

■ NeRV bude mít předsedkyni	str. 5
■ Kandidáti do čela NeRV	str. 6
■ Dopis předsedy OSŽ	str. 8
■ Najdete na stránkách OSŽ	str. 8
■ O výchově a vzdělávání	str. 9
■ O zdraví...	str. 10
■ Sport	str. 11
■ Dějiny železnice	str. 11
■ Toulky	str. 12
■ Blahopřejeme	str. 12



JEDNALA KONFERENCE NeRV OSŽ

NeRV JE NEDÍLNOU A FUNKČNÍ SOUČÁSTÍ OSŽ



ZPRÁVU O ČINNOSTI PŘEDNESL MÍSTOPŘEDSEDA OSŽ MIROSLAV NOVOTNÝ

**Vážení delegáti, kolegyně, kolegové,
vážení hosté**

dovolte mi, abych Vám předložil zprávu o činnosti Nedrážního republikového výboru z období mezi sjezdy OSŽ mezi roky 2013-2017. Takto předloženou zprávu jsem připravený společně s kolegy z Ústředí OSŽ a NeRV doplnit na základě vašich dotazů a připomínek.

Od VI. sjezdu OSŽ v říjnu roku 2013 došlo v naší společnosti a v OSŽ k velkému množství změn. Dlouhodobá společenská a ekonomická krize způsobila velké změny jak v životě našich občanů, tak v činnosti našich společností a také ZO OSŽ. Tato krize a její průvodní jevy měly negativní vliv na zaměstnanost a celkovou životní úroveň našich členů.

V této zprávě bych vám delegátům celorepublikové konference chtěl přiblížit a dokumentovat činnost OSŽ a Nedrážního republikového výboru OSŽ.

Zásadní změny ve společnostech nutily také NeRV ke změnám strategie především při kolektivním vyjednávání. Dokázali jsme se vypořádat i s neustálými snahami ostatních odborových svazů o ukončení činnosti v rámci OSŽ a přechodu pod ně. Útoky jsme zaznamenali také ze strany Ministerstva dopravy a bývalých zaměstnanců SŽDC na „monopol“ našich firem, /AŽD, ŽPSV a další/ pod názvem „Analýza přirozených monopolů“. Reakcí byl náš dopis na Ministerstvo dopravy, na který nebylo přes urgence reagováno.

V průběhu období od VI. sjezdu OSŽ docházelo v rámci zaměstnavatelů k převodům pracovníků a členů OSŽ na práce v zahraničí. To způsobovalo značné problémy především v oblasti cestovních náhrad. Zvláštní kapitolou byly změny spojené s převodem agendy ZO pod Městský soud v Praze na základě zákona o evidenci odborových organizací a za-

městnavatelů. Některé ZO OSŽ nebyly zařazeny do registru a některé přímo vyřazené a některé, které byly zrušeny už v letech před rokem 2000, byly stále zaregistrovány (bylo jich 15).

V rámci společností pod gescí NeRV je třeba zdůraznit, že podstatné změny jsme zaznamenali především v oblasti výměn vedoucích a řídicích pracovníků ve firmách, kde máme největší členskou základnu. Nedostatek klidu pro naši činnost narušovalo především velké množství změn v zákonech a nedostatek investic a zakázek, jak v opravárenství, tak především u stavebních firem. Z některých vlivů mi dovoluji zmínit například zpoždění výběrových řízení, novelu stavebního zákona, časté odvolání se neúspěšných firem k NKÚ a další. Trvale nám velké problémy způsobuje nedostatek odborných profesí, přetahování a přepřelování zaměstnanců.

NeRV JE NEDÍLNOU A FUNKČNÍ SOUČÁSTÍ OSŽ



ZPRÁVU O ČINNOSTI PŘEDNESL MÍSTOPŘEDSEDA OSŽ MIROSLAV NOVOTNÝ

Pokračování ze str. 1

Nedrážní republikový výbor byl v uplynulém období vzhledem ke své činnosti a výsledkům nedílnou a funkční součástí Odborového sdružení železničářů. Činnost Nedrážního republikového výboru pokračovala přes poměrně velké změny ve funkcionářském aktivu v zaběhnuté činnosti pravidelných jednání 5x ročně. Zlepšená účast na těchto jednáních, podepřená Výbory OSŽ při AŽD, OHL ŽS a DZ, přinesla zkušenosti a pozitivní výsledky uplatněné především při kolektivních jednáních a pracovněprávních sporech. Velký vliv na úrovni těchto jednání měla absolvovaná školení našich funkcionářů. V uplynulém období to byla školení se zaměřením na počítačovou gramotnost, finanční gramotnost zajištěnou firmou Partners, hospodaření ZO, strategii kolektivního vyjednávání a hlavně pracovněprávní problematiku. Zúčastnilo se 299 našich funkcionářů a členů.

Dalším úkolem který před námi stál byla stabilizace členské základny. Naše členská základna se přes probíhající procesy propouštění, odchody do důchodů, stabilizovala. Je potěšující, že došlo k většímu zájmu ze strany mladší generace, o čemž svědčí volba nových funkcionářů v ZO OSŽ na začátku tohoto roku.

V uplynulých letech a v době krize jsme se naučili myslet ekonomicky a protože v tomto trendu chceme pokračovat nadále, učinili jsme vstřícný krok směrem k návrhu vedení OSŽ na změnu struktury, která se dotkla především Nedrážního republikového výboru a jeho funkcionářů. V následujícím období v letech 2017-2021 nás bude ve vedení svazu zastupovat jen místopředseda OSŽ a předseda NeRV a v oblasti další činnosti odborný zaměstnanec volený NeRV. O tomto kroku Vás jistě bude informovat místopředseda pan Vokoun.

Je třeba přiznat, že v uplynulém období jsme zaznamenali i některé neúspěchy a byla to především ztráta našich ZO OSŽ. Zde je potřeba jmenovat především FEREX Liberec, kde přes veškerou naši snahu a jednání se zastupiteli města Liberce se nám nepodařilo zvrátit rozhodnutí magistrátu a ukončení výroby v této firmě. Nový majitel ukončil výrobní činnost v ŽOS České Velenice. Kromě předsedy ZO OSŽ, / ten dostal odstupné/, ostatní členové této organizace podepsali dohody o ukončení pracovního poměru, přes důrazné upozornění, aby tak nečinili. Z důvodu stavebních záměrů firmy ORCO byla ukončena činnost opravárenské společnosti ATECO Praha. Zaměstnancům této firmy bylo nabídnuto zaměstnání v rámci podniků ČD, a.s. Všechny tyto kroky vedly k ukončení činnosti základ-

ních odborových organizací. Někteří naši kolegové využili individuálního členství, nebo přešli pod ZO OSŽ v místě svého nového působiště. Na začátku letošního roku se rozhodla ukončit činnost ZO OSŽ SOŽaS v Šumperku. Nezáměr zřizovatele, olomouckého kraje a především vedení školy o železniční profesi vedly ZO OSŽ k ukončení činnosti přes účinnou pomoc I. místopředsedy OSŽ Vladislava Vokouna. Naše společné kroky k zajištění stipendií a cestovních výhod ze strany ČD a SŽDC se minuly účinkem. Jedním z důležitých faktorů však zůstává především nezáměr mladé generace o učební železniční obory a tím druhým je finanční ohodnocení mistrů odborného výcviku, které je nižší než u učitelů. Těsně před ukončením činnosti je ZO MOVO Plzeň z důvodu malého počtu aktivních zaměstnanců u firmy (zůstává jen 5 aktivních zaměstnanců). Přes úspěch u soudu v otázce výpovědi předsedy ZO OSŽ ŽOS Nymburk, lze tento dosud nevyřešený spor se zaměstnavatelem považovat za neúspěch.

V posledním období se ukázal skutečný stav OHL ŽS Brno a reakce španělského majitele. Jednání o udržení platné smlouvy (2019) nás ještě čekají. Stejně tak záměr stejného majitele uskutečnit prodej „zlatého vejce“ údajného monopolního výrobce ŽPSV Uherský Ostroh.

Tato negativa potom nemohou vyvážit některé dílčí úspěchy a CZ LOKO Česká Třebová a RYKO Děčín, AŽD a dalších, které jsem nejmenoval. Tyto společnosti se etablovaly na zahraničních trzích. Společným faktorem zůstává objem získaných zakázek. Nedostatek zakázek a úspěšných výběrových řízení se pak projevoval propouštěním zaměstnanců, nebo v lepším případě jejich zaměstnáváním na 60% mzdy. Ve všech společnostech, kde má OSŽ členskou základnu se přesto podařilo uzavřít kvalitní kolektivní smlouvy. Některé měly a mají dlouhodobou platnost, některé a těch je většina mají roční platnost s různým termínem platnosti. Dopisem soudu v Č. Budějovicích, jsme společně s Ú OSŽ vyjádřili podporu restrukturalizaci firmy Heavy Machinery Services a zachování pracovních míst pro 250 zaměstnanců této firmy. Ještě je třeba se zmínit o Dopravním zdravotnictví. Situace se stabilizovala a dospěla k poměrně úspěšnému kolektivnímu vyjednávání s pozitivními výsledky s navýšením mezd i benefitů. Jen pro zajímavost, byl to již dvánáctý ředitel této společnosti, od pronájmu společnosti, který s námi vyjednával.

Dovolte mi zmínit se o dalších činnostech v rámci OSŽ.

Společně s tajemnicí Bc. Douskovou jsme byli v rámci ASO a OSŽ delegováni do pracov-

ních skupin tripartity, v rámci zdravotnictví, reformy veřejné zprávy v gesci ministerstva vnitra a zaměstnanosti při MPSV. Kromě těchto jednání jsme měli možnost připomínkování a příprav zákonů/zdravotnické, ZP apod/. K této činnosti patřila jednání a písemná komunikace s poslanci senátu; Parlamentu ČR, občanských sdružení odborných společností, medializace problémů zaměřených na legislativní změny ve zdravotnictví a v rámci Sdružení nájemníků v otázkách bydlení. Byly předloženy návrhy na řešení: změna úhradové vyhlášky, dlouhodobá řešení: zvýšení plateb za státní pojištění, koncepční vyřešení DPH u léků, zdravotnického materiálu. V oblasti bytové politiky pak příprava zákona o sociálním bydlení společně s vedením SON. Odměnou za to bylo zmenšení počtu členů zdravotnické tripartity o naše zástupce.

