**Stručný obsah PKS ČD, a.s. na rok 2017 - s vyznačením změn proti PKS 2016 (tučné písmo)**

**Kapitola I.** (Spolupráce s odborovými organizacemi):

Stejné jako v roce 2016

Kapitola obsahuje ustanovení o způsobu komunikace odborových organizací a zaměstnavatele, včetně lhůt na informování a projednávání materiálů majících dopad na zaměstnance. Rovněž se zde řeší odvod členských příspěvků a zajištění podmínek pro práci odborových orgánů.

**Kapitola II.** (BOZP, sociální oblast, zaměstnanecké výhody):

Stejné jako v roce 2016

BOZP - opět byla vyčleněna částka 32 milionů Kč na zlepšení pracovních a sociálních podmínek zaměstnanců. O konkrétním použití částky ve výši 25 milionů bude rozhodovat pracovní skupina složená ze zástupců smluvních stran na centrální úrovni. Zbývajících 7 milionů je v rozhodovací pravomoci jednotlivých OS.

V této souvislosti připomínáme, že ještě v závěru roku 2016 měly OS k použití částku ve výši cca. 50 mil. Kč na zlepšení a udržení kvality sociálního zázemí pracovišť. Částka byla vyčleněna z prostředků získaných prodejem části závodu.

Pracovní podmínky – zde jsou obsahem ujednání o zabezpečení vhodných místností pro odpočinek zaměstnanců při dělených směnách, včetně vybavení těchto místností. Dále tato kapitola řeší podmínky pro poskytnutí odpočinku na lůžku při „špatných“ nástupech a koncích směn.

Další ustanovení:

* OOPP, mycí, čistící a desinfekční prostředky a ochranné nápoje
* zdravotní a sociální zabezpečení
* péče o vybrané skupiny zaměstnanců
* kondiční pobyty (více v příloze č. 4 PKS)
* zaměstnanecké jízdní výhody (více v předpisech Ok 9, Ok 10 a Ok 12)
* sociální fond (viz Zásady hospodaření se SF č. j. 58711/2016 – O 10)
* další zaměstnanecké výhody (penzijní a životní pojištění, úschova kol a parkovací místa)

**Kapitola III.** (Zaměstnanost a mzdová politika) :

Prakticky stejné jako v roce 2016

Řeší:

* poradenskou činnost pro zaměstnance dotčené nebo ohrožené výpovědí
* opatření pro zmírnění nepříznivých důsledků snižování počtu zaměstnanců
* rozsah poskytnutí pracovního volna na vyhledání nového zaměstnání
* podmínky pro zápočet nepřetržitého pracovního poměru při přechodu zaměstnání ve skupině ČD a SŽDC a další ustanovení vedoucí ke zmírnění případných negativních dopadů
* základní principy odměňování (rozpočet mzdových prostředků, způsob odměňování a výši odstupného

**Kapitola IV.** (Pracovní doba - komplexněji je řešena v příloze č. 1 této PKS)

 Stejné jako v roce 2016

Řeší:

* překážky v práci z důvodu obecného zájmu (rozsah a podmínky poskytnutí)
* TDM a LOP spoluorganizované zaměstnavatelem
* TDM a LOP spoluorganizované mimo ČD
* důležité osobní překážky v práci (např. úmrtí v rodině, péče o dítě mladší 15 let, při osobní účasti u mimořádných událostí, nemožnosti dostavit se do zaměstnání apod.)

**Kapitola V.** (Všeobecná ustanovení)

Stejné jako v roce 2016

**Kapitola VI.** (Platnost PKS)

Od 1. 1. 2017 – 31. 12. 2017

***Příloha 1 (Pracovní doba, pracovní pohotovost a dovolená***)

Obdobné jako v roce 2016

Řeší:

* vymezení pojmů
* stanovená týdenní pracovní doba (**došlo k úpravě názvů některých povolání dle novely Katalogu prací)**
* rozvržení pracovní doby (stanovení vyrovnávacích období – **nově lze použít vyrovnávací období stanovené v e druhém odseku i pro zaměstnance správkáren**
* přestávky na jídlo a oddech, přiměřené doby na oddech a jídlo
* práce přesčas
* dělená směna
* noční práce
* pracovní doba v zúčtovacím období
* směna **(nově zavedena možnost požádat o vystřídání** **zaměstnance vlakové čety po uplynutí 13 hodin od nástupu na směnu při zpoždění vlaku více než 120 minut a předpokladu nesplnění max. přípustné délky směny z PKS**
* nepřetržitý odpočinek mezi dvěma směnami
* nepřetržitý odpočinek v týdnu
* režijní jízda
* přípravné práce, přípravné a odstavné doby **(v bodě 2, druhém odstavci, posledním odseku byla zvýšena přípravná doba až na 20 minut)**
* střežení pracoviště
* pracovní pohotovost
* dovolená

***Příloha 2 (Řád pro odměňování zaměstnanců ČD***)

Obdobné jako v roce 2016

Řeší:

* rozsah platnosti
* obecná ustanovení
* tarifní zařazení a odměňování při výkonu různě tarifně zařazené práce v rámci povolání
* tarifní mzda
* příplatek za praxi
* odměny z dohod
* odměny za zabránění úniku tržeb
* smlouvy o mzdě
* formy mzdy
* odměňování některých skupin zaměstnanců v období přípravy na výkon povolání (výcvik)
* příplatek za zaškolování
* mzda za práci přesčas
* mzda a náhrada mzdy za svátek
* příplatek za práci v noci
* příplatek za práci o sobotách a nedělích
* příplatek za práci dělené směně
* příplatek za režim práce
* osobní ohodnocení (rozpětí 7-20%)
* výkonová odměna

**výše objemu mzdových prostředků pro výplatu VO je stanovena u povolání:**

**strojvedoucí na 6 % (rozpětí 5,5 - 9%)**

**vlakové čety na 4,6% (rozpětí 4,2-9%**

**ostatní zaměstnanci na 4,1% (rozpětí 4-9%)**

**Objem se zvyšuje  za stanovených podmínek o dalších 0,8% a dalších 1,5% u zaměstnanců ve vyjmenovaných povolání (viz čl. 19 bod 3)**

* mimořádné odměny (životní jubileum a k odchodu do důchodu)
* příspěvek na udržení zdravotní a odborné způsobilosti
* odměňování při prostojích
* odměňování při nepříznivých povětrnostních vlivech a jejich důsledcích
* mzda při převedení na jinou práci
* odměňování při mimořádné události
* odměňování při nařízených lékařských prohlídkách
* odměňování účasti na školení, přezkušování, studiu při zaměstnání a rekvalifikaci
* přepočet měsíčních částek na částky hodinové
* průměrný výdělek pro pracovněprávní účely
* odměna za pracovní pohotovost
* proplácení zlomků hodin
* splatnost mzdy, odměny z dohody, odměny za pracovní pohotovost a náhrady mzdy
* srážky ze mzdy, odměny za pracovní pohotovost a náhrady mzdy
* seznámení zaměstnanců
* závěrečná ustanovení

**A. + B. Mzdové tarify + měsíční a hodinové sazby příplatku za praxi (součet nároků)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  LP | Základnítarif | 1 r. + | 3 r. + | 6 r. + | 10 r. + | 15 r. + | 20 r. + | 25 r. + | 30 r. + |
| TS |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | **11 000** | 11 200 | 11 250 | 11 450 | 11 550 | 11 600 | 11 650 | 11 650 | 11 650 |
| 2 | **12 600** | 12 830 | 12 900 | 13 100 | 13 200 | 13 260 | 13 320 | 13 320 | 13 320 |
| 3 | **14 190** | 14 450 | 14 540 | 14 740 | 14 840 | 14 910 | 14 990 | 14 990 | 14 990 |
| 4 | **15 780** | 16 080 | 16 180 | 16 380 | 15 480 | 16 610 | 16 680 | 16 680 | 16 680 |
| 5 | **17 290** | 17 640 | 17 750 | 17 950 | 18 050 | 18 190 | 18240 | 18 290 | 18 390 |
| 6 | **18 940** | 19 350 | 19 470 | 19 670 | 19 770 | 19 920 | 19 990 | 20 040 | 20 090 |
| 7 | **20 490** | 20 950 | 21 080 | 21 280 | 21 380 | 21 540 | 20 640 | 21 740 | 21 790 |
| 8 | **21 970** | 22 480 | 22 620 | 22 820 | 22 920 | 23 090 | 23 170 | 23 270 | 23 370 |
| 9 | **23 540** | 24 100 | 24 250 | 24 450 | 24 550 | 24 730 | 24 830 | 24 890 | 25 090 |
| 10 | **25 080** | 25 690 | 25 850 | 26 050 | 26 150 | 26 340 | 26 450 | 26 630 | 26 730 |
| 11 | **26 510** | 27 170 | 27 340 | 27 540 | 27 640 | 27 840 | 27 990 | 28 110 | 28 310 |
| 12 | **28 150** | 28 860 | 29 040 | 29 240 | 29 340 | 29 550 | 29 710 | 29 850 | 30 050 |
| 13 | **29 570** | 30 330 | 30 520 | 30 720 | 30 820 | 31 040 | 31 210 | 31 570 | 31 670 |
| 14 | **31 520** | 32 330 | 32 530 | 32 730 | 32 830 | 33 060 | 33 320 | 33 620 | 33 770 |
| 15 | **35 280** | 36 180 | 36 390 | 36 590 | 36 690 | 36 930 | 37 280 | 37 580 | 37 880 |
| 16 | **38 940** | 39 940 | 40 160 | 40 360 | 40 460 | 40 710 | 41 040 | 41 340 | 41 640 |

