POSKYTOVÁNÍ PRÁVNÍ POMOCI V RÁMCI OSŽ V ROCE 2022

Poskytování právní pomoci v rámci OSŽ se řídí Stanovami OSŽ, resp. ŘPP OSŽ. Ve smyslu ŘPP OSŽ mají členové OSŽ právo na právní pomoc v oblasti pracovněprávní, ve věcech sociálního zabezpečení a věcech trestněprávních, souvisejících s pracovněprávními vztahy.

Poskytování právní pomoci v rámci OSŽ-ústředí

1.) Právní pomoc zastoupením v řízení před soudem

V roce 2022 byla na základě žádostí členů OSŽ zprostředkována sociálně-právním oddělení OSŽ-ústředí (dále rovněž „SPO OSŽ-ústředí“) právní pomoc zastoupením v řízení před soudem **19** (devatenácti) členům OSŽ. Dále v roce 2022 došlo k navýšení finanční částky u schválených právních pomocí **5** (pěti) členům OSŽ.

Z uvedeného počtu bylo ***(blíže viz příloha číslo 1).***

- **9 případů** - trestněprávní povahy (včetně přípravného trestního řízení), ve smyslu ustanovení § 273 (obecné ohrožení) zákona č. 40/2009 Sb., trestního zákoníku, ve znění pozdějších předpisů (dále rovněž „TZ“), současně i povinnost nahradit škodu;

- **5 případů** - trestněprávní povahy (včetně přípravného trestního řízení), ve smyslu ustanovení § 147 TZ (těžké ublížení na zdraví z nedbalosti /4 případy/); resp. § 148 TZ (ublížení na zdraví z nedbalosti /1 případ/), současně i povinnost nahradit škodu;

- **1 případ** - trestněprávní povahy (včetně přípravného trestního řízení), ve smyslu ustanovení § 143 TZ (usmrcení z nedbalosti);

- **1 případ** - trestněprávní povahy (včetně přípravného trestního řízení), ve smyslu ustanovení § 184 TZ (pomluva);

- **1 případ** - pracovněprávní povahy, neplatné skončení pracovního poměru;

- **1 případ** - pracovněprávní povahy, odškodnění pracovního úrazu ze strany zaměstnavatele, ve smyslu ustanovení § 269 a násl. ZP;

- **1 případ** - pracovněprávní povahy, náhrada škody.

V **17** (sedmnácti) případech zastoupení členů OSŽ v řízení před soudem schválených v roce 2022 a ve **3** (třech) navýšených finančních částek u schválených právních pomocí se OSŽ-ústředí podílelo na úhradě nákladů řízení 100 %, maximálně však do výše 50 000 Kč.

Ve **2** (dvou) případech schválené právní pomoci se OSŽ-ústředí podílelo 90 % na úhradě nákladů řízení.

V **2** (dvou) případech u navýšené finanční částky u schválené právní pomoci se OSŽ - ústředí podílelo na úhradě nákladů řízení 90 %; resp. 70 %.

V roce 2022 ve skladbě právního zastoupení převažoval požadavek ze strany členů OSŽ o zastupování v trestním řízení (včetně přípravného), kdy jsou žadatelé trestně stíháni pro trestný čin obecného ohrožení podle ustanovení § 273 TZ a pro trestný čin těžké ublížení na zdraví z nedbalosti podle ustanovení § 147 TZ. Výše uvedené případy jsou pro členy OSŽ velmi důležité nejen z hlediska včasnosti právního jednání a v tomto čase zpravidla nenahraditelné a nezastupitelné v dalším období při ochraně základních práv a chráněných zájmů zaměstnance, člena OSŽ.

V roce 2022 bylo ukončeno 9 řízení (soudní), **všechna byla ukončena úspěšně *(blíže viz příloha číslo 2)*.**

1. - 4. **4x** - nezahájeno trestní stíhání ze spáchání přečinu obecného ohrožení z nedbalosti dle ustanovení § 273 odst. 1, 2 písm. b) TZ;

5. - 6. **2x** - podmíněné zastavení trestního stíhání okresním státním zastupitelstvím u přečinu ublížení na zdraví z nedbalosti dle ustanovení § 147 TZ se zkušební dobou 12 měsíců;

7. **1x** - ve věci pracovního úrazu došlo k úhradě všech náhrad v souladu s ustanoveními § 271a ZP a násl.;

8. **1x** - ve věci přečinu pomluvy došlo k vydání trestního příkazu;

9. **1x** - podmíněné odnětí svobody v trvání 5 měsíců pro spáchání trestného činu obecného ohrožení z nedbalosti dle ustanovení § 273 odst. 3 písm. TZ se zkušební dobou 18 měsíců.

V období od roku **1997** do roku **2022** byla členům OSŽ **schválena** právní pomoc zastoupením v řízení před soudem celkem v **515 případech,** z toho 410 případů bylo se 100 % finanční úhradou soudního řízení ze strany OSŽ-ústředí.

V období od roku **2012 - 2022** bylo celkem schváleno **223** právních pomocí v řízení před soudem. V tomto období došlo k navýšení finanční částky u schválených právních pomocí **70** členům OSŽ ***(blíže viz příloha číslo 3)*.**

V současné době je právní pomoc v řízení před soudem poskytována aktuálně **66** členům OSŽ.

2.) Poskytování právní pomoci členům OSŽ jinou formou než zastupováním v řízením před soudem ***(blíže viz příloha číslo 4)***.

Sociálně-právní oddělení OSŽ-ústředí poskytlo v roce 2022 - **5 928** porad a konzultací v oblasti pracovněprávní, trestněprávní a sociálního zabezpečení. Z uvedeného počtu se 3 657 řešilo telefonicky, 942 osobně a 1 329 bylo písemných podání.

Formy právní pomoci (poradenství) se převážně týkaly problémů v následujících oblastech:

- vznik, změna a skončení pracovního poměru (např. způsoby ukončení - dohoda, výpověď, mzdové nároky při skončení pracovního poměru, změna druhu vykonávané práce, místa výkonu práce a pravidelné pracoviště pro účely cestovních náhrad apod.);

- náhrada škody (včetně problematiky pojištění u Kooperativa pojišťovny, a.s. prostřednictvím C.E.B., a.s.) a stanovení její výše;

- pracovní doba (ve vztahu ke kolektivní smlouvě, zákoníku práce, NV č. 589/2006 Sb., kterým se stanoví odchylná úprava pracovní doby a doby odpočinku zaměstnanců v dopravě a NV č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci);

- zastupování při výpovědích členů OSŽ před vyšetřovacími orgány provozovatele dráhy, dopravců, Oblastních inspektorátů práce, Drážní inspekce ČR, OČTŘ;

- mzda a náhrady mzdy (zejména zařazení do tarifních stupňů - katalog prací, smluvní mzda, uplatňování výkonových odměn, mimořádných odměn a mzdových příplatků, odměna za pracovní pohotovost mimo pracoviště apod.);

- pracovní úrazy a jejich odškodňování.

Další frekventovanou oblastí byla problematika FKSP a sociálních fondů (SF).

V roce 2022 byla poskytována SPO OSŽ-ústředím metodická pomoc ZO OSŽ při změně údajů ve veřejném rejstříku Městského soudu v Praze a dalších krajských soudů, které vedou veřejný rejstřík.

SPO OSŽ-ústředí poskytovalo ZV ZO OSŽ právní poradenství v oblasti návrhu interních pracovněprávních předpisů zaměstnavatelů, uzavírání kolektivních smluv a z nich vyplývajících práv, kolektivních sporů, pracovněprávního postavení odborových orgánů a převodů (prodeje) nemovitostí vlastněných ZO OSŽ.