Pro nás však zůstává prioritou důsledná obhajoba zájmů a práv našich členů a čím dál tím více i ostatních zaměstnanců. Při jednáních s některými vedoucími pracovníky společností narážíme často z jejich strany na neznalost zákonů a především na jejich nedodržování a někdy jejich úmyslné porušování.

Oporou by nám měly být rovněž státní instituce např. MPSV nebo Inspektoráty bezpečnosti práce a úřady práce.

1. VNITŘNÍ ČINNOST

Poměrně vysoký kredit OSŽ a jeho vliv lze zaznamenat v oblasti dopravní tripartity. Vláda si je velmi dobře vědoma, konstruktivního jednání ze strany OSŽ. Větší by měla být snaha zaměstnavatele, MD a státu na řešení potřeb železnice.

Po odborové stránce se ve vnitřní činnosti negativně projevilo zrušení organizačního oddělení OSŽ -Ú. Tato skutečnost měla dopad do ukončování činnosti ZO, zakládání nových ZO, registrace individuálních členů. Agendu částečně převzalo oddělení ESO a v rámci registrace nových individuálních členů se této agendy ujal NeRV prostřednictvím svého předsedy. V současné době máme 59 individuálních členů registrovaných na OSŽ-Ú a mnoho dalších při ZO OSŽ při ČD, ČD CAR-GO nebo SŽDC. Jednou z možností, jak pokles členské základny zmírnit, je právě individuální členství v OSŽ.

Jedním ze stěžejních úkolů měla být péče o členskou základnu. Toto období nebylo pro NeRV a ZO OSŽ lehké. Nedostatek zakázek, časté propouštění, snaha o snižování sociálních výhod příliš nepomáhala získávání nových, především mladých členů. Přes současnou situaci, kdy vláda i zaměstnavatelé mají

snahu vliv odborářů omezit, se nám v ne-drážních společnostech a firmách podařilo klesající trend členské základny zastavit a v některých základních organizacích potom posílit o mladší generaci základnu a ZV. Po VI. sjezdu OSŽ měla naše sekce přes 4000 členů v 58 ZO OSŽ. Poslední údaje o stavu členské základny hovoří ke dni 31.3.2017 o dalším poklesu, kdy bylo v rámci NeRV 3756 členů v 52 ZO OSŽ, z toho 770 seniorů. Hledisko, o kterém je třeba mluvit a zároveň se nad ním zamyslet, je stárnutí naší členské základny. Tady se ztrácí značná část členů, organizačními změnami ve společnostech a s tím spojenými odchody zaměstnanců k jinému zaměstnavateli. Stejným faktorem pro pokles členské základny jsou předčasné odchody do důchodu. Nárůst počtu seniorů je potom patrný v poměru k aktivním členům OSŽ.

Pokles členské základny nám zmírňují kvalitní kolektivní smlouvy, ale přes zlepšenou současnou ekonomickou situaci je dosažení kvalitní kolektivní smlouvy stále velmi obtížné. Je nesporně pozitivní, že naši senioři mají o členství v odborech zájem, ale to že v současné době tvoří téměř 35 % členské základny celého OSŽ je důkazem, že je třeba věnovat pozornost celé členské základně a především mladým lidem, přibližovat jim práci a význam odborů a postupně je získávat pro členství a aktivní práci v OSŽ. Pozitivně můžeme v současné době hodnotit aktivní zapojení našich mladých kolegů do práce ZV v některých ne-drážních ZO OSŽ.

Ve struktuře se počet členů Ústředí OSŽ nezměnil a má 34 členů. Struktura nadále počítá se stejným počtem. Zástupci NeRVu v Ústředí OSŽ byli Bc. Renata Dousková, Karel Šimáček a Pavel Štiller. Aktivně a fundovaně vystupovali na jednáních tohoto orgánu. Z tohoto místa mi dovoluji jim za odvedenou práci poděkovat. Stejně tak patří poděkování panu Josefu Šlachetovi, i když jeho činnost byla letos provázána zdravotními komplikacemi.

Jednání NeRV probíhala podle každoročně schváleného termínového kalendáře. Z důvodu stálého ekonomického tlaku jsme přistoupili ke snížení četnosti našich zasedání, ale tak aby nebyla narušena účelnost a kvalita našich jednání. V následujícím období po VII. sjezdu OSŽ předpokládáme, že nejvyšším orgánem odčleněných organizací zůstane Nedrážní republikový výbor. Narůstající náročnost činnosti, změny ve vedení akciových společností, změny v zákonech a rozsah činnosti k zajištění chodu našich ZO OSŽ budou představovat zvýšené zatížení uvolněného funkcionáře a zvýšení nároků na jeho výkon.

Jednání NeRV se zúčastňuje podle schváleného Statutu minimálně jeden zástupce z každé ZO OSŽ. Jednání se konají minimálně 4x ročně. Některá z nich jsou výjezdní. Informace do základních organizací se předávají z jednání orgánů OSŽ poštou, elektronicky a prostřednictvím týdeníku Obzor a jeho nedrážního magazínu.

Po VI. sjezdu OSŽ se některé ZO rozhodly ukončit činnost pod hlavičkou NeRV. Jednalo se o MUS kolejová doprava Most – kontrolou



RK OSŽ zjištěno porušování Stanov – neplacení příspěvků ve stanovené výši. Dluh činil 67.676,- Kč. Ú OSŽ vyhovělo žádosti organizace a souhlasilo s přechodem pod I. místopředsedu OSŽ a ZO OSŽ MUS kolejová doprava se zavázala doplatit schodek na příspěvcích do VII. sjezdu OSŽ. Stejný záměr s přechodem ohlásila ústy předsedy ZO PARS Nova Šumperk, ale žádost nepředložila Ú OSŽ /žádost ZO byla zamítnuta předsedou svazu na jednání ZV a jednání NeRV/. Jednání NeRV se zástupci ZO PARS Nova Šumperk pravidelně nezúčastňovali. Stejný požadavek ZO OSŽ ŽOS Nymburk, schválený usnesením jejich členské schůze o ukončení činnosti v NeRV, předseda této ZO OSŽ na Ú OSŽ nedoručil.

V tomto bodu je ještě třeba se zmínit o financích. Odvody členských příspěvků ne-drážních organizací se ročně pohybovaly v rozmezí 3,3 až 3,8 milionu Kč. Tady mi dovoluji předdeslat, že vedení NeRV dbá především na účelné a efektivní hospodaření s prostředky OSŽ (např. snížení četnosti zasedání NeRV, omezení služebních cest, volba destinací, rozpočtování sportovních akcí, apod.). Rozpočtované prostředky NeRV nebyly za celé volební období překročeny. Z důvodu hospodárnosti byly zřízeny u společností s větším počtem ZO OSŽ, Výbory těchto ZO s vlastním statutem a jednacím řádem za účelem snížení četnosti jednání a zachování přenosu informací.

2. VZDĚLÁVÁNÍ

Nedílnou součástí aktivit členské základny je vzdělávání. V souladu se stanovami bylo proškolen prostřednictvím lektorů ESO a OBP více jak 299 funkcionářů nedrážních ZO. Jednalo se o kurzy na počítačích, finanční gramotnost od fy Partners, zásady hospodaření ZO OSŽ a pracovníprávní semináře, kolektivní vyjednávání. Je třeba konstatovat, že převážná část členů byla proškolená vícekrát, a to zejména z důvodu změn v zákonech především zákónu práce. Semináře a školení se uskutečnily na základě plánu školení pořádané svazem a školení v rámci NeRV v jednotlivých společnostech a jejich rekreačních zařízeních. Je jistě potěšitelné, že ZO OSŽ neměly problémy s uvolňováním svých funkcionářů podle § 203 odst. 2 písmeno c) ZP.

VI. sjezd OSŽ přijal teze dotvořit budoucí strukturu profesionálně kvalitními lidmi, což se nám daří postupně realizovat. Jsme si vědomi, že veškerá tíha a odpovědnost při jednání spočívá na volených členech ZO OSŽ, funkcionářích NeRV a podpoře odborných oddělení svazu.

Pouze koordinace činnosti s ostatními kolegy a vzájemná spolupráce odborných oddělení nám umožní zvládnout činnosti, které nás v následujících letech čekají. Kvalitní a profesionální přístup při jednáních se zaměstnavateli způsobil zlepšení komunikace s některými zaměstnavateli, že spolupráce s odbory se z větší části vyplatí.

3. INFORMAČNÍ SYSTÉM

Všechny naše ZO využívaly informačního systému OSŽ. V naplňování webových stránek svazu v oblasti nedrážních informací máme ještě rezervy. Poskytování aktuálních informací zabere velké množství času a problematikou by se měl zabývat jeden vyčleněný profesionál. V rámci svazu se informační stránky rozšířily také přes sociální sítě (Facebook a Twitter). Připravuje se využívání YouTube. Pro připomenutí naše stránky jsou na www.osz.org.

Jednou ze stránek informačního toku zůstává týdeník Obzor. Po kritice z nedrážní sekce se informace z oblasti odčleněných organizací přece jen zlepšily. Pochopením vedení OSŽ se nám podařilo zachovat elektronické vydávání Magazínu Obzoru pod vedením šéfredaktora Milana Sedláka a redakční rady. Zde můžete nalézt informace celosvazové, ale i z nedrážních organizací, sportu, cestovního ruchu, dále pak pracovní právní nebo v otázce nájemního bydlení.

Předávání informací považuji za jednu z důležitých činností OSŽ. Patří k nim účast vedoucích představitelů NeRV na členských schůzích ZO OSŽ či konferencích s diskusí k aktuálním problémům a předáváním praktických poznatků a řešení. K výměně informací funkcionářům ze ZO OSŽ posloužila setkání se slovenskými kolegy a to jak v rámci opravárenství, tak v rámci vedení NeRV, která měla a mají vliv na zkvalitnění odborové práce.

