

■ Dopis předsedy vlády	str. 2
■ Zářijové jednání NeRV	str. 2
■ Kontrola BOZP	str. 3
■ Informujeme	str. 4
■ Zajímavosti	str. 5
■ Příspěvek na dojíždění	str. 8
■ Skolení NeRV	str. 9
■ Dějiny železnic	str. 10
■ O zdraví...	str. 11
■ Dětský tábor Skanský, a.s.	str. 12
■ Blahopřejeme	str. 12



Členové ústředí OSŽ na svém zářijovém jednání schválili termín a místo konání sjezdu. VII. Sjezd OSŽ se uskuteční 10. a 11. listopadu 2017 v hotelu Clarion v Ostravě.



Na snímku vlevo předseda OSŽ Bc. Jaroslav Pejša, vpravo prezident Federace strojířů Jindřich Hlas



ZÁSADNÍ NESOUHLAS

S VYTVOŘENÍM PŮJČOVNY KOLEJOVÝCH VOZIDEL

Odborové organizace Odborové sdružení železničářů a Federace strojířů ČR vyjádřily svůj zásadní nesouhlas se vznikem tzv. půjčovny kolejových vozidel. V dopise z 10. srpna 2016 poslaném předsedům tří vládnoucích koaličních politických stran uvedly, že takový krok je v rozporu s koaliční smlouvou označující České dráhy jako národního dopravce. V praxi se totiž bohužel stále častěji uplatňuje politika, která může vést k značnému poškození ČD, přestože jsou ve stoprocentním vlastnictví České republiky! Vznik takové „půjčovny“ je spojen také s mnoha konkrétními riziky – v neposlední řadě nemusí být zárukou kvalitní údržby kolejových vozidel, jež by nebyla ve vlastnictví konkrétních železničních dopravců. Podstatnou část dopisu adresovaného Bohuslavu Sobotkovi (ČSSD), Andreji Babišovi (hnutí ANO) a Pavlu Bělobrádkovi (KDU-ČSL) zde rovněž zveřejňujeme.

Z DOPISU PŘEDSEDŮM KOALIČNÍCH STRAN

Naše odborové organizace před třemi lety uvítaly, že v koaliční smlouvě nově vzniklé vlády byly České dráhy označeny za národního dopravce. Očekávali jsme, že v duchu tohoto prohlášení bude v rámci rozvoje železniční dopravy následovat i podpora tohoto národního dopravce. V současné době se však obáváme, že navzdory ustanovení koaliční smlouvy se uplatňuje politika, která může vést k velkému poškození národního dopravce, který je zároveň stoprocentně vlastněn Českou republikou. Příkladem těchto snah je úmysl ministerstva dopravy vytvořit tzv. půjčovnu kolejových vozidel. Záměr, který zdánlivě vypadá jako možnost kvalitního čerpání prostředků z EU však může skončit vrácením vyčerpaných peněz zpět do rozpočtu EU. Každý projekt spolufinancovaný z EU totiž vyžaduje jistou dobu udržitelnosti tohoto projektu. Jsme přesvědčeni, že pokud nebudou vozidla vlastnit konkrétní dopravci a budou jim

jen propůjčována, nebude zaručena kvalitní údržba a tím může dojít k tomu, že vozidla se stanou neupotřebitelnými ještě v době trvání projektu EU. Varovným příkladem je pro nás např. situace tzv. Jizerské dráhy z 90. let, kdy po jednom roce celý projekt zkrachoval pro těžká poškození motorových vozidel. Dále není vůbec jasné, zda pravidla EU umožňují pronájem kolejových vozidel pořizovatelem za nulovou hodnotu. I tento problém může způsobit neefektivní využití prostředků poskytovaných EU.

Zároveň jsme přesvědčeni, že stát se díky vzniku firem typu „personálních agentur“ v dopravě stane věčným nákupcem kolejových vozidel, ale již bez spolufinancování z prostředků EU. K tomuto závěru nás vede i to, že autoři těchto vizí nepředložili relevantní koncepci dlouhodobé udržitelnosti profinancování železniční dopravy.

Projekt tzv. půjčovny kolejových vozidel by samozřejmě také vedl k tomu, že při

soutěžích o provozování veřejné osobní železniční dopravy by jediným kritériem byly osobní náklady, což by ve své podstatě znamenalo, že stát podporuje a schvaluje sociální dumping. To snad není v programu žádné z Vašich politických stran. Obdobná situace již nastala ve veřejné autobusové dopravě, kde z tohoto důvodu hrozí stávka v tomto odvětví veřejné dopravy.

Vážený pane předsedo, chceme věřit, že do této krizové situace nechcete dostat také železniční dopravu. Problémů kolem národního dopravce v osobní železniční dopravě je daleko více a uvítali bychom diskuzi na úrovni vedení koaličních stran, aby se zabránilo vzniku nevratných škod.

Bc. Jaroslav Pejša

předseda Odborového sdružení železničářů

Jindřich Hlas

prezident Federace strojířů ČR

ODBORY DALY PODNĚT K JEDNÁNÍ

Na dopis Odborového sdružení železničářů a Federace strojvůdců ČR, ve kterém odmítly vznik tzv. půjčovny kolejových vozidel, reagoval předseda vlády České republiky Bohuslav Sobotka osobním dopisem.



Předseda vlády Bohuslav Sobotka (vlevo) a ministr dopravy Dan Ťok (vpravo) na návštěvě sídla OSŽ v Domě Bohemika. Uprostřed předseda OSŽ Jaroslav Pejša


Mgr. Bohuslav Sobotka
předseda vlády České republiky

V Praze, 31. srpna 2016
Čj. 14877/2016-OPP

Vážený pane předsedo,
vážený pane prezidento,

děkuji za Váš podnět týkající se železniční dopravy a záměru na zřízení tzv. „státní půjčovny vozidel“. Souhlasím s tím, že způsob, jakým budou pořízena nová kolejová vozidla a jak bude osobní železniční doprava dále zajištěna, je strategické rozhodnutí s potenciálními dlouhodobými dopady na celý sektor a logicky tudíž i na národního dopravce, České dráhy, a.s..

Vláda musí, podle mého názoru, rozhodnout bez zbytečného otálení zejména o způsobu pořízení nových vozidel. Vzhledem k tomu, že mezi vládními koaličními stranami dosud nebylo nalezeno jednotné stanovisko, které by odpovídalo našim závazkům v koaliční smlouvě, považuji jednání na úrovni vedení koaličních stran za adekvátní a v nejbližší době jej budu iniciovat.

Rád bych Vás v této souvislosti ubezpečil, že hodlám i nadále železniční dopravě věnovat velkou pozornost a v této souvislosti jsem také již požádal ministra dopravy, aby do konce roku 2016 předložil vládě po předchozím projednání v orgánech ČD, a.s. strategii rozvoje této společnosti pro budoucí období, kde by vedle zhodnocení současného stavu společnosti byl předložen vládě i rozvojový plán pro jednotlivé oblasti hospodaření ČD, a.s.

S pozdravem,

13. ŘÁDNÉ JEDNÁNÍ NeRV

Dne 13. září proběhlo 14. řádné jednání Nedrážního republikového výboru OSŽ, které mělo na programu mimo jiné informace z jednání Ústředí a představenstva OSŽ, přípravu voleb do ZV OSŽ, do komisí a na konferenci NeRV a OSŽ, zprávy z Výborů OSŽ a ZO OSŽ, informace ke školení, které se bude konat příští měsíc v Ostružné.

Členům NeRV byly rovněž podány informace z akiových společností OSŽ Pacifik a OSŽ Slovakia.

Na závěr jednání bylo přijato usnesení, ve kterém byly jednotlivé body jednání vztahy na vědomí a byla schválena volba členů do komisí pro VII. sjezd OSŽ pořádaný 10. a 11. listopadu 2017 v Ostravě v hotelu Clarion, jak avizujeme na titulní straně tohoto magazínu.

Do komisí navrzeni a Nedrážním republikovým výborem schváleni:

- Komise organizační
— MUDr. Gabriela Ritterová



- Komise pro strukturu
— místopředseda OSŽ
Miroslav Novotný
- Komise pro Stanovy OSŽ
— Bc. Renata Dousková
- Komise pro hospodaření
— Josef Šlachta
(v případě dlouhodobé nemoci ho nahradí
Magdalena Stránská)
- Komise pro volební řád
— Pavel Štiller
- Komise pro návrh usnesení VII. Sjezdu OSŽ
— Karel Šimáček

Navrzeni budou předloženi Odborovému sdružení železničářů ke schválení.



Místopředseda OSŽ a předseda NeRV OSŽ Miroslav Novotný

AKTUÁLNÍ MZDY NEJSOU MOTIVAČNÍ

ČR má nejnižší nezaměstnanost v rámci EU, ale tuto pozitivní zprávu kazí fakt, že příliš mnoho míst je špatně placených. Ještě nedávno se průměrná hodinová mzda nacházela na úrovni 80 až 90 Kč hrubého. Částka 150 Kč na hodinu je považována za minimální motivační mzdu. Ta je však u většiny zaměstnavatelů stále ještě v nedohlednu. Nízké mzdy s sebou přináší např. zneužívání státních sociálních dávek, práce na černo nebo sociální vyloučení. Delší dobu nedochází k navyšování hodinových mezd. Přichází však doba, kdy se enormně navyšuje poptávka po zaměstnancích, především

odborných řemeslných profesí. Jedná se také o období podzimních a zimních měsíců, kdy se nejen kvůli vánočním svátkům zvyšuje výroba a poptávka po službách. Nejsou to však pouze mzdy, co může motivovat k vyšším výkonným, postupu v kariéře nebo loajalitě zaměstnanců. Je nutné přihlížet i k ostatním druhům motivačních faktorů, jako jsou například správně nastavené podmínky pro výkon v souvislosti s odpočinkem. U dělnických profesí se může jednat třeba o kratší pracovní směny. Nejhorší je považovat pracujícího člověka doslova za robota, který nepotřebuje nic víc než mzdu.