V roce 2022 výše uvedenou činnost SPO OSŽ-ústředí poskytovalo zejména ZV ZO OSŽ ŽST Brno hl.n., ZV ZO OSŽ ŽST Turnov, ZV ZO OSŽ ODPMB, a.s., ZV ZO OSŽ ŽST Rumburk, ZV ZO OSŽ ŽST Pardubice, ZV ZO OSŽ ŽST Olomouc hl.n., ZV ZO OSŽ ŽST Valašské Meziříčí, ZV ZO OSŽ DPOV Přerov, ZV ZO OSŽ ŽST Chomutov, ZV ZO OSŽ METRANS DYKO, ZV ZO OSŽ ŽST Praha hl.n., ZV ZO OSŽ DOPRAVA Litvínov a dalším ZV ZO OSŽ - odborovým orgánům.

V **prvotní informovanosti o vzniklých MU** v roce 2022 došlo k dalšímu mírnému zlepšení. V praxi nadále zůstávají rezervy při konkrétní činnosti členů OSŽ při vzniklých MU v aktuálním čase.

SPO OSŽ-ústředí v roce 2022 přijímalo řadu opatření s cílem zlepšit prvotní činnost účastníků MU. Uvedená problematika byla SPO OSŽ-ústředím publikována v čtrnáctideníku OSŽ Obzor, detailně rozebírána na školeních pořádaných OSŽ a opakovaně zveřejňována na webových stránkách OSŽ.

V problematice **povinnosti zaměstnance nahradit škodu** zaměstnavateli nadále zůstal zachován trend z dřívější doby, kdy zaměstnavatel předkládal členům OSŽ závazek k náhradě škody v její plné výši, tj. zaměstnavatel při stanovování výše škody přihlížel pouze k ustanovení § 257 odst. 2 ZP (t.j. k 4,5násobku průměrného hrubého měsíčního výdělku před porušením povinnosti). Zaměstnavatel nebral v úvahu skutečnost, že může povinnost nahradit škodu, kterou požaduje po zaměstnanci, přiměřeně snížit (výše uvedené je rovněž uvedeno v interních směrnicích zaměstnavatele /např. SŽ, s.o. - Směrnice č. 110; ČD, a.s. - Op 21, ČD Cargo, a.s. - OR9-A-2008 apod./). V těchto interních předpisech zaměstnavatel zakotvil povinnost **a priori** (předem) projednat **s odborovou organizací** výši náhrady škody požadované po zaměstnanci, členovi OSŽ, před samotným projednáním se zaměstnancem.

Rovněž v některých případech docházelo k porušování ustanovení § 263 odst. 3 ZP - projednání výše náhrady škody zaměstnavatele s odborovou organizací, vedoucími zaměstnanci zaměstnavatele přes skutečnost, že výše uvedené má zaměstnavatel zakotveno ve svých interních předpisech.

Problematice náhrady škody byla v roce 2022 ze strany OSŽ (SPO OSŽ-ústředí) opět věnována pozornost a byla poskytována metodická pomoc ZO OSŽ.

Výše uvedená problematika má bezprostřední souvislost se smlouvou č. 595037052-8 ze dne 25.9.2001, **pojištění odpovědnosti** za škodu způsobenou v souvislosti s výkonem povolání zaměstnavateli uzavřenou mezi OSŽ a Kooperativa pojišťovnou, a.s. **Pojištění odpovědnosti pro členy OSŽ nadále nejen zůstává ve výjimečném, výhodném postavení** (obsah pojištění, výše pojistné částky a pojistného, výše spoluúčasti) **na pojistném trhu v České republice**. Tento produkt využívaný v působnosti OSŽ je unikátní a na trhu pojištění nemá obdoby.

Uzavření **pojištění odpovědnosti zaměstnance za škodu způsobenou v souvislosti s výkonem povolání zaměstnavateli** je důležitým institutem, který maximálním způsobem ekonomicky chrání zaměstnance a jeho rodinu před možným negativním finančním zásahem při způsobení škody v pracovněprávních vztazích.

Další odborná oddělení OSŽ-ústředí poskytovala poradenství členům OSŽ v oblastech svého působení.

Oddělení BOZP - poskytlo **1 269** porad a konzultací (z uvedeného bylo 649 vyřešeno telefonicky, 416 osobně a 204 písemně). V rámci dotazů a konzultací s členy OSŽ a funkcionáři OSŽ průběžně zjišťováno uplatňování některých nesprávných postupů při objasňování a odškodňování pracovních úrazů, neopodstatněné neuznávání některých pracovních úrazů, neohlašování nebo pozdní ohlašování pracovních úrazů příslušným odborovým organizacím atd. Dále zjištěny neznalosti problematiky BOZP u některých vedoucích zaměstnanců zaměstnavatele, například u problematiky regálového skladování, provádění prohlídek a kontrol strojů a technických zařízení (podrobněji viz „Zpráva o činnosti BOZP OSŽ-ústředí za rok 2022“).

Hospodářsko - finanční oddělení - poskytlo **302** porad a konzultací (z uvedeného bylo 289 řešeno telefonicky a 13 osobně) v problematice pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou zaměstnavateli při výkonu povolání. Dále se poradenství poskytovalo v oblasti životního a penzijního připojištění, problematiky důchodů (výpočtu důchodů a stanoveného věku pro odchod do důchodu), členských příspěvků (dlouhodobá dočasná pracovní neschopnost, insolvence, exekuce) a problematiky hospodaření ZV ZO OSŽ v oblasti účetnictví.

Mezinárodní oddělení - zodpovídalo **1 008** dotazů (z uvedeného bylo 892 řešeno telefonicky, 105 osobně a 11 písemně) v převážné většině se jednalo o dotazy k zásadám používání finančních prostředků SF a FKSP na dotace poukazů na rekreaci a souběh s příspěvky na kulturu a sport. Dále byly dotazy na fungování systému STKR u společnosti SŽ. V tomto směru při vysvětlování mezinárodní oddělení částečně supluje práci personalistů zaměstnavatele. Řešily se i dotazy k podmínkám členství v organizaci FISAIC. Část dotazů se týkala pojištění rekreací a sportovních akcí. U rekreací byly zásadní dotazy týkající se podmínek pro cestovní pojištění a připojištění na Covid. Dále byly zodpovězeny i otázky týkající se způsobu přidělování konkrétních lokalit KOP a cestovního pojištění, které je ke KOP poskytováno a k účasti rodinných příslušníků a také k náhradám za nevyužité KOP. Navíc bylo poskytováno poradenství k uvolňování zaměstnanců pro sportovní činnost a také pro činnost vedoucích na táborech dětí a mládeže. Dále byly zodpovězeny dotazy k úrazům na sportovních akcích, zda se jedná o pracovní úraz.

Redakce čtrnáctideníku Obzor - v uplynulém hodnoceném období v problematice právní pomoci sehrála pozitivní roli, zejména informováním železničářské veřejnosti o dění na železnici a v OSŽ prostřednictvím webu OSŽ i čtrnáctideníku Obzor.

Revizní komise OSŽ - poskytla **51** porad a konzultací (z toho bylo 21 řešeno telefonicky a 30 osobně), podstata činnosti RK OSŽ spočívala v kontrole účetních dokladů a s tím spojenými potřebnými materiály (zásady o hospodaření, rozpočty, roční závěrky, inventarizace, zápisy z členských schůzí ZO OSŽ, konferencí ZO OSŽ, ZV ZO OSŽ, revizní komise ZO OSŽ, odvody členských příspěvků apod.). Další činností byla spolupráce při sloučení a ukončení činnosti ZO OSŽ.

Republiková rada seniorů OSŽ - poskytla **279** porad a konzultací (z uvedeného bylo 148 řešeno telefonicky, 30 osobně a 101 písemně) zejména v oblasti čerpání příspěvků ze SF/FKSP na rekreaci seniora a rodinného příslušníka, problematika prolongace. Dále se jednalo o problematiku vyplňování prezenčních listin při kulturních a sportovních akcích, rozdělování seniorů podle výkonných jednotek.

Poskytování právní pomoci uvolněnými funkcionáři ZO OSŽ

Uvolnění funkcionáři poskytli v roce 2022 - **12 123** porad a konzultací (z uvedeného bylo 5 782 telefonicky, 4 858 osobně, 1 483 písemně).

