



Podniková kolektivní smlouva Českých drah, a.s., na rok 2020

Č.j.: 57 570/ 2019 - O10

*Vladislav Vokoun - předseda Podnikového výboru OSŽ při ČD, a.s.
a I. místopředseda OSŽ*

Antonín Leitgeb - tajemník Podnikového výboru OSŽ při ČD, a.s.

Věra Nečasová - tajemnice Podnikového výboru OSŽ při ČD, a.s.

Kolektiv ekonomicko-sociálního oddělení OSŽ - ústředí

www.osz.org

STRUČNÝ OBSAH PKS ČD, a.s. NA ROK 2020 - VČETNĚ NOVINEK

UPOZORNĚNÍ:

Následující text vychází z textu PKS ČD, a.s., na rok 2020.

Tento obsah si neklade za cíl podchytit veškeré změny, které nastaly v textu PKS.

Úvodem k tomuto materiálu je třeba upozornit, že v nové PKS došlo k přesunu celé řady ustanovení na jiné místo (např. odstupné), než v minulé kolektivní smlouvě. V žádném případě to neznamena, že došlo k jejich zrušení. Důvodem přesunu je dosažení logičtějšího uspořádání jednotlivých pasáží a článků.



PREAMBULE

- Kapitola 1.** - **Spolupráce s odborovými organizacemi**
- Kapitola 2.** - **BOZP**
- Kapitola 3.** - **Sociální oblast, zaměstnanecké výhody**
- Kapitola 4.** - **Zaměstnanost a mzdová politika**
- Kapitola 5.** - **Překážky v práci**
- Kapitola 6.** - **Všeobecná ustanovení**
- Kapitola 7.** - **Platnost PKS 2020**



1.1.1 Zaměstnavatel předloží a projedná s odborovými organizacemi návrhy řešící zejména: obecně stav zaměstnanosti, změny v oblasti zdravotní péče, BOZP a návrhy vnitřních norem.

1.1.3 Všechny ústní nebo písemné informace budou poskytnuty odborovým organizacím za předpokladu zachování mlčenlivosti z důvodu ochrany obchodního tajemství a ochrany oprávněných zájmů zaměstnavatele.

1.1.4 Zaměstnavatel dále zajistí funkcionářům a zaměstnancům odborových organizací přístup na pracoviště příslušných organizačních složek.

1.1.5 Zaměstnavatel bude na základě písemného souhlasu zaměstnance - člena odborové organizace provádět srážky členských příspěvků ze mzdy a tyto bude poukazovat na konto odborové organizace, **uvedené v prvním odstavci Preambule této PKS (případné členění příspěvků bude provedeno dle rozhodnutí této organizace).**

1.1.6 Pro účel seznámení zaměstnanců s touto PKS zabezpečí zaměstnavatel na své náklady tisk PKS, a to i pro potřeby odborových organizací.

1.1.7 Zaměstnavatel vytvoří odborovým organizacím podmínky pro činnost (§ 277 ZP).

Telekomunikace - zaměstnavatel poskytne v rámci provozních možností vlastníka datové sítě SŽDC odborovým organizacím právo přístupu a používání telekomunikační sítě ČD a telefonní přípojku pro síť ČD za úhradu vstupních nákladů.

Datová síť a její služby - odborové organizace, které využívají výpočetní techniku ČD, používají pouze předinstalovaný SW, na výpočetní technice neprovádějí žádné změny a v souladu s požadavky na zabezpečení udržují veškerý SW aktualizovaný. Výpočetní technika mimo ČD smí být připojena pouze ve spolupráci s O22 a O30.

2.1 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci a pracovní prostředí

2.1.1 Zaměstnavatel opět zabezpečí částku ve výši nejméně **40 mil. Kč** k zajištění BOZP a ke zlepšení pracovních a sociálních podmínek na pracovištích zaměstnavatele. Z této částky bude **30 mil. Kč** centralizováno a o rozhodovat o nich bude společná pracovní skupina složená ze zástupců smluvních stran. Zbývajících **10 milionů Kč** je v rozhodovací pravomoci jednotlivých OS.

2.2 Pracovní podmínky

2.2.5 Pro služební potřeby a v souvislosti s plněním pracovních povinností umožní zaměstnavatel na vlastní náklady na základě závazné žádosti zaměstnance odpočinek na lůžku před a po směně ve vlastních prostorech nebo v zařízeních jimi provozovaných, popř. u jiných provozovatelů ubytovacích zařízení zejména v případech, kdy doba od příjezdu posledního nebo do odjezdu prvního nejbližšího dopravního prostředku veřejné hromadné dopravy z nebo do místa bydliště zaměstnance je delší než 180 minut. Pokud to dovolí místní podmínky, poskytne se strojvedoucímu před nástupem na směnu samostatná místnost. Toto ustanovení nevylučuje, aby v závislosti na místních podmínkách po dohodě se zaměstnavatelem a odborovými organizacemi na úrovni organizačních složek byly vytvořeny pro zaměstnance příznivější podmínky. Tato povinnost zaměstnavatele odpadá není-li v místě ubytovací zařízení.

2.3 OOPP, mycí, čistící a dezinfekční prostředky a ochranné nápoje

2.3.1 V organizačních složkách, kde čištění a údržbu OOPP nebude možno zajišťovat ve vlastních zařízeních na náklady zaměstnavatele, poskytne se zaměstnancům finanční příspěvek ve smyslu **Opatření k poskytování příspěvku na čištění OOPP č.j. 4577/2018-O10** (nahradilo Metodický pokyn č.j. 1150/2015-O10, který byl zrušen).



Řeší např.: - lékařské dohlídky na pracovištích, léčebné výlohy v přeshraniční dopravě
- pomoc při řešení pracovních a sociálních problémů

3.3 Kondiční pobyty

Zaměstnavatel zabezpečí v roce 2020 pro zaměstnance v exponovaných povoláních (pracovních činnostech) kondiční pobyty v souladu s přílohou č. 5 této PKS.

3.4 Zaměstnanecké jízdní výhody

Dle předpisů ČD Ok 10 - Prováděcí předpis k „Tarifu“ č. j. 24 631/1993-0120 ve znění změn schválených **dne 23.10.2019 pod č.j. 21/2019-410-TAR/10**, Ok 12, Ok 9 (případná novelizace těchto předpisů bude provedena po projednání s odborovými organizacemi při respektování všech dohod k této problematice dříve uzavřených).

3.5 Sociální fond

Zaměstnavatel bude tvořit sociální fond (dále jen dle zákona č. 77/2002 Sb., o ČD, v platném znění, ve výši 2 % ročního objemu nákladů zúčtovaných na mzdy a náhrady mzdy (mzdové náklady). Základním vnitřním předpisem zaměstnavatele pro tuto oblast jsou **Zásady hospodaření se SF Českých drah, a.s. č.j. 57 569/2019-O10**. Rozpočet SF ČD, a.s. na příslušný rok schvaluje PČD po projednání s odborovými organizacemi.

3.6 Další zaměstnanecké výhody

3.6.1 Zaměstnavatel bude ve shodě s odborovými organizacemi svým zaměstnancům přispívat na penzijní připojištění a životní pojištění v souladu se zákonem č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, v platném znění. Bližší podmínky pro poskytování příspěvku na penzijní připojištění a životní pojištění jsou uvedeny v Zásadách pro poskytování příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění se státním příspěvkem, doplňkové penzijní spoření a životní pojištění zaměstnancům ČD, a.s., č.j. 58 419/2018-O10, v platném znění. **Příspěvek byl navýšen o 100 Kč měsíčně a jeho poskytování je možné již po skončení zkušební doby.**

Nadále platí, že:

„Zaměstnanec, který splňuje podmínky pro poskytování příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění a současně splňuje podmínky pro poskytování příspěvku zaměstnavatele na penzijní spoření, si může nechat převést (sloučit) příspěvek zaměstnavatele z životního pojištění na penzijní spoření“.

3.6.2 Zaměstnavatel umožní zaměstnancům zdarma úschovu kol a úschovu motocyklů při dojíždění do zaměstnání a dále vyhradí dle provozních možností pro zaměstnance s nepravidelnými nástupy na směnu po dohodě s odborovými organizacemi dostatečný počet parkovacích míst na stanoveném parkovišti pro osobní automobily a motocykly.

4.1 Zaměstnanost

4.1.3 Ke zmírnění nepříznivých důsledků snižování počtu zaměstnanců při skončení pracovního poměru:

- a) dohodou podle ustanovení § 49 ZP pro důvody uvedené v ustanovení § 52 ZP písm. a) až e) ZP, zaměstnavatel vůči uvolňovaným zaměstnancům:
 - upustí od úhrady půjček poskytnutých ze SF a od úhrady jiného finančního plnění poskytnutého ze SF, pokud tomu nebrání platné právní předpisy,
 - nevyžadují ve smyslu kvalifikační dohody uzavřené dle ustanovení § 143 SZP, nebo dle ustanovení § 234 odst. 1, 2 ZP, vrácení nákladů spojených se zvýšením kvalifikace nebo jejich poměrné části,
- b) dohodou podle ustanovení § 49 ZP nebo výpovědí pro důvody uvedené ustanovení § 52 ZP písm. a) až e) ZP, zaměstnavatel vůči uvolňovaným zaměstnancům:
 - ponechají stejnokroj a jeho součásti ve smyslu předpisu ČD Ok3, výstrojní součásti ve smyslu předpisu ČD Ok3 a OOPP ve smyslu předpisu ČD M36, bez finanční náhrady.

Stejně se postupuje vůči zaměstnancům odcházejícím do předdůchodu nebo důchodu.

4.1.4 Zaměstnavatel se zavazuje poskytnout uvolňovaným zaměstnancům **8 půldnů** volna na hledání zaměstnání, které lze na požádání sloučit.

