

## Stručný obsah PKS ČD, a.s. na rok 2020

Úvodem k tomuto materiálu bych chtěl upozornit, že v nové PKS došlo k přesunu celé řady ustanovení na jiné místo (např. odstupné), než v minulé kolektivní smlouvě. V žádném případě to neznamená, že došlo k jejich zrušení. Důvodem přesunu je dosažení logičtějšího uspořádání jednotlivých pasáží a článků.

### Kapitola I. Spolupráce s odborovými organizacemi

Kapitola obsahuje ustanovení o způsobu komunikace odborových organizací a zaměstnavatele, včetně lhůt na informování a projednávání materiálů majících dopad na zaměstnance. Rovněž se zde řeší odvod členských příspěvků a zajištění podmínek pro práci odborových orgánů.

### Kapitola II. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci a pracovní prostředí

BOZP-opět byla vyčleněna částka **40 milionů Kč** na zlepšení pracovních a sociálních podmínek zaměstnanců. O konkrétním použití částky ve výši **30 milionů Kč** bude rozhodovat pracovní skupina složená ze zástupců smluvních stran na centrální úrovni. Zbývajících **10 milionů Kč** je v rozhodovací pravomoci jednotlivých OS.

Pracovní podmínky – zde jsou obsahem ujednání o zabezpečení vhodných místností pro odpočinek zaměstnanců při dělených směnách, včetně vybavení těchto místností. Dále tato kapitola řeší podmínky pro poskytnutí odpočinku na lůžku při „špatných“ nástupech a koncích směn.

Další ustanovení: OOPP, mycí, čistící a desinfekční prostředky a ochranné nápoje

### Kapitola III. Sociální oblast, zaměstnanecké výhody

Řeší např.: - lékařské dohlídky na pracovištích, léčebné výlohy v přeshraniční dopravě

- pomoc při řešení pracovních a sociálních problémů
- poskytování **kondičních** pobytů v souladu s **přílohou 5 PKS**
- podmínky pro poskytování **jízdních výhod**
- závazek tvorby sociálního fondu a pravidel pro jeho čerpání
- úschova jízdních kol a motocyklů zdarma
- příspěvek na penzijní připojištění (**došlo ke zvýšení o 100 Kč/měsíc a dále k jeho poskytování již po skončení zkušební doby**)

### Kapitola IV. Zaměstnanost a mzdová politika

Řeší: - opatření pro zmírnění nepříznivých důsledků snižování počtu zaměstnanců

- rozsah poskytnutí pracovního volna na vyhledání nového zaměstnání
- podmínky pro zápočet nepřetržitého pracovního poměru při přechodu zaměstnání ve skupině ČD a SŽDC a další ustanovení vedoucí ke zmírnění případných negativních dopadů
- základní principy odměňování (rozpočet mzdových prostředků a způsob odměňování)

### Kapitola V. Překážky v práci

Řeší: - překážky v práci z důvodu obecného zájmu (rozsah a podmínky poskytnutí)

- TDM a LOP spoluorganizované zaměstnavatelem
- TDM a LOP spoluorganizované mimo ČD
- důležité osobní překážky v práci (např. úmrtí v rodině, péče o dítě mladší 15 let, při osobní účasti u mimořádných událostí, nemožnosti dostavit se do zaměstnání apod.)

### Kapitola VI. Všeobecná ustanovení

### Kapitola VII. Platnost PKS - od 1. 1. 2020 – 31. 12. 2020

### **Příloha 1 (Pracovní doba, pracovní pohotovost a dovolená)**

Řeší: - vymezení pojmů

- stanovená týdenní pracovní doba (36, 37,5 a 40 hod. týdenního fondu pracovní doby)
- rozvržení pracovní doby (stanovení vyrovnávacích období, svátkové právo – **zde došlo k dílčímu zlepšení**)
- přestávky na jídlo a oddech, přiměřené doby na oddech a jídlo
- práce přesčas
- dělená směna
- noční práce
- pracovní doba v zúčtovacím období
- směna
- nepřetržitý odpočinek mezi dvěma směnami
- nepřetržitý odpočinek v týdnu
- režijní jízda
- přípravné práce, přípravné a odstavné doby
- pracovní pohotovost
- dovolená (5 až 6 týdnů dle režimů práce)
- tabulka pro přepočítání pracovní doby