Právní poradenství poskytnuté členům OSŽ se týkaly zejména v oblastech pracovní doby (včetně dovolené, práce přesčas, pracovní pohotovosti); pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou při výkonu povolání u Kooperativa pojišťovny, a.s.; FKSP/SF; domácí a zahraniční rekreace, sportovní činnosti; problematiky uzavírání kolektivních smluv, kolektivních sporů; BOZP; mzdy a náhrady mzdy; hospodaření ZO OSŽ.

Ze strany uvolněných funkcionářů je u poskytování poradenství pro členy OSŽ možno spatřovat zlepšení, které je důležité v dalším období prohlubovat.

<u>Sociálně-právní oddělení OSŽ-ústředí:</u>

Zabezpečování provozu **krizové linky**, jako časově nepřetržitého právního servisu členům OSŽ, zejména při vzniku MU, při organizování a provozování drážní dopravy, za účelem právní ochrany a oprávněných zájmů členů OSŽ, patří mezi základní formy prvotního právního poradenství, má své **nezastupitelné místo a jednoznačné, nezpochybnitelné opodstatnění**. Krizová linka je určena opravdu k aktuálním MU, ale stává se, že členové OSŽ si ji v některých případech snaží využívat i v časové prodlevě od MU (týdenním, měsíčním) anebo k řešení jiných problematik mimo působnost pracovněprávních vztahů.

Na zabezpečování provozu krizové linky se v průběhu roku 2022 podíleli zaměstnanci SPO OSŽ-ústředí a oddělení BOZP, v součinnosti se smluvními advokáty OSŽ.

V roce 2022 na krizové lince se uskutečnilo 59 volání, z toho bylo poskytnuto **33** telefonických porad členům OSŽ, které byly aktuální v reálném čase a souvisely se vznikem MU. 19 dotazů se týkalo pracovněprávní oblasti a pojištění odpovědnosti.

V „Právní poradně“ na **webových stránkách OSŽ** byly SPO OSŽ-ústředím aktuálně zveřejňovány a doplňovány informace z oblasti právního poradenství, ochrany a pomoci, Podpůrného fondu OSŽ a z dalších oblastí. V současné době je na webových stránkách OSŽ v uvedené problematice zveřejněno **138** souborů o celkové kapacitě cca **49,29** MB.

SPO OSŽ-ústředí metodicky řídilo a organizovalo činnost advokátů (průběžně více než 25 AK) s důrazem na právní pomoc a ochranu členů OSŽ - účastníků MU.

Přehled smluvních advokátů a právníků OSŽ byl SPO OSŽ-ústředím pravidelně zpracováván a novelizován. Tento přehled byl průběžně aktualizován na webových stránkách OSŽ - www.osz.org (v „Právní poradně“ v sekci „Právní poradenství, ochrana a pomoc" je umístěn aktuální přehled smluvních advokátů a právníků) a mj. byl zveřejněn i v čtrnáctideníku OSŽ Obzor (č. 11/2022 ze dne 30.5.2022).

Nadále přetrvává u členů OSŽ trend, že zaměstnanci i přes mnohá upozornění a doporučení **podepisují různé pracovněprávní a personální dokumenty**, aniž by se s jejich obsahem řádně seznámili, popřípadě si vzali čas na rozmyšlenou, pokud jim není obsah zcela jasný anebo s ním nesouhlasí. Členy OSŽ stále není dostatečně vnímána odpovědnost za právní jednání v písemné formě (podpis), které je komplikovaně napadnutelné. V podobných situacích se nelze pouze spoléhat na sdělení vedoucích zaměstnanců zaměstnavatele, že se jedná jen o formální záležitost. Tímto následně dochází k neřešitelným závěrům z hlediska pracovněprávního poradenství. Zaměstnanci, členové OSŽ by si měli uvědomit, že podpis jakékoliv písemnosti, zvláště pak dohody (zejména skončení pracovního poměru dohodou, změny pracovní smlouvy, protokolu o projednání náhrady škody podle ustanovení § 263 ZP, uznání závazku k náhradě škody a dohody o způsobu náhrady škody, dohody o odškodnění pracovního úrazu apod.) může mít do budoucnosti pro členy OSŽ negativní důsledky. Tyto důsledky jsou mnohdy nevratné, nelze je vůbec změnit anebo je lze změnit pouze velice obtížně a zcela výjimečně.

V této oblasti v roce 2022 pokračuje trend z roku 2020, kdy členové OSŽ požadují právní poradenství v situaci, kdy tyto dokumenty podepsali. Argumentujíc tím, že sice dokument podepsali, ale jejich svobodná vůle a záměr byl jiný a že vlastní podpis můžou bez problému anulovat.

V hodnoceném období byl zachován trend z předcházejícího období, kdy zaměstnanci - členové OSŽ při řešení své pracovní situace (např. psychicky, fyzicky unaveni, zdravotní problémy, negativní pracovní podmínky apod.) sami, tzv. z vlastní iniciativy, dávají zaměstnavateli výpověď (zaměstnanci mají odpracováno i více jak 15 let). K tomuto nevhodnému postupu zaměstnanci přistupují zpravidla na doporučení vedoucích zaměstnanců zaměstnavatele (zejména zaměstnanců středního managementu).

Na tyto skutečnosti SPO OSŽ-ústředí opakovaně upozorňovalo na webových stránkách a v čtrnáctideníku Obzor č. 1/2022, č. 3/2022 a č. 9/2022 ze dne 10.1.2022, resp. 7.2.2022 a 2.5.2022 - „Upozornění - doporučení! Účastníci mimořádných událostí mohou využít svého práva nevypovídat“; „Důležité upozornění! Dohoda o rozvázání pracovního poměru“; „Nepodepisování závazků o náhradě škody v době šetření Policií ČR (jeho neukončení) - doporučení“.

Dalším pokračujícím trendem dále zůstává, že při posouzení nároků členů OSŽ v pracovněprávní oblasti, odborné oddělení konstatuje porušení předpisů ze strany zaměstnavatele, ale **členové OSŽ** v obavách z možné ztráty zaměstnání nebo z možné diskriminace ze strany zaměstnavatele (přímá nebo nepřímá), **nechtějí a nepožadují řešit pracovněprávní spor**. Uplatnění svých nároků a zájmů členové OSŽ se nedožadují, ať již formou podnětu, požadavku, stížnosti, respektive soudní cestou.

Právní poradenství bezplatnou formou, je službou, kterou členové OSŽ velmi intenzivně využívají.

Z ekonomických a sociálních důvodů to je a bude často jediná možnost, kterou se může člen OSŽ domáhat svých právních nároků, chráněných a oprávněných zájmů.

Přes výše uvedené skutečnosti lze konstatovat, že v roce 2022 byly všechny žádosti o právní poradenství, jak členů OSŽ tak i funkcionářů OSŽ, kvalifikovaně a bez prodlení průběžně vyřizovány.

Právní poradenství/právní pomoc členům OSŽ v občanském (soukromém) životě

V období od 1.1.2022 do 31.12.2022 byla, na základě žádostí členů OSŽ o právní poradenství/právní pomoc členům OSŽ v občanském (soukromém) životě (dále rovněž „PP občan“), zprostředkována SPO OSŽ-ústředím právní poradenství v PP občan **199** (sto devadesáti devíti) členům OSŽ. Počet poskytnutých právních poradenství v PP občan v roce 2022 vychází v průměru na **16,6** členů OSŽ za měsíc.

Z uvedeného počtu prvotního bezplatného poskytnutí právního poradenství bylo uskutečněno (níže seřazeno dle četnosti v jednotlivých oblastech; ***blíže viz příloha číslo 5).***

1.) **72 porad** - ostatní oblast práva;

2.) **49 porad** - oblast vlastnického práva k nemovitostem a k movitým věcem;

3.) **29 porad** - oblast rodinného práva;

4.) **28 porad** - oblast dědictví;

5.) **13 porad** - oblast dopravních (silničních) nehod;

6.) **8 porad** - oblast insolvence + exekuce.