4. KOLEKTIVNÍ SMLOUVY, SOCIÁLNÍ OBLAST

Kolektivní smlouvy a jejich uzavírání zůstávají nejdůležitější oblastí naší činnosti. Odborová organizace je silným sociálním partnerem pro vedení firem, a tam kde je nefunkční, nemají zaměstnanci téměř žádnou oporu. Kolektivní vyjednávání jsou zaměřena především na oblast odměňování s cílem dosáhnout vyšší mzdy – aby práce v ČR se přiblížila evropským standardům. Jedním z předpokladů je dostatek zakázek a rychlejší administrativní řešení. Stálým nebezpečím pro spravedlivé odměňování zůstávají smluvní mzdy. Zaměstnavatelé je stále více využívají, přestože praxe, zákoník práce a doporučení MPSV hovoří pro uplatňování tarifních mezd. Mají vliv na zaměstnanost, platové a sociální výhody pro zaměstnance. Dnes je u mnoha nedrážních ZO OSŽ daleko těžší práce ve všech oblastech odborové činnosti, kolektivní vyjednávání nevyjímaje. V oblasti kolektivních smluv jsme se za uplynulé roky posunuli značně kupředu, především v oblasti taktiky vyjednávání a psychologie. Lepší výsledky jsme zaznamenali v oblasti sociální a benefitů. Ve mzdové oblasti si pak ZO OSŽ předávají zkušenosti a sdělují si poznatky, pozitiva i negativa z vlastního kolektivního vyjednávání příslušné ZO OSŽ, na jednáních NeRV nebo školeních pořádaných svazem. Organizační změny v jednotlivých společnostech nesmí přinést zhoršení pracovních a mzdových podmínek. Nemůžeme připustit porušování zákoníku práce a dalších právních norem. Našich 35 ZO OSŽ uzavírá 24 kolektivních smluv. Většina společností preferuje uzavřené KS na jeden rok. Ty větší s dobrou pozicí na pracovním trhu navrhuji kolektivní smlouvy na delší období se stabilitou benefitů a každoročním vyjednáváním v oblasti mezd. O dobré práci našich funkcí a kolektivních vyjednávačů svědčí nárůsty mezd benefitů v zaměstnavatelských subjektech. Pokles průměrné mzdy jsme zaznamenali u EŽ, SKANSKA ŽS, ŽPSV. Jedná se o stavební firmy a propad zakázek dosáhl v letošním roce 30 %. Jiné jsou okolnosti u společnosti OHL ŽS Brno, které pomáháme řešit jejich hospodářskou situaci jednáním se španělským majitelem. Odlišná je naopak situace v PARS Nova Šumperk, kdy přes značné množství zakázek došlo k výraznému snížení počtu zaměstnanců, členské základny a průměrné mzdy dva roky po sobě. U AZ servisu Brno jsme museli řešit v roce 2015 situaci prostřednictvím zprostředkovatele. Příznivě lze hodnotit situaci v Dopravním zdravotnictví, (nárůst mezd, zvýšení sociálních výhod), dále potom CZ LOKO Česká Třebová, ČSKD INTRANS, AZ servis a další. Pokud jsem na některé zapomněl, tak se omlouvám. V tabulce, která je na USB, naleznete zaměstnanost a mzdy za období od VI. sjezdu OSŽ.

Dám a pánové dovolte mi z tohoto místa poděkovat všem kolektivním vyjednávačům, kteří zvládají tato náročná jednání. Měli jsme možnost se většiny těchto kolektivních vyjednávání společně s tajemnicí účastnit. Poděkování patří také JUDr. Večeřovi a zaměstnancům jeho oddělení za perfektní a fundovaný servis. Významně pomohl našim kolektivním

vyjednávačům. Uzavřené KS svědčí o velmi kvalitní přípravě na jednání a výsledky potom o profesionální úrovni kolektivních vyjednávačů.

5. PODPŮRNÝ FOND A PRÁVNÍ POMOC

Důležitou součástí pomoci členům OSŽ je Podpůrný fond OSŽ. Příspěvem do tohoto fondu můžeme zajistit zvýšení a rozšíření poskytování dávek členům OSŽ, kteří se ocitnou v tíživé sociální situaci. Podpůrný fond OSŽ slouží k čerpání pro členy, kteří se dostanou do nezaviněných problémů, jak finančních, tak především sociálních. Členové NeRV řešili tyto problémy prostřednictvím ZV OSŽ v rámci jednotlivých jejich zaměstnavatelů a ne vždy s kladným výsledkem.

V minulých letech využili možnost čerpání z podpůrného fondu 3 naši členové, právní pomoci pak 5 našich členů. Také tyto údaje naleznete v prezentaci na USB. Jednomu členovi panu Meinerovi z MOVO Plzeň nebyla právní pomoc schválena. Pan Meiner ve sporu pokračoval a po šesti letech dosáhl finančního vyrovnání. Poskytovaná služba právní ochrany členům OSŽ má své nenahraditelné a nezastupitelné místo v rámci OSŽ. Z ekonomických a sociálních důvodů to je a bude často jediná možnost, kterou se může člen OSŽ domoci svých právních a oprávněných nároků. V celé řadě případů poskytované právní pomoci by byla pro jednotlivé členy OSŽ finančně velice nákladná a tedy nedostupná. Jen je třeba ji ze strany členů NeRV více využívat. Finanční částka poskytnutá v dosud neskončeném právním sporu činí 77.245, Kč.

V oblasti bytové problematiky prodloužilo OSŽ dohodu o spolupráci se SON. Předseda NeRV se stal členem výkonného výboru a předsednictva SON ČR. Jenom v letech 2013-17 využilo služeb SON přes 1023 členů OSŽ. Na základě této spolupráce jsou členům odborů poskytovány služby v oblasti nájemců a uživatelů bytů, a to bezplatně.

6. ZAMĚSTNANOST, MZDY A BENEFITY

Situace u každého zaměstnavatelského subjektu je odlišná a z toho důvodu jsou také jednání s vedoucími představiteli složitější a komplikovanější.

Rozhodující oblastí, která se prolíná všemi úseky činnosti OSŽ je otázka zaměstnanosti. Většina našich firem měla návaznost přímo či nepřímo na ČD, a.s. ČD CARGO, a.s. nebo SŽDC. Řada jich si však byla nucena přepracovat a doplnit svůj výrobní program a zaměřit se na zahraniční trhy. Tento záměr se ukazuje jako správný. Zajišťuje další prosperitu firmy a stabilizuje zaměstnance např. v: CZ LOKO Česká Třebová, AŽD s.r.o. a dalších.

V oblasti zaměstnanosti je třeba se zmínit také o záměru a předpokladech vlády s otevřením trhu zahraničním pracovníkům. Tento záměr se mívá účinkem. Kvalifikovaní zahraniční zaměstnanci nekončí v ČR, ale pokračují dál směrem na západ. Dalším negativním faktorem v rámci zaměstnanosti jsou agentury práce, které i přes připravované legislativní změny obcházejí právní předpisy/např. v oblas-

ti zdravotního a sociálního pojištění, pracovní doby a především v oblasti odměňování pracovníků. Základními nástroji pro realizaci převážné části úkolů v jednotlivých oblastech činnosti jsou kolektivní smlouvy a sociální programy. Určitá část podnikatelských firem pochopila skutečnost, že především tvorba sociálního fondu pomáhá vytvářet příznivou atmosféru v rámci podniku, a proto tyto fondy tvoří. Stále se však najdou zaměstnavatelé, kteří se snaží dohodnuté sociální výhody omezit, přes možnosti a podmínky, které jim vytváří stát svými daňovými úlevami, / viz OHL ŽS Brno /. V sociální oblasti jsou to zvýhodnění v oblasti větší výměry dovolené, stravování, životního a penzijního pojištění a dalších sociálních výhod.

7. BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci je jednou z rozhodujících oblastí činnosti odborů. Hlavní úkolem zůstává posílení legislativního postavení pravomocí orgánů a funkcí nářků, a ne jako je tomu v současnosti, kdy se pravomoci v oblasti BOZP oslabují. Snad dojde v Novele zákoníku práce k navrácení kompetencí odborů v oblasti vydávání závazného pokynu přerušení práce z důvodu OBP. V KS je třeba prosazovat vytváření důstojných a zdravotně nezávadných pracovišť, uplatňování hygienických požadavků na pracovní prostředí, odstraňování zjištěných závad, fyzicky a psychicky náročných činností a rizikových faktorů.

Bezpečnost práce je u nedrážních společností zajišťována inspektory bezpečnosti práce jednotlivých firem, kteří zasílají informace na OSŽ-Ú. Kontrolní a metodickou činnost působí svazoví inspektoři OSŽ. Na základě požadavků ZO pak navštěvují společnosti za účelem kontrolní činnosti. Speciální kapitolou je pak poskytování odborných stanovisek.

Uplatňování základních hygienických požadavků na pracovní prostředí, včasné odstraňování zjištěných závad, odstraňování fyzicky a psychicky náročných činností a omezování vlivu rizikových faktorů na zdraví zaměstnanců naráželo přes některé výjimky na hluboký nezáměr řídicích pracovníků. Z tohoto důvodu jsme byli požádáni předsedou Výboru OSŽ OHL ŽS Brno o spolupráci a návštěvu staveb firmy na Slovensku. Kontroly jsme společně s Bc. Douskovou uskutečnili ve dvou termínech v roce 2016. Výsledky pomohly k odstranění závad na těchto zahraničních pracovištích.

Celkově nedobrá stav se odráží i ve vývoji pracovní úrazovosti. Objektivním ukazatelem je četnost, která měla v hodnoceném období převážně vzrůstající tendenci.

Stále přetrvávají nedobré vztahy a arogantní chování a necitlivé zásahy vedoucích pracovníků, nahrazování nedokonalosti technických zařízení na úkor zdraví, jakož i podceňování zdravotních problémů. Kontrol BOZP provedených inspektory bezpečnosti práce v rámci OSŽ bylo za období 2013 až 2016 celkem 233.

8. SOCIÁLNÍ OBLAST

Další oblastí, kterou uložil VI. sjezd OSŽ, bylo zabezpečovat rekreační pobyty a sportovní a tělovýchovnou činnost.