### **Příloha 2 (Řád pro odměňování zaměstnanců ČD)**

Řeší: - rozsah platnosti

- obecná ustanovení
- formy mzdy
- odměňování některých skupin zaměstnanců v období přípravy na výkon povolání (výcvik)
- mzda při převedení na jinou práci
- tarifní zařazení a odměňování při výkonu různě tarifně zařazené práce v rámci povolání
- tarifní mzda
- osobní ohodnocení (výše objemu mzdových prostředků pro výplatu osobního ohodnocení je stanovena: organizační složky OCP a OCÚ na 6,5 % (rozpětí 5 - 15%), ostatní organizační složky na 5,5 % (rozpětí 5 - 15%), (GŘ rozpětí 7-20%)
- příplatek za praxi
- smlouvy o mzdě
- odměny z dohod
- odměny za zabránění úniku tržeb
- příplatek za zaškolování
- mzda za práci přesčas
- mzda a náhrada mzdy za svátek
- příplatek za práci v noci
- příplatek za práci o sobotách a nedělích
- příplatek za práci dělené směně
- příplatek za režim práce

**Došlo ke změně času v bodě 8 - příplatek ve výši uvedené v příloze č. 2.1, písmeno F tohoto řádu se poskytuje za každou odpracovanou směnu, v níž je začátek směny nebo konec směny v době mezi 22:00 hod. až 5:30 hod. (dříve 5.00)**

- mimořádné odměny (životní jubileum a k odchodu do důchodu)
- příspěvek na udržení zdravotní a odborné způsobilosti
- odměňování při prostojích
- odměňování při nepříznivých povětrnostních vlivech a jejich důsledcích
- odměňování při mimořádné události
- odměňování při nařízených lékařských prohlídkách
- odměňování účasti na školení, přezkušování, studiu při zaměstnání a rekvalifikaci
- odměna za pracovní pohotovost
- **odměna za flexibilitu (nový článek)**

Odměna za flexibilitu I. (ochota zaměstnanců konat práci za jiných než pevně sjednaných podmínek)

Zaměstnancům, kteří jsou ochotni na vzájemně domluvenou dobu vykonávat výkon práce na jiném místě, než je uvedené jejich nástupní místo nebo sjednané pravidelné pracoviště pro účely cestovních náhrad a jejich doprava na počátek výkonu práce a po konci výkonu práce není řešena režijní jízdou, náleží odměna ve výši: 100 Kč/do 30 km, 180 Kč/do 50 km, 200 Kč/nad 50 km

Odměna za flexibilitu II. (ochota zaměstnance akceptovat nástup a výkon práce nad plánovaný rozpis směn)

Tato odměna náleží zaměstnancům, kteří mají výkon práce v zaměstnání strojvedoucí, zaměstnancům vlakového personálu a v zaměstnání posunovač, vedoucí posunu, vozmistr KV a četař, pokud vede četvu vozmistrů

- a) Zaměstnanec zařazený **v turnusovém režimu** souhlasí s odpracováním práce přesčas a o této skutečnosti je zaměstnavatelem vyrozuměn v době:

48 hodin až 12 hodin před nástupem na výkon práce - 200 Kč

11:59 hodin a méně před nástupem na výkon práce - 500 Kč

- b) Zaměstnanec zařazený **v režimu letmo** souhlasí s odpracováním směny nebo práce přesčas a o této skutečnosti je zaměstnavatelem vyrozuměn v době:

méně než 48 hodin až 12 hodin před nástupem na výkon práce - 200 Kč

11:59 hodin a méně před nástupem na výkon práce - 500 Kč

Tato odměna náleží zaměstnancům, kteří mají výkon práce v zaměstnání strojvedoucí a zaměstnancům vlakového personálu