KONTROLY BOZP a pracovněprávních vztahů na stavbách OHL ŽS v ČR a na Slovensku

Kontroly BOZP a pracovněprávních vztahů na stavbách OHL ŽS v České republice a na Slovensku, které probíhaly v měsíci srpnu a září, se konaly za přítomnosti představitelů NeRV OSŽ místopředsedy Miroslava Novotného a tajemnice Bc. Renaty Douskové. V Brně je doprovázel předseda Výboru OSŽ při OHL ŽS Oldřich Sobol a bezpečnostní technik firmy Jiří Kalla. Kontrolám byl vždy přítomen vedoucí stavby.

Foto Miroslav Novotný



Takto probíhala kontrola na pracovišti stavby trafostanice na Brněnské přehradě



Most přes Váh u Trenčína



Stavba tunelu Čebrať na slovenské dálnici D1 mezi obcemi Hubová-Ivachnová



Vozovna v pražské čtvrti Kobylisy



Dobu péče o blízké můžete „vyměnit“ za práci

Sendvičová generace, tedy populace ve věku mezi 45 až 65 lety věku.

Jedná se o generaci, které ještě neskončila péče o nezaopatřené děti a zároveň musí pečovat o stárnoucí rodiče nebo příbuzné. Stojí tak před těžkým úkolem, jak skloubit vlastní práci s časově náročnou péčí o své blízké.

„Vyměnit“ zaměstnání za péči o jinou osobu však jde, aniž byste přišli o potřebné roky pro přiznání důchodu.

Na tyto životní situace totiž myslí **zákon o důchodovém pojištění a vymezuje tzv. náhradní doby pojištění**. Tedy období, která se započítávají do doby pojištění potřebné pro přiznání důchodu, přestože v nich nepracujete (nejste výdělečně činní) a neodvádíte pojistné. A právě péče o osoby závislé je jednou z nich.

Co se považuje za dobu péče?

Jde o péči o osobu s přiznaným stupněm závislosti II, III či IV, která je osobou blízkou z pohledu zákona o důchodovém pojištění, nebo osobou, kdy pečující osoba prokáže, že s osobou o kterou pečuje, žila ve společné domácnosti a pak příbuzenský vztah nehraje roli.

Jak postupovat?

Pokud se rozhodnete opustit zaměstnání a dáte přednost aktuálně potřebnému zaopatření např. rodičů, měli byste se obrátit na krajskou pobočku Úřadu práce s žádostí o poskytnutí příspěvku na péči. Na základě této žádosti bude provedeno **sociální šetření** a následné posouzení zdravotního stavu osoby, o níž bude pečováno, zda odpovídá stupni II–IV, příp. stupni I, pokud se jedná o dítě do 10 let věku. Tuto žádost je vhodné na krajskou pobočku Úřadu práce podat **v počátku zahájení péče**, protože zdravotní stav je posuzován a příspěvek přiznán nejdříve **ode dne podání této žádosti**.

Pozor na dvouletou lhůtu u OSSZ

„Po skončení péče o závislou osobu je nutné obrátit se nejpozději do dvou let od skončení péče na Okresní správu sociálního zabezpečení (OSSZ) v Praze na Pražskou (PSSZ), v Brně pak na Městskou (MSSZ). Ta o době a rozsahu péče vydá rozhodnutí, které je podkladem pro budoucí zhodnocení péče o závislou osobu jako doby důchodového pojištění. Toto rozhodnutí se vydává na základě podaného návrhu na zahájení řízení o vydání rozhodnutí o době a rozsahu péče. Ten lze podat nejdříve po skončení péče, **nejpozději však do dvou let od skončení péče**, nebo v době jejího trvání za situace, že pečující osoba v této době podává žádost o přiznání důchodu. V loňském roce OSSZ vydaly téměř 6 400 rozhodnutí“, uvádí zpráva ČSSZ.

Doklady, které se předkládají

K návrhu na zahájení řízení o vydání rozhodnutí o době a rozsahu péče žadatel předkládá zejména:

- doklad prokazující totožnost žadatele,
- doklad prokazující totožnost osoby, o kterou je/bylo pečováno (občanský průkaz, příp. rodný list),
- potvrzení krajské pobočky Úřadu práce o vzniku stupně závislosti a dobu poskytování příspěvku při péči o závislou osobu,
- doklad prokazující příbuzenský vztah žadatele k osobě, o kterou je pečováno (např. rodné listy, z nichž vyplývá vzájemná příbuznost osob, oddací listy aj.),
- v případech, kdy se nejedná o blízkou osobu, je třeba prokázat vedení domácnosti žadatele s „opečovávanou“ osobou čestným prohlášením,
- úmrtí list, pokud došlo k úmrtí osoby, o kterou bylo pečováno.

Blízkou osobou je v zásadě rodinný příslušník

Zákon o důchodovém pojištění vymezuje, že jde o manžela nebo manželku, příbuzného v řadě přímé, dítě vlastní, osvojené nebo dítě převza-

té do trvalé péče nahrazující péči rodičů, dále o sourozence, zetě, snachu nebo manžela rodiče, a to kteréhokoli z manželů.

Společnou domácnost pak tvoří osoby, které spolu prokazatelně žijí a společně platí náklady na živobytí.

Jak se doba péče započítává do důchodu?

Pro účely důchodového pojištění se doba péče hodnotí v plném rozsahu, tj. jako doba zaměstnání nebo doba samostatné výdělečné činnosti. Pro stanovení osobního vyměrovacího základu se hodnotí jako doba vyloučená.

V případech, kdy se doba péče kryje se zaměstnáním nebo s výkonem samostatné výdělečné činnosti, pečující osobě se započítá výhodnější varianta, a to buď příjmy z výdělečné činnosti, nebo doba vyloučená.

Zdroj: ČSSZ

Čeští důchodci si stěžují. Světový průzkum tvrdí, že se nemají špatně

Česká republika si celkově stojí na 18. místě a ukazuje se, že prožívání stáří v Česku, potažmo v Evropě, by seniorům větší na starých lidí na světě mohla jen závidět

České zehrání na životní úroveň, nízké platy, nuzné důchody a živoření seniorů dostalo trochu ránu v podobě mezinárodního srovnání důchodů a kvality života penzistů

Obecná představa, že penzisté v Česku přežívají a žijí v bídě a nouzi, bez dostatku peněz na jídlo, léky a základní potřeby a zapomenutí na okraji společnosti vyvrací výsledky mezinárodního srovnání, tzv. indexu důchodů, který zpracovala jedna francouzská společnost.

Česko se umístilo na poměrně slušném 18. místě ze 43 zemí. Proti loňsku jde o skok hned o dvě příčky - z původně dvacátého místa. Index přitom nesrovnává jen výši důchodů, ale de facto celkovou kvalitu života seniorů pobírajících penzi.

Index hodnotil čtyři základní faktory - materiální zabezpečení důchodců, přístup ke zdravotní péči, čistě a bezpečné prostředí k životu a finanční servis, který chrání úspory penzistů a zvyšuje jejich příjmy.

Jak z průzkumu vyplývá, daří se českým seniorům lépe než jejich vrstevníkům v Izraeli, Francii nebo Japonsku.

Tato francouzská společnost **Natis Global Asset Manager** toto velké mezinárodní srovnání udělala už počtvrté. Index důchodů by podle společnosti měl pomáhat v rozhodování vládám i zaměstnavatelům. A bude to zřejmě čím dál víc potřeba. Jak se v materiálech uvádí, počet penzistů bude rychle růst. Například v Evropě jich proti 19 procentům v roce 2014 má být v roce 2060 už skoro třetina, respektive 28 procent.

Pořadí	Země	Zdravotní index	Finanční a důchodový index	Kvalita života	Index materiálního zabezpečení	Celkový důchodový index
1	Norsko	90%	72%	91%	95%	86%
2	Švýcarsko	88%	77%	92%	80%	84%
3	Island	86%	68%	88%	81%	80%
4	Nový Zéland	85%	78%	90%	68%	80%
5	Švédsko	86%	68%	91%	74%	79%
6	Austrálie	86%	77%	81%	70%	78%
7	Německo	87%	67%	82%	80%	78%
8	Nizozemsko	91%	68%	80%	76%	78%
9	Rakousko	86%	63%	86%	77%	77%
10	Kanada	87%	73%	82%	70%	77%
11	Finsko	82%	66%	91%	72%	77%
12	Dánsko	85%	59%	92%	75%	77%
13	Luxembursko	92%	69%	75%	71%	76%
14	USA	87%	71%	79%	59%	73%
15	Belgie	82%	61%	78%	71%	73%
16	Irsko	83%	68%	82%	58%	72%
17	Velká Británie	84%	56%	80%	68%	71%
18	Česká republika	71%	67%	74%	73%	71%
19	Izrael	77%	69%	78%	62%	71%
20	Francie	89%	60%	78%	60%	71%
21	Japonsko	88%	55%	64%	76%	70%
22	Korea	72%	76%	52%	79%	69%
23	Malta	74%	65%	66%	71%	69%
24	Slovinsko	79%	62%	63%	67%	67%
25	Singapur	68%	79%	60%	56%	65%

91% - 100% 81% - 90% 71% - 80% 61% - 70% 51% - 60%

Cizinci obsazují v Dánsku většinu nových pracovních míst

Počet cizinců pracujících v Dánsku se od roku 2011 zvýšil nejméně o 70 tisíc. Zahraniční pracovníci včetně Východoevropanů také obsadili více než polovinu nových pracovních míst vytvořených v Dánsku mezi lety 2013 a 2015. Cizinci nacházejí uplatnění hlavně v zemědělství, dopravě a hotelnictví. V roce 2015 pracovalo v Dánsku přibližně 310 tisíc cizinců, zatímco v roce 2011 byl jejich počet asi 239 tisíc.