Tak jako v uplynulých letech byly i v období za které je předkládána tato zpráva zabezpečovány rekreační pobyty, jak v tuzemských, tak v zahraničních destinacích. A to v Řecku, Černé hoře, Francii, Itálii, Chorvatsku a dalších, především prostřednictvím ČD TRAVEL, s.r.o., kde máme jako OSŽ 49% podíl. V uplynulém období využilo dotovaných zájezdů do Řecka/rekreační zařízení OSŽ v Leptokarii / a ostatních destinací 206 našich členů a rodinných příslušníků. Někteří potom využili slev na lázeňské pobyty v Rajeckých Teplicích v zařízení Skalka, které je ve stoprocentním vlastnictví OSŽ. Značný zájem potom projeвили naši členové o tuzemská rekreační zařízení. Ze strany našich členů by byl zájem jistě ještě větší, při uplatnění slev jako u zahraniční rekreace. V roce 2013-17 se zrekreovalo cca 350 našich členů a rodinných příslušníků v tuzemsku. Naše ZO OSŽ stále ještě vlastní rekreační objekty, ať už je to Chata Lenka v Ostružné, nebo chata na Jeleních boudách v Krkonoších. K prodeji došlo u chaty ZO OSŽ SKANSKA ve Štrbě.

Ve sportovní oblasti je třeba upozornit na nepřehlédnutelné výsledky našich nedrážních sportovců.

Počet našich sportovců se za uplynulé období snížil, ale přesto konečné výsledky jsou srovnatelné s výsledky předchozích let. Naši sportovci z řad nedrážních se zúčastňovali obvodních a oblastních kol a mistrovství republiky pořádaných OSŽ v regionech s organizačním zajištěním sportovních komisí. Se střídavými úspěchy se zúčastnilo mužstvo LEGIOS LOCO Louny O putovní pohár předsedy OSŽ v kopané. Na mistrovstvích republiky a USIC skvěle reprezentovali OSŽ a nedrážní odboráře (např. Záděra stolní tenis, Ing. Válek, v tenisu Otrusínová v orientačním běhu, Jeremiáš ve střelbě, Ivana Martincová v běžeckých disciplínách a další potom bowlingu, kuželkách.

Náklady na sport se hradí z rozpočtu OSŽ-ústředí z částky vyčleněné na sport nedrážních. V rozpočtu je na příští rok rozpočtována částka 600 tisíc korun. Je třeba, aby se stále více našich členů zapojilo do vnitrostátních sportovních soutěží.

NeRV zajišťuje pořádání turnajů již dlouhých 20 let. Pravidelně se střídají turnaje v šipkách, bowlingu, pétanque a dalších sportech.

K naší činnosti a provozování těchto sportovních aktivit využíváme také sponzorských darů některých zaměstnavatelů.

Vážení kolegové, vím, že tato předložená zpráva nemůže postihnout celou šíři činností v rámci NeRV a OSŽ jako celku. Proto ponechávám na vedení OSŽ a vás delegátech, abyste zhodnotili práci nás zvolených funkcionářů a svůj názor vyjádřili v diskusi.

Zároveň mi dovoluji Vás požádat, abyste při následných volbách zachovali jasnou hlavu a zdravý rozum a nenechali se ovlivnit plánnými sliby, nepodloženými informacemi ústního i písemného charakteru, které jsou Vám podsouvány.

Závěrem mi dovoluji Vám všem poděkovat za odvedenou práci pro Základní organizace Odborového sdružení železničářů a popřát Vám hodně štěstí a úspěchů v pracovním a soukromém životě.

Děkuji vám za pozornost!

Miroslav Novotný
místopředseda OSŽ
předseda NeRV OSŽ

NeRV BUDE MÍT PŘEDSEDKYNI

V úterý 13. června 2017 se konalo ve školícím zařízení CZ LOKO Česká Třebová jednání konference nedrážních základních organizací OSŽ za účasti místopředsedy Odborového sdružení železničářů Mgr. Martina Malého a vedoucího oddělení ESO JUDr. Petra Večeře. Přítomna byla rovněž členka revizní komise OSŽ Milena Onderková.

Místopředseda OSŽ a předseda NeRV Miroslav Novotný v úvodním projevu vyhodnotil činnost organizací spadajících pod nedrážní výbor od konání VI. sjezdu OSŽ do současnosti.

Zdůraznil především potřebu kvalitního kolektivního vyjednávání, neboť ve většině společností sílí tlak na zaměstnance, aby bylo odborové hnutí ve své činnosti oklešťováno, popřípadě přímo eliminováno, a nemohlo prosazovat oprávněné požadavky zaměstnan-

ců. Nejedná se pouze o finanční podmínky, snad nejvýznamnější roli hraje zajišťování bezpečnosti práce a kvalitní sociální zázemí.

Miroslav Novotný vyzvedl potřebu dodržovat Stanovy OSŽ a další vnitřní předpisy. Některé problémy se však dosud nepodařilo dořešit, a tak zůstává ještě řada nezodpovězených otázek. K těmto otázkám se vrátíme na stránkách internetového magazínu NeRV Nedrážní Obzor.

Konference nedrážních základních organizací OSŽ měla především volební charakter, který se týkal jeho vedení. Do čela výboru a současně na funkci místopředsedy OSŽ kandidovali Bc. Renata Dousková a Luděk Šebrle. Tajným hlasováním byla zvolena Bc. Renata Dousková. Dále delegáti zvolili do funkce odborného zaměstnance Miroslava Novotného, který získal 45 hlasů z možných padesáti, což je 85 procent. Protikandidát nebyl navržen.

Konference tak nastolila nový směr působnosti nedrážních organizací jako přípravu na konání VII. sjezdu Odborového sdružení železničářů.

Bc. Dousková poděkovala delegátům konference za důvěru, za to, že svým volebním rozhodnutím tlumočili vůli téměř celé členské základny Nedrážního republikového výboru OSŽ. Vždyť po součtu volebních lístků získala současná tajemnice NeRV 82 procenta hlasů.

Ve svém vystoupení deklarovala, že vyvine maximální snahu k prosazování odborových požadavků, a to na všech úrovních.

Jako kandidáti do Ústředí OSŽ byli schváleni Karel Šimáček z AŽD Praha, s.r.o., závod Brno, Pavel Štiller z Legios, a.s. a Miroslav Novotný, místopředseda OSŽ a předseda NeRV OSŽ, Bc. Renata Dousková, tajemnice NeRV

OSŽ, náhradníky jsou Oldřich Sobol, OHL ŽS, a.s. a MUDr. Gabriela Ritterová, DZ, poliklinika Olomouc.

Na základě vyjádření JUDr. Petra Večeře konference nedrážních základních organizací OSŽ stáhla z jednání jeho kandidaturu na předsedu OSŽ a schválila návrh, aby delegáti KNZO na VII. Sjezdu OSŽ volili podle vlastního uvážení.

Milan Sedlák



Zájmy nedrážních zaměstnanců doposud hájili místopředseda Odborového sdružení železničářů a předseda NeRV OSŽ Miroslav Novotný a jeho tajemnice Bc. Renata Dousková.

Po VII. sjezdu OSŽ by se jejich role měla obrátit. Konference NeRV zvolila do funkce místopředsedkyně OSŽ a předsedkyně NeRV OSŽ Bc. Renatu Douskovou. Miroslav Novotný bude zastávat funkci odborného pracovníka a poradce.

Foto: Jan Buchta



Jednání KNZO řídil Pavel Štiller

Bc. Renata Dousková

Vážené delegátky, vážení delegáti, vážení hosté,

události minulých dní před dnešní konferencí mě dovedly k tomu, že jsem se rozhodla také Vás seznámit s mým stručným životopisem, přestože jsem přesvědčená, že mne znáte nejen z členských schůzí ZO OSŽ, ale především z osobních a pracovních jednání ve Vašich společnostech.

Díky rozhodnutí našich členů na volebních členských schůzích a Výborech OSŽ při AŽD, Dopravním zdravotnictví a OHL ŽS Brno a dalších, kterého si nesmírně vážím, jsem přijala kandidaturu na funkci předsedy NeRV OSŽ a místopředsedy OSŽ. Velice potěšující a zároveň zavazující je vysoké množství nominací od členské základny, což svědčí o zhodnocení kvality mojí práce na pozici tajemník NeRV OSŽ.

Po studiích na Střední zdravotnické škole v Českých Budějovicích jsem pracovala nejen na lůžkovém oddělení Fakultní nemocnice pod Petřínem v Praze, ale i v odborné ambulantní sféře. V roce 1997 jsem nastoupila do Železniční nemocnice v Praze, Italské. Po štěpení Českých drah jsem byla v rámci pracovních právních vztahů přeřazena do nově vzniklého Dopravního zdravotnictví, kde od roku 2000 jsem zastávala funkci vedoucí sestry Centra preventivní péče. Pro zdokonalení profesní kariéry následovalo úspěšně zakončené dálkové studium na Zdravotně sociální fakultě jihočeské univerzity v Českých Budějovicích.

Délka činnosti v odborech je totožná s pracovní kariérou ve zdravotnictví. V odborech jsem začínala v 19 letech nejprve jako řádný člen, potom následovala práce v závodním výboru, v roce 2008 jsem byla zvolena jako předsedkyně ZO OSŽ NsP Praha Italská a zvolena členem koordinační rady předsedů OSŽ. V uplynulém volebním období od roku 2013 jsem zastávala funkci tajemníka NeRV OSŽ, na podkladě volby KNZO OSŽ a potvrzení VI. sjezdem OSŽ.

Během tohoto období jsem si doplňovala potřebné znalosti pro funkci předsedy NeRV OSŽ a místopředsedy OSŽ, přímo ve výrobních a montážních podmínkách jednotlivých firem.

V období mého předsednictví v ZO OSŽ jsem kolektivně vyjednávala Dopravním zdravotnictvím s dvanácti řediteli. Kolektivní smlouvy jsme uzavřeli společně s předsedy ZO OSŽ ve společnostech STK a AZ servis, JLV a dalších. Dokladem jsou nejen podpisy na kolektivních smlouvách, zápisech z těchto jednání a dalších materiálech, ale především spokojenost zaměstnanců a nárůst platů. Velmi významnou měrou jsem se podílela na tvorbě dalších vnitřních předpisů jak u OHL ŽS Brno, RYKO Děčín, Drážní úřad, EŽ a další. Vzhledem ke své původní profesi se dokážu zorientovat a účinně poradit i v problematice BOZP, která je nedílnou součástí tvorby a dodržování kolektivních smluv. V rámci požadavku kontroly BOZP jsem společně s firemním inspektorem OHL ŽS a EŽ prováděla kontrolu na slovenských stavbách.

Tyto aktivity předpokládají důkladnou znalost dané problematiky, pracovní pozice zaměstnanců a především zaměření té které společnosti. Podniky v působnosti NeRV OSŽ znám velmi dobře díky předsedům ZO OSŽ v nich působících a z osobních jednání také s řediteli a vedoucími pracovníky společností, a jak již jsem řekla, ze staveb a montážních hal a nejen tam.