4.1.9 V případě ukončení Smlouvy o výkonu funkce člena představenstva a bezprostřednímu navázání pracovního poměru, pohlíží se na dobu působení ve statutárním orgánu (Představenstvu ČD, a.s.) pro účely zaměstnaneckých výhod a odměňování jako na nepřetržitý pracovní poměr.

Zaměstnavatel se zavazuje při snižování počtu zaměstnanců zohlednit možnost jejich přirozeného úbytku, vytvořit podmínky při přechodu zaměstnání ve skupině ČD a SŽDC, být nápomocen při hledání nového místa, neuplatňovat výpověď u manželů nebo registrovaných partnerů po dobu následujících 3 měsíců.

4.2 Základní principy odměňování

4.2.1 Zaměstnavatel projedná s odborovými organizacemi do konce března 2020 rozpočet mzdových nákladů.

4.2.2 Zaměstnanci jsou odměňováni v souladu s Řádem pro odměňování zaměstnanců ČD, který je nedílnou přílohou č. 2 této PKS.

5.1.2 Zaměstnancům, kteří se v souladu se zaměstnavatelem schváleným plánem účastní mezinárodních akcí organizovaných v rámci FISAIC, USIC, ALE, C M a dohodnutých mezinárodních kulturních a sportovních akcí organizovaných zaměstnavatelem ve spolupráci s odborovými organizacemi, se poskytne pracovní volno, pokud tomu nebrání vážné provozní důvody. Za dobu pracovního volna poskytne zaměstnavatel zaměstnanci náhradu mzdy ve výši průměrného výdělku.

Zaměstnancům, kteří působí jako pořadatelé tuzemských kulturních a sportovních akcí organizovaných zaměstnavatelem ve spolupráci s odborovými organizacemi, se poskytne pracovní volno, pokud tomu nebrání vážné provozní důvody. Za dobu poskytnutého pracovního volna přísluší zaměstnanci náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku s tím, že odborové organizace proplatí zaměstnavateli uplatněnou refundaci.

Zaměstnancům, kteří se účastní tuzemských kulturních a sportovních akcí organizovaných zaměstnavatelem ve spolupráci s odborovými organizacemi, se poskytne pracovní volno bez náhrady mzdy, pokud tomu nebrání vážné provozní důvody.

Žádost o poskytnutí pracovního volna s náhradou mzdy obsahující jmenný seznam účastníků a pořadatelů musí být předložena zaměstnavateli (odboru pro péči o zaměstnance) nejpozději 3 týdny před konáním akce. V případě změny účastníka je pořadatel akce povinen změnu dohodnout s příslušným vedoucím organizační složky.

5.1.3 TDM a LOP spoluorganizované zaměstnavatelem a odborovými organizacemi pro děti zaměstnanců ČD

Zaměstnancům, kteří vykonávají činnost vedoucích TDM apod. v TDM a LOP předem dohodnutých a organizovaných v rámci ČD, se poskytne pracovní volno v rozsahu a za podmínek stanovených v ustanovení § 203 odst. 2 písm. h) ZP s tím, že pro tuto činnost nemusí být splněna podmínka soustavné a bezplatné práce s dětmi a mládeží po dobu jednoho roku.

5.1.3.1 TDM nebo LOP organizovaný ve spolupráci s GŘ a s příspěvkem ze SF ČD

Pořadatel TDM nebo LOP oznámí odboru péče o zaměstnance do 31. 1. 2020 termín a místo konání TDM nebo LOP. Toto oznámení bude obsahovat počty vedoucích z řad zaměstnanců a kapacity TDM nebo LOP.

5.1.3.2 TDM nebo LOP spoluorganizovaný organizační složkou a místně příslušnými odborovými organizacemi

Pořadatel TDM nebo LOP oznámí vedoucímu organizační složky do 31. 1. 2020 termín a místo konání TDM nebo LOP. Toto oznámení bude obsahovat počty vedoucích z řad zaměstnanců a kapacity TDM nebo LOP. Dále pořadatel požádá se souhlasem zaměstnance o jeho uvolnění vedoucího organizační složky, a to nejméně 2 měsíce před stanoveným termínem konání TDM nebo LOP.

5.2 Důležité osobní překážky v práci

5.2.1 Tyto důležité osobní překážky jsou definovány v ustanoveních § 191 - § 199 ZP a NV č. 590/2006 Sb. Nad tento rámec zaměstnavatel poskytne, na základě žádosti zaměstnance, neplacené volno v požadovaném rozsahu s úhradou zdravotního pojištění v případech:

- doprovodu zdravotně postiženého dítěte nebo rodinného příslušníka,
- při úmrtí manžela (manželky), druha (družky), registrovaného partnera nebo dítěte nejvýše 2 dny,
- zaměstnancům trvale pečujícím o dítě mladší 15 let jeden den v měsíci

Na toto další pracovní volno nemá nárok zaměstnanec, který neodůvodněně zameškal směnu v době 30 dnů před vznikem potřeby pracovního volna.

5.2.2 Zaměstnanec, který byl účasten mimořádné události mající za následek úmrtí nebo újmu na zdraví (viz ustanovení § 122 zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, v platném znění) nebo značnou škodu na majetku, nebo zaměstnanec, který poskytoval ve své pracovní době první pomoc po mimořádné události, může z důvodu své psychické újmy požádat příslušného vedoucího zaměstnance o poskytnutí pracovního volna. **Příslušný vedoucí zaměstnanec žádosti vyhoví.** Za mimořádnou událost se pro účely tohoto článku PKS považují též mimořádné situace, při nichž je zaměstnanec podroben protiprávnímu jednání třetí osoby bezprostředně směřujícímu k ohrožení života nebo zdraví zaměstnance (např. přepadení pokladní, užití násilí nebo pohrůžky bezprostředního násilí).

Beze změny

- 6.1** V případě změn právních předpisů a při zásadní změně vnitřních podmínek zaměstnavatele **nebo vnějších podmínek (např. vyšší míra inflace než udává ČSÚ pro daný rok, zásadní změna rozsahu objednávky veřejné dopravy ze strany státu nebo krajů), na základě písemného návrhu předloženého kteroukoliv smluvní stranou bude zahájeno kolektivní vyjednávání** o těch ustanoveních PKS a v takovém rozsahu, v jakém budou tato ustanovení změnou právní úpravy, změnou vnitřních podmínek zaměstnavatele nebo rozsahem navržené změny dotčena.
- 6.2** Odborové organizace ve spolupráci se zaměstnavatelem zabezpečí seznámení všech zaměstnanců s touto PKS do 15 dnů od jejího uzavření.
- 6.3 Kontrolu plnění PKS** provedou smluvní strany **pololetně**, a to elektronickou nebo listinou formou. Výsledky plnění PKS se následně projednají v pracovní skupině určené pro kolektivní vyjednávání.
- 6.4** Zjistí-li jedna ze smluvních stran **neplnění některého závazku nebo jeho termínu** uvedeného v PKS je povinna neprodleně prokazatelně upozornit druhou stranu.

- 7.1** Dojde-li v době účinnosti této PKS k převodu části činnosti zaměstnavatele nebo k převodu úkolů zaměstnavatele anebo jejich části k jinému zaměstnavateli, přechází práva a povinnosti z této PKS na přejímajícího zaměstnavatele.
- 7.2** Tato PKS se uzavírá na dobu **od 1. ledna 2020 do 31. prosince 2020**, pokud z jednotlivých ustanovení nevyplývá jiná doba platnosti.

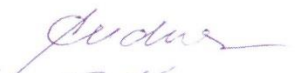
V Praze dne: 12. 12. 2019

Předseda Představenstva ČD, a.s.: 

Mistopředseda Představenstva ČD, a.s.: 

Za OSŽ: 

Za UŽZ: 

Za FSČR: 

Za FVČ: 

Za FV: 

Za FŽ ČR: 

Za CS ČR: 

Za SOSaD: 

Za OSZSO: 

Za DUO: 

Za OOOZS: 

- Příloha č. 1** - Pracovní doba, pracovní pohotovost a dovolená
- Příloha č. 2** - Řád pro odměňování zaměstnanců ČD
- Příloha č. 3** - Odstupné
- Příloha č. 4** - Stravování a náhrady výdajů
- Příloha č. 5** - Poskytování kondičních pobytů zaměstnancům ČD
- Příloha č. 6** - Vybraná zaměstnání pro poskytnutí odstupného dle odstavce e) bodu 3. 2. 3 základního textu PKS - **beze změn**
- Příloha č. 7** - Odměny za zabránění úniku tržeb
- Příloha č. 8** - Související předpisy
- Příloha č. 9** - **Seznam benefitů a zaměstnaneckých výhod**
- Zvláštní příloha** - **Metodický pokyn k PKS ČD, a.s. na rok 2020**

Článek 1 - Vymezení pojmů

Článek 2 - Stanovená týdenní pracovní doba

1. Týdenní pracovní doba bez snížení mzdy ve smyslu § 79 ZP je stanovena níže uvedeným skupinám zaměstnanců ČD:

1) zaměstnancům, u nichž se z důvodu nemožnosti přerušení práce poskytuje **přiměřená doba pro oddech a jídlo, která se započítává do pracovní doby, se stanoví délka pracovní doby:**

a) zaměstnancům v zaměstnání strojvedoucích a zaměstnancům v zaměstnání vlakvedoucích osobních vlaků, průvodčí osobních vlaků, vedoucích stevard SC Pendolino, stevard SC Pendolino a průvodčí stevard na **36 hodin**,

b) zaměstnancům pracujícím ve vícesměnném pracovním režimu vyjmenovaných zaměstnání na **36 hodin** (viz tabulka článku 2 přílohy č.1)

c) ostatním zaměstnancům, kteří pracují ve vícesměnném pracovním režimu na **37,5 hodin**.