Údaje netěší dánského ministra pro zaměstnanost Jørna Neergaarda Larsena. „Rozhodně není uspokojivé, že máme tolik nezaměstnaných Dánů na okraji trhu práce, zatímco tolik profesí – zejména nekvalifikovaných – je zaplněno lidmi ze zahraničí,“ řekl.

Oprava dalšího úseku D1 je tady. A s ní i obvyklé kolony

Ředitelství silnic a dálnic se o víkendu pustilo do opravy dalšího úseku D1. Dělníci od soboty pracují na více než pěti kilometrech dálnice mezi Velkou Bíteší a Devíti kříži. Práce začaly v pravém jízdním pásmu ve směru na Brno, což si vyžádalo částečnou uzavírku dálnice. Řidiči na D1 se tak musejí obrnit trpělivostí, neboť zdržení je čeká i v okolních úsecích dálnice Ostrovačice–Kývalka a Měřín–Velké Meziříčí, které jsou rovněž v rekonstrukci. Mezi Prahou a Brnem se nyní pracuje na pěti úsecích, čtyři už jsou hotové. Ředitelství silnic a dálnic má v plánu postupně opravit 21 úseků za zhruba 14 miliard korun. Jako zatím poslední bylo vypsáno výběrové řízení na dva sedmikilometrové úseky mezi Šternovem a Ostředkem za zhruba miliardu korun a Lhotkou a Velkým Meziříčím s odhadovanou cenou 869 milionů korun. Opravy mezi Velkou Bíteší a Devíti kříži na rozhraní Vysočiny a Jihomoravského kraje budou stát 685 milionů korun.

Provede je stavební sdružení vedené společností Alpine Bau CZ. Modernizace první poloviny dálnice v tomto úseku potrvá do konce letošního stavební sezóny, tedy zhruba do začátku prosince.

Modernizovat D1 chtějí Italové. Nejnižší cenu nabídla italská společnost

Mezi tradiční středoevropské firmy, které se podílejí na rekonstrukci D1, by se mohli vbrzku vklínit Italové. Nejnižší cenu v tendru na opravu úseku mezi Humpolcem a Větrným Jeníkovem nabídla italská společnost Toto Costruzioni Generali. Modernizaci čtrnácti kilometrů D1 je ochotna provést za 1,75 miliardy korun, když předpokládaná cena činí přes dvě miliardy. Nabídku nyní hodnotí komise jmenovaná vládou.

ŘSD vypsalu dvoumiliardový tendr na opravu dálnice D1 u Humpolce

Ředitelství silnic a dálnic (ŘSD) vypsalu výběrové řízení na opravu dálnice D1 mezi Humpolcem a Větrným Jeníkovem na Vysočině. Úřad hodnotu zakázky na rekonstrukci a rozšíření zhruba 14 kilometrů komunikace odhadl na dvě miliardy korun. Vyplývá to z informací uveřejněných ve Věstníku veřejných zakázek.

Úsek Humpolec – Větrný Jeníkov patří mezi trojici úseků, které ŘSD plánuje zahájit ještě v letošním roce. Nyní jsou hotové čtyři úseky z první vlny rekonstrukce, která začala v roce 2014.

Rozprodej Českých drah. ČEPRO chce jejich pumpy

České dráhy mohou získat další stamiliony na splacení svých dluhů, ale současně přijít o další majetek. Desítky čerpacích stanic v lokomotivních depech po celé republice, které slouží hlavně k tankování dieselových jednotek a lokomotiv, zajímají státní firmu ČEPRO. Ta zatím Českým drahám dodává pohonné hmoty. ČEPRO už podalo Českým drahám nabídku na odkup, kterou začalo vedení státního dopravce řešit. Impulz k nákupu vzešel od ČEPRO.

Obchodní aktivity se snaží ČEPRO rozšiřovat ve všech oblastech. Jednou z cest je provozování podnikových čerpacích stanic. Provozuje už hospodářství s pohonnými látkami ve společnostech Česká pošta a ČEZ a oslovilo také České dráhy.

České dráhy nabídku neodmítly, ale zatím s ČEPRO nejednají. Nabídku je třeba velmi dobře zvážit vzhledem k tomu, že jde o důležitou součást činnosti, zda by případný prodej byl výhodný.

Jen loni podle výroční zprávy spotřebovaly České dráhy naftu za 1,6 miliardy korun. Přesun na externí firmu by mohl zlepšit kontrolu nad hospodařením s palivem a minimalizovat krádeže.

Odborářům Českých drah se nápad nelíbí. „Přijde mi to jako postupný rozprodej firmy, který ji dál oslabí,“ říká člen dozorčí rady a šéf Odborového sdružení železničářů Jaroslav Pejša.

Ve hře je totiž také vyčlenění opravárenství, odborům se nelíbí ani plán na státní půjčovnu vlaků, který by připravil České dráhy o vlastnictví vlakových souprav. Ministerstvo dopravy si není jisté, zda je potřeba, aby České dráhy provozovaly čerpací stanice, to není jejich byznys.

České dráhy neuvedly, kolik čerpacích stanic mají přesně. Podle informací MF DNES se zatím mluví o možné prodejní ceně v řádu nižších stamilionů korun.

Prodejem čerpacích stanic by České dráhy zároveň přišly o jednu z výhod v soutěžích na provoz vlaků: ostatní dopravci většinou na železnici zázemí nemají a museli by využívat pro tankování právě služeb Českých drah.

Pokud se tankování dostane do rukou jiné firmy, nebudou už jiní hráči závislí na státním dopravci.

Hospodaření obou státních firem jen těžko může být rozdílnější: zatímco ČEPRO loni rekordně vydělalo, České dráhy se dál potýkají se ztrátovým hospodařením a vysokým zadlužením.

ČEPRO zatím Českým drahám dodává naftu. Na její dodávku na další tři a půl roku dopravce před několika týdny vypsal soutěž v hodnotě šesti miliard korun.

Nápady na přesun čerpacích stanic na jinou firmu se objevily už v minulosti, ale nikdy se nedostaly do fáze podání nabídky.

Stavební trh v Evropě

Stavební trh v Evropě loni posílil, meziročně vzrostl o pět procent na 39 bilionů korun. Mezi tři největší stavební trhy v Evropě loni patřily Německo, Francie a Velká Británie. Pozici jedničky si z českých stavebních společností udržela jen skupina Metrostav s konsolidovaným obrátem 31,6 miliardy korun.

Předpovědi naznačují, že stavebnictví poroste v letošním i příštím roce, a to ještě vyšším tempem než loni. Některé státy jako Českou republiku, Řecko, Francii, Slovensko a Bulharsko ale čeká stagnace nebo pokles.

Německo, Francie, Velká Británie, Itálie a Španělsko představovalo 72 procent celkových investic do stavebnictví v EU. V těchto zemích tvořily investice do stavebního sektoru 9,6 až 11,4 procenta HDP. Loňské investice do stavebnictví byly pod hodnotami z předkrizového roku 2007. Pouze v Belgii, Německu, Švédsku a Polsku byly vyšší.

Pozici jedničky mezi stavebními společnostmi udržela loni francouzská skupina Vinci s tržbami 1,04 bilionu korun. Následovaly španělská společnost ACS (944 miliard korun), francouzská firma Bouygues (877 miliard korun), švédská Skanska (442 miliard korun) a francouzská Eiffage (380 miliard korun).

Z českých stavebních firem se s evropskou padesátkou může porovnávat pouze skupina Metrostav, do které vedle Metrostavu patří také Subterra, Pragis nebo rakouská BeMo Tunnelling. Další velké stavební společnosti působící v Česku, tedy Eurovia (Vinci), Strabag, Skanska a OHL ŽS, jsou v žebříčku zahrnuty v rámci svých mateřských koncernů.



Bankovní poplatky vynášejí stále méně, výpadek má nahradit poskytování úvěrů

Oblíbený zdroj výdělků českých bank vysychá. Důvodů k poklesu výnosů z poplatků a provizí je hned několik. Expandují nízkonákladové „internetové“ banky, které snižují poplatky u bankovních účtů. Na pokles výnosů tlačí i snižující se poplatky z půjček. Třetí příčinou je regulace poplatků u karet. Klesající výnosy z poplatků se už projeví na hospodářských výsledcích bank – trpí tím všechny velké banky. Největší bance na našem trhu, České spořitelně, se snížily o 9,2 procenta. Poklesy samotných poplatků jsou mnohem vyšší, protože lidé využívají stále více bankovních služeb.

Významnou úlohu sehrál jednorázový vliv v podobě výrazného osekání poplatků z transakcí z platebních karet na základě regulace EU, která u karet nastavila poplatkový strop.

Výrazný vliv nepochybně měl i konkurenční tlak menších bank. Výsledkem konkurenčního boje je nejen to, že se ruší či snižují poplatky spojené s užíváním bankovního účtu, ale dochází také k rušení nejrůznějších poplatků u úvěrů.

Bankám se ale daří celkový pokles poplatků nahrazovat jinde, především prostřednictvím intenzivnější úvěrové činnosti. ČNB se proto obává, že se kvalita úvěrového portfolia bank může zhoršit. Snaží se proto regulovat stoprocentní hypoteční úvěry nebo zvyšuje kapitálové požadavky.

Udrží si firmy lukrativní nájem? Občerstvení na nádražích až do roku 2029?

V nejbližších týdnech začne řešit nový majitel tuzemských nádraží nejen stav stavek budov, které přebírá od Českých drah, ale také nájemní smlouvy. Týká se to stánků či automatů s občerstvením, trafik a pekáren ve vlakových stanicích.

Manažeři SŽDC začnou po jejich definitivním převzetí prověřovat, zda jsou stávající smlouvy, podepsané v minulosti **Českými drahami**, výhodné.