V období od roku 2013, kdy jsem byla zvolena do funkce tajemník NeRV OSŽ jsem se aktivně podílela v rámci ASO, připomínkového řízení ve zdravotnictví RHSD na připomínkování zákonů v oblasti pracovních lékařských služeb, a dalších zákonů ve zdravotnictví a v neposlední řadě i na tvorbě připomínek k novelizaci zákoníku práce.

Vážené delegátky, vážení delegáti, na závěr svého vystoupení mi dovolu-



Vám poděkovat za spolupráci v NeRV OSŽ, protože jak jsem již mnohokrát zmiňovala: „Čím silnější a jednotnější bude členská základna, tím bude i silnější vyjednávací pozice při kolektivním vyjednávání se zaměstnavatelem“. Nejen síla, ale především, disciplinovanost, odbornost a společný cíl, tvoří a utužuje jednotu odborů. V případě NeRV OSŽ jste to již mnohokrát dokázali. Důkazem toho je téměř neklesající členská základna a pravidelné setkání členů NeRV OSŽ nejen na pravidelných jednáních, školeních, sportovních akcích, ale i ve volném čase.

Jsem ráda, že NeRV OSŽ je nedílnou součástí Odborového sdružení železničářů a mojí snahou je fundovaný přístup k problémům, které v tomto sdružení vznikají. Stejný postup však očekávám rovněž od kolegů z ČD, SŽDC či ČD CARGO, ale především od nového předsedy OSŽ.

Sílu a jednotu odborů potom společně dokážeme přenést na tripartitní jednání vlády České republiky a Rady hospodářské a sociální dohody, kde je OSŽ významným sociálním partnerem.

Vážené delegátky, vážení delegáti, přeji Vám správnou volbu do všech funkcí.

Děkuji Vám za pozornost.



Luděk Šebrle

Vážené delegátky, vážení delegáti KNZO OSŽ, vážení hosté, dámy a pánové,

přeji Vám dobrý den. Dovoluji si Vás jako zástupce členů OSŽ organizovaných v ZO OSŽ, které jsou organizacemi NeRV OSŽ, a jako delegáty KNZO OSŽ oslovit, sdělit pár informací o sobě, o představách fungování NeRV OSŽ na další období a požádat Vás o podporu při volbě na předsedu NeRV OSŽ na volební období 2017 až 2021.

Jmenuji se Luděk Šebrle, bydlím v Pardubicích a v srpnu mi bude 55 let. Po studiích jsem do zaměstnání nastoupil dne 11. 8. 1982 k ČSD v žst. Pardubice. V únoru 1989 jsem se stal zaměstnancem Kontejnerového překladiště Pardubice u společnosti ČSKD Intrans (v době změny zaměstnavatele byl ČSKD Intrans ještě součástí ČSD). Na základě inzerátu v týdeníku Obzor a splnění podmínek pro přijmutí jsem od 1. 4. 2003 zaměstnancem OSŽ. Od svého nástupu k OSŽ jsem zaměstnán v Ekonomicko-sociálním oddělení OSŽ-ústředí, nejdříve jako specialista a po reorganizaci v roce 2007 jako analytik rozborář.

Členskou základnou na Výroční členské schůzi ZO OSŽ-ústředí, která se konala 2. 3. 2017, jsem byl zvolen do funkce předsedy ZO OSŽ-ústředí na volební období 2017 až 2021. Jedná se již o čtvrté volební období ve funkci předsedy ZO OSŽ-ústředí. V této souvislosti podotýkám, že jsem teprve druhým předsedou této organizace, kdy mým předchůdcem byl Václav Špíral. Většina z Vás mě zná buď osobně z jednání NeRV OSŽ, nebo ze školení OSŽ, kde se jako lektor snažím předat své poznatky a informace kolegyním a kolegům z řad NeRV OSŽ, ale i ostatním členům OSŽ. Někteří mě zatím možná znají jen ze stránek dříve týdeníku, nyní čtrnáctideníku Obzor, kde publikuji články spojené s PF OSŽ a sociální politikou.

Od roku 2003, kdy jsem se poprvé zúčastnil kolektivního vyjednávání na Českých drahách, se každoročně osobně

zúčastňuji kolektivního vyjednávání. Jako aktivní poradce, který připravuje kolektivním vyjednávačům OSŽ podklady pro jednání a i v jeho průběhu. Osobně jsem se zúčastnil kolektivního vyjednávání u společností ČD, ČD Cargo a SŽDC. A pokud vzpomenu o několik let zpět tak i u JLV, a.s. a ČD-Telematika. Dá se říci, že od konce roku 2003 jsem v přímém kontaktu se situací, kdy dochází k dalšímu postupnému štěpení ČD na dceřiné společnosti a tzv. nedrážní zaměstnavatelské subjekty, kde má OSŽ své členy. V tomto období jsem se podílel na řešení pracovněprávních otázek a tvorbě několika Memorand, která zaručovala na přechodné období pracovní a sociální jistoty zaměstnanců. Mé působení v ESO OSŽ-ústředí je zaměřeno na sociální, mzdovou a pracovní oblast. Po každé se snažím být co nejvíce seznámen s danou problematikou, abych mohl vždy podat tazatelům, našim členům odbornou radu. V posledních čtyřech letech mám na starosti i agendu spojenou s Podpurným fondem OSŽ. Takto nabyté vědomosti a informace se následně snažím v maximální možné míře využít při zpracovávání a připomínkování kolektivních smluv předložených zaměstnavateli, kde působí ZO OSŽ, které jsou zaslány na ESO OSŽ-ústředí. Pokud vynechám podnikové kolektivní smlouvy SŽDC, s.o., ČD, a.s. a ČD Cargo, a.s., tak poslední dobou se dost jako jeden z členů týmu ESO OSŽ-ústředí věnuji podnikovým kolektivním smlouvám nebo kolektivním smlouvám, které předloží zaměstnavatelé zástupcům NeRV OSŽ, tedy Vám. Jedná se např. o zaměstnavatelské subjekty DZ, a.s., OHL ŽS, a.s., Signal Mont s.r.o., AZ Servis, a.s. aj.

Mám-li se vyjádřit k práci s lidmi, resp. s kolektivy zaměstnanců, tak mohu v této oblasti využít zkušenosti jak za dobu působení u OSŽ, tak i z dřívějšího zaměstnání u ČSKD Intrans, kde jsem od svého nástupu prošel několika profesemi (vedoucí obchodního oddělení pro Čechy,



obchodní zástupce pro ČR, pracovník marketingu).

Vážené kolegyně, vážení kolegové, vážení členové NeRV OSŽ,

chci Vás touto cestou ujistit, že pokud budu Vámi, delegáty KNZO OSŽ zvolen předsedou NeRV OSŽ, a tím i místopředsedou OSŽ, že moje úsilí by směřovalo k posílení postavení a autority NeRV OSŽ ve struktuře OSŽ.

Toto posilování postavení a autority si, mj. představuji i tak, že pokud bych byl jako představitel NeRV OSŽ jako host pozván na jednání PV OSŽ při ČD, a.s., ČD Cargo, a.s. a SŽDC, a.s. nebo Podnikové konference těchto subjektů, tak se jich budu snažit v maximální možné míře zúčastnit. Dále bych Vás chtěl uklidnit, že jako zaměstnanec GŘ SŽDC, s.o., který je uvolněn pro práci v odborové organizaci tedy OSŽ, jsem předtím než jsem přijal kandidaturu zhodnotil všechna pro a proti. A v případě, že bych byl zvolen, tak nevidím žádný důvod, proč bych měl jít proti těm, kteří mi dali důvěru a nehájit jejich zájmy. To by přeci byla odborářská sebevražda. Vždyť při jakémkoli náznaku by jste jistě vyvolali patřičné kroky na mé odvolání z funkce.

Veškeré své úsilí bych však chtěl mít podpořeno jednotným a úzce spolupracujícím NeRV OSŽ, tj. všech ZO OSŽ, které jsou v něm zastoupeny.

Přál bych si a chtěl bych docílit toho, aby šly stranou veškeré osobní spory, které jednotě NeRV OSŽ a odborové činnosti škodí. Můžu mít s kýmkoli různé názory na danou věc, možná i osobní antipatie, ale vždy by mělo jít především o práci pro NeRV OSŽ, pro OSŽ jako takové a tím o práci ve prospěch všech členů OSŽ, které zastupujeme.

Vážené kolegyně, vážení kolegové, vážení členové NeRV OSŽ,

závěrem mně dovoluji vyjádřit přesvědčení, že společným úsilím nás všech se nám podaří docílit toho, že NeRV OSŽ ve struktuře OSŽ opětovně zaujme místo, které mu právem náleží. Děkuji Vám za pozornost.



Mezi hosty konference NeRV OSŽ byli (zleva) místopředseda OSŽ Mgr. Martin Malý, členka revizní komise Milena Onderková a vedoucí oddělení ESO OSŽ JUDr. Petr Večeř

Dopis předsedy OSŽ Bc. Jaroslava Pejši



Vážené kolegyně a kolegové,
nemohu se ze zdravotních důvodů zúčastnit vaší konference, proto dovoluji, abych vás oslovil alespoň písemně, tak jako jsem oslovil nedrážní republikový výbor OSŽ minulý měsíc.

Jsem rád, že můj dopis z minulého měsíce otiskl Nedrážní Obzor, a tak jste všichni měli možnost se seznámit s jeho obsahem. Jak jsem se dozvěděl, někteří z členů nedrážního republikového výboru vyjádřili zklamání, že v něm bylo velmi málo o problematice nedrážních. Na vysvětlenou chci připomenout, že jsem uvedl, jak liberalizace železniční dopravy ohrožuje nejen dopravní firmy, ve kterých působí OSŽ, ale i nedrážní podniky, kde máme členy. Chtěl bych, abyste opravdu po-

chopili, že úspěch OSŽ v jedné firmě pomáhá činnosti OSŽ i v dalších podnicích.

Jinak můj dopis byl věnován výhledu do další činnosti celého OSŽ a na jeho rozvoji a účinnosti snad záleží každému členu OSŽ a program OSŽ, který bude schválen na letošním sjezdu, by se měl týkat právě této oblasti.