2) zaměstnancům, u nichž se poskytují přestávky na jídlo a oddech, které se **nezapočítávají do pracovní doby**, se stanoví délka pracovní doby:

a) zaměstnancům ve vícesměnném pracovním režimu na **36 hodin**,

b) ostatním zaměstnancům na **37,5 hodin**.

- 3) zaměstnancům v období přípravy na výkon povolání se stanoví týdenní pracovní doba **na 37,5 hodin** (případně na 40 hodin).
2. Zaměstnancům v **jednosměnném pracovním režimu**, kterým je poskytnuta přiměřená doba na oddech a jídlo, se stanoví týdenní pracovní doba ve smyslu § 79 odst. 1 ZP na **40 hodin**.
3. Zaměstnancům s **rovnoměrným rozvržením pracovní doby v jednosměnném pracovním režimu 5 dnů v týdnu**, s přestávkou, se stanoví týdenní pracovní doba na **37,5 hodin**.

Článek 3 - Rozvržení pracovní doby

4. V případě směny zasahující do 2 kalendářních dnů nesmí být směna kratší než **9 hodin**. To neplatí v případě školení nebo jiné formy přípravy k prohloubení kvalifikace zaměstnance, nařízených lékařských prohlídek a případně psychologických vyšetření.
5. Obdobím pro nerovnoměrné rozvržení stanovené týdenní pracovní doby (dále jen „vyrovnávací období“) je stanovena doba **od 1. ledna 2020 do 31. března 2020. Další vyrovnávací období se stanoví od 1. dubna 2020 do 30. září 2020, od 1. října 2019 do 31. prosince 2020 a od 1. ledna 2021 do 31. března 2021.**

U zaměstnanců, výrazně ovlivněných plán. změnami GVD se stanoví vyrovnávací období

takto: **zahájení GVD 2019/2020 až 15. března 2020;**
16. března 2020 až 13. června 2020 (změna GVD 2019/2020);
14. června 2020 až 30. září 2020;
1. října 2020 až ukončení GVD 2019/2020;
zahájení GVD 2020/2021 až 14. března 2021.

U zaměstnanců dispečerského aparátu GŘ se vyrovnávací období stanoví takto:

- od 1. ledna 2020 až do 31. května 2020,**
- od 1. června 2020 až do 30. září 2020,**
- od 1. října 2020 až do 31. prosince 2020.**

V odůvodněných případech lze toto vyrovnávací období použít i u vlakových, lokomotivních čet a zaměstnanců správárny po projednání s místně příslušnou odborovou organizací.

Rozvrhy směn na vyrovnávací období od 1. ledna 2021, případně od zahájení GVD 2020/2021 do 31. března 2021, případně do 14. března 2021 budou zpracovány podle ustanovení PKS ČD, a.s., na rok 2020 a platných pracovněprávních předpisů.



Článek 3 - Rozvržení pracovní doby

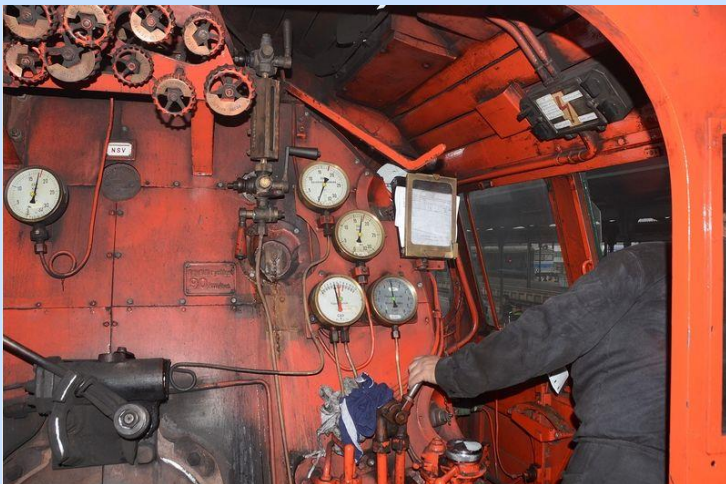
Bod 6. - tzv. svátkové právo - došlo k dílčímu zlepšení

Zaměstnavatel naplánuje v rámci rozvržení pracovní doby do 30. listopadu 2020 každému zaměstnanci s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou **(mimo zaměstnanců v zaměstnání strojvedoucí KZAM 83 112 a vozmistr kolejových vozidel KZAM 72 247, včetně zaměstnání četař, pokud vede četu vozmistrů) nejméně poměrnou část týdenní pracovní doby připadající na šest kalendářních dnů, která odpovídá příslušné stanovené týdenní pracovní době (30:51, 32:09, 34:17 hod) na dny svátků** tak, aby nebyl narušen odpočinek mezi směnami a nepřetržitý odpočinek v týdnu. Podmínkou je sjednání pracovního poměru na stanovenou týdenní pracovní dobu a trvání pracovního poměru po celý kalendářní rok.

U zaměstnanců zařazených v režimu letmo v zaměstnání strojvedoucí KZAM 83 112 a vozmistr kolejových vozidel KZAM 72247, včetně zaměstnání četař, pokud vede četu vozmistrů, vzniká při nenaplánování směny ve dnech pondělí až pátek na které připadne svátek, nárok na náhradu mzdy ve výši průměrného výdělku za poměrnou část týdenní pracovní doby připadající na jeden kalendářní den, která odpovídá příslušné stanovené týdenní pracovní době.

Pro měsíc prosinec se ustanovení výše uvedeného článku nepoužijí, bližší podmínky upřesňuje metodický pokyn k PKS ČD, a.s. na rok 2020.

U zaměstnanců zařazených v režimu „turnus“ v zaměstnání strojvedoucí KZAM 83 112 a vozmistr kolejových vozidel KZAM 72 247, včetně zaměstnání četař, pokud vede četu vozmistrů, vzniká při nenaplánování směny ve dnech pondělí až pátek, na které připadne svátek, nárok na náhradu mzdy ve výši průměrného výdělku za poměrnou část týdenní pracovní doby připadající na jeden kalendářní den, který odpovídá příslušné stanovené týdenní pracovní době. Maximální doba připadající na takto poskytnutou náhradu mzdy činí poměrnou část týdenní pracovní doby připadající na šest kalendářních dnů, která odpovídá příslušné stanovené týdenní pracovní době (30:51, 32:09, 34:17 hod). Tato maximální doba se vztahuje na období celého kalendářního roku, tj. i na měsíc prosinec 2020. Podmínkou je sjednání pracovního poměru na stanovenou týdenní pracovní dobu a trvání pracovního poměru po celý kalendářní rok.



Článek 4 - Přestávky na jídlo a oddech, přiměřené doby na oddech a jídlo

Článek 5 - Práce přesčas

Článek 6 - Dělená směna

Článek 7 - Noční práce

Článek 8 - Pracovní doba v zúčtovacím období

Článek 9 - Směna

Článek 10 - Nepřetržitý odpočinek mezi dvěma směnami

Článek 11 - Nepřetržitý odpočinek v týdnu

Článek 12 - Režijní jízda

Článek 13 - Přípravné práce, přípravné a odstavné doby

Článek 14 - Pracovní pohotovost

vše beze změn

Článek 15 - Dovolená **(BEZE ZMĚNY)**

1. Výměra dovolené činí :

a) **35 kalendářních dnů (tj. 5 týdnů)** u zaměstnanců s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou se stanovenou délkou pracovní doby podle odst. 1a), 1b), 1c) a odst. 3 bodu 1, článku 2, přílohy č. 1 této PKS, pokud zaměstnanec čerpá přiměřenou dobu na oddech a jídlo.

b) **42 kalendářních dnů (tj. 6 týdnů)** u zaměstnanců s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou se stanovenou délkou pracovní doby podle odst. 2a), 2b) a odst. 3 bodu 1, článku 2, přílohy č. 1 této PKS, pokud zaměstnanec čerpá přestávku na jídlo a oddech a dle bodu 2, článku 2, přílohy č. 1 této PKS, pokud zaměstnanec čerpá přiměřenou dobu na oddech a jídlo.

c) **30 pracovních dnů (tj. 6 týdnů)** u zaměstnanců s rovnoměrně rozvrženou pracovní dobou se stanovenou délkou pracovní doby podle odst. 2b) a odst. 3, bodu 1, článku 2, přílohy č. 1 této PKS a dle bodu 3, článku 2, přílohy č. 1 této PKS, pokud zaměstnanec čerpá přestávku na jídlo a oddech.