Poskytování PP občan je založeno na jednoduchosti postupu od podání žádosti členem OSŽ až k jeho konečné realizaci (mj. zřízeno speciální mobilní telefonní číslo). U postupu jde o jeho minimální časovou prodlevu a minimální administrativní náročnost. Po obdržení žádosti o poskytnutí PP občan na SPO OSŽ-ústředí je tato žádost ještě tento pracovní den (nejpozději následující pracovní den) přeposlána vybrané advokátní kanceláři (dále rovněž „AK“). Následně buď AK nebo SPO OSŽ-ústředí kontaktuje žadatele (*blíže viz* ***příloha č. 6***).

Ve zcela výjimečných případech při poskytování právních služeb PP občan nastala situace, kdy žadatel, člen OSŽ postupoval mimo tento systém:

- neměl žádost a navštívil AK;
- neměl žádost a navštívil jinou AK než tu, se kterou má OSŽ uzavřenou smlouvu o poskytování právních služeb PP občan;
- měl žádost a požadoval jím vybranou AK, jinou než tu, se kterou má OSŽ uzavřenou smlouvu o poskytování právních služeb PP občan;
- měl žádost a navštívil AK (bez informování SPO OSŽ-ústředí a jejím propojení na AK).

SPO OSŽ-ústředí rovněž i v těchto případech zabezpečilo v součinnosti s členem OSŽ, ZV ZO OSŽ a AK poskytnutí právní služby v souladu se zavedeným systémem.

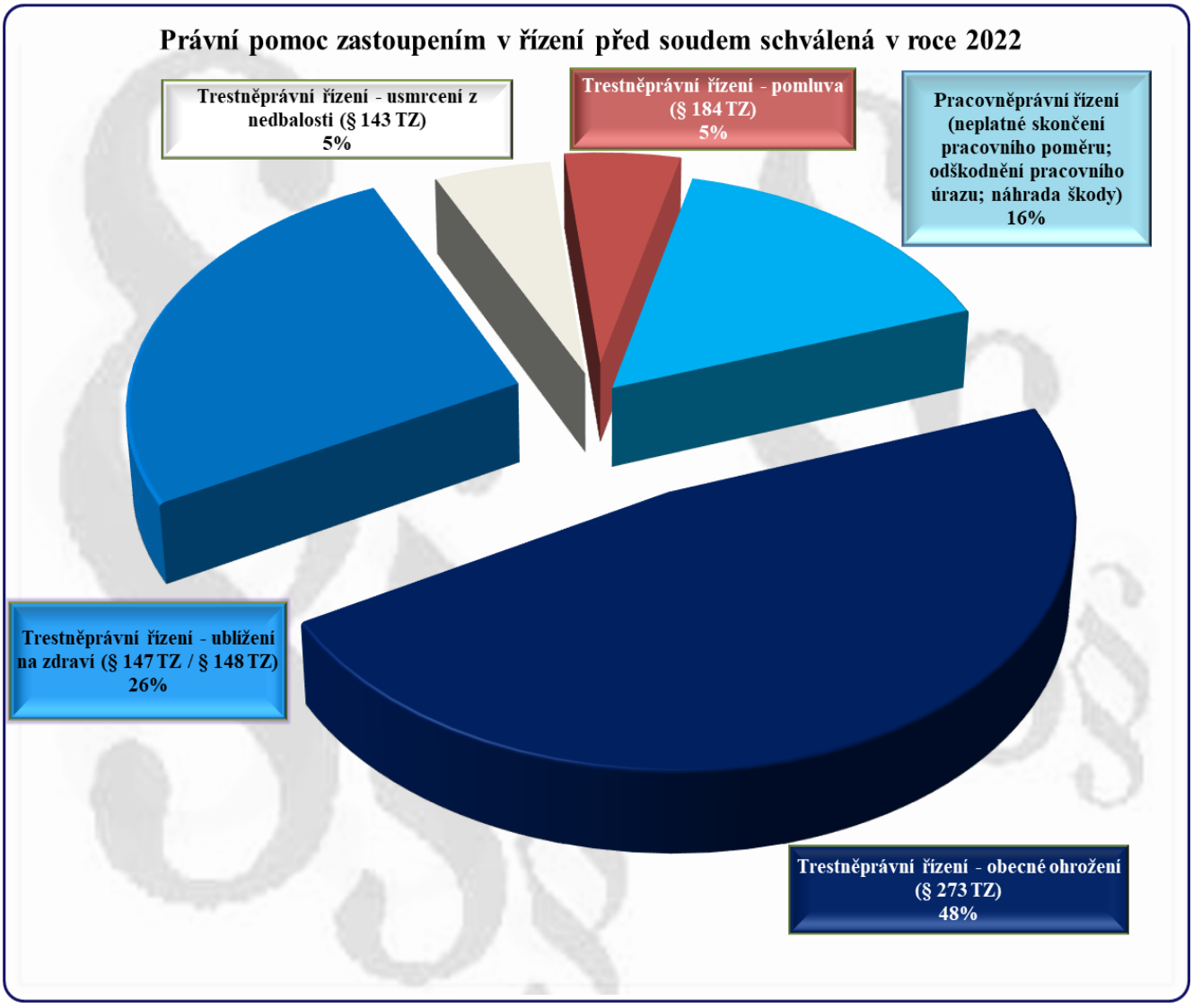
Na linku PP občan volali v některých případech žadatelé, členové OSŽ a žádali poradenství v pracovněprávní problematice. SPO OSŽ-ústředí poskytlo 3 členům OSŽ pracovněprávní poradenství (*v průměru 0,25 žádosti na měsíc*).

V případě zjištění, že se nejedná o komplikované poradenství (např. v oblastech rodinného práva, vlastnického práva k nemovitostem a k movitým věcem apod.) poskytlo členům OSŽ poradenství SPO OSŽ-ústředí. Pokud se jednalo o problematiku nemovitých věcí, které vlastní ZO OSŽ, související s katastrem nemovitostí, poskytlo SPO OSŽ-ústředí metodickou pomoc, poradenství a v součinnosti s předsedou ZO OSŽ danou věc vyřešilo.

PP občan jako další benefit pro členy OSŽ se dostává do širokého povědomí členské základny. Ze strany žadatelů, členů OSŽ je poskytování právních služeb v PP občan žádané a hodnoceno velice pozitivně.