OSŽ chápe důležitost problematiky nedrážních, proto také na sjezdu OSŽ v roce 2013 byla schválena organizační struktura s místopředsedou a tajemnicí pro nedrážní. Co však není jednotné, je chápání usnesení Ústředí OSŽ z října 2013 o financování zmiňovaných dvou funkcíonářů. Proto vás žádám, aby jednání vaší konference přijalo usnesení k financování těchto dvou funk-

cionářů, protože je nutné, aby Ústředí OSŽ po sjezdu v listopadu 2017 bylo schopno schválit reálný rozpočet OSŽ.

Zároveň si vás dovoluji upozornit, že sjezd OSŽ v roce 2013 schválil volební řád, který nebyl od té doby nijak změněn a platí v původní podobě a stanoví, že při volbě funkcionáře ze dvou či více kandidátů se koná tajná volba a nerespektování této zásady by znamenalo neplatnost volby.

Závěrem přeji úspěch vašemu jednání a doufám, že odvětví nedrážních bude pevnou součástí Odborového sdružení železničářů.

V Praze dne 12. 6. 2017

Bc. Jaroslav Pejša, předseda OSŽ

Najdete na stránkách OSŽ

Místopředsedové OSŽ Vladislav Vokoun a Radek Nekola se zúčastnili jednání odborářů v podniku Pars nova Šumperk

V Šumperku se ve čtvrtek 8. června uskutečnilo jednání zástupců pracovních kolektivů podniku Pars Šumperk. Jednání řídil předseda zdejšího ZV OSŽ Pavel Horák (na snímku), spolu s ním za předsednickým stolem zasedl i místopředseda této ZO OSŽ Jan Bukovský. Jednání bylo svoláno na základě plánovaného harmonogramu k provedení voleb, které se v ZO OSŽ Pars nova, a. s. budou konat v měsíci září. ZO OSŽ Pars nova Šumperk na základě usnesení Ústředí OSŽ využila možnosti zúčastnit se i jednání konference nedrážních zástupců ZO OSŽ 13. června v České Třebové.

V souvislosti s tím se výše zmíněného jednání (konference) zástupců pracovních kolektivů ZO OSŽ Pars Šumperk zúčastnili (na základě schválení Představenstva OSŽ dne 6. června) I. místopředseda OSŽ Vladislav Vokoun a místopředseda OSŽ Radek Nekola. Jednání se zúčastnilo cca 20 zástupců pracovních kolektivů v ZO OSŽ Pars nova Šumperk, kteří hájí zájmy cca 220 odborářů tohoto podniku. V úvodu jednání přednesl předseda Pavel Horák zprávu o činnosti této ZO OSŽ, v níž popsal poslední čtyři roky činnosti této orga-

nizace. Konstatoval přitom, že tato základní organizace patří mezi neaktivnější v šumperském regionu, což doložil na číslech dokládajících průběh kolektivního vyjednávání, růst mezd a udržení benefitů, a rovněž výhodné pojištění zaměstnanců pro případ, že by způsobili zaměstnavateli škodu. „Jednání se zástupci vedení podniku jsou vždy vedena na bázi nadstandardních vztahů,“ zdůraznil předseda. Jak dále dodal, na měsíc září byly vyhlášeny volby do zdejšího ZO OSŽ, takže na sjezd OSŽ v Ostravě budou delegováni nově zvolení zástupci této organizace.

Vladislav Vokoun ve svém vystoupení konstatoval, že v případě ZO OSŽ Pars Šumperk nebyly v žádném bodě zásadním způsobem porušeny Stanovy OSŽ (určitý posun konání voleb byl zdůvodněn), což dokládá právo této organizaci zúčastnit se jak Konference NeRV (13. 6. 2017 v České Třebové), případně na sjezdu OSŽ. „Rozpory, které vznikly mezi vedením NeRVu a šumperskou ZO OSŽ je nutné vyjasnit, k čemuž byla vyzvána i Revizní komise OSŽ,“ zdůraznil Vokoun. Jak dále dodal, konference i sjezdu se na základě rozhodnutí Ústředí OSŽ

mohou zúčastnit i organizace ŽOS Nymburk a JLV Praha. „Máme zájem o férovost a zabránění jakéhokoli zpochybnění sjezdu OSŽ.“

Slova Vladislava Vokouna doplnil Radek Nekola: „Jsem rád, že Ústředí OSŽ reagovalo na nedostatky, které se v tomto směru vyskytly. Nelze opomíjet členskou základu a její nároky, zejména v případě, kdy jde o organizaci plně funkční a aktivní.“

Miroslav Čáslavský



Na snímku předseda ZO OSŽ Pars nova, a.s. v Šumperku Pavel Horák



OD STAROVĚKU PO SOUČASNOST

2. ČÁST

Vážení čtenáři,

v posledním příspěvku jsem se zabýval rozvojem vzdělávání a školství od prvopočátků ve starověku, zmínil jsem se o rozvoji prvních středověkých univerzit, připomněli jsme si několik méně známých skutečností o J. A. Komenském. Skončil jsem v okamžiku, jak „paní císařová“ Marie Terezie nikdy nezavedla povinnou školní docházku. Dnes bych chtěl pokročit a přesunout se do minulosti, která pro nás již není až tak vzdálená.

Počátky systematické školní výchovy a hlavní meziny vývoje formování školských soustav jsou soustředěny do období vlády Marie Terezie. V této době se začínají objevovat první teorie, na jejich základě je tvořen moderní vzdělávací systém. Marie Terezie si mimo jiné vytyčila za cíl vybudovat státní systém školství s prvky centralizace (na centrální úrovni byly stanoveny obsahy a cíle vzdělávání, byl vytvořen státní dozor) a na tehdejší dobu přišla s naprosto neslýchanou myšlenkou profesionalizace učitelů. Do Vídně pozvala z Pruské Záháně Johana Ignáce Felbingera, aby vypracoval Všeobecný školní řád pro školy triviální, hlavní a normální pro české země. Ten vstoupil ve všeobecnou platnost na svátek Mikuláše roku 1776 (možná od tohoto okamžiku někteří z Vás už nebudou mít tolik rádi Mikuláše). V tomto školním řádu Felbinger vychází z knihy metodní, kterou vytvořil jako manuál pro organizaci školního vyučování. Zaměřuje se zde zejména na duševní stránku vyučování, mravní výchovu, školní kázeň, tělesné vychování a jako zásadní otázku zde zmiňuje povinnosti učitele. Všeobecným školním řádem u nás byl zavedený systém tzv. elementárního (základního) vzdělávání, které se v té době dělilo na školy triviální, hlavní a normální. Triviální školy byly organizovány v jedné třídě a byly zřizovány zejména ve venkovských oblastech. V triviální škole byla pouze jedna třída, kde se vyučovalo čtení a psaní v národním jazyku, počty a náboženství. Pro navštěvování triviálních škol platila možnost úlevy v obdobích, kdy rodina potřebovala děti pro práci v hospodářství. Dalším druhem elementárního školství byly školy hlavní, které se zřizovaly ve městech. Zde se vyučovalo ve třech třídách a mimo předmětů vyučovaných ve škole triviální se zde vyučovala němčina, latina, rýsování a administrativa. Posledním druhem školy v systému elementárního vzdělávání byla škola normální. Zpočátku tato škola byla zřízena pouze v Praze – později i v některých větších městech. Vyučovaly se zde v šestiletém cyklu předměty ze školy hlavní a k tomu přibývaly další předměty výrazně rozšířené výuky. Za zmínku jistě stojí, že ze škol hlavních a normálních bylo možné jít studovat na gymnázia a následně na univerzitní studia. Pro absolventy normálních škol ještě přichází první možnost v historii výchovy a vzdělávání nastoupit do tzv. Preparandy – učitelského ústavu, kde

se uchazeči připravovali v kurzech trvajících 3 – 6 měsíců na výkon práce učitele.

Za velký úspěch počínů Marie Terezie zavést ve svých zemích všeobecně vzdělávací povinnost považuji fakt, že v roce 1790 bylo v monarchii zřízeno 20 škol hlavních, 2168 škol triviálních. Z celkového počtu dětí ve věku 6 – 12 let (spadajících do všeobecně vzdělávací povinnosti), kterých v tu dobu bylo cca 239 000, navštěvovalo některou ze zřízených škol cca 124 000 dětí.

Jak už to tak bývá v pohádkách a v naší české kotlině, obyvatelé se však nespokojí pouze s tím, že mohou chodit do školy. Snaží se školu posunout hlouběji. Škola se začíná stávat prostředím, kde vznikají snahy a prosazení národního boje, snahy o prosazení dívčího vzdělávání a v neposlední řadě i vzdělanostní boj – snahy o zkvalitnění učitelského vzdělávání. Spolu s prvním odborným vzděláváním se u nás objevují první dívčí školy, odborné školy a preparandy se transformují do učitelských ústavů, kde začíná docházet k systematickému vzdělání oborovému (předmětům, které učitel vyučuje), ale i k systematické přípravě pedagogických disciplín, kdy bylo vycházeno zejména z myšlenek J. A. Komenského.

A nyní mohu zodpovědně říct, že teď přichází okamžik, kdy nastává čas k uzákonění osmileté povinné školské docházky. Ministr Leopold Hasner (za vlády císaře Františka Josefa) roku 1869 vydává Říšský školní zákon, který uzákonňuje povinnou školní docházku. Díky tomuto zákonu dochází k zesvětštění a zestatnění školy, kdy zásadní vliv ztrácí církev. Zákonem jsou zřízeny veřejné a soukromé školy, jsou zavedeny obecné a měšťanské školy. Pro přípravu budoucích učitelů jsou zřízeny mužské a ženské učitelské ústavy. Rozšiřuje se a systematizuje se obsah vzdělávání. Děti ve věku 6 – 11 let povinně navštěvují obecnou školu, děti ve věku 11 – 14 let navštěvují školu měšťanskou. Měšťanskou školu bylo možné nahradit některým z typů gymnázií.

Následovalo studium na různých odborných školách, nebo vysokých školách. Za zmínku stojí, že v Hasnerově zákoně se mluví i o mateřských školách, které zákon nazýval „opatrovny“.