Počet kalendářních dnů	Pracovní doba (v hodinách týdně)								
	36			37,5			40		
	hod.	min.	hod.	hod.	min.	hod.	hod.	min.	hod.
1	5	09	5,15	5	21	5,35	5	43	5,71
2	10	17	10,28	10	43	10,71	11	26	11,44
3	15	26	15,43	16	04	16,06	17	09	17,15
4	20	34	20,56	21	26	21,43	22	51	22,85
5	25	43	25,71	26	47	26,78	28	34	28,56
6	30	51	30,85	32	09	32,15	34	17	34,28
7	36	00	36,00	37	30	37,50	40	00	40,00
8	41	09	41,15	42	51	42,85	45	43	45,71
9	46	17	46,28	48	13	48,21	51	26	51,44
10	51	26	51,43	53	34	53,57	57	09	57,15
11	56	34	56,56	58	56	58,93	62	51	62,85
12	61	43	61,71	64	17	64,28	68	34	68,56
13	66	51	66,85	69	39	69,65	74	17	74,28
14	72	00	72,00	75	00	75,00	80	00	80,00
15	77	09	77,15	80	21	80,35	85	43	85,71
16	82	17	82,28	85	43	85,71	91	26	91,44
17	87	26	87,43	91	04	91,06	97	09	97,15
18	92	34	92,56	96	26	96,43	102	51	102,85
19	97	43	97,71	101	47	101,78	108	34	108,56
20	102	51	102,85	107	09	107,15	114	17	114,28
21	108	00	108,00	112	30	112,50	120	00	120,00
22	113	09	113,15	117	51	117,85	125	43	125,71
23	118	17	118,28	123	13	123,21	131	26	131,44
24	123	26	123,43	128	34	128,57	137	09	137,15
25	128	34	128,56	133	56	133,93	142	51	142,85
26	133	43	133,71	139	17	139,28	148	34	148,56
27	138	51	138,85	144	39	144,65	154	17	154,28
28	144	00	144,00	150	00	150,00	160	00	160,00
29	149	09	149,15	155	21	155,35	165	43	165,71
30	154	17	154,28	160	43	160,71	171	26	171,44
31	159	26	159,43	166	04	166,06	177	09	177,15

Minuty	hodiny	minuty	hodiny
1	0,02	31	0,52
2	0,03	32	0,53
3	0,05	33	0,55
4	0,07	34	0,57
5	0,08	35	0,58
6	0,10	36	0,60
7	0,12	37	0,62
8	0,13	38	0,63
9	0,15	39	0,65
10	0,17	40	0,67
11	0,18	41	0,68
12	0,20	42	0,70
13	0,22	43	0,72
14	0,23	44	0,73
15	0,25	45	0,75
16	0,27	46	0,77
17	0,28	47	0,78
18	0,30	48	0,80
19	0,32	49	0,82
20	0,33	50	0,83
21	0,35	51	0,85
22	0,37	52	0,87
23	0,38	53	0,88
24	0,40	54	0,90
25	0,42	55	0,92
26	0,43	56	0,93
27	0,45	57	0,95
28	0,47	58	0,97
29	0,48	59	0,98
30	0,50	60	1,00

Článek 1 - Rozsah platnosti

Článek 2 - Obecná ustanovení

Článek 3 - Formy mzdy

Článek 4 - Odměňování některých skupin zaměstnanců v období přípravy na výkon povolání (výcvik)

Článek 5 - Mzda při převedení na jinou práci

Článek 6 - Tarifní zařazení a odměňování při výkonu různě tarifně zařazené práce v rámci povolání

Článek 7 - Tarifní mzda - **navýšena minimálně o 4,9 % - viz tabulky**

Článek 8 - Osobní ohodnocení

1. Osobní ohodnocení se poskytuje všem zaměstnancům, s výjimkou zaměstnanců, s nimiž je sjednána smlouva o mzdě.

- Osobní ohodnocení se poskytuje zaměstnancům OJ v rozpětí **5 až 15 %** tarifní mzdy zaměstnance za odpracovanou dobu - **pro OCP a OCÚ** na průměr **6,5 %** a **ostatní organizační složky** průměr **5,5 %**.
- Osobní ohodnocení se poskytuje zaměstnancům GŘ v rozpětí **7 až 20 %** tarifní mzdy zaměstnance za odpracovanou dobu.

Zaměstnavatel je povinen při stanovování výše rozpětí osobního ohodnocení zohlednit intenzitu a obtížnost práce.

Článek 9 - Příplatek za praxi - beze změny

Článek 10 - Smlouvy o mzdě - přislíbeno navýšení smluvních mezd - změna

Článek 11 - Odměny z dohod - beze změny

Článek 12 - Odměny za zabránění úniku tržeb - viz příloha č. 6 PKS 2020 - doplněno

Článek 13 - Příplatek za zaškolování - beze změny

Článek 14 - Mzda za práci přesčas

1. Za dobu práce přesčas (§ 93 ZP) přísluší zaměstnanci mzda, na kterou mu vznikl za tuto dobu nárok (dále jen „dosažená mzda”) a příplatek ve výši:

- 25 % průměrného výdělku,
- 50 % průměrného výdělku, jde-li o práci přesčas v noci nebo v sobotu, v neděli a ve svátek,
- 35 % průměrného výdělku, jde-li o práci přesčas u zaměstnance zařazeného do třísměnného nepřetržitého režimu nebo do vícesměnného režimu s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou do směn denních, nočních a ve dnech pracovního klidu bez zřetele, zda jde o práci přesčas ve dne, v noci nebo v sobotu, v neděli a ve svátek.

Pokud se zaměstnavatel se zaměstnancem prokazatelně nedohodli na poskytnutí náhradního volna místo příplatku.

Článek 15 - Mzda a náhrada mzdy za svátek - **beze změny**

Článek 16 - Příplatek za práci v noci - **beze změny**

Článek 17 - Příplatek za práci o sobotách a nedělích - **beze změny**

Článek 18 - Příplatek za práci v dělené směně - **beze změny**

Článek 19 - Příplatek za režim práce

8. Příplatek ve výši uvedené v příloze č. 2.1, písmeno F tohoto řádu se poskytuje za každou odpracovanou směnu, v níž je začátek směny nebo konec směny v době **mezi 22:00 hod. až 5:30 hod.** Příplatek se poskytne pouze v případě, pokud nařízená nebo dohodnutá práce přesčas svým charakterem odpovídá původně plánované směně.

Článek 20 - Mimořádné odměny (životní jubilea a k odchod do důchodu) - **beze změny**

Článek 21 - Příspěvek na udržení zdravotní a odborné způsobilosti - **beze změny**

Článek 22 - Odměňování při prostojích - **beze změny**

Článek 23 - Odměňování při nepříznivých povětrnostních vlivech a jejich důsledcích

Článek 24 - Odměňování při mimořádné události - **beze změny**

Článek 25 - Odměňování při nařízených lékařských prohlídkách - **beze změny**

Článek 26 - Odměňování účasti na školení, přezkušování, studiu při zaměstnání a rekvalifikaci - **beze změny**

Článek 27 - Odměna za pracovní pohotovost - **beze změny**

Článek 28 - Odměna za flexibilitu - nový článek

1. Odměna za flexibilitu I. (ochota zaměstnance konat práci za jiných než pevně sjednaných podmínek)

Zaměstnancům, kteří jsou ochotni na vzájemně domluvenou dobu vykonávat výkon práce na jiném místě, než je uvedené jejich nástupní místo nebo sjednané pravidelné pracoviště pro účely cestovních náhrad a jejich doprava na počátek výkonu práce a po konci výkonu práce není řešena režijní jízdou, náleží odměna ve výši:

Kategorie	Částka za směnu
Kategorie I. – je-li vzdálenost od původního nástupního místa nebo sjednaného pravidelného pracoviště pro účely cestovních náhrad do 30 km včetně	100 Kč
Kategorie II. – je-li vzdálenost od původního nástupního místa nebo sjednaného pravidelného pracoviště pro účely cestovních náhrad do 50 km včetně	180 Kč
Kategorie III. – je-li vzdálenost od původního nástupního místa nebo sjednaného pravidelného pracoviště pro účely cestovních náhrad nad 50 km	200 Kč

V případě, kdy zaměstnanec nastupuje na výkon práce, který je složený ze dvou směn s odpočinkem, se odměna poskytuje pouze 1x.

V případě zaměstnání strojvedoucí náleží odměna 100/180/200 Kč za odpracování směny pouze v případě, pokud se jedná o směnu, která byla vzájemně projednána mezi zpracovatelem OCP a turnusovým důvěrníkem a zároveň byla označena za směnu, která spadá do některé z výše uvedených kategorií a jedná se tedy o směnu označenou jiným nástupním/koncovým místem v příslušném turnuse.

2. Odměna za flexibilitu II. (ochota zaměstnance akceptovat nástup a výkon práce nad plánovaný rozpis směn)

Tato odměna náleží zaměstnancům, kteří mají výkon práce v zaměstnání strojvedoucí, zaměstnancům vlakového personálu a v zaměstnání posunovač, vedoucí posunu, vozmistr KV a četař, pokud vede četu vozmistrů

a) Zaměstnanec zařazený v **turnusovém režimu** souhlasí s odpracováním práce přesčas a o této skutečnosti je zaměstnavatelem vyrozuměn v době:

- **48 hodin až 12 hodin** před nástupem na výkon práce - **200 Kč**
- **11:59 hodin a méně** před nástupem na výkon práce - **500 Kč**

b) Zaměstnanec zařazený v **režimu letmo** souhlasí s odpracováním směny nebo práce přesčas a o této skutečnosti je zaměstnavatelem vyrozuměn v době:

- **méně než 48 hodin až 12 hodin** před nástupem na výkon práce - **200 Kč**
- **11:59 hodin a méně** před nástupem na výkon práce - **500 Kč**

Tato odměna náleží zaměstnancům, kteří mají výkon práce v zaměstnání strojvedoucí a zaměstnancům vlakového personálu.

- c) Zaměstnanci, který je zařazen v **turnusovém režimu**, je změněn charakter nebo rozsah výkonu práce oproti předanému rozpisu směn na vyrovnávací období z důvodu pozdně dodaných podkladů k výlukovým opatřením a o této skutečnosti je zaměstnavatelem vyrozuměn v době:
- **72 hodin až 24 hodin včetně** před nástupem na výkon práce - **300 Kč**
 - **méně než 24 hodin** před nástupem na výkon práce - **500 Kč**
- d) Zaměstnanci, který je zařazen v **režimu letmo**, je změněn charakter nebo rozsah výkonu práce oproti původnímu plánu z důvodu pozdně dodaných podkladů k výlukovým opatřením a o této skutečnosti je zaměstnavatelem vyrozuměn v době:
- **méně než 48 hodin až 24 hodin včetně** před nástupem na výkon práce - **300 Kč**
 - **méně než 24 hodin** před nástupem na výkon práce - **500 Kč**

V režimu písmene c) a d) stvrzuje zaměstnanec prokazatelné seznámení s touto skutečností prostřednictvím dokumentu v režimu „Urgentní - výluky“ v aplikaci DkS nebo Knihou normálií.

