských hradů – Hohnstein (neplést si s dalším hradem podobného jména-Hohenstein). Hohnstein je spojen se jménem českého krále Karla IV, který hrad a obec udělil jako léno v roce 1353 panu Hynkovi Berkovi z Dubé. Za třicetileté války byl hrad neúspěšně dobýván Švédy. V novodobé historii sloužil hrad jako vězení pro mladistvé

(1919 až 1924) a později za nacismu tady byl koncentrační tábor pro téměř šest tisíc vězňů, později i zajatecký tábor. Dnes tady najdete hradní muzeum. Hrad je malebnou dominantou městečka, které je spojeno s výrobou louček, a najdete tu řadu zajímavých hrázdných domů. Další z míst, která můžete při své cestě za naše hranice navštívit, je přírodní památka – skalní most Bastei, který je jednou z přírodních dominant Saského Švýcarska. Z Bašty, což je český název, se můžete těšit z výhledů na labské údolí, na kamenný most Basteibrücke, hrad Neurathen a na skalní město. Bastei najdete 194 metrů nad pravým břehem Labe a je vzdálen přibližně patnáct kilometrů od hraničního přechodu Hřensko-Schmilka. Doporučuje se pro motoristy využít první záchytné parkoviště, odkud je zavedena autobusová kyvadlová doprava. Zdatní turisté mohou podniknout pěší výstup z městečka Rathen. Při pěkném počasí vás okouzlí nádherné výhledy. A pokud vám při cestě vyhládne, najdete tady hned při vstupu na kamenný most i velmi dobré občerstvení.



REGIONÁLNÍ USIC V BOWLINGU

V Berlíně, hlavním městě Spolkové republiky Německo, proběhlo ve dnech 1. až 3. března 2016 regionální mistrovství USIC v bowlingu za přítomnosti tradičních účastníků mistrovství v „Big bowling centru“ na dvaceti drahách. Družstva ve složení čtyři muži a dvě ženy odházelo šest sérií „amerikou“ a šest evropským způsobem po dvou na dráze. Naši reprezentanti skončili na 3. místě, když odolali závě-

rečnému náporu Belgičanů. Velké výkyvy však provázely naše hráče během celé soutěže.

Vedoucím výpravy byl místopředseda OSŽ Miroslav Novotný, trenérem mužstva Václav Kesl a tlumočnickem Klaus Püschel.

Naším reprezentantům patří poděkování za bojovnost a vzorné vystupování během celé této akce.

Miroslav Novotný, vedoucí výpravy



CESTA PROSTĚJOVSKÝCH FANS DO HANNOVERU NA „DC“

Ve čtvrtek 3. března se vydali prostějovští tenisoví fanoušci povzbudit naše hráče v dalším kole Davis cupu do Hannoveru.

Cesta probíhala v pohodě a všichni, kteří znají sílu našeho mužstva, věřili ve výhru! V úvodním pátečním zápase se utkal Lukáš Rosol s Philippem Kohlschreiberem. I když toto utkání bylo vyrovnané, přece nakonec zvítězil domácí Němec. V druhém zápase zvládl Tomáš Berdych s mladým „Němcem“ Sašou Zverevem lépe koncovku a vyrovnal stav zápasu na 1:1. Na sobotní čtyřhru jsme se obzvláště těšili, protože Tomáš s Radkem předvádí „profesorský“ tenis a také dokáží i pobavit diváky. Společně s ostatními „fans“ jsme hnali naše „miláčky“, a ti po třech vítězných setech získávají druhý bod. Po zápase se pozdravíme s našimi hráči a odjždíme na hotel. Je totiž potřeba

ba nabrat potřebných sil na nedělní dvouhry.

A je tu neděle a zápas Berdycha s Kohlschreiberem. Bohužel ne zcela zdravý Tomáš po dvou prohraných setech zápas skrečuje. To se nám to ale zamotává. Je to 2 : 2. O vítězi musí rozhodnout duel mezi Sašou Zverevem a Lukášem Rosolem. Po pravdě řečeno ve vítězství Lukáše Rosola věřil málokdo. Ale naše „zápasová dvojka“ byla správně namotivována. Lukáš měl celý zápas Zvereva pod tlakem a ten kupil chybu za chybu. Také naše hlasivky a „nástroje“ nezhálely. Zpáteční cesta domů proběhla v radostné náladě. Už se těšíme na Francouze, kteří přijedou tentokrát pro změnu do Třince. Ale předtím ještě chceme vyrazit podpořit naše ženy ve Fed cupu do Luzernu.

Oldřich Lošťák



Klub důchodců a jeho činnost

Klub důchodců při OHL ŽS, a.s., vyvíjí svou činnost pro bývalé zaměstnance už 23 let. V současné době má 174 členů. Oblíbě se klub těší zejména díky své nabídce aktivit, které byly i v roce 2015 velmi pestré. Členové klubu měli možnost, kromě divadelních představení, výstav a exkurzí (například v pivovaru Starobrnno, o kterou byl velký zájem), zúčastnit se i několika výletů a zájezdů.

Mezi oblíbené akce patří koupání v Mosonmagyárovaru, které pořádáme dvakrát do roka. Dále jsme uspořádali zájezd do Ledče nad Sázavou s prohlídkou zámku, přehrady Pařížov a návštěvou Čihoště, kde se nachází samotný střed České republiky. Na dalším zájezdu jsme objeli Těrlickou a Žermanickou přehradu a vystoupali na netradiční rozhlednu na obecním úřadu. Výlet na Čeřínek byl pro turisticky zdatnější, ostatní jeli autobusem do Třeště, kde jsme navštívili Muzeum betlémů. Třídenní zájezd, zaměřený na turistiku, začínal na Soláni, další den jsme se vydali na hřebenovku z Kohůtky a odpoledne jsme pokračovali na Uzgruň, kde je wellness centrum. Poslední den

jsem zamířili do Francovy Lhoty, kde je krásná příroda ideální pro vycházky. Krásný zážitek byl také výlet vlakem do Březové nad Svitavou, kde jsme vyšli na rozhlednu Járy Cimrmana. U každé turistické akce máme nachystanou variantu pro ty, jimž zdravotní stav nedovolí absolvovat náročné trasy. Z katalogu cestovní kanceláře jsme také vybrali tři jednodenní zájezdy do Rakouska, na které členové klubu dostávají malý příspěvek.

Nejdůležitější pro nás ale je, když se lidé sejdou. Jednou do roka proto pořádáme setkání členů. Na tom posledním, které proběhlo v listopadu, jsme si připomněli i naše jubilanty, kteří oslavili své osmdesáté a pětadesáté narozeniny. Máme i pět členů, kterým již bylo 90 let. Máme velkou radost, že tito lidé i ve svém věku žijí aktivně a využívají možnosti, které jim poskytuje klub důchodců. Vynasnažíme se, abychom i pro rok 2016 připravili program, kterého se členové klubu jistě budou chtít rádi a hojně účastnit.

Svatava Zídková
jednatelka



Blahopřejeme

V tomto měsíci slaví narozeniny:

Jiří Cenek – OHL ŽS Brno

Ing. Dagmar Moučková – OHL ŽS Brno ŘS

Magdalena Stránská – CZ Loko Č. Třebová

Jiří Franci – ŽPSV Doloplazy

Jiří Štolfa – SŠ ŽTS Šumperk

Jana Bučková – ŽP Přerov

Miroslav Dobisík – AŽD VZ Olomouc

Helena Otrusínová – AŽD VZ Brno

Dagmar Rozkošná – OHL ŽS Brno

Martina Černá – SŠ ŽTS Šumperk

