

Kočkopsi

Možná se ve světě domácích mazlíčků orientujete lépe než já, ale pokud se jedná o takového kočkopsa, dosud není na světě ani jedna encyklopedie zvířat, která by si s ním poradila. Můžeme se pouze dohadovat kde žije, co jí a jak se vlastně rozmnožuje, ale určitě o ně není nouze. A protože takový kočkopes plodí jen a jen kočkopsa, ani snaha o dodržení zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce (ZP), § 278 - § 280 a § 287 ze strany zaměstnavatele, se nutně nemusí setkávat s představou základní odborové organizace o naplňování **práva na informaci a projednání**. Na základě indicií o výskytu těchto zvláštních živočichů i na společných jednáních ZV OSŽ se zaměstnavatelem, zejména pokud se jedná o oblast BOZP, jsem se rozhodla pomocí článku lehce osvětového přispět ke snížení jejich populace.

Ano, **právo na informaci a projednání** se může někomu zdát jako jedno a totéž, ale rozhodně tomu tak není. Zatímco **informace** je široký pojem, který se užívá v různých významech a v ZP je použit ve smyslu zprávy či sdělení, tedy prezentace záměrů zaměstnavatele **za poskytnutí nezbytných údajů v dostatečném předstihu a vhodným způsobem, aby je ZO OSŽ mohla posoudit, popřípadě se připravit na projednání a vyjádřit své stanovisko před uskutečněním opatření** (ZP § 278 odst. 1), definici projednání najdeme v ZP § 278 odst. 3 a odst. 4, kdy **projednáním se rozumí jednání mezi zaměstnavatelem a ZO OSŽ a jedná se o výměnu stanovisek a vysvětlení s cílem dosáhnout shody**. Zaměstnavatel je pak mj. **povinen zajistit projednání v dostatečném předstihu a vhodným způsobem, aby ZO OSŽ mohla na základě poskytnutých informací vyjádřit svá stanoviska a zaměstnavatel je mohl vzít v úvahu před uskutečněním opatření a odborové organizace mají při projednání právo obdržet na své stanovisko odůvodněnou odpověď a před uskutečněním opatření zaměstnavatele mají zaměstnanci právo požadovat dodatečné informace a vysvětlení**. Objem informací a projednání, který se týká oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, určuje ZP, a to v rozsahu stanoveném v § 101 až § 106 odst. 1, v § 108, a též v zákoně č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, § 9 odst. 4 e). ZP zaručuje zaměstnancům právo účastnit se na řešení otázek souvisejících s BOZP i prostřednictvím odborové organizace - tedy zaměstnavatel je povinen ZO OSŽ umožnit např. účast při jednáních týkajících se BOZP, vyslechnout její připomínky a návrhy na přijetí opatření a projednat s ní nebo je informovat o všech záležitostech, která mohou podstatně ovlivnit BOZP (rizika práce a opatření ke snížení jejich působení, kategorizaci práce, organizaci školení, určení odborně způsobilé fyzické osoby k prevenci rizik, zajištění PLS, přidělování OOPP, pracovní úrazovost, nemoci z povolání, zajištění první pomoci a organizaci PO apod.). V tomto místě si tradičně dovoluji připomenout nutnost soustavného vzdělávání zástupců ZO OSŽ (ZV OSŽ a inspektorů BOZP ZO OSŽ), protože povinnost odborové organizace spolupracovat se zaměstnavatelem a s odborně způsobilými fyzickými osobami k prevenci rizik, jak ji požaduje ZP § 108 odst. 4, lze kvalifikovaně zajistit pouze členy ZO s odpovídajícími znalostmi o bezpečnosti práce a o ochraně zdraví při práci.

Jak je vidět, k omezení výskytu kočkopsů není nutné povolení k odstřelu, odchytu či likvidaci pomocí pastí, ale postačí si přečíst pár paragrafů zákoníku práce a jejich naplnění požadovat i v praxi. Respekt, s jakým je mnohdy k jednáním se zaměstnavatelem přistupováno, je pochopitelný, ale je potřeba pamatovat i na to, že zákon zaručuje **právo odborovým organizacím na informaci a projednání** hlavně z důvodu zajištění rovnováhy sil mezi zúčastněnými stranami – na jednáních, která kladně ovlivňují zajištění bezpečných a zdravích neohrožujících pracovních podmínek a pracovního prostředí pro všechny.

PS. Věděli jste, že za kočkopsa je někdy žertovně chovateli označován *ragdoll* (kříženec perské kočky a birmy posvátné), který povahové vlastnosti obou plemen (tedy psa/ a kočky) vykazuje?

Dana Žáková, oddělení BOZP OSŽ Ú