Článek 29 - Přepočet měsíčních částek na částky hodinové

Článek 30 - Průměrný výdělek pro pracovněprávní účely

Článek 31 - Kompenzace za obtížnost pracovního režimu při výkonu složeném ze dvou směn s odpočinkem

Článek 32 - Proplácení zlomků hodin - **beze změny**

Článek 33 - Splatnost mzdy, odměny z dohody, odměny za pracovní pohotovost a náhrady mzdy - **beze změny**

Článek 34 - Výplata mzdy, odměny z dohody, odměny za pracovní pohotovost a náhrady mzdy - **beze změny**

Článek 35 - Srážky ze mzdy, odměny za pracovní pohotovost a náhrady mzdy - **beze změny**

Článek 36 - Seznámení zaměstnanců - **beze změny**

Článek 37 - Závěrečná ustanovení - **beze změny**

Mzdové tarify a měsíční sazby příplatku za praxi

Došlo ke zvýšení tarifní mzdy ve všech TS (vyjma TS 1 a TS 2) o 4,9 % . Tarifní stupně 1 a 2 byly upraveny s ohledem na zvýšení minimální mzdy a zachování proporčnosti.

A. SAZBY MZDOVÝCH TARIFŮ v Kč

Tarifní stupeň	Měsíční tarif	Hodinový mzdový tarif pro pracovní dobu		
		40 hod.	37,5 hod.	36 hod.
1	14 600	83,90	89,60	93,00
2	14 980	86,10	91,90	95,40
3	16 420	94,40	100,70	104,60
4	18 250	104,90	112,00	116,20
5	19 990	114,90	122,60	127,30
6	21 900	125,90	134,40	139,50
7	23 700	136,20	145,40	151,00
8	25 410	146,00	155,90	161,80
9	27 220	156,40	167,00	173,40
10	29 000	166,70	177,90	184,70
11	30 650	176,10	188,00	195,20
12	32 560	187,10	199,80	207,40
13	33 380	191,80	204,80	212,60
14	35 580	204,50	218,30	226,60
15	39 830	228,90	244,40	253,70
16	43 950	252,60	269,60	279,90

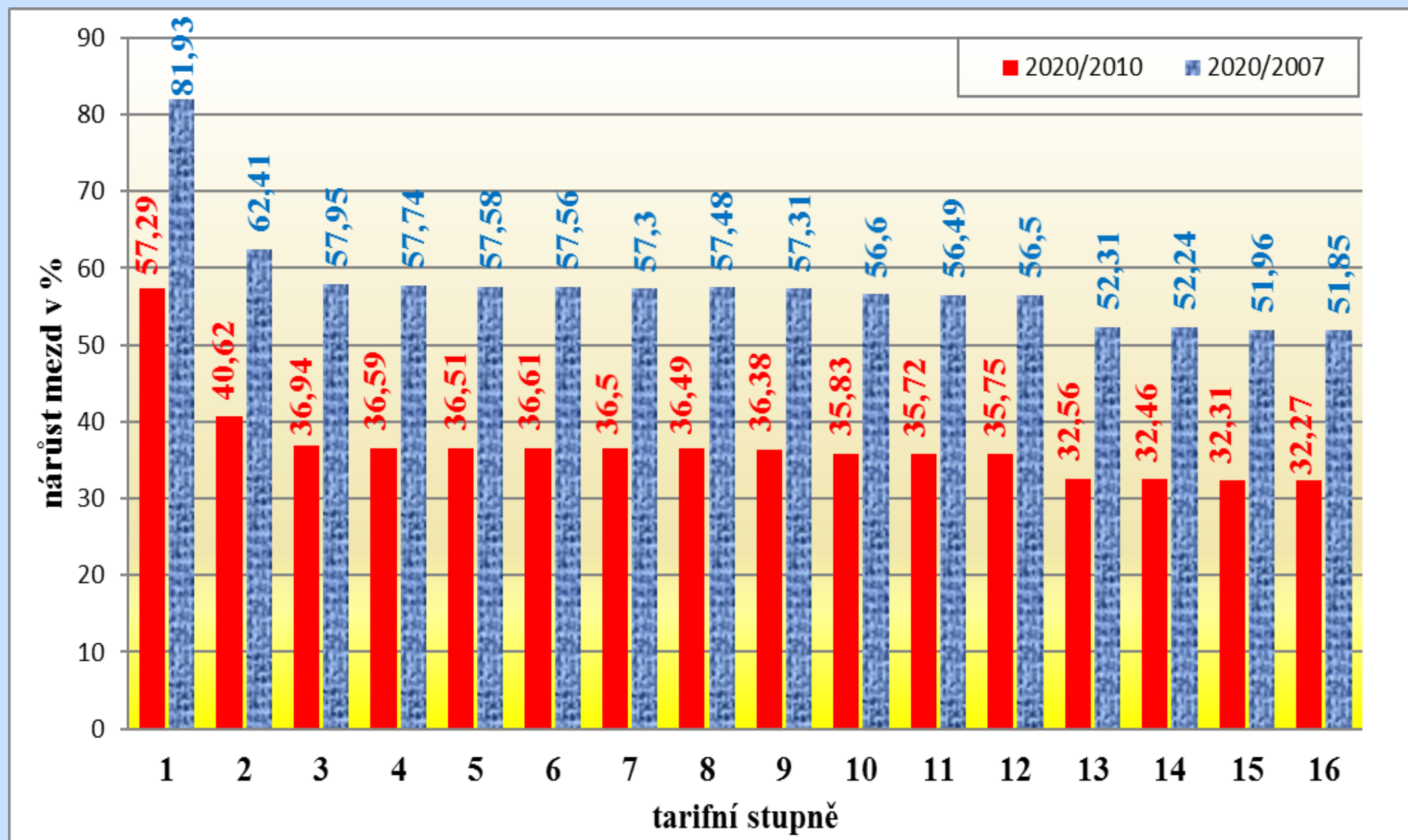
B. Měsíční a hodinové sazby příplatku za praxi (článek 5 bod 6) - **beze změn**

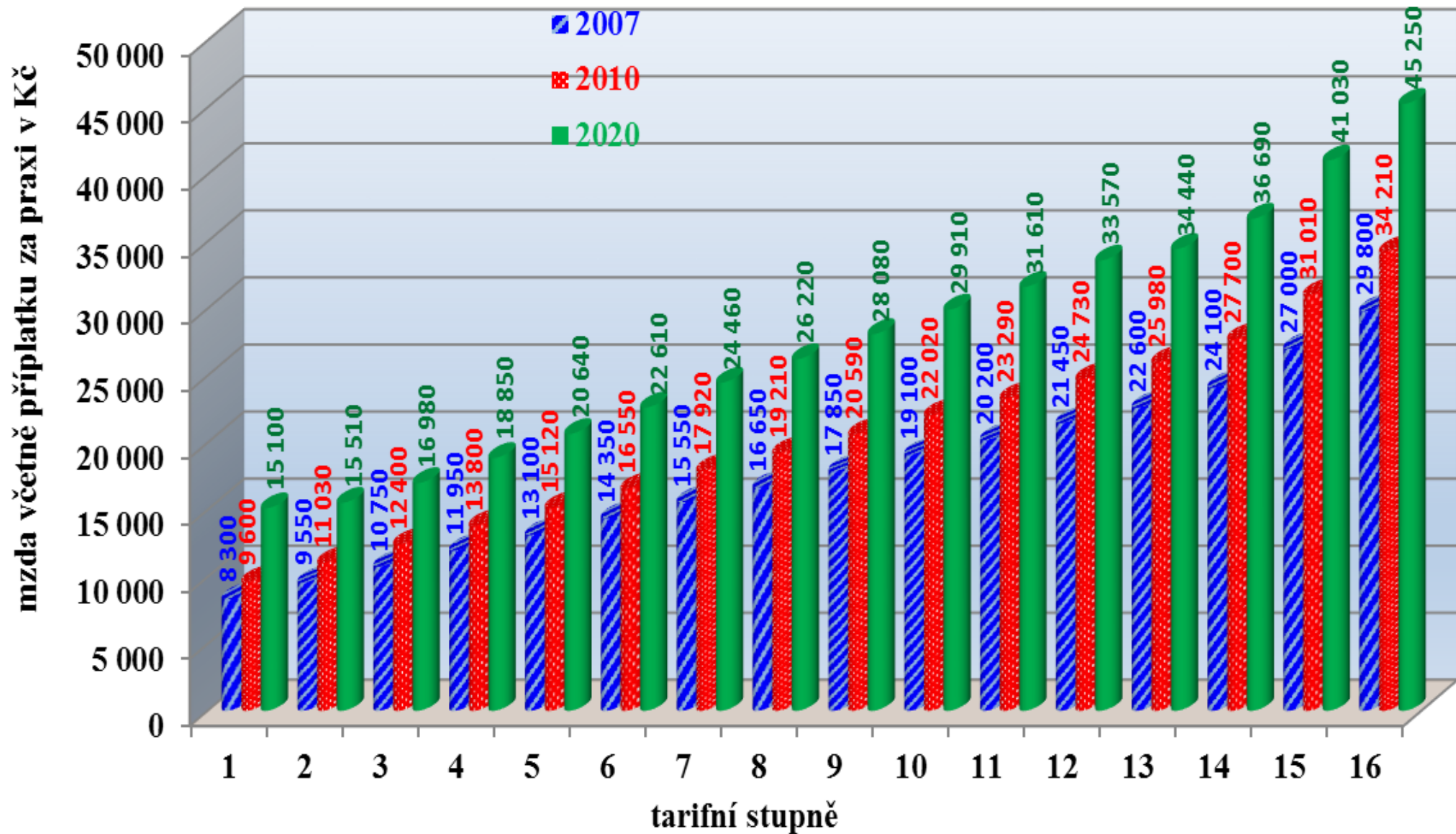
	Započtená délka doby praxe přes									
TS /	1 r.	3 r.	6 r.	10 r.	15 r.	20 r.	25 r.	30 r.	35 r.	40 r.
pásmo	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.
1	500	550	750	850	900	950	950	950	950	1 050
2	530	600	800	900	960	1 020	1 020	1 020	1 020	1 120
3	560	650	850	950	1 020	1 100	1 100	1 100	1 100	1 200
4	600	700	900	1 000	1 130	1 200	1 200	1 200	1 200	1 300
5	650	760	960	1 060	1 200	1 250	1 300	1 400	1 500	1 600
6	710	830	1 030	1 130	1 280	1 350	1 400	1 450	1 550	1 650
7	760	890	1 090	1 190	1 350	1 450	1 550	1 600	1 700	1 800
8	810	950	1 150	1 250	1 420	1 500	1 600	1 700	1 800	1 900
9	860	1 010	1 210	1 310	1 490	1 590	1 650	1 850	1 950	2 050
10	910	1 070	1 270	1 370	1 560	1 670	1 850	1 950	2 050	2 150
11	960	1 130	1 330	1 430	1 630	1 780	1 900	2 100	2 200	2 300
12	1 010	1 190	1 390	1 490	1 700	1 860	2 000	2 200	2 300	2 400
13	1 060	1 250	1 450	1 550	1 770	1 940	2 300	2 400	2 500	2 600
14	1 110	1 310	1 510	1 610	1 840	2 100	2 400	2 550	2 650	2 750
15	1 200	1 410	1 610	1 710	1 950	2 300	2 600	2 900	3 000	3 100
16	1 300	1 520	1 720	1 820	2 070	2 400	2 700	3 000	3 100	3 200