Opět se musím ale vrátit ke zvyklostem v naší české kotlině. Pro jakousi roztržku se v roce 1869 neúčastnily projednávání Říšského školního zákona české stavy. Možná že i díky tomu vznikl velice kvalitní zákon, který v určitých obměnách bývá inspirací pro tvorbu současných školských legislativních norem. Naopak v roce 1883, kdy dochází k novele tohoto zákona, české stavy se nejspíš opět udobřily a projednání novely se zúčastnily. Tato novela opět dává velký vliv na fungování školského systému církvi. Nemohu posoudit, nakolik na tento zpátečnický krok české stavy měly vliv, ale jedno je jasné, další úprava poměrů v českém školství přichází až s novou republikou po první světové válce.

Než se pustím do školských poměrů v nové republice, měl bych se zmínit o dvou skutečnostech, které mají vliv na rozvoj výchovy a vzdělávání na konci 19. století. V roce, kdy Felbinger zavedl všeobecnou vzdělávací povinnost, se narodil velký pedagogický teoretik J. F. Herbart. Ten přichází s myšlenkami, kdy formuje vědu pedagogiku jako spojení teorie a praxe. Své myšlení opírá o filozofii a v té době nově vznikající vědu – psychologii. Zavádí do školství pojem „výchovné vyučování“, kde prosazuje vedení, vyučování (jasnost, asociaci, systém, metodu) a mravní výchovu, zaměřenou na charakter osobnosti. Herbartovská pedagogika dává podnět vzniku směru „herbartismus“, který klade důraz na osobnost učitele, jeho výchovu a nezastupitelnou roli ve výchově člověka.

Naproti tomu se do pojmosloví dějin pedagogiky dostává jev, který se zapsal pod označení „reformní pedagogika“. Tento pojem označuje velmi různorodé koncepce, které na konci 19. století stojí oproti tzv. tradiční škole. Pedagogičtí reformisté vychází ve svých úvahách z myšlenek na svobodnou a přirozenou výchovu dítěte, jeho specifík, potřeb a zájmů. Na přelomu století se tak objevují pojmy jako je pedocentrismus, alternativní a reformní školství. Ellen Keyová vydává v roce 1900 spis Století dítěte, který se stal programem hnutí nové výchovy a výrazně ovlivňuje diskuzi k problematice tzv. „nových škol“. Zde na sebe naráží dvě koncepce a nikdo na přelomu 19. a 20. století netušil, že tato diskuze se potáhne více jak 100 let a výsledek sebeméně nevychýlí ani jednu z misek vah.

S novou republikou v roce 1918 přichází nutnost upravit poměry v českém školství. Republika měla jiné a závažnější problémy, z toho důvodu zůstává v platnosti zákon z období Rakouska – Uherska. Dochází pouze k dílčím úpravám – je zrušen celibát žen učitelek, vzniká úprava o menšinových školách, kdy menšinám v multinárodních oblastech vzniká nárok na vzdělání v jazyku srozumitelném dané menšině. Až v roce 1922 vzniká tzv. Malý školský zákon, který zavádí nové učební předměty jako je občanská nauka, ruční práce pro chlapce, tělesná výchova pro dívky. Je zde také stanoven počet žáků na učitele – je určen na 60 žáků. V souvislosti s tímto zákonem dochází k nárůstu gramotnosti, vznikají nové univerzity (v Brně a Bratislavě), začíná docházet k rostoucím požadavkům na vysokoškolské vzdělávání učitelů pro základní vzdělávání. Snahy o reformní vzdělávání přichází ve větší míře i do Českých zemí. Ve školách dochází k individualizaci. Žáci jsou zapojováni do správy a projektování školy, vznikají žákovské samosprávy, školní kluby, časopisy, shromáždění a kampaně. V Praze a dalších městech vznikají první reformní školy.

Rozvoj školství v mladé demokratické republice je masivní a školství začíná dohánět vyspělejší západní země. Veškeré snahy o rozvoj však zhatí německá okupace v roce 1939. Na krátkou dobu se české školství snaží chytit dech a dohnat zmeškané roky po roce 1945. Přichází však „vítězný únor 1948“ a vše je najednou jinak. České školství se dostává pod diktát sovětské pedagogiky. Ale o této, ne zrovna veselé stránce českého školství, plně experimentů a ne vždy šťastných pokusů, zase příště...



Milí čtenáři,

v posledním příspěvku jsme začali kapitolu věnovanou **ledvinám**.

Stejně jako u jiných orgánů či orgánových soustav, i **onemocnění ledvin** lze rozdělit dle několika kritérií. Podle **původu nemoci** rozlišujeme tři typy onemocnění: ***vrozené** (nemoci, s nimiž se člověk narodí), ***dědičné** (nemoc vzniká na základě chybné genetické informace), ***získané**, ***akutní** nebo ***chronické**.

Nejdůležitějším faktorem každého onemocnění je jeho vliv na funkci ledvin. ***Primární onemocnění** se týkají jen ledvin samotných, při ***sekundárním onemocnění** je zhoršená funkce ledvin jedním z projevů jiného, většinou komplexního systémového onemocnění (např. diabetická nefropatie při cukrovce nebo hypertenzní nemoci).

+Vrozené vývojové vady – VVV ledvin se vyskytují asi u 5–10% živě narozených dětí. Jsou různé závažnosti, *prakticky vždy mají vztah ke vzniku infekce a konkrémentů* močového měchýře. VVV ledvin se projevují odchylkami v množství ledvinové tkáně, uložení, tvaru ledvin. Postižení ledvin je spojeno s dalšími vývojovými poruchami močového ústrojí nebo jiných orgánů. Příčiny poruch vedoucí ke vzniku VVV nejsou přesvědčivě objasněny.

Ageneze ledvin – vrozené nevyvinutí ledvin. Patří mezi sporadické malformace v důsledku lokální poruchy. Jednostranné chybění ledviny bývá provázené výrazným zvětšením druhé ledviny. Oboustranná ageneze, nevyvinutí ledvin bývá vzácná.

Při **hypoplazii ledviny** je ledvina malá (nedostatečně vyvinutá), má normální strukturu. Při výrazném snížení počtu nefronů jsou zbylé nefrony hypertrofické (zvětšené).

Dysplazie – porucha vývoje a růstu ledviny – projev abnormální diferenciace močového ústrojí (chybějící močovody a ledvinové tepny, nedostatečně vyvinutý močový měchýř), přítomny tkáně, které se zde nevyskytují (chrupavka).

(Cysta – patologická dutina s vlastní výstelkou, epitelovou vrstvou, je vyplněna tekutou nebo tužší hmotou, která je produktem této výstelky či orgánu).

Polycystická obstrukční ledvina (kongenitální, vrozená hydronefróza) – vzniká sporadicky v důsledku prenatální *obstrukce uretry (neprůchodnosti močové trubice). Nacházíme oboustranné cystické postižení ledvin a dilatovaný, rozšířený měchýř. Či *obstrukce ureteru (neprůchodnost močovodu), nacházíme jednostrannou hydronefrózu, prázdný měchýř. Cystická dilatace, rozšíření, postihuje různé oddíly sběrných kanálků.

Oligohydramniová sekvence, syndrom Potterové – vzniká v důsledku nedostatku amniotické tekutiny (plodové vody) při poruše tvorby moči. Výsledkem je deformace obličejové části i končetin plodu, deformace plic.

Při **renální ektopii** je ledvina uložena v průběhu dráhy vzestupu z původní pánev-

ní lokalizace během fetálního vývoje a nemá ukončenou fyziologickou rotaci. Ektopická ledvina je uložena níže, močovod bývá krátký, je anomální odstup ledvinové tepny. Při oboustranném postižení mohou být obě ledviny spojeny v koláčovitý útvar – **koláčovitá ledvina**. Vzácnější anomálie je **zkřížená renální ektopie**, kdy močovod probíhá z jedné strany přes střední čáru a ústí do pánevního uložení na druhé straně. **Podkovovitá ledvina** je častou anomálií. Obě ledviny jsou spojeny dolním polem. **Aksesorní, přídavná ledvina** je vzácná, uložena níže od normální ledviny, menší velikosti a má abnormální vyústění močovodu (ureteru).

+Vrozené nemoci ledvin.

Polycystická choroba ledvin – onemocnění se vyznačuje vznikem mnohočetných ledvinových cyst, často společně s postižením jater, cév mozku a kardiiovaskulárního ústrojí. Rozlišují se dvě základní varianty: polycystická choroba ledvin autosomálně dominantního (AD) typu a polycystická choroba ledvin autosomálně recesivního (AR) typu.

Polycystická choroba ledvin autosomálně dominantního typu – PCHLAD je nejčastější dědičné onemocnění ledvin (1 nemocný na 500–1000 obyvatel) a je příčinou chronického selhání ledvin u 8–10% pacientů. Podkladem onemocnění jsou patologické změny nefronů – cystická dilatace (rozšíření) tubulů.

Klinický obraz může být zcela **asymptomatický**. Asi u poloviny nemocných se projevují **bolesti beder a břicha**. **Akutní bolest** může být způsobena krvácením do cysty, její infekcí, či obstrukcí (ucpání) močových cest (sraženinou nebo konkrémentem). **Chronická bolest** je vyvolána tlakem cysticky zvětšené ledviny na okolní orgány. **Makroskopická hematurie** (krvácení do moče, moč barvy vypraného masa) je vyvolána rupturou cév ve stěně cysty, méně často konkrémenty. Ustoupí spontánně bez terapie. **Infekce cyst** vyvolává klinický obraz akutního zánětu ledvin. Dalšími běžnými komplikacemi jsou **uroolithiáza** (kameny ledvin) a **arteriální hypertenze**. K tvorbě konkrémentů přispívají mechaniky cysty a dilatované tubuly, dalším faktorem mohou být metabolické poruchy. Konkrémenty mohou vyvolat obstrukci močových cest, být faktorem přispívajícím ke vzniku infekce a způsobovat hematurii a bolest. Do stadia **chronického selhání ledvin** dospěje v dospělosti asi polovina nemocných. Asi u 50% postižených s PCHLAD se vyskytují **jaterní cysty**, jsou zpravidla asymptomatické a neovlivňují jaterní testy.

U 5–10% nemocných bývají přítomna **aneuryzmata** (rozšíření cév) v oblasti mozkových tepen s rizikem prasknutí a krvácení. Časté jsou **kardiiovaskulární abnormality** (nedomykavost chlopní), které se jen výjimečně projevují.