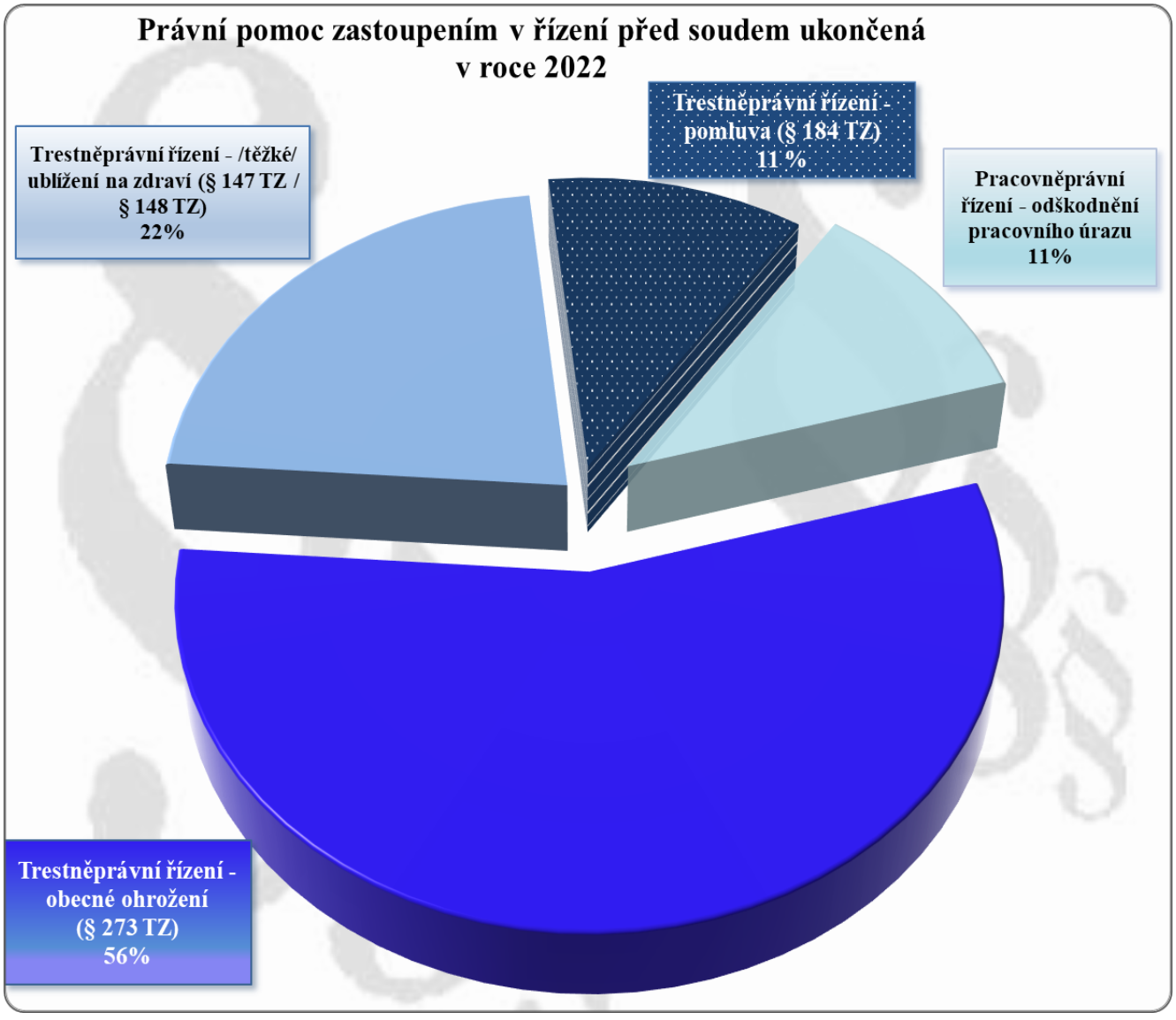
Příloha číslo: 1

Právní pomoc zastoupením v řízení před soudem schválená v roce 2022			
Pořadové číslo	**problematika**	**počet případů**	**%**
1.	Trestněprávní řízení - obecné ohrožení (§ 273 TZ)	9	48
2.	Trestněprávní řízení - ublížení na zdraví (§ 147 TZ, 148 TZ)	5	26
3.	Trestněprávní řízení - usmrcení z nedbalosti (§ 143 TZ)	1	5
4.	Trestněprávní řízení - pomluva (§ 184 TZ)	1	5
5.	Pracovněprávní řízení (neplatné skončení pracovního poměru; odškodnění pracovního úrazu; náhrada škody)	3	16
Celkem		**19**	**100**