- d) Zaměstnanec, který je zařazen **v turnusovém režimu**, je změněn charakter nebo rozsah výkonu práce oproti předanému rozpisu směn na vyrovnávací období z důvodu pozdně dodaných podkladů k výlukovým opatřením a o této skutečnosti je zaměstnavatelem vyrozuměn v době:

72 hodin až 24 hodin včetně před nástupem na výkon práce - 300 Kč

méně než 24 hodin před nástupem na výkon práce - 500 Kč

- e) Zaměstnanec, který je zařazen **v režimu letmo**, je změněn charakter nebo rozsah výkonu práce oproti původnímu plánu z důvodu pozdně dodaných podkladů k výlukovým opatřením a o této skutečnosti je zaměstnavatelem vyrozuměn v době:

méně než 48 hodin až 24 hodin včetně před nástupem na výkon práce - 300 Kč

méně než 24 hodin před nástupem na výkon práce - 500 Kč

V režimu písm. c) a d) stvrzuje zaměstnanec prokazatelné seznámení s touto skutečností prostřednictvím režimu „Urgentní – výluky“ v aplikaci DKS nebo Knihou normálíí.

- přepočítání měsíčních částek na částky hodinové
- průměrný výdělek pro pracovní právní účely
- kompenzace za obtížnost pracovního režimu při výkonu složeném ze dvou směn s odpočinkem
- vyplácení zlomků hodin
- splatnost mzdy, odměny z dohody, odměny za pracovní pohotovost a náhrady mzdy
- srážky ze mzdy, odměny za pracovní pohotovost a náhrady mzdy
- seznámení zaměstnanců
- závěrečná ustanovení

### Mzdové tarify a měsíční sazby příplatku za praxi

Došlo ke zvýšení tarifní mzdy ve všech TS (vyjma TS 1 a TS 2) o **4,9%**. Tarifní stupně 1 a 2 byly upraveny s ohledem na zvýšení minimální mzdy a zachování proporcí.

#### Příplatek za praxi (LP)

TS	Základní tarif	LP	LP	LP	LP	LP	LP	LP	LP	LP	LP
		1 r. +	3 r. +	6 r. +	10 r. +	15 r. +	20 r. +	25 r. +	30 r. +	35r.+	40r.+
1	<b>14 600</b>	500	550	750	850	900	950	950	950	950	1050
2	<b>14 980</b>	530	600	800	900	960	1 020	1 020	1 020	1 020	1 120
3	<b>16 420</b>	560	650	850	950	1 020	1 100	1 100	1 100	1 100	1 200
4	<b>18 250</b>	600	700	900	1 000	1 130	1 200	1 200	1 200	1 200	1 300
5	<b>19 990</b>	650	760	960	1 060	1 200	1 250	1 300	1 400	1 500	1 600
6	<b>21 900</b>	710	830	1 030	1 130	1 280	1 350	1 400	1 450	1 550	1 650
7	<b>23 700</b>	760	890	1 090	1 190	1 350	1 450	1 550	1 600	1 700	1 800
8	<b>25 410</b>	810	950	1 150	1 250	1 420	1 500	1 600	1 700	1 800	1 900
9	<b>27 220</b>	860	1 010	1 210	1 310	1 490	1 590	1 650	1 850	1 950	2 050
10	<b>29 000</b>	910	1 070	1 270	1 370	1 560	1 670	1 850	1 950	2 050	2 150
11	<b>30 650</b>	960	1 130	1 330	1 430	1 630	1 780	1 900	2 100	2 200	2 300
12	<b>32 560</b>	1 010	1 190	1 390	1 490	1 700	1 860	2 000	2 200	2 300	2 400
13	<b>33 380</b>	1 060	1 250	1 450	1 550	1 770	1 940	2 300	2 400	2 500	2 600
14	<b>35 580</b>	1 110	1 310	1 510	1 610	1 840	2 100	2 400	2 550	2 650	2 750
15	<b>39 830</b>	1 200	1 410	1 610	1 710	1 950	2 300	2 600	2 900	3 000	3 100
16	<b>43 950</b>	1 300	1 520	1 720	1 820	2 070	2 400	2 700	3 000	3 100	3 200