Diagnózu lze snadno stanovit v dospělosti na základě pozitivní **rodinné anamnézy** a **ultrasonografického průkazu** zvětšených

ledvin s mnohočetnými cystami ve dřeni i kůře ledvin, případně nález cyst v játrech.

Terapie je **symptomatická** (léčba příznaku), se snahou ovlivnit **progresi renální insuficience**. Dobrá **kontrola krevního tlaku**, vede k poklesu krevního tlaku poklesu rezistence cév v ledvinách s následným zvýšeným průtokem plazmy ledvinami. V případě infekce v cystických ledvinách je nutno dát přednost lipofilním **chemoterapeutikům**, které lépe proniknou stěnou cyst.

Polycystická choroba ledvin autosomálně recesivního typu – PCHLAR je vzácné onemocnění dětského věku. Vyznačující se **cystickým postižením ledvin a jaterním postižením** projevujícím se **cystami, fibrózou a portální hypertenzí**. Portální hypertenze představuje často u starších dětí a dospívajících hlavní klinický problém. U těchto jedinců je přítomna hepatosplenomegalie (zvětšení jater a sleziny) a krvácení z jícnových či žaludečních varixů, hypersplenismus (výrazně zvýšená funkce sleziny – rezervoár krevních buněk a destiček, pomáhá odbourávat přestárlé červené krvinky, pro vysoký počet bílýchrvinek má velký význam pro obranyschopnost organismu), s průvodní trombocytopenií, anémií a leukopenií (nízká hladina destiček, červených a bílýchrvinek).

Perinatální mortalita (úmrtí po narození) se odhaduje na 30–50%. U dětí, které přežijí první měsíc, se pětileté přežití odhaduje na 80–95%.

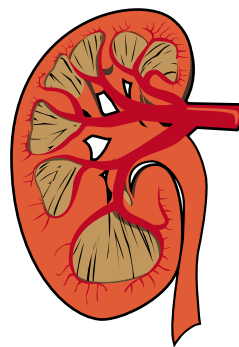
Léčba dlouhodobé přežití lze prodloužit účinnou léčbou systémové a portální hypertenze a náhradou funkce ledvin. U dětí, které přežijí perinatální období, je nezbytná pečlivá kontrola arteriálního krevního tlaku a další symptomatická léčba.

Další dědičné a vrozené poruchy funkce ledvin, patří do této kapitoly, jsou velmi vzácné, mimo rámec mého sdělení jsou:

Postižení ledvin u dědičných metabolických poruch (cystinóza, primární hyperoxalurie a metabolické poruchy se strádáním).

Dědičné onemocnění s glomerulárním postižením – Alpotův syndrom (glomerulonefritida+hematurie+postižení sluchu), Syndrom nehet-patela (česka), vrozený nefrotický syndrom.

Nemoci tubulu – Poruchy transportu v proximálním tubulu (Fanconiho syndrom, Renální tubulární acidózy, Barterův syndrom, Nefrogenní diabetes insipidu).



Záděra byl u všeho

Na začátku tohoto měsíce proběhnul v Plzni turnaj železničářů ve stolním tenisu nad čtyřicet pět let. Největším překvapením celého turnaje byl František Záděra do nedávné doby předseda ZO OSŽ v OHL ŽS Brno EES. Jeho nasazení do jednotlivých soutěží bylo příkladné a odměnou za to byla vítězství v soutěži jednotlivců nad 60 let, ve čtyřhře společně se Svátou Kubalou. Na první místo potom společně dosáhli v soutěži družstev, kdy reprezentovali moravský region. Mistrovství těchto seniorů zajišťovala regionální plzeňská komise, které patří poděkování a jmenovitě M. Kobylákové a J. Holé za vytvoření příjemného prostředí pro hráče a bezproblémový průběh soutěží, které obětavě přes úmrtí v rodině řídil rozhodčí Pavel Kus.

M.N.



Přijde Pepa k šéfovi do kanceláře a postěžuje si: „Pane vedoucí, nemohli byste mi zvýšit plat? Už tu dělám deset roků za 10 000 korun měsíčně.“

Vedoucí se pousměje, naliže Pepovi štamprle slivovičky a povídá: „Podívej, Josefe, je pravda, že vyděláváš 10 tisíc korun měsíčně, což je 120 000 korun ročně, ale... rok má 365 dní. Z toho je 52 sobot a nedělí. To je už jen 261 dní. Dál máš 25 dní dovolené a 8 dní si marodil, to už je jen 228 dní.“

Den má sice 24 hodin, ale ty pracuješ jen 8 hodin, tedy 1/3 dne, to znamená 76 dní. Nemluvě o tom, že máme 13 svátků, což jsou dny

pracovního volna a tedy pracuješ jen 63 dní. Je to jen o dva dny více než 2 měsíce do roka. No tak co chceš víc za práci za dva měsíce. Vždyť vyděláváš skoro 60 000 Kč měsíčně.“

„Promiňte šéfe, nechtěl jsem obtěžovat.“

M. N.

úsměvy... **Zvýšení platu** ...úsměvy



Vznikla nutnost mít lokomotivu pro nákladní dopravu, když se řady E 499.0-1 ukázaly jako nevhodné v nákladní trakci. Během sériové výroby lokomotiv řady E 499.1 byla jedna z nich upravena změnou převodu 1:3,11 a bylo dosaženo zvětšení tažných sil při rozjezdech. Lokomotiva byla zatížena balastem na 88 tun. V roce 1960 byla zahájena sériová výroba lokomotiv označených řadou E 469.1. Zvětšená tažná síla se v praxi dobře osvědčila. Lokomotivy se v nákladní dopravě staly u strojvedoucích velmi oblíbenými.

Nákladní vlaky však se svou hmotností v šedesátých letech 20. století potřebovaly ještě výkonnější lokomotivy, a tak již v roce 1958 vznikají dva prototypy šestnápravové lokomotivy s označením E 698.0, které se ale z důvodu nedodržení nápravové hmotnosti změnilo na E 699.0. Počáteční provozní zkoušky vykazovaly trvalý výkon 3 048 kW a hodinový výkon 3 516 kW. Obě lokomotivy absolvovaly množství zkoušek, které měly prověřit konstrukci podvozku Co' Co' na tratích ČSD i pro potřeby exportu.

Jedna z lokomotiv původně zkoušených pro těžkou rychlíkovou službu značená E 699.002 byla po změně nápravového převodu na nákladní verzi přeznačena na E 669.001 a pozdě-

NÁSTUP ELEKTRICKÝCH LOKOMOTIV POKRAČOVÁNÍ



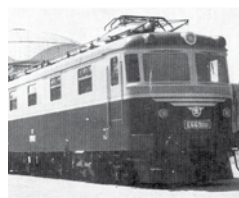
Elektrická lokomotiva E 669.1

ji byla takto upravena i druhá lokomotiva, a ta dostala označení E 669.002. Staly se základem sériové výroby lokomotiv řady E 669.1. Rozšířily se po celém hlavním tahu a tahaly nejtěžší vlaky z Třebušic přes Ústí nad Labem, Kolín, Ostravu, Žilinu, Košice do Čierne nad Tisou.

Po menších úpravách na rozvorech a elektrické části byly lokomotivy z výroby v letech 1963 - 65 označeny řadou E 669.2. Osvědčily se hlavně na rampě pod Tatrami, kde těžké vlaky s rudou jezdily s postrkem.

Řada E 469.1 našla pokračování v roce 1967, a to jako E 469.2. Zde se původní koncepce doplnila o některé díly a prvky z řady E 669.2.

(Čerpáno z knih a zdrojů týkajících se železnice, lokomotiv a železných dráh)



E 669.0 a E 669.2



E 469.01 a E 469.2



Toulky – Lysá nad Labem

Dnes nabízím čtenářům Zpravodaje toulky poněkud netradiční. Nebudou za historií a památkami naší země, ale za současností naší železnice. Podívám se na nové nádraží v České Lípě, řekl jsem si. Poprvé jsem si také mohl vychutnat cestu z ústeckého nádraží novou motorovou vlakovou soupravou 844 Regio Shark. V prvním kupé za oddílem první třídy jsem vydržel pár minut, hluk klimatizace a motoru mě vyhnal doprostřed soupravy. Tady zase něco klepalo z „harmoniky“, která vlastně dělí soupravu. Přesunul jsem se dozadu, tady byl hluk snesitelnější, klimatizace fungovala bezvadně, jenom teplota připomínala spíše pobyt v ledničce. Za Benešovem jsem vyhledal toaletu, po marném pokusu se dostat dovnitř jsem našel na dveřích cedulku s upozorněním, že z technických důvodů je záchod mimo provoz, jediné wc v celé soupravě. Ještě, že nemusím jet až do Liberce! No nic, nové nádraží to napraví. Supermoderní budova nového nádraží s dálkovým ovládáním otvírání záchodu paní z osobní pokladny za 8,- korun fungovalo. Spojovací chodba v suterénu k nástupištím je ještě v nedodělaném stavu, holé betonové stěny, třicet schodů do nádražní haly je pro starší cestující docela záběr, škoda, že nezbyly peníze na pohyblivé schody. Osobní výtah ale fungoval. V nádražní hale už tradiční celokovové lavičky, nějaký automat na nápoje a dvě pokladny, to je vše. Dopravní kancelář jaksi chybí, jeden vysloužilý železničář mi vysvětluje, že výpravčí sem musí dojít ze starého nádraží, což je nějakých tři sta metrů. Co mě zaujme na novém nádraží, je jeho obložení deskami, které připomínají díly plovoucí podlahy. Nejsem stavař, nerozumím tomu, ale rád bych viděl, co to s nimi udělá za pár let! Ještě se podívám na starou nádražní budovu, která je obklopena ohradou. Na toto nádraží jsem jezdil řadu let, nic proti moderně, ale staré nádraží, které má téměř novou fasádu se mi pořád líbí víc než nové. Zavzpomínám na dobu před třiceti lety, bývala tu slušná restaurace, kam jsme chodili, v létě se sedávalo i venku. Tak ještě pár fotek a sbohem Česká Lípa!



Miroslav Gloss



Blahopřejeme

V tomto měsíci slaví narozeniny:

Vladislav Vokoun – 1. místopředseda OSŽ

Alena Kapounová – OHL ŽS TAPS

Ing. Martin Stránský – AŽD – ZTE Praha

Zdeňka Prucková – ŽP Olomouc

Petr Dvořák – Skanska ŽS

Pavel Konečný – Signal Mont