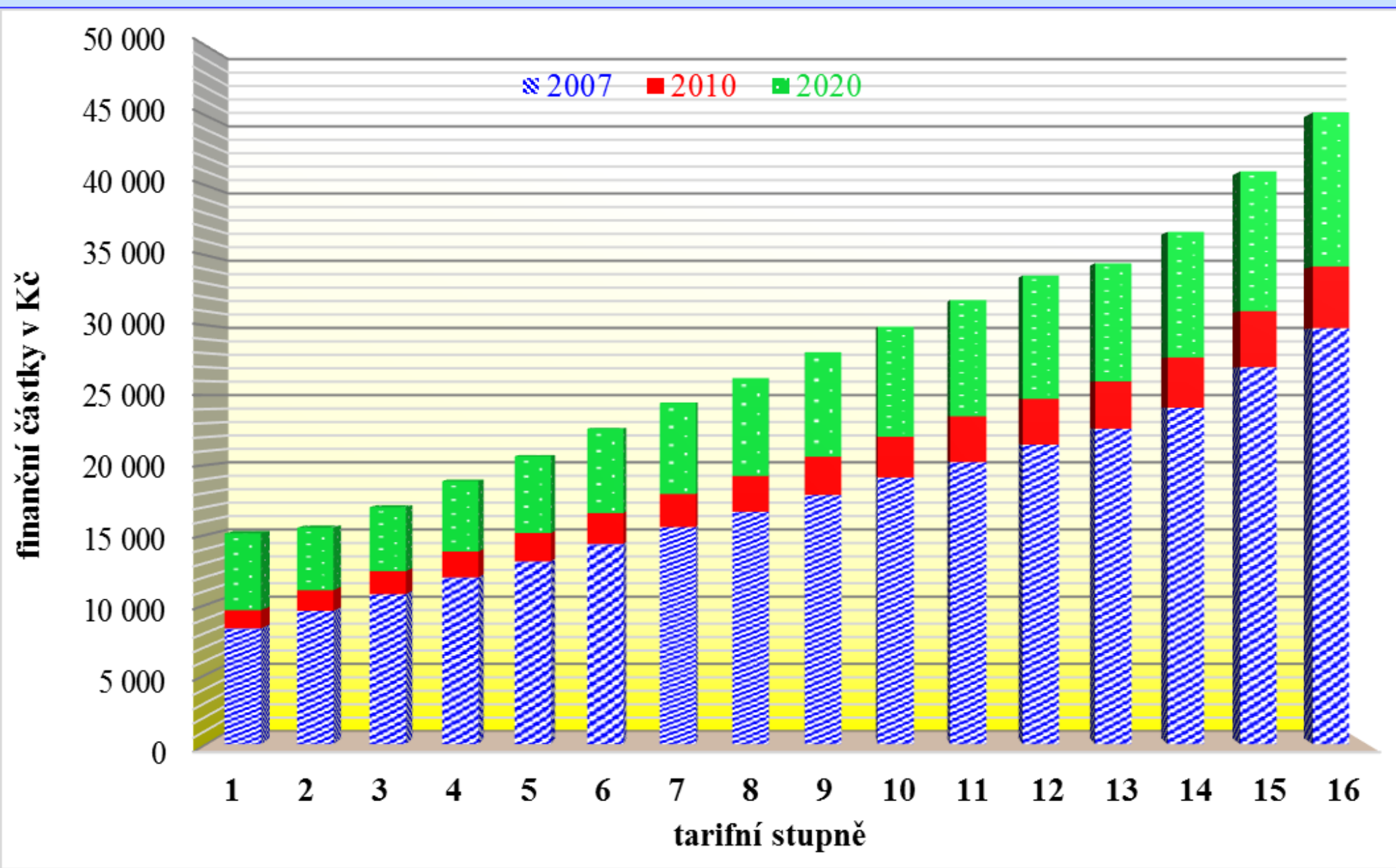
A. + B. Mzdové tarify + měsíční sazby příplatku za praxi (součet nároků)

***Poznámka - Jedná se o prostý součet základního tarifu a příplatku za praxi, za předpokladu plně odpracované doby. Osobní ohodnocení se vypočte vždy pouze ze základního tarifu.**

LP TS	Základní tarif	1 r. +	3 r. +	6 r. +	10 r. +	15 r. +	20 r. +	25 r. +	30 r. +	35r. +	40r. +
1	14 600	15 100	15 150	15 350	15 450	15 500	15 550	15 550	15 550	15 550	15 650
2	14 980	15 510	15 580	15 780	15 880	15 940	16 000	16 000	16 000	16 000	16 100
3	16 420	16 980	17 070	17 270	17 370	17 440	17 520	17 520	17 520	17 520	17 620
4	18 250	18 850	18 950	19 150	19 250	19 380	19 450	19 450	19 450	19 450	19 550
5	19 900	20 550	20 660	20 860	20 960	21 100	21 150	21 200	21 300	21 400	21 500
6	21 900	22 610	22 730	22 930	23 030	23 180	23 250	23 300	23 350	23 450	23 550
7	23 700	24 460	24 590	24 790	24 890	25 050	25 150	25 250	25 300	25 400	25 500
8	25 410	26 220	26 360	26 560	26 660	26 830	26 910	27 010	27 110	27 210	27 310
9	27 220	28 080	28 230	28 430	28 530	28 710	28 810	28 870	29 070	29 170	29 270
10	29 000	29 910	30 070	30 270	30 370	30 560	30 670	30 850	30 950	31 050	31 150
11	30 650	31 610	31 780	31 980	32 080	32 280	32 430	32 550	32 750	32 850	32 950
12	32 560	33 570	33 750	33 950	34 050	34 260	34 420	34 560	34 760	34 860	34 960
13	33 380	34 440	34 630	34 830	34 930	35 150	35 320	35 680	35 780	35 880	35 980
14	35 580	36 780	36 890	37 090	37 190	37 420	37 680	37 980	38 130	38 230	38 330
15	39 830	41 030	41 240	41 440	41 540	41 780	42 130	42 430	42 730	42 830	42 930
16	43 950	45 250	45 470	45 670	45 770	46 020	46 350	46 650	46 950	47 050	47 150







C. Příplatek za práci v noci (článek 16 přílohy č. 2) BEZE ZMĚNY

13 % průměrného výdělku, nejméně však 13,- Kč za hodinu práce v noci

D. Příplatek za práci o sobotách a nedělích (článek 17 přílohy č. 2) BEZE ZMĚNY

15 % průměrného výdělku, nejméně však 15,- Kč za hodinu práce

E. Příplatek za dělenou směnu (článek 18 přílohy č. 2) BEZE ZMĚNY

50 % průměrného výdělku, nejméně však 42,- Kč za každou hodinu rozdělení

80 % průměrného výdělku za hodinu rozdělení v případě dělené směny na území cizího státu, pokud zaměstnavatel nezabezpečí zaměstnanci vhodnou místnost dle článku 2.2.2 této PKS

F. Příplatek za režim práce (článek 19 tohoto řádu)

Režim práce	Kč za odpracovanou hodinu
Zaměstnanci při výkonu práce ve vyjmenovaném povolání nebo zaměstnání (odst.1)	12,- Kč
Zaměstnanci při výkonu práce v denních a nočních směnách (odst. 2)	10,- Kč
Zaměstnanci při výkonu práce ve trojsměnném a dvojsměnném pracovním režimu sedm dní v týdnu (odst. 3)	10,- Kč
Zaměstnanci při výkonu práce ve dvojsměnném pracovním režimu méně než sedm dní v týdnu (odst. 4)	7,- Kč
Zaměstnanci s nerovnoměrným rozvržením pracovní doby při výkonu práce v jednosměnném pracovním režimu (odst.5)	7,- Kč
Příplatek za směnu (odst. 7)	25,- Kč za směnu
Příplatek za nepravidelný nástup (odst. 8)	150,- Kč 100,- za odpracovanou směnu

