

Darda

Dnes máte na vybranou, protože tohle úderné slovo má hned několik významů. Jestli jste spíš hráči, bude se vám líbit *darda* jako figura v karetní hře zvané *cenZR* (z německého slova Zensern – narážka na francouzskou číslovku 500), která se hraje s mariášovými kartami, a pokud jste spíš *od rány*, třeba vás zaujme *darda* jako název zařízení pracujícího na systému působení klínu, používaného při zemních trhacích pracích. Já si vybrala třetí možnost, a tou je úder nebo silná rána, kterou může být v přeneseném slova smyslu i neočekávaná událost v podobě velké finanční ztráty nebo výdajů všelikých.

Kdo měl pracovní úraz, jistě mi dá za pravdu, že jeho ohlášení, kterou má zaměstnanec za povinnost dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, § 106 odst. 4 písm. h (dále ZP), je tou mnohem jednodušší cestou, která je na konci odměněna vyrovnáním finanční ztráty a pofoukáním bolístek v podobě odškodnění bolesti a trvalých následků na zdraví, případně nahrazením dalších (doložených) účelně vynaložených nákladů a škod všeobecně. Náhrad se musíte vždy aktivně domáhat, protože zaměstnavatel má za povinnost dle ZP sice výplatu náhrady ušlé mzdy, *a to pravidelně, jedenkrát měsíčně, pokud se se zaměstnancem nedohodne jinak* (§ 271m), ale to ostatní zařizování a domáhání se je pouze na vás. Ke klidu a rychlé náhradě škod pak pomohou nastřádané originály účtenek, čestná prohlášení, případně různá potvrzení (např. od optika, že brýle to *mají za sebou a jejich přibližná hodnota je tolik a tolik korun*). Možností je samozřejmě víc, ale cesta od trhliny v příjmech až k jejímu úplnému zacelení bývá vždy trnitá, časově a nervově náročná a vystlaná lejstry a lékařskými zprávami. Občas i úřední šiml zařetá, ale pokud se oslík v podobě pojišťovny nakonec otřese, doma už nebudete za černou ovci, naopak vás pochválí za nápravu své či cizí nešikovnosti. Abychom tu jízdu dobře zvládli, je dobré též vědět, že všechny potřebné formuláře jsou volně ke stažení na stránkách pojišťovny Kooperativa, a.s., a všechny potřebné znalosti má i náš podpůrný tým v podobě svazových inspektorů bezpečnosti práce, případně lze ve složitých případech využít i možnost zavolání na *Linku pracovních úrazů*, kterou pro vás naše oddělení BOZP OSŽ Ú aktivovalo.

Ale ne pokaždé, jsou věci takhle jednoduché... V případě, že úraz zaměstnavateli neohlásíme, jak máme – tedy *ihned, bez zbytečného odkladu* – musíme počítat s také s tím, že celé dokazování, že se pracovní úraz vůbec stal, je na naší straně. Potřebujeme pak na to nejlépe svědky, protože zaměstnavatele něco dodatečně uznávat a zkoumat nic nenutí. Možná vás o včasném ohlašování úrazů přesvědčí i nahlédnutí do Přílohy č. 1 nařízení vlády č. 276/2015 Sb., o odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání (volně dostupná internetu - www.zakonyprolidi.cz), kde si jednoduše spočítáte, o kolik korun se – a tady si dovolím napsat *vlastní hloupostí* – můžete připravit. V současné době se každý bod, kterým vám lékař ohodnotí zranění, rovná 250,-Kč, a ve výsledku se může jednat o velmi vysoké finanční částky.

Pokud je jediným důvodem vaší nečinnosti to, že trpíte alergií na úředního šimla, zatněte zuby a jedněte – o to rychleji a důrazněji, pokud jste členem ZO OSŽ a jedná se nejen o zdraví vaše, ale i vašich kolegů na pracovišti, kteří třeba mají méně informací než vy. A věřte mi, že někdy nejde jen o vyrovnání ušlé mzdy a dalších nárokovaných položek, mnohdy se hraje, bohužel, o dlouhodobé zdravotní komplikace, operace a následné pracovní neschopnosti, kdy náhrady, které souvisejí s původním pracovním úrazem, se vyplácejí až do nabytí důchodového věku. A v těch nejhorších scénářích jde o trvalá poškození zdraví, ztrátu zdravotní způsobilosti k práci či pracovní úrazy s následkem smrti – to je tou *dardou* největší, se kterou je lepší nežertovat, předcházet jí nebo se jí raději vyhnout obloukem...

Dana Žáková, oddělení BOZP