Jedná se především o dlouholeté nájem velké společnosti, jako jsou Lagardere, JLV či Delikommat uzavřené v lukrativním prostředí českých **nádraží**. Pro firmy jako Relay, Pont nebo kavárny Costa Coffee, zajišťují stánkům, obchodům či automatům i desítky tisíc potenciálních zákazníků denně.

Po předání a převzetí nádraží, které proběhne do konce srpna, proběhne analýza a posouzení jednotlivých smluv a nastavení další spolupráce. SŽDC tak chce postupovat s péčí řádného hospodáře. Výsledkem může být i proces vyjednávání jiných podmínek.

Síťoví operátoři JLV (značka Pont), Lagardere (Relay, Mr. Baker, Ugo, Costa Coffee, Hello!) či T Tip (prodej lahůdek a uzenin) dosáhli v minulosti prodloužení smluv díky dodatkům až do roku 2029.

Do hry se dostane i smlouva tradičního gastronomického hráče na české železnici, firmy JLV (dříve Jídelní a lůžkové vozy), která dlouhé roky zajišťuje cateringové služby pro České dráhy (letos na jaře podepsala smlouvu na dalších šest let a jedná se o tržní nájem). Její dceřiná společnost JP Servis pravidelně otevírá více než dvacet obchodů Pont se smíšeným zbožím. Vedení firmy tvrdí, že převod nádraží do rukou správců kolejí dlouhodobě podporovalo a hodně si od nového vlastníka slibuje.

Od převedení budov na SŽDC si slibují dlouhodobější koncepci a více investic do zchátralých budov. Případně jejich stržení a výstavbu modernějších a provozně úspornějších staveb.

Situace se zatím nemění ani pro společnost Lagardere, která na **nádražích** provozuje obchody jako Relay či Mr. Baker. I jejich smlouvy se ve stávající podobě převedly z **Českých drah** na správce kolejí.

Se SŽDC jsou v kontaktu, ale je ještě příliš brzy na konkrétní jednání. Firmy se nebrání diskuzi. Od převodu si slibují vyšší investice do rekonstrukcí.

Zákon o veřejných zakázkách je moc komplikovaný.

Podnikatelé tvrdí, že dělá „kšefty“ agenturám

Evropská komise kritizuje Česko za vysoký počet zakázek bez veřejného výběrového řízení. Zároveň i za malý počet firem, který se do tendrů hlásí. Podle podnikatelů malé obce i malé firmy odrazuje přílišná komplikovanost celého procesu

Česká republika má sice nový zákon o zadávání veřejných zakázek, podle podnikatelů má však řadu vážných nedostatků. Především je podle nich natolik komplikovaný, že si s ním neporadí malé obce ani firmy, které čerpají dotace a musí proto s dodavateli projektů soutěžit. A musí tak na realizaci výběrových řízení najímat specializované agentury.

Dnes a denně se vypisují výběrová řízení a zároveň je potřeba sehnat někoho, kdo je bude administrovat.

Firmy tak mají minimální zájem se do výběrových řízení přihlašovat. Vyplňovat dvacet nebo padesát papírů, při takřka nulové naději uspět.

Komplikovaná úprava zákona o veřejných zakázkách tak pro něj přináší jednak byznys specializovaným administracním agenturám a velká část zakázek je přitom stejně připravená pro konkrétní firmy, protože velké množství formalit spojených s výběrovými řízeními

odradí většinu firem, které nemají jistotu, že v tendru uspějí.

Vytvořit podmínky pro to, aby veřejné investování bylo skutečně veřejné, aby se zadavatelé nebáli rozhodovat tak, jako když jde o jejich vlastní finance a ne podle nějakých neuchopitelných kritérií. **Sebedokonalejší fasáda nemůže z ruiny s porušenou statikou udělat obyvatelný dům.**

Předchozí text podporuje i zpráva Evropské komise z února letošního roku. Podle ní zadávání veřejných zakázek v České republice nadále není v souladu s osvědčenými postupy EU, což je dáno především nedostatečným důrazem na kvalitativní kritéria při udělování zakázek.

Podle kritiky Bruselu – **čeští veřejní zadavatelé zadávají 19 procent zakázek v jednacím řízení bez zveřejnění výzvy k podávání nabídek, zatímco v EU je to pouze 5 procent.**

Kromě toho Česká republika zaznamenala výrazný pokles zájmu společností o veřejné zakázky. **V roce 2015 obdrželo 33 procent veřejných zakázek jen jednu nabídku**, oproti 19 procentům v předchozím roce. Navíc více než 85 procent zakázek v podobě nákupů je uděleno pouze na základě kritéria nejnižší ceny.

K odstranění těchto nedostatků a dosažení úrovně obvyklé ve vyspělých státech západní Evropy je třeba taková právní úprava, která bude co nejjednodušší. Například zavést pouze dvě kategorie veřejných zakázek: nadlimitní a podlimitní. U podlimitních zakázek (nad 50 tisíc korun), které nebudou soutěženy ve výběrových řízeních, transparentnost zajišťují jejich povinné zveřejňování na jednom místě, například ve Věstníku veřejných zakázek.

Zákon, který má bezmála 300 paragrafů, pak metodiky, které budou jednotlivé paragrafy vysvětlovat, zákonitě musí mít stovky stránek. Bude je pak někdo schopen a ochoten vůbec číst? Odpověď je jednoznačná, nebude. Nikdo si nemůže vážně myslet, že starostové, zastupitelé a úředníci malých obcí mají více času studovat stovky stran návodů, když to nezvládají ani předkladatelé.

Ministerstvo pro místní rozvoj, které nový zákon o zadávání veřejných zakázek připravilo, však tvrdí, že pro velké zjednodušování není prostor. Nový zákon vychází a musí vycházet z evropských zadávacích směrnic, které jsou výrazně komplikovanější. Přesto je tento nový zákon co do objemu textu stručnější než ten předchozí.

Diskusi o možných změnách výběrových řízení považuje ministerstvo za uzavřenou, protože nový zákon je již ve Sbírce.

Podle ministerstva pro místní rozvoj je zákon postaven tak, že nabízí zadavatelům mnoho možností, jak postupovat, přičemž tyto volby jsou rovnocenné a je na zadavateli, který postup mu vyhovuje. Nově bude mít zadavatel možnost postupovat podle devíti různých typů veřejných zakázek.

Počet jednacích řízení bez uveřejnění se podle ministerstva sníží, ale spíše z formálních důvodů.

MMR jako gestor zákona a zákon však nemohou z principu řešit dodržování a zneužívání ustanovení zákona, to je vždy odpovědností zadavatele. Státní zakázky bez soutěže jsou zkoumány Pracovní skupinou pro transparentní veřejné zakázky. Jde především o oprávněnost využití výjimek a jednacích řízení bez uveřejnění.

Typy veřejných zakázek podle nového zákona

- a) zjednodušené podlimitní řízení,
- b) otevřené řízení,
- c) užší řízení,
- d) jednací řízení s uveřejněním,
- e) jednací řízení bez uveřejnění,
- f) řízení se soutěžním dialogem,
- g) řízení o inovačním partnerství,
- h) koncesní řízení, nebo
- i) řízení pro zadání veřejné zakázky ve zjednodušeném režimu

ŽPSV měla loni rekordní tržby 2,76 miliardy korun

Společnost ŽPSV z Uherského Ostrohu, která patří do skupiny OHL Group, zaznamenala loni rekordní tržby 2,76 miliardy korun. V roce 2014 měla tržby 1,46 miliardy Kč.

Hlavním výrobkem této firmy jsou železniční pražce. V minulém roce vykazovala zisk téměř 257 milionů korun. V mimořádné kondici ji zastihl rok 2015.

Podle generálního ředitele Jana Speváka byl loňský rok ve čtyřašedesátileté historii společnosti mimořádný. Snaha vlády o vyčerpání finančních prostředků z evropských fondů zvýšila objem zakázek na pražce a ostatní prefabrikáty pro železniční stavby. „Tak významný meziroční nárůst objemu zakázek a logicky tedy i ekonomických ukazatelů hospodaření jsme si prakticky nedokázali ani představit,“ uvedl Spevák.

Společnost musela pro velký počet zakázek přijímat nové zaměstnance, takže se jejich přepočtený stav loni vyšplhal až na 800 pracovníků. V roce 2014 jich přitom ŽPSV měla 491. Byla zavedena nepřetržitá výroba na pokrytí veškerých potřeb trhu, což kladlo enormní požadavky na organizaci práce i na pracovní nasazení všech zaměstnanců. Průměrná mzda v ŽPSV stoupla na 27 059 Kč z 24 913 korun v roce 2014.

Kromě pražců společnost loni dodala i protihluková opatření, zádržné systémy pro silniční dopravní stavby a prefabrikáty pro pozemní stavitelství. Svoje výrobky pak dodávala i na Slovensko, do Bulharska či Srbska. Firma loni otevřela novou linku na výrobu pražců. Investice za 150 milionů Kč podpořená fondy EU zahrnovala i vybudování misího jádra, betonových ploch pro skladování a také rekonstrukci haly, kde je linka umístěna. Celková výše investic loni dosáhla více než 195 milionů korun.

V letošní roce však společnost předpokládá propad v dodávkách železničních praž-

ců a prefabrikátů pro železniční stavby asi o 65 %. Tento fakt způsobí reakci razantním snížením počtu zaměstnanců a významným utlumením části výrobních kapacit. ŽPSV letos předpokládá dosáhnout zisku před zdaněním 80 milionů korun a tržeb kolem 1,25 miliardy Kč.

ŽPSV působí na českém trhu přes 60 let. V roce 1952 byl v Praze založen Podnik pro lomy a šterkovny. V roce 1963 se firma přejmenovala na Železniční průmyslovou stavební výrobu se sídlem v Uherském Ostrohu, kde je také jeden z jejich výrobních závodů. Další tuzemské závody jsou v Nových Hradech, Doloplatech, Čerčanech a Liticích. Firma má i dceřiné společnosti na Slovensku a v Bulharsku. ŽPSV ovládá španělská společnost Obrascón Huarte Lain.