G. Příspěvek na udržení zdravotní a odborné způsobilosti (čl. 20 tohoto řádu)

Kategorie A

KZAM	Název zaměstnání	Výše odměny
31 606	Výpravčí	6 000,- Kč
83 112	Strojvedoucí	6 000,- Kč
21 494	Vedoucí síťový dispečer osobní dopravy	6 000,- Kč
31 634	Síťový dispečer osobní dopravy	6 000,- Kč
31 635	Regionální dispečer osobní dopravy	6 000,- Kč
31 607	Dozorčí osobní přepravy-vedoucí směny	6 000,- Kč
72 247	Vozmistr kolejových vozidel	6 000,- Kč
31 621	Kontrolor vozby	6 000,- Kč
31 608	Dozorčí provozu - vedoucí směny (CZS)	6 000,- Kč
21 293	Specialista (CZS)	6 000,- Kč
31 628	Strojmistr	6.000,- Kč

H. Odměna za pracovní pohotovost (článek 27)

10 % průměrného výdělku, nejméně však 22,- Kč za hodinu pohotovosti

I. Kompenzace za obtížnost pracovního režimu, při výkonu složeném ze dvou směn s odpočinkem (článek 31)

250,- Kč ~~200, Kč~~ za každý plánovaný výkon složený ze dvou směn s odpočinkem



Odstupné se zvyšuje o další násobky průměrného výdělku:

a) při ukončení pracovního poměru dohodou dle § 49, z důvodů § 52 písm. a) až c) ZP při odpracování **nejméně 5 let u ČD nepřetržitě - zvýšené o 2 násobky průměrného měsíčního výdělku (PMV) (3 ZP+2)**

dále **zvýšení o 2 násobky** PMV, skončí-li pracovní poměr dohodou nejpozději poslední den před datem účinnosti organizační změny **(3 ZP+2+2)**

b) při skončení pracovního poměru dohodou dle § 49 **osamělého zaměstnance pečujícího o nezaopatřené dítě, tzn. do skončení povinné školní docházky, a poté nejdéle do 26. roku věku dítěte, z důvodů § 52 písm. a) až c) ZP - zvýšené o 3 násobky PMV, (1-3 ZP+3)**

dále **zvýšení o 2 násobky** PMV, skončí-li pracovní poměr dohodou nejpozději poslední den před datem účinnosti organizační změny **(1-3 ZP+3+2)**

c) Odstupné podle ustanovení § 67 odst. 1 ZP se zvyšuje o další násobky průměrného výdělku:

- při ukončení pracovního poměru dohodou dle § 49, z důvodů § 52 písm. a) až c) ZP **při odpracování nepřetržitě nejméně 25 let** - **zvýšené o 4 násobky PMV**
- při ukončení pracovního poměru dohodou dle § 49, z důvodů § 52 písm. a) až c) ZP **při odpracování nepřetržitě nejméně 30 let** - **zvýšené o 5 násobků PMV**

dále **zvýšení o 2 násobky PMV**, skončí-li pracovní poměr dohodou nejpozději poslední den před datem účinnosti organizační změny **(3 ZP+4+2 nebo 3 ZP+5+2)**

d) při skončení pracovního poměru dohodou dle § 49, z důvodů § 52 e) ZP, a to do 30 dnů ode dne vystavení lékařského posudku, a to:

- **3 násobky PMV**, pokud odpracoval nepřetržitě **nejméně 3 roky maximálně však 10 let**, **(0 ZP+3)**
- **4 násobky PMV**, pokud odpracoval nepřetržitě **více jak 10 let maximálně však 25 let**, **(0 ZP+4)**
- **7 násobků PMV**, pokud odpracoval nepřetržitě **více než 25 let** **(0 ZP+7)**
- **10 násobků PMV**, pokud odpracoval nepřetržitě **35 let a více** **(0 ZP+10)**

- e) zaměstnanci při skončení pracovního poměru dohodou dle § 49, z důvodů § 52 e) ZP, a to ve lhůtě do 30 dnů od vystavení lékařského posudku, který:
- **dovršíl 58 let a dosud nedosáhl věku 61 let a odpracoval v zaměstnání uvedeném v příloze č. 5, tabulka A nebo tabulka B této PKS min. 20 let, z toho nepřetržitě min. 10 let u ČD, (24 PKS)**
 - **dovršíl 61 let a dosud nedosáhl věku 65 let a odpracoval v zaměstnání uvedeném v př. č. 5 tabulka A této PKS min. 20 let, z toho nepřetržitě min. 10 let u ČD, (18 PKS)**
 - **dovršíl 61 let a dosud nedosáhl věku 65 let a odpracoval v zaměstnání uvedeném v příloze č. 5 tabulka B této PKS min. 20 let, z toho nepřetržitě min. 10 let u ČD, (12 PKS)**

ve výši násobků PMV, která odpovídá výši dle prováděcího předpisu č.j. 3881/2010-O9 ke „Koncepci částečného řešení problematiky zákona o důchodovém pojištění“.

Nárok na výplatu odstupného dle písm. e) má zaměstnanec, se kterým je ukončen pracovní poměr se sjednaným druhem práce uvedeným v tabulce A nebo B, přílohy č. 5 této PKS.

Poskytnuté odstupné dle bodu 3.2.3 písm. d) nebo dle písm. e) podléhá odvodům na sociální a zdravotní pojištění.

Článek 1 - Organizace stravování

1. Vedoucí organizační složky umožní stravování svým zaměstnancům níže uvedeným způsobem:

- podáváním teplé stravy, kterou zajišťuje lokální dodavatel tj. zařízení provozující veřejné stravování s podáváním teplé stravy v blízkosti organizační složky ČD, a.s.,
- dovozem stravy.

2. Nelze-li umožnit stravování způsobem uvedeným v bodě 1, článku 1 této přílohy, může vedoucí organizační složky umožnit stravování poukázkami na jídlo v hodnotě **110,- Kč**.

6. Zaměstnavatel jako formu stravování je povinen nabídnout 1x za směnu poukázku na jídlo v nominální hodnotě **110,- Kč nebo 2 x 55,- Kč** zaměstnancům v zaměstnání strojvedoucí, strojvedoucí v přípravě, vlakvedoucí osobních vlaků, průvodčí osobních vlaků, vedoucí stevard SC Pendolino, stevard SC Pendolino, průvodčí stevard a u zaměstnání posunovač, vedoucí posunu, kontrolor vozby, vlakový revizor, vozmistr a **četař** při splnění podmínky vedení čtyř vozmistrů v případě, že pracovní cesta souvisí s doprovodem vlaku (viz Metodický pokyn k PKS 2020) a tito zaměstnanci současně splní následující podmínky...

Zaměstnavatel zvýšil příspěvek ze 45 % na 50 % ceny stravy (včetně stravenek).
Viz vnitřní předpis ČD, č. j. 206/KNPZ-2009.

Náhrady výdajů

Článek 1 - Stravné při pracovních cestách na území ČR

1. Za každý kalendářní den pracovní cesty přísluší zaměstnanci stravné, které činí:

a) zaměstnancům, u nichž převažuje častá změna místa výkonu práce, tj. u strojvedoucích, strojvedoucích v přípravě, vlakvedoucích osobních vlaků, průvodčích osobních vlaků, vedoucích stevardů SC Pendolino, stevardů SC Pendolino, průvodčích stevardů, kontrolorů vozby, vozmistrů, vlakových revizorů, a to při řízení nebo odbavení drážních vozidel a při doprovodu vlaků: **(nová vyhláška č. 358/2019 Sb.)**

102,- ~~92,-~~ Kč, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin,

154,- ~~140,-~~ Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejvýše však 18 hodin,

230,- ~~217,-~~ Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin

b) ostatním zaměstnancům

87,- ~~82,-~~ Kč, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin,

131,- ~~124,-~~ Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejvýše však 18 hodin,

206,- ~~195,-~~ Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

Příloha č. 5 - POSKYTOVÁNÍ KONDIČNÍCH POBYTŮ ZAMĚSTNANCŮM ČD

3. Zaměstnanec se bude v rámci KOP finančně spolupodílet na úhradě nákladů spojených se zajištěním KOP **ve výši 100,- Kč za každý absolvovaný pobytový den.** Není-li se zaměstnancem dohodnuto jinak, úhrada se provádí jednorázovou srážkou ze mzdy po absolvování KOP. V případě, že zaměstnanci nelze z důvodu insolvence nebo exekučního řízení provést srážku ze mzdy, provede se úhrada nákladů KOP hotovostní platbou před nástupem na KOP.

5. Pokud se KOP bude účastnit zaměstnanec - pojištěnec Zdravotní pojišťovny MV ČR, může při realizaci KOP obdržet „poukaz Ozdravného pobytu“ z Fondu prevence - Programu podpory zdraví v souvislosti s povoláním, a přikoupit si, vybrané léčebné procedury až do hodnoty **1 500,- Kč.** Po ukončení pobytu, předloží zaměstnanec na kterémkoliv pracovišti zdravotní pojišťovny MV ČR poukaz Ozdravného pobytu a platební doklad ze střediska, kde se účastnil KOP. Na základě těchto podkladů mu bude příspěvek z Fondu prevence zaslán na jeho bankovní účet.

Návod na úhradu tohoto příspěvku bude uveden v pokynech k účasti na KOP, které zaměstnanec obdrží před nástupem na KOP.

Pozn. ZMĚNA - Zásady SF ČD 2020 - doplněny nové relaxační pobyty (stejně jako u osobních pokladníků), jsou zapracovány v zásadách sociálního fondu.