\*Poznámka – Jedná se o prostý součet základního tarifu a příplatku za praxi, za předpokladu plně odpracované doby. Výkonová odměna se vypočte vždy pouze ze základního tarifu.

**C. Odměňování zaměstnanců, kteří jsou zařazeni v zaměstnání „ Pracovník dozoru“**

 Stejné jako v roce 2016

 **D. Příplatek za práci v noci**

 Stejné jako v roce 2016

**E. Příplatek za práci o sobotách a nedělích**

 Stejné jako v roce 2016

**F. Příplatek za dělenou směnu**

Nově se zařadil další parametr: **60% průměrného výdělku za každou hodinu rozdělení, pokud součet hodin rozdělení přesáhne v zúčtovacím období 20 hodin**

**G. Příplatek za režim práce**

**Nově je zrušena nástavba za tzv. „kilometrovné“.** Ostatní sazby jsou stejné (7, 10, 12, 25 a 70 Kč)

**H. Příspěvek na udržení zdravotní a odborné způsobilosti**

Stejné jako v roce 2016

**I. Odměna za pracovní pohotovost**

Stejné jako v roce 2016

***Příloha 3*** *(Stravování a náhrada výdajů)*

Cena poskytnutých stravenek zůstává stejná. **Pokud vznikne nárok na stravenku v hodnotě 100 Kč, lze nově poskytnout dvě stravenky v nominální hodnotě 50 Kč.**

Stravné při pracovních cestách:

Kategorie a) - původně 77 Kč nově **79 Kč** Kategorie b) - původně 70 Kč nově **71 Kč**

 - původně 116 Kč nově **118 Kč** - původně 106 Kč nově **108 Kč**

 - původně 180 Kč nově **182 Kč** - původně 166 Kč nově **170 Kč**

***Příloha 4*** *(Poskytování kondičních pobytů)*

 Stejné jako v roce 2016 **– pouze reakce na změny názvů v katalogu prací**

**V této souvislosti upozorňujeme zaměstnance v povolání osobní pokladník, že se podařila dohodnout se zaměstnavatelem určitá forma kondičních pobytů pro toto povolání. Celý postup je upraven v Zásadách *beze změn* SF ČD pro rok 2017 (bod 6.3. písm. d).**

***Příloha 5***

Stejné jako v roce 2016

***Příloha 6*** *(odměny za zabránění úniku tržeb)*

Došlo k drobným změnám – viz PKS

***Příloha 7*** *(Stanovení délky doby započitatelné praxe)*

Stejné jako v roce 2016

***Příloha 8 a 9***

Stejné jako v roce 2016

**Závěr:**

Výše uvedený text považujte za jakýsi stručný průvodce novou kolektivní smlouvou ČD, a.s. na rok 2017. Celá PKS má více než 100 stran formátu A5 a je potřeba u každého ustanovení přečíst celý text, aby nedocházelo k nesprávným nebo účelovým výkladům.

 Vladislav Vokoun

 Předseda PV OSŽ při ČD, a.s.