

## **Stručný obsah PKS ČD, a.s. na rok 2019 - s vyznačením změn oproti PKS 2018 (tučné písmo)**

**Kapitola I.** (Spolupráce s odborovými organizacemi): Stejně jako v roce 2018

Kapitola obsahuje ustanovení o způsobu komunikace odborových organizací a zaměstnavatele, včetně lhůt na informování a projednávání materiálů majících dopad na zaměstnance. Rovněž se zde řeší odvod členských příspěvků a zajištění podmínek pro práci odborových orgánů.

**Kapitola II.** (BOZP, sociální oblast, zaměstnanecké výhody): Stejně jako v roce 2018

**BOZP** - opět byla vyčleněna částka **40 milionů Kč** na zlepšení pracovních a sociálních podmínek zaměstnanců. O konkrétním použití částky ve výši **30 milionů Kč** bude rozhodovat pracovní skupina složená ze zástupců smluvních stran na centrální úrovni. Zbývajících **10 milionů Kč** je v rozhodovací pravomoci jednotlivých OS.

**Pracovní podmínky** – zde jsou obsahem ujednání o zabezpečení vhodných místností pro odpočinek zaměstnanců při dělených směnách, včetně vybavení těchto místností. Dále tato kapitola řeší podmínky pro poskytnutí odpočinku na lůžku při „špatných“ nástupech a koncích směn.

Další ustanovení:

- **OOPP (příspěvek zvýšen o 10%)**, mycí, čistící a desinfekční prostředky a ochranné nápoje
- zdravotní a sociální zabezpečení
- péče o vybrané skupiny zaměstnanců
- kondiční pobyty (více v příloze č. 4 PKS)
- zaměstnanecké jízdní výhody (více v předpisech Ok 9, Ok 10 a Ok 12)
- sociální fond (viz Zásady hospodaření se SF na rok **2019**)
- další zaměstnanecké výhody (**penzijní a životní pojištění**, úschova kol a parkovací místa)

**Kapitola III.** (Zaměstnanost a mzdová politika): Prakticky stejně jako v roce 2018

Řeší:

- poradenskou činnost pro zaměstnance dotčené nebo ohrožené výpovědí
- opatření pro zmírnění nepříznivých důsledků snižování počtu zaměstnanců
- rozsah poskytnutí pracovního volna na vyhledání nového zaměstnání
- podmínky pro zápočet nepřetržitého pracovního poměru při přechodu zaměstnání ve skupině ČD a SŽDC a další ustanovení vedoucí ke zmírnění případných negativních dopadů
- základní principy odměňování (rozpočet mzdových prostředků, způsob odměňování a výši odstupného pro nadbytečnost, ze zdravotních důvodů a dle koncepce

**Kapitola IV.** (Pracovní doba - detailně je řešena v příloze č. 1 této PKS): Stejně jako v roce 2018

Řeší:

- překážky v práci z důvodu obecného zájmu (rozsah a podmínky poskytnutí)
- TDM a LOP spoluorganizované zaměstnavatelem
-

- TDM a LOP spoluorganizované mimo ČD
- důležité osobní překážky v práci (např. úmrtí v rodině, péče o dítě mladší 15 let, při osobní účasti u mimořádných událostí, nemožnosti dostavit se do zaměstnání apod.)

**Kapitola V.** (Všeobecná ustanovení): Stejně jako v roce 2018

**Kapitola VI.** (Platnost PKS)

Od 1. 1. 2019 – 31. 12. 2019

**Příloha 1 (Pracovní doba, pracovní pohotovost a dovolená):** Obdobné jako v roce 2018

Řeší:

- vymezení pojmů
- stanovená týdenní pracovní doba (**došlo ke zrušení 38,5 týdenního fondu pracovní doby**)
- rozvržení pracovní doby (stanovení vyrovnávacích období)
- přestávky na jídlo a oddech, přiměřené doby na oddech a jídlo
- práce přesčas
- dělená směna
- noční práce
- pracovní doba v zúčtovacím období
- směna
- nepřetržitý odpočinek mezi dvěma směnami
- nepřetržitý odpočinek v týdnu
- režijní jízda
- přípravné práce, přípravné a odstavné doby
- pracovní pohotovost
- dovolená (5 - 6 týdnů dle režimů práce)
- tabulka pro přepočítání pracovní doby (**vypadla 38,5**)

**Příloha 2 (Řád pro odměňování zaměstnanců ČD):** Obdobné jako v roce 2018

Řeší:

- rozsah platnosti
- obecná ustanovení
- tarifní zařazení a odměňování při výkonu různě tarifně zařazené práce v rámci povolání
- tarifní mzda
- příspěvek za praxi
- odměny z dohod
- odměny za zabránění úniku tržeb
- smlouvy o mzdě
- formy mzdy
- odměňování některých skupin zaměstnanců v období přípravy na výkon povolání (výcvik)
- příspěvek za zaškolování

- mzda za práci přesčas
- mzda a náhrada mzdy za svátek
- příplatek za práci v noci
- příplatek za práci o sobotách a nedělích
- příplatek za práci dělené směně
- příplatek za režim práce
- **osobní ohodnocení (nahradilo VO) - rozpětí 5 - 15 % organizační složky, GŘ 7-20%**  
**výše objemu mzdových prostředků pro výplatu osobního ohodnocení je stanovena:**  
**organizační složky OCP a OCÚ na 6,5 % (rozpětí 5 - 15%)**  
**ostatní organizační složky na 5,5 % (rozpětí 5- 15%)**  
**GŘ (rozpětí 7-20%)**
- mimořádné odměny (životní jubileum a odchodu do důchodu)
- **příspěvek na udržení zdravotní a odborné způsobilosti**  
**nově zařazen bod 3a**  
Příspěvek se vždy zvyšuje o jednu kategorii výše v případech, kdy zaměstnanec na žádost – nebo se souhlasem zaměstnavatele, má dvě a více platných zkoušek (např. obsluha zvedacího zařízení, řidič vysokozdvizného vozíku, svářečský průkaz atd.)  
**nově upraven bod 6 – doplněna druhá věta**  
V případě seminářů, odborných zkoušek, které zaměstnanec potřebuje k udržení kvalifikace předepsané zaměstnavatelem se poskytuje odměna ve výši stanovené pro kategorii C).
- odměňování při prostojích
- odměňování při nepříznivých povětrnostních vlivech a jejich důsledcích
- mzda při převedení na jinou práci
- odměňování při mimořádné události
- odměňování při nařízených lékařských prohlídkách
- odměňování účasti na školení, přezkušování, studiu při zaměstnání a rekvalifikaci
- přepočítání měsíčních částek na částky hodinové
- průměrný výdělek pro pracovní právní účely
- odměna za pracovní pohotovost
- kompenzace za obtížnost pracovního režimu při výkonu složeném ze dvou směň s odpočinkem
- proplácení zlomků hodin
- splatnost mzdy, odměny z dohody, odměny za pracovní pohotovost a náhrady mzdy
- srážky ze mzdy, odměny za pracovní pohotovost a náhrady mzdy
- seznámení zaměstnanců
- závěrečná ustanovení

### **Mzdové tarify a měsíční sazby příplatku za praxi**

**Došlo ke zvýšení tarifní mzdy ve všech TS (vyjma TS 1 a TS 2) o 5,5% . Tarifní stupně 1 a 2 byly upraveny s ohledem na zvýšení minimální mzdy a zachování proporcí.**

**Měsíční sazby příplatku za praxi byly zvýšeny o 300 Kč v každém pásmu. Nově bylo zařazeno pásmo 40+.**

**A. + B. Mzdové tarify + měsíční sazby příplatku za praxi (součet nároků)**

LP	Základní tarif	1 r. +	3 r. +	6 r. +	10 r. +	15 r. +	20 r. +	25 r. +	30 r. +	35r.+	40r.+
TS											
1	<b>13350</b>	13 850	13 900	14 100	14 200	14 250	14 300	14 300	14 300	14 300	14 400
2	<b>14000</b>	14 530	14 600	14 800	14 900	14 960	15 020	15 020	15 020	15 020	15 120
3	<b>15650</b>	16 210	16 300	16 500	16 600	16 670	16 750	16 750	16 750	16 750	16 850
4	<b>17400</b>	18 000	18 100	18 300	18 400	18 530	18 600	18 600	18 600	18 600	18 700
5	<b>19060</b>	19 710	19 820	20 020	20 120	20 260	20 310	20 360	20 460	20 560	20 660
6	<b>20880</b>	21 590	21 710	21 910	22 010	22 160	22 230	22 280	22 330	22 430	22 530
7	<b>22590</b>	23 350	23 480	23 680	23 780	23 940	24 040	24 140	24 190	24 290	24 390
8	<b>24220</b>	25 030	25 170	25 370	25 470	25 640	25 720	25 820	25 920	26 020	26 120
9	<b>25950</b>	26 810	26 960	27 160	27 260	27 440	27 540	27 600	27 800	27 900	28 000
10	<b>27650</b>	28 560	28 720	28 920	29 020	29 210	29 320	29 500	29 600	29 700	29 800
11	<b>29220</b>	30 180	30 350	30 550	30 650	30 850	31 000	31 120	31 320	31 420	31 520
12	<b>31040</b>	32 050	32 230	32 430	32 530	32 740	32 900	33 040	33 240	33 340	33440
13	<b>31820</b>	32 880	33 070	33 270	33 370	33 590	33 760	34 120	34 220	34 320	34 420
14	<b>33920</b>	35 030	35 230	35 430	35 530	35 760	36 020	36 320	36 470	36 570	36 670
15	<b>37970</b>	39 170	39 390	39 580	39 680	39 920	40 270	40 570	40 870	40 970	41 070
16	<b>41900</b>	43 200	43 420	43 620	43 720	43 970	44 300	44 600	44 900	45 000	45 100