Absolventi čekají příliš mnoho. Cení se zkušenosti

Mzdy u nově uzavíraných smluv porostou o desítky procent. Firmy si kandidáty předcházejí volnější pracovní dobou.

Investoři se pořád dívají naším směrem, protože disponujeme velice kvalitní pracovní silou za relativně slušných finančních podmínek. Během posledního roku a půl ovšem sledujeme extrémní oživení trhu. Máme velké množství poptávek po kvalifikovaných kandidátech. Otázka teď není za kolik, ale jestli vůbec firmy najdou pracovní sílu, kterou hledají.

Firmy začínají hodně pracovat s benefity, jak pro stávající zaměstnance, aby si je udržely, tak pro nalákání nových. Do toho vstupují generační obměny. Nová generace, která vstupuje na pracovní trh, ocení úplně jiné benefity než ty předchozí. I finanční ohodnocení se začíná zvedat. Ještě letos uvidíme u nově uzavíraných pracovních smluv nárůsty desítek procent.

Český statistický úřad uvádí, že máme přes 120 tisíc volných pracovních míst. Takové množství volných míst jsme evidovali před nástupem finanční krize. Není to tak, že by uchazeč o zaměstnání dostal jednu nabídku a byl rád, že uživí rodinu. Vybrá si nejen podle výše platu, ale i podle toho, co konkrétní společnost celkově nabízí, jaký je u ní další rozvoj.

S novou nastupující generací je spojen mnohem větší důraz na sladění pracovního a osobního života. Mladé kandidáty mnohem více zajímá, jestli budou mít čas na své koníčky. Při posledních platových průzkumech jednoznačně vyplynulo, jaké by ocenili benefity. Na prvních místech zcela jednoznačně byla flexibilita práce – práce z domova, pružná pracovní doba.

Společenská objednávka velí, že každý musí být vysokoškolsky vzdělaný, což ale degraduje titul jako takový. Už není rozlišením kvality. Máme dvě skupiny absolventů, které se zásadně liší. Do té první patří velmi aktivní mladí lidé, kteří využívají stáže ve firmách, i v zahraničních. Doplňují si jazykové znalosti, učí se jazyk opravdu dennodenně využívat. Tato skupina se nám zmenšuje.

Naproti tomu se zvětšuje skupina těch absolventů, kteří přicházejí s titulem, je jim 26 až 28 let a nikdy nepracovali. Nemají ani základní pracovní návyky. Nedovedou si moc představit, co bude daná pracovní pozice obnášet. Přicházejí s obrovským očekáváním, které ale není a nemůže být naplněné. Když zaměstnavatelé vidí životopis 28letého člověka, který dosud nepracoval a jde si to zkusit, dvakrát si rozmyslí ho přijmout. Musí se změnit především fundament financování škol. Když budeme financovat školu bez ohledu na výsledek, je to na hlavu postavené. Jestli tam nalít víc peněz? Určitě. Pokud z toho budou mít učitelé vyšší platy, je to dobře. Ti, kdo nejmladší generaci vzdělávají, ovlivní to, jak se tu budeme za dvacet let mít.

Nemohli by ale i zaměstnavatelé více podporovat školy?

Akademici si musejí uvědomit, že firma se pohybuje v tržním prostředí a chce vidět, co za své peníze získá. Společnosti chtějí přístup ke svým potenciálním zaměstnancům a to, aby byli připraveni pro praxi.

Největší nedostatek pracovních sil je rozhodně v informačních technologiích, zejména vývoji softwaru. Hrubě nedostateková pozice jsou například manažeři kvality do výroby.

Konference Moderní veřejná správa

Konference Moderní veřejná správa 2016 se uskutečnila ve dnech 15. a 16. září v Praze. Součástí konference byl i speciální blok zabývající se kvalitou ve veřejné správě, jež bude suplovat roli tradiční konference kvality ve veřejné správě.

Na konferenci vystoupili přední osobnosti z národní, regionální i lokální úrovně české veřejné správy a byli na ní mimo jiné řešeny aktuální otázky z oblasti legislativy a financování veřejné správy.

Konference byla zaměřena na tato hlavní témata:

- aktuální informace o stavu veřejné správy v ČR,
- aktuální legislativa ve vztahu k veřejné správě,
- aktuální problémy veřejné správy pohledem územní samosprávy,
- využití evropských prostředků v rámci veřejné správy v programovém období po roce 2014,
- budoucí rozvoj veřejné správy, a
- workshopy „Příklady dobré praxe řízení kvality ve veřejné správě“ a „IT podpora řízení kvality v územní veřejné správě“.

V rámci konference proběhl také program Národní konference kvality ve veřejné správě, v rámci níž byly připraveny tematické bloky „Kvalita ve veřejné správě – co už umíme a co nás čeká?“ a „Podpora řízení kvality ve veřejné správě“, kde byly představeny konkrétní nástroje pro zvýšení kvality na úřadech a možnosti jejich financování.

FIRMA AMAZON TESTUJE TŘICETIHODINOVÝ PRACOVNÍ TÝDEN – CO NÁM TO PŘINESE?

Ve většině podniků pětidenní pracovní týden tvoří 40 hodin. Některé společnosti se od tohoto standartního rozvrhu odkloňují. Jedním z těchto společností je i Amazon, který je znám především tvrdou pracovní morálkou a vysokým počtem přesčasových hodin. Přesto právě firma Amazon se snaží u vybraných týmů zkrátit pracovní úvazek ze 40 hodin na 30 hodin se za-

chováním benefitů. Změna nastává ve výši mzdy, kdy zaměstnanec má sníženou mzdu na 75 procent.

Hlavním důvodem této změny je zvýšení psychické a fyzické koncentrace u zaměstnanců. V případě úspěchu lze očekávat, že se Amazon pokusí systém menších úvazků rozšířit nejen do skladů, ale i mezi jiné profesní skupiny. Společnost testuje technologie pro

zařazení robotů do pracovních procesů s vyšší zátěží zaměstnanců.

Tato teorie je na první pohled smysluplná, avšak skrývá nejedno podstatné úskalí. Zaměstnanci firmy budou mít sice kratší pracovní dobu, ale i méně peněz. Otázkou rovněž zůstává zaměstnanost v dané profesi a regionu.

R.D.

Rekvalifikace – vyšší pravděpodobnost při sehnání práce?

Pokud jste uvedeni na úřadu práce a nové zaměstnání se přes veškerou snahu nedáří zajistit, zkuste se poohlédnout po rekvalifikačním kurzu. Doba evidence na úřadu práce v tomto případě není rozhodující. Úředníci budou posuzovat, zda je rekvalifikace účelná a potřebná a zda bude vyšší pravděpodobnost úspěšnosti při hledání práce. Rovněž se zaměří na vstupní předpoklady kurzu, např. na stupeň vašeho vzdělání, potřebné znalosti a dovednosti, zdravotní způsobilost. Například při neukončeném základním vzdělání nebudete s největší pravděpodobností zařazeni do rekvalifikačního kurzu placeného státem.

Možnosti rekvalifikace jsou tyto:

1/ Rekvalifikace zajišťovaná úřadem práce

2/ Vámi zvolená rekvalifikace (zájemce si vybírá a zajišťuje sám)

3/ kurzy od zaměstnavatelů

Při rekvalifikaci **zajištěné úřadem práce** máte ještě navíc v průběhu rekvalifikačního kurzu vyšší podporu v nezaměstnanosti (60 % průměrného měsíčního výdělku z posledního zaměstnání). U uchazeče o zaměstnání, který před zařazením do evidence podnikal, výše stanovené podpory při rekvalifikaci činí 60 % posledního vyměrovacího základu (přepočteno na 1 měsíc).

Druhá varianta – vámi zvolená rekvalifikace – je především určená pro zájemce o vzdělání, nikoli o dávky v době nezaměstnanosti nebo další náklady spojené s rekvalifikačním kurzem (např. dopravu).

Rekvalifikační kurz si sami vyberete a zařídíte po dohodě s příslušným úřadem práce. Po-

kud chcete, aby Vám kurzovné proplatil stát, je nutná dohoda s úředníky úřadu práce a vyplnění formuláře. Vše musíte zařídit nejpozději do 30 dnů před začátkem kurzu. Podmínkou je, že organizace, která rekvalifikační kurz pořádá, má akreditaci.

Na rekvalifikaci můžete vyčerpat částku 50 000 Kč po dobu tří let.

I v tomto případě platí, že když kurz bez vážného důvodu nedokončíte nebo následně odmítnete nastoupit do zaměstnání, které odpovídá získané kvalifikaci, budete muset rekvalifikaci zaplatit sami.

Rekvalifikace zajištěná zaměstnavatelem se netýká nezaměstnaných. Tento typ rekvalifikace je vhodný pro zaměstnance, kteří chtějí zadarmo získat vzdělání, které následně může zajistit lepší pracovní místo a vyšší finanční ohodnocení.

R.D.

Příspěvek na dojíždění do zaměstnání

Se změnou podmínek pro přiznání příspěvku na dojíždění za práci roste i počet žádostí. Jen v červenci jich Úřad práce ČR (ÚP ČR) přijal 64 a od dubna do konce srpna evidoval již žádostí 152.

Prvotním cílem příspěvku na dojíždění je podpora zaměstnanosti uchazečů ze skupin ohrožených dlouhodobou nezaměstnaností a snaha o sladění nabídky a poptávky na trhu práce.

ÚP ČR tento příspěvek poskytuje v pilotním provozu od dubna 2016 v těchto krajích – Ústeckém, Jihomoravském, Olomouckém, Moravskoslezském a Karlovarském a v regionu královéhradeckém.