C. Příplatek za práci v noci - 13 % průměrného výdělku, nejméně však 13 Kč/hod.

D. Příplatek za práci o sobotách a nedělích - 15 % průměrného výdělku, nejméně však 15 Kč/hod.

E. Příplatek za dělenou směnu- 50% prům. výdělku, nejméně však 42 Kč/hod. rozdělení)

F. Příplatek za režim práce -**Nově zvýšen příplatek za nepravidelný nástup (odst. 8) na 150 Kč/odpracovaná směna.** Ostatní sazby jsou stejné jako 2019 (7, 10, 12 a 25 Kč)

G. Příspěvek na udržení zdravotní a odborné způsobilosti - stejné jako 2019

H. Odměna za pracovní pohotovost - stejné jako v roce 2019

I. Kompenzace za obtížnost pracovního režimu, při výkonu složeném ze dvou směn s odpočinkem

Sazba se zvyšuje z 200 Kč na **250 Kč** za každý plánovaný výkon složený ze dvou směn s odpočinkem.

Příloha 3 (Odstupné) – s výjimkou nového odseku v bodu d), kde došlo k rozšíření o novou kategorii je stejné jako 2019

Nová kategorie

- **deseti násobků** průměrného měsíčního výdělku zaměstnanci, který odpracoval u ČD nepřetržitě **35 let a více**.

Příloha 4 (Stravování a náhrada výdajů) – **zvýšil se podíl zaměstnavatele z 45% na 50% ceny stravy (včetně stravenek)**

1. Při zajišťování stravování prostřednictvím jiných subjektů formou stravenek nebo poukázek na jídlo je stanovena úhrada z nákladů organizačních složek ČD ve výši 45 % ceny jednoho hlavního jídla (bez DPH u plátců této daně) v průběhu jedné pracovní směny, maximálně však do výše 70% stravného (Směrnice o cestovních náhradách č. j. S – 58 772/2013-O10) při trvání pracovní cesty 5 - 12 hodin podle ustanovení § 163 odst. 1 písmena a) ZP. Z prostředků Sociálního fondu ČD, a.s., bude zaměstnavatel poskytovat příspěvek ve výši 5% ceny jednoho hlavního jídla (bez DPH u plátců této daně) v průběhu jedné pracovní směny. Cenou hlavního jídla se rozumí cena jídla včetně poplatku za zprostředkování prodeje stravenek.

2. Při zajišťování stravování formou poukázek na jídlo dle bodu 6 a 7, článku 1 tohoto řádu je stanovena úhrada z nákladů organizačních složek ČD, ve výši 50% na jednu poukázku na jídlo. Stravné při pracovních cestách bude upraveno po schválení nových sazeb MF ČR.

Příloha 5 (Poskytování kondičních pobytů) – jako v roce 2019 (nové relaxační pobyty jsou zapracovány v zásadách SF, stejně jako u osobních pokladníků)

Příloha 6 (Odměny za zabránění úniku tržeb) – prakticky stejné jako 2019 s tím, že nově se do

### Závěr:

Výše uvedený text považujte za jakýsi stručný (nezávazný) průvodce novou kolektivní smlouvou ČD, a.s. na rok 2020. Celá PKS má více než 100 stran formátu A4 a je potřeba u každého ustanovení přečíst celý text, aby nedocházelo k nesprávným nebo účelovým výkladům.

v Praze dne 16. 12. 2019

Vladislav Vokoun  
Předseda PV OSŽ při ČD, a.s.