

Šaty dělají člověka

Na dráze to platilo a platí, a my holky, co milujeme uniformy, si i zde přijdeme na své. I když... svět, kdy jsem jako elévka sdělovací a zabezpečovací distance čekala na svoji první *pecku* do výložky, je dávno pryč a ve skutečnosti jsem se jí ani nedočkala, protože nám zrušili nárokovost. Abych však nelhala, kdybych tenkrát neodmítla ve skladu sukni s tím, že k bagánům by nešla a u přestavníku by mi táhlo na zadek, mohla jsem si stejnokroje užít alespoň pár měsíců. Takhle jsem zapadla mezi chlapy do montérek a oranžové vesty a tyhle drážní mimikry jsem v různých kreativních sestavách doplněných o triko s mikymyší nebo žlutým tačkou Houmrem nosila spoustu let. Byly to prima časy a nikdy mne nenapadlo přemýšlet o tom, kam všechny ty boty, mycí prostředky, toaletní papír a pracovní oblečení, kterými nás zaměstnavatel tak hezky zásobuje, dát.

Ale jak je to doopravdy? Jak se vybavuje pracoviště, co se týká úschovy oblečení? Podle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, § 104 odst. 2, víme, že *v prostředí, v němž oděv nebo obuv podléhá při práci mimořádnému opotřebení nebo znečištění nebo plní ochrannou funkci, přísluší zaměstnanci od zaměstnavatele jako osobní ochranné pracovní prostředky též pracovní oděv nebo obuv*. Dále si vypomůžeme nařízením vlády č. 361/2007 Sb., § 54 odst. 2, podle něhož *šatna musí být zřízena pro zaměstnance, který musí nosit pracovní oděv a nemůže se mj. z hygienických, nebo jiných důvodů převlékat v jiném prostoru*. Pokud tedy nosím pracovní nebo ochranný oděv, musí mi zaměstnavatel na pracovišti přidělit šatní skříňku – toto nám zaručuje i norma ČSN 734108 Hygienická zařízení a šatny, kde je též specifikace rozměrů šatní skříňky, prostoru a vybavení šatny, případně požadavek na odvětrání a udržovatelný povrch skříňky.

Uniformy a stejnokroje sice nepodléhají režimu OOPP, pokud se v nich nepracuje v prostředí, kde znečištění kůže a pracovního oděvu vzniká, ale z hlediska BOZP i zde nárok na šatní skříňku vzniká. Jedině administrativní zaměstnanci a jiné kancelářský lid, se dle nařízení vlády č. 361/2007 Sb., § 54 odst. 2, musí spokojit alespoň s vymezeným místem na odkládání oděvu (např. věšák) - *na pracovištích, kde zaměstnanci nemusí používat pracovní oděv nebo obuv, musí být vyčleněn prostor pro ukládání civilního oděvu a obuvi*.

Kdybych v tomhle místě, ukončila článek, hodně zaměstnanců by odcházelo od rozečteného Obzoru s pocitem nespravedlnosti. Tolik věcí a jen jedna skříňka? Naštěstí i tohle řeší zmiňovaná norma a v tabulce pod článkem si můžete ověřit, jak by vaše skříňka měla vypadat. A co na závěr? Možná jen malinká informace o tom, že na nové úpravě normy ČSN 734108 Hygienická zařízení a šatny, se podíleli i tři zástupci oddělení BOZP OSŽ Ú, tedy vaši svazoví inspektoři.

Požadavky na ukládání pracovního oděvu (ČSN 734108 Hygienická zařízení a šatny)

Třída práce z hlediska znečištění oděvů	Požadavek na skříňky	Požadavek na způsob ukládání oděvů
Práce čistá (v případě, že je stanovena povinnost používat pracovní oděv)	Jednoduchá skříňka	Civilní oděv společně s pracovním
Práce méně čistá	Zdvojená skříňka (jednodveřová skříňka s vnitřní přepážkou nebo dvojdvěřová skříňka)	Oddělené ukládání pracovního a civilního oděvu
Práce nečistá		
Práce velmi nečistá		
Práce s alergeny, chemickými karcinogeny a mutageny, azbestem nebo biologickými činiteli zařazené do kategorie 3 nebo 4	Samostatná jednoduchá skříňka pro civilní oděv a samostatná jednoduchá skříňka pro pracovní oděv	Oddělené ukládání pracovního a civilního oděvu v samostatných místnostech (hygienická smyčka)