Jednou z podmínek přiznání příspěvku na dopravu do zaměstnání je dojíždění do nového zaměstnání mimo svou obec a uchazeč je v evidenci Úřadu práce ČR déle než pět měsíců.

Žádost může podat i takový klient, který je bez práce sice kratší dobu, ale není možné zprostředkovat mu zaměstnání v místě bydliště kvůli jeho zdravotnímu stavu, nedostačující praxi nebo péči o dítě.

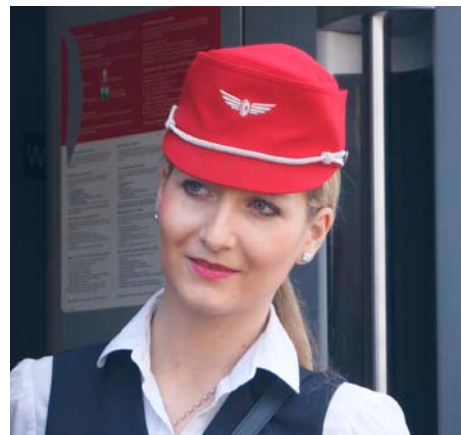
Možnost kratší doby evidence se vztahuje i na uchazeče, pokud přišli o práci či o ni přijdou v důsledku hromadného propouštění.

Nový zaměstnavatel musí s uchazečem o zaměstnání uzavřít pracovní poměr na dobu neurčitou nebo na dobu určitou delší než šest měsíců. Pracovní smlouva musí obsahovat konkrétní místo výkonu práce. Další podmínkou je potvrzení o bezdlužnosti žadatele.

Výše příspěvku se pohybuje v rozmezí od 1000 Kč do 3500 Kč měsíčně podle dojezdové vzdálenosti, minimum je 10 kilometrů.

Nejvyšší příspěvek – 3500 Kč – poskytuje ÚP ČR klientovi v Karlovarském kraji, který dojíždí do práce 255 km.

R.D.



ŠKOLENÍ NERV NA TÉMA ZÁKONÍKU PRÁCE

Školení by se měli zúčastnit především předsedové, místopředsedové, hospodáři ZO, kteří v době od VI. sjezdu OSŽ žádné školení neabsolvovali

Účastníci školení si svůj příjezd zabezpečí tak, aby byli v místě školení do 18 hodin.

Stravování (obědy a večeře) budou zajištěny v restauraci Skilland.

Účastník uhradí částku 300,- Kč, jako příspěvek na stravování a bude mu organizátory školení vystaveno potvrzení o úhradě. Potvrzení o účasti bude vydáno při ukončení školení.

Svoji účast na semináři potvrďte nejpozději do 30. září 2016 na adresy

**miroslav.novotny@osz.org
renata.douskova@osz.org**

Pro své uvolnění využijte možnosti ustanovení § 203 odst. 2 písm. c/ZP v platném znění.

Školení bude zaměřeno na

- Poslední změny v zákoníku práce, předpisech prováděcích a souvisejících, aktuální legislativní proces v pracovněprávní problematice

- Nejfrekventovanější instituty a problematiky v pracovněprávních vztazích:

- specifika u nedrážních zaměstnavatelských subjektů

- vznik, změny a skončení pracovního poměru

- dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

- porušení pracovních povinností zaměstnancem, činnost zaměstnance a vedoucích zaměstnanců zaměstnavatele,

- praktické příklady (kazuistika)

- Odborová práva při zastupování zaměstnanců:

- činnost odborového orgánu vůči zaměstnavateli

- přenos pravomocí ze základní organizace na vyšší odborový orgán

- praktické příklady (kazuistika) a činnost v praxi

- Subjekty státní správy v pracovněprávních vztazích:

- Státní úřad inspekce práce, oblastní inspektorát práce

- Úřad na ochranu osobních údajů

- Veřejného ochránce práv (ombudsman)

- úřad práce

- Náhradu škody – vznik škody a její řešení, odpovědnost zaměstnance, činnost zaměstnavatele

- Interní normativní akty OSŽ

- Řád právní pomoci,

- Desatero člena OSŽ,

- Pojištění odpovědnosti,

- Podpůrný fond OSŽ,

- nejfrekventovanější části v praxi

Po skončení školení proběhne 13. ročník turnaje přihlášených dvojic v pétanque

**Miroslav Novotný
místopředseda OSŽ
a předseda NeRV OSŽ**

REPUBLIKOVÝ TURNAJ NEDRÁŽNÍCH V PÉTANQUE 2016

Pořadatel

Odborové sdružení železničářů
Organizaci zajišťuje NeRV OSŽ

Termín konání

16. říjen 2016

Místo konání

Ostružná, rekreační chata ZO OSŽ OHL ŽS Brno

Zahájení soutěže

16. 10. 2016 v 15 hod. v místě konání

Řízení soutěže

Ředitel turnaje

Miroslav Novotný, místopředseda OSŽ

Sportovní ředitel

Oldřich Sobol, OHL ŽS Brno

Hlavní rozhodčí

Milan Sedlák

Organizační zajištění

Bc. Renata Dousková

Pravidla jsou stanovena směrnicemi pro organizování a financování sportovních akcí. Start povolen pouze členům OSŽ.

Tato soutěž není nominační, není umožněna účast rodinným příslušníkům, dětem ve věku 16 až 21 let.

Účastníci startují v době svého volna, bez nároku na refundaci mzdy.

Přihlášky:

Telefonicky na číslo

737 275 000

nejpozději do 30. září 2016

Pravidla

Z vyznačeného místa vylosovaný hráč hodí prasátko do vzdálenosti 6 až 10 m. Poté hodí kouli tak, aby skončila co nejbližší prasátku.

Dál se družstva v házení střídají – každé hází tak dlouho, dokud některá z jeho koulí není prasátku nejbližší. Koule se nesbírají a hází se pořád z toho samého místa. Když jednomu z družstev koule dojdou, další dohazují ty své podle postavení. To družstvo, které má nakonec kouli nejbližší, vyhrálo a získává tolik bodů, kolik má koulí blíže než je nejbližší soupeřova.

Hra pétanque se většinou hraje následujícím způsobem:

Dvě družstva po 3 hráčích. Každý má dvě koule.

Dvě družstva po 2 hráčích. Každý má tři koule.

Jeden hráč proti jednomu. Každý má tři koule.

Při tom se může např. odpalovat koule soupeře, odpalovat prasátko, postrkávat svoje koule (samozřejmě jen kutálející se koulí) atd. Bere se vždy jen, kde koule skončí, ne jak se tam dostala.

Novou hru začíná družstvo, které vyhrálo. Poté vždy hází družstvo, které prohrává až do doby než se ujme vedení nebo spotřebuje veškeré koule. Tradičně se hraje do 13 bodů.

Ve dvou a ve čtyřech hráčích se hraje se třemi koulemi na osobu, v šesti se dvěma. Ke hře jsou potřeba kovové koule o průměru 70 až 80 mm a malá dřevěná kulička. Váha koulí nesmí překročit 800 g. Malá dřevěná kulička, tzv. „cochonette“ (košonek – prasátko) má průměr 30 mm.

Hráči v družstvu se mohou libovolně střídát – pořadí není určeno. Nemohou si však předávat koule.

Body za jedno kolo se počítají ve chvíli, kdy ani jedno družstvo nemá žádné koule. Vítězné družstvo získává jeden bod za každou kouli, která je blíže prasátka než první nejbližší koule poražených. Tzn., že jeden bod dostane družstvo, co má kouli nejbližší ke košonku plus jeden bod za každou další kouli, co je nejbližší.

Kouli před odhodem držte zásadně v dlani (celou rukou, nejen prsty) a ruku mějte hřbetem nahoru. Při odhodu pak „rozbalujete“ ruku a poslední, co kontroluje směr vaší koule, jsou konečky prstů. Jen tak můžete dokonale kouli ovládat. Je několik základních způsobů, jak se může koule házet:

Velkým obloukem tak, aby koule letěla vzduchem co nejbližší k cíli. Obvykle se nehází horním obloukem, ale koule se hodí spodním obloukem tak, že se jí udělí zpětná rotace.

Polovičním obloukem – polovinu dráhy koule urazí vzduchem, zbytek se kutálí po zemi.

Podobně jako při kuželkách po zemi.

K tomu, aby hráč přiblížil svou kouli co nejbližší dřevěné kuličce, lze použít různou strategii:

přímým hodem se snaží umístit svou kouli co nejbližší dřevěné kuličce

snaží se vyrazit soupeřovu kouli, která je nejbližší dřevěné kuličce

zasáhnout dřevěnou kuličku a posunout ji do takového místa, že rázem jsou vlastní koule blíže než soupeřovy.

Hrát se může na jakémkoliv terénu. Nejlepší je ovšem rovný a písčový.

Československo jako nový mladý stát mělo ve 20.–30. letech dvacátého století v českých zemích díky rozvinutému průmyslu dobrou základnu na výrobu lokomotiv, vagonů, zabezpečovací techniky a všech důležitých komponentů pro rozvoj železnic. Obě velké lokomotivky, jak Škoda Plzeň, tak ČKD Praha dodaly ČSD několik řad na svou dobu vynikajících parních lokomotiv. Škodovy závody rozjely výrobu osvědčené lokomotivní řady 354.1 v několika verzích. Lokomotivy této řady si získaly přezdívku „Všudybylka“, která jim oprávněně patřila. Tendrovky pro osobní vlaky a krátké lehčí rychlíky jezdily po celé republice. Dodávány byly od roku 1920 až do roku 1938.