\*Poznámka – Jedná se o prostý součet základního tarifu a příplatku za praxi, za předpokladu plně odpracované doby. Osobní ohodnocení se vypočte vždy pouze ze základního tarifu.

**C. Příplatek za práci v noci**

**13 % průměrného výdělku, nejméně však 13 Kč/hod.**

**D. Příplatek za práci o sobotách a nedělích**

**15 % průměrného výdělku, nejméně však 15 Kč/hod.**

**E. Příplatek za dělenou směnu**

Stejně jako v r. 2018 (50% prům. výdělku, nejméně však 42 Kč/hod. rozdělení)

**F. Příplatek za režim práce**

**Nově zvýšen příplatek za nepravidelný nástup (odst. 8) na 100 Kč/ odpracovaná směna.**

Ostatní sazby jsou stejné (7, 10, 12 a 25 Kč)

**G. Příspěvek na udržení zdravotní a odborné způsobilosti**

**Nově jsou do kategorie A) zařazeny tři profese (KZAM 31608, 21293 – CZS a 31628)**

**H. Odměna za pracovní pohotovost - Stejně jako v roce 2018**

**I. Kompenzace za obtížnost pracovního režimu, při výkonu složeném ze dvou směn s odpočinkem**

**Nově je stanovena sazba na 200 Kč za každý plánovaný výkon složený ze dvou směn s odpočinkem.**

### **Příloha 3 (Stravování a náhrada výdajů)**

**Cena poskytnutých stravenek se zvyšuje na hodnotu 110 Kč**

Stravné při pracovních cestách:

<u>Kategorie a)</u> - jako 2018	92 Kč	<u>Kategorie b)</u> - nově	82 Kč
- jako 2018	140 Kč	- nově	124 Kč
- jako 2018	217 Kč	- nově	195 Kč

### **Příloha 4 (Poskytování kondičních pobytů)**

**Nově jsou do kategorie nároku jednou za tři roky zařazeny zaměstnanci KZAM 31608, 21293 a 34227 (pracoviště CZS). U KZAM 72432 byla zrušena podmínka vícesměnného pracovního režimu**

### **Příloha 5**

Stejně jako v roce 2018

### **Příloha 6 (odměny za zabránění úniku tržeb)**

**Vzhledem k poskytování státní slevy ve výši 75% dětem, studentům a důchodcům se zavádí přepočítací koeficient vybraných tržeb ve výši 1,35. Přepočítací koeficient se může používat nejdéle do 14. 12. 2019.**

**Odměna dle bodu 5 je nově ve výši 7 Kč/hod. za každou hodinu směny, ve které je výkon výběru tržeb na území cizího státu. Nejvýše však za zúčtovací období zaměstnanci náleží 700 Kč.**

### **Příloha 7 (Stanovení délky doby započítatelné praxe)**

Stejně jako v roce 2018

### **Příloha 8 (zrušena) a 9 (přečíslována na 8)**

Stejně jako v roce 2018.

### **Závěr:**

Výše uvedený text považujte za jakýsi stručný (nezávazný) průvodce novou kolektivní smlouvou ČD, a.s. na rok 2019. Celá PKS má 100 stran formátu A4 a je potřeba u každého ustanovení přečíst celý text, aby nedocházelo k nesprávným nebo účelovým výkladům.

V Praze dne 20. 12. 2018

Vladislav Vokoun  
Předseda PV OSŽ při ČD, a.s.