

## POSKYTOVÁNÍ PRÁVNÍ POMOCI V RÁMCI OSŽ V ROCE 2023

Členové OSŽ mají podle Stanov OSŽ a zejména Řádu právní pomoci OSŽ právo na právní pomoc v oblasti pracovněprávní a trestněprávní, ve věcech sociálního zabezpečení, souvisejících s pracovněprávními vztahy.

### Poskytování právní pomoci v rámci OSŽ-ústředí

#### 1.) Právní pomoc zastoupením v řízení před soudem

V roce 2023 byla na základě žádostí členů OSŽ zprostředkována sociálně-právním oddělení OSŽ-ústředí (dále rovněž „SPO OSŽ-ústředí“) právní pomoc zastoupením v řízení před soudem **15** (patnácti) členům OSŽ. Dále v roce 2023 došlo k navýšení finanční částky schválených právních pomoci u **2** (dvou) členů OSŽ.

Z uvedeného počtu bylo **(blíže viz příloha číslo 1):**

- **8 případů** - trestněprávní povahy (včetně přípravného trestního řízení), ve smyslu ustanovení § 273 (obecné ohrožení) zákona č. 40/2009 Sb., trestního zákoníku, ve znění pozdějších předpisů (dále rovněž „TZ“), současně i povinnost nahradit škodu;
- **2 případy** - trestněprávní povahy (včetně přípravného trestního řízení), ve smyslu ustanovení § 143 TZ (usmrcení z nedbalosti);
- **3 případy** - trestněprávní povahy (včetně přípravného trestního řízení), ve smyslu ustanovení § 148 TZ (ublížení na zdraví z nedbalosti), současně i povinnost nahradit škodu;
- **2 případy** - pracovněprávní povahy, odškodnění pracovního úrazu ze strany zaměstnavatele, ve smyslu ustanovení § 269 a násl. ZP.

V **14** (třinácti) případech zastoupení členů OSŽ v řízení před soudem schválených v roce 2023 a v **1** (jednom) případě navýšené finanční částky u schválených právních pomoci se OSŽ-ústředí podílelo na úhradě nákladů řízení 100 %, maximálně však do výše 50 000 Kč.

V **1** (jednom) případě schválené právní pomoci se OSŽ-ústředí podílelo 90 % na úhradě nákladů řízení. V **1** (jednom) případě navýšené finanční částky u schválených právních pomoci se OSŽ-ústředí podílelo na úhradě nákladů řízení 50 %,

V roce 2023 ve skladbě právního zastoupení převažoval požadavek ze strany členů OSŽ o zastupování v trestním řízení (včetně přípravného), kdy jsou žadatelé trestně stíháni pro trestný čin obecného ohrožení podle ustanovení § 273 TZ, pro trestný čin usmrcení z nedbalosti podle ustanovení § 143 TZ a pro trestný čin ublížení na zdraví z nedbalosti podle ustanovení § 148 TZ. Výše uvedené případy jsou pro členy OSŽ velmi důležité nejen z hlediska včasnosti právního jednání a v tomto čase zpravidla nenahraditelné a nezastupitelné v dalším období při ochraně základních práv a chráněných zájmů zaměstnance, člena OSŽ.

V roce 2023 bylo ukončeno 16 řízení (soudní), všechna byla ukončena úspěšně (blíže viz příloha číslo 2):

1. - 3. 3x - nezahájeno trestní stíhání ze spáchání přečinu obecného ohrožení z nedbalosti dle ustanovení § 273 odst. 1, 2 písm. b) TZ; zaměstnavateli byla uhrazena škoda pojišťovnou (1x) /neuhrazena náhrada škody (2x)/;
4. 1x - nezahájeno trestní stíhání ze spáchání přečinu usmrcení z nedbalosti dle ustanovení § 143 TZ; zaměstnavateli byla uhrazena škoda pojišťovnou;
5. - 6. 2x - nezahájeno trestní stíhání ze spáchání přečinu ublížení na zdraví z nedbalosti dle ustanovení § 148 odst. 1 TZ;
7. - 9. 3x - zproštění obžaloby ze spáchání přečinu obecného ohrožení z nedbalosti dle ustanovení § 273 odst. 1, 2 písm. b) TZ;
10. 1x - ve věci možného spáchání přečinu ublížení na zdraví z nedbalosti podle ustanovení § 148 odst. 1 TZ skončeno odložením věci P ČR; náhrada škody nepožadována;
11. 1x - podmíněné zastavení trestního stíhání okresním státním zastupitelstvím u přečinu ublížení na zdraví z nedbalosti dle ustanovení § 273 odst. 1, 2 písm. b) TZ se zkušební dobou 24 měsíců;
12. 1x - podmíněné odnětí svobody v trvání 12 měsíců, zákaz činnosti, spočívající v zákazu řízení drážních kolejových vozidel na dobu 3 (tří) let pro spáchání přečinu těžkého ublížení na zdraví z nedbalosti dle ustanovení § 147 odst. 1, 2 TZ se zkušební dobou 2 let;
13. - 14. 2x - ve věci náhrady škody u pracovního úrazu došlo k úhradě všech náhrad v souladu s ustanoveními § 271a ZP a násl. (1x); k zastavení trestního řízení (úmrtí zaměstnance) /1x/;
15. 1x - ve věci skončení pracovního poměru výpovědí skončeno smírem, pracovní poměr byl skončen dohodou (bývalý zaměstnavatel byl povinen uhradit soudní poplatky a náklady mediace);
16. 1x - ve věci přiznání starobního důchodu skončeno zrušením rozhodnutí ČSSZ o nepřiznání starobního důchodu.

V období od roku 1998 do roku 2023 byla členům OSŽ **schválena** právní pomoc zastoupením v řízení před soudem celkem v **526 případech**, z toho 421 případů bylo se 100 % finanční úhradou soudního řízení ze strany OSŽ-ústředí.

V období od roku 2013 - 2023 bylo celkem schváleno **222** právních pomoci v řízení před soudem. V tomto období došlo k navýšení finanční částky u schválených právních pomoci **67** členům OSŽ (blíže viz příloha číslo 3).

V současné době je právní pomoc v řízení před soudem poskytována aktuálně **65** členům OSŽ.

2.) Poskytování právní pomoci členům OSŽ jinou formou než zastupováním v řízením před soudem (blíže viz příloha číslo 4).

Sociálně-právní oddělení OSŽ-ústředí poskytlo v roce 2023 - **6 130** porad a konzultací v oblasti pracovněprávní, trestněprávní a sociálního zabezpečení. Z uvedeného počtu se 4 010 řešilo telefonicky, 1 033 osobně a 1 087 bylo písemných podání.

**Formy právní pomoci (poradenství) se převážně týkaly problémů v následujících oblastech:**

- vznik, změna a skončení pracovního poměru (např. způsoby ukončení - dohoda, výpověď, mzdové nároky při skončení pracovního poměru, změna druhu vykonávané práce, místa výkonu práce a pravidelné pracoviště pro účely cestovních náhrad apod.);
- náhrada škody (včetně problematiky pojištění u Kooperativa pojišťovny, a.s.) a stanovení její výše;
- zastupování při výpovědích členů OSŽ před vyšetřovacími orgány provozovatele dráhy, dopravců, Oblastních inspektorátů práce, Drážní inspekce ČR, OČTŘ;
- zastupování při výpovědích členů OSŽ před správními orgány (odbory správních činností a přestupků u městských úřadů);
- pracovní doba (ve vztahu ke kolektivní smlouvě, zákoníku práce, NV č. 589/2006 Sb., kterým se stanoví odchylná úprava pracovní doby a doby odpočinku zaměstnanců v dopravě a NV č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci);
- mzda a náhrady mzdy (zejména zařazení do tarifních stupňů - katalog prací, smluvní mzda, uplatňování výkonových odměn, mimořádných odměn a mzdových příplatků, odměna za pracovní pohotovost mimo pracoviště apod.);
- pracovní úrazy a jejich odškodňování.

Další frekventovanou oblastí byla problematika sociálních fondů (SF) a FKSP.

SPO OSŽ-ústředí poskytovalo ZV ZO OSŽ právní poradenství v oblasti návrhu interních pracovněprávních předpisů zaměstnavatelů, uzavírání kolektivních smluv a z nich vyplývajících práv, kolektivních sporů, pracovněprávního postavení odborových orgánů a převodů (prodeje) nemovitostí vlastněných ZO OSŽ.

V roce 2023 výše uvedenou činnost SPO OSŽ-ústředí poskytovalo zejména ZV ZO OSŽ ŽST Valašské Meziříčí, ZV ZO OSŽ ČD GR, ZV ZO OSŽ ŽST Veselí nad Moravou, ZV ZO OSŽ ŽST Příbram, ZV ZO OSŽ ŽST Heřmanův Městec, ZV ZO OSŽ DKV Liberec, ZV ZO OSŽ ŽST Česká Třebová, ZV ZO OSŽ DKV Praha, ZV ZO OSŽ Pars nova a.s., ZV ZO OSŽ ŽST Brno hl.n., Výboru OSŽ HZS SŽ, ZV ZO OSŽ ŽST Rakovník, ZV ZO OSŽ ŽST Břeclav, ZV ZO OSŽ ODPMB, a.s., ZV ZO OSŽ ŽST Praha hl.n. a dalším ZV ZO OSŽ - odborovým orgánům.

V roce 2023 dále byla poskytována SPO OSŽ-ústředím metodická pomoc ZO OSŽ při změně údajů ve veřejném rejstříku Městského soudu v Praze a dalších krajských soudů, které vedou veřejný rejstřík.

V **prvotní informovanosti o vzniklých MU** v roce 2023 došlo k dalšímu mírnému zlepšení. V praxi nadále zůstávají rezervy při konkrétní činnosti členů OSŽ při vzniklých MU v aktuálním čase.

SPO OSŽ-ústředí v roce 2023 přijímalo řadu opatření s cílem zlepšit prvotní činnost účastníků MU. Uvedená problematika byla SPO OSŽ-ústředím publikována v čtrnáctideníku OSŽ Obzor, detailně rozebírána na školeních pořádaných OSŽ a opakovaně zveřejňována na webových stránkách OSŽ.

V problematice **povinnosti zaměstnance nahradit škodu** zaměstnavateli nadále zůstal zachován trend z dřívější doby, kdy zaměstnavatel předkládal členům OSŽ závazek k náhradě škody v její plné výši, tj. zaměstnavatel při stanovování výše škody přihlížel pouze k ustanovení § 257 odst. 2 ZP (t.j. k 4,5násobku průměrného hrubého měsíčního výdělku před porušením povinnosti). Zaměstnavatel nebral v úvahu skutečnost, že může povinnost nahradit škodu, kterou požaduje po zaměstnanci, přiměřeně snížit (výše uvedené je rovněž uvedeno v interních směrnících zaměstnavatele/např. SŽ, s.o. - Směrnice č. 110; ČD, a.s. - Op 21, ČD Cargo, a.s. - OR9-A-2008 apod./). V těchto interních předpisech zaměstnavatel zakotvil povinnost **a priori** (předem) projednat **s odborovou organizací** výši náhrady škody požadované po zaměstnanci, členovi OSŽ, před samotným projednáním se zaměstnancem.

Rovněž v některých případech docházelo k porušování ustanovení § 263 odst. 3 ZP - projednání výše náhrady škody zaměstnavatele s odborovou organizací, vedoucími zaměstnanci zaměstnavatele přes skutečnost, že výše uvedené má zaměstnavatel zakotveno ve svých interních předpisech.

Problematice náhrady škody byla v roce 2023 ze strany OSŽ (SPO OSŽ-ústředí) opět věnována pozornost a byla poskytována metodická pomoc ZO OSŽ.

Tato problematika má bezprostřední souvislost se smlouvou č. 595037052-8 ze dne 25.9.2001, **pojištění odpovědnosti** za škodu způsobenou v souvislosti s výkonem povolání zaměstnavateli uzavřenou mezi OSŽ a Kooperativa pojišťovnou, a.s. **Pojištění odpovědnosti pro členy OSŽ nadále nejen zůstává ve výjimečném, výhodném postavení** (obsah pojištění, výše pojistné částky a pojistného, výše spoluúčasti) **na pojistném trhu v České republice**. Tento produkt využívaný v působnosti OSŽ je unikátní a na trhu pojištění nemá obdoby.

Uzavření **pojištění odpovědnosti zaměstnance za škodu způsobenou v souvislosti s výkonem povolání zaměstnavateli** je důležitým institutem, který maximálním způsobem ekonomicky chrání zaměstnance a jeho rodinu před možným negativním finančním zásahem při způsobení škody v pracovněprávních vztazích.

**Další odborná oddělení OSŽ - ústředí poskytovala poradenství členům OSŽ v oblastech svého působení.**

**Oddělení BOZP** - poskytlo **1 205** porad a konzultací (z uvedeného bylo 611 vyřešeno telefonicky, 402 osobně a 192 písemně). V rámci poskytování právní pomoci byly zjištěny nesprávné postupy ze strany zaměstnavatelů v otázce zásobování pitnou vodou z vlastního vodního zdroje (studny). Dále byly zjištěny nesprávné postupy ze strany zaměstnavatele v oblasti pracovní úrazovosti (např. porušení povinnosti bezodkladného ohlašování pracovního úrazu odborové organizaci, nešetření pracovního úrazu s odborovou organizací apod.). Největší těžiště činnosti oddělení BOZP spočívalo v oblasti BOZP, dále institut pracovních úrazů, nemocí z povolání a jejich odškodnění a problematika náhrady škody a nemajetkové újmy (podrobněji viz „Zpráva o činnosti BOZP OSŽ-ústředí za rok 2023“).

**Hospodářsko - finanční oddělení** - poskytlo **328** porad a konzultací (z uvedeného bylo 302 řešeno telefonicky a 26 osobně) v problematice pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou zaměstnavateli při výkonu povolání. Dále se poradenství poskytovalo v oblasti životního a penzijního připojištění, výpočtu důchodů a stanoveného věku pro odchod do důchodu a problematiku hospodaření ZV ZO OSŽ v oblasti účetnictví.

**Mezinárodní oddělení** - zodpovídalo **1 107** dotazů (z uvedeného bylo 989 řešeno telefonicky, 110 osobně a 8 písemně) v převážné většině se jednalo o dotazy k zásadám používání finančních prostředků SF a FKSP na dotace poukazů na rekreaci a souběh s příspěvky na kulturu a sport. Další dotazy směřovaly na fungování systému STKR u SŽ. Navíc bylo poskytováno poradenství k uvolňování zaměstnanců pro sportovní činnost a také pro činnost vedoucích na táborech dětí a mládeže. Řešily se i dotazy k podmínkám členství v organizaci FISAIC. Dále byly zodpovězeny i otázky týkající se způsobu přidělování konkrétních lokalit KOP a cestovního pojištění, které je ke KOP poskytováno a k účasti rodinných příslušníků. Přibylo mnoho dotazů souvisejících s rozvojem portálu rekreaceosz.org, týkaly se zejména podmínek účasti rodinných příslušníků a pojištění. Časté byly i otázky na nárokovost a poskytování jízdních výhod do zahraničí. Největší počet dotazů v poslední čtvrtině roku 2023 se týkal vládního konsolidačního balíčku a jeho dopadů na benefity železničních společností.

**Redakce čtrnáctideníku Obzor** - poskytuje neosobní poradenství pouze na stránkách těchto novin, a to od různých autorů v rubrikách „Právní poradna“ a „Poradna BOZP“. Informace z ASO a SON čerpá především z jejich webových stránek.

**Revizní komise OSŽ** - poskytla **51** porad a konzultací (z toho bylo 15 řešeno telefonicky a 36 osobně), podstata činnosti RK OSŽ spočívala v kontrole účetních dokladů a s tím spojené potřebné materiály (zásady o hospodaření, rozpočty, roční závěrky, inventarizace, zápisy z členských schůzí ZO OSŽ, konferencí ZO OSŽ, ZV ZO OSŽ, revizní komise ZO OSŽ, odvody členských příspěvků apod.).

**Republiková rada seniorů OSŽ** - poskytla **76** porad a konzultací (z uvedeného bylo 57 řešeno telefonicky, 12 osobně a 7 písemně) zejména v oblasti čerpání příspěvků ze SF/FKSP na rekreaci seniora a rodinného příslušníka, možnosti rekreace v Orionu v Řecku a v rekreačních zařízeních OSŽ. Dále se jednalo o možnosti rekreace s rodinnými příslušníky, problematiku vyplňování prezenčních listin při kulturních a sportovních akcích, rozdělování seniorů podle výkonných jednotek a vyplňování GDPR, možnosti zahraniční rekreace. Telefonicky byla většina připomínek řešena ve spolupráci s odbornými odděleními OSŽ-ústředí nebo ČD travel.

### **Poskytování právní pomoci uvolněnými funkcionáři ZO OSŽ**

Uvolnění funkcionáři poskytli v roce 2023 - **11 306** porad a konzultací (z uvedeného bylo 5 458 telefonicky, 4 230 osobně, 1 618 písemně).

Právní poradenství poskytnuté členům OSŽ se týkaly zejména v oblastech pracovní doby (včetně dovolené, práce přesčas, pracovní pohotovosti); FKSP/SF; problematiky uzavírání kolektivních smluv, kolektivních sporů; pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou při výkonu povolání u Kooperativa pojišťovny, a.s.; BOZP; domácí a zahraniční rekreace, sportovní činnosti; mzdy a náhrady mzdy; hospodaření ZO OSŽ.

Ze strany uvolněných funkcionářů je u poskytování poradenství pro členy OSŽ možno spatřovat zlepšení, které je důležité v dalším období prohlubovat.

## **Sociálně-právní oddělení OSŽ-ústředí:**

Na zabezpečování provozu krizové linky se v průběhu roku 2023 podíleli zaměstnanci SPO OSŽ-ústředí a oddělení BOZP, v součinnosti se smluvními advokáty OSŽ.

Zabezpečování provozu **krizové linky**, jako časově nepřetržitého právního servisu členům OSŽ, zejména při vzniku MU, při organizování a provozování drážní dopravy, za účelem právní ochrany a oprávněných zájmů členů OSŽ, patří mezi základní formy prvotního právního poradenství, má své **nezastupitelné místo a jednoznačné, nezpochybnitelné opodstatnění**. Krizová linka je určena opravdu k aktuálním MU, ale stává se, že členové OSŽ si ji v některých případech snaží využívat i v časové prodlevě od MU (týdenním, měsíčním) nebo k řešení likvidace škodní události související s MU po roce/dvou letech. Výjimečně dochází i k tomu, že někteří členové OSŽ se snaží prostřednictvím krizové linky řešit i jiné problematiky, nesouvisející s pracovněprávními vztahy.

V roce 2023 bylo poskytnuto **18** telefonických porad členům OSŽ, které byly aktuální v reálném čase a souvisely se vznikem MU.

V „Právní poradně“ na **webových stránkách OSŽ** byly SPO OSŽ-ústředím aktuálně zveřejňovány a doplňovány informace z oblasti právního poradenství, ochrany a pomoci, Podpůrného fondu OSŽ a z dalších oblastí. V současné době je na webových stránkách OSŽ v uvedené problematice zveřejněno **142** souborů o celkové kapacitě cca **56,37 MB**.

**Přehled smluvních advokátů a právníků OSŽ** byl SPO OSŽ-ústředím pravidelně zpracováván a novelizován. Tento přehled byl průběžně aktualizován na webových stránkách OSŽ - [www.osz.org](http://www.osz.org) (v „Právní poradně“ v sekci „Právní poradenství, ochrana a pomoc“ je umístěn aktuální přehled smluvních advokátů a právníků) a mj. byl zveřejněn i v čtrnáctideníku OSŽ Obzor (č. 1/2023, č. 13/2023 ze dne 16.1.2023 a 17.7.2023).

SPO OSŽ-ústředí metodicky řídilo a organizovalo činnost advokátů (průběžně cca 30 AK) s důrazem na právní pomoc a ochranu členů OSŽ - účastníků MU.

Nadále přetrvává u členů OSŽ trend, že zaměstnanci i přes mnohá upozornění a doporučení **podepisují různé pracovněprávní a personální dokumenty**, aniž by se s jejich obsahem řádně seznámili, popřípadě si vzali čas na rozmyšlenou, pokud jim není obsah zcela jasný anebo s ním nesouhlasí. Členy OSŽ stále není dostatečně vnímána odpovědnost za právní jednání v písemné formě (podpis), které je komplikovaně napadnutelné. V podobných situacích se nelze pouze spoléhat na sdělení vedoucích zaměstnanců zaměstnavatele, že se jedná jen o formální záležitost. Tímto následně dochází k neřešitelným závěrům z hlediska pracovněprávního poradenství. Zaměstnanci, členové OSŽ by si měli uvědomit, že podpis jakékoliv písemnosti, zvláště pak dohody (zejména skončení pracovního poměru dohodou, změny pracovní smlouvy, protokolu o projednání náhrady škody podle ustanovení § 263 ZP, uznání závazku k náhradě škody a dohody o způsobu náhrady škody, dohody o odškodnění pracovního úrazu apod.) může mít do budoucnosti pro členy OSŽ negativní důsledky. Tyto důsledky jsou mnohdy nevratné, nelze je vůbec změnit anebo je lze změnit pouze velice obtížně a zcela výjimečně.

V této oblasti v roce 2023 pokračoval trend z dřívějších let, kdy členové OSŽ požadují právní poradenství v situaci, kdy tyto dokumenty podepsali. Argumentují tím, že sice dokument podepsali, ale jejich svobodná vůle a záměr byl jiný a že vlastní podpis můžou bez problému anulovat.

V hodnoceném období byl zachován trend z předcházejícího období, kdy zaměstnanci - členové OSŽ při řešení své pracovní situace (např. psychicky, fyzicky unaveni, zdravotní problémy,

negativní pracovní podmínky apod.) sami, tzv. z vlastní iniciativy, dávají zaměstnavateli výpověď (zaměstnanci mají odpracováno i více jak 15 let). K tomuto nevhodnému postupu zaměstnanci přistupují zpravidla na doporučení vedoucích zaměstnanců zaměstnavatele (zejména zaměstnanců středního managementu).

Dalším pokračujícím trendem dále zůstává, že při posouzení nároků členů OSŽ v pracovněprávní oblasti, odborné oddělení konstatuje porušení předpisů ze strany zaměstnavatele, ale **členové OSŽ** v obavách z možné ztráty zaměstnání nebo z možné diskriminace ze strany zaměstnavatele (přímá nebo nepřímá), **nechtějí a nepožadují řešit pracovněprávní spor**. Uplatnění svých nároků a zájmů členové OSŽ se nedožadují, ať již formou podnětu, požadavku, stížnosti, respektive soudní cestou.

Na tyto skutečnosti SPO OSŽ-ústředí opakovaně upozorňovalo na webových stránkách a v čtrnáctideníku Obzor č. 17/2023 ze dne 5.9.2023 - „Nepodepisovat důležité písemné dokumenty bez konzultace!“

**Právní poradenství bezplatnou formou, je službou, kterou členové OSŽ velmi intenzivně využívají.**

Z ekonomických a sociálních důvodů to je a bude často jediná možnost, kterou se může člen OSŽ domáhat svých právních nároků, chráněných a oprávněných zájmů.

Přes výše uvedené skutečnosti lze konstatovat, že v roce 2023 byly všechny žádosti o právní poradenství, jak členů OSŽ tak i funkcionářů OSŽ, kvalifikovaně a bez prodlení průběžně vyřizovány.

## Právní poradenství/právní pomoc členům OSŽ v občanském (soukromém) životě

V období od 1.1.2023 do 31.12.2023 byla, na základě žádostí členů OSŽ o právní poradenství/právní pomoc členům OSŽ v občanském (soukromém) životě (dále rovněž „PP občan“), zprostředkována SPO OSŽ-ústředím právní poradenství v PP občan **266** (dvě stě šedesát šest) členům OSŽ. Počet poskytnutých právních poradenství v PP občan v roce 2023 vychází v průměru na 22 členů OSŽ za měsíc.

V právním poradenství/právní pomoci členům OSŽ došlo v roce 2023 k dvojnásobnému nárůstu žádostí členů OSŽ za měsíc oproti roku 2020 (11 členů OSŽ za měsíc), kdy OSŽ tento benefit nově poskytlo pro členy OSŽ.

Z uvedeného počtu prvotního bezplatného poskytnutí právního poradenství bylo uskutečněno (níže seřazeno dle četnosti v jednotlivých oblastech; *blíže viz příloha číslo 5*):

- 1.) **98 porad** - ostatní oblast práva;
- 2.) **86 porad** - oblast vlastnického práva k nemovitostem a k movitým věcem;
- 3.) **48 porad** - oblast rodinného práva;
- 4.) **26 porad** - oblast dědictví;
- 5.) **5 porad** - oblast insolvence + exekuce;
- 6.) **3 porady** - oblast dopravních (silničních) nehod.

Poskytování PP občan je založeno na jednoduchosti postupu od podání žádosti členem OSŽ až k jeho konečné realizaci (mj. zřízeno speciální mobilní telefonní číslo). U postupu jde o jeho minimální časovou prodlevu a minimální administrativní náročnost. Po obdržení žádosti o poskytnutí PP občan na SPO OSŽ-ústředí je tato žádost ještě tento pracovní den (nejpozději následující pracovní den) přeposlána vybrané advokátní kanceláři (dále rovněž „AK“). Následně buď AK nebo SPO OSŽ-ústředí kontaktuje žadatele (*blíže viz příloha č. 6*).

Ve zcela výjimečných případech při poskytování právních služeb PP občan nastala situace, kdy žadatel, člen OSŽ postupoval mimo tento systém:

- měl žádost a navštívil AK (bez informování SPO OSŽ-ústředí a jejím propojení na AK);
- měl žádost a požadoval jím vybranou AK, jinou než tu, se kterou má OSŽ uzavřenou smlouvu o poskytování právních služeb PP občan;
- neměl žádost a navštívil AK;
- neměl žádost a navštívil jinou AK než tu, se kterou má OSŽ uzavřenou smlouvu o poskytování právních služeb PP občan.

SPO OSŽ-ústředí rovněž i v těchto případech zabezpečilo v součinnosti s členem OSŽ, ZV ZO OSŽ a AK poskytnutí právní služby v souladu se zavedeným systémem.

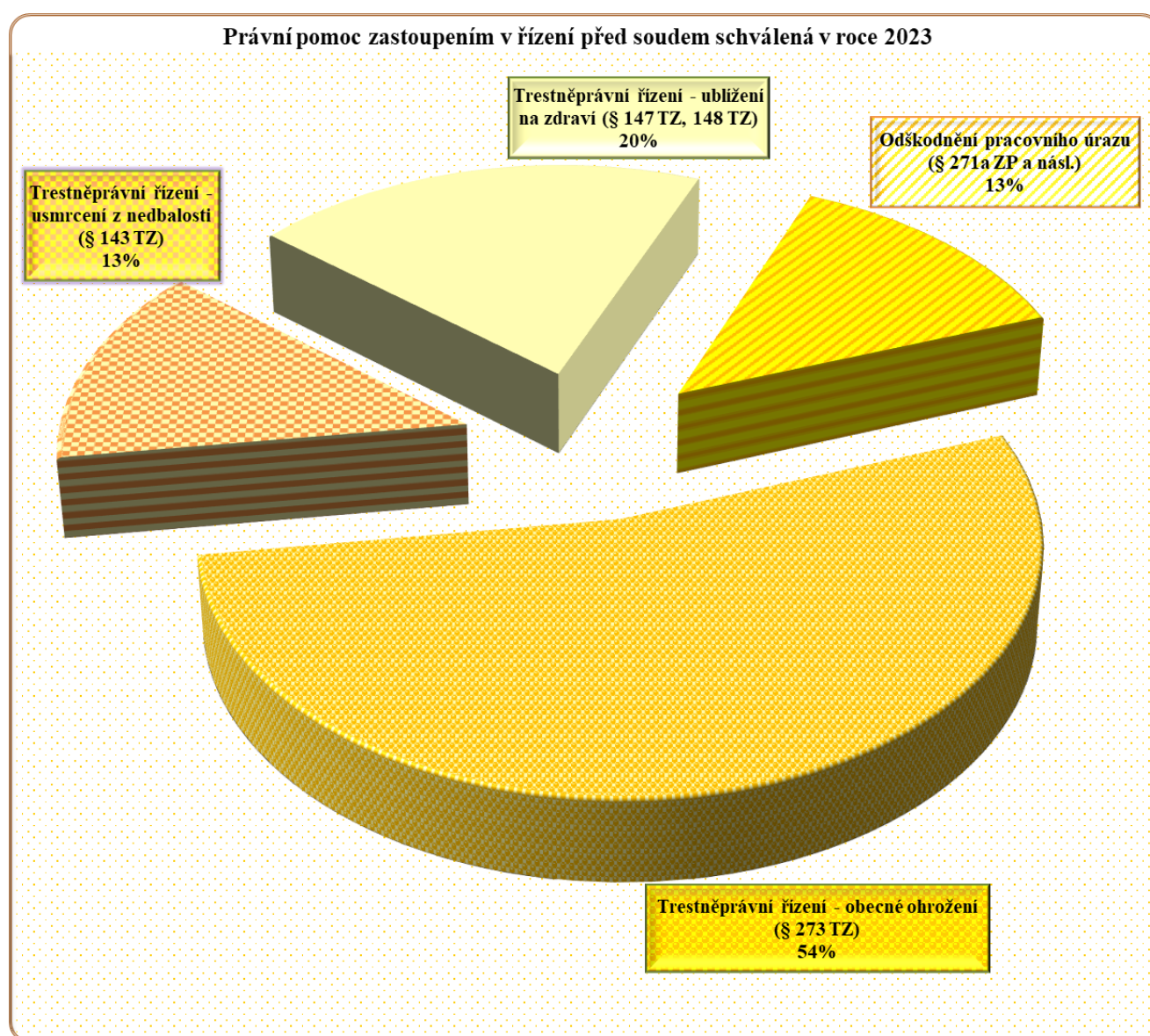
Na linku PP občan volali v některých výjimečných případech žadatelé, členové OSŽ a žádali poradenství v pracovněprávní problematice. SPO OSŽ-ústředí poskytlo 2 členům OSŽ pracovněprávní poradenství (v průměru 0,2 žádosti na měsíc).



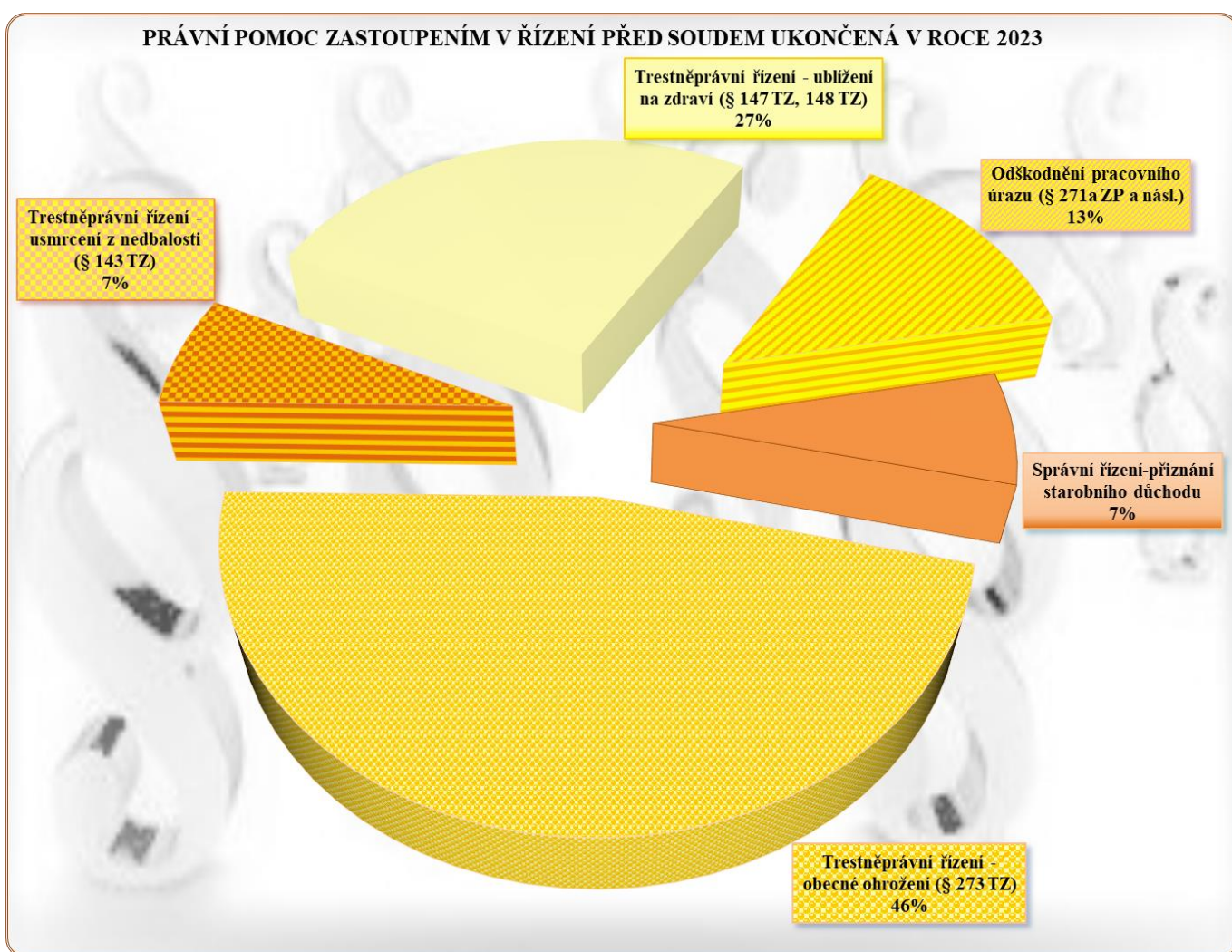
V případě zjištění SPO OSŽ-ústředí, že se nejedná o komplikované poradenství (např. v oblastech rodinného práva, vlastnického práva k nemovitostem a k movitým věcem apod.) poskytlo členům OSŽ poradenství bez AK. V případě zjištění, že se jednalo o problematiku nemovitých věcí, které vlastní ZO OSŽ, související s katastrem nemovitostí, poskytlo metodickou pomoc, poradenství a v součinnosti s předsedou ZO OSŽ danou věc vyřešilo. Jednalo se o 12 žádostí členů OSŽ (v průměru za měsíc 1 žádost).

**PP občan jako další benefit pro členy OSŽ se postupně dostává do širokého povědomí členské základny. Ze strany žadatelů, členů OSŽ je poskytování právních služeb v PP občan žadané a hodnoceno velice pozitivně.**

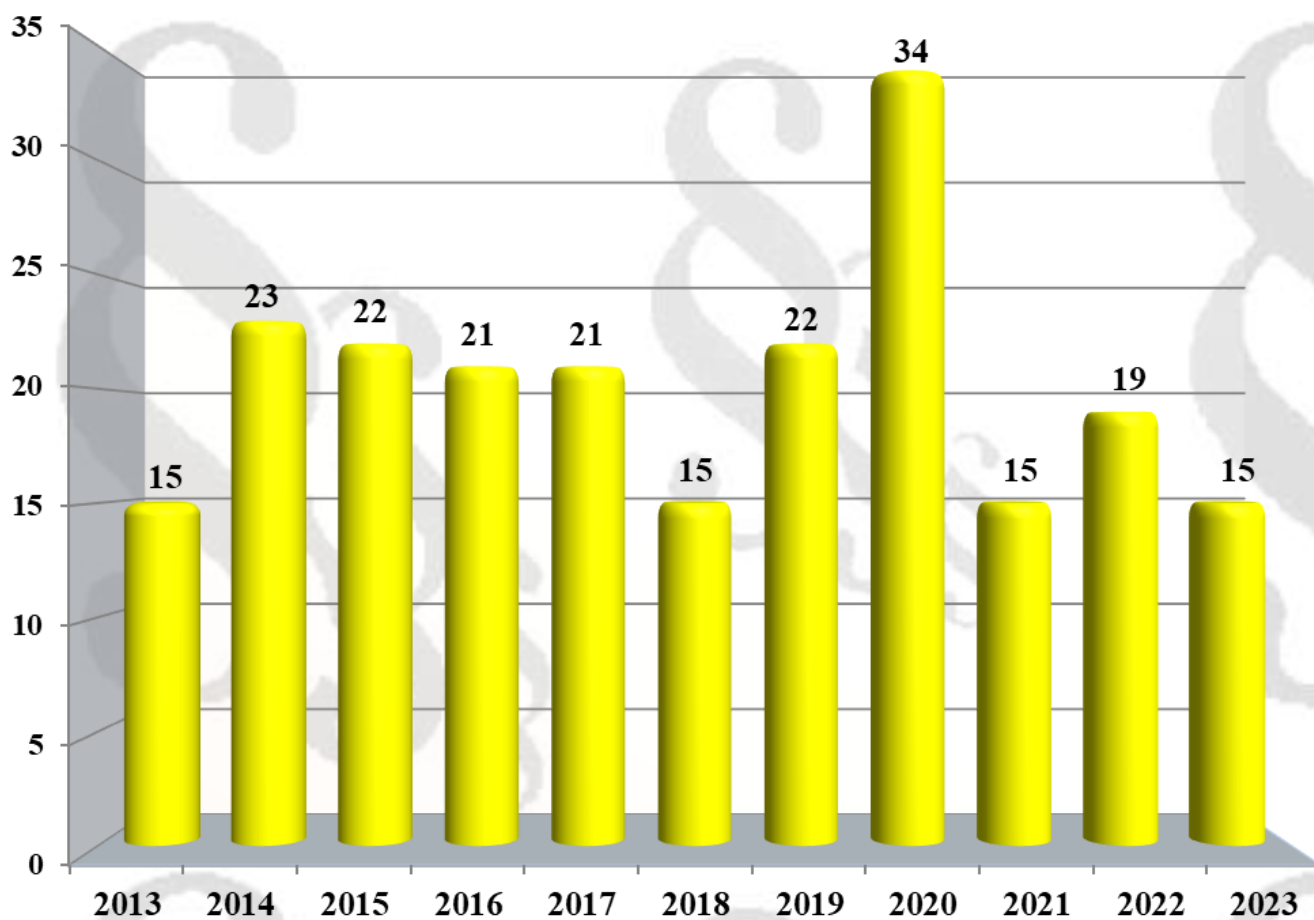
Právní pomoc zastoupením v řízení před soudem schválená v roce 2023			
poř. číslo	problematika	počet případů	%
1.	Trestněprávní řízení - obecné ohrožení (§ 273 TZ)	8	53
2.	Trestněprávní řízení - usmrcení z nedbalosti (§ 143 TZ)	2	13,5
3.	Trestněprávní řízení - ublížení na zdraví (§ 147 TZ, 148 TZ)	3	20
4.	Odškodnění pracovního úrazu (§ 271a ZP a násl.)	2	13,5
<b>Celkem</b>		<b>15</b>	<b>100</b>



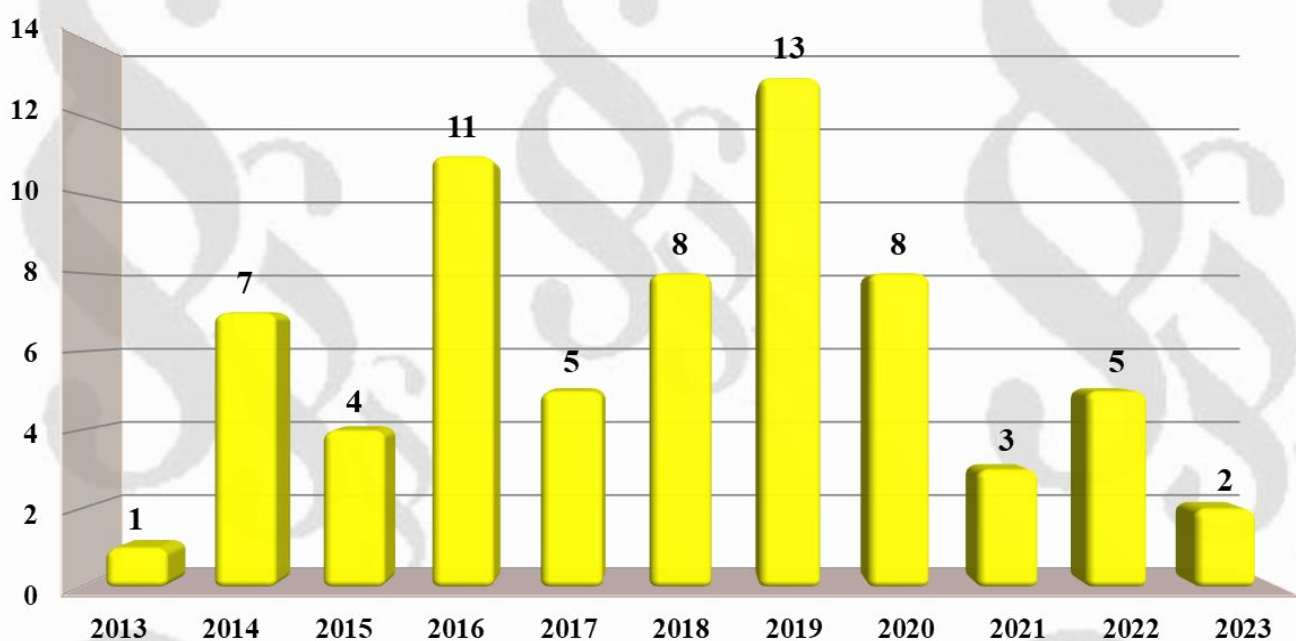
Právní pomoc zastoupením v řízení před soudem ukončená v roce 2023			
Poř. číslo	problematika	počet případů	%
1.	Trestněprávní řízení - obecné ohrožení (§ 273 TZ)	7	47
2.	Trestněprávní řízení - usmrcení z nedbalosti (§ 143 TZ)	1	7
3.	Trestněprávní řízení - ublížení na zdraví (§ 147 TZ, 148 TZ)	4	26
4.	Odškodnění pracovního úrazu (§ 271a ZP a násl.)	2	13
5.	Správní řízení-přiznání starobního důchodu	1	7
<b>Celkem</b>		<b>15</b>	<b>100</b>




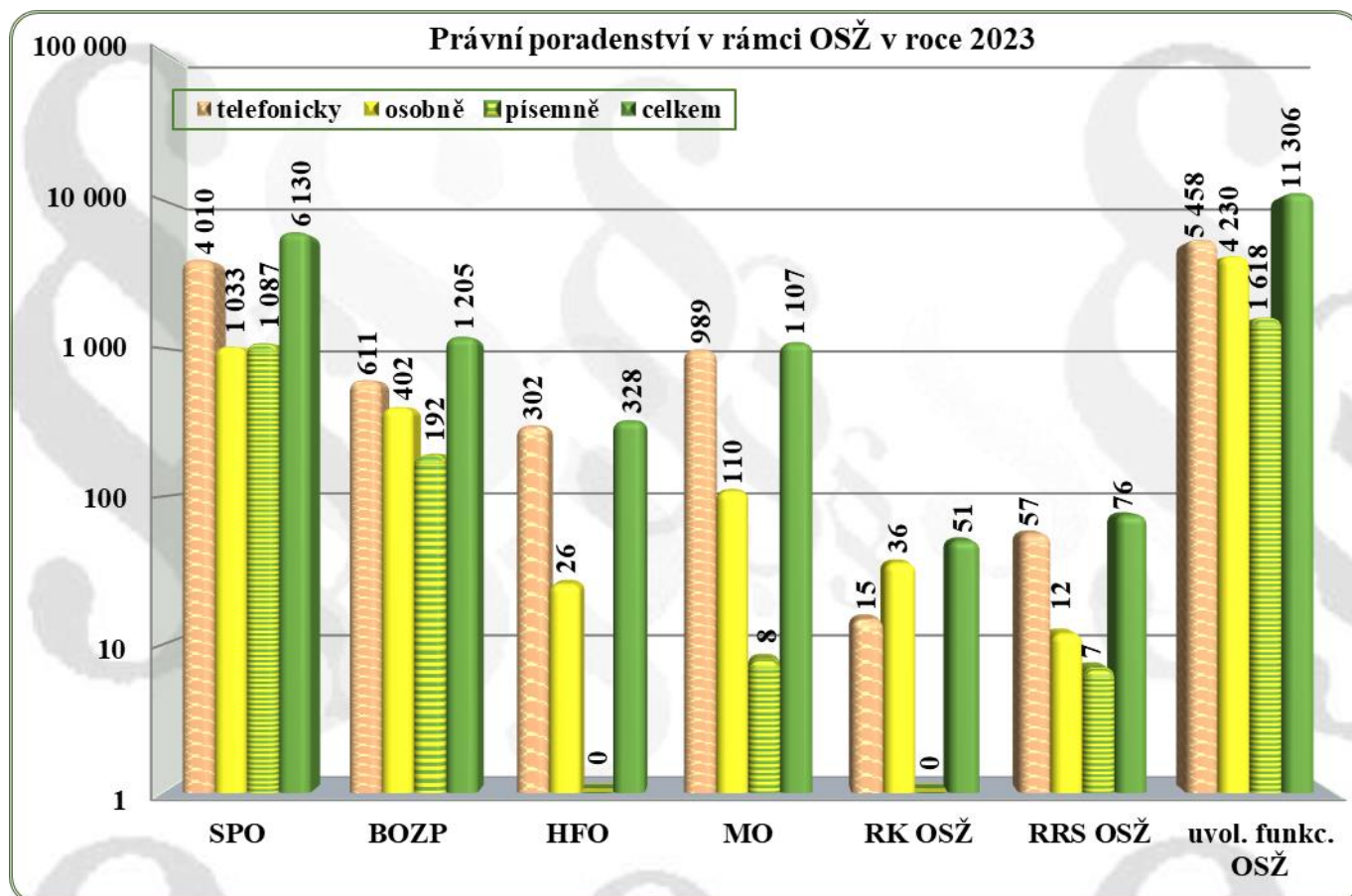
Schválená právní pomoc v řízení před soudem v letech 2013 - 2023



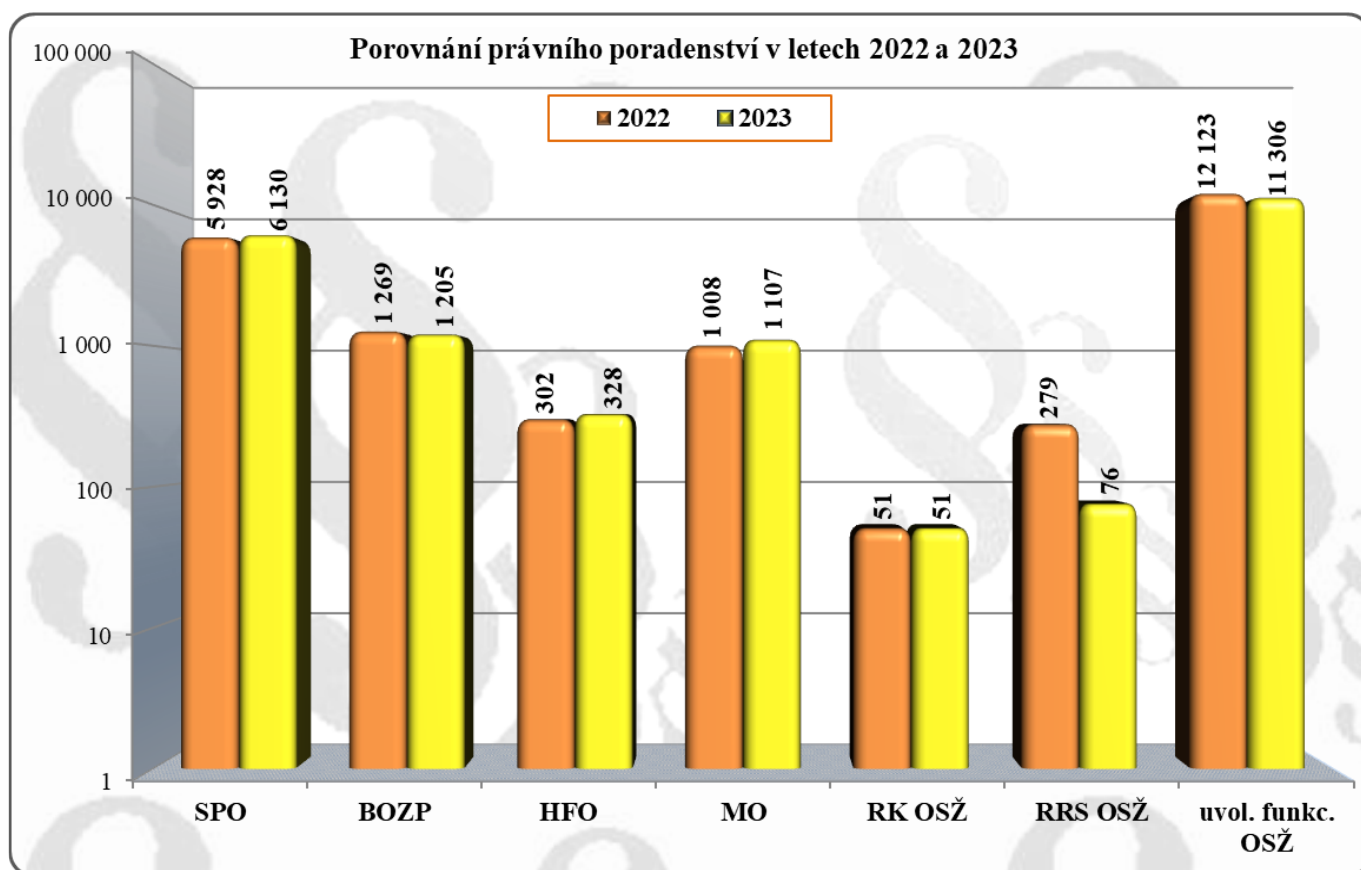
Navýšení finančních částek u schválených právních pomoci v letech 2013 - 2023



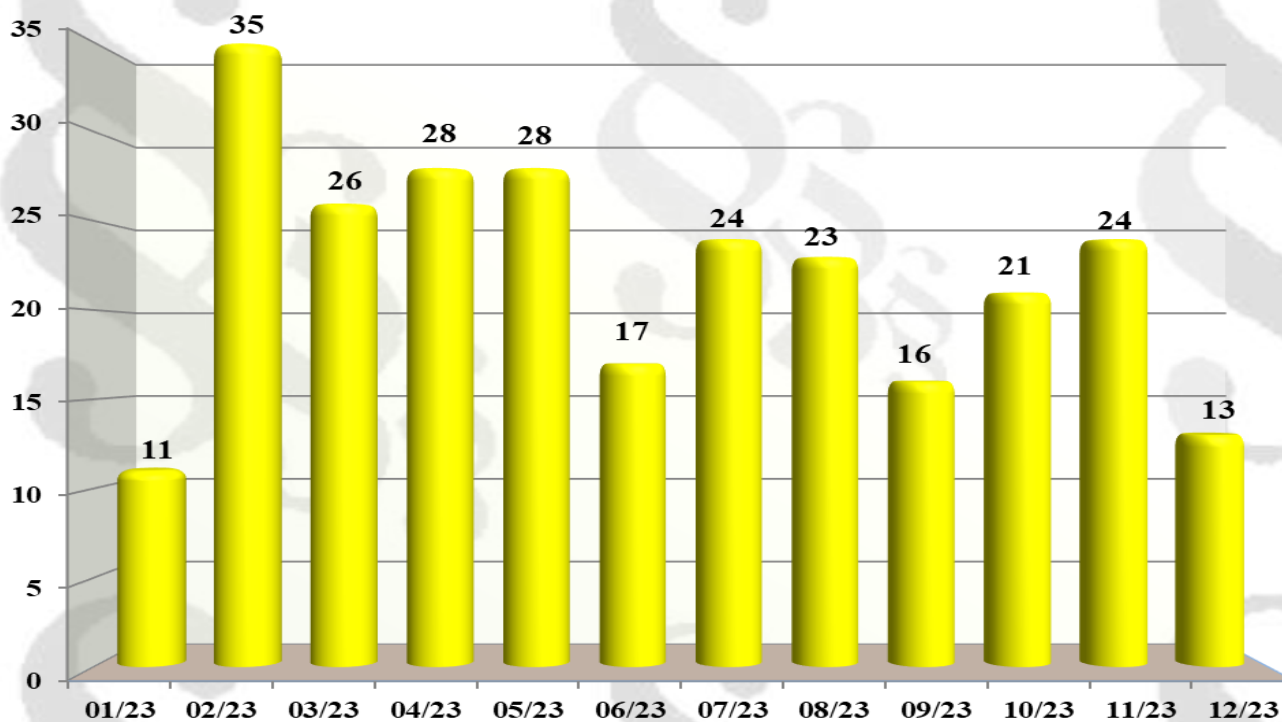
Právní poradenství v rámci OSŽ v roce 2023				
	telefonicky	osobně	písemně	celkem
SPO	4 010	1 033	1 087	6 130
BOZP	611	402	192	1 205
HFO	302	26	0	328
MO	989	110	8	1 107
RK OSŽ	15	36	0	51
RRS OSŽ	57	12	7	76
uvol. funk. OSŽ	5 458	4 230	1 618	11 306
<b>celkem</b>	<b>11 442</b>	<b>5 849</b>	<b>2 912</b>	<b>20 203</b>



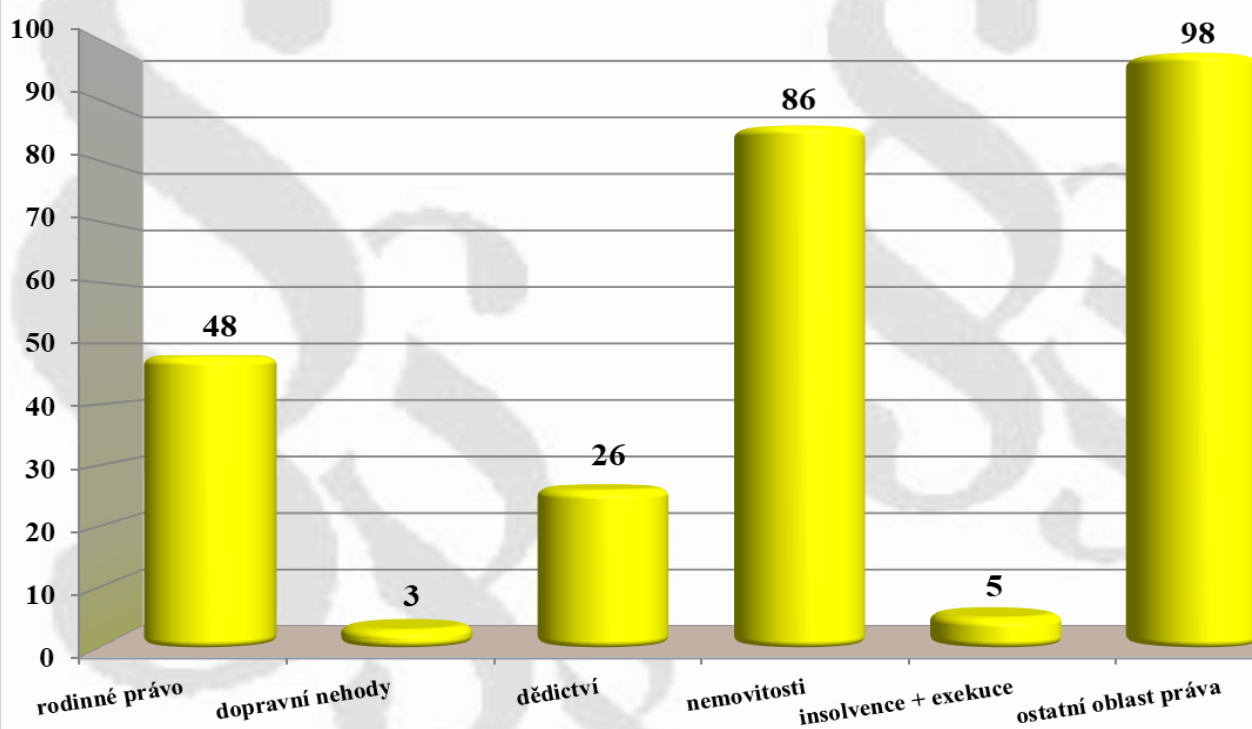
Porovnání právního poradenství v letech 2022 a 2023		
Oddělení OSŽ	2022	2023
SPO	5 928	6 130
BOZP	1 269	1 205
HFO	302	328
MO	1 008	1 107
RK OSŽ	51	51
RRS OSŽ	279	76
uvol. funk. OSŽ	12 123	11 306
<b>Celkem</b>	<b>20 960</b>	<b>20 203</b>



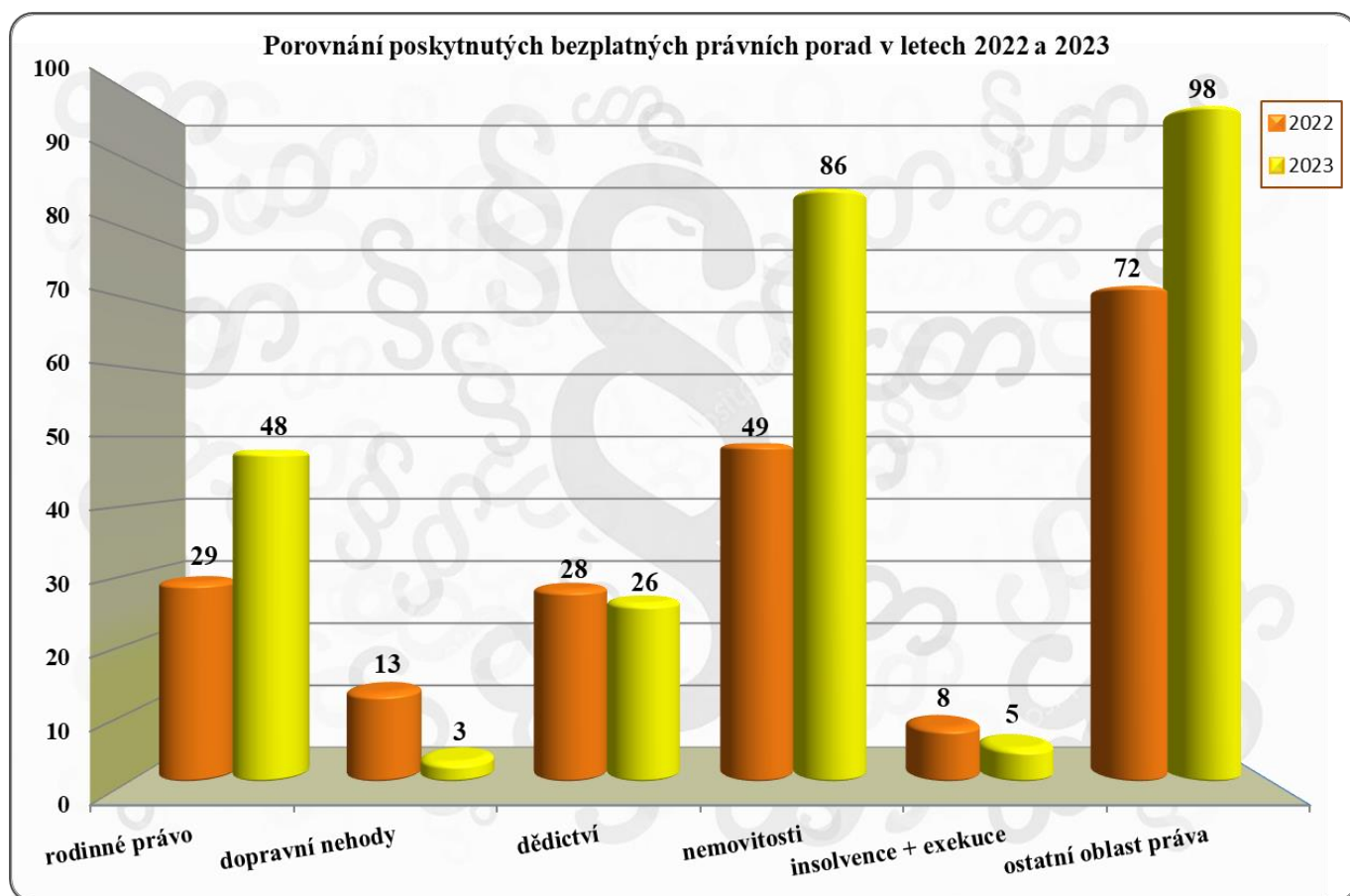
**Počet poskytnutých právních pomoci v občanském (soukromém) životě člena OSŽ za období 2023**



**Počet poskytnutých bezplatných porad v jednotlivých oblastech práva v roce 2023**



Porovnání poskytnutých bezplatných právních porad v letech 2022 a 2023		
Oblast práva	2022	2023
rodinné právo	29	48
dopravní nehody	13	3
dědictví	28	26
nemovitosti	49	86
insolvence + exekuce	8	5
ostatní oblast práva	72	98
<b>Celkem</b>	<b>199</b>	<b>266</b>

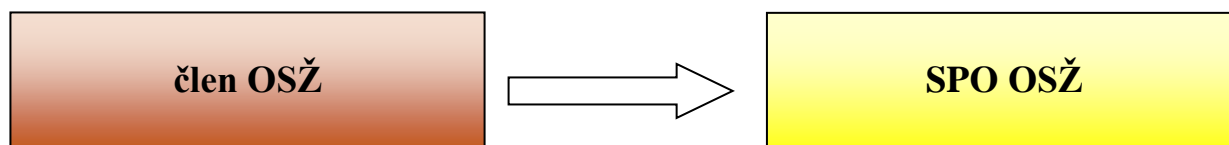




**Právní poradenství/ právní pomoc (PP) členům OSŽ v občanském (soukromém) životě**

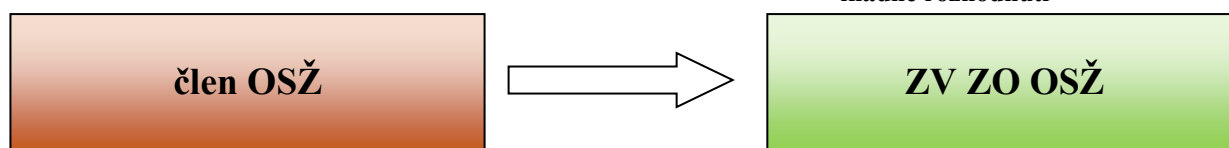
- 1.) telefonický dotaz: + **420 733 785 003**; (e-mail: [oszusteso@osz.org](mailto:oszusteso@osz.org))

kladné rozhodnutí

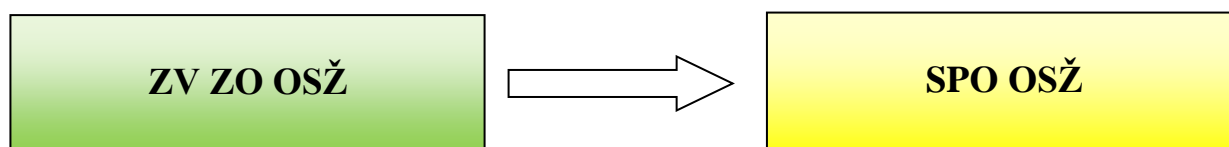


- 2.) žádost o poskytnutí PP (dále jen žádost)

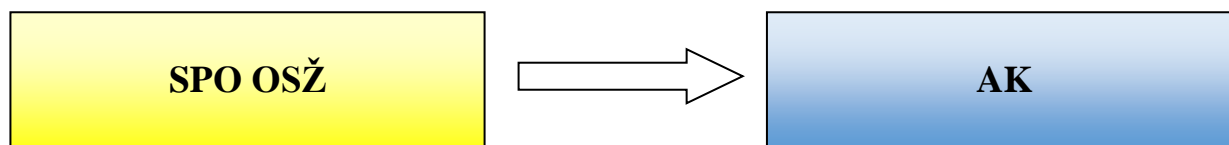
kladné rozhodnutí



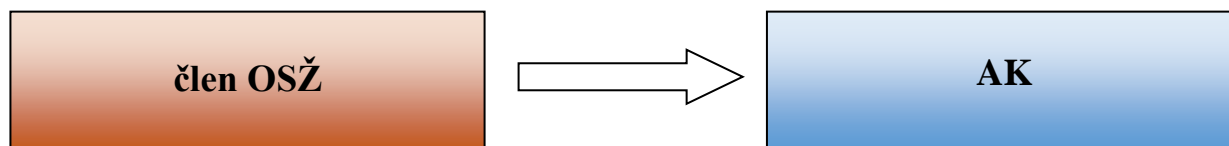
- 3.) zaslání doporučující žádosti (e-mail: [oszusteso@osz.org](mailto:oszusteso@osz.org))



- 4.) zaslání žádosti AK



- 5.) doporučující žádost a členský průkaz OSŽ



- 6.) poskytnutí bezplatné prvotní právní rady v rozsahu do 60 minut



- 7.) zaslání žádosti (e-mail: [oszusteso@osz.org](mailto:oszusteso@osz.org))