Příloha č. 5.1 (BEZE ZMĚNY)

Příloha č. 5.2 (BEZE ZMĚNY)

beze změny

ČD	
KZAM	Název
41 332	vlakový revizor
72 123	svářeč kovů
72 341	mechanik kolejových vozidel
72 343	zámečník kolejových vozidel
72 427	elektromechanik
83 137	výhybkář
83 138	tranzitér přípravář
72 432	mechanik elektronických zařízení, mechatronik
31 608	dozorčí provozu – vedoucí směny (CZS)
21 293	specialista (CZS)
34 227	odborný referent dopravy a přepravy (CZS)
Při splnění podmínky práce ve vícesměnném pracovním režimu	
21 494	vedoucí síťový dispečer osobní dopravy
31 624	mistr kolejových vozidel
31 634	síťový dispečer osobní dopravy
31 635	regionální dispečer osobní dopravy
41 335	komandující
41 315	skladník přepravy
31 607	dozorčí osobní přepravy – vedoucí směny
Při splnění podmínky vedení čety u povolání výše uvedených	
72 239	četař

Příloha č. 6 - VYBRANÁ ZAMĚŠTNÁNÍ PRO POSKYTNUTÍ ODSTUPNÉHO DLE ODSTAVCE E) BODU 3.2.3 ZÁKLADNÍHO TEXTU PKS

Tabulka A

KZAM	Název povolání
51 121	vlakvedoucí osobních vlaků
51 122	průvodčí osobních vlaků
51 124	vedoucí stevard SC Pendolino
51 125	stevard SC Pendolino
51 126	průvodčí osobních vlaků – stevard
83 112	strojvedoucí

Tabulka B

KZAM	Název povolání
31 606	výpravčí
31 621	kontrolor vozby
83 132	vedoucí posunu
83 136	posunovač
83 138	tranzitér přípravář
72 247	vozmistr kol. voz.

Vzhledem k poskytování státní slevy ve výši 75 % dětem, studentům a důchodcům se zavádí přepočítací koeficient vybraných tržeb ve výši 1,35.

Článek 2 - Okruh odměňovaných zaměstnanců

1. Odměny za odbavení cestujících se poskytují vyjmenovaným zaměstnancům:

- a) vlakvedoucímu,
- b) průvodčímu vlaků osobní dopravy,
- c) vedoucímu stevardovi SC Pendolino,
- d) stevardovi SC Pendolino,
- e) průvodčímu stevardovi,
- f) strojvedoucímu při výkonu služby na vlcích se specifickým způsobem odbavení cestujících **v režimu Standard A STROJVEDOUCÍ, Standard A AUTOMAT, Standard B a Standard C** (dále jen strojvedoucí 0/0-S).

Článek 3 - Podmínky pro přiznání odměny

- 1. Základní podmínkou pro přiznání odměn je včasná a bezzávadná odevzdávka inkasovaných tržeb v plné výši.
- 2. Odměna se přizná za:
 - a) vydání jízdního dokladu ve vlaku dle tarifu TR 10 **nebo tarifů jednotlivých IDS** (viz však bod 3 tohoto článku) nebo na lanovce dle tarifu TR 14,
 - b) dodatečně vybrané nebo zaplacené částky (jízdné, manipulační přírážky, přírážky, náhrady).
- 3. Za každý jednotlivý případ lze poskytnout odměnu pouze podle jedné ze sazeb tohoto článku.

Článek 4 - Odměny

1. Odměny za zabránění úniků tržeb, za řešení porušení SPPO ze strany cestujících a s ohledem ke změnám ceny jízdného se poskytují:
 - a) za položky podle tarifu ČD TR10, ceník 6:
 - a1) u položky 2 (manipulační přírážka) ceníku 6A
 - ve výši **9,5 %**, u zaměstnání strojvedoucích 0/0-S ve výši **10,5 %**
 - a2) u položek 1, 3, 6, 7, 8, 9 (přirážky k jízdnému), ceníku 6A, u položky 2 ceníku 6B (nad rámec vyjmenovaných profesí v článku 2 je přiznávána i profesi vlakový revizor),
 - **do částky 400,- Kč/osoba** včetně ve výši **20 %**,
 - **nad částku 400,- Kč/ osoba** ve výši **10 %**,
 - b) za vystavení jízdenky (dle ceníku 1, 2 a 4 tarifu TR10 **a tarifů jednotlivých IDS**):
 - s celkovou cenou **do 150,- Kč** včetně, ve výši **8,5 %**, u zaměstnání strojvedoucích 0/0-S ve výši **9,5 %**,
 - s celkovou cenou **nad 150,- Kč**, ve výši **4,5 %**, u zaměstnání strojvedoucích 0/0-S ve výši **5,5 %**,
 - c) za vystavení **vnitrostátní týdenní** (sedmidenní) traťové jízdenky dle tarifu TR 10 ve výši **5,5 %**, u zaměstnání strojvedoucích 0/0-S ve výši **6,5 %**
4. Zaměstnancům v zaměstnání strojvedoucích, náleží odměna ve výši **4 % hodinového mzdového tarifu** za hodinu výkonu práce při výkonu služby na vlacích se specifickým způsobem odbavení cestujících 0/0-S.

Článek 1 - Stejnokroje a akční oděvy

1. ČD poskytnou zaměstnancům ve vybraných funkcích (pracovních činnostech) výstrojní součásti (stejnokroj, akční oděv) v souladu s předpisem ČD Ok 3 - Předpis o stejnokroji zaměstnanců Českých drah.
ČD v součinnosti se zástupci odborových organizací budou přehodnocovat nárok zaměstnanců na poskytování stejnokrojů a stejnokrojových součástí.
2. Zaměstnancům s nárokem na stejnokroj nebo akční oděv poskytnou ČD příspěvek na údržbu v souladu s Opatření ředitele personálního odboru k poskytování příspěvku na údržbu výstrojních součástí č. j. **4842/2017-O10**, ve znění pozdějších předpisů.

Článek 2 - Použití služební pošty ČD

Zaměstnavatel umožní odborovým organizacím používání služební pošty ČD, včetně zasílání služebních zásilek v systému přepravy této služební pošty ve vlacích ČD.



Název benefitu	Název předpisu
Příspěvek na penzijní připojištění	Zásady pro poskytování příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění se státním příspěvkem, doplňkové penzijní spoření a životní pojištění zaměstnancům Českých drah, a.s.
Příspěvek na životní pojištění	Zásady pro poskytování příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění se státním příspěvkem, doplňkové penzijní spoření a životní pojištění zaměstnancům Českých drah, a.s.
Důležité osobní překážky v práci nad ZP	Bod 5.2.1 PKS 2020
Zkrácená stanovená týdenní pracovní doba bez snížení mzdy	Příloha č. 1 PKS 2020
Pružné rozvržení pracovní doby pro zaměstnance s rovnoměrným rozvržením pracovní doby	Příloha č. 1 PKS 2020
Zvýšený nárok dovolené nad ZP	Příloha č. 1 PKS 2020
Příplatek za praxi	Příloha č. 2 PKS 2020
Příplatek za zaškolování	Příloha č. 2 PKS 2020
Příplatek za práci přesčas nad ZP	Příloha č. 2 PKS 2020

Název benefitu	Název předpisu
Příplatek za práci v dělené směně	Příloha č. 2 PKS 2020
Příplatek za režim práce	Příloha č. 2 PKS 2020
Mimořádná odměna za odchod do starobního nebo invalidního důchodu	Příloha č. 2 PKS 2020
Mimořádná odměna k životnímu jubileu 50 let	Příloha č. 2 PKS 2020
Mimořádná odměna za odchod do starobního důchodu	Příloha č. 2 PKS 2020
Příspěvek na udržení zdravotní a odborné způsobilosti	Příloha č. 2 PKS 2020
Odměna při nařízené lékařské prohlídce	Příloha č. 2 PKS 2020
Odměna za flexibilitu	Příloha č. 2 PKS 2020
Kompence za obtížnost pracovního režimu při výkonu složeném ze dvou směn s odpočinkem	Příloha č. 2 PKS 2020
Odměna za pracovní pohotovost nad ZP	Příloha č. 2 PKS 2020
Navýšené odstupné nad ZP	Příloha č. 3 PKS 2020
Odstupné z důvodu obecné ztráty zdravotní způsobilosti	Příloha č. 3 PKS 2020

Název benefitu	Název předpisu
Příspěvek na stravování	Příloha č. 4 PKS 2020, Zásady hospodaření se Sociálním fondem ČD, a.s.
U zaměstnanců mobilního personálu navýšené stravné nad platnou vyhlášku	Příloha č. 4 PKS 2020
Kondiční ozdravné pobyty pro vybrané zaměstnání	Příloha č. 5 PKS 2020
Odměny za zabránění úniku tržeb	Příloha č. 7 PKS 2020
Vnitrostátní jízdní výhody	Předpis ČD Ok 9 a Ok 10
Mezinárodní jízdní výhody	Předpis ČD Ok12
Příspěvek na benefitní program MultiSport karta	Zásady hospodaření se Sociálním fondem ČD, a.s.
Příspěvek na rekreaci	Zásady hospodaření se Sociálním fondem ČD, a.s.
Příspěvek na tábory dětí a mládeže	Zásady hospodaření se Sociálním fondem ČD, a.s.
Rekreace pro vybraná zaměstnání	Zásady hospodaření se Sociálním fondem ČD, a.s.
Sociální výpomoc při závažné dlouhodobé nemoci	Zásady hospodaření se Sociálním fondem ČD, a.s.
Příspěvek na jazykové kurzy	Zásady hospodaření se Sociálním fondem ČD, a.s.
Příspěvek na kulturní a sportovní akce	Zásady hospodaření se Sociálním fondem ČD, a.s.