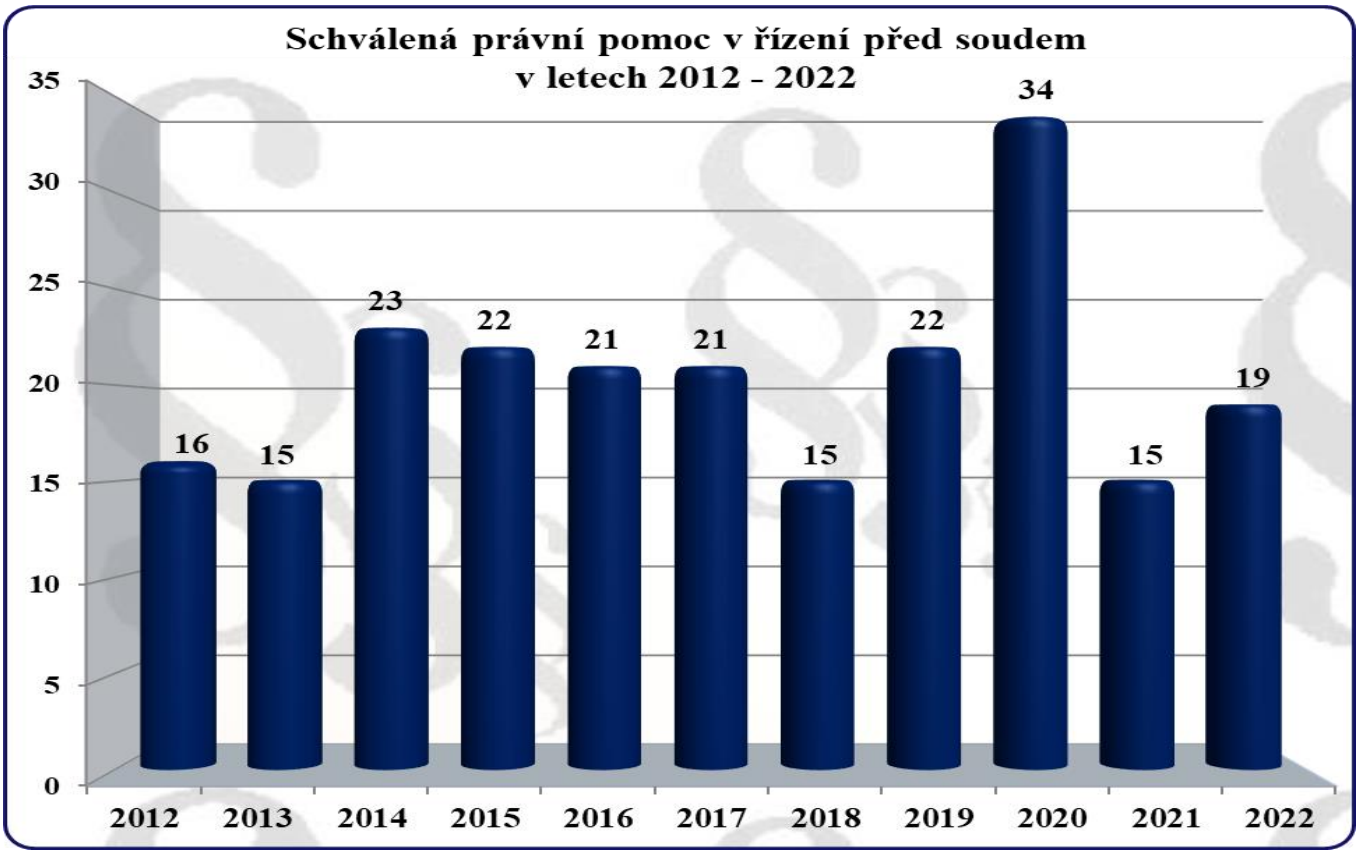


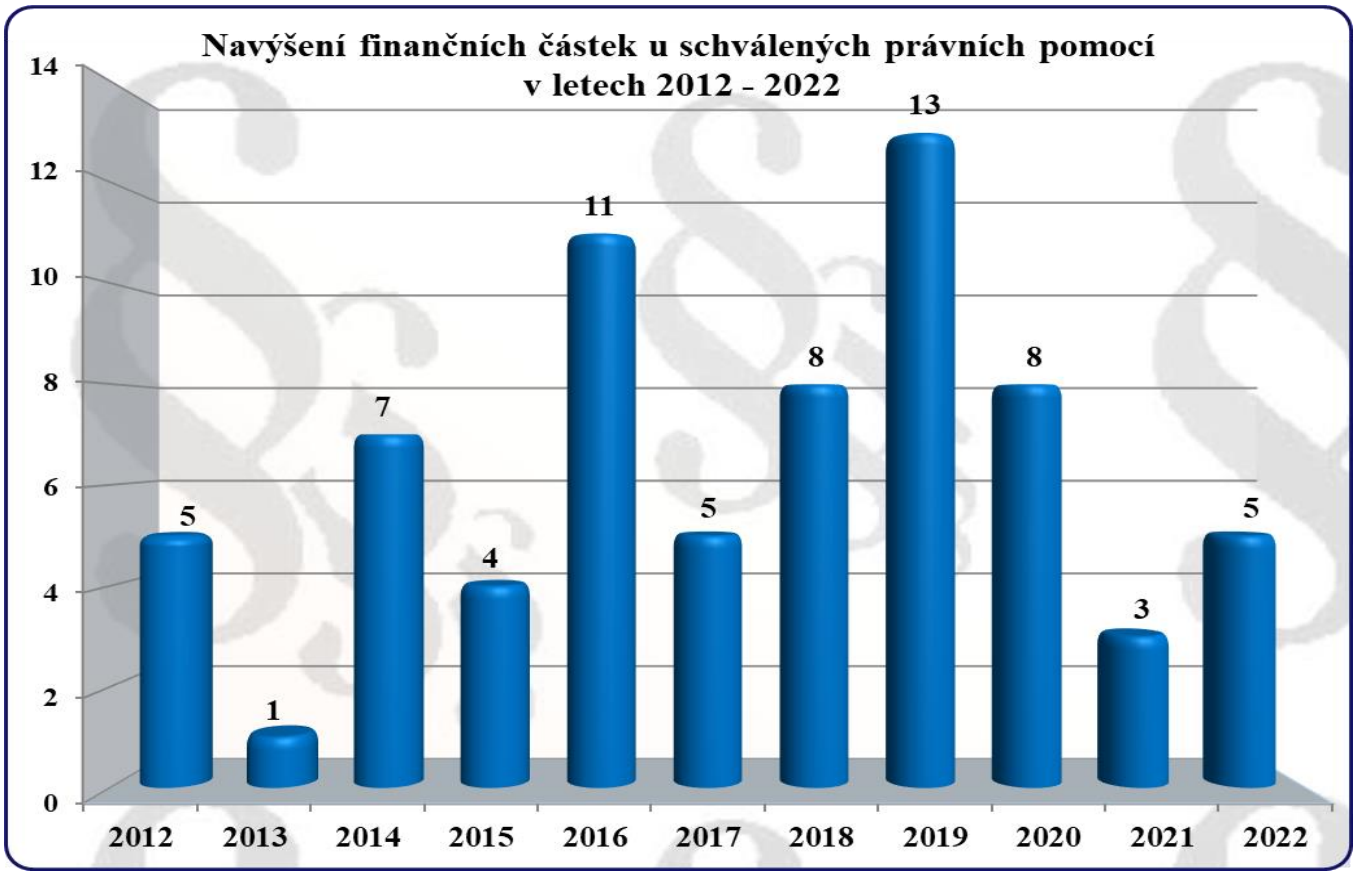
Příloha číslo: 2

Právní pomoc zastoupením v řízení před soudem ukončená v roce 2022			
Poř. číslo	**problematika**	**počet případů**	**%**
1.	Trestněprávní řízení - obecné ohrožení (§ 273 TZ)	5	56
2.	Trestněprávní řízení - /těžké/ ublížení na zdraví (§ 147 TZ/§ 148 TZ)	2	22
3.	Trestněprávní řízení - pomluva (§ 184 TZ)	1	11
4.	Pracovněprávní řízení - odškodnění pracovního úrazu	1	11
Celkem		**9**	**100**