Československo převzalo po Rakousko-Uhersku hlavní trať stavěné pro zatížení na nápravu 15 t. Těžké rychlíky již ale potřebovaly výkonnější a také těžší typy lokomotiv. Škodovy závody, kde byl vedoucím konstrukčního oddělení švýcarský konstruktér Ing. Oskar Dolch, přišly v roce 1926 s lokomotivou, která byla významným mezníkem ve vývoji parních lokomotiv u nás. Tento typ lokomotivy měl u nás dosud největší kotel a použit byl trojčlenný parní stroj. Písty a šoupátka vyrobil z hliníku, aby se snížila hmotnost. Rám byl poprvé u nás trámčový a skládal se ze dvou dílů. Budka strojvedoucího byla velice prostorná. Navrhovaná zálež na nápravu byla 16 t, ale nové lokomotivy ji překročily na 17 t. Původní označení 386.0 se změnilo na 387.0. Kvůli jakoby ustrůženému ko-



Mikádo 387.0

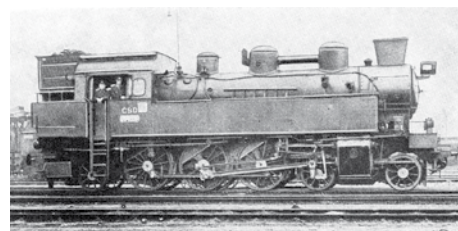
mínu dostala lokomotiva přezdívku dle krátkého dámského účesu „Mikádo“. Vzniklá lokomotivní řada patřila v té době k nejdokonalším v Evropě. Při použití kvalitního černého uhlí měly indukovaný výkon kolem 2100 koní a nejvyšší rychlost byla povolena na 110 km/hod., proto vozily rychlíky na hlavních tratích. Zde se musely provést úpravy trati kvůli nápravové hmotnosti, což přispělo k výrazné modernizaci železnice.

Další kvalitní lokomotivní řadou byla 456.0 s indikovaným výkonem 1650 koní, rychlostí 80 km/hod. a přezdívkou „Krasin“, zkoušená v kruté zimě 1927 - 1928, kdy se tyto stroje výborně osvědčily.

Lokomotivu pro rychlíky na tzv. horských tratích řady 464.0 odvodili konstruktéři z předchozí řady. Zvládli rozložení hmotnosti 14 t na nápravu, výkon udrželi na 1650 koních a rychlost zvýšili na 90 km/hod. Provozní zkušenosti byly velmi dobré a podle usměrňova-



Ušatá 464.0



Všudybylka 354.1

cích plechů dostala tato lokomotiva přezdívku „Ušatá“.

Ringhoferovy závody v Praze-Smíchově se staraly o dodávky dvouosých a čtyřosých osobních vozů. První republika tak v železniční dopravě držela evropský standard.

(Čerpáno z knih a zdrojů týkajících se železnice, lokomotiv a železné dráhy)

Připravuje Karel Šimáček

Ve středu 13. července to bylo 80 let, kdy vyjel na svou trasu mezi Bratislavou a Prahou poprvé legendární motorový expres Slovenská strela. Založil tak tradici expresního spojení obou metropolí. Předválečný motorový expres se stal železniční legendou v Čechách, na Moravě i na Slovensku díky neobvyklému aerodynamickému tvaru, komfortu i desítky let nepřekonanému rychlostnímu rekordu na trati Bratislava–Praha. Ten překonaly až vlaky komfortní evropské expresní sítě EuroCity. České dráhy u příležitosti výročí 80 let Slovenské strela během léta opatřily jednu z lokomotiv řady 380, která jezdí také na relaci Praha–Bratislava, mimořádným výročním nátěrem s vizualizací legendárního motorového expresu.

Slovenská strela nabízela výjimečný komfort, přestože se jednalo pouze o 2. třídu. Sedáčky pro dvě osoby byly řešeny jako po-

hodlná více než metr široká klubová křesla s měkkým pérováním a bohatým polstrováním krémovým plyšem. Stěny byly potaženy purpurovým umělým pergamenem, který byl v bílé barvě použit také na potah stropu. Lišty byly provedeny z matného kovu. Podlaha byla pokryta korkem a ulička mezi sedáčkami potažena červeným kobercem. Ve voze se nacházely dva oddíly, kuřácký a nekuřácký, které odděloval prostor pro toaletu a malý bufet. Jídla a nápoje číšník servíroval přímo na místa cestujícím, kam předem umístil malý mobilní stolek. O provoz bufetu se starala pražská pobočka mezinárodní společnosti lůžkových a restauračních vozů CIWL. Na designu Slovenské strela se podílel tehdejší přední konstruktér osobních vozů Ing. arch. Vladimír Grégr.

Motorový expres Slovenská strela vytvořil hned od počátku časový i rychlostní rekord mezi Bratislavou a Prahou. Zatímco nejrych-

lejší parní expres s legendárním „Mikádem“ potřeboval ve druhé polovině 30. let na překonání 397 kilometrů dlouhé trati mezi oběma městy okolo 6 hodin a dosahoval průměrnou rychlost jen kolem 65 km/h, zbrusu nový motorový rychlovlak to zvládl přibližně o hodinu a čtvrt rychleji a jeho rychlost byla okolo 80 km/h. V předválečném Československu něco nevídaného. To byl ovšem teprve začátek.

Motorová Slovenská strela využila svých předností – nízké hmotnosti, velkého výkonu a jen velmi malé délky jediného vozu. Díky tomu mohla jezdít mnohem dynamičtěji a rychleji než těžké expresy o mnoha vozech, ať už to bylo v době parních lokomotiv nebo později v časech výkonných elektrických strojů. Do rozpadu Československa, během jízdního řádu 1938/39, se jí podařilo zkrátit cestovní čas na pouhé 4 hodiny 18 minut ve směru do Prahy.

Tisková zpráva ČD



Vážení přátelé,

prázdniny, dovolené a letní dny jsou pomalu minulostí a vzpomínkou. My se vracíme k pokračování závažných následků hepatitidy. Již jsme probrali *chronickou hepatitidu, jaterní cirhózu*. Dnešní část je věnovaná *primárnímu hepatocelulárnímu karcinomu* i ostatním benigním, maligním a metastatickým nádorům jater.

Játra jsou nádorovým procesem postižená často. Může jít o primární nádor, ale častěji je postižení metastatické. Každé ložisko v játrech je třeba zpočátku posuzovat jako potenciálně zhoubné. Obvyklé jsou diagnostickými zobrazovacími metodami (UZ, CT, MR), k přesné diagnóze slouží cílená biopsie léze.

Maligní nádory. Primární hepatocelulární karcinom – **hepatokarcinom** – jde o nejčastější primární maligní nádor jater, patří k nejčastějším úmrtím na malignitu. Vyskytuje se především u mužů asi 3x častěji než u žen, maximum výskytu je v 5. až 6. dekádě života.

Etiologie není objasněná, ale nápadný je vztah k jaterní cirhóze. Největší riziko je u cirhózy v důsledku *virusové hepatitidy B a C*, z hepatoxinů jsou obviňovány *aflatoxiny*, které jsou produkovány plísní *Aspergillus flavus*, dostává se do potravin (burské ořechy, obilí, rýže, sója).

Ďílení na formu **opouzdřenou expandující* a **infiltrující*. Pronikání do větvi portální žíly je u opouzdřené formy menší a satelitní (samostatné) uzly se tvoří méně často. Infiltrující forma je obvykle bez pouzdra. U cirhotiků jde často od začátku o multilokulární (mnohožiskový) proces.

Klinický obraz. Játra jsou velká a tvrdá. V popředí jsou známky dekompenzované jaterní cirhózy. Jindy se projeví poklesem hmotnosti, nechutenstvím, únavou, slabostí, teplotou, svěděním a bolestí v kostech. Onemocnění může probíhat i akutně s krvácením do trávicího ústrojí nebo do břicha, přidruží se trombóza portální žíly s rychle se rozvíjející portální hypertenzí (zvýšený tlak v portální žíle). Metastázy jsou časté, postihují hlavně plíce, nadledviny, kosti a ledviny.

Diagnóza by měla být co nejvčasnější. *Laboratorní vyšetření* svědčí pro jaterní cirhózu, zvýšení hodnot ALP a GMT. Doporučuje se minimálně 1x ročně preventivně vyšetřit cirhotika ultrasonograficky (USG) a sledovat aktivitu ALP, GMT, AFP. Spolehlivost CT se odhaduje až na 95%, prokáže ložiskový proces, který je obvykle hypervas-

kularizován (kontrastní látka zobrazení zlepší). Cenné je i scintigrafické vyšetření jater. Vždy je na místě ověření *histologické*, materiál získáme jaterní biopsií odebranou pod sonografickou kontrolou. Tenké jehly jsou bezpečné, ale získáme pouze malý vzorek.

Terapie. Vždy je na místě zvážit možnost *resekce jater*. Játra po výkonu pomalu dorůstají, je možné odstranit až 80% parenchymu. Zajímavou, slibnou a jednoduchou cestou je *aplikace alkoholu* do nádorových uzlů pod kontrolou USG. Možnosti chemoterapie se sice v posledních letech zlepšily, ale stále nejsou uspokojivé. Celkové užívání je málo účinné. Doporučuje se podávání *cytostatik* do arteria hepatica nebo vena portae. Byly vyvinuty i pumpy, které umožňují kontinuální aplikaci (nepřetržitě, plynule). U multilokulárních procesů by byla možná *transplantace jater*, ale výsledky nejsou uspokojivé, záhy dochází ke generalizaci procesu (rozšíření na celý organismus).

Prognóza záleží na rozsahu choroby v době diagnózy. Přežití se počítá na měsíce.

Cholangiokarcinom jater – **smíšený karcinom** – (zhoubný nádor karcinom jater vycházející z buněk žlučových cest). Je vzácnější než hepatocelulární karcinom. Odhaduje se, že tvoří asi 5% maligních nádorů jater. Setkáváme se s ním častěji při chronických cholestázách, anomáliích žlučových cest, vrozené jaterní fibróze a sklerotizující cholangitidě.

Benigní nádory. Adenom jater – setkáváme se s ním poměrně často a to u nemocných s hormonální antikoncepcí nebo léčených androgeny (mužské pohlavní hormony). Klinicky se projeví jen tehdy, jsou-li četnější nebo velké. Pak komprimují (utlačují) okolní orgány, může též dojít k jejich ruptuře nebo infarzáci (ohraničené masivní nahromadění krve). Tyto stavy probíhají pod obrazem akutní břišní příhody. Terapie je nutná jen při akutní komplikaci. Zároveň přerušuje hormonální terapii.

Hemangiomy jater – jsou nejčastější benigní nádory jater. Jde asi o vrozenou cévní malformaci. Vyskytuje se častěji u žen a zvětšuje se v těhotenství. **Klinický obraz** je u menších hemangiomů většinou asymptomatický, je diagnostikován náhodně při vyšetření z jiných indikací. Velké hemangiomy mohou být provázeny dyspepsií, zvětšením jater, hubnutím i ikterem. **Diagnóza** se stanoví za pomoci ultrasonografie, cenné je vyšetření CT s kontrastní látkou. Při větším hemangiomu pomůže i arteriografie a scintigrafie. **Terapie** není většinou nutná. Při velkých hemangiolech se doporučuje resekce, glukokortikoidy, embolizační léčba. Průběh je příznivý, doporučují se roční kontroly USG.

Cysty jater. Cysta – dutina, vyplněná tekutinou nebo tužší hmotou. **Ojedinělé cysty** – nacházíme při nynějších možnostech vyšetření velice často, obvykle jsou náhodným nálezem při USG.

Polycystóza jater – vzácná porucha, při které jsou játra prostoupená mnohočetnými cystami. Jedná se o vývojovou anomálii, která se dědí. Je obvykle provázena současnou polycystózou ledvin, slinivky, sleziny a plic. **Klinicky** je postižení jater obvykle asymptomatické, při rozsáhlejším si



nemocní stěžují na tlak pod pravým žeberním obloukem. **Diagnóza** je jednoduchá, použití ultrasonografie. Terapie není obvykle potřebná. Velké cysty je možno odsát po USG kontrolou nebo resekovat. Nemocné kontrolujeme USG obvykle jednou ročně. Důležité je odlišit nádorové postižení a parazitární cysty. **Prognóza** je příznivá, jsou-li současně postiženy ledviny, ty rozhodují o dalším osudu nemocného.

Metastatické nádory jater. Metastázy v játrech jsou velice časté, tvoří asi 95% nádorových postižení jater, bývají nacházeny u 40% všech karcinomů. Hlavním zdrojem metastáz jsou nádory trávicího ústrojí (kolorektální karcinom), prsu, bronchiální karcinom či karcinomy ledvin a štítné žlázy. Jen asi v 10% jde o solitární metastázu.

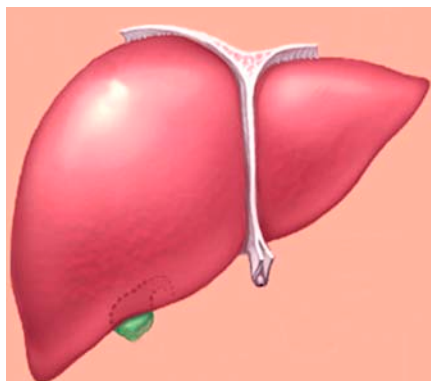
Klinický obraz – klinicky převládá obraz primárního nádoru, ale metastázy mohou být jeho první manifestací. Projeví se tlakovou bolestí, ascitem, teplotami či rychle progredující kachektizací (silná celková sešlost, chátrání a hubnutí, spojené s výraznou slabostí) a anemizací. Játra jsou výrazně zvětšená, kamenně tvrdá. Ikterus je příznak relativně pozdní.

Laboratorní vyšetření – zachycuje známky intrahepatální cholestázy (stagnace žluči v játrech), které jsou velice významné – zvyšuje se aktivita ALP, GMT, ALT i AST, s odstupem se zvyšuje sérový bilirubin.

Diagnóza – využívá hlavně ultrasonografii, CT, angiografii, laparoskopii nebo jaterní biopsii, nejlépe pod kontrolou USG.

Terapie. Jedná-li se o metastázu z nádoru trávicího ústrojí, víme, že játra jsou první lokalizací pro metastázy. Pozornost se věnuje kolorektálnímu karcinomu a endokrinně aktivním nádorům. Hlavní cestou je *resekce postižené části jater*. Po operaci používáme *chemoterapii*. Jde-li o metastázy jiných nádorů, je prognóza mnohem horší, pravděpodobné je, že rozsev je rozsáhlejší a postihuje i jiné orgány. Zkouší se *cytostatika* a *imunomodulační léky*.

Prognóza je lepší tam, kde bylo možno odstranit metastázu resekci, jinak je nepříznivá, přežití je krátkodobé.



TÁBOR ZO OSŽ SKANSKA VE STYLU HARRYHO POTTERA

Předseda základní organizace OSŽ při akciové společnosti Skanska ŽS Petr Dvořák nám zaslal článek Pepy Vosy z regionálního zpravodaje internetového časopisu, z něhož další informace najdete na www.korunka.ic.cz a také je článek umístěn na stránkách OSŽ v sekci Nedrážního republikového výboru.

Mezi děti zavítali představitelé NeRV OSŽ místopředseda OSŽ a předseda NeRV OSŽ Miroslav Novotný a tajemnice NeRV OSŽ Bc. Renata Dousková.

I když má tábor dlouholetou tradici, nebude mít lehkou budoucnost. Je pořádán v šilinkové dole na Skutečsku, kde hrozí povodně a tak zde budou realizovány protipovodňová opatření.

Pokračování tábora je ohroženo stavbou protipovodňové ochrany tzv. Poldrem Kutřín, který zde hodlá stavět Povodí Labe. Již je v platnosti územní rozhodnutí a byl již zahájen i výkup pozemků.

Už rok 2017 je tedy v ohrožení, proto probíhá jednání s Povodím Labe, jakým způsobem tábor v tomto údolí zachovat, popřípadě najít místo, kde by mohl být nově vybudován.

Pomocnou ruku podá i Nedrážní republikový výbor OSŽ, jak ujistil jeho předseda Miroslav Novotný.

– RED –

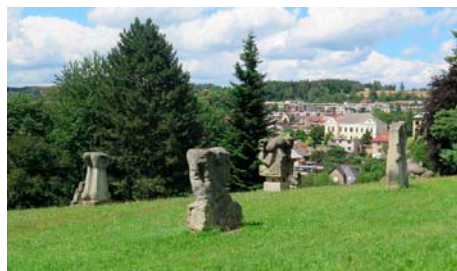
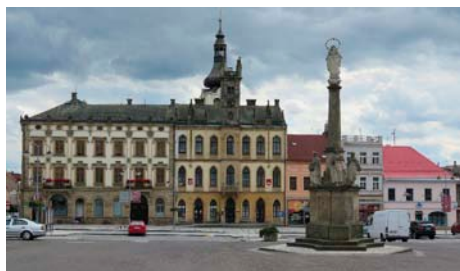


Toulky Miroslava Glosse

Městečko Hořice v Podkrkonoší se asi nejvíc proslavilo svými trubičkami. Má ale také co nabídnout, pokud sem zavítáte. Jeho vznik se datuje již od roku 1134 a v roce 1365 je již v zakládací listině Strahovského kláštera zmíněn. Jako jeho vlastníci se střídají slavná jména – pánové ze Smiřic, Albrecht z Valdštejna a za zásluhy v bojích s Turky i rodina Strozzi. Už v roce 1884 je zde založena kamenická škola, kterou prošla řada známých významných umělců-Bohumil Kafka, Jan Štursa, Quido Kocián, Vladimír Preclík. Z mnoha památek je možné vidět kostel Narození Panny Marie od Kiliána Ignáce Dientzenhofera, Mariánský sloup, kostel sv. Gotharda, synagogu a rozhlednu nazvanou Masarykova věž samostatnosti. Na náměstí Jiřího z Poděbrad stojí radnice, která byla postavena v roce 1872 v novogotickém stylu, a před ní se nachází pránýř – právní sloup z roku 1736. Je zde i kašna Čtvero ročních

období. Smetanovy sady byly založeny v roce 1900 a je tu skladatelův pomník. Postupně přibýly další – Antonína Dvořáka a dalších významných osobností, Petra Maixnera, Mikoláše Alše a v r. 1919 i první pomník Juraje Jánošíka. Symbolem Hořic je plastika Krakonoše od Ladislava Šalouna. Na vycházce k místnímu hřbitovu vás jistě upoutá novorenesanční hřbitovní portál. Sochařská výzdoba je od Mořice Černila a Quida. V ulicích města upoutá především Šalounův Mistr Jan Hus před budovou obchodní akademie a Štursovo Probuzení před sochařskou školou. Pro množství sochařských památek bývá často nazýváno "městem kamenné krásy" nebo "českými Athénami." Na travnatém svahu nad městečkem, pod hřbitovem najdete sbírku moderního umění v hořickém sochařském parku. Nejznámější specialitou jsou ovšem hořické trubičky, které se ve městě vyrábějí již takřka dvě století.

(čerpáno z materiálů Info centra Hořice)



Blahopřejeme

V tomto měsíci slaví narozeniny:

Jan Buchta – individuální člen

Stanislav Hošta – Skanska ŽS

Vlastimil Němec – ŽPSV Uherský Ostroh

Jana Geigerová – EMD Skanska

Jana Kešnerová – MOVO Plzeň

PhDr. Zdeněk Jílek – SŽDC

Ivana Opletalová – DZ

Vzpomínka

Život nepřináší pouze radostné chvíle, a tak se smutkem v srdci vzpomínáme i na ty, kteří navždy opustili naše řady:

MUDr. Jiří Skřivánek – DZ

JUDr. Anna Pachtová – SON

Peter Morvic – Skanska ŽS