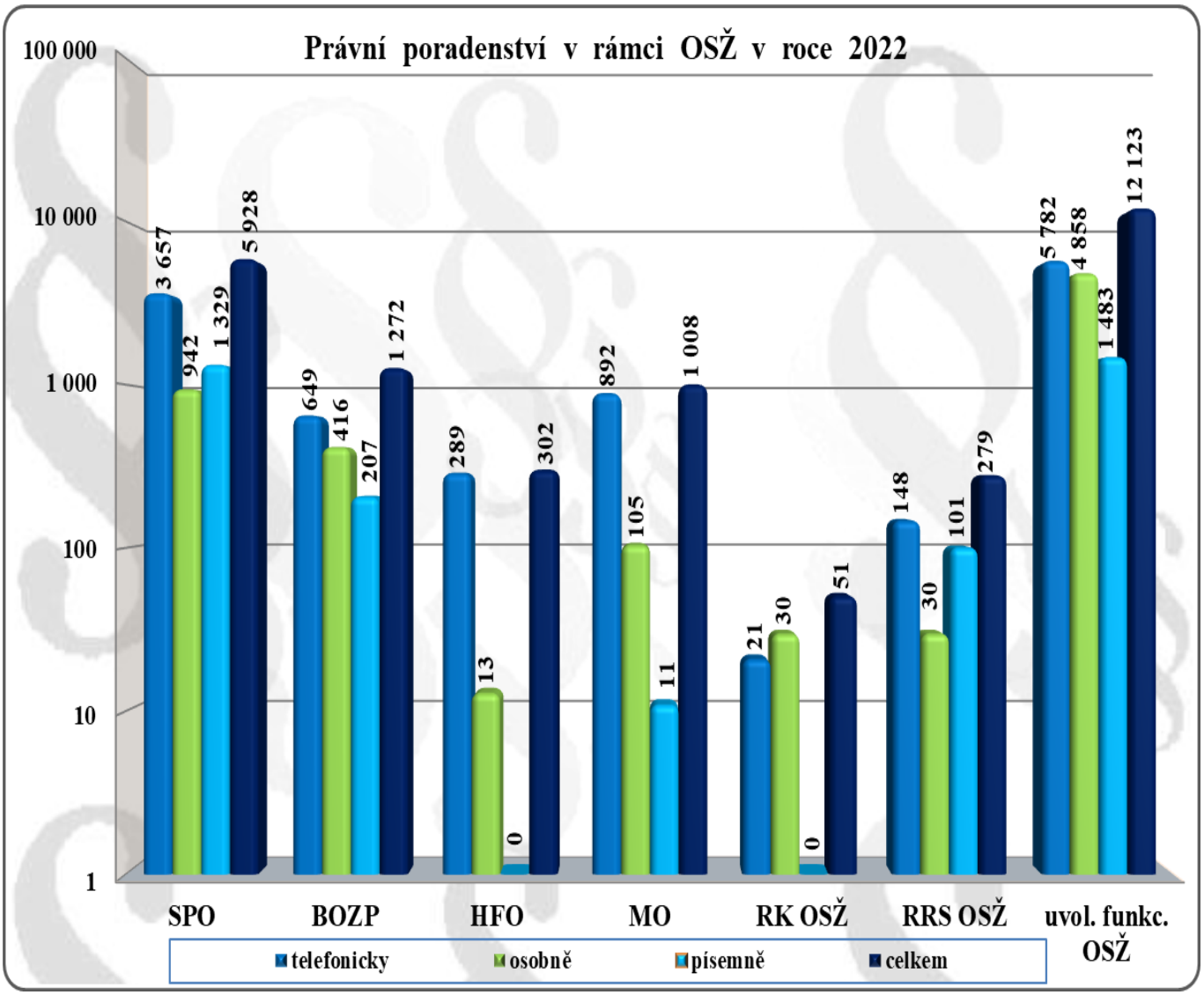
Příloha číslo: 3





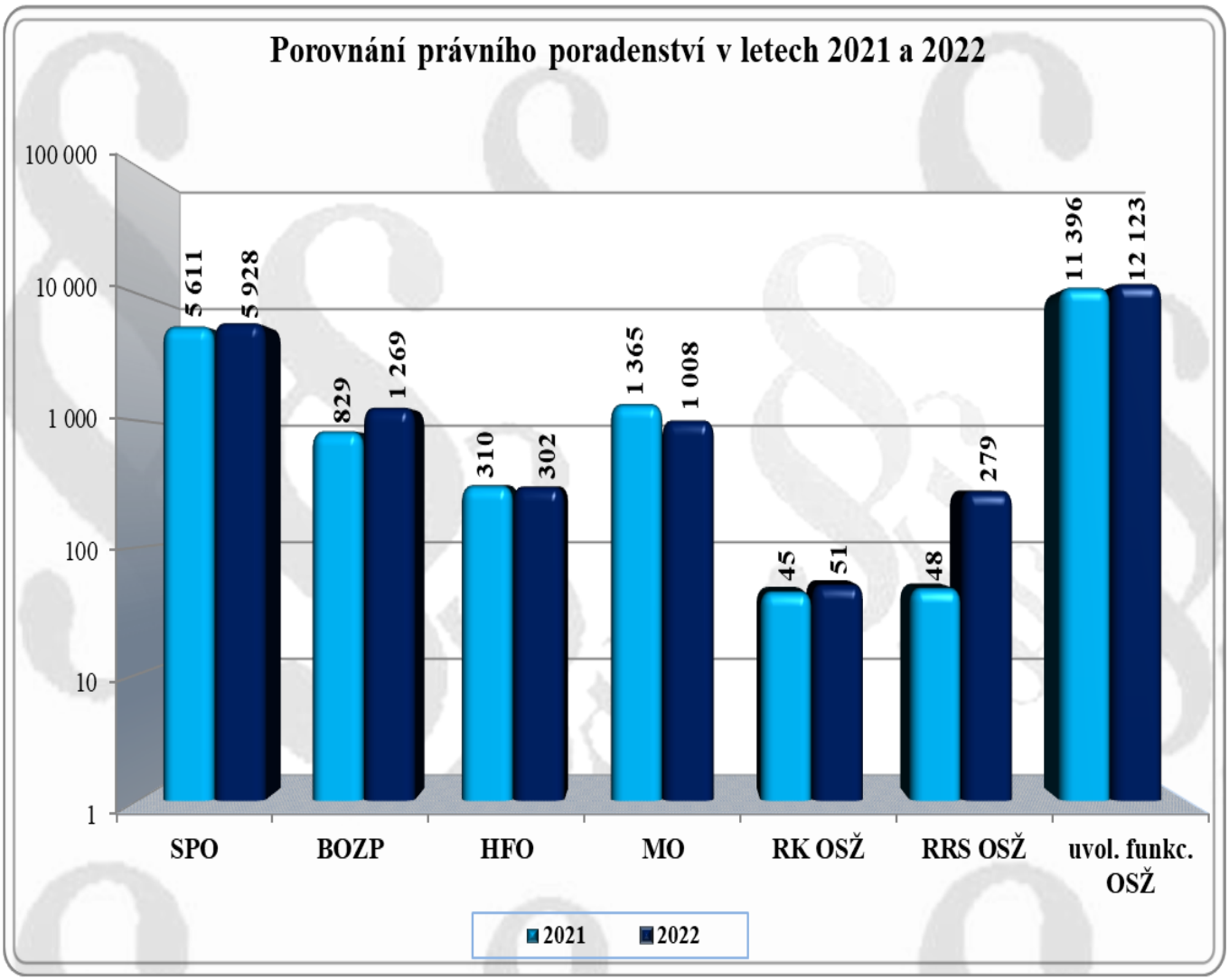
Příloha číslo: 4

Právní poradenství v rámci OSŽ v roce 2022				
	telefonicky	osobně	písemně	celkem
SPO	3 657	942	1 329	5 928
BOZP	649	416	207	1 272
HFO	289	13	0	302
MO	892	105	11	1 008
RK OSŽ	21	30	0	51
RRS OSŽ	148	30	101	279
uvol. funkc. OSŽ	5 782	4 858	1 483	12 123
celkem	11 438	6 394	3 131	20 963

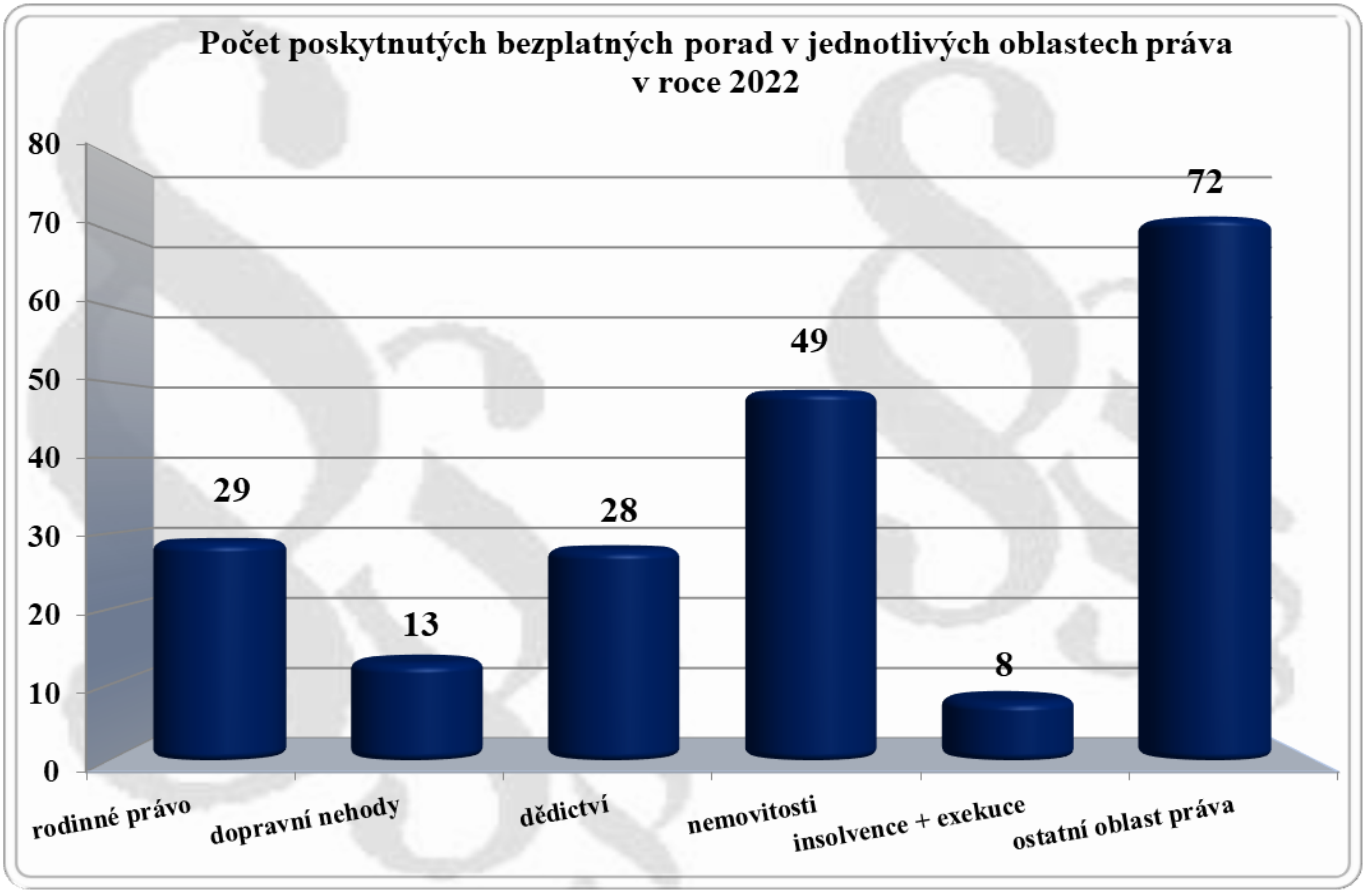


Příloha číslo: 4a

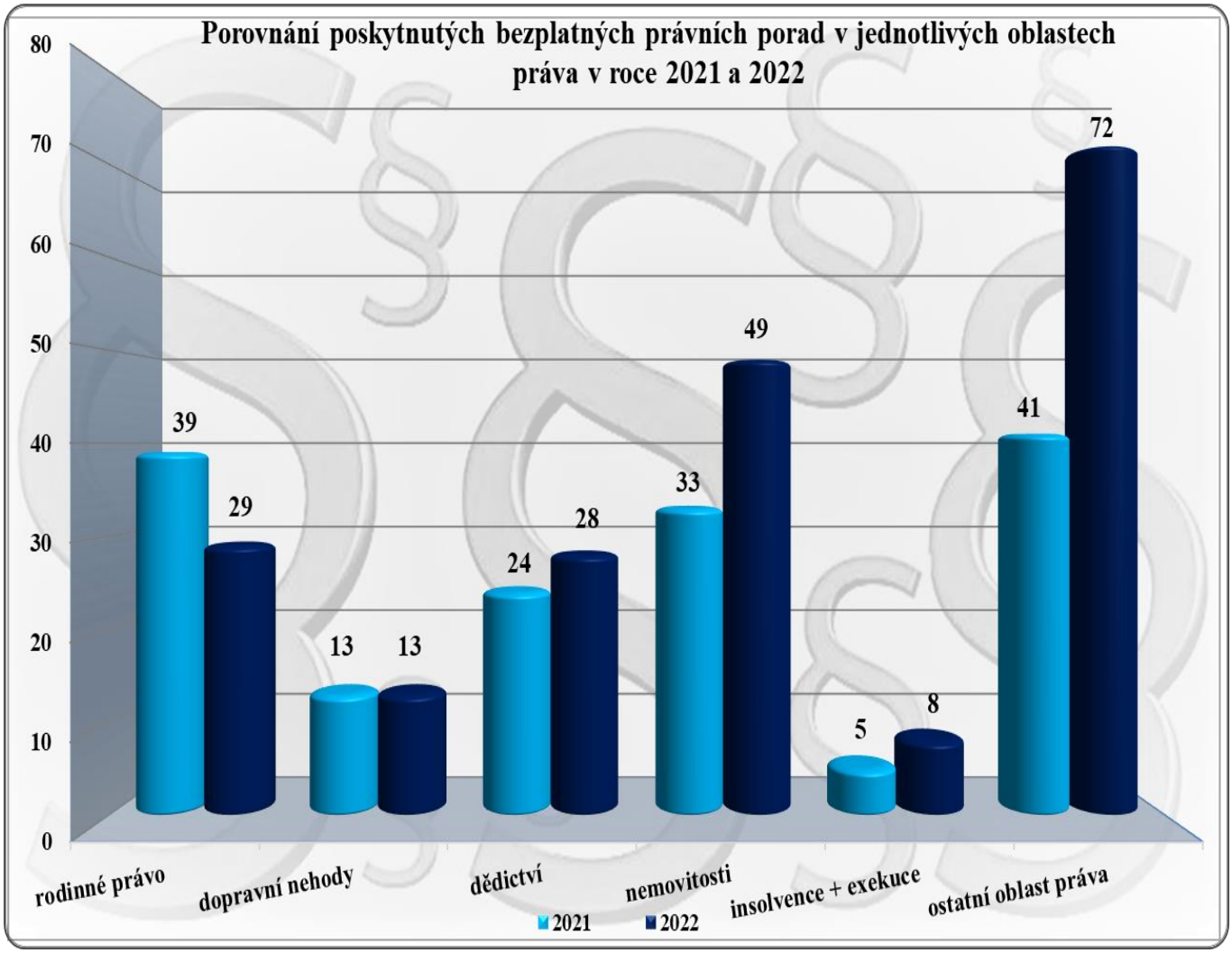
Porovnání právního poradenství v letech 2021 a 2022		
Oddělení OSŽ	**2021**	**2022**
SPO	5 611	5 928
BOZP	829	1 269
HFO	310	302
MO	1 365	1 008
RK OSŽ	45	51
RRS OSŽ	48	279
uvol. funkc. OSŽ	11 396	12 123
Celkem	**19 604**	**20 960**



Příloha číslo: 5



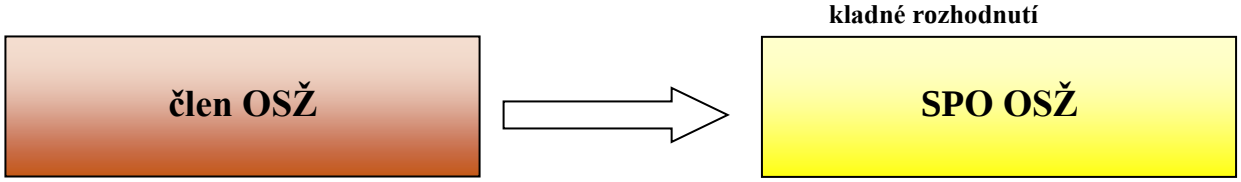
Příloha číslo: 5a



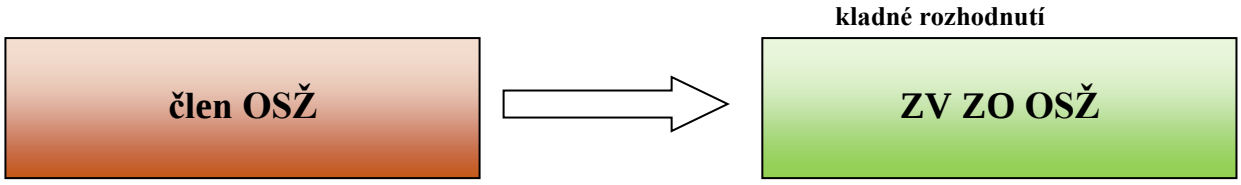
Příloha číslo: 6

Právní poradenství/ právní pomoc (PP) členům OSŽ v občanském (soukromém) životě

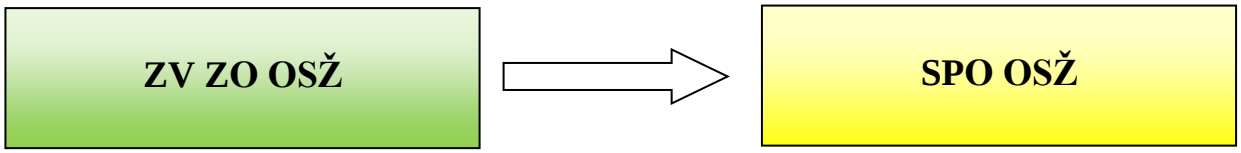
1.) telefonický dotaz: + **420 733 785 003;** (e-mail: **oszusteso@osz.org**)



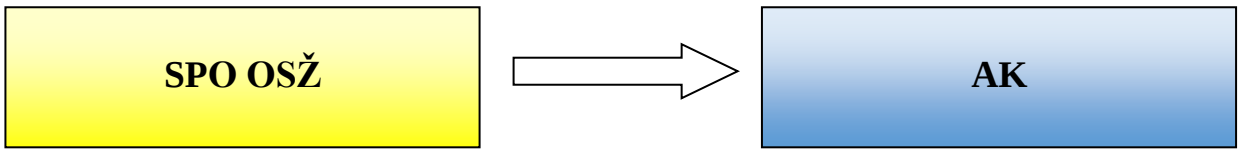
2.) žádost o poskytnutí PP (dále jen žádost)



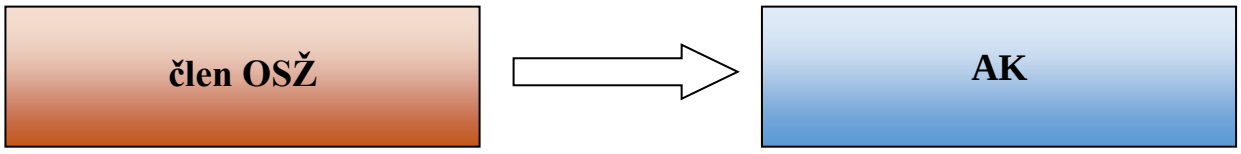
3.) zaslání doporučující žádosti (e-mail: **oszusteso@osz.org**)

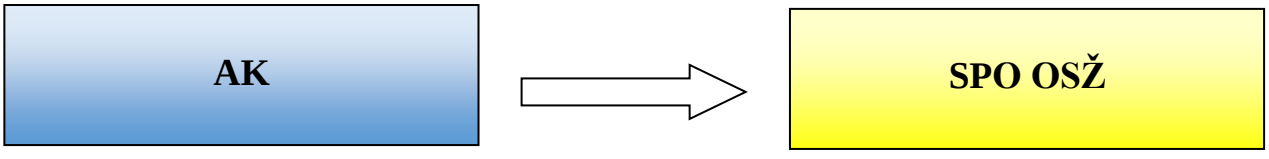


4.) zaslání žádosti AK



5.) doporučující žádost a členský průkaz OSŽ



6.) poskytnutí bezplatné prvotní právní porady v rozsahu do 60 minut

7.) zaslání žádosti (e-mail: **oszusteso@